

3713

8-89



L.9 MAR 2010

371.3

16 MAY 2013

0-89

Հ. Ա. Խ. 2.

Հ Օ Ւ Ֆ Ո Ղ Կ Ո Մ Ս

ՍՈՅԻՆԱԿԱՆ ԳԱԱՏԻԱՐԱԿՈՒԹՅԱՆ ԳԼԽ-ՎԱՐՉՈՒԹՅՈՒՆ

371.1

2211

W8

# ԾՐԱԳՐԱՑԻՆ ՆՅՈՒԹԵՐ

Ուսուցչական կուրս կոնֆերանսների համար

1004  
10192



## ԲԱՑԱՏՐԱԿԱՆ

**Կուրս-կոնֆերանսների կազմակերպության նեվ  
մերողների մասին**

Հուսբաժվարների վերջին համագումարի վորոշման համաձայն, այսուհետև տարեսկզբին կազմակերպվելու յեն կուրս-կոնֆերանսներ շրջանային կենտրոններում, վորոնց նպատակը պետք է լինի պլանավորել շրջանի դպրոցների աշխատանքները մեկ կողմից, մյուս կողմից՝ պլանավորել շրջանի ուսուցչության տարեկան աշխատանքները թե ուսմանխորհրդի և թե ինքնազարգացման գծով:

Բացի այդ՝ տարվա մեջ լինելու յեն յերեքական շրջանային 2—3 որքա կոնֆերանսներ տրիմեստրերի վերջին հաշվառման և լրացուցիչ պլանային աշխատանքների համար:

Այս տարվա կուրս-կունֆերանսների որակարգ—ծրագիրը վարչությունս, քաղլուսպլիսվարի և լուսաշխի միության համաձայնեցրել ե, թողնելով տեղերին լրացնել այն տեղական հրատապ մեկ կամ յերկու խնդրով:

**Որակարգ—ծրագրի մեջ մտնում են հետվլալ կետերը.**

- 1) Կազմակերպչական հարցեր—
- 2) Դպրոցի տարեկան աշխատանքների ծրագրումը.
- 3) Դպրոցավարություն.
- 4) Ծրագրերի ուսումնասիրություն և կոմպլեքսների մշակում.
- 5) Ուսակություններ և մեթոդներ.
- 6) Քաղզրագիտությունն Ա. աստ. դպրոցում.
- 7) Լիկլայնի և կիսազրագետների դպրոցի ծրագիրը և մեթոդները.
- 8) Պրոֆգրագիտություն.

9) ա. Ինքնազարգացման կազմակերպությունների և մեթոդները.

բ. Ինքնազարգացման խմբակի կուրս-կոնֆերանսը նախատեսնված է 20 որվա տևողությամբ, վորից 17 որը, 5—6 ժամ որական, տրվելու յեն պաշտօնական զբաղմունքների, իսկ 3 որը՝ հանդսափ:

Կոնֆերանսների հաջողությունն կախում ունի նախ՝ հաջող դեկավարությունից և յերկրորդ՝ հաջող կազմակերպության և մեթոդների կիրառումից: Այս բրոցյուրը նպատակ ունի զեկավարման թերիները լրացնելու, ինթե միայն բրոցյուրում զետեղված ցուցմունքները լրիվ ոգտագործվեն:

**Կուրս-կոնֆերանսների կազմակերպչական նեվը**

Առաջին որը նվիրվելու յե կոնֆերանսի կազմակերպչական աշխատանքներին:

Տիրաժ 1000



11. Մինուկն սեկցիաները (մեթոդական և սեկցիա) կարող են աշխատել միաժամանակ, վորով բոլոր անդամները զբաղված կլինեն և չեն զպկի այլ աշխատանքներից:

12. Յերկու տարբեր բռվանդակության սեկցիաները (մեթոդական և ռայոնական) կարող են աշխատել մինուկն որում յերկու տարբեր հերթերի, վորագեսգի կոնֆերանսի մինուկն անդամը կարողանա մասնակցել այդ սեկցիաներին:

13. Նպատակահարմար և մեթոդական և ռայոնական սեկցիաների աշխատանքները սկսել զուգընթացարտը և կոնֆերանսի սկզբից, իսկ մյուս սեկցիաները՝ կոնֆերանսի վերջին մասում:

14. Հասարակագիտության և պրոֆգրագիտության, նմանապես և առանձին հարցերի մասին գասախոսությունները և գեկուցումները, պետք ե գցել ամեն որ առաջին ժամերին, նախքան սեկցիոն պարագմունքները:

#### Սխեմա Կուրսկոնքերանսի աշխատանքների համար

Ա. Կազմակերպչական կան խնդիրները

Առաջին որը՝ 1) կազմակերպչական խթնդիրներ՝ 3 ժամ:

Վերջին որը՝ 2) աշխատանքների հաշվառում յեզ ամփոփում՝ 4 ժամ:

Բ. Սեկցիաներ

1). Մեթոդական ա. խմբի ծրագրերի ուսումնասիրություն  
բ. „ կոմպլեքսների մշակում  
գ. „ ունակությունների և լուրաք. խմբական  
դ. „ մեթոդների ուսումնա- սեկցիա 27 ժամ:

սիրություն:

2). Ռայոնական ա. ռայոնի դպրոցների և ուսուցիչ-  
բ. „ ների տարեկան աշխատանքների  
գ. „ սլանի մշակում. գավառագիտական  
և այլն աշխատ. կազմակերպում, թուրաք. ռայոնա-  
ինքնազարգացման կան սեկցիա-  
խմբակների կազմա- յին 15 ժամ:  
կերպում:

3). Դպրոցի կազմակերպության  
խնդիրներ, գործադարձություն,  
հաշվառում և դպրոցական 16 ժամ.  
աշխատանքների գեկագարություն:

4). Քաղլուս ա. Լիկլա- Անգրագիտության վերացման  
յանների ծրագրեր և մեթոդներ. Յուրաք. սեկ-  
բ. կիսա- կազմակերպչական խթն- ցիային 10 ժա-  
գրագետների դիրներ՝

#### Գ. Դասախոսություններ

և

#### Ի գ ե ր ա տ ն ե ր

- |   |  |
|---|--|
| 1). Հասարակագիտ.  | Ա. աստիճանի դպրոցի հասարակագիտ. 18 ժամ.  |
| 2). Պրոֆգրագիտ.   | Պրոֆգրագիտան գործնական խնդիրները 12 ժամ. |
| 3). Պատերազմի   | Վատանգում և գպրոցի անելիքները 3 ժամ.     |
| 4). Հոկտեմբերյան հեղափոխության տոնակատարությունը դպրոցում | 3 ժամ.                                   |

#### ՆՅՈՒԹԵՐ ՄԵԹՈԴԱԿԱՆ ՍԵԿՑԻԱՆԵՐԻ ՀԱՄԱՐ

Կոմպլեքսների մշակման յեզ պլանավորման աշխատանքները

Կուրսկոնքերանսի մեթոդական չորս սեկցիաներում մշակվելու յին ա. արիմեստրի կոմպլեքսները. այդ աշխատանքի ընթացքում յուրաքանչյուր ուսուցիչ շատ մոտից ուսումնասիրում և ծրագրերը, յուրացնում և կոմպլեքսի մշակման աելսնիկան, վորոշում և այն մեթոդները, վոր գործադրելու յի մշակման այս այն նյութը անցնելիս, պարզում և ինչ նյութ և տալու յերեխա- այս կամ այն նյութը անցնելիս, պարզում և ինչ նյութ և տալու յերեխա- ներին, ծրագրում և հմտությունների (ունակությունների) և վարժություն- ների չափը ու կոնկրետ վորոշումներաց ահղը կոմպլեքսի մեջ: Միաժամանակ աշխատանքը դրագրերը, 2) այս հոդվածին կցած մշակված կոմ- պլեքսների նյութը, 3) բոլոր այն գասագրքերը և ձեռնարկները, վոր հան- պլեքսների նյութը, 4) սուսուցչին բ. և գ. արիմեստրի կոմ- պլեքսները մշակելու ու այմանկ խորհրդի նիստերի ժամանակ: Իբրև նյութ սեկցիաների աշխատանքների համար ծառայելու յին. 1) Ա. աստիճանի 1927 թ. հրատարակված ծրագրերը, 2) այս հոդվածին կցած մշակված կոմ- պլեքսների նյութը, 3) բոլոր այն գասագրքերը և ձեռնարկները, վոր հան- պլեքսների նյութը, 4) սուսուցչին բ. և գ. արիմեստրի կոմ- պլեքսների նյութը, գյուղականություններու յուրացքում և ինչ նյութերի նիստերի համար ծառայելու յին 15 ժամ:

Նախ քան կոմպլեքսների մշակումը, կուրսկոնքերանսի նիստին դե- կագրը կեկուցելու յի 1) ծրագրերի բովանդակության (ընդհանուր գլո- ծերով) և կիրառվելիք մեթոդների մասին, 2) կոմպլեքսների մշակման աելս- նիկայի մասին (հիմք ունենալով կցված կոմպլեքսները): Մտքերի փոխա- նակության կարգով դրված խնդիրները յուրացվում են կոնֆերանսի կող- մից: Սրանից հետո սկսվում են մեթոդ սեկցիաների պլենար նիստերը, վո- րոնց ընթացքում լավում են գեկուցումներ, ա. արիմեստրի տվյալ խմբի ծրագրերը (կոմպլեքսները և ունակությունները), վորից հետո նյութերը բա- ժանվում են 3—5 անդամներից կազմված խմբակների մեջ այնպես, վոր յուրաքանչյուր թեման կամ յենթաթեման (յեթե կոմպլեքսը մեծ և կազմ- ված առանձին յենթաթեմաներից, տես գ. և գ. խմբերի ծրագրերը) վերցը- նում և մեկ խմբակ:

Ալպիսով, խմբակները, մշակելով կոմպլեքսները, զեկուցում են նախ թե- ղեկավարին և ապա սեկցիայի պլենում, վորը քննում և հաստատում և այն:

Կոմպլեքսների նյութը գասագրելու համար մշակված են յերեխ- պի ստորեվ բերված տախտակները: Սեկցիաները կարող են ընտրել մեկ կամ մյուս տիպը:



Չխորանալով տախտակների բացատրության մեջ (տախտակներն ուսումնասիրելով պարզվում է այդ), անհրաժեշտ ե մի քանի կետերի վրա ուշադրություն դարձնել:

1) Տախտակի լուրաքանչյուր սյունակը լցնելիս հարկավոր ե կոնկրետ բովտնդակություն գնել նրա մեջ, ցուց տալ այն կոնկրետ աշխատանքը, վոր ուսուցիչը աշակերտի հետ կատարելու լե. որինակ՝ ընթերցանության զրուցի, գրավորի, եքսկուրսիալի, արտադրական, հասարակական աշխատանքի, նկարչության և այլն կոնկրետ նյութը:

2) Վարժությունների և հմտությունների (ունակությունների) նյութը չմոռանալ վորոշ կերպով դնել այնպիսի տեղերում, վոր նրանք ոգտագործվեն կոմպլեքսի համար և միաժամանակ կոմպլեքսի այս կամ այն մասը ամբողջացած լինի և չկարատվի վարժությունների համար:

3) Կոմպլեքսի նյութը զարգացնել բնական ձևով և ժամանակի մեջ դասավորել բնական հետեղականությամբ: Տախտակի սյունյակների մեջ այս հետեղականությունը հասկանալի դարձնելու համար սյունյակներում նյութը պետք ե դասավորել մեկը մյուսից հետո՝ անկախ նրանից, թե վոր սյունյակի մեջ և գտնվում տվյալ նյութը:

Այնպես, վոր, յեթե յերկու սյունյակի նյութերը գտնվեն մեկ հորիզոնականի վրա, այս կնշանակի, վոր այդ նյութերը պետք ե անցնել միևնույն որում կամ միևնույն դասին, իսկ յեթե մեկ սյունյակի նյութը սկսվում ե մի այլ սյունյակի տեխսար վերջանալուց հետո, այդ կնշանակի, վոր նախ՝ պետք ե անցնել վերը գտնվող նյութը և ապա՝ նրանից անմիջապես ցածր տեղավորված նյութը, թեկուզ այդ նյութը այլ սունյակում գտնվի: Կոմպլեքսների մշակման տեխնիկայի այս կետը կարևորագույն նշանակություն ունի, ուստի անհրաժեշտ ե կցված տախտակները նախորոք լավ ուսումնասիրել: Յուրաքանչյուր սյունյակում նշանակված նյութը որդանական կապ պիտի ունենա մյուս սյունյակների նյութերի հետ:

4) Զ պետք ե վոգերվել նյութերի շատությամբ և պետք ե տալ միայն ամենաանհրաժեշտը: Սրա համար պետք ե ամեն մի նյութի համար ժամանակի քանակը նախորոք նախատեսնել ե, յեթե կարիք զգացվի, նույն իսկ նշանակել տախտակի մեջ:

5) Ի վերջո այս ձևով մշակված տախտակների փոխարեն կարելի յե կոմպլեքսները դասավորել մեկ սյունյակում՝ այն հետեղականությամբ, ինչ հետեղականությամբ կոմպլեքսը յերեխաների հետ անցնելու յե ուսուցիչը: Սակայն, այս դեպքում չպետք ե աչքաթեղ արվի տախտակի սյունյակների վոչ մի տարրը: Այս պարզ մի սյունյակի ձեւը լիովին կյուրացվի, յերբ սեկցիաները մեկ կոմպլեքս կփորձեն նախորոք մշակել տախտակի ձևով:

6) Վորքան մանրամասն նախատեսնված լինի մշակված ծրագրում անցնելիք նյութը, կիրառվելիք մեթոդները և գործադրելիք ժամանակը, այնչափ ուսուցչի համար հետագայում հեշտ կլինի դասատվությունը դրացում:

Տալիս ենք իրեն նմուշ հրահանգչական կուրսերում մշակված չորս կոմպլեքսները, դասավորված տախտակ և 1-ի ձևով: Այդ նմուշները յերբեք ել որինակելի չպետք ե համարել ունեն պակասներ: Որինակը ընթեռնելի նյութը, ինչպես և այլ աշխատանքները, հաճախ անորոշ են, այն ինչ ուսուցչի համար հենց այդ ե հարկավոր: Կոնկրետ նյութի նշանա-

կումը սյունյակներում գյուրացնելու լե ուսուցչի գործը՝ դասերին պատրաստվելիս: Յերկրորդ պակասն այն ե, վոր կոմպլեքսները մշակված են անորոշ վայրի համար: այն ինչ անհրաժեշտ ե, վոր մշակված կոմպլեքսը լինի վորեւ կոնկրետ միջավայրի արտահայտություն: Սեկցիաները կոմպլեքսները մշակելիս ուշք պետք ե զարձնեն, վոր դպրոցի վայրը արտապահպահություն կիրապով: Այդ տեսակետից յուրաքանչյուր ուսուցիչ հայտվի շատ ցայտուն կիրապով: Այդ տեսակետից յուրաքանչյուր ուսուցիչը տախտակի մեջ պետք ե մտցնի իր դպրոցի տեղական բնորոշիչ մոմենտը: Այս ձևով միայն կոմպլեքսը կդառնա կենսական և կենդանի:

# Կ Ո Ս Պ Լ Ե Ք Ա

12

Դարձան մերձնալը յեւ զարգանային աշխատանքների համապատասությունն

պելլուլը 1-ի մարտի  
վերջը 23-ը »

“Եկառծական զբաց. — Ի՞նչ չպետք յականի յականակներ են յեղիլ ձմրանը՝ բուք, բորբակ, արեգակի ժերոքը ժերուակամարտում,  
ովելի կարձ ու ուղղությունը, զիշերների յերկար լինելը, զյուղիների աշխատանքը՝ ձմրան և ժամանակը գյուղի որաներում,  
չամեմատել նախկին և այժմական բնությունը. որեղի աստիճանական յերկարությունը, յեղանակը տաքանակը և այլն:

Ն Յ Ռ Ի Ի Ծ Ր Ա Գ Ռ Ո Ւ Ե Ե

Ծանոթանալ բնության, յդդանակի փոփոխման, ընտանիքի աշխատանքի ու կյանքի հետ, զարախար տալ վերադարձող թագունեների մասին. Ծանոթանիքի նախատրատրատիկան աշխատանքները՝ պրծիքների նորոգում, անուստանիների լամաճանությունը. Կազմակերպությանը. Գլուխականը. Գործարները. մարդկան ուղղելով, մարդկան կայան, հացաբույսերի և արևատապատշաճների պահանջաները:  
Մշակերտների ձևորությունների կազմել մերձերի կողեցիներու, կազմակերպությունի կինդանի անկիրուն,

պատրաստել ըստեներ:

Աշխատականին և արտա- դրական աշխատանք	Հաստատական կիսուք և հաստրա- կական աշխատանք	Աշխատասահմանի ները. պիտողություն, հետազոտություն, աշխատանքավայրներ կամ ինուստրականի թյուն:
Կարման մերձեցման նշանները. որեղի աստիճանական մեր- կարելու, տաքանակը,	Կարման աշխատանք կական աշխատանք	Գեղարդականին պահանջաների ձևորությունների կազմել մերձերի կողեցիներու, կազմակերպությունի կինդանի անկիրուն, պատրաստել ըստեներ:

Կիշերների կարձա-  
նալը:  
Զան հարոց, արեգու-  
հ առվերուստ անշերը.  
արանց տարբերու-  
թյունը: Արեգի ժերոքը  
յերկանակամարտում  
(բարձրությունը կե-  
սիթուած), Զան հարոց,  
առվակների գոյա-  
նալը, նոր ձեւեր,  
ձնձաղիներ:

Նըսկութակա կը ուղի-  
նառ կանոնու արեգու-  
հ առվերուստ գերու-  
սից առատվող առե-  
րերը, նոր բարձրու-  
թյունը, ձեւերը և ձն-  
ձաղիները:  
Նավակածակա ձնձա-  
ղիներ, ձեւերից և  
մարդկաները:  
Անցնել ու ուսարձու-  
աց վերջին դարի բար-  
ձրությունը. «Զըն-  
ծագություն» և 58-րդ դաս.  
«Յերթ և լինուու»



Անցած կուտակում  
ըկուգութեան համապատական  
առանձին գույքի վերաբերութեան մասին

Դիմում պարագաների մասին  
ըկուգութեան համապատական  
առանձին գույքի վերաբերութեան մասին

Մատեմատիկական իշխանութեան  
գույքի մասին  
20-ի առջանահարաբերութեան  
կամ գույքի մասին  
իշխանութեան գույքի մասին  
գույքի մասին

1004  
16198

Ըստ առանձին կուտակում-  
չութեան՝ կուլ, կուլ, կուլ,  
ձի, հշ, փոշիուուն և  
ալլուն: Գյուղատնտես-  
արքի միջանց աշխատ-  
առանց տված ոպաւու-  
հերլը, լճառանի թւու-  
չուններ՝ չափ, առա-  
րանց սրանց բազմաց-  
նելու, յեղանակները և  
ավագ սպասելը (Ճա-  
յին, գիտուուլ):  
Տվայա ժամանակա-  
շրջանում անհաջող-  
ական բորբի և թուշն-  
ակարի փետրի վորիլը,  
փետրի և բորի փետրիլը,  
կենդանիներին, թըն-  
չուններին, ցընից,  
ոլեգաներին, անձուրի-  
կաշուակալից, անձուրի-  
կաշուաներին իւլի-  
ութեան մասին:



Նկարի և կազմակա-  
րել ահասունները  
մաշտանները:  
Յերդ օպատիկ ծիստ  
հքուգութեան համապատական մասին

Յերեխաների նազգությունը նորու- սի պատարձութիւնը:	մաս- սի պատարձութիւնը թշ- նական թիւնը գառա- ների և թիւնի ձափերի լինացիութիւնը:	կերպարագարանի մաս- սի պատարձութիւնը:
Հունակը՝ սապէտակ, ա- րագիկ, ծիծառ և աղին, նըսանց լուսակ շնիկը, չին բնիկի բրանտ:	բլու: կաղամականութիւնը: կարին լինի լինացիութիւնը:	կերպարագարանի մաս- սի պատարձութիւնը:
Պատաներից թշնակը: կաղամականութիւնը: կարին լինի լինացիութիւնը:	թիւնը առաջարձութիւնը գառա- ների և թիւնի ձափերի լինացիութիւնը:	կերպարագարանի մաս- սի պատարձութիւնը:
Կաղամականութիւնը: կարին լինի լինացիութիւնը:	թիւնը առաջարձութիւնը գառա- ների և թիւնի ձափերի լինացիութիւնը:	կերպարագարանի մաս- սի պատարձութիւնը:
Կաղամականութիւնը: կարին լինի լինացիութիւնը:	թիւնը առաջարձութիւնը գառա- ների և թիւնի ձափերի լինացիութիւնը:	կերպարագարանի մաս- սի պատարձութիւնը:

Ի՞՞նչ և ի պատրաստ- վում ցանկու աշա- կերտի ընտանիքը.	Ի՞՞նչ և ի պատրաստ- վում ցանկու աշա- կերտի ընտանիքը.	Ի՞՞նչ և ի պատրաստ- վում ցանկու աշա- կերտի ընտանիքը.
ցորեն, գարե, լորի, կավահատ, հաճար, կալտօֆիլ, և ալին, սերմագտօնիլ, և մա-	Անցնել Ա. տարիի ոլուսորձակից «Պա- հապաններ» հարգչու- թիւնը շնանակի:	Անցնել Ա. տարիի ոլուսորձակից «Պա- հապաններ» հարգչու- թիւնը շնանակի:
լուսակ լուսակ լուսակ:	Անցնել Ա. տարիի ոլուսորձակից «Պա- հապաններ» հարգչու- թիւնը շնանակի:	Անցնել Ա. տարիի ոլուսորձակից «Պա- հապաններ» հարգչու- թիւնը շնանակի:
լուսակ լուսակ լուսակ:	Անցնել Ա. տարիի ոլուսորձակից «Պա- հապաններ» հարգչու- թիւնը շնանակի:	Անցնել Ա. տարիի ոլուսորձակից «Պա- հապաններ» հարգչու- թիւնը շնանակի:
լուսակ լուսակ լուսակ:	Անցնել Ա. տարիի ոլուսորձակից «Պա- հապաններ» հարգչու- թիւնը շնանակի:	Անցնել Ա. տարիի ոլուսորձակից «Պա- հապաններ» հարգչու- թիւնը շնանակի:

Եքոկուրախա գեղի  
ամբող, մառան. ու-  
սումնասիրի նրանց  
ձեւ և սերմորի պահե-  
լու պայմանները.

Պատրիարքութ. — Ծանոթացանք բնութանք ինութան ինդանուկի փոփոխութ. մնանք ու աշխատանքի չենք, ուստի ինանքի ու աշխատանքի չենք. Առաջին ասիր, յինք վերաբարձր թռչուռները և նվազա բներ շնորհը. Մասնակիցնք ընտանիքի գաղրնա-  
նակներն առաջնակ ուստասկան աշխատութերին, գառների, հորթերի, չառների, գառների, բնասիրերի, սնասունների խառնու-  
կին և ալին:

Կաղմակերպեցինք եքսկուրսաներ՝ պարզա արհաստանուցներ, մասիկ արկեզ տեղեր. Պատրաստեցինք  
մոգեներ, կուեկտիսներ և կաղմակերպեցինք կենդանի անկյուն. Առվեցինք առաջնութեան ու ողլուկան նշանները, 20-ի  
առանձանում չորս գործություններ, իսկ չարջորի շըջանում գումարութիւնների:

Պատրուրիութ. — Շաբունակի եղանակի ովացուցիր, բացակարգի արդիութիւն, հերթական տիեզերի կազմելը!

Սույն կոմպեքտուլ մշակված է լեզուական շաբաթականի պարզ գաղմանի գործակի պահանջների համաձայն:

## ԼՈՐԻ-ՓԱՄՓՐԱԿ ԳՎԱՎԱՐԻ ՈՒԶՈՒՆԵԱՐ ԳՅՈՒՂԱՆԻ Ի<sup>0</sup> ԴՊՐՈՅԻ Բ. ԽՄՐԻ Ա. ՅԵՌԱՍՅԱՎԻ

### II ԿՈՄՊԵՖԱԸ

Թ. Առկարգահուրյունը գպրոցում՝ գլուխում յեկ սնասնիքում,

14/X - 30/X

Ն Ե Ր Ա Ծ Ո Ւ Թ Յ Յ Ո Ւ Ն

Անձինքութեան նախորդութեան՝ զումունքութեան.՝ Զբուց առօղջապահութեան մասին.՝ Յեղանակի ինչ փոփոխութիւնն  
և կատարվում առջնանդ.՝ Յեղանակի սառիանաբար ցլանութ.՝ Քամիներ.՝ Բնակլարանների հարժակումցու-  
մը յեղանակիներին.՝ Հարթակաման նպաստակար.՝ Իպոլոցոցի հարթակաման պաշտանելու ցլանութականի մշկումը.՝ Առաջնազարդութեանը.՝ Առաջնական կազմումը.՝ Յաղութեան կազմում.՝ Յաղութեանը.՝ Յաղութեան կազմում.՝ Առաջնական կազմում.՝ Եղանակի սառիանաբար գործիք.՝ Եղանակի սառիանաբար գործիք.՝ Եղանակի սառիանաբար գործիք.՝ Եղանակի սառիանաբար գործիք.

Տաղած աշխատանքների ամփոփում:

Աղլուսադրական աշխատանքների ամփոփում:	Հաստատական կամ կը աղաւ էլ հաստատական աշխատանքների մասին գործութեանը:	Աշխատանքների ամփոփում:
Մասնաքարտահանություն, կամ աշխատական գործութեանը:	Վել և հաստատական աշխատանքների գործութեանը:	Գեղարվառությունները:

Զգորչաց բարոցի սահմանադրությունները:

Նիմասարական պետությունները:

Բժիշկան մասին:

Աշխատական գործությունները:

22

23

Նի, բարի սահմանադրությունը:	Հարդարաց առջականացնելի պահապահի մասին:	Գաղափառը քառակարգությունը 100-ի շեմանք:
Ծական դրույժութեանը:	Բաժանման կամ դաշտավայրական կանոնը:	Հարդարաց առջականացնելի պահապահի մասին:

Ծանոթագրութեանը իւս:

24.	Սանկեակակի ընտ ըստթյունը. Գրել հա- մապատասխան, լո- զունգներ և կողման ովառին:
	Հանդիպել յերեխաների անհատական և կոլ- լեկտիվ ժաքընդու- նու:

25.	Կարգապահական պահ- կառները՝ հզ 25, և «Մեր առողջապահա- կան կանոնակրթը», հզ
	Պատագությունը և անցած հողագործությունը և ան- ձատառի գործունու:

24 25

24.	Սանկեակակի ընտ ըստթյունը. Գրել հա- մապատասխան, լո- զունգներ և կողման ովառին:
	Հանդիպել յերեխաների անհատական և կոլ- լեկտիվ ժաքընդու- նու:

25.	Կարգապահական պահ- կառները՝ հզ 25, և «Մեր առողջապահա- կան կանոնակրթը», հզ
	Պատագությունը և անցած հողագործությունը և ան- ձատառի գործունու:

24.	Սանկեակակի ընտ ըստթյունը. Գրել հա- մապատասխան, լո- զունգներ և կողման ովառին:
	Հանդիպել յերեխաների անհատական և կոլ- լեկտիվ ժաքընդու- նու:

25.	Կարգապահական պահ- կառները՝ հզ 25, և «Մեր առողջապահա- կան կանոնակրթը», հզ
	Պատագությունը և անցած հողագործությունը և ան- ձատառի գործունու:

25.	Կարելու և կարգապահ- կառները, միացնելու, մաքըլության: Երանց մաքըլության ձևերն ու իմասնակներուն, և ալին:
	Հանդիպել արանջնորդի, մաքըլության: Երանց մաքըլության ձևերն ու իմասնակներուն:

Եքակուրսիա գեղի  
Քժշկականիան,  
Ողակների միջնցոյ  
ուսումնակրները բժշ  
կակաչանի ոպնության  
ձերը,  
ծանոթունանալ  
բժշկականիանի ական  
սալի կազմի հետո:  
բժշկականիանի ական  
ձերը բժշկականի ական  
կակաչանի մասնակի  
մասնակի ականի ական  
ձերը բժշկականի ական  
կակաչանի մասնակի  
ականի ականի ական:

Աշակերտների ա-  
սովճապահությունը,  
հասակն ու դժուար:

Կառավարությունի  
բժշկականի ական  
ձերը բժշկականի ական  
կակաչանի մասնակի  
ականի ականի ական:

Եքակուրսիա գեղի  
Քժշկականիան,  
Ողակների միջնցոյ  
ուսումնակրները բժշ  
կակաչանի ոպնության  
ձերը,  
ծանոթունանալ  
բժշկականիանի ական  
սալի կազմի հետո:  
բժշկականիանի ական  
ձերը բժշկականի ական  
կակաչանի մասնակի  
մասնակի ականի ական  
ձերը բժշկականի ական  
կակաչանի մասնակի  
ականի ականի ական:

Գումարվան,  
հան-  
ձան և բաժանման վար  
ժությունները 100-ի  
սահմաններուն:

թէունների:  
թէուննական կար-  
մությունները համեմա-  
տական տարբերու-  
թէունները գանձելու:

Նըստիւնների բժիշկներ  
կառավարել աշակերտու-  
ների քննությունները,  
անդամների առարկել,  
անդամների քննությունները  
կառավարել համապատասխա-  
նական կառավարել համա-  
պատասխանական կառա-  
վարությունները:

Գումարվան,  
հան-  
ձան և բաժանման վար  
ժությունները 100-ի  
սահմաններուն:

Սակարաբերություններին դաս-  
ասրանում պատճեռին  
ըստ լուզեթյան և  
տեսողության:  
Դնին բժշկի ղեկու-  
յումը դպրոցում՝ «ա-  
սովզասպահությունը  
դպրոցում»  
մասին:

Եշտերածառներին առ-  
շակերտած բնակչութել  
ըստ լուզեթյան և  
տեսողության:  
Դնին բժշկի ղեկու-  
յումը դպրոցում՝ «ա-  
սովզասպահությունը  
դպրոցում»  
մասին:

Ուսումնակրթել առ-  
շակերտածների բնակչու-  
թանի առողջապահու-  
թան վիճակը՝ Հայո-  
նաբերել հակասոռող-  
ջապահական էրրի-  
գությունը՝ բնակչու-  
թանը խոնակություն,

Ճռվել, ողիք, լույսի  
պակասությունը:  
Կողաշու և մաքու-  
րություն անհաջողու-  
թութեարան,

Զարգարակութել վասա-

րական իրանց բնաւ-  
րել գորոցի գրասու

Նկարագրութել վասա-

րական իրանց բնաւ-

րական իրանց բնաւ-  
րել առաջանական պայ-

զմանները և նրանցից

բոլոր վարակիչները՝

բուրել քութեաւ:

Միջնակար այդ հի-  
գանգությունների զեր-  
ականական բնաւ-

րական իրանց բնաւ-

րական իրանց բնաւ-

րական իրանց բնաւ-

րական իրանց բնաւ-  
րել առաջանական պայ-

զմանները և նրանցից

բոլոր վարակիչները՝

բուրել քութեաւ:

Հարգածած. «Պատք և

զգուշանալ վարակիվ-  
լոց», լուսուձակ, եզ

24:

կորասել ինքարություն-  
թյան մետրական չա-  
փելը, բաժանելով դե-  
միմետրի և սան-  
տիմետրի, հնարակոր  
դասկում տարիակելից.

Կոմչողալու և զրիլու-  
դարձությունների Փա-  
խաղության մասունք:

23:

Հիվանդի և թուման-  
աշակերտածների ան-  
հանությունը՝ Հայո-  
նաբերել հակասոռող-  
ջապահական էրրի-  
գությունը՝ բնակչու-  
թանը խոնակություն,

Կոմչողալու և զրիլու-  
դարձության մասունք:

24:

Ե՞րան հանգամանք-  
նելը, վարսաք նպաս-  
տում՝ ին զակազան  
էի բնակությունների  
ոնունդ, նորմատ և ան-  
որման մասնիկ, անշա-  
քասունցութեր՝ կաթ,  
չուղ, ձու, և այլն,

կազմակերպել նոր-  
մատ աննդի ժամանա-  
կոցոցը:

Հակած միջութեանի  
առողջապահական  
նշանակությունը, ին-  
քած և կիսայիշե մի-  
ուլ:

Առողջապահական  
բժշուն հազուատի ժամք-  
րութիւնն, տարակնե-

Սաացված ամփա-  
սելի առնելի  
ու մեսանիլ:

լու:

Հակած միջութեանի  
առողջապահական  
նշանակությունը, ին-  
քած և կիսայիշե մի-  
ուլ:

Ի առողջապահական  
նշանակությունը,  
ի վացքը,  
առարնի  
կործածությունը  
լվացքը յի լուլ:

Թաշկինակի ի առա-  
նուն, նորմատ և քան-  
ունանիքում ի հան-

գիսամը:

Հակած միջութեանի  
առողջապահական  
նշանակությունը, ին-  
քած և կիսայիշե մի-  
ուլ:

Հակած միջութեանի  
առողջապահական  
նշանակությունը, ին-  
քած և կիսայիշե մի-  
ուլ:

Թաշկինակի ի առա-  
նուն, նորմատ և քան-  
ունանիքում ի հան-

գիսամը:

Եղանգ առաջական  
բարձրացնելու առաջա-  
կան հազուատի ժամք-  
րութիւնն, տարակնե-

լու:

Հակած միջութեանի  
առողջապահական  
նշանակությունը, ին-  
քած և կիսայիշե մի-  
ուլ:

Հակած միջութեանի  
առողջապահական  
նշանակությունը, ին-  
քած և կիսայիշե մի-  
ուլ:

Հակած միջութեանի  
առողջապահական  
նշանակությունը, ին-  
քած և կիսայիշե մի-  
ուլ:

Հակած միջութեանի  
առողջապահական  
նշանակությունը, ին-  
քած և կիսայիշե մի-  
ուլ:

Եղանգ առաջական  
բարձրացնելու առաջա-  
կան հազուատի ժամք-  
րութիւնն, տարակնե-

լու:

Հակած միջութեանի  
առողջապահական  
նշանակությունը, ին-  
քած և կիսայիշե մի-  
ուլ:

Հակած միջութեանի  
առողջապահական  
նշանակությունը, ին-  
քած և կիսայիշե մի-  
ուլ:

Հակած միջութեանի  
առողջապահական  
նշանակությունը, ին-  
քած և կիսայիշե մի-  
ուլ:

Հակած միջութեանի  
առողջապահական  
նշանակությունը, ին-  
քած և կիսայիշե մի-  
ուլ:

Եղանգ առաջական  
բարձրացնելու առաջա-  
կան հազուատի ժամք-  
րութիւնն, տարակնե-

լու:

Սան յիստկենելի  
պարտանութեռնեն  
ըլլ. նրանց սառ  
բած աշխատանքներ  
և բացի բարձր  
պահանջներ  
անդամական գործու  
թերթի մասին:

Հոգված «Մեր պար  
պարզաբանակի, եզ 28,  
եքսկուրսիա գեղարկ  
ունկնդիան ։

Հայոց առաջնորդու  
թերթի մասին ։

Յակուտ գրի պարձու  
առաջնորդու ։

Աղքանի կիմակալ  
տարիքի թէունը, Մա-  
քուր և կեղտատ շուր,  
ինելու ջրի չատկու-  
թէունները։

Աշուատանքի առող-  
ջապահական վիճակը,  
Աղքանի և հորի ջրի  
տարիքի թէունը, Մա-  
քուր և կեղտատ շուր,  
ինելու ջրի չատկու-  
թէունները։

հնագիրներ և գոլ-  
ժութեաններ  
գործարականների  
դիմութիւնների ։



Ամենաորյագիւղականա- թիվի հաստի վարպահանա- կան լեզուայիմների ուսումնասիրության մաս- նակը և դիտուրի բառան- ունելի առաջնահանգու- թիւնը շերտառաշա- տով կ գրանցում ուրա- կան 3 տառագան: Կազ- միան պրաֆիլիկ շերտու- թիւն գրփոխության 20/IX-20/X 1927թ.:	1) Նկարին հաղման- թիւնները շերտառաշա- տով կ գրառագրել առաջ- կան անձինու թիւնը: 2) Կարագրութել առա- ջանական անձինու թիւնը:	1) Միջին իշխանութ- իւնի անձինք և անձինչների: 2) Գրափիլիկ կազմե- լու ձևը:
Հայոց անձինու թիւնը: մասնաւոր պատճենի անձինու թիւնը: անձինու թիւնը:	3) Տերմաչափի, հոլ- միացութիւնի և անձին- ութիւնի անձինու թիւնը:	3) Տերմաչափի, հոլ- միացութիւնի և անձին- ութիւնի անձինու թիւնը:
Հայոց անձինու թիւնը: մասնաւոր պատճենի անձինու թիւնը: անձինու թիւնը:	Քառական պատճենի անձին- ութիւնի անձինու թիւնը:	Քառական պատճենի անձին- ութիւնի անձինու թիւնը:
Հայոց անձինու թիւնը: մասնաւոր պատճենի անձինու թիւնը: անձինու թիւնը:	Քառական պատճենի անձին- ութիւնի անձինու թիւնը:	Քառական պատճենի անձին- ութիւնի անձինու թիւնը:









սականութիւնը լուս | սութչունը կ առդժու | սերով նշանակել բար-  
լիկմատական պողինե- | նարկութիւնը Այ-  
թի՝ գուշտական, լեռ- | կիմականիրը ըստ  
նային և նախանեռ- | սականի գահական դարձ-  
սակին (գաշտակին մա- | Անտառների պաշտու-  
սով իրանական ձերը, | պանութ թ ա ն ձերը,  
էնքթատրոպիկ ա կ ա ն | պանութ թ ա ն ձերը,  
շշատդաւար ծաներ և | ներշշատդաւար ման-  
լուսերից պահանձը: | ստաների պաշտու-  
Նախականին մա- | նութիւն վերաբերու-  
սով սակար թ ա ն ը լ | տանակար չեղանքը նշա-  
անտառները և փշտոտ- | նակութ զեղանքը նա-  
ու մինչն մշտնչնա- | լինակութ զեղանքը նա-  
կան չեղանքը ները: | պարագագական ու նի  
ալոյան արտաստանի- | գրեթե շատրւութ ուն-  
ներ հարուս և փար- | ու մարդութ ուն-  
թամ մարդութ ուն- | շանակութ թ ա ն ը լ  
նակութ զեղանքը նա- | ներքին և արտաքին ու  
տառները (Վրաստա- | շուկան և կարգավոր թ ա ն  
նում — Աջարիստան և | մամական թ ա ն ը լ  
Կելիագիս, Հայստա- | քին շուկան արտաքին  
նում — Դիլջանի, Լո- | իսկ միացլաւը՝ ներ-  
ոստ և Հայտանի ան- | քին):

առաները:

Անդրեվիկասի Տշա-  
նավոր բնական ան-  
տառները (Վրաստա-  
նում — Աջարիստան և | շուկան թ ա ն ը լ  
Կելիագիս, Հայստա-| քին շուկան արտաքին  
նում — Դիլջանի, Լո-| իսկ միացլաւը՝ ներ-  
ոստ և Հայտանի ան-| քին):

սութչունը լուս | սութչունը կ առդժու | սերով նշանակել բար-  
լիկմատական պողինե- | կիմականիրը ըստ  
սականի գահական դարձ- | սակին (գաշտակին մա-  
սով իրանական ձերը, | Անտառների պաշտու-  
էնքթատրոպիկ ա կ ա ն | պանութ թ ա ն ձերը,  
շշատդաւար ծաներ և | ներշշատդաւար ման-  
լուսերից պահանձը: | ստաների պաշտու-

ներշշատդաւար ման- | նութիւն վերաբերու-  
լիկմատական պողինե- | նութիւն վերաբերու-  
սով իրանական ձերը, | նութիւն վերաբերու-  
էնքթատրոպիկ ա կ ա ն | նութիւն վերաբերու-  
շշատդաւար ծաներ և | նութիւն վերաբերու-  
լուսերից պահանձը: | նութիւն վերաբերու-



Յերևան, Բաթօս, պետք զբարձրութեանից):  
Քանձակ, Քութայլս: Ի՞նչ են ենթադրութեանը:  
Ծովերից՝ Մեն Կառապից կողմէն հարցաւից: (Հացա-  
պից ծովերը, Լճերից՝ մլթերքներ, Գլխալո-  
Սեանս լիճը, գետեր- ալիստանական զանա-  
րեց՝ Քուտ, Աքսքու և զան գործքներ, ապ-  
թիսն:

ներ, ծփախոս, թիկ  
հայն):

Անդրկովկաստի-  
լապրական միջոցնե-  
րը՝ պիլաստրը լիրկա-  
թուղարքը (միաց-  
նում է բաղաւու, թիվի-  
լիս և Բովիու, բա-  
ղաքները). Ալա ճյու-  
զավարումը կանկի Փա-  
լի, ճիշտաստիր թաք-  
էլիսիլի, Բորժու, Ցե-  
րեան, թիւլավու, Զու-  
գիքը Ալաթ ։ Զուգ-  
լի կուսակիտ ծալել:

Ակարի յերկաթու-  
ղաքի ցանցը իւր կըլ-  
լապլակով կալտու-  
թով (պակման ական-  
գավառուների կաղմա-  
կադրութեանը)։ Կաղմի  
դիս և Բովիու, բա-  
ղաքները: Տակ ցանցը  
սուզուանը կազմու-  
թեանը համար առաջնորդութեանը է առաջ-  
նուանդ առաջնորդութեանը: Եթե ցանցը  
համար համար առաջ-  
նուանդը գործադրութեանը է առաջնորդութեանը:  
Ակարի յերկաթու-

ղաքի ցանցը կազմու-  
թեանը: Եթե ցանցը  
համար համար առաջ-

նուանդը գործադրութեանը է առաջնորդութեանը:

Դատուականի կազմութեանը:

Դանորուրուն. — Կաստառիլ ամփակմաւ-  
ի աստարած աշխատանքների և անցած նոյն-  
թիվ վերաբերութիւնը: Տառ էթմիական իւր բարեկա-  
նական անառական կազմի առթիւ-  
թակարգման առաջնորդութեանը: Կաղմի  
գործուանդ աշխատանքների համամա-  
տացուանդ: Տառ չեթե իւր բարեկան կազմի  
առթիւթիւնը: Տառ ցանց մանքները սկզբանը  
ուղարկելու համար: Տառ ցանց մանքները սկզբանը  
տաճառի առաջնորդութեանը դարձնուած թանց-  
կամ թանց միակույսը: Ակարի յերկաթու-

կանուքի առաջնորդութեանը կամ նույն մակարութիւնը: Այս իւր բարեկան կազմի առթիւթիւնը համապատասխան է կատարել առ անուն նախանձիւն համար կազմութիւնը:

համառուսաց աշխատակարգութիւններ և օջախե-  
անկան աշխատակարգութիւններ, Հայութման  
վհասպիւ օկ Առհօնից կամ պար-  
ապրութիւն կերպուանի կամ թափառութիւնը:

Կրութիան ասոկարգութիւնը կամ պարապութիւնը:  
Պարապութիւնը կամ պարապութիւնը:

**ՄԱՅՐԵՆԻ ԼԵԶՎԻ ՀՄՏՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ՅԵՎ ՎԱՐԺՈՒ-  
ԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ԽՆԴԻՐՆԵՐԸ**

Հիմնական ձեռնարկներ՝ | ասու. գլուխ ծրագիր  
(վերջին հրատարակություն)

1. Գրելը, գրելու ունակություն զարգացնելը.—1) Գ. Եղիբանի «Զեռագրի ուսուցման մեթոդիկա», 1927 թ. 50 կոպ. — 2) «Գրելու, կարգալու և հաշվելու տեխնիքական ունակությունների մասին», ժող. լուսավորություն, 1926 թ. № 1:
- 2) Մ. Դուրգարյանի «Գրագիտության մեթոդների մասին», ժող. լուս., 1927 թ., № 2: 4) Հ. Տիր-Միրաքյանի «Մալրինի լեզվի ուսուցման վերաբերյալ», ժող. լուս. 1927. թ. № 3: 5) Հ. Խնձիկյանի «Անասդ գրություն», ժող. լուս., 1927 թ. № 5:
2. Կարգալը լեզվ կարգալու ունակություն զարգացնելը.—1) «Գրելու, կարգալու և հաշվելու տեխնիքական ունակությունների մասին», ժող. լուս., 1926 թ., № 1: 2) Մ. Դուրգարյանի «Գրագիտության մեթոդների մասին», ժող. լուս., 1927 թ. № 2: 3) Հ. Տ. Միրաքյանի «Մալրինի լեզվի ուսուցման վերաբերյալ» ժող. լուս. 1927 թ., № 3:
3. Ուղղագրության ուսուցում.—1) Գ. Եղիբանի «Ուղղագրության ուսուցման մեթոդիկա», 1927 թ. 40 կոպ. — 2) Մ. Արեգյանի «Առաջնորդ հայոց լեզվի նոր ուղղագրության», 1922 թ., 8 կոպ.: 3) Մ. Դուրգարյանի «Գրագիտության մեթոդների մասին», ժող. լուս. 1927 թ. № 2: 4) Լ. Վարդանու «Մի քանի խոսք գրավոր աշխատանքների և ուղղագրության ուսուցման մեթոդների մասին», ժող. լուս. 1927 թ. № 4: 5) Լ. Խուզուանի «Ուղղագրությունը և նրա սուրբման ձևերը», ժող. լուս. 1927 թ. № 5: 6) Լ. Վարդանու «Խնչղես պիտի ուղղել սիստմերն աստիճանի զրագություն», ժող. լուս. 1927 թ. № 6:
4. Բնագրություն (զրամատիպացիա).—1) Ա. Շավարշյանի «Դրամատիպացիան | աստիճ. գլուխում». 2) Մ. Արմենի թարգմանած «Կենդանի լրագրի» առաջարանը. 3) Նալիլի Զարյանի «Կենդանի լրագրի»-ը:
5. Պատմելու ու վերապատմելու ունակություն.
6. Հոգունդ, պլակատ.

7. Արտագրություն.
8. Շարադրություն.
9. Արտասանություն, առողանություն, տրոհություն —
10. Նամակագրություն, գործավարություն, հաշվապահություն, արձանագրություն, գեկուցյաց.
11. Լեզվի կոմպլեքսացում.—1) Զ. Սալլումլանի «Կոմպլեքսի նյութի նախագծման և մշակման պրոցեսը», ժող. լուս. 1926 թ. № 4. 2) Յե. Սոլովյեվայի «Կոմպլեքսը և տեխնիքական ուսուկությունները», ժող. լուս. 1927 թ. № 4:
12. Պատի լրագիր. — Ա. Դավթյանի «Պատի լրագիրը գլուխում».
13. Քերականության ուսուցում. — Հակոբ Հարությունյանի 1. «Հայերենի քերականության սիստեմի մասին», 2. «Հայերենի քերականությունը մեր գլուխում» — ժող. լուս. 1927 թ. № 3, 4:
14. Ազատ ընթերցանություն. — Ի՞նչ գրքեր կարդան գեռահասները. — «Դեռահասների ընթերցանության գրքերի ցուցակ» — ժող. լուս. 1926 թ. № 4, 5, 6:

**ՄԱՏԵՄԱՏԻԿԱՅԻ ՄՐԱԳԻՐԸ ՅԵՎ ՀՄՏՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԸ**

Մեթոդական սեկցիայում ուսումնասիրել մատեմատիկայի ձրագիրը և հմտությունների ախտակը:

Մրա հետ բաշխել ծրագրի նյութն ըստ կոմպլեքսների այնպես, վոր վարժությունների համար բավարար ժամանակ լինի. այն եւ չխտացնել միանույն կոմպլեքսի մեջ շատ նյութ, այլ թողնել ընդմիջումներ կրկնությունների և զանազան վարժությունների համար:

Միաժամանակ նպատականարմար և խնդրագրքերից ընտրել ԱՆ-Ը և Աղանակել կոմպլեքսների տախտակում: Բացի այդ՝ նպատականարմար և Աղանակել այն կենդանի խնդիրների նյութը, վոր ուսուցիչը, լենելով աշակերտների միջավայրից, կազմելու լի վերջինների հետ կոմպլեքսն անցնելիս:

Իրեն ձեռնարկներ առաջարկում ենք.

- 1) Կենդանի հաշիվ Բ. տ. Մ. Դասպարյանի Բ. խմբի համար:
- 2) Թվաբանության խնդրագիրք. Մ. Շավարշյանի Գ. խմբի համար:
- 3) Թվաբանության » Լանկովի Դ. խմբի:
- 4) Հին և նոր չափեր:
- 5) Զննական լերկրաչափություն կեմպրելի:
- 6) Կալենդար բարեկարգություն մաթեմատիկայի գասավանդությունը + ասու. գլուխում — Ա. Շավարշյանի, «Ժող. լուս.» № 5:
- 7) Մատեմատիկայի գասավանդությունը + ասու. գլուխում — Ա. Շավարշյանի, «Ժող. լուս.» № 3:
- 8) Արագ հաշիվն աշխատանքի գլուխում — Ան. Մնացականյան, «Ժող. լուս.» № 3:

## ԴՊՐՈՅԻ ԱՇԽԱՏԱՆՔՆԵՐԻ ՊԼԱՆՎՈՐՄԱՆ ՄԱՍԻՆ

Դպրոցի աշխատանքների պլանավորումը պարունակում է իր մեջ 3 հիմնական մոմենտներ:

1. Նախապատրաստական աշխատանքների ծրագրում (աշխատանքի կազմակերպչական մասը);

2. Աշխատանքների ընթացքը և նրանց ձևավորումը;

3. Ամփոփումներ և հաշվառում:

Նախապատրաստական աշխատանքներն ընդգրկում են գործի ամբողջ կազմակերպչական մասը, հիմնականն այդ խնդրում նպատակաղրությունն են: Հիմնական նպատակը պետք է լինի փորոշ, պարզ և կոնկրետ:

Նախապատրաստական աշխատանքների մեջ է մտնում նաև ուժերի բաշխումը: Վորքան հաջող և լրիվ աշխատանքի կազմակերպչական մասն, տչնքան մեծ են ավանդներն աշխատանքի ընթացքի և վերջավորության հաջողության վերաբերյալ:

Յերկրորդ՝ աշխատանքի ընթացքում ձեռքի տակ լեզած միջոցները պետք են ոգտագործվեն լրիվ կերպով. յերեսութների վրայով չ'պետք են սահել ու մակերեսորեն անցնել, այլ պետք է բազմակողմանիորեն ուսումնասիրել համաձայն մեր առաջ դրած նպատակի: Սակայն, անհրաժեշտ է խուսափել ցրվածությունից. ամփոփումներն ու հաշվառումը կրում են իրենց մեջ միաժամանակ կատարված աշխատանքների թե զնանատականը և թե ապագա աշխատանքների փորոշ ելեմենտների պարզեցումը:

Ահա այն գլխավոր պայմանները, վորոնք պետք են կատի առնվել գլորոցական աշխատանքների պլանավորման ժամանակ:

Աշխատանքների պլանավորման ձևերն են:

1. Գլորոց պետք են ունենա իր ամբողջ աշխատանքների մի ընդհանուր ծրագիր: Այդ ծրագրի մեջ են մտնում դպրոցի բոլոր աշխատանքները, վորոնք ընդունում են տարրեր գծերով.

ա) Մանկավարժական խորհուրդի:

բ) Աշակերտական ինքնավարության:

ց) Տնտեսական հանձնաժողովի:

դ) Վարչության:

Դպրոցական աշխատանքների ընդհանուր ծրագրի մեջ բոլոր այդ մոմենտները պետք են ունենան իրենց տեղը և դիրքն ընդհանուր նպատակների նկատմամբ:

Սակայն ծրագրի գործնական լինելն ու նրա կիրառման հաջողությունը կախված է մեծ չափով այն հանգամանքներից, թե ինչ չափով ծրագրողը ծանոթ է իրականությանը, վճրչափ է ընդաման ուսումնասիրել, թույլ չափով է ըմբռնել խորհրդային դպրոցի պահանջները: (աղբյուրներն Տ. Մուշեղյան. «Փալառագիտական աշխատանք. դպրոցում». Ա. Հովհաննեսյան. «Փալառագիտությունը և նրա նպատակները» «Փող. լուս.» № 3. 1927 թ.)

Այժմ անցնենք պլանավորման կոնկրետ աշխատանքներին:

Ընդհանուր աշխատանքների ծրագրումը մտնում է դպրոցական խորհուրդի փունկցիաների մեջ:

Այդ ընդհանուր ծրագիրն ընդգրկում է իր մեջ դպրոցական բոլոր

կազմակերպությունների հիմնական անելիքները իրենց գլխավոր կետերով միայն:

Այդպիսով դպրոցական խորհրդի ծրագրիը դասնում է մյուս բոլոր կազմակերպությունների (մանկավարժական խորհուրդ կամ առարկալարական խմբակային սեկցիաներ, տնտեսական հանձնաժողով, աշակերտական ինքնավարություն), ծրագրերի կենտրոնը, վորակից շառավիղներով պահպան և այլ կազմակերպությունները: (աղբյուր. «Կառ. Պրօց».

№ 6. Տիտով—Կառ սուսան պլան աշխատանքները:

1. Դպրոցական աշխատանքները ծրագրվում են մի տարով. 2. Նախապատրաստական աշխատանքները սկսվում են ողոսառուի լեռհրորդ կենոց գոչ ուշ:

3. Աշխատանքի պլանն ընդգրկում է այն բոլոր խնդիրները, վորոնք կարող են առաջ դալ ուսումնական տարվա ընթացքում:

4. Դպրոցական խորհուրդը հաստատում է դպրոցական մյուս կազմակերպությունների աշխատանքի ծրագիրը:

Դպրոցական կազմակերպություններն իրենց աշխատանքները շաղկապում են հասարակական ալլ կազմակերպությունների հետ:

ա. Դպրոցական խորհուրդը—խորհրդային, արհեստական կազմակերպությունների ու ծնողական հանձնաժողովների հետ:

բ. Մանկավարժական խորհուրդը—մյուս դպրոցների, ուսումնական խորհրդի, շրջանային տեսչի, բազային դպրոցների հետ:

գ. Դպրոցատեսական հանձնաժողովը՝ տնտեսական կազմակերպությունների, գյուղ. խորհուրդի կուլտ-կրթական սեկցիայի, կոոպերատիվ հիմնարկությունների հետ:

դ. Աշակերտական խորհուրդը պիոներական կազմակերպության, լ. կ. Յե. Ե. լիջիջի, գյուղի մյուս կուլտ-կրթական հիմնարկների հետ. խորհիթ-ընթերցարանի, լիկ-կայանի, գյուղ խորհրդի կուլտ-կրթական սեկցիայի:

1)

Տանք դպրոցական աշխատանքների ընդհանուր պլանի գլխավոր կետերը թողնելով կոնկրետ խնդիրները առանձին դպրոցներին:

Զգակությունը իրականացնել գաստիարակչության ընդհանուր նպատակը առաջիկա ուսումնական տարրում, դպրոցը առաջադրում է իր աշխատանքների կենտրոնում հետեւալ հիմնական խնդիրները:

1) Կապ պահպանել ազգաբնակության հետ, ըստ վորում՝ դպրոցական զանազան կազմակերպությունների, մասնավորապես, տնտեսական հանձնաժողովի հաշվառվությունները, հասարակության տառաջ դարձնել սիստեմատիկ, կիսամյա դպրոցական ցուցանակեր կազմակերպումը պարագիր համարել, սիստեմատիկ դարձնել ծնողական հավաքությունները, հասարակական աշխատանքները կատել քաղաքի կամ գյուղի գանազան կազմակերպությունների ու հիմնարկների աշխատանքների հետ (ցուց տալ կազմակերպությունների հետ՝ և աշխատանքի կոնկրետ ձևերը):

2. Ուսումնական գյուղում դպրոցի ամբողջ աշխատանքները համաձայնացնել նոր ծրագրին:

3. Աստանձին ուշադիրություն գարձնել կուլտ-կրթական սեկցիայի խորհրդի աշխատական ուսնական խնդիրները գարգացնելուն: Այդ նպատակով խորհրդի աշ-













**4. Բանվորների լեզ գյուղացիների գրությունը հեղափոխությունից  
առաջ և եվ Երանց պահարը**

Ի՞նչպիսի ելին ապրում գյուղացիները ցարի և կալվածատերերի լծի տակ. սպագետի ելին հողի տերերը (աղնվականներ, բեգեր, աղաներ, չեկեղեցիներ): Յարը՝ ամենաճարուստ կալվածատերը:

Ճորտություն. ճորտերի տնտեսական և իրավական դրությունը, ճորտության վերացումը 1861 թվին. գյուղացիության վիճակի վատթարացումը, գործարանների առաջացումը. բանվորների առաջացումն ու սայշարը կապիտալիստների դեմ. գործադուլները. Յազգի գործադուլը. բանվորների կազմակերպումը քաղաքական կուսակցության մեջ. կազմակերպված բանվորության բացահայտ և ընդհատակիա պայքարը ցարի և կապիտալիստների դեմ:

Թուս-լապոնական պատերազմը. 1905 թվի հեղափոխությունը. հունվարի 9-ը. ընդհանուր գործադուլ. բանվորների պատգամագորների առաջին խորհուրդները, ցարի հրովարտակն աղատության մասին. դեկտեմբերյան ապստամբությունը. հեղափոխության արձագանքն Անդրկովկասում, գործադուլներ. գյուղացիական խորվություններ:

1905 թ. հեղափոխության անհաջողությունն ու զրա պատճանները— (բանվորների և գյուղացիների հեղափոխական շարժումներն ու գործողությունները համաձայնեցված չելին, գորքը ժողովրդի կողմը չեր անցել և այլն):

Յարական Ծուսաստանի ժողովուրդների իրավագուրկ վիճակը. Ծուսավորությունը ցարական իշխանության ժամանակ. յեկեղեցին և նրա իրավունքները. դպրոցն ու կրոնը՝ վորպես զենք միապետության ամրապնդան: Անդրկովկասում՝ ժողովուրդների փոխազարձ ատելության հրահռումն իշխանության կողմից. 1905 թվի հաւաթուրքական կոտորածները:

1914 թ. իմպերիալիստական պատերազմը ազգաբնակչության քայլաշումը. բանվորական կազմակերպությունների ուժեղացումը, բայց ինչների և կենինի վերաբերմունքը դադի պատերազմը:

1917 թ. Փետրվարյան հեղափոխությունը. միապետության տապալումը. ժամանակավոր կառավարություն՝ բուրժուատների և կալվածատերերի սեփականությունը պաշտպանող կառավարություն. պատերազմը շարունակելու քաղաքականություն. բայց ինչների և կենինի գործունեյությունն արդ ժամանակ. Հոկտեմբերյան հեղափոխություն. բանվորական զինվորական և գյուղացիական պատգամագորների խորհրդի իշխանություն:

Անդրկովկասի բաժանմելը. Խորհրդավորին Ծուսաստանից. ազգային բուժուական հանրապետությունների կազմվելը. մենշեվիկների, զաշնկյականների և մուսուփիստների տիրապետությունը. իմպերիալիստական յերկերը և Անդրկովկասան հանրապետությունների «անկախությունը». արդ յերկերի դորքերն Անդրկովկասում: Իմպերիալիստներն ու ազգամիջյան կոփները:

Բանվորների և գյուղացիների ապստամբությունները Անդրկովկասի զանազան վայրերում: Անդրկովկասի խորհրդանացումը. աշխատավորների պատագրումը և ժողովուրդների համերաշխությունը խորհրդավորին իշխանության որոք:

Մեր յերկը և արտասահմանյան կապիտալիստների ու կալվածատե-

րերի պայքարը խորհուրդների դեմ. քաղաքացիական կոփներ, ինստերվենցիա (քարտեզի վրա ծանոթանալ քաղաքացիական կոփների գլխավոր ծակատների հետ):

Հակոնինղափոխականների պայքարը վրաստանում, Ադրբեջանում, Հայաստանում: Փետրվարյան ապստամբություն:

Կարմիր բանակի և հեղափոխության հաղթանակը բոլոր քաղաքներում: Խորհրդավորին իշխանության աճրանալն ու ուցիոնալիստական շինարարության անցնելլ:

1) Քաղցրագիտառթյան դասագիրք բատ Յարուշավոկու. || գր. 17—26 հջ, ||| գր. 27—41 հջ, |IV գր. 42—59, VII գր. 78—97 հջ, IX գր. 110—129 X գր. 130—146 հջ, XI գր. 147—163 հջ:

2) Զվագինցեկի և Բերնաւեկի. Ֆեղողալիդմի շրջանում:

3) Տայշին և Կոզլով. Քաղցրագիտառթյուն Բ. պր. XII գր. 335—վերջը:

4) Աբեղնաուզ և Պրոտասով Կուսակց. քաղցրագիտ. || մ. 189—317:

5) Բերդինիկով և Սվետլով | մ. XI զրուց 294—328,

5. Կապիտալիստական յերկերի. —Նրանց տնտեսական սոցիալական և քաղաքական կառուցվածքը:

Քարտեզի վրա ծանոթանալ յերկրագնդի գլխավոր պետությունների հետ (Անգլիա, Ֆրանսիա, Գերմանիա, Իտալիա, Միացյալ նահանգներ, Ճապոնիա և այլն). Ինչ ենք ներմուծում արտասահմանից (մեքենաներ, ֆարմակերեր, վարու հում նյութեր):

Ի՞նչպես են կառավարվում այդ յերկրները. ում են պատկանում հողը. գործարանները, հանքերը, յերկաթուղիներն այնակեզ և մեզ մոտ. բանվորների պայքարը կապիտալիստների դեմ բուրժվական յերկրներում, ԽՍՀՄ-ի բանվորների կապը մուռ. յերկրների բանվորների հետ: Կոմինտերն, կիմ, Պրոֆինտերն, Մոպր:

Գաղութային յերկրների ճնշումն իմպերիալիստական յերկրների կողմաց. Չինաստանի, Հնդկաստանի, Յեղիպտոսի, Թյուրքիայի, Մարոկոյի և այլ ճնշված ժողովուրդների պատգամագան պայքարը իմպերիալիստների դեմ:

Խորհրդավորին յերկրների աշխատավորության վերաբերմունքը դեպի ճնշված ժողովուրդներն ու նրանց պայքարը:

1) Աբեղնաուզ և Պրոտասով. —կուսակց. զրագիտ. || մ. 318—347: (Վերցված գրքերում համապատասխան հատվածներ չկան):

## ԼՈՒՍԱՇԽԱՏԱՎՈՐՆԵՐԻ ԻՆՔՆԱԶԱՐԴԱԶՄԱՆ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ՀԻՄՆԱԿԱՆ ԽՆԴԻՐՆԵՐԸ

### ԱՌԱՋԱԲԱՆ

Քանից արգեն շեշտակած և այն խոշոր հետաքրքրությունը, վոր լուսաշխատավորները և մասնավորապես՝ գյուղական ուսուցչությունը, ցուց են առաջի գետի ինքնակարգացման խողիբները: Յեվ սա բնական է. մեր արևատեսական, քաղաքական կուլտուրական ընդհանուր վերելքի մեջ լուսաշխա-

տավորությունը ակտիվ շինարարի գերում է, ուստի և չի կարող իր կուլտուրական մակարդակով հետ մնալ ժամանակի պահանջներից: Խորհրդադին ներկա դպրոցի հետքետե զարգացող պահանջները մի կողմից, հասարակության աշխատանքները՝ մյուս, լուսաշխատավորության առաջ նորանոր բարդ խնդիրներ են դնում, վորոնց լուծել հաճախ նա դժվարանում է, զուրկ լինելով համապատասխան պատրաստությունից (ինչպես և պահմաններից): Ալսակեղից ել առաջ և գալիս լուսաշխատավորների լավագույն տարրի բուռն ձգտումը՝ լրացնել իր կրթության թերին, բարձրացնել իր կվալիֆիկացիան և ընդհանրապես՝ աճել կուլտուրապես: Մեր ներկա պահմաններում լուսաշխատավորների կուլտուրական մակարդակը բարձրացնելու հնարավոր և լավագույն մասսայական միջոցը ինքնազարդացման գործի սացիոնալ կազմակերպությն է:

Անցյալում այս ուղղությամբ կազմակերպվելու, աշխատելու փորձեր լեզել են. սակայն այդ փորձերը իրենց ծավալով, կազմակերպությամբ ու լուսաշխատավորների լեզել են անրավարար:

Հաշվի առնելով անցյալի փորձը, ձեռնարկված է 19<sup>27</sup><sub>28</sub> ուսման տարուն լուսաշխատավորների ինքնազարդացման գործը ամրող ծավալով և լեզած պահանջներին համապատասխան կազմակերպելու:

Փորձի հաջողությունն ապահովելու համար անհրաժեշտ և առաջին հերթին կուսակցական որգանների ղեկավարությունն ու սժանդակությունը, ապա լուսավորության որգանների (և մասնավորապես քաղաքավարչությունների), ինչպես և պրոֆեսիոնալ ու հոգաբարական կազմակերպությունների աջակցությունը: Գործի հաջողությունը խոչորակույն չափով կախված է նաև լուսաշխատավորներից իրենցից, նայած՝ թե նրանք ինչ աստիճան նախաձեռնություն, կազմակերպվածություն ու համար հայտնարկերն աշխատանքի ընթացքում: Դրանից ել է եծապես կախված կը լինի նրա հաջողությունը:

Լուսժողկոմատի գծով առաջիկա ուսումնական տարվա նախորենին կազմակերպվելը ըրջանալին ուսուցչական կուրսկոնֆերանսներին գնելով լուսաշխատավորների ինքնազարդացման հիմնական խնդիրները, մեր նպատակն է տալ ինքնազարդացման գործի կազմակերպության, մեթոդների ու հաշվաման կարերագույն խնդիրները և, արդարություն ուսումնական տարին սկսվելու հետ անցնել բուն աշխատանքներին: Առաջիկա կուրս կոնֆերանսներին ուսուցչության կարերը անելիքը պետք է լինի բացի վերոհիշալից, վորոշակի, ճեակերպված արտահայտել իր պահանջները և կոնկրետ վորոշել իր անելիքները: Կոնֆերանսին մասնակցող յուրաքանչյուր ուսուցիչ պետք է վորոշի, թե առաջիկա տարվա ընթացքում ինքնազարդացման լեզանակով ինչ խնդիրներ են ինքը ուսումնասիրելու և արդյոք անհատաբն, թե՛ Խմբական ձեռվության մեջն ընտրի (վոր ավելի գերազանելի լի) նախաձեռնություն պետք ել վերցնի տեղու ու տեղը կազմակերպելու խմբակը (համաձայն կանոնագրության) և հրավիրի առաջին կազմակերպչական ժողովը: Ազտեղ խորմը պետք է վորոշի իր հետագա զբաղմունքների առարկան և գիմի միության համապատասխան զավվարչության ուղղությունը ծրագիր, աղբյուրներ եալին: Այս կերպ պետք է վարվեն նաև այնանատները, վորոնք այս կամ այն պատճառով հնարավորություն չունին վորմե խրմակում աշխատելու: Այսպիսով հենց կոնֆերանսների ընթացքում կազմ-

վում և ինքնազարդացման առաջիկա տարվա ցանցը: Յանցը վերը հիշված ձեռվի կազմելու աշխատանքների ղեկավարությունը պետք է տանի շրջանից կրթության առաջնաժողովը, վորի կողմից և պետք է կատարվի անհատների ու խմբակների նախարարին ցուցակագրությունը: Այժմ մի քանի խոսք ծրագրի և ծրագրին վերաբերող թեղերի մասին: Ինչպես վերը ասվեց, ծրագրի ինքնազարդացման աշխատանքների ներածական մասն և միայն, ծրագրի ընքնազարդացման աշխատանքների ներածական մասն և միայն, վոր անհրաժեշտաբար պետք է լուրացնի ինքնազարդացման պարագել ցանց կազմով լուրացնությունը մեկը, վորպեսզի ի վեճակի լինի իր աշխատանքները կանոնավոր կերպով կատարելու: Հավելվածների ձեռվով տրվոծ կանոնագրության կանոնավոր կերպով կատարելու: Հավելվածների մեջով տրվոծ կանոնագրության մեջ կանոնավոր կերպով կատարելու: Այսպիսով կազմակերպչորեն աշխատանքները ձիւտ դնելու համար:

Ինչ վերաբերում ե ըստ ծրագրի թեղերին, սա լել տրված և այն նպատակով, վոր վերջում բերված գրականությունը չճարելու գեպքում, հնարավոր լինի անցնել ծրագրի ընդարձակելով, լուսաբանելով և հիմնավորելով նեղությունները կանոնավոր կերպով կատարելու:

Թեղերի մեջ լեզած գործնական առաջօդրությունները անպայման պետք է կատարել գործնականապես աշխատանքներին ձանոթանալու համար:

❸.—Պօղոսական

### (ԾՐԱԳԻՐ)

- I. Ինքնազարդացման ելությունն ու նպատակները.
- II. Ինքնազարդացման աշխատանքի կազմակերպությունը.
- III. Ինքնազարդացման աշխատանքի բովանդակությունը.
- IV. Մտավոր աշխատանքի կազմակերպությունն ու առողջապահությունը.
- V. Ինքնազարդացման աշխատանքի մեթոդիկան.
- VI. Ինքնազարդացման աշխատանքի հաշվառումը.

### (ԶԵԿՈՒՑՄԱՆ ԹԵԶԵՐ)

#### I. ԻՆՔՆԱՌԱՋԱՐԳԱՅԻՑՄԱՆ ԵՅՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԸ

1. Աշխատավոր մտասաների ձգտությը գիտությանը՝ Մինչ հեղափոխությունը ներկայում իշխանության տեր բանվորացուղացիական մասները զուրկ եյին բուրժուական կուլտուրայի «բարիքներից» ոգտվելու հնարավորությունից: Բուրժուական գասակարգային զպրոցների զոները փակ եյին սրանց առաջ: Հոկտեմբերյան հեղափոխության հետեւանքով պրոլետարական կուլտուրային հաղորդակից զարձած այդ մասսաները, ընաւաներներ, գիտության որ որի վրա աճող չտեսնված պահանջ են առաջադրում:

2. Գիտության աներամեածությունը աշխատավորության եամար: Մենք ապրում ենք պրոլետարիատի զիկտատուրայի շրջանում. Խ. Ս. Ա. Մ. Ա. աշխատավորությունը սոցիալիզմի կառուցման խիստ գժվարին ու պատասխանատու զործն է կատարելու, վորի համար նրան անշափ անհրաժեշտ և զիտության կուլտուրայի զինքը: «Վոչ մի լինքի իրեկիր, վոչ մի գարբաշրջան քաղաքացուն այսպիսի հակայական պահանջներ չի առաջադրել ի իրեն հայտնաբերելու այս աստիճան հնարավորությունն չունին վորմե խրմակում աշխատելու: Այս թե ինքնարավարությունը առաջարկություններ չի ընձեռել:

չու զիտության այսպիսի հսկայական ծարավ կա և մեր կուսակցության շաբաքերում, և անկուսակցական բանվոր դասակարգի շաբքերում, և՝ ամենութեան միության բազմամիխոն քաղաքացիության մեջ, — «ասում է Լուսաշարսկին»<sup>1)</sup>:

**Յ. Գիտուրցուն ձեռք բերելու միջոցները**. — Մարդկությունը մինչև արժմ ճանաչվում է զիտությունն ձեռք բերելու յերեք միջոց.

*ա. Ամենորյա կյանքի փորձ (անկազմակերպ ինքնազարգացում):*

*բ. Դպրոց.*

*գ. Կազմակերպված ինքնազարգացում,*

Այս միջոցները իրարից կտրված, անկախ ու անջատ չեն. ընդհակառակը, խորը կապ կա նրանց միջև: Դպրոցը, զոր զիտությունն ստանալու ամենից կազմակերպված ձեն և, առանց անկազմակերպ կենսափորձի կամ կազմակերպված ինքնազարգացման աշխատանքի շատ քիչ արդյունք կարող է տալ ավելին՝ դպրոցի աշխատանքը արդյունավետ և այնքան, զորքան նա կապված է իրական, կենդանի կյանքի հետ, զորքան մեծ տեղ է տալիս կազմակերպված իրքնազարգացման աշխատանքներին և կիրառում նրա մեթոդները: Նույնը զիտությունն ձեռք բերելու միուս միջոցների մասին:

**Դ. Խենազարգացման աշխատանքի ենուրունեք**. — Զրադվել ինքնազարգացման, նշանակում է համեմատաբար ինքնուրունի կերպով, առանց ուրիշների անմիջական գեկավարության, զրքի, կյանքի ու փորձի միջոցով սիստեմատիկ, կազմակերպված աշխատանք կատարել՝ առաջադրված նպատակին հասնելու համար:

**Ե. Կուսածիատավորենի ինքնազարգացումը**. — Լուսաշխատավորների համար ինքնազարգացման աշխատանքն առանձնապես կարեոր, անզամ անհրաժեշտ է. առանց ինքնազարգացման աշխատանքի նա զոչ կարող է բավարել հետզհետե բարդացող դպրոցական-մանկավարդական մեծարժեք աշխատանքը: Մեր ուսուցիչը հենց իր պրոֆեսիալի պահանջով հարկադրված է ինքնազարգացմանը զբաղվելու, միուս կողմից՝ նա հնարավորություն ունի իր ամենորյա աշխատանքի ընթացքում կուտակած հարուստ փորձը բազմակող կերպով ուղագործելու ինքնազարգացման նպատակով:

**Յ. Խենազարգացման եպատակենեք**. — Ինքնազարգացման աշխատանքի հիմնական նպատակի վերաբերյալ կան տարբեր կարծիքներ զոչ միայն հին, մանը բուրժուական, և նոր մեթոդիստների միջներ, այլ և վերջինների իրար միջներ: Այսպես՝ Վ. Նեսկին կատարելապես միանում է Ե. Զարովնյազնու ընորոշմանը, ըստ վորի ինքնազարգացման աշխատանքի հիմնական նպատակներ «վերափոխել կյանքը իր բոլոր կողմերով իշան աշխատավորների», մինչդեռ Վ. Վելչյանը և ուրիշները ինքնազարգացման աշխատանքի հիմնական նպատակը համարում են աշխարհայացքի ընդարձակումը:

Մեր կարծիքով առաջին ընորոշումը ավելի ճիշտ է. պրոլետարիատի դիկտուրայի ներկա պայմաններում մեր առաջ դրված միակ հիմնական խնդիրը նոր սոցիալիստական կանքի կառուցումն է, աշխարհայացքի ընդարձակման խնդիրը (մաքսիզմի և լենինիզմի հիմունքներով) միայն զրանունդակող կարեր զործունը կարելի լին կատեր: Ինքնազարգացման աշխա-

<sup>1)</sup> Տես. Բ. Լունաչարսкий „Значение самообразования“.

տանքի վերոհիշյալ ընդհանուր, հիմնական նպատակից բացի, յուրաքանչյուր դեպքում կարող են առաջաղրպել նրան ինթակա մասնավոր նպատակներ, բղիող ավյալ անհատի անձնական հետաքրքրությունից, պատրաստության աստիճանից, տեղական կոնկրետ պայմաններից ու պահանջներից և այլն:

## II. ԽԵՆԱԶԱՐԳԱՑՄԱՆ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒՄԸ

**1. ԽԵԽԱՋԱՐԳԱՑՄԱՆ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ԽԵՆԱԶԱՐԳԱՑՄԱՆ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ՀԱԿԱՅԱԿԱՆ ԾԱՎԱԼԸ**. — Ինքնազարգացման աշխատանքի հսկայական ծավալը, բազմապիսությունն ու բարդությունը նկատի ունենալով, նախ՝ չի կարելի այն առնել մի ընդհանուր սխեմայի մեջ և յերկրորդ՝ չի կարելի ամրոցվությամբ կենարունացնել վորեկ հատուկ որգանի ձեռքում: Վերոհիշյալ պատճառներով ինքնազարգացման աշխատանքի կազմակերպմանը զրադվում են մի շարք կազմակերպություններ, այսպես՝ կուսակցական և կոմսոմոլի կազմակերպությունները, քաղուսվարչությունները, պրոֆմիությունները, կոոպերատիվ որգանները և այլն: Պարզ է, փոր սրանցից յուրաքանչյուրը աշխատում է իրեն ավելի վերաբերող փորությամբ և փորությունը սահմաններում:

**2. ԽԵԽԱՋԱՐԳԱՑՄԱՆ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՅԱԿԱՆ ԱՏՐՈՎԿՏՈՒԹՅՈՒՆ ՂՈՍԱԾԻՒՄ ՄԻԱՅՆ ԳՁՆՎ. — Մեր միության գծով ինքնազարգացման աշխատանքները զեկավարում են պրոֆմարմիններին կից հատուկ ինքնազարգացման հանձնաժողովները: Այդպիսի հանձնաժողովները կազմակերպում են գավառական վարչություններից սկսած մինչև կենարունական կոմիտեն: Երջաններում աշխատանքները զեկավարում են կուտա հանձնաժողովները (տես. ինքնազարգացման ոգնուզ կենարունական և Գավառալին հանձնաժողովների կանոնազրությունը — (հավելված № 1)):**

**3. ԽԵԽԱՋԱՐԳԱՑՄԱՆ ՈԳԲՈՂ ԽԵՃՆԱԺՈՂՈՎՆԵՐԻ ՅԵՎ ԿՈՒՍԱԾԻՒՄ ԱՏԵՆԵ-ՐԻ ԳԵՐԵՐ. — Հանձնաժողովները ինքնազարգացմանը զրադվող անհատներին ու խմբակներին առջի են զանազան ծրագրեր (նախորոք հաշվի առնելով պահանջները), հանձնարարելի գրականության ցուցակներ, կազմակերպում են կոնսուլտացիա, տալիս են մեթոդական ցուցմունքներ և այլն: Լուսաշխի տները կազմակերպում են ինքնազարգացման կարինետներ, շրջիկ գրադարաններ և ոժանդակում են վերը հիշված և բոլոր այլ միջոցներով:**

**4. ԿՈՒՍԱԾԻԱՏԱՎՈՐԵՆԻ ԻՆՔՆԱԶԱՐԳԱՑՄԱՆ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ԻՒՄՆԱԿԱՆ ՃԵՎԵՐԸ. — Ինքնազարգացման աշխատանքները կարելի յեւ կատարել և անհատաբար, և կոլեկտիվ ձեռք: Կոլեկտիվ աշխատանքի ձեր խմբակային ինքնազարգացման խմբակը կարելի յեւ կազմել մինիմում 3, մաքսիմում 12 հոգուց:**

Թէ անհատական և թէ խմբակալին պարապմունքներն ինքնազարգացման գծով տարգում են կամովին սկզբունքներով: Այս այսպես լինելով հանդիր, խմբակային պարապմունքների հաջողությունը ապահովելու համար պետք է խստորեն կատարել հետեւ պայմանները.

**5. Խմբակը կազմել պատրաստությամբ միատարրը անհատներից.**

**6. Բացարձակ կամ քողարկված փորեկ ձեռքում չգործակրել սրան կամ նրան խմբակի պարապմունքներին մասնակից գրահմանելու (այզպիսիք միայն կիսանգարեն աշխատանքը):**

գ. Պարապմունքի նյութն ընտրել խմբակի անդամների հետաքրքրությանն և կարողություններին համապատասխան,

դ. Խմբակային պարապմունքների տեխնիկան վորոշելիս՝ հաշվի առնել անդամների պայմանները:

է. Սկզբից և լեթ կազմակերպության ձեռվորել խմբակը (ընտրել նախագահ, քարտուղար, գրագարանապետ), կառվել համապատասխան ինքնազարդացման ոգնող հանձնաժողովի հետ և անշեղ զործազրել խմբակի իր ներքին խնդիրների վերաբերյալ կայացրած վորոշումները:

զ. Խմբակի աշխատանքները այս կամ այն ձեռվ խանդաբող անդամին ազատել խմբակի աշխատանքներից:

5. Ենթագարգություն սժանակելու ձեվերը. — Ծրագրերի, աղբյուրների մատնանշում, բացակայությամբ ուսուցում (Յաջու օբրազուան), և զիգոզիկ կոնսուլտացիա, կոնֆերանսներ և այլն:

6. Ենթագարգություն աշխատանքների հարցը լուսավա-սավորենի կոնսուլտացիայի մասին — (Տես նույն վերնագրով հավելված № 2):

7. Էռաւածիսի միության ինթագարգության խմբակների կանոնագույնությունը՝ հավելված № 3):

### III. ԻՆՔՆԱԶԱՐԴԱՑՄԱՆ ԱՇԽԱՑՄԱՆ ԲՈՎԱՆԴԻԿՈՒԹՅՈՒՆՆԸ

1. Ենթագարգություն աշխատանքների բովանդակության վորոշչերը. ինքնազարգություն աշխատանքների ասպարեզում լուսաշխատավորների հետպհետե զարգացող հետաքրքրությունը թափանցում և միութենական կուլտ—աշխատանքների ըոլոր ընազարգանները: Թեև ինքնազարգացման աշխատանքի ըովանակության խնդրում վորոշ գեր կատարում են նստելուսաշխատավորների անհատական շահերը, մղումները և այլն, այսուամենայնիվ, նրանց հետաքրքրության հիմնական ուղղությունները վորոշվում են իրենց արտադրական պրոֆեսիոնալ և հասարակական աշխատանքների պահանջներով:

Ինքնազարգացման գծով լուսաշխատավորների հետաքրքրությունը զարգանում և գեղար հասարակական-քաղաքական, մանկավարժական, պրոֆեսիոնալ և հանրակրթական (գիտություն, տեխնիկա, գրականություն, գեղարվեստ) ուղղությամբ:

2. «Ենթագարգություն աստիճաններ»-ը. — Լուսաշիմի կենտրոնի կուրս բաժնին կից ինքնազարգացման ոգնող հանձնաժողովը, հաշվի առնելով լուսաշխատավորների ինքնազարգացման պահանջները, հրատարակել և ծրագրերի մի սերիա, «ինքնազարգացման աստիճաններ» խորագրով: Այդ սերիայի մեջ մտնում են հետեւյալ ցեղերը՝ 1. հասարակագիտական, 2. գրական-լեզվարանական, 3. մաթեմատիկական, 4. ֆիզիկո-աերոնիկական, 5. բուսաբանական գյուղատնտեսական, 6. քիմիա-տեխնիկական, 7. ընդհանուր մանկավարժական, 8. մեթոդական, 9. մանկավարժական ուսուակություններ, 10. նախագրուցական գործ և 11. քաղլուսվարական աշխատանք. սրանցից առաջին վեցը հանրակրթական բնույթ ունեն, մասցանցները՝ մանկավարժական:

Ծրագրերի կառուցվածքին և բովանդակությանը ծառողթանալու համար կարդալ Յ. Յեյկան—«Կայ բարատ պատրաստության դրագրերից մեկը քննության առնել կոնֆերանսում:

### IV. ՄՏԱՎՈՐ ԱՇԽԱՑՄԱՆ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒՄՆ ՈՒ ԱՌՈՂՋԱՎԱՀՅՈՒՅՆԻ

1. Օշխատենի սիստեմ ու ծրագիրը. — Ինչպես ամեն մի այլ աշխատանքը, նույնպես և մտավոր աշխատանքը, զորպետի արզունավետ լինի, պետք եւ կատարվի ծրագրված և վորոշ սիստեմով: Անձրագիր, անսփառեմ աշխատանքը վոչ միայն նարկավոր արդյունքը չի կարող տալ, այլ և, վորոշ գեղարվեստ, կարող և վնասել: Մի որինակով պարզենք մեր միտքը: Յենթագրենք զուք պատրաստվում եք զեկուցելու: Այս աշխատանքը ծրագրած ու սիստեմատիկ կատարելու համար պետք եւ զնաք հետեւյալ ընթացքով: ամենից առաջ պետք և պարզեք ձեր զեկուցման նպատակը, նրա ըլույթը, տպա թե՛ մեմ (ինչ առողիութիւնի), յերը և վրատեղ եր տալու այդ զեկուցմանը, այս ամենն անհրաժեշտ են ձեզ ձեր հանձնառությունը դիշտ վորոշելու համար: Ապա, համաձայն ձեր նպատակագրության, պետք եւ կազմեք զեկուցման սիստեմի տակ վներ ձեր ամբողջ զիտեցածը, ունեցած ըոլոր տեղեկությունները տվյալ թեմայի վերաբերյալ: Այս աշխատանքն անհրաժեշտ է ձեր սեփական տեսակետները պարզեցու, ունեցած փաստական մատերիալը ի մի հավաքելու, գասավորելու և ուրիշ նյութերից, աղբյուրներից ուրաքանչ չափը վորոշելու համար: Այնունեած կատարում էք ձեր զեկուցման վերաբերող նյութերի հավաքում, — և նախնական ծանոթությունից հետո, ընտրում եք գրանցից անհրաժեշտները. զասավորում համաձայն զեկուցման սիստեմի և կազմում ծրագիրը: Ծրագիրը կազմելուց հետո ձեզ մնում և մշակել ընտրած ամբողջ նյութը (այսինքն, կարգավայրը, մատնաշնորհը և այլն), համապատասխան նշանակումներն անուլուց հետո, վերցնել հիմնական թեզերը, արտագրել կամ նշանակել մեջբերումների համար անհրաժեշտ հատվածները, թվական ավյանները, կազմել անհրաժեշտ գրաֆիկները, զիտագրամանները և այլն), ապա կազմել զեկուցման վերջնական կոնսուլտուրը, վերը հիշված ամբողջ աշխատանքը կանոնափոր կատարելու և մամանակին ավարտելու նպատակով անհրաժեշտ և հաշվառման յենթարկել զեկուցումը պատրաստելու համար ձեզնից պահանջմենքի մերով չափութեամբ առաջնական կազմակերպչական միջոցներ ձեռք առնենք պահանջմանը վերջուն կարող և լինել արգիւնավետու առնենական:

2. Օշխատական առանձնահատկությունների նպատակահարմար սպառուծումը. — Մարդիկ, իրեն աշխատող մեքենաներ, տարբերվում են իրարից շատ հատկություններով: Այսպես, հայանի լի, վոր մարդիկ, բայ հրաշողության, զանազան տիպերի լին բաժանվում (մոտորական, լոոդական, տեսողական կամ խառը՝ նախորդների զանազան կոմբինացիաները). մի այլ որինակ, նույնպես հայտնի լի, վոր մարդկանին որդանիղմը ընդունակ և աշխատելու ցիկլավին ձեռվ, այսինքն, աշխատանքի համար որդանիղմը ընական լազարմանը վորոշ ժամանակից հետո հաջորդում է զադարի համար, հանգստի պահանջը, ահա այս ընական յերեսությունը բոլոր մարդկաց նկատմամբ նույն:

Նությամբ չի կատարվում: Մարդկանցից վոմանք շուտ են հոգնում, ուրիշներն՝ ուշ, վոմանք աշխատում են շարաթական ցիլերով, մյուսները՝ ամսական: Այն ժամանակ, յիրք մեկի համար տվյալ աշխատանքը կարող է զուգագիտել եներգիայի լարման առավելագույն աստիճանին, մյուսի համար դա կարող է լինել եներգիայի անկման շրջանը և այն: Աշխատանքի ընթացքում այս առանձնահատկությունները պիտի հաշվի առնել: Հոգնածության պրոբլեմի ինդրում խոշոր նշանակություն ունի և հետաքրքրության մոմենտ, անհետաքրքրական աշխատանքը, իրքի կանոն, ավելի շուտ և հոգնում, քան հետաքրքրականը:

**3. Մտավոր աշխատանքի առողջապահության հիմնական պայմանները.** — Ինքնազարգացման աշխատանքը ծրագրելիս և այս ըստ ժամանակի դասավորելիս՝ նախ և առաջ պետք է հաշվի առնել և ապահովել մտավոր աշխատանքի հետեւալ առողջապահական պահմանները:

Զափից ավելի չպետք է ծանրաբեռնվել աշխատանքով, հոգնած վիճակում չպետք է աշխատել, հոգնածություն զգալուն պես պետք է դադարեցնել աշխատանքը և հանգստանալ, յիրքեմն ել զբաղվել այդ մոմենտին հաճելի ու հետաքրքրական մի այլ աշխատանքով (ցանկալի չե ֆիզիկական աշխատանքը): Պետք է ուշադրություն դարձնել նաև աշխատանքի արտաքին պայմանների վրա՝ ընտրել անպիսի տեղ, զոր լուս լինի, ողը մաքուր և աղմուկից ազատ: Միաժամանակ մի քանի աշխատանքով չպարապել զարժանում է ուշագրությունը, խիստ լարում պահանջում և շուտ հոգնեցնում: Զկարգալ պառկած, կրծքով սեղանին հենված և զլուխը շատ ցած ձգած:

## V. Ի՞նքնազարգացման ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ՄԵԹՈԴԻԿԱՄ (ԻՆՔՆԱԶԱՐԳԱՑՄԱՆ ՄԻՋՈՑՆԵՐԸ)

**1. Գիրքը լեվ երա տեղը ինքնազարգացման գործում — ինքնազարգացման ամենակարևոր միջոցներից մեկը զիրքն է, գրականության մեջ կուտակված ամբողջ ռերունգների, բազմամիլիոն մարդկության կոլեկտիվ ու անհատական փորձը: Անհար և մտածել վորեն հարց, վորի պատասխանը կամ այն գրքում կարելի չլինի գանել:**

**2. Ի՞նչպես պետք է կարգալ գիրքը. — Շատերը գիրքը կարդում ենժամանցի համար:** Այսպես գիրք կարդալուց ոգուտ չկա: Վորեն գիրք կարդալուց առաջ պետք է հարց տալ, թե ինչու յես կարգում այդ գիրքը: Յուրաքանչյուր գրքի ընթերցում պետք է կատարվի վորոշ, պարզ նպատակով: Գրքի ընթերցանության ընթացքում պետք է ուշադրությամբ հետեւել հեղինակի ստեղծագործության ընթացքին, մտքում գրքի կոնսպեկտը կազմել (իթե այդ գրագոր չի արգում) և քննադատի զերում դնել իրեն հեղինակի ինքրակացությունների վերաբերյալ՝ կուրորեն չընդունել ամեն մի ասած, մի խոռոքով՝ կարգալ այնպես, զոր վերջում կարելի լինի թե վերաբառը գրքի բովանդակությունը և թե քննադատել այն: Սա այն մինիմում պահանջն է, վորին պետք է բավարարի առեն մի կանոնավոր ընթերցում:

**3. Գրքի ոգտագործման յեղանակները.** — Գրքի ոգտագործման ամենասովորված մեկ գրքի ծայրեն ի ծայր կարգալն է: Սա գրքի ոգտագործման ամենասովորական, բայց միակ յեղանակը չե. զանազան նպա-

տակներով հաճախ ընթերցողը բավարարվում է գրքի մասնակի ընթերցումով, այսինքն՝ կարդում և միայն գրքի մի կամ մի քանի գլուխը: Յեթե իրեն հետաքրքրող նույթը ավելի բազմակողմանի կերպով և ցանկանում պարզաբանել, կարդում և միաժամանակ նույն նույթին վերաբերող մի քանի գրքեր, կամ այդ գրքերից համապատասխան հատվածները: Այլ գեղքերում ընթերցողը չի բավարարվում իրեն հետաքրքրող մի կամ մի քանի գրքեր միայն մի անգամ կարգալով, այլ կարդում, մշակում և յերկրորդ յեղանակներից մեկի կամ մյուսի կիրառումը անհատական նախասիրության հետևանք չե, այլ բղիսում և ընթերցողի առաջարկած նպատակներից:

**4. Ինչպես Գրի առնել կարգացածը. — Կարգացածը լավ յուրացնելու համար գործադրում են մի քանի միջոցներ, գրի յեն առնում առանձնապես կարենը գարձագածներն ու նախադասությունները, կազմում են կարգացած գրքի կոնսպեկտը կամ թեզերը, գրում են դրքի ընթերցանության հետևանքով առաջացած հարցերը և հետաքայում աշխատում պարզել այդ հարցերը: Բացի դրանից, գրում են սեփական ապավորություններն ու դիտողությունները կարգացածի վերաբերյալ:**

**5. Կարգացածի ոգտագործումը մանկավարժական ու հասարակական աշխատանիների բնագավառում. — Յուրաքանչյուր աշխատանք արժեքավոր է այն չափ, ինչ չափ հասարակականորեն ոգտակար և դասնում: Գիտություն ձեռք բերելն ինքնանպատակ մի արձեք չե, այլ միջոց՝ կազմում գործադրելու: Այս տեսակետից ուսուցչը, բնական է, զոր ինքնազարգացման միջոցով ձեռք բերած իր գիտությունը պետք է գործադրի զպրոցում և իր հասարակական աշխատանքների ասպարիզում: Սա մյուս կողմից ավելի կնպաստի խորացնելու ձեռք բերածի գիտական պաշտառը:**

**6. Ինքնազարգացման այլ միջոցներ. — Գրքն ինքնազարգացման միակ միջոցը չե: Բացի գրքից, մեր կուտառերական կյանքում կան բազմաթիվ այլ կարենը գործոններ, վորոնց կողքից, ի գեպ, հաճախ անցնում ենք անտարեր, առանց նշանակած որինակ՝ հասարակական փոխարարերությունների խնդիրը: բազմազան յերեւթներ ամենորդա մեր պրակտիկայում ծառանում են մեր առաջ սական մեր կողմից հարկավոր ուշադրության չեն արժանանում, իրենց արժանանում, իրենց արդարներությունը չեն ստանում: Ինքնազարգացման աշխատանքի համար կարենը միջոցներ են նաև լրագիրը, հաետորի, զասախոսի կենդանի խոռքը, ներկայացումը, կինոն, համերգը, երսկուրսիան, թանգարանը, ցուցահանդեսը և այն: Վերը թված միջոցներից շատերը գրքի հետ համեմատած, ունեն այն առավելությունը, զոր միայն մաքի վրա չեն ազգում, այլ և զգացմունքների ու կամքի և դաստիարակում են կոլեկտիվ ընազդները: Ինքնազարգացման համար սրանք կարենը գործոններ են, զոր նույնպես սիստեմատիկ ու ծրագրված կերպով պետք է ոգտագործվեն:**

## VI. ԻՆՔՆԱԶԱՐԳԱՑՄԱՆ ԱՇԽԱՏԱՆՁԵՐԻ ՀԱՇՎԱՌՈՒՄԸ

**I. Օչխատանիների հաշվառման հետապուրակությունը. — Կազմակերպչութեն վոչ մի գործ լավ չի կարող գրվել, յեթե չկա կանոնավոր հաշվառում: Հաշվառումը հասարակություն և տալիս ճանաչել գործի ուժությունը:**

ողմերը և ձեռք առնել անհրաժեշտ միջոցները նկատված բացերը վերացնելու համար: Ինքնազարգացման աշխատանքի ասպարիզում կանոնավոր և սխառամատիկ կատարվող հաշվառումը կարեոր և վոչ միայն գործը դեկավորող որդանի, այլ և աշխատանքը կատարող անհատի կամ խմբակի համար: Հաշվառումը կանոնավոր լինելու համար պետք և սահմանված կարգով, պարբերաբար, առանց ուշացումների ներկայացվեն պահանջված ճիշտ գիտողությունները համապատասխան մարմնին:

**2 ԽԵԲՆԱԳՐԱԳՐԱՄԱՆ** Խմբակների յեվ անհատների աշխատանիւրի հաշվառման ձեվերը.—Ինքնազարգացման աշխատանիւրի հաշվառման շատ տեսակներ ու ձեռք գոյություն ունեն: Դրանցից կարեոր և կանգ առնել միայն մեկ տեսակի, այն և արձանագրությունների հետևալ ձերի մըսա:

Դ Ա Ս Ն Է . . .	Արձանագրություն ինքնուս (ուսմ) . . . . .	Ա շ խ ա մ ի կ ը ր ը . . . . .
ամիս . . . . .	Արձանագրություն (այսինչ) . . . . .	Վ ե ր ջ ա ց ը . . . . .
աշխ. սկիզբը . . . . .	Տ ր ա գ ր ի ք ա ր . . . . .	
» վերջացը . . . . .		

Խոսողների անուններն թեման ու յենթաթեման թյունը	Խմբակի յեզ- ու ասածնե- րի համառոտ լուգանուակու- թյունը	Առանձին թյունը (այսինչի մասնը)	Հարցեր ու- ղենդենուին զիտու- թյունները
--	--	---	---

Արձանագրության այս ձեից պարզ է, վոր վերը նշված նախնական տեղեկությունները տալուց հետո առաջին սլույակում արձանագրվում և խմբակի հերթական դասի նյութը (թեման, յենթաթեման), յերկրորդ սլույակում քննության լինթակա խնդրի մասին արտահայտվողների անունն, ազդանունները և ասածների համառոտ բովանդակությունը, յերրորդ սլույակում մտքերի փոխանակությունից խմբակի անդամներից մեկի կամ մյուսի ասածնաձին կարծիքը, յեթե նա համաձայն չե խմբակի լեզրակացության հետ, ապա՝ հինգերորդ սլույակում արձանագրվում են այն հարցերը, վոր խմբակը, անկարող լինելով լուծել սեփական ուժերով, ուղղում և ուցենեցնուին (կամ կոնսուլտանտին, համապատասխան մարմնի՝ հանձնաժողովի, ըլուռովի և այլն միջոցով): Վերջապես վեցերորդ սլույակում ուցենցենալը դրած հարցերի պատասխաններն ե տալիս և ընդհանրապես՝ անում իր լեզրակացությունները թե խմբակի վորոշումների և թե նրա առանձին անդամների մտքերի մասին:

Հաջորդ պարագաները տարվում ե նույն կերպ, սակայն այս անգամ

գրավմանքի հարցերի մեջ զրվում ե նաև ուցենցենալը արած զիտությունների քննությունը:

Ինքնազարգացմանը զրադարձող անհատները նույնպես կազմում են իրենց պարագաների արձանագրությունները: Այս արձանագրությունների հիմնական սկզբունքը մնում է նույնը, արտաքին ձեր լինթարկում և վորոշ փոփոխության և ստանում հետևալ պատկերը:

Դ Ա Ս Ն Է . . . . .	Արձանագրություն ինքնուս (ուսմ) . . . . .	Ա շ խ ա մ ի կ ը ր ը . . . . .
Ամիս, ամսաթիվ ըստ (այսինչ) . . . . .	Տ ր ա գ ր ի ք ա ր . . . . .	Վ ե ր ջ ա ց ը . . . . .

Զրադարձունքի նյու- թը՝ թեմա, ուցին- ցնուի հարցերը	Պատասխանները	Լրացուցիչ հարցեր	Ուցենցենալ զիտու- թյուններին
---	--------------	------------------	---------------------------------

**3. Առաջարկություն:** Կոնֆերանսին կոլեկտիվ կերպով քննության առնել վորեե թեմա (գերազանցի յե վերեռում հանձնարարված «ինքնազարգացման ասությաններ» սերիալի ծրագրերից մեկը) և կազմել արձանագրությունը վերը նշված ձեռով: Նույնպես և հանձնարարել կոնֆերանսին մասնակցողներից լուրաքանչյուրին անհատաբար մշակել մի թեմա և նույնպես կողմել արձանագրությունը համապատասխան ձեռով:

#### Գրականություն

1. Н. Крупская—Организация самообразования.
2. А. Кравченко—Самообразование в СССР
3. Э. Остерман—Как организовать самообразование и руководить им.
4. П. Керженцев—Организуй самого себя (Կա հայերեն թարգմանությունը):
5. А. Петров—Техника самообразования.
6. И. Ребельский—Азбука умственного труда.
7. В. Невский.—Азбука самообразования.
8. В. Вейкшан—Как работать по „Ступеням самообразования“.
9. „Помощь самообразованию“ ամսագրի 25—27 թվերի կոմպլեկտները:
10. „Народный учитель“ ամսագրի նույն թվերի կոմպլեկտները:
11. Ն. Բասկին.—Ինքնազարգացման ուղեցուց:

## ՊՐՈՖԼՈՒՍԱՎՈՐՈՒԹՅԱՆ ԺՐԱԳԻՐ

1. Պրոֆիլությունների խնդիրները ԽԱՀՄ-ում  
պրոֆիլությունները իրեկ կոմմունիզմի  
դպրոցներ:

Виголок «Что должен знат работн. просвещ. о своем союзе. № 7-15

Լուսաշիր միության մոտակա անելիքները:  
Վիգոլок «Что должен знат работн. просвещ. о своем союзе. № 23-26

### Ա. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊԱԿԱՆ

2. Միուրյունների կազմակերպչական կառուց-  
վածքը: Մեր միությունների կազմակերպ-  
ման արտադրական սկզբունքը:

Анисимов — Спутник профработника про-  
свещения № 33-36

Լուսաշիր միության կազմը և նրա կառուց-  
վածքը:

Анисимов — Спутник профработника про-  
свещения № 70-75

Դեմոկրատական կենտրոնացում:  
Վիգոլок «Что должен знат работн. просвещ. о своем союзе. № 88-91

Վերադաս և ստորագաս մարմինների փոխ-  
հարաբերությունները ուղաճակաց և հորիզո-  
նական գծով:

Կանոնադրություն Լուս-  
աշիր Արհմիության, №  
26-40

Գիտական աշխատ. սեկցիա:

Анисимов — Спутник профработника про-  
свещения № 135-138

3. Մասսական աօլիատանքի խնդիրները: —  
Ընդհանուր և պատգամավորական ժողոններ,  
խորհրդակցություններ, կոնֆերանսներ:

Анисимов — Спутник профработника про-  
свещ. № 78-84, 87-88

Աշխատանքը կանանց և յերիտասարդու-  
թյան մեջ:

Анисимов — Спутник профработника про-  
свещения. № 88-95

Աշխատանքը դլուգում:

Анисимов — Спутник профработника про-  
свещения. № 123-129

Միության առմուր:

Анисимов — Спутник профработника про-  
свещения. № 107-108

Միութենական դիսցիպլինա:

Анисимов — Спутник профработника про-  
свещения. № 108-109

4. Միուրյան Փեճանաներ. — Միության միջոց-  
ները և նրանց բաշխումը:

Анисимов — Спутник профработника про-  
свещения. № 112-121

Ֆոնդեր:

Анисимов — Спутник профработника про-  
свещения. № 112-121

Փոխոպեկուլ:

Анисимов — Спутник профработника про-  
свещения. № 121-123

### Բ. ՏԱՐԻՔ-ՏՆՏԵՍԱԿԱՆ

5. Միուրյան մասնակցությունը պետական որ-  
գաններին: — Բյուջետային և արտադրական  
պլանային աշխատանքներ:

Վիգոլок «Что должен знат работ. просвещ. о своем союзе? № 26-28

Աշխատավարձ:

Анисимов — Спутник профработника про-  
свещении № 142-145

Տարիք:

Վիգոլок «Что должен знат работ. просвещ. о своем союзе? № 29-36

Կուլեկտիվ պայմանագրեր:

Анисимов — Спутник профработника про-  
свещения. № 145-153

- 1. Աշխատանքային կոնֆլիկտներ լուծող որդանները:**
- Անисимов — Спутник профработника пропаганды. № 154-164
- գ. կ. չ. Փունկցիաներն ըստ աշխատանքի որենսգրքի:**
- Шполянский о работе Р. К. К. № 43-61
- Հաշտարար ատլան, միջնորդ դատարան:**
- Шполянский. О работе Р. К. К. № 43-61
- Աշխատանքի դատարան:**
- Шполянский. О работе Р. К. К. № 43-61
- 6. Աժիատանի պահպանություն. — Լուսավորության աշխատավորների աշխատանքի պաշտպանության խնդիրները:**
- Бирюков. — Об охране труда работников пропаганды. № 3-6
- Աշխատանքի պաշտպանության պետական որդաններ:**
- Шполянский. О работе Р. К. К. № 6-8
- Աշխատանքի պաշտպանության միութենական որդաններ:**
- Шполянский. — О работе Р. К. К. № 8 15
- 7. Սոցիալական ապահովագրություն. — Առցանց պահպանական խորհրդային որենսգրություն.**
- Ապահովագրական ֆոնդեր
- Шполянский. О работе Р. К. К. № 25-46
- Ոգնության աեսակները և տեխնիկան:**
- Шполянский. О работе Р. К. К. № 25, 46
- Միությունը և ապահովագրական որդանները:**
- Шполянский. — О работе Р. К. К. № 25-46
- 8. Կուլտահատանք. — Միութենական կուլտ աշխատանքների հիմնական խնդիրները:**
- Անисимов — Спутник профработника пропаганды. № 222-223
- Կուլտ աշխատանքները միութենական ոտորին բնիջներում:**
- Անисимов — Спутник профработника пропаганды. № 223-224
- Կուլտ աշխատանքների նյութական բազան:**
- Անисимов — Спутник профработника пропаганды. № 224-225
- Միությունն ու վերապատրաստման աշխատանքները:**
- Անисимов — Спутник профработника пропаганды. № 231-232
- 9. Կուլտահատանքների բովանդակություն ու մերողները. — Լուսաշխատավորների տարրեր խմբակների պահանջների հաշվառումը:**
- Անисимов — Спутник профработника пропаганды. № 232-233
- Քաղաքական լուսավորություն, արտադրական լուսավորություն, պրոֆլուստագնդա, ինքնազարգացման աշխատանքներ:**
- Անисимов — Спутник профработника пропаганды. № 233-236
- Ֆիզդաստիարակություն, եքսկուրսիա, հանդստի կազմակերպում:**
- Անисимов — Спутник профработника пропаганды. № 236-247
- Գրադարանային աշխատանք:**
- Անисимов — Спутник профработника пропаганды. № 283
- 10. Լուսաժիատավորների հասարակական աշխատանքը. — Գյուղում, ուղղմականացման պրոպագանդայի ասպարիզում, շեփական աշխատանքները բանակում:**
- Անисимов — Спутник профработника пропаганды. № 241-250

11. Կուսաժատավորների միուրյան համառօս  
պատմությունը յեզ Լուսաժատավորների  
ինտերնացիոնալը:

Բնիսимով — Спутник  
профработника про-  
свещения № 44-57

12. Պրոֆեսիոնալ միջազգային միավորամբներ,  
պայքար միացյալ ֆրոնտի համար:

Ապլետին. Международ-  
ное учительское дви-  
жение № 113-130

Անգլո-Ռուսական կոմիտե և նրա անդամ  
ու ներկա դրությունը:

Տոմսկի. Զեկուցում Սրճ.  
Համ. Դ-րդ համազու-  
մարը:

## ՀԱՍՏԱԿԱԳԻՏՈՒԹՅԱՆ ԾՐԱԳՐԵՐ

(1 առ. գպրոցի ուսուցիչների ինքնակրական խմբակների համար)

Մեր աշխատանքալին 1 աստիճանի գպրոցի առջե բազմաթիվ խնդիրների թվում զրկած ե և մի հիմնական և կարեռը խնդիր՝ ողնել յերեխալին հասկանալու իր շրջապատի հասարակական կյանքը. իսկ այդ կյանքը, մասնավանդ մեր անցողիկ շրջանում ու պայմաններում, շատ ե բարդ ու լի հազար ու մի հարցերով. ուսուցիչն ե, վոր պետք ե ոգնի աշակերտին լուծելու այդ բոլոր խնդիրները՝ գոնե տարրական գաղափար կազմելու հասարական, քաղաքական կյանքի և յերիշություների մասին. Վերապատրաստման գասընթացներում անցնազ քաղցրագիտությունը հաճախ բավարար արգունքներ չի տալիս, փորոշենու ուսուցիչները հնարավորություն չեն ունենում ինքնուրույն կերպով մշակելու զրված խնդիրները.

Առաջարկվող ծրագրերը վորը լենում ե առաջին հերթին 1 աստիճանում շրջափող հասարակագիտական խնդիրներից, իրեն նպատակ ե գնում ոժանդակելու ուսուցչին ինքնուրույն կնրանվ աշխատելու և հասարակական խնդիրներու զբաղեցն դս ունալու այն չափով, վորպեսզի կարողանալ բավարարել 1 աստ. գպրոցի պահանջները:

Գրականություն ձեռք բերելու տեսակետից ուսուցչի գործը գյուրացնելու համար ցուց են տրված այն գրքերը, վորոնց հայերին թարգմանությունը կա և վորը կարելի յե հեշտությամբ ձեռք բերել. դրանք են. — 1) Բերդնիկով և Սվետլով, քաղաք. գրագիտ. դասագիրք. VII դլ. 162-186 եջ. 2) Գրիշին, Լենինյան ուղիով, պրակ. Ա. II գրուց, 43—67 եջ. 3) Արեգիանով և Պրոտասով. Կուսակց. գրագիտ., I մաս 40—51 եջ:

Մեզ զբաղեցնող հիմնական խնդիրները պետք ելինեն հետեւալները. 1) Անցողիկ շրջանի իշխանությունը պրոլետարիատի դիկտատուրան 2) Անցողիկ

շրջանի տնտեսական կառուցվածքն ու խորհրդ. իշխանության անտեսական քաղաքականությունը, 3) բանվորների ու զբուղացիների դրությունն անցւալում և նրանց պայքարը նոր կյանքի համար:

## I ՊՐՈԼԵՏԱՐԻԱՏԻ ԴԻԿԱՏՈՒՐԱ ԽՈՐՃՐԱՅՑԻՆ ԻՇԽԱՆՈՒԹՅՈՒՆ

1) Ենց բան ե պետությունը, ինչ պայմաններում և ինչու յե նա առաջանում պետության դասակարգակին բնույթն ու նրա ելությունը. պետության պահպանման միջոցները:

Բուրժուական պետություն. բուրժուական պետության պահպանման միջոցները, բուրժուական դեմոկրատիա ու ազատություններ. պարլամենտարիզմ. մեր վերաբերմունքը դեպի բուրժուական դեմոկրատիան ու ազատությունները:

Պրոլետարիատի գիկտատուրան. բուրժուական և պրոլետարական հեղափոխության հիմնական տարրերությունը, պետական ապարատի վոչնչացման անհրաժեշտությունը. անցնողիկ շրջանի պետություն—պրոլետարիատի դիկտատուրան. պրոլետարիատի դիկտատուրայի անհետացման պայմանները: Դիկտատուրա, դեմոկրատիան մեզ մոտ և բուրժվական յերկրներում. պրոլետարիատի դիկտատուրան—նրա եյությունն ու հիմնական խնդիրները: Խորհրդային իշխանության դասակարգացիական շաղկապ բանվորների զեկավարությամբ: Կոմունիստ. կուսակցության զեկավարությունն ու պրոլետարիատի դիկտատուրայի խնդիրը:

Գրականություն:

1. Բերդնիկով և Սվետլով, քաղաք. գրագիտ. դասագիրք. VII դլ. 162-186 եջ.

2. Գրիշին, Լենինյան ուղիով, պրակ. Ա. II գրուց, 43—67 եջ. 3 գր. 35—38 եջ.

3. Արեգիանով և Պրոտասով. Կուսակց. գրագիտ., I մաս 40—51 եջ:

## II ԽՈՐՃՐԱՅՑԻՆ ՍԱՀՄԱՆԱԴՐՈՒԹՅՈՒՆ

Խորհուրդների առաջացման պայմանները, խորհուրդները 1905 թ. հեղափոխության ժամանակ, խորհուրդները 1917 թ. փետրվարյան հեղափոխությունից մինչև հոկտեմբեր, խորհուրդները խորհրդապետին իշխանության թյան ժամանակ՝ սազմական կոմունիզմի շրջանում և նոր անտեսական քաղաքականության շրջանում, խորհուրդների աշխուժացման խնդիրը:

Խորհրդապետ սահմանադրության ընդհանուր սկզբունքները. մեր վերաբերմունքը դեպի այսպիս կչոված ազատությունները և մաքուր գեմուկրատիան, և դրա արտահայտությունը մեր սահմանադրության մեջ. մեր ընտրական սխտեմի սկզբունքները խորհրդապետին սիստեմը—պրոլետարիատի դիկտատուրան յերաշխավորով ամենաապահով միջոցը:

Խորհրդապետին իշխանության ազգային քաղաքականությունը և ԽՍՀՄ-ի կազմը.

Հնարիտթյան սանդուղքը գյուղական խորհուրդներից մինչև ԽՍՀՄ-ի խորհուրդների համագումարը: Խորհրդապետին որգանները՝ գյուղիորհրդից և

քաղլորհրդից սկսած մինչև կգեկ ու ժողկոմխորհը. դրանց բոլորի կառուցվածքը և ֆունկցիաները:

Մանրամասն ծանոթանալ. ՀԱԽՀ, Սնդրկովկասի Սոց. Փեղերատիվ Խորհրդ. Հանրապետ. և ԽՍՀՄ սահմանադրությունների հետ:

Գրականություն.

1). Բերդնիկով և Սվետլով. Քաղ. գլագ. դասընթ. | մ. VIII գլ. 188—

221. 2). Բերդնիկով և Սվետլով » » » 377—

398. 3). Գրիշին. Լենինյան ուղիով | պրակ. | զրուց 7—42 էջ.

4). Արեգհառով և Պրոտասով. Կուսակց. գրագիտ. | մ. IV զրուց 74—

98 էջ.

### III ԱՆՑՈՂԻԿ ԾՐՋԱՆԻ ՏՆՏԵՍԱԿԱՆ ԿԱՐՈՒՅՎԱՌՄԻՆ ՈՒ ԽՈՐՀՐԴԱՅԻՆ ԽԸՆԱՌԻԹՅԱՆ ՏՆՏԵՍԱԿԱՆ ՔԱՂԱՔԱԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆԸ

I) Մեր անտեսությունը—անցողիկ շրջանի անտեսություն. մեր անտեսության անցողիկ բնույթը. Լենինի ցուց տված 5 շերտերը (5 յուլթօն) մեր անտեսության մեջ, նախակապիտալիստական, կապիտալիստական և սոցիալիստական ելեմենտները մեր անտեսության մեջ: Շիտական կապիտալիստական պետք է այժմ, պետ կան կապիտալիստական պետք և կոռպերացիա. կոռպերացիայի գերն ու արժեքը 1921 թվին և այժմ: Պետական արդյունաբերությունը. պիտկապիտալիստական թէ սոցիալիստական անտեսություն և: Մասնավոր անտեսություն—զրաւ մանր սեփականատիրական և կապիտալիստական սեկտորներ: Կապիտալիստական հասարակակարգի անտեսության և մեր անցողիկ շրջանի անտեսության եյական տարկարգի անտեսության և մեր անցողիկ շրջանի անտեսության եյական տարկարգի անտեսությունը: Մեր անտեսության մեջ սոցիալիստական ելեմենտների առարկանականացման աճումն ու գերակշռությունը նախակապիտալիստական և կապիտալիստական ելեմենտների համեմատությամբ: Սոցիալիզմի կառուցման համարակակարգ, սոցիալիստական հասարակակարգ: կոմունիստական հասարակակարգ:

Գրականություն:

1). Գրիշին Լենինի ուղիով. | պրակ. III IV 68—128 էջ.

2). Բերդնիկով և Սվետլով. Քաղ. գլագ. դասընթ. V գլ. 136—161 էջ.

2). Խորհրդային իշխանության անտեսական քաղաքականությունը:

Անցողիկ շրջանի անտեսական քաղաքականության ընդհանուր սկզբանական ու հիմունքներն ու հիմունքները:

Ինչպիսի անտեսություն ու անտեսական կառուցվածքն ենք ժառանգել հին կարգերից, մեր անտեսությունը հեղափոխության սկզբնական շրջանում:

Ռուսաստանի անտեսական կյանքի ու կասուցվածքի լուրահատկությունները և խորհրդային իշխանության անտեսական քաղաքականության խնդիրները: զլիսավոր շրջան խորհրդային իշխանության անտեսական քաղաքականության մեջ.—1) չոկտեմբերյան հեղափոխությունից մինչև ուղագմագականություն (2), մագմական կոմունիզմի շրջան, 3) նոր անտեսական կառականություն:

Խորհրդ. իշխանության անտեսական քաղաքականությունը Հոկտեմբերյան հեղափոխությունից մինչև ուղագմական կոմունիզմ (բանվորական կոնտրոլ, աստիճանական և շափակոր նացիոնալիզացիա և այլն):

Ռազմական կոմունիզմ, պատմառոները (ուղագմական, քաղաքական, տընտեսական), ուղագմական կոմունիզմի ելությունը:

Արդյունաբերությունը, զյուղատնտեսությունը, առեստուրն ու դրամը ուղագմական կոմունիզմի շրջանում:

Բանվորի և գյուղացու կապը ուղագմական կոմունիզմի ժամանակ:

Արգմական կոմունիզմի արդյունքները (ուղագմական, քաղաքական, անտեսական), մեր էլերկրի քաղաքական և անտեսական դրությունը 1921 թ. սկզբներին:

Ռազմական կոմունիզմի պատմական գնահատությունը:

Գրականություն:

1). Բերդնիկով և Սվետլով. I մաս. XII գլ. 329—343.

2). Գրիշին. Լենինյան ուղիով Ա. պրակ. V զրուց. 129—156.

3). Արեգհառով և Պրոտասով. I մաս. 99—102 էջ.

### IV. ՆՈՐ ՏՆՏԵՍԱԿԱՆ ՔԱՂԱՔԱԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆ

Յերկրի անտեսական և քաղաքական դրությունը 1921 թվի սկզբներին. Նեպին անցնելու անմիջական զրդապատճառները (զյուղացիական խռովությունը, կրոնշտափի աշխատամբությունը և այլն), Նեպին անցնելու տեղական և հիմնական պատճառները.—քաղաքացիական պատերազմը վերջանալուց հետո՝ սոցիալիզմ կառուցելու համար բանվորի և գյուղացու շաղկապնոր հիմքի վրա: Նոր անտեսական քաղաքականության ելությունը.—քանվորի և գյուղացու շաղկապի խնդիրը. սոցիալիզմի կառուցումը գյուղացիության մասնակցությամբ:

Խորհրդային իշխանության՝ Նեպին անցնելու առաջին քայլերը (պարենտուր, տեղական շրջանառության սահմանում առեստի թուլտվություն և այլն):

Նեպը զյուղատնտեսության մեջ. զյուղատնտեսության զարգացումը, վորպես յելակետ ընդհանուր անտեսական վերելքի:

Նեպը և արդյունաբերությունը. մանր, միջակ և խոշոր արդյունաբերություն, արդյունաբերության կազմակերպությունները շրջանում: Կոնցեսիա և կապալ:

Առեստուրը վորպես կապ զյուղի ու քաղաքի արդյունաբերության միջև. մասնավոր, կոռպերատիվ և պետական առեստ:

Գրամական շրջանառության զարգացում. կայուն դրամի խնդիրը:

Մեր ֆինանսական և հարկային քաղաքականությունը:

Կոռպերացիա—նրա դերը սոցիալիզմ կառուցելու գործում:

Նեպը—հաղթությունը տարած պրոլետարիատի համար սոցիալիզմ կառուցելու միակ ուղին:

Գրականություն:

1). Բերդնիկով և Սվետլով. I մ. XIII գլ. 345—376 էջ.

2. Գրիշին. Լենինյան ուղիով, Բ. պրակ. XIV, XV, XVI և XVII զրուցաները 3—117.

3. Գրիշին » » » XIX գ. 146—194.

4. Արեգասուզ և Պրոտասով. | մ. V, V, VII և VIII զրուցներ 99—185 էջ.

V. Բանվորների յեվ գյուղացիների գրույրութեա անցյալում ու երանց պայմանը նոր կանոնի համար.

(Բանվորական շարժման և Կ. Կ. (Բ.) պատմությունը):

1. Կապտալիքմի զարգացումը Ռուսաստանում XIX գ. յերկրորդ կիսում յեվ բանվորական եեղափոխական շարժման առաջին բազերը:

Ռուսաստանում կապիտալիզմի ուշ զարգացումը և պատճառները: Կալվածատերերի և ծնվող բուրժուազիայի դաշինքը. ցարական ինքնակալությունը, վորպես այդ դաշինքի արտահայտություն: Դյուլացիության զրույթյունն 1861 թ. սեփումից առաջ և հետո. բանվորության զրույթյունը կապիտալիզմի զարգացման սկզբանական շրջանում. կապիտալի և ինքնակալության կրկնակի ձնշումը և բանվորների ու գյուղացիների դաշինքը կալվածատերերի և կապիտալիստների դաշինքի գեմ,

Բանվորական շարժումը 70—80 ական թվականներին. նարոդնիկություն. նրա եյությունն ու սխալները: Բանվորության առաջին հեղափոխական քաղաքական կազմակերպությունները («Հարավային Ռուսական» և «Հյուսիսային—Ռուսական» բանվորական միությունները). զրանց քայլքայումն ու պատճառները:

«Աշխատանքի ազատազրման» խմբակը, նրա ծրագրը, 80—ական թվականների մարքսիստական խմբակները: Պայքար նարոդնիկության գեմ. 90—ական թվականները. հասարակական ակտիվության վերելք. «բանվորասկարգի ազատազրության պայքարի միություններ»:

1898 թվականի Մինսկի համագումարը և սրա մանիքեստը.

Գրականություն.

1. Գրիշին, Լենինյան ուղիով. Բ. պրակ. VI զրուց. 157—191 էջ

2. Արեգասուզ և Պրոտասով || մաս. 193—202 էջ:

3. Բերդնիկով և Սվետլով | մ. 294—302.

2. 90—ական թվականների արդյունաբերական վերելքը և բանվորական շարժման աշխուժացումը: Լիբերալ նարոդնիկների և պայքար նրանց գեմ, Լեգալ մարքսիզմ. Եկոնոմիզմ. պայքար դրանց գեմ. «Խոկրա»:

1. Գրիշին. Բ. պրակ. 7-րդ զրուց 192—217 էջ.

2. Արեգասուզ և Պրոտասով || 203—204

3. Բերդնիկով և Սվետլով | մ. 303—305

3. 1905 թվի ճախորդակին. 900—ական թվակ. արդյունաբերական ձկնաժաման և բանվորների քաղաքական շարժումը. Զուրատովչչինա. գյուղացիական շարժումներ. բուրժուազիայի ինքորույնն ու կազմակերպումը («ՕԸՅՈՅՃԱՆԵԻՆԵ»): Նոր նարոդնիկություն. սոցիալիստ—հեղափոխականներ. կուսակցության 2-րդ համագումար, ծրագրի և կանոնադրության ընդունումը. համագումարում առաջացած տարածայնությունները կուսակցության բաժանումը բարեկեների և մենշեկեների. կուսակցությունը 2-րդ համագումարից հետո:

1. Գրիշին. Բ. պրակ 8-րդ, զրուց 218—249 էջ

2. Արեգասուզ և Պրոտասով. || մ. 204—214.

3. Բերդնիկով և Սվետլով. | մ. 305—309.

4. 1905 թվի հեղափոխությունը. Ռուս-յապոնական պատերազմը համարական զանագան խավերի վերաբերմունքը դեպի այդ պատերազմը: Հունվարի 9-ը, գործադուլային շարժում. զուղացիական խովովություններ. Ռ. Ա. Դ. Բ. կ. 3-րդ համագումարը և մենշեկեների կոնֆերենցիան: 2 տակտիկա. տարբեր զնահատականներ հեղափոխության շարժիչ ուժերի և նրա բնույթի. բուրժուազիայի, գյուղացիության ու պրոլետարիատի գերը հեղափոխության մեջ՝ ըստ բայլեկեների և մենշեկեների: Հեղափոխության զարգացումն ու հետագա ընթացքը. հեղափոխության պարտությունն ու պատճառները: ՌՍԴԲԿ և Վ համագումարները, հունիսի 3-ի հեղաշընումը:

1. Գրիշին. Բ. պրակ. 9-րդ զրուց, 250—279 էջ:

2. Արեգասուզ և Պրոտասով. || մ. 10-րդ զրուց, 215—235 էջ:

3. Բերդնիկով և Սվետլով | մ. 310—314

5. Առաջին հեղափոխությունից մինչեվ իմպերիալիստական պատերազմը. Հունիսիերեցյան ոհմիմը—կարգածատերերի և խոշոր բուրժուազիայի դաշինքը. բանվորական շարժման ձնշումը. արդյունաբերական գեպերեսիա և բանվորական շարժման անկում. զյուղացիական շարժումների ձնշումը, ինտելիգենցիայի հեռացումը հեղափոխությունից: Լքածություն կուսակցության մեջ. լիկվիդատորներ և պայքար նրանց գեմ. «Ճախ» թեքումներ կուսակցության մեջ, (բոյկոտիստներ, ուլտիմատիստներ, ոտզովիստներ). պայքար դրանց գեմ:

Նոր գիրելք. Լենինի գեպերելք. հունվարյան կոնֆերենցիան. բայլեկենիցին ֆրակցիան ինքնուրույն կուսակցության վերածելը: Ոգոստոսյան բըլոկը: Գործադուլային շարժման աճումը և հեղափոխական շարժման փոխվելը (1914 թվի ամառը). «Պրավդա»-ն ալդ շրջանում:

1. Գրիշին. Բ. պրակ. 10-րդ զրուց, 280—311 էջ.

2. Արեգասուզ և Պրոտասով, 11-րդ զրուց, 236—248 էջ.

3. Բերդնիկով և Սվետլով | մ. 315—317.

6. Իմպերիալիստական պատերազմը: 1914 թվի պատերազմի իմպերիալիստական բնույթը. ուսւական բուրժուազիայի իմպերիալիզմը. || ինտելիգենցիանալի զավաճանությունը և հայրենի բուրժուազիայի կողմնացնելը. մենշեկեները Ռուսաստանում. ուսմա—արդյունաբերական կոմիտեները: Բայլեկեները և պատերազմը. Ցիմմերվալդի և կենտալի կոնֆերենցիաները. ցենտրալիզմը և նրա վերաբերմունքը դեպի պատերազմը. Տրոցկին և նրա դիրքը պատերազմի նկատմամբ:

1. Գրիշին. Բ. պրակ. 11-րդ զրուց, 312—339 էջ.

2. Արեգասուզ և Պրոտասով. || մ. 249—259 էջ.

3. Բերդնիկով և Սվետլով. 317—318.

7. Իմպերիալիստական պատերազմը յեվ փետրվարյան հեղափոխությունը. պատերազմի ազգեցությունը դասակարգիային պայքարի ընթացքի

վոա մուսաստանում. զասակարգալին ուժերի դրությունն ու փոխհարաբերությունը պատերազմի ընթացքում:

Դրությունը հեղափոխության նախորելին. ինքնակալության տապալումը. բանվորների ու զինվորների խորհուրդներ. ժամանակավոր կառավարության, յերկիշխանության. մհնշելիների և եսերների դերը փետրվարյան հեղափոխության մեջ:

Բայց իրկները և փետրվարյան հեղափոխությունը. լենինը և ապրիլյան թեզիսները. Ապրիլյան կոնֆերենցիան. մասսաներին համաձայնողական-ներից ազատելու խնդիրը. ապրիլի 21-ի դեմոնստրացիան. կոալիցիոն կառավարությունը. հունիսիան հարձակումը. հուլիսյան որերը և բայց իրկների տակտիկան. հականեղափոխության ժամանակավոր հաղթանակը. կուսակցության V համագումարը. պետական խորհրդակցություն, Կորնիլով-շինա-սրա պարառությունը և հեղափոխական ալիքի վերելքը. բայց իրկները գրավում են խորհուրդների մեծամասնությունը. գրուզացիության հեղափ. իրականացումը և բանվորության հետ դաշնակցելը. կալվածատերերի և կապիտալիստների դեմ: Ապատամբության նախապատրաստումը հոկտեմբերից առաջ:

1. Գրիշին, Բ. պրակ, 12-րդ զրուց, 339—370.
2. Արեգհառուղ և Պրոտասով 260—271.
3. Բերդնիկով և Սվետլով | մ. 318—320 եջ.

## V. ՀՈԿՏԵՄԲԵՐՅԱՆ ՀԵՂԱՓՈԽՈՒԹՅՈՒՆԸ ՅԵՎ ԺԱՂԱՔԱՅԻԱԿԱՆ ԿՐԻՎՆԵՐԸ

Պրոլետարական հեղափոխության հաղթության պարմանները մուսաստանում. պրոլետարական հեղափոխության երրությունն ու նրա առջեզրված խնդիրները. սոցիալիզմի շինարարության հիմք գցելը. հեղափոխության գժվարությունները: Բրեստի դաշնագիրը և կուսակցության մեջ առաջացած տարածայնությունները: Սոցիալիզմի շինարարության լենինյան պլանը 1918 թվին. Ռազմական կոմունիզմ. պատճառները. կորվ ներքին և արտաքին հականեղափոխական ուժերի դեմ. տնտեսական քաղաքականության հարմարեցումը յերկրի պաշտպանության խնդրին. մեր քաղաքականությունը գլուղի և նրա տարրեր շերտերի նկատմամբ. չքավորական կոմիտեներ և գյուղի կուլակաթափությունը. մեր քաղաքականությունը դրույցիության տարրեր շերտերի նկատմամբ հեղափոխության զարգացման տարրեր շրջաններում:

- 1). Գրիշին, Բ. պրակ 13 զրուց, 371—401.
- 2). Արեգհառուղ և Պրոտասով. || մ. 271—284 եջ,
- 3). Բերդնիկով և Սվետլով, 320—326 եջ,

Համբելված № 1.

## ԿԱՆՈՆԱԴՐՈՒԹՅՈՒՆ

ԻՆՔՆԱԶԱՐԳԱՑՄԱՆ ՈԳՆՈՂ ԿԵՆՏՐՈՆԱԿԱՆ ՅԵՎ ԳԱՎԱՌԱՅԻՆ ՀԱՆՁՆԱԺՈՂՈՎՆԵՐԻ

Հանձնաժողովի նպատակը յեվ խնդիրները

Լուսաշատավորների դեպի գիտությունն ունեցած ձգտման աճումը և նրա, ինչպես արտադրական և հասարակական աշխատանքների ասպարիզում հայտնաբերած բարդ պահանջները, նույնպես և նրա ակտիվ մասնակցության անհրաժեշտությունը միութենական կյանքի մեջ թելազրում և ամենայն վորոշակիությամբ և անմիջական կերպով կազմակերպել լուսաշխատավորների ինքնազարգացմանն ոգնելու գործը, վորպեսզի նրանք կարողանան կամավոր ինքնազարգացման միջոցով լրացնել իրենց գիտությունը:

Լուսաշխատավորների ինքնազարգացման աշխատանքը պահանջում է վորոշակի յեկավարություն և սխատեմատիկ ոգնություն:

Գավառային հանձնաժողովները իրենց նպատակ են դնում կազմակերպել ինքնազարգացման աշխատանքը, վերցնել նրա ընդհանուր յեկավարությունը, մեթոդական ոգնություն ուղարկել և ընդհանրացնել աեղական փորձը, ինքնազարգացման աշխատանքների կազմակերպման ասոլարիզում:

Հանձնաժողովների կազմը

Ինքնազարգացմանն ոգնող գավառային հանձնաժողովները կազմակերպվում և աշխատում են լուսաշխի տներին, իսկ այնտեղ, վորտեղ այդպիսիներ չկան, կուլտ-բաժինների կամ կուլտ-հանձնաժողովներին կից: Հանձնաժողովների մեջ մտնում են լուսաշխի տան Կարչության անդամ կուլտ-բաժնի ներկայացուցիչը, լուսաշխի տան զրադարձնի վարիչը, լուսաբաժնի մեթոդական բյուրոյի ներկայացուցիչը և նույնպես այն հիմնարկեանարկների ներկայացուցիչներ, վորոնք տանում են ինքնազարգացողական աշխատանք: Կենտրոնական հանձնաժողովների անդամների ընդհանուր թիվը կարող է լինել 15-ից մինչև 9 հոգի:

Գավառային հանձնաժողովները կազմվում են 4—5 հոգուց, նրանց մեջ մտնում են՝ լուսաշխի տան Վարչության անդամը, հանձնաժողովի աշխատանքները ղեկավարելու համար՝ խմբակների ներկայացուցիչները, գավառային կուլտ-հանձնաժողովի ներկայացուցիչը, լուսաբաժնի ներկայացու-

ցիշը և այդ աշխատանքների մեջ շահագրգոված հիմնարկների-ձեռնարկների ներկայացուցիչները:

### Հեղիանուր դեկապարուբյուն լեզ կապը կենտրոնի հետ

Ինքնազարգացմանն ոգնող հանձնաժողովներն իրենց աշխատանքները համաձայնեցնելու յեն կուսակցական կոմիտեի Ազիտ-պրոպ Բաժնի և արհեստակցական միությունների խորհրդին կից գոյություն ունեցող ինքնաշխատագացմանն ոգնող հանձնաժողովի աշխատանքների հետ:

Հանձնաժողովների ամենակարեւոր ինչիրներից մեջ հաճդիւտնում և այս, վոր նրանք սերտ և կանոնավոր կապ հաստատեն կենտրոնական կուլտ-համեմին կից ինքնազարգացմանն ոգնող հանձնաժողովի հետ, վորը տալու յե հիմնական զեկավարող ցուցմունքներ մեր միության վերաբերող ինքնազարգացման աշխատանքների մասին: Գավառային հանձնաժողովները իրենց աշխատանքները տանելու յեն կենտրոնական հանձնաժողովի զեկավարությամբ: Գավառային ու շրջանային հանձնաժողովները ուղարկում են կենտրոնական հանձնաժողովին իրենց տարած աշխատանքի մասին հաշվետվություններ: Տեղական հանձնաժողովները մասնակցություն են ցուց տալիս կենտրոնի կողմից կազմակերպված համագումարներին, կոնֆերանսներին և խորհրդակցություններին:

### Ս. Յատանեմի բովանդակությունը

Ինքնազարգացման աշխատանքների բովանդակությունը ընթանալու յե լուսաշխատավորների՝ իրենց կվալիֆիկացիան բարձրացնելու, հասարակական աշխատանքներին մասնակցելու և պրոֆերագիտությունն ուժեղացնելու ասպարեզներում տուաջացած՝ կուլտուրական պահանջները բավարարելու ուղղությամբ:

Արտազրական-լուսավորության ասպարեզնում հանձնաժողովն իր աշխատանքները տանելու յե համաձայն կենտրոնական մարմինների կողմից մշակված ծրագրի, հարմարեցնելով այդ տեղական պայմանների հետ և համաձայնեցնելով լուսողիկոմատի տեղական զեկավարող որդանների հետ: Ընդհանուր կրթական հարցերի ծրագիրը կազմվում և ուղարկվում է կենտրոնական կից ինքնազարգացման կենտրոնական Հանձնաժողովի կողմից:

Ինքնազարգացման աշխատանքը լուսավորական արտադրական ասպարեզնում իր բովանդակությամբ պետք է ընդգրկի վոչ միայն մեթոդական ընույթի խոնդիրներ, այլ նաև այնպիսի հարցեր, ինչպիսին են ԽՍՀՄ-ում և արտասահմանում գոյություն ունեցած ժամանակակից մանկավարժական ուղղություններ և թերիաներ, Ռևոլյուսիոնարքյուն բնագիտական և այլ գիտական դիսցիլինների, վրոնց լուրացումը անհրաժեշտ է լուսաշխատավորին իր արտագրական և հասարակական աշխատանքների համար:

Քաղլուսավորական աշխատանքների ասպարեզնում (քաղաքանակության հիմունքները, դաստակարգակին կոմիտի պատմությունը, մարքսիզմի և լինիզմի հիմունքները, կուսակցական համագումարների և կոնֆերանսների գորոշումներ) Հանձնաժողովը իր աշխատանքները տանելու յե կուսակցական համաձայնությամբ և նրանց զեկավարությամբ:

Պրոֆլուսավորության ասպարեզնում տեղական հանձնաժողովներն ոգտարկելու յեն ծրագրներից, մեթոդական ձեռնարկներից և դասազրե-

րից, վորոնց հանձնարարում և կենտրոնական կից ինքնազարգացմանն ոգնող հանձնաժողովը, հարմարեցնելով այդ (պրոֆշարժման թեորիական և գործնական հարցերի մշակումը) մեր միության աշխատանքների պայմանների և խոնդիրների հետ, հաշվի առնելով տեղական պայմանները:

### Հանձնաժողովների աժամանեմբ

Հանձնաժողովների աշխատանքները ընթանալու յեն ինքնազարգացման խմբակներ կազմակերպելով ինչպիսի քաղաքում, նույնպես և ըջանում, և անհատական ոգնություն ցուց տալով միության անդամներին իրենց ինքնազարգացման աշխատանքների ընթացքում:

Հանձնաժողովների ինքնազարգացման աշխատանքների և անելիքների մասին միության անդամների մեջ տանելու յե լայն չափով պրոպագանիզմ, զրա համար ոգտագործելով միութենական հավաքույթները, տեղական մամուլը, հրահանգական նամակներն և տեղերն ուղարկելով հատուկ դասականությունի ինքնազարգացման աշխատանքների շարուջը գասափառելու:

Հանձնաժողովներն անց են կացնելու կոնֆերանսներ ինքնազարգացման աշխատանքների կազմակերպչական, բովանդակության և մեթոդական հարցերի մասին՝ տարեկան 2 անգամից վոչ ավելի մեկ՝ աշնանը՝ ինքնազարգացման աշխատանքների սկզբում, իսկ յերկրորդը՝ տարեկան աշխատանքների վերջում, և միենույն ժամանակ՝ խմբակների քարտուղարների համար կազմակերպում են սեմինարիաներ:

Կոնֆերանսներում ապահովվելու յե ինքնազարգացման խմբակների և անհատների լայն ներկայացուցչությունը և նաև ինքնազարգացման աշխատանքների տանող կազմակերպությունների և հիմնարկությունների մասնակցությունը:

Հանձնաժողովների պարտականությունների մեջ մտնում է՝ տեղերն ուղարկել նյութեր, ինչպիսի ծրագրավիճն, նույնպես մեթոդական բնույթի, վորոնք ստացվում են կենտրոնական հանձնաժողովից: և խմբակների համար ուղարկել նյութերի համար կազմակերպությունների նախագահների միջոցով աշխատական ուղղություններու համար անդամական պայմանների հետ մեթոդական զեկավարությունը և ծրագիրը:

Գավառանձնաժողովների նյութերը, կոնսուլեկտաներ, դիմում: ներ, ծրագրներ և այլն) պետք է ուղարկվեն կենտրոնական հանձնաժողովին:

Ինքնազարգացմանն ոգնող կենտրոնական հանձնաժողովն իրեն նպատակ է գնում հրատարակել ծրագրներ, կոնսուլեկտաներ, հարցաթերթեր, մեթոդական ձեռնարկներ և միենույն ժամանակ՝ թարգմանել, ընդհանուր միութենական նշանակություն ունեցող, համապատասխան զրականություն:

Հանձնաժողովն իր նիստերը գումարելու յե վոչ պակաս, քան 2 շաբաթը մեկ անգամ: Իր աշխատանքները կատարելիս, հանձնաժողովով ոգտվելու յե լուսավորական ապահովությունը ապահովագույն աշխատավորական դրագավառին բնույթի համար կամ այն հարցերի համար և նաև մասնագետներ՝ ինքնազարգացման աշխատանքների մեթոդիկական զեկավարությունը և պայմանները:

գացմանն ոգնող հանձնաժողովների ծախսերը մտնում են լուսաշխի տների և կուլտ-բաժինների նախահաշիվների մեջ և միենում ժամանակ կարելի յե ձեռք բերել հատուկ ասսիդնացիաներ ինքնազարդացման աշխատանքների համար լուսժողովոմատի որդաններից, հատկապես վերապատրաստության համար հատկացված միջոցներից:

### Ինքնազարդացման աշխատանքների կառացվածքը ըշանեներում

Ինքնազարդացման աշխատանքների ղեկավարությունն և ոգնության կազմակերպումը շրջաններում իրագործում է շրջտեղկոմին կից կուլտ-հանձնաժողովը: Նպատակահարմար գտնել կուլտհանձնաժողովների անդամներից մեկին «անջատել» և նրա վրա դնել ինքնազարդացման աշխատանքների կազմակերպման պարտականությունը: Շրջտեղկոմի կուլտ-հանձնաժողովը գալուսաշխի ոգնությամբ տանելու յի նախապատրաստական աշխատանք, դնելով ինքնազարդացման հարցերը տեղկոմների ընդհանուր ժողովներում և ուղարկելով հիմնարկությունները լուսաշխատավորների ինքնազարդացման ելությունը լուսաբանող գրականությունն. միենույն ժամանակ կազմակերպում և ինքնազարդացման խմբակներ, խմբակների համար գոյություն ունեցող ծրագրի համաձայն, քաշելով ինքնազարդացման աշխատանքների մեջ նաև մենակներին, վորը առաջարկում է կատարել նույնպես հատուկ մշակված ծրագրի համաձայն: Ինքնազարդացման աշխատանքների հարցերին նվիրված ձեռնարկներ, գրականություն, շրջտեղկոմներն ստանալու յին գավառային կենտրոններից: Նպատակ ունենալով համաձայնեցնել լուսաշխատավորների մեջ շրջտեղկոմների միջոցով տարփող ինքնազարդացման աշխատանքները այլ միությունների անդամների մեջ տարփող աշխատանքների հետ, ցանկալի յի կուլտ-հանձնաժողովների աշխատանքների մեջ քաշել այլ կազմակերպությունների և հիմնարկությունների ներկայացուցիչներին, վորոնք նույն շրջանում տանում են ինքնազարդացողական աշխատանք (անկուսակցական գյուղացիական լերիտասարդության, կոռոպերատիվ խմբակների և այլն):

Ինքնազարդացման աշխատանքների ավելի հաջողության համար, ժամավանդ ուշագրությամբ մշակելու համար ծրագրի այն մասը, վորը կապված և բնագիտական հարցերի լուսաբանման հետ, զլիսավորապես՝ զուղատնտեսության, առողջապահական, սանիտարական կրթության, գյուղի բարեկեցության, հարկավոր և կուլտ-հանձնաժողովների աշխատանքների մեջ քաշել գյուղանտեսներին և բժիշկներին:

Տեղիութիւնի կուլտ-հանձնաժողովը տարփա վերջին կազմակերպում և իր շրջանի ինքնազարդացման խմբակների և առանձին աշխատողների հաշվետու կոնֆերանս:

Հաշվետու կոնֆերանսների ժամանակ հարկավոր և աշխատանքների մեջ քաշել նաև զավառային ինքնազարդացման աշխատանքներին ոգնող հանձնաժողովների ներկայացուցիչներին: Հաշվետու կոնֆերանսի հետևանքները և շրջանի ինքնազարդացման աշխատանքների ընդհանուր գրությունը լուսաբանել տեղական և կենտրոնական ժամուլի եջերում, խմբակների և կուլտ-հանձնաժողովների անդամների միջոցով:

Հավելված № 2.

### ԻՐԱՋԱՐԳԱՅՄԱՆ ԱՇԽԱՏԱՆՔՆԵՐԻ ՀԱՐՑԵՐԻ ՇՈՒՐՋԸ ԼՈՒՍԱԾ-ԽԱՏԱՎՈՐՆԵՐԻ ԿՈՆՍՈՒԼՏԱՑԻԱՅԻ ՄԱՍԻՆ

Ինքնազարդացման օգնող հանձնաժողովների աշխատանքների կարեռ տեսակներից մեկը հանդիսանում է լուսաշխատավորների ինքնազարդացման աշխատանքների մեթոդի և տեխնիկայի հարցերի շուրջ կոնսուլտացիա կազմակերպիլ:

#### Ա. Կոնսուլտացիայի կազմակերպումը

Կոնսուլտացիոն աշխատանքներն իրականացնելու համար, ինքնարդացմանն ոգնող հանձնաժողովը կազմում է մի գրուպպա՝ հետեւյալ կազմով. ա) լուսաշխի կուլտ-բաժնի ներկայացուցիչ, բ) լուսաշխի տան վարչության մի անդամից և գ) գրադարանապետից: Սա հանդիսանում է նրա բյուրոն և աշխատելու յի ինքնազարդացմանն ոգնող հանձնաժողովի ղեկավարությամբ: Կոնսուլտացիոն բյուրոն գրավում է իր աշխատանքների մեջ ակտիվ լուսաշխատավորներին, լուսաշխի տան անդամներին և համապատասխան կազմակերպությունների մասնագետներին: Կոնսուլտացիոն բյուրոն սկզբում կազմակերպվում է միայն կենտրոնական լուսաշխի տան կից. աշխատանքների զարգացումից և փորձի կուտակումից հետո, կարելի յի աշխատանքները կազմակերպել գավառային լուսաշխի աներում: և կոնսուլտացիոն բյուրոններ կազմակերպել գավառային լուսաշխի աներում:

Ցեթե լուսաշխի տունն ունի տեղեկատու կամ կոնսուլտացիոն բյուրո, ապա ինքնազարդացման կոնսուլտացիոն բյուրոն իր աշխատանքների ծրագրը կապում է նրա աշխատանքների հետ: Ինքնազարդացման աշխատանքների համար ինքնազարդացման անկուն կամ կարինեալ վիճելու գեպը ում, կոնսուլտացիոն բյուրոն մեր աշխատանքները միացնում և նրանց աշխատանքներին:

Լուսաշխի աներում, հասարակական, պրոֆեսիոնալ և արտադրական աշխատանքների հարցերի շուրջը խմբակներ լինելու գեպը ում, կոնսուլտացիոն բյուրոն կապ և հաստատում նրանց հետ և տալիս և ստացված հարցերի մեծ մասը խմբակներին ի քննություն, վորպեսզի նրանց պատասխանները հետո ուղարկվի կոնսուլտացիա պահանջող լուսաշխատավորներին:

Բյուրոյի յուրաքանչյուր անդամը վերջնում է իր վրա այս կամ այն միութենական կազմակերպությունը (գավառ, տեղեկում) և իրեն նպատակ և գնում, ինչպես լուսաշխատավորների խմբակների, նույնպես և մենակների նամակներին պատասխանել:

Կոնսուլտացիոն բյուրոյի ամենաաջակա նյութերը կուլտ բաժնի միջոցով ուղարկվում են զավառային լուսաշխի տներին և կուլտ-հանձնաժողովներին կոնսուլտացիոն գործը տեղեկում զարգացնելու նպատակով:

Կոնսուլտացիայի աշխատանքների մասին, միութենական մասսաներին պետք և լայն չափով տեղեկացնել:

Կոնսուլտացիոն բաժնի գրուպպայի միջոցները (փոստային և այլ ծախսեր) գումար և գրվում կուլտ-փոնդից լուսաշխի տան նախահաշվով և ծախսում և լուսաշխի տան վարչության հանձնարարությամբ:

Ունեցած փորձի հիման վրա կարելի յի արձանագրել վոր կոնսուլ-

տացիան կատարվում ե 2 տեսակ. ա) անհատական, բ) մասսայական կոնսուլտացիա: Երա իրագործման տեխնիկան նույնպես 2 տեսակ է. ա) դրազոր և բ) բանավոր:

### Բ. Մասսայական կոնսուլտացիա.—

Լուսաշատավորների մասսայական կոնսուլտացիան իրագործվում է. ա) Մաժուլի միջոցով, բ) Հարց և պատասխանի լեռեկոների միջոցով, գ) Հարց և պատասխանի ցուցանադեսներ, արկղներ, ալբոմներ կազմակերպելով, հանձնարարելի գրականության ցուցակներ կազմելով և այլն:

Միութենական կազմակերպությունները անհրաժեշտորեն պետք են ձեռք բերեն տեղական մտմուլտում բավականին կարենոր բաժին, լուսաշխատավորների կոնսուլտացիայի հարցերի համար (տալով լուսաշխատավորների ինքնազարգացման աշխատանքների առանձին մոմենտների մասին տըված հարցերին պատասխաններ, փորոնք լուսաբանում են նրանց պրակտիկան): Հատուկ միութենական որգանների մեջ, վորտեղ ալգավիսին հրատարակում են, հարկավոր և կազմակերպել մայուսն բաժին՝ «ինքնազարգացման հարցեր խորակով»: Գրախոսականների բաժնում, բավական կարեվոր տեղ պետք են տալ ինքնազարգացման շուրջը լիզած գրականության տեսությանը,

Լուսաշխի տներին և կարմիր անկուններին հանձնարարել, վոր իրենց աշխատանքի ծրագրի մեջ զնեն հարց և պատասխանի լեռեկոների կոորմակերպումը. այդ լեռեկոների բովանդակությունը պետք են լինի պատասխանել ինքնազարգացման պրակտիկայից ըղիսած ամենաբարդ հարցերին: Ցերեկոների ակտիվ մասնակցուների մեջ հարկավոր են քաշել իմրակների ակտիվ մասնակցուներին և կոնսուլտանտներին, փորոնք (վերջիններս) այդ լեռեկոներում պետք են տան իրենց մասնագիտության վերաբերյալ պատասխաններ: Այդպիսի լեռեկոների կազմակերպելու մեթոդի և կարգի մասին տես՝ Բելելյան—«Վեչերա վօրոս և օթետօս».

Մասսայական կոնսուլտացիայի լեռորդ տեսակը հանդիսանում է հարց և պատասխանի արկղների, ալբոմների, ինքնազարգացման աշխատանքների տեսրակների որակործումը և այլն: Լուսաշխատավորին հուզող հարցերը կամ զբում են ալբոմում, կամ ցցվում են արկղի մեջ: Վոչուշ, քան 2—3 որ հետո, պետք են լիզ հարցերին պատասխաններ տալ կամ ալբոմում զրելով, կամ արկղի կողքին, տախտակի վրա կտիւելով հարցերն ու պատասխանները:

Յեկ վերջապես գրադարաններում պետք են կազմել ինքնազարգացման աշխատանքների վերաբերյալ զանազան հարցերի մասին յիշած գրքերի ցուցակներ և նույնպես պարբերաբար կազմակերպել գրքերի ցուցանդուններ:

Հարց և պատասխանների լեռեկոներում անցկացվող դասախոսությունների թեմաների և լեռեկոների որինակելի ծրագրների մշակումը պետք են կատարվի իմրակների մեջ աշխատանող կոնսուլտանտների մասնակցությամբ:

### Գ. Անհատական կոնսուլտացիա.—

Անհատական կոնսուլտացիան իրագործվում ե 2 ձանազարհով. ա) լուսաշխատավորի նամակին պատասխանելով, բ) կոնսուլտանտի և լուսաշխատավորի միջև տեղի ունեցող զրուցի միջոցով:

Պատասխանների լովանդակությունը պետք են լինի՝ մի կողմից տալ մատերիալներ այն մասին՝ թնջողիս ճիշտ գնելաշխատանքը կաղմակերպչական և մեթոդական տեսակետից և զրանից բացի, ցուց տալ բոլոր աղբյուրները, վորտեղից կարելի են մանրամասն տեղեկություններ ստանալ ընկերոջը հետաքրքրող հարցերի մասին: Վոչ մի զեակռում չի կարելի թուլատրել, վոր զրավոր հարցերի պատասխանները պահպեն մի շարաթից ավելի: Ի բացակայություն կոնսուլտացիայի տեխնիկակի որինակը ախտիս է. սուացված հարցերը արձանագրում են և հետո տալիս են համապատասխան կոնսուլտանտին: Վերջինս հարցերին տալիս են իր պատասխանը, վորը և ուղարկում են կոնսուլտացիա խնդրող լուսաշխատավորին, իսկ պատմենը մը մնում է գործերի մեջ ու կցում լուսաշխատավորի նամակին: Հարցերը և պատասխանները պահպեն են լուսաշխի տան ընդհանուր գործերի մեջ: Իսկ այնտեղ, վորտեղ ալգավիսին չկա, կուլտ հանձնաժողովի գործերի մեջ:

Բերանացի կոնսուլտացիան պետք են զիսավորապես վերաբերի աղբյուրների մասին տրված հարցերին և նշի, թե վորտեղից հնարավոր և այս կամ այն հարցի մասին ըստ եկության պատասխաններ ստանալ. նույնպես և ինքնազարգացման աշխատանքների մեթոդի և տեխնիկակի վերաբերյալ հարցերին:

### Դ. Կոնսուլտանտների աշխատանքը.—

Կոնսուլտանտը ինքնազարգացման աշխատանքների առանձին ձյուղերի վերաբերյալ կապվում է համապատասխան խմբակի կամ կարինետի հետ. ծանոթանում է նրանց աշխատանքների հետ կապված հիմնական հարցերին, ձեռք և բերում է տալիս նրանց անհրաժեշտ տեղեկանքներ և այլն:

Կոնսուլտանտը հետեւում է իր աշխատանքներին վերաբերող հարցերի շուրջը լույս տեսած գրականությանը, աջակցում է գրագրաբանում համապատասխան բաժին կամ արկղում իրեն վերաբերող հարցերին, մասնակցում է յերեկոների անցկացմանը, գասախոսությունների կազմակերպմանը և այլն:

Դրան հետ միասին, կոնսուլտանտը տալիս է բերանացի պատասխաններ և տեղեկություններ լուսաշխատավորներին այն աղբյուրների մասին, վորտեղից հնարավոր և անհրաժեշտ մատերիաներ ստանալ:

Այս գեպքում, լիբր առանձին կոնսուլտանտի համար այգավիսի աշխատանքը վարելը չափեց ավելի ծանրաբեռնում է իրեն, հարկավոր և աշխատանքը քաշել, նրան ոգնելու համար, լուսաշխի տան ակտիվ անդաներից 2—3:

## ԿԱՆՈՆԱԴՐՈՒԹՅՈՒՆ

### ԼՈՒՍԱՇԽԱՏԱՎԱԿԱՐԱՎԱԾՄԱՆ ԽՄԲԱԿՆԵՐԻ

#### I. ԽՄԲԱԿՆԵՐԻ ԱՊԱՏԱԿ ՅԵՎ ԱԵՆԵԼԻՔԸ

Ինքնազարգացման խմբակների մոտավոր նպատակն ու անելիքն և միացնել լուսաշխատավորներին՝

1. Նորանց պլոֆեսիոնալ արտադրական հասարակական-քաղաքական գործունելության ընթացքին առաջացող այս կամ այն հարցերը խորացրած և ինքնուրույն կերպով մշակման յենթարկելու և

2. Հնարավորություն ստեղծելու, վորպեսզի խմբակի անդամները ակտիվ մասնակցություն ցույց տալով գեպի շրջապատող կյանքը՝ ինքնազարգացման աշխատանքների պրոցեսում ձեռք բերած գիտությունը զորձնականորեն կյանքում կարողանան կերպուել:

## 2. Խմբակների կազմակերպումը.

Լուսաշխատավորների ինքնազարգացման խմբակները կարելի յե կազմակերպել լուսաշխի տներում, տեղկոմիներում, մանկատներում և մանկապարտեզներում, հիմնարկություններում, հանրակացարաններում. բայց այդ բոլոր դեպքերում նրանք պետք ե սերտ կերպով կապված լինեն ինքնազարգացմանն ողնող հանձնաժողովների հետ:

Նպատակ ունենալով աշխատանքների հաջողությունը, պետք ե ինքնազարգացման խմբակները մասնեն մոտավորապես միհնույն իրենց գիտությամբ՝ և շատ թե քիչ մոտ իրենց աշխատանքներով և անհատական ինտերեսներով՝ լուսաշխատավորները: Խմբակներում ունենալով շատ ուժեղ կամ թուլ պատրաստվածներ, կարող ե վնասել խմբակների նորմալ աշխատանքներին, այսինքն՝ առաջին գեպը ուժում նկատվելու յե այն, վոր խըմբակների ուժեղ անդամը փորձում ե զեկավարել խմբակը, խոկ էրկրորդ գեպը ուժում՝ նկատվելու յե թուլ անդամների կողմից աշխատանքների գանդադիցում: Խմբակի անդամների թիվը չպետք ե ավելի լինի 12 հոգուց: Խմբակի անդամների մինիմալ քանակը կարելի յե թույլատրել մինչեւ 3 հոգի:

Խմբակի գոյությունը ձեւակերպելու և նորմալ աշխատանքը ապահովելու համար՝ ամենից առաջ հարկավոր ե կազմակերպել լուսաշխատավորներից ինիցիատորների զրուպա՝ 2—3 հոգուց բաղկացած, վորը կարող ե քաշել իր աշխատանքների նաև մի քանի անհատների (7—10), վորոնք հետաքրքրվում են տվյալ հարցի ուսումնասիրությամբ: Դրանից հետո կանչվելու յե խմբակի կազմակերպչական ժողով, ուր ընտրվում ե խմբակի առաջը կամ քարտուղարը, վորի միջոցով խմբակը կապվում ե ինքնազարգացմանն ողնող տեղային հանձնաժողովի հետ: Ինքնազարգացմանն ողնող հանձնաժողովը առանձին քարտերի վրա ցուցակագրման ե յենթարկում խմբակը, լրացնել ե տալիս համապատասխան անկետա և կապում ե նրան խորհրդատուի հետ, վորպեսզի վերջինս հարկ լեղած գեպը ուժում ողնություն ցույց տա: Այդ բոլորից հետո, հարկավոր ե անցնել խմբակի անդամների մեջ ամենից կարենը պարտականությունների բաշխման. խմբակն ընտրելու յե հետևյալ գեմքեր՝

1. Ավագ կամ խմբակի նախագահ, վորի պարտականությունը կայտնալու յե նրանում, վոր նա խմբակի անդամներին պարագմունքի յե կանչելու, ժողովներում նախագահներու յե և հիմնարկների ու կազմակերպությունների հետ կապ ե պահպանելու:

2. Խմբակի քարտուղար, վորի պարտականությունն ե պարագմունքների արձանագրություններ կազմել, վիճարանությունները գրի անցկացնել և այլն:

3. Գրագարանապետ, վորի պարտականությունն ե խմբակի պարագմունքի համար մատերիալներ ընտրել, որինակ՝ գիրք, պարբերական մառւլ, լրատիր, տեղեկություններ և այլն:

Ինչքան շատ քանակությամբ խմբակի անդամներն իրենց վրա վերցնեն այս կամ այն կազմակերպչական աշխատանքը, այնքան լավ, վորովհետի այդ աշխատանքը կարող է տալ շատ արժեքավոր կազմակերպչական, տեխնիքական փորձառություն: Ինքնազարգացման խմբակները կարող են կազմակերպվել՝ ինչպիս հարատե ժամանակով (մեկ տարի կամ ավելի) նույնպես և վոչ հարատե ժամանակով, այլ կապված խմբակի այս կամ այն տանձնահատուկ աշխատանքների հետ:

Իրենց աշխատանքների ընթացքում խմբակները կապվում են ինքնազարգացմանն ողնող հանձնաժողովների հետ. ստանում են նրանցից իրենց պարագմունքների համար ծրագրներ, հրահանգված գրականության համար ցուցակներ և ունենում են պատահական և սիստեմատիկ խորհրդակցություններ:

## 3. Անդամականությունի մերությունը

Ինքնազարգացման խմբակների աշխատանքների մեթոդը կախված ե ընդհանուրի պատրաստականության աստիճանից. կարելի յե առաջարկել ինքնազարգացման խմբակների համար աշխատանքի իերկու հիմնական ախարնոր սկսող խմբակների համար, վորոնց անդամները քիչ ծանոթություն ունեն ընթերցելու յեղանակների հետ և թուլ պատրաստված են. ամենից թուլատրելին կարիքի յե համարել կոլեկտիվը ընթերցանությունը և հարցերի կոլեկտիվ վերլուծումը, հենց նույն տեղ՝ խմբակի նիստում: Աշխատանքի այդ մեթոդը ձեռք ե բերվում հետեւյալ ձեռք. գրականությունը կարդացվում և խմբակի այս կամ այն անդամի կողմից և քննության և յենթարկվում բոլոր ներկաների կողմից, հարցեր դնելու ձեռք, կամ թե չե գործադրելով հատուկ հարցագրքուէկ, յեթե այդպիսին կա:

Քարտուղարի կողմից արձանագրության մեջ դրած պատասխանները ուղարկվում ե խորհրդատուին կամ մնում ե խմբակում, յեթե խորհրդատու չկա: Արձանագրության մեջ հարկավոր ե զրել բոլոր մասնակցուների և չհամաձայնվողների կարծիքները՝ կոլեկտիվ ձեւակերպությամբ. յեթե կան հարցերի այնպիսի խմբեր, վորը խմբակը չի կարողացել ինքնուրուցն կերպով վճռել, այդ ևս պետք ե արձանագրության մեջ անցկացնել:

Այն խմբակների համար, վորոնք իրենց կազմի մեջ ընդգրկում են ավելի պատրաստված ընկերներ, կարելի յե աշխատանքի ուրիշ մեթոդ առաջարկել հիմնված խմբակի անդամների խորացրած անհատական և կոլեկտիվ աշխատանքների վրա: Աշխատանքի այդ մեթոդը կայտանում ե նրանում, վոր խմբակի յուրաքանչյուր կամ մի քանի անդամները վերցնում են ինքնուրուցն կերպով մշակելու համար խմբակի պարագմունքների ընդհանուր թեմաներից վորեն յենթաթեման և հետո խմբակի հերթական հավաքությունը զեկուցում այդ մասին, պատասխանելով տրված հարցերին, զեկուցումից հետո: Զեկուցումը լսելուց հետո խմբակը հանձնարկենք աշխատանքի վերաբերյալ գեպը շրջապատող կյանքը՝ յենթաթեմաները մեկ ընդհանուր թեմանի վերածելու համար: Այդ թեման ել նույնպես կամ ուղարկվելու յե խորհրդատուին, կամ մնալու յե խմբակի գործերի մեջ:

Հարկավոր ե հիշատակել, վոր խմբակի ինքնազարգացման աշխատանքների մեջ պետք ե ոգտագործել վոչ միայն գրքեր, այլ նույնպես կյանքի փորձը, փորձնական գիտությունը թարգմանելու յե այլն:

# Ց ՈՒ Ց ԱԿ

## Ա. ԱՍՏԻՃԱՆԻ ԴՊՐՈՑՆԵՐԻ ՀԱՄԱՐ ԴԱՍՎԳՐՔԵՐԻ ՈՒ ԶԵՐՆԱՐԿՆԵՐԻ

### 1- 6 խումբ

1. Ալեքսանդրան
2. Լուսարձակ 1-ին տարի
3. Կենդանի աշխատանք 1-ին մ.

### 2-րդ խումբ

1. Լուսարձակ Բ. տարի
2. «Կենդանի աշխատանք» 2-րդ մաս
3. Կենդանի հաշիվ բ. տարի

### 3-րդ խումբ

1. Լուսարձակ գ. տարի
2. Թվաբանություն ինդրազիրք գ. տարի
3. Կենդանի աշխատանք
4. Բնություն և աշխատանք աշխատանքի գիրք և զրադարձն 21 գրք.
5. Դարերը և մարդու աշխատանքը 5 պրակ

### 4-րդ խումբ

1. Կարմիր արկ գ. տարի
2. Կենդանի աշխատանք 4-րդ մաս
3. Թվաբանություն գ. տարի

4.

5. » ահար
6. Դարերը և մարդկանց աշխատանքը 5 պ.
7. Քաղցրագիտություն
8. Ե՛ս ո՞ ո՞
9. Տիեզերք

Դասագիրք բնդանուր աշխարհագրութ.

»

ՀՀ Ազգային գրադարան



NL0229391

48. 191