

- 246 -

Պ. Վ. ԳՈՒԳԱՐ

ՍՈՑԻԱԼԻՍՏԱԿԱՆ ՄՐՑՈՒՄԸ
ՅԵՎ, ՀԱՐՎԱԾԱՅՆՈՒԹՅՈՒՆԸ,
ԿՈՒԽՈՋՆԵՐՈՒՄ

246-

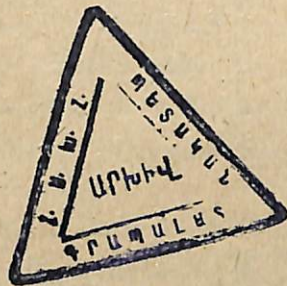
18 DEC 2017

ՀԱՅԿԱՍՏԱՆԻ ԿՈՄՄՈՆԻՍՏԱԿԱՆ ԿՈՆԿՐԵՏ

Պ. Վ. ԿՈՒՅԱՐ

ՀԱՅԿԱՍՏԱՆԻ ԿՈՄՄՈՆԻՍՏԱԿԱՆ ԿՈՆԿՐԵՏ
ԳՐԱԳՐԱԿԱՆ ԿԵՆՏՐՈՆ
ՄԵԼՆԻՔԱՆ ԳՐԱԳՐԱԿԱՆ ԿԵՆՏՐՈՆ

ՍՈՑԻԱԼԻՍՏԱԿԱՆ ՄՐՑՈՒՄԸ
ՅԵՎ, ՀԱՐՎԱԾԱՅՆՈՒԹՅՈՒՆԸ
ԿՈՒՅԱՐ ՈՋՆԵՐՈՒՄ



012

Պետերատի տպարան
Գրավ. № 7067 (P)
Հրատ. № 2019
Պատվ. № 270
Տիրած 3000



1-331591

Թարգմ. վ. ԹԵՐԶԻԲՆՆԱՆ Խմբ. Պ. ՔԱՂԱՆԹԱՐՅԱՆ
Հանձնված է արտադրության 19/1 1932 թ. ԱՏ. Ֆ. Ա

«Աւստանի արտադրողական-
բյուրը վերջին հաւելով ամենակա-
րելիորն է, ամենագ խավորը նոր
հասարակակարգի հաղթանակի
համար»:

ԼԵՆԻՆ

«Մեր խնդիրն է այժմ, յերբ սո-
ցիալիստական կառավարութիւնն
իւրանութիւն գլուխն է, — կազ-
մակերպել մեզում»:

ԼԵՆԻՆ

ՊԵՏԲ Ե ԿԱԶՄԱԿԵՐՊԵԼ ՄՐՑՈՒՄ

Սոցիալիզմի շինարարութիւնը մեր
լիքերում ընթանում է Լենինի գծած ուղիով,
խոշոր սոցիալիստական արդյունաբերութիւն
զարգացման և այդ հիման վրա խորհանտեսու-
թիւնների և կոլանտեսութիւնների կազմակերպ-
ման ուղիով:

Կոստանցութիւն գլխավոր գծի անշեղ կի-
րառումն անպահովեց հսկայական հաջողութիւն
ներ սոցիալիստական շինարարութիւնն ասպարի
զում:

Շինարարութիւնն 5-ամյա պլանը կկատար-
վի 4 տարում, իսկ արդյունաբերութիւնն մի-

քանի ճյուղերում՝ նույնիսկ 3 տարում կամ ավելի պահաս:

Շավարված ե սոցիալիստական վճռական արշավ քաղաքի և գյուղի կապիտալիստական տարրերի վրա: Համատարած կոլեկտիվացման հիման վրա վերացվում ե կուլակոթյունը վոր պես դասակարգ:

Յերկիրը թևակոխել ե 5-ամյակի 3-րդ վճռական տարին: Հնգամյակի 3-րդ տարում ավարտվում ե ԽՍՀՄ սոցիալիստական տնտեսության հիմքի կառուցումը:

Չքավոր-միջակ գյուղացիության հիմնական մասսան մասել ե կոլտնտեսությունները:

Կոլցնեստությունները — գյուղի սոցիալիստական վերակառուցման հենակետերն են:

Կոլցնեստականները — խորհրդային իշխանության իսկական յեվ ամուր հենարանը գյուղում:

Չքավորների և միջակների նորանոր միլիոններ վերջնականապես համոզվեցին կոլտնտեսությունների առավելության մասին՝ անհատական տնտեսությունների հանդեպ, և բանվոր դասակարգի ու նրա կուսակցության ղեկավարությամբ հաստատ կանգնել են կոլեկտիվացման ճանապարհի վրա:

Կարիքից և կուլակի ստրկությունից վերջնականապես ազատվելու համար, չքավորները և միջակները բացի կոլտնտեսություններից ուրիշ հանապարհ չունեն յեվ չեն կարող ունենալ:

1931 թվին ԽՍՀՄ գյուղացիական բոլոր տնտեսությունների առնվազը կեսը կոլեկտիվացման մեջ ընդգրկելու խնդիրն իրագործվում ե: Արդեն բոլոր գյուղացիական տնտեսություններին մոտ կեսն ընդգրկված ե կոլտնտեսություններում:

Խորտնտեսությունների և կոլտնտեսությունների շինարարությունը հանդիսանում ե սոցիալիստական շինարարություն՝ գյուղատնտեսության ասպարհզում:

Սոցիալիստական շինարարությունը պահանջում ե մեր լերկրի ամեն մի աշխատավորից նոր վերաբերմունք դեպի աշխատանք:

Հին ձվով, այնպես, ինչպես աշխատում եին կապիտալիզմի որով և կապիտալիստների համար, այժմ աշխատել չի կարելի:

Բանվորը և կոլտնտեսականը խորհրդային պետության մեջ աշխատում են իրենց համար: Նոր, գիտակից վերաբերմունքը դեպի աշխատանքը բարելավում ե յուրաքանչյուր աշխատավորի և ամբողջ պետության վիճակը:

Մեր յեկեղում ամբայնդվում յեկ ընդար-
ձակվում է մասսաների աշխատանքին վագե-
վորութիւնը, ամբանում յեկ ծավալվում է սո-
ցիալիստական մրցումը յեկ հարվածայնու-
թյունը:

Արտադրութեան սոցիալիստական կազմա-
կերպումը տա իս է աշխատանքի ավելի բարձր
արտադրողականութուն՝ համեմատած արտա-
դրութեան կապիտալիստական կազմակերպման
հետ:

Կապիտալիզմը շահագործման միջոցով իր
վարձու բանվորներից քաժում էր բարձր ար-
տաւրողականութուն, մեծ յեկամուսնիք, պրո-
լետարների և գյուղացիների միլիոնավոր մաս-
սաներին աղքատութեան և քաղցի մատնելու
ճանապարհով:

Կապիտալիզմի որով մեքենան ձծում է
բանվորի բոլոր ուժերը, բոլոր յնդունակութուն-
ները դարձնում է նրան մեքենայի մի կցուղը:
Մեքենան կապիտալիզմի որով չի հեշտացնում
բա վորի աշխատաւքը, այլ կապիտալիստ տիրոջ
ձոքում ծառայում է վորպէս աշխատավորին
ստ կացնող գինը:

Աշխատանքը կապիտալիստական յերկրում
բանվորի համար հանդիսանում է մի շարիք, մի
գժբաթտութուն, անխուսապի և ծանր ան-

հրաժեշտութուն: Կոպեկների համար բանվորը
ծոխում է իր աշխատանքը կապիտալիստին, վոր-
պէսզի սովից չմեռնի:

Բանվորն իր աշխատանքով շահույթ է ստեղ-
ծում կապիտալիստների համար:

Ընկնելով շահի հետեւից, կապիտալիստներն
իջեցնում են բանվորների աշխատավարձը, ու-
ժեղացնում են շահագործումը, ավելացնում են
հարկերը, սաստկանում են ճնշումը:

Ավելի շահույթ ձեռք բերելու համար կա-
պիտալիստները շուկան հեղեղում են եժան ապ-
րանքներով, վորոնք արտադրվում են պրոլետար-
ների և գյուղացիների վարձու եժան աշխատան-
քով:

Ապրանքները գնորդ չեն գտնում, վորովհե-
տե մասսաներն աղքատացել են և սկսել են ա-
վելի պակաս սպառել, թեև հացի և ապրանքնե-
րի կարիքը մեծ է նրանց մոտ:

Կապիտալիստական բոլոր յերկրներում տե-
ղի ունի չտեսնված կրիզիս: Տասնյակ միլիոնա-
վոր բանվորներ և գյուղացիներ մնացել են ա-
ռանց աշխատանքի, կապիտալիզմի կողմից դա-
տապարտված են սովի և մահվան:

Կապիտալիզմն արագորեն գնում է դեպի
կորձանում: Կապիտալիստական յերկրների բան-
վորները և գյուղացիները կոմունիստական կու-

սակցութիւնները ղեկավարութեան տակ, ավելի
և ավելի վճռական կերպով պայքար են մղում
կապիտալիզմի դեմ, պատրաստվում են հեղափո-
խական կռիւլներին:

Բոլորովին այլ է մեզ մոտ, Խորհրդային
պետութեան մեջ: Խորհուրդները լերկրի աշխա-
տավորները գիտեն, վոր միայն աշխատանքի
բարձր արտադրողականութիւնը, վոր ստեղծում
է սոցիալիզմը, հնարավորութիւն է տալիս վերջ-
նապետեան հաղթել կապիտալիզմին:

«Կապիտալիզմը կարող է վերջնականապես
հաղթահարվել և կ'աղթահարվի վերջնա-
կանապես նրանով, վոր սոցիալիզմը կստեղ-
ծի աշխատանքի նոր, շատ ավելի բարձր
արտադրողականութիւն», ասում էր ընկեր
Լենինը շատ տարիներ առաջ:

Իսկ այժմ արդեն բանվորների յեվ կոլտն-
եստականների, գործարանների, խրհսնեստու-
բյունների յեվ կոլտնեստութիւնների մեծամաս-
նութիւնը մրցում են իրար հետ, աշխատանքի
ավելի լավ կատարելու, աշխատանքի արտադր-
ողականութիւնը բարձրացնելու համար:

Մեր լերկրում—սոցիալիստական չինարա-
բութեան լերկրում—յուրաքանչյուր աշխատավոր
կարող է հարվածախնութեան և սոցմրցման հի-

ման վրա ցույց տալ իրեն, ծավալել իր ընդու-
նակութիւնները և դրանորել իր տաղանդը, վոր
խեղդում էր կապիտալիզմը, վորնց կապիտա-
լիզմը թույլ չէր տալիս զարգանալ:

Սոցիալիստական մրցումը և հարվածախնու-
թիւնը լայն ընդգրկել են՝ ֆարրիկաները, գոր-
ծարանները, խորհտնեստութիւնները և կոլտն-
եստութիւնները:

Միլիոնավոր բանվորներ և կոլտնեստական-
ներ, մրցելով իրար հետ, հարվածային աշխատան-
քով ձեռք են բերում պատմութեան մեջ չտես-
նրված աշխատանքի արտադրողականութիւն,
ձեռք են բերում աշխատավորներին ինչնագոր-
ծունելութեան լայն զարգացում, հասարակական
շահերի բարձր գիտակցութիւն և ըմբռնում:

«Մրցումն այն լծակն է, վորի ոգնու-
թեամբ բանվոր դասակարգը կոչված է հե-
ղաշրջել լերկրի տնտեսական և կուլտուրա-
կան ամբողջ կյանքը սոցիալիզմի հիման վրա»
(Ստալին):

Մրցումը և հարվածախնութիւնը դառնում
են աշխատանքի սոցիալիստական կազմակերպ-
ման յեղանակ, մեթոդ:

«Սոցմրցումը և հարվածախնութիւնը
վերադաստիարակում են աշխատավորին,
ստիպում են այլ կերպ վերաբերվել աշխա-

տանքին: Մրցման մեջ ամենից ավելի նշանակալիս ան է, վոր նա արժատեկան հեղաշրջում ե կատարում մարդկանց հայացքների մեջ գեպի աշխատանքը, վորովետե նա աշխատանքն առկատավարեր և ծանր բեռից ինչպես համարվում եր նա առաջ, դարձնում ե փառքի, պատվի և հերոսութիան գործ» (Ստալին)

ԻՆՉՊԵՍ ԶԱՐԳԱՑՒԵԼ ՍՊՏՐՑՆԻՄԸ ՅԵՎ ՀԱՐՎԱՍԱՅՆՈ ՅՅՈՒՆԸ

Կազմակերպված մրցման և հաղթածաշունթան սկիզբը հաղթանակ են ստացման պայմանագրեր կնիկը յեվ հարվածայնության պարտավորություններն ընդունելը:

Մրցումը դա լերկու կամ միջանի մրցող կողմերի փոխադա, ձ պարտավորությունն ե կատարելու ան խնդիրները, վոր նշված են պայմանագրում:

Մրցող կողմերը միասին, և նրանցից յուրաքանչյուրն առաձին — պայմանագրում վորոշում են իրենց պարտավորություններն ըստ անտեսական և կոլտուրական ցուցանիշների, շարունակ ստուգելով իրար թե ինչպես ե ընթանում պարտավորությունների կատարումը, աշ-

խատելով, վոր նրանք կատարվեն լրիվ և ժամկետին:

Մրցման յեվ հարվածայնության պայմանագրերը — սնեսական և աղանական փաստաթուղթ ե

Սոցիալիստական մրցումը և հարվածաշունթունը ծնվեցին խորհրդային Ֆարրիկաներում և գործարաններում, անցան խորհանտեսությունները և կոլտնտեսությունները, ընդգրկեցին միլիոնավոր պրոլետարներին, աշխատավորներին, կոլտնտեսականներին:

Գործարանները և ֆարրիկաներն արդեն տվել են հարյուր հազարավոր լավագույն հարվածալիսներ:

Կոլտնտեսությունները գործարանների և ֆարրիկաների որիակով արդեն հաւել են նրան, վոր արդեն հազարավոր լավագույն կոլտնտեսականներ բարձր կրում են հարվածաշունթի կոշուտը, իրենց հետից տանել վավ լի պակաս գիտակց, ավելի պակաս կազմակերպված կոլտնտեսականներին:

Մրցողները և հարվածալիսները բոլոր աշխատավորների աքի առաջ, սոցիալիստական շինարարությունը սրագալնելու նպատակով, հանձն են առնում առաջադրանք էրից և միին նորմաներից ավելի մեծ պարտավորություններ

և խոստանում են կատարել այդ պարտավորու-
թյունները, լարելով իրենց ուժերը:

Մրցման և հարվածայնության պարտավոր-
ությունները միշտ գերազանցում են պլանային
առաջադրությունները:

Լարելով իրենց ամբողջ կամքը, ամբողջ լե-
ռանդը՝ ել ավելի լավ կատարելու աշխատանքը
և առաջադրությունները,

Հարվածայինները պետք է աշխատեն գերա-
կատարել ավելացված պլանները, գերազանցել
արտադրանքի նորմաները:

Հարվածայինները պարտավորվում են անել
ամեն ինչ, ավելի շուտ և ավելի լավ քան մյուս,
վոչ հարվածային կոլտնտեսականները:

Հարվածայինները պարտավորվում են հա-
նել առաջավորներին, առաջ քաշել լետ մնացող-
ներին, ոգնել թուլերին:

Մրցումը սրում է ուշադրությունը կոլտն-
տեսական արտադրության կարևորագույն հար-
ցերի վրա, վորոնց լուծման համար անհրաժեշտ
է կոլտնտեսականների գիտակցական, սոցիալիս-
տական վերաբերմունքը դեպի աշխատանքը:

Ճեղքվածքների վերացումը, շտապ առա-
ջադրանքների կատարումը պահանջում են կոլ-
տնտեսականների բոլոր ուժերի լարումը, բացա-

որիկ ուշադրությունը և կազմակերպվածու-
թյունը:

Մոյցմրցման ու հարվածայնության միջոցով
կոլտնտեսականները մոբիլիզացիայի լեն լեն թար-
կում իրենց ուժերը, ծավալում են ակտիվու-
թյունը, ամրապնդում են աշխատանքային խան-
դավառության վերելքը գյուղատնտեսության սո-
ցիալիստական վերակառուցման ասպարիզում:

Հարվածայինները խորհրդային պետության
բոլոր կոլտնտեսականների և աշխատավորների
առաջ հանդիսավոր խոստում են տալիս՝ ինչ էլ
վոր լինի կատարել իրենց հանձն առած պար-
տավորությունները:

Կոլտնտեսականների այս խոստումը և ու-
շադրությունը դեպի մրցող հարվածայինները
բոլոր աշխատավորների կողմից՝ պահանջում են
նրանցից հաստատականություն և նվիրվածու-
թյուն կոլտնտեսական շինարարության գործին,
անձնագոհություն՝ պարտավորությունների կա-
տարման մեջ:

Հարվածայինները — լավագույն առաջավոր
կոլտնտեսականներն են, նոր մարդիկ, վորոնց
ծնել է սոցիալիզմի կառուցումը սոցիալիստա-
կան աշխատանքի խորհրդային ազատ պետության
մեջ:

Պրոլետարական և կուլտուրական մասնա-
 ների ինքնագործունեությունը անհրաժեշտ է
 և կիրառվում են կյանքում աշխատանքի արտա-
 գրողականությունը բարձրացնելու նոր չտեսնված
 լեզանակներ, դեպի աշխատանքը սոցիալիստա-
 կան վերաբերմունք դաստիարակելու լեզանակ-
 ներ:

Սոցիալիզմը, նախապես սոցիալիզմը, հանդի-
 պական պլանը, կապակցող բրիգադը, հասարա-
 կական բուքսիրը և այլն—այս ամենն առաջա-
 դրել են իրենք՝ մասնաները և իրենք ել ակտիվ
 կերպով, լենինյան կուսակցության անդեղ ղեկա-
 վարությունը, կիրառում են կյանքում: Յեվ ամեն
 տարի, ամեն օր ֆաբրիկաներում, գործարաննե-
 րում, խորհրդանոսություններում, կուլտուրա-
 թյուններում ծնվում են նոր լեզանակներ, նոր
 ձևեր, վորոնվում են նոր ուղիներ իրագործելու
 համար լենինի մեծ պատգամները—չինարարու-
 թյան խնդիրները, վոր առաջադրել են կուսակ-
 ցությունը և կառավարությունը մեր լեզվում:
 Այս աշխատանքի այս լեզանակների, ձևերի
 մասին, վորոնք ամուր հիմք են դրել խորհրդա-
 լին ֆաբրիկաների և գործարանների առողյա
 աշխատանքում, բայց վորոնք դեռևս թույլ են
 արմատացել կուլտուրա-թյուններում, — պատ-
 մում է այս գիւրը:

Ինչ է նշանակում հասարակական բուքսիր:
 Փոխադարձ ոգնություն, ուժեղ կուլտուրա-թյան,
 բրիգադի կամ կուլտուրա-թյանի ոգնությունը
 թուլին, առաջավորի ոգնությունը հետ մնացողին,
 ն գատակ ունենալով նարավորություն տալ հետ
 մնացողին լարել բոլոր ուժերը, հասնել ուժեղին
 և դրանով ձեռք բերել ընդհանուր վերելք: Առա-
 ջավոր կուլտուրա-թյունները բուքսիրի լեն վերց-
 նում, իրենց հետ ից են քաշում հետ մնացողնե-
 րին, ոգնում են նրանց:

Մրցման այս ձևը կուլտուրա-թյունների
 մեջ գտել է ամերայալն կիրառում: Արևմտյան
 Միտիի կուլտուրա-թյուններն անցյալ տարի
 (1930 թ.) 540 բրիգադ ուղարկեցին ոգնելու
 հետ մնացող կուլտուրա-թյուններին և 290
 բրիգադ՝ ոգնելու անհատ տնտեսություններին:

Հյուսիսային Կովկասի 9 առաջավոր շրջան-
 ները հատկացրին 800 հարվածայիններ, բուք-
 սիրի վերցնելու հետ մնացող շրջաններ:

Առանձնապես լայն ոգտագործեց հասարա-
 կական բուքսիրը գենտրոնական Սևահողային
 մարզը, վորի վորձն արժանի լե ամենամեծ ու-
 շադրության լուրաքանչուր կուլտուրա-թյանի
 կողմից:

Կենտրոնական Սևահողային մարզի կուլտուր-
տեսութուններում բոլոր կամպանիաներն անց
են կացվում հասարակական բուքսի կիրառու-
մով: Լավագուշն կուլտուրեսական-տնտեսավար-
ների և կազմակերպիչների բրիգադները համա-
տարած կուլեկտիվացման (70—80%) շրջաննե-
րից մշտական ուղարկվում ելին հետ մնացող և
թույլ շրջանները:

Մոտ 18 հազար կուլտուրեսական հարվածա-
լիներ մասնակցել են նման միջշրջանային ող-
նության միջանի ամիսների ընթացքում: Շրջա-
նի ներսում ուժեղ կուլտուրեսութունները բուք-
սիի ելն վերցնում թուլերին և աշխատում
ելին կատարել տնտեսական-քաղաքական բոլոր
կամպանիաները նույնքան հաջող, վորքան առա-
ջավոր կուլտուրեսութունները: Դրա հետևանքով
Կենտրոնական Սևահողային մարզը առաջին տեղը
բունեց կուլեկտիվացման հաջող ծավալման ասպա-
րիչում (մոտ հարյուր հազար նոր կուլտուրեսա-
կաններ մի տասնորակում):

Ընթացիկ զարնանացանի կամպանիայում
լավագուշն հարվածայինների ուղարկումը առա-
ջավոր ուղիներից հետ մնացող ուղիները՝ հա-
տարակական բուքսի կարգով կիրառվում ե լախ
չափերով: Հյուսիսային Կովկասից Ուկրաինայից,
ներքին Վոլգայից և կուլեկտիվացման տեսակե-

տից մյուս առաջավոր մարզերից արդեն ուղարկ-
ված ե Մոսկվայի, Ուրալի մարզերը և Սիբիր
23 հազար հարվածային:

Տնտեսապես փորձառու հարվածայինները
կարգի լեն բերում տնտեսութունը նոր կու-
տնտեսութուններում և կազմակերպում են դար
նանացանի կամպանիան նույնքան հարվածային
կերպով, ինչպես անում ելին իրենց կուլտուր-
եսութուններում:

Այն փաստը, վոր կուլտուրեսութունը կամ
բրիգադը հայտարարում են, թե պարտավորվում
են բուքսիի վերցնել ուրիշ կուլտուրեսութուն-
ների և բրիգադների, ստիպում ե բուքսիի
վերցվածին ինքն իրեն մորթիլիզացիայի լենթար-
կել, ավելի ուշագիթ նախել իր բացերին և ինքը
աշխատել վերացնել այդ բացերը հարվածային
կարգով:

Կապակցող (связная бригада) հարվածային
բրիգադներ

Իսկ լինչ ե նշանակում կապակցող հարվա-
ծային բրիգադ:

Կապակցող հարվածային բրիգադները նպա-
տակ են դնում բարելավել արտադրութան
կազմակերպումը, ավելի արագ և լավ կա-
տարել արտադրիկայի առաջադրանքները: Ար-



տադրութեան վորև մի հրուդի բոլոր մասերի միջև ավելի համաձայնութուն, անընդհատութուն մտցնելու, զանազան աշխատանքներով զբաղված մարդկանց խմբերի և բրիգադներն աշխատանքն իրար կապակցելու համար, բոլոր հարվածայինները և հարվածային բրիգադները ձուլվում են մի կապակցող բրիգադում, վոր անցնում է ամբողջ արտադրութեան միջով, նշաբոլոր մասերով:

Որինակ՝ ցանքը, Յանքի ժամանակ կազմակերպվում են հերկողները, ցաքանողները, ցանողները, սերմ և շուր կրողները զանազան հատուկ բրիգադներ:

Խնդիր է դրված ցանել վորքան կարելի լի ավելի շուտ և լավ:

Բայց առանձին բրիգադները կարող են տարբեր վերաբերմունք ցույց տալ աշխատանքին, տարբեր կերպով կատարել այն, զանազան պատճառներ կարող են ազդել լուրաքանչիւրը առանձին բրիգադի վրա և արգելք լինել նրան կատարելու առաջադրանքը:

Այնինչ բոլոր բրիգադները կապված են նույն ընդհանուր խնդրի կատարումով և կախում ունեն իրարից: Մի բրիգադի հետ մնալը խափանում է մյուսների աշխատանքը, լիթե հերկողները չեն հերկել իրենց նորման, ցաքանողները

չեն կաբող ցաքանել: Յեթե ցաքանողները չկարողանան կատարել իրենց նորման, սերմը փոխադրողների բրիգադի աշխատանքը անկատար է մնում, ցանողները չեն կարող ցանել:

Կապակցող հարվածային բրիգադը միացնում է բոլոր հարվածայիններին, վորոնք աշխատում են նույն արտադրութեան (կամ առաջադրանքի) առանձին մասերում, բայց զանազան բրիգադներում: Որինակ՝ միացնում է գալնանա ցան-հացահատիկի մշակութիւնների ցանքով զբաղված բրիգադներին:

Այս աշխատանքով զբաղված բոլոր հարվածայինները և հարվածային բրիգադները միանում են մի կապակցող բրիգադի մեջ, վորը թափանցում է ցանքի բոլոր առանձին աշխատանքներում (հերկ-ցաքանելը, ցանք):

Կազմակերպվում է կապակցող բրիգադի ԵՏԱՐ: Ետաբը հետևում է առանձին աշխատանքների ընթացքին և իր ժամանակին պարզում է թերութիւնների պատճառները, ձեռք է առնում համապատասխան միջոցներ կոյտնտեսութեան վարչութեան միջոցով, կամ սփականուծերով կանխում է ընդհատումները, վերացնում է ճեղքվածքները, հաղթահարում է խոչընդոտները և զբանով ապահովում է ամբողջ կոլեկտիվի հաջող աշխատանքը:

կապակցող հարվածալին բրիգադները կա-
րելի չե կիրառել, որինակ՝ ցանքի, հացամթերում-
ների ժամանակ, լերը հացի հանձնման հետ ան-
միջականորեն կապում են և կալսումը և հա-
վաքելը: Կապակցող բրիգադ կարող ե կազմա-
կերպվել նաև ուրիշ աշխատանքներում:

Կապակցող բրիգադը կազմում է մի անընդ-
հատ հոսանք, աշխատանքի առանձին մասերի
կոնվոյեր, սկսած աշխատանքի ամենազարգ նա-
խազատրաստությունից մինչև ամենավերջին
աշխատանքը, վորն ավարտում է արտադրու-
թյան կամ առաջադրանքի կատարումը:

Հանդիպական պլան

Հանդիպական պլանը հանդիսանում է կոլ-
տնտեսականներին կոլտնտեսության շինարարու-
թյան ակտիվ աշխատանքում ներգրավելու լեզա-
նակներին մեկը:

Հանդիպական պլանի ելությունը կայանում
է նրանում, վոր կոլտնտեսականները պլանալին
առաջադրանքների դիմաց ցածից առաջադրում
են իրենց պլանը հանդիպական պլան, վոր մշակ-
վում է իրենց՝ կոլտնտեսականների կողմից:

Հանդիպական պլանն առաջադրվում է իրենց՝
կոլտնտեսականների կողմից տեղական պայման-
ների, միջոցների յեվ ճնարավորությունների

հաշվարման հիման վրա: Հանդիպական պլանն
ավելի բարձր յեվ ավելի հիշ է, քան սովորա-
կան պլանը:

Կոլտնտեսական բոլոր միջոցների և հնա-
րավորությունների հավառումը և ոգտագործումը
թույլ է տալիս կոլտնտեսականներին առաջա-
դրել ախարի մի պլան, վոր գերազանցում է
առաջադրանքը, թե վորակական և թե քանակա-
կան տեսակետից: Իսկ սա հնարավորություն է
տալիս ել ավելի արագ զարգացնել կոլտնտեսու-
թյան տնտեսությունը, այսինքն՝ ավելի արագ
վերակառուցել գյուղատնտեսությունը սոցիալիս-
տական հիմունքներով:

Յուրաքանչյուր կոլտնտեսական, մասնակցե-
լով հանդիպական պլանի քննությանը, մտցնում
է իր առաջադրությունը և ընդունում է պլանը:
Դրա համար յուրաքանչյուր կոլտնտեսական ինքն
իրեն պետք է պատասխանատու զգա հանդիպա-
կան պլանի կատարման համար և բոլոր ուժերով
ձգտի կատարել այն:

Հանդիպական պլանները կոլտնտեսականնե-
րի կողմից առաջադրվում են գարնանացանի,
տեխնիկական և այլ կուլտուրաների ընդարձակ
ման պլանների դիմաց, հացամթերումների, ա-
նասնաբուծության զարգացման, «5-ամյակը 4

տարու մ քաղաքացիական բաժանորդագրութեան
պլանները դիմաց և ալլն.

Հանդիպական պլանի կարգով Բրյանսկի շրջանի
Հոկտեմբերի անվան կոլտնտեսութունը
ցանել է 50 տոկոսով ավելի, քան պլանի առաջադրանքը.

Տեկինսկի շրջանի ռեանվորական ուղի
կոլտնտեսութունն առաջադրանքը գերազանցել
է 90 տոկոսով:

Հյուսիսային Կովկասում «Մոլոտովի» ան-
վան կոլտնտեսութունը ցանքի տարածութունն
ընդարձակել է 96 տոկոսով պլանի դիմաց

2387 հեկտար գարնա ալանի առաջադրան-
քի դիմաց՝ Կենտրոնական Մանդալին մարզի
«Շեվչենկոյի» անվան արտելը ցանել է 3116
հեկտար:

Հյուսիսային Կովկասի «Կրասնի տերեգ»
գյուղատնտեսական արտելը 32.000 ցենտներ
հացամթերումների պլանի փոխարեն առաջա-
դրեց հանդիպական պլան և հանձնեց 49.000
ցենտներ:

Հանդիպական պլանի կարգով անասնաբու-
ժութեան առարկի գումար կայանքի արշալույսի
կոլտն տեսականները (Ներքին վոգալի ըջա-
նի Բոլեգոլսկի ռայոն) կոմիտիոակները նա-
խաձեռնութեամբ կազմակերպել են պրոդուկտի

անասունների համայնացված հոս 100 հորթե-
րով, 100 խոզի ձագերով և ալլն, կոլտնտես-
ականների նատուրալ մուծումների միջոցով:

Հանդիպական պլանի բարձրագույն ձեվը և
հետագա զարգացումը կլինի պլանային-ոպերա-
տիվային (պլանային ղեկավար) խումբը կոլ-
տնտեսութեան մեջ: Պլանային խմբերը կազմա-
կերպվում են վոչ միայն պլանի մշակման և հան-
դիպական պլանի առաջադրման ժամանակ, այլ և
մշտական աշխատելու համար՝ կոլտնտեսութեան
տնտեսութունը կազմակերպելու նպատակով:

Կոլտնտեսութեանը ղեկավարելու գոր-
ծում վարչութեանը ոչնտութեան են հասնում կոլ-
տնտեսական երի հասարակայնութունը և ակտի-
վութունը:

Կոլտնտեսութեան պլանը և նրա կատարումը
նո չնիսկ ամենամանը մասերում, շնորհիվ կոլ-
տն տեսականների նե գավմանը պլանային ո-
պերատիվային խմբերի աշխատանքում, իրաջ
գառնում է իրենց՝ կոլտնտեսական մասսաների
գործը:

Ի յենց մշտական աշխատանքով և առաջադ-
րութուններով պլանային-ոպերատիվային խում-
բերը հնարավորութուն են տալիս վարչութեանը
հաշվի առնել և ոգտագործել բոլոր ուժերը և
միջոցները կոլտնտեսութեան մեջ ամեն մի ձեռ-

նարկումը կիրառելու համար, և հետևաբար հնարավորութիւն են տալիս ավելի լավ դեկլարելու տնտեսութիւնը:

«Ենդելսի» անվան կոլտնտեսութիւն մեջ (Բելոռուսիա) պլանային խմբեր կազմակերպված են տնտեսութիւն բոլոր ճյուղերում: Այդ խմբերն արգեն մեծ դեր են խաղում կոլտնտեսութիւն մեջ: Դաշտամշակման պլանային խումբը կարողացել է ընդարձակել ցանքերի տարածութիւնը, անասնաբուժական պլանային խումբը կազմակերպում է անասունների զոմերի և խոզանոցների շինարարութիւնը և հնարավոր է գտել զգալի չափով ընդարձակել մեղվանոցը և այլն:

Նույնպէս ի պլանային խմբեր կազմակերպված են «Էերմանացի ընկեր» կոլտնտեսութիւն մեջ (Սիմֆերոպոլի շրջան): Մի շարք կոլտնտեսութիւններ իրենց համար խնդիր են դրել կազմակերպել պլանային խմբեր:

Հարվածայնության նոր ձեւերից մեկը հանդիսանում են հարվածայինների ռացիոնալիզացիայի խմբերը: Այս խմբերը նպատակ ունեն ռացիոնալիզացիայի լենթարկել կոլտնտեսական արտադրութիւնը, այսինքն՝ կաւարելագործել այն, աշխատանքը դարձնել ավելի արդյունավետ, և ավելի քիչ աշխատանք գործ դնել:

լով, ստանալ ավելի մեծ արդյունք, գիտական ճիշտ կազմակերպման միջոցով:

Ռացիոնալիզացիան կամ այլ կերպ ասած՝ արտադրութիւն բարելավումը, աշխատանքների ճիշտ, ուշիուշով կատարելը կոլտնտեսութիւնը կտան նյութերի և միջոցների խնայողութիւն, կոլտնտեսութիւն համար կպահպանեն զգալի մասը այն ամենի, վոր առաջ աշխատանքների ժամանակ իրուր կորչում էր:

Սոցմրցման և հարվածայնութիւն այս բոլոր ձևերն առաջադրված են իրենց՝ մասսաների կողմից: Այս դեպքում կոլտնտեսականներն ընդորինակում են արդյունաբերական ձեռնարկների փորձը, վորտեղ մրցումը և հարվածայնութիւնն ավելի շուտ են առաջ լինել:

Պրակտիկան առաջադրում է սոցմրցման և հարվածայնութիւն նորանոր ձևեր, բայց նրանք բոլորն էլ ունեն մի նպատակ:

Կազմակերպել կոլտնտեսականի աշխատանքը, վորպես սոցիալիստական աշխատանք, վորպես ամենաբարձր արտադրողականութիւն ունեցող աշխատանք,

Կազմակերպել կոլտնտեսականի ակտիւթյունը յետ ուղղել այն դեպի սոցիալիստական Երկաւարության ավելի արագ զարգացումը, թե տնտեսական և թե կոլտնտեսական գծով:

ԻՆՁԻ ՀԱՄԱՐ ԵՆ ՄՐՑՈՒՄ

Սոցիալիստական մրցումը և հարվածախու-
թյունը պետք է ծավալվեն նախ և առաջ կոլ-
տնտեսության արտադրության հիմնական խըն-
դիրների և տնտեսական քաղաքական կամպա-
նիաների շուրջը:

Ուրինակ՝ ցանքի պատրաստութունը,
ցանքի կատարումը,
աշխատանքի կազմակերպումը,
կոլխոզային հոսանքի կազմակերպումը,
անասնաբուժություն,
բերքահավաքի կամսլանիայի պատրաստու-
թյունը,

հասարակական աշխատանքի ծավալումը կոլ-
տնտեսութուններում,

կոլտուր մասսայական աշխատանք (ան-
գրագիտության վերացում, կրթություն և այլն),
հանրայնացման ուժեղացում և այլն:

Ցանկի պատրաստությունը

Ցանքի պատրաստության ժամանակ մրցող
բրիգադները և հարվածայինները պետք է խնդիր
դնեն լավագույն կերպով լուծել արտադրական
հալցելը:

Արտադրական պլանը մինչեւ կոլտնտեսակա-
նին հասցնելը յեւ հանդիպական պլանի կազ-
մակերպումը Պլանառաջադրանքի լայն քննու-
թյամբ միայն՝ կոլտնտեսականների կողմից և
հանդիպական պլանի առաջադրումը հնարավո-
րություն կտան ամեն մի կոլտնտեսականի զի-
տակցությամբ մասնակցել կոլտնտեսության հասա-
րակական կյանքին:

Յեթե ժամանակին քննվեն պլանները, ապա
կոլտնտեսութունները ժամանակին կսկսեն և
կավարտեն ցանքի պատրաստութունը, ժամա-
նակին կան բուժ կկիրառեն նախագծված ձեռնար-
կումները: Պլանի քննությանը գիտակցաբար մաս-
նակցելով միայն կոլտնտեսականը շահագրգռված
կլինի դեպի կոլեկտիվ տնտեսութունը և կապա-
հովի պլանի կատարումը: Բերդյանակի շրջանի
Ուկրայինայի Բարակո կոլտնտեսութունը, վոր
առաջին մրցանակն է ստացել միքանի մարզե-
րի «Ջ հացամթերումներ, ի ս շնանացանի աշխա-
տանքները լավագույն ձևով կատարելու համար,
և այժմ իր ժամանակին մշակել և պլանը, հաջող
կերպով կատարում է իր պարտավորութունները
գանանացանի ապարիզում: Այդ կոլտնտեսու-
թյունն արգեն վաղուց նորոգել է (100 տոկոսով)
իսկննտաբը հավաքել է սերմը, կերը և այլն:

Սերմերի հավաքման, տեսակավորման և

պահպանման ժամկետները, նրանց վորակը, տեսակները փոխանակութունը—լերկրորդ հարցն է, վոր զբված է կոլտնտեսականնելի սոաջ:

Այս կարևորագուն աշխատանքները պետք է կատարվեն հարվածային տեմպերով: Առանձնապես այդ կարևոր է նոր կազմակերպվող կոլտնտեսութունները համար, վորոնց հաջող զարգացումը մեծ չափով կախված է առաջին հաջող քայլերից:

Սոցմրցման պայմանագիրը պետք է ճշտորեն պարտավորեցնի մրցողներին սերմերը հավաքել լրիվ և ժամկետին ցանրի ամբողջ տարածության համար:

Յուրաքանչյուր կոլտնտեսութուն մտնողը պետք է տա իրեն հասանելիք սերմացուն:

«78-րդ գնդի» անվան կոլտնտեսութունը (Հյուսիսային Կովկաս) հարվածային աշխատանքով գերակատարել է սերմացվի Փոնդերի հավաքումը:

Ձևոր կլանքի արշալույս կոլտնտեսության (Ներքին Վոլգայի շրջանի Բորիսովկի ոայոն) հարվածային կոմլերիտականները կարողացել են սերմ գտելու արտադրողականութունը սերմագտիչով կրկնապատկել:

Այնտեղ, ուր կոլտնտեսականները հարվածային կերպով ձեռք են զարկել գործին, այդ հյ մնական աշխատանքը վաղուց արդեն կատարված է:

Ինվեստարի նորոգումը

Նորոգման կազմակերպման գործում վճարկան դեր են խաղում գարբիները:

Հովելով մրցման և հարվածայնությանը, նրանք աշխատում են ժամկետից առաջ կատարել սեմոնտը:

Հինինի անվան կոլտնտեսության (Հյուսիսային Կովկասի Եսենտուկիի շրջան) 43 դարբիները, հայտարարելով իրենց հարվածային, աշխատանքի ճիշտ կազմակերպումով և հարվածային աշխատանքով ապահովեցին ամբողջ ինվեստարի նորոգման կատարումը 2 ամիս ավելի շուտ, քան անցյալ տարի:

Արևմտյան Սիբիրի գարբին - կոլտնտեսականները մրցման են կանչել Հյուսիսային Կովկասի գարբիներին, Հյուսիսային Կովկասում միշտը շրջանային թերթեր ծավալել են նորոգման արհեստանոցների ստուգատես և դարբինների փոխադարձ մրցահրավեր: Նույնը կատարվում է նաև Ներքին Վոլգայում և այլ մարզերում:

Հեկանների վորակի համար մղված պայքարը պահանջում է մրցում հայտարարել կերի հավաքման համար, վորն ապահովում է գարնանացանի կամպանիան և ձիերի լավագուն խնամ:

բը, գարնանացանի կամ պանխայի համար լծկաններն ավելի լավ պատյա ստանալու նպատակով:

Միանգամայն ճիշտ է տնտեսական տեսակետից, վոր կոյտնտեսականները հարց են բարձրացնում կազմակերպել կերի անձեռնմխելի ֆոնդ գարնանացանի կամ պանխայի համար:

Առաջավոր կոյտնտեսություններն արդեն վաղուց հավաքել են կերի անհրաժեշտ քանակությունը:

Գարնանացանի համար ձիերն ավելի լավ պտորաստելու խնդիրը կոյտնտեսական ձիապաններին քաշում է մրցման մեջ: «Յորհրդային ԳՄԼԳ» կոյտնտեսություն (Ներքին Վոլգայի կարբուլտի շրջան) ձիապանները մրցման են կանչել ԽՍՀՄ-ի բոլոր կոյտնտեսական ձիապաններին՝ ախոռների ուղինակելի պահպանման, ձիերի հանգեպ հոգատար խնամքի, կերի խնայողություն սարքի պահպանման, կոյտնտեսություն մտնող անհատ տնտեսատերերի մեջ ձիու համայնացման վերաբերմամբ բաշատրական աշխատանք տանելու, նրան ավելի լավ խնամելու համար:

Հարվածային ձիապանները կերակրում են բոտ նորմաների, պահպանում են անասնաբուժական հսկողության բոլոր կանոնները, անցնում են գոտեխնդրական զխտելիքների հատուկ դաս-

ընթաց (Հյուսիսային Կովկասի Պավլովսկի շրջանի Ումանսկայա ոտանիցայի «Բլիշ» կոյտնտեսությունը):

Ցանքի ժամանակ մրցումը ծավալվում է հետևյալ ուղղություններով.

Ցանքի տարածություն ընդարձակման պլանների կատարումը և գերակատարումը, ախտիկական, կերարույսերի և տեսակավոր մշակությունների ցանքի տարածության ընդարձակումը:

Աշխատանքի արտադրողականության բարձրացումը, արտադրանքի ավելացումը - քիչ ժամանակ ծախսելով սալ ավելի շատ արտադրանք:

Ա. խաւսանքի վորակի լավացումը

Աշխատել վոչ թե մի կերպ, շատ պ, միայն թե վերջացնել, ու սալ ամենաբարձր վորակի աշխատանք — ահա հարվածայինի գլխավոր խնդիրը: Ա. խաւսանքի վորակի վրա պետք է ուղղել հարվածայինի ուշադրությունը: Շատ կոյտնտեսություններ արդեն կարողացել են ձեռք բերել բացառիկ արդյունքներ արտադրանքի քանակի տեսակետից, բայց վոչ միշտ մեծ քանակին համապատասխանել է լավ վորակը: Աշխատանքը կատարված է համարվում միայն այն

ժամանակ, յերբ նա տալիս է վոչ միայն մեծ քանակ, այլև բարձր վորակ:

Ցանքի ժամանակ մրցումը կատարվում է նաև դաշտային հիմնական աշխատանքների ժամանակ (ցանք, բերքահավաք, կախելը) կոլտընտեսականների կուլտուր-կենցաղային սպասարկումը լավագույն կերպով կազմակերպելու, հասարակական սնունդ, մասուայական աշխատանք և այլն կազմակերպելու համար:

Մասսայական աշխատանքի հարցերը սերտորեն կապված են արտադրական խնդիրների կատարման հետ: Մասսայական աշխատանքի վորակը մեծ չափով ազդում է արտադրական աշխատանքի վորակի վրա:

Բերեցովսկի շրջանում (Ներքին Վոլգա) լուրջաբանչյուր կոլտնտեսական բրիգադ ցանքի ժամանակ կուեննա էր փաղդեկը և դաշտային թերթը («Իլիչովկա»): Բրիգադային պատի թերթերը, վորոնք կազմակերպվում են արտադրական առաջադրանքների շուրջը, խոշոր նշանակությոն ունեն առանձին բրիգադների և ամբողջ կոլտնտեսության արտադրական աշխատանքի ղեկավարման գործում:

Պետք է մրցում կազմակերպել բրիգադների միջև և բրիգադների ներսում - կոլտնտեսականների խմբերի և առանձին կոլտնտեսական

ների միջև լավագույն հերկի համար, այսինքն՝ կատարել և գերակատարել աշխատանքի այն նորմաները, վոր սահմանել է կոլտնտեսությոնը, առանց խարակի (բաց տեղերի) հերկելու, առանց պարագուղների աշխատելու, լավագույն կերպով ցաքանելու և լավագույն կերպով ցանելու համար (նորմաների գերակատարումը, խարակների բացակայությոնը, լավագույն վերաբերմունքը դեպի սերմերը, նյութերը, մեքենաները, անասունները):

Անցած 1930 թիվը տալիս է աշխատանքի արտադրողականության բարձրացման, հարվածախուժյան և սոցմրցման բազմաթիվ որինակներ:

(Աղյուսակը հաջորդ յերեսում):

ԿՈՆՏՆՏԵՍՈՒԹՅԱՆ ԱՆՈՒՆԸ	ԿԱՏԱՐՂԱԾ ԱՇԽԱՏԱՆՔԸ	
	Մրցութից և հար- վածայնություն նից առաջ	Մրցման և հար- վածայնության ժամանակ
	Հեկտարներով	
1. «Ճբիշ Փորոն» կոլ- տնտեսութուն (Գեր- մանական հանրապե- տության Ձեյիմանի կանտոնի Իոստ գյու- ղը) — ՀԵՐԿԸ	0,43	1,4
2. «Եստեր կոլեկտիվ» կոլտնտեսութունը (Գերմանական հան- րապետության կա- մենսկի կանտոնի Գալ- կի գյուղը) — ՅԱՆՔ	մոտ 4	6
3. «Ուկրալինայի Բատ- րակ» կոլտնտեսու- թյունը (Ուկրալինա- կան հանրապետու- թյան Բերգիանսկի շրջանը) — 15 շարքա- նոց շարքացանով	4 — 4 1/2	5 — 6
4. «Կալինին» անվան կոլտնտեսութունը (Ղրիմի հանրապետու- թյան Յալթայի շրջան) 1 հեկտար ծխախոտ անկելու համար ծախ- սված և	180 մարդ-որ	57 մարդ-որ

Այսպիսով հարվածալինները մեծ չափով
կատարում են վոչ միայն նախքան մրցումը սահ-
մանված արտադրանքի նորման, այլև ամենա-
բարձր նորմաները, փոր սահմանվում են մրցման
ու հարվածայնության ժամանակ, միաժամանակ
չիջեցնելով աշխատանքի վորակը:

Ահա մի որինակ ղեպի նյութերը հոգատար
վերաբերմունքի:

«Սոցիալիզմի ուղին» կոլտնտեսության մեջ
(Գերմանական հանրապետության Պակրոփսկի
կանտոնում) ավագ արակտորիտար խնայել և 4000
կիլոգրամ վառելիք և արակտորների հանդեպ
հոգատար բերաբերմունքի հետևանքով վոչ մի
նր պարսպ չի կանգնել:

Աշխատանքի կազմակերպումը

Աշխատանքի ճիշտ կազմակերպումը հանդի-
սանում է հիմնական պայմանը սոցմրցման ուժե-
ղացման համար:

Վերցնենք գործափարձին անցնելը, աշխա-
տած որերի համաձայն զնահատումով կոլտնտե-
սականների փորձը հաստատում է կրկնտեսա
կանների աշխատանքը կազմս կերպելու այդ հիմ-
նական և ճիշտ լեղանակի կարևորագույն նշա-
նակութունը: Այս հարցը պետք է լինի պայմա-
նազրի առաջին կետը:

Պայմանագրում պետք է վորոյվի, թե ինչ աշխատանքներում ե մտցվում գործազուրկը, ինչ գնահատումներ են սահմանվում զանազան կարգի աշխատանքների համար, վորքան է գործավարձի անցնելու ժամկետը:

Բրիգադների կազմակերպումը

Աշխատանք կազմակերպելու առ յեղանակը կարող է իր արտահայտու թյունը գտնել սոցյալ մանագրում հետևյալ ձևով. մրցում բրիգադներէ ամենից ավելի ճշգրիտ կազմակերպման համար, վոր տալիս է ամենաբարձր արտադրողականութուն, մրցում մշտական բրիգադներ կազմակերպելու համար, ամրացում մշտական աշխատանքների:

Արտադրանքի նորմաները

Կոլտնտեսական հարվածայինները մրցման կարգով պետք է կատարեն մոշ միայն կոլտնտեսութան սահմանած նորմաները, այլ և իրենց վրա վերցնեն այդ նորմաները գերակատարելու պարտավորութունը:

Հարվածայինները պետք է իրենց համար սահմանեն արտադրանքի նորմաներ, վորոնք ապահովում են աշխատանքի ամենամեծ կատարումը, հարվածային, սոցիալիստական կերպով:

Հալազուհն հարվածայիններին վաճառները պետք է որինակ հանդիսանան կոլտնտեսութան նորմաների սահմանման համար:

Լծկան անասունների յեվ ինվենսարի լրիվ ոգսագործումը

Հարվածայիններն այնպես պետք է դասավորեն իրենց ուժերը և անհրաժեշտ աշխատանքները, վորպեսզի զու մի որ և վոշ մի ժամ իզուր չկորչի: Հարվածայինները պալքարում են ձիու, գոթանի ամենաբարձր բեռնավորվածութան համար: Հարվածայինները պալքարում են կոլտնտեսութան մեջ 2-3 հերթի աշխատանք կազմակերպելու համար, ոգնում են հետ մնացող կոլտնտեսութուններին և չքավոր անհատ տնտեսուներեքին, դրան վ աշխատելով յիվ բեռնավորել կոլտնտեսութան արտադրութան միջոցները:

Հասակ դիսցիպլինա

Հարվածայինն որինակ է հետ մնացող կոլտնտեսականների համար: Նա առ ջին կարգապահն է աշխատանքում, տալով աշխատանքի ամենաբարձր արտադրականութուն: Հարվածայինն ակաիվ հասարակական աշխատող է:

Պայմանագիրը պարտավորեցնում է բոլոր հարվածայիններին 100 տոկոսով ներկա լինելու

աշխատանքի, թույլ չտալ գործալքու մներ, հար-
բեցողութուն և այլ արարքներ, վորոնք քայքա-
լիչ ազդեցութուն են գործում կոլեկտիվի վրա
Աւիստանի պլանը միևսեվ կոլսնեստականին
հասցնելը

Մրցող կոլտնտեսութուններն իրենց խըն-
դիրը պետք է գարձնեն ամենաարագ կերպով
հասցնել աշխատանքի պլանը յուրաքանչյուր
կոլտնտեսականին, վորպէս մի միջոց, վորն ու-
ժեղացնում է կոլտնտեսականի շահագրգռվածու-
թյունն իր արտադրութեամբ և բարձրացնում է
աշխատանքի արտադրողականութունը:

Արագնացությունը կոլսնեստություն մեջ

Կոլտնտեսութունները պետք է մրցման մեջ
մտնեն՝ պետական արդյունաբերութեան համար
աշխատողների ավելի մեծ թիվ ուղարկելու և
կոլտնտեսութեան կապն արտադնացների հետ
ավելի սերտ դարձնելու համար:

Կոլտնտեսութունների կողմից խորհրդա ին
գործարաններում, շինարարութուններում, ֆաբ-
րիկաներում աշխատելու համար արտադնացներ
հատկացնելը մեծ նշանակություն ունի Ծ-ամա-
կի 4-րդ տարվա շինարարական խնդիրներն իրա-
գործելու համար: Կոլտնտեսութունները պետք

է ավելի մեծ ուղարկութուն դարձնեն այս ձեռ-
նարկմանը, արտադնացութեան համար հատկաց-
նելով կոլտնտեսութեան համար ավելորդ բանվո-
րական ուժը: Միաժամանակ, մրցելով արտա-
դնացութեան համար, կոլտնտեսութունները
չպետք է մոռանան ուղարկվող արտադնացողնե-
րի վորակը: Սոցիալիստական արդյունաբերու-
թեան մեջ աշխատելու համար առաջին հերթին
պետք է ուղարկել լավագույն կոլտնտեսական-
ներին:

Կանանց ներգրավումը կոլսնեստական արտա-
դրության յեվ հարվածայնության մեջ

Ինչը դեռևս քիչ է ներգրավված կոլտնտե-
սականների արտադրական աշխատանքներում և
դրա համար դեռևս բավականաչափ լայն մաս-
նակցություն չունի հարվածայնության և սոց-
մրցման մեջ:

Արտադրական մրցման մեջ կանանց ներ-
գրվման արդյունքները ենշանակությունը շատ
մեծ են, անհրաժեշտ է միայն ճիշտ կազմակեր-
պել ադ ներգրավումը (տես «Շարվածային կոլ-
տնտեսուհին» գլուխը):

Աշխատանքի կազմակերպման հետ կապված
մյուս հաջգերը, վորոնց համար կարող է մրցում
ծավալվել, հանդիսանում են՝ աչքի ընկնող կոլ

տնտեսականների պարզևատրուժը, կոլտնտեսա-
կանների աշխատանքը աշխ-որերով հաշվելու
գործի կազմակերպումը և այլ հարցեր, վոր
առաջադրվում են իրենց՝ կոլտնտեսականների
կողմից:

Կոլսոցիսական ԵԱՐԺՄԱՆ ԸՈՐ ՎԵՐԵԼԸ

Հին կոլտնտեսութունների ամրացման, կո-
լեկտիվացման ծավալման աշխատանքը կարևո-
րագույն հարցեր են, վորոնց համար պետք է
մրցում կազմակերպվի կոլտնտեսութունների
ներսում և կոլտնտեսութունների միջև:

Յուրաքանչյուր հարվածալին կոլտնտեսական
պետք է իրեն պատասխանատու զգա կոլեկտի-
վացման ծավալման համար և ախտիվ կերպով
մասնակցի կուսակցության դիրեկտիվի իրագործ-
մանը՝ 1931 թվին գյուղացիական տնտեսութուն-
ների առնվազն 50 տոկոսը կոլեկտիվացնելու
վերաբերմամբ:

Իսկ հաճ սխամբողջ ուշադրութունը կենա-
րոնացնելով արտադրական հարցերի վրա,
մրցողները մոռանում են մրցումը չաղկապել
դեպի կոլտնտեսութունները լեղած հոսանքի
կազմակերպման խնդրին: Կոլտնտեսութունների
մեջ նոր կոլտնտեսականներ ներգրավելու հա-

մար մրցողներին ճիշտ կազմակերպված աշխա-
տանքը տալիս է լավ արդյունքներ:

Նեկուղակի շրջանում (Իվանովսկի մար-
զում) կոլտնտեսութունները մրցում են ծավա-
լել անհատ տնտեսատերերի հոսանքը դեպի կոլ-
տնտեսութունները կազմակերպելու համար և
մի տա նորյակում կոլեկտիվացումն այդ շրջա-
նում 11 ից բարձրացել է 20 տոկոսի:

Առանձնապես հաջող է ընթանում նոր ան-
դամների ներգրավումը, չերբ այդ հարցի վերա-
բերմամբ մրցում է կազմակերպված կոլտնտե-
սության ներսում բրիգադների և առանձին հար-
վածալինների միջև:

Յուրաքանչյուր մրցող այս դեպքում իր
վրա չե վերցնում կոլտնտեսության մեջ 5 - 10
նոր անդամներ ներգրավելու պարտավորու-
թյունը:

«Միլեր» և «Նոր կյանք» կոլտնտեսութուն-
ների (Մոսկվայի մարզի Սպասկի ուայոնում)
հարվածալիններն իրենց վրա չեն վերցրել ելի
50 տոկոս նոր անդամներ ներգրավելու և Ֆատյա-
նովա գյուղում նոր կոլտնտեսութուն կազմա-
կերպելու պարտավորութունը:

«Միութուն» կոլտնտեսության (Վլասկայի
ուայոնում) 5 անդամներն իրենց հայտալարել են
հարվածալին՝ կոլեկտիվացման ասպարիզում:

Նրանց աշխատանքի հետևանքով կազմակերպված են յերկու գյուղատնտեսական արտե՛րներ, հողի հասարակական մշակման յերկու ընկերություններ և մեկ նախաձեռնող խումբ:

Այսօրսով յավազույն կոլտնտեսականները կատարում են կուսակցության վորոշումները գյուղատնտեսութունն ամենաարագ կերպով կոլեկտիվացնելու մասին:

Կոլտնտեսական հոսանքը կազմակերպելու համար հայտարարված մրցման հարցերը մոտավորապես հետևյալներն են. կոլտնտեսության կամ նախաձեռնող խմբի կազմակերպումը, անհատ անտեսատերերի ներգրավումը, մասսայական աշխատանքի կազմակերպումը և ագիտացիա անհատ անտեսատերերի մեջ կոլեկտիվ անտեսության ոգտին և այլն:

Բայց մասսայական աշխատանքը շրջակայքի ընտանիքային մեջ չպետք է ձևականորեն ընկնի թվերի հետևից, առանց հաշվի առնելու տեղական պայմանները: Պետք է իսկույն ամենավճուռական հարված տալ թե ինքնահոսի վրա հույս դնելու ալ ոպորտունիստական պրակտիկային և թե «հաջողություններից գլխապտուլտի» ամենափոքր արտահայտություններին:

Անասնաբուծությունը

Անասնաբուծությունը սոցիալիստական շինարարության կարևորագույն խնդիրն է, վոր լուծվում է նույն ճանապարհով, վորով արդեն հիմնականում լուծված է հացահատիկի պրորեմը, խորհանտեսությունների և կոլտնտեսությունների միջոցով: Հացի պրորեմի հաջող լուծումը հնարավորություն է տալիս խորհանտեսությունների և կոլտնտեսությունների հիման վրա հաջող կերպով լուծել նաև անասնաբուծության պրորեմը: Կոլտնտեսություններն այս խնդրի լուծման մեջ մեծ դեր են խաղում:

Դրա համար կոլտնտեսությունները մրցման պայմանագրերում պետք է անպայման ուշադրությունը կենտրոնացնեն անասնաբուծության հարցերի վրա: Կոլտնտեսությունները և կոլտնտեսականները պետք է լարեն իրենց բոլոր ուժերը ամենաարագ կերպով ավելացնելու մթերատու անասունների հոտերը և նրանց արդյունավետությունը, առանձնապես հանրայնացված հոտի ավելացումը:

Ինչպիսի կետեր կարող են մտցնել կոլտնտեսականներն իրենց սոցպայմանագրերում:

Համայնացված մթերատու անասունների հոտի
ընդարձակումը, կաթնուսնեստապան յեվ խոզա-
բուծական ճեւմաների կազմակերպումը

Ինչպես են լուծում այս հարցը հարվածա-
լին կոլտնտեսականները:

«Սոցիալիզմի ուղին» կոլտնտեսության (նի-
ժեգորդյան լերկրի Բերեզովսկի շրջան) Ձ4
հարվածալինները համայնացված հոտը մեծացնե-
լու համար տվել են Ձ4 վոչսաթ, մի կով, լերկու-
շահել լեզ, մի արջառ և այլ անասուններ:

Նույն շրջանի «Նոր կյանքի արշալույս»
կոլտնտեսության կոմյերիտական հարվածալին
ները վորոշել են և իրագործում են 100 հորթից
և 100 խոզի ձագից մի հոտ կազմակերպելու
խղիբը, տալով իրենց անասունները:

Չահել անասունների պահպանումը, պայտար
անասունների սահելու դեմ

Մենք պետք է սովորենք պահպանել մեք
ունեցածը: Հոգատար վերաբերմունքով պահ-
պանված լուրաքանչուր՝ գլուխ անասունը մի
հաղթանակ է սոցիալիստական ֆրոնտում:

Ձագերի բնական կորուստը պակասեցնելը,
նրանց հիվանդություն ատաչն առնելու ինչիբ
ները պետք է իրենց տեղը զբաղեն պայմանա-

վրում՝ վորոշ քանակական կամ տեղոսային ցու-
ցանիշների ձևով:

Մթերատու անասունների ապրանքայնության
բարձրացումը

Մեր խնդիրն է վոչ միայն մեծացնել հոտը
այլ և բարձրացնել նրա ապրանքայնությունը,
այսինքն՝ պարարել, վորպեսզի մթերքների ա-
մենամեծ քանակություը ստացվի լերկրի մատա-
կարարման համար:

Կերի աղբյուրների յեվ պաւարների մեծացումը

Պայտանսգրում պետք է վորոշակի արձա-
նագրվի, թե կոլտնտեսությունը վորքան տարա-
ծություն է ցանելու սիլոսային կերի համար,
վորքան սիլոսային աշտարակներ է շինելու և
այլն:

Կանոնավոր կերակրելը (ըստ նորմաների), անա-
սունների լավագույն խնամքը, սանիտարական-
անասնաբուժական կանոնների պահպանումը

Կոլտնտեսությունները, ինչպես և բրիգադ-
ները կոլտնտեսության մեջ, կարող են մրցել
անցկացնելու անասունների քննություն անաս-
նաբուժաների կողմից, կազմակերպելու կոլտնտե-

սական անասնապահների համար հատուկ կուրսեր, նրանց գոտեխնդիրական զիտելիքները բարձրացնելու նպատակով և այլն:

Բեռհանավաճի կամպանիան

Բերքահավաքի կամպանիային պետք է պատաստվել գարնանից:

Այս տարի բերքահավաքը, անցյալ տարվա բերքահավաքի կամպանիայի փորձի հիման վրա, մենք պիտի անցկացնենք ավելի արագ և ավելի լավ քան անցյալ տարի:

Բերքահավաքի պատրաստութան համար մրրցումը կարող է ընթանալ հետևյալ հարցերի շուրջը:

Բերքահավաքի ինվենտարը պատրաստելը և նորոգելը, նորոգման ժամկետների վերոշելը:

Այլատանքի կազմակերպումը բերքահավաքի կամպանիայի ժամանակ (բրիգադներ, արտադրանքի նորմաներ և գործավարձային գնահատումներ սահմանելը):

Շենքեր պատրաստելը և այլն:

Կոլտնտեսութունների և կոլտնտեսականների մրցումը բերքահավաքը ժամանակին և լավ կատարելու համար տալիս է ավելի մեծ արդյունքներ կոլտնտեսության նվաճումների մեջ: Այդ մասին համոզիչ կերպով վկայում են 1930 թ. բերքահավաքի կամպանիայի որինակները:

«Ուկրաինայի բատրակ» կոլտնտեսությունը, Վորը պարգևատրված է միջերկրային մրցման ժամանակ (Ուկրաինայի, Հյուսիսային Կովկասի, Կենտր. Սևահող մարզի), ունենալով սահմանված նորմա հնձելու 5 հեկտար, փատրեն հնձեց 6 հեկտար, մի կալիչ մեքենայով 50—55 սալ կալսելու նորմայի փոխարեն կալեց 65—75 սալ:

Դեմյան Բեդնու անվան կոլտնտեսության (Ներքին-Վոլգայի Ն. Սնենկի շրջան) արտադրական զանազան հողամասերի մրցող բրիգադները հունձի ժամանակ տվին հետևյալ արդյունքները:

№ Ըստ կարգի	Հողամասերի բրիգադներ	Մարտինովա- կայա	Մրտադրան- քի նորման (հեկտար)	Փաստական արտադրան- քը մրցման ժամանակ (հեկտարներով)
1	Լինկովի	Մարտինովա- կայա	4,5	5,7
2	Դավիդովի	Դեմյանովա- կայա	4,0	5,0
3	Պետրովի	Վիլյայիվա- կայա	4,0	4,4
4	Ռադլոնովի	«Ռուդինա ժամ- կե» խուտոր	4,0	4,6

Ստուդենցայի կոլտնտեսությունը (Միշին Վոլգայի լեռկեր, Սիգրանի շրջան) հնձող մե-

քենայի 4 հեկտարի նորման հասցրեց 10 հեկտարի:

Հարվածային կոմունարները («Մրցում» կոմունա, Արևելյան Միբիբի Ռիբինսկի շրջան) մի աշխատողի հունձքի մի քառորդ հեկտարի նորմայի փոխարեն տվին մի յերրորդ հեկտարից ավելի:

Մրցումը և հարվածային աշխատանքը կոլտնտեսություններին հնարավորություն էտան ամենակարճ ժամանակամիջոցում կատարել բերքահավաքը:

Մրցման յեվ հարվածայնություն ծավալումը պետք է մրցման առարկա դառնա կոլտնտեսությունների միջեվ յեվ կոլտնտեսության ներսում:

Խնդիրն այն է, վոր պետք է կոլտնտեսականների հիմնական մասան քայել հարվածայնության մեջ, ամեն կերպ ուժեղացնել և լայն տարածել մրցումը:

Կոլտնտեսություններում մրցումը և հարվածայնությունը ծավալվում և ամրանում են: Բերեզովսկի շրջանում (Ներքին-Վոլգայի յերկիր) միայն վերջին ամսում հարվածային են դարձել 2500 կոլտնտեսականներ:

Ինքը՝ հարվածայինը հանձն է առնում ներգրավել կոլտնտեսականներին հարվածայնու-

թյան մեջ, խոսք տալով ներգրավել 5—10—20 կոլտնտեսություններ հարվածային բրիգադներում:

«Ուրիդ ճանապարհ» կոլտնտեսության կին-հարվածայինները հանձն են առել կազմակերպել հարվածային բրիգադ կոլտնտեսություններից, գարնան աշխատանքները կատարելու համար:

Շավալելով հարվածայնությունը՝ Չուբարի անվան կոմունան (Ուկրաինա) և Նրա հետ միասին «Կոմունիզմի ամրոց» կոմունան (Ներքին Վոլգայի Ն. Ա. Նեմսկի շրջան) զիմել է ԽՍՀՄ բոլոր կոլտնտեսություններին, առաջարկելով կազմակերպել հարվածայինների ներգրավում բոլոր կոլտնտեսությունների մեջ:

Կենտր. Սեահոդ մարզի միջանի շրջանները (Շչերեկինսկի, Գիրսանովսկի, Ռովենսկի, Պետրոպոլովսկի) սոցպայմանագիր են կնքել հարվածայնության մեջ ներգրավելու կոլտնտեսականների 50 տոկոսը և կոչ են անում մյուս շրջաններին հետևել իրենց օրինակին:

Ուրալի, Արևմտյան Միբիբի և Բաշկիրիայի լավագույն կոլտնտեսությունները, պայմանագիր կնքելով միջերկրային մրցման համար, հանձն են առել հարվածայնության մեջ ներգրավել կոլտնտեսականների և կոլտնտեսությունների 100 տոկոսը:

Հարվածայնութիան ծափալուծը առանձին հարվածայններից և հարվածային բրիգադներից հարվածային կոլտնտեսութիւնների միջոցով անցնում և հարվածային շրջաններին:

Մի շարք կոլտնտեսութիւններ արդեն իրենց հալտարարել են Երսայլեվիկյան յերկրորդ գաւրնան անվան հարվածայիւններ:

Հարվածայնութիւնը և մրցումը ծափալուծ համար կնքված պայմանագրի գործնական հարցերը կարող են լինել հետևյալները:

Կոլտնտեսութիւնների քանակա կան ընդգրկուածը հարվածայնութիւն և մրցման մեջ (լուգունգ — Եկոլտնտեսականների 30 տոկոսը հարվածային բրիգադներում):

Ներգրավել կանանց մրցման մեջ և կազմակերպել կանանց հարվածային բրիգադներ:

Մրցման մտնել անհատականների, խորհրտնտեսութիւնների և արգիւնաբերական ձեռնարկների հետ:

Հավագուն կերպով կազմակերպել պարզեփատրումը (պարզեւներ վորոշելը) և այն:

Յուրաքանչյուր կոլտնտեսութիւն, յուրաքանչյուր կոլտնտեսականի առաջ խնդր է դրված ավելի խոր ամասացնել մրցումը յեվ հարվածայնութիւնը կոլսնեստութիւն կյանքում:

Չպետք է լինի վոչ մի կոլխոզ առանց հարվածային բրիգադների:

Արսադրական խորհրդակցութիւններ կազմակերպումը

հանդիսանում է մրցան առարկա կոլտնտեսութիւնների միջև և կոլտնտեսութիւնների ներսում և իր արտահայտութիւնը պիտի գտնի սոցպայմանագրում հետևյալ կետերով:

Արսադրական խորհրդակցութիւններով քննարկել կոլսնեստականներին, բրիգադներին յեվ նյութերին:

Արտադրական խորհրդակցութիւններ պետք է կազմակերպել բոլոր բրիգադներում և կոլխոզի տնտեսութիւն բոլոր ճյուղերում: Արտադրական խորհրդակցութիւններին պետք է մասնակցեն յուրաքանչյուր կոլտնտեսական և կոլտնտեսուհի կամավոր կերպով:

Ուստի բրիգադի, ճյուղի և ամբողջ կոլտնտեսութիւն աշխատանքը՝ մյուս ցուցանիշների շարքում, կգնահատվի նաև նրանով, թե վորչափով կոլտնտեսութիւններն ընդգրկված են յեղել արդադրական խորհրդակցութիւնների մեջ:

Հատկապես պետք է ուշադրութիւն դարձնել արտադրական խորհրդակցութիւնների մեջ կանանց ներգրավելու վրա: Պետք է կազմա-

կերպել կանանց հատուկ արտադրական խորհրդա-
դակցութիւններ արն ճուղերում, վորտեղ գերա-
կշում է կանանց աշխատանքը:

Արտադրական խորհրդակցութիւնների պլանա-
լին աշխատանք

Պատահական հարցեր չպետք է քննվեն ար-
տադրական խորհրդակցութիւններում — կոլտըն-
տեսութիւնն անտեսական հարցերի ամբողջու-
թիւնը, նախձ կարևորութիւնը, պետք է լին-
թարկվի նրանց քննութիւնը:

Սոցմրցման պայմանագրի մյուս հարցերից
կարող են լինել՝

Միջոցների հավաքը (մորիլիզացիա) կոլ-
սնեստութիւնն ներսում (կուլտֆոնդ, «հնգամյակը
չորս տարում» փոխառութիւնը,

Կոլսնեստական կարերի պատասխանը — տըն-
տեսութիւնն վարիչների, դաշտաբույծների, բրի-
գադրի արակտորիսանների, անասնապահների,
այգեգործների, հաշվետարների և այլն:

Կոլտնտեսութիւնը սոցմրցման պայմանա-
գրի մեջ պետք է մտցնի կոլտնտեսութիւնն աշ-
խատանքները զեկավարելու համար վորոշ քա-
նակութիւնը վորակյալ կոլտնտեսականներ պատ-
րաստելու կետը:

Անգրագիտութիւնն վերացում կոլտնտեսու-
թիւնն մեջ անգրագիտ չպետք է լինի, կոլտնտե-
սութիւնն ինքը պետք է աշխատի վերացնել իր
անդամների անգրագիտութիւնը և մրցման կա-
նչի մյուս կոլտնտեսութիւններին:

Արտադրութիւնն միջոցների հաւաքնաւացումը
հանգիստանում է կոլտնտեսութիւնների մրցման
կարևորագույն հարցերից մեկը:

Հանրաշնացման աճումը ամրապնդում է
կոլտնտեսութիւնը հնարավորութիւնն է տալիս
նրան ավելի արագ զարգանալու, ավելի շատ
սպարանքային արտադրանք տալու պետութիւնը
և ավելի լավ բավարարելու իր անդամների կա-
րիքները:

Կոլտնտեսութիւններն իրար հետ մրցում
են լեղջուրավոր ազնվացեղ անասունների հոր-
թերը հանրաշնացնելու, նատուրալ մուծումների
միջոցով ապրանքային հոտ, թռչնեղեն կազմա-
կերպելու, անհատական հողամասերի տարածու-
թիւնը պակասեցնելու՝ հասարակական բանջա-
րանոցներն ընդարձակելու համար, հասարակա-
կան ինտութիւններ կառուցելու՝ սեփական մի-
ջոցներով շինանյութեր մատակարարելով, ան
բաժան կապիտալներն ավելացնելու համար և
այլն:

Այս բոլոր հարցերը, վորոնց շուրջը կարող

են ծավալվել մրցում ու հարվածայնություն,
ուրվագիծ են միայն և որինակ:

Յուրաքանչյուր կոլտնտեսություն ինքն է
վորոշում այն հարցերը, վորոնց համար մրցելու
յե, ինքն է սահմանում այն ցուցանիշները վո
րոնց հասնելու յե: Վերլից «տիպական պայմա-
նագրեր» չպետք է թելադրվեն պարտադիր կեր
պով: Կոլտնտեսականների ձեռներեցությունը և
գիտաղյուծությունը վորոշում են սոցպայմանագրե-
րի բովանդակությունն ու չափերը և հարվա-
ծայնության պարտավորությունները:

ՄՐՑՄԱՆ ՍԱՍՆԱԿԻՑՆԵՐԸ

Վարճաց մեջ է կազմակերպվում մրցումը

Կոլտնտեսության մրցումը կարող է կազ-
մակերպվել մի այլ կոլտնտեսության, խորհուրդ-
տեսության, արդյունաբերական ձեռնարկի, ան-
հատականների հետ:

Կոլտնտեսությունները սոցմրցման պայմա-
նագիր են կնքում նաև առանձին հիմնարկների,
որինակ՝ հիվանդանոցի, դպրոցի հետ և այլն:

Կոլտնտեսությունների մրցումը խթան է
հանգիստանում կոլտնտեսությանը ծավալել, ոգ
տալործել բոլոր ուժերը և միջոցները պայմա-
նագրերը կատարելու համար, ստիպում է յու-

րաքանչյուր կոլտնտեսությունը լարել ուժերը,
ինքն իրեն մորիլիզացիայի լինթարկել հետ
չմնայու, այլ ընդհակառակը, առաջ գնացողին
հասնելու և անցնելու համար:

Մյուս կողմից, կոլտնտեսությունների միջև
հայտարարված մրցումը դպրոց է ավելի թուղ
կոլտնտեսության համար:

Ուժեղ կոլխոզը հետ մնացողին վերցնում է
հասարակական բո քսիրի, նրան ոգնելու համար
ուղարկում է իր հարվածայինների բրիգադները,
տալիս է նրանց իր տնտեսական և կազմակերպ-
չական փորձառությունը, սովորեցնում է հետ
մնացողին կովել ղժվարությունների դեմ:

Կոլտնտեսությունների մրցումն ամրապըն-
դում է փոխադարձ ոգնությունը և ընկերական
կապերը նրանց միջև:

Կոլտնտեսությունների մրցումն իրար հետ
— դա արտակոլտնտեսական մրցման առաջին և
հիմնական տեսակն է: Նա արդեն ընդգրկում է
զգալի թվով կոլտնտեսություններ զանազան
շրջաններում:

Դեռևս 1930 թ. Միջին Վոլգայում մրցման
մեջ եր ընդգրկված բոլոր կոլտնտեսությունների
25 տոկոսը, Կենտրոնական Սևահողային մար-
զում - 35 տոկոս, Արևմտյան Սիբիրում — 45
տոկոս:

Մինչև այժմ շատ ավելի թույլ և կազմակերպված կոլտնտեսութունների մրցուժը խորհրդակցությունների յե՛վ արդյունաբերական ձեռնարկությունների հետ: Սա մեր պակասութունն է:

Մի կողմից կոլտնտեսութունների և մյուս կողմից արդյունաբերական ձեռնարկութունները ու խորտնտեսութունների փոխադարձ պարտավորութունները հսկայական նշանակութուն ունեն կոլտնտեսութունների ամրացման և կոլտնտեսական շարժման զարգացման համար:

Կոլտնտեսութունների և արդ. ձեռնարկութունների միջև կնքված սոցմրցման պայմանագրերը հանդիսանում են շեֆութան ձևերից մեկը, քաղաքի և գյուղի գործման ձև:

Սրբկոմբայնստրոյի բանվորները մրցման մասերով լավագույն կոլտնտեսութունների հետ, վորոնք մասնակցում ելին կոլտնտեսութունների միջերկրային հավաքին Նովոսիբիրկում (1931 թ.), — իրենց վրա վերցրին մի շարք պարտավորութուններ՝ կատարելու իրենց արտադրական ծրագրերը, ծավալելու հարվածայնութունը և այլն:

«Կարմիր պրոֆինտերն» գործարանների մեխանիկական և գարրիներին ցելսելի Նիինսկի շրջանի (Սրեժտյան մարզ) կոլտնտեսութունների հետ կնքած պայմանագրերը բովանդակում և

մի շարք պարտավորութուններ բանվորների կողմից՝ կատարելու գործարանի հնգամյակը յե՛րեմի սարում. լրիվ կատարել սարեկան ծրագիրը: Աշխատանքի արտադրականությունը բարձրացնել 45 տոկոսով իննամսեք իջեցնել 10⁹/₁₀ տոկոսով:

Ամբապնդել կարգապահությունը, վերացնել գործալիստները, ամբացնել իրենց գործարանին մինչե՛վ հնգամյակի վերջը իննամսապարտավորման կարգով:

Մինչե՛վ այս սարվա մայիսի մեկը հարվածային բրիգադների մեջ ներգրավել բոլոր բանվորներին:

Կոլտնտեսութան հետ ձեռնարկութան փոխհարաբերութունները վերաշվտմ են մի շարք կետերով:

Ոգնել կոլտնտեսականներին սովորելու արդյունաբերութան փորձից՝ աշխատանքի սոցիալիստական կազմակերպման, նրա հաշվառման, նորմավորման, հարվածայնութան, սոցմրցման և առաջավորների պարզեցարման գործում:

Տալ կոլտնտեսութուններին բանվորներին կոլտուր կենցաղային սպասարկման լավագույն ձևերն ու մեթոդները:

Կոլտնտեսականներն իրենց կողմից պարտավորվում են:

Հայնացնել ցանքի տարածութունը, նոր
անգամներ ներգրավել կոլտնտեսության մեջ,
ախելացնել մթերատու անասունների հասը և
անասնաբուժության ապրանքալին արտադրանքը
(բոլորը քանակական փորոչ պաշտավորութուն-
ներով):

Այս պայմանագրում հատկապես կարևոր է
արդ ձեռնարկութուններում աշխատանքի սոցիա-
լիստական կազմակերպման փորձը տալ կոլ-
խոզին:

Այս փորձը կիրառում են մի շարք ձեռնար-
կութուններ:

Ահա ինչպես է կազմակերպել այդ գործը
«Արմալիտ» գործարանը (Հյուսիսային Կովկաս):

Գործարանը պայմանագիր կնքեց կոլտնտե-
սության հետ նրան փոխանցելու աշխատանքի
սոցիալիստական կազմակերպման իր փորձը,
հատարելով պայմանագիրը, «Արմալիտ» գործա-
րանը Պրոչնոտկոնսկայա ստանիցայի կոլտնտե-
սութունն ուղարկեց 50 հոգուց մի բրիգադ:
Աշխատանքը ղեկավարելու համար այնտեղ գը-
նացին գործարանի կոլեկտիվի բյուրոն, գործար-
կումը և գործարանային տպագիր թերթի խմբկո-
ւեզիան:

Հետ պայմանագրի գործարանն իր վրա լե-
վեցնում կոլտնտեսության մեջ աշխատանքի

ճիշտ կազմակերպման պատասխանատվությունը
և այնտեղ կազմակերպում է նորոգման հարվա-
ծային բրիգադներ, գութանավարների, ցանողնե-
րի հարվածային բրիգադներ և այլն: Հայն ծա-
վալվում է սոցմրցումը և հաշվառման են լին-
թարկում նրա արդյունքները լուրջաբանչուր
բրիգադում:

Արտադրության սացիոնայացման, գործարա-
նի արտադրական խորհրդակցութունների աշ-
խատանքի փորձը անհապաղ փոխանցվում է
կոլտնտեսական բրիգադներին:

«Արմալիտ» գործարանն առաջադրել է նաև
մի շարք այլ առաջարկութուններ:

Արդեն սովորական բան է դարձել արդյու-
նաբերական ձեռնարկութուններից բրիգադներ
ուղարկելը՝ ոգնելու լենթաշեֆ գյուղերին անտե-
սական քաղաքական կամպանիաներն անցկացնե-
լիս:

Դրանով արդյունաբերական ձեռնարկու-
թյունների բանվորներն անմիջականորեն մաս-
նակցում են սոցիալիստական հողագործության
կազմակերպմանը:

Անհրաժեշտ է ամեն կերպ ծավալել այս
փորձի կիրառումը:

Յուրաքանչյուր ձեռնարկութուն պետք է
ուզնի իր լենթաշեֆ կոլտնտեսությանը լավա-

գույն կերպով կազմակերպելու աշխատանքը:
Ուսումնական շատ քիչ են ուղտաբեր ծվում
կոլտնտեսու թյան և խորհանտեսու թյան մրցման
հնարավորութունները:

Մորհանտեսութունները բավականաչափ փոր-
ձառու լին տնտես լթյան աշխատանքի և մրցման
կազմակերպման գործում: Նրանք կարող են և
պետք է տան այդ փորձը կոլտնտեսութուննե-
րին՝ սոցալալազիբ կնքելու միջոցով:

«Իրգանս» խորհանտեսութունը շրջակա
կոլտնտեսութուններում կազմակերպել է 60
հարվածային բրիգադ: Շատ խորհանտեսութուն-
ներ գեոևս թույլ են կազված կոլտնտեսու-
թյունների հետ, թույլ ազդեցո թյուն ունեն
վորպես սոցիալիստական առաջավոր տնտեսու-
թյուններ շրջակայքի կոլտնտեսութունների վրա:

Մենք ունենք մեծ հնարավորութուններ,
բայց լավ չենք ուղտաբեր ծում նրանց:

Մրցումը անհասականների հետ նույնպես
լայն չափեր չի ստացել և չի դարձել սոցիալիս-
տական մրցման մշտական ձևերից մեկը:

Դուրս գալով կոլտնտեսության սանձաննե-
րից, մրցուեթ անհատականների հետ (որինակ,
հողային լնկերության) պետք է ունենա հիմա-
կան մի խնդիր— անհատ անտեսատերին ներզլ ա-
վել կոլտնտեսության մեջ:

Ուստի և մրցման պայմանագիրը պետք է կեն-
տրոնացնի անհատ անտեսատերի (բատրակի, չբա-
վորի և միջակի) ուշադրությունը կոլխոզ մտնե-
լու հարցերի վրա:

Կոլտնտեսականների և անհատականների
միջև մրցումը պետք է ընթանա վորոշ պարտա-
վորությունների գծով կատարելու ցանքի սլան-
ները, շավագույն կերպով պատրաստելու և անց-
կացնելու ցանքը, կազմակերպելու նախաձեռնող
խմբեր (գյուղում) և ներգրավող բրիգադներ
(կոլտնտեսության մեջ):

Կոլտնտեսությունների և անհատականների
մրցումը պետք է նպատակ ունենա սզնել
չբավորներին, անցկացնել կոնտրակտացիան,
կատարել պարտավորությունները պետության
հանդեպ (վարկեր հանգցնելը, պարտադիր մու-
ծումները), մտքի իրազեկալի լեն թարկել միջոցները,
կազմակերպել կուլտուր կլ թակաւ աշխատանքը,
վերացնել անզբազիտութունը, անցկացնել ագրու-
միին մումը և այլն:

Սյուպես ու ինակ, է ննության առելով կոլ-
տնտեսականների կողը, Մատի-Մարիժ գյուղի
(Նիժեգորոդի շրջան) անհատականները կոլ-
տնտեսութուն կազմակերպեցին:

Մրցման այս աշխատանքը հասկանալի չե
անհատականների համար, վորովհետև զրա դեկա-

վարներն իրենք՝ կոլտնտեսականներն են, վորոնք նոր են թողել անհատական տնտեսութունը և սեփական փորձով ստուգել են կուսակցութիւնի գծի ճշտութունը գյուղատնտեսութիւնի սոցիալիստական վերակառուցման ասպարիզում, խորհրտնտեսութունները և կոլտնտեսութուններն արագ տեմպերով ծավալելու, համատարած կուլեկտիվացման հիման վրա կուլակութունը վորպես դասակարգ վերացնելու ճանապարհով:

ՄՐՑՄԱՆ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒՄԸ ԿՈՆՏՆՏԵՍՈՒԹՅԱՆ ՄԵՋ

Մրցման ամենալարերոր խնդիրն է մրցման կազմակերպումը կոլցնտեսութիւնի սեղ բրիգադների, խմբերի միջև, ճյուղերի և առանձին կոլտնտեսականների միջև:

Կոլտնտեսութիւնի ներսում սոցմրցումը ծավալելու հիման վրա, այսինքն մրցման խնդիրները և պայմանագրի պարտավորութիւնները յուրաքանչյուր կոլտնտեսականին հասցնելով միայն նարազոր և բարձրացնել աշխատանքի արտադրողականութիւնը և կատարել պարտավորութիւնները:

Այն հիմքը, վորի շուրջը ծավալվում է մրցումը կոլտնտեսութիւնի մեջ՝ արտադրական աշխատանքն է:

Քանի վոր կոլտնտեսութիւնի մեջ աշխատանքը կ սզմակերպող հիմնական բնիչը հանդիսանում է բրիգադը, ապա կոլտնտեսութիւնի մեջ մրցման կարեորագույն ձևը հանդիսանում է մրցումը բրիգադների միջև և խմբերի միջև:

Բրիգադները և խմբերը կարող են մրցել իրար հետ վերևում նշված բոլոր հարցերի շուրջը (համապատասխան բրիգադի կամ խմբի արտադրական խնդիրներին):

Իրար հետ մրցել կարող են նույնպես առանձին կոլտնտեսականները նույն արտադրական վորոշ պարտավորութիւնների շուրջը, ինչպես վորոշ պարտավորութիւնների միջև, բրիգադը և խումբը, համապատասխան այն առաջադրանքներին, վոր արված են յուրաքանչյուր կոլտնտեսականին:

Իրար հետ կարող են մրցել կոլտնտեսութիւնի առանձին ճյուղերը, արինակ, դաշտաբուծականը անասնաբուծականի հետ, բանջարաբուծականը այգեգործականի հետ՝ պլանները կատարելու, արտադրանքի ապրանքայնութիւնը բարձրացնելու համար և այլն:

ՈՎ Ե ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒՄ ՅԵՎ ՂԵԿԱՎԱՐՈՒՄ
ՄՐՑՈՒՄԸ

Սոցմրցման յեվ հարվածայնություն կազմակերպիչը հանդիսանում է կոլխոզի, ճյուղի կամ բրիգադի արտադրական խորհրդակցությունը:

Մրցման անմիջական ղեկավարություն համար արտադրական խորհրդակցություն ընտրում է հատուկ շտաբ կամ հանձնաժողով, կամ թե մրցման ղեկավարությունը թողնում է արտադրական խորհրդակցությունը:

Մրցման և հարվածայնության կազմակերպման գործում առանձին նշանակություն ունեն կոլխոզի կուսակցական յեվ կոմյեթիսական բջիջները:

Իրագործելով կուսակցության զլխավոր դիժը գյուղատնտեսության սոցիալիստական վերակառուցման ասպարիզում, կուսակցական և կոմյեթիստական բջիջները մասնակցում են կոլխոզի տնտեսության ամբողջ կյանքին:

Բջիջները ձգտում են, վոր յուրաքանչյուր կոմունիստ ակտիվ կերպով մասնակցի կոլխոզի տնտեսական խնդիրների իրագործմանը, աշխատում են բարձրացնել աշխատաբի արտադրողականությունը, կարգապահությունը, հողատար վերաբերմունքը դեպի ինվենտարը, անասունները և այլն:

Առանձնապես մեծ է կուսբջիջների նշանակությունը մրցման և հարվածայնության կազմակերպման գործում:

«Բջիջը, ասված է կոլխոզային կուսբջիջի կանոնադրություն մեջ, ապահովում է կոլտնտեսական մասսաների ակտիվության լայն ծավալումը, կազմակերպում է սոցիալիստական մրցումը, հարվածայնությունը, ներգրավում է կոլտնտեսականներին արտադրական խորհրդակցությունների աշխատանքում»:

Պահանջելով կուսակցության անդամներից և թեկնածուներից ու կոմյեթիստականներից որինակելի կերպով կատարել արտադրական պարտականությունները, ակտիվ կերպով մասնակցել սոցմրցմանը և հարվածայնությանը, կուսակցության և կոմյեթիստիկության բջիջները ձգտում են, վորպեսզի կոմունիստները և կոմյեթիստականներն որինակ հանդիսանան անկուսակցականների համար, լինեն մրցման և հարվածայնության առաջամարտիկներ, իրենց հետևից տանեն կոլտնտեսականների մասսան:

Կոմ.ոմոլի 9-րդ համազումարն աչսպես է բնորոշում կոմյեթիստության կոլսնեսյակական բջիջների անելիքները:

«Սվելի լայն ծավալել սոցմրցումը և հարվածայնությունը: Բջիջները պետք է դառ-

հարվածային բրիգադն որական կալսեց 23 տոնն
16¹/₂ տոննի փոխարեն, վոր կալսել էլին այլ
բրիգադներ, և կալսելը վերջացրեց ժամկետից 5
որ առաջ:

«Լենինի հիշատակը» կոմունայում (Հուսի-
սային Գովկաս) լեռնաօսարդների բրիգադները
ցանեցին մեկ ու կես անգամ ավելի, քան մյուս
բրիգադները:

«Հաղթական լուսարաց» արտելում (Բելո-
ռուսիա) կոմյերիտական բրիգադը հնձեց և հա-
վաքեց 24 հեկտարը 6 որում, մինչդեռ կոլարն-
տեսականների բրիգադը ուժերի մեծ լարումով
նույն աշխատանքը կատարել էր 8 որում:

Կոյերիտմիության 9-րդ համագումարը հստակ
կերպով վորոշում է կոմյերիտականների դերը
կոլտնտեսության մեջ:

«Ակտիվիստը նա լե, ով լավագույն
աշխատողն է կոլխոզի դաշտերում, ով աշխա-
տանքի ժամանակ կազմակերպում է մաս-
սաները, ով աշխատանքի ժամանակ կազմա-
կերպում է մրցում, ով գործով ամրապն-
դում է կոլտնտեսությունը, ով հասարակա-
կան աշխատանքին զուգրնթաց բարձրաց-
նում է իր քաղաքագիտությունը:

Կոմսոմոլի 9-րդ համագումարը տալիս է
պարզորոշ ցուցմունքներ, վոր պետք է —

«Կոլխոզի տնտեսության նեղ տեղերի
վերացման անհրաժեշտության դեպքում կազ-
մակերպել հատուկ բրիգադներ առաջավոր
կոմյերիտականներից:

Յուրաքանչյուր կոմյերիտական կոլ-
խոզնիկ պետք է դառնա մասսաների կազ-
մակերպիչը գյուղի սոցիալիստական վերա-
կառուցման գործի համար, քաղաքականապես
գրագետ հարվածային, ոսցիոնալիզատոր,
վոր տալիս է արտագրանքի ոեկորդային
նորմաներ» (ընկ. Սալսանովի զեկուցման
աթիվ ընդունած բանաձևը):

Այս տարի յ՛լ լեռնաօսարդությունը կանգ-
նած կլինի հարվածայինների առաջին շարքում,
իբր ակտիվությամբ զգալի չափով կնպաստի ա-
մենաառագ կոլեկտիվացմանը, կոլտնտեսություն-
ների ամրացմանը և կուլակության վերացմանը
վորպես դասակարգ՝ համատարած կոլեկտիվաց-
ման հիման վրա:

ՀԱՐՎԱԾՍՅԻՆ ԿՈՆՏՆՏԵՍՈՒՇԻՆ

Սոցմրցման ասպարիզում մեր աշխատանք-
ների թերություններից մեկը հանդիսանում է
կոլտնտեսուհիների անբավարար ներգրավումը
մրցման և հարվածայնության մեջ:

Կանանց հատուկ հարվածային բրիգադներ

կազմակերպող կոլտնտեսությունների օրինակն
ուպացուցում է, թե վորքան մեծ է կոլտնտեսու-
թյան արտադրական աշխատանքում կանանց
մասնակցության նշանակությունը:

Այնտեղ, վորտեղ կանալք մասնակցում են
մրցմանը, նրանց աշխատանքի արտադրողակա-
նությունը բարձրանում է:

«Չերժինսկու» անվան կոլտնտեսության
(Ուկրաինա) կին-հարվածայինները ճակնդեղի
փորելը վերջացրին 11 օրում, պլանով սահման-
ված 30 օրվա փոխարեն:

«Ըսկ. Ստալինի 50-ամյակի» անվան կոլտն-
տեսություն կին-հարվածայինները, մրցելով իրար
հետ խրճեք կրելու մեջ, 3 հեկտար նորմայի
փոխարեն կատարեցին 8 հեկտարի նորմա:

«Մրցում» կոմունայի (Արևելյան Սիբիր, Ռի-
բինսկի շրջան) կթող կանալք, բերքահավաքի
կամպանիայի ժամանակ իրենց հարվածային հայ-
տարա ելով, մոչ միայն խնամում էին անասուն-
ներին, այլ և դաշտ դուրս լեկան և հավաքեցին
յուրաքանչյուրը մի քառորդ հեկտար:

«Խանսկի» կոլտնտեսության մեջ (Մալկոպի
շրջան, Հյուսիսային Կովկաս) կանանց կեսն
ընդգրկված է հարվածայնությունում:

Հարվածայնությունը շատ կոլխոզներում
արդեն դարձել է կոլտնտեսուհուն կոլխոզի ամ-

րացման ակտիվ աշխատանքին մասնակից դարձ-
նելու և նոր անդամներ (անհատական գեղջկու-
հիներ) կոլտնտեսության մեջ ներգրավելու մի-
ջոցներից մեկը:

ԻՆՉՊԵՍ ԿԱԶՄԱԿԻՄԵԼ ՄՐՑՈՒՄԸ

Շատ կարևոր է միանգամից ճիշտ ուղղություն
տալ կոլտնտեսության մեջ մրցման ծավալմանը:
Դրա համար հենց սկզբից պետք է լավ պատրաս-
տել և կազմակերպել մրցումը, վորպեսզի հետո
լավ ընթացանա այդ աշխատանքը:

Մրցումը ճիշտ կազմակերպելու պայմանն է-
րը մոտավորապես հետևյալներն են.

Պայմանագրի մեակումը, մասսայական աշ-
խատանք պայմանագրի մշակման շուրջը կոլ-
տնտեսականների կողմից և կոլտնտեսականներին
մրցման և հարվածայնության մեջ քաշելու հար-
ցերի շուրջը:

Սոցմրցման պայմանագրի և հարվածայնու-
թյան պարտավորությունների կատարման սնու-
ցումը:

Սոցմրցման և հարվածայնության արդյուն-
քների ամփոփումը և հաշվառումը:

Աչքի ընկած հարվածայինների պարգևա-
սրումը:

Պայմանագիրը

Պայմանագիրը պետք է բովանդակի վորոշ ինդիքներ, վոր դնում են իրենց համար մրցողները, և վորոշ պարտավորութիւններ, վորոնց կատարումը նրանք իրենց վրա լին վերցնում։ Մեծ նշանակութիւն ունի լավ կազմված պայմանագիրը։

Պայմանագիրը պետք է կազմակերպի մըրրցողներին գովարութիւնները հարթելու համար։ Պայմանագիրը պետք է լինի կարճ, հստակ, հասկանալի և մատչելի յուրաքանչյուր կոլտնտեսականին։

Պայմանագրի մեջ չպետք է մտցնել կոլտնտեսութեան արտադրական աշխատանքի բոլոր մանրամասնութիւնները։

Պայմանագիրը պետք է մրցողների ուշագրութիւնը կենտրոնացնի լոկ արտադրութեան հիմնական հարցերի, հիմնական թերութիւնները վրա, վորոնք պետք է հաղթահարվեն։

Պայմանագիրը կնքվում է արտադրական պլանով նախատեսված վորոշ պարտավորութիւններ կատարելու համար առանձին կամ պատկանների ժամանակ (ցանք, բերքահավաք) կամ զանազան ձեռնարկումների և աշխատանքների դեպքում։

Հանձն առած պարտավորությունները պետք է կատարել ինչ էլ վոր լինի։ Յեթե պարտավորութիւններն ընդունվեն, բայց իրականում գործադրվեն, այդ չի լինի սոցիալիստական ըրցում։ Չկատարել սոցիալիստական մրցման պարտավորութիւնը, նշանակում է վարկաբեկել վրա նշանակութիւնը, վնաս հասցնել կոլտնտեսութեան արտադրութեանը, առիթ տալ կուլակին նրա ձայնակիցներին, կոլտնտեսութեան բոլոր շնամիներին, կոլեկտիվացման թնամիներին՝ ըրպարտելու կոլտնտեսութիւնը, կոտրելու անհատ քաւորի և միջակի ձգտումը դեպի կոլտնտեսութիւնը։

Ուտի մրցման մասնակիցները պետք է շատ ուրջ մոտենան պայմանագիրը կազմելու և պայմանագրի պարտավորութիւնները կատարելու գործին։

Պայմանագրում պետք է մտցնել միայն ըրագործելի պարտավորութիւններ, բայց զրա ետ միասին պայմանագրի պարտավորութիւնները պետք է տան այնպիսի ցոցանիշներ, վորոնք ավելի բաւ ձր են սովորական ներմաներից և առաջադրված են արտադրութեան բոլոր հնարավորութիւնների հաշվառման հիման վրա։

Կոլտնտեսութիւնն իր պարտավորութիւնները և առաջարկութիւնները պետք է քննի

որտադրական խորհրդակցութեան մեջ, իսկ հետո
կոլտնտեսականներէ ընդհանուր ժողովում և
մրցման հրավիրի մյուս կոլտնտեսութեանը:
Կամ սկզբում պայմանավորվելով մրցման համար,
կոլտնտեսութուններն իրենց ներկայացուցիչնե-
րի միջոցով փոխադարձաբար ծանոթանում են
արտադրութեան հետ, մշակում են ընդհանուր
պայմանագիր, վորտեղ նշվում են յերկու կող-
մերի պարտավորութիւնները: Հետո այդ պայ-
մանագիրը քննվում է արտադրական խորհրդ-
ակցութիւններէ կողմից և հաստատվում է կոլ-
տնտեսականներէ ընդհանուր ժողովում:

Ընտրված ներկայացուցիչներն ստորագրում
են պայմանագիրը:

Մոցպայմանագիրն արտագրվում է և տրը-
վում է յուրաքանչյուր կոլտնտեսութեանը, վոր-
պետի բոլոր կոլտնտեսականները կարողանան
իմանալ մրցման պայմանները և հնարավոր լինի
շարունակ ստուգել նրա կատարումը:

Կոլտնտեսական սոցպայմանագրերի հաճախ
նկատված պակասութիւններէ մեկն է այդ պայ-
մանագրերի վոչ բավարար պարզորոշութիւնը և
հստակութիւնը, տարտամ և ընդհանուր լինելը:

Այսպես որինակ, «Կարմիր բանակային» կոլ-
տնտեսութիւնը մրցման կանչելով «Նոր կիսնք»
կոլտնտեսութեանը (Սերեժսկի ռայոն), վորպես

պարտավորութիւն առաջադրել եր «Իեկամուա-
ների ճիշտ բաշխումը կոլտնտեսութեան անդամ-
ների միջև»:

Սա ապված է «Ընդհանրապես» և վոչ հըս-
տակ:

Ինչ է նշանակում ճիշտ: Պետք է վորոշա-
կի ասել թե ինչ յեղանակով բաշխել յեկամուա-
ները, ոյսինչն՝ յուրաքանչյուր կոլտնտես-
ականի կատարած աշխատանքի քանակի և վո-
րակի համաձայն: Ահա նման պարտավորութիւ-
նը, վոր հասկանալի յե յուրաքանչյուր կոլտն-
տեսականին, տալիս է վորոշ նպատակ, վորին
պետք է ձգտել:

Կամ որինակ նույն պայմանագրում միև-
նույն կոլտնտեսութիւնը պարտավորվում է
«բարելավել կանանց և յերեխաների կենցաղը»:
Այսքանը ասել, նշանակում է քիչ բան ասել:
Պայմանագրում պետք է պարզորոշ կերպով ա-
սել ինչպես բարելավել կանաց և յերեխաների
կենցաղը, որինակ կազմակերպել մանկ. հրապա-
րակ այսքան յերեխաների համար, յերեխանե-
րին դպրոցում տալ տաք կերակուր, կամ կազ-
մակերպել հասարակական լվացատուն:

Միայն այն դեպքում, յերբ մրցման պայ-
մանագրերը բովանդակում են պարզ և վորոշ
պարտավորութիւններ, հասկանալի բոլոր կոլ-

տնտեսականներին, նրանք կիրառործվեն, միայն այն ժամանակ յուրաքանչյուր կոլտնտեսական կիմանա, թե ինչ պետք է անել այդ պարտավորութիւնները կատարելու համար: Պայմանագիրը միայն այն ժամանակ կենսունակ է իրագործելի կլինի, յերբ նրա կազմելուն մասնակցում են իրենք՝ կոլտնտեսականները, յերբ սրանք ձեռներեցութիւն են ցույց տալիս այդ գործում:

Միայն կոլտնտեսական մասնաների իրական և ակտիվ մասնակցութիւնը պայմանագրի քննութեան, մշակման և կիրառման մեջ կգարծնի այն մրցման և հարվածայնութեան սոցիալիստական պայմանագիր:

Բացի սույն կամ զանազան շրջանների և մարզերի առանձին կոլտնտեսութիւնների մըրցումից, կոլտնտեսական կլանքում կիրառվում է զանազան մարզերի լավագույն կոլտնտեսութիւնների խմբերի մըրցումը:

1930 թ. Ռաստովում տեղի ունեցավ Հյուսիսային Կովկասի, Ռւկրայիայի, Ներքին Վոլգայի և Կենտր. Սևահող. մարզի 20 խոշոր կոլտնտեսութիւնների հավաքը: Առաջին անգամ մրցման պայմանագիր կնքվեց հացամթերութեան և աշնանացանի համար: Յերկրորդ հավաքում ամփոփվեցին միջերկրային առաջին մրցման արդուները և կնքվեց մի նոր պայ-

մանագիր զարնանացանի կամպանիայի համար 20 կոլտնտեսութիւնների միջև:

Միբերի, Կազակստանի, Ուրալի, Միջին Վոլգայի կոլտնտեսութիւնների նույնպիսի մի հավաք տեղի ունեցավ Նովոսիբիրսկում:

Այդ հավաքների որինակով այս տարի կազմակերպվում են մի շարք միջերկրային հավաքներ՝ սոցմրցման պայմանագիր կնքելու գարնանացանի, անասնաբուծութեան, բերրահավաքի պատրաստութեան և կուլեկտիվացման ասպարիզում, ընդգրկելով զանազան մարզերից 100 կոլտնտեսութիւն:

Մրցման միջերկրային այս պայմանագրերը մեծ նշանակութիւն ունեն, վորովհետև նրանց շուրջը կազմակերպվում է լայն կամպանիա մրցման և հարվածայնութեան ծավալման համար, վորպեսզի այդ պայմանագրերին միանան միացած կոլտնտեսութիւնները:

Սոցմրցման կատարման ընթացի ստուգանք

Շատ հաճախ սոցպայմանագրերն ստորագրելուց հետո, նրան մոռանում են: Այնինչ, միայն այն ժամանակ մրցումը սոցիալիստական կլինի, յերբ ընդունված պարտավորութիւններն իրոք կատարվում են: Իսկ պայմանագրերի կատարումն ապահովված կլինի միայն այն ժամա-

նակ, յերբ նրանք սխտեմատիկ կերպով ստուգվում են:

ՍՏՈՒՂՈՒՄԸ աշխուժացնում է մրցողներին ուշադրութիւնը դեպի իրենց հանձն առած պարտաւորութիւններին կատարումը, աւտիվացնում է մրցումը:

ՍՏՈՒՂՈՒՄԸ միաժամանակ հայտաբերում է մրցման թուլ կողմերը, նպաստում է բացերի և անմիջապէս ուղղելի սխալների դրսևորմանը:

ՍՏՈՒՂՈՒՄԸ հայտաբերում է մրցման և հարվածայնութիւնի նվաճումները և նպաստում է այդ նվաճումները մյուս կոլտնտեսութիւններին փոխանցելուն:

Մրցման ընթացքն ստուգելու համար կոլտնտեսութիւնի մեջ կազմակերպվում է աւտիվիստ - հարվածայիններից ընտրված մի պոստ (բրիգադ, խումբ):

Այս պոստի անելքն է հետևել սոցմրցման և կոլտնտեսութիւնի հանձն առած պարտաւորութիւնների կատարման ընթացքին:

Պոստը կապ է հաստատում տեղական թերթի, շրջկոլտնտնութիւնի, մրցող կոլտնտեսութիւնի հետ և հատկապէս սերտորեն կապվում է կոլտնտեսութիւնի պատի թերթի հետ:

Մրցման ընթացքը պոստը լուսաբանում է մամուլում:

Սոցպայմանագրի կատարումն ստուգելու գործի վրա պետք է հրավիրել կոլտնտեսականների ուշադրութիւնը:

Ճեղքվածքները, սխալները պիտի իսկուխն քննութիւն առնվեն կոլտնտեսականների կողմից և նրանց կողմից էլ վերացվեն:

Ստուգման մյուս ձևն է - մրցման ընթացքի ստուգումը մրցող կոլտնտեսութիւնի բրիգադի և արդիւնաբերական ձեռնարկութիւնի բրիգադի կողմից կամ շեֆկազմակերպութիւնի կողմից:

Պայմանագրերի կատարումն ստուգելու լեղանակներին մեկն է ստուգանքը, որինակ, ցանքի պատրաստութիւնը ստուգանքը:

Առաջափոք կոլտնտեսութիւնները շատ լավ գիտեն կազմակերպել ստուգատեսներ կոլտնտեսականների լայն մասնակցութեամբ:

Հաւարակական ստուգատեսը կատարվում է մեծ թվով կոլտնտեսականների ներկայութեամբ, և մրցող կողմերի հասցեյին լեղած յուրաքանչյուր նկատողութիւնը կամ գովեստը ամենաուժեղ ազդեցութիւն են գործում հետ մնացողների վրա, վոզևորում են մրցողների վող մասսային:

Մրցման ընթացքի մշտական ստուգումը միայն նպաստում է պայմանագրի հաջող կատարման:

տարմանը, նպաստում է մրցման վորակական կողմի բարձրացմանը, նպաստում է հին և նոր, առաջավոր և հետամնաց կոլտնտեսությունների միջև փորձի փոխանակությունը:

ՄՐՑՄԱՆ ԱՐԴՅՈՒՆՔՆԵՐԻ ՀԱՇՎԱՌՈՒՄԸ

Մինչև այժմ կոլտնտեսությունները բավականաչափ ուշադրություն չեն դարձրել մրցման և հարվածայնություն արդյունքների հաշվառմանը:

Մրցումը և հարվածայնությունը բարձրացնում են կոլտնտեսականների աշխատանքի արտադրողականությունը: Կոլտնտեսությունները պետք է կարողանան ցույց տալ այդ արդյունքները, պետք է կարողանան լավագույն կոլտնտեսությունների փորձը և նվաճումները տալ ավելի թույլ կոլտնտեսություններին և բրիգադներին, այնպես անել, վոր հարվածայնության և մրցման լավագույն ցուցանիշների մասին իմանան բոլոր կոլտնտեսականները և անհատականները:

Աշխատանքի նոր, սոցիալիստական ձևերը տալիս են անագին առավելություններ, բայց հարկավոր է ցույց տալ նրանց փաստերով, թվերով, որինակներով, այն ժամանակ այդ առավելություններին նշանակությունը պարզ

կլինի բոլոր նրանց համար, վորոնք չեղին հասկանում նրանց նշանակությունը:

Ինչպիսի հաշվի առնել հարվածայնության արդյունքները:

Նախ՝ հարվածայնության, վորպես սոցմըրցման բարձրագույն ձևի արդյունքները կարելի է ցույց տալ համեմատելով կոլտոզի, բրիգադի, խմբի, առանձին կոլտնտեսականի աշխատանքի արդյունքները մրցումից առաջ և նրանից հետո: Պետք է համեմատել վոչ միայն կոլտոզը կոլտոզի հետ, այլև հարվածային բրիգադը վոչ հարվածային բրիգադի հետ:

Պետք է համեմատել առանձին հարվածայինների արտադրանքի չափը վոչ - հարվածային կոլտնտեսականներին արտադրանքի միջին չափի հետ:

Վերջապես, պետք է համեմատել կոլտնտեսականի արտադրանքը անհատականի արտադրանքի հետ:

Պետք է կախել մի տախտակ, վորի վրա պետք է նշանակվեն բոլոր արդյունքները վերոհիշյալ բոլոր դեպքերում: Պայմանագրերի կանկարներով: Որբնակ, առաջադրանքը և արտադրանքի նորման գերտկատարող բրիգադի նվաճումները կարելի է պատկերացնել վորպես

Թոշոյ սավանակ, իր պարտավորո թուները, առաջադրանքները և նորմաները կատարող բրիգադի աշխատանքի արդյունքները՝ վորպես շոգեշարժ (պարավոզ), առաջադրանքները չկատարող բրիգադի աշխատանքը՝ վորպես դանդաղաշարժ գյուղացու սալլ, իսկ հետ մնացող, անկարգապահ, ոպորտունիստական բրիգադի աշխատանքը՝ խխունջ կամ խեչափառ: Յուր-քանչյուր նկարի տակ պետք է գրել բրիգադի անունը և ցույց տալ նրա նվաճումները կամ թերությունները: Կարելի չէ արդյունքները ցույց տալ դիագրամներով և կախել նրանց աչքի ընկնող տեղ կոլտոգում, գյուղխորհրդում, դպրոցում:

Բայց միշտ պետք է հիշել գլխավոր նպատակը՝ ցույց տալ, թե ինչ է սալիս արտադրության միջոցների միացումը և կոլեկտիվ աշխատանքը, ցույց տալ շարքային կոլտնտեսականներին և անհատականներին, թե ինչ կարելի չէ անել կոլեկտիվ, գիտակից աշխատանքով: Գլխավոր նպատակն է հաշվի առնել և ցույց տալ սոցմրցման արդյունքները, վերջնականապես համոզել սուսանվող միջակներին և չհավուրներին կոլտնտեսության առավելության մասին՝ անհատական տնտեսության հանդեպ համոզել կոլտնտեսություն մտնելու անհրաժեշտության մասին:

Սոցմրցման և հարվածայնության ծավալման լեղանակներից մեկը հանդիսանում է բարձրագույն ցուցանիշներ տվող կոլտնտեսականների, լավագույն հարվածայինների պարզևատումը:

Պարզևատումը կատարվում է պարզենների հատուկ ֆոնդից, վոր յուրաքանչյուր կոլտնտեսություն պարտավոր է ստեղծել ընդհանուր լեկամուսներից: Պարզևատման ֆոնդին կարող է հատկացվել նաև մրցման հետևանքով ձեռք բերված խնայողությունը: Պարզեվասումն ձեռք բերված խնայողությունների պարզեմունդը և լավագույն հարվածայինների պարզեվասումը կոլտնտեսության մեջ կազմակերպվում են անպայմանորեն:

Պարզևատումը կատարում է կոլտնտեսության հանձնաժողովը, լեթե պարզևատումը դուրս չի գալիս կոլտնտեսություն սահմաններից, կամ շրջանային կամ մարզային հանձնաժողովը, իբրև կոլտնտեսությունն է պարզևատվում: Առանձին պարզենների չափերը և պարզևատման կարգը կոլտնտեսության մեջ պետք է քննվեն արտադրական խորհրդակցություններում և հատասովեն ընդհանուր ժողովի կողմից: Պարզևատվում են առանձին հարվածային կոլտնտեսա-

կաններ, հարվածային բրիգադներ, խմբեր և
կոլխոզի տնտեսութեան ճյուղեր:

Ի՞նչ բանի համար են սահմանվում
պարգեվներ

Աշխատանքի համամիութենական խորհրդ-
դակցութունը նշել է մասնավորապես հետևյալ
ցուցանիշները.

Պլանների կատարման յեվ գերակատարման
համար:

Արտադրանքի նորմաների գերակատարման
համար:

Պլանի նշանակած աշխատանքները ժամ-
կեսից առաջ կատարելու համար:

Վորակական ցուցանիշները գերազանցե-
լու համար:

Մթերքները, նյութերը, վառելիքը յեվ կերը
խնայելու համար:

Շենքերը յեվ անասունները մահուր պահե-
լու համար:

Արտադրության ծախսերը պակասեցնելու
համար:

Բերքը ժամանակին յեվ առանց կորստի հա-
վաքելու համար:

Գուլիքի, անասունների, ինվենտարի հան-

դեպ առանձնապես հոգատար վերաբերմունքի
համար:

Գյուղերի յեվ սնտուրյան բարելավման
ների համար:

Ինչպես պարգեվատրել

Պարգևատրումը կատարվում է կամ մրց-
ման բոլոր ախ ցուցանիշները կատարելու հա-
մար, վոր նք յեթակա յեն պարգևատրման, կամ
նախած ալք ցուցանիշների քանակին և վորա-
կին.

Որինակ, կարող է վորոշ պարգև սահմանվել
ձիապաններին՝ քուռակը վորոշ ատրիքի հասցնե-
լու համար (մինչև մի տարեկան, 6 ամսական):

Խոզապահները պարգևատրվում են ամեն
մի խոզի ձագի համար, յեթե նրա միջին կշիռն
անցնում է սովորական միջին նորմայից, կամ
յեթե նրա միջին կշիռը մինչև վորոշ ժամանակ
(2 - 3 ամիս) անցնում է սովորական նորմայից
և կամ յեթե ձագի կենդանի կշռի միջին ան
անցնում է սահմանված նորմայից.

Թռչնաբույծները պարգևատրվում են նոր-
մայից բարձր յեղած յուրաքանչյուր ճտի համար,
միջին նորմայից բարձր թվով ճտեր պահպանելու
համար, պակասեցնելով սատկողների ստկոսը:

Տրակտորիստները պարգևատրվում են նյու-

110 Թերի, վառելիքի խնայողութեան համար, նորմա-
լից պահաս ծախսելով այդ նյութերը և այլն:

Կոլտնտեսութեան մեջ պարգևները տրվում
են բնանյութով, դրամով և ավել աշխորեր
հաշվելով, կամ հասարակական-կուլտուրական
խրախուսանքի ձևով:

Բնանյութով պարգևներ տրվում են ար-
դյունաբերական ապրանքներ- հագուստ, կոշիկ,
հեծանիվ, ժամացույց և այլն:

Հասարակական- կուլտուրական պարգևներ
են՝ պարգևատրվողին եքսկուրսիա, խորհանոտ-
սություն, խոշոր շինարարութուն, կուրորտ, հան-
գչստայան տուն ուղարկելը, ինչպես և սովորելու
ուղարկելը (կուրսեր, բանֆակ, բուհ), արձա-
կուրդ տալը՝ պահպանելով աշխատավարձը:

Շատ մեծ նշանակություն ունի առանձնա-
պես աչքի ընկած հարվածայիններին ավելի պա-
տախանատու ղեկավար աշխատանքի առաջա-
շելը:

Բացի դրանից միջանի կոլխոզներում հար-
վածային բրիգադները պարգևատրվում են փո-
խանցիկ մրցանակով դրոշով կամ գրութայամբ՝
մակագրված «լավաչուն հարվածային», «կոլեկ-
տիվ տնտեսութեան առաջավոր մարտիկին»:

Փոխանցիկ դրոշի շուրջը ծավալվում է պայ-
քաբը սոցխախտական առաջնութեան համար:

Կան նաև պարգևատրման ուրիշ ձևեր: Մի-
ջին վոլգան առաջարկում է մտցնել «բայլչևի-
կյան յերկրորդ գարնան հաղթական-հարվածա-
լին» երի և հաղթական-կոլտնտեսութունների
«կարմիր դիրք»:

Կարմիր գրքում, վորը տարվում է մամուլի
եջերում, արձանագրվում են առանձին հարվա-
ծայիններ, հարվածային բրիգադներ և կոլտնտե-
սություններ, վորոնք աչքի յեն ընկել կոլեկտիվ
արտադրութեան ֆրոնտում, ցույց են տվել հար-
վածայնութեան, դեպի աշխատանքը սոցխախ-
տական վերաբերմունքի փալլուն որինակներ:

Մյուս կողմից, տարվելու յենաև «սև գիրք»,
վորտեղ արձանագրվում են անփութութեան,
բյուրոկրատիզմի խայտառակ փաստերը կոլառն-
տեսական արտադրութեան ֆրոնտում:

Պարգեվատրումը պետք է դառնա լայն հա-
սարակական գործ, վոր կազմակերպում է կոլ-
տնտեսականներին և անհատականներին:

Պետք է պարգևատրել աշխատանքի ար-
դյունները պարգելուց հետո: Ուրիակ գար-
նանացանի հարվածայինների պարգևատրումը
պետք է կատարել ցանքը վերջանալուց հետո,
յերբ յերևոմ են առաջին ծիւրերը: Պարգևատրումը
յերբեմն նպատակահարմար է կատարել արտա-
դրութեան վալլում, դաշտում՝ հարվածայնու-

Թյան արդյունքները ցույց տալու համար: Պարզե-
վատրման ընտելթյանը և հաստատմանը պետք է
մասնակցեն բոլոր կոլտնտեսականները:

Պարզեատրումն ամրապնդում է մրցման
հաջողութիւնները, նպատում է նրա ծավալ-
մանը, զրդում է վոչ-հարվածային կոլտնտեսա-
կաններին դառնալ հարվածային:

ՍՈՑՄՐՅՄԱՆ ՅԵՎ ՀԱՐՎԱԾԱՅՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱ-
ԿԵՐՊՄԱՆ ԲԱՑԵՐԸ ԿՈԼԽՈՋՆԵՐՈՒՄ

Հարվածայնութիւնը և մրցումն անշեղ զար-
գանում են և ամրանում:

Մրցման մեջ ներգրավվում են կոլտնտեսա-
կանների նորանոր շարքեր:

Մրցումը խորը թափանցում է կոլտնտեսա-
կան մասսաներում, դաստիարակելով սոցիալիս-
տական վերաբերմունք դեպի աշխատանքը:

Սակայն մի շարք կոլտնտեսութիւններ դեռ
տառապում են բազմաթիվ թերութիւններով և
բացերով, վոռնք բացասաբար են ազդում կոլ-
տնտեսական ամբողջ արտադրութիւն վրա:

Յուրաքանչյուր կոլտնտեսականի պարտա-
կանութիւնն է ճանաչել այդ թերութիւնները,
ուղղել և բարելավել իր կոլտնտեսութիւն հետա-
գա աշխատանքը սոցմրցման և հարվածայնու-
թիւնն ասպարիզում:

Հաճախ կոլտնտեսութիւնների մեջ չեն կա-
րողանում ղեկավարել մրցումը:

Շատ կոլխոզներում դեռևս չեն վերացված
ոպորտունիստական սովորութիւնները — ինքնա-
հոսը, մրցման նշանակութիւն թերագնա՛տումը,
մրցման ղեկավարութիւնն բացակայութիւնը:

Այնտեղ, ուր չկա ղեկավարութիւն, հազվա-
դեպ չեն մրցման խեղաթյուրումներ, այնտեղ
հաճախ մրցման փոխարեն նկատվում է վատա-
ուող մրցակցութիւն:

Մրցել նշանակում է ձգտել ավելի լավ կա-
տարել աշխատանքը, քան ուրիշները, բայց մի-
տաժանակ ոգնել ինտ մնացողներին և նպաստել
ընդհանուր վերելին:

Ընդհանուր վերելք, բոլորի առաջադիմու-
թիւնը — այն մրցման գլխավոր նպատակը:

Հողժողկոմի անվան կոլտնտեսութիւն մեջ
(Բորիսուի շրջան) մրցման ալանդակ հասւացո-
ղութիւն և խայտառակ կազմակերպման պատ-
ճառով ստացվեցին բացասական իտականքներ:

Զանազան անձաց ցանկութիւնը՝ ցույց
տալու իրենց հաջողութիւնները, ունեցավ այն
հետևանքը, վոր մարդիկ մոռացան չափը, սկսե-
ցին զիմել վնասակար մրցա ցութիւն, զրա հա-
մար ել կոտրվում ելին մեքենաները, վնասվում
անասունները:

Այդպիսի վայ-հարվածայիններից մեկը նույնիսկ պարծենում եր. «Դե, յերեկ յես մըրցում եյի, դրա համար ել ետը ձիերը կանգնում են և սայլն ել կոտրեցի...»:

Պետք է վճռական հակահարված տալ նման կուլակային տրամալրություններին:

Միայն ընդհանուր կուլեկտիվ հաջողությունը և վերելքն առաջ կշարժեն մեզ: Ընդհանուր կուլեկտիվ հաջողություն և վերելք կարելի չե՛ն ձեռք բերել միայն մրցման և նրա բարձրագույն ձևի՝ հարվածայնության միջոցով:

Մրցման առաջ դրված են արտադրական, հասարակական և կոլտնտեսական վարոջ խնդիրներ: Ահա այդ խնդիրների վրա պիտի կենտրոնացնել բոլոր կոլտնտեսականները, բոլոր հարվածայինների, կոլտնտեսական արտադրությունը կառուցողների ուշագրությունը և ակտիվությունը:

Արտադրությունից կտրված, յերկրորդական հարցերով զբաղվող մրցումը կապ չունի կոլտնտեսականների արտադրական հիմնական շահերի հետ:

Ինչ է տալիս կոլտնտեսականներին և կոլտնտեսութայանն այնպիսի մի սոցալայնապիլը, վոր կնքել է ճնոր կյաքը՝ կոլտնտեսութայունը հարևան կոլտնտեսութայան հետ (որինակը վերց-

րած է ընկ. Ն. Լավրիկովի «Յերիտասարդ հարվածայինները» գրքից):

Այդ պայմանագրում ապա՛ծ է, վոր կոլտնտեսականներն իրենց վրա չեն վերցնում այսինչ-այնինչ պարտալրությունը, թե՛

կոլտնտեսականները յեկեղեցի չպետք է գնան,

բոլոր կոլտնտեսականները պիտի այցելեն կարմիր անկյունը,

բոլոր կոլտնտեսականները հեղափոխական տոները տոնում են կարմիր սրա, ուլցով:

Կոլտնտեսականները ճիշտ կատարեցին պայմանագիրը. «տոներին հեղափոխական տոները», իսկ տնտեսութայան մեջ առաջ յեկան մի շարք ճեղքվածքներ—բերքը ժամանակին չհավաքեցին, աշնան հերկը չկատարեցին և ինչ անկարգություններ ասես շառաջացան նման կեղծ պայմանագրից:

Մրցումը և հարվածայնութայունն ուղիղ ճանապարհով տանելու համար պետք է ղեկավարել սալ մրցմանը յեվ հարվածայնութայանը հիմնական ուղղություց:

Բոլոր ուժերով պետք է կռվել բյուրոկրատական գրասենյակային ղեկավարութայան դեմ:

Միքանի վալլերում կազմում են սոցմրցման որինակելի պայմանագրեր», «հրահանգներ հարվածայիններին» և այլն: Հենց դրանով կոլ-

տնտեսականների ձեռներեցութիւնը և ինքնա-
գործունեութիւնը փոխարինում են բյուրոկրա-
տական շեղ մտտ ցումով դեպի մրցումը: Պարզ
է, վեր նման ղեկավարութիւնը փոխանակ արթ-
նացնելու կոլտնտեսականների ակտիվութիւնը,
միայն քնացնում է մասսաների ինքնագործու-
նեցութիւնը, նախաձեռնութիւնը: Նման ղեկա-
վարութիւնը մեծագույն վնաս է հասցնում մրց-
մանը, մեծագույն վնաս է հասցնում սոցիալիս-
տական շինարարութեան գործին:

Այնտեղ, ուր կոլտնտեսականին մնում է մի-
այն ստորագրել «պայմանագրի բլանկը», վորտեղ
նրա փոխարեն արդեն «չափել և կշռել են» ամեն
ինչ, այնտեղ չի կարող լինել սոցիալիստական
մրցում և հարվածայնութիւն:

Կոլտնտեսականին հարկավոր չէ դատարկ
խնամակալութիւն պատրաստի պայմանագրի
ձևով:

Կոլտնտեսականներն իրենք են կազմում սոց-
պայմանագիրը:

Բայց միաժամանակ, կազմելով պայմա-
նագիրը, կոլտնտեսականները պէտք է առաջա-
դրված պարտավորութուններին մոտենան ամե-
նամեծ ուշադրությամբ, նրանց կատարելու պա-
տասխանատվությամբ:

Սկզբնական փոխադարձ հետազոտութիւն-

ները, պայմանագրերի քննութիւնն արտադրական
և ընդհանուր ժողովներում, հանդիպական պա-
հանջները, մրցահրավերները — հանդիսանում են
մրցման և հարվածայնութեան պայմանագրերի կեն-
սունակութեան և իրագործելիութեան անհրա-
ժեշտ պայմանները:

Բացի ինքնահոսից և բյուրոկրատական աղա-
վաղումներից մրցման ղեկավարման ասպարի-
զում մի շարք թերութիւններ ևս արդեն նշե-
ցինք վերևում:

Կրկնենք մի անգամ էլ:

Պայմանագրերի արեւավարար պարզու-
ժութիւնը:

Անբավարար ուշադրութիւնը դեպի առ-
խասանի վարակը:

Մրցումը կոլտնտեսութիւններ մտնել ցան-
կացողների հոսանքի կազմակերպման հետ կա-
պելու թերութիւնը:

Կանանց բույլ ներգրավումը:
Սոցպայմանագրերի կատարման թերի
ասուգումը:

Հարվածայնութեան յեղ սոցմրցման արդյուն-
ների անբավարար հաշվառումը:

Արդյունաբերական ձեռնարկութիւնների,
խորհրդակցութիւնների յեղ անհասականների

հետ կոչնսեստութայնների մրցման անբավարար
գարգացուսը:

Անբավար ուշադրութայնը դեպի լավա-
գայն հարվածախնների պարգեվասուսը:

Մ. ցիւլիստական մրցման և նրա բարձրա-
գույն ձևի՝ հարվածայնութեան մեջ կան մրցման
լերկու կողմեր— արտադրական և հասարակական:
Յերբ կա մեկը առանց մյուսի— չկա իսկական սո-
ցիալիստական մրցում:

Պետք է կարողանալ արտադրական նվա-
նումները շողկապել այդ նվաճումների հասա-
րակական ցուցադրման հետ, այդ նվաճումների
վրա կենտրոնացնել կոլտտեսականների ուշա-
դրութունը: Դրանով արտադրական նվաճումները
կամբաւորվեն, վորպես փորձառութեան կփո-
լան, վեն մյուս կոլտտեսութուններին:

Հիշելով այդ թերութունները և վերացնե-
լով դրանք, կոլտտեսութունները մրցումը և
հարվածայնութունը կհասցնեն բարձրագույն
աստիճանի:

Կոլտտեսութունները պետք է ավելի խոր
արմատացնեն մրցումը և հարվածայնութունը կոլ-
տտեսականների մասալի մեջ, ձկոք բերելով
կոլեկտիվ անտեսութեան արտադրական լավա-
գույն արդիւնքներ:

ՀԱՐՎԱԾԱՅՆՈՒԹՅԱՆ ՈՒԺՈՎ ԴԵՊԻ ՆՈՐ ՀԱՂԹԱ- ՆԱԿՆԵՐ

Մրցումը և հարվածայնութունը հանդիսա-
նում են կոլտտեսութունները ավելի արագ
աճման և ամրացման ճանապարհներ, կոլտտե-
սական շարժման վերելքի ուղիներ: Դրանով ա-
վելի արագ և վճռական կերպով արմատախիլ
կարվեն կապիտալիզմի մնացորդները գլուղում,
դրանով ավելի արագ կիրագործվի համատարած
կոլեկտիվացումը և նրա հիման վրա՝ կուլակու-
թեան վերացումը վորպես դասակարգ:

Կուլակը կատաղորեն կովում է իր գոյու-
թեան համար և բոլոր ուժերով աշխատում է
տապալել կոլեկտիվացումը:

Սոցմրցումը յեվ հարվայծանութայնը սոցիալիս-
տական շինարարութեան գեներ յեվ դրոն են

Կուլակը բոլոր ուժերով կովում է կոլտոգ-
ներում մրցման և հարվածայնութեան զարգաց-
ման դեմ, վորպես աշխատանքի կազմակերպման
բարձրագույն ձևերի:

Իացի ուղղակի ֆաստարարութունից՝ կուլակն
ողտագործում են և պալքարի ուրիշ միջոցներ. նա
աշխատում է վարկաբեկել մրցումը կոլտտեսա-
կանների աչքում, կոլտտեսականների մեջ սեր-

մանել անվատահուժյուն ղեպի հարվածայնությունը, կապածներ հարուցել և դրանով վիժեցնել մրցման և հարվածայնության կազմակերպումը:

Այս նպատակների համար կուլակն ոգտագործում ե կոլտնտեսականների հետամնաց խավերին, լենթակուլակներին, վորոք խցկվել են կոլխոզը, աջ ուղորտունխտնելին, գոփողներին և ծուլերին, կուեկտիվ աշխատանքի հաշվին ապրել ցանկացողներին:

Կուրգանսկի շրջանում կուլակներն արշավանք ելին կազմակերպել կին-հարվածայինների գեմ, ձգտելով վիժեցնել կանանց ներգրավումը սոցմրցման մեջ:

Կուլակների լելութներին կոլտնտեսականները 25-հազարական բանվորների ոգնությամբ վճռական հակահարված են տալիս և պատռում են կուլակի գիմակը:

Կոլտնտեսություններն արդեն աշխարա ցույց են տվել կուեկտիվ տնտեսության առավելությունները անհատականի հանդեպ:

Բերենք միջանի որինակներ ընկ. Յերշովի հոգվածից, վորը տպված ե «Սովետական ղերեվնյա» թերթում:

Սակավազոր միջակ Կուզնեցով Ի. Դ., լինելով անհատական, 1929 թ. ստացել եր 210 ոուբ.

լեկամուտ, իսկ «Բուզյոնովեց» կոլխոզում (Ներքին Վոլգայի լերկիր) 1930 թ. լեկամուտները բաժանելու ժամանակ ստացավ 750 ոուբ. լեկամուտ:

Բատրակ Սորոբ Ի., վոր 1929 թ. վին աշխատել եր 60 ոուբ., 1930 թ. կոլխոզում ստացավ 400 ոուբ. լի:

«Սոցիալիզմի ուղին» կոլխոզում (Մարիենտալի կանտոն) լուրաքանչլուր տնտեսությանը միջին հաշվով ընկնում ե 2 հազարական ոուբ. լի: Առանձնապես բարձր են հարվածայինների լեկամուտները, վորովհետե նրանք ավելի շատ և ավելի լավ են աշխատում, քան սովորական կոլտնտեսականները:

Հարվածային ծիլոնովը («Բատրակ» կոլխոզ, Գերմանական հանրապետություն) 7 շնչի համար ստացավ մոտ հազար ոուբ. լի փողով և 3¹/₂ տոնն (մոտ 150 փութ) հաց:

Դեմյան Բեդնու անվան արտելի կոլտնտեսուհիներն աշխատանք են տանում կին-անհատականների մեջ և սեփական որինակով ապացուցում են կուեկտիվ տնտեսության առավելությունները:

«Մեն կոլխոզում աս լավ են ավում լեկ աշխատում. սացել են սղամաղկանց հե հավասար իրավունցներ: Մեն աշխոտե-

րով ստանում ենք այնքան, վաճառող սղամար-
դիկ, իսկ մեզանից մի քանիսը՝ նույնիսկ
ավելի: Տարին տասներեկու ամիս կախո-
զում բաց են մտուրները յե՛վ հրապարակները:
Այդ ազատում է մեզ յե՛սեխաներին խնասելու
հոգսից: Կերակրվում ենք նյութայես կոլեկտիվ
կերպով նաւարանում, կոլխոզն ազատում
է մեզ ծխից յե՛վ մրից, աման-չամա-
նից...

Կախոզում մենք հնարավորությունն ձեռք
բերինք աշխատել մեր կրթության վրա, բարձ-
րացնել մեր գաղափարական յե՛վ կուլտու-
րական մակարդակը...»:

*Անխնա պաշարերով կուլակուլթյան, յենթա-
կուլակների և այլ ու «ձախ» ոպորտունիտետների
գե՛տ, հարվածայնության և մրցման ոգնությամբ
կոլտնտեսականներն անշեղ զարգացնում են կո-
լեկտիվ տնտեսությունը, ներզրավելով նորա-
նոր բաարակների, չքավոր և միջակ անհատ
տնտեսատերերի գեպի կոլտնտեսությունները:*

Բանվոր դասակարգի և նրա կուսակցու-
թյան ղեկավարությամբ կոլտնտեսականները
կհատարեն կուսակցության և կառավարության
առաջադրած խնդիրները հնգամյակի շորը որդ
վարտական տարում:

*«Այժմս ալլես կասկած չի կարող լինել, վոր
մեր շինարարության ամենակարևոր փաստե-
րից մեկը, յեթե վոչ ամենակարևորը, ներկա-
յումս հանդիսանում է սոցիալիստական
մրցումը... հարվածայնության լայն ծավա-
լումը» (Ստալին):*

*Հենց մրցումը և հարվածայնությունը հնա-
բավորություն կասն յուրաքանչյուր կոլտնտե-
սականին հայտարերել իր բոլոր ուժերն ու
ընդունակությունները:*

Սոցիալիստական մրցան յե՛վ հարվածայ-
նության միջոցով հին յե՛վ նոր կոլտնտեսու-
թյուններ, միլիոնավոր հին յե՛վ նոր կոլտնտեսու-
կանները ցույց են տալիս վողջ աշխարհին ա-
զատ յերկում կոլեկտիվ աշխատանքի արտադրու-
կանության, կազմակերպվածության յե՛վ ուժի
փայլուն նմուշներ:



ԲՈՎԱՆԴԱԿՈՒԹՅՈՒՆ

	ԵԳ
Պետք և կազմակերպել մրցում	3
Ինչպես զարգացնել սոցմրցումը և հարվածաչու- թյունը	10
Ինչի համար են մրցում	26
Մրցման մասնակիցները	54
Մրցման կազմակերպումը կոլանտեսություն մեջ	62
Ով և կազմակերպում և զեկավարում մրցումը	64
Յեթնասարգությունը սոցմրցման առաջամարտիկ	66
Հարվածալին կոլանտեսուհին	69
Ինչպես կազմակերպել մրցումը	71
Մրցման արդյունքները հաշվառումը	80
Սոցմրցման և հարվածաչություն կազմակերպման բացերը կոլսոզներում	88
Հարվածաչության ուժով զեպի նոր հաղթանակներ	95

ՀՀ Ազգային գրադարան



NL0937231

1932г-3

1932г-3

1
3315



Б. Л. ДУДАРЬ
СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ И
УДАРНИЧЕСТВО В КОЛХОЗАХ

МОСКВА ССР АГЕНТИ
СВЯЗЕЙ - 1932