

ՔԱՂՎԱԾՔ ՏԱՐԻՖԱՅԻՆ ՀԱՄԱՁԱՅՆՈՒԹՅՈՒՆԻՑ

Հ Ր Ա Հ Ա Ն Գ

Ի ԼՐՈՒՄՆ ԿԱՅԱՑԱԾ ՏԱՐԻՖԱՅԻՆ ՀԱՄԱՁԱՅՆՈՒԹՅԱՆ, ԱՇԽԱ-
ՏԱՆՔԻ ԻՐԱՆՈՒՍԱԿԱՆ ՊԱՐԳԵՎԱՏՐՄԱՆ ՄԱՍԻՆ
ՀԱՅՅՈՒՂԱՐԴԻ ՑԱՆՑՈՒՄ

ՀՐԱՏԱՐԱԿՈՒԹՅՈՒՆ ՀԱՅՈՒՂԱՐԴԻ

Յ Ե Ր Ե Վ Ա Ն

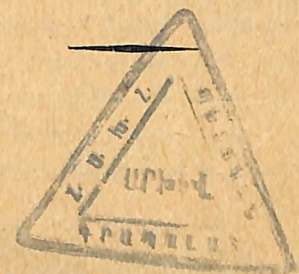
1936 թ.

58 JAN 2018

ՔԱՂՎԱԾՔ ՏԱՐԻՖԱՅԻՆ ՀԱՄԱՁԱՅՆՈՒԹՅՈՒՆԻՑ

Հ Ր Ա Հ Ա Ն Գ

Ի ԼՐՈՒՄՆ ԿԱՅԱՑԱԾ ՏԱՐԻՖԱՅԻՆ ՀԱՄԱՁԱՅՆՈՒԹՅԱՆ, ԱՇԽԱ-
ՏԱՆՔԻ ԽՐԱԽՈՒՍԱԿԱՆ ՊԱՐԳԵՎԱՏՐՄԱՆ ՄԱՍԻՆ
ՀԱՅՅՈՒՂԱՐԴԻ ՑԱՆՑՈՒՄ



Սոյուզուրգույոս 89, Տպարան Բանաբեռգեսի

ՅԵՐԵՎԱՆ

1936 թ.

Թարգմանությունը ուսերհանից Ա. ՂԱԶԱՐՅԱՆԻ
Պատ. խմբագիր Լ. ՈԹՅԱՆ
Տեխ. խմբագիր ՄԱՍԻՍ ՓԱՆՈՍՅԱՆ
Սրբագրություն Զ. ԲԱԲԱԽԱՆՅԱՆԻ

ВЫПИСКА ИЗ ТАРИФНОГО СОГЛАШЕНИЯ ИНСТРУКЦИЯ

К тарифному соглашению о сдельно-премиальной
оплате труда по системе Армянского треста
Главмаслопрома.



11-280949

ՔԱՆԱՔԵՌՇԻՆԻ ՏԳԱՐԱՆ

Հանձնված է տպագր. 20/III 36 թ. Ստորագր. տպագր. 31/IV

Դրավիտ № 2062.

պատվեր № 9.

տիրաժ 500.

Ք. ՄՈՍԿՎԱ

1936 թ. փետրվարի 3-ին

ՔԱՂՎԱԾՔ ՏԱՐԻՓԱՅԻՆ ՀԱՄԱՁԱՅՆՈՒ- ԹՅՈՒՆՑ

Աշխատանքի արտադրողականության հետագա ուժն ապահովելու, գործարաններն ու սարքավորումն ազդելի լավ ոգևորածելու, միջերումների և արտադրության պլանը կատարելու և գերակատարելու, կախամիջոցների վորակը բարձրացնելու, կորուստները և ինքնարժեքը պակասեցնելու նպատակով—կախարդյունաբերության Միության կենտկոմը և Գլխավորապետը կրնաքեցին սույն տարիֆային համաձայնությունը յուզապանրադործական արդյունաբերության աշխատողների աշխատանքի վարձատրման պայմանների մասին 1936 թ. ընթացքում:

1. ԳՆԱՀԱՏՈՒՄՆԵՐ ՍԱՀՄԱՆԵԼՈՒ ԳԱՐԳԻ ՄԱՍԻՆ

1935 թ. դոյություն ունեցող ամսական գործավորձային գնահատումների փոխարեն ամբողջ 1936 թ. համար սահմանել միասնական տարեկան գործավարձային գնահատումներ, վերոնք հաշվում են տարեկան տարիֆային դրույքի 60 տոկոսի բաժանումով արտադրության պլանի վրա:

Մնացած 40 տոկոսը վճարվում է վերպես կայուն աճական դրույք:

Ա. ԿԱՔ ԸՆԴՈՒՆՈՂՆԵՐԻ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ԳՈՐԾԱՎԱՐՁԱՅԻՆ ՎԱՐՁԱՏՐՈՒԹՅՈՒՆ

1. Կաթ ընդունողների միասնական տարեկան գործավարձային գնահատումներն հաշվում են կաթ ընդունողի տարեկան

տարեկան զրույթի 60 տոկոսի բաժանումով պարտավորագրեր-
 քով հանձման յենթակա կաթի մթերման սլանի վրա (դուրս յե-
 կած տարվան համար սահմանված գեղջը և խորհրտեսուծիյուն-
 ների հետ կնքած պայմանագրերը, չհաշված կաթի գնումները
 կոնվենցիոն գներով):

Նրանց տարեկան զրույթի մնացած 40 տոկոսը վճարվում
 և վորպես կաշուն ամսական աշխատավարձ:

Հաշված գործավարձային տարեկան գնահատումները պետք
 և 1936 թ. մարտի մեկից վոչ ուշ իջեցվի կաթի ընդունման ամեն
 մեկ կետին:

2. Կաթ ընդունողների տարեկան գործավարձային գնա-
 հատումները հաշվելիս, տարվա սլանի մեջ չպետք և մտցնել
 կաթի կոնվենցիոն գնումների համար նրանց տրված առաջա-
 դրանքը:

Կոնվենցիոն գներով կաթի գնումները համար, կաթ ընդու-
 նողները վարձատրվում են առանձին նույն գնահատումներով,
 վորոնք հաշվել են պարտավորագրերով կաթի մթերման սլանի
 համար:

Այդ գնահատումներով գործավարձային վարձատրությունից
 բացի, կաթ ընդունողների համար սահմանվում և լրացուցիչ պո-
 զրեստիվ-վարձատրություն կոլտեսուծիյուններից, կոլտեսու-
 կաններից և մենատեսուսներից կոնվենցիոն գներով կաթ գնելու
 համար:

	Կոլտեսու- կաններից և քային ֆերմ. մենատեսու- ներից	Կաթնադրան և կոլտեսու- սություն.
Պարտավորագրերով կաթի մթերման յեռամսյակային սլանի 15 տոկոսի քանակությամբ գնած ամեն մեկ ցենտ- ներ կաթի համար	1 ո. 25 կ.	75 կ.
Պարտավորագրերով կաթի մթերման յեռամսյակային սլանի 15 տոկոսից ավել քանակությամբ գնած ամեն մեկ ցենտների կաթի համար	2 ո. 50 կ.	1 ո. 50 կ.
Պարտավորագրերով կաթի մթերման յեռամսյակային սլանի 25 տոկոսից		

ավել քանակությամբ գնած ամեն մեկ ցենտների կաթի համար	3 ո. 75 կ.	2 ո. 50 կ.
Պարտավորագրերով կաթի մթերման յեռամսյակային սլանի 35 տոկ. ավել քանակությամբ գնած ամեն մեկ ցենտ- ների կաթի համար	5 ո.	3 ո. 50 կ.
Պարտավորագրերով կաթի մթերման յեռամսյակային սլանի 45 տոկոսից ավել քանակությամբ գնած ամեն մեկ ցենտների կաթի համար	7 ո.	5 ո.

Խորհրտեսուծիյուններից կոնվենցիոն գներով գնած կաթի
 համար և Դավալչեսկի կաթի համար կաթ ընդունողները վարձա-
 տրվում են գործադրվող գնահատումներով, առանց սույն կետով
 սահմանված լրացուցիչ վարձատրության:

3. Կոնվենցիոն գներով կաթը յեթե գնում և անմիջապես
 գործարանը առանց կաթի ընդունման կետերի մասնակցության,
 ապա Ա. բաժնի 2-րդ կետով սահմանված ամեն մեկ ցենտներ
 կաթի վարձատրությունը վճարվում է 50 տոկոսը գործարանի
 ղեկավարին և 50 տոկ. գործարանի աշխատակցին, վորը մաս-
 նակցում է կաթ գնելուն և ընդունելուն:

Բ. ԳՈՐԾԱՐԱՆՆԵՐԻ ԲԱՆՎՈՐՆԵՐԻ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ԳՈՐԾԱՎԱՐ- ԶԱՅԻՆ ՎԱՐՁԱՏՐՈՒԹՅԱՆ ՄԱՍԻՆ

1. Յուղա-պանրագործարանների արտադրական բանվորնե-
 րի համար, վորոնք անմիջապես մասնակցում են արտադրության
 գործողությունում, այն դեպքում յերբ հնարավոր չէ անցկացնելու
 անհատական գործավարձ, պահպանվում է խմբակային գործա-
 վարձային աշխատանքի վարձատրություն:

Խմբակային գործավարձային գնահատումները հաշվում են
 ամեն մեկ բրիգադայի համար առանձին՝ յուղագործ, պանրագործ
 և այլ ցեխերի:

Գործարանների բանվորների խմբակային, գործավարձային
 տարեկան գնահատումները հաշվում են արտադրական բանվոր-
 ների աշխատավարձի տարվա ֆոնդի 60 տոկ. բաժանումով,
 տարեկան արտադրության սլանի վրա:

Տարեկան զրույթի 40 տոկոսը վճարվում է ամեն ամիս,
 վորպես կաշուն զրույթ:

Պլանային առաջադրանքի գերակատարման և աշխատանքի արտադրողականության հաշվին արտադրական բրիգադայի բան-վորներին թվի կրճատման դեպքում, բրիգադայի աշխատավարձի ֆոնդը և խմբավայրի գործավարձային գնահատումը չպետք է պակասեցվի:

2. Գործավարձային գնահատումները հաշվելու համար պլանավորվող և արտադրվող բոլոր կաթնամթերքները վեր են ածվում պայմանական միավորներին. հետևյալ հաշվով՝

Կաթնամթերքների անվանումը	Միավոր	Կաթնամթերքների անվանումը	Միավոր
1. Յուգ	1,0	9. Սմետան, թանից	0,2
2. Պանիր Շվեցարական	1,5	10. Ալբումին	0,4
3. « Չանախ	1,0	11. Կաթի կվաս	0,1
4. « Չեչիլ	1,2	12. Պաղպաղակ	1,0
5. « Հոլանդական, բակշտեյն	1,15	13. Պրոստովաշա	0,2
6. Կապեյին	1,1	14. Մածուն	0,2
7. Տվաբոգ (լուս)	0,3	15. Բրինձ	0,5
8. Պանբային մասա	0,4	16. Անյուդ պանիր	0,6
		17. Կեֆիր	0,2

Ոգտվելով այդ աղյուսակից, պլանավորվող բոլոր կաթնամթերքները վեր են ածվում պայմանական միավորներին: Բրիգադայի աշխատավարձի տարվա ֆոնդի 60 տոկոսի բաժանումով պայմանական միավորների քանակի վրա, վորոշվում է տարեկան գործավարձային գնահատումը յուրի համար, և ապա այդ գնահատումը բազմապատկելով աշխատողների թվով (трудоемкость) կապիֆիցիենտով վորոշվում է տարեկան գործավարձային գնահատումը կաթնամթերքի ամեն մի տեսակի վերաբերյալ:

3. Արտադրական բանվորներին աշխատավարձի գործավարձային մասը վորոշվում է մեկ ամսում արտադրած կաթնամթերքների բազմապատկումով սահմանված գնահատմանը:

4. Աշխատավարձի գործավարձային մասի բաշխումը, արտադրությունում մասնակցող բանվորների միջև, կատարվում է ամեն մեկ բանվորի տարիֆային դրույքի փաստորեն աշխատած ամիսների թվի հարաբերականով:

2. ՇՐՋԳՈՐԾՎԱՐՉՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ԿԱՌԱՎԱՐԻՉՆԵՐԻ, ԱՐՏԱԴՐԱԿԱՆ ՀՐԱՋԱՆԳԻՉՆԵՐԻ ՅԵՎ ԿԱԹԻ ՄԹԵՐՄԱՆ ՏԵՍՈՒՉՆԵՐԻ ԱՇԽԱՏԱՆԳԻ ՊՐՈԳՐԵՍՍԻՎ ՎԱՐՁԱՏՐՈՒԹՅԱՆ ՄԱՍԻՆ

1. Շրջգործվարչությունների կառավարիչների, գործարանների դիրեկտորների-աշխուկի, արտադրական հրահանգիչների և կաթ մթերող տեսուչների համար 1936 թ. հունվարի 1-ից սահմանել աշխատանքի վարձատրման հետևյալ կարգը՝

Շրջգործվարչությունների կառավարիչների, գործարանների դիրեկտորների և աշխուկի, արտադրական հրահանգիչների դրույքները (աշխատավարձ) բաժանվում է յերկու մասի՝—կայուն ամսական աշխատավարձ ամսական դրույքի 70 տոկոսի չափով և գործավարձային վարձատրություն, վորը հաշվում է մեկ հազար ռուբլուն անփոփոխ գներով, յեռամսյակային աշխատավարձի 30 տոկոսի բաժանումով յեռամսյակային արտադրության պլանի վրա, հաշված 1926/27 թ. անփոփոխ գների արժեքով:

2. Մթերման տեսուչների դրույքները բաժանվում է յերկու մասի՝—կայուն ամսական աշխատավարձ ամսական դրույքի 70 տոկոսի չափով և գործավարձային վարձատրություն, վորը հաշվում է մթերած կաթի ամեն մեկ ցնեսներին, յեռամսյակային աշխատավարձի 30 տոկոսի բաժանումով յեռամսյակային կաթի մթերման պլանի վրա (պարտավորագրերով մթերվող, յորհանառությունների կողմից հանձնվող, կոնվենցիոն գներով, Դաժաչեսկի կաթի և հալած յուղի):

3. Պլանի գերակատարման դեպքում 1-ին և 2-րդ կետերում նշված աշխատողների համար, նրանց համար սահմանված գործավարձային գնահատումները ավելացվում է հետևյալ պրոգրեսիվ շկալայով՝

Պլանի գերակատարման առաջին 10 տոկոսի համար՝ սահմանված գնահատումներից 30 տոկ. ավել

«	«	11-ից մինչև 20 %	համար սահմ. գնահատ. 60 %	«
«	«	21-ից « 30 %	«	« 90 %
«	«	31-ից « 40 %	«	« 120 %
«	«	40-տոկոսից ավելի	«	« 150 %

4. Կոնվենցիոն գներով կաթի գնումը կազմակերպող գործարանի և Շրջգործվարչության աշխատողների համար սահմանել

լրացուցիչ վարձատրություն ամեն մեկ ցենտներին 50 կոպ. չափով.
ա) Գործարանին 40 կոպ., վորը բաշխվում է միավորներ-
բով՝ գործարանների ղերեկտորին 3 միավոր և վարպետին 1 միա-
վոր:

բ) Շրջգործվարչությանը 10 կոպ., վորը բաշխվում է միա-
վորներով՝ կառավարիչին 2 միավոր, արտադրական հրահանգի-
չին (յեթե նա փաստորեն մասնակցում է կաթի գնմանը) — 1 մի-
ավոր և կաթի մթերման տեսչին 1 միավոր:

5. Խորհանդեսություններից կոնվենցիոն գներով գնվող
կաթի նաև Դավալչեսկի կաթի համար 4-րդ կետի համաձայն
լրացուցիչ վարձատրություն չի տրվում:

6. Շրջգործվարչությունների կառավարիչների դրույքները
ստորաբաժանման յենթակի ըստ տնտեսական աշխատանքի մե-
ծության, գործարանների թվի և արտադրության պլանի:

Սահմանել, վոր Շրջգործվարչությունների կառավարիչների
դրույքները 250-ից մինչև 500 ռ. չափով պետք է հաստատվեն
Պլավմասլոպրոմի պետի կողմից, արեստների ղերեկտորների միջ-
նորդությամբ, հաստատված աշխատավարձի ֆոնդի սահմաննե-
րում:

3. ՅՈՒՂԱՐԴԻ ՑԱՆՅԻ ԳՈՐԾԱՐԱՆՆԵՐԻ ԱՆՁՆԱԿԱԶՄԻՆ ՅՈՒՂԻ ՎՈՐԱԿԸ ԼԱՎԱՅՆԵԼՈՒ ՀԱՄԱՐ ԽՐԱԽՈՒՍԱԿԱՆ ՊԱՐԳԵՎԱՏՐՈՒՄՆԵՐ ՏԱԼՈՒ ՄԱՍԻՆ.

Գործարանների, կաթկայանների և շրջգործվարչություն-
ների անձնակազմին, բարձր վորակի յուղ արտադրելու համար
սահմանել պարգևատրման հետևյալ կարգը՝

1. Պլավմասլոպրոմի կողմից արեստների համար սահմանված
յուղի տարեկան պլանային բալլը, արեստները ստորաբաժանում
են ըստ շրջգործվարչությունների և վերջիններն ըստ գործարան-
ների այն հաշվով, վորպեսզի ըստ գործարանների միջին բալլը
հավասար լինի արեստի կողմից տվյալ շրջգործվարչության հա-
մար սահմանված պլանային բալլին, իսկ ըստ շրջգործվարչու-
թյունների տարվա միջին բալլը հավասար լինի Պլավմասլոպրո-
մի կողմից արեստի համար սահմանված տարվա պլանային
բալլին:

Շրջգործվարչությունների կողմից ըստ գործարանների սահ-
մանված պլանային բալլերը յենթակա յեն հաստատման արեստ-

տի կողմից առանձին ըստ ամեն մեկ գործարանի:

2. Ըստ մեքենայացված և կիսամեքենայացված գործարան-
ների, վորոնք ունեն պլան 88-ից մինչև 89 բալլ և ըստ պրիմի-
տիվ գործարանների, վորոնք ունեն պլանային բալլ 86-ից մին-
չև 89-ը, սահմանել յուղի վորակի համար հետևյալ պարգևա-
տրումները՝

ՊԱՐԳԵՎԱՏՐՈՒՄ 1 ՑԵՆՏՆԵՐ ՅՈՒՂԻ ՀԱՄԱՐ ՌՈՒԲԼԻՆԵՐՈՎ.

					Մեքենայաց- ված գործա- րանները	Պրիմիտիվ գործարաններ
Բալլի պլանները կատարելու համար					5	10
«	«	1	բալլով գերակատարելու համար	«	10	15
«	«	2	«	«	15	20
«	«	3	«	«	20	30
«	«	4	«	«	25	40
«	«	5	«	«	30	45
«	«	6	«	«	35	55
«	«	7	«	«	40	50
«	«	8	«	«	45	55
«	«	9	«	«	50	60
«	«	10	«	«	55	65
«	«	11	«	«	60	70
«	«	12	«	«	65	75
«	«	13	«	«	—	80
«	«	14	«	«	—	85.

86 բալլից ցածր յուղ արտադրող պրիմիտիվ գործարանները
և 88 բալլից ցածր յուղ արտադրող կիսամեքենայացված գործա-
րանները պարգևատրման յենթակա չեն, անկախ նրանից թե
տվյալ գործարանի համար ինչ պլանային բալլ և սահմանվել.

5. Յեթե արտադրած յուղը (եքստրա տեսակի) ըստ համի և հոտի ունի գնահատում 43 բալլից ցածր, յուղը (բարձր տեսակի) ըստ համի և հոտի ունի գնահատում 41 բալլից ցածր, յուղը (առաջին տեսակի) ըստ համի և հոտի ունի գնահատում 37 բալլից ցածր, յուղի վորակի համար գործարանի անձնակազմին հասանելիք պարգևատրումը պակասեցվում է 60 տոկոսով:

6. Աշխատակիցների մեղավորությունը (անվիթուր յուղն աշխատանքի մեջ, տեխնիկական և ներքին կարգապահություն կանոնների խախտում և այլն) առաջացած խոտանը վճարման յենթակա չէ և բացի դրանից, յերկրորդ տեսակի և խոտան պրոդուկցիա արտադրելու համար աշխատակիցներին հաճապատախան կատեգորիաներից նրանց հասնելիք պարգևատրման և աշխատվորձի գումարից կատարվում են պահումներ հետևյալ չափով՝

	Կիսամյա ֆենացի գործա- րաններ	Պրիմի- տիվ գոր- ծարան- ներում
2-րդ տեսակի յուղի մեկ ցենտներին . . .	100 ռ.	50 ռ.
խոտան յուղի « « . . .	200 ռ.	100 ռ.

7. Մահմանել, վոր պարգևատրումները հաշվում են ամսական միջին բալլով, ըստ վորի ամսվա ընթացքում արտադրած յուղի ընդհանուր քանակից հանվում է յերկրորդ տեսակը և խոտանը, վորի դիմաց հաշվում է պահումներ:

8. Պարգևատրման հաշվարկը կատարվում է ճշտիվ մինչև 0,1 բալլի, ամեն 0,1 բալլի համար ավելացվում է 0,1 մաս-պարգևատրման համապատասխան քանակների տարբերություն:

9. Պարգևատրման ընդհանուր գումարը գործարանի անձնակազմի միջև բաշխելու համար սահմանել հետևյալ կարգը:

ա) Յուղի վորակի համար հասանելիք պարգևատրման գումարը բաշխվում է տվյալ ամսում գործարանում փաստորեն աշխատող աշխատակիցների միջև ամեն մի առանձին աշխատակցին՝ վերապահված միավորների քանակով: Պարգևատրումն բաշխելու համար ըստ առանձին տիպի գործարանների առանձին աշխատակիցներին վերապահվում են հետևյալ միավորները՝

	Մեքենա- յացված գործա- րաններ	Պրիմի- տիվ գոր- ծարան- ներում
1. Գործարանի գերեկատր	3,0	1,0
2. Խնժիններ-տեխնոլոգ կամ աշխղեկ կամ գործարանի վարպետ, վորը պատասխանատու չե տեխնոլոգիական պրոցեսսի համար	7,0	5,0
3. Յուղագործ վարպետ (այն դեպքում յեթե գործարանում արտադրություն պատասխանատուն հանդեսանում է ինժիները տեխնոլոգը կամ աշխղեկը)	5,0	—
4. Վարպետի ոգնական	3,0	—
5. Ավագ բանվոր	1,4	1,2
6. Արտադրական բանվորներ	1,0	1,0
7. Առաջին լարբրանտ	2,4	1,3
8. Յերկրորդ «	1,6	—
9. Մեքենավար	1,6	—
10. Հնոցավար	0,8	—
11. Արտադրական հրահանգիչ կամ տվյալ գործարանը սպասարկող շրջյուղարդի տեխնիկ	1,2	0,7
12. Շրջյուղարդի կառավարիչ	0,4	0,2

10. Բարձր վորակի յուղի համար կաթ ընդունողներին, կաթը փոխադրողներին և կաթի փոխադրությունը գրադվող շոֆերներին պարգևատրման վարձատրություն սահմանում է գործարանի գերեկատրը, պարգևատրման գումարի 10 տոկոսից մինչև 25 տոկոսի սահմաններում:

Գործարանի գերեկատրը տարվա սկզբին սահմանում է այն միավորները, վորոնցով ամբողջ տարվա ընթացքում պարգևատրվում է վերև հիշված անձնակազմը, յելնելով նրանից, վոր վերև հիշված բանվորների պարգևատրման միավորների ընդհանուր գումարը չ'պետք է գերազանցի միավորների ընդհանուր 25 տոկոսից:

11. Յերկրորդ տեսակի և խոտանի համար աշխատակիցներից պահումները կատարվում է նույն կարգով, ինչ կարգով կա-

տարվում ե պարգևատրման բաշխումը: Խոստանի համար պահում կատարվում ե միայն այն կաթ ընդունողներին, վորոնք հանձնում են ցածր վորակի կաթ:

12. Առանձին աշխատակիցների միջև պարգևատրումների բաշխումը փոփոխելը թույլատրվում ե յուրաքանչյուր տրեստների առաջագրությամբ ե միայն Գլավմասլոպրոմի պետի հաստատությամբ:

13. Յուրի վորակի համար պարգևատրումների ե պահումների սահմանված կարգը վերաբերվում ե միայն գործարանային յուղին:

14. Բանվորների հետ պարգևատրման հաշվարկը պետք ե կատարվի ամսվա յերկրորդ կեսի համար տրվող աշխատավարձի հետ միասին, վոչ ուշ քան հաշվետու ամսին հաջորդող ամսի 10-ին:

15. Յուրի վորակի համար մտցնել պարգևատրում տալը, յեղնելով յուրի մեջ պարունակվող ջրի չափին:

16. Յուրի վորակի համար, յեղնելով յուրի մեջ պարունակվող ջրի չափին, պարգևատրում տալը տարածել հետևյալ աշխատակիցների վրա՝

ՄԵՔԵՆԱՅԱՅՎԱԾ ԳՈՐԾԱՐԱՆՆԵՐՈՒՄ

Աշխղեկ

Յուրագործ վարպետ

Արտադրական հրահանգիչ

Լաբորանտ

ՄՆԱՅԱԾ ԱՅԼ ԳՈՐԾԱՐԱՆՆԵՐՈՒՄ

Վարպետ

Վարպետի ոգնական կամ ավագ բանվոր

Լաբորանտ

Արտադրական հրահանգիչ

17. Մեքենայացված, ինչպես նաև պրիմիտիվ գործարաններում, վորոնք ունեն թրմիչ մեքենա 14,6 մինչև 16 տոկ. ջուր պարունակող յուղ արտադրելիս, 16-րդ կետում նշած աշխատակիցներին բալլի համար նրանց հասանելիք պարգևատրումը տրվում ե լրիվ չափով:

ա) 14—14,5 տոկ ջուր. պարունակող յուղ արտադրելիս, նրանց պարգևատրումը պակասեցվում ե 25 տոկոսով:

բ) 14 տոկոսից պակաս ջուր պարունակող յուղ ար-

տադրելիս, բալլի համար նրանց հասանելիք պարգևատրումը չի տրվում:

գ) 16 տոկոսից ավել ջուր պարունակող յուղ արտադրելիս, բալլի համար նրանց հասանելիք պարգևատրումը չի տրվում:

Մյուս այլ տիպի բոլոր գործարաններում 13,5 մինչ 13,9 տոկոս ջուր պարունակող յուղ արտադրելիս, հիշած աշխատակիցներին բալլի համար հասանելիք պարգևատրումը տրվում ե լրիվ չափով:

ա) 14—15 տոկոս ջուր պարունակող յուղ արտադրելիս, բալլի համար պարգևատրում ավելացվում ե 20 տոկոսով:

բ) 12,5—13,4 տոկ. ջուր պարունակող յուղ արտադրելիս, պարգևատրումը պակասեցվում ե 50 տոկոսով:

գ) 12,5 տոկոսից պակաս ջուր պարունակող յուղ արտադրելիս, բալլի համար հասանելիք պարգևատրումը չի տրվում:

դ) 16 տոկոսից ավելի ջուր պարունակող յուղ արտադրելիս, բալլի համար հասանելիք պարգևատրումը չի տրվում:

4. ԳԼԱՎՄԱՍԼՈԴՐՈՍԻ ՊԱՆՐԱԳՐԾԱՐԱՆՆԵՐԻ ԱՆՁՆԱԿԱԶՄԻՆ ՅԵՎ ԱՅԴ ԳՈՐԾԱՐԱՆՆԵՐԸ ՄՊԱՍԱՐԿՈՂ ԲԱԶԱՆԵՐԻ ԱՆՁՆԱԿԱԶՄԻՆ ՊԱՆՐԻ ԲԱՐՁՐ ՎՈՐԱԿԻ ՀԱՄԱՐ ԽՐԱԽՈՒՍԱԿԱՆ ՊԱՐԳԵՎԱՏՐՈՒՄՆԵՐ ՏԱԼՈՒ ԿԱՐԳԻ ՄԱՍԻՆ.

1936 թ. համար սահմանել աշխատավարձի ե պարգևատրումների չափը վոբոշելու հետևյալ կարգը՝

ՎԱՐՊԵՏՆԵՐԻ ԱՇԽԱՏԱՎԱՐՁԸ

Գլավմասլոպրոմի գործարանների պանրագործ վարպետների համար 1936 թ. հունվարի 1-ից սահմանել աշխատավարձ (դրույք).

ա) ԸՍՏ ՄԱՆՐ ՊԱՆԻՐՆԵՐԻ

2-րդ կատեգորիայի պանրագործ վարպետներին	120 մինչ 175 ա.
1-ի	175 մինչ 225 ա.

բ) ԸՍՏ ԽՈՇՈՐ ՊԱՆԻՐՆԵՐԻ

2-րդ կատեգորիայի պանրագործ վարպետներին	150 մինչ 200 ա.
1-ի	300 ,, 350 ա.

նային բանվորները, վորոնք անմիջապես զբաղված են պանիր-
ների հետ կապված աշխատանքներում:

Որովարձով աշխատող բանվորները պարգևատրում չեն
ստանում:

Իրենց պարտականութիւնների կատարման միջ անութլթ
վերաբերվող աշխատակիցները պարգևատրման յինթակա չեն:

11. Սահմանել պահուսներ բաղայի անձնակազմից ամեն մեկ
ցենտներ բեռնած պանրի համար, վորը պահելու և մինչև սպա-
ռողի հանձման կետը փոխադրելու ընթացքում կորցնում ե իր
վորակը, վերածվելով խոտանի կամ ավելի ցածր տեսակի («եկս-
տրա» տեսակից բարձրի, բարձր տեսակից առաջինի, առաջին
տեսակից յերկրորդի յերկրորդ տեսակից խոտանի) հետեյալ չա-
փով—ավելի ցածր տեսակի դարձած ամեն մեկ ցենտներ պա-
նրի համար — 30 ո.

Ամեն մեկ ցենտներ խոտան պանիրի համար — 60 ո.

Կրծողների կողմից վնասված ամեն մեկ ցենտ-
ներ պանրի համար — 20 ո.

ԽՐԱԽՈՒՍԱԿԱՆ ՊԱՐԳԵՎԱՏՐՄԱՆ ՎՃԱՐՈՒՄՆԵՐ ՏԱԼՈՒ ԿԱՐԳԸ ԸՍՏ ՄԱՆՐ ՊԱՆՐԻ.

1. Մանր պանիր արտադրող ձեռնարկութիւնների թվին-
են դասվում,—

ա) Հոլանդական—կոր, Հոլոնդական-բրուսոկ, Բակշտեյն-
Տիլդիտ, Ստեպնոյ, Դաուդի և Չանախ պանիրներ արտադրող
գործարաններ:

բ) Հիշած տեսակի գործարաններից մանր պանիրներ ըն-
դունող և բեռնող բաղաները:

2. Պանրագործարանների անձնակազմին պանրի բարձր
վորակի համար և այդ գործարանները սպասարկող բաղա-
ների անձնակազմին սահմանել պարգևատրման հետեյալ
կարգը:

3. ՊԱՆՐԱԳՈՐԾԱՐԱՆՆԵՐՈՒՄ

Գործարանի արտադրած և բաղային հանձնած եկստրա և
բարձր տեսակների մանր պանրի (30 տոկ. և ավել յուղայնու-

թյան) ամեն մեկ ցենտների համար գործարանի անձնակազմին
պարգևատրել հետեյալ չափով՝

	Հոլանդական յել Բակշտեյնի համար	Չանախի համար
Ամեն մեկ ցենտներ եկստրա տեսակին	100 ո.	60 ո.
„ „ „ բարձր „	40 ո.	24 ո.

4. Հիշած պարգևատրումը բաշխվում ե գործարանի առան-
ձին աշխատակիցների միջեւ հետեյալ միավորներով՝

Դիրեկտոր	— 2
Աշխղեկ	— 4
Վարպետ	— 10
Վարպետի տգնական	— 4
Բանվոր	— 2
Լաբորանտ	— 3
Գործարանը սպասարկող ար- տադրական շրջանային հրա- հանգիչ	— 1
Նկուղու ավագ բանվոր	— 3
Շրջգործվարչության	
դիրեկտոր	— 3,5
Հնոցավար	— 1
Կաթ ընդունող	— 1
Մեքենավար	— 3

5. Պարգևատրում ստանում են միայն մշտական և սեզո-
նային բանվորները, վորոնք մասնակցում են պանիր արտա-
դրելու աշխատանքին: Որովարձով աշխատող բանվորները պար-
գևատրում չեն ստանում:

6. Աշխատակիցների մեղավորությամբ առաջացած խոտանի
համար նրանց վարձատրութիւն չի տրվում:

Բացի դրանից սահմանել պահուսներ արտադրած ամեն մեկ
ցենտներ յերկրորդ տեսակի և խոտան պանրի համար հետեյալ
չափով՝

Յերկրորդ տեսակին — 20 ո., խոտանին — 60 ո. ամեն
մեկ ցենտներին, իսկ չանախ պանրի համար յերկրորդ տեսակին
12 ո. և խոտանին—36 ո.:

11-2808672



Պահումները գործարանի առանձին աշխատակիցներին կատարվում է նույն կարգով, ինչ կարգով բաշխվում է պարգևատրումները:

7. Սահմանել պարգևատրում պանրագործարաններն սպասարկող բաղայի աշխատակիցներին եկատրա և բարձր տեսակի պանրի վորակը, պանրը գործարանից ստանալու սերտիֆիկատի վորակին հավասար և վոչ ցածր դրուժյամբ պահպանելու համար, լավ պահպանած և բեռնած եկատրա տեսակի պանրի մեկ ցենտներին 20 ո. և բարձր տեսակի պանրի մեկ ցենտներին 3 ո.:

Բաղայի ստանալիք պարգևատրումների ամբողջ գումարը բաշխվում է բաղայի առանձին աշխատակիցների միջև հետևյալ միավորներով—

Բաղայի վարիչ	2
Պահեստագետ	3
Տեխնոլոգ (տեսակավորող)	2,5
Բանվոր	1

9. Պարգևատրում ստանում են միայն մշտական և սկզբնային բանվորները, վորոնք անմիջականորեն զբաղվում են պանրի հետ կապված աշխատանքներում: Որավարձով աշխատող բանվորները պարգևատրում չեն ստանում:

10. Սահմանել պահումներ ամեն մեկ ցենտներ բեռնած պանրի համար, վորը պահելու և մինչև սպառողի հանձնման կետը փոխադրելու ընթացքում կորցնում է իր վորակը, վերածվելով խոտանի կամ ավելի ցածր տեսակի (եկատրա տեսակից, բարձր, բարձր տեսակից առաջին տեսակի, առաջին տեսակից յերկրորդ տեսակի, յերկրորդ տեսակից խոտանի, կամ կրծողների կողմից վնասված լինելու համար) հետևյալ չափով—

Ավելի ցածր տեսակի վերածված պանրի ամեն մեկ ցենտներին համար—15 ո. խոտան պանրի ամեն մեկ ցենտների համար—50 ո. և կրծողների կողմից վնասված պանրի մեկ ցենտների համար—15 ո.:

Պահումները բաղայի և առանձին աշխատակիցներից կատարվում է նույն կարգով, ինչ կարգով բաշխվում է պարգևատրումները:

5. ՀԱՇՎԱՐԿԻ ԿԱՐԳԸ ՅԵՎ ՀԻՄՔԸ

1. ա) Գործարաններում.—Պանրի տեսակի հաշվարկի համար փաստաթուղթ են ծառայելու Պետ. Տեսչության սերտիֆիկատ-

ներն ինչպես պանրները բաղայում ընդունելիս նույնպես և սպառման կետում, յերբ պանրը բեռնվում է անմիջապես գործարանից:

բ) Բաղաներում.—Սպառման կետերին բարձր և առաջին տեսակների պանրներ բեռնելուն՝ պանրի վորակի համար բաղաների անձնակազմին պարգևատրելու, ինչպես նաև բաղաներում պանրները վատ խնամելու և պահելու հետևանքով պանրն ավելի ցածր տեսակի և խոտանի վերածվելու համար, պահումներ կատարելու հիմք են ծառայելու ԽՍՀՄ Սննդաբուհական Ժողովատի Պետ. տեսչության կողմից սպառման կետերում, (ոեալիզացիայի յենթարկվող տրեստի) տված սերտիֆիկատներն:

2. Պանրը ստացող տրեստը իր ժամանակին (72 ժամվա ընթացքում) պետ. տեսչության եկապերտիզա կատարելու հայտ չներկայացնելու դեպքում, պարգևատրման համար հիմք է ծառայելու պետ. տեսչության տված սերտիֆիկատը պանրը բեռնող բաղայում:

3. Գործարանների աշխատակիցներին պարգևատրումներ տալը պետք է կատարվի ամեն ամսի 10-ին անցած ամսի համար, համաձայն անցած ամսին պետ. տեսչությունից ստացած սերտիֆիկատների:

4. Այն դեպքերում, յերբ հասունացած պանրը մնում է գործարանում պահելու և ամսվա ընթացքում պանրը չի բեռնվում, շրջադարձի դիրեկտորին իրավունք է տրվում, արտագրական հրահանգիչի յեղրակացության համաձայն, գործարանում գտնվող պանրի վորակին համապատասխան գործարանի անձնակազմին տալու նախազգուշացում (ավանս) պարգևատրման գումարի հաշվին, վորպիսին հետ է պահվում պանրը բեռնելիս Պետ. տեսչության սերտիֆիկատների հիման վրա վերջնական հաշվարկ կատարելիս:

5. Այն դեպքում յերբ շրջագործվարչությունը կամ տրեստը կհայտնաբերեն, վոր գործարանը կամ բաղան պարգևատրում տալը ճիշտ չեն կատարել, ապա վճարված գումարը պետք է հաշվի առնվի հետագա ամսի պարգևատրումների և պահումների հաշվարկի ժամանակ:

6. ԳԼԱՎՄԱՍԼՈՊՐՈՄԻ ԳՈՐԾԱՐԱՆՆԵՐԻ ԱՆՁՆԱ- ԿԱԶՄԻՆ ԿԱԹՆԱԾԱԲԱՐԻ ՀՈՒՄՈՒՅԹԻ ՎՈՐԱԿԻ ՀԱՄԱՐ ՊԱՐԳԵՎԱՏՐՈՒՄՆԵՐ ՏԱԼՈՒ ՄԱՍԻՆ.

Բարձր վորակի կաթնաշաքար-հումուլթ արտադրելու նպա-
տակով, Գլավմասլոպրոմի բոլոր գործարաններում կաթնաշա-
քարի արտադրությամբ զբաղվող անձնակազմին պարգևատրելու
համար կիրառել հետևյալ կարգը՝

1. Արտադրած և բազային հանձնած առաջին տեսակի
ստանդարտ կաթնաշաքարի հումուլթի ամեն մեկ ցենտներին
պարգևատրում հաշվել քառասունհինգ (45) ուլբլի:

2. Պարգևատրումները տրվում են աշխատակիցներին հետե-
վյալ կատեգորիաներին՝ գործարանի ղեկավարին, կաթնա-
շաքար արտադրող վարպետին, շաքարի բաժնի բանվորին, մե-
քենավարին, գործարանի հնոցավարին, հիմնական արտադրության
վարպետին կամ աշխղեկի առկայության դեպքում, վերջինին:

4. Պարգևատրումներն առանձին աշխատակիցներին միջև
բաշխվում են հետևյալ միավորներով՝

Գործարանի ղեկավարին	2,5 միավոր
Կաթնաշաքարի վարպետին	10,0 „
Կաթնաշաքարի բաժնի բանվորին	7,5 „
Գործարանի մեքենավարին	1,5 „
Հնոցավարին	1,0 „
Հիմնական արտադրության վարպե- տին կամ աշխղեկին	2,5 „

4. Առաջին տեսակի ստանդարտ պրոդուկցիայի լոկտազի
քանակը մինչ 30 տոկոսի և բարձր հասցնելու համար կաթնա-
շաքար արտադրող վարպետը ամեն մեկ ցենտներին ստանում է
լրացուցիչ 10 ուլբլի:

5. Ստանդարտ չունեցող (յերրորդ տեսակի) կաթնաշաքար
արտադրած դեպքում, պարգևատրման գումարից ամեն մեկ ցենտ-
ներին պահումներ է կատարվում քսան (20) ուլբլի:

Պահումների գումարի բաշխումը կատարվում է համապա-
տասխան 3-րդ կետի:

6. Արտադրական աշխատակիցների պարգևատրումից բացի
սահմանել պարգևատրում կաթնամթերքներ պահող կետերի աշ-
խատակիցներին՝ կաթնաշաքարը—հումուլթը ճիշտ տեսակավո-

րելու, հակավորելու, դրոշմելու և պահելու համար 50-ի չափով
մեկ ցենտներ առաջնակարգ տեսակի (ստանդարտ հակավորում
և ճիշտ դրոշմում) պրոդուկցիային, վորը կաթնամթերքներ պա-
հելու կետերում պահելու պրոցեսում կպահպանի իր նախնական
վորակը (1-ի տեսակը):

Հիշած պարգևատրումը կաթնամթերքներ պահող կե-
տերի աշխատակիցների մեջով բաշխվում է հետևյալ միա-
վորներով՝—

Եկսպերտ	1,5 միավոր
Պահեստապետ	1,5 „
Բանվոր	1,0 „
Կետի վարիչ	1,0 „

7. Պրոդուկցիան ավելի ցածր տեսակի վերածվելու դեպ-
քում կաթնամթերքներ պահող կետի անձնակազմից կատար-
վում է պահումներ պարգևատրման գումարից 5 ուլբլի,
ավելի ցածր տեսակի վերածված կաթնաշաքարի մեկ ցենտ-
ներին:

8. Գործարանների և կաթնամթերքներ պահող կետերի
անձնակազմին պարգևատրումներ տալը կատարվում է ամիսը
մեկ անգամ, հետագա ամսի 10-ից վոչ ուշ:

Պարգևատրումներ տալը նաև պահումներ կատարելը բոլոր
դեպքերի համար հիմք են ծառայում տեղական պետ. տեսչու-
թյան և շրջանային (մարզային) ստուգիչ լաբորատորիաների
սերտիֆիկատները և քիմիական անալիզները:

7. ՊԱՐԳԵՎԱՏՐՈՒՄՆԵՐ ՏԱԼՈՒ ՄԱՍԻՆ ԻՆԲՆԱՐԺԵԲԻ ՊԼԱՆԻ ԿԱՏԱՐՄԱՆ ՀԱՄԱՊԱՏԱՍԽԱՆ

Ինքնարժեքի իջեցման պլանը կատարելու համար պայքար
ստեղծելը խրախուսելու նպատակով գործարանների ղեկավար-
ներին, աշխ. ղեկավարներին, գործարանների վարպետներին,
շրջապատողների կառավարիչներին և արտադրական հրահանգիչ-
ներին պարգևատրում սահմանել ինքնարժեքի իջեցման պլանը
կատարելուն համապատասխան:

1. Ինքնարժեքի իջեցման յեռամայակային պլանը գերա-
կատարելիս գործարանների ղեկավարներին, գործարանների
աշխղեկավարներին, գործարանների վարպետներին, շրջապատող-

ների կառավարիչներին և արտադրական հրահանգիչներին վորակի համար հառանդիք պարգևատրումն ավելացվում է հետևյալ շեղակով:

Հաշվետու ինքնարժեքը պլանայինի հանդեպ	Պարգևատրման ավելացումը	Հաշվետու ինքնարժեքը պլանայինի հանդեպ	Պարգևատրման ավելացումը
99 տոկ.	10 տոկ.	95 տոկ.	30 տոկ.
98 „	15 „	94 „	40 „
97 „	20 „	93 „	50 „
96 „	25 „		

Ինքնարժեքի իջեցման պլանը չկատարելիս շրջյուղարդների կառավարիչները, արտ. հրահանգիչները, գործարանների աշխ. ղեկավարները և գործարանների գերեկտորները պարգևատրում չեն ստանում:

2. Ինքնարժեքի պլանը չկատարելու դեպքում պրիմիտիվ գործարանների վարպետներին վորակի համար պարգևատրումը վճարվում է յեռամսյակի համար հասանալիք պարգևատրումների 50 տոկոսի չափով: Նման պահում կատարվում է մեքենայացված գործարանների վարպետներից, վորտեղ աշխուկի հատուկ պաշտոն գոյութոյուն չունի:

3. Գործարանների և շրջյուղարդների անձնակազմին վորտեղի համար առաջին կետում նշված պարգևատրումը տրվում է յեռամսյակին անցնելուց հետո և վոչ թե ամեն ամսում, ինչպես նախատեսվել է կաթնամթերքների վորակի պարգևատրման կանոնով:

Գործարանների վարպետներին վորակի համար հասանալիք պարգևատրումը վճարվում է ամեն ամիս 50 տոկոսի չափով: Վարպետներին հասանալիք պարգևատրման մնացորդ գումարը սահմանվում է վճարվում է յեռամսյակին անցնելուց հետո, ձեռնարկութոյուն համար սահմանված ինքնարժեքի իջեցման յեռամսյակային պլանի կատարման համապատասխան:

1 և 2-րդ կետերում չթված բանվորների, ձՏՍ-ի անդամների և ծառայողների կատեգորիաներին, այդ թվում և ցեխերի վարպետներին պարգևատրումը վճարվում է ամեն ամիս:

4. Գործարաններում արտադրվող բոլոր տեսակների կաթնամթերքներին ինքնարժեքի պլանի կատարման գործում, գործարանների աշխատանքի գնահատումը կատարվում է հաշվապահական յեռամսյակային հաշվետվութոյունների հիման վրա:

8. ԱՐՏԱԴՐՈՒԹՅԱՆ ՄԵՋ ՅՈՒՂԻ ԿՈՐՈՒՍՏԻ ԿՐՃԱՏՄԱՆ ՀԱՋՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ՀԱՄԱՐ ՊԱՐԳԵՎԱՏՐՈՒՄ ՏԱՆՈՒ ՄԱՍԻՆ.

Արտադրութոյան մեջ յուղի կորուստի դիմ հաջող պայքարն ապահովելու նպատակով կիրառել վարձատրման հետևյալ կարգը յուղի կորուստը կրճատելու համար:

1. Սերղատման համար սահմանել յուղի կորուստի նորմա սիջուկի մեջ՝
մեքենայացված սերղատով—0,06 տոկ. յուղայնութոյան որրատի մեջ ձեռքի „ 0,08 „ „ „ „

2. Ցույց արված նորմաների դիմաց, սերղատելիս յուղի կորուստը պակասեցնելու համար պարգևատրել խնայած մեկ կելոգրամ յուղին—2 ուրերի:

Սիջուկ սերղատելիս խնայած յուղի համար հասանալիք գումարները բաշխվում են սիջուկի սերղատմամբ զբաղվող բանվորների մեջ, նրանց տարիֆային աշխատավարձի հարաբերակաճով:

3. Յուղ արտադրելիս, սահմանել յուղի կորուստի նորմա սերի և թանի մեջ՝—

	Թթու սերից արտադրած կարագ յուղի	Փաղցր սերից արտադրած կարագ յուղի
Մեքենայացված գործարաններում .	0,6 տոկ.	0,7 տոկ.
Պրիմիտիվ „ .	0,7 „	0,8 „

յուղ արտադրելու համար սերի մեջ յեղած ընդհանուր քանակից:

4. Յիրրորդ կետով սահմանված նորմաների դիմաց, յուղի կորուստը պակասեցնելու համար յուղի արտադրութոյամբ զբաղ-

վող գործարանի անձնակազմին վճարվում է խնայած ամեն մեկ կիլոգրամ յուղին 2 ռուբլի:

5. Յուղ արտադրելիս, խնայած յուղի համար հասանելի գումարները բաշխվում են յուղի արտադրությամբ զբաղվող (թրմիչի, խնոցու, սերի վաննայի վրա աշխատող) բանվորների միջև՝ նրանց տարեֆային դրույքի հարաբերականով:

6. Թանի մեջ յեղած յուղի կորուստը ճշտվի հայտնաբերելու համար (կապված տեխնիկական նոր սարքավորման հետ, սերի յուղաշնության նկատմամբ), կիրառել՝ այդ կորուստների հաշվեառումը, սերի մեջ յեղած յուղի ընդհանուր քանակի հանդեպ:

9. ԳՈՐԾԱՐԱՆՆԵՐԻ ՅԵՎ ՇՐՋԳՈՐԾՎԱՐՉՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ՀԱՇՎԱՅԻՆ ԱՊԱՐԱՏԻ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ԽՐԱԽՈՒՍԱԿԱՆ ՊԱՐԳԵՎԱՏՐՄԱՆ ՄԱՍԻՆ.

1. Գործարանների, շրջգործվարչությունների և բազաների ամսական հաշվապահական հաշվետվություններ ներկայացնելու համար սահմանել հետևյալ ժամկետները՝

1. Պրիմիտիվ գործարանների համար—հաշվետու ամսին հա-

2. Մեքենայացված « « ջորդող ամսի 10-ին

3. Շրջյուղարդների համար (միացյալ հաշվետվություն) 12-ին

4. Տրեստին հաշվետու մեքենայացված

գործարանների համար « « « 12-ին

5. Բազանների համար « « « 18-ին

2. Հաշվարկային տեղեկագրեր (ցուցակ) կազմելու համար սահմանել հետևյալ ժամկետները՝

ա) Կաթ հանձնողների հետ—հաշվետու ամսին հաջորդող

բ) Բանվոր-ծառայողների հետ « « « 5-ին

գ) Կաթկայանների հետ (կաթի հումուլթի համար) « 4-ին

3. Սահմանել խրախուսական վարձատրություն գործարանների հաշվային աշխատակիցների համար:

ա) Հաշվարկային տեղեկագրերը ժամանակին ներկայացնելու համար ամսական աշխատավարձի 10 տոկոսը (ամեն ամսում):

բ) Յեռամսյակային հաշվետվությունը ժամկետից շուտ, քարձր վորակով և լրիվ ներկայացնելու համար. ամսական աշխատավարձի 70 տոկոսը:

4. Սահմանել պարգևատրում շրջգործվարչությունների և բազանների ավագ հաշվապահներին-յեռամսյակային միացյալ հաշվետվությունները ժամկետից շուտ, քարձր վորակով և լրիվ ներկայացնելու համար-ամսական աշխատավարձի 100 տոկոսը:

5. Գործարանների հաշվային աշխատակիցներին լրացուցիչ պարգևատրում տրվում է շրջյուղարդի կառավարիչի կարգադրությամբ ըստ միջնորդության շրջյուղարդի ավագ հաշվապահի և հրահանգիչի:

6. Շրջյուղարդների և բազանների ավագ հաշվապահներին խրախուսական վարձատրություն տալը կառավարվում է տրեստի դիրեկտորի թույլատվությամբ տրեստի գլխավոր հաշվապահի ներկայացմամբ:

10. Տվյալ տարեֆային համաձայնությունը պետք է բերվի ձևով՝ ապագրվի տպարանում և բաժանվի բոլոր աշխատակիցներին:

Կաթնադյուցաբերության միության Կենսկոմ՝ ՊԻԼԻԳՈՒԴԱ

Գլավմապուրոմ՝ ԳԻԲԵՐ

Ճ ի շ տ և՝

ԱՌԴԻՐ-ՏԱՐԻՖԱՅԻՆ ՀԱՄԱՁԱՅՆՈՒԹՅՈՒՆ

1926—27 թ. անփոփոխ գները — յուղապանրագործարաններին
պրոդուկցիան արժեքային արտահայտության փոխանցելու համար

Ա Ն Վ Ա Ն Ո Ւ Մ	Չափի միավորը	1926—27 թ. անփոփոխ գները	
		Ռուբ.	Կոպ.
	ցենտներ		
Յուղ	«	200	—
Պանիր	«	165	—
Կաղեյին	«	136	—
Զոր որբատ	«	90	—
Խտացրած որբատ	«	79	50
Բրինձ	«	120	—
Ուլ	«	25	—
Հում-թարմ կաթ	«	25	—
Պաստերիլիզացիայի յենթարկած կաթ	«	34	40
« կաթ շշերով	—	36	—
Ս ե բ	ցենտներ	116	—
Պրոստակվաշա շշերով	—	65	—
Կեֆիր շշերով	—	56	—
Պանրային մասսա	ցենտներ	120	—
Սիրկաներ	»	140	—
Մածուն	«	85	—
Անյուղ լոռ	«	28	—
Ալբումին	«	28	—
Կաթի կվաս	«	10	—
Կիսել	«	20	—
Կաթնաշաքար	«	176	—
Պաղպաղակ սերից	«	600	—
» մրգից	«	274	—

Հ Ր Ա Հ Ա Ն Գ

Ի ԼՐՈՒՄՆ ԿԱՅԱՑԱԾ ՏԱՐԻՖԱՅԻՆ ՀԱՄԱՁԱՅՆՈՒԹՅԱՆ, ԱՇԽԱ-
ՏԱՆՔԻ ԽՐԱՌՈՒՍԱԿԱՆ ՊԱՐԳԵՎԱՏՐՄԱՆ ՄԱՍԻՆ-ՀԱՅՅՈՒՂԱՐ-
ԴԻ ՑԱՆՑՈՒՄ

Ա. ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ԳՈՐԾԱՎԱՐՁԱՅԻՆ ՎԱՐՁԱՏՐՈՒԹՅՈՒՆ,
ԿԱԹ ԸՆԴՈՒՆՄԱՆ ԿԵՏԵՐԻ, ԿԱԹ ԸՆԴՈՒՆՈՂՆԵՐԻ
ՀԱՄԱՐ

1. Կաթ ընդունող ամեն մեկ կետի նկատմամբ սահմանվում
է կաթ ընդունելու տարվան կայուն պլան, յեղնելով տվյալ կե-
տին ամրացրած պետական պարտավորություններով հանձնելու
յենթակա կաթի քանակից:

2. Տարվա տարիֆային դրույքի ընդհանուր գումարը բա-
ժանվում է ամսական կայուն աշխատավարձի (40 տոկ.) և Ձնա-
ցած 60 տոկոսը բաժանվում է հարկային կաթի պլանային քա-
նակի վրա:

3. Կաթ ընդունողի փաստացի աշխատավարձը ամեն ամիս
կարտահայտվի հետևյալով՝

- ա) կայուն աշխատավարձ
- բ) Գործավարձային արտադրանք
- գ) Վարձատրություն արտապլանային և Դավալչեուկի կա-
թի համար

դ) Լրացուցիչ պրոգրեսիվ վարձատրություն կոլտնտեսու-
թյուններից և մենատնտեսներից կոնվենցիոն գներով կաթ գնե-
լու համար: (համաձայն տարիֆային համաձայնության 2-րդ
կետի):

ՈՐԻՆԱԿ

1. Կաթ ընդունող № 3 կետի հարկային կաթի մթերման

տարվան պլանն է 400 ցենտներ:

2. Կաթ ընդունողին սահմանվել է տարեֆային դրույք մեկ ամսում 40 ուրբ.

3. Դրանից կաթ ընդունողը ստանում է ամսական կայուն դրույք $40 \times 40\% = 16$ ուրբ.

4. Մի տարվա միամսական գործավարձային գնահատումը վորողում է՝ $40 \text{ ու.} - 16 = 24 \text{ ու.} \times 12 \text{ ամս} = 288 \text{ ու.}$, $288 \text{ ու.} : 400 \text{ ցենտ} = 72$ կոպ. ցենտներին:

5. Մայիս ամսում կաթ ընդունողն ընդունել է հետեվյալ քանակի կաթ, վորի համար նրան պետք է վճարվի՝

ա) կայուն աշխատավարձ 16 ուրբ.

բ) գործավարձային աշխատավարձ 80 ցենտ. $72 \text{ կոպ.} = 57 \text{ ու.} 60 \text{ կոպ.}$

գ) Կոնվենցիոն գներով գնած կաթ ընդունելու համար, համաձայն գործավարձային գնահատման՝

$14,5 \text{ ցենտ} \times 72 \text{ կոպեկով} = 10 \text{ ու.} 44 \text{ կոպ.}$

դ) Ընդունած դավալչեսկի կաթի համար $2,5 \text{ ցենտ} \times 72 \text{ կոպ.} = 1 \text{ ու.} 80 \text{ կոպ.}$

յե) Լրացուցիչ պրոգրեսիվ վարձատրություն կոնվենցիոն կաթի համար կաթնապրանքային ֆերմաներից՝ $14,5 \text{ ցենտ} \times$ վորը կազմում է յեռամսյակի հարկային պլանային կաթի $14,5 : 180 = 0,8$ տոկ. և վորը շկալայի հաշվով $14,5 \times 75 \text{ կոպ.} = 10 \text{ ուրբ.}$ 87 կոպ. :

զ) Նսւյնը կոնվենցիոն կաթի համար, մենատնտեսներից՝ $2,8 \text{ ցենտներ}$, վորը շկալայով կազմում է հարկային կաթի յեռամսյակային պլանի 15 տոկոսից պակաս՝ $2,8 \times 1 \text{ ուրբ.}$ $25 \text{ կոպ.} = 3 \text{ ուրբ.}$ 50 կոպ. :

Ընդամենը աշխատավարձ = $100 \text{ ու.} 21 \text{ կոպ.}$

6. Կաթ ընդունողի վրա պարտականություն է դրվում, ամեն ուր յուրաքանչյուր կաթ հանձնողից վերցնել կաթի նմուշներ, հանձնվող կաթի քանակի ճիշտ հարաբերական չափով, նախորդ պատրաստած սրվակներում, վորոնց մեջ պետք է լինի կաթը կոնսերվացիայի յենթարկող նյութ:

Կաթ ընդունողը, կաթի նմուշները վերցնելու կարգի մասին, հրահանգչական ցուցմունքներ ստանում է գործարանի լաբորանտից:

Բ. ԱՅԽԱՏԱՆԻ ԳՈՐԾԱՎԱՐՁԱՅԻՆ ՎԱՐՁԱՏՐՈՒԹՅՈՒՆ ԱՐՏԱԴՐԱԿԱՆ ԲԱՆՎՈՐՆԵՐԻ ՀԱՄԱՐ.

1. Արտադրական բանվորների թվին են դասվում աշխատանքի հետևյալ կատեգորիաները՝

ա) Բոլոր կատեգորիաների վարպետները՝

բ) Գործարանի վարպետների ոգնականները.

գ) Ավագ բանվորները.

դ) Գործարանի բանվորները.

յե) Մեք. գործարանների մեքենավարները.

զ) Կոչեգար հնոցավարները.

հ) Կաթնամաններ լվացողները.

2. Արտադրական բանվորների աշխատավարձի տարվան ընդհանուր ֆոնդը բաժանվում է 2 մասի, վորից 40 տոկոսը կազմում է կայուն դրույքների ֆոնդ և 60 տոկոսը գործավարձային ֆոնդ:

3. Կայուն դրույքների տարվան ֆոնդը բաշխվում է աշխատանքի առանձին կատեգորիաների միջև այն հաշվով, վորպեսզի ամսական անհատական կայուն դրույքը հավասար լինի նրա ամսական տարեֆային նորմալ դրույքին:

4. Աշխատավարձի տարվան ընդհանուր ֆոնդի 60 տոկոսը կազմող՝ գործավարձային տարվան ֆոնդը բաժանվում է կաթնամթերքների արտադրության տարվան պլանի վրա (արտահայտված պայմանական ցենտներներով) վորում կաթնամթերքի ամեն մեկ առանձին տեսակն ունի աշխկարողականությամբ պայմանական կոեֆֆիցիենտը, վորը յերեվում է հետեվյալ որինակից:

ԳՈՐԾԱՐԱՆԻ ՏԱՐՎԱ ԱՐՏԱԴՐԱԿԱՆ ՊԼԱՆԸ

Մթերքների տեսակը	Պլան ցենտներ.	Աշխկարողականություն կոեֆֆիցիենտը	Ընդամենը պայմանական ցենտներ-միավորներ
Պանիր	200	1,50	300,0
« Հոլլանդական	50	1,15	57,5
« Բակշտեյն	50	1,15	57,5
« Չանախ	60	1,00	60,0
« Չեչիլ	20	1,20	24,0

Յուղ	50	1,00	50,0
Պաղպաղակ	10	1,00	10,0
Լ ո ո	20	0,30	6,0
Ընդամենը	460	—	565 ցենտ. միավ.

5. Որինակի համար ընդունել, վոր տվյալ գործարանի աշխատավարձի տարվա ընդհանուր ֆոնդը կազմում է հետևյալ գումարից՝

ՏԱՐՎԱ ՖՈՆԴԻ ԲԱՇԽՈՒՄԸ

Բանվորների կատեգորիան	Ամսական աշխատանքի ժամերը	Աշխատանքի ամիսների թիվը	Աշխատավարձի տարվա ընդհ. ֆոնդը	Ամս. կայուն դրույքը	Տարվա գործավարձային ֆոնդը
Վարպետ	250	12	3000	100	1200
Ոգնական	150	12	1800	60	1080
Ավ. բանվ.	90	12	1080	36	648
Բանվոր 1	75	6	450	30	270
» 2	75	3	225	30	135
Մեքենավ.	200	12	2400	80	1440
Հնոցավար	100	12	1200	40	720
Կաթնաման լվաց.	60	2	120	24	72
Ընդամենը	—	—	10.275	—	5165

Հետևյալս, գործավարձային գնահատումը ամբողջ բրիգադայի համար ամբողջ տարվա ընթացքում վորոշվում է տարվա գործավարձային ֆոնդի գումարից՝ բաժանած պայմանական ցենտներ միավորների վրա ըստ պլանի՝

$$6150 : 565 = 10 \text{ ո. } 91 \text{ կոպ.}$$

6. Այստեղից գործավարձային դրույքը կաթնամթերքի ամեն մեկ տեսակի համար համաձայն աշխարհագրական կոնֆիքցիենտի, վորոշվում է մեկ ցենտ.—միավորին:

ա) Պանիր Շվեցարական	10,91 × 1,5 = 16 ո. 37 կոպ.
բ) « Հոլլանդական	10,91 × 1,15 = 12 ո. 55 կոպ.
գ) « Բակշտեյն	10,91 × 1,15 = 12 ո. 55 կոպ.
դ) « Չանախ	10,91 × 1,0 = 10 ո. 91 կոպ.
յե) « Չելիլ	10,91 × 1,2 = 13 ո. 10 կոպ.
զ) « Կարագ յուղ	10,91 × 1,0 = 10 ո. 91 կոպ.
է) « Պաղպաղակ	10,91 × 1,0 = 10 ո. 91 կոպ.
ը) « Լոռ	10,91 × 0,3 = 3 ո. 28 կոպ.

7. Այդ դրույքը մնում է գործավարձային աշխատավարձի անփոփոխ չափանիշ, պլանավորված կաթնամթերքների ըստ ամեն մեկ տեսակի վերաբերյալ ամբողջ տարվա և ամեն ամսվա ընթացքում արտադրական բանվորների ամբողջ բրիգադայի համար:

8. Որինակի համար վերցնենք մայիս ամիսը, վորի ընթացքում արտադրված է հետևյալ քանակով կաթնամթերք և վորոշենք ամբողջ բրիգադայի համար գործավարձային աշխատավարձի հասանելի գումարը՝

Մայիս ամսվա արտադրությունը

Պանիր Շվեցարական	40 ց. × 16) 37 = 654 ո. 80 կոպ.
« Հոլլանդական	15 ց. × 12) 55 = 188 ո. 25 կոպ.
« Չանախ	20 ց. × 10) 91 = 218 ո. 20 կոպ.
Կարագ յուղ	12 ց. × 10) 91 = 130 ո. 92 կոպ.
Պաղպաղակ	4 ց. × 10) 91 = 43 ո. 64 կոպ.
Լ ո ո	5 ց. × 3) 28 = 16 ո. 40 կոպ.

Ընդամենը. . . 1252 ո. 21 կոպ.

9. Հետևյալս, արտադրական բանվորների ամբողջ բրիգադայի աշխատավարձի գործավարձային մասի ընդհանուր գումարը վորոշվում է 1252 ո. 21 կոպ.

Աշխատավարձի գործավարձային մասը բաշխվում է արտադրական բանվորների բրիգադայի մասնակիցների միջև ուղիղ հարաբերությամբ, փաստորեն ստացած կայուն դրույքի, և այդ վերջինը կախված է տվյալ ամսում փաստորեն աշխատած օրերի թվից:

Աշխատած օրերի հաշվառման համար գործարանում տարվում է տաբել, վորում ամեն օր համապատասխան աշխատողի դիմաց գրանցվում է փաստորեն աշխատած օրերի թիվը: Ամեն

մեկի աշխատած ժամերի ընդհանուր թիվը բաժանվում է 8-ի և այստեղից կստանանք տվյալ աշխատողի աշխատած մարդ որեւրե թիվը:

10. Ըստ բերված որինակի մայիս ամսում արտադրական բրդադան աշխատել է հետեվյալ կազմով՝

Ազգանուն	Պաշտոն	Ամսվա ընթացքում աշխատած ժամ. թիվը	Աշխատելիքի թիվը	Ամսական կայուն դրույթը	Հասնում է կայուն դրույթին (1) 200 մեկ ժամ
Բադալյան . .	վարպետ	200	25	100	100 ո.
Զորյան . . .	ոգնական	192	24	60	57-60
Ստեփանյան .	ավ. բանվոր	180	22,5	36	32-40
Մուրադյան: .	բանվոր	200	25	30	30 —
Ավետիսյան. .	«	194	24,25	30	29-10
Իվանով . . .	մեքենավար	172	21,5	80	68-80
Զոհրաբյան. .	հնոցավար	208	26	40	41-60
Վարդումյան .	կաթնամ. լվացող	94	11,75	24	11-28
Ընդամենը . .		1440	—	—	370-78

Ծանոթություն.— Բանվորական որը հաշվում է 8 ժամ իսկ ամսվա աշխ. որերի ընդհանուր թիվը 25, հետեվապես աշխ. ամսում հաշվում է 200 ժամ և այստեղից մեկ ժամվա արժեքը հաշվում է ամսական կայուն դրույթի 1)200 մասի հաշվով:

11. Ամբողջ բրդադայի մայիս ամսի գործավարձային աշխատավարձը կազմեց 1252 ո. 21 կոպ. (տես 8-րդ կետ), իսկ կայուն դրույթը համաձայն փաստացի աշխ. որերի կ'կազմի 370 ո. 78 կոպ.: Այստեղից հետևում է, վոր կայուն դրույթի ամեն մեկ ուղբուն բանվորին, գործավարձային աշխատավարձի կարգով, ավելացվում է՝ 1252 ո. 21 կ. : 370,78=3 ո. 37 կոպ.

Ծանոթություն՝ Կատարակ թվերից կազմվող կոպեկների չ'բաժանվող մնացորդը գրանցվում է փոխանցվում է հետեվյալ ամսի հաշվին:

12. Հիմնվելով յուրաքանչյուր աշխատողի փաստորեն ստացած կայուն դրույթի վրա, կատարվում է հավելում վերը բերված հաշվով 3 ուղբ. 37 կոպ. մեկ ուղբուն: Այդպիսով աշխատավարձի գործավարձային մասը կ'կազմի՝

Ազգանուն	Պաշտոն	Ստացել է կայուն դրույթով	Հասնում է գործավարձով	Մայիս ամսվա աշխատավարձի ընդհանուր գումարը
Բադալյան	վարպետ	100	337	437-
Զորյան	ոգնական	57-60	194-11	251-71
Ստեփանյան	ավ. բանվոր	32-40	109-18	141-58
Մուրադյան	բանվոր	30-	101-10	131-10
Ավետիսյան	«	29-10	98-06	127-16
Իվանով	Մեքենավար	68-80	321-86	300-66
Զոհրաբյան	հնոցավար	41-60	140-19	181-79
Վարդումյան	կաթ. ամ. լվացող	11-28	38-01	49-29
Ընդամենը		370-78	1249-51	1620-29
Հունիս ամսին փոխանցվող մնացորդ		—	2-70	2-70
Բոլորը		370-78	1252-21	1622-29

13. Վերը բերված որինակելի հաշվարկից ստացվում է, վոր բրդադայի աշխատողների թվի ամեն կրճատումը իջեցնում է կայուն դրույթների ընդհանուր գումարը և հետևաբար ուղիղ պրոգրեսսիայով ավելացնում է բրդադայի ամեն մեկ մասնակցողի աշխատավարձի գործավարձային մասը: Այդ, ևս առավել հասկանալի յե, վորովհետև գործավարձային ընդհանուր գումարը մնում է անփոփոխ աշխատողների թվի բոլոր դեպքերում:

14. Ընդհակառակը, հաստիքի մեծացումը ստեղծում է կայուն դրույթների գումարի ավելացում և այստեղից, անկախ աշխատողների թվից, գործավարձային գումարը պակասեցնում է կայուն դրույթի ամեն մեկ ուղբուն կատարվելիք հավելման չափը

և անպայման պակսեցնում ե բրիգադայի մասնակիցների ամեն մեկի աշխատավարձի ընդհանուր գումարը:

15. Հաշվի առնելով վոր գործարանների արտադրական հիմնական ուղղութիւնը կրում ե պանրագործութեան բնույթ, վորտեղ մնացող ցեխերը հանդիսանում յեն վորպես ոժանդակ և դրանցում աշխատանքը կատարում են պանրագործութեան մեջ աշխատողները, ուստի բրիգադային գործավարձը սահմանվում ե բոլոր բանվորների համար խմբակային կարգով, բացի աշխատանքի հետեյալ կատիգորիաներից՝ վորոնք դասվում են անհատական անսահմանափակ գործավարձին՝

- ա) ավագ աղ անողներ
- բ) նկուղու վարպետի ոգնական
- գ) աղ անողներ
- դ) լաբորանտներ
- յե ինժիներ-տեխնիկական աշխատակիցներ
- զ) գործարանների դիրեկտորներ

16. Յեթե արտադրական բրիգադայում կրճատվում ե բանվորների թիվը ի հաշիվ աշխատանքի արտադրողականութեան բարձրացման, ապա տարվան, յեռամայակային կամ նույնիսկ ամսական աշխատավարձի ֆոնդը իջեցման յենթակա չե, իսկ այդ ֆոնդի 40 տոկոսը հիմք ե տալիս հարաբերական չափով բարձրացնելու ամեն մեկ բանվորի ամսական կայուն դրույքը:

Որինակ՝ յեթե նույն մայիս ամսում աշխատավարձի ֆոնդը, յեղնելով արտադրութեան պլանից, ամբողջ բրիգադայի համար սահմանվել եր 2000 ռուբ. վորից 40 տոկոսը վորպես կայուն դրույքների կազմում ե՝

$$2000 \times 40 \text{ տոկ.} = 800 \text{ ռուբ.}$$

Ապա տվյալ որինակում մենք բանվորներին, վորպես կայուն դրույքի պետք ե տալինք վոր թե 370 ռ. 78 կ., այլ 800 ռուբ., այսինքն 429 ռ. 22 կ. ավելի:

Տվյալ դեպքում կայուն դրույքների ֆոնդի մնացորդը ցույց տված գումարի չափով կարելի յե ավելացնել գործավարձային աշխատավարձի ընդհանուր ֆոնդին, վորը կ'կազմի՝

$$1252 \text{ ռ. } 21 \text{ կ.} + 429 \text{ ռ. } 22 \text{ կ.} = 1681 \text{ ռ. } 43 \text{ կ.}$$

Այստեղից գործավարձայինը՝ կայուն դրույքի մեկ ռուբլուն 3 ռ. 37 կ. փոխարեն, կ'կազմի՝

$$1681 \text{ ռուբ. } 43 \text{ կ.} : 370 \text{ ռ. } 78 \text{ կ.} = 4 \text{ ռ. } 53 \text{ կոպ.}$$

17. Այդ դեպքում աշխատավարձի գործավարձային մասը՝

կայուն դրույքի մեկ ռուբլուն 4 ռ. 53 կոպ. հավելումով կ'ընդունի հետեյալ ձևով՝

Ազգանուն	Պաշտոն	Ստացել ե կայուն դրույքով	Հասնում ե գործավարձով	Մայիս ամսվա աշխատավարձի ընդհանուր գումարը
Բադալյան	վարպետ	100	453	553
Զորյան	ոգնական	57-60	260-92	318-52
Ստեփանյան	ավ. բանվոր	32-40	146-77	180-17
Մուրադյան	բանվոր	30	135-90	165-90
Ավետիսյան	«	29-10	131-82	160-92
Իվանով	մեքենավար	68-80	311-66	380-46
Զոհրաբյան	հնոցավար	41-60	188-43	230-05
Վարդումյան	կաթ. ամ. լվացող	11-28	51-09	62-37
Ընդամենը		370-78	1679-61	2050-39
Հունիս ամսին փոխանցվող մնացորդը		—	1-82	1-82
Բոլորը		—	1681-43	2052-21

18. Յեթե բրիգադան գտնում ե հնարավոր աշխատանքի արտադրողականութեան բարձրացման և աշխատավարձի չափի բարձրացման նպատակով կրճատելու բանուժի թիվը ի հաշիվ բարձրացման, չ'թույլատրելով դրա յերկարացումը 8 ժաման օրի խտացման, չ'թույլատրելով դրա յերկարացումը 8 ժաման օրի և չ'զրկելով իրեն նորմալ հանգստի օրերից, ապա նման կրճատումը անպայման կանդրադառնա ընդհանուր աշխատավարձի զգալի ավելացմամբ: Որինակի համար վերցնենք, վոր մայիս ամսի արտադրութեանը մնացել ե անփոփոխ, իսկ բրիգադայի մասնակցողների թվից կրճատվել եյին հետեյալ անձինք՝

1. Բանվոր Ավետիսյանը
2. Հնոցավար Զոհրաբյանը

Այդպիսով բրիգադայի կազմը 8 հոգու փոխարեն մնացել եր 6 հոգի և վորովհետև տվյալ արտադրութեան դեպքում աշխատավարձի ընդհանուր գումարը մնում ե անփոփոխ այսինքն 2052 ռ.

21 կ., վորից 6 մարդու համար կայուն դրույքի գումարը կազմում է 370 ռ. 78 կ. փոխարեն, միայն 300 ռ. 08 կ., ուստի աշխատավարձի գործավարձային մասը կ'կազմի՝

40 տոկ. աշխատավարձի ֆոնդի կայուն մասից՝ 2000×40 տոկ. = 800 ռ., հանած 6 հոգուն փաստորեն տված կայուն դրույքը 300 ռ. 08 կ., մնում է ավելի աշխատավարձ՝ բանուժի կրճատումից 499 ռ. 92 կոպ.
գործավարձի գումարը . . . 1252 ռ. 21 կոպ.

Ընդամենը . . 1752 ռ. 13 կոպ.

Այդ գումարը բաժանած կայուն դրույքի գումարին կտա հավելում մեկ ուրբուլուն՝

1752 ռ. 13 կոպ. : 300 ռ. 08 կոպ. = 5 ռ. 83 կոպ.

Այդ դեպքում ամեն մեկ աշխատողի աշխատավարձը կընդունի հետևյալ ձևը՝

Ազգանուն	Պաշտոն	Ստացել է կայուն դրույքով	Հասնում է գործավարձով	Մայիս ամսվա աշխատավարձի ընդհանուր գումարը
Բադալյան	վարպետ	100	583	683
Զորյան	ոգնական	57-60	335-81	393-41
Ստեփանյան	ավ. բտնվոր	32-40	188-89	221-29
Մուրադյան	բանվոր	30-	174-90	204-90
Իվանով	մեքենավար	68-80	401-10	469-90
Վարդումյան	կաթնամ. լվացող	11-28	65-76	77-04
Ընդամենը		300-08	1749-46	2049-54
Հունիս ամսին փոխանցվող մնացորդ		—	2-67	2-67
Բոլորը		—	1752-13	2052-21

19. Բրիգադային-խմբակային գործավարձի ժամանակ անպայման պահանջվում է, վորպեսզի բոլոր մասնակիցները կիրա-

ռեն աշխատանքի ճշտիվ ժամերին ներկայանալը և բոլորովին վերացնել աննպատակ խմբատով գործարանում գտնվելը (աշխատած ժամերի հաշվառումով), պարագայի դեպքում, անորինա-կան կարգով աշխատանքից բացակայելը և այլն՝

Անգործ անցկացրած ամեն մեկ ժամը և նշված կարգի խա-տումը կանդրադառնա բանորրերի թվի ավելացմանը և աշատելից կ'պակասի վոչ միայն տվյալ աշխատողի աշխատավարձը, այլ և բրիգադայի մյուս անդամների աշխատավարձը՝

20. Ամեն մեկ բանվորի աշխատանքի գալու և գնալու գրաֆիկը պետք է խստիվ պահպանվի և այդ գրաֆիկը—տարելը ամեն ուր ճշտիվ պետք է լրացվի վարպետի կամ բրիգադայի կողմից ընթացման հատուկ անձի կողմից՝

21. Աշխատանքի չներկայանալը թույլատրելի է միայն հարգելի պատճառներով և այն ել միայն նախորդ նախագգու-շացնելով դիրեկտորին կամ վարպետին, հակառակ դեպքում աշ-խատանքից ինքնակամ բացակայելը կ'համարվի պրոգուլ, այս-տեղից բղիթով բոլոր հետևություններով՝

Գ. ՊԱՆՐԻ ՆԿՈՒՂՆԵՐՈՒՄ ԿԱՏԱՐՎՈՂ ԱՅԽԱՏԱՆԻՓԻ ԳՈՐԾԱՎԱՐՁԱՅԻՆ ՎԱՐՁԱՏՐՈՒԹՅՈՒՆԸ

1. Պանրի նկուղները բանվորների թվին են դասվում—խո-շոր պանրները նայել յեվրոպական տիպի մանր պանրները (հոլլանդական և բալդանյան) արտադրող գործարանների նկուղ-ների վարպետների ոգնականները, կամ ավագ աղ անողները և սովորական աղ անողները՝

2. Հիմնվելով Մտախանովյան աշխատանքի մեթոդների կի-րառման նվաճումների վրա և համեմատելով դրանք արտադրու-թյան հին նորմաների հետ, ընդունվում է հետևյալ նորմաները՝ նկուղում (ամեն վիճակում) գտնվող պանրները մշակելու համար բանուժի միավորին մեկ որում—

Պանրի տեսակը	Մեկ հոգի աղանդի որ-վան բառնվա ծություն հին նորման	Հին նոր-ման ցենտ-ներով	Մտախանով-յան արտա-դրություն, ցենտներով	Տրեստի կող-մից սահման-ված նորման ցենտներով
Շվեյցարական	75 գլ.	60	150	90 ցենտ.
Սովետ-գրույեր	225 բր.	45		70 «
Հոլլանդակ.-բրուս.	400 «	20		30 «
« կլոթ	800 գլ.	20		30 «
Բալդանյան	800 «	20		30 «

Հիմնվելով այն բանին վրա, պանրի զանազան տեսակները ստեղծում են աշխատանքի վոչ միատեսակ պայմաններ, ուստի բոլոր տեսակի պանիրները յեղնելով նրանց հասունացման ժամկետից (խոշոր պանիրները 6 ամիս իսկ մանրները 3 ամիս), բերվում են աշխատողունակության հետևյալ միավորներին՝

Պանիր Շվեյցարական 1,00

Սովետական և գրույեր 1,30

Հոլլանդական և բալշտեյն 3,00

3. Բոլոր բանվորների աշխատավարձի տարվա ընդհանուր ֆոնդը բաժանվում է յերկու մասի, ըստ վորի այդ ֆոնդի 40 տոկոսը կազմում է կայուն աշխատավարձ, իսկ 60 տոկոսը գործավարձային:

4. Կայուն դրույքը, ամսական տարիֆային դրույքի 40 տոկոսի չափով, տրվում է ամեն մեկ բանվորին ամեն ամիս, իսկ բոլոր բանվորների տարվա գործավարձային գնահատման գումարը բաժանվում է 12-ի, վորով ստացվում է նկուղում աշխատող բրիգադայի ամսական գործավարձային գնահատման գումարը:

5. Ամսական գործավարձային գնահատման գումարը բաժանած բանվորների թվի և պանիրների մշակման որվա նորմայի (արտադրված 90 ցենտն. Շվեյցարական պանիր մեկ որում) վրա, կ'համարվի գործավարձային գնահատում ամբողջ տարվա ընթացքում: Այդ գնահատումը բազմապատկելով այս կամ այն տեսակի պանրի մշակման աշխատողունակության կոեֆֆիցիենտին, կստանանք նրա գործավարձային գնահատումը:

6. Այդ հաշվելու որինակը կարելի յե տեսնել հետևյալից՝ ըստ նկուղու տարվա աշխատավարձի ֆոնդը շրջագործվարչության կողմից գործարանի համար նախատեսնվել է հետևյալ չափերով՝

ա) Նկուղու վարպետի ոգնականին ամսական 150 ո. դրույքի դեպքում=1800 ոուբլի:

բ) 6 հոգի աղանդներն ամսական ամեն մեկին 90 ո. դրույքի դեպքում=6×90 մեկ ամսում, իսկ տարվա համար կ'կազմի. 6480 ո.

Ընդամենը . 8280 ոուբլի:

Ամեն մեկ բանվոր ստանում է ամեն մի ամսում կայուն դրույք իր տարիֆային դրույքի 40 տոկոսի չափով, այսինքն՝

Վարպետի ոգնականը 150 ո.×40 տոկ.=60 ո.

Աղանդը 90 ո.×40 տոկ.=36 ո.

Իսկ աշխատավարձի տարվան գործավարձային ֆոնդը կ'կազմի 8280 ո.×60=4968 ոուբլու

Այդ գումարը բաժանվում է 12 ամսի վրա, վորը կ'կազմի 4968 ոուբ. : 12=414 ոուբլու

Այստեղից Շվեյցարական պանրի պայմանական ցենտները գնահատումը ամբողջ բրիգադայի համար կ'հավասարվի հետևյալին՝

ա) 414 ո. : 7=59 ո, 14 կոպ.

բ) 59 ո. 14 կ. : 90=66 կոպ.

Հետևյալից Շվեյցարական պանրի մեկ ցենտների գործավարձային գնահատումը կազմում է 66 կոպ., կամ սովետականը՝ 66 կոպ.×1,3=85,8 կոպ., հոլլանդական և բալշտեյնը՝ 66 կոպ.×3,0=1 ո. 98 կ., ամբողջ տարվա ընթացքում.

7. Տվյալ ամսում նկուղում գտնվող պանրի փաստացի քանակը բազմապատկելով գործավարձային գնահատմանը, կստացվի ամբողջ բրիգադայի գործավարձային աշխատավարձի ընդհանուր գումարը: Այդ գումարը բաժանվում է պրիգադայի մասնակիցների միջև նրանց կայուն դրույքի և ամեն մեկի աշխատած որերի քանակի հարաբերությամբ, նույն կարգով ինչ և գործարանի արտադրական բրիգադայի նկատմամբ:

8. Վարձատրման յենթակա յե տվյալ ամսում նկուղում մշակման համար ամեն վիճակում գտնվող (աղանելու, գոլորշու և սառեցման նկուղում) պանրի ամբողջ քանակը:

9. Ընթացիկ ամսում արտադրությունից նկուղի հանձնվող պանրի քանակը հաշվում է կես չափով:

Ուրիմակ՝ Հունիս ամսում արտադրվել է հանձնվել է նկուղին 52 ցենտներ, այդ հաշվում է, վոր հունիս ամսում յեղել է 26 ցենտներ:

10. Խնամելու պրոցեսի ընթացքում վնասված պանրի խնամողների կամ աղ անողների անուշադիր վերաբերմունքից խոտան ստացվելու համար, աշխատավարձի դրույքը պակասեցվում է 50 տոկոսով:

Նման դեպքերը դասվում են՝

ա) պանիրները կանաչ. սե կամ կարմիր բորբոսով վարակվելը:

բ) պանիրների կեղեվի վնասվելը:

գ) պանրում առաջացած փոսիկները, տնտրման աղանելու հետեւանքով.

դ) տրորված և ջարդված պլուխները.

յ) պանրի արտաքին այլ արատները, վորոնք առաջացել են խնամքի ժամանակ:

11. Նկուղում պանիրների խնամքի վորակի մասին յեզրակացութուն տալիս և գործարանի վարպետը կամ աշխուհկը, իսկ վեճ առաջանալու դեպքում, հարցը լուծվում և տրեստի արտադրական հրահանգիչի կողմից:

12. Պանրի աղներով խոտանը, վորն առաջացել և նկուղու բանվորների կողմից իրենց աշխատանքին անուշադիր կամ անխնամ վերաբերվելու հետեւանքով, բոլորովին վարձատրման յենթակա չէ:

Դ. ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ԳՈՐԾԱՎԱՐՁԱՅԻՆ ՎԱՐՁԱՏՐՈՒԹՅՈՒՆ ԼԱԲՈՐԱՆՏՆԵՐԻ ՀԱՄԱՐ

1. Լաբորանտի տարվա տարիֆային դրույքը բաժանվում և յերկու մասի, ըստ վորի 40 տոկոսը վճարվում և լաբորանտին վորպես ամսական կալուճ դրույք, իսկ 60 տոկոսը կազմում և գործավարձային վարձատրության ֆոնդը:

2. Գործավարձային վարձատրության մեկ տարվան ֆոնդը բաժանվում և կաթի և կաթնամթերքների նախագծվող անալիզների պլանային քանակի վրա ըստ աշխատողունակության, վերածած հավասարաչափ կոյեֆֆիցենտի (Տես կցված աղյուսակը)

3. Դրա համար, գործարանի լաբորանտը աշխուհկի կամ վարպետի հետ միասին կազմում են տվյալ գործարանում նախագծվող և արտադրական տեխն, որագրում, յուղի հաշվեկշիռի հաշվետվությունում, կաթ հանձնողների հաշվարկային տեղեկագրերում ամեն որ գրանցվող, արտադրական հետեւանքները արտացոլելու համար, միանգամայն անհրաժեշտ բոլոր տեսակներին անալիզների տարեկան պլանը:

Այդ պլանը քննարկվում և գործարանի արտադրական խորհրդակցությունում, վորից հետո հաստատվում և շրջգործվարչության կառավարիչների կողմից:

4. Նախագծվող, պարտագիր կարգով կատարվելիք բոլոր անալիզները բաղապատկելով աշխատողունակության կոեֆֆիցիենտին, ստացվում և անալիզների պլանային միավորների թիվը: Ապա անալիզների բոլոր պլանային միավորների

թվերը գումարվում և և ստացած այդ ընդհանուր գումարի վրա բաժանվում և լաբորանտի տարվան աշխատավարձի գործավարձային մասը: Ստացվող գումարը կազմում և մեկ պլանային անալիզի գնահատումը: Պլանային անալիզի այդ գնահատումը բաղապատկած ամեն անալիզի աշխատողունակության կոեֆֆիցենտով, կստացվի տվյալ անալիզի գնահատումը:

5. Աշխատավարձի գործավարձային մասը լաբորանտին տրվում և նրա կողմից մեկ ամսում փաստորեն կատարված անալիզներին հաշվի հիման վրա: Հաշվեհաճան յենթակա յեն միայն այն անալիզները, վորոնք համապատասխանորեն գրանցվել են գործարանի տեխնիկական մատյաններում և որագրերում (լաբորանտի որագիր, արտադրական-տեխն. որագիր և այլն):

6. Ըստ պլանի պարտագիր կարգով չնախատեսված անալիզները լաբորանտը կատարում և գործարանի վարպետի, աշխուհկի կամ դիրեկտորի պահանջով, լրացուցիչ վճարով, տարվա սկզբից սահմանված գնահատումներով: Այդ անալիզներին հաշվեհաճումը կատարվում և առանձին տեսքում գրանցելու միջոցով:

7. Այն անալիզները, վորոնք իրենց վրեժն ձգտությամբ արատավորված են, վարձատրման յենթակա չեն:

ՅԵ. ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ԳՈՐԾԱՎԱՐՁԱՅԻՆ ՎԱՐՁԱՏՐՈՒՄ ԱՇԽԱՏՈՂՆԵՐԻ ԱՅԼ ԿԱՏԵԳՈՐԻԱՆԵՐԻ ՀԱՄԱՐ

1. Շրջգործվարչությունների կառավարիչների, արտադրական հրահանգիչների և մթերման տեսուչների, նաև հաշվային աշխատակիցների համար պրոգրեսիվ անհատական գործավարձի կարգով-աշխատանքի վարձատրման նկատմամբ, տարիֆային համաձայնությունում տրված և բավական պարզ ցուցմունք, ուստի այդ հարցի վերաբերյալ վորեւի պարզաբանում չի պահանջվում:

2. Այս հրահանգում վորեւ փոփոխություն մտցնելու կամ տեղում գործի պրակտիկ դրվածքի հետեւանքով լրացումներ անելու անհրաժեշտության դեպքում, այդ փոփոխությունը և լրացումները կարող են թույլատրվել հատկապես տրեստի դիրեկտորի և կաթնաբուրգունարության կենտկոմի լիազորի հաստատմամբ:

Դրավապալուպրոմի Հայաստանի սրբախ դիրեկտոր ՌԹՅԱՆ

Կաթնադրյունաբերության միության Կենտկոմի լիազոր

ԹՈՐՈՍՅԱՆ

Ճ Ի Ղ Ա Ե

Ա Ղ Յ Ո Ւ Ս Ա Կ

Գործարանային լաբորանտների անալիզների, դրանց աշխատող-
ղունակության և արտադրության նորմաները

№	ԱՆԱԼԻԶՆԵՐԻ ԱՆՎԱ- ՆՈՒՄԸ	Անալիզի արտադրության կապիտալի հաշվարկային արժեքը	Վեր գործա- րանի համար անհրաժեշտ ավյալ անա- լիզը	Պլանի համար ան- հրաժեշտ նորմա
1	Կաթ հանձնողների կաթի յուղի տոկ. վորոշելը . . .	1,0	բոլոր գոր- ծարանների	Կաթերից և կուտակե- լանքի որ, մյուս հանձնող- ներից 10 որում 1 անգամ
2	Ուրաթի, խառնուրդի և շիջուկի յուղի % վորոշելը	1,5	«	Պանրի 1 ցենտ. 6 անալիզ
3	Թանի « « «	1,5	«	Յուղի 1 « 4 «
4	Սերի « « «	1,8	«	1 ամսում 100 անալիզ
5	Պանրի « « «	2,5	Կատարվում և հաշուկ առաջագր.	
6	Յուղի մեջ յեղած ջրի տոկոսը վորոշելը . . .	3,0	բոլոր գոր- ծարաններին	Յուղի 1 ցենտ. 2 անալ.
7	Պանրի մեջ յեղած աղի տոկոսը վորոշելը . . .	6,0	Շվեցարակ. հոլանդական և բակշանյն	
8	Յուղի մեջ յեղած աղի տոկոսը վորոշելը . . .	3,0	Կատարվում և հաշուկ առաջագր.	
9	Պանրի մեջ յեղած աղի տոկոսը վորոշելը . . .	9,0	«	
10	Կաթի, սերի, որրաթի, թա- նի և աղաջրի թթվում. վորոշելը	0,5	բոլոր գոր- ծարաններ.	Ամսում 150-անալանալիզ
11	Մակարդի թթվում. վորոշ- ելը	1,0	«	« 30 «
12	Կաթի, սերի, որրաթի ա- նալարար կշիռը վորոշելը	0,3	«	Պանրի 1 ցենտ. 2 անալ.
13	Կաթի թթվում. վերջին աստիճանը վորոշելը . .	0,1	«	Կաթի 1 « 3 «
14	Կաթի մեկանիկան կեղ- տոտման ստուգումը . . .	0,5	«	Ամեն մեկ կաթ հանձնող- ղին ամիսը 2 անգամ
15	Խմորման, մակարդաթար- ման և բեղուկազային փորձը	1,7	Յեղրոպական պանիր. ար- տագր, գործ.	Ամսում 100 անալիզ

33 Ազգային գրադարան



NL0977548

19 APR. 1936 320

11

28094