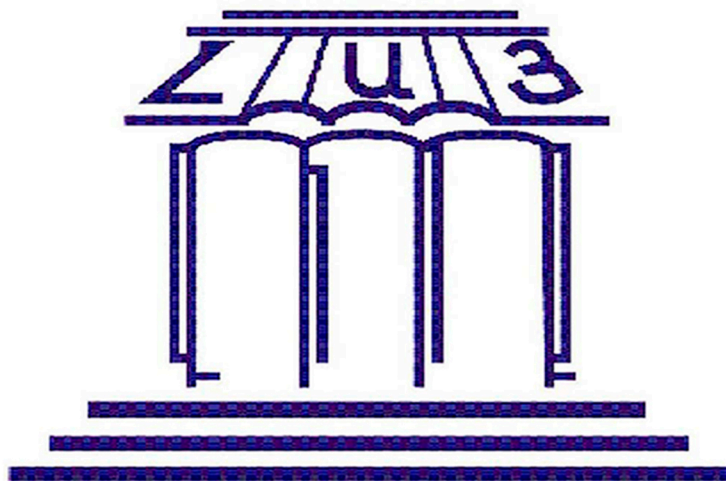




Հայկական գիտահետազոտական հանգույց Armenian Research & Academic Repository



Սույն աշխատանքն արտոնագրված է «Մտեղծագործական համայնքներ
ոչ առևտրային իրավասություն 3.0» արտոնագրով

This work is licensed under a **Creative Commons Attribution-NonCommercial
3.0 Unported** (CC BY-NC 3.0) license.

Դու կարող ես.

պատճենել և տարածել նյութը ցանկացած ձևաչափով կամ կրիչով

ձևափոխել կամ օգտագործել առկա նյութը ստեղծելու համար նորը

You are free to:

Share — copy and redistribute the material in any medium or format

Adapt — remix, transform, and build upon the material

24376

C. 1930/608.

ՄԻՈՒԹՅԱՆ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ

ՆՈՐ ՁԵՎԵՐԻ, ՏԵՄՊԻ ՅԵՎ ՄԵԹՈԴՆԵՐԻ
ՀԱՄԱՐ

БИБЛИОТЕКА
ИНСТИТУТА
ПОСТУПОВ: АКАД.
Ленинских Наук
СССР

ԸՆԿ. ԱՄՈՍՈՎԻ ՁԵԿՈՒՑՈՒՄԸ ՅԵՐԿԱԹՈՒՂ. ԿԵՆՏԿՈՍԻ IV ԸՆԴԼԱՅ-
ՆԱԾ ՊԼԵՆՈՒՄՈՒՄ ԿԵՆՏԿՈՍԻ ՆԱԽԱԳԱՀՈՒԹՅԱՆ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ՄԱՍԻՆ
ՅԵՐԿԱԹՈՒՂԱԿԱՆՆԵՐԻ ՄԻՈՒԹՅԱՆ ԳՐԻ ՀԱՄԱԳՈՒՄԱՐԻ ԺԱՄԱՆԱԿԻՑ
ՅԵՏՈ

(27 հունիս—4 հուլիս 1929 թ.)

331.88

X-53

ՀՐԱՏԱՐԱԿՈՒԹՅՈՒՆ ԱՆՊՐԱՆԱՐՀԿՈՄԻՏԵՐԻ

Թիֆլիս—1929 թ.

C 1980/608
05 JAN 2010

Ca
331.88
U-53

ՄԻՈՒԹՅԱՆ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ

ՆՈՐ ՁԵՎԵՐԻ, ՏԵՄՊԻ ՅԵՎ ՄԵԹՈԴՆԵՐԻ
ՀԱՄԱՐ

БИБЛИОТЕКА
ИНСТИТУТА
ДОСТОПОВЕДЕНИЯ
Академии Наук
СССР

ԸՆԿ. ԱՄՈՍՈՎԻ ՁԵԿՈՒՑՈՒՄԸ ՅԵՐԿԱԹՈՒՂ. ԿԵՆՏԿՈՍԻ IV ԸՆԴԼԱՅ-
ՆԱԾ ՊԼԵՆՈՒՄՈՒՄ ԿԵՆՏԿՈՍԻ ՆԱԽԱԳԱՀՈՒԹՅԱՆ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ՄԱՍԻՆ
ՅԵՐԿԱԹՈՒՂԱԿԱՆՆԵՐԻ ՄԻՈՒԹՅԱՆ 9-ՐԴ ՀԱՄԱԳՈՒՄԱՐԻ ԺԱՄԱՆԱԿԻՑ
ՅԵՏՈ

(27 հունիս—4 հուլիս 1929 թ.)

Լ
ԼՂ
ՃԱ
ԳԵ

ՀԱՏԱՐԱԿՈՒԹՅՈՒՆ ԱՆԴՐՃԱՆԱՐՀԱՐԿՈՄԻՏԵՐԻ

Թիֆլիս—1929 թ.

Թիֆլիս—1929 p.

2-я Типография
Полиграфтр. ВСНХГ.
Ул. Ленина, 3.
Главл. 1833. Зак. 191.
Тираж 400.



59511-66

ԸՆկ. Ամստվի գեկուցումը յերկաթուղ. Կենսկումի IV պրեմումում
(27-VI-4-VII 1929 թ.)

ՄԻՈՒԹՅԱՆ Ծ-ՐԴ ՀԱՄԱԳՈՒՄԱՐԸ ԼՈՒՐՁ ՅԵՎ ԿԱՐԵՎՈՐ ԽՆԴԻՐՆԵՐ ԱՌԱՋԱԴՐԵՑ ՄԵՁ

Յերկաթուղ. միութեան ԿԿ Նախագահութեանն աշխատել և ուղիղ մի տարի—միութեան Ծ-րդ համագումարը փակվեց 1928 թ. հունիսի 8-ին: Այդ համագումարը տեղի յեր ունենում հենց այն ժամանակ, յերբ վերականգնելով տրանսպորտը մինչև մինչապատերազմյան մակերեսը, մենք վերականգնման ժամանակաշրջանից անցանք վերակառուցման ժամանակաշրջանին: Դրան համապատասխան համագումարը կայացրեց յուր վճիռները, հաշվի առնելով այն խնդիրները, վոր դրված են յերկաթուղային տրանսպորտի առաջ վերակառուցման ժամանակաշրջանում:

Այդ խնդիրները դեռ նախագծված էյին կոմկուսի 15-րդ համագումարի կողմից, վորը ցույց տվեց, վոր ՄԽՀՄ տրանսպորտը պետք է վերակառուցի յուր տեխնիկական սարքավորումը, կիրառելով համաշխարհային տեխնիկայի բոլոր նորագույն նվաճումները: Այդ պայմանն իրականացնելու համար անհրաժեշտ է գլխավոր ուղադրութեանը դարձնել հենց տրանսպորտի ներսում միջոցները գտնելու և նրա յեղած դրամական ռեսուրսները (միջոցները) ռացիոնալ կերպով ոգտագործելու վրա, բացի այն միջոցներից, վոր պետութեանը կարող և ավելացնել յերկաթուղ. տրանսպորտին նրա վերակառուցման համար:

Մեր միութեան Ծ-րդ համագումարն անցավ միութեան և տնտեսական աշխատանքի աշխույժ քննադատութեան նշանաբանի տակ: Նրա վճիռները կայացան ՀԿԿ ԿԿ (Բ) 1928 թ. հունիսի դիմումի տպավորութեան ներքո՝ ինքնաքննադատութեան ընդլայնման մասին և այն վնասման տպավորութեան տակ, վոր յերևան հանվեց տրանսպորտում: Բանը նրանումն է, վոր միութեան Կենտկոմի ակտիվը, ճանարհկոմիտեների, ինժեներ-տեխնիկական սեկցիայի աշխատավորները և ինժեներ-տեխնիկական ույժերի լավագույն ներկայացուցիչներն ակտիվ կերպով ոգնում էյին Պետ. Բաղ. Վարչութեան մարմիններին վնասումը յերևան հանելու և նրա հետևանքները լուծարելու մեջ, դեռ մի տարի առաջ գիտենալով դավաճանութեան մասին: Ընկերներից վտանք կարող են հարց տալ, թե: «Ինչու լայն մաստան չեր իմանում դավաճանների դավադրութեան մասին»: Այդ հարցին կարելի չի մի-միայն մի պատասխան տալ.— հարկավոր էր յերևան հանել վնասման բո-լոր ձևերը և նրա ճյուղավորումները, վորպեսզի արմատաճան անվեր դավա-ճանական կազմակերպութեանը: Ահա թե ինչու մի վորոշ ժամանակ այդ վնասման մասին տեղյակ չէյին լայն մաստանները:

Վնասման յերևան գալը վորոշ դրոշմ դրեց Ծ-րդ համագումարի ամ-բողջ աշխատանքի վրա և դրա հետևանքով համագումարի վորոշումները գունավորվեցին խիստ ահազդի տոնով: Համագումարն ահազանդ տվեց

մասնանշելով, վոր անհրաժեշտ է ավելի լավ և ուսցիոնալ կերպով ոգտա-
գործել շոգեշարժները, պահանջում եր խիստ պատասխանատվության յեն-
թարկել անձնագուրկ յերթն անցկացնելուն պատրաստ չլինելու համար,
պահանջում եր լավացնել ընթացիկ նորոգման վորակը, պարտավորեցրեց
միութեան մարմիններին ավելի մոտ կանգնել տրանսպորտի առողջացման
հիմնական խնդիրներին, սերտորեն մոտենալ ուսցիոնալման գործին, տրան-
սպորտի առկա տեխնիկական միջոցների ոգտագործումը լավացնելուն,
յերևան հանել նրանց մեջ մեծ ուղեղվները են:

Համագումարը նաև առաջարկեց մի միջոցառում, վորը վորոշ չափով
հանդիսանում է սոցիալիստական մրցակցութեան նախապատկեր: Նա կոչ
արեց կազմակերպել կանչեր արհեստանոցներին, կայարաններին, ուղեմասերին
և ուղեշրջաններին միջև և անցկացնել փոխադարձ ստուգատեսներ, ի նկատի
ռեննալով այն, վոր կանչերը և ստուգատեսները պետք է նպատակ ունե-
նան բարձրացնելու աշխատանքի արտադրականութունը, աշխատ, կարգա-
պահութեան բարձրացումը, բանվորական մասսաներն Արտադրական խոր-
հրդակցութեան մեջ ներս քաշելը են: Համագումարը ցույց տվեց, վոր
միութեան իրապես, պետք է համախմբե յերկաթուղականների լայն մաս-
սաները, վորպեսզի սրանք ամենակալով ոգնութունը ցույց տան տնտե-
սութեան առողջացման գործում, մասնակցեն նրա վրա յեղած կոնսորցի-
և ժամանակին ազդանշան տան միութեան հետ միասին այն վտանգների
մասին, վորոնք կանգնած են սոցիալիստական մրցակցութեան ճամբին:

9-րդ համագումարի բոլոր այդ վորոշումները մեծ զարկ տվին միու-
թեան կենտկոմի նախագահութեան աշխատանքում և նրա բոլոր աշխա-
տավորների առաջ խնդիր դրեցին—ձգտել վորպեսզի միութեան մարմին-
ները և նրանց կողմից միավորվող անդամակցական մասսան ավելի մաս-
նակցեն տրանսպորտային տնտեսութեան անդրագույն առողջացմանը:

Համագումարի վորոշումներին համապատասխան յերկաթուղ. կենտ-
կոմը կազմակերպեց յուր աշխատանքը: Հաջվետու ժամանակաշրջանում
բեկավման հարցերով Մենք քննութեան առանք ուսցիոնալիզացիայի վե-
րաբերյալ մի շարք հարցեր յերկաթուղ. տրանսպորտի զանազան բաժիննե-
րում—անձնագուրկ յերթ, քարշի ուղեմասերի միացումն, հանդույցների
միացումն, տրանսպորտում կառավարչութեան վերակազմակերպումն, կառա-
վարութեան կողմից շարժական կազմի անցուրդի և պարապուրդի չափան-
ները կյանքի մեջ կիրառելը, կայարաններում անընդհատ առևտրական աշ-
խատանքի անցնելը (ինժեներ կուլժինսկու առաջարկը կայարանների տե-
ական նպարակումը են: Յերկաթուղ. տրանսպորտի նյութա-
խատանքների տարեկան ու հնգամյա պլանի քննութեանը շատ մեծ տեղ
գրավեց կենտկոմի նախագահութեան աշխատանքի մեջ: Կարևորագույն նշա-
նակութուն եր տալիս կենտկոմի նախագահութեանը նաև միութեան մի-
ամրապնդման համար, փոխադրութեանը աշխատ. կարգապահութեան
քարին, աշխատանքի արտադրականութեան ինքնարժեքն իջեցնելու պայ-
լոր ջանքերն ուղղված էին դեպի այն, վորպեսզի այդ և ուրիշ հարցերի
նութեանը և ինքնագործունեութեանը, աշխուժացնելով Արտադրական խոր-
հրդակցութեաններին, Մասնաժողովների աշխատանքը, կազմակերպելով կան-
չեր և ստուգատեսներ, և վերջին կես տարվա ընթացքում լայն կերպով ծա-

վալելով սոցիալիստական մրցակցութեանը յերկաթուղականների միութե-
նավոր բանակի միջև:

Անցած ժամանակամիջոցում տրանսպորտում կազմակերպվել է 1000
ավելի ժամ. կոնսոր. Մասնաժողովներ (BKK), մինչդեռ մինչև 9-րդ հա-
մագումարը նրանց թիվը հասնում եր մի քանի տասնյակի: Այդ աշխա-
տանքը կատարվել է 9-րդ համագումարի վորոշումների համաձայն, վորը
նշանաբան տվեց—«Յուրաքանչյուր 250 բանվորի վրա մի ժամ. կոնսոր.
Մասնաժողով»:

Վնասիչների հույսերը չարդարացան

9-րդ համագումարի տված դիրեկտիվներն առաջ բերին այն, վոր վնա-
սիչների հույսերն ու սեկչանքները չարդարացան—նրանք ժամանակին ջախ-
ջախեցին Պետական Գաղ. Վարչութեան մարմինների ձեռքով, յերկաթու-
ղականների լայն մասսաների, միութեան ակտիվի, ինժեներ-տեխնիկական
ույժերի և տնտեսավարների ջանքերով: Դավաճանների պլանները շատ հե-
ռու յեկն գնում:

Նրանք ձգտում էին թուլացնել շոգեշարժային վորմածը (парк) և
փաստորեն նրան քայքայել: Նրանք ուզում էին դրան հասնել, ձգձգելով
նորոգումը, իրեն ջարդ (лом) հանձնելով պիտանի սերիաների շոգեշարժ-
ները, փատորակ նյութեր և պահեստի մասեր նպարակելով արհեստանոցնե-
րին և գործարաններին, կազմալուծելով անձնագուրկ յերթը են: Նրանց
խնդիրների մեջ էին մտնում նաև արգելք լինել խնայողութեան ուժիմին,
հրաժարվել տրանսպորտի ներսում միջոցներ գտնելուց և ուսցիոնալիզա-
ցիան անցկացնելուց: Նրանք դիտավորյալ կերպով կազմում էին չափա-
զանց փոքր չափաններ (нормы), վորպեսզի ցույց տան, թե ներքին
ուսցիոնալիզացիայի համար բոլոր հնարավորութունները միանգամայն
սպառված են և վոր տրանսպորտը կարող է զարգանալ միմիայն պետու-
թեանից պահանջվող նոր խոշորագույն գրամական միջոցների շնորհիվ:
Նրանք աշխատում էին համոզել մեզ, վոր խոշոր գոտացիաները պետու-
թեան կողմից միակ յեղքն են հանդիսանում փրկելու տրանսպորտը և ճրդ-
նում էին սուկա շահագործական չափանները փոքրացնել ապացուցելու
համար, վոր հարկավոր է նոր շարժական կազմի վրա ավելի միջոցներ ծախ-
սել: Միևնույն ժամանակ նրանք հոգում էին նախկին մասնավոր ճանա-
պարհների դրութեան բարելավման վրա, վորոնց բաժնետեր և սեփականա-
տեր էին հանդիսանում նրանք մինչև հեղափոխութեանը: Նրանց պլաննե-
րի մեջ էին մտնում նաև կազմալուծել հացահատիկների փոխադրութեան-
մանից ներմուծվող վոշ հարկավոր սարքավորումն են: Վնասիչներն անում
էին այն ամենը, վորպեսզի փակեն մեր աչքերը և ցույց տալով բարելավ
գրութեան այնպիսի, վորտեղ այդ չկա, և այդպիսով որոշ ասեմ լայն մաս-
սային յեզ գաղմկելով պայքարից՝ ցրանսպորտում յեղած դժվարությունների
դեմ:

9-րդ համագումարում միութեան աշխատավորները զարմանում էին,
թե ինչու յես զեկուցմանս մեջ այնքան շատ ժամանակ հատկացրի տնտե-
սական հարցերին, տրանսպորտի ուսցիոնալիզացիային և խնայողութեան
ուժիմին: Նրանք համարում էին, վոր յես նույնիսկ թույլ եմ տվել այդ
հարցում «տնտեսական վորոշ թեքումն: Սակայն դա տնտեսական թեքում
չէր, այլ միայն անազդ յեվ անհամկասություն մեր անդրագույն գաղափարն

դրույթան համար: Յետ համաժողով էլի, վոր անհրաժեշտ է մոբիլիզացիայի ինթարկել մեր բոլոր ույժերը վնասիչների ձգտումներին մահացու հարված հասցնելու համար: 9-րդ համաժողովարի վորոշումներին մեջ կա հատուկ կետ, վորի մեջ ասվում է, թե ինչ-վոր անհասկանալի պատճառներով մի շարք ադմինիստրատիվ-տեխնիկական անձեր ցույց ելին տալիս հիվանդ շոգեն-շարժաների փոքր տոկոս, քան այդ կար իրապես: Այդպիսով, 9-րդ համա-ժողովարն արդեն մի տարի առաջ ազդանշան տվեց այն մասին, վոր վնաս-սիջները ձգտում են փայլել, ջլասել բանվորների ույժերը և յետ դարձնել նրանց ուշադրությունը շոգենշարժային վորմածի բարելավումից:

Կուսակցության 15-րդ համաժողովարը և մեր միության 9-րդ համա-ժողովարը մեզ ամուր լեցք տվեցին և մենք տեսնում ենք այժմ, վոր Ֆոն-Մեկկերի հույսերը հացահատիկների վորխաղրությունները քայքայելու՝ համեմատաբար լավ իրագործեց փոխադրություններին խնդիրը, չնայած այն դտնվում էլինք լարված դրության մեջ և առանձին ուղղություններով մենք (որինակ՝ Ոմսկի ճանապ. վրա) ապրանքների շրջանառությունը մի քանի անգամ գերազանցեց պլանով նախագծված նորմերը:

Տրանսպորտի հիմնական խնդիրները լուծելու համար միությունը տնտեսական մարմինների հետ միասին մեակեց մի շարք հրահայ միջոցներ ադմինիստրատիվ—սնեստական ապարատը բարելավելու նպատակով:

Մասնավորապես, դավաճանություն յերևան հանելու պատճառով, հա-տուկ մասնաժողովներն ստուգեցին ՀՃԺԿ և ճանապարհների ապարատը: Ընդամենն ստուգման յենթարկվեցին 7,854 մարդ, վորոնք վարում են 591 մարդ յենթակա ելին արձակման: Դրա հետ միաժամանակ անց է կաց-մեջ: Հարյուրավոր նոր տեխնիկներ և ինժեներ-ադմինիստրատորներ մա-վորների միջև ՀՃԺԿ-ում մեծացել է 2—3 անգամ: Սակայն այդ բոլորը մի-գարգանա յերկաթուղիների ապարատն ամեն կերպ լավացնելու գծով և ավելի շատ հագեցնելով այդ ապարատը բանվորական դասակարգին նվիր-ված նոր աշխատավորներով:

Վերակառուցել մեր աշխատանքի բոլոր մեքոդները

Այն ժամանակաշրջանը, վոր անցել է 9-րդ համաժողովարի ժամանա-կից, բնորոշվում է յերկաթուղ. տրանսպորտի աշխատավորների աշխա-տանքի արտադրականության նոր աճեցումով: 1927-28 թ. մի աշխատա-վորի բեռնավորումը տոննա-քիլոմետրով աճել է 10%-ով և իջել է մշտական աշխատավորների (Շահագործման բաժնուում) ընդհանուր քանակը 1,8%-ով: Հեռագայում մեկ քաղաքի է ձգեցնել ավելի բարձրացնելու աշխատանքի արտա-դրականությունը: 1928-29 թ. բանույժի սպառումը 1927-28 թ. հետ համե-մատած պետք է իջնի շոգենշարժաների հիմնական նորոգման մեջ 11,900 մարդածամից մինչև 10,900 մարդածամ (մի շոգենշարժի համար), իսկ ըն-թացիկ և միջակ նորոգման մեջ 18.5 մարդածամից մինչև 17.5 մարդա-ծամ (100 շոգենշարժ-քիլոմետրի համար): Մարդատար վագոնների հիմնա-կան նորոգման մեջ բանույժի սպառումը պետք է նվազե 3,650 մարդա-

ծամից մինչև 3,500 մարդածամ. միջակ նորոգման մեջ 1,950 մարդածա-մից մինչև 1,850 մարդածամ են:

1928-29 թ. համար պատվիրանք (задание) է տված ձգտել ավելի լավա-ցնելու շարժական կազմի ուղտագործումը, հատկապես—ապրանքատար յեր-թեկելի մեջ շոգենշարժաների որակն անցուրդը մինչև 150 քիլոմետր և մար-դատարի յերթեկելի մեջ մինչև 182 քիլոմետր. ապրանքատար վորմածի վագոնների անցուրդը մեծացնել մինչև 85 քմ. ապրանքատար գնացքի մի-ջակ կազմը հասցնել մինչև 98 առանցք, իսկ շոգենշարժաների ապարդյուն ան-ցուրդն իջեցնել մինչև 28 տոկոս:

Այդ պատվիրանքը 1928-29 թ. առաջին կիսամյակում իրագործված է մասամբ միայն մի քանի չափանիշների նկատմամբ: Այդ ժամանակամիջո-ցում, դատելով ըստ կանխական տվյալների՝ շոգենշարժաների միջին որակն անցուրդն ապրանքատարի յերթեկելի մեջ կազմում էր 138.7 քմ. ի դիմաց 134.3 քիլոմետրի 1927-28 տարում, իսկ մարդատարի յերթեկելում—175.6 քմ. ի դիմաց 170.3 քիլոմետրի անցյալ տարում. ապրանքատար վորմածի վագոնների որակն անցուրդը հասավ 87.7 քմ., իսկ ապրանքատար գը-նացքի միջակ կազմը—98.2 առանցքի:

Սակայն, թե քանակի և թե վորակի տեսակետից 1928-29 թ. առա-ջին կիսամյակում ավելի փոքր չափանիշներ ստացվեցին, քան նրանք կարող ելին լինել: Իսկ կառավարության սահմանած մի շարք չափանիշներ լիովին չեն իրագործված: Այսպես՝ ապրանքատար վորմածի վագոնի մի առանցքի միջին բեռնավորումն այժմ կազմում է 4,47 միլիզեռ 1928-29 թ. համար չափանիշ է 4,55: Անցյալ տարի շոգենշարժաների ապարդյուն անցուրդները կազմում էլին 29.5, այժմ նրանք հասել են մինչև 31.4, մինչդեռ չա-փանիշ է—28:

Հիմնական նորոգման մեջ շոգենշարժաների միջակ պարապուրդի համար տրված է 40 սր, իսկ փաստորեն շատ ճանապարհներում նա կազմում է 60—70 և նույնիսկ 100 սր: Շոգենշարժի միջին որակն անցուրդն ապրանքա-դրական յերթեկելի գնացքներում պետք է կազմի 150 քմ., իսկ իրապես նա կազմում է 138.7 քմ., շոգենշարժի միջին որակն անցուրդը մարդա-տարի է պաշտոնական յերթեկելի մեջ պետք է լինի 182 քմ., իսկ իրա-պես նա կազմում է միայն 175.6 քմ.:

Ինչով է բացատրվում չափանիշների չիրագործումը: Ի հարկե, վնասիչ-ները բարդացնում էլին տրանսպորտի աշխատանքը: Նշանակություն ունեն Նաև դաժան ձմեռը, բայց գլխավոր դեր է խաղում այն, վոր միության յեղ սնեստական մարմինները տեղում չկարողացան ինչպես հարկե և ներս քաղել բանվորական լայն մասսաները քանակապես սնեստական առողջացման աշ-խատանքի յեղ նրա անդրադույն սոցիալիստական վերակառուցման գործի մեջ: Մի քանի ընկերներ այսպես են դատում. «Զե վոր վնասիչների հետ հա-շիվներս ժաքեցինք, փոխադրություններն էլ վերջացրինք, էլ ինչ է մեզ հարկավոր: Տրանսպորտը աշխատում է. ամեն ինչ հարթ է: Կարելի յե հան-գիստ լինել», բայց այդ ընկերները չեն հասկանում այն, վոր մենք առայժմ դեռ առաջին փուլն ենք արել միայն մեր ամբողջ աշխատանքի վերակառու-ցելու, իսկ նեկ վերակառուցումը դեռ չկա: Մեր որվա խնդիրն է՝ արևա-պես փոխել միության աշխատանքի բոլոր մեքոդներ յեղ վերակազմակերպել արհաշխատավորների շարքերը: Մենք պետք է ամենակարճ ժամանակամիջո-ցում կատարենք այդ վերակազմակերպումը, վորպեսզի միության մարմին-ներն ընդունակ լինեն անշեղ և համառ կերպով իրագործել կուսակցու-թյան առաջադրած խնդիրները: Իսկ այդ խնդիրները հանդում են յերկրի թյան

սոցիալիստական վերաշինման, վորի հիմքն է միլիոնավոր աշխատավոր-
ներին ներգրավել սոցիալիստական շինարարութեան գործի մեջ և սխա-
մատիկ կերպով կրթել նրանց դասակարգային վողով պայքարելու յետմնաց
հրամարուքումներ, հասնումներ, յեւերումներ յիմ մանր բուրժուական
ազդեցությունների դեմ՝ բանվորական դասակարգի առանձին շեքավորումների
յեւ խմբերի մեջ:

Մենք ունենք մասսայական տնտեսական աշխատանքի վորոշ աշխու-
ժացումն շատ արտադրական խորհրդակցութեաններում, աշխուժացումն,
վորն առանձնապես յերևաց Արտադրակ. խորհրդակցութեանների ստույգա-
տեսի ժամանակ: Բայց և միևնույն ժամանակ մի շարք տեղերում արտադրա-
կան խորհրդակցությունների աշխատանքը դադարում է, իսկ այն հարցերը,
վորոնցով այդ խորհրդակցութեանները զբաղվում են, հաճախ չեն արտա-
ցուցում բանվորական դասակարգի առաջ ալժամ դրված խնդիրներ: Որի-
համար չափազանց թույլ է արտացոլում: Արտադրակ. խորհրդակցութեան մեջ
պայքարում նրա կոնկրետ խախտողների դեմ և շատ անգամ բանաձևեր են հա-
նում այն իմաստով—«Իրավացի չէ գալլը, վոր լավել է ձիւն և իրավացի
չէ ձիւն, վոր անտառ է մտել»: Արտադր. խորհրդակցութեանները դեռ կլի
հաշվի չեն առնում, վոր աշխատ. կարգապահութեան և պատահարների
աճեցման միջև գոյութեան ունի սերտ և անխզելի կապ: Մինչդեռ պատա-
հարների թիւը 9-րդ համադրումներն յեղած տվյալների հետ համեմատած
չէ նվազել: 1927-28 թ. յերկաթուղիների վրա կար 10.812 պատահար, ընդ
վորում ըստ կանխական հաշվի, վնասը նրանցից հասնում է 9 միլիոն
րուբլու:

Ընթացիկ տարվա առաջին յեռամսյակում պատահարների թիւը հա-
մեմատած 1927-28 թ. նույն ժամանակամիջոցի հետ աճել է 2.114 մինչև
3.305: Ընդ մինն անհրաժեշտ է նշել, վոր պատահարներ շատ դեպքերում
բացառվում են վաս կարգապահութեամբ:

Միութիւնը պե՛տ է գլխավորե՛ սոցիալիստական մրցակցությունը

Մի շարք մասերից յույց են առլիս, վոր միութեան կազմակերպություն-
ները թույլ են դեկավարում սոց. մրցակցությունը: Կան դեպքեր, յերբ առան-
ձին ճանապարհներ հեռագրով իրար մրցակցութեան են կանչում, մինչ-
դեռ մասան այդ բանից հեռու յն կանգնած: Նույնիսկ ճանապարհորդներն
եւ այդպես են վարվում, կանչելով իրար: Յերբմն մի կազմակերպություն
կանչում է տասնյակ այլ կազմակերպություններ: Զեռնարկների միջև
կնքվող պայմանագրերում շատ հաճախ նոր չափանիւններ չեն հիշատակվում:
Մի ձեռնարկ, վորտեղ տարիները ընթացքում իրականացնում էին ու-
սացիոնալիզացիան չէ կիրառվել: Ինքնըստինքյան հասկանալի յե, քանի
վոր բոլոր առավելութեանները առաջին կանչող ձեռնարկի կողմն է, հետե-
ւժվարութեանները:

Ահա մի քանի բնորոշ որինակներ Բյուրոկրատական մոտեցումից դե-
պի սոց. մրցակցութեանը:

Ույաղան-Ուրալյան յերկաթուղ. վարչութեանը մրցակցութեան մեջ
մտավ մի ուրիշ ճանապարհի վարչութեան հետ, պայման դնելով ավելի ա-

րագ կազմել հաշվետվութեանը, այդ նպատակի համար մտցնելով արտա-
ժամյա աշխատանք:

Ռոստովի գլխ. արհեստանոցներում համընթացային ակտիվի ժողովում
ադմինիստրացիան հայտարարեց, վոր «արհեստանոցներում առանց մրցակ-
ցութեան եւ աշխատանք քիչ կա»: Սերմի յերկաթուղու Տաղիսկի սայոնի
պետը հայտարարեց, վոր «սոց. մրցակցութեան մասին հրապարակած հրա-
մանին բոլոր չենթարկվողները կարճակիւն»:

Սհա թե ինչ ասաց ԱՄՀԿՆ (ВУЗН) III-րդ պլենումը յուր վորոշում-
ներում կոմյերիտիստական նախաձեռնութեամբ սկսած սոց. մրցակցութեան
մասին. «Սոցիալիստական սկզբունքներով մրցակցութեան կազմակերպման
լենինյան իդեան, վորն այժմ գործնականապես իրականանում է սկսված
մրցակցութեամբ, պետք է տնտեսութեան սոցիալիստական շինարարութեան,
աշխատավորութեան սոցիալիստական դաստիարակութեան, ամենայն
մասաները և նրանց յետմնաց խավերը սոցիալիստական շինարարութեան
գործի մեջ ներգրավելու, մասսաների ստեղծագործութեան բազմակողմանի
զարգացման և աշխատավորական կազմերից նոր կազմակերպական ույժեր
առաջավորելու հիմնական մեթոդներից մեկը դառնա»:

Միութեան աշխատավորներ մի ռուպե անգամ չպե՛տ են մոռանալ այդ ցու-
ցումը, հիշելով, վոր սոց. մրցակցությունը խոսք նշանակություն ունի յեր-
կարությունի սրանսպորտի աշխատանքի ուղիովնալման յեւ բարելավման գոր-
ծում:

Սոցիալիստական մրցակցութեան մեջ գլխավոր մտանդներից մեկը
կայանում է նրանում, վոր մրցակցութեան աշխատանքի և արտադրական
խորհրդակցութեանների աշխատանքի մեջ չկա անհրաժեշտ կապ: Փոխանակ՝
մրցակցութեան արտադրական խորհրդակցութեան միջոցով տանելու, մե-
զանում հաճախ ստեղծվում են վերադասութեան կարգով հատուկ շտաբներ,
մասնաժողովներ են:

Սոց. մրցակցութեանը կարիք ունի ժամանակին յեւ կանոնավոր դե-
կավարման մեջ միութեան կողմից, վորը պարտավոր է գործով անցնել մեր-
ցակցութեան գլուխը: Մասսաների մեծ արշավը պետք է ընդարձակվի մոչ
հրամաններով վերելից, այլ բանվորների յայն նախաձեռնութեան և ինք-
նագործունեութեան հիման վրա, վորովհետև մրցակցութեանն աշխատավորու-
թեան սոցիալիստական դաստիարակութեան մեջ ներգրավելու կարեւորագույն
մեթոդն է:

Ինչպես ասաց ընկ. Ստալինը՝ մրցակցութեան ոգնութեամբ «բանվո-
րական դասակարգը կանչված է հեղաշրջելու յերկրի ամբողջ տնտեսական
և կուլտուրական կյանքը սոցիալիզմի բազայի հիման վրա»:

Շարժական կազմի ոգտագործման չափանիւնների իրագործումը և գերա-
զանցումն այն նիւնակիւն ողակն է, վորից անհրաժեշտ է բռնել ամբողջ
թափով: Սահմանելով չափանիւններ տրանսպորտի համար կառակարութեանը
հիմք է ունեցել այն հիմնական խնդիրները, վորոնք կան տվյալ ժամանա-
կաշրջանում ՍՄՀՄ բանվորական դասակարգի առաջ և առաջ են Բաւլած
16-րդ կուսակցական կոնֆերանսի յեւ խորհուրդների վերջին համագումարների
կողմից: Այդ խնդիրները հանգում են վճարականապես և համառորեն իրա-
դրծել յերկրի ինդուստրացման պլանը, նրա սոցիալիստական վերակառու-
ցումը, առաջացրած ճեմով առաջխաղալ դեպի Բաւլալ յեւ գլուխի կապիտա-
լիստական տարրերը և նրանց արմատահան տնել: Յեթե մենք հաջողու-
թեամբ իրագործենք չափանիւնները և շոգեշարժների ու վազոնների փոքր
քանակով փոխադրենք վորքան կարելի յե շատ բեռներ, ապա դրանով մենք

հնարավորութիւն կունենանք մեր զգալի միջոցները ծախսել նոր յերկաթուղիներ, խճուղիներ և ջրային ուղիներ զարգացման վրա, վորոնք խոր դեր են խաղում մեր տնտեսութեան սոցիալիստական վերակառուցման գործում: Չափաների իրազեկումն ուղղված է դեպի այն, վորպէսզի մենք ներս ու տեխնիկան կերպակառու մտքով, այլ, և կարողանանք ոգտագործել շարժական կազմը: Հարկավոր է ասել, վոր մեր ոգտագործման չափաները Մեղանում, որինակ, շոգեշարժների հիմնական նորոգման համար սահմանված է 40 որ, իսկ Յապոնիայում նա այժմ կազմում է 6 որ. Հյուսիս-Ամերիկայի Միացյալ Նահանգներում—8—10 որ, Գերմանիայում—18—20 որ:

Վորքան ավելի լավ կարողանանք ոգտագործել առկա շարժական կազմը, այնքան ավելի հնարավորութիւն կունենանք միջոցները զարգանալու ծանր ինդուստրիայի զարգացման վրա:

2-ի կարելի մոտանալ, վոր յերկաթուղիներն սպասում են յերկրի ամբողջ մետաղի 30 տոկոսը, և յեթե մենք մետաղագործութեան մեջ չմտցնենք նոր միջոցներ, ապա զբաղով վտանգ կտեսնենք արանսպորտի անդրադաշն զարգացման համար: Մեկը մյուսի հետ սերտ կապված է: Միջոցներ ազատելու, արանսպորտի ռեսուրսները լավ ոգտագործելու հետեանքով, նույն-ապա հնարավորութիւն կտա զգալի գումարներ մտցնել գյուղի սոցիալիստական վերակառուցման մեջ—կոլեկտիվ և խորհրդային տնտեսութեան կազմակերպել ևն: Ահա թե ինչ խոսք դեր է խաղում չափանների իրազեկումը:

Յեթե մենք չիրագործենք այս տարվա չափանները, ապա զբաղով չենք լուծի այն խնդիրները, վոր դրված են մեր առաջ սոցիալիստական շինարարութեան վերաբերյալ հնգամյակի առաջին տարում, հաստատված խորհուրդների վերջին համամիութենական համագումարի կողմից, վորը հավաստեց հետևյալը.—յերկրի սոցիալիստական վերակառուցման հնգամյա պլանը, վոր այժմ կոչվում է «ոպտիմալ» (լավատեսական), իրոք նա նվազագույն է (մինիմալ), ուստի և համագումարը հրամայեց կառավարութեանը մարմիններին անհրաժեշտ է ամենակարճ ժամանակամիջոցում մեծ թափով, ավելի մեծ, քան այդ արտահայտվեց աշխատավարձի ռեֆորմը քանխորակա ներքի և միութեան շարքերի վերակառուցմանը, վորպէսզի հենց այժմ մոբիլիզացիայի յենթարկել արանսպորտի աշխատավորների լայն մասաները պլանն իրագործելու համար և մինչև նոր տնտեսական տարին մնացած ժամանակի ընթացքում ձգտել անպայման իրականացնելու և զերազանցելու 1928-29 թ. համար պատվիրած չափանները:

Դեպի առաջ արագացրած ճեմպով

Ժողովրդական տնտեսութեան հնգամյա պլանը մեր յերկրի բանվորական դասակարգի բնագործակից է և արագացրած առաջխաղացման պլանն է կոմունիստական կուսակցութեան ղեկավարութեան ներքո՝ քաղաքի և գյուղի կապիտալիստական տարրերի վրա: Հնգամյակի խնդիրն է վոչ թե սահմանափակել կապիտալիստական տարրերը, այլ լիովին արմատաւան աւելնել: Հնգամյա պլանն ապահովում է յերկրի արտադրականութեան չտես-

նված զարգացում, նա խոսք գերակշռութիւն է տալիս մեր ամբողջ սիստեմային սոցիալիստական սեփական: Հնգամյա պլանը պահանջում է, վորպէսզի յերկրի ինդուստրիալիզացիան զարգանա վորքան կարելի յե ավելի արագ ճեմպով: Սրանից հետևում է, վոր մեր յերկրի պետք է ունենա, վորքան կարելի յե ավելի շատ մետաղ, ածուխ, նավթ, ծանր ինդուստրիայի ձեռնարկներ, վորոնք հանդիսանում են սոցիալիստական տնտեսութեան հիմքերի հիմքը: Մետաղագործական արդյունաբերութեան զարգացումը, վառելիք ձեռք բերելու ուժեղացումը, յերկրի լայն քիմիացումը, մեքենայիւարարութեանը, արտադրական միջոցների արտադրութեանը—այդ բոլորը հնարավորութիւն կտա մեզ «հասնել յեւ անցնել» յենթակապես բարձր արագացած յերկրներից: Յեւ, իսկապես, հնգամյակի վերջում մենք կզբաղենք յերկրորդ տեղն այլ յերկրների շարքում թուշի (չուգուն) արտադրութեան մեջ, յետ մնալով միմիայն Ամերիկայից և Գերմանիայից, իսկ քաղաքի արտադրութեան նկատմամբ մենք հինգերորդ տեղից կանցնենք չորրորդ տեղը և մեզանից առաջ կլինեն միայն ամերիկան, Անգլիան և Գերմանիան:

Արտադրական միջոցների, այսինքն՝ ծանր ինդուստրիայի հզոր զարգացումն անհրաժեշտ է մեզ ՄեշՄ պաշտպանունակութեանն ամրացնելու համար: Ապագա պատերազմը կլինի վոչ թե մարդկանց պատերազմ, այլ կլինի մեքենաների, մետաղների, քիմիայի, սովետականների և տանկների պատերազմ: Յեւ յեթե մենք ուղում ենք պահպանել մեր ինքնուրույնութեանը, վորպէս աշխարհում առաջին պետութեան, վորտեղ գոյութեան ունի բանվորական դասակարգի դիկտատուրա, ապա մենք պետք է ամեն կերպ զարգացնենք մեր ծանր ինդուստրիան, կիրառելով գիտութեան և տեխնիկայի վերջին նվաճումները և կատարելագործումները:

Ծանր ինդուստրիայի զարգացումը քույլ կտա մեզ իրականացնել գյուղի սոցիալիստական վերակառուցումը, վորովհետեւ մասսայական կոլեկտիվիզացիայի, կոոպերացման յենթարկելով և մտցնելով մեքենատրակտորային ընկերութեաններին՝ մեջ չքաղորներին և միջակների միլիոնավոր մանր սեփականատիրական գյուղացիական ծուխերը կարելի յե միմիայն այն դեպքում, յերբ մենք կունենանք մեր, ծանր մեքենային արդյունաբերութեանը, վորը բաց կթողնի գյուղատնտեսական գործիքներ, տրակտորներ ու կոմբայներ: Առանց ծանր ինդուստրիայի, առանց նրա զարգացման անկարելի յե գյուղացու տնտեսութեանը փոխադրել «ռանչպարի մի լուծ յեզից ինդուստրիայի պողպատի ձիու վրա», անկարելի յե խոսել գյուղատնտեսութեան սոցիալիստական վերակառուցման մասին:

Առավել չափով ոգտագործել տնտեսութեան ռեսուրսները

Յերկաթուղային տնտեսութեան հնգամյա պլանը կազմում է մեր յերկրի սոցիալիստական վերակառուցման ընդհանուր պլանի մի մասը միայն: Ինքնըստինքյան հասկանալի յե, վոր յերկաթուղականները վրա ընկնում է պարտականութեան առաջին հերթին զբաղվել տնտեսութեան պլանի իրագործմամբ:

Միութեան Կենտկոմն ամենաակտիվ մասնակցութեանն է ունեցել այդ պլանի մշակման մեջ չձԺԿ-ի հետ: Պլանը մշակելիս մենք յերկես ենք ունեցել մեր կուսակցութեան այդ հարցում սահմանված գիծը, այն է՝ ձրգտել «հասնելու և անցնելու կապիտալիստական յերկրները» տրանսպորտում նորագույն տեխնիկան կիրառելու գործում: Զի կարող խոսք իննել անգամ ռացիոնալիզացիան վերակառուցմանը հակադրելու մասին յեւ ընդհանրապէս:

Այդ դրութիւնը հանդում եւ այն բանին, վորպէսզի տրանսպորտում վերահաստատուին անցկացնելի ամենամաք ծախսերով, այսինքն՝ ավելի ուղղիտ-նալ կերպով ոգտագործել կանխիկ միջոցները, ավելի լավ իրագործել հա-փանները, ավելի լրիւ ոգտագործել շարժական կազմը, առկա յեղած սար-քավորումը ևն:

Ոպարմալ պլանի համաձայն տրանսպորտի յեկամուտը 5 տարում պետք է կազմէ 12.021 միլիոն ռուբլի: Մոտ 10 միլիարդ պետք է կազ-մեն հիմնական ծախսերը: Չուտ հասույթը պետք է կազմէ 483.9 միլիոն ռուբլի: Նախագծովում է պատվիրել մինչև 6.000 նոր շոգեշարժ, կառուցել 23.650 քիլոմետր նոր ճանապարհներ, վորոնցից շահագործման կհանձնվեն 17.389 քիլոմետր ևն: Մեր առաջ դրված է խնդիր ավելի ուղղիտալ կերպով նայն քննադատութեամբ ստուգել, թե վերջան նպատակահարմար եւ մի-ջոցները ծախսը հիմնական աշխատանքների վրա եւ գլխավոր ուշադրու-թիւնը կենտրոնացնել տրանսպորտում առկա յեղած տեխնիկական ռեսուրս-ները լիովին ոգտագործելու վրա: Միութեան Կենտրոնի նախագահութիւնը նոնավոր ոգտագործման ղեկընդ, հնարավորութիւնը կարող է զգալի կերպով համարում է, վոր մեզանում կան խոշոր թաղցրած ռեզերվներ, վորոնց կա-մեծացնել չափանները, վոր նախագծել եւ ՀՃԺԿ հնգամյակով, եւ գրանով կարելի կլինի խնայել խոշոր միջոցներ:

Մասնագետներից շատերը պնդում են, վոր մեզ մոտ ռեզերվներ չկան: Սակայն, փաստերը ժխտում են նման յեղրակացութիւնները: Առում էլին, որինակ, թե անհրաժեշտ է փոխել անցյալ դարի 80-ական թվականներում կառուցած բոլոր հին կամուրջները: Բայց ահա յերիտասարդ ինժեներները մար նախագծված մի շարք կամրջներ կարող են դեռ ելի յերկար տարիներ ներք մասին խոսում եւ նույնպէս Մոսկով-Կուրսկի ճանապարհի փորձը, են 2.000 տոննայի: Այդ փորձը հարկավոր եւ տարածել նախագահութիւնը, աջակցելով Կուրսկի մեքենավարներին, վորոնք կոչ են արել այլ նախագահների մեքենավարներին՝ հետեւել նրանց որինակին:

Մենք ունենք նաեւ այլ ռեզերվներ: Բեռները փաստացի արագու-թեշարժների ոգտագործելի աշխատանքը կազմում է 3, 9 քիլոմետր, իսկ շո-քենավարը շոգեշարժի վրա աշխատում է 15—16 ժամ, նրանցից արդիու-տում է 14 արդիւնավետ ժամ: Գնացքների կանոնավոր չվացուցակը, նրանց լավացումը, կայարանների առևտրական աշխատանքի մեծացումը, անընդ-հատ աշխատանքի լայնացումը տրանսպորտում եւ այլ միջոցառում-ները կարող են տալ մեզ հարյուր հազարների եւ միլիոնավոր-րուբլիների խնայողութիւն: Անհրաժեշտ է վորոշել միջոցներ ու գացիային ուսմանակող միջոցառումներ: Շուշկովի փորձերինման, արհեստանոց-ների ուսյոնացում, հանգույցների միավորում, ճանապարհների վարչու-թիւնների խոշորացում, վերադիր ծախսերի կրճատում, Արտ. Պորոշովի, աշխատ. կարգապահութեան անընդհատ բարձրացում, սոց. մրցակցութեան ընդարձակում ևն:

Մենք գնում ենք մեր կուսակցութեան ղեկավարութեամբ Լենինյան գծով, ուսի յել մեզ համար սարսափելի չեն դժվարութիւններ

Ի հարկէ, այդ բոլորը կարող եւ իրագործվել բան վորական դասա-կարգի ու յժերի լարման պայմանով: Մեզանում կան անձինք, բանվորների վորոշ խմբեր եւ նույնիսկ կուսակցութեան առանձին անդամ-ներ եւ արհարժման առանձին ղեկավարներ, վորոնք տեղի յեն տալիս դեմ-վարութիւններին եւ շատ հաճախ, դժվարութիւնները հաղթահարելու հա-մար մասսաները մորթիլացիայի յենթաբեկու փոխարեն առաջ են բերում խուճապ (ПАНИКА):

Մենք չենք ծածկում յեղած դժվարութիւնները: Մենք շատ լավ գի-տակցում ենք, վոր մեր յերկիրը տեխնիկայեւ յետ եւ մեացել: Քաղաքի եւ գյուղի կապիտալիստական տարրերն զգում են, վոր նրանց վրա աշխա-տավորութեան արագացրած առաջխաղացման հետեւնով իրենք պետք է հանձնեն ղերքերը, ուստի եւ ամեն կերպ դիմադրում են այդ առաջխաղաց-մանը: Պատմութեան մեջ չի յեղել դեպք, յերբ մեռնող դասակարգը հանձ-նում է յուր ղերքերն առանց կովի: Մասնավոր վաճառականը, կուլակը, նեպանը եւ բուրժուական ինտելիգենցիան ուժեղացնում են հակահարված-ները սոցիալիստական շինարարութեան դեմ: Մեր յերկրի զարգացման տվյալ ետապում դասակարգային պայքարի լարվածութիւնը քաղաքում եւ գյուղում անխուսափելի յերեւոյթ եւ Մենք պետք է այնպէս կազմակեր-պենք մեր աշխատանքը եւ մեր շարքերը, վորպէսզի դասակարգային բեռա-մու ույծերի առաջ չլինեն գիմարափ:

Անկեցման դժվարութիւնները, դասակարգային պայքարի սրութիւնից բացի, բնորոշվում է նաեւ նրանով, վոր դասակարգային թշնամին ազդե-ցութիւնն եւ գործում բանվորական դասակարգի առանձին շերտավորումների, նրա տվելի թույլ շերտերի վրա, վորոնք յեկել են գյուղից եւ կապված են նրա հետ, եւ նույնիսկ ազդում է կուսակցութեան առանձին խմբերի վրա: Այդ ազդեցութեան հետեւնով մի քանի ընկերների մեջ կասկած եւ առաջ գալիս այն հարցում, թե վորքան ուղիղ եւ կուսակցութեան հիմնական գիծը յերկրի սոցիալիստական վերակառուցման վերաբերյալ, վոր սահմանել ե մեր կուսակցութեան 15-րդ համագումարը եւ 16-րդ կուսակցական կոնֆե-րանսը:

Կան մի շարք ընկերներ, վորոնք մտածում են գտնել սոցիալիստա-կան աճեցման համար ավելի հեշտ ուղիներ եւ վորոնք վախենում են դժվա-րութիւններից: Բայց բոլոր այդ ուղիները տանում են վոչ քե դեպի սոցիա-լիզմ, այլ նրանից հեռացնում են: Իսկ 16-րդ կուսկոնֆերանսի ընդունած Լենինյան ուղին պահանջում է բանվորական դասակարգի բոլոր ուժերի լարվածութիւնը, վորովհետեւ հասնել եւ անցնել կապիտալիստական յերկր-ներից, սոցիալիստական հիմքերի վրա գնել 25 միլիոն քալքայված եւ բա-ժան-բաժան յեղած գյուղական տնտեսութիւնները—այնքան եւ հասարակ գործ չե: Իզուր չե ասել ընկ. Ստալինը—«այդ նշանակում է բարձրացնել ոգկիանոսը»:

Ըստ հնգամյա պլանի մենք մտցնում ենք 66 միլիարդ ռուբլի նոր աշխատանքների մեջ: Այդ միջոցները մեզ վոչ վոչ չի տա—վոչ Դաուեսը, վոչ Յուզը, վոչ անգլիացիները, վոչ եւ գերմանացիները: Ընդհակառակը, նրանք միայն աշխատում են պոկել մեզանից վորքան կարելի յե ավելի շատ դրամ մինչպատերազմային պարտքերից: Այդ խոսքը դրամական միջոց-

«Պրավդա»-յում հաղորդվեց Ողեսսայում բառարկները գործադրել մասին: Բանից յերևաց, վոր միութայն ղեկավարները բարեկամացել էին մասնավոր վարձակալ բանջարապանների հետ և սրանց աջակցում էին: Այդ-պիսի աջակցութայն հետևանքում հողերի զգալի մասն ընկավ այդ մաս-նավորների ձեռքը: Աստրախանի գործը նույնպես կուսակցական և արհմի-ությունների աշխատավորների առանձին խմբերի աջ թեքման և դասա-կարգային ալյասեռման արտահայտություններից մեկն է: Աստրախանում վերցրել էին կուրս խրախուսել «առողջ մասնավորին», մի կուրս, վորն ա-սում է, թե այժմ չկա հավատ ղեկի բանվորական ուժերը: Մի քանի տարի առաջ, յերբ մենք չունեինք վոչ հարկավոր փորձառություն, վոչ գիտություն, մենք ուժեղ էին ամուր հավատով ղեկի մեր գործի ճշմար-տությունը և չէինք կասկածում պրոլետարիատի հաղթանակութայն մեջ: Իսկ այժմ, յերբ բանվորական դասակարգի ձեռքում կենտրոնացած են խո-շոր հնարավորություններ և անսպառ ռեսուրսներ, մեր շարքերում յերևում են մարդիկ, վորոնք վարակված են անհավատությամբ ղեկի պրոլետարիա-տի ուժերը: Ինքնըստինքյան հասկանալի չէ, վոր նման պակիկորներին վորոնք կորցրել են դասակարգային աշխրջությունը յեվ հանձնում են իրենց դիրքերն աշխատավորների թեմալիներին, մեկ պեժ է ջախջախիչ բնագիտա-լորություն ցույց տան:

Ահա այն փաստերից մեկը, վորոնք վկայում են, թե միութայն և այլ կազմակերպությունները կորցրել են դասակարգային աշխրջությունը: Կրեյմլում՝ Ռուզմետալարգի գործակալներից մեկին առաջարկված եր իբրև ջարդ (лом) վերցնել շոգելիցից (под парами) շոգեշարժ: Այդ կարգադրու-նքով, իսկ միութայն կազմակերպությունները նստած իրենց տեղերում չեն լին տեսնում, թե ինչ է կատարվում իրենց շուրջը: Նման որինակները բազմաթիվ են: Միութայն մարմինների խնդիրը կայանում է նրանում, վորպեսզի ուշի-ուշով հետևել դասակարգային թշնամու բոլոր յեղույթներին, ժամանակին ազդարարեն նրանց մասին և լուծարեն այդ յեղույթներին, սաղմային դրության մեջ: Միությունը պեժ է նախա, քե ով է կանգնած բանվորների յեսամնաց խմբերի յեսելում: Նա պետք է կարողանա դեցությունների դեմ, վորոնց ճնշման տակ են գտնվում յետամնաց բան-վորները: Ինչ վերաբերում է դասակարգային թշնամուն, ապա միություն-վոսնգություններին:

Կասկածանքների, աստանումների յեվ յեբեռումների դեմ

ԱՄՀԿԻ վերջին պլենումի ֆրակցիան հետևյալ ձևով բնորոշեց աջ թեքման և արհարժման նրան ցույց տված հաշտարարական վերաբերմունքի ներկայացուցիչներին:—

«Վերակառուցման ժամանակաշրջանի դժվարությունները հաղթահա-րելու համար մասսաների մորիլիզացիայի փոխարեն—պանիկյորություն այդ դժվարությունների առաջ:

Փոխանակ լայն կերպով ընդարձակելու բանվոր-բանվորներին ներ-գրավումը տնտեսական շինարարութայն, սոցիալիստական ոացիոնալիզա-ցիայի պրոցեսի, աշխատանքի արտադրականութայն, աշխատանքային

կարգադրանքայն բարձրացման պայքարի մեջ—փորձեր են յեղել ծածկե-լու բանվորական դասակարգի յետամնաց խավերի համբարային շահերը և տրամադրությունները: փոխանակ վճռականապես և հետևողական կարգով ընդարձակելու պրոլետարական ինքնաքննադատությունն արհմիություն-ներում, յեղել են միայն ձևակերպումներ և վերապահումներ, վորոնք կոչ են անում զգուշ լինել ինքնաքննադատութայն ընդարձակման գործում և արգելք էին լինում մասսաների ալյալութայն գարգացմանը՝ արհմիու-թյուններում բյուրոկրատիզմի և աղճատումների դեմ պայքար մղելու գոր-ծում, նաև արհմիութայն ապարատում առանձին ուղիների կազմալուծման և մասսաներից նրանց խզվելու դեմ: Փոխանակ ուժեղացնելու պրոլետա-րական աղղեցությունը գյուղի վրա և արհմիությունների կողմից ողնություն-ցույց տալու դյուղաանտեսութայն սոցիալիստական վերակառուցմանը—ձգտում է յեղել սահմանափակելու արհմիությունների գերը գյուղում և մեկուսացնելու նրանց, վորպիսի հանգամանքը, մասնավորապես, արտահայ-տվեց նրանում, վոր արհմիությունները թույլ աղղեցություն ունեցան գյուղի հասարակական կյանքի վրա, թերի գնահատեցին աշխատանքը բարակ-ների միջև ևն: Փոխանակ լայն կերպով դնելու բանվորական մասսաների լուսավորություն և դասակարգային դասալարակութայն գործը, մասնավորա-բանվորների յետամնաց խավերում,—հաճախ մոռանում են կուլտ-լուսարա-րական աշխատանքի մեջ պրոլետարիատի համադասակարգային խնդիրները և չեն հասկանում այն, վոր անհրաժեշտ է վճռական պայքար մղել բան-վորական յետամնաց մասսաների միջև մանր բուրժուական աղղեցություն-ների դեմ: Փոխանակ աջակցելու կուսակցութայն հիմնական գծին և արհ-աշխատավորներին համալսմբելու կուսակցութայն ընդհանրական շտաբի-լենինյան կենտկոմի շուրջը—փորձեր են արվում արհարժման աշխատա-վոր—կոմմունիստներին հակադրել կուսակցական ղեկավարող մարմիննե-րին»:

Արհմիությունների 8-րդ համագումարը միսեց «աջ գործերի», կասկածանք-ների, յեբեռումների, աստանումների այդ բաղադրանքային, իսկ ԱՄՀԿԻ պլենումի վերջին ֆրակցիան առանձնապես նեզրիս բնագծեց նման արհալսա-սավորների դիրքի կեղծությունը:

ԱՄՀԿԻ վերջին պլենումում մի շարք ղեկավարող աշխատավորներ այլ աշխատանքի անցնելու պատճառով ազատվեցին ԱՄՀԿԻ աշխատելուց: Այժմ ԱՄՀԿԻ նախագահի փոխարեն կազմակերպված է քարտուղարություն, վորը բաղկացած է 5 հին կոմիտե բոլշեվիկներից, վորոնք կարող են կովել կու-սակցութայն հիմնական գծի համար: Քարտուղարութայն խնդիրն է՝ իրա-կանացին ել ավելի կոլեկտիվություն բարձրադիր և ղեկավար արհմար-մինների աշխատանքի մեջ և դարգացնել նրանց մեջավելի լայն պրոլետա-րական դեմոկրատիա: Այն հանգամանքը, վոր ԱՄՀԿԻ քարտուղարութայն մեջ մտել են փորձված կուսակցական ընկերներ, մի գրավական է, վոր ԱՄՀԿԻ աշխատանքը վոչ մի գեղբում չի լինի ավելի փառ, քան եր մինչև այժմ: Ավելին՝ մենք ունենք բոլոր հիմունքները համարել, վոր ԱՄՀԿԻ ղե-կավարությունը կուժեղանա, իսկ կենդանի կապը նրա յեվ արհմիությունների միջեվ ավելի յեվ կամրանա: Իսկ մենք մեր կողմից պետք է ՄՍՀՄ մեջ արհարժման մարմինների ղեկավար մարմիններին ցույց տանք իսկական աջակցություն և վոչ թե միայն խոսքով, այլ և մեր աուրյա աշխատանքի մեջ:

Կուրչի պոչականությունը, համադրականությունը: Մեր միութայն կենա-կոմբ հաստատուն զիմ է վերցրել դժվարությունների, աստանումների, կասկա-ծանքների, պակիկյորության, յեսամնաց սրամադրությունների, պոչականության

99-11565



իւմ պոկասուսներ (рвачество) դեմ պայքար մղելու գործում: Մենք կռիւմ ենք մղել վճռականապէս իրազորեցելու մեր կոմիտեի դրած խնդիրները ժողովրդական տնտեսութեան սոցիալիստական վերաշինման հնգամյակով:

Սակայն, — այդ ել պետք է ուղղակի ասել: — յերկաթուղականների լայն մասսաները և միութեան ակտիւ գիւղ ինչպէս հաշկն է չեն գիտակցում բանվորական դասակարգի առաջ դրված խնդիրները իրենց լոկալիստական ու կարեւորությունը: Շատերը դեռ չեն հասկանում, վորչափանների չիրազորեցումը համազոր է հնգամյակի առաջին տարվա պահը չիրազորեցելուն: Յերբ մեր միութեան Կենտկոմի III պլենումը ս. տ. փետրվար ամսում վճիռ կայացրեց այն մասին, վոր մեզ հարկավոր է վոչ թե միայն իրազորեցել չափանները, այլ և գերազանցել այդ չափանները, ընկերներից շատերն ասում էին, թե «գերազանցել» — դա ֆրակ է: Մենք հենց այժմ ել մի շարք կազմակերպութեանների մեջ նկատում ենք պոչական տրամադրութեաններ: Այդ մասին խոսում են փաստերը, վոր տեղի յեն ունեցել վորոնեթի և Ռատրոգի արհեստանոցներում, վորտեղ չափանները չեն մշակվել վոչ գործարանային կոմիտեյում, վոչ ել արտադրական խորհրդակցութեան մեջ և չի ել մտցվել նույնիսկ սոցիալիստական մրցակցութեան պայմանագրի մեջ:

Պոչական տրամադրութեանները յերևում են նաև նրանում, վոր առանձին արհեստավորներ չեն հասկանում աշխատ. կարգապահության բարձրացման համար մղվող մեր պայքարի ամբողջ նշանակությունը: Ինչու եւ զեպքեր, յերբ միութեանը պաշտպանում է կազմաւորված անհատներին, անելով այդ ամբողջ բանվորական մասսայի շահերին հակառակ: Յերբեմն Գնահատ. — Կոնֆլ. Մասնաժողովները (РКК) վորոշումներ են հանում, վորոնց իմաստն է — ինչ բանի համար պատժել նրանց, յեթե նրանք արտադրութեան մեջ խմել են միմիայն յերկու և կես շիշ ողի: Մոսկվայում այսպիսի դեպք կար: Ազմիւնիսարացիան պահանջում եր պատժել մի մեքենավարի, վորն աշխատանքի յեր ուշացել: ԳԿՄ քննեց գործը և յուր վճռում ցույց տվեց, վոր մեքենավարը միայնակ մարդ է չկար մեկը, վոր նրան զարթեցներ, իսկ շուկայում արթնեցնող ժամացույցներ (буди́льник) չկան, ել ինչու նրան պատժել: Այդ փաստերը վկայում են, վոր միութեան կազմակերպութեանները վոչ միշտ են հասկանում այն պարզ ճշմարտութեանը, վոր միութեան անդամների շահերի պաշտպանութեանը պետք է լոկալ ամբողջ բանվորական դասակարգի հիմնական շահերից: Հնգամյակի պաշտպանութեանը նրա բոլոր ճշգրտութեամբ հանդիսանում է միևնույն ժամանակ բանվորական դասակարգի հիմնական շահերի պաշտպանութեանը:

Մի քանի ընկերներ յերկմտում են, մեր միութեան համառ պայքարում պոչական տրամադրութեանների, պոկասուսների և այլ յերևույթների դեմ և ձգտելով աշխատ. կարգապահութեանը պատշաճ բարձրութեան վրա աշխատավարձը, աշխատ. պաշտպանութեանը, մասսաների կարիքները — լուսավորութեանը ևն: Առանձին արհեստավորներն ահազդ են արտահայտում, արդյոք մեր պայքարը աշխատ. կարգապահութեան համար չի ծուլ վորոշ չափով միութեան աշխատանքը և չի յետ մղում աշխատավորների կուլտուրական և կենցաղային շահերի պաշտպանութեանը: Նման անը վոչ մի հիմք չունի:

Մեր խնդիրն է մոբիլիզացիայի յենթարկել յերկաթուղականների միլիտարիզմը մասսաների բոլոր ուժերը հնգամյակի պատվիրաններն իրագործելու և պայքարելու այն ամենի դեմ, ինչ խանգարում է հնգամյակի իրագործմանը: Բայց և միևնույն ժամանակ միութեանը վոչ պակաս հաս-

տատակամութեամբ պետք է ձգտել, վորպեսզի նրա բոլոր ողակները, վորքան կարելի յե ավելի զգաստորեն, ուշադրութեամբ վերաբերվեն բանվորական լայն մասսաների առողջա կարիքներին: Միութեանը պետք է ժամանակին շտկել աշխատավարձի ռեֆորմի թերութեանները, ձգտել միջոցների մեծացմանը՝ աշխատ. պաշտպանութեան, բնակարանաշինութեան, տեխնիկայի անվտանգութեան, բանվորների կուլտուրական զարգացման, դպրոցների և ակումբների շինարարութեան ևն: Բայց մենք պարտավոր ենք հիշել, վոր բանվորական դասակարգի առողջա կարիքների պաշտպանութեանը պետք է սերտ կապված լինի յերկրի սոցիալիստական վերակառուցման հիմնական խնդիրների հետ, վոր առաջադրել են 16-րդ կոնֆերանսը, ԱՄՆԿԿ պլենումը և յերկաթուղականների 9-րդ համագումարը:

Բացադրել հնգամյակն ասեն մի բանվորին

Յեթե հնգամյակի առաջին տարվա չափանները իրագործումը պահանջում է վճռականապէս տեղաշարժել միութեան կազմակերպութեանների աշխատանքը յերկաթուղականների լայն մասսաները տրանսպորտի սոցիալիստական վերակառուցման գործի մեջ ներգրավելու բնագավառում, ապա ամբողջ հնգամյակի իրագործման խնդիրը մի ուրիշ հարց է դնում՝ ամենակարճ ժամանակամիջոցում իրական դարձնել միութեան մարմինների աշխատանքի բոլոր մեթոդները նրա տեմպը և արհեստավորների շարքերը զգալի կերպով վերակառուցելու: Մի բոլոր անգամ չի կարելի մոռանալ, վոր հնգամյակի իրագործման համար պահանջվում է խոշոր կերպով բարձրացնել աշխատանքի արտադրականութեանը, ինքնարժեքի իջեցումն, աշխատ. կարգապահութեան վերելքը, տրանսպորտի ներսում առկա տեխնիկական ռեսուրսների ռացիոնալ ոգտագործման համար խոշոր միջոցառումների իրականացումն:

Ահա չափաններից մի քանիսը, վորոնք նախագծված են հնգամյակում շարժական կազմի ոգտագործելու վերաբերյալ: Գնացքների քաշը ՀՃԺԿ կանխական յենթադրութեաններով ու հաշվով կապիւրանա 419 տոննայից 1918 թ. մինչև 503 տոննա 1933 թվին, այսինքն 20% -ով: Ապրանքատար շոգեշարժների միջին որական անցուրդը 133,4 քիլոմետրից մինչև 165 քմ., այսինքն 19% -ով, մարդատար շոգեշարժների անցուրդը՝ 170,4 քմ. մինչև 210 քմ., այսինքն 23,3% -ով, կաճե նաև սպրանքային և մարդատար վագոնների անցուրդը. առաջիններինը 46% -ով, յերկրորդներինը 7% -ով: Տրանսպորտի բեռնային շրջանառութեանը կմեծանա 59,2% -ով: Մրանք են այն կարևոր պատվիրանները, վոր տրանսպորտը պետք է իրագործե հենգամյակի վերջում:

Յերկաթուղականների միութեան Կենտկոմը համարում է, վոր մենք ավելի կարող ենք բարձրացնել յերկաթուղ. տրանսպորտի վրա շարժական կազմի ոգտագործման հիմնական չափանները, յեթե կկարողանանք տրանսպորտի սոցիալիստական վերաշինման գործին իրոք ներս քաշել յերկաթուղականների իսկական մասսաները, պարզաբանելով նրանց, թե անհրաժեշտ է վճռականորեն լարել բանվորական դասակարգի ուժերն աշխատանքի արտադրականութեան բարձրացման, աշխատ. կարգապահութեան ամրապնդման, փոխադրութեանների ինքնարժեքի իջեցման, չափանների իրագործման, պատահարների դեմ պայքարելու, ռացիոնալիզացիան հաշվութեամբ անցկացնելու համար են: Միութեան ակտիւ և միութեան բոլոր կազմակերպութեանները պետք է մասսաների գիտակցութեանը դարձնեն

այն բանի վրա, վոր նման լարվածութիւնը յուր վերջնական հետեւանում չափազանց կբարենպաստի յեղաթուղականների նյութական յեւ կուլիս-կենցաղային գոյութեան բարելավմանը:

ժողովրդական տնտեսութեան հնգամյակով նախագծվում է բարձրացնել աշխատավարձը մինչև 70 %: Մոտավորապես աշխատավարձի նմանաճեցումն պետք է լինի նաև տրանսպորտում: Ըստ տրանսպորտային հնգամյակի կենցաղի բարելավման ֆոնդը նախագծված է 73 միլիոն ռուբլի գումարով, բնակարանաշինութեան համար աստիճանվում է 410 միլիոն ռուբլի, աշխատ. պաշտպանութեան համար—85,2 միլլ. ռուբլի, առողջապահութեան համար—312 միլլ. ռուբլի: Արհեստանոցների վերապահման համար բաց է թողնվում 47 միլլ. ռուբլի, գնացքային և շոգեշարժային բրդեգազների յենթափոխի կետերի սարքավորման համար բաց է թողնվում մինչև 40 միլլ. ռուբլի: Լուսավորութեան հնգամյա պլանն իրագործելու համար աստիճանվում է 580 միլլ. ռուբլի: Տրանսպորտային կոապերացիան նույնպես մշակել է յուր հնգամյակը, վորի համաձայն յերկաթուղային բնակչութեան բյուջեն 1932—33 թ. կմեծանա 54,4⁰/₁₀-ով: Այդպիսով, սոցիալիստական բնդարձակ վերաշինման պլանը խոշոր բարելավում է մտցնում յերկաթուղականների նյութական կենցաղային պայմանների մեջ, վորով և շահագրգռում է ամեն մի բանվորի:

Նոշոր միջոցառումներից մեկն է հանդիսանում նաև տրանսպորտում 7 ժամյա աշխատանքի որ մտցնելը: Կենտկոմը զբան մոտեցել է հատուկ մասնակցութեամբ և ուշադրութեամբ: Բայց միութեան և առանձնապես տնտեսական մարմինները տեղերում զբան բավականաչափ ուշադրութիւն չեն հատկացրել: Այժմ 6 արհեստանոց արդեն անցել են 7 ժամյա աշխատանքի: Հաջորդ տարում նախագծվում է 7 ժամյա աշխատանքի և 18 արհեստանոց:

Կենտկոմը ձգտում է, վորպեսզի հնգամյակի ընթացքում յերկաթուղականների հիմնական կադրերն անցնեն 7 ժամյա աշխատանքի:

Մեր հիմնական խնդիրը կայանում է նրանում, վորպեսզի միութեան ստորյա գործնական աշխատանքում վնասակա ընդդիմադրութիւնը ցույց չեն ալլ «աջ գործերին» յեւ զրանց ցույց սլած հասարակական վերաբերմունքին: Մենք պետք է համախմբենք մասսաները ամբողջ ժողովրդական տնտեսութեան և մասնավորապես տրանսպորտի հնգամյակն իրագործելու համար: Անհրաժեշտ է միութեանը ձգտել, վորպեսզի ամենամոտ ժամանակում բանվորական մասսաները գիտենան յերկաթուղային տնտեսութեան հնգամյա պլանի մասին, նաև իրենց ճանապարհային և ուղեմասնային հնգամյակների մասին: Անհրաժեշտ է, վոր ամեն մի բանվոր մանրամասն ծանոթանա յուր ձեռնարկի հնգամյակին: Միութեան աշխատավորները, տրանսպորտները և ինժեներ-տեխնիկական աշխատավորները պետք է պարզաբանեն բանվորներին, թե ինչ է ներկայացնում իրենից տվյալ ձեռնարկի հնգամյակը, ինչին է նա ձգտում, ինչպես կարելի յե նրան իրագործել, ինչն է խանգարում նրա իրագործմանը ևն: Սոց. մրցակցութիւնը, մասնակցական տնտեսական աշխատանքի լայն զարգացումն արտադրական խորհրդակցութիւններում թույլ կտան միութեան ձեռնհաս ղեկավարութեամբ զբաղել բանվորական լայն մասսաները և մոբիլիզացիայի յենթարկել նրանց հնգամյա պլանն անշեղ կերպով իրականացնելու համար:

Վոյ թե կամպանիա, այլ աշխատանքի նոր մեթոդ

Մի քանիսները կարծում են, թե սոցմրցակցութիւնը ժամանակավոր կամպանիա յե: Իրանով կարելի յե բացատրել այն, վոր սոցմրցակցութեան մեջ մտած բանվորական մասսաների վերելքն ու նախաձեռնութիւնը միշտ չեն ունեցել պատշաճ աջակցութիւնը տեղական արհագմակերպութիւնների կողմից: Ընկ. Ստալինը պարզ և վորոշակի ասաց, վոր սոցմրցակցութիւնը հանդիսանում է մի հիմնական միջոց ներգրավելու միլիոնավոր բանվորներին սոցիալիստական շինարարութեան մեջ: Մեր միութեան խնդիրն է՝ յուր վրա վերցնել մրցակցութեան իսկական յեւ վոյ թե թղթի ղեկավարութիւն: Իրա համար հարկավոր է, վորպեսզի միութեան ակտիվ գործով որինակ լինի մրցակցութեան ժամանակ: Անհրաժեշտ է միշտ լայն կերպով ընդարձակել որինակելի և հարվածային բրդագործների կազմակերպութիւնը, յերևան հանել և հաշվառել մրցակցութեան լավագույն մասնակիցներին, պաշտպանել նրանց յետամնաց աղմկիստրատորներին և յետամնաց բանվորներից, վարձանակել ևն:

Հարկավոր է նույնպես հարց դնել այն մասին, վորպեսզի աշխատանքի հերոսներին պարգևատրելիս և անհատական կենսաթոշակներ սահմանելիս՝ որենքով պահանջվող այլ հատկանիշների հետ հաշվի առնվեն բանվորների ակտիվութիւնը և մասնակցութիւնը սոցմրցութեան մեջ, Արտ. Նոր-թեյան աշխատանքում, գյուտարարութեան մեջ ևն:

Մինչև այժմ կուլտիպակերպութիւնները թույլ մասնակցութիւն են ցույց տալիս սոցմրցակցութեանը: Ակումբները շատ դեպքերում չեն գործում, պատի թերթերը շատ թույլ են լուսաբանում մրցակցութեան ընթացքը, իսկ կարմիր անկյուններում համարյա թե վոյ մի աշխատանք չի տարվում: Արտադրական խմբակներում սոցմրցակցութեան հարցերը չեն քննվում, բանթղթակիցները քիչ նախաձեռնութիւն են հայտնաբերում մասսաների հակա արշավի գործում: Նոշոր թերութիւն է նաև տեղերում ինժեներ-տեխնիկական սեկցիաների և առանձին ինժեներ-տեխնիկների թույլ մասնակցութիւնը սոցմրցակցութեան մեջ: Ինժեներ-տեխնիկական աշխատավորները խորհուրդներ չեն տալիս տեխնիկական հարցերի վերաբերյալ, չեն աջակցում տեխնիկական գիտելիքների տարածմանը բանվորական մասսաների մեջ, չեն մասնակցում խորհրդատվութիւններին (консультация) ևն: Առանձին ճանապարհների վրա նույնիսկ կոմսոմոլը բավարար չափով ցույց չտվեց նախաձեռնութիւն սոցմրցակցութեան անցկացնելու մեջ—թույլ ելին կազմակերպվում կոմյերիտական բրդագործները, ֆարգործուհի զարոցները քիչ են ներս քաշվել մրցակցութեան մեջ ևն:

Չնայած ՀՃԺԿ-ի և միութեան ԿԿ-ի շրջաբերական համակին սոցմրցակցութեան նվաճումների համար վարձանակելու ֆոնդ ստեղծելու մասին, չեն բաշխել այդ ֆոնդը ուղեմասերին և առանձին արտադրական միավորներին: Վարձանակային գումարների բաշխման հապաղումը խանգարում էր մրցակցութեան կանոնավոր զարգացմանը տեղերում: Շատ ճանապարհների վրա չկա մրցակցութեան հետևանքների հաշվառք, իսկ ճանապարհների միջև փորձով փոխանակութիւնն անբավարար է:

Սակայն թերութիւնների հետ միաժամանակ անհրաժեշտ է նիշել և նվաճումները: Սոցմրցակցութեան շնորհիվ զգալի չափով մի շարք տեղերում նվազել են գործալիքները, բարձրացել է աշխատանքի արտադրականութիւնը, կրճատվել են շառձական կազմի պարապուրդները նորոգման մեջ, իջել է ինքնահարձեքը: Այսպես, որինակ՝ Դոնեցկի յերկաթուղ. Իդյուսկի արհեստանոց-

ներում շոգեշարժների պարապուրդը վերականգնման նորոգման մեջ կրճատվել է 39 որից մինչև 34 որ: Հիվանդ շոգեշարժների տոկոսը ճանապարհի վրա 12.6-ից իջել է մինչև 10.6. Հյուսիս-կովկասյան յերկաթուղ. Լենինյան գլխավոր արհեստանոցներում, վորտեղ առաջ վազոնը յերկաթի կողմաճքով (обшивки) ծածկելու համար աշխատում էր 6 մարդ 14 աշխատանքային ժամերի ընթացքում, այժմ աշխատում է 4 մարդ և 4 ժամ: Տոմսկի ճանապարհի վրա լավացել է աշխատ. կարգապահութիւնը, նվազել է վազոնների պարապուրդը պայմանադրական (конвенционный) նորոգման մեջ 4.05 որից մինչև 3.9 որ: Ճանապարհի վրա գնացքների յերթեկը չվացուցակով, վորպիսին առաջ կիսով չափ էր կիրառվում, այժմ իրադրծվում է 90%-ով ևն, ևն:

Շատ ճանապարհների վրա սոցմրցակցութիւնն անցել է և անցնում է աւանց Արտադրական Մասնաժողովների և խորհրդակցութիւնների: Միայն —սոցմրցակցութիւն աշխատանքն անց են կացրել Արտադրակ. Մասնա-ժողովների և խորհրդակցութիւնների միջոցով: Այդ կազմակերպութիւնների անկութիւնը, վորպես մասսայական տնտեսական աշխատանք վարող մար-միններ: Հետագայում անհրաժեշտ է, վոր արտադրական խորհրդակցու-թիւնները և մրցակցութիւնը սերտ կապված լինեն իրար հետ:

Աւխուժացնել մասսայական սնեսական աւխասանք

Ոոսելով արտադրական մասնաժողովների աշխատանքի մասին, ան-հրաժեշտ է նիշել, վոր նրանց հաճախում են միջին թվով տվյալ արտա-կոսն իջնում է մինչև 4—5: Արտադրական խորհրդակցութիւններին մաս-քարային արտադրական խորհրդակցութիւններին բանվորներ: Իրա փոխարեն համ-ակտիվ են մասնակցում: Արտադր. Մասնաժողովները և խորհրդակցութիւն-ները շատ առաջարկներ են հանում, վորոնց թիվն ամբողջ ցանցում հաս-գործվում: Արևմտյան ճանապարհի վրա, որինակ, 1,407 առաջարկից, վոր ների կողմից կյանքի մեջ կիրառվել է միայն 787, իսկ 720 առաջարկ ցիան ընդունել և անց է կացնում կյանքում առաջարկների միայն 50%-ը: Մասսայական տնտեսական աշխատանքում մեծ թերութիւն է նաև ցութիւնը:

Անբավարար վիճակի մեջ է մնում մինչև այժմ գյուտարարական գործը-րատները բավարար ուշադրութիւն չեն դարձնում գյուտարարներին: Գյու-գժադրեր մշակելու, մոդելներ պատրաստելու, արհեստանոցները տրամա-լիս:

Ռացիոնալիզացիայի ֆոնդը ծախսվում է շատ անբավարար կերպով: Այսպես՝ 1927—28 թ. այդ ֆոնդի 1.750.000 ռուբլուց գյուտարարներին խրախուսելու համար ծախսվել է ընդամենը 235.752 ռուբլի:

Մասսայական տնտեսական աշխատանքն իրապես աշխուժացնելու նպա-տակով անհրաժեշտ է անցկացնել արտադրական խորհրդակցութիւնների խառնուրդում հերթափոխներում, համքարութիւններում, խմբերում, հաճախ կազմակերպել Արտ. խորհ-թիւնների ստուգատես ևն: Միութեան աշխա-տավորները պետք է առավել ուշադրութիւն դարձնեն մասսայական տըն-տեսական աշխատանքին և ձգտեն ամեն կերպ ամրապնդելու Արտ. Մաս-նաժողովներին, խորհրդակցութիւններին և ժամ. Կոնսոր. Մասնաժողովներին հեղինակութիւնը:

Լայն բանվորական մասսաների գիտակցութեան մեջ անհրաժեշտ է դարթեցնել այն միտքը, վոր հարկավոր է ժամանակից առաջ յետ կանչել միութեան աշխատավորին վոչ թե այն ժամանակ, յերբ նա յուր կենցա-ղում կազմալուծվել է, այլ և այն ժամանակ, յերբ նա չի կամենում հա-մախմբել մասսաները դժվարութիւնների հաղթանարման համար, չի ուզում հասկանալ մեր առաջ հնգամյա պլանով դրված խնդիրները:

Հարկավոր է ձգտել ավելի լայն ընդարձակելու սոցմրցակցութիւնը վոչ թե արհեստանոցների և քաղլի բանվորների միջև, այլ և շոգեշարժա-յին և գնացքային բրիգադների, յերթեկի բաժնի գործակալների միջև ևն: Շոգեշարժականների միջև հարկավոր է ուժեղացնել որինակելի բրիգադնե-րի կազմակերպութիւնը, վորոնք ընդունակ կլինեն կիրառել իրենց ճանա-պարհների վրա այն փորձը, վոր արել են Կուրսկի ճանապարհի շոգեշար-ժականները, հասցնելով գնացքի քաղլ մինչև 2.000 տոննա: Շոգեշարժային և գնացքային բրիգադների միջև անհրաժեշտ է լայն կերպով ընդարձակել աշխատանքը գնացքների չվացուցակը ճշտութեամբ կատարելու համար, ձգտել միծացնելու անցուղիների (пробеги) արտադրականութիւնը, առա-վել չափով տնտեսել վառելիքը, լիովին լուծարել պատահարները, բարձրաց-նել աշխատ. կարգապահութիւնը ևն:

Մոտավոր ժամանակում անհրաժեշտ է մանրազննին քննել շոգեշար-ժային բրիգադների վճարման սխառմի փոփոխման հարցը, վորպեսզի, չիջեցնելով նրանց ստացած ուժիկը, մտցնվի նրանց համար աշխատանքի այնպիսի վճարումն, վորն ամենից շատ կշահագործու շոգեշարժականներին անցուղիների արտադրականութիւնն առավել չափով մեծացնելու մեջ:

Իրական կոնսրոլի գրավել միլիոնավոր մասսաները

Անհրաժեշտ է պատշաճ բարձրութեան վրա դնել Արտադր. Մասնա-ժողովների և խորհրդակցութիւնների վորոշումների իրադրծման ստուգումը: Շատ հաճախ արհաշխատավորների գանգատներ են լսվում, թե «Շատուր մեզ չե բավականացնում, ստուգող չունենք»: Այդ գանգատներն անհիմն են: մեզ չե բավականացնում, ստուգող չունենք»: Այդ գանգատներն անհիմն են: Մեր բասը բաս մեծ է, նա կազմված է միութեան անդամների միլիոնավոր մասսայից: Հարկավոր է միայն կարողանալ ցնդրավել նրան իրադրծման իրական ստուգումն մեջ:

Միևնույն ժամանակ դործն այնպես պետք է դնել, վորպեսզի տնտե-սավարներն իսկապես լինեն սոցիալիստական տնտեսութեան կազմակերպիչ-ներ, վորպեսզի նրանք իրենց նախաձեռնութեամբ միութեան մարմինների առաջ բարձրացնեն տնտեսութեան այս կամ այն հարցերը, չսպասելով մինչև արհաշխատավորները կդան նրանց մոտ և կխնդրեն համապատասխան զե-կուցումն անել: Ճանապարհների վերաստուգիչ և հրահանգչական ապա-րատները պետք է վերակազմեն իրենց աշխատանքը և ստուգեն վոչ թե այն, թե ինչպես են կիրառվում տեխնիկական շահագործման կանոնները, այլ և ինչպես է զարգանում գյուտարարութիւնը, ծախսվում ոացիոնալիզա-

ցիայի ֆոնդը, ինչպէս են իրականացնում ժամանակ. Կոնսոր. Մասնա-
ժողովները և Արտադրական Պորտֆոլիոյ թղթերի առաջարկները, ինչ-
պէս են տնտեսավարները մասնակցում սոցիալական թղթերի և:

Լավ է, ի հարկէ, վոր Կենտրոնը և միութեանն ամբողջովին ակտիւ
կերպով մասնակցեցին տրանսպորտում վնասումը յերեւան հանելու և լու-
ծարելու մեջ: Բայց մեր խնդիրը նախ և առաջ կայանում է նրանում, վոր-
պէսզի ժամանակին կանխել վնասիչ պլանները յեւ զաւարտութիւնները, այլ
վոչ թէ նրանում, վոր ինչպէս ասում են, կովից յետո բռնուցք ցույց տալ-
քում, յեթե իրոք տեղեկներ իսկական կոնսոր. տրանսպորտի տնտեսութեան
բոլոր բնագավառներում յերկաթուղայականների միջոցով մասնաւոր կող-
մից, յեթե ժամանակին կազմարարենք յեղած վտանգների մասին և ժամա-
նակին կարծադանքենք նրանց:

Հին և նոր ինժեներների հիմնական մասսան անկասկած մեզ հետ է և կաշ-
խատե բանվորական դասակարգի հետ միահամուռ կերպով: Բայց ինժեներ-
տիվութեանը և տեխնիկական քննադատութեանը: Ինժեներ-տեխնիկական
լիորեն աշխուժացել է: Մնում է ցանկանալ նրան հաջողութեան աշխատան-
քի մեջ, վորպէսզի այդ չինի միայն ուժիցին մի ձգտում, այլ լինի սոցիա-
լիստական շինարարութեան գործում ինժեներ-տեխնիկական սեկցիայի ա-
մենաակտիւ մասնակցութեան նոր ուղիի վրա փոխադրվելու սկիզբը:

Անհրաժեշտ է հաշիւ առնել վոչ թէ մեր առաջ գրված ազազայի խըն-
թիւնները, այլ և անցյալի թերութիւնները: Հացահատիկների փոխադրու-
կադմակերպելու տեղերում ժամանակ. Կոնսոր. Մասնաժողովներ, ստու-
րում, մասնավորապէս, Ուսկի ճանապարհի վրա, լուրջ աշխատանք է կա-
տարվել, բայց մի քանի տեղերում, նույնիսկ կարևոր ուղիներում, ինչ-
պէս Ուրալում, այդ վորոշումները չեն կիրառվել ինչպէս հարկ է նույնիսկ
դեկտեմբերին և հունվարին, այսինքն հացի փոխադրութեանների ամենա-
բարձր զարգացման մոմենտին: Մենք հենց այժմ պետք է ամբողջ միութե-
ան. Կոնսոր. Մասնաժողովներ, հաշիւ առնել անցյալ տարվա բացերը և
նախագծել գործնական միջոցառումներ վերացնելու այդ բացերը:

Միութեան բոլոր կազմակերպութիւններին անհրաժեշտ է նորից և
վոչ մեկ անգամ վերանայել պլանները և միջոցառումները, վոր տրանսպոր-
տի ռազմական մասն է վերաբերում, բազմիցս ստուգել, թէ ինչպէս են նրանք
իրականացնում իրոք, պարզել նրանք կյանքի մեջ անցկացնել խանգա-
րող պատճառները և կենտրոնացնել զիջումը ուղարկութեանը հիմնական
մոմենտների վրա—չափանների իրագործումը, շոգեշարժների և վագոնների
շրջանառութեան լավացումը, գնացքների յերթեկան չվացուցակով, ռադի-
ոյային կապի միջոցով, արհեստագործութեաններն ամենայն մանրամասնու-
թեամբ պետք է ուսումնասիրեն, թէ ինչպէս է ոգտագործվում բանույժը
ճանապարհների վրա, ձգտելով վորպէսզի ամենակարճ ժամանակի ընթաց-
քում բանույժը տա աշխատանքի ամենաբարձր արտադրականութեանը:

Յեկակետ ունենալով այդ հարկավոր է ստուգել հերթափոխային գնաց-
քային բրիգադների աշխատանքը, պարզել շոգեշարժների զգալի և ապար-

դուն կացութիւնների պատճառները յետադարձի դեպքներում, կայարանքնե-
րում (переезд), ջուր, վառելիք վերցնելու ժամանակ և:

Տրանսպորտի առաջ գրված հիմնական տնտեսական խնդիրներն իրա-
գործելու համար հարկավոր է գրավել միութեան բոլոր կուլտիւրնայինները,
ձգտելով, վորպէսզի այդ խնդիրներն արտացոլեն ակումբների, վագոն-աու-
դիտորիաների, կարմիր անկյունների և պատի թերթերի աուրյա աշխա-
տանքի մեջ: Կուլտալիստանքի յերկուցներ, կենդանի լրագիրներ, պլա-
կատներ, դիպլոմներ են, պետք է ոգտագործվեն բանվորական լայն մաս-
սաների դասակարգային դաստիարակութեան յեւ անընդունակների ու հետ-
մնացների վրա ներգործելու համար:

Պրա հետ միասին մենք պետք է պնդենք այն, վոր և տնտեսավար-
ները սահմանեն կանոնավոր վերաբերմունք այն բարդ և զգալի աշխա-
տանքին, վոր վարում են միութեան մարմինները բանվորական մասսանե-
րի դասակարգային դաստիարակութեան և նրանց՝ սոցիալական թղթերի մեջ
ներգրավելու բնագավառում: Իսկ միութեան մարմիններին հետապնդելու
կողմից ցույց տալով անկասկած վերաբերմունքի շուրջ փաստեր կան: Տնտես-
վարները վոչ թէ ազմինիստատոր պետք է լինեն, այլ և սոցիալիստական
շինարարութեան կազմակերպիչներ: Տեղական արհեստագործութեանները
հաճախ գանդատվում են, վոր նրանք ստիպված են լինում յերկար ժամա-
նակ խնդրել տնտեսավարներին այս կամ այն գեղեցունք անել տեղեկում
կամ բանվորական ժողովներում: Յերբեմն ճանապ. վարչութիւնները հրա-
ժարվում են ճանարհկոմիտեներին նախահաշիվներ, կոնսոր. թղթեր
մշակելու համար անհրաժեշտ նյութեր տալուց:

Հազվադէպ չեն ազմինիստատորի բյուրոկրատիկ վերաբերմունքի
դեպքեր՝ բանվորների այնպիսի աուրյա կարիքները բավարարելու, վորոնց
լուծման համար չեն պահանջվում վոչ գրամական միջոցներ, վոչ էլ մեծ
ջանքեր: Չնայած միութեան կազմակերպութեանների պահանջներին, ազ-
մինիստատոր-տեխնիկական անձնակազմը ձգձգում է նորմերի վերանայումը,
իսկ առանձին ազմինիստատորները պոչականութեան են ցույց տալիս,
յերբ գործը վերաբերում է աշխատանքի կարգապահութեան և աշխատան-
քի արտադրականութեան բարձրացման: Մենք գիտենք փաստեր, յերբ առան-
ձին ազմինիստատորները պաշտպանում են աշխատ. կարգապահութեանը
խախտելու համար արձակված բանվորներին: Հաճախ նկատվում է, վոր
տնտեսավարները չեն գնահատում հին վորակյալ բանվորներին, թույլ տա-
լով նրանց հեռացումը արտադրութից շատաների կրճատման պատճառով և:

Աշխատանքային կարգապահութեան բարձրացման հարցը չպետք է
վրիպի միութեան կազմակերպութեանների տնտեսութեանից և միշտ պետք
է արտացոլի Արտ. Մասն. և Պորտ-ների ու ժամ. Կոնսոր. Մասնաժողով-
ների աշխատանքում, լայն բանվորական ժողովներում և:

Նույնպէս անհրաժեշտ է ամենալուրջ ուշադրութեանը դարձնել տրան-
սպորտում հալիւստիկների և գողութեանների դեմ մղվող պայքարին:
Միութեան մարմինները պետք է պարզաբանեն յերկաթուղայականների լայն
մասսաներին, վոր անհրաժեշտ է բարեխիղճ և վախելու վերաբերմունք ցույց
տալ ուղևորներին և կովել վերջինների նկատմամբ ցույց տալով կոպտու-
թեան և ծաղրանքի դեպքերի դեմ: Միևնույն ժամանակ միջմիութեանական
կազմակերպութեանների հետ համաձայնութեամբ պետք է միջոցներ ձեռք
առնվեն, վորպէսզի բանվորները, վոր աշխատում են ժողովրդական տրն-
տեսութեան մյուս ճյուղերում, հասկանան յերկաթուղային կանոններին
անպայման յենթարկվելու անհրաժեշտութեանը, վորպէսզի այսուհետև տե-

դի չունենան այնպիսի միջնադեպեր, ինչպես Գրիվնո կայարանում պատահած ինքնադատը:

Մենք պետք է միության աշխատանքը տնտեսության բնագավառում այնպես կազմակերպենք, վորպեսզի կարողանանք ողտազործել բանվորական մասսաների նախաձեռնությունը և ստեղծենք պայմաններ նրա անդրադույն վերելքի համար: Ահա բանվորական նախաձեռնություն փայլուն արտահայտություն—լենինգրադի յերկաթուղական ընկ. Սլոբոդչիկովը կոչ է անում բոլոր բանվորներին ոգոստոսի վեցը դարձնել ինդուստրացման որպես հարկն է պատրաստվել այդ որվան, վորպեսզի ոգոստոսի վեցն իրանում, վոր յերկաթուղականները չեն մնա վերջին շարքերում: Շաբաթնորյակներ հնարող յերկաթուղականները հաղանի Սորտիրովչիկոյան կայարանից առաջիններն արձագանքեցին ընկ. Սլոբոդչիկովի կոչին և դիմեցին բոլոր յերկաթուղականներին, առաջարկելով ոժանդակել նրա նախաձեռնությունը:

Կառավարչության սխեսմը վերակազմել համակերպելով նոր խնդիրներին

Անհրաժեշտ է գործնական վճիռ կայացնել քանակորոշում անընդհատ օգտաբ մեցնելու մասին: Այժմ արդեն տրանսպորտի աշխատավորների 50—60% -ը աշխատում են անընդհատ: Բայց կան տնտեսության և այնպիսի ճյուղեր, վորոնք չեն անցել անընդհատականի, ավելին, դանդաղեցնում են մար բեռնման և բեռնաթափման աշխատանքները: Կարելի չէ հենց այժմ հետաանոցների վերակազմակերպումը և նրանց լիաբեռնումը թույլ կտան բարդ բան է, հարկավոր կլինի կազմակերպչական մեծ աշխատանք կատարել, բայց վոչ մի դեպքում չի կարելի հրաժարվել արհեստանոցներում անընդհատականը մտցնելուց:

Տրանսպորտ կառավարելու ամբողջ սխեսմն անհրաժեշտ է հարմարեցնել մեք առաջ դրված նոր խնդիրներին: Քննելով այդ հարցը յերկաթուղ. հեռախոս, ինժեներ-տեխնիկական սեկցիան (ՅԲ ԻՏՍ) և Կենտկոմի տնտեսական վարչության սխեսմը տրանսպորտում: Բանը նրանումն է, վոր այժմ մոռնալով մի միավոր է, քարշի ուղեմասը՝ մի ուրիշ, ուղիի ուղեմասը մի ինչ-վոր յերրորդ միավոր: Բոլոր այդ ադմինիստրատիվ-տնտեսական միավորներն իրար հետ կապված չեն, վորի հետևանքով ստեղծվում է նրանց միջև անջատում և համաքարականություն: Այդ բոլոր միավորներն աշխատում են տեխնիկական շահագործման հիմնավորը կանոններով, վորոնցից մի շարքը վաղուց ժամանակ է վերացել: Կառավարելու սխեսմը վերավաճելով: Կատարվեն ընդամենը յերկու-յերեք բաժին. շահագործման խոշորագույնը: Ինչ վերաբերում է ընթացիկ և նախագծողական նորոգումներին, դրանք կլինեն շահագործման բաժնի ձեռքում: Այդպիսի վերակազմա-

կերպումն անպայման ուղիղ է: Այնուհետև յենթադրվում է ճանապարհները ռաշոնների բաժանել, վորոնց գլուխ կանգնած կլինեն պետեր: Առաջին հերթին ռաշոնացման սկզբունքով կմիավորվեն ճանապարհներն այնտեղ, վորտեղ կա 2—3 կառավարչություն: Այժմ, որինսկի՝ մի ընդհանուր կառավարչություն ներքո միավորվում են Հյուսիս-Արևմտյան և Հոկտեմբերյան ճանապարհները: Ռաշոնացման սկզբունքը գործնական կիրառում կատանա և այլ տեղերում: Այսպես, նախագծված է հոկտեմբերի մեկից միավորել Կիև-Վորոնեժի, Սիզրան-Վյազնիի և Արևմտյան ճանապարհները:

Վերջնական հաշվով յերկաթուղային տրանսպորտի կառավարչության հորինվածքը (структура) կլինի այսպես—ՀՃԺԿ, շրջանային կենտրոններ և ռաշոնական՝ պարզեցրած ու միավորված բաժիններով: Հետևանքում ճանապարհային կառավարչություններն ավելի մոտ կլինեն տեղերին և կկարողանան ավելի նախաձեռնություն և ինքնադրժնեություն յերևան հանել: Դա մեզ հնարավորություն կսա ջոկել վարչության աշխատավորների համապատասխան կարգեր, մեծացնելով սրանց մեջ բանվորական լեզվ կոմունիստական շերտավորումը:

Նախաձեռնող լինենք փառափառ կամպանիաներում:

Մեր միության բոլոր միջոցառումները պետք է ուղղված լինեն բանվորական մասսաների դասակարգային ինքնագիտակցության լեզվ դասակարգային-փառափառ դաստիարակության ուժեղացման վրա: Միության խնդիրն է՝ պատրաստել սոցիալիզմի կառուցող նոր ու նոր կարգեր: Նրա ուղղակի պարտականությունն է նախաձեռնող լինել բոլոր քաղաքական կամպանիաներում, վոր հետաքրքրում են խորհրդային հասարակականությունը: Յեղակետ ունենալով այդ հիմնական գիծը, Կենտկոմը, նրա նախագահությունը և միության տեղական կազմակերպությունները մասնակցել են մի շարք քաղաքական կամպանիաներին: Այլ կերպ չէր ել կարող լինել, քանի վոր մենք մի ըուպե անգամ մոռանալ չենք կարող, վոր արհմիությունները հանդիսանում են հիմնական ուժառ փոխը (приводной ремеш) կոմունիստական կուսակցությունից դեպի բանվորական լայն մասսաներ լեզվ խորհրդային իշխանության շղթան:

Հաշվետու ժամանակամիջոցում մենք ունեցել ենք քաղաքական շատ կամպանիաներ: Նրանցից կարևորագույնն են—խորհրդների վերընտրությունները, սերմանման, հացամթերման, հացի փոխադրություն, խնայողություն յերկաթուղային, ինդուստրացման փոխադրությունը բաժանորդագրվելու, յերկրի պաշտպանունակությունն ամրապնդելու և կամպանիաներ: Բոլոր այդ կամպանիաներում միության Կենտկոմը ընդունել է անմիջապես մասնակցություն: Նախագահությունն անգամները, Կենտկոմի հրահանգները և աշխատավորներն ստուգում էին տեղերում, թե ինչպես են անցկացնում այդ կամպանիաները, և հարկավոր է ասել, վոր շատ դեպքերում մենք դեռ չենք հանդիսանում իսկական նախաձեռնողներ քաղաքական կամպանիաներն անցկացնելիս և վոր մեզանում դեռ ելի կան աշխատողներ, վորոնք տառապում են համաքարականությամբ և տրեղ-յունիտական տրամադրություններով:

Դառնանք այն բանին, թե ինչ է արել միությունը խորհրդների վերընտրությունների ժամանակ: Յեղած տվյալների համաձայն խորհրդների վերընտրություններն չի հարցը մի քանի անգամ դրվել է ճանաչակամիտեներ և ուղեմարհկոմիտեների նախագահությունն իստում, իսկ առանձին ճանապարհների վրա նա քննվել է նաև այդ կազմակերպությունների պլե-

նումներում: Տեղեկոսների գերակշռող մեծամասնությունը մեծ ուշադրու-
թյուն է հատկացրել այդ հարցին, քննելով այդ յուր նխատերում, ակտիվի,
դրանից միության անդամների ընդլսնած ժողովներում: Բացի
ների ներկայացուցիչներին և լսել են նրանց ստորագրած կազմակերպու-
վերնտրությունների ժամանակ կատարած գեկուցումները խորհրդների
ճանապարհից ստացած տվյալների համաձայն աշխատանքների մասին: 14
գյուղ են ուղարկել 312 ընտրովի և պատասխանատու միության մարմինները
ընտրական կամպանիան ղեկավարելու համար:

Նախընտրական լեւրքերում քվեարկեցողների թվաքանակը համարժեք է ընտրական ժողովներում քվեարկեցողների թվաքանակին։ Այսինքն ընտրական ժողովներում քվեարկեցողների թվաքանակը համարժեք է ընտրական ժողովներում քվեարկեցողների թվաքանակին։ Այսինքն ընտրական ժողովներում քվեարկեցողների թվաքանակը համարժեք է ընտրական ժողովներում քվեարկեցողների թվաքանակին։

Խոշոր նշանակություն գյուղատնտեսական կառույցների վերանորոգմանը, որոնց ծախսերը կազմում են 20.000 բրազիլական ռեալ, 3.600 բանվոր արտադրության ընթացքում, 17 ճանապարհների ծանրացմանը, մի շարքից մինչև մի ամիս: Բայց բրիգադների աշխատանքում կային ընդհանուր կազմակերպություններից, չէին տեղեկացվում միություն մասնակցող կազմակերպություններից, չէին տեղեկացվում միություն մասնակցող կազմակերպություններից, չէին տեղեկացվում միություն մասնակցող կազմակերպություններից:

Դրա հետ միասին, պետք է նիշել, վոր մի շարք տեղական կազմակերպություններ բայց չեկ այնպես բոլլ մասնակցություն են ցույց տվել նախքան

րական կամպանիային, համարելով, վոր «այդ կամպանիան մեր չէ, այլ
ոտարինն է»։ Ինքնըստինքյան հասկանալի չէ, վոր նման տեսակետը շատ
լավ է քնորոշում այդ արհնազմակերպուլթյունների արհաւիրասավորների փա-
ղափական լեւամնացութիւնը։

Ոգնենի գյուղի սոցիալիստական վերակառուցմանը

Կոմկուսի կողմից առաջադրած գյուղի սոցիալիստական վերակառուցման խնդիրները պահանջում են միություններին, վորպեսզի նրանք արմատապես փոխեն իրենց աշխատանքը գյուղում և ամենաակտիվ կերպով մասնակցեն այդ վերակառուցման մեջ: Միությունները պարտավոր են լայն բանվորական մասսաների գերակացութունը դարձնել այն բանի վրա, վոր անհրաժեշտ է վնասականապես փոխել գյուղացնեստությունը կոլեկտիվացման յեղ մասսալական կոոպերացման հիման վրա:

Կուսակցություն և արհմիություններում կան մի շարք ընկերներ, վոլոնթեր չեն հասկանում մեր յերկրում տեղի ունեցող դասակարգային տեղաշարժման նշանակությունը: Նախանշելով դժվարությունների առաջ, նրանք հնարում են անկանոն, վոլ բոլ՝ չհիշական և վոլ լենինյան թեորիաներ, վոր նման են թեորիաներին՝ «սոցիալիզմի մեջ կուպակի իսպող ձուլվելը», «գյուղացիությունն անընդհատ զիջումներ անել», չնկատելով, վոր վերջին հաշվում նման զիջումներից կշահե միայն կուպակը: Մենք պեսեն ամենայն վրնուակնությունը դեն ձգենք այդ վնասակար յեվ վնասգավոր բերիաներ յեվ մեր տվողը գործնական աշխատանքի մեջ յեկակես ունենանք հաստատուն և ևինկյուն գիծը, վորն ասում է, յե դասակարգային բեմախն և կարելի յե հաղթանաել միմիայն անողոք դասակարգային կուվում, մոբիլիզացիայի յենթարկելով նրա դեմ պրոլետարիատի, գյուղացիության յեվ բասակների չավար-միշակների խավերի բոլոր ուլներ:

Նրանք, վորոնք այժմ տառապարկում են դանդաղացնել գյուղատնտես-
տության ինդուստրացման տեմպը և ասում են, թե մենք ծուկ ենք ձողը
կտրտահողթյունների հարցում, իրոք գնում են Լենինյան սկզբունքների դեմ
գյուղի անդադույն զարգացման հարցում: Մենք պետք է միանգամ ընդմիջա-
լուծենք հարցը, թե ով է առաջնորդ լինելու գյուղում՝ կուլակը թե բան-
վորական դասակարգը, վոր իշխում է մեր յերկրում, ստեղծել և պրոլետա-
րիատի զիկտատուրա և սահմանել և քաղաքի պրոլետարների միությունը
գյուղացիության չքավոր-միջակ մասի հետ: Խնքնառաջնության հասկանալի
յե, վոր մի վճիռ կարող է լինել—առաջնորդողը գյուղում պետք է լինի
բանվորական դասակարգը:

Գյուղի ղեկավարութունը պրոլետարիատի ձեռքում ամրապնդելու համար անհրաժեշտ է կուլակների տնտեսութուններին հակադրել նոր, կուլակերիվ տնտեսութուններ, կառուցված սոցիալիստական հիմունքով: Մենք պետք է վերցնենք ամենավճակալի և համարձակ կուրս ստեղծելու կողմէ՝ տնտեսութուններ, կազմակերպելու հողի ոգտագործումն արտելային սկզբունքներով իբրև պարզ և ավելի բարդ ընկերութուններ, կոմունաներ և գյուղատնտեսական արտեւներ, վորոնք զբաղվում են հողի միահամուռ մշակմամբ և ներս քաշել չքավորներին ու միջակներին մաստայական կո-

ուղերաջման ու կոնտրակտացիայի մեջ: Այդ կուրսն ավելի ուղիղ է, վորով-
 բոլոր գյուղում յեվ տանում է մեզ դեպի սոցիալիզմը, քանի վոր առանց
 կարող: Շատ կուսակալներ և կուսակալներ մենք սոցիալիզմ կառուցել չենք

Արհմիությունները վող մի իրավունք չունեն այդ մասնաշաղկան շարժ-
վողը, մեծահասակներին աշակցեն գյուղատնտեսության վերակառուցմանը
գյուղի չքավոր-միջակ բնակչության հետ արտադրական հարաբերություն-
ներին հիման վրա:

Միության խնդիրն է ուժեղացնել պրոլետարական ազդեցությունը
գյուղում

Մեր միությունը մի շարք պայմանների հիման վրա ուղեկցվում է
մաս ե ավելում գյուղացիության հետ։ Յերկաթուղիները կտրում են լայնա-
տարած գյուղացական ռադոնները, գյուղական բնակչության խողով կազ-
մերը ապահովում տանյակ հագարներով, յերկաթուղականներ աշխատանք:
կամ այն կամ այն կերպ կապված են գյուղին հետ։ Մենք պետք է ձգտենք,
փորձելով գյուղում բնակվող կամ գյուղատնտեսություն հետ կապված միու-
թյան անդամները, նաև գյուղացի մեկ մաս արտադրություն չեկող նոր կազ-
մերը ինքն իսկական նախաձեռնողները գյուղացիության փերականգնման

Դժբախտաբար, մի շարք մաս

Դժբախտաբար, մի շարք փաստեր վկայում են այն, վոր միության
չատ անդամներ չեն հասկանում, թե ինչ պատասխանատու է կարևոր դե-
ռ երկել նրանց։ Մենք գիտենք դեպքեր, յետը յերկաթուղականները փոխա-
նակ ամեն կերպ աջակցելու գյուղատնտեսության կողմէկտրվացմանը, ագի-
տացիա յեն մուլւմ հողի ոգտապործման կողմէկտրվ աջմանը, ագի-
րինակ կարելի յի բերել Մարմիժակի դավառի Մասլովկա գյուղում բնակ-
վող յերկաթուղականներին, վորոնք զբաղվում եյին հակակողմէկտրվ պրո-
պագանդով։ Նման յերևույթներ նկատվում եյին հակակողմէկտրվ պրո-
Սիության կազմակերպությունների աշխատանքի հասել տել հակակողմէկտրվ պրո-

Բայց միության ամբողջ գործունեությունը գլուղում մինչև կուսակցության կենսկոմի նոյեմբերյան պլենումը գլխավորապես կրել է կուլտուրական բնույթ, իսկ շատ արհկազմակերպություններ այդ աշխատանքը համարել են յերկրորդական: Այդ պլենումից յետո միայն միության աշխատանքը գլուղում աշխուժացավ, մասնավորապես զարգանալով վերջին սերմանման կամայանիայի ժամանակ:

Ի զարգացումն ԱՄՀԿԾ գերեկտիվի՝ միության Կենտկոմը հրապարակեց գլխումն բոլոր արեկազմակերպություններին, ցույց տալով, թե ինչու մեծ եւ արտահայտվի սերմանման կամպանիայում նրանց մասնակցությունը: Այդ նստակում գլխավոր ուշադրությունը դարձրած եր այն բանի վրա, վոր անհրաժեշտ ե լայն կերպով ընդարձակել ազիտ-պրոպագանդական աշխատանքը ե համախմբել միութենական մասսայի հասարակական կարծիքը կամպանիայի շուրջը: Արեկազմակերպություններին առաջարկված եր ժողովրդականացնել բանվորների ե գյուղական բնակչության միջև ՀԿԿ(Բ) Կենտկոմի նոյեմբերյան պլենումի վորոշումները ե որենքը սերմանման մակարդակի ընդլայնման մասին: Իացի գրանից՝ կոչ եր արված միության մարմիններին ցույց տալ կամպանիային հնարավորին չափ նյութական ոգնություն, ուղարկելով գյուղերը նորոգման ըրիզադներ, կազմակերպելով կոլտնտեսություններ, նաւարակելով գյուղացիներին գյուղատնտեսական ինստիտուտ են:

Հարկավոր է նշել, թե միտքյան կազմակերպություններ, սկսած ձան-
արհկոմիտեներից մինչև սեղկոմներ մեծ ուժադրությամբ վերաբերվեցին Կեհե-
կոմի գիրեկիսիվներին, փորձեք քննության առնվեցին սյրմարմինների ճա-
նապարհային, ուղեմասային և հանգուցային խորհրդակցություններում,
պլենումներում և նիստերում: Շատ կազմակերպություններ նշանակեցին պա-
տասխանատու աշխատավորներ, փորձեք մեկնեցին գյուղերը ղեկավարելու
սերմանման կամպանիան: Միության մարմինները ցույց տվեցին նույնպես
զգալի նյութական օժանդակություն այդ կամպանիային: Որինակ՝ յերկա-
թուլը, Կենակոմի Մոսկվայի բյուրոն յուր միջոցներից հատկացրեց 2.000
րուբլի, Մ. — Կուրսկի ժամարեկոմիտան — 1.800 րուբլի, Հյուսիս-Արևմտյան
ժամարեկոմիտան — 1.380 ր. են: Մուրմանսկի ժամարեկոմիտան հանձնեց
խորհրդ. տնտեսություններին և մեքենայական ընկերություններին 1.911
րուբլու գյուղատնտեսական ինվենտար:

Ամրապնդեմք բանվորների յեկ աշխատավոր գյուղացիության
միությանը

Անդամակցական լայն ժառանգորդ լրջորեն հասկացել են կամպանիայի նշանակալթյունը: Տեղերը հնարավորին չափ ոգնություն ելին ցույց տալիս

կողմնադրություններին, յերբեմն ստեղծում էին նոր կողմնադրություններ, նպարակում էին նրանց գյուղատնտեսական ինվենտար, գնում էին նրանց համար տրակտորներ ևն: Արհեստանոցներում, զեպոններում, հանգույցներում, կետերում և գծի տեղիումներում մեծ վոլեորություններ էին անցնում ընդհանուր և խմբակային ժողովները, ուղարկվում էին բանվորական բրիգադներ գյուղերը, ստեղծվում էին շարժական և կայուն արհեստանոցներ, ներհատկացվում էին շարժանոցային, աշխատավարձից վորոշ գումար-սկի յերկաթուղ: Միզրան կայարանի բանվորները 1800 բուրլի իրենց աշխատավարձից հատկացրին տրակտոր գնելուն և միավորեցին մի կողմնադրության մեջ Չաբարովկա գյուղի չբավորությունը: Վլադիմիրսոն, Ն.—Ուս-սուրիյակի, Վլադիմիր, Բուկարեո, Ուրուչիե կայարանների բանվորներն Ուս-սուրիյակի ճանապարհի վրա սերմանման կամպանիայի համար իրենց աշ-յան յերկաթուղու Պրոկտորական գործարանը արտաժամյա աշխատեց յեր-նորոգման գործարանը և Վորոնեժ 1-ին կայարանի զեպոն աշխատավարձից մանի ճանապարհի վրա բանվորները մի շարք տեղերում շեֆային ֆոնդին մի որվա աշխատավարձ հատկացրին: Լենինգրադում բացառները կազմե-ցին 2.000 բուրլի, Չվանկա կայարանում—3.000 բ., Պետրովո-Պոդոկովսկում—2.000 բ.: Ալմա-Աթա կայարանում կերակրողակից ստացված միջոցներով ձեռք բերվեց տրակտոր և ստեղծվեց կողմնադրություն:

Առանձնապես մեծ աշխատանք գուղում կամպանիայի ժամանակ անց-կացրին բանվորական բրիգադները: Վոչ լրիվ տեղեկությունների համաձայն 20 ճանապարհից գյուղերն ուղարկված են յեղել 450 բանվորական բրիգա-դից ավելի, վորոնք կազմակերպեցին 68 կայուն արհեստանոց և շարժական ներով: Բրիգադները նորոգեցին հազարավոր գյուղատնտեսական մեքենա-ներ, ստեղծեցին մի շարք կողմնադրություններ ևն:

Ակումբները և կարմիր անկյունները հայտնի մասնակցություն ունե-ցան կամպանիայում, ընդարձակելով ագիտացիոն-պրոպագանդական աշխա-տանքը: Մակայն, մի շարք կուլ-սիսկանիներ չեղան պատճառ բարձրության սարարական միջոցառումներով: Յերկաթուղ. կենտրոնի Մոսկվայի բյուրոն հավաստեց, վոր Մոսկվայի ակումբներն ու կարմիր անկյուններն ամենա-թույլ մասնակցություն են ունեցել կամպանիայում: Այնպիսի մի մեծ նակցելու յուր ամբողջ աշխատանքը սահմանափակեց պլակատներ և լո-գուններ կախելով միայն:

Անհրաժեշտ և ուրախալի յերևույթ համարել այն, վոր բանվոր յերե-տասարդությունն ակտիվ կերպով ողնեց զարնանացանին, ուղարկելով գյու-ղերը յուր նորոգման և ագիտացիոն բրիգադները: Յերիտները չափազանց բրիգադներում:

Յույց սանի մե Բաղաճական գիտակցությունը

Այժմ սկսվում է նոր հացամթերման կամպանիան, ժամանակ և պատ-րաստվել նաև աշնանացանին: Տուլայի և Մոսկվայի յերկաթուղականները

արդեն զեմեցին բոլոր տրանսպորտականներին և բանվորներին, կոչ անելով գյուղերն ուղարկել բրիգադներ, բազմաքանակ աշխատավորներից, վորոնք կկարողանան գյուղացիներին պարզաբանել այն հիմնական խնդր-ները, վոր պրկած են բանվորական դասակարգի առաջգյուղատնտեսության սոցիալիստական վերակառուցման բնագավառում: Յերկաթուղականները սրտանց պետք է աջակցեն Տուլայի և Մոսկվայի բանվորների նախաձեռ-նությունը: Մենք պե՛տք է ավելի յեկս ակտիվ մասնակցություն ցույց տանք, Բան անցյալ տարի յեր, հացամթերումներին յեկ անենք մեզանից կախված ամեն ինչը, վորպեսզի գյուղացիությունը ժամանակին հանձնի հացը, իսկ տրանս-պորտը պատրաստ լինի հացի բեռները փոխադրելուն:

Հաշվետու ժամանակամիջոցում յերկաթուղականները Մոսկվա ամբողջ բանվորական դասակարգի հետ միասին մասնակցեցին և ուրիշ լուրջ կամ-պանիային—ինդուստրիալ-փոխադրության բաժանորդագրմանը: Ի պատիվ մեռ միության անդամներին հարկավոր է բնդգծել, վոր տրանսպորտականները օվեցին հաջողությամբ դասակարգային հասունության բնույթով: Ինդուս-տրիալ-փոխադրության փոխադրության յերկաթուղականները բաժանորդագրվե-ցին ընդամենը 13.862 հազար բուրլու: Յերկաթուղականները բաժանորդագրվե-ցին ընդամենը 13.862 հազար բուրլու: 92.67 տոկոսը, ըստ վորում ընդամենը ձեռք բերվեց 52.7 միլիոն բուրլու ռբլիզացիա (խաղատում), վոր կազմում է ամ-ռական աշխատավարձի 83.83 տոկոսը:

Անհրաժեշտ է անհրաժեշտ որեցոր պարզաբանել մեր միության ան-դամներին, վոր փոխադրության որիցացիաները հարկավոր է ձեռնում պահել յեկ բաց չբողմել միմեջով ժամկետ, վորպեսզի չթուլանա վարկի այն խոշոր գումարը, վոր աշխատավորները ավել են իրենց բանվորական պետությունը: Հարկավոր է ամեն կերպ ոժանդակել կոմկուսի Մոսկվայի կոմիտեյի քար-տուղար ընկ. Բառմանի ղեմումը բանվորներին—մոտ ժամանակում բնդար-ձակել մեջությունը որիցացիաների կոլեկտիվ պանման համար:

Հետագայում մեր միության բոլոր կազմակերպությունները պետք է ամենաակտիվ և անմիջական մասնակցությունը ցույց տան բոլոր Բաղաճա-կան կամպանիաներում և, հաշվի առնելով անցյալում յեղած թերություն-ները ձգտել, վորպեսզի յերկաթուղականները միշտ լինեն մարտիկների ա-ռաջին շարքերում: հասարակական—քաղաքական կյանքի և կենցաղի նոր ձևերի համար: Մասնավորապես, անհրաժեշտ է ընդարձակել ամենալայն պրոպագանդը և պատրաստությունը ոգոստոսի մեկի որվա համար, յերբ ամբողջ աշխարհի աշխատավորությունը կկազմակերպի զեմոնստրացիա (ցու-ցարարություն) իմպերիալիստական կոնֆլիկտի պատրաստելու դեմ:

Չափազանց կարևոր հարց, վոր կա որակագում, հանդիսանում է խո-նդային ապարատի գտումը: Տրանսպորտում քիչ թե շատ գտում արդեն ան-ցավ, բայց տրանսպորտի աշխատավորների անձնակազմի հիմնական ստուգու-մը փոխանցված է 1930 թ. համար: Մակայն գա չեն նշանակում, վոր յերկաթու-ղականները պետք է սպասեն միմեջ հաջորդ տարին: Մենք պարտավոր ենք ամենաակտիվ մասնակցությունը ցույց տալ այն հիմնարկների և կազմա-կերպությունների ապարատի գտմանը, վորոնք գտումն անցնում են այս տարի: Մենք պետք է այդ հիմնարկների ապարատի մեջ առաջվորենք մեր կազմերը և միմեջ մասնակցի ամենայն մանրադնությունը պատրաստ-վենք ապարատի գտմանը յերկաթուղիների վրա:

Արտադրությունից բանվորների առաջվորումը—առաջնակարգ խնդիր

Զտման պատճառով արտադրությունից բանվորների առաջվորման հարցը բացառապես մեծ յեվ կարևոր նշանակություն ունի: Այդ առթիվ յե-
ղել են չափազանց արժեքավոր և մանրամասն պարզաբանումներ, բանա-
ձևեր և ցուցումներ: Միության Կենտկոմի III պլենումը ս. տ. փետրվարին
ալեկորդ անգամ ցույց տվեց, Վոր առաջվորումը միության կարևորագույն
խնդիրն է: Բայց, չնայած դրան, առաջվորումը մեղանում անբարենաշնոյ և
անցնում: Ծանապարհների վրա չկա առաջվորվածների ճշգրիտ հաշվառք,
չառ արհաշտապարհներ մինչև այժմ խառնում են առաջվորումը տեղա-
շարժման հետ ծառայություն մեջ, չեն զբաղվում նոր կադրեր զատարարա-
կելով և պատրաստելով և պատշաճ ոգնությունը չեն մատուցում առաջ-
վորվածներին:

18 ծանարհկոմիտեներից ստացած վոչ լրիվ տվյալների համաձայն
1926—27 թ. տնտեսական, խորհրդային, կոոպերատիվային և այլ աշխա-
տեններում—1.359 մարդ: 1928 թվին 11 ծանապարհի տվյալների համաձայն
առաջվորված և արդեն 2.778 մարդ, նրանցից ուղեմարհկոմիտեններում—
53⁰/₁₀₀ տեղկոմներում—40⁰/₁₀₀ և Ծանարհկոմիտեններում—7⁰/₁₀₀: Հետևապես,
հիմնականում առաջվորումը զալիս և ցածից: Սակայն, մենք գիտ չենք
կարողացել հասնել այն բանին, վորպեսզի կարողանանք առաջվորել հա-
շարժման և հազարավոր յեռանդուն բանվորներ ու բանվորուհիներ անմի-
ջապես արտադրությունից:

Ընտրովի տվյալներով 8 ծանապարհից յերևում է, Վոր առաջվորված-
ների 79⁰/₁₀₀ աշխատում և տրանսպորտում, 21⁰/₁₀₀ նրանցից գուրա: Այդ 8 ծա-
նառ. կազմում, 22⁰/₁₀₀ առաջվորված և 73,5⁰/₁₀₀ աշխատում և կրտսեր հրամա-
գործման բաժանմունքների պետերի, վերստուգիչների և այլ պաշտոննե-
րով և 4,5⁰/₁₀₀ վարում են բաժինների պետերի, վարչություն անդամների և
այլ պաշտոններ:

Մեր միությունը պետք է ուսանանապես լավ պատրաստվի տրանս-
պորտի ապարատի դրման համար, ժամանակին առաջվորեն արտադրու-
թյունից լավագույն բանվորներին և նախորդ նախագծի, թե ինչ աշխա-
տանքի կուղարկվեն նրանք:

Յերկաթուղ. Կենտկոմի: Մոսկվայի Բյուրոն և Մոսկվայի հանգույցի
արհաշտապարհներն արդեն լուրջ աշխատանք են կատարել ծանապ. վար-
չությունները բանվորացնելու նպատակով: Նրանք նախագծել են 200 բան-
վոր-արտադրողների առաջվորում, վորոնք կվարեն պատասխանատու և դե-
կավարող պաշտոններ Մոսկվայի հանգույցում ծանապարհների վարչական
կերպույթյան փորձը ծանապարհների ամբողջ ցանցում և վորոնք առաջվո-
րական շերտավորումն ավելացնելու համար կառաջվորվեն հազարավոր
բանվորներ: Այդ բանվորների առաջվորումը պետք է անցնի այնպես, վոր-
պեսզի կամպանիան կրի իսկական մասսայական բնույթ և հենց սկզբից անց-
նի լայն բանվորական ժողովների միջով:

Սակայն բոլոր այդ միջոցառումները վոչ այլ ինչ են, յեթե վոչ մեր
առաջվորման աշխատանքի մեջ առաջին ցնցումները: 16-րդ կուսկոնֆերանսը

պարտավորեցրեց արհմարմիններին մանրագնություն կատարել առաջ-
վորվածների ընտրանքը (подбор), նպատակ ունենալով տալ խորհրդային
ապարատին այնպիսի բանվորներ, վորոնք իրոք պատրաստ և ընդունակ կլի-
նեն կովել բյուրոկրատիզմի դեմ: Ուստի միության մարմինները պետք է
լայն բանվորական մասսաները գրավեն ամենաակտիվ մասնակցությամբ
առաջվորվածների թեկնածուների ընտրանքի մեջ և առաջվորվածներ տան
վոչ թե «աշխատանքի համար ընդհանրապես», այլ կոնկրետ յեվ նախառն վո-
րագույն աշխատանքի համար:

Մեր միության Կենտկոմի III պլենումը վորոնք, վոր առաջվորման
աշխատանքին պետք է առաջնակարգ նշանակություն տրվի և վոր դա ան-
հրաժեշտ է անցկացնել անդադար յեվ սխեմաբար: Միության կազմակեր-
պությունները պարտավոր են առաջվորել տնտեսական, կոոպերատիվային,
խորհրդային, միության և այլ պաշտոնների համար լավագույն բանվորնե-
րին և նրանց հետ անցկացնեն պլանաչափ և սխեմամատիկ դաստիարակչա-
կան աշխատանք:

Ամենաակտիվ մասնակցություն ունենալով ապարատի զտման և բան-
վորների առաջվորման մեջ, մեր միության աշխատավորները պետք է ոգ-
տագործեն զտումը և առաջվորումը նրա համար, վորպեսզի յերկաթուղ.
Կենտկոմի III պլենումի վորոշումների հիման վրա աջակցեն կուսակցության
անեցմանը, նրա մեջ ներգրավելով իր բանվորական կադրերի լավագույն յեվ
զատակարգորեն կովկած ներկայացուցիչներին, վորոնք ունեն անմասնակց
ուսած:

Աշխատավարձը սերս կերպով կապակցել արտադրականության հետ

Անցյալ տարվա ընթացքում յերկաթուղային տնտեսության և աշխա-
տանքի արտադրականության բարձրացման առթիվ բանվորների նյութական
զրույթյունը բարելավվեց—աշխատավարձը մեծացավ, միության անդամների
կենցաղային և կուլտուրական կարիքների համար աստիճանաբար անեցին:
Նոր ընդհանրական պայմանագրով միջոցները բանվորների կենցաղի բարե-
լավման համար մեծացան 8-ից մինչև 9 միլիոն ռուբլի, աշխատանքի պաշտ-
պանության համար 6.400 հազարից մինչև 9.300 հազար ռուբլի, յենթափո-
խային (подсменный) կետերի կառուցման համար 1 միլիոնից մինչև 1.800
հազար ռուբլի են:

Անցած ժամանակաշրջանի ընթացքում միությունը մեծ աշխատանք է
կատարել աշատավարձի ռեֆորմի բնագավառում: Տարիֆային ռեֆորմ
մանավանդ բանվորական և աշակերտական ցանցերով նպատակ ունեն
իրագործել հետևյալ խնդիրները—կարգավորել միատեսակ պաշտոնների և
արհեստների աշխատավարձը, վերացնելով սուր տարբերությունը վորակյալ
և վոչ վորակյալ բանվորների աշխատավարձերի միջև, առաջ քաշել ցածր
վճար ստացող խմբերը, վերացնել աշխատանքի վճարման ձևերի յեմինոան-
գությունը (пестрота) և այդ ձևերի թիվը դարձնել նվազագույն, ավելի
նշանակություն տալ տարիֆային կոպարին ամեն մի աշխատավորի ընդ-
հանուր աշխատավարձի մեջ, պահպանել ձեռնարկներում աշխատավարձի մի-
ջին մակերեսը, դրա հետ միաժամանակ բարձրացնելով աշխատանքի արտա-
դրականությունը:

Ի մի գուժարելով աշխատավարձի ռեֆորմի արդյունքները, հարկավոր
է նախ և առաջ նիշել, վոր առժամանակյա աշխատավորների (повременщи-
ки) աշխատավարձը միջին հաշվով ամբողջ ցանցում մեծացել է 12⁰/₁₀₀-ով, իսկ

առանձին բաժիններում հետևյալ կերպով և մեծացել — բարձր բաժնում՝ 10,90/0, ուղիի բաժնում՝ 12,60/0, շահագործման բաժնում՝ 14,70/0, կապի բաժնում՝ 9,50/0:

Աշակերտների միջին աշխատավարձը բարձրացել է միջին հաշվով 29 ռ. 61 կ. մինչև 46 ռ. 71 կ., այսինքն 24% -ով:

Բարձր գլխավոր ուղիմասային արհեստանոցներում ըստգործյա աշխատավորների (сдельщики) միջին աշխատավարձը, չնայած աշխատագործման (выработка) նորմերի վերանայման և բարձրացման 1928—29 թ. առաջին յեռամսյակում, փոշ թե մոտեցել է մինչև ռեֆորմյան մակերեսին, այլ և դեբարձրել է նրան: Կան արհեստանոցներ, փորտեղ աշխատավարձը 4,50/0 մեծացել է 9,30/0 -ով:

Սակայն ռեֆորմը լիովին չվերացրեց յեփնեռանգությունն ըստգործյա աշխատավորների աշխատավարձի մեջ: Դա բացատրվում է նորմայացման գործի վատ զրույթյամբ: Աշխատագործման նորմերի սրբազրույթյունը շատ տեղերում կատարվում է չափազանց անկատար վիճակագրական մեթոդով, փորը շատ դեպքերում հանդում է այն բանին, փոր նորմերը սահմանվում են և իրենց ըստգործյա աշխատավորների միջև: Բացի դրանից, հաճախ նկատվում է տարամիտումն ըստգործյա աշխատավորների տարբերակային կարգերի մեջ: Երբեք աշխատանքի կարգերի միջև վերջապես մի քանի ձևերով կարգերում արհեստանոցներ, չլուսիս-Արևմտյան յերկաթուղ. բարձր 4 ուղեմաս են) համադրություններ մեջ կիրառվում են պայմանագրական-համաձայնական գնահատումներ: Վերջ ի վերջո այդ բոլոր պատճառները, բացի այն բանից, փոր ունեցում են յեփնեռանգությունը բացառությամբ աշխատավորների մեջ, առաջ են բերում նախկին անկապակցությունը աշխատավարձի յեվ աշխատանքի արտադրանքի միջով:

Ծառայողների և աղմինխատարտիվ-տեխնիկական անձնակազմի աշխատավարձի ռեֆորմը բարձրացրեց առաջինների աշխատավարձը միջին թվով 4,20/0 -ով, իսկ յերկրորդներինը 80/0 -ով:

Հիմնականում միութայնը հաջողվեց կյանքի մեջ անցկացնել 9-ը հաջորդական փորտեղների աշխատավարձի ռեֆորմի մասին: Բայց այդ ռեֆորմի անցկացնելիս փոշ չեղին թերությունները, փորտեղ ամենավճարական կերպով անհրաժեշտ է ժամանակին շտկել:

Կանոնավոր նորմայացման հիման վրա

Տարբերային աշխատավարձն անցկացնելիս, նորմերի վերանայման պատճառով, մի քանի տեղերում մենք ստիպված էինք հավաստել բանավոր-ների առանձին խմբերում պոկատման (рваческие) արամաղություն: Բանավորներին ամբողջովին կարող էին իրագործել նորմը, բայց չեղին աշխատագործում, չնայած, փոր աշխատավարձն ավելի բարձր էր, քան եր մինչև ռեֆորմը: Ինչում եր և այսպես, փոր միութայն առանձին մարմինները գեբաղաճելով պոչկանությունը (хвостизм), խոչնդոտ էին հանդիսանում նորմերի վերանայման, յերբ դա պահանջվում եր գոյություն ունեցող կանոնների հիման վրա:

Ինչում են և հակառակ յերևութներ: Որինակ՝ մի քանի տմսվա աշխատանքից յիտո պարզվում է, փոր նորմը չափազանց կոշտ է և կիրառելի:

լով այդ նորմը բանվորները չեն կարողանա աշխատագործել իրենց կոպարը (ставка): Նման դեպքերում միութայն կադակերպությունները պետք է պահանջեն նորմերի շուտափույթ ուղղումն նորմայացման բրիգադի միջով ստուգելով աշխատանքները: Բայց, դժբախտաբար, հաճախ բանվորները փոշ մի կերպ չեն կարողանում դրան հասնել: Այդ յերևութին մենք ականատես յեղանք Մ.—Բելորուս.—Բալտիկ ճանապարհի Վիտեբսկ և Լեոնավլ կայարաններում: Այստեղ բոլորն եր հասկանում էին, փոր անհրաժեշտ է նորմերն ուղղել, բայց փոշ փոր դրա համար փոշինչ չեղ անում, այլ միայն թաղնվում էին այդ աշխատանքից: Ինքնրստինքյան հասկանալի յե, փոր նման վերաբերմունքն անպետք է:

Իրական սխալները, փոր վրիպել են տարբերային ռեֆորմն անցկացնելիս, պետք է փորքան կարելի յե շուտով շտկել: Դրա մասին Կենսկադբ բաղմիցս ցույց է տվել տեղերին յուր դիրեկտիվներում:

Ռեֆորմը հաջողությամբ իրականացնելու հիմնական պայման է հանդիսանում աշխատավարձի կապակցումն աշխատանքի արտադրանքի հետ: Սակայն այդ պայմանը փոշ ամեն տեղ և իրագործված:

Շոգեշարժային և գնացքային բրիգադներն ընթացիկ տնտեսական տարվա առաջին կիսամյակում մեծ մասամբ չեն իրագործել անցուղի նորմերը փոշ ապրանքատարի վոշ եր մարդատարի յերթևեկի մեջ: Այստեղ, յե հարկե, մեծ դեր է խաղում աղմինխատարտիվ-տեխնիկական անձնակազմը փորը յուր անկարգությունները չե կարողանում կանոնավոր կերպով ոգտագործել բրիգադները, բայց և միևնույն ժամանակ շատ բան է կատարած հենց բրիգադներից: Բրիգադների ուղադրությունը դեպի յեղած թերությունները գրավելով դժվար չի լինի դրանցից շատերը վերացնել: Բայց դա կարելի է յերթևեկի անել միայն այն դեպքում, յեթե միութայն մարմինները բրիգադների վճարման հարցում ուղիղ դիրք կռնեն յեվ չեն յենթարկվի յեսամանց տրամադրություններին յեվ ազդեցություններին: «Ռաբոչայա Գազետա»-ն որինակ՝ հաղորդում եր, փոր Կուրսկի ճանապարհի վրա վառելիքի յանայողության համար տրվող վարձանակներ նշանակելու մեջ լինչ փոր յարգախոթություններ կատարելու հետևանքով շոգեշարժականները պետությունից կորգեցին 50—60 հազար ռուբլի: Այդ պատմության մեջ ամենատեղեղն այն է, փոր նման յարգախոթություններ կատարող անձերի միջև գոյություն ունի համադրային համապարտ յերաշխավորություն (круговая порука) և աղմինխատարտիկան նույնպես մասնակցում է այդ համադրականությանը (дежовщина):

Անհրաժեշտ է նիշել, փոր փոշ տնտեսավարները փոշ եր միութայն մարմինները պատշաճ ուղադրություն չեն դարձրել վարձանակմանը վառելիքի յանայողության համար: Մի քանի ճանապարհների վրա շոգեշարժային բրիգադները չեն պահպանել տեխնիկական կայարանային (поперечная) արագությունը, փորը վատացնում եր գնացքային կադակերի առաջարժումը և յանգարում եր շոգեշարժների և վազոնների լավագույն անցուղիին:

Շոգեշարժների ընթացիկ նորոգման մեջ մեծավարձի սխալների (откупная система) կիրառումը մեծ նշանակություն ունեղ մինչև անձնագուրի յերթ մացնելը (обезличенная езда):

Իսկ այժմ շոգեշարժների ընթացիկ նորոգումը պետք է մասնատվի յերկու պրոցեսի — պլանային նախազգուշական նորոգումն լվացումների ժամանակ և մանր ընթացիկ նորոգումն, փոր կատարվում է շոգեշարժների անցուղարձների միջև: Պլանային նախազգուշական նորոգման աշխատանքները, փոր կարելի յե նորմայացման յենթարկել, պետք է վճարվեն ըստգործյա

Աշխատավարձի հարցերը լուծելու ժամանակ ամենալուրջ ուշադրությունը պետք է դարձնել աշխատանքի կանոնալոր նորմայացման վրա: Միուրբնագավառում: Անճրագիտ և Տարիֆ.—Նորմ. բյուրոների մեջ ընտրել լագործը և գիտեն արտադրությունը: Միևնույն ժամանակ արհկազմակերպությունները պետք է աջակցեն նորմայացման բյուրոների հետ կոորդինացիայի և ցույց տան աշխատանքի:

Մեր խնդիրն է վոչ թե միայն պահպանել, այլ յեկ մեծացնել իրական աշխատավարձի մակերեսը: Այդ խնդրը կարող է լուծվել հոտպերացիայի ոգ-
կարողանաւն վորքան կարելի յէ իրովին յեկ ավելի լավ իրացնեն աշխատ-
ավարներ: Տրանսպորտի սպառողական բնկերությունները առևտրական
ցանցն աճել է, իսկ վագոն-կրպակները թիվը 341-ից մեծացել է մինչև 400:
կերպով բաբճրացնում են գները: Այդ յերևութիւնը ցույց է տալիս, վոր լայն
կոնտրոլը հոտպերացիայի աշխատանքի վրա: Այդ կոնտրոլն անհրաժեշտ է ու-
սպառող. բնկերություններն ավելի լավ նպարակեն յերկաթուղականներին
բանջարեղեն, գետնախնձոր, միս, յուղ և անդի ալ մթերքներ:

կաթուղականների բնականից յեւ գործավարձային աշխատանքները միաբերում են հետեւի տեսակետով։ Այժմացելով բանջարանոցները կողնեկտով մշակմամբ, միաբերունեն միջով-
նույն ժամանակ պէսք ե անբնդհաս կոխվ մղի կուլակների ազդեցութայն դեմ,
ինչպէս նա կովում ե յերկաթուղականների միջավայրը ներս թափանցող
նախկին ազնվականների, ժանդարմների ե այլոց դեմ, վորոնց մի մասը,
պետք ե ստել, դեռ չի հայտնաբերված ե զանազան ձևերով ճգնում ե յուր
ազդեցութիւնը տարածել տրանսպորտականների վրա։ Բայց կուլակների
ազդեցութեանը դեմ կովելիս պետք ե զգուշ լինել, ե հիրավի, միթե կարելի
յ ե կուլակ համարել այն յերկաթուղականին, վորն ունի մի կիսավեր խրճիթ
ե մի կիօքը կտոր հող, վորի վրա հաջի անգամ չի կարող տեղավորվել։ Իսկ չե
վոր յեղել են դեպքեր, յերբ նման «հարուստներին» կուլակ էլ յին գրում։

Միութեան խնդիրն է վերադաստիարակել բանվորներին հին և նոր կազդերը, վնասվանալի կռիւի մօտ բուռնական լել կասալական սրա- մադրութուններին, պոկասման լել համարականութեան դին: Մենք պետք է հա- մառ կռիւ մղենք գործը զիտցող և պահանջկոտ աղմինխտութատրներին խռա-

լիզանական վարժուհի ցույց տվող յետաձուլի քանվորների առանձին խումբերի դեմ:

Վորոնեժի պործարանում աշխատ. կարգապահութեան խախտման համար արձակված մի քանի բանվորներ զնացին գործարանի դիրեկտորի մոտ, փակեցին դուռը և հայտարարեցին—«Մեզ նորից ընդունիր, հակառակ դեպքում ըստ ճակատը կպատռենք»: Ձաքայկալյան ճանապարհի վրա տեղի ունեցող մեկի քարտուղարը մասնակցում եր բանվորների դավադրությունը և ազնիվ վարպետի դեմ:

Բանվորական միջավայրում յեղած անտարբեր վերաբերմունքը դեպի աշխատանքը բնորոշվում է հետևյալ փաստով: Բանվորականությունն արշավ կատարեց Վորոնեժի յերկաթուղային հանգույցի վրա: «Արշավողները» յերկաթուղականներ չեղին: Բայց և այնպես նրանց անարգել թույլ տվեցին մասնիկ գործարան և սրանք վաղ վոքի բան չասելով իրենց հետ դուրս տարան շողեղարժը: Գործակալների աշակրջությունն ստուգելու համար նրանք դիտավորյալ անաղբի նշաններ եղին տալիս, սակայն այդ աղբանշաններին վաղ վոք չարձագանքեց:

Նման խայտառակ վերաբերմունքի դեպի արտադրությունը յեկ աշխատ. կարգապահությունը սեր կապված է պոչական սրամաղրությունների հետ: Սնհրածեղտ և, վոր մեզանից յուրաքանչյուրը հաստատուն կերպով դիտենա, վոր աշխատավարձի անդրագույն անհեղուկ և բանվորների նյութական դրությունը բարելավումը կախված է նրանից, թե ինչ չափով միութենանը կկարողանա հարաանաել յեսամաց սրամաղրությունները բանվորական միջապայանության բարձրացման համար: չափանների իրագործման, մասաշական հետևաշխատանքի զարգացման յեկ սոցմեցակցության ընդարձակման համար:

Բանվորների հին կազմերը, վորոնք գիտակցարար են վերաբերվում իրենց սոցիալիստական տնտեսությանը, պես է լինեն նոր կադրերի դաստրանսպորտան յեկած նոր բանվորների միջև: Դա բացատրվում է նրանով, վոր միութենանը բավարար չափով չի ղեկավարում հին կազմերը: Յերբեմն անհրաժեշտ է ձգտել բեկանելու յետաձուլի արամաղրությունները նաև հին կազմերից վորոշ խմբերի մեջ: Արհեստի, յիրը կազմող բերդազների առաջ հարց է դրվում ութ ժամյա գրաֆիկին անցնելու մասին, հաճախ ընդդիմադրություն ենք հանդիպում հենց աշխատավորների կողմից: Զիշտ և, յերբեմն այդ ընդդիմադրությունը լինում է բավականին հիմնավորված, վորովհետև նոր գրաֆիկը մոցնում են հաշվի չառնելով, թե ինչ պայմաններում են աշխատում և աշխատում գործակալները և արդյոք ապահովված կլինի նորմալ հանգիստը գրաֆիկ մոցնելուց յետո:

Բայց և այնպես, մի քանի աշխատավորներ գերադասում են հերթապահել 8 ժամի փոխարեն 12 ժամ, միայն թե ավելի շատ ժամանակ ունենան նվիրվելու իրենց տնային տնտեսությանը: Մենք համարում ենք, վոր այնպեղ վորտեղ ութ ժամյա գրաֆիկ մոցնելով բերդազների նորմալ հանգիստը կարող է ապահովվել, միութենանը պես է պայման հենց իրենց աշխատավորների ընդդիմադրությունը դեմ:

Ապամովել աշխատանքի իսկական պատկերացումները

Յերկաթուղային արանսպորտի սոցիոնալիզացիայի և արանսպորտի աշխատավորների բեռնավորման մեծացման պատճառով հարկավոր կլինի

ավելի լայն կերպով անցկացնել կրակի մեջ աշխատանքի պատկերացման միջոցառումները: Միութենան հենտիումի յնդիքը կայանում է աշխատանքի պաշտպանության և տեխնիկայի անվտանգություն համար ավելի մեծ աստիճաններ ստանալու մեջ: Սոցմեցակցության պայմանագրերում դուտարտ: զրական յնդիքների հետ միասին պետք է մոցնել կետ այն մասին, թե անհրաժեշտ է ավելի լայն կերպով կիրառել աշխատանքի պաշտպանության միջոցառումները, վորպես աշխատանքի տեղերի սանիտար-տեխնիկական դրությունը բարելավում, պաշարը դժբախտ դեպքերի դեմ են: Միևնույն ժամանակ միութենան մարմինները պետք է հոգ տանեն այն մասին, վորպեսզի աշխատ. պաշտպանության վարկերն ոգագործվեն լիովին և բանվորները լիովին ապահովված լինեն նորմալ հանգստով:

ՀՃԺԿ միայն վերջերս սկսեց ավելի լուրջ ուշադրություն դարձնել աշխատանքի պաշտպանությանը, ԱՄՋԵԼ-ում նշանակելով յերկու աշխատավոր, վորոնք հատկապես զբաղվում են այդ հարցով: Մի շարք տեխնիկական և կազմակերպական միջոցառումներ, վոր կիրառվում են ճանապարհների վրա, մշակվում էլին ՀՃԺԿ-ում առանց բավարար կերպով հաշվառելու աշխատանքի պաշտպանության առաջադրած պահանջները, վոր մեծ դժվարություններ ենք առաջ բերում տեղերում և բողոքներ ենք հարուցում միութենան և աշխատանքային տեսչության կողմից են: Սակայն չնայած այն բանին, վոր ՀՃԺԿ աշխատանքի պաշտպանության գործում այնքան էլ ակտիվ չեն, այնուամենայնիվ կարելի յե հավաստել մի քանի նվաճումներ այդ բնագավառում: Լավացել է աշխատանքի տեղերի լուսավորությունը և ջեռուցումը, մոցնում են վորոշ հարմարանքներ ծուխը, դաղերը և փոշին հեռացնելու համար, փնտաակար արտադրությունները մեկուսացրած են աշխատանքի ընդհանուր վայրերից, մի շարք ձեռնարկներում սարքված են ջրցաններ (ДУШ), սեղանատներ, առանձնոցներ, հանդերձարաններ են:

Ընդամենը 1924—25 թ. մինչև 1927—28 թ. աշխատանքի պաշտպանության համար ամբողջ ցանցում ծախսված է 15.400 հազար ռուբլի: Աշխատանքի պաշտպանության համար բաց թողնվող վարկերը հետևյալ ձևով են ողտագործվել—1924—25 թ.—88⁰/₀-ով, 1925—26 թ.—85⁰/₀-ով, 1926—27 թ.—91⁰/₀-ով, 1927—28 թ.—93⁰/₀-ով: Սակայն շատ հաճախ վարկերը ծախսվում են փոշ ըստ իրենց նշանակության: Առաջին հերթին աշխատանքների ժամանակ ամենից առաջ կատարվում են յերկրորդական աշխատանքները: Մի քանի աշխատանքներ չեն ավարտվում, վորովհետև ուշ են սկսվում:

Շատ աշխատանքներ կատարվում են անբավարար կերպով. վերջացրած հաստվածքներն անվույթ են յնամվում են: Կենտկումը բազմիցս առաջարկել է տեղերին, վորպեսզի նրանք աշխատեն կազմել աշխատանքի պաշտպանության յատկվ մշակված աշխատանքների պլան և վորպեսզի այդ պլանները հրապարակվեն ժամույի տեղական որդաններում և լայն կերպով ծանուցվեն բանվորական ժողովներում: Այդ պահանջի իրագործումը նկատվորություն կստ լայն բանվորական մասսաներին վերանսկել, թե ինչպես են յրախանցնելով սկսվում: Սակայն Կենտկումի դիրեկտիվը վաղ ամեն տեղ և յրագործված: Մի շարք դեպքերում նկատվում է տնտեսավարների կողմից անգումն յիջեցնել յեմարտության յեմարտեմն յ հաշիվ յեմարտության աշխատանքի պատկերացումից: Գործին նման մոցնման դեմ միությունը պես է ամենավնական կերպով կովել: Ինքնարժեքի յջեցումը պետք է լինի յ հաշիվ ծախսերի ուրիշ վորեն հոգվածներին, բայց վաղ յ հաշիվ աշխատանքի պաշտպանության:

կոծը նյութական ոգնութիւնն եր ցույց տալիս միութեան անդամ գործա-
դուրէններին, տալով նրանց նպատակներ միութեան ֆոնդից: Ընդամենը մի
տարվա ընթացքում գործադուրէնութեան դեմ պայքարի վրա ծախսված ե մոտ
2½ միլիոն ռուբլի:

Հինգ տարվա ընթացքում տրանսպորտում բանվորների ընդհանուր
կոնսիդերանտը կմեծանա 20%-ով: Այդ պատճառով անհրաժեշտ ե այնպես
խմբավորել բանույժը, վորպեսզի հետզհետ ընդարձակելով սոցիալատական
շինարարութիւնը ե անհնելով աշխատանքի արտադրականութիւնը կա-
րելի լինի ազատել հին կադրային բանվորների ավելցուկները, ոգտագործե-
լով նրանց նոր աշխատանքների վրա: Այժմ կան դեպքեր, յերբ գործա-
դուրէնները հրաժարվում են դնալ նոր կառուցվող գծերն աշխատելու: Այդ
ընկերներին հարկավոր ե պարզաբանել, վոր տրանսպորտը չի կարող պա-
հել բանույժն այնտեղ, վորտեղ աշխատանք չկա, վորովհետեւ իրերի նման
գրութեան ժամանակ անկարելի յե իրագործել վոչ չափանները վոչ ել պլան-
ները:

Յերեմին տեղերում կա հին կադրային բանվորների ավելցուկ, բայց
աշխատանքները լայնացնելու դեպքում նրանց փոխարեն ընդունվում են
անուս բանվորներ, վորոնք նոր են դուրսից յեկել: Այդ նոր կադրերն ան-
կարգապահ են, շատ են խոտանվածք (брак) տալիս, վորը թանկացնում ե
արտադրանքը (продукция):

Ինքնրստիւքայն հասկանալի յե, վոր միութեան ե տնտեսական կազ-
մակերպութիւնները պետք ե կովեն այդ աննորմալ յերևույթի դեմ, աշ-
խատելով տեղավորել առաջին հերթին հին կադրերը, վորից յետո միայն
կարելի յե ընդունել նոր բանվորներ:

Բանույժի աննորմալ կարգավորումը հաճախ առաջ ե բերում բացար-
ձակ անհեթեթութիւններ: Սիլբրան-Վյադեմի ճանապ. Կալուժսկի արհես-
տանոցներում վարչութեան պահանջով կրճատվեցին 68 վորակյալ բանվոր-
ներ: Կրճատվածներին վճարեցին 5.000 ռուբլի բանթոյի նպաստ (ВЫХОД-
НОЕ ПОСОБИЕ), իսկ յերեք շաբաթից յետո ադմինիստրացիան սկսեց աշխա-
տանքի բորսայի միջոցով ընդունել նոր բանվորներ, վորոնցից պահանջ-
վում եր 120 մարդ: Ընդ մին ընդունվում եյին գլխավորապես քիչ վո-
րակյալ բանվորներ ե արհեստանոցներն առիւթված եյին արտաժամ աշխա-
տել 3.000 ժամ: Բանույժի կարգավորման նման ձեւը բանի պեհը չե յեվ
գրան հաշվաւոր ե վեռական կոխվ հայտարարել:

Միութեան մարմինները շատ հազվագյուտ դեպքերում են հարց հա-
րուցում տեղական խորհրդային կազմակերպութիւններին առաջ յերկաթու-
գինների վրա յեղած բանույժի ավելցուկն արդունաբերութեան ընդարձակ-
վող ճյուղերում ոգտագործելու մասին: Հյուսիսային Կովկասում գյւղա-
տնտեսական մեքենաների գործարանները, մեկն ընդլայնելու ժամանակ
մոտ 5.000 գործադուրէ յերկաթուղական, վորոնց մեջ կային պատրաստված
վորակյալ բանվորներ:

Գործադուրէների վերակալիֆիկացիան այժմ մի փոքր լավ ե անց-
նում քան մինչե Գ-րդ համադումարը, բայց առանց նպատակային պլանի:
Անբարենհաջող գայմաններում ե գտնվում միութեան ոգնութիւնը գործա-
դուրէններին: Յերբ հրապարակվեց նպաստ տալու կարգը, միութեան կազ-
մակերպութիւններն ազմուկ բարձրացրին միջոցներ չլինելու համար: Իսկ
յերբ հարցը նպատակների մասին վերանայվեց, յերևաց, վոր միութեան ոգ-
նութեան կարգով բաշխվելը գումարները շատ տեղերում չեն բաց թողնվել:

գործադուրէներին: Մի քանի արհագրականութիւններում նկատվում ե
գործադուրէնութեան ֆոնդից յեղած մնացորդների անհեցում: Դա կնշանակե,
վոր փորձեր են լինում խնայողութիւնն տնել այս ֆոնդում: Այլ կերպ Բան
խայսառակութիւնն չի կարելի անվանել նման յերեւոյթը: Միութեան կազմա-
կերպութիւնները պետք ե հասկանան, վոր վոչ մի դեպքում թույլատրելի
չե տնտեսել գումարները, վոր հասնում են գործադուրէներին հաստատված
կարգով, պեհ ե սովեն նրանց յիովին միլիոն վեռլին կոպեկը:

Չափազանց մեծ նշանակութիւն ունի գործադուրէների կազմի ստու-
գումը: Բանգյուղտեսչութեան կատարած հետադոտումը Մոսկվայի աշխատ.
բորսայում ցույց տվեց, վոր բորսայի հաշվապի մեջ կան շատ «անկեն-
դան հոգիներ», վորոնց զգալի մասը նույնիսկ չի ապրում Մոսկվայում, այլ
ժամանում ե քաղաք նպաստ ստանալու համար միայն: Ի հայտ բերվեցին
նաե այնպիսի անձինք, վորոնք զբաղվում են տնտրով, հոգադործութեամբ
են: Նրանք բոլորն ել ստանում եյին նպաստ ե ուղարկվում եյին աշխա-
տանքի հիմնարկներն ու ձեռնարկները, մինչդեռ իսկապես աշխատանքի
կարիք ունեցողները տարիներով իզուր մաշում եյին բորսայի շեմքը, հու-
սալով ստանալ ուղարկադիր (путевка):

Նման գործադուրէներին միջև կարելի յե դառնել մարդիկ, վորոնք ծան-
րաբեռնված են 5—6 հոգուց բաղկացած ընտանիքով, բայց վորում ամբողջ
ընտանիքն այլ դեպքերում ապրում ե 25 ռուբլով, վոր ստանում ե այդ ըն-
տանիքի անդամներից մեկը—ֆարգործուսի աշակերտը:

Արհմիութիւնները, ե մեր միութիւնը մասնավորապես, իրենք չմտա-
ծեցին կատարել գործադուրէների մաստայական ստուգում, չսպասելով, մինչև
Բանգյուղտեսչութիւնն ինքը կվերցնի յուր վրա ստուգման գործը:

Մոտ ժամանակում բոլոր միութեան կազմակերպութիւններին ան-
հրաժեշտ ե Բանգյուղտեսչութեան որինակով զբաղվել գործադուրէների պու-
րյան մակերակնին մաստայական ուսուցմամբ, պարզելով նրանց մեջ իսկական
կարիքավորներին, մեծացնելով ոգնութիւնը ե միևնույն ժամանակ կրճա-
տելով ոգնութիւնը «անկենդան հոգիներին» ե այլ անձերին, վորոնք
թագնված են գործադուրէների անվան տակ:

Անվնար յերթեվելի կուրսերի կրնասումը—կենսական անհրաժեշտ միջոց ե

Տրանսպորտի աշխատավորների բազմամարդ ընդհանուր ժողովները
վորոշումներ հանեցին անվճար յերթեվելի նորմերը կրճատելու մասին: Բայց
դրա հետ միաժամանակ շատ յերկաթուղականներ պահանջում են պահպա-
նել նախկին նորմերը, նույնիսկ ավելացնել: Հարկավոր չե կասկածել, վոր
այդ պահանջները թելադրված են յետամնաց տրամադրութիւններով:

Մթերատոմների հարցն ունի պետական մեծ նշանակութիւն: Վոչ մի
դեպքում չի կարելի հաշալել այն բանի հետ, վոր մի շարք տեղերում յեր-
կաթուղականների առանձին խմբերը մթերատոմների ոգնութեամբ զբաղ-
վում եյին հացի սպեկուլացիայով խզելով պետական հացամթերումը:

Մենք ունենք Աշխտեղկոմատի վորոշումը, վորը միջնորդ (арбитр) ե
հանգիստում յերկաթուղ. կենսկոմի ե ՀՃԺԿ-ի միջև անվճար յերթեվելի
նորմերի հարցում: Ըստ այդ վորոշման միանպաղ առմանի թիֆլ բնա-
նիքավորների համար կկրճատվի մինչև 2, իսկ միայնակներ համար՝ մինչև
1: Ուշոր քաղաքային կենտրոններում աշխատող ե գծի վրա բնակվող յեր-
կաթուղականները կոզալեն տոմս-քարտիկներով, վորոնք նրանք կարող են

Անմիջապես մասնակցելով մեր որերի խոշոր շինարարությունը, հաճախ մենք չենք նկատում մեր կատարվող աշխատանքի ամբողջ թափը: Բայց Արևմտյան Յեփրոսյայի և Ամերիկայի բանվորները տեսնում են, թե ինչպես է զարգանում մեր շինարարությունը և հասկանում են բուրժուազիայի և նրա սպասավոր սոցիալ-դեմոկրատների ամբողջ կեղծիքը, վորոնք ամեն կերպ աշխատում են սպառնացել բանվորական դասակարգին աշխատավորության ձեռքն իշխանությունն անցնելու վտանգը: Կապիտալիստները և նրանց հավատարիմ ծառաները սոցիալ-դեմոկրատների ցեղից լուրեր են տարածում այն մասին, վոր մեղանում նկատվում է քայքայումն ամեն բանում, մինչդեռ կապիտալիստական յերկրներում միտադադալ բարեկեցություն է:

Հաշվառվող չե սպառնացել, քե վորքան այդ լուրերն անկիմն յեղ կեղծ են: Մենք գիտենք, վոր հնգամյակը նախատեսնում է աշխատանքի ժամանակի կրճատումն, բանվորների կուլտ—կենցաղային դրությունն բարելավումն, խոշոր միջոցների աստիճանաբար զարգացումն, ակումբների, բնակարանաշինություն, աշխատավարձի և աշխատանքի պաշտպանություն համար: Յեղ միևնույն ժամանակ մեզ շատ լավ հայտնի յե, վոր Արևմտյան Յեփրոսյայում և Ամերիկայում կապիտալիստները կատարել առաջնադասում են կատարում բանվորական դասակարգի վրա, ձգտելով յերկարացնել աշխատանքի որը, նվազեցնել աշխատավարձը են:

Մեր հնգամյա պլանը մի մուրհակ է և պարտավորություն, տրված համաշխարհային պրոլետարիատի առաջ: Այդ մուրհակը մենք պարտավոր ենք իրագործել ինչ էլ վոր լինի, վորպեսզի նախ բարձրացնենք մեր բանվորական յերկիրն անմատչելի բարձրություն վրա կուլտուրային և տեխնիկական և յերկրորդ՝ ցույց տանք մեր արտասահմանյան յեղբայրներին, թե ինչ բանի ընդունակ է պրոլետարիատը, վորն ազատ է արձակել շահագործման և ստրկություն կապանքները:

Թացիսնալիզացիան մեզ մոտ բարելավում է աշխատավորների դրությունը

Ժողովրդական անտեսություն և մասնավորապես, յերկաթուղային տրանսպորտի զարգացման հնգամյա պլանում ուսցիտնալիզացիան միջոցառումները չափազանց մեծ դեր են խաղում: Ընկերներից մի քանիսը չեն տեսնում սակայն տարբերությունը ուսցիտնալիզացիայի միջև մեզ մոտ և կապիտալիստական յերկրներում: Նրանց ցույց տալու համար, թե ինչու են այդ տարբերությունը, ավելորդ չի լինի մի քանի որինակ բերել: Ամերիկայում 1911 թ. մինչև 1927 թ. շոգեշարժների կարողությունը մեծացել է 51⁰/₁₀₀-ով, նրանց քարշի ուժը—60⁰/₁₀₀-ով, մինչդեռ շոգեշարժների թիվն աճել է միայն 6⁰/₁₀₀-ով: Նոր ուժանակ (мощные) շոգեշարժները քարշ են տալիս 150—180 վագոն, գնացքը մեկ ու կես մղոն տեղ է բռնում և նրան սպասարկում են միմիայն 5 աշխատավոր—մեքենավար, հնոցպան, յուզիչ և յերկու արգելակային կոնդուկտոր: Բացի դրանից՝ շոգեշարժային բրիգադները կատարում են մի շարք լրացուցիչ պարտականություններ բոտ նշանատուր, սպանների փոխադրման ևն: Գնացքային բրիգադների աշխատանքի արտադրականությունը 1923 թ. մինչև 1928 թ. աճել է 55⁰/₁₀₀-ով: Բայց չնայած դրան նույն ժամանակաշրջանում յերկաթուղայինների շատանքը 1,850 հազար հոգուց կրճատվել է մինչև 1,648 հազար մարդ: 1928 թ. առաջին

կիսամյակում համեմատած 1923 թ. առաջին կիսամյակի հետ աշխատավարձի ֆոնդը ավել է 225,300 հազար դոլար խնայողությամբ, այսինքն մոտ 500 միլլիոն ռուբլի:

Գերմանիայում ուսցիտնալիզացիան միջոցառումներով կրճատվել է յերկաթուղականների ընդհանուր թիվը մինչև 300 հազար մարդ: Բանույթի վրա ճնշման նույն պրոցեսը նկատվում է Անգլիայում, վորտեղ հանքավորների զործադուլից յետո հանքահորերում մտցրած է 8 ժամյա աշխատանքի որ, մինչդեռ մեզ մոտ աշխատանքը հանքահորերում վեց ժամից ավելի չե:

Մեզ, մոտ, չնայած այն բանին, վոր տնտեսության առանձին ճյուղերում առողջ ուսցիտնալիզացիայի հետևանքով նկատվում է բանույթի վորոշ նվազումն, բայց և այնպես տրանսպորտում զբաղված բանվորների ընդհանուր թիվը հնգամյակի ընթացքում կաճի 20⁰/₁₀₀-ով: Իսկ արդյունաբերությունը մի միլլիոնից ավելի նոր բանվորներին աշխատանք կտա: Միաժամանակ յոթ ժամյա աշխատանքի որ զարձանելով մեզ մոտ բարձրանում է աշխատավարձի մակերեսը: Արևմուտքում և Ամերիկայում տեղի ունի հակառակ յերկույթը—այնպեղ կապիտալիստները ձգտում են մեծացնել աշխատանքի որը և իջեցնել աշխատավարձը:

Հինց այժմ ՄիՆՄ մեզ ուսցիտնալիզացիան անցկացնելիս մենք շատ ավելի ապահովում ենք աշխատանքի անվտանգությունը, քան այդ արվում է կապիտալիստական յերկրներում ուսցիտնալիզացիան անցկացնելիս:

Նախկին Ռուսաստանի կայսրություն մեջ ամեն մի հազար յերկաթուղականի վրա 1910 թ. ընկնում էր 0,8 մահացու դժբախտ դեպք, իսկ 1909—1913 թ. միջին թվով—1,2: 1925—26 թ. մահացու դժբախտ դեպքեր թիվը նույն հազար մարդու վրա ՄիՆՄ ճանապարհների վրա արդեն կազմում էր 0,64, իսկ 1926—28 թ.—միայն 0,52: Նույնը Շվեյցարիայում 1925 թ. յեղել է 0,97, Գերմանիայում—0,99, Շվեդիայում—1,0, Հունստանին Ամերիկայի Միաց. Նահանգներում—2,07:

Յերկաթուղային տրանսպորտի զարգացման հնգամյա պլանում նախագծված են նոր զգալի միջոցների բացթող իրականացնելու այն միջոցառումները, վորոնք ավելի շատ կաշակցեն աշխատանքի պայմանների անդադունքը, վորոնք ավելի շատ կաշակցեն աշխատանքի արհեստանոցների բազույն լավացմանը: Այսպես՝ Քարշի և այլ բաժինների արհեստանոցների վերապլանավորման համար բաց կիթոլովի մոտ 47 միլլիոն ռուբլի:

Պետք է կառուցվեն նոր կայանքներ (стойло), շոգեշարժային շենքեր, նոր ծածկույթներ (перекрытие) այդ շենքերի վրա, պետք է արհեստանոցները և դեպոները սարքավորվեն ծանրությունները բարձրացնելու և տեղաշարժելու հարմարանքներով, պետք է այնպիսի հարմարանքներ սարքադաշարժելու հարմարանքներով, պետք է հանդերձանքը (экипировка), վեն, վորոնք հեշտացնելու յեն շոգեշարժների հանդերձանքը, մեքենայացնվեն վառուժեղացնվեն ելեկտրականների կարողությունը, նախ մի շարք միջոցառումների և մասամբ էլ նյութեղենի պահեստները, նախ մի շարք միջոցառումներ, վորոնք ավելի ապահովում են յերթնակի անվտանգությունը:

Շատ հաճախ մեզ մոտ բողոքներ են լսվում բանվորի պակասություն մասին, բայց մոռանում են, վոր կապիտալիստական յերկրներում բանվորներն իրենք են գնում արտադրական հագուստն իրենց միջոցներով: Բանվորը տրանսպորտին տարեկան նստում է 18 միլլիոն ռուբլի, մինչդեռ մինչև զատերեսը բանվոր ստանում է յին միմիայն վորոշ շոգեշարժային բրիգադները և ուղևորների հետ շփվող գործակալները:

Գերմանական Կոմկուսի քաղաքապետի անդամներից մեկը՝ ընկեր Տեյմանը կուսակցության վերջին համագումարում ցույց տվեց, վոր գերմանական բանվորների մոտ ծնվող 1,000 յերեխայից մեկնում է 54-ը, մինչդեռ

բական դատակարգը, իրականացնելով աշխարհում առաջին խորհրդային Հան-
րապետութեան սոցիալիզմի շինարարութեան բնութանական պլանը:

Սոցիալիստական առաջնագիտում կատարելով կապիտալիզմի վերջին
ամբողջների վրա և անընդհատ կերպով կռիւնով աջ թեքման և սրան ցույց
տրված հաշտարար վերաբերմունքի դեմ, արհմիութեանները կիրադործեն
կամունքովի դպրոցի դերը և կլինեն ուժաւոր փոխը, վոր ձգվում և կուսակ-
ցութեաննից զեպ մասսաները: Այդ մեծ խնդիրը կատարելիս մեր յերկաթու-
ղականները միութեանը կանգնած կլինի Միջին Եւրոպայի միութեան-
ների առաջին շարքերում:

Թ. Ա.

Արհմիութեանների Համամիութենական Կենտրոնական Խորհրդի Շ Ր Ջ Ա. Բ Ե Ր Ա. Կ Ա. Ն Բ.

արմիութեանների աշխատանքների մեղքի յեւ մեղքների
վերականգնումն մասին

ԸՆԿԵՐՆԵՐ:

Արհեստակցական միութեանները պատմական մեծագույն դեր են կա-
տարել Ռուսաստանի բանվոր դատակարգի հեղափոխական կռիւում, հոկտեմ-
բերյան պայքարում և պրոլետարիատի դիքատատուրա հաստատելու գործում:

Առանց արհեստակցական միութեանների անձնագոյն հերոսամարտի
պրոլետարիատի դիքատատուրան յուր հաղթանակը չեր կարող տանել:
Քաղաքացիական պատերազմների զգաւորին տարիներին արհեստակ-
ցական միութեանները հանդիսանում են ին բոլորիկական կուսակցութեան
ամբողջները, խորհրդային պետութեան անառիկ բերդերը, վորոնք ի մի էջին
հավաքում ու իրար ձուլում պրոլետարական միլիտանտի գանգվածները:
Քաղաքացիական պատերազմի դաշտից պայքարը անդադրելուց տըն-
տեսական կռիւի ֆրոնտը:

Թեև կռիւի դաշտում պրոլետարիատը հաղթող հանդիսացավ կապիտա-
լիզմի դեմ, սակայն կապիտալիզմի արմատները մինչև այժմ եւ զեւ բա-
վականին ուժեղ են:

Պրոլետարիատը պետք է վերջնականապես տակաւ հանի այդ ար-
մատները: Պրոլետարիատը պետք է հաղթանակին հասցնե յուր պայքարը՝
վոչ միայն քանդելով հին, կապիտալիստական կարգերը, այլ և ստեղծելով
նոր կարգեր, կառուցելով սոցիալիզմ:

Այս հանգամանքը ներկայանում է սոցիալիստական հեղափոխութեան
ամենագոյնի խնդիրը, մանավանդ մեր յերկրում, ուր զեւ տեխնիկան
հետամնաց է, կուլտուրայի մակարդակը ցածր, մի յերկրում, վորը դարերի
ընթացքում տնքացել և ցարեղմի բռնակալութեան տակ:

Հեղափոխութեանը աշխատավոր մասսաներին բարձրացրեց աննախըն-
թաց բարձրութեան վրա:

Սակայն յեթե հեղափոխութեան հաղթանակները տնտեսութեան ֆրոն-
տում համրապնդենք, յեթե մեր հետամնաց յերկրը չվերակառուցենք ու
չդարձնենք ինդուստրիալ ու կուլտուրապես բարձրատիճան մի յերկր, մենք
չենք կարողանա մեր ձեռքում պահել Հոկտեմբերյան հաղթանակները և
այն ժամանակ կապիտալիստական կարգերին վերադառնալը կլինի անխու-
ստիելի:

Ահա թե ինչու պրոլետարական կուսակցութեանը բոլորիկների բան-
վոր դատակարգի առաջն է գնում յերկրի սոցիալիստական վերակառուցումը:
Հայկապոլ խնդիրները խնդիրներ վոր հաղապէս անեն նորակարգի վերակա-
ներ, արհեստանոցներ, երկաւրոկայաններ կառուցելն ու գյուղական հետա-
մնաց տնտեսութեան վերակառուցելը:

Ահա սա է վոր կռիւում է ժողովրդական տնտեսական սոցիալիստա-
կան բեկումնաւորութեամբ: Աս հենց այն ժամանակահատիկն է, վոր ինքն
վանում ենք խորհրդային Միութեան բեկումնաւորութեան շրջան:

Անհրաժեշտ է բանվորական միլիոնավոր ստեղծագործական ակտիվութիւնը ամենից առաջ ուղղել դեպի արտադրութեանները: Անհրաժեշտ է նաեւ փորպետեղ մասսայի ստեղծագործական փոփոխութիւնը յուր լայն գործադրութիւնը դնել մեր յերկրի անտեսական ուշիկ բարձրացման գործում:

Ամբողջ յերկրի լայնութեամբ բնդարձակորեն տարածվաց սոցիալիստական մրցակցութիւնը՝ աշխատանքի կազմակերպման նոր ձև է, փորք պետք է հանդիսանա մասսաներին արտադրական խնդիրների շուրջը կազմակերպող հիմնական ողակը, մասսաների ու մանավանդ պրոլետարիատի մակերպող հիմնական ողակը, մասսաների ու մանավանդ պրոլետարիատի շարքերը մտնող նոր կադրերի սոցիալիստական կրթման հիմնական մեթոդը:

Սոցիալիստական մրցակցութիւնը յուր սկիզբն առաւ առանց արհմիութիւնների անմիջական մասնակցութեան, այդ պատճառով էլ արհմիութիւնները պարտավոր են գտնել ներկայումս համառ աշխատանք տանել այդ ուժեղ շարժման ղեկավարութեան իրենց ձեռք առնելու՝ այն ավելի ցարգացնելու, ավելի լավ կազմակերպելու, ավելի խոր ոգտագործելու նպատակով, իբրև խորհրդային Միութեան փողովորական անտեսութեան բարձրացման միջոց, փորպետեղ մեծագույն կերպով հնարավոր լինի նպատակ իրականացնելու՝ հասնել և ապա առաջ անցնել կապիտալիստական յերկրները—խնդիրը:

Առաջիկա տարում նախատեսված կոնտրոլային թվերի իրագործման մեծագույն պատասխանատվութիւնը համառորեն պահանջում է սոցիալիստական մրցակցութեան մեջն առնել բանվորական նոր շերտեր և ամենից առաջ ստեղծել սոցիալիստական մրցակցութեան ընթացքն անցյալ ժամանակաշրջանում, ձեռնարկութեանների, համքարութեանների, առանձին բրիգադների միջև յեղած պայմանագրերի իրագործումը, նպատակ ունենալով յերևան հանելու բանվորական պետութեան այդ տեղից ստացած իրական արդյունքները:

Ներկայումս, նմանապես, առանձին ուշադրութիւն պետք է դարձնել անընդհատ արտադրութեանն անցնելու խնդրին, փորք հսկայական զեր և կատարելու յերկրի ինդուստրիալացման արագացման, հնգամյակի անցկացման և բանվոր դասակարգի անտեսական ու կուլտուրական զրութեան բարելավման գործում:

Անընդհատ արտադրութեանն անցնելու հետ կապված դժվարութիւններն արհմիութիւններից պահանջում են՝ մասսաների և արտադրութեանների հետ ունեցած կապի զգալիորեն բարելավումն:

Գործնականապես անհրաժեշտ է, փորպետեղ արհեստակցական միութիւնների աշխատավորները մեծից մինչև փոքրը դադարեն մասսաների տկտիվութեան մասին ընդհանուր ֆրագներով զբաղվելուց և սերտորեն մասնան արտադրութեաններին, ուսումնասիրեն յուրաքանչյուր ձեռնարկի առանձնահատուկ կողմերը, սոցիալիստական մրցակցութեան պայմանագրերի կնքման ղեկավարութեան իրենց ձեռքներն առնեն, ամեն ուր հետեն այդ պայմանագրերի իրագործման ընթացքին, ուղղեն պայմանագրի իրականացման ընթացքում յերևան յեկող պակասութիւնները, ձեռնարկութեան յուրաքանչյուր բանփորքի մեջ հետաքրքրութեան առաջ բերեն այդ աշխատանքների ընթացքով ու պրոցեսով ու աշխատով մասնակից անեն նրան այդ աշխատանքներին:

Շատ հաճախ մասսաների առատարուղիս ստեղծագործական նախաձեռնութիւնը կորչում է լոկ այն պատճառով, փորք նա բավականաչափ կազմակերպված չէ հանգես գալիս, փորք հետևել նա չէ ուղղվում դեպի կոնկրետ գործը, կամ փորք հետև արտադրութեան հիմնական խնդիրները բան-

վոր դասակարգի առջև դրվում են ընդհանուր ձեռնարկ, որինակ՝ ձեռնարկութեաններին և արհեստներին վարչների հաշվետու ղեկուցումները զերվում են ձեռնարկներին, փորպետեղ միայն ազատվեն պարտքից և բանաձեռնել հաշվում են «ընդհանրապես», «ընդհանուր առմամբ»: Արտադրութեան բարձրացման գործում, հասկանալի չէ, փորք բանվորներին այս ձևով չէ կարելի շահագրգռել:

Մենք պետք է այնպես կազմակերպենք գործը, փորպետեղ յուրաքանչյուրն զգա գործարանի զարկերակի զարկը, նրա տուրքա պայքարը յուր արտադրութեան արտադրանքի փորակի բարելավման, մեքենաների կատարելագործման, գործարանի էլ ավելի լավ սարքավորման, ինքնարժեքի իջեցման և այլ գործում...

Հարկավոր է, փորպետեղ այս պայքարը յուրաքանչյուր բանվորի մեջ համապատասխան արտադրական յեռանդ առաջ բերի:

Ահա այն ժամանակ, ինչպես առում է բանվորութեան մի մասը, հետաքրքիր կլինի հաճախել արտադրական խորհրդակցութիւնները, հանգես տաքերի կլինի ղեկուցումների ժամանակ և առաջարկութիւններ անել:

Չեռնարկութիւններում արտադրական խորհրդակցութիւններն ու վերապետուղող մասնագործներն ամենալավ ձևն են ներկայումս բանվորների արտադրական ակտիվութեան համալսման, նրանց ցուցմունքները, ներք արտադրական ակտիվութեան համալսման յերևան հանելու գործում:

Սակայն, հարց է ծագում, ինչո՞ւ բացառել այն հանգամանքը, փորք ժամանակ արտադրական խորհրդակցութիւններ անգործութեան են մասնատան յարտադրական խորհրդակցութիւններ զադարում են հաճախելուց: Վորովհետև այդ վում, փորք հետև բանվորները զադարում են հաճախելուց: Վորովհետև այդ վում, փորք հետև բանվորները զադարում են հաճախելուց: Վորովհետև այդ վում, փորք հետև բանվորները զադարում են հաճախելուց:

Իսկ այդ բանը, յուր հերթին, տեղի չէ ունենում շնորհիվ այն հանգամանքի, փորք մեր տուրքա, գործնական աշխատանքների ընթացքում ինչպես անտեսական որդաններում, այնպես էլ արհեստակցական կազմակերպութիւններում հանգես են գալիս մեծ քանակութեամբ բյուրոկրատիզմ և բյուրոկրատական այլանդակութիւններ:

Ահա թե ինչու միավարութեան (единоначалие) և արտադրութեան կարգ ու կանոնի հաստատմանը ակտիվ ոգնութեան ցույց տալու հետևանքաբաժնու և վճռական պայքար անտեսական ազարատների կողմից բանվորական առաջարկութիւնների և միլիոնավոր մասսաների նախաձեռնութեան վրա վերելից վար նայելու հատկութեան և բյուրոկրատական վերաբերմունքի դեմ:

Ահա թե ինչու է հարկավոր վճռական պայքարի մղումն այն արհեստակցական որդաններին և արհեստակցական աշխատավորների դեմ, փորք ցական որդաններին կարվել են մասսաներից:

Բուր հերթին, ձեռնարկութիւններում հանգես են գալիս բանվորների և ժողովուրդների կողմից աշխատանքի վերադարձը անհրաժեշտ է շարք ղեկերը:

Նման բանվորը, յերք խոսքը վերաբերում է արտադրութեան բարձրացման, ինքնարժեքի իջեցման, արտադրութեան արտադրանքի փորակի բարելավման, արտադրութեան ուսումնասիրման և փորք հետևել նա չէ ուղղվում դեպի կոնկրետ գործը, կամ փորք հետև արտադրութեան հիմնական խնդիրները բան-

Արհեստակցական միութեան հետևել նա չէ ուղղվում դեպի կոնկրետ գործը, կամ փորք հետև արտադրութեան հիմնական խնդիրները բան-

րի պես՝ հանդիսանում է կամա թե անկամա ներքին թշնամի պրոլետարիատի շարքերում:

Այս յերևույթին վերջ տալու ժամանակն է արդեն:

Յեթե մենք ամենախիստ կոխվ չհայտարարենք խորհրդային, տնտեսական և արհեստակցական միություններում նաև բանվորական շրջաններում հանդես չեկող աշխատի յերևույթների դեմ, ապա մենք չենք կարող վերջնականապես հաղթահարել մեր դասակարգային թշնամուն, մենք չենք կարող կառուցել սոցիալիզմ մեր յերկրում:

Այս գործում արհեստակցական միությունները, վորոնք իրենց շուրջն են համարվում 10 միլիոն պրոլետարիատ՝ զեկավար դեր պետք է կատարեն: Անհրաժեշտ է, վորպեսզի բանվորական մասսաները հաղարներով ու տանյակ հաղարներով իրենց լավագույն ներկայացուցիչներին ուղարկեն պետական տնտեսական և արհեստակցական ապարատներում աշխատելու:

Անհրաժեշտ է, վորպեսզի իրենք բանվորական մասսաներն և զեկավար արհմիութենական որդանները ձեռնամուկի լինեն արհմիութենական ապարատի բարելավման գործին, առաջվորելով արհմիութենական կազմակերպություններում աշխատելու համար բանվորների և բանվորահիների հաղարավոր թարմ ույժեր:

Անհրաժեշտ է, վորպեսզի արհմիությունները տնտեսական կազմակերպությունների վերաբերմամբ ստեղծեն առոյշա և սխտեմատիքորեն կազմակերպված վերահսկումն և, հենվելով խորհրդային զեկավար մարմինների ոգնության վրա և կոմմունիստական կուսակցության զեկավարությամբ՝ կարուկ կերպով, հեղափոխականորեն և պրոլետարիատին հատուկ յեռանդով առաջ տանեն մեր տնտեսական աշխուղակ յերևույթներն արմատախիլ անելու գործը:

Բանվորներին մատակարարման, հերթափոխերի դեմ կովելու, բնակարանային շինարարության, աշխատանքի պաշտպանության, աշխատանքի բորսայի կարգավորման և գործազրկության դեմ կովելու խնդիրներով զբաղվելը՝ կազմում են առաջնակարգ հարցեր, վորոնց շուրջը ներկայումս արտադրության խնդիրների հետ միասին արհեստակցական միությունները պետք է կենտրոնացնեն ակտիվ և լայն բանվորական մասսաների ուշադրությունը:

Սոցիալիզմի հաջող կառուցումն անքակտելիորեն կապված է կուլտուրական հեղափոխության հետ, բանվորական մասսաների կուլտուրական մակարդակի բարձրացման, ինտերնացիոնալ կրթության և, ամենից առաջ, արհմիութենական աշխատավորների կուլտուրական և քաղաքական մակերևույթի բարձրացման հետ:

Անհրաժեշտ է արհմիությունների աշխատանքները տեղափոխել զեկայից՝ համաբարություններ և գործարաններ, վորքան կարելի է քիչ ժամանակ պետք է կորցնել նիստերի հրավիրման վրա վերին ապարատներում և ավելի մեծ ուշադրություն դարձնել ստորին ողակների աշխատանքների վրա:

Գործն աշխատի հիմքերի վրա պետք է դնել, վորպեսզի յուրաքանչյուր բանվոր ճանաչի յուր արհմիութենական ներկայացուցչին, իսկ այս վերջինս ճանաչե բանվորին, հասկանա նրա կարիքները, դժգոհություններն ու նրան հեռաքրքրող հարցերը. նա պիտի աշխատի այն ուղղությամբ, վորպեսզի բանվորի յուրաքանչյուր զիմուքը ինամքով քննելուց հետո կարողանա ժամանակին բավարարել այն, իսկ յերբ այդ պահանջներն անհնարին է բավարարել՝ բնկերական մոտեցումով բացատրի ու պարզարանի հարցի բոլոր մուկ կողմերը:

Միլիոնավոր մասսաների հետ արհմիութենական կապի ուժեղացմամբ միայն բանվորներից հարյուրավոր ու հազարավոր նոր զեկավարներ ու կազմակերպողներ առաջվորելով միայն, արհմիութենական կազմակերպություններից դուրս շարակելով միայն ամեն տեսակի խոչընդոտներն, ամեն տեսակի նեխված ու աշխատաված տարրերին, արհմիութենական բանվորական լայն զեմոկրատիայի իրականացմամբ միայն, պակասությունների պրոլետարական լայն ինքնաքննադատությամբ միայն արհմիությունների պրոլետարական լայն բանին, վոր նրանք իսկապես կհանդիսանան ներկա ժամանակաշրջանում կոմմունիզմի իսկական զպրոց և կկարողանան ներկա ժամանակաշրջանում կոմմունիզմի իսկական զպրոց և կկարողանան մոբիլիզացիայի յենթարկել միլիոնավոր պրոլետարական մասսաների ակտիվությունն ու պաշտպանությունը դասակարգային թշնամու դեմ մղված պայքարում, կապիտալիզմի արմատախիլ անելու գործում և հաղթական սոցիալիստական շինարարության գործում:

Կոմմունիստական կուսակցության հիմնական գծի համար՝ Հոգուտ յերկրի ինդուստրացման:

Սոցիալիստական վերակառուցման հնգամյա պլանի ստահովման ու արագացման համար:

Թող Արհմիությունները յերեսը դարձնեն զեկի արտադրություն:

Ներգրավենք նոր միլիոնավոր մասսաներ սոցիալիստական շինարարության մեջ:

Ներգրավենք ամբողջ բանվորական դասակարգը սոցիալիստական մրցակցության մեջ:

Նշխատանքային կարգապահության համար:

Արտադրության բարձրացման համար:

Դեպի արհմիութենական աշխատանքների մեթոդների և ձևերի վճարական վերակառուցումը:

Առաջ, զեկի կոմմունիզմի հաղթանակը:

Արհեստակցական միությունների Համամիության
Կենտրոնական Խորհրդի Նախագահություն:





ՀՀ Ազգային գրադարան



NL0197667

Ա Ն Վ Ջ Ա Ր

907

1
1