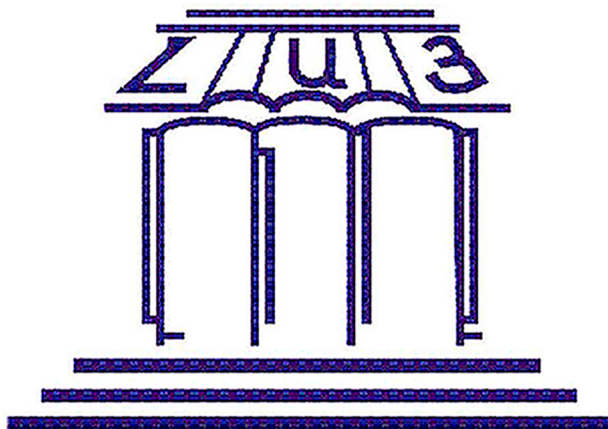




Հայկական գիտահետազոտական հանգույց
Armenian Research & Academic Repository



Սույն աշխատանքն արտոնագրված է «Մտեղծագործական համայնքներ
նշ առևտրային իրավասություն 3.0» արտոնագրով

This work is licensed under a Creative Commons Attribution-NonCommercial
3.0 Unported (CC BY-NC 3.0) license.

Դու կարող ես.

պատճենել և տարածել նյութը ցանկացած ձևաչափով կամ կրիչով
ձևափոխել կամ օգտագործել առկա նյութը ստեղծելու համար նորը

You are free to:

Share — copy and redistribute the material in any medium or format

Adapt — remix, transform, and build upon the material

9168

hr

ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ԳՐԱԴԱՐԱՆ

225

ԿՈՒՍ-ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՋԱԿԱՆ
ԱՇԽԱՏԱՆՔԸ
ՆԵՐԿԱԵՏԱԳՈՒՄ

ՅԿՊԾ

Է-55

ՊԵՏԶՐԱՏ
ՅԵՐԵՎԱՆ

1932

3K05

P-55

24 SEP 2005

Լ. ԲԵՐԻԱ, Ա. ԽԱՆՁՅԱՆ, Ս. ԳՐԻԳՈՐՅԱՆ

**ԿՈՒՍ-ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՉԱԿԱՆ
ԱՇԽԱՏԱՆՔՆԵՐԸ ՆԵՐԿԱ ԵՏԱՊՈՒՄ**

225

~~225~~

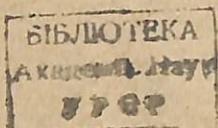
ՊԵՏԱԿԱՆ ՀՐԱՏԱՐԱԿԶՈՒԹՅՈՒՆ

ՅԵՐԵՎԱՆ 1932



01 MAR 2013

9168



48356 кн1

3267-91



Լ. ԲԵՐԻԱ

ԱՐԴՅՈՒՆԱԲԵՐԱԿԱՆ ՇՐՋԱՆՆԵՐՈՒՄ ԿՈՒՍԱԿ- ՑԱԿԱՆ ՄԱՍՍԱՑԱԿԱՆ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ՎԵՐԱԿԱՌՈՒՑՈՒՄԸ

Ճառ վրաստանի Կոմկուսի կազմ-հրահանգչական բաժնին կից
գումարված խորհրդակցությամբ

17-րդ համաժողովին նախապես կուսակցության առաջադրած պատ-
մական խնդիրների լուծումը՝ անդամակարգ սոցիալիստական հասարա-
կության կառուցումը յերկրորդ հնգամյակում, ամբողջ ժողովրդական
տնտեսության վերակառուցման ավարտումը, տեխնիկական նորագույն
բազայի ստեղծումը տնտեսության բոլոր ճյուղերի համար, — այդ բոլո-
րը սեղի յե ունենալու դասակարգային սուր պայքարի պայմաններում,
կադիստրիստական կործանվող տարրերի կտառի շրջապատում պայ-
մաններում:

Այդ պահանջում և պրոլետարիատից, նրա առաջավոր ավանգար-
դից՝ կուսակցությունից, ուժեղացնել իր դասակարգային զգոնու-
թյունը սոցիալիստական շինարարության բոլոր բնագավառներում,
խղճողական հակառակ բոլոր մասերում:

Այդ պահանջում և ավելի լայն ծավալել և ամրացնել կադմակերդ-
չական-կուսակցական, ագիտացիոն-մասսայական և դաստիարակչական
աշխատանքը, վճարար վերակառուցել վերջինս քաղաքում և գյուղում,
փոխադրել կուսակցական-մասսայական աշխատանքի ծանրության կենտ-
րոնը ցեխ և բրիգադ, ինչպես պահանջում են Համկ(բ)Կ կենտկոմի 31
թ. հոկտեմբերի 31-ի՝ ղրեկտիվները: Անհրաժեշտ և կոնկրետ, ուղի-
քառված աշխատանք ծավալել, ամրացնելու համար կուսկոմի, կու-
սակցական աշխատանքի այդ կենտրոնական ուղակը:

Կուսկոմի կողմից համաժողովին նախապես մրցական էր, վոր նախաձեռ-
նել էր կուսակցության կենտրոնական օրգան «ՊՐԱՎԴԱ»-ն, աթմ սկսել
և լայն ծավալել մեկ մոտ, վերածվելով ձեռնարկություններում կու-
տարվող կուսակցական-մասսայական ամբողջ աշխատանքի բալլե-
վիկյան ստուգատեսի:

Վրաստանի Կոմկուսի Թիֆլիսի Կոմիտեի և «Թիֆլիսի» ի պրո-

չիյ» Թերթի նախաձեռնութեամբ մայիսի 14-ին Թիֆլիսում գումարվել-
լիք կուսակազմակերպիչների համաքաղաքային կոնֆերանսը, վորին մաս-
նակցելու յեն Ադրբեջանի Կոմկուսի Բագվի Կոմիտեյի, Հայաստանի
Կոմկուսի Երևանի Կոմիտեյի և «Բակիկնսկիյ Ռաբոչիյ» ու «ԽոբիՌդա-
յին Հայաստան» Թերթերի ներկայացուցիչները, քաղաքական խորը
նշանակութիւնն է ստանում, քանի վոր նա սկիզբն է դնում ընկ. Ստա-
լինի «ՆԱՄԱԿՆԵՐ ԿՈՎԿԱՍԻՅ» հոդվածաշարից բղխող խնդիրներից
մեկի իրականացմանը, այն է՝ ուսումնասիրել և գործնական եղի վրա
փոխադրել Բագվի կազմակերպութեան, Անդրկովկասի կուսակազմակեր-
պութեանների այդ առաջավոր, առաջատար ջոկատի աշխատանքի ուրի-
նակը, փոխադրել տվյալ դեպքում կուսակցական-մասնաշաղկի աշխա-
տանքի փորձը, սահմանել փորձի աղիալիստական փոխանակում:

Պետք է հենց սկզբից նախադրուշացնել այն վտանգից, վոր սպառ-
նում է մեզ Թերթումը դեպի սոսկ «կազմակերպչական-ստորուկտուրային
մոտեցումը» կազմակերպչական-կուսակցական աշխատանքի վերակա-
ռուցմանը՝ կտրված այն պայքարի մարտական խնդիրներից, վորը
մղվում է արդիինպլանները կատարելու, կոլտնտեսութունները կազ-
մակերպչորեն, տնտեսապես ու քաղաքականապես ամրացնելու, կու-
սակցութեան առաջնորդ ընկ. Ստալինի պատմական վեց պայմաններն
իրականացնելու համար:

Մեր կարևորագույն խնդիրը պետք է լինի՝ բարձրացնել ազիտա-
ցիոն-մասնաշաղկի աշխատանքի վորակը, մեր ամբողջ դաստիարակչա-
կան աշխատանքի վորակը, լայն չափով ընդգրկել այդ աշխատանքով
բանվոր դասակարգի նոր կադրերին, տալ նրանց սոցիալիստական դաս-
տիարակութիւն, կոյիել նրանց պրոլետարական մարտական ինտերնա-
ցիոնալիզմի վորդով, բարձրացնել նրանց գիտակցութիւնն տնայիսի մա-
կարդակի, վոր նրանք հեղափոխական պրոլետարական ճիշտ տեսակե-
ցոյից բմբռնեն պատմական այն խնդիրները, վորոնց իրականացնելու հա-
մար պայքարում ենք մենք:

Սակայն բանվոր դասակարգի նոր կադրերի քաղաքական դաստիա-
րակումը լավ վիճակի մեջ չէ: Մեր ձեռնարկութիւններում առանձին
դեպքերում հանդիպում ենք վատառողջ, հետամնաց տրամադրութիւն-
ների արտահայտութիւնների, վորոնց յերբեմն բավականաչափ դիմա-
դրութիւնն ցույց չի տրվում: Այստեղ պետք է հանդես գա մեր մասնա-
շաղկան ազիտացիոն աշխատանքը, վորը չպետք է զանց առնել սուր
հարցերը, այլ կարողանա ճիշտ ուղիով վերացնել այն տարակուսանքը,
վորը շատ հաճախ ներշնչում է դասակարգային թշնամին, ճիշտ բացա-
տրել մեր ապրած դժվարութիւնները, շոչափելի կերպով ցույց տալ,
վոր դրանք սոցիալիստական աճման այն դժվարութիւններն են, վո-
րոնց մեջ Թաքնված են նրանց հաղթահարելու պայմանները:

Մեր մատակարարման պրակտիկան, վորով կենսականորեն չահա-
պրգոված է բանվորական լայն մասսան, բավականաչափ չի արտացո-
լում մեր ազիտացիոն արտադրական աշխատանքում: Բանվորները
միշտ համոզիչ և պարզորոշ պատասխան չեն ստանում մեր մատակա-
րարման Թերթութիւններին վերաբերյալ սուր հարցերին:

Մեր շինարարութեան ծավալը լայն է, մեր աշխատանքի տեմպը
բարձր է, իսկ բարձր տեմպը պահանջում է շատ հստակ աշխատանք:
Այդ բոլորը կարելի չէ ապահովել միմիայն առավելագույն չափով ու-
ժեղացնելով կուսակցական-մասնաշաղկան կազմակերպչական աշխա-
տանքը, ուժեղացնելով պրոլետարիատի կազմակերպչական դերը, կու-
սակցութեան դերը մեր շինարարութեան բոլոր բնագավառներում: Դրա
մասին մենք շատ ենք խոսում, շատ ենք գրում: Պետք է արդեն խոսքից
գործի անցնել, դիմել այդ հարցի մասին մեր կայացրած վորոշումների
իրականացմանը: Հիմնականն է՝ ճիշտ բաշխել ուժերը:

Այստեղ հանդես յեկող ընկերները խոսեցին կազմակերպչական-
կուսակցական աշխատանքի վերակառուցման ասպարիզում մեր ձեռք
բերած նվաճումների մասին:

Նվաճումներ մենք իրոք ունենք, սակայն հարկավոր է ավելի շատ
բան ձեռք բերել:

Բավական չէ միայն ձեռնարկութիւններում կատարել այդ աշխա-
տանքը: Պետք է մտնել և՛ խորհրդային հիմնարկները, և՛ արհմիու-
թիւնները, տեսնել թե ի՞նչպես են աշխատում այնտեղ ֆրակցիաները,
ի՞նչպես են վերակառուցվել նրանք, ի՞նչպես են ընթանում աշխատանքն
անկուսակցականների մեջ, ի՞նչ չափով հաջողվել է ընդգրկել նրանց
մասնաշաղկան աշխատանքով, և մոբիլիզացիայի յենթարկել նրանց մեր
կուսակցական ու կոմյերիտական բջիջների շուրջը:

Մի քանի ընկերներ կուսմասնաշաղկան աշխատանքի վերակառու-
ցումը սահմանափակում են կազմակերպչական-ստորուկտուրային հար-
ցերով, չհասկանալով ստորուկտուրայի բնույթը և ուղադրութիւնն չը-
դարձնելով աշխատանքի բովանդակութեան վրա, վորը և հանդիսանում
է հիմնականը կուսաշխատանքի վերակառուցման գործում: Անհրաժեշտ
է կարողանալ աշխատանքի պրոցեսի ժամանակ ծագած բազմաթիւ
հարցերից ջոկել ամենից կարևորները, ամենից հանդուցյալիները:
Յեւ գործի հաջողութեան համար առաջին հերթին անհրաժեշտ է ճիշտ
կանոնավորել կատարման ստուգումը: Առանց դրան ամենալավ վորո-
շումները կարող են թղթի վրա մնալ:

Ստորին կուսողակը պետք է մեր ուղադրութեան կենտրոնում լինի:
Անհրաժեշտ է սիստեմատիկ կերպով աշխատել նրա բարելավման վրա:
Բախարակել նրա վորակական կայունացմամբ—չի կարելի: Դա նշա-
նակում է հետ մնալ, հետ գնալ: Պետք է ավելի համարձակ առաջ քա-

էլ նոր թարմ կազմեր ստորին կուսակցականներէից, բջիջներէ չափազույն քարտուղարներէ թվից, կուսակցականներէից և այլն, ոգնել նրանց տիրապետելու Մարքս-լենինյան թեորիային:

Կեզ մտտ հաճախ այսպէս ե լինում. — Կուսակցականներէից թվում ե վատ, նրան փոխում են ե առաջ են քաշում մեկ ուրիշին, հենց վոր այս վերջինիս սկսում ե վարժվել աշխատանքին, սովորել դործը ե այլն, նրա հետ կրկնում ե ճիշտ նույն պատմութիւնը, ինչ վոր նախորդի հետ: Այսպիսով, մենք չենք հասնի մեր ցանկացած արդշունքներին: Ստորին ողակներում կազմակերպչական-կուսակցական աշխատողներէ հոսովութիւնը մեծանում ե, նա տապալում ե մեր դործը:

Դրա հետ կապված—դեկավարութիւն, կոնկրետութիւն և դեկավարութիւն ոպերատիվութիւն մասին: Դրա մասին մենք նույնպէս չատ ենք խոսում ու դրում, սակայն վճռական բեկումն դեռեա չկա: Ինչ ե նշանակում կոնկրետ կերպով դեկավարել: Դա նշանակում ե աշխատանքի մեջ կարողանալ թափանցել մինչեւ մեր թերութիւններին նախնական աղբյուրը, դործով նրանց վերացնել, կազմակերպել կատարման ստուգումը:

Վերջենք վորեւ տնտեսական հարց: Որինակի համար՝ մեխ չկա: Միանգամայն բավական չե ասել ու գրել, թե վորքան մեխ ե հարկավոր, և դրանով հանդատանալ, կարծելով, վոր ամեն բան ինքն իրեն կկարգավորվի:

Պետք ե վորոնել, թե ինչու մեխ չկա, պետք ե հետեւել, թե ինչպէս են աշխատում մեխ արտադրող ձեռնարկութիւնները, արդշոք չի՞ կորելի նրանց ոգնել և ինչպէս ոգնել: Պետք ե պարզել, թե դործարանը չի՞ կարող ափսի մեխ արտադրել, քան այժմ արտադրում ե, վորտեղ յերկաթի լոմ գտնել դործարանի համար ե այլն: Յեկ ահա, յերբ հարցը միանգամայն պարզ լինի ուսումնասիրված, այն ժամանակ ընդունել կոնկրետ դործնական վորոշումներ ե ստուգել նրանց ճիշտ ու իր ժամանակին կատարումը:

Դեկավարութիւն նման ոպերատիվութիւն և կոնկրետութիւն մենք պետք ե հաստատենք թե՛ Կենտկոմում, թե՛ շրջկոմներում և թե՛ ստորին բջիջներում, հասցնելով մինչեւ ցեխը, բրկազը և յուրաքանչյուր բանվոր բրկազում:

Յեա արդեն իմ ձառի սկզբում խոսեցի ընկ. Ստալինի վեց պայմանների մասին: Այստեղ նորից հիշեցնեմ, վոր այդ պայմանների կատարումը—մեր ամբողջ աշխատանքի հաջողութիւն գրավականն ե, մեր յուրաքանչյուր դործարանի, կոյանտեսութիւն, խորհանտեսութիւն և նորահառույցի պլանի կատարման յերաշխիքը:

Հարկավոր ե վորոշ դեպքերում զուգահեռաբար, կազմակերպչա-

կան-կուսակցական աշխատանքի վերակառուցման հետ միաժամանակ, վերակառուցել նաեւ ձեռնարկութիւն վարչական-տնտեսական ստրուկտուրան այնտեղ, վորտեղ դրա անհրաժեշտութիւնը կա:

Այդ քանը մասամբ անելով մենք արդեն համապատասխան եֆեկտն ստացանք ե՞ Տղվիրութիւնում, ե՞ մի քանի ուրիշ ձեռնարկութիւններում:

Մի քանի դիտողութիւն ել փորձի փոխանակման և մամուլի աշխատանքների մասին: Շատ լավ ե, վոր մենք կարգավորում ենք փորձի փոխանակութիւնն այնպիսի կազմակերպութիւններէ միջեւ, վորպիսին, Բագվի, Յերեանի և Թիֆլիսի կազմակերպութիւններն: Հարկավոր ե փորձի փոխանակութիւն կազմակերպել նաեւ առանձին ազգակից ձեռնարկութիւնների միջեւ այստեղ Թիֆլիսում ու այդ ձեռնարկութիւնների ներսում՝ առանձին ցեխերի միջեւ: Դա կարող ե արժեքավոր արդշունքներ տալ:

«Չարյա Վաստկան» ճիշտ արեց իր եջերում տեղ տալով Բագվի աշխատանքի փորձին: Անհրաժեշտ ե Բագվի կազմակերպութիւնն այդ փորձը Թիֆլիսի յոյրը բջիջների լայն սեփականութիւնը դարձնել: Ասկայն նույն «Չարյա Վաստկան» պետք ե աներ նաեւ մյուսը: Բագվում վաղուց ե ինչ սկսվել և կուսխմբակներէ ստուգատես, Թիֆլիսում մեծ նախապատրաստական աշխատանք ծավալվեց կուսակցականներէ քաղաքային կոնֆերանսի և Բագվի հետ փորձի փոխանակման համար, Յերեանում կայացավ նույնպիսի կոնֆերանս, իսկ «Չարյա Վաստկան» իր ժամանակին դրանց չանդադարձալ, վորպէս յերկրային թերթ այդ դործն արժանի բարձրութիւն չբարձրացրեց: Հետագայում այդ պետք ե ուղղել: Թերթը պետք ե միջոցներ ձեռք առնի, վորպէսզի մեզ հաջորդի վոչ միայն այն, ինչ կատարվում ե, կամ տրեքն կատարվել ե, այլեւ նման ստուգատեսների և կոնֆերանսների նախապատրաստական աշխատանքի մասին, հարկավոր ե, վոր թերթը մասնակցի ուշադրութիւնն իր ժամանակին մորիլիդացիայի յենթարկի դրանց շուրջը:

Ահա մի քանի թուղթիկ դիտողութիւններ այսոր ըստ ելութիւն քննարկվող հարցի շուրջը:

Վաստհ եմ, վոր մենք ամենակարճ ժամանակամիջոցում կուղղենք կազմակերպչական-կուսակցական և դատախարակչական աշխատանքի դրվածքի բնագավառում ունեցած պակասութիւնները, ամբացնելով կուս-խմբակը—կուսաշխատանքի կենտրոնական ողակը: Յերեան ֆրոնտի վրա մղվող սլաքբարում, ընդդեմ աջ ուղորտունիքի, վորպէս դիտավոր վտանգի, ընդդեմ «ձախ» խոտորումների և նրանց վերաբերմամբ հաշտվողականութիւն, լենինյան ազգային քաղաքականութիւնն անշեղ կիրառման համար մղված սլաքբարում մենք կհասնենք վճռական հաջողութիւնների նաեւ մեր աշխատանքի այդ բնագավառում:

ՆՈՐ ԹԱՓ ՅԵՎ ԲԱՐՉՐ ԿՈՐԱԿ ԿՈՒՍԱԿՑԱԿԱՆ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՂԱԿԱՆ ՅԵՎ ՄԱՍՍԱՑԱԿԱՆ ԱՇԽԱՏԱՆՔՆԵՐԻՆ

Հ.Կ(Բ)Կ կենտրոնում 1932 թ. մայիսի 10-ին կայացած կազմխորհրդակցության ամփոփման փառք

Ընկերներ, մեր կուսակցության լենինյան շտաբը, Համկոմկուսի Կենտկոմը, վերջերս ընդունած իր մի շարք վորոշումներով դալիս ե սրելու կուսակցական բոլոր կազմակերպությունների ուշադրությունը կուսակցական շինարարության մարտական խնդիրներին շուրջը: Կուսակցական շինարարական և դաստիարակչական աշխատանքները, բանվորներին, կոլտնտեսականներին, աշխատավորներին մեջ տարվող մասսայական աշխատանքները հասցնել ավելի բարձր աստիճանի, — ահա ներկա շրջանի մեր ամենակարևոր խնդիրներինց մեկը: Յեվ հասկանալի չե, թե ինչու: Մենք հաղթանակով վերջացնում ենք սոցիալիզմի կառուցման առաջին հնգամյակը: Յերկրորդ հնգամյակը, անդամակարգ սոցիալիստական հասարակարգի կառուցման հնգամյակը, դնում ե կուսակցության և բանվոր դասակարգի առաջ իրենց պատմական նշանակությունը և ծավալով ավելի հոյակապ ու վիթխարի խնդիրներ, քան առաջին հնգամյակը: Այդ խնդիրներն իրենց վճիռը կատանան միայն պայքարի միջոցով: «Սոցիալիզմը պատրաստի սխտեմ» չե, վորով բարելավելու յե մարդկությունը, — դրում եր դեռ քսան տարի առաջ Լենինը, — սոցիալիզմը դասակարգային կռիվն ե ներկայիս պրոլետարիատի, վոր ընթանում ե իր մի նպատակից այսոր՝ դեպի մյուս նպատակը վաղը, հանուն իր վերջնական նպատակի մրեցոր մոտենալով նրան»: Խորհրդային Միության պրոլետարիատը՝ ավարտելով սոցիալիստական տնտեսության հիմքի կառուցումը՝ գտնվում ե այսօր իր «վերջնական նպատակի» իրականացման շեմքին: Յերկրորդ հնգամյակն իրագործելով՝ մենք կատեղծենք լիակատար սոցիալիստական հասարակություն և մուտք կգործենք կոմունիստական կարգերը, վորոնց կառուցումը մեր կուսակցության վերջնական նպատակն ե: Յերկրորդ հնգամյակի իրականաց-

ման հիմնական պայմանը, յերբ դեռ տնտեսապիլի յե դասակարգային յարված պայքարը և վորոշ դեպքերում ու առանձին շրջաններում ալդպայքարի ե՛լ ավելի սրումն, պրոլետարական դիկտատուրայի ավելի ու ավելի ամրացումն ե: Իսկ մեր կուսակցությունը պրոլետարական դիկտատուրայի հիմնական ղեկավար ուժն ե: Ահա թե ինչու կուսակցությունը համրացման, կուսակցական կազմակերպությունների բոլոր ուղակներին ավելի ու ավելի աշխուժացման ու լիարյունացման աշխատանքները ներկա շրջանի ամենակարևոր խնդիրներին շարքին են պատկանում: Առանց ամրակուս և լիարյուն դարձնելու կուսակցական կազմակերպության յուրաքանչյուր ուղակը, առանց աշխուժացնելու մեր բջիջներին, ցեխային բջիջներին, կուսխմբակներին կյանքն ու աշխատանքները, առանց ավելի կենդանի ու բարձրորակ դարձնելու մասսայական քաղաքական և կուսդաստիարակչական աշխատանքները բանվորների և կոլտնտեսականների մեջ, հնարավոր չի լինի ապահովել առաջին հնգամյակի ավարտական տարվա հաջող ավարտումն ու յերկրորդ հնգամյակի բալլադիկյան նախապատրաստումը և կենսագործումը:

Պուսկազմակերպությունների վերակառուցման առաջին խնդիրը՝ նրանց ստորին մասսայական ուղակների մարտականացումն ե:

Հայտնի յեն այն նվաճումները, վոր ձեռք են բերել Հայկոմկուսի կազմակերպությունները թե՛ բանվորական և թե՛ դյուղատնտեսական շրջաններում, վերջին ամիսների ընթացքում կուսաշխատանքների վերակառուցման և ստորին ուղակի ծավալման տապարիկում: Հիշենք թե՛ կուղ, վոր արդյունաբերական միայն վեց կազմակերպություններում (Յերեվան, Լենինական, Ղափան, Ալլահափեղի, Արթիկ և Ղարաբաղիլիսա) տնենք ներկայումս 189 կուսբջիջ, 964 կուսխմբակ և 855 կուսկազմակերպիչ: Զգալի չափով ծավալվել և կուս ստորին ուղակը նմանապես և դյուղական կազմակերպություններում: Կուսակցական բոլոր կազմակերպությունները դալի քայլեր են արել յերեսով դեպի տնտեսական շինարարության կոնկրետ խնդիրները դառնալու ուղղությամբ: Յեվ չնայած դրան, կուսկազմակերպչական աշխատանքների, մասնավորապես ստորին ուղակի ներկա դրությունը դեռ շատ հեռու յե բալարար լինելուց: Խոսք ալստեղ վերաբերում ե նրանց թե՛ քանակական ծավալին և թե՛ մանավանդ աշխատանքների բովանդակությանն ու վորակին: Ալստեղ վիստեր բերվեցին այն մասին, թե ինչպես Յերեանի մի շարք նույնիսկ ամենամուր բջիջներում (տպարան, կաշեգործարան և այլն) կուսակցության ստորին ուղակի ցանցի կազմակերպումը դեռ պակասալոր դրություն մեջ ե: Մինչդեռ անհրաժեշտ ե այնպես դասավորել կուսակցական ընկերներին ցեխերում, բրիգադներում, հերթավորություն մեջ և այլն, վորպեսզի անպայման ապահովվի արտադրական տնտեսա-

կան յուրաքանչյուր ամենափոքր ողակի վերաբերմամբ կազմակերպված Լուսակցական ղեկավարութիւնը: Մյուս կողմից՝ քիչ չեն փաստերը նաև այն մասին, վոր կազմակերպված կուսխմբակների և կուսակցական կազմակերպիչների մեկ զգալի մասը դեռ լիաթոք չի շնչում, իսկ տեղ-տեղ միայն ձևականորեն գոյութիւն ունի: Կուսկազմակերպիչների կողմը չափազանց հոսուն է, նրանց համար հրահանգչական աշխատանք կուսակցական կոմիտեների կողմից դեռ չի կազմակերպված: Վորոչ ղեկներում կուսկազմակերպիչը դեռ նույնիսկ պարզ դադարար անգամ չունի իր անելիքների, աշխատանքի ձևերի մասին: Կան «կուսկազմակերպիչներ», վորոնք չեն հետևում նույնիսկ մեր կուսակցական մամուլին: Պարզ է, վոր նման դրութեամբ կուսխմբակները և կուսկազմակերպիչներն անգոր են կատարելու այն պատասխանատու դերը, վոր ընկնում է նրանց վրա, վորպես կուսակցութեան մասսայական աղիտատորների և կազմակերպիչների: Ահա թե ինչու սոփեսից առաջ պետք է պահանջել մեր քաղկոմներից և շրջկոմներից ու կուսակցական բջիջներից՝ լուրջ աշխատանք, ամրացնելու և ճիշտ կազմակերպելու համար կուսխմբակների ու կազմակերպիչների ցանցը և աշխուժացնելու նրանց աշխատանքի բովանդակութիւնը: Կուսկազմակերպիչը տեխնիկական աշխատող կամ հաշվառ չէ. նրա առաջին խնդիրն է իրականում դառնալ իր խմբակի բանվորների կազմակերպիչն ու առաջադրար: Նրա խնդիրն է ամենուրեք աշխատանքներում լմբռնել և ընդունելի դարձնել յուրաքանչյուր անկուսակցական բանվորին կուսակցութեան մարտական բողոքները: Նրա խնդիրն է գործով կազմակերպել իր բրեզգալի բանվորներին՝ կուսակցութեան լողուններին իրադրման շուրջը: Ահա թե ինչու կուսկազմակերպիչն իր քաղաքական ակտիվութեամբ, կուսակցական գիտակցութեամբ ու կայունութեամբ բրեզգալի կուսակցական և անկուսակցական բանվորների մեջ առաջին տեղը պետք է զբաղի: Նա չափալի քաջի սուր, «սլոդ» հարցերը բանվորների առաջ դնելուց ու պարզաբանելուց՝ կազմակերպելու համար նրանց՝ գծավորութիւնների հաղթահարման համար մղվող պայքարում: Այդ անելու համար նա ինքը պետք է կուսակցական որդաններից ստանա անհրաժեշտ քաղաքական ինֆորմացիա ու հրահանգ: Այդ իսկ պատճառով, ժամանակն է, վոր ինֆորմացիա ու հրահանգ: Այդ իսկ պատճառով, ժամանակն է, վոր պետք է կուսակցական որդաններն ավելի լուրջ մոտեցում ունենան հանդես գալ կուսակցական ստորին կազմակերպութեան այսօրվա կենտրոնական ղեկին՝ կուսխմբակի ու կուսկազմակերպիչի: Վերացնել հոսունութիւնը և արմատացնել կուսկազմակերպիչների կազմը, ջոկել վորպես կուսկազմակերպիչներ լավագույն ու կայուն բանվոր-կոմունիստների, ապահովել նրանց քաղաքական ինֆորմացիա և հրահանգումը, կանոնավոր կերպով հրավիրել կուսկազմակերպիչների խորհրդակցութիւններ՝ «սերտորեն չափապելով քաղաքականութիւնն ու գործնականը», — ա-

հա մեր պահանջը կուսակցական բոլոր կոմիտեներին և բջիջներին: Ժամանակն է հասկանալ, վոր ցեխային և գործարանային բջիջների հաջող աշխատանքի առաջին պայմանը կուսխմբակների և կուսկազմակերպիչների աշխատանքներն ավելի քարճար աստիճանի հասցնելն է:

ԸՍՏ ԵՅՈՒԹՅԱՆ ԱՊԱՀՈՎԵԼ ՄԻԱՆՁՆՅԱ ՂԵԿԱՎԱՐՈՒԹՅՈՒՆԸ ՏՆՏԵՍԱԿԱՆ ՇԻՆԱՐԱՐՈՒԹՅԱՆ ԲՈԼՈՐ ՈՂԱԿՆԵՐՈՒՄ

Ընկերներ, մենք արդեն շեշտեցինք, վոր կուսակցական կազմակերպութիւնները տնտեսական շինարարութեան բնագավառում կոնկրետ և ուղեւորով ղեկավարութիւն հաստատելու ուղղութեամբ զգալի քայլեր են արել: Սակայն անմիջապէս պիտի ավելացնենք նաև, վոր մի շարք գործարաններում և բջիջներում ղեկներ են յեղել և կան, յերբ աղճատել են կուսակցական կոնկրետ ղեկավարութեան վոլին և իմաստը, խախտելով, տեղ-տեղ ամենակոպիտ կերպով, միանձնյա ղեկավարութեան մասին կուսակցութեան ունեցած պարզ և հստակ դիրքավորումը: Որինակ կարող են ծառայել Յերեանի մեխանիկական գործարանի բջիջը, Լենինականի տեքստիլ գործարանի մի շարք ցեխային բջիջները, Լենինականի տեքստիլ վերջերս լիկվիդացիայի յենթաբաժնի կուսկոմը և այլն: Յերեանի մեխանիկական գործարանի բջիջի բոլորն, կանոն եր դարձրել գործարանի տնտեսական-արտադրական կյանքի բոլոր խնդիրները քննել ու վորոշել գործարանի այսպէս կոչված «յետանկյունու» նիւտերում, դրանով իսկ լիակատար դիմադրական յենթաբաժնի վործարանի ղեկակառնին՝ վորպէս միանձնյա ղեկավարի: Գործարանի մուտքի տոմսերի ձեռի հարցից սկսած մինչև դադարահանքի դասավորման խնդիրը «վճռում է» «յետանկյունին»: Յեւ պատահական չէ, վոր ինչպէս այստեղ, նույնպէս և բոլոր այն բջիջներում, ուր բջիջի բոլորն և քարտուղարը տարվելով վարչարարութեամբ, անմիջականորեն միջամտում են տնտեսավարի առարկա բոլոր աշխատանքներին, խախտում են միանձնյա ղեկավարի դիրքը և խառնաշփոթութիւնն ու քառա առաջացնում գործարանի ղեկավարման ու արտադրական կյանքում, — այս բոլոր բջիջներում, վորպէս ընդհանուր յերեւոյթ՝ բարձի թողի յե ալմած ու կադում է բջիջի ներկուսակցական աշխատանքը, կուսխմբարարութեան խնդիրները թողնում են ինքնահոսի, մասսայական աշխատանքը գտնվում է անբաժարար դրութեան մեջ: Բջիջի քարտուղարն իր անմիջական և կարեւորագույն խնդիրները թողած՝ ըստ ելութեան բռնում է գործարանի ղեկակառնի տեղը, ցեխբջիջի քարտուղարը՝ վարպետի, կուսկազմակերպիչը՝ բրեզգալի: Դիմադրել են լինում յետանկյունու մեկ, իսկ մի շարք ղեկներում նույնիսկ յերկու անկյունները (տնտեսավարը և պրոֆկազմակերպութիւնը): Միանձնյա ղեկավարութեան մասին կուսակցութեան դիրքակառններն այս խախտումը, ան-

չուշտ, կարեւոր տեղ է բռնում վերը հիշված գործարանների տնտեսական-արտադրական կյանքի անկանոնութեան և պլանների թերահատարման պատճառների շարքում: Ահա թե ինչու կուսաշխատանքների և դեկավարման բարելավման յերկրորդ պայմանը միանձնյա ղեկավարութեան անշեղ կիրառումն է: Նման հարցադրումը նշանակում է արդյոք, թե կուսը ջիջները կամ կուսորդանները վորեւէ չափով պիտի թուլացնեն կոնկրետ ուղեբառի ղեկավարութեանը տնտեսական-արտադրական խնդիրներում: Բնավ: Կուսը ջիջների առաջին պարտականութիւնն է համառորեն ու բայլելիկյան անսպառ յետանգով պայքարել արդ. ֆինանսների կատարման համար: Բայց դրա համար յերրեք եւ անհրաժեշտ ու ուղեւոր չէ բջիջի քարտուղարի կողմից ամեն քայլափոխին միջամտել կամ խառնվել տնտեսավարի կամ մասնագետի աշխատանքին: Կուսը ջիջի և քարտուղարի առաջին և կարեւորագույն խնդիրն է՝ կազմակերպել բանվորական մասսաներին՝ պայքարի հանել նրանց պլանների կատարման համար: Գործարանի տնտեսական ղեկավարման գործին, պլաններով կատարման խնդրին նա պիտի մոտենա «իր ծայրից»՝ առանց խառնելու իր ֆունկցիաները գործարանի ղեկավարի կամ արտ. ֆորմանի ֆունկցիաներին: Ապահովելով միանձնյա ղեկավարութեանը գործով, և վոր թե միայն խոսքով, չխառնվել տնտեսավարի և մասնագետի ընթացիկ ու ուղեւորով առորչա գործերին, ուժեղացնել կուսկազմակերպութեանը, մասսաների և կուսկազմակերպութեան մարիյիկացիայի հիման վրա ապահովել հիմնական տնտեսական-արտադրական խնդիրների լուծումը, — ահա Կենտկոմի յերկրորդ պահանջը բոլոր կուսը ջիջներին և կուսկոմիտեներին:

ԿՈՄՈՒՆԻՍՏԸ ՄԻՇՏ ՅԵՎ ԱՄԵՆԱԴՎԱՐ ՃԱԿՏԱՄԱՍՆԵՐՈՒՄ ՄԱՍՍԱՆԵՐԻ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊԻՉԸ ՅԵՎ ԱՌԱՋԱՍԱՐԸ ՊԵՏԻ ԼԻՆԻ

Ընկերներ, կուսաշխատանքների վերակառուցման ամենակարեւոր խնդիրներից մեկն էլ այն է, վոր բոլոր բջիջներում աշխատանքի կազմակերպումը յուրաքանչյուր կոմունիստի պետք է մղի առաջին դժի վրա՝ վորպէս կուսակցութեան քաղաքական դժի ակտիվ մարտիկի, վորպէս մասսաների կազմակերպչի և առաջատարի: Արդյունաբերութեան մեջ, կոլտնտեսային բրիգադում թե խոհրդային հիմնարկում յուրաքանչյուր կուսակցական բնկեր իր աշխատանքով և, վոր պիտի արդաբանի բանվոր դասակարգի ամանդարդային ջոկատի իր անդամութեանը: Կարո՞ղ ենք արդյոք արձանագրել, վոր մեր բոլոր բջիջները կուսակցական և հասարակական աշխատանքի բաշխման գործում հասել են այն աստիճանին, յերբ կուսակցութեան բոլոր անդամները և թեկնածուներն իրականում կատարում են կոնկրետ և գործնական աշխատանք: Վոր: Ընդհակառակը, շատ կզանք բջիջներ, ուր բջիջի անդամները,

չհաշվելով ձեռնարկ «նազրույկաները», իսկապէս վոր համաչափ ու նպատակահարմար ծանրարեւնված չեն կուսակցական ու հասարակական պարտականութիւններով: Քիչ չեն կոմունիստներ, վորոնք առհասարակ բջիջի գծով վորեւէ կոնկրետ աշխատանք չեն կատարում: Քիչ չեն ակտիվիստներ, վորոնք «ակտիվութեանը» սպառնում են այս կամ այն կազմակերպութեան որդանների ձեռնարկ անդամ լինելու կոչումով: Այսպէս շարունակել չի կարելի: Մոսկվայի կոմունիստների բայլելիկյան կոչը — յերեսով դեպի կենդանի մարդը, կենդանի կուսակցական — պետք է դառնա նաեւ մեր բոլոր բջիջների լոզունգը: Յուրաքանչյուր բջիջի կամ ցեխային բջիջի ղեկավարութեան պետք է կոնկրետ մոտեցում ունենա իր կազմակերպութեան յուրաքանչյուր անդամի կամ թեկնածուի նկատմամբ: Կոնկրետ մոտեցումով դեպի ամեն մի կուսակցական՝ մեր բջիջները պիտի ապահովեն կոմունիստների առաջատար դերը քաղաքում և գյուղում՝ պայքարի և աշխատանքի ամենադժվար դժի վրա: Հասարակական և կուսակցական պարտականութիւնների համաչափ նպատակահարմար բաշխման միջոցով և, վոր պիտի կարողանանք բայլելիկյան աշխատանքի և պայքարի բովում կոմիւնիստական կուսակցութեան նոր կազմերը, թեկնածուները: Չկա կոմունիստ առանց կուսակցական կամ հասարակական լուրջ և իրական պարտականութեան — ահա այսպէս է դրվում հարցը: Չկա կոմունիստ առանց ակտիվ պայքարի՝ պլանների կատարման համար գործարանում, կոլտնտեսութեանում կամ հիմնարկութեան մեջ՝ այս է կուսակցութեան պահանջը: Մասսաների առաջատարի դերը պետք է կատարել գործով: Ինչո՞ւ չկիրառել մեր բոլոր բջիջներում և ցեխային բջիջներում Մոսկվայի բայլելիկյան վորժը, յերբ կուսակցական ամեն մի առանձին բնկեր, բջիջի կամ կուսխմբակի նիստում հանդես է գալիս կոնկրետ հաշվետվութեամբ այն մասին, թե ի՞նչ պէս և ի՞նչ չափով է նա կիրառել իր աշխատանքներում կուսակցութեան ղեկավար որդանների և իր բջիջի կամ կուսխմբակի վորդումները, կուսկազմակերպութեան և մասսաների կոնտրոլի տակ: Վոր թե ընդհանուր բանաձևի ձեռնարկ քվեյարկում՝ ժողովից դուրս գալուց հետո ընդունված վորդումը մոտեցութեան տալու համար, յայլ կուսակցութեան լենինյան գլխավոր դժից բղխող կոնկրետ աշխատանքի կուլեկտիվ ուժերով կազմված ծրագիր, վորի ամեն մի կետի համար պատասխանատու չե ամյալ բջիջի յուրաքանչյուր անդամն ու թեկնածուն, — այսպէս է դրվում խնդիրը: Հարցը հատկապէս պետք է սրել կուսակցական թեկնածուների նկատմամբ, վորոնք մի զգալի մասը գրեթե բոլոր բջիջներում գետ չի ընդգրկված վոր կոնկրետ աշխատանքներով, վոր էլ կուսուսուցման ցանցով: Բարձրացնել յուրաքանչյուր կոմունիստի, վորպէս մասսաների կազմակերպչի և առաջատարի՝ կոնկրետ պատասխանատու-

թիւները, կուսաշխատանքները, ընդունված վորոշումները կենսագործման և պլանների կատարման համար, — ահա կուսաշխատանքների վերա-կառուցման յեղբարդ եկմանակալ պայմանը :

ԲԱՅԼՇԵՎԻԿՈՐԵՆ ՊԱՏՐԱՍՏԵԼ ԿՈՒՍԱԿՅԱԿԱՆ ՈՐԸ, ԲԱՆՎՈՐԱԿԱՆ ԺՈՂՈՎՆԵՐԸ, ՆՈՐ ԹԱՓ ՏԱԼ ՄԱՍՍԱՅԱԿԱՆ ԱՇԽԱՏԱՆՔՆԵՐԻՆ

Մի շարք բՆիշներ թերադնահատում են կուսակցական որվա հոկա-յական կարեւորութիւնը և կուսակցական-քաղաքական նշանակութիւն-նը : Կուսակցական ժողովները յերբեմն հրավիրվում են առանց կանոնա-վոր կուսակցական որացույցի : Ժողովները հրավիրվում են շատ անգամ առանց համապատասխան նախապատրաստման արդյունքը՝ ներկաների անբավարար թիւի, ընդհանուր, տվյալ բՆիշի կոնկրետ խնդիրների հետ չկապված դեկուցումներ, ընդհանուր բանաձևեր և այլն : Կուսակցական բնիկները մի մասը բնականոն բան և համարում կուսակցական որք բՆիշի նիստերից բացակայելը : Մարդիկ մոռանում են, վոր կուսակցա-կան բՆիշի ժողովը կուսդատարակութեան, կուսակցականութեան լա-վազուն դարբնոցն և, մասսաների հետ կապելու լավագոյն միջոցը, մասսաների մտքական մօրիլիզացիայի կարեւորագոյն լծակը : Շատ դեպքերում բացակայում և անկուսակցական բանվորների կազմակերպ-ված հրավիրումը բՆիշների դռնբաց նիստերին, նրանց հաշիւառումը, մինչդեռ այս պիտի կուսակցութեան նոր ուղիքներ ջոկելու համար հակայական աշխատանք կարելի չի ծախարել : Մեծ թերութիւններ կան նաև բանվորների ընդհանուր կամ ցեխային ժողովների պատրաստման և հրավիրման գործում : շատ դեպքերում ժողովները հրավիրվում են առանց պլանի, առանձին դեպքերում բանվորները մի զգալի մասի բա-ցակայութեամբ, առանց պատրաստված դեկուցումների ու կոնկրետ դե-կուցումների և այլն : Ի՞նչ կասկած, վոր չափադանց աննշան և անպատ-րաստ ու հապճեպ դուժարված ժողովի գործնական արդյունքը : Մինչ դեռ բանվորական ընդհանուր ժողովները մասսաների մօրիլիզացիայի կարեւորագոյն միջոցն են, յեթե նրանք կայանում են բոլոր բանվորնե-րի ներկայութեամբ և կազմակերպվում են այնպէս, վոր ժողովին ներկա և բանաձևին քվեարկող յուրաքանչյուր բանվոր ալիպիտով իսկ կոնկ-րետ հանձնարարութիւն և ստանձնում՝ ժողովի ընդունած վորոշման կերպով մասնակցութիւն համար : Պետք և ջանքով չհարված տալ բան-վորական ժողովների, մասսայական աշխատանքների բյուրոկրատացման յուրաքանչյուր փորձի : Կազմակերպելով մասսայական աշխատանքն բա-ցեխների, բրիգադների, հերթափոխութեան, ընդգրկել կուսակցական և անկուսակցական բոլոր բանվորներին մեր ժողովներով, ամէլի մեծ ու-շադրութեամբ հաշիւի առնել մասսաների տրամադրութիւնները, առա-

ջադկները, նախաձեռնութիւնը՝ այս և կուսակցական աշխատանքները բարելավման հետալ պայմանը :

ԿՅՈՒՂԱԿԱՆ ՅԵՎ ԿՈՒՍՆՏԵՍԱՅԻՆ ԿՈՒՍԲՁԻՋՆԵՐԸ ՊԵՏՔ Ե ՅԵՐԵՍ-ՆԵՐԸ ՇՈՒՌ ՏԱՆ ԴԵՊՈ ԿՈՒՍՆՏԵՍՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ԱՐՏԱԴՐԱԿԱՆ ՏՆՏԵՍԱԿԱՆ ԿՅԱՆՔԻ ԿՈՆԿՐԵՏ ՆԵՐԻՐՆԵՐԸ

Ընկերներ, վերջին ամիսներում զգալի չափով լայնացել և կուսակցա-կան կազմակերպութիւնների ցանցը գոյւղում : Գոյւղական կուսբՆիշնե-րի մի զգալի մասը, — յերեւի բոլոր բՆիշների արդեն մոտ կեսը, — վերա-կառուցվել և վորպէս կոլտնտեսային բՆիշներ : Այստեղ պատմեցին, թե աշխատանքների վերակառուցման մտքով բաւարար տպավորութիւն և թողնում եղմիածնի շրջանի Սամաղար գոյւղի կոլտնտեսային բՆիշը : Ձենք վիճում, քիչ չեն կոլտնտեսային բՆիշներ, վորոնք ճիշտ դասադո-րելով ուժերը՝ խկադրէս վոր կարողացել են արդեն վորոշ բեկում առա-ջացնել կուսակցական աշխատանքների աշխուժացման ուղղութեամբ : Սակայն գլխավորն այն և՛ վոր գոյւղական կազմակերպութիւնները «վերակառուցված» բՆիշների մեծ մասի վերակառուցումը դեռ միայն թղթի վրա չի մնում կամ չընթանային կոմիտեների հաշիւետեւակներում : ԲՆիշները գոյւղելում շարունակում են աշխատել հին ձևով : Ձկան դեռ կենդանի և կայուն կուսակազմակերպիչներ կոլտնտեսային բրիգադնե-րում կամ գոյւղական թաղամասերում : Կուսակցական բՆիշների փոշ ռազարութիւնը կրանում են դանդան «կամպանիաներ», և կամպանիա-ներ կազմակերպելիս ու անցկացնելիս շատ հաճախ գոյւղական բՆիշը կամ կուսակցականը սայթաքում են վարչարարութեան ուղիքների վրա՝ փոխարինելով գոյւղխորհրդի կամ մթերման որդանների անմիջական աշխատողներին : Շատ դեպքերում միանգամայն սխալ են դասավորված կուսակցական ուժերը կոլտնտեսութիւններում և բրիգադներում, գոյ-ղական կոմունիստների և կոմունիստ կոլտնտեսականների շատ փոքր մասն և, վոր անմիջականորեն աշխատում և կոլտնտեսային արտադրու-թեան մեջ : մնացածները մեծ մասամբ «պաշտոնյաներ» են և փոխտես-կ կոլտնտեսային բրիգադներում, դաշտում, անասնապահական ֆերմանե-րում առաջատար աշխատանք կատարելու և անկուսակցական կոլտնտե-սականներին որինակ հանդիսանալու դեռ շարունակում են նկատմ մնալ այս կամ այն հիմնարկում, շատ անգամ տեխնիկական և չին աշխա-տանքներ են տանում : Ի՞նչ խոսք, վոր ուժերի նման դասավորմամբ հնարավոր չե աստիճան գոյւղական կոմունիստի ուղաձառար դերը գոյ-ղատնտեսութեան մեջ : Իսկ այս խնդիրը՝ գոյւղական կազմակերպու-թիւնների հիմնական խնդիրն և ներկայումս : Շրջանային կոմիտեներից պետք և պահանջել ամէլի մոտենալ կոլտնտեսային բՆիշին, ծախարել կոլ-տնտեսային բՆիշների ամէլի լայն ցանց, յերբեք թույլ չտալ, վորպէս զի

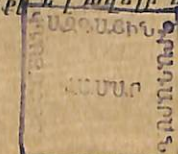
կուսկոմիտեները կամ հենակետային բջիջները՝ վերածվելով՝ յենթա-
 չրջանային կոմիտեների՝ մի ավելորդ միջանկյալ ողակ դառնան բջիջի-
 և շրջանային կոմիտեյի միջև, միջոցներ ձեռք առնել՝ դադարեցնելու
 համար գյուղընթերցիների կազմի հասունությունը և գյուղական կոմու-
 նիտաների վերջը գեղաբերում զգալի չափի հասած ձգտումը՝ տեղափոխ-
 վել քաղաքներ մշտական աշխատանքի. ընդհակառակն՝ գյուղական կո-
 մունիտաների մեծ մասի ողտադործումը կոլտնտեսական արտադրական
 աշխատանքներում իրականություն դարձնել։ Գյուղական և կոլտնտե-
 սային բջիջներն իրենք պետք է առաջին դեմի վրա դնեն կոլտնտեսու-
 թյունների կազմակերպչական-տնտեսական ամրացման, կոլտնտեսային
 բրիգադների աշխատանքի կոնկրետ խնդիրները։ Մենք տեսնում ենք,
 թե ինչպես աճում են արագ թափով գյուղական կուսակցական կազմա-
 կերպությունները, սակայն կուսակցության շաքերը մտնող նոր ըն-
 կերների բայլելիկյան դաստիարակության ու կոմիտան առաջին միջոցը՝
 նրանց կոնկրետ պայքարի հանելն և դասակարգային թշնամու և նրա
 դործակալության՝ ուղորտունիզմի դեմ, կատարելու համար կուսակ-
 ցության առաջադրանքները և արտադրական պլանին՝ զբաղում։ Այդ
 ապահովելու առաջին պայմանը՝ ուժերի ճիշտ դասավորումն է գյու-
 րական ու կոլտնտեսային բջիջում։ Այդ ապահովելու հետևյալ պայմանը
 մասնաշաղկապի և կուսդաստիարակչական աշխատանքների կազմակեր-
 պումն ու լայն ծավալումն է գյուղական բջիջներում։ Այդ աշխատանք-
 ները գյուղական բջիջները չեն կարող կատարել առանց շրջանային կո-
 միտեների անմիջական ուժանդակության և կոնկրետ ղեկավարության։
 Կոլտնտեսային բջիջների ամրացման, նրանց աշխատանքի բովանդա-
 կությունն ու վերակը բարձրացնելու աշխատանքները պետք է դառնան
 բոլոր կուսակցական կոմիտեների ամենակարևոր և իմաստական խնդիրը
 ներկայումս։ Այս է ներկա ետապում կուսչինարարության հանգուցա-
 յին ու վճռական նշանակություն ունեցող խնդիրներից մեկը։

ՎԵՐԱԿԱՌՈՒՑԵԼ ԿՈՒՍԿՈՄԻՏԵՆԵՐԻ ԱՇԽԱՏԱՆՔՆԵՐԸ. ԱՇԽԱՏԵԼ
 ՑԵՎ ԴԵԿԱՎԱՐԵԼ ՆՈՐ ՁԵՎՈՎ

Ընկերներ մենք մասնանշեցինք կուսչինարարության բնագոյա-
 ում գոյություն ունեցող բացերն ու թերությունները։ Մեր թշնամի-
 ները «հրճվանք» են արտահայտում ամեն անգամ, յերբ ինքնաբերաբա-
 արության միջոցով մենք հայտաբերում ենք մեր սխալներն ու թերու-
 թյունները։ Այս հանգամանքը մեզ յերբեք չի անհանգստացրել և չի ան-
 հանգստացնում։ Դասակարգային թշնամու վո՛չ կատաղությունը, վո՛չ
 էլ «հրճվանք» յերբեք պատճառ չպիտի լինի կոմկելու մեր թերություն-
 ները կամ ժանգոտացնելու մեր պայքարի, ամբողջյան և հաղթանակի
 ամենասուր զենքը՝ բայլելիկյան ինքնաբերական քայլերը։ Իսկ բայլ-

չեփիկյան ինքնաբերականությունը կուսչինարարության խնդիրների շուրջն
 այսօր անհրաժեշտ է ծավալել ավելի քան յերբեք։ Ծավալելով ինքնա-
 քնադատությունը, նկատի ունենալով հոմիոմիտեի կենսական վերջին
 մի շարք կարևորագույն վորոշումները, հետևելով ուղադրությամբ կու-
 սակցության առաջատար կազմակերպությունների (Մոսկվա, Լենին-
 գրադ, Բադու և այլն) նոր և դրական փորձին՝ կուսչինարարության
 բնադավառում, Հայաստանի Կոմունիստական կուսակցության բոլոր
 կազմակերպությունները, բոլոր բջիջները, առաջիկայում լայն ելույթյան
 պիտի կարողանան աշխուժացնել կուսաշխատանքները հասցնելով նրանց
 ավելի բարձր աստիճանի։ Ապահովելու համար այդ՝ անհրաժեշտ է նոր
 թափ հաղորդել վո՛չ միայն բջիջային աշխատանքներին, այլ նաև վերա-
 կառուցել բոլոր շրջ. կոմիտեների և կենսական ընթացիկների աշխատանք-
 ները։ Կուսկոմիտեները, կազմհրահանգչական, ազիտ-մասնաշաղկապի աշ-
 խատանքի ու մյուս բաժինները, վերոնք հենց իրենք չառ հաճախ աշ-
 քաթող են անում իրենց անմիջական ֆունկցիաները՝ պետք է մոտենան
 բջիջներին՝ նրա միջոցով կազմակերպելու մասնաները՝ կիրառելու
 համար կուսակցության գլխավոր զիծը՝ յուրաքանչյուր տվյալ կազմա-
 կերպության աշխատանքներում։ Մոսկվայի կազմակերպության որի-
 նակով, պետք է պահանջել, վորպեսզի մեր բոլոր ղեկավար աշխատող-
 ները, շրջկոմիտեների, ժողկոմատների և այլ կենտրոնների ղեկավարներն
 իրենց ժամանակի մեկ յերբորդը՝ կեսն անցկացնեն անմիջականորեն
 դործարանում, գյուղում, բջիջում, կոլտնտեսությունում՝ գործով
 ուժանդակելու համար կուսակցական բջիջների և տեղական որդանների
 աշխատանքներին։ Նոր պայմաններում պետք է աշխատել նոր ձևերով։
 Իսկ ի՞նչ է նշանակում աշխատել նոր ձևով։ Այդ նշանակում է՝ պու-
 տախանում է ընկ. Լ. Մ. Կադանովիչը՝ «առաջին» մեր վորոշումների
 մեջ սերտորեն շաղկապել քաղաքականությունը և դործնականը, այդ
 նշանակում է՝ յերկրորդ՝ ապահովել ընդունված վորոշումների կենսա-
 դործման ամենորոյա ղեկավարությունը, այդ նշանակում է՝ յերրորդ՝
 վորոշումներն ընդունել վո՛չ թե ընդհանուր լրդիկական մասնադասում-
 ների հիման վրա, այլ տեղերի փորձի մանրակրկիտ ուսումնասիրու-
 թյան հիման վրա, խորհրդակցելով տեղական ուժերի հետ, հրավիրելով
 խորհրդակցություններ առանձին կոնկրետ խնդիրների շուրջը, այդ
 նշանակում է՝ չորրորդ՝ մոտեցնել ղեկավարությունը շրջաններին և
 բջիջներին կյանքին, ղեկավարել խորհրդային, պրոֆմիտիթենտիան և այլ
 կազմակերպությունների ֆունկցիաների աշխատանքը։ Չգրվել «հավա-
 սարման» սկզբունքով, ղեկավարել վո՛չ բյուրոկրատներն։ Խորանալ
 խնդրի մեջ։ Ընկ. Կադանովիչի այս բայլելիկյան պահանջները՝ ղե-
 կավար սկզբունք պիտի դառնան կուսաշխատանքների վերակառուցման
 կուսակցական կյանքի և ավելի աշխուժացման մեր աշխատանքներում

3287-91



Նոր, բայլելիկյան բաժնի և բարձր վարակ կուսկազմակերպչական և մասսայական աշխատանքներին—անհա մեր կուսակցության հիմնական պահանջներից մեկն այսօր:

Այս խնդրի բայլելիկյան լուծման աշխատանքներին պետք է ընկնեն անմիջապես մեր բոլոր կուսակցական կազմակերպությունները:

Ս. ԳՐԻԳՈՐՅԱՆ

ԱՄՐԱՑՆԵՆՔ ԿՈՒՍԽՄԲԱԿՆԵՐԸ

1. ԲԱՐՁՐԱՑՆԵԼ ԿՈՒՍ-ԽՄԲԱԿԻ ՄԱՐՏՈՒՆԱԿՈՒԹՅՈՒՆԸ ՅԵՎ ՆՐԱ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ՎՈՐԱԿՆ ՈՒ ԲՈՎԱՆԴԱԿՈՒԹՅՈՒՆԸ

Կուսխմբակները և կուսկազմակերպիչները ինչպես ղեկավարները, այնպես էլ մտքերի փոխանակությունը մեղ ցայտուն կերպով ցույց տվին, թե մենք վորտիսի խոշոր նվաճումներ ունենք կուսաշխատանքներին վերակառուցման ասպարիզում և վորքան մեր կուսակցական կազմակերպությունները, մանավանդ նրա ստորին ողակները, քաղաքականապես աճել են ու կարողացել տիրապետել քաղաքական-տնտեսական խորհրդերի ղեկավարման գործին: Մեր կուսակցական ստորին ողակները՝ կուսխմբակներն ու կուսկազմակերպիչները՝ աշխատանքի մի ստորվա վորձ ունեն միայն, սակայն այս մի տարին ևս բավական եր, վորպեսզի ասպարիզներ այն հսկայական առավելությունները, վոր ունեն աշխատանքի նոր ձևերն ու մեթոդները մեր ժողովրդական տնտեսությունից սոցիալիստական ներկա ետպում:

«Մեր բրիգադն իր պլանը հունվարին կատարել է 85 տոկոսով, փետրվարին՝ 80 տոկոսով, իսկ ապրիլին, կուսակցական աշխատանքների վերակառուցումից հետո, արդեն պլանը կատարվել է 105 տոկոսով».— ասում է Լենտեքստիլի մանաբանի անդիլական կորպուսի 7-րդ բրիգադի կուսխմբակի կազմակերպիչ ընկ. Սերհատ Հարությունյանը:

«Կուսաշխատանքների վերակառուցումով ցեխում կարճ ժամանակվա ընթացքում լուծեցինք ելեկտրոդները լցնելու մեխանիզացիայի խընդիրը».— հայտարարում է Կարբիդի գործարանի ելեկտրոդի ցեխի կուսկազմակերպիչ ընկ. Մինաս Մինասյանը:

«Կուսկազմակերպչի առաջարկությամբ բրիգադը վորոշեց անպայման կոնկուրսի ընթացքում 25 տոնն մագուր խնայել... 25 տոննի տեղ խնայվեց 31 տոնն մագուր».— ընդդռում է Լենդեպոյի № 5-060 չողեկառի կուսկազմակերպիչ Գալուստ Շահբաղյանը:

«Մեր կուսխմբակը ֆննության է առել կուս. անման, տնտեսաշարկի կազմակերպման, աշխատանքի ուսցիմնապացման և պլանավորման ու միշտ բնիշ հարցերը».— ասում է Մանեսի մեխեքիսի գարբնոցի կուսխմբակի կազմակերպիչ ընկ. Գրիգոր Զովուրյանը:

Այս բոլոր մեջբերումները ցույց են տալիս, վոր, իսկապես կուսաշխատանքները վճռական վերակառուցումով, կուս. ստորին ողակի մարտունակության բարձրացման միջոցով միայն հնարավոր է պլանները կատարումն ու զերակատարումը:

«Անհրաժեշտ է ուժեղացնել ստորին ողակը ձեռնարկության մեջ», — ասում է ընկ. ՊՈՍՏԻՇԵՎԸ: Այժմ ալդպիտի ստորին ողակը մեղ մոտ ձեռնարկության բլիշը չի հանդիսանում, և վրչ ել նույնիսկ ցեխային բլիշը. մեր արդյունաբերության աճումը, նրա զարգացման վիթխարի տեմպը, կուսակազմակերպությունները զգալի աճումն արտադրության մեջ ունեցած այն հետևանքը, վոր ԱՅԺՄ ՍՏՈՐԻՆ ՈՂԱԿԸ ՀԱՆԴԻՍԱՆՈՒՄ Ե ԿՈՒՍ. ԽՄԲԱԿԸ, վորը միացնում է հարվածային բրեզգելի կոմունիստներին. ահա այս ողակին պիտի մոտենալ այժմ և զգալի հափով բարձրացնել նրա մարտունակությունը»:

Ահա այս տեսակետից ստորին ողակի՝ կուս. խմբակի, կուսկազմակերպչի աշխատանքի խնդիրը, մեր արտադրական ծրագրերի կատարման տեսակետից այսոր իր ամբողջ հասակով դրվում է մեզ առաջ՝ վրչ միայն զուտ կազմակերպչական—տեխնիկական տեսակետից, այլև նրա ամբողջ աշխատանքի վորակի ու բովանդակության, նրա հեղինակության, պատասխանատվության և մարտունակության բարձրացման տեսակետից:

2. ԲՐԻԳԱԴԻ ԼԱՎԱԳՈՒՅՆ, ԿԱՅՈՒՆ ԲԱՆՎՈՐ ԿՈՄՈՒՆԻՍՏՆԵՐԻՆ ԱՌԱՋԱԳՐԵԼ ԻԲՐԵՎ ԿՈՒՍ. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊԻՋՆԵՐ

Մենք ունենք մի շարք կուսկազմակերպչություններ, բլիշներ արտադրության մեջ, վորոնք շարունակ դառնում են կազմակերպչության վերակառուցման շրջանում, կազմում են կուսխմբակներ, առաջադրում են կուս. կազմակերպիչներ, առանց հարկավոր նախապատրաստական աշխատանքի, աչքաթող են անում նրանց ղեկավարության հարցերը, անգործության մատնում կուս. ստորին ողակի աշխատանքները, վորի հետևանքով նորից են դնում վերակառուցման խնդիրը, նորից կազմակերպում ստորին ողակը և ալդպես անվերջ:

Ալդպիտի աշխատանքի հետևանքն այն է լինում, վոր մենք չենք կարողանում խորանալ այդ դործում, սեղծել կուսկազմակերպիչների կայուն կադր, զբաղվել նրա աշխատանքի վորակի խնդիրներով, չենք կարողանում ապահովել կուս. մասսայական աշխատանքների ծավալումն ստորին ողակներում: Հետևապես և չենք ապահովում արտադրական խնդիրների կատարումը:

Պետք է վճռականապես վերջ դնել այդ դրությանը, վերացնել կուսկազմակերպիչների հոսունությունը, ամբացնել նրանց կազմը, զբաղվել նրանց պատրաստման ու վերապատրաստման խնդիրներով, վորպեսզի

մեր ստորին ողակները, արտադրական պլանների կատարման վճռական ողակները՝ ապահովված լինեն՝ լավագույն կայուն ղեկավար ընկերներով:

Այս են պահանջում մեզից կուսակցական ստորին ողակի կացությունը և նրա վրա դրված առանձնակի կարևոր խնդիրները, մանավանդ կուսակցական—կազմակերպչական և մասսայական աշխատանքների նշանակության ներկա ետադրում:

«Բրեզգելի լավագույն և կայուն բանվոր կոմունիստներին առաջադրել իրրե կուսկազմակերպիչներ»՝ ահա այս պետք է լինի մեր բոլոր կուսկազմակերպչությունների ամենահիմնական խնդիրներից մեկը կուսակցական շինարարության ասպարիզում:

3. ԿՈՒՍԱԿՑԱԿԱՆ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՉԱԿԱՆ ՅԵՎ ՄԱՍՍԱԿԱԿԱՆ ԱՇԽԱՏԱՆՔՆԵՐԻ ՀԻՄՆԱԿԱՆ ԽՆԴԻՐՆԵՐԸ ՅԵՎ ԿՈՒՍ ՍՏՈՐԻՆ ՈՂԱԿԻ ԱՆԵՎԻՔՆԵՐԸ

Ընկերներ, ընկ. Բերիան և ընկ. Խանջյանը ընդգծեցին այն բացառիկ կարևորագույն նշանակությունը, վոր ներկա շրջանում ունեն կուսակցական—կազմակերպչական և մասսայական աշխատանքները:

Տեսնական այն հսկայական խնդիրները, վոր դրված են մեր առաջ առջիալիզմի կառուցման առաջին հնգամյակի ավարտական տարում և անդամակարգ սոցիալիստական հասարակարգի կառուցման 2-րդ հնգամյակում, մեր կուսակցությունից, իրրե բանվոր դասակարգի առաջատար ջոկատից, պահանջում են ավելի լավ, ավելի հստակ, ավելի բարձրորակ աշխատանք—բանվորական և կոյունտեսական մասսաներին այդ խնդիրները իրագործման շուրջը մոբիլիզացիայի լենիստիկական համար: Այդ տեսակետից կուսակցական կազմակերպչությունների ամբացման խնդիրները, նրա բոլոր ողակները աշխուժացման ու մարտունակության բարձրացման խնդիրը, կարևորագույն և վճռական նշանակություն են ստանում ներկա շրջանում:

Կուսաշխատանքների վերաբերյալ վերոհիշյալ վերջին նյութերը մեր առաջ բաց են անում այն խոշոր թերությունները, վորոնց վճռական վերացումը մեր կարևորագույն խնդիրն է այսօր:

Ի՞նչ յեղբակացություն պիտի հանենք մենք այդ նյութերից կուս. ստորին ողակների համար, ի՞նչպես պիտի դնենք այդ ողակների աշխուժացման խնդիրը, վոր հարցերը պիտի կազմեն կուսխմբակների և կուսկազմակերպիչների աշխատանքների առանցքը:

Ամենի առաջ արտադրության ղեկավարության խնդիրները: Այստեղ մեր բոլոր կուսխմբակները պետք է վճռական պայքար մղեն միանձնյա ղեկավարության ամեն տեսակ խախտման դեմ և պարզորոշ պատկերացնեն ու կիրառեն յեռանկյունու յուրաքանչյուր անկյան անկյունները:

Կուսակցական խմբակը պետք է դառնա իր բրիգադի բանվորներին արտադրական խնկական մասսայական կազմակերպիչն ու առաջատարը — կուսակցական-մասսայական ու դատարարական աշխատանքներին ծավալման միջոցով մոբիլիզացիայի պիտի յենթարկվի բանվորներին արտադրական խնդիրներին իրագործման համար:

Այդպես է արդյոք մեզ մոտ ներկայումս. ղեկուցումներն ու մտքերի փոխանակությունը մեր խորհրդակցությունը ցույց տվին՝ վոր վոչ: Յեթե մի կողմ դենք այն կուսխմբակները, վորոնք թղթի վրա միայն գոյություն ունեն, և վերցնենք մեր նույնիսկ լավագույն կուսխմբակները, կտեսնենք առաջին հերթին այդ մասսայական աշխատանքի թուլությունը:

Բոլոր ղեկուցումներն էլ, արտահայտություններն էլ խոսեցին իրենց պլաններին կատարման մասին, սակայն նրանցից չատ քչերը մեզ պատկեցին կուսմասսայական և դատարարական աշխատանքների ծավալման, կոմունիստների առաջատար դերին, բանվորների մեջ ազդեցություն, բացատրական աշխատանքները կազմակերպելու մասին:

Յերբորդ խնդրեք, դա կուսակցական ուժերի հաշվառման, նրանց ճիշտ ոգտագործման խնդիրն է. պետք է հասնել այնպիսի դրություն, վոր յուրաքանչյուր կուսխմբակում բոլոր կուսակցականներն ունենան կանխիկ կուսակցական պարտականություններ և պարբերաբար հաշվետու լինեն խմբակի առաջ իրենց կատարած աշխատանքների մասին:

Այդ գործնական աշխատանքների մեջ է, վոր յուրաքանչյուր կուսմունիստ, հանդես գալով իրեն իսկական առաջատար, թե՛ արտադրական և թե՛ հասարակական աշխատանքի մեջ պիտի կոխվի ու լրացնի սոցիալիստական շինարարության առաջավոր կադրերի շարքերը. այդ միջոցով է, վոր մենք պիտի պտրաստենք և առաջ քաշենք պայքարում կոխված կուսակցական կադրեր:

Յերբորդ հարցը, դա՛ կուսխմբակի աշխատանքն է, Ժողովների պատրաստումը: Այս ուղղությամբ վերահիշյալին պիտի ավելացնել նաև այն, վոր բոլոր կուսխմբակները պետք է ունենան իրենց աշխատանքի ծրագիրն ու շարունակ հետևեն ծրագրի լրիվ և ժամանակին կատարմանը: Կուսխմբակներն անպայման մշակման յենթարկելով և իրագործելով վերագրած որդանքների կարևոր վորոշումները, միաժամանակ պիտի ավելի շատ կիրառեն կարճատև (5—10 րոպե) հավաքի մեթոդը, յուրաքանչյուր որվա կամ հերթափոխության աշխատանքի անցնելուց առաջ, բացատրելով յուրաքանչյուր բանվորին իր առաջ դրված այդ որվա աշխատանքի արտադրական խնդիրները: Պետք է յուրաքանչյուր կադրակերպիչ ունենա իր կուսաշխատանքի հաշվառման տետրը (հուշատետր), վորը նրան խոշոր չափով կողնի իր աշխատանքների մեջ: Յենահամի կողմից միջոցներ են ձևոք առնված մոտ ապագայում կազմակերպիչներին ապահովելու այդպիսի հուշատետրերով:

4-րդ խնդիրը՝ դա կուսակցական ղեկերվի հաշվառման և նրա մեջ քաղաքական-դատարարական աշխատանք ծավալելու խնդիրն է:

Վերագրած որդանքների այն վորոշումները թե կուսակցությունը առման և սոցիալական կազմի կարգավորման խնդիրներին ծանրություն կենտրոնը պետք է փոխադրել ցեխ, բրիգադ, կուսխմբակ — պիտի իրենց արտացոլումը գտնեն կուսխմբակի աշխատանքներին մեջ:

Կուսխմբակը պիտի հանդիսանա ուսումնասիրող-պատրաստող կուսակցության բանվորական ուղեբովների, առաջին հերթին առաջնակարգ հարվածայիններին, ստաժավոր և հարգանք փայելող բանվորներին կուսակցության մեջ ընդունելու համար: Սրա հետ միաժամանակ պետք է յայն աշխատանք ծավալել կուսթեկնաժողովների մեջ, ընդլրկել նրանց անպայման քաղցանցում, լծել հասարակական, արտադրական աշխատանքին, հրավիրել նրանց առանձին Ժողովներ, լսել նրանց ղեկուցումներն իրենց աշխատանքների մասին և կազմակերպել հին բաշխիկների պուլցներ կուսթեկնաժողովների հետ:

5-րդ խնդիրը՝ դա մասսայական-բացատրական աշխատանքների հարցն է: Պետք է յուրաքանչյուր ցեխում, բրիգադում, կուսխմբակում ծավալել անհատական և խմբակային ազդեցության, ըստ վորում այդ ազդեցության պիտի պատասխան տա բանվորներին ամենից շատ հետաքրքրող «սուր» հարցերին, հաշվի առնվեն յեղած բոլոր տրամադրությունները:

Այդ աշխատանքները պետք է ծավալել այնպես, վոր յուրաքանչյուր բանվոր լավ հասկանա ու լմբռնի մեր ժամանակավոր դժվորությունների պատճառները, իրեն մեր առման դժվարություններ, վորպեսզի նա կարողանա լավ պատկերացնել իր հետ կապված անտեսական քաղաքական բոլոր խնդիրները: Անհատական և խմբակային ազդեցության ժամանակ պետք է լրիվ չափով ոգտագործել հանգստյան ժամերը:

Այնուհետև պիտի ավելի լայն ծավալել սոցմրցումն ու հարվածայնությունը, ե՛լ ավելի բարձր ստիմանի հասցնել դրանք: Ձեկուցումները և մտքերի փոխանակության ժամանակ մի քանի կուսխմբակներ (Լենտեքստիլ, Տրիկոտաժ, Ձեթ-ոճառ, Ալրահվերդի և այլն): Մի շարք որինակներ բերին, թե ինչպես են հետևում պայմանագրերի կատարմանը, ինչպես են յերևան հանում հարվածայիններին: Այս փորձը պիտի վերցնեն նաև մեր մյուս գործարանները: Կուս խմբակի մասսայական աշխատանքների մեջ պետք է մտնեն նաև աշխատանքի սոցիալիստական ավելի բարձր ձևերի կիրառման հարցերը, ինչպես որինակ՝ հերթափոխային-հանդիպական պլաններ, կուլտուր-կենցաղային պլաններ, անտահաշվարկային բրիգադներ կազմելը և այլն: Մասսայական աշխատանքի այս ձևերը մեզ մոտ՝ հայաստանում՝ համարյա թե բացակայում են, այս ուղղությամբ անհրաժեշտ է լայն աշխատանք ծավալել:

6-րդ խնդիրը՝ կուլտուրայ աշխատանքի ծավալումն է. այս ուղղությամբ մեր կուսխմբակները պիտի ծավալեն բանվորական մասսաների Մարքս-լենինյան դաստիարակության գործը, հետևեն, աշխատեն, վարպետներ բուրժուական կուսակցությունները և բանվորներն ընդգրկվեն ու հաճախեն քաղաքացիները, կազմակերպեն հերթափոխության քաղաքացիները: Այս ուղղությամբ մեր կուսխմբակները խոշոր անելիքներ ունեն՝ պարբերաբար նոր, խորձ թերթեր ու գրականություն ձևով բերելու ուղղությամբ լավագույն, բերդալի, բանվորների համար, մշակեն և կիրառեն կուսխմբակի պատի թերթի փորձը և այլն:

Պետք է առանձնապես շեշտել, վոր այս ուղղությամբ ամենից չափ են կազմում մեր աշխատանքները կուս ստորին ողակում:

Ահա այն հիմնական կոնկրետ խնդիրները, վորոնք դրված են կուսակցության ստորին ողակի առաջ և վորոնց իրագործմանը պիտի անմիջապես ձեռնարկվեն լինեն ինչպես կուսխմբակները, այնպես էլ բջիջները, շրջկոմները և այլն:

4. ԿՈՒՍԲՈՒՆՆԵՐԸ ՊԻՏԻ ՅԵՐԵՍԸ ԴԱՐՁՆԵՆ ԴԵՊԻ ՍՏՈՐԻՆ ՈՂԱԿՆԵՐԸ

Մեր խորհրդակցությունը յերևան բերեց նաև բջիջների թույլ դեկավարությունը կուսխմբակների և կազմակերպիչների վերաբերմամբ: Նախ այն փաստը, վոր այս խորհրդակցությանը վոչ մի բջիջի, վոչ մի կոլբյուրոյի քարտուղար չարտահայտվեց և հետո այն փաստը, վոր համարյա բոլոր արտահայտվողները (Սնի-Պեմզա, Արթիկ-Տուֆ, Տեքստիլ, Փայտամշակման գործարան և այլն) պահանջում էին ուժեղացնել կուսբջիջների ղեկավարությունն ստորին ողակի վերաբերմամբ, ապացուցում են, վոր դեռ մեր բջիջները ինչպես հարկն են ձեռնամուխ չեն յերթի կուս. մասսայական աշխատանքի ծանրաբայան կենտրոնը տեղափոխելու ցեխ, բրիգադ և անհրաժեշտ ղեկավարությամբ ապահովելու կուսակցական ստորին ողակի աշխատանքները: Պետք է առանց թաղցնելու հայտարարել, վոր կուսխմբակների ու կուսկազմակերպիչների աշխատանքում յեղած բոլոր բացերի հիմնական պատճառներից մեկն էլ ղեկավարության թուլությունն է:

Պետք է անպայման վճռականորեն վերջ դնել կուս ստորին ողակի վերադնհատման այս տենդենցներին: Մեր բջիջները պետք է լավ հասկանան, վոր արդեն ստեղծվել են կուսակցական հաղաբարձոր նոր կազմեր, վորոնց ղեկավարման, գաստիարակման և պատրաստման խնդիրները խոշոր նշանակություն ունեն կուսակցական աշխատանքի աշխուժացման և ամրացման տեսակետից: Ահա այդ է պատճառը, վոր մեզ համար այսօր կարևորագույն, հրամայական խնդիրներից մեկն է կազմում կուսբջիջների յերեսը դեպի կուս. ստորին ողակը դարձնելու խնդիրը:

Կուսակցական բջիջները սխառմատիկ ու արբերաբար խորհրդակցություններում և ամեն անգամ բյուրոյի բջիջի նիստում մեկական կուսկազմակերպիչի ղեկուցում լսելով ու կոնկրետ, ոպերատիվ ցուցումներ տալով, պիտի ապահովեն ղեկավարությունը կուսկազմակերպիչների նկատմամբ, նպաստեն ստորին ողակի աշխատանքի աշխուժացման և այդ աշխատանքն ավելի բարձր աստիճանի հասցնեն:

5. ՎԵՐԱԿԱՌՈՒՑԵԼ ՇՐՋԿՈՄՆԵՐԻ ՅԵՎ ԱՌԱՋԻՆ ՀԵՐԹԻՆ ՆՐԱՆՑ ԿԱԶՄԱՐԱՀԱՆԳՁԱԿԱՆ ԲԱԺԻՆՆԵՐԻ ԱՇԽԱՏԱՆԲՈՂ՝ ՅԵՐԵՍԸ ԴԱՐՁՆԵԼՈՎ ԴԵՊԻ ԿՈՒՍԲՈՒՆՆԵՐԸ

Ձեկուցումներով և մտքերի փոխանակության կարգով հանդես յեկած տասնյակ կուսկազմակերպիչների յեկույթները խոսում են այն մասին, վոր կուս. ստորին ողակն արդեն հիմնականում ձևակերպված է, վոր արտադրական պլանները համար պայքարող հաղաբարձոր նորանոր բանվոր կոմունիստների ուժերը գործի յեն դրվել սոցիալիստական շինարարության կոնկրետ խնդիրները լուծելու համար:

Մյուս կողմից՝ ընկ. Բերիայի և ընկ. իմանյանի յեկույթները յերեմի հանցին կուսակցական-կազմակերպչական ու մասսայական աշխատանքների ասպարիզում մեր ունեցած բացերը և առաջադրեցին այն հիմնական խնդիրները, վորոնց լուծման միջոցով մենք պիտի աշխուժացնենք և բարձրացնենք կուսակցական բոլոր ողակների աշխատանքները:

Ինչ խոսք՝ այս բոլորից մենք պիտի այն հիմնական յեղրակացությունը հանենք, վոր անհրաժեշտ է վնասակետերն վերականգնել մեր բոլոր կուսկոմների և առաջին հերթին մրանց կազմ-իրախանգչական բաժինների աշխատանքը՝ յերեսը դարձնելով դեպի կուս. -կազմակերպչական և մասսայական աշխատանքները:

Կարելի չէ առանց վերադառնալների ասել, վոր մեր քաղկոմների ու շրջկոմների կազմ-բաժինների աշխատանքների ամենամեծ թերությունն այն է, վոր նրանք քերականահատում են կուսակցական-կազմակերպչական աշխատանքները և շատ քիչ են զբաղվում դրանցով:

Այլևս նման դրություն հանդուրժել չի կարելի: Պետք է քաղկոմների և շրջկոմների կազմբաժինները յերեսը դարձնեն դեպի կուս. կազմակերպչական աշխատանքները, յեկ նրանց ազիտ-մասսայական բաժինները՝ դեպի ազիտացիոն և մասսայական աշխատանքները:

Բոլոր շրջկոմների կազմ-հրահանգչական բաժիններն առաջին հերթին իրենց շտատային և արտաշտատային հրահանգչական-պրոպագանդիստական խմբակների միջոցով պետք է կարգավորեն կապն ու կոնկրետ, ոպերատիվ ղեկավարությունը բջիջների նկատմամբ՝ հաշվի առ-

ներով յուրաքանչյուր բջիջի բոլոր առանձնահատկությունները և բարձրացնեն կուսակցական աշխատանքների վորակն ու բովանդակությունն իչպես բջիջներում, այնպես էլ կուս. ստորին ողակում:

Այնուհետև չրջկոմների և քաղկոմների կազմաթմինները պետք է հարկավոր բարձրության վրա դնեն չրջանային կուս. ակտիվի հաշվառման, պատրաստման, վերապատրաստման և առաջըաշման խնդիրները, կարգավորեն կուսակցական ինֆորմացիան և մասսաների արտադրության, նախաձեռնության ուսումնարարության խնդիրները:

Շրջկոմների ու քաղկոմների կազմաթմինները պիտի ավելի սերտ կապ պահպանեն չրջանային թերթերի կուս. բաժինները հետ և ուժեղացնեն իրենց ղեկավարությանը վերջինների վերաբերմամբ:

Յեւ, վերջապես նրանք իրենց աշխատանքի կենտրոնը պիտի դարձնեն կուս. ստորին ողակին ողնելու, ղեկավարելու խնդիրը, վերով մինչեւ հիմա շատ բիչ են զրաղվել:

Ազխո-մասսայական բաժինները պիտի կազմակերպեն անհատական և խմբակային աղխատելային, աշխատանքի սոցիալիստական ձևերի սոցմիցում, հարվածախուժյուն, հանդիպական պլաններ, անուհաշվարկային բրիգադներ և այլն) մասսայական ու բացառական աշխատանքի և պատի ու հերթավորությունների թերթերի աշխատանքի ծավալման գործը:

Անհրաժեշտ և իրար կապակցել կազմակերպչական, կուսութաւորության, աղխատելոն-մասսայական և կադրերի պատրաստման ու դասավորման աշխատանքները և այլ ամբողջը յենթարկել անտեսական ու քաղաքական խնդիրների վորակակիւն ու քանակական ցույցանիշները կատարելուն:

Ահա այն հիմնական խնդիրները, վորոնց լաշն իրադրութման համար արագ և վճռական վերակառուցման պիտի յենթարկվեն մեր քաղկոմները:

Ընկերներ, այսպիսով վերջացում ենք մեր հետակա խորհրդակցությունը: Պետք է նշել վոր այս խորհրդակցությունը հակայական դրական արդյունք տվեց կուս. ստորին ողակների աշխուժացման գործի համար: Այժմ անհրաժեշտ է այնպես շարունակել աշխատանքները, վոր այդ աշխուժացումը վող թե իջնի կամ թուլանա, այլ ընդհակառակն՝ ամրանա ու ավելի բարձրանա:

Դրա համար անհրաժեշտ է, վորպիպի՝

1. Այս խորհրդակցության արդյունքները, ինչպես նաև «Բուլլետիլ» մուրալի առաջնորդողը, քննվեն և մշակվեն բոլոր կուս. կոմիտեներում, բջիջներում ու կուս. խմբակներում և ամեն տեղ դորձնական ձեռնարկումներ մշակվեն՝ կուս. ստորին ողակն ամրացնելու, նրա աշխատանքներն աշխուժացնելու համար:

2. Բոլոր չրջանային և պատի թերթերը նման խորհրդակցություններ բացեն իրենց էջերում՝ յերեւան հանելու համար գյուղական կազմակերպությունների ստորին ողակների փորձը, թերություններն ու նվաճումները:

3. Բոլոր չրջկոմները, Յերեւանի փորձից յերեւելով, հրավիրեն կուս. խմբակների ու կուս. կազմակերպչների խորհրդակցություններ, առանձին արտադրական ձեռնարկներում, խորհրդային ու կոլեկտիվ անտեսություններում, յենթաչրջաններում և այլն, ու մեր խորհրդակցության արդյունքների հիման վրա կոնկրետ ձեռնարկումներ մշակեն իրենց աշխատանքների համար:

4. Կենտկոմի հրահանգի համաձայն՝ սնոթիջապես անցնել կուսակցական ուժերի դասավորման և արտադրության մեջ կոմունիստի առաջատար դերի ստուգման աշխատանքներին:

5. Բոլոր քաղկոմներն ու չրջկոմները համապատասխան յեղրակացություններ հանեն իրենց աշխատանքների համար և սնոթիջապես ձեռնամուխ լինեն իրենց ապարատները վերակառուցմանը՝ յերեսը դարձնելով դեպի կուս. կազմակերպչական ու մասսայական-դաստիարակչական աշխատանքները, և վճռական միջոցներ ձեռք առնեն՝ աշխուժացնելու բջիջային ու կուսխմբակային աշխատանքները, բարձրացնելու այդ աշխատանքների վորակն ու բովանդակությունը և ավելի մարտունակ դարձնելու կուսակցական կազմակերպության բոլոր ողակները:

Պ ե ա ՚ բ ա տ ի տ ո զ ա ր ա ն

Գրադիր № 7513 (բ)

Հրատ. № 2234

Պատվեր № 1840

Տիրած 5000

Սրբագրիչներ Տ. Տերունի և Ե. Հարությունյան

Հանձնված է արտադրության 25/V 1982 թ.

Աստիճանված է սպագրելու 5 հունիսի 1982 թ.

«Ազգային գրադարան»



NL0184751

ՀԻՆԼ 20 ԿՈՊ. (10/1 Ժ.)



Լ. Բերիա, Բ. Խանձյան, Ս. Գրիգորյան

**ПАРТ-ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА
В НАСТОЯЩЕМ ЭТАПЕ**

Госиздат ССР Армении
Эривань - 1932