Հայկական գիտահետազոտական հանգույց
Armenian Research & Academic Repository

Սույն աշխատանքն արտոնագրված է «Ստեղծագործական համայնքներ ոչ առևտրային իրավասություն 3.0» արտոնագրով

This work is licensed under a Creative Commons Attribution-NonComercial 3.0 Unported (CC BY-NC 3.0) license.

Դու կարող ես.

պատճենել և տարածել նյութը ցանկացած ձևաչափով կամ կրիչով

ձևափոխել կամ օգտագործել առկա նյութը ստեղծելու համար նորը

You are free to:

Share — copy and redistribute the material in any medium or format

Adapt — remix, transform, and build upon the material

22729

Պրոլետարներ բոլոր երկրների, միացե՛ք

57

ԱՌԵԿՑԻՎ ՊԱՇՄԱՆԱԳԻՐ

331.1
Ա-89

ՑԵՐԵՎԱՆ—1931 Թ.

05 JAN 2010
331.1
Զ-89

ՊԵՏՀՐԱՏԻ ՏՊԱՐԱՆ
ՊԱՏՎԵՐ 1222
ԳՐԱՌԵՊՎԱՐ 6228 (բ)
ՏԻՐԱԺ 350

ՀԱՎԱՔԱԿԱՆ ՊԱՅՄԱՆԱԳԻՐ

Սույն հավաքական պայմանագիրը կնքվում է մի կողմից տեղի Փոխադրողների Արհմիության Կենտրոնական Վարչության հանձինս քարտուղար ընկ. Գառնիկ Սահակյանի և մյուս կողմից Անդրսայուղտրանսի ներկայացուցիչ ընկ. Միշա Անտոնյանի միջև:

1. Սույն հավաքական պայմանագիրը կնքվում է ի լրումն Աշխատանքի Օրենսգրքի և հրատարակված կամ նոր հրատարակվելիք օրենսդրությունների, որոնք բացատրվում են սույն պայմանագրով նախատեսված կանոնները:

2. ԽՍՀՄ-ի ժողովրդական տնտեսության զարգացման 5-ամյա պլանը սոցիալիզմի անմիջական կառուցման պլանն է հանդիսանում և հանդիսանում է շինարարական վիթխարագույն մի ծրագիր, որի իրականացմամբ չքավորության վրա հենվող միջակի հետ սերտ դաշինք կնքող բանվոր-դասակարգը վճռողական դրոհի յե դիմում քաղաքի և գյուղի կապիտալիստական տարրերի դեմ, ընդհանուր մտնում է կապիտա-

12332-57

22729

լիկվիդ արմատախիլ անելու յերկրի ներսում:

Սահմանափակում է կապիտալիստական հարաբերությունների վերանորոգման բոլոր և խոշոր քայլ է անում կապիտալիստական ռեստավրացիայի հնարավորությունները վերջնականապես լիկվիդացիայի յենթարկելու, այսինքն՝ սոցիալիզմի լիակատար հաղթանակը մեր յերկրում ապահովելու համար:

Այժմս գանվելով 5-ամյա պլանի կատարման վճռողական 3-րդ տարում, սույն հավաքական պայմանագիրն իր հիմնական խնդիրն է դնում ապահովել ժողովրդական տնտեսության վերակառուցման, յերկրի ինդուստրացման և գյուղատնտեսության սոցիալիստական վերակառուցման բնագավառներում բանվոր դասակարգի առաջ և անշեղորեն արագ կերպով բարելավելու նաև փոխադրող բանվորների նյութական և սոց-կենցաղային պայմանները:

3. Ըստ սույն պայմանագրի 2-րդ կետի Սայուզտրանսի ադմինիստրացիան դրասենյակի ինչպես, Լենինգրադի, Յերևանի, Ստեփանավանի և Ղարաքիլիսայի աշխատավորները, ելքաղեղիցիոն մասը, դարաժի և արհեստանոցի բոլոր բանվորները, վերցնում են իրենց վրա պարտավորություն 1931 թ. համար սահմանված արդիֆիկացիոնների քանակային և վորակային ցուցանիշների լրիվ կատարումը և գերակատարումը: Արտադրական պրոցեսների ճիշտ կազմակերպմամբ, կիրառելով աշխատանքներում հարվածային մեթոդներ, պրոլետարական կարգապահություն և կոմունիստական վերաբերմունքի ամրացմամբ դեպի աշխատանքները, նաև կոլեկտիվը խոստանում է 3-րդ տարում ներկա յեղած բանվորներն ու ծառայողները մնալ Սայուզտրանսում աշխատելու պլանը կատարելու համար, ընդ վորում Սայուզտրանսի Վարչությունը՝ պարտավորվում է կազմել 31 թ. արդիֆիկացիոն պլանը և ստեղծել անհրաժեշտ պայմաններ ավյալ խնդիրների կիրառման համար, ինչպես նաև անպայմանորեն և իր ժամանակին կիրառելու սույն պայմանագիրը, նաև կոլեկտիվը պարտավորվում է աշխատանքի արտադրողականությունը բարձրացնել 23 տոկոսով 31 թվի ընթացքում:

Աշխատանքի կարգավորման, աշխատանքի իրավական պայմանների բնագավառներում լայն ուժանդակություն ցույց տալ բնակարանային, սոցիալ-կուլտուրական և կենցաղային պայմանների բարելավման գործում:

4. «Սայուզտրանսի» Վարչությունը պարտավորվում է 1931 թ. ընթացքում տվյալ տնտեսական տարվա առաջին իսկ ամսից ապահովել արտադրության աճումը արտֆինպլաններով նախատեսված չափերով։ Կիրառելով հետևյալ ձեռնարկումները և միջոցները՝

ա) սույն պայմանագրի ստորագրելու օրվանից 15 օրվա ընթացքում արդֆինպլանը հասցնել ցեխերին, իսկ 20 օրվա ընթացքում աշխատանքային օրացուցային ծրագրերը հասցնել զարաժի ու արհեստանոցի առանձին ցեխերին ու անհատ բանվորներին։ Նաև Լենինականի և Ստեփանավանի բաժանմունքներին։

բ) Արդֆինպլանով նախատեսված ռացիոնալացման միջոցների կիրառման հետ դուրս ընթաց, ամբողջ տարվա ընթացքում կիրառել նաև հետևյալ ձեռնարկումները, որոնք ոժանդակելու են բանվոր-ծառայողների կողմից արված արտադրական առաջադրությունների լրիվ կատարմանը։

գ) Գյուտարարների կողմից ձեռնարկված գյուտարարական աշխատանքները հաջող ավարտելու, կամ ընդհանրապես գյուտարարներին խրախուսելու համար, «Սայուզտրանսի» Վարչությունը պարտավոր է ա-

ռանձնացնել գյուտարարության հատուկ ֆոնդ, հատուկ աշխատանքային պայմաններ ստեղծել և վարկավորել գյուտարարներին, անհրաժեշտ դործիքներ և նյութեր ձեռք բերելու համար։

Յուրաքանչյուր գյուտն ավարտելուց և համապատասխան մարմինների կողմից հաստատելուց անմիջապես հետո «Սայուզտրանսը» պարտավոր է ըստ արտադրական խորհրդակցությունների վորոշման պարգևատրելու գյուտարարներին, միության և Սայուզտրանսի միջև վորոշված չափերով։ Ոգտագործելով գյուտն աշխատանքներում։

դ) Կազմակերպել ծրագրային աշխատանք կորուստների դեմ պայքարելու համար։

յե) Հավաքական պայմանագիրն ստորագրելուց 7 օրվա ընթացքում «Սայուզտրանսի» Վարչությունը պարտավորվում է մշակել արհեստանոցի վարիչի, բրիգադիրների, եքսպեդիցիոն բաժնի աշխատողների և վարչական պերսոնալի իրավունքների և պարտականությունների կանոնադրությունը, վարչա-տեխնիկական մասի, ինչպես և բանվոր-ծառայողների մեջ հանդեպ իրենց վրա վերցրած աշխատանքային պարտավորությունների։

ե) Սույն պայմանագրի ստորագրելուց 30

որվա ընթացքում «Սայուզտրանսը» պարտավորվում է սահմանել հում նյութերի, վառելիքի, ելեկտրո-եներգիայի և այլնի ծախսման նորմաները կիրառելու և աշխատանքների վորակը բարձրացնելու համար:

ե) «Սայուզտրանսը» պարտավորվում է սոցմրցման և հարվածայնության ծավալման ու ամրացման համար՝

1) Ստեղծել կազմակերպչական և տեխնիկական նպաստավոր պայմաններ:

2) Մշակել արտադրական ցուցանիշներ:

3) Կազմակերպել սոցմրցման և հարվածայնության արդյունքների հաշվեառումը թե գարաժում, թե արհեստանոցում և թե գլաստենյակում, նաև Ստեփանավանում և Լենինականում:

4) Արտադրական պրոցեսների ռացիոնալացման, բանվորների ռացիոնալ ոգտագործման, աշխատանքների արտադրողականության բարձրացման և աշխատանքները ճշգրիտ կերպով նորմիրովկայի յենթարկելու համար «Սայուզտրանսի» Վարչությունը պարտավոր է ապահովել Ֆ.Ն.Բյուրոների ծրագրային և հետազոտական աշխատանքները:

ԸՆՇԱՆՈՒՐ ՄԱՍ

5. Սույն հավաքական պայմանագիրը տարածվում է «Սայուզտրանսում» աշխատող բոլոր բանվոր-ծառայողների վրա (նաև Լենինականի ու Ստեփանավանի) ինչպես նաև այդ պայմանագրի ժամանակամիջոցում նոր ընդունվող պերսոնալի վրա:

6. Սույն հավաքական պայմանագիրը կնքվում է մեկ տարի ժամանակով և ուժի մեջ է մտնում 1931 թ. հունվարի մեկից:

7. Պայմանագիր կնքող կողմերին իրավունք է վերապահվում պայմանագրի գործողության ժամանակամիջոցում փոխադարձ համաձայնությամբ նրա դանդաղ հարցերի պարզաբանման, լրացման կամ չնախատեսված հարցերի մասին փոփոխություններ կատարել և լրացուցիչ համաձայնություններ կնքել: Փոփոխությունները և լրացուցիչ համաձայնությունները չեն կարող վատթարացնել սույն պայմանագրի պայմանները:

8. Նոր պայմանագրի կնքման համար սկսելու յեն բանակցությունները, սույն պայմանագրի ժամկետը լրանալուց յերկու շաբաթ առաջ, մինչև նոր պայմանագրի կնքման ավարտելը, աշխատանքային հարա-

բերութիւնները կարգով տրվելու յեն սույն պայմանագրում նշված պայմաններով։

9· Վեճերի և կոնֆլիկտների լուծման այլ և պայմանագրի կետերը կյանքում կիրառելու համար կազմակերպվում է ԳԿՀ (Գնահատու Կոնֆլիկտային Հանձնաժողով) կողմերի հավասար ներկայացուցիչներից— 2-ական հոգու և աշխատում են նրա համար յեղած կանոնադրությամբ։

ԸՆԴՈՒՆՄԱՆ ՅԵՎ ՀԵՌԱՅՄԱՆ ՊԱՅՄԱՆՆԵՐԸ

10· «Սայուզտրանսը» պարտավորվում է ինչպես մշտական և հասարակային, նույնպես ժամանակավոր աշխատանքներում աշխատող բանվոր-ծառայողներին վարձել առաջին հերթին Աշխժողկոմատի կադրերի պատրաստման միջոցով, մրցության համաձայնությամբ։

Տեղկոմին վերապահվում է իրավունք հիմնավորված կերպով ստարկելու յուրաքանչյուր նոր ընդունվող բանվոր-ծառայողի ընդունման վերաբերյալ յերեք որվա ընթացքում հիմնարկին դրավոր հայտնելուց հետո։

11· Փորձաշրջանում ընդունված

բանվորները 6 որից, ծառայողները՝ 15 որից և բարձր վարձակ ունեցող մասնագետները մեկ ամսից ու ժամանակավոր աշխատողները 2 ամսից հետո հաշվվում են մշտական աշխատանքի մեջ և անց են կացվում հաստիքով։

12· Հաստիքների կրճատումը կարող է տեղի ունենալ Աշխ· Որենսգրքի 47-րդ հոդվածի կարգով և բոլոր դեպքերում ԳԿՀ-ի միջոցով։

Ծանոթություն·— ա) Հաստիքների կրճատման կամ ձեռնարկի լուծարքի միջոցին առաջին հերթին կրճատվում են հավասար վարձակ ունեցողներից վաղ միության անդամները։

բ) Միայնակ կամ անչափահաս յերեխաները և այլ անձինք, վարոնք իրենց ընտանիքի միակ կերակրողն են հանդիսանում, այդպիսիներին կրճատման ժամանակ տրվում է նախապատվություն չկրճատելու համար։

գ) Բանվորների և ծառայողների տրձակման փաստական որը հաշվվում է հիմնարկի կողմից նրանց հետ ունեցած հաշիվները փակելու վերջնական ժամանակը։

դ) Աշխ· Որ· 47-րդ հոդվածի «Ա», «Բ», «Գ» կետերով հեռացվածներին տրվում է յերկու շաբաթվա աշխատավարձի չափով լուծարք, ան-

կախ նախազգուշացումից, իսկ ապոկոնալիպսիսի պատճառով կրճատածներին մեկ ամսվա աշխատավարձ, վարպետ լուծարքային։

ԱՇԽԱՏԱՎԱՐՁ

13. Արհեստանոցներում և բոլոր ցեխերում աշխատող բանվորների համար սահմանվում է մինիմում 58 ռուբլի հետևյալ տարիֆային ցանցի հարաբերականով՝

Կարգ.	Կոեֆ.	Աշխատավարձ
1	1,0	58 ռ.
2	1,1	63—80
3	1,2	69—60
4	1,3	75—40
5	1,5	87—00
6	1,8	104—40
7	2,1	121—80
8	2,5	145—00

14. Ներկայումս արհեստանոցում յեղած աշխատող բանվորների համար սահմանվում է հետևյալ տարիֆ-կարգերը և աշխատավարձը՝

1. Բրիգադիրներ	3	հոգի	սահմանակա—	170 ռ. (չափավորած աշխ. հաշիվ)
2. Բրիգադիր	1	»	5-րդ կարգ.	2,5—145 ռ. »
3. Մեխար	1	»	7-րդ »	2,1—121—80 »
4. Դարբին	1	»	7-րդ »	2,1—121—80 »
5. Մայար	1	»	7-րդ »	2,1—121—80 »
6. Գլանների	1	»	7-րդ »	2,1—121—80 »
7. Սվլաար	1	»	7-րդ »	2,1—121—80 »
8. »	3	»	6-րդ »	1,8—104—40 »
9. Գլանների	1	»	6-րդ »	1,8—104—40 »
10. Մուրճահար	1	»	4-րդ »	1,3— 75—40 »
11. Գարաժ. բանվոր	2	»	4-րդ »	1,3— 75—40 »
12. Գաղանների	3	»	5-րդ »	1,5— 87—00 »
13. Վուլկանիզատոր	1	»	6-րդ »	1,8—104—40 »
14. Բանվոր	1	»	4-րդ »	1,3— 75—40 »
15. Տեղարներ	1	»	8-րդ »	2,5—145—00 »
16. »		»	7-րդ »	2,1—121—80 »

Ծանոթություն.— Նոր ընդունվողների նկատմամբ տարածվում է տարիֆ-ցանցը։

15. Դարաժում աշխատող շոֆֆերների համար աշխատավարձի մինիմում սահմանվում է 55 ռուբ. 8-րդ տարիֆային ցանցի 2,5 հարաբերականով։

Կարգ.	Կոեֆ.	Կարգ.	Կոեֆ.
1. . . .	1,0	5.	1.5
2. . . .	1,1	6.	1.8
3. . . .	1,3	7.	2.1
4. . . .	1,3	8.	2.5

16. Ներկայումս դարաժում աշխատող շոֆֆերների համար սահմանվում է աշխատավարձ հետևյալ կերպ՝

1. 1-ին կարգի շոֆֆեր. 7-րդ կարգով 15 հոգի 115—50
2. 2-րդ » » 6-րդ » 6 » 99 -00

17. Յեթե ըստ աշխատանքի բնույթի շոֆֆերները չեն կարողանում վերադառնալ նույն օրն իրեն մշտական բնակավայրը, վորտեղ նրանք կցված են, այլ դեպքում յուրաքանչյուր գիշերվա համար տրվում և վարձատրություն ըստ հետևյալ գոտիների երբև գործուղում՝

1. Յերևան—Գորիս 6 ռուբլի
2. Ղարաքիլիսա 5 »
3. Դիլիջան— Ն. Բայազետ 4 »
4. Մնացած վայրերը 3 »

5. Դիլիջ.—Ակտաֆա—Ստեփանավան 4 ռուբլի
6. Դիլիջանից— Յերևան 4 »
(Դիլիջ. կցված շոֆֆերների համար)։

18. Ավտո—աշխատողներին թույլատրվում է արտաժամյա աշխատեցնել միմիայն յուրաքանչյուր ամսվա ընթացքում 75 ժամ, վորի դիմաց «Սայուզտրանսը» պարտավորվում է վճարել փոխհատուցում մեկ ու կես տոկոսի չափով մինչև 48 ժամ, իսկ նրանից ավելին անելու դեպքում մինչև 75 ժամ, վճարվում է կրկնակի չափով։

19. Լենինականի, Յեվանի և Ստեփանավանի ծառայողների աշխատավարձը մնում է նույնը, վորը յենթարկվում է Պետչափավորման Աշխատանքի Կոմիսարիատի որդանների կողմից, բացառությամբ ցրիչների և մաքրողների, վորոնց աշխատավարձ սահմանվում է հետևյալ կերպ.

1. Ցրիչներին և մաքրողներին 2-րդ կարգով մինիմում 60 ռուբ. հաշվով տրվում է 63 ռուբ. վորպիսին տարածվում է նաև Լենինականի և Ստեփանավանի աշխատող ցրիչների և մաքրողների վրա։

20. Շոֆֆերների աշխատանքի ժամերն ավտոբուսներում սահմանվում է 7-ժամյա բանվորական որ։

21· Պրեմիալ աշխատավարձի ֆոնդն սահմանվում է ամսական 182 ռուբ., վորի համար Սայուզտրանսի Անդրկովկասյան Վարչությունը պարտավորվում է մշակել սպրեմիայի ձևերը վոչ ուշ քան փետրվարի 15-ը, տարածելով ավտո-աշխատողների և եքսպեդից· բաժնի աշխատողների վրա, նաև Լենինականում և Ստեփանավանում:

22· Աշխատավարձը տրվելու է ամսական 2 անգամ, յուրաքանչյուր ամսվա 15-ին և 30-ին:

23· Ավտո-գարաժի աշխատող աշակերտների համար մինիմում սահմանվում է 35 ռուբ· 4 կարգանոց 1,9 հարաբերականով:

1-ին	կարգի	աշակերտ.	5	հոգի	1,0	. . . 35 ռուբ.
2-ին	»	»	4	»	1,2	. . . 42 ռուբ·
3-ին	»	»	10	»	1,5	. . . 52—50
4-ին	»	»	5	»	2	. . . 70—00

ԱՇԽՈՏԱՆՔԻ ՊԱՇՏՊԱՆՈՒԹՅՈՒՆ

24· Վարչությունը պարտավորվում է հասկացնել ու կահավորել, առողջապահական պահանջներին համապատասխանող շենք— բանվորների հանգստի և նախաճաշ ընդունելու համար:

Տրամադրել նաև լվացարաններ, աշխատանքի կեղտոտ վայրում, դուշ լոգարան (նոր գարաժում):

25· Հիմնարկը պարտավորվում է տալ շոֆֆերներին, ղեկավարներին, պահեստապետներին և արհեստանոցի աշխատողներին ամսական 2 կտոր ռասպն:

26· 1931 թ· հերթական արձակուրդը սահմանվում է բանվորների համար տարեկան 24-բանվորական որվա, իսկ ծառայողների 12 բանվորական որվա չափ:

Հերթական և լրացուցիչ արձակուրդները հատկացվում են համաձայն Համ· Աշխժողկոմատի 30 սեպտեմբերի 1930 թ· № 169 հրատարակված որենքների և նրա լրացումի հրատարակված «Իզվեստիա»-ի № թերթում 1930 թ· որենքների համաձայն:

Դատողություն·— Արձակուրդը տրվում է անպայման նատուրայով և զոյություն ունեցող որենքների համաձայն, ըստ վորում յեթե ադմինիստրացիայի մեղքով աշխատավորին չի տրվում հերթական արձակուրդ, ԳԿՀ-ի կողմից սահմանած ժամկետներում, աշխատավորի համաձայնությամբ կարող է մի քանի հետագա տարվա արձակուրդին· այն դեպքում, յերբ աշխատավորը չի համաձայնվում չոգատարձված արձակուրդը մի քանի հետագա

12332-57

տարվա արձակուրդին, հարցը վորոշում է ԳԿՀ-ն:

բ) Ադմինիստրացիան պարտավորվում է հանգստության տալ բոլոր Սայուզդորանսի աշխատողներին, համաձայն նրանց համար սահմանված հանգստյան օրերին:

գ) Բացառիկ և անհրաժեշտ դեպքերում, ադմինիստրացիային իրավունք է վերապահվում աշխատեցնել աշխատավորներին նրանց համար սահմանված հանգստյան օրերին, բայց այն պայմանով, վոր նրա փոխարեն առաջիկա երկու շաբաթվա ընթացքում, նրանց տվվի մի այլ հանգստի օր:

դ) Հանգստի օրերին աշխատանքներ կատարելու համար արգելվում է վճարել դրամական փոխհատուցում:

27. Բանվոր-ծառայողներին արտահագուստ տրվում է հետևյալ նորմայով՝

1. Բրիգադիրներին, զարայշչիկներին և բոլոր ցեխերի աշակերտներին.

1. ա) Բանվորական հագուստ — 6 ամսով

բ) Կոշիկ մեկ զույգ — 9 ամսով

2. Վուլկանիզատորներին.

2. ա) Արտահագուստ խիտ քաթանից — 9 ամսով

բ) Կոշիկ մեկ զույգ — 9 ամսով

3. Փականագործներին, տոկարներին, ռադիատորշչիկներին, ինստրումենտալշչ. և սվարշչիկներին.

3. ա) Բանվորական հագուստ — 9 ամսով

բ) Կոշիկ մեկ զույգ — 9 ամսով

4. Ատաղձագործներին, ներկարարներին և աբոյշչիկներին.

4. ա) Արտահագուստ խիտ և թեթև կտ. — 9 ամսով

բ) Կոշիկ մեկ զույգ — 9 ամսով

5. Էլեկտրոմանտյորներին և էլեկտրոմեխանիկներին

5. ա) Բանվորական հագուստ — 1 տարով

Կոշիկ մեկ զույգ — 1 տարով

գ) Բրեզենտ շալվար — 1 տարով

դ) Կրկնակոշիկ — 1 տարով

6. Դարբիններին ու մուրճահարներին.

6. ա) Արտահագուստ խիտ քաթանից — 6 ամսով

բ) Կոշիկ յերկարաճիտ մեկ զույգ յուղից կամ բոքսից — 1 տարով

գ) Կաշվե գոգնոց կրծկակալով — 1 տարով

դ) Գունավոր ակնոցներ, ըստ կարիքի

յե) Կաշվե ձեռնոցներ ըստ կարիքի

7. Շոֆֆերներին և մոտոցիկլետիստներին՝

7. ա) Կաշվե հագուստ 2 տարով
բ) Կաշվե ձեռնոց 2 տարով
գ) Տաք գլխարկ 2 տարով
դ) Կոշիկներ մեկ զույգ 9 ամսով
յե Զթրջվող պլաշչ 2 տարով
զ) Ակնոցներ ըստ կարիքի
է) Բանվորական հագուստ 9 ամսով
ը) Կիսամուշտակ ձմեռները 2 տարով

8. Լվացողներին (մոյչիկ).

8. ա) Բանվորական հագուստ 9 ամսով
բ) Ցերկարավիզ կոշիկ 1 տարով
գ) Բրեզենտյա պլաշչ 2 տարով

9. Դոնապահներին և մաքրողներին.

9. ա) Բանվորական հագուստ 9 ամսով
բ) Կոշիկներ 9 ամսով
գ) Ձեռնոցներ (հասարակ 1 տարով
դ) Կիսամուշտակ 2 տարով
յե) Գոգնոց կրծկակալով 6 ամսով

10. Ցրիչներին.

10. ա) Մեկ զույգ կոշիկ կրկնակի նրբան. 9 ամսով

բ) Տաք վերարկու 3 տարով
գ) Զթրջվող պլաշչ 2 տարով
դ) Ձեռնոցներ հասարակ 1 տարով

11. Պահեստապետներին.

1. ա) Բանվորական հագուստ 9 ամսով
բ) Կոշիկ մեկ զույգ 9 ամսով

12. Պահեստի բանվորներին՝

12. ա) Բանվորական հագուստ 6 ամսով
բ) Մեկ զույգ ցերկարավիզ կոշիկ 1 տարով
գ) Կիսամուշտակ 1 տարով

13. Կոնտրոլյորներին.

13. ա) Զթրջվող պլաշչ 1 տարով

14. Եքսպեդիտորներին.

14. ա) Պլաշչ 1 տարով
բ) Մեկ զույգ կոշիկ 1 տարով
գ) Կիսամուշտակ 2 տարով

15. Կշռողներին (վեսովշչիկ).

15. ա) Բանվորական հագուստ 9 ամսով
բ) Մեկ զույգ կոշիկ 9 ամսով
գ) Գոգնոց 6 ամսով

Ծանոթություն.— Լենինականի և Ստեփանավանի

համար նաև բուրջի տալոգներ 2 տարով

16. Շոֆերների օգնականներին.

16. ա) Բրեզենտյա հագուստ

2 տարով

բ) Գլխարկ սովորական 1 տարով

գ) Ձեռնոց կաշվե (վոչ չոփ.)

2 տարով

դ) Կիսամուշտակ 2 տարով

յե) Ակնոցներ 1 տարով

զ) Կոշիկներ 9 ամսով

է) Բանվորական հագուստ

9 ամսով

17. Կշռավարներին.

17. ա) Թալաթ խիտ քաթանից

1 տարով

բ) Կիսամուշտակ 3 տարով

գ) Վալենկա 2 տարով

դ) Գալոշ ռեզինից 1 տարով

18. Ագենտին.

18 ա) Պլաշչ բրեզենտից 2 տարով

բ) Վալենկաներ 2 տարով

19. Մեքենագրուհիներին.

19. ա) Գոգնոց 6 ամսով

28. «Սայուզտրանսի»Վարչությունը պարտավորվում է թե գարաժի աշխատողներին և թե բոլոր բանվորներին տալ մեկական որբիչ մեկ տարի ժամանակով:

29. Արտաժամյա աշխատանքները թույլատրվում են բացառապես Վարչության գրավոր առաջարկությամբ, յեթե այդ առաջարկության մեջ մատնանշվում է կատարվելիք արտաժամյա աշխատանքների ժամերի թիվը: Արտաժամյա աշխատանքների կատարումը թույլատրվում է միմիայն այն դեպքում, յերբ Աշխժողկոմատի կողմից այդպիսին թույլատրվում է:

30. 1931 թ. արդֆինպլանով նախատեսված աշխատանքի պաշտպանության գումարների սահմաններում, Վարչությունը պարտավորվում է կիրառել բոլոր միջոցառումները, առողջացնելու աշխատանքի պայմանները, տեխնիկական անվտանգությունը և բոլոր այն պայմանները, վորոնք նախատեսնված են աշխատանքի Տեսչության կողմից:

31. Բանվոր-ծառայողները իրենց կողմից պարտավորվում են կիրառել բոլոր նախատեսնված կանոնները, տեխնիկական անվտանգության ասպարեզում, հետևել ու պահպանել գիգիենական բոլոր անհրաժեշտ պահանջներին:

32. Բանվորները պարտավորվում են մեքենայի իր այս կամ այն պատճառով չաշխատելու դեպքում տեղեկացնել անմիջապես ադմինիստրացիային:

33. Ադմինիստրացիան պարտավորվում է աշխատանքի վայրերում ունենալ անհրաժեշտ դեղորայքով ապահովիչներ, բոմբակով, բինդ, յոդ և այլն:

34. Ադմինիստրացիան պարտավորվում է արդիֆիցիալանով նախատեսված բնակ-շինարարության ֆոնդից հատկացնելու 100 հազար ռուբլի բնակ-շինարարության համար:

Բնակարանների բաշխումը կատարվում է ադմինիստրացիայի կողմից, միության հետ համաձայնեցնելուց հետո:

Բնակարան ստանալու արտոնությունից ոգտվում են առաջին հերթին բանվորները՝ ճարտ. տեխնիկ. պերսոնալի, հարվածային-ները, գյուտարարները և Սայուզտրանսում յերկարատև աշխատողները:

35. Աշխատանքից հեռացվածները, ըստ արտադրության բնույթի (ռացիոնալիզացիա և այլն) բնակարանից վտարվում են 3 ամիս ժամանակվա ընթացքում, սկսած աշխատանքից ազատված որվանից, իսկ աշխատանքի պեսցիալնայի, ներքին կանոնադրության կանոնների խախտման համար կրճատվածները, ինչպես նաև իրենց ցանկությամբ հեռացողները բնակարանից վտարվում են անմիջապես:

36. Սայուզտրանսի Վարչությունը պարտավորվում է նոր կառուցվող գարաժի համար, համաձայնության գալու տեղական կոոպերատիվ կազմակերպությունների հետ, կազմակերպել և կառուցել ու կահավորել սանիտարա-առողջապահական պահանջներին միանգամայն համապատասխանող և ըստ աշխատանքներում զբաղված բանվորաառայողների թվի պահանջի ճաշարաններ, բուֆետներ, փակ բաշխիչ խանութներ:

37. Տեղկոմը պարտավորվում է կազմակերպել բանվորական կոնտրոլ, փակ բաշխիչ խանութների և ճաշարանների աշխատանքներին հետևելու համար, ցույց տալ գործնական տեղեկություն բանվորների մատակարարման գործին:

38. Ադմինիստրացիան պարտավորվում է պայմանագիրն ստորագրելուց հետո 15 որվա ընթացքում մշակել Լենինականի և Ստեփանավանի գարաժի, արհեստանոցի, և զբոսանայակի ներքին կարգապահության կանոնները, համաձայնեցնելով միության հետ և ապա փակցնել հիմնարկում աչքի ընկնող վայրերում:

39. Վարչությունը պարտավորվում է դարբիններին և մուրճահարներին տալ ձեռ-

նոց ըստ կարիքի և որական 500 գրամ կաթ իբրև մասնագիտական սննդի:

40. Մեքենայի վրա աշխատելուց ազատ շոֆֆերներին, կարելի յե ոգտագործել իրենց մեքենայի վերանորոգման աշխատանքներում:

41. Վարչությունը պարտավորվում է յուրաքանչյուր ազատ և ազատվող պաշտոնների համար առաջին հերթին բարձր վորակի աշխատանքներում տեղավորեցնել հարվածայիններին, յերիտասարդներին և Սայուզտրանսում յերկարատև աշխատող բանվոր-ծառայողներին, նույնպես և բանհամալսարաններ ու պրոֆկուրսեր ավարտողներին:

Այն բանվորների համար, վորոնք սովորում են գիշերային բանֆակներում, ինդուստրիալ տեխնիկումներում, տեխնիկական ինստիտուտներում և ԲՈՒՀ-երի նախապատրաստական դասընթացներում, դպրոցների պարապմունքների որը, սահմանվում է աշխատանքային 6-ժամյա որ, ընդ. վորում պահպանվում է նրանց միջին աշխատավարձը, կրճատված բանվորական որվա ժամանակվա համար:

42. Սայուզտրանսի Վարչությունը պարտավորվում է պահել Թոշակառու բանֆակում 1 հոգի, սովորելու իրեն հաշվին, տալով ամսական 50 ռուբլի:

43. Սայուզտրանսի Վարչությունը պարտավորվում է 31 թ. ընթացքում կազմակերպել իրեն կից ֆաբզաուչ, ընդգրկելով 50 հոգի, վորոնք պետք է սովորեն Սայուզտրանսի հաշվին:

ԱՆՁԱՓԱՀԱՍՆԵՐԻ ՄԱՍԻՆ

44. Ադմինիստրացիան ապահովելու յե անչափահասների բրոնյա, գոյություն ունեցող որենքների սահմանված տոկոսի չափով:

Ծանոթություն.— ա) Բրոնիայի տոկոսի մեջ չեն մտնում անվորակ անչափահասները (ցրիչները, ծառաները և այլն):

բ) Բրոնիայի տոկոսը չլրանալու դեպքում ադմինիստրացիան պարտավորվում է այդպիսին լրացնելու:

45. Աշակերտների վորակը յուրաքանչյուր 6 ամիս մեկ անգամ եքսպերտ հանձնաժողովի միջոցով յենթարկվում է քննության և նրանց վորակի բարձրացման դեպքում, բարձրացվում է նաև աշխատավարձի կարգերը, վորպիսին տեղի յե ունենում ԳԿՀ-ի վորոշմամբ:

ԱՅԼ — ՊԱՅՄԱՆՆԵՐ

46. Սայուզտրանսի Վարչությունը պարտավորվում է ամբողջ բանվորների և ծառայողների վճարած ամեն տեսակի աշխատավարձի գումարից 2 տոկոսի չափով վճարել տեղկոմին նրա պահպանման համար, իսկ կուլտ-կրթական կարիքների համար նույն աշխատավարձի մեկ տոկոսի չափով, աշխատավարձը վճարելուց վոչ ուշ, քան 3 օրից հետո:

47. Սայուզտրանսի Հայաստանի այն գըրասենյակներում, վորտեղ բանվորների գյուտարարության ֆոնդի համար չի հատկացված վորևէ գումար, համապատասխան ադմինիստրացիան պարտավորվում է հատկացնել այդ նպատակի համար վճարված աշխատավարձի մեկ տոկոսի չափով:

48. Ձեռնարկը պարտավորվում է կուլտուրային և բժշկության կարիքների համար հատկացնել աշխատավարձի մեկ հինգերորդ տոկոսը:

49. Սայուզտրանսի Վարչությունը պարտավորվում է Միության Կենտրոնական Վարչության տալ յերկու հատ յերթևեկության (ավտոմոբիլային) ձրի տոմս վոչ անվանական Հայաստանի գծի սահմաններում յերթևեկելու համար:

50. Սայուզտրանսի Վարչությունը պարտավորվում է իրեն հաշվին տպագրել տալ սույն պայմանագիրը 250 օրինակով գըրքույկների ձևով, բանվորներին բաժանելու համար:

51. Սույն պայմանագրի վրա ծախսվելիք բոլոր գումարները և հետագայում տպելու ծախքերն ընկնում են Սայուզտրանսի Վարչության վրա:

Փոխադրողների Միության Կենտ-
վարչության պատգամավոր՝
ՍԱՀԱԿՅԱՆ

Անդրսայուզտրանսի Յերկրային Վարչության ներկայացուցիչ՝
Մ. ԱՆՏՈՆՅԱՆ

им. А. Мясникяна

ՀՀ Ազգային գրադարան
NL0201930

130.—