

ՄԻՍԿԱԹԿՈՒՄԻՆԻՍՏԻՈՒԹՅՈՒՆ

338.11.

2-65

ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒՄԸ

ԿԱԹԱՊԱՆԲԱՅԻՆ ՖԵՐՄԱՆԵՐՈՒՄ (ԿԱՖ) ՅԵՎ
ՄԱՅՆԱՇՆԵՐ ԱՃԵՑՆՈՂ ՖԵՐՄԱՆԵՐՈՒՄ (ՄԱՖ)

19 FEB 2019

30388

33814
U-65

4r

17 FEB 2010

ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒՄԸ ԿՈՆՏԵՍՏԱՆԵՐՆ
ԿՈՑԵՐՈՒՄ՝ կարմատեստական-ապրանալին Ֆերմա-
նեում.
ՄԻՍԿԱՑԵՐՈՒՄ՝ միակարմատեստական-ապրանալին
Ֆերմանեում.
ՄԱՑԵՐՈՒՄ՝ մասկալների ապրանալին Ֆերմանեում.

Հաստատել են ԽՍՀՄ-ի Կոլտնտկենտրոնի և Միս-
կաթկոլտնտկենտրոնի վարչութիւնները:

ԽՍՀՄ-ի և ՌՍՖՍՀ Կոլտնտկենտրոնի ու Միսկաթ-
կոլտնտկենտրոնի վարչութիւնները պարտավորեցնում
են շրջկոլտնտնութիւններին, Միսկաթկոլտնտկենտրո-
նի շրջանային բաժանմունքներին, գրասենյակներին ու
լրագործներին, կոլտնտեսութիւնների վարչութիւննե-
րին և ֆերմաների վարիչներին ամենակարգ ժամանա-
կամիջոցում իրագործել աշխատանքի ճիշտ կազմակեր-
պումը Համ. Կ.Կ. (բ) Կ. Կոմիտեյի 1932 թ. փետրվարի
4-ի «Հերթական միջոցառումներ կոլտնտեսութիւննե-
րի կազմակերպչական—տնտեսական ամրապնդման
ճանին» վրայում հիման վրա և ՌՍՖՍՀ Կոլտնտկենտ-
րոնի 1932 թ. փետրվարի 11-ի վորոշումը «Աշխատանքի
կազմակերպումը կոլտնտեսութիւններում»:

ԲԻՐԳԱՂԸ ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒՄԱՆ
ԱՄԵՆԱԿԱՐԵՎՈՐ ՈՂԱԿՆ Ե

«Կ. Կ. նպատակահարմար է համարում կոլ-
տնտեսութիւններում բրիգադների կազմակերպու-
մը կոլտնտեսականների մշտական կազմով այն հաշ-



վով, վորպեսզի իբրև կանոն այդ բրիգադները գյուղատնտեսական բլոր հիմնական աշխատանքները, վորոշ հողամասերում կատարեն ամբողջ տարվա ընթացքում» (Համ կկ (բ) կեմսկովի 1932 թ. փետրվարի 4-ի վորոշումից) :

1. Ֆերմայի աշխատանքների համար կոլտնտեսությունը՝ կոլտնտեսականներից, մշտական կազմով կազմակերպում է մեկ կամ մի քանի բրիգադ և առաջին հերթին այդ բրիգադներում աշխատելու համար ընտրում է այն կոլտնտեսուհիներին, վորոնք այդ աշխատանքում փորձառությամբ ունեն և սիրում են այդ գործը :

2. Ընտրված կոլտնտեսականներն ամբողջում են ֆերմայի աշխատանքներին վոչ պակաս, քան մեկ տարեթամանկով :

3. Մեկ բրիգադ կազմակերպվում է այն կաթնատնտեսական և միակաթնտեսական ֆերմաներում, վորտեղ կովերի թիվը 100 գլխից ավելի չէ, և մատղաշների այն ֆերմաներում, վորտեղ մատղաշների թիվը չի անցնում 200 գլխից : Այդ դեպքում ֆերմայի վարիչը միևնույն ժամանակ հանդիսանում է և բրիգադիր :

Մեծ ֆերմաներում կազմակերպվում է մի քանի բրիգադ, յուրաքանչյուր 100 կովի սպասարկելու համար կազմակերպվում է մեկ առանձին բրիգադ : Յեթն ֆերմայի գոմերը փոքր են, ապա յուրաքանչյուր բրիգադ սպասարկում է մի քանի գոմ, նայած նրանց հեռավորության, այն հաշվով օակայն, վոր յուրաքանչյուր բրիգադին ընկնի 80—100 կով :

4. Բրիգադի կազմի մեջ մտնում են կթողներ, տավարապահներ, գիշերապահներ, նախրապահներ և անասունների տվյալ խումբը սպասարկող այլ կոլտնտեսականներ :

Դիմագրվությունը գոմում վերջնականապես վերացնելու և կթողի բանվորական ուր լրիվ բեռնավորելու

համար անհրաժեշտ է կովերի կթելը, կերակրելը և խնամելը հանձնել մեկ կթողի :

5. Այն կաթնատնտեսական և միակաթնտեսական ֆերմաներում, վորտեղ հորթերի և մատղաշ անասունների թիվը 200 և ավելի գլուխ է, անասունները խնամելու համար կազմակերպվում է հատուկ բրիգադ, իսկ այն դեպքերում, յերբ 200-ից պակաս է, ապա հատուկ բրիգադ չի կազմակերպվում, այլ նրանց խնամողները մտնում են ֆերմայի բրիգադներից վորեն մեկի կազմի մեջ : Այդ դեպքում հորթերին և մատղաշ անասուններին խնամելու աշխատանքները ղեկավարում է սովոր հորթապահը, վորը մյուս կոլտնտեսականների հետ միասին սպասարկում է իրեն հանձնված անասունները և միաժամանակ սրտասխանատու յե հորթերին ու մատղաշներին խնամող բոլոր կոլտնտեսականների աշխատանքների համար :

6. Անասուններն արոտ տանելիս, աշխատանքից տղատված լավագույն կոլտնտեսականներից պիտի ընտրել նախրապահներ, իսկ մյուսներին, վորոնք օգտագործվում են ֆերմայի աշխատանքներից, տեղափոխել ֆերմայում այլ աշխատանքների (կերի հայթայթում, շինարարություն, գոմերի նորոգում, սիրտի կառուցումներ և այլն) : Ախոռում կերակրման ջրհանն սկսելից՝ այդ բոլոր կոլտնտեսականները նորից վերադառնում են իրենց նախկին աշխատանքներին :

7. Ֆերմայի յուրաքանչյուր բրիգադին, նրա աշխատանքի ամբողջ ժամանակամիջոցում, ամբացնում են վորոշ թվով անասուններ՝ մեկ կամ մի քանի գոմում և արվում է անհրաժեշտ ինվենտար (քուսպ ջարդող, խոտ կամ ծղոտ մանրող մեքենաներ, կաթի ամանեղեններ, ֆուր և կեր տեղափոխելու ինվենտար և այլն) :

Յուրաքանչյուր բրիգադ լիովին պատասխանատու յի իրեն հանձնված անասունների պահպանության, նրանց գիրացման և արդյունավետության համար, ար-

տաղբանքի քանակական և վորակական յեղանքի, չեն
քերք և ինվինտարի պահպանության և նրանց կանոնա-
վոր վիճակի համար:

8. Թատիվ արգելվում է, վարպետ աշխատանքի մե-
սակար ձև, կոլտնտեսականների հերթով աշխատելը
Փերմայում, վոր գեոևս կիրառվում է մի քանի Փերմա-
ներում:

2. ՃԻՇՏ ԲԱՇԽԵԼ ԲՐԻՓԱԿՆԵՐՈՒՄ ՊԱՐՏԱԿԱՆՈՒ- ԹՅՈՒՆՆԵՐԸ ԿՈԼՏՆԵՍԱԿԱՆՆԵՐԻ ՄԻՋԵՎ.

«Աշխատանքը բրիգադի անդամների միջև
պետք է բաշխվի այնպես, վոր կարճատևությամբ
կան փերմայում, որինակ՝ կովերի կթելն ու կե-
րակրելը կատարի միևնույն կոլտնտեսականը.
այդ՝ աշխատողները չբաժանել զանազան կոլ-
տնտեսականների միջև» (Աշխատանքի կազմա-
կերպման մասին կոլտնտեսականների վորոշումներից):

Փերմայում աշխատող յուրաքանչյուր կոլտնտե-
սական պետք է չափ պարզ ու վորոշ խմանա իր պարտա-
կանությունները և լիակատար պատասխանատվություն
կրի՝ այդ պարտականություններն իր ժամանակին և
ճիշտ կատարելու համար:

Փերմայի վարիչը.

Յուրաքանչյուր Փերմա պետք է ունենա իր վարի-
չը: Նա միանձնյա ղեկավարում է Փերմայի բոլոր աշխա-
տանքները և անձամբ պատասխանատու յե Փերմայի
կազմակերպմանը և տնտեսությունը վարելու համար.
այն է՝ արտադրական պլանի կատարման, նախքի կազմը
լրացնելու, անասուններին կերով և չենքերով ապահա-
վելու, ապրանքային արտադրանքը պետությանը հանձ-
նելու (վաճառելու) համար: Նա պատասխանատու յե ա-
նասուններին կանոնավոր խնամելու ու կերակրելու
մասագալ անասուններին պահպանելու և կանոնավոր

տնեցնելու համար, Փերման ցեղային ցուլերով ապա-
հովելու, բեղմնավորման կամպանիաներն ըստ պլանի
կիրառելու, անասունների խոտանումն իր ժամանակին
կատարելու և Փերմայում կիրառելու անասնաբու-
ժական օտնիտարական միջոցառումներ: Փերմայի վա-
րիչը կարգադրեր է տալիս բրիգադներին, սահմանում
է Փերմայի ներքին կարգ ու կանոնները և հետևում է.
նրանց իրականացմանը, ինչպես և Փերմայի բոլոր աշխա-
տանքների կանոնավոր ընթացքին. կազմակերպում է ա-
նասունների կերերի, աշխատանքների, արտադրանքի, ին-
վինտարի և արտադրության հաշվառումը՝ Միսկաթ-
կոլտնտեսականների կողմից առաջարկված ձևով և հե-
տևում է, վոր այդ հաշվառումն իր ժամանակին և ճիշտ
կատարվի. Փերմայում աշխատող կոլտնտեսականների
մեջ տանում է բացատրական աշխատանք՝ աշխատանքի
սոցիալիստական ձևերի օտնմբում, հարվածախու-
թյուն և հասարակական բուքսի կիրառման մասին.
լավագույն հարվածայիններին ներկայացնում է պար-
զեւորման և առաջ քաշման: Պատասխանատու յե ար-
տադրական խորհրդակցությունների վորոշումները
կյանքում կիրառելու համար: Փերմայում աշխատող
կոլտնտեսականների վորակն ու կուլտ-քաղաքական մա-
կարդակը բարձրացնելու համար կազմակերպում է դա-
սախոսություններ, դրույցներ, երկուրսիաներ, ձեռք
և բերում դրականություն, հրատարակում է պատի
թերթ և այլն. Փերման հրդեհից ապահովելու համար
կազմակերպում է հակահրդեհային միջոցառումներ:

Այն Փերմաներում, վորտեղ աշխատում է միայն
մի բրիգադ—Փերմայի վարիչը միաժամանակ վորպես
բրիգադավար և հանդիսանում:

Փերմայի վարիչին նշանակում է կոլտնտեսության
վարչությունը՝ 2 տարի ժամանակով ամենակտիվ և
կաթնա—անասնապահության մեջ փորձված կոլտնտե-
սականներից: Վարիչին հաստատում է Միսկաթկոլտնտե-
սականների բաժանմունքը: Վարիչի անհամապատասխան

լինելու դեպքում՝ նրան, մինչև յերկամյա ժամկետի լրանալը, կարելի չե վտխել կոլտնտեսության վարչության հաստիքի վորոշմամբ և Միակաթկոլտնտեսությունների փազորի համաձայնությամբ:

ԲՐԻԳԱԴԻՐ. — «Բրիգադիները ընտրությամբ, ճրանց կազմի հոսունությամբ վերացումը և նրանց տնտեսական ու ֆալաֆական վարակավորման հետագա բարձրացման աջակցությունը պետք է դառնա կուսկազմակերպությունների ամենակարևոր խնդիրը»: (Համ. Կ. (բ) Կ. Կոմիտեյի 1932 թ. փետրվարի 4-ի վորոշումից):

Բրիգադիները ղեկավարում են իր բրիգադիներին հանձնարարված բոլոր աշխատանքները (մեկ կամ մի քանի դոմում: Նա պատասխանատու չե բրիգադի բոլոր աշխատանքների համար. այն է՝ անասունների պահպանություն և արդյունավետություն, արտադրանքի քանակի և վորակի, ինքնատարի պահպանելու և խնամքով պահելու համար և այլն:

Բրիգադիները հանդիսանում են Ֆերմայի վարիչի ազնականը և նրա բացակայության դեպքում՝ փոխարինում են նրան: Բրիգադիները նշանակվում են ամենակտիվ փորձված և հեղինակավոր կոլտնտեսականներից՝ վորդակա, քան մեկ տարի ժամանակով: Բրիգադիները նշանակվում են փոխվում են Ֆերմայի վարիչի առաջարկությամբ՝ կոլտնտեսության վորոշմամբ: Բրիգադիները՝ բրիգադի պարտականությունները բաշխում են կոլտնտեսականների միջև, նրանց ամբաշնում են անասունների այս կամ այն խմբին (այդ հարցերը նախորդ ճշակվում են արտադական խորհրդակցության մեջ): Զոոտեխնիկի, դյուղատնտեսի կամ տեխնիկ—անասնապահի ղեկավարությամբ նա կազմում են կերաբաժիններ, պահում են կերերի և ցամքարի հաշվառումը, դրանցում են կովերի կիթը, ջահիլ անասունների, հորթերի և մառցու անասունների կենդանի քաշը, հետեվում են անասուն-

ների բեղմնավորմանն ու ծննդին և հաշվի չե առնում այդ բոլորը:

Բրիգադիները պարտավոր են ներկա լինել կովերի կերակրմանն ու կթելուն, ցույց տալ անասուններին առաջին ոգնությունը՝ հիվանդություն և ծնելու դեպքում: Անհրաժեշտության դեպքում բրիգադիները, Ֆերմայի վարիչի միջոցով, հրավիրում են անասնաբու:

Բրիգադիները Ֆերմայի վարիչից ստանում են իր բրիգադի պլան—կարգադիրը՝ ամբողջ ամսվա համար, հասցնում են այն բրիգադի յուրաքանչյուր անդամին, հետեվում են նրանց կատարմանը, հաշվի չե առնում կատարված աշխատանքների քանակն ու վորակը, զնահատում են այդ աշխատանքներն ըստ սահմանված նորմաների և կոլտնտեսականների աշխատքայիններում դրանցում են աշխուրները:

Բրիգադիների պարտականությունն են նաև լավ աշխատանքի համար ավելացնել աշխատերի թիվը, վատ աշխատանքի համար այն պակասեցնել, համաձայն այն կանոնների և նորմաների, վոր հաստատել են կոլտնտեսության ընդհանուր ժողովը և վարչությունը:

Կթող—անասնապահ. — Կթող—անասնապահը կաթի ամանեղներ պիտի մաքուր պահի, լվանա, կովերի կուրծք, կթի, մաքրի և լողացնի կովերին: Նրա պարտականությունն են նույնպես հետեվել կովերի առողջությանը:

Կթող—անասնապահն ամսիկապես հետեվում են իրեն հանձնած կովերի՝ իր ժամանակին ծնելուն և պատասխանատու չե հորթերի պահպանության և կենդանի մնալուն: մինչև նրանց առանձնացնելը և հորթապահին հանձնելը: Այնտեղ, վորտեղ կովերին կթում են հորթերը ծծեցնելով, — կթողն ինքն են ծծեցնում հորթերին:

Բացի դրանից կթող—անասնապահը իրեն հանձնված կովերին ինքն են կերակրում, ջրում, նրանց հանում պատանքի և մաքրում ախոռները:

Կովերին խնամող անասնապահը. — Սա չե մաքրում

գումերը և աղբը դուրս տանում, բերում և կերն ու ցառ-
բարը, ջուր և բերում անասուններին ջրելու և ֆերմայի
այլ կարիքների համար, ոգնում և կթողներին՝ կովերին
կերակրելու և ջրելու ժամանակ, խնամում և ցուլե-
րին, նրանց տանում և զբոսանքի, ղեկավարում և թեղմ-
նավորումները, հորթներին տեղափոխում և հորթա-
նոցը:

ԾԱՆՈԹ.— Յեթն ֆերմայում կա հինգ և ավելի արտադրող
(ցուլ), դրանց խնամելու համար ընտրվում և հատուկ աշ-
խատանքային, վարի պարտականությունն է դեկտրերի նաև
բեղմնավորման գործը:

Մատղաշ անասուններին խնամող անասնապահը.—
Նա կերակրում, ջրում և մաքրում է մատղաշ անա-
սուններին, պատրաստում է կեր և ջուր, գոմից աղբը
դուրս է տանում, հսկում է նրանց առողջական դրու-
թյանը, հիվանդության դեպքում անմիջապես հայտ-
նում և բրիգադիրին կամ ֆերմայի վարիչին: Անասնա-
բուժի ցուցումների համաձայն (ուղեցուցումն է ցույց
առվիս հիվանդացած անասուններին):

Հորթապահը.— Նա կերակրում և ջրում է հորթե-
րին, մաքրում և լողացնում է նրանց, մաքրում է
մսուրները, կերամանները և հատուկ ամանեղենները:
Հորթերին տանում և զբոսանքի, հետեվում է նրանց
առողջությանը և հիվանդանալու դեպքում անմիջապես
հայտնում է բրիգադիրին և կամ ֆերմային վարիչին:
Անասնաբուժի ցուցումների համաձայն խնամում է
հիվանդացած հորթերին:

ԾԱՆՈԹ.— Խոզը ֆերմաներում, վարակ ծնունդի համար
հատուկ շնորհ կա, նպատակահարմար է ունենալ հատուկ
փորձված հերթապահ—կթող, Նրա պարտականությունն է
խնամել նոր ծնած կովերին և հորթերին մինչև 10 օր կե-
րակել մոր կաթով:

Գիշերապահը և ցեքեկվա հերթապահը.— Պա-
հում են անասուններին, հետևում են, վորպեսզի

անասունները դուրս չգան գոմից և չանցնեն ախո-
ռից—ախուռ, ոգնում են կթող—անասնապահին՝ կովերի
ծնելու ժամանակ: Անասունի անհաջող ծնելու կամ հի-
վանդանալու դեպքում հրավիրում են անասնաբուժի:
Հետեվում են մսուրների մաքրությանը, մաքրում են
աղբը և լցնում են աղբանոցը կամ աղբի խողովակը,
ախոռից հավաքում են թափված կերը և կանոնավորում
են ցամքարը: Ջուր են տաքացնում, արգելում են կողմ-
նակի մարդկանց մուտքը գոմ և գիշերը տանում են
գոմերի արտաքին պահպանությունը:

Կաթի գործով զբաղվողը.— Այդ պարտականու-
թյունը գոյություն ունի մեծ ֆերմաներում և այնտեղ,
փոքրեղ ֆերմաները կաթն իրացնում են թարմ դրու-
թյամբ: Նրա պարտականությունն է ընդունել կթած
կաթը, հետեվել կաթի մաքրությանը, քամել, սառցնել
և ուղարկել գործարան, սերահավաք կետերը կամ յեր-
կաթգծի կայարանը: Նա հաշվի չե առնում կթած կաթի
քանակը և ծախսումը, մաքուր դրության մեջ է պա-
հում կաթի ամանեղենները, բրիգադիրի բացակայու-
թյան դեպքում հետեվում է կովերի կթելուն և հաշվի
չե առնում կիթը:

Փոխադրողները.— Բերում են կերը, ջուրը և տե-
ղափոխում են կաթը:

Հաշվետու.— Այս պարտականությունը առանձնա-
պես գոյություն ունի միայն մեծ ֆերմաներում: Նրա
պարտականությունն է հաշվի առնել անասունների,
կերի, կաթի, աշխատանքի, խնամանքի քանակը և այն
ամենի հաշվառումը, ինչ կա ֆերմայում:

Բացառիկ դեպքերում, փոքրեղ բրիգադիրները կի-
սաղրադետ կամ անդրադետ են, կարելի չե մեկ կամ մի
քանի բրիգադի համար պահել հատուկ հաշվետար, վորը
կամ բոլորովին աղատվում է մյուս աշխատանքներից,
կամ հաշվառման այդ աշխատանքները տանում է հա-
մատեղության կարգով:

Նախապահ.— Արտաի շրջանում նախապահից է

կախված Ֆերմայի աշխատանքների հաջողութունը: Նա պարտավոր է, Ֆերմայի ներքին կարգ ու կանոններով սահմանված ժամանակին նախիրը տանել արոտ և հետ բերել կթելու: Նա պետք է խնայողաբար ոգտադործի արոտավայրերը (արոտավայրերը բաժանում են մասերի և մաս մաս արածացնում են), անասուններին ջրի, որվա շող ժամանակը պահի զով տեղերում՝ ծածկի տակ, ստվերում: Նախարպահը հետևում է անասուններին առողջությանը, կովերի ծորանքին և հիվանդանալու դեպքերի մասին իր ժամանակին հայտնում է բրիգադիրին կամ Ֆերմայի վարիչին: Առանձնապես նա պետք է հետևի հղի կովերին և ծնելիս առաջին ողնությունը ցույց տա: Նա պետք է կազմակերպի գիշերային արածացումները: Ամեն որ անասուններին արոտ տանելիս և հետ բերելիս հաշվով է հանձնում բրիգադիրին:

Անասնաբուժ սանիտարը հետևում է անասուններին դոմերում կանոնավոր տեղավորելուն, կերակրելուն և խնամելուն: Հետևում է, վոր անասուններին տրվելիք կերն ու ջուրը լինեն լավ, վոր անասուններին ժամանակին մաքրեն, շենքերը մաքուր պահվեն, սղափոխվեն և լավ յուսավորվեն:

Նոր հսկում է անասունների առողջական դրությանը, հիվանդության և ծնելու դեպքերում ցույց է տալիս առաջին ողնությունը, անասնաբուժի ցուցմունքների համաձայն բժշկում է անասուններին: Առանձին ուշադրությամբ պիտի հետևի հղի կովերին, ջահել անասունների ծնելուն և նրանց առողջությանը, իր ժամանակին հիվանդ անասուններին դատի առողջներից և հետևի հիվանդ անասուններին:

Նրա պարտականությունն է նաև Ֆերմայում կառուցել մեկուսացման շենք և հետևել նրա սանիտարական դրությանը: Պարբերաբար շենքերը ախտահանել, վառակիչ հիվանդությունների մասին անմիջապես հայտնել անասնաբուժին, ախտահանել Ֆերման: Անաս-

նաբուժական դեղատուն կազմակերպելն ու պահպանելը նույնպես մտնում է նրա պարտականությունների մեջ:

Անասնաբուժական սանիտարական անդրադիտությունը վերացնելու և կոլտնտեսականների վորակավորման համար կազմակերպում է զբույցներ:

Տեխնիկ—անասնաբույժը— Ֆերմայի արտադրության տեխնիկական դեկավարն է: Նա կազմում է (կամ նրա դեկավարությամբ կազմում են) տարեկան արտադրական պլանները, տարեկան և ամսական հաշվետվությունները, աշխատանքային ծրագրերը՝ մատչային կենակրման և արոտի ժամանակաշրջանի համար, ինչպես նաև ամսական պլան—կարգադրեր, յուրաքանչյուր բրիգադի համար:

Տեխնիկ—անասնաբույժը կազմում է (կամ նրա դեկավարությամբ կազմում են) հասունացած անասունների և մատղաշների կերաբաժինները և հորթերին կաթխմեցնելու կերաբաժինները, հրահանգում է կոլտնտեսականներին՝ թե ինչպես պիտի խնամել, պահպանել և կերակրել անասուններին: Մահմանում է կովերի զուգավորելու ժամանակը: Մասնակցում է Ֆերմայում անասուններ ընդունելու և խոտանելու հանձնաժողովներին, հսկում է անասունների առողջական դրության և դոմերի, հորթանոցների ու այլ շենքերի սանիտարական դրությանը: Կազմակերպում է դեկավարում է բեղմնավորման կամ պանիաներն ու ծնունդները. ընտրում է արտադրող—ցուլերին:

Նա պետք է առանձին ուշադրությամբ հետևի մատղաշ անասունների պահպանելու և բուծելու դործին:

Տեխնիկ—անասնաբույժի պարտականությունների մեջ է մտնում, տանել Ֆերմայի արտադրական հաշվառումը, Միակաթկոլտնտեսությունի մշակած ձեւերի համաձայն, կոլտնտեսականների համար կազմակերպել զբույցներ՝ անասուններին կանոնավոր խնամելու, պահելու և կերակրելու վերաբերյալ: Նա դեկավարում է անասնապահության տեխնիկային տիրապետելու համար կազմուտեսականներից կազմակերպված խմբակների պարապմունքները:

3. ՎԵՐԱՑՆԵԼ ԴԻՄԱԶԻԿՈՒԹՈՒՆԸ, ԱՆԱՍՈՒՆԵՐԸ ՅԵՎ ԻՆՎԵՏԱՐԸ ԱՄՐԱՑՆԵԼ ԿՈՆՏՆԵՍԱԿԱՆՆԵՐԻՆ

«Պետք է լայն տարածել աշխատանքի այն ձևը, յերբ բրիգադի կալտնտեսականները սպասարկում են անասունների վարձը խումբ, վորի առավելությունը ապացուցվել է անասնապահական ամենալավ կոլտնտեսությունների փերմաների փորձով: (Համ.Կ.Կ. (բ) Կենտկոմի 1932 թ. փետրվարի 4-ի վորոշումը):

1. Դիմադրկությունը խալառ վերացնելու համար անհրաժեշտ է ֆերմայի բոլոր անասունները և ինվենտարը բաժանել բրիգադների միջև, իսկ բրիգադների ներսում՝ կոլտնտեսականների միջև՝ անասունն ու ինվենտարը ամբացնել յուրաքանչյուր բրիգադի և կոլտնտեսականի՝ մեկ տարուց վոչ պակաս ժամանակով:

2. Անասուններին բրիգադների և կոլտնտեսականների վրա ամբացնելիս ամենաբարձր արդյունավետությունն ունենալու համար պետք է պահպանել հետևյալ պայմանները—

ա) Արդյունավետությամբ և ցեղական լավագույն անասուններին պիտի ամբացնել ամենալավ կոլտնտեսականներին:

բ) Ֆերմայում անասուններին պետք է խմբավորել այնպես, վոր ցեղական և ամենաարդյունավետ անասունները պահվեն ամենալավ շենքերում, կը լինի ամենալավ կերով և նրանց սպասարկեն ամենալավ բրիգադները:

գ) Կովերին կթողներին վրա ամբացնելիս պետք է կովերին ընտրել այնպես, վոր նրանց տարեկան կիթի քանակը մոտավորապես հավասար լինի իսկ ծնելու ժամկետը տարբեր: Չի թույլատրվում ստերը կովերին առանձնացնել, ինչպես և լավ ու վատ կովերին հավասարաչափ բաժանել կթողների մեջ:

դ) Կոլտնտեսականներին ամբացվող մատղաշ անասուններին, ըստ հնարավորության, պետք է լինեն մի տարիքի և միատիպ խմբերով: Կաթով կերակրվող հորթեր

րին պետք է ամբացնել հատկապես փորձված հորթապահներին:

3. Նախքան անասունների խմբերը կոլտնտեսականների վրա ամբացնելը, հարկավոր է նկատի առնել տեղական բոլոր պայմանները և այդ պայմաններից յեղևելով յուրաքանչյուր կոլտնտեսականի համար սահմանել բեռնավորման նորմա, այսինքն վորոշել թե յուրաքանչյուր կոլտնտեսական կամ կոլտնտեսուհի ջանի՞ դրլուխ անասուն կարող է սպասարկել: Բեռնավորման նորման կախված է անասունի արդյունավետությունից, շենքի սարքավորումից, անասունների սպասարկման պրոցեսներից, մեքենայացումից և դոմում աշխատող կոլտնտեսականների միջև պարտականությունների բաշխումից: Որինակ՝ մեկ կթողին կարելի չե տալ քիչ թքվով—չատ կաթնատու և շատ թվով—քիչ կաթնատու կովեր: Լավ սարքավորված մեծ դոմերում մեկ կոլտնտեսականը կարող է սպասարկել ավելի շատ անասուն, քան անհարմար շենքերում: Աղբը դուրս տանելու և ջուր բերելու մեքենայացման պայմաններում բեռնավորման նորման կլինի ավելի շատ, քան այդ աշխատանքները ձեռքով կատարելիս:

4. Յուրաքանչյուր կոլտնտեսական, կոլտնտեսուհի, կոլտնտեսականների յուրաքանչյուր խումբ ու բրիգադ ամբողջությամբ վերցրած՝ պատասխանատու չեն իրենց հանձնված անասունների պահպանության, լավ կերակրելու և նրանց արդյունավետության համար, ինչպես նաև ինվենտարի պահպանության և սարքին պահելու համար:

4. ԱՐՏԱԴՐԱՆՔԻ ՆՈՐՄԱՆԵՐԻ ՍԱՀՄԱՆՈՒՄԸ

«Արտադրամքի նորմաները վորոշվիս հիմք ունենալ ամենալավ աշխատող կոլտնտեսականների, ամենալավ բրիգադների աշխատանքների փորձը, հաշվի առնել կոլտնտեսության արտադրության լայնացող մեքենայացումը և կոլտնտեսականների ու

բրիգադների՝ կուլեկաիվ աշխատանքի կազմակերպման գործում ձեռք բերած ունակությունները, աշխատանքի կազմակերպման մասին կոլտնտեսներին՝ վորոշումից) :

1. Յուրաքանչյուր ֆերմայում՝ աշխատանքի յուրաքանչյուր տեսակի և անասունների յուրաքանչյուր խմբի համար պիտի սահմանել արտադրանքի նորմաներ: Արտադրանքի նորմաները չպետք է չլիթել աշխատող բեռնավորման նորմաների հետ: Այն ժամանակ, յերբ բեռնավորման նորմաները վորոշվում են մեկին տրվող անասունների թվով, արտադրանքի նորմաները վորոշվում են ստացվելիք արտադրանքի միավորներով, այսինքն՝ քանի՞ լիտր կամ կիլոգրամ կաթ է կթելու և քանի՞ կիլոգրամով է ավելացել մատղաշ և մսացու անասունների կենդանի քաշը: Որինակ, յեթե մեկ կթողի հանձնված է 15 կով, վորոնց որակյան միջին կիթք կազմում է 7 լիտր, ապա նրա բեռնավորման նորման կլինի 15 կով, իսկ արտադրանքի նորման 105 լիտր կաթ:

2. Արտադրանքի նորմաները պետք է արտահայտվեն հետևյալ մեծություներով. —

ա) կովերին սպասարկող կոլտնտեսականներին համար արտադրանքի նորմաները սահմանում են կթած կաթի քանակով՝ լիտրով կամ կիլոգրամով:

բ) Մատղաշ և մսացու անասունների խնամող կոլտնտեսականներին համար՝ այդ անասունների կենդանի քաշի հավելումով — կիլոգրամով:

գ) Ցուլերին խնամող կոլտնտեսականներին համար — սպասարկվող ցուլերի թվով:

դ) Փոխադրական աշխատանքներ կատարողներին համար (կերի, ջրի, կաթի տեղափոխումը և այլն) — ցենտներով) կիլոմետրներով, այսինքն՝ փոխադրվող բեռների քաշով և հեռավորությամբ):

յե) Կովերի նախրապահի համար — կթած կաթի քանակով՝ ցենտներով: Հորթերի, մատղաշների և մսացու անասունների նախրապահի համար — դրանց կենդանի

քաշի հավելումով՝ ցենտներով: Հորթարածի համար արտադրանքի նորման նույնն է, ինչ վոր նախրապահի, բայց հորթապահի աշխատանքը գնահատվում է այլ մեծով:

3. Յուրաքանչյուր ֆերմա պետք է մշակի իր արտադրանքի նորմաները, հաշվի առնելով տեղական պայմաններին առանձնահատկությունները: Միանգամայն տրվելով է ուրիշ ֆերմաներից արտադրանքի նորմաների մեղենադարձի փոխ առնելը կամ շրջանի և կենտրոնի նորմաներն ընդունել, առանց նախորդ այդպիսիները վերամշակելու և տեղական առանձնահատուկ պայմաններին հարմարեցնելու:

4. Արտադրանքի նորմաներ սահմանելիս հիմք ունենալ ամենալավ աշխատող կոլտնտեսականների աշխատանքի արտադրանքը:

5. Վորովհետև կովերը տարբեր ժամանակում են ծնում և տարվա դանազան սեզոններին տարբեր կերպով են կերակրվում, ուստի նրանց՝ կաթի քանակը տարվա ընթացքում միատեսակ չի լինում: Մատղաշ անասունների անումն ևս տարբեր է լինում: Դրա համար աշխատանքի նորմաներ պետք է մշակել յուրաքանչյուր ամսվա համար առանձին:

5. ՎԵՐԱՑՆԵԼ ՀԱՎԱՍԱՐԵՑՈՒՄԸ, ՍԱՀՄԱՆԵԼ ԱՇ-
ՊԱՏԱՆՔԻ ԳՈՐԾԱՐԳԱՅԻՆ ԳՆԱՀԱՏՈՒՄ՝ ՍՏԱՅՎԱՑ
ՊՐԱՆԴԱՆՔԻ ԳՆԱՀԱՏՈՒՄ ԶՍՄԱՍՏՈՅՆ.

«Անասնապահական բրիգադը և նրա աշխատող կոլտնտեսականները վարձատրվում եյին իրենց աշխատանքի արդյունքի համեմատ (կրած կաթի քանակի, մատղաշ անասունների քաշի հավելման, անի քանակի և այլն): (Համ. Կ.Կ (բ) Կենտկոմի 1932 թ. փետրվարի 4-ի վորոշումից):

1. Ֆերմայում աշխատող կոլտնտեսականների աշխատանքի միակ ճիշտ գնահատումը հանդիսանում է դադարադաշինը՝ աշխուրհում ըստ նրանց տված արտադրանքի

քանակի և վորակի, այսինքն՝ կաթի և մատղաչ անասունների կենդանի քաշի հավելման:

2. Թեթեւ և ծանր, վորակյալ և անլորակ աշխատանքների վարձատրութեան նկատմամբ հավասարեցումը վերջնականապէս վերացնելու համար պետք է ֆերմայում սահմանել աշխատանքի հետեւյալ զնահատումը, յեղնելով ԽՍՀՄ-ի և ՌՍՖՍՀ-ի Կոլտնտկենտրոններէ սահմանած խմբերից:

Աշխատանքների յերկրորդ խումբը (միջակ աշխատանք) — զնահատում է 0,75 աշխոր: Այդ խմբին են պատկանում հորթարածները և պահապանները:

Յերրորդ խումբը (ծանր, հասարակ աշխատանք) — զնահատում է 1 աշխոր: Այդ խմբին են պատկանում այն անասնապահները, վորոնց պարտականութիւնը չի խնամել և կերակրել անասուններին, հորթապահները, վորոնք սպասարկում են հորթերին կաթնային կերակրման շրջանից հետո՝ կեր, ջուր, կաթ բերողներն ու վորտալողները:

Չորրորդ խումբը (Ծանր, վորձառութիւն պահանջող աշխատանք) — զնահատում է 1,25 աշխոր: Այդ խմբին են պատկանում անասնաբուժ — սանիտարները, անասուններին կերակրող և խնամող անասնապահները, կիթողները, կաթով կերակրելու շրջանում հորթերին խնամող հորթապահները, նախապահները և խոշոր ֆերմաների հաշվառները:

Հինգերորդ խումբը (վորակյալ աշխատավորներ) — զնահատում է 1,50 աշխոր: Այդ խմբին են պատկանում բրիգադերները, տեխնիկ-անասնաբուժները և մասնաշխատական կրթութիւն ստացած անասնաբուժ-սանիտարները (տեխնիկ-անասնաբուժները):

Ֆերմայի վարիչի աշխատանքը հաշվարկելով է վարչատնտեսական վարչութեան անդամների աշխատանքին և զնահատում է այն չափով, վորչափով նա կատարում է ֆերմայի արտադրական պլանը:

3. Արտադրանքի նորմաների և աշխատանքի զնա-

հատման հիման վրա յուրաքանչյուր ֆերմայում ըստ աշխատանքի տեսակների աշխորերով դործարքային զնահատում պիտի սահմանել՝ ստացած արտադրանքի յուրաքանչյուր միավորի համար:

Գործարքային զնահատում աշխորերով սահմանվում է. —

ա) Կիթողների համար — կթած կաթի մեկ լիտրի կամ մեկ ցենտների հաշվով:

Որինակ, յեթե կիթողի արտադրանքի նորման 62 լիտր է, իսկ նրա աշխատանքը զնահատվում է 4-րդ խմբի համաձայն (1,25 աշխոր), ապա յուրաքանչյուր լիտր կթած կաթի համար նրան տալիս են յերկու հարյուրերորդական (0,02) աշխոր:

բ) Հորթապահներին և մատղաչ անասուններին խնամող անասնապահներին համար այդ անասունների կենդանի քաշի 1 կիլոգրամ կամ մեկ ցենտներ հավելման հաշվով: Որինակ, յեթե հորթապահի համար արտադրանքի ամենօրյա նորման է հորթերի կենդանի քաշի 10 կիլոգրամ հավելում (ընդհամենը 20 հորթ, յուրաքանչյուրին 0,5 կիլո) և նրա աշխատանքը զնահատվում է 4-րդ խմբով, ապա կենդանի քաշի յուրաքանչյուր կիլոյի հավելման համար նրան տալիս են 12,5 հարյուր յերրորդական աշխոր:

գ) Նախապահների և դիչերապահների համար — կթած կաթի կամ մատղաչ անասունների և մասցու անասունների կենդանի քաշի հավելման մեկ ցենտների համար (նայած թե ինչ անասուն են սպասարկում): Որինակ, նախապահը պահում է 100 գլուխ կով, վորոնց միջին կիթը 8 լիտր է, նրա արտադրանքի նորման կլինի 800 լիտր կամ 8 ցենտներ կաթ: Նախապահի աշխատանքը զնահատվում է 4-րդ խմբով, այսինքն 1,25 աշխոր: Հետևապէս, կթած կաթի յուրաքանչյուր ցենտների համար նախապահին տալիս են 16 հարյուրերորդական աշխոր:

դ) Աղբը մաքրող և կովերի համար կեր պատրաս-

տող անասնապահի համար—նրա խնամած կովերի կթած կաթի մեկ ցենտները հաշվով:

յ) Կթողին—կթած կաթի մեկ ցենտները հաշվով:

զ) Կեր, ջուր և կաթ փոխադրողներին—փոխադրած բեռների մեկ ցենտները—հեռավորության կլորման բերքի հաշվով:

Ա. Արտադրանքի միավորի գործարքային գնահատումները աշխուրհով բոլոր տեսակի աշխատանքների և անասունների յուրաքանչյուր խմբի վերաբերյալ պետք է սահմանել ամիսը մեկ անգամ՝ հետևյալ ամսվա համար:

Ե. Բրիգադիների, տեխնիկ—անասնաբույժի և անասնաբուժական սանիտարի աշխատանքի գործարքային գնահատումը կատարվում է համաձայն նրա, թե վճարվում է իրագործված կաթի արտադրանքի աճի, մասնաշաղ անասունների և մասցու անասունների կենդանի քաշի հավելման տարեկան արտադրական առաջադրանքը: Բրիգադիների, տեխնիկ—անասնաբույժի և անասնաբուժական սանիտարի աշխատանքի հաշվով կատարում են ամիսը մեկ անգամ, բրիգադիները՝ թե ի՞նչ չափով է նրա բրիգադը կատարել ամսական արտադրական առաջադրանքը, իսկ տեխնիկ—անասնաբույժի և անասնաբուժական սանիտարի համար—նախքան թե ի՞նչ չափով են նրանք կատարել կաթի, կենդանի քաշի հավելման և աճի ամսական արտադրական առաջադրանքը՝ ամբողջ ֆերմայում:

Զ. Ֆերմայի վարիչի աշխատանքի գնահատումը կատարվում է ֆերմայի արտադրական պլանը կատարելուն համեմատ ապրանքային արտադրանքի հանձնումը (վաճառքը) պետությունը, հորթերի քանակը, մատղաշ տնայտունների և մասցու անասունների կենդանի քաշի հավելումը, անասունների համալրումը: Ֆերմայի տարեկան արտադրական պլանը կատարելու համար կլորման տեսությամբ վարչությունը ֆերմայի վարիչի համար տահմանում է աշխուրհի վորոշ թիվ: Արտադրական աշխատանքի գերազանցումը ղեկավարում ավելացնում են:

աշխուրհի քանակը, իսկ թերակատարման դեպքում՝ պակսեցնում են:

7. Ֆերմայում աշխատող կոլտնտեսականների աշխուրհի գնահատումը պետք է կամ բարձրանա կամ իջնի, նախքան թե ինչ հաշվողությամբ են կատարել ֆերմայի արտադրական պլանը իր ամբողջությամբ, կամ նրա տնայտնիքի բրիգադների տարեկան արտադրական առաջադրանքները:

Աշխուրհի գնահատման բարձրացման կամ իջեցման չափը վորոշում է կոլտնտեսությունը վարչությունը:

Յ. ՊԼԱՆ—ԿԱՐԳԱԳՐԵՐ ԿԱԶՄԵԼ ՅՈՒՐԱԲԱՆՁՅՈՒՐ ԱՄՍՎԱ ՀԱՄԱՐ.

1. Ֆերմայի տարեկան արտադրական պլանների հիման վրա յուրաքանչյուր ֆերմա կազմում է տարեկան արտադրական առաջադրանքներ և ամսական պլան—կարգադրեր՝ յուրաքանչյուր բրիգադի համար:

Տարեկան արտադրական առաջադրանքները և պլան—կարգադրերը պետք է նախորդը մշակվեն բրիգադների ժողովներում և հաստատվեն կոլտնտեսություն վարչության կողմից. տարեկանները մինչև տարվա սկիզբը, ամսականները մինչև ամսվա սկիզբը:

2. Տարեկան արտադրական առաջադրանքների մեջ պետք է ցույց տալ բրիգադին տրվող տարեկան առաջադրանքը— կաթի, հորթերի, մատղաշ անասունների և մասցու անասունների կենդանի քաշի հավելման և աշխուրհի քանակի վերաբերյալ, «մյուրից բրիգադիները չի կարող ավելի աշխուր ծախսել՝ ամբողջ բրիգադի կատարած աշխատանքի համար»:

3. Յուրաքանչյուր բրիգադ ունենում է իր պլան—կարգադրեր ամբողջ ամսվա համար: Այդ պլան—կարգադրի մեջ պետք է ցույց տրվի, թե ի՞նչ աշխատանք է կատարելու յուրաքանչյուր կոլտնտեսական կամ կոլտնտեսուհի, անասունների սպասարկմամբ՝ նրա բեռնավորումը, արտադրական առաջադրանքը՝ արտադրանք:

լիք միջերձների վերաբերյալ՝ առաջիկա ամսվա համար (կաթի, մատղաշների և մսացու անասունների քաշի հավելում), արտադրանքի միավորի գործարքային դնահատումը աշխուրհով, հասանելիք աշխուրհի քանակը, վորից ավելին բրիգադին իրավունք չունի ծախսելու այդ առաջադրանքի կատարման համար, և արտադրանքի միավորի վիստացի ստացումն ու աշխուրհի հաշվառումը ամսի վերջին:

4 Պլան—կարգադրերը պետք է կախել գոմերում, հարմար տեղում, վորպեսզի յուրաքանչյուր կոլտնտեսական իմանա, թե վորքան արտադրանք է նա տալու և քանի աշխուրհ է ստանալու: Պլան—կարգադրի կատարումը ստուգում է բրիգադիերը:

7. ՊԱՐԳԵՎ ԼԱՎ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ՀԱՄԱՐ, ՏՈՒԺ—ՎԱՏ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ՀԱՄԱՐ

1. Անհրաժեշտ է բարձրացնել կոլտնտեսականների պատասխանատվությունը և շահադրդոված լինելը՝ արտադրական առաջադրանքների կատարման և գերակատարման համար: Այդ պատճառով ել լավ աշխատավորներին խրախուսելու համար պիտի սահմանել պարգևատրում, իսկ վատ աշխատանքի համար՝ տույժ:

2. Յուրաքանչյուր ամիս լավ հարվածայինների պիտի պարգևատրել լավ աշխատանքի համար՝ տալով լրացուցիչ աշխուրհ, ինչպես և դրամ կամ արդյունաբերական ասրանքներ ի հաշիվ պարգևատրման յերեք տոկոսային ֆոնդի:

3. Կոլտնտեսականների և կոլտնտեսուհիների պարգևատրումը պետք է կատարվի մոտավորապես հետևյալ արտադրական ցուցանիշների համար:

Կրճղ անասնապահներին — ա. Կաթի ամսական առաջադրանքը գերակատարելու համար. բ. կոյների հաջող ծնելու համար և գ. Ժամանակին հղիացած յուրաքանչյուր կովի համար:

Հորքապահներին — ա. հորթերի լավ խնամելու

և չստակելու համար, հորթերի կենդանի քաշի հավելման ամսական առաջադրանքը գերակատարելու համար:

Մատղաշներին խնամող անասնապահներին — ա. մատղաշների լավ խնամքի և չստակելու համար. բ. մատղաշների կենդանի քաշի հավելման առաջադրանքը գերակատարելու համար:

Ցուլերին խնամող անասնապահներին — ստերջ կովերի տոկոսը իջեցնելու և ցուլերի լավ պահպանություն համար:

Նախրապահներին — կաթի կամ մատղաշների և մսացու անասունների կենդանի քաշի հավելման ամսական առաջադրանքը գերակատարելու համար:

Բրիգադներին — բրիգադի կողմից կաթի, աճի և մատղաշների ու մսացու անասունների կենդանի քաշի հավելման արտադրական առաջադրանքը գերակատարելու համար:

Ֆերմաների վարիչներին — ֆերմայի արտադրական պլանի գերակատարման համար:

4. Բացի դրանից, ամենալավ կոլտնտեսական հարվածայինները բրիգադիերի կամ ֆերմայի վարիչի առաջադրությամբ նույնպես պետք է յուրաքանչյուր ամիս պարգևատրվեն՝ կերի խնայողաբար ծախսելու, արտադրանքի բարձր վորակի, անասուններին խնամքով վերաբերվելու, շենքերը և անասունները մաքուր պահելու, ֆերմայի տնտեսությունը բարելավելու, ինչպես նաև իրենց լավագույն վործը հարևան ֆերմաները փոխանցելու միջոցով, նրանց աշխատանքները բարելավելու համար:

Համաձայն Աշխատանքի և Պաշտպանության Խորհրդին կից Գյուտարարություն Կոմիտեի հրահանգի, կոլտնտեսական գյուտարարները ֆերմայի արտադրությունը մեքենայացնելու համար արժեքավոր առաջարկներ անելու, ինչպես նաև մեքենաչինարարության և մեքենացման տապալիզում տեղական նյութերը, գյուտարարության համար, լավագույն կերպով ոգտադործելու

Համար պարզեցնելու էն — ստանալով իրենց դյուտի կիրառման հետևանքով դրացած անտեսական խնայողութեան համապատասխան տոկոսը :

6. Արտադրական առաջադրանքները սխառմատու կորեն թերակատարելու և աշխատանքի վատ վաճակի համար սահմանվում և տույժ, հետևյալ ցուցանիշներով վերաբերյալ —

Կքող անասնապահներից՝ ա. կաթի արտադրանքի նորմայի թերակատարման, բ. կովերին լրիվ չկթելու, գ. կովերի ցուլի գալու մոմենտն անտես առնելու, դ. կաթը սխառմատու կորեն կեղտոտելու համար :

Ցուլերին խնամող անասնապահներից՝ ստերջ կովերի տոկոսի բարձրացման և ցուլերը վատ խնամելու համար :

Մատաղ անասուններին խնամող անասնապահներից, հորքապահներից՝ վատ խնամքի հետևանքով մատղաշների և հորթերի նորմայից ավելի քանակով ստակելու համար :

Նախապաններից՝ կաթի կամ մատղաշների և մսացու անասունների կենդանի քաշի ամսական արտադրական առաջադրանքը թերակատարելու համար :

Բրիգադներից՝ բրիգադի կողմից՝ կաթի, հորթերի մատղաշների և մսացու անասունների կենդանի քաշի հավելման արտադրական առաջադրանքը թերակատարելու համար :

7. Կոլտնտեսականների, վորոնց ամրացված և անասունը, հանցանքով սատկած յուրաքանչյուր անասունի համար, Ֆերմայի վարիչը պարտավոր և կոլտնտեսականներից պահանջել սատկած անասունի արժեքը :

8. Բացի դրանից, բրիգադի կամ Ֆերմայի վարիչի առաջադրությամբ առաջանվում են նաև կերի ավելորդ ծախսման անասունների հետ կոպիտ վարվելու, չենքերը կեղտոտ պահելու, առանց հարգելի պատճառի աշխատանքից բացուկոտելու, աշխատանքի դիսցիպլինա

յի ու Ֆերմայի ներքին կարգ ու կանոնները խախտելու համար :

9. Յուրաքանչյուր Ֆերմայի արտադրական խորհրդակցութուններում պիտի մշակվեն և կոլտնտեսականների ընդհանուր ժողովում և վարչութեան կողմից հաստատվեն պարզեցնող և տույժի նորմաներն ու կանոնները :

Պարզեցնող և տույժի նշված ցուցանիշները, Ֆերմայի տեղական պայմանների համաձայն, կարող են լրացվել :

8. ԿԱՆՈՆԱԿԱՐԵԼ ՖԵՐՄԱՅՈՒՄ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ԶԻՇՏ ՈՒ ԺԱՄԱՆԱԿԻՆ ՀԱՅՎԱՌՈՒՄԸ

1. Ֆերմայում աշխատանքի հաշվառումը կատարվում և ըստ արտադրանքի քանակի ու վորակի և արտադրանքի տեղահանման նորմաների հիման վրա :

2. Յուրաքանչյուր կոլտնտեսականի կատարած աշխատանքի հաշվառումը կատարվում և խիստ վորոշ ժամկետներում : Կաթի արտադրության և կերերի տեղափոխման հետ կապված աշխատանքները հաշվի չեն առնվում ամեն օր, իսկ կենդանի քաշի հավելմանը՝ ամիսը մի անգամ :

3. Աշխուրների հաշվառումն, ըստ ստացած արտադրանքի քանակի և վորակի, պետք և դրվի ինչպես տեղեկագրի մեջ, նույնպես և կոլտնտեսականների աշխուրքների մեջ, նույնպես և կոլտնտեսականների աշխուրքներին հանդիման հինգ օրը մեկ անգամ, իսկ կենդանի քաշի հավելման վերաբերյալ — յուրաքանչյուր անգամ անասուններին կշռելուց հետո, բայց ամիսը մեկ անգամից վորչ պակաս :

Լրացուցիչ աշխուրների հաշվառումն, ինչպես և պակասեցումը, կոլտնտեսականների ընդհանուր ժողովի և կոլտնտեսության վարչության սահմանած նորմաների ու կանոնների սահմաններում — կատարվում և ամիսը մեկ անգամ :

4. Ֆերմայի վարիչը և բրիգադիները պարտավոր

նաուու յեն հաշվառման կանոնավոր, հիշտ և իր ժամանակին կատարելու համար:

9. ԿՈՒՏՆՏԵՍԱԿԱՆ ՄԱՍՍԱՆԵՐԻՆ ՆԵՐԳՐԱՎԵԼ ՖԵՐՄԱՅԻ ՇԻՆԱՐԱՐՈՒԹՅԱՆ ՄԵՋ

1. Արտադրական խորհրդակցությունները պետք է հանդիսանան կոլտնտեսական լաշն մասնաների կազմակերպիչը՝ կատարելու և զերակատարելու արտադրական պլաններն ու առաջադրանքները: Յուրաքանչյուր ֆերմա և յուրաքանչյուր բրիգադ պետք է ունենա իր արտադրական խորհրդակցությունները: Բրիգադային խորհրդակցությունների կազմակերպիչը հանդիսանում են բրիգադիները, իսկ ֆերմայի ընդհանուր խորհրդակցությունները կազմակերպում է ֆերմայի վարիչը: Բրիգադային խորհրդակցությունները հրավիրվում են յերկու շաբաթ մի անգամ, իսկ ընդհանուր խորհրդակցությունները — ամիսը մեկ անգամից միջ պակաս:

2. Արտադրական խորհրդակցություններում պարտադիր կերպով պետք է ջնհարկվեն հետևյալ հարցերը. —

ա. ֆերմայի տարեկան արտադրական պլանը,

բ. աշխատանքային ծրագիրն ըստ սեզոնների (զոմում կերակրման և արոտային սեզոններ):

գ. բրիգադների ամսական պլան—կարգադրերը և տարեկան արտադրական առաջադրանքները:

դ. Աշխատանքի դրժարքային ձևի կազմակերպումը ֆերմայում. արտադրանքի և բեռնավորման նորմաների սահմանելը, աշխատանքի դնահատումը, աշխտերի պակսեցումը՝ վատորակ աշխատանքների համար, պարգևատրում, պարտականությունների բաշխում, որվա անելիքը և այլ հարցեր, վորոնք կապված են աշխատանքի կազմակերպման հետ,

յե. սոցմրցման պայմանագրեր,

զ. Միակաթկոլտնտեկներունի հետ՝ ֆերմա կազմակերպելու և մթերոդ մարմինների հետ կաթ հանձնելու վերաբերյալ կնքած պայմանագրերի կատարումը,

ը. Այն բոլոր հարցերը, վոր սեզոնային բնույթ են

կրում—կապված են զոմում կերակրելուց աբոտի չըջանին անցնելու և արոտային չըջանից՝ զոմում կերակրելու չըջանի հետ:

թ. Ֆերմայի համար կերերի բաղա կադմակերպելու հարցեր,

ժ. կերակրման նորմաները,

ի. անասունների խնամքի և պահպանության նորմաներ,

լ. պայքար կորուստների դեմ

խ. աշխատանքի հաշվառում

ծ. աշխատանքի դիսցիպլինայի հարցերը

կ. զոտտեխնիքական միջոցառումներ և այլն:

3. Արտադրական խորհրդակցությունների վորոշումներն ուժի մեջ են մտնում ֆերմայի վարիչի հաստատելուց հետո, իսկ անհրաժեշտ դեպքում՝ կոլտնտեսության վարչության հաստատելուց հետո:

10. ՊԱՅԳՐԱՐԵԼ ԱՇԽԱՏԱՆԻ ՍՈՑԻԱԼԻՍՏԱԿԱՆ ՁԵՎԵՐԻ ՍՄԲՆՏՄԱՆ ՀԱՄԱՐ.

Սոցմրցումն ու հարվածախուժյունն ուժեղ լծակ են հանդիսանում՝ բարձրացնելու կոլտնտեսական լաշն մասնաների ակտիվությունը, աշխատանքային ենտուղիազմը և նախաձեռնությունը— կատարելու և զերակատարելու արտադրական առաջադրանքները: Դրա համար ել անհրաժեշտ է վոչ միայն ամեն կերպ խրախուսել և լաշնորեն արմատավորել սոցմրցումն ու հարվածախուժյունը, այլև ղեկավարել և հաշվի առնել աշխատանքի այդ ձևերի կիրառման արդյունքները: Սոցմրցման և հարվածախուժյան կազմակերպիչները պետք է լինեն բրիգադիներն ու ֆերմայի վարիչը:

Սոցմրցումը պետք է ծավալել վոչ միայն առանձին կոլտնտեսականների, նրանց խմբերի, բրիգադների — այլև ապրանքային ֆերմաների մեջ:

Ֆերմաների մեջև սոցմրցումը պետք է կիրառել հետևյալ հիմնական կետերի վերաբերյալ — արտադրական պլանների ժամանակից չուտ կատարում ու

գերակատարում, ապրանքային արտադրանքի բարձրացում, մատղաշների լրիվ պահպանում և կանոնավոր դարձացում, անասունների արդյունավետության բարձրացում, դործարքի կիրառում՝ ըստ արտադրանքի քանակի ու վորակի, կերերի խնայողաբար ծախսում և այլն:

Բրիգադներին միջև սոցմրցումը կազմակերպվում է տարեկան արտադրական առաջադրանքները և պլանկարգադրերը ժամանակից շուտ կատարելու ու դերատարելու վերաբերյալ:

Խմբերի և առանձին կոլտնտեսականների միջև սոցմրցումը կազմակերպվում է նրանց հանձնված անասունների սպասարկման առաջադրանքները կատարելու և գերակատարելու վերաբերյալ:

Սոցմրցման արտադրանքները և առանձին հարվածայինների աշխատանքները պետք է ստուգվեն յուրաքանչյուր ամիս, քննարկվեն արտադրական խորհրդակցություններում, ընդհանուր ժողովներում և լուսաբանվեն կոլտնտեսության պատի թերթերում և չրջանային մամուլում:

Լավագույն հարվածային — կոլտնտեսականներին, աշխատանքի սոցիալիստական ձևերի կազմակերպչներին, — Ֆերմաների վարիչները և կոլտնտեսությունների վարչությունները պետք է առաջ քաշեն ավագ խմբերի պաշտոնի, դարձնելով նրանց բրիգադիր, Ֆերմայի վարիչ, Միակաթկոլտնտեսի տնօրնի հրահանգիչ, ուղարկել դասընթացներ և այլն:

11. ԱՆԱՍՆԱԲՈՒԾՈՒԹՅԱՆ ՄԵՋ ԿԱՆԱՆՑ ՏՄԼ ԱՌԱՋԻՆ ՏԵՂԸ

1. Անասնաբուծական Ֆերմաների կազմակերպման և ամրացման գործում կոլտնտեսուհիները բացառիկ դեր ունեն: Խորհրդային Միության ռահմաններում հազարավոր տոննայով Ֆերմաներում աշխատանքը հիմնականում տանում են կանայք: Դա ցույց է տալիս, վոր

կանանց աշխատանքը Ֆերմաներում կարող է ամենալավն կիրառումն ունենալ:

2. Անհրաժեշտ է սխտեմատիկորեն աշխատել բարձրացնելու կանայք վորակավորումը, ներդրավել նրանց գյուղատնտեսական և գոտտեխնիկական խմբակները, օւղարկել նրանց դասընթացներ, տեխնիկումներ, բուհեր և լաւն չափերով նրանց ղեկավար աշխատանքի քաշել (բրիգադիր, Ֆերմայի վարիչ, տեխնիկ-անասնաբույժ):

3. Կանանց ակտիվությունը բարձրացնելու, նրանց Ֆերմաների շինարարության մեջ և կազմակերպչական ամրացման գործում ներդրավելու համար անհրաժեշտ է նրանց մեջ սխտեմատիկորեն դացատրական աշխատանք տանել, ներդրավելով, նրանց արտադրական խորհրդակցությունների աշխատանքների մեջ: Պիտի ամպես տանել, վորպեսզի Ֆերմայում աշխատող յուրաքանչյուր կոլտնտեսուհի համբանա, վոր ինքը հանդիսանում է սոցիալիստական անասնապահության ակտիվ շինարար:

12. ԿՈԼՏՆՏԵՍՈՒԹՅԱՆ ԱԿՏԻՎԸ ՀԱՆԴԻՍԱՆՈՒՄ Ե ԿՈԼՏՆՏԵՍՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ՅԵՎ ԱՊՐԱՆՔԱՅԻՆ ՖԵՐՄԱՆԵՐԻ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՁԱԿԱՆ—ՏՆՏԵՍԱԿԱՆ ԱՄՐԱՑՄԱՆ ՀԵՆԱՐԱՆԸ

«Կեկտ. Կոմիտեն կուսակցական և կոլտնտեսական կազմակերպությունների ամենակարեւոր գաւական խնդիրն է եամարվում կոլտնտեսական հարվածայիններին, սոցմրցման մասնակիցներին, բրիգադիրներին, առաջաշման և դաստիարակման միջոցով կոլտնտեսական ակտիվ պատրաստելու աշխատանքը»: (Համ ԿԿ(Բ)Կ. Կոմիտեի 1932թ. փետրվարի 4-ի վորոշումը):

1. Կոլտնտեսությունների և ապրանքային Ֆերմաների կազմակերպչական—տնտեսական ամրացման խնդիրների թվում մեծ կարեւորություն ունեցող քաղաքական խնդիր է հանդիսանում կոլտնտեսական կազմակերպությունների, կոլտնտեսության վարչության և Ֆերմաների վարիչների կողմից կոլտնտեսական—հարվա

ծայրիններէց, բրիգադիրներէց և այլն առաջըաշման առ-
դաստիարակման միջոցով կոլտնտեսական ակտիւ պտտ-
րաստելու հարցը :

Կոլտնտեսական ակտիւ պատրաստելն ու ստեղծելը
պետք է կատարվի ամենալաւ կոլտնտեսական—հարվա-
ծայրիններէ, սոցմըցման մասնակիցներէ ու բրիգադիր-
ներէ ճիշտ հաշվառման միջոցով, հրավիրելով նրանց
խորհրդակցութիւններ, կոնֆերանսներ, հալաքներ,
նրանց վորակը բարձրացնելու համար սխտեմատիկ աշ-
խատանք տանելով՝ դասընթացներն ուղարկելով և
ֆերմայում նրանց զեկավար աշխատանքի քաշելով :

2. Կոլտնտեսական ակտիւ պետք է հանդիսանա-
ապրանքային ֆերմաների կազմակերպման և ամրացման
դործում ամենակարեւոր միջոցառումներ անցկացնելու
հենարանը, այն ե՛ւ անասունների համալրման պլանի
կատարման, կերերի բաղայի ստեղծման, անասունները
չենքերով ապահովելու, պետութեանը հանձնվելիք
(վաճառելիք) արտադրաքնի պլանի կատարման դոր-
ծաքային հիմունքով, աշխատանքի կազմակերպման
և նրա սոցիալիստական ձևերի արմատաւորման ասպա-
րիզում :

Կոլտնտեսութիւնների կազմակերպչական — տնտե-
սական ամրացումն անհնար է, առանց լիակատար չափով
իրականացնելու ընկ. Ստալինի պատմական վեց ցու-
ցումները, առանց վճռական պայքար մղելու դիմադր-
կութեան ու հալասարեցման վերացման համար և ֆեր-
մայում աշխատող կոլտնտեսականների հաճախակի փո-
փոխման դեմ :

Աշխատանքի կազմակերպումը դործաբաղային հի-
ման վրա, կոլտնտեսականների շահագրգռվածու-
թիւնը՝ բարձրացնելու իրենց աշխատանքի արտադրու-
ղականութիւնը, աշխատանքների վորակն ու ֆերմայի
ապրանքայնութիւնը հանդիսանում է կոլտնտեսու-
թիւնների և ապրանքային ֆերմաների ամրապնդման
հիմքը :

**ԿԱՖԵՐՈՒՄ, ՄԻՑ ԿԱԹ ԿԱՖԵՐՈՒՄ ՅԵՎ ՀՈՐ
ՑԱԴՐԱՆԲԻ ՅԵՎ ԳՈՐԾԱՐԲԻ ԳՆԱ**

Աշխատանքի տնունը	Աշխատանքի պայմանները	Բեռնավորման նստումն (գուրք)
3. Դռվերի կթելը, կերակ- րելը և խնամքը (կթող անտնապահ)	Կթողին տմբացած կռվերի որա- կան միջին կեթնն է՝ մինչև 3 լեռը 12 3—5 » 12 5—7 » 11 7—10 » 10 10—12 » 9	
2. Աղբի հավաքելը, ջուր և կերեր պատրաստելը (անտնապահ)	Գոմում կերակրման և արտիկ ընթացում յերբ կթելիս կե- րակրում են կռվերին, միջին կեթնն է՝ մինչև 3 լեռը 50 3—5 » — 5—7 » — 7—10 » — 10—12 » —	
3. Աղբի հավաքելը	Արտիկ ընթացում (կռվերին չեն կերակրում) միջին կեթնն է՝ մինչև 3 լեռը 100 3—5 » — 5—7 » — 7—10 » — 10—12 » —	

**ԹԱՖԵՐՈՒՄ ԱՐԽԱՐԵՐՈՎ ԲԵՐՆԱՎՈՐՄԱՆ ԱՐ
ՀԱՅՄԱՆ ՈՐԻՆԱԿԵԼԻ ՆՈՐՄԱՆԵՐ**

Արտադրան- քի որական նորման		Վեր խմբին և պատ- կանում աշխատանքը	Արտադրանքի մի- ավորի տնունը	(նորմալ) Արտադրանքի միավորի գումարը. գնահատումը (նորմալիզացիա)
Կաթը (լիտրով)	Կենդանի զանցը (կիլոգրամ)			
36	—	Ծանր, պահանջում և փորձառություն (1,25)	10 լեռը կաթ	35
48	—			26
66	—			19
85	—			15
99	—			13
150	—	Ծանր, բայց փոր- ձառությ. չպահանջող (1,00)	100 լեռը կաթ	67
200	—			50
300	—			33
425	—			23
550	—	Ծանր, փորձառու- թյուն չպահանջող (1,00)	100 լեռը կաթ	18
300	—			33
400	—			25
600	—			17
850	—			12
1100	—			9

Աղետառների անունը	Աղետառների պայմանները	Բեռնակրթման նստման (գրութ)
4. Մինչև 3 ամսական հորթերի խնամելը (հորթապահ)	Ախոռում կերակրման և արոտի շրջաններում, Հորթի կենդանի քաշը ծնված օրը՝ մինչև 20 կիլոգրամ 20 20—25 » — 25—30 » — 30—35 » — 35—40 » — 40 և ավելի » —	
5. 3 ամսականից մինչև մեկ տարեկան հորթերի խնամելը (հորթապահ)	Արոտի շրջանում, յեթե ցեղը՝ մանր է 35 միջակ է — խոշոր է —	
6. 3 ամսականից մինչև մեկ տարեկան հորթերի խնամելը (հորթապահ)	Մուգոյին կերակրման շրջանում, յեթե ցեղը՝ մանր է 25 միջակ է — խոշոր է —	
7. Մեկ տարեկանից բարձր մատուցներ խնամելը	Արոտի շրջանում (անասուններն ամեն օր մեղապառնում են դոմբը), յեթե ցեղը՝ մանր է 60 միջակ է — խոշոր է —	

Արտադրանքի որական նորման	Վեր լամբին և պտուկանում աշխատանքը	Արտադրանքի մեծությունը	(Մեզիա՝ Կիլոգրամներով) Մեղապառնի՝ Մեղապառնի միավորում միավորում
—	9	Մանր, պահանջում է փորձառութուն (1,25)	Կենդանի քաշի 1 կիլոգր. հավելում 14
—	10	•	12,5
—	11		11,3
—	12		10,4
—	13		9,6
—	14		8,9
—	12,25	Մանր, փորձառութուն չպահանջող (1,00)	Կենդանի քաշի 1 կիլոգր. հավելում 8,2
—	14,0		7,1
—	19,25		5,2
—	8,75	Մանր, փորձառութուն չպահանջող (1,00)	Կենդանի քաշի 1 կիլոգր. հավելում 11,4
—	10,0		10,0
—	13,75		7,3
—	18,0	Մանր, փորձառութուն չպահանջող (1,00)	Կենդանի քաշի 1 կիլոգր. հավելում 5,5
—	21,0		4,8
—	24,0		4,2

Աշխատանքի անունը	Աշխատանքի պայմանները	Բնական չորման նորման (գլմե)
	Ախոռում կերակրման շրջանում, յեթե ցեղը՝	
	մանր է	30
	միջակ է	—
	խոշոր է	—
8. Կովերի արոտ տանելը (նախընտրելի)	Մեջին կիթն է՝ 1	
	մինչև 3 լեռ	100
	3—5 »	—
	5—7 »	—
	7—10 »	—
	10—12 »	—
9. 3 ամսականից մինչև մեկ տարեկան հորթի-րի արածացնելը (հար-թաքած)	Յեթե ֆերմայում կա՝	
	մանր ցեղ	100
	միջակ »	—
	խոշոր »	—
10. 1 տարեկանից բարձր մատղաշներին արածացնելը (նախընտրելի)	Յեթե ֆերմայում կա՝	
	մանր ցեղ	100
	միջակ »	100
	խոշոր »	100

¹ Բնական չորման և արտադրանքի նորմաները հորթապահների ձեռնարկներում և ըստ չորրորդ լամբի, հորթաբաժնի-

Արտադրան-քի որակի նորման	Աշխատանքի պայմանները		Արտադրանքի մե-տքերի անունը	Արտադրանքի մե-տքերի անունը (նախընտրելի)
	Պատկեր (լամբ)	Կենդանի զանգված (կգ)		
—	9,0	Ծանր, փորձառու-թյուն հաշվառող (1,00)	Կենդանի զանգված 1 կիլոգր. հաշվառում	11 9,6 8,3
—	10,5			
—	12,0			
300	—	Ծանր, փորձառու-թյուն պահանջող (1,25)	100 լեռ կաթ	42 31 20,8 14,7 11,3
400	—			
600	—			
850	—			
1100	—			
—	35,0	Ծանր, փորձառու-թյուն պահանջող (1,25)	Կենդանի զանգված 10 կիլոգր. հաշվառում	86 31,2 23
—	40,0			
—	55,0			
—	30,0	Ծանր, փորձառու-թյուն պահանջող (1,25)	Կենդանի զանգված 10 կիլոգր. հաշվառում	41,6 36 31,2
—	35,0			
—	40,0			

համար նույնն են, բնի վոր նախընտրելի: Սակայն նախընտրելի-նք՝ ըստ յերբորդ լամբի:

٢٤٦

Ընկ. բրիգադին .

(*Բրեդադեր Եզդանուր*)

Տրված է մեկ ամսվա համար առաջարկվում է: կթել . . .

11761 . . .

Ἰωάννης .

Ученый . . .

Հանդիպական պլանի կազմով (բերեալը պարտավորութե) կթել

ប្រធានបទ . . .

Умънънъ

[illegible]

Հնդամենը բրիգա-
դում

ԾԱՆՈԹՈՒԹՅՈՒՆ.— ասաջին սյունյակը՝ բրիգադին

ms. b. 193 p.

4 5 6 7 8 9 10

2004/11/11 11:30

, 1933, 1934, 1935, 1936, 1937, 1938, 1939, 1940, 1941, 1942, 1943, 1944, 1945, 1946, 1947, 1948, 1949, 1950, 1951, 1952, 1953, 1954, 1955, 1956, 1957, 1958, 1959, 1960, 1961, 1962, 1963, 1964, 1965, 1966, 1967, 1968, 1969, 1970, 1971, 1972, 1973, 1974, 1975, 1976, 1977, 1978, 1979, 1980, 1981, 1982, 1983, 1984, 1985, 1986, 1987, 1988, 1989, 1990, 1991, 1992, 1993, 1994, 1995, 1996, 1997, 1998, 1999, 2000, 2001, 2002, 2003, 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024, 2025, 2026, 2027, 2028, 2029, 2030, 2031, 2032, 2033, 2034, 2035, 2036, 2037, 2038, 2039, 2040, 2041, 2042, 2043, 2044, 2045, 2046, 2047, 2048, 2049, 2050, 2051, 2052, 2053, 2054, 2055, 2056, 2057, 2058, 2059, 2060, 2061, 2062, 2063, 2064, 2065, 2066, 2067, 2068, 2069, 2070, 2071, 2072, 2073, 2074, 2075, 2076, 2077, 2078, 2079, 2080, 2081, 2082, 2083, 2084, 2085, 2086, 2087, 2088, 2089, 2090, 2091, 2092, 2093, 2094, 2095, 2096, 2097, 2098, 2099, 2100, 2101, 2102, 2103, 2104, 2105, 2106, 2107, 2108, 2109, 2110, 2111, 2112, 2113, 2114, 2115, 2116, 2117, 2118, 2119, 2120, 2121, 2122, 2123, 2124, 2125, 2126, 2127, 2128, 2129, 2130, 2131, 2132, 2133, 2134, 2135, 2136, 2137, 2138, 2139, 2140, 2141, 2142, 2143, 2144, 2145, 2146, 2147, 2148, 2149, 2150, 2151, 2152, 2153, 2154, 2155, 2156, 2157, 2158, 2159, 2160, 2161, 2162, 2163, 2164, 2165, 2166, 2167, 2168, 2169, 2170, 2171, 2172, 2173, 2174, 2175, 2176, 2177, 2178, 2179, 2180, 2181, 2182, 2183, 2184, 2185, 2186, 2187, 2188, 2189, 2190, 2191, 2192, 2193, 2194, 2195, 2196, 2197, 2198, 2199, 2200, 2201, 2202, 2203, 2204, 2205, 2206, 2207, 2208, 2209, 2210, 2211, 2212, 2213, 2214, 2215, 2216, 2217, 2218, 2219, 2220, 2221, 2222, 2223, 2224, 2225, 2226, 2227, 2228, 2229, 2230, 2231, 2232, 2233, 2234, 2235, 2236, 2237, 2238, 2239, 2240, 2241, 2242, 2243, 2244, 2245, 2246, 2247, 2248, 2249, 2250, 2251, 2252, 2253, 2254, 2255, 2256, 2257, 2258, 2259, 2260, 2261, 2262, 2263, 2264, 2265, 2266, 2267, 2268, 2269, 2270, 2271, 2272, 2273, 2274, 2275, 2276, 2277, 2278, 2279, 2280, 2281, 2282, 2283, 2284, 2285, 2286, 2287, 2288, 2289, 2290, 2291, 2292, 2293, 2294, 2295, 2296, 2297, 2298, 2299, 2300, 2301, 2302, 2303, 2304, 2305, 2306, 2307, 2308, 2309, 2310, 2311, 2312, 2313, 2314, 2315, 2316, 2317, 2318, 2319, 2320, 2321, 2322, 2323, 2324, 2325, 2326, 2327, 2328, 2329, 2330, 2331, 2332, 2333, 2334, 2335, 2336, 2337, 2338, 2339, 2340, 2341, 2342, 2343, 2344, 2345, 2346, 2347, 2348, 2349, 2350, 2351, 2352, 2353, 2354, 2355, 2356, 2357, 2358, 2359, 2360, 2361, 2362, 2363, 2364, 2365, 2366, 2367, 2368, 2369, 2370, 2371, 2372, 2373, 2374, 2375, 2376, 2377, 2378, 2379, 2380, 2381, 2382, 2383, 2384, 2385, 2386, 2387, 2388, 2389, 2390, 2391, 2392, 2393, 2394, 2395, 2396, 2397, 2398, 2399, 2400, 2401, 2402, 2403, 2404, 2405, 2406, 2407, 2408, 2409, 2410, 2411, 2412, 2413, 2414, 2415, 2416, 2417, 2418, 2419, 2420, 2421, 2422, 2423, 2424, 2425, 2426, 2427, 2428, 2429, 2430, 2431, 2432, 2433, 2434, 2435, 2436, 2437, 2438, 2439, 2440, 2441, 2442, 2443, 2444, 2445, 2446, 2447, 2448, 2449, 2450, 2451, 2452, 2453, 2454, 2455, 2456, 2457, 2458, 2459, 2460, 2461, 2462, 2463, 2464, 2465, 2466, 2467, 2468, 2469, 2470, 2471, 2472, 2473, 2474, 2475, 2476, 2477, 2478, 2479, 2480, 2481, 2482, 2483, 2484, 2485, 2486, 2487, 2488, 2489, 2490, 2491, 2492, 2493, 2494, 2495, 2496, 2497, 2498, 2499, 2500, 2501, 2502, 2503, 2504, 2505, 2506, 2507, 2508, 2509, 2510, 2511, 2512, 2513, 2514, 2515, 2516, 2517, 2518, 2519, 2520, 2521, 2522, 2523, 2524, 2525, 2526, 2527, 2528, 2529, 2530, 2531, 2532, 2533, 2534, 2535, 2536, 2537, 2538, 2539, 2540, 2541, 2542, 2543, 2544, 2545, 2546, 2547, 2548, 2549, 2550, 2551, 2552, 2553, 2554, 2555, 2556, 2557, 2558, 2559, 2560, 2561, 2562, 2563, 2564, 2565, 2566, 2567, 2568, 2569, 2570, 2571, 2572, 2573, 2574, 2575, 2576, 2577, 2578, 2579, 2580, 2581, 2582, 2583, 2584, 2585, 2586, 2587, 2588, 2589, 2590, 2591, 2592, 2593, 2594, 2595, 2596, 2597, 2598, 2599, 2600, 2601, 2602, 2603, 2604, 2605, 2606, 2607, 2608, 2609, 2610, 2611, 2612, 2613, 2614, 2

ՅԵՆԱՄՆԵՐ ԿԱԹ

ՅԵՆՈՒՆԻՐ ԿԱՐ
ՊԵՆՈՒ. ԿԵՆՈՒ. ԶԱՂԻ ԿԱՂԵԼՈՒՄ

புத்தகம். புத்தகம். புத்தகம்.
புத்தகம். புத்தகம்.

၅၆၆၀. ၆၇၆၇.

սկսում. հենց. քաջի համբերում

gls m. lgr m.

Այդ աշխատանքի հասար-

ման համար բրիգադի աշ-

հարեցի ժող հաջելագով

• • • up:

[illegible]

մեկ ամսվա համար առաջադրվում են-լրացնում և ֆերմայի
վերադառնալու պարտականքը-բերեցադիրը

Վարիչը, մյուս
Ֆերմայի վարիչ

ՀԱՄԱՅՆՆԵՐ ՖԵՐՄԱՅԻ ՎԱՐԻՆ . .

Հասնելուց փութումս և ևս
 օգնելու քրեականներ . . .

ՀԱՄ Կ (Բ) Կ ԿԵՆՏԿՈՍԻ ՓԵՏՐՎԱՐԻ 4-Ի ՎՈՐՈՇՈՒՄԸ

Կուսակցութեան Կենտկոմը մատնանշում է բոլոր կուսակցական կազմակերպութիւններին, վոր կոլտնտեսութիւնները կազմակերպչորեն ու տնտեսապէս ամրացնելու խնդիրը ներկայումս հանդիսանում է նախ և առաջ կոլտնտեսութիւնների արտելային ձեւի դարգացման ու ամրացման խնդիր: Ընդամեն Կենտկոմը յիշում է նրանից, վոր կոլտնտեսութիւնների զարգացման տրվյալ ստորիմանում այն վորձերը, վորոնց նպատակն է արհեստականորեն արագացնել կոլտնտեսութիւնների արտելային ձեւի անցումը կոմունային, լուրջ վտանգ է հանդիսանում: Կենտկոմը նախադրուշացնում է կուսակցական բոլոր կազմակերպութիւններին այդ վտանգից՝ դեռելու չծախարկած, բախկանաչափ չամրացած դրուշատնտեսական արտելի ձեւից քոնչք գործելուց:

Գարնանացանի կամ պանիայի նախատարատնտեսման, քերքատվութեան բարձրացման համար մղվող պայքարի առնչութեամբ, Կենտկոմն առանձնապէս շեշտում է հետեւյալ հերթական խնդիրները Կոլտնտեսութիւններին, նրանց արտելային՝ տվյալ ետապում տիրապետող ձեռնկազմակերպչական տնտեսական ամրացման ասպարիդում:

1. Կոլտնտեսութիւններում աշխատանքի կազմակերպման կարելիորագույն ուղակը պետք է լինի բրիգադը: Փոշադատնտեսական լավագույն արտելների վորձի հիման վրա Կենտկոմը նպատակահարմար է համարում կազմակերպել կոլտնտեսական բրիգադներ կոլտնտեսականներին:

մշակման կազմով, այնպիսի հաշվով, վոր այդ բրիգադները, վորպէս կանոն դրուշատնտեսութեան հիմնական աշխատանքները ամբողջ տարվա ընթացքում կատարեն վորոշ հողամասերում: Կոլտնտեսութիւնն այդ բրիգադներին նրանց աշխատանքի ժամանակամիջոցին հատկացնում է անհրաժեշտ մեքենաներ, ինվենտար, լծկան, վորոնց դրութեան համար ամբողջովին պատասխանատու է բրիգադը: Կոլտնտեսականների աշխորերի գնատու է բրիգադը: Կոլտնտեսական կամ նվազի նայած՝ բրիգադի աշխատանքի հաշվութեանը:

2. Սակայն այդպիսի բրիգադներին ստեղծումը չըպետք է բացառի բրիգադներին հողամասերի ամրացման հնարավորութիւնը (նայած տեղական պայմաններին, կոլտնտեսութիւնների չափին, նրա կազմակերպվածութեանը) վոր թէ ամբողջ դրուշատնտեսական սեզոնի համար, այլ դրուշատնտեսական աշխատանքների վորոշ շրջանի համար (հերկ, բերքահավաք):

Բրիգադները ընտրութիւնը, նրանց կազմի հոսունութեան վերացումը, բրիգադներին իրական ողնութիւն ցույց տալը՝ նրանց տնտեսական և քաղաքական վորակավորման բարձրացման բնագավառում, պետք է դառնա կուսակցական կազմակերպութիւնների ամենազբաղվող խնդիրը:

Լայն ծախար պետք է ստանա արդէն անցյալ տարի լավագույն կոլտնտեսութիւններում կիրառվող այն պրակտիկան, վորին համաձայն բրիգադներին աշխատանքը վարձատրվում է բրիգադի աշխատանքի վերջնական արդիւնքների համաձայն:

Բրիգադերի պատասխանատվութեան բարձրացումը, նրան կոլտնտեսութիւններում աշխատանքի կազմակերպման մի շարք ֆունկցիաների հանձնումը պետք է գաղաղկացած լինի կոլտնտեսութեան ընդհանուր վարչական ծախսերի կրճատման հետ, վորոնք անթույլատրելի կերպով ուռճացել են մի շարք դեպքերում:

3. Վորպէս կարելիորագույն խնդիր շարունակում է

մնալ այն վորոշումների կենսադործումը, վորոնք ընդունել և ընդհանրելների Թ-ը Համադրումարը գործադարձն արմատացնելու մասին, հաշվառումը բարելավելու մասին, յուրաքանչյուր կոլտնտեսականի աշխատանքը նրա կատարած գործի քանակի ու վորակի համաձայն, աշխուրեքով դնահատելու մասին:

Միևնույն ժամանակ կենտկոմը մասնագրուշացնում է դործավարձի ձևերի չափազանց բարդացնելուց, պրոգրեսիվ դործավարձ մտցնելուց, անհատական դործավարձի ձևերն ավելացնելուց այնտեղ, վորտեղ այդ չի բղխում արտադրության պայմաններից (որինակ հերկի և կալի ընտելավում) այն վորձերից, վորոնք կոլտնտեսականների աշխատանքի վարձատրությունը ստուգման փոխարինել դրամական աշխատավարձով, կոլտնտեսությունների վարչությունների աշխատանքը կուսակցական ու խորհրդային կազմակերպությունների կողմից սոսկ վարչարարության փոխարինելուց, զանազան ֆոնդերի հատկացումների չափը դյուրատնտեսական արտելի կանոնադրությամբ ընդունված նորմայից բարձրացնելուց:

4. Լայն ծավալ պետք է ստանա լավագույն անասնաբուժական կոլտնտեսական ֆերմաների վորձով սրտուղված այն պրակտիկան, վորի համաձայն բրիդադարում աշխատող կոլտնտեսականներն սպասարկում են անասունների սահմանային թիվ այնպիսի հաշվով, վորպեսզի անասնաբուժական բրիգադները և նրանց մեջ մտնող կոլտնտեսականները վարձատրվեն իրենց կատարած աշխատանքի արդյունքի համաձայն (կթված կաթի քանակը, ջահել անասունների աճման կշիռը, սերնդի մեծությունը և այլն):

5. Կենտկոմը կուսակցական և կոլտնտեսական կազմակերպությունների քաղաքական կարեւորագույն խնդիրն է համարում քաղտնտեսական ակտիվի զաստիարակումն ու առաջնությունը հարվածային կոլտնտեսականներից, սոցմրցման մասնակիցներից, բրիգադիրներից և այլն: Կոլտնտեսական ակտիվի վրա պետք հենվեն տե-

ղական կազմակերպությունները տնտեսական կարեւորագույն ձեռնարկումներն իրականացնելիս, այն է—պայքար բերքատվության համար, պլանի կատարման, համթերութեների համար և այլն, ինչպես և կոլտնտեսականների սոցիալիստական վերադաստիարական ասպարիզում:

6. Կոլտնտեսությունների կազմակերպչական տնտեսական ամրացման, կոլտնտեսական ակտիվի ստեղծման, բերքատվության բարձրացման ամբողջ աշխատանքում առանձնապես մեծ է Վեֆեկտորակտորային կայանների դերն ու պատասխանատվությունը: Այդ հիման վրա կենտկոմն առաջարկում է կուսակցական կազմակերպություններին ուժեղացնել իրենց ամենօրյա ողնությունը Մեքենատրակտորային կայաններին և նրանց ամբողջ տնտեսական աշխատանքի ղեկավարումը:

**ՀԱՄ. Կ. Դ (ԿԲԿԵՆՏԿՈՍԻ 32 Թ. ՓԵՏՐՎԱՐԻ 4-Ի
ՎՈՐՈՇԵԱՆ ԻՐԱԿԱՆԱՑՄԱՆ ՄԱՍԻՆ ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ
Կ. (Բ) Կ. ԿԵՆՏԿՈՍԻ ԲՅՈՒՐՈՅԻ ԱՊՐԻԼԻ 16-Ի
ՎՈՐՈՇՈՒՄԸ**

Կենտկոմն արձանագրում է, վոր չնայած առանձին առաջադրեր կոլանտեսություններում (Սարգարաբազ, Համամլու և այլն) ընդհանուր առմամբ լավարար և Համ Կ (բ) Կ. Կենտկոմի 32 Թ. փետրվարի 4-ի վորոշման իրականացումը, այնուամենայնիվ նա դեռ չէի դարձել բոլոր շրջանների կուս., խորհրդային և կոլանտեսական կազմակերպությունների ուղարկության կենտրոնը: Մի շարք շրջաններում նույնիսկ շրջանային տկոյիվը լիովին չի յուրացրել Համ Կ. (բ) Կ. Կենտկոմի այդ վորոշման էությունն ու կարեկությունը, դեռ չի մտադրար չափով մասսայական բացատրական աշխատանք չի ծավալվել այդ վորոշումների շուրջը: Մի քանի տեղերում ուղորտունիստաբար թերազնահատում են կոլանտեսությունների արտելային ձևի կազմակերպական ու տնտեսական ամրացման հարցերը, արտելային ձևի, վորը տեղադրուող և հանդիսանում ավյալ աստիճանում (Իջևիան, Մեղրի և այլն):

Կենտկոմը մատնանշում է, վոր ամենուրեք պայքար չի մղվում «գյուղատնտեսական արտելի ձևերի վրայից Թուրք գործելու փառնդի դեմ, մի ձևի վրայից, վորը դեռ չի բավականաչափ չի ծավալվել և ամրացվել»:

Աշխատանքի կազմակերպման ասպարիդում, վորը հանդիսանում է կոլանտեսությունների արտելային ձևի կազմակերպչական ու տնտեսական ամրացման վճռա-

կան ողակը՝ կարտարվել են շուրջ խեղաթյուրումներ և սխալներ, այն է

1. Բրիգադների, վորպես կոլանտեսական արտադրության մեջ հիմնական ողակի, կազմակերպումը շատ շրջաններում արտահայտվեց մարդկանց, քաշող ուժի, ինվենտարի և ցանքերի մեքենայական բաժանումով՝ հավասար մասերի (Ղարաքիլիսա, Ներքին Ղամարլու, Վ. Շահիրար և այլն): Մի քանի վայրերում այդ բրիգադները կազմակերպման համար արտադրական նըշանի փոխարեն հիմք են ընդունված լազդակցական և տերիտորյալ նշաններ (Ալիմահմեդ և այլն):

2. Արտադրական հողամասերը, գյուղատնտեսական հրաժեշտ ինվենտարը և քաշող ուժը դեռ չի մտադրվել բրիգադներին (Բեշիչքենդ, Իջևիան, Լենինական, Ութունարի, Յուվա և այլն):

3. Բրիգադը, վորպես արտադրական միավոր, վերջնականապես չի ձևավորված և ամբողջ տարվա համար արտադրական որացուցային առաջադրանք չի ստացել: Այդ առաջադրանքները չեն ընտրվել բրիգադների արտադրական խորհրդակցություններում, բրիգադների ներսում բանուժը չի դասավորված ըստ խմբակների և վորակավորման, գյուղատնտեսական ինվենտարը և լճկանները դեռևս չեն ամրացված առանձին կոլանտեսականներին (Բեշիչքենդ, Մասուրլու, Սամադար, Վաղարշապատ, Ղարաքիլիսա և այլն):

4. Փոխանակ ճիշտ կազմակերպելու կոլանտեսության տերիտորյան, ըստ տեղական հողային, ջրային և այլ պայմանների մի շարք կոլանտեսություններում նա հավասարաչափ բաժանված է բրիգադների միջև, առանց հաշվի առնելու մշակութային առանձնահատկությունները, հողամասերի դիրքը, հողային, ջրային կոլությունները (Վեդի, Ղուրդուղուլի, Ղարաքիլիսա): և այլ պայմանները (Վեդի, Ղուրդուղուլի, Ղարաքիլիսա):

5. Չնայած մի շարք նախադրույթներին, տեղական բրիգադը փոխարինում են ողակով, թուլացնելով բրիգադի, վորպես կոլանտեսական արտադրության կա-

ընտրագույն ուղակի նշանակութիւնը, կազմակերպելով 6-8 հոգուց բաղկացած մանր բրիգադներ (Կոտայք, Վեդի, Լենինական) :

Մի շարք վայրերում տարիւել են խուշոր, բազմանդամ 80-90 հոգուց բաղկացած բրիգադների կազմակերպմամբ (Սաթուշարի, Խոտարգեշաք և այլն) և դրանով իսկ զգալիորեն կենտրոնացնում են կոնկրետ զենկավարութիւնը :

6. Ամենուրեք չի ծավալվել Կենտրոնի կողմից բրիգադների մասին ընդունված փորձումն իրականացնելու համար, դեռևս չի զիտակցվել նրանց, փորպէս կողմնակալական արտադրութիւն կենտրոնական դեմքի, նշանակութիւնը :

Կուսակազմակերպութիւնները վաղ ամենուրեք ճիշտ են բաշխել կուսակցական և կոմյունիստական ուժերն ըստ բրիգադների և կուսակցական մասնաշաղկի աշխատանք չեն ծավալել բրիգադներում :

7. Մի շարք չրջաններում դոյութիւն ունի կանանց աշխատանքի փորձակի բերադնահատում : Այդ աշխատանքը հաշիւի չեն անում և չեն ընդգրկում բրիգադները, իսկ այլ վայրերում քացահայտորեն անտեսվում և տղամարդկանց աշխատանքի փոխարինումը կանանց աշխատանքով, մի հանդամանք, փոր հարված և հասցնում արտադրանքութեան ճիշտ կազմակերպմանը (Փարբի, Յեղիարդ, Մարտունի, Ախտա, Բասարգեշաք) :

8. Վորակական ցուցանիշների հիման վրա մշակված արտադրանքի նորմաները և աշխատանքների բաժանումը հիշող կատեգորիայի, կիրառվում են չափազանց դանդաղ, իսկ մի շարք վայրերում բոլորովին չեն կիրառվում (Քելիչքենդ, Փաշալու, Ալլահվերդի, Լենինական, Ղամարլու) : Մի շարք վայրերում ձգտում են նկատվում արհեստականորեն նվազեցնել արտադրական նորմաները :

9. Անթուլյատրեւի չափով դանդաղ և ծավալվում անցմըցումն ու հարվածախուժիւնը (Քելիչքենդ, Փաշալու, Շահրիար) :

10. Չափազանց թույլ և կատարվում վարչական ծախսերի կրճատումը կոլտնտեսութիւններում, իսկ մի քանի տեղերում, ազատելով բրիգադիւնների անմիջական արտադրական աշխատանքից, ստեղծում են ուղեցրած շտապներ (Աշտարակ, Պարնի, Շիւթանաձոր, Վաղարշապատ և այլն) :

11. Չնայած ՀամԿ.(բ)Կ. Կենտրոնի աշխատող ցուցումներին, թե կոլտնտեսութիւնները կազմակերպչորեն ու անտեսաբաւ ամրացնելու, կոլտնտեսական աւելի ստեղծելու և բերքատուութիւնը բարձրացնելու ապարիզում, առանձնապէս մեծ և Մեքենատրակտորային կայանների դերն ու պատասխանատուութիւնը, աշխուժեցնելով ՄՏԿ-ների և չրջանային կոլտնտեսութիւնների միջև չկա համապատասխան փոխադարձ կազմակերպչական ու կոնտակտ աշխատանք, փորի հետեւանքն են գիմադրկումը և ճեղքվածքները ՀամԿ.(բ)Կ. Կենտրոնի գեներալարի 4-ի փորձման կոնկրետ իրականացման ապարիզում (Լենինական, Ղամարլու, Վաղարշապատ) :

Կոլտնտեսութիւններում աշխատանքի կազմակերպման անպարիզում կատարված սխալներն ու խեղաթշուրումներն ուղղելու նպատակով, Կենտրոնն առաջարկում է բոլոր չրջանային կոմիտեներին, Հոգեօղկածատին, Կոլտնտեսութիւններին և Տրակտորկենարոնին :

1. Ամենալայն կուսակցական, մասնաշաղկի աշխատանք ծավալել կոլտնտեսութիւններում, կոլտնտեսական բրիգադներում և միջոցներ ձեռք անել անհապաղ կան բրիգադներում և միջոցներ ձեռք անել անհապաղ կողմնակալ կատարված սխալները, բրիգադների կազմակերպումը համապատասխանեցնել ՀամԿ.(բ)Կ. Կենտրոնի փորձման հետ :

2. Բրիգադները կազմակերպել քացատապես արտադրական սկզբունքով՝ վճարական պայքար մղելով բրիգադներին կազմակերպման գործում կիրառվող տերբիտորիալ, աղակցական և այլ հիմունքների դեմ :

3. Ամենակարճ ժամանակամիջոցում վերջնականապէս ձեւավորել բրիգադներին՝ մշտական կազմով, ան-

պայման ամրացնելով նրանց վորոշ հողամասերի վոր-
պեպի, վորպես կանոն, այնպիսի բրիգադները գյուղա-
տնտեսական հիմնական աշխատանքները կատարեն տն-
թող տարվա ընթացքում վորոշ հողամասում» (Համ.Կ.
(բ)Կ. Կենտկոմի վորոշումից) :

Անհապաղ վերացնել դիմադրելությունը, իրապես
ամրացնելով գյուղատնտեսական ինվենտարը և լծկան
ները բրիգադներին, իսկ բրիգադների ներսում՝ առան-
ձին կուտնտեսականներին, պատասխանատվություն դնե-
լով բրիգադների վրա, նրանց ամրացված գյուղատնտե-
սական ինվենտարի ու լծկանների համար :

4. Բրիգադները կազմակերպելիս, յեւակեա ունենալ
բացառապես արտադրական առաջադրանքները, մեքե-
նայացման աստիճանը, հողամասերի դասավորումը և
յուրաքանչյուր կուտնտեսության մյուս կոնկրետ պայ-
մանները : Վճռական պայքար մղել այն յերեւոյթների
դեմ, վորով ձգտում են, աշխատանքները բաշխելիս,
յուրաքանչյուր բրիգադին տալ անպայման բոլոր մշա-
կութները :

5. Անհապաղ վերակազմել բաղմամբ և մասն
բրիգադները, կազմակերպելով նրանց Համ.Կ.(բ)Կ.
Կենտկոմի վորոշման համաձայն :

6. Մատնանշելով բրիգադների կազմակերպման ա-
ռանձնապես թույլ աշխատանքն անասնաբուժական կու-
տնտեսություններում, առաջավոր կուտնտեսություն-
ների փորձի թույլ ուղարկումը մամուլում, առաջա-
կել Հողօգոյկոմատին և Կուտնտնտեսություն հատուկ ուշա-
դրություն նվիրել անասնաբուժական կուտնտեսություն-
ների կազմակերպմանը, փոխադրելով առաջավոր կու-
տնտեսությունների փորձը հետ մնացածներին մեջ :

7. Վճռաբար պայքար մղել կանանց աշխատանքի
թերադնահատման դեմ, առավելագույն չափով արմա-
տացնելով կուտնտեսական արտադրության մեջ
կանանց աշխատանքը, աշխատելով բռնաւորել բրի-

գադները նախ և առաջ կանանց բանուժով (մանավանդ
բամադարակադրածական և անասնաբուժական շրջանե-
րում) և միջոցներ ձեռք առնել՝ իրապես կազմակերպե-
լու մասսայական արտադնացությունը :

Կենտկոմն առաջարկում է շրջկոմներին և Կուտնտ-
կենտրոնին ամենամասնուղոր պայքար հայտարարել կու-
տնտեսությունների ավելորդ բանուժը թաղցնելու դեմ
և անհապաղ բեկում ստեղծել արտադնացության կազ-
մակերպման ասպարիզում :

8. Անհապաղ ուղղումներ մտցնել կուտնտեսություն-
ների արտադրական-ֆինանսական պլաններում, սահ-
մանելով աշխատանքի յերեք խմբի վորսարեն հինգ
խումբ, նայած աշխատանքի դժվարության և վորակին :

Աշխատանքի արտադրողականությունը, բերքատ-
վությունը և անասունների մթերատվությունը կու-
տնտեսություններում եւլ ավելի բարձրացնելու նպատա-
կով, արտադրանքի նորմաներ սահմանելիս, վճռաբար
պայքար մղել վոչ միայն քանակական, այլ և վորակա-
կան ցուցանիշների համար :

9. Կենտկոմն առաջարկում է առավելագույն չափով
կերմատի վարչական-սպասարկող կազմի ծախսերն աշխ-
պիսի հաշվով, վոր նրանք խոշոր կուտնտեսություննե-
րում չզերադանցեն ընդհանուր յեկամտի յերկու տո-
կոսից, իսկ մանր կուտնտեսություններում՝ ընդհանուր
յեկամտի յերեք տոկոսից :

Առաջարկել կուտնտնտեսություն կոնկրետ ցուցում-
ներ տալ տեղերին այդ հարցի շուրջը :

10. Առաջարկել Կուտնտնտեսություն անհապաղ ձեռնարկել բրի-
գանին և Լուսօգոյկոմատին՝ անհապաղ ձեռնարկել բրի-
գադների վերապատրաստմանը, վերացնելով նրանց ան-
դադրելիությունը և կիսադադրելիությունը, սովորեց-
նելով նրանց ճիշտ կատարել հաշվառումը, վորպես կու-
տնտեսությունների կազմակերպչական ու անտեսական
ամրացման կարեւորագույն պայման :

11. Առաջարկել բոլոր շրջկոմներին և կուտնտեսու-

կերպություններին ամենամճուսական պայքար մղել բրիգադերի, վորպես կոլտնտեսական արտադրութեան կենտրոնական դեմքի, թերազնահատման դեմ, վորակելով այդ փորձերը վորպես կոլտնտեսական գծի ուղղորտանիստական կոպիտ խեղաթյուրում՝ կոլտնտեսական չինարարութեան մեջ:

Կենտկոմն առաջարկում է կուսակցական բոլոր կազմակերպություններին, ամենամճուսական պայքար մղել կոլտնտեսությունների վարչութիւններին և բրիգադների միջև միջանկյալ ողակ ստեղծելու, պրակտիկայի դեմ, ինչպես՝ և մյուս կողմից՝ բրիգադիւններին խրմբակովորդ, իսկ բրիգադն ողակով փոխարինելու տենդենցների դեմ: Անհրաժեշտ է վճարար վերացնել բրիգադիւնների դերը կոծկելու այն ձգձգումները, խուսափելով բրիգադիւնի վրա մանր խնամակարութեան հաստատելուց, ամեն կերպ ոգնելով բրիգադիւններին՝ նրանց աշխատանքում, բարձրացնելով նրանց դերն ու նպատասխանատվութիւնը: Եւ այն բացատրելով բրիգադիւններին՝ նրանց վարձատրութեան պայմանները, վերացնել բրիգադիւններին անմիջական արտադրական աշխատանքից ազատելու, սրբակոխական:

Վերացնել Ղուրդուղուլու շրջկոմի վորոշումը՝ բրիգադիւններին ցերեկվա՝ արտադրանքի վրա 40 տոկոս ավելացնելու մասին, վորպես մի վորոշում, վորը դրուում է բրիգադիւնին ունենալ արտադրութեան մեջ միայն աշխուր և նսեմացնում է նրա ղեկավար դերը:

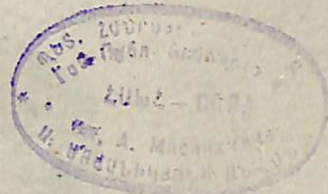
12. Առաջարկել կուսկազմակերպություններին՝ վճարար պայքար մղել այն տենդենցների դեմ, վորով մի շարք աշխատողներ թերազնահատում են շրջանային կոլտնտեսութիւնների դերը ՄՏԿ-ների շրջաններում և կոնկրետ միջոցներ ձեռք առնել Շրջկոլտնտնութիւնների դիմադրական դեմ:

13. Կենտկոմը նախադրուչացնում է, վոր կոլտնտեսութիւնների կազմակերպչական, տնտեսական և քաղաքական ամբողջական ասպարիդում շրջանային

կազմակերպութիւնների աշխատանքի հաջողութեան չափանիշն է հանդիսանալու: ՀամԿ(բ) Կենտկոմի վերաբերյալ 4-ի վորոշման ճիշտ և կոնկրետ իրականացումը:

Վճարար պայքար մղելով ալ թեքման, վորպես գլխավոր մտանդի և «ձախ» խոտորումների դեմ, կուսկազմակերպութիւնները պետք է կազմակերպեն կուստնտեսական, չքավոր ու միջակ մասսաներին և պայքարի հանեն նրանց ՀամԿ(բ) Կենտկոմի վորոշումներն իրապես կենսագործելու, կոլտնտեսութիւնները կազմակերպչորեն, տնտեսապես և քաղաքականապես ամրացնելու համար:

14. Սույն վորոշումը քննարկել շրջկոմների բյուրոների նիստերում և գլուղական բոլոր կուսըջիւղների ժողովներում, հերթական կուսակցական ուրը:



ՀՀ Ազգային գրադարան



Թարգմ. Գ. ԿՍԻՍԵՆՅԱՆ

Մշակույթի Գ. Միջոցառում

Գեանրատի տպարան

Գրով. 8002(բ), Գրով. № 2785 Հրատ. № 3. Տիրաժ 2000

30.388

9486 50 489.

2410