338.98
ん-11

338.98
Հ-11
2802-

Հ. Կ. (Բ) Կ. ՅԵՐԵՎԱՆԻ ՔԱՂԱՔԱՅԻՆ ԿՈՄԻՏԵ

ԿԱՏԱՐԵՆՔ ՀՆԳԱՄՅԱԿԸ ՉՈՐՍ ՏԱՐՈՒՄ

(Երեվանի գործարանների հնգամյակը յեվ յեզրափակման տարվա պլանները Հոկտեմբերյան հեղափոխության XV տարեդարձին կատարելու առթիվ)

ԿՈՒՍԱԿՑԱԿԱՆ ՀՐԱՏԱՐԱԿՉՈՒԹՅՈՒՆ
ՅԵՐԵՎԱՆ 1932

ՅԵՐԵՎԱՆԻ ՔԱՂԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԲՈԼՈՐ ԿՈՄԲՋԻՋՆԵՐԻՆ

Այս բրոշյուրի մեջ ամփոփված է Յերկոմի բյուրոյի հուլիսի 28–ի վորոշումը և միքանի նյութեր՝ ճեղքվածքների վերացման յեռամսյակը հաջող անցկացնելու համար:

Հ.Կ.(բ)Կ. Յերքաղկոմը առաջարկում է՝ պրոֆ. և ԼԿՅԵՄ կազմակերպությունների հետ, բոլոր ողակներում քննել և կոնկրետ միջոցառումներ մշակել կուսակցության բոլոր շարժաբեր փոկերի գծով ապահովելու յեզրափակման տարվա արդֆինպլանների կատարումը Հոկտեմբերյան հեղափոխության 15–րդ տարեդարձին:

Հ.Կ.(բ)Կ. ՅԵՐԵՎԱՆԻ ՔԱՂԱՔԱՅԻՆ ԿՈՄԻՏԵ

34330

ՀՍՍՀ ՊԵՏ. ՀԱՆՐԱՅԻՆ ԳՐԱԴԱՐԱՆ
Гос. Публ. Библиотека ССРА
им. А. Мясникяна
Ա. ՄՅԱՍՆԻԿՅԱՆԻ ԱՆՎԱՆ

ՊԵՏՔ Է ՄԻՇՏ ՀԻՇԵԼ ՅԵՎ ԱՄԵՆՕՐՅԱ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ՏՐԱԳԻՐ ԴԱՐՁՆԵԼ ՀԱՂԹԱՆԱԿԻ ԲԱՆԱԼԻ ՀԱՆԴԻՍԱՑՈՂ ՍՌԱՋՆՈՐԴԻ 6 ՑՈՒՑՈՒՄՆԵՐԸ

1. «Այդպես ուրեմն, կազմակերպված ձևով հավաքել բանվորական ուժը կոլտնտեսությունների հետ կնքած պայմանագրերի միջոցով, մեքենայացնել աշխատանքը—այս է խնդիրը»:

2. «Ուրեմն, վերացնել բանվորական ուժի հոսունությունը, վոչնչացնել հավասարեցումը, ճիշտ կազմակերպել աշխատավարձը, բարելավել բանվորների կենցաղային պայմանները—այս է խնդիրը»:

3. «Այսպես ուրեմն, վերացնել դիմազրկությունը, բարելավել աշխատանքի կազմակերպումը, ճիշտ դասավորել ուժերը ձեռնարկության մեջ—այս է խնդիրը»:

4. «Այսպես ուրեմն, ջանալ, վոր ԽՍՀՄ-ի բանվոր դասակարգն ունենա իր սեփական արտադրական-տեխնիկական ինտելիգենցիան— այս է խնդիրը»:

5. «Ուրեմն, փոխել վերաբերմունքը դեպի հին դպրոցի ինժեներա-տեխնիկական ուժերը, ցույց տալ նրանց հանդեպ ավելի ուշադրություն և հոգատարություն, ավելի համարձակ ներգրավել նրանց աշխատանքի— այս է խնդիրը»:

6. «Այդպես ուրեմն, արմատացնել տնտեսական հաշվարկը, բարձրացնել արդյունաբերության ներքին միջոցների կուտակումը— այս է խնդիրը»:

ԿԱՏԱՐԵՆՔ ՀՆԳԱՄՅԱԿԸ ՉՈՐՍ ՏԱՐՈՒՄ

1931 թ.՝ հնգամյակի 3-րդ վճռական տարում, Յերևանի գործարանների բանվորները և ինժեներա-տեխնիկական պերսոնալը, կուսակցության լենինյան ղեկավարությամբ, պրոլետարական վողջ հասարակայնության օգնությամբ, ջախջախելով օպորտունիստական բոլոր արգելակները, ընդհանուր առմամբ կարողացան կատարել իրենց արդֆինպլանները 100,8%-ով:

Հ.Կ.(բ)Կ. Յերևանի քաղաքային կազմակերպության 2-րդ կոնֆերանսը՝ հիմնվելով Յերևանի բանվորության քանիցս արտահայտած պահանջների վրա, խոստում տվեց Հայկոմկուսի 8-րդ համագումարին և կուսակցության առաջնորդ ընկ. Ստալինին՝ Յերևանի արդյունաբերության հնգամյակը և յեզրափակման տարվա արդֆինպլանները կատարելու Հոկտեմբերյան հեղափոխության 15-րդ տարեդարձին:

Այդ խոստումը պատասխանատու պարտավորություն է: Նա արտահայտում է Յերևանի պրոլետարների ստեղծագործական բարձր ենտուզիազմը և պլանները կատարելու կարողությունն ու վճռականությունը:

Ձեթ-օճառի, կարբիդի, կոնսերվի, ծխախոտի, կաշվի և մյուս գործարանների հարվածայինները Հայկոմկուսի 8-րդ համագումարին և Յերքաղկազմակերպության 2-րդ կոնֆերանսին ներկայացրած իրենց ռապորտի մեջ գրել են.

«Մենք խոստանում ենք խորացնել մեր ձեռք բերած նվաճումները և մեր գործարանների հնգամյակն ու յեզրափակման տարվա արդֆինպլանները կատարել Հոկտեմբերյան հեղափոխության 15-րդ տարեդարձին:

«Բոլշևիկի խոսքը լուրջ խոսք է»: (Ստալին):

Յերևանի բանվորության ստանձնած այս պարտավորությունը հրամայողական խնդիր է առաջադրում ընկ. Ստալինի 6 ցուցումները ամենօրյա աշխատանքի ծրագիր դարձնելով, արդֆինպլանների քանակական և վորակական ցուցանիշների կատարման ավելի բարձր տեմպ վերցնել, վերակառուցել կուսակցության բոլոր օղակները և նրա շարժաբեր փոկերի վողջ գործունեյությունը, «նոր պայմաններում նոր ձևով աշխատելու» համար:

1932 թվին, յեզրափակման տարում, Յերևանի արդյունաբերության արտադրանքը, 1931 թվի համեմատությամբ, ավելացել է միջին հաշվով մեկ ու կես անգամ, բանվորության թիվն ավելացել է մոտ 1500 հոգով, իսկ աշխատավարձը բարձրացել է միջին հաշվով 9,3%-ով:

Առաջին կիսամյակում զգալի նվաճումներ կան բանվորության նյութական-կենցաղային դրության բարելավման, բանմատակարարման, կուսակցական-մասսայական աշխատանքի ծավալման և այլ բնագավառներում:

Սակայն գերատեսչությունների և մի քանի արտադրական ձեռնարկների, վարչական, կուսակցական և պրոֆեսիոնալ կազմակերպությունների միանգամայն անբավարար աշխատանքը լուրջ վտանգի տակ է դնում պլանների կատարման ուղղությամբ մեր վերցրած խոստման կենսագործումը:

Ռեա՞լ են արդյոք 1932 թվի Յերևանի գործարանների արդֆինպլանները: Անպայման այո: Այդ է ապացուցում թեկուզ և հետ մնացող գործարանների առանձին ցեխերի պլանների գերակատարումը:

Մենք ունենք Յերևանի գործարանների արդֆինպլանների խոստացած ժամանակին կատարելու բոլոր նախապայմանները. այսօր Յերևանի համարյա բոլոր գործարանները և արտադրական ձեռնարկներն ապահովված են բանուժով, հումքով և օժանդակ նյութերով:

Պլանների թերակատարման վոչ մի օբյեկտիվ պատճառ չկա, պլանների թերակատարումը կախված է գերազանցապես գործարանների ղեկավարության անկարողությունից, անճարակությունից և ընկ. Ստալինի ցուցումների կատարումն անտեսելուց:

«Մեր արտադրական պլանի իրական լինելը նոր կյանք ստեղծող միլիոնավոր աշխատավորներն են: Մեր ծրագրի իրական լինելը—դա կենդանի մարդիկ են, մենք ենք ձեզ հետ, մեր կամքը դեպի աշխատանքը, նոր ձևով աշխատելու մեր պատրաստակամությունը, պլանը կատարելու մեր վճռականությունը: Ունե՞նք արդյոք մենք այդ վճռականությունը: Այո, ունենք: Հետևապես մեր արտադրական ծրագիրը կարող է և պետք է իրագործվի», ասում է ընկ. Ստալինը:

Արդեն թևակոխել ենք յեզրափակման տարվա 2-րդ կիսամյակը: Այս կիսամյակը հանդիսանում է, առանձնապես հետ մնացող գործարանների համար, ուժերի և բոլոր հնարավորությունների մոբիլիզացիայի վճռական կիսամյակ: Այս կիսամյակում է լուծվում 5-ամյակը 4 տարում իրագործելու պատմական խոշոր նշանակություն ունեցող խնդիրը:

Հ.Կ.(բ)Կ. Յերքաղկոմը և ՀԱՄԽ-ը՝ ընդառաջելով մի շարք գործարանների պահանջներին, 2-րդ կիսամյակի 1-ին յեռամսյակը հայտարարել են ճեղքվածքների վերացման յեռամսյակ:

Ճեղքվածքների վերացման յեռամսյակի խնդիրն է՝ վերացնել անցյալ կիսամյակում գործարանների, արտադրական ձեռնարկների և շինարարության պլանների մեջ առաջացած թերակատարումները և մեր խոստման համաձայն ապահովել պլանները Հոկտեմբերյան հեղափոխության 15-րդ տարեդարձին կատարելու խնդիրը:

Այս կապակցությամբ անհրաժեշտ է վճռական և կազմակերպված հակահարված տալ բոլոր այն տենդենցներին ու տրամադրություններին, վորոնք կփորձեն ռեալ չհամարել և կասկածի տակ վերցնել Յերևանի պրոլետարների խոստման իրական լինելը:

Այդ նպատակով պետք է վոտքի կանգնեցնել Յերևանի պրոլետարական վողջ հասարակայնությունը, կազմակերպել

և գլխավորել բանվորության ստեղծագործական ենտուզիազմը և վճռական շրջադարձ կատարել բոլոր կազմակերպությունների գծով, քանակական-վորակական բարձր ցուցանիշների հասնելու համար:

Կուսակցական կազմակերպությունների հիմնական աշխատանքը ընկ. Ստալինի 6 ցուցումների լրիվ իրագործումն ապահովելու հետ մասսաների ստեղծագործ նախաձեռնության գլխավորումն է:

«Այն կուսկազմակերպությունը, վոր սերտորեն կապված է մասսաների հետ, գիտե, թե ինչով է ապրում գործարանային մասսան, կարողանում է այդ կապերի միջոցով չափել, հայտնաբերել տնտեսական ղեկավարության թերությունները, աշխատանքի կազմակերպման բացերը և այլն, վոր գիտե կոնկրետ կերպով, թե վորտեղ և ինչու տապալվում է յերբեմն տնտեսական հիմնական խնդիրների կատարումը, նման կազմակերպությունը միշտ կկարողանա ապահովել ձեռնարկության տնտեսական կյանքի իրական ներգործող կոնկրետ կուսակցական ղեկավարությունը» («Բոլշևիկի» № 5—6-ի առաջնորդողից):

Այսպես պետք է աշխատեն վերևից վար կուսակցական և բոլոր կազմակերպությունների բոլոր օղակները:

[illegible] գործարանի ենտուզիաստները մի կոչով դիմեցին Յերևանի բոլոր արտադրական ձեռնարկներին՝ յեզրափակման տարվա պլանները Հոկտեմբերյան հեղափոխության 15-րդ տարեդարձին անպայման կատարելու համար:

Նրանց արձագանքեցին կոնսերվի, վինաշամպանի ֆաբրիկի, 2-րդ Յերգեսի և մյուս գործարանների հարվածային բանվորները:

Անհրաժեշտ է գործարաններում, առանձին ցեխերում, հերթափոխություններում և բրիգադներում ճեղքվածքների վերացման յեռամսյակի խնդիրների կապակցությամբ քննել գործարանների 2-րդ հնգամյակը, ինչպես և առաջավոր գործարանների դիմումները և այդ հիման վրա գլխավորել բանվորների արտադրական ակտիվությունը և կոնկրետ միջոցառումներ նշել՝ իրագործելու 17-րդ կոնֆերենցիայի այն ցուցումը, վոր՝

«1932 թվի հանդիպական պլանի հարվածայնության և ամրապնդման հիմնական լոզունգը յուրաքանչյուր ձեռնարկության համար պետք է լինի հետևյալը—տվյալ նյութական միջոցներով, ավելի մեծ խնայողությամբ, արտադրական հնարավորությունների լավագույն օգտագործման, ուժերի լավագույն մոբիլիզացիայի և լավագույն ղեկավարության հիման վրա յերկրին տալ ավելի շատ արտադրանք և լավագույն վորակ»:

Պատվի և հերոսության գործ դարձնելով աշխատանքը, մենք պետք է վոտքի հանենք Յերևանի վողջ պրոլետարական հասարակայնությունը՝ յեզրափակման տարվա պլանները Հոկտեմբերյան հեղափոխության 5-րդ տարեդարձին կատարելու համար:

———

ՅԵՐԵՎԱՆԻ ՁԵՌՆԱՐԿՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐՈՒՄ ՅԵՎ ՇԻՆԱՐԱՐԱԿԱՆ ՕԲՅԵԿՏՆԵՐՈՒՄ «ՃԵՂՔՎԱԾՔՆԵՐԻ ՎԵՐԱՑՄԱՆ ՅԵՌԱՄՍՅԱԿՈՒՄ» (ՕԳՈՍՏՈՍ, ՍԵՊՏԵՄԲԵՐ՝ ՀՈԿՏԵՄԲԵՐ) ԿԱՏԱՐՎԵԼԻՔ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ԾՐԱԳԻՐԸ

(Հաստատված է Յերկոմի բյուրոյի 1932 թ. հուլիսի 28-ի նիստում)

1. Հ.Կ.(բ)Կ. ՅԵՐԲԱՂԿՈՄԻ ԳԾՈՎ

1. *Օգոստոսի 3-ին հրավիրել կոմբջիջների քարտուղարների, գործարկոմների նախագահների, Յերևանի գործարանների և շինարարական կազմակերպությունների դիրեկտորների ու* ԼԿՅԵՄ *բջիջների քարտուղարների խորհրդակցություն, ուր քննության առնել «ճեղքվածքների վերացման յեռամսյակի» նշանակությունը և ձեռնարկությունների կազմակերպությունների անելիքները:*

2. *Բոլոր արդյունաբերական և շինարարական օբյեկտներից կցել Յերկոմի անդամներ «ճեղքվածքների վերացման յեռամսյակում» ձեռնարկությունների կազմակերպությունների գործնական ոգնություն ցույց տալու և բջիջների կուսակցական-մասսայական աշխատանքը բարելավելու գործին աջակցելու համար:*

3. *Պարտավորեցնել բոլոր կոմբջիջներին՝ իրենց արտակարգ դռնբաց ժողովներում, ցեխերում և բրիգադներում հատուկ քննության առնել «ճեղքվածքների վերացման յեռամսյակի» նշանակությունը և սույն ծրագրի հիման վրա մշակել կոնկրետ միջոցառումներ բջիջների, պրոֆ. ԼԿՅԵՄ և անտեսական կազմակերպությունների գծով, «ճեղքվածքների վերացման յեռամսյակում» կատարվելիք աշխատանքի համար:*

4. *Առանձին-առանձին հետազոտել Յերևանի բոլոր գործարանների և շինարարական օբյեկտների կուսակցական բջիջների կուս.-մասսայական աշխատանքի դրվածքը և գործ-*

նական ոգնություն ցուցաբերել կոմբջիջներին՝ այդ աշխա-
տանքը բարձր աստիճանի հասցնելու համար:
5. *Հետազոտել կուսակցական ղեկավարության դրվածքը*
Յերևանի բոլոր գործարաններում և շինարարական օբյեկտ-
ներում, անտեսական ղեկավարությունը փոխարինելու սար-
քերը և միանձնյա ղեկավարության խախտումները յերևան
հանելու և ուղղելու տեսակետից, հատուկ ուշադրություն
դարձնելով արտադրության ստորին ողակների վրա:
6. *Յերևանի գործարաններում և շինօբյեկտներում ընկ.*
Ստալինի 6 ցուցումների կատարման ստուգման տեսակե-
տից անհրաժեշտ համարել ստուգել՝
ա) Աշխատավարձի և աշխատանքի արտադրողականու-
թյան փոխհարաբերությունը—գործարքային աշխատանքի
կիրառման, աշխատանքի ու գնահատումների նորմաների վե-
րանայման և աշխատավարձի ֆոնդերի գերածախսը վերաց-
նելու տեսակետից:
բ) Ցեխային և բրիգադային տնտհաշվարկի կիրառումը
և նրա արդյունքները:
գ) Նյութերի խնայողության, ներքին միջոցների մոբի-
լիզացիայի համար, խոտանի և պարապուրդների դեմ տար-
վող պայքարը և խոտանի ու պարապուրդների վարձատրու-
թյան սիստեմը:
դ) Հերթափոխային-հանդիպական և ստորին պլանա-
վորման դրվածքը—պլանները 10 ամսում խտացնելու և ցե-
խը, դազգյահը հասցնելու տեսակետից:
ե) Աշխատավարձի «ձախ» հավասարեցման, բանուժի
հոսունության դեմ և բանվորակարգման ու բանվորների
սոցկենցաղային դրության բարելավման համար տարվող
պայքարը— կուսվորուշումների կատարման ստուգման տե-
սակետից:
զ) Աշխատանքի կազմակերպման գծով տարվող աշխա-
տանքը դիմազրկության վերացման տեսակետից:
է) Արտադրության ռացիոնալիզացիայի, գյուտարարու-

թյան և բանուժի հավաքագրման 1932 թ. 2-րդ կիսամյակի պլանը:

7. Հետազոտել տեխպրոպագանդայի դրվածքը Երևանի ձեռնարկություններում և արմատական միջոցառումներով ուժեղացնել աշխատանքն այդ բնագավառում:

8. Ստուգել աշխատանքի դիսցիպլինայի դրությունը Երևանի գործարաններում և կտրուկ միջոցառումներով ամրապնդել այն:

9. Հետազոտել լայն գործածության ապրանքների արտադրության կազմակերպման դրությունը Երևանի գործարաններում և յերևան հանելով այդ ուղղությամբ յեղած հնարավորությունները՝ ընդարձակել այդ գործը:

10. Հետազոտել պրոֆաշխատանքի վերակառուցման ընթացքը Երևանի ձեռնարկություններում— կուսորոշումների կատարման ստուգման տեսակետից:

11. Հետազոտել ԼԿՅԵՄ աշխատանքի վերակառուցման ընթացքը Երևանի ձեռնարկություններում— կուսորոշումների կատարման ստուգման տեսակետից:

12. Անհրաժեշտ համարել սոցմրցման պայմանագրեր կնքել Երևանի գործարանների և շինոբյեկտների կոմբջիջների և գործարկոմ-բանկոմների միջև «ճեղքվածքների վերացման յեռամսյակը» հաջող անցկացնելու համար:

13. Օգոստոսի 25-ին, և 26-ին ու սեպտեմբերի 25-ին և 26-ին հրավիրել կցված ընկերների և գործարանների ու շինոբյեկտների յեռանկյունների խորհրդակցություններ— յեռամսյակի ընթացքը քննելու և նկատված բացերի ու պլանների կատարման արգելքների վերացման համար միջոցներ ձեռք առնելու նպատակով:

14. Բացի նախատեսված (սույն ծրագրով) խորհրդակցություններից արգելել գերատեսչությունների, ՀԱՄԽ-ի և այլ որգանների գծով հրավիրվող՝ այս հարցին վերաբերող բոլոր տեսակի խորհրդակցություններն ու ժողովները «ճեղքվածքների վերացման յեռամսյակի» ընթացքում:

2. ԱՐՀՄԻՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ԳԾՈՎ

1. Օգոստոսի 2-ին բոլոր գործարանների գործարկոմների, բանկոմների և Կ. վարչությունների մասնակցությամբ ՀԱՄԽ-ի նախագահության նիստում լսել հատուկ զեկուցում «ճեղքվածքների վերացման յեռամսյակի» նշանակության և պրոֆմիությունների անելիքների մասին:

2. Երևանի գործարանների և շինոբյեկտների արտադրական խորհրդակցությունների նիստերում քննության առնել՝ աշխատանքի արտադրողականության բարձրացման, արտադրության ռացիոնալացման, բանգյուտարարության ծավալման, հում նյութի և վառելանյութի խնայողության խնդիրները և կոնկրետ միջոցներ ձեռք առնել այդ խնդիրների կատարման համար:

3. Օգոստոս ամսվա ընթացքում վերջնականապես ավարտել արտադրական խորհրդակցությունների աշխատանքի վերակառուցումն ըստ ՀԱՄԿԽ-ի 1931 թ. հոկտեմբերի 11-ի վորոշման— գործարկոմ-տեղկոմներին կից արտադրական խորհրդակցության բյուրոներ, ըստ պրոֆեսիաների, բրիգադների արտխորհրդակցություններ կազմակերպելով:

4. «Ճեղքվածքների վերացման յեռամսյակի» ընթացքում լայն ծավալել սոցմրցումն ու հարվածայնությունը, բրիգադային տնտհաշվարկը և հերթափոխային հանդիպական պլանավորումը: Կազմակերպել սոցմրցում՝ հարվածային բրիգադների և առանձին հարվածայինների միջև «ճեղքվածքների վերացման յեռամսյակում» պլանների կատարման ու գերակատարման կապակցությամբ, ամեն կերպ ապահովելով կատարման արդյունքների ճիշտ հաշվառումն ու մասսայականացումը:

5. Կնքել սոցմրցման պայմանագրեր բոլոր կենտվարչությունների միջև՝ իրենց գծով սպասարկվող գործարաններում «ճեղքվածքների վերացման յեռամսյակում» կատարվող աշխատանքի շուրջը, առանձնելով գործնական պարտավո-

բություններ, վորոնք կապահովեն պլանների լրիվ կատարումը Հոկտեմբերյան հեղափոխության 15-րդ տարեդարձին:

6. Կոմայգում ցուցադրել պլանների կատարման տեղեկագրերը:

7. Ակումբներում, կարմիր անկյուններում և կոմունարների այգում «ճեղքվածքների վերացման յեռամսյակի» կապակցությամբ կազմակերպել դեղարվեստական յելույթներ, առանձին գործարանների պայքարի որինակներից բեմադրություններ ու կազմել որացուցային ծրագիր յեռամսյակի կուլտուրական սպասարկման համար:

8. Բոլոր գործարաններին և շինոբյեկտներին կից կազմակերպել «ճեղքվածքների վերացման յեռամսյակի» ահազանգող պոստեր:

9. Գործարանների և շինոբյեկտների կողմից Հայաստանի կոմկուսակցության 8-րդ համագումարին, Յերևանի քաղաքային 2-րդ կոնֆերանսին և Հայաստանի արհմիությունների 7-րդ համագումարին ներկայացրած ռապորտների ռեալիզացիայի արդյունքները պարզելու համար օգոստոսի 1-ից—15-ը անցկացնել ստուգատես և արդյունքները մասսայականացնել գործարաններում:

10. «Ճեղքվածքների վերացման յեռամսյակի» ընթացքում պրոֆաշխատանքի վերակառուցումով պլանների կատարման ու գերակատարման համար պայքարող որինակելի գործարկոմ-բանկոմներին պարգևատրել: Այդ նպատակով առանձնացնել հատուկ ֆոնդ:

11. «Ճեղքվածքների վերացման յեռամսյակի» ընթացքում պլանների կատարման համար բոլշևիկորեն պայքարող գործարանին տալ Յերևանի քաղկոմի և ՀԱՄԽ-ի փոխանցիկ դրոշը:

12. ՀԱՄԽ-ին կից ՃՏՄԲ-ի միջոցով հրավիրել Յերևանի ճարտարապետական-տեխնիկական աշխատողների լայն խորհրդակցություն «ճեղքվածքների վերացման յեռամսյակում» ՃՏ աշխատողների անելիքները քննելու և պլանների կատարման համար մղվող պայքարին գործնական, կոնկրետ օգնություն ցույց տալու նպատակով առանձին գործարաններին և շինոբյեկտներին ՃՏ աշխատողներ կցելու համար:

13. Բոլոր կենտվարչություններից օգոստոսի 1-ից մեկական պատասխանատու աշխատող ամրացնել գործարաններին, շինոբյեկտներին— նրանց պատասխանատու դարձնելով «ճեղքվածքների վերացման յեռամսյակում» կատարվող պրոֆաշխատանքի համար:

14. Մշակել կոնկրետ միջոցառումներ գործարաններում և շինարարական օբյեկտներում պրոֆ. սորբին օղակների կողմից ընկ. Ստալինի 6 ցուցումների գործնական կիրառման ուղղությամբ կատարվող աշխատանքի համար:

3. ՏՆՏԵՍԱԿԱՆ ԳԵՐԱՏԵՍՉՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ԳԾՈՎ

1. «Ճեղքվածքների վերացման յեռամսյակի» ընթացքում գործարանների դիրեկցիաներին գործնական օգնություն ցույց տալու համար գործարաններին կցել գերատեսչությունների պատասխանատու աշխատողներ, ինչպես նաև անհրաժեշտ թվով պլանային, հաշվային և ինժեներա-տեխնիկական աշխատողներ:

2. Բոլոր գերատեսչությունների կոլեգիաների նիստերում հատուկ քննության առնել գործարանների և շինոբյեկտների հում և օժանդակ նյութերի կանոնավոր մատակարարման խնդիրը և առանձին պատասխանատու աշխատող առանձնացնել այդ գործը կարգավորելու համար:

3. Անտառմոդկոմատի միջոցով մեկ տասնօրյակի ընթացքում լրացնել փայտամշակման գործարանի ղեկավար կադրերի պակասը:

4. Անտառմոդկոմատի Փարզործոսի 2-րդ կուրսի աշակերտներից 20 հոգի հետ կանչել արձակուրդից և կցել փայտամշակման գործարանին աշխատելու:

5. Փայտամշակման գործարանը բանուժով ապահովելու համար մեկ տասնօրյակի ընթացքում կազմակերպել բանուժի հավաքագրման ապարատ և սկսել հավաքագրումը:

6. Փայտամշակման գործարանի բանվորներին բնակարանով ապահովելու համար մեկ տասնօրյակի ընթացքում դատարկել գործարանի բանվորների համար կառուցված, բայց Հայարդշինի կողմից զբաղեցրած բնակարանները:

7. Բոլոր գերատեսչությունների կոլեգիաների նիստերում հատուկ քննության առնել իրենց յենթակա գործարաններում լայն գործածության ապրանքների արտադրության ներկա վիճակը և գործնական միջոցառումներով ընդարձակել այն:

8. Ընկ. Ստալինի 6 ցուցումների կատարման համար բոլոր գերատեսչությունների գծով կատարել հետևյալը՝

ա) Քննության առնել իրենց յենթակա գործարանների ռացիոնալիզացիայի և մեխանիզացիայի 1932 թ. 2-րդ կիսամյակի պլանը և նրա իրագործման միջոցառումները:

բ) Մշակել կոնկրետ ձեռնարկումներ իրենց յենթակա գործարաններում ստորին պլանավորումը կազմակերպելու, այդ հիման վրա իրական տնտհաշվարկն արմատավորելու և աշխատանքի կազմակերպումը արտադրության բոլոր ողակներում բարելավելու համար: Այդ նպատակով հատուկ ուշադրություն դարձնել գործարանների հաշվային և պլանային ապարատների ուժեղացման վրա, ոգտագործելով նաև պլան-ոպերատիվ խմբակներում աշխատող բանվորական ակտիվին:

գ) Գործնական աջակցություն ցույց տալ գործարանների և շինօբյեկտների դիրեկցիաներին՝ բարելավելու համար բանմատակարարումը և բանվորների կենցաղային պայմանները:

դ) Ոգնել գործարանների և շինօբյեկտների դիրեկցիաներին վերանայելու աշխատանքի և գնահատման նորմաները՝ աշխատավարձի «ձախ» հավասարեցումն արմատախիլ անելու, աշխատավարձի ֆոնդերի գերածախսը վերացնելու և միութենական գնացուցակները ճշտությամբ կիրառելու համար, վերացնելով բանուժի հոսունությունը:

9. Ծանր արդ. ժողկոմատում շտապ կարգով լուծել մեխանիկական գործարանի դիրեկտորի և կարբիդի ու մարմարի

1008
34330

գործարանների փոխադրական միջոցների հարցը՝ ապահովելով մեքգործարանում ուժեղ միանձնյա ղեկավարություն և կարբիդի ու մարմարի գործարանները հում նյութով:

10. Թեթև արդ. ժողկոմատում հատկապես քննության առնել կարի նոր գործարանի կառուցման ընթացքը և կտրուկ միջոցներ ձեռք առնել նրա գործարկումն արագացնելու համար:

11. Մատժողկոմատում քննության առնել ծխախոտի նոր գործարանի կառուցման ընթացքը և վճռական միջոցառումներով արագացնել նրա գործարկումը:

12. Բոլոր գերատեսչություններում առանձնացնել պարգևատրման հատուկ ֆոնդ գործարաններին, շինօբյեկտներին, առանձին բանվորներին և ինժեներա-տեխնիկական պերսոնալին «ճեղքվածքների վերացման յոթամսյակի» ընթացքում նրանց որինակելի աշխատանքի համար պարգևատրելու նպատակով:

13. Բոլոր գերատեսչություններում հատկապես քննության առնել իրենց յենթակա գործարանների արտադրանքի վորակի և պլանների վորակական ցուցանիշների կատարումը և գործնական միջոցառումներով արմատական բեկում առաջ բերել այդ գծով:

4. ՀԼԿՅԵՄ ՅԵՐՔԱՂԿՈՄԻ ԳԾՈՎ

1. Կազմակերպել կոմյերիտական բրիգադներ գործարաններում և շինօբյեկտներում ընկ. Ստալինի 6 ցուցումների լրիվ կենսագործմանն ոժանդակելու նպատակով:

2. Ապահովել ԼԿՅԵՄ աշխատանքի վերակառուցումը ձեռնարկություններում, առանձնահատուկ ուշադրություն դարձնելով ԼԿՅԵՄ կազմակերպիչների և ԼԿՅԵՄ խմբակների աշխատանքի վորակի ու բովանդակության բարձրացման վրա:

3. Յերևանի արտադրական ձեռնարկություններում և շինօբյեկտներում անցկացնել յերիտասարդ հարվածայիննե-

ՊԵՏ. ՀԱՆՐԱՅԻՆ ԳՐԱԴԱՐԱՆ
Гос. Публ. Библиотека
ՀՍԽՀ ССРА
им. А. Мясникяна
Ա. ՄՅԱՍՆԻԿՅԱՆԻ ԱՆՎԱՆ

րի հավաքներ «ճեղքվածքների վերացման յեռամսյակի» խնդիրների շուրջը:

4. Գործալքումները վերացնելու նպատակով կոմյերիտական բջիջների միջոցով ձեռնարկել դրանց պատճառների ուսումնասիրությունը և հրավիրել գործալքողների խորհրդակցություններ (գործարանի ու քաղաքային մաշտաբով):

5. Ոժանդակել տեխպրոպագանդայի ծավալման և այդ գծով տարվող աշխատանքի արմատական վերակառուցման գործին: Բոլոր գործարաններում ու շինարարական օբյեկտներում կուսպրոֆկազմակերպությունների հետ միասին կազմակերպել «տեխ–մասի» բջիջներ և պարտավորեցնել բոլոր կոմյերիտականներին մասնակցելու տեխնիկայի տիրապետման բջիջների աշխատանքին:

6. Արդֆինպլանների վորակական ցուցանիշների կատարման նպատակով բոլոր գործարաններում և ցեխերում կազմակերպել կոմյերիտական «վորակի բրիգադներ» և նրանց միջոցով ակտիվ մասսայական պայքար ծավալել խոտանի, պարապուրդների և կորուստների դեմ:

7. Ոժանդակել կոլխոզ առևտրի և լայն գործածության ապրանքների արտադրության ծավալման աշխատանքին գործարաններում: Գործարանների ուտիլ–ցեխերի և կոլխոզ կրպակների նկատմամբ կազմակերպել կոմյերիտական հսկողություն և ոժանդակություն, առանձին կոմյերիտականներին պատասխանատու դարձնելով այդ աշխատանքի համար:

8. Ուժեղացնել պիոներական կազմակերպության աշխատանքը գործարաններում և շինարարական օբյեկտներում: Պիոներների միջոցով կազմակերպել սոցմրցման պայմանագրերի ստուգում, ռացիոնալիզատորական առաջարկությունների հավաք, ծնողների հետ պայմանագրերի կնքում, կարմիր վզկապների յելույթներ, սև և կարմիր դրոշների հանձնում և այլն:

9. Յերքաղկոմի անդամներին կցել գործարանների և շինօբյեկտների ԼԿՅԵՄ բջիջներին, նրանց աշխատանքի վերա-

կառուցման և արդֆինպլանների «ճեղքվածքների վերացման յեռամսյակին» նրանց ակտիվ մասնակցությունն ապահովելու համար:

5. ՅԵՐՄՆՈՒՆԴՏՐԵՍՏԻ ՅԵՎ ԿՈՈՊԵՐԱՑԻԱՅԻ ԳԾՈՎ

1. Լավացնել բոլոր գործարանների և շինօբյեկտների ճաշարանների ճաշերի վորակը և քանակը: Գործարանների յեռանկյունիների հետ միասին վերանայել ճաշերի գները— քննելով ճաշերի կալկուլյացիան— գներն իջեցնելու իմաստով:

2. Հայկոոպի, Հայսոռի, փակ բանկոոպի, քաղսպառկոոպի և մասնագետների փակ կոոպերատիվի վարչություններում հատուկ քննության առնել «ճեղքվածքների վերացման յեռամսյակի» խնդիրները և լրացուցիչ աղբյուրների հաշվին բարելավել բանվորների մատակարարումը:

6. ՄԱՄՈՒԼԻ ԳԾՈՎ

1. «Խորհրդային Հայաստանում» և գործարանային բազմատիրաժ թերթերում լայն լուսաբանել «ճեղքվածքների վերացման յեռամսյակի» խնդիրներն ու ընթացքը:

2. «Խորհրդային Հայաստանի» միջոցով հրավիրել Յերևանի գործարանների և շինօբյեկտների պատի լրագրերի խմբկոլների ու բանթղթակիցների հավաք «ճեղքվածքների վերացման յեռամսյակի» խնդիրները և պատի թերթերի ու բանթղթակիցների անելիքները քննության առնելու համար:

ԻՆՉՊԵՍ ԵՆ ԱՇԽԱՏՈՒՄ ԱՌԱՋԱՎՈՐՆԵՐԸ

(Ձեթ-օճառի, ծխախոտի և կոնսերվի գործարանների աշխատանքների վերակառուցման փորձից)

ԿՈՆՍԵՐՎԻ ԳՈՐԾԱՐԱՆ

Գործարանը 1932 թվի պլանով պետք է արտադրի 13·365 հազար պայմանական տուփ կոնսերվ: Չնայած այս տարի համեմատական չափով ավելացել է արտադրանքը, այնուամենայնիվ գործարանը իր պլանները կատարում ու գերակատարում է: Անցյալ տարի նա թերակատարեց իր պլանը 20,2 տոկոսով. պատճառը առաջնորդի 6 ցուցումների թույլ իրագործումն էր: 1932 թվի առաջին կիսամյակի մանուժի պլանները կատարվել են 107,2%, հուլիսի պլանը՝ 125,6 տոկոսով: Գործարանը 13·336·000 պայմանական տուփի պլանի փոխարեն ընդունել է 13·665·000 տուփի հանդիպական պլան: Այժմ աշխատում են հանդիպական պլանով:

Պլանները վերակազմված են 10 ամսվա հաշվով: Մրգի ցեխում կիրառվում է հերթային հանդիպական պլանավորում. յուրաքանչյուր օր նախքան աշխատանքն սկսելը կազմակերպվում է 10-րոպեյական բրիգադային հերթափոխային ժողով, որտեղ քննվում է անցած օրվա պլանի կատարողականը և ընդունվում այդ օրվա հանդիպական պլանը:

Գործարանի բանվորների 83%-ն ընդգրկված են բրիգադային և անհատական սոցմրցման մեջ: Բոլոր ցեխերն իրար հետ կապել են ցեխային սոցմրցման պայմանագրեր, իսկ գործարանն ամբողջապես՝ Գորիի (Վրաստան) կոնսերվի գործարանի հետ:

Ցեխերը հունիս ամսից (այսինքն այն օրվանից, որ գործարանն սկսել է աշխատել), իսկ բրիգադներն օգոստոսի

սկզբից անցել են ինքնահաշվարկի: Դեկադային և օրվա պլանները հասցվում են մինչև ցեխը, բրիգադը, անհատ բանվորը: Յուրաքանչյուր օրվա պլանի կատարողականը փակցվում է պատերին:

Գործարանի կուսխմբակներն ունեն իրար հետ սոցմրցման պայմանագրեր, կուսակցական աշխատանքների բովանդակության բարձրացման և պլանները կատարելու և գերակատարելու ուղղությամբ: Բջիջը մրցման մեջ է մտել ձեթ-օճառի գործարանի կոմբջիջի հետ թեկնածուների մեջ լավ աշխատանք կազմակերպելու համար: Կուսխմբակները 15 օրը մեկ անգամ խմբակի դռնբաց ժողովում լսում են բրիգադիրների զեկուցումները պլանների կատարողականի վերաբերյալ: Յուրաքանչյուր ամսի վերջը ցեխբջիջի դռնբաց ժողովում քննվում է ցեխի ամսական պլանների կատարողականը և հաջորդ ամսվա պլանը: Արտխորհրդակցություններն աշխատում են առանց ընդմիջումի՝ քննության յենթարկելով արտադրական կյանքի հետ կապված խնդիրները: Ունեն 13 բրիգադային պատի թերթ, որ լույս է ընծայվում ամեն 15 օրը մեկ անգամ. ինչպես և 4 ցեխային և մեկ համագործարանային պատի թերթ: Կուս. և պրոֆկազմակերպությունները ցեխերում ունեն յեռանկյունիներ: Հուլիս ամսում 3 հոգի ընդունված են կուսշարքերում և 13 հոգի փոխադրված են անդամ: Կուսխմբակների կազմակերպիչները և ագիտատորները բանվորների համար ընդմիջումների ժամանակ և աշխատանքից հետո կազմակերպում են բարձրաձայն ընթերցանություն: Միանձնյա ղեկավարությունը պահպանվում է անխախտ:

ԾԽԱԽՈՏԻ ԳՈՐԾԱՐԱՆ

Պլանները վերակազմված են 10 ամսվա հաշվով: Ունեն հանդիպական պլան. կիսամյակի պլանը կատարված է 106,6 տոկոսով: Պլանները հասցված են ցեխը, բրիգադը և անհատ բանվորներին: Կատարողականը ամեն օր փակցվում է պատերին: 5 ցեխ և 3 բրիգադ անցել են ինքնահաշվարկի:

Բոլոր բանվորներն աշխատում են գործարքով: Գործարանն ունի փոխանցիկ դրոշ, վորը այժմ գտնվում է տեսակավորող ցեխի ձեռքին: Կազմակերպված է վորակի ցուցահանդես, վորտեղ սև և կարմիր տախտակների վրա իրենց արտադրանքի նմուշներով ցուցադրվում են բանվորների անուն-ազգանունները:

Գործարանի բանվորների 75 տոկոսը ունեն անհատական սոցմրցման պայմանագրեր: Պրոգուլշչիկների և լոդըրների համար կազմակերպված է ընկերական դատարան, ևն, կարմիր և առանձին ցեխերի համար տեմպերի տախտակ: Կուսակցական ուժերը նպատակահարմար են դասավորված: Կուսխմբակները ամիսը ունենում են 3 նիստ, քննում են բրիգադիրների, ինչպես և խմբակի անդամների զեկուցումները և տալիս կոնկրետ ցուցումներ: Բջիջը յուրաքանչյուր ամսի վերջին լսում է պլանի կատարողականը, արդյունքները և մասսայականացնում բոլոր խմբակներում: Յուրաքանչյուր հանգստյան օր խմբակի կուսկազմակերպիչների հետ տարվում է հատուկ պարապմունք:

ՁԵԹ-ՕՃԱՌԻ ԳՈՐԾԱՐԱՆ

Արդֆինպլանները վերակազմված են 10 ամսվա հաշվով: Պլանները հասցված են ցեխը, բրիգադը և անհատ բանվորներին: Կատարողականը փակցվում է պատերին: Ունեն հերթափոխային հանդիպական պլան: Բոլոր աշխատանքները կատարվում են բրիգադային ձևով, բրիգադը նախքան աշխատանքն սկսելը կազմակերպում է 10-րոպեական բրիգադային խորհրդակցություն, քննում է օրվա պլանը, նախորդ բրիգադի պլանների կատարողականը և ընդունում է հանդիպական պլան: Կազմակերպված է 6 տնտհաշվարկի բրիգադ: Ձեթի գործարանի հարվածային բանվոր Գարուշ Իսահակյանի տնտհաշվարկի բրիգադը 2-րդ կվարտալում տնտեսել է 2.700 ռուբլի: Գործարանի ամբողջ ցեխերը և բրիգադները իրար հետ կնքել են սոցմրցման պայմանագրեր: Գործարանը ունի սոցմրցման պայմանագիր Գանձակի ձեթի

գործարանի հետ: Բանվորների 85 տոկոսը ունեն անհատական սոցմրցման պայմանագրեր: Գործարանը ամբողջապես ապահովված է հում և օժանդակ նյութերով: Կուլտաշխատանքները բավարար չափով վերակառուցված են: Կուսխմբակներն ունեն ագիտատորներ, պատի թերթեր: Բոլոր ցեխերում և բրիգադներում կազմակերպված է յեռանկյունի: Բջիջը սոցմրցման պայմանագիր է կնքել կոնսերվի գործարանի կուսբջիջի հետ թեկնածուների մեջ տարվելիք աշխատանքների կանոնավորման ուղղությամբ: Հուլիս-օգոստոս ամիսներում կուսակցության մեջ ընդունվել են 6 հոգի, անդամ են փոխադրվել 7-ը: Խմբակները կազմակերպում են բարձրաձայն ընթերցանություն ագիտատորների միջոցով: Յուրաքանչյուր կուսակցականի տրված է առանձին պարտականություն. խմբակներում լսում են նրանց զեկուցումները իրենց տարած աշխատանքների մասին և տալիս են կոնկրետ ցուցումներ: Խմբակը յուրաքանչյուր դեկադայում քննում է բրիգադի պլանների կատարողականը, իսկ բջիջն ամսի վերջում քննում է գործարանի ամսվա պլանի կատարողականը, ինչպես և հաջորդ ամսվա պլանները: Միանձնյա ղեկավարությունը չի խախտվում: Գործարանը 6 ամսվա պլանները կատարել է 100,5 տոկոսով:

Выполним пятилетку в четыре года.
Издательство ЦК КП (б) А. Партиздат
Эривань 1932 г.

Հայպոլիգրաֆի տպարան
Գր. 7650 (բ)
Հրատարակ. № 16
Պատվեր № 2720
Տիրաժ 1500

Սրբագրեց Լ. Սիոմյան
Հանձնված է արտադրության 19 օգոստոսի 1932 թ.
Ստորագրված է տպելու 22 օգոստոսի 1932 թ.

ՊԵՏ. ՀԱՆՐԱՅԻՆ ԳՐԱԴԱՐԱՆ
Гос. Публ. Библиотека
ՀՍԽՀ — ССРА
им. А. Мясникяна
Ա. ՄՅԱՍՆԻԿՅԱՆԻ ԱՆՎ.

ՀՀ Ազգային գրադարան
NL0210500

32.010