

26.851

ՊՐՈԼԵՏԱՐՆԵՐ ԲՈԼՈՐ ՅԵՐԿՐՆԵՐԻ ՄԻԱՅԵՔ

Հ. Խ. Ս. Հ. ՖԻՆԺՈՂԿՈՄՍԿԻ

Կ Ա Ն Ո Ն Ն Ե Ր

ԲԱՆԿՈՐՆԵՐԻՑ ՅԵՎ ԾԱՌԱՅՈՂՆԵՐԻՑ ՅԵՎԱ-
ՄՏԱՅԻՆ ՀԱՐԿ ՅԵՎ ԿՈՒԼՏՏՈՒՐԲ ԳԱՆՁԵԼՈՒ
Մ Ա Ս Ի Ն

336
Հ-25

ՀՐԱՏԱՐԱԿՈՒԹՅՈՒՆ ՖԻՆԺՈՂԿՈՄՍԿԻ

1937 թ.

ՅԵՐԵՎԱՆ

17 FEB 2010

ՊՐԻՆՏԱՐՆԵՐ ԲՈՂՈՐ ՅԵՐԿՐԵՐԻ. ՄԻԱՑԵՔ

Հ. Խ. Ս. Հ. ՖԻԼՈՂՈՐՈՍ

336

2-25

ս6

Կ Ա Ն Ո Ն Ն Ե Ր

ԲԱՆՎՈՐՆԵՐԻՑ ՅԵՎ ԾԱՌԱՅՈՂՆԵՐԻՑ ՅԵՎԱ-
ՄՏԱՅԻՆ ՀԱՐԿ ՅԵՎ ԿՈՒՆՏՈՒՐՔ ԳԱՆՁԵԼՈՒ
Մ Ա Ս Ի Ն

ՀՐԱՏԱՐԱԿՈՒԹՅՈՒՆ ՖԻԼՈՂՈՐՈՍԻ

1997 թ.

ՅԵՐԿՐԵՐԻ

380
37

Ն Ա Խ Ա Բ Ա Ն

Այս ձեռնարկը կազմված է ձեռնարկությունների և հիմնարկությունների այն հաշվային աշխատակիցների ամար, վրոնց վրա չե դրված որևէ քով, բանվորների և ծառայողների աշխատավարձից յեկամտային հարկ ու կուլտուրը հաշվարկելու պատահ անատու աշխատանքը: Ձեռնարկում բերված են՝ որենքով, ինչպես և ԽՍՀՄ-ի Ֆինոգրոմատի հրահանգներով սահմանված՝ բոլոր այն կանոնները, վորոնք վերաբերվում են այդ վճարումները հաշվարկելուն և գանձելուն:¹⁾

Աշխատավարձից յեկամտային հարկ և կուլտուրը հաշվարկելու աշխատանքում առաջին պայմանն է որենքի ճիշտ կերպումը:

Այդ պատճառով հաշվային աշխատակիցները պետք է լավ իմանան որենքը և ճշտորեն կիրառեն յեկամտային հարկի և կուլտուրը վճարումների համար սահմանված դրույքատեսակները: Վորպեսզի ապահովել որենքի անշեղ գործադրումը, անհրաժեշտ է կազմակերպել հաշվային աշխատակիցների աշխատանքը: Հաշվային աշխատակիցներն իրենք պետք է կատարեն կրկնակի ստուգումներ և պարզեն, թե վորքան ճիշտ է հաշվարկված յեկամտային հարկի և կուլտուրը գումարները: Այս դեպքում անպայման պետք է ստուգել տվյալ ձեռնարկության կամ հիմնարկության տնտեսի բոլոր բանվորների և ծառայողների հարկի դրույքները: Հաշվային աշխատակիցները պարտավոր են

1) Բանվորներից և ծառայողներից յեկամտային հարկի և կուլտուրը գանձման այս կանոնները կազմված են 1936 թ. առ 1-ը նոյեմբերի դրեծող որենագրության հիման վրա: Այդ կանոններում, հետագայում կատարվելք բոլոր լրացումների և փոփոխությունների մասին, հաշվային աշխատակիցները պետք է տեղեկանան տեղի շրջանային և քաղաքային ֆինանսական բաժիններում:

նաեւ արտեմատիկորեն հարցաքննել բանվորներին և ծառայողներին և հայտնաբերել խնամվողների համար սահմանված ղեղչերը ստանալու իրավունք ունեցող անձանց:

Պատասխանատու այդ աշխատանքի ճիշտ կատարումը պահանջում է գործի ալգպիսի կազմակերպում: Հաշվային աշխատակիցները պետք է ստեղծեն այնպիսի պայմաններ, վորպեսզի բանվորներն և ծառայողներն իրենք ստուգել կարողանան կատարված պահումների ճշտությունը: Իրա համար աչքի ընկնող անհրաժեշտ պետք է փակցնել յեկամտային հարկի և կուլտուրքի դրույքատախտակները: Գործարկում տեղի ունենալը, ՀԱՄԿԽ-ի քարտուղարության 1935 թ. հունվարի 17-ի վորոշման համաձայն, պարտավոր են սխտեմատիկորեն ստուգել աշխատավարձից կատարված պահումների ճշտությունը ձեռնարկությունների և հիմնարկությունների ցեխներում ու բաժիններում, կազմակերպելով հասարակական ստուգիչ պուստեր և պարզաբանելով բանվորներին ու ծառայողներին յեկամտային հարկի և կուլտուրքի սրենքը:

ԿԱՆՈՆՆԵՐ

ԲԱՆՎՈՐՆԵՐԻՑ ՅԵՎ ԾԱՌԱՅՈՂՆԵՐԻՑ ՅԵԿԱՄՏԱՅԻՆ ՀԱՐԿ ՅԵՎ ԿՈՒԼՏՏՈՒՐԲ ԳԱՆՁԵԼՈՒ ՄԱՍԻՆ

(Քաղվածքներ մասնավոր անձանց վերաբերյալ յեկամտային հարկի կանոնադրությունից, բանվորներից և ծառայողներից ու դյուղատնտեսական ձեռքարկից չզրադվող այլ բնակչությունից կուլտուրք գանձելու մասին որոշումից և ԽՍՀՄ-ի Ֆինոնկոմատի № 187 և 227 հրահանգներից):

ՅԵԿԱՄՏԱՅԻՆ ՀԱՐԿ

Յեկամտային հարկի յեն յենթարկվում՝

ա) ԽՍՀ Միության սահմաններում ինքնուրույն յեկամտադրյուններ ունեցող՝ բանվորներն ու ծառայողները, անայնպեղործները, արհեստավորները և այլ քաղաքացիները:

§ 1. Յեկամտային հարկի յենթարկվում են բոլոր այն քաղաքացիները, վորոնց յեկամուտի աղբյուրները գտնվում են ԽՍՀ Միության սահմաններում:

Արտասահմանում մշտապես աշխատող խորհրդային քաղաքացիները յեկամտային հարկի չեն յենթարկվում:

ԽՍՀ Միությունում աշխատող ոտարյերկրյա քաղաքացիները յենթարկվում են յեկամտային հարկի ԽՍՀ Միության քաղաքացիների համար սահմանված հավասար հիմունքներով:

ԱՇԽԱՏԱՎԱՐՁԻ ՉՀԱՐԿՎՈՂ ՄԻՆԻՄՈՒՄԸ

Հոդ. 2 Հարկումից ազատվում են՝

ա) այն բանվորներն ու ծառայողները և նրանց հավասարեղված վճարողները, վորոնց աշխատավարձը (հաշվելով նաեւ այն հավելումը վորը սահմանված է հացի, ալյուրի և ձավարի քոր-

տալին սխտեմի վերացման հետեւանքով) չի գերադանցում:

1. 150 ուսուցչաց ամսական՝ Մոսկվա, Լենինգրադ, Սվերդլովսկ, Մազնիտոգորսկ, Զիտա, Բոդոյբո, Խաբարովսկ, Վլադիվոստոկ, Բազովեչենսկ, Վորոշիլով, Կոմսոմոլսկ—Ամուրի վրա քաղաքներում, ինչպես և Լենինգրադի մարզի, Մուրմանի նահանգում և Կարելիայի ԻՍՍՀ-ում:

2 200 ուսուցչաց ամսական՝ Յակուտիայի ԻՍՍՀ-ում և Հեռավոր Արեւելյան յերկրի Սախալինի ու Կոմչատկայի Մարզերում:

3. 140 ուսուցչաց ամսական—ԽՍՀՄ-ի մնացած վայրերում:
§ 2. Բանվորների և ծառայողների համար սահմանված չհարկվող միևնույն չի կիրառվում:

ա) համատեղութային կարգով, վոչ հիմնական աշխատանքի տեղում, ստացվող աշխատավարձի նկատմամբ (կանոնադրութային հոդ. 15-րդ և հրահանգի § 23-րդ):

բ) առանց հեղինակային պայմանագրեր կնքելու՝ գրական աշխատանքից ստացվող յեկամուսնների նկատմամբ (կանոնադրութային 18-րդ հոդ. «բ» կետ):

Հոդ. 3. Հարկումից ազատվում են՝

ա) ԽՍՀ: Միութային Հերոսները, ԽՍՀ. Միութային շքանշաններով կամ պատվավոր հեղավորական զինքով պարգևատրված անձինք և աշխատանքի հերոսները:

բ) կադրային հրամանատարական և պետկազմի, ժամկետային և գերթավկետային ծառայութային մեջ գտնվող կադրային կրտսեր հրամանատարական և պետկազմի ինչպես և ժամկետային ու գերթավկետային ծառայութային մեջ գտնվող կադրային շաքային կազմի զինվորականները:

§ 4. 3-րդ հոդվածով սահմանված արտոնությունը տարածվում է նաև՝

ա) Այն անձանց վրա, վորոնք գտնվում են ԽՍՀ. Միութային Ն. Գ. Ժ. Կ-ի սահմանադր. և ներքին պահպանութային իսկական զինվորական ծառայութային մեջ:

բ) Խ. Ս. Հ. Միութային Ն. Գ. Ժ. Կ.-ի Պետական Անվտանգութային Գլխավոր Վարչութային և նրա տեղական մարմինների պետկազմի այն անձանց վրա, վորոնք ունեն հատուկ կոչում (սերժանտ և սերժանտից բարձր):

գ) ԽՍՀ. Մ. Ֆինստրոկոմատի № 187 հրահանգի § 4 «Գ» կետ:

որ նախնական խմբագրությունը փոփոխված է ԽՍՀ Ֆինստրոկոմատի սեպտեմբերի 20 ի № 715 շրջաբերականով և վերջինի մեջ ասված է՝ ԽՍ. Ս. Հ. Մ. Ներքոտրոկոմատի Բանվորա-գյուղացիական Միլիցիայի պետկազմին պատկանող այն անձինք, վորոնք ԽՍ. Մ.-ի Կ. Գ. Կ.-ի և Ժ. Կ. Ս.-ի 1936 թ. ապրիլի 26-ի վորոշման (ման վրա, ստացել են հատուկ կոչում (սերժանտ և սերժանտից բարձր), մասնավոր անձանց յեկամտային հարկի կանոնադրութային 3-րդ հոդվածի և կուլտուրքի որոնքի 3-րդ հոդվածի համաձայն, ազատվում են յեկամտային հարկից և կուլտուրքից այն ուձիկի համար, վոր նրանք ստանում են ԽՍ. Ս. Հ. Մ.-ի Ներքոտրոկոմատի Բանվորա-գյուղացիական Միլիցիայում ծառայելու համար:»

Հոդ. 4. 3-րդ հոդվածում նշված անձինք ազատվում են Բանվորա-գյուղացիական Կարմիր Բանակում ծառայելու համար-ստացվող աշխատավարձի և ուձիկի հարկումից:

Յեթե այդ անձինք, բացի դրանից ունեն նաև ուրիշ յեկամուսնից (որինակ, գրական և պետական աշխատանքից, դասախոսությունից, շնքեր վարձով տալուց և այլ աղբյուրներից), այդ դեպքում նրանք այդ յեկամուսնների համար հարկվում են ընդհանուր հիմունքներով:

§ 6.— Կադրային հրամանատարական պետկազմի ժամկետային և գերթավկետային ծառայութային մեջ գտնվող անձինք, կադրային կրտսեր հրամանատարական և պետկազմի, ինչպես և ժամկետային ու գերթավկետային ծառայութային մեջ գտնվող կադրային-շաքային կազմի զինվորականներն, ազատվում են յեկամտային հարկից այն դրամական վարձատրութային համար, վորը նրանք ստանում են Բ. Գ. Կ. Բ.—ում (Բ. Գ. Կ. Բ.—ի զինվորականների և զինապարտների ու նրանց ընտանիքների արտոնությունների մասին Որոնսգրքի 76-րդ հոդ.):

Այն զինվորականները և զինապարտները, վորոնք կտնչվում են ռազմական ուսուցման և հավաքի համար (կամ վորպես հրահանգիչներ հավաքներն անցկացնելու համար), Բ. Գ. Կ. Բ.—ի շաքերում գտնվելու ժամանակամիջոցում ազատվում են հարկից այն դրամական վարձատրութային համար, վոր նրանք ստանում են Բ. Գ. Կ. Բ.—ից, իսկ քաղաքացիական հիմարկություններում մշտական աշխատանքի համար ստացվող աշխատավարձից և այլ

յեկամուտներէց, հարկը վճարուած են ընդհանուր հիմունքներով:

Հոդ. 6.— Հարկուծից ազատվում են՝

ա) կենսաթոշակաւուները—ստացվող կենսաթոշակի համար.

բ) 200 ուրբուց վոչ ափելի թոշակ ստացող ուսանող-թոշակաւուները—այդ թոշակի համար:

Հոդ. 8.— Հեղինակային վկայագրի արժանացված գյուտաւորութեան համար տրվող վարձատրութիւնը, ինչպէս և տեխնիկական և կազմակերպչական կատարելագործումների համար տրվող վարձատրութիւնը գումարով մինչև 6000 ուրբու տարեկան, յեկամտային հարկի չի յենթարկվում: Յեթե այդ վարձատրութեան տարեկան գումարը 6000 ուրբուց ափելի չէ, ապա հարկվող յեկամուտից հանվում է (չի հարկվում) 6000 ուրբուին, իսկ մնացորդը հարկվում է նայել չհարկվող մինիմումից ազատ լինելու դեպքում (2-րդ հոդ.):

Այդ արտոնութիւնը տրվում է այն դեպքում յեթե վճարողը չունի իր այլ գյուտների համար արված արտոնագրեր (պատենտներ):

§ 12.— Կանոնադրութեան 8-րդ հոդով ձևով նշված արտոնութիւնը տալու ժամանակ շրջ (քաղ.) ֆինրատիւնները պարտավոր են ստուգել՝ բացի հեղինակային պայմանագրից վճարողն ունի արդէն արտոնագիր (պատենտ) ուրիշ գյուտների համար թե վոչ: Այն անձինք, վորոնք ունեն արտոնագիր իրենց գյուտներից վորեւէ մեկի համար, 8-րդ հոդով ձևով նշված արտոնութեամբ չեն ոգտվում և հարկվում են գյուտներից ստացված բոլոր յեկամուտներէ համար 2-րդ կատեգորիայով:

Հոդ. 10-րդ.— Հարկի ամբողջ մուտքը հատկացվում է տեղական բյուջեին:

ԲԱՆՎՈՐՆԵՐԻՑ ՅԵՎ ԾԱՌԱՅՈՂՆԵՐԻՑ ՅԵՎԱՍՏԱՅԻՆ ՀԱՐԿ ՊԱՇԵԼՈՒ ԿԱՐԻՇ

Հոդ. 11-րդ.— Բանվորներից և ծառայողներից հարկը դանձվում է յւրաքանչյուր ամիս, նրանց անցած ամսվա աշխատավարձի համեմատ, հետեւյալ չափերով՝ (տես № 2 հավելվածը 35-րդ յերեսում):

§ 13. Այն բանվորներից և ծառայողներից, վորոնք իրավունք ունեն ոգտվելու ԽՍՀ Միութեան հեռավոր վայրերում աշ-

խատող անձանց համար ԽՍՀՄ-ի ԿԳԿ և ԺԿԽ 1930 թ. ոգոտութիւն 12-ի վորոշմամբ նախատեսված արտոնութիւններից,— հարկը դանձվում է՝

1.—1-ին գոտու շարքը դասվող հեռավոր վայրերում—նրանց աշխատավարձի 50 տոկոսից:

2.—2-րդ գոտու շարքը դասվող հեռավոր վայրերում—նրանց աշխատավարձի 75 տոկոսից:

§ 14. Հարկը դանձվում է, յեւնելով աշխատավարձի 50 տոկոսից նաեւ՝

ա) վոսկու և պլատինի արդյունաբերութեան հանքային շրջաններէ աշխատողներից 1):

բ) Հյուսիսային—ծովային Ճանապարհի Գլխավոր Վարչութեան այն աշխատողներից, վորոնք աշխատում են հյուսիսում:

գ) այն բանվորներից և ծառայողներից, վորոնք իրավունք ունեն ոգտվելու ՌՍՖՍՀ-ի ԿԳԿ և ԺԿԽ 1932 թ. մայիսի 10-ի վորոշմամբ ՌՍՖՍՀ-ի Հյուսիսային ծայրամասերում աշխատող անձանց համար սահմանված արտոնութիւններից:

§ 15. Յեթե բանվորը կամ ծառայողը մի վորեւէ ամիս ստանում է չհարկվող մինիմումից ցածր, իսկ մյուս ամիսներում չհարկվող մինիմումից բարձր աշխատավարձ, այդ դեպքում հարկը նրանից դանձվում է այն ամիսների աշխատավարձից, յերբ աշխատավարձը գերազանցել է չհարկվող մինիմումին:

1) Վոսկու և պլատինի արդյունաբերութեան մեջ աշխատողների հարկային արտոնութիւնները կիրառելու կարգի մասին ԽՍՀՄ-ի ֆինրատկոմատը ավել է ֆինրատական մարմիններին հետեւյալ ցուցմունքները՝

«ԽՍՀՄ-ի ԿԳԿ և ԺԿԽ 1936 թ. ոգոտութիւն 8-ի վորոշմամբ (ԽՍՀՄ-ի Որ. Ժող. 1936 թ. № 44 հոդ. 373), վոսկու և պլատինի արդյունաբերութեան մեջ աշխատողներին հարկային արտոնութիւններ տալու կարգում մացված է փոփոխութիւն:

ԽՍՀՄ-ի ԿԳԿ և ԺԿԽ այդ վորոշման հիման վրա, այն հարկային արտոնութիւնները, վորոնք որենքով սահմանված են հյուսիսային ծայրամասերում աշխատող անձանց համար (հարկի դանձումը ստացվող աշխատավարձի 50 տոկոսի համեմատ), պետք է արվեն միայն վոսկու և պլատինի արդյունաբերութեան ճարտար—տեխնիկական և դեկավորող վարչատնտեսական կազմի այն աշխատակիցներին, վորոնք աշխատում են վոսկու և պլատինի հանքում: Նոյն ժամ արտոնութիւնը արվում Անդրկովկասի, Հյուսիսային Կովկասի, Ազով—Սևծովյան յերկրների, Դոնբասի և Ուկրաինայի մարզերի սահմաններում գտնվող վոսկու և պլատինի արդյունաբերութեան ձեռնարկութիւններէ աշխատակիցներին:

Հոդ. 12. Այն բանվորների և ծառայողների նկատմամբ, վորոնք իրենց խնամքի տակ ունեն 3 հոգուց ավելի անձինք, հարկը իջեցվում է հետևյալ չափերով՝ 4 հոգի խնամվողներ լինելու դեպքում 25 տոկ, 5 հոգի լինելու դեպքում 30 տոկ, և 6 հոգի կամ 6 հոգուց ավելի խնամվողներ լինելու դեպքում 40 տոկ:

§ 16. Բանվորների կամ ծառայողների խնամվողներ են համարվում բոլոր այն անձինք, վորոնք փաստորեն ապրում են այդ բանվորի կամ ծառայողի միջոցներով և չունեն ինքնուրույն յեկամուտի աղբյուրներ, յեթե նույնիսկ այդ անձինք տվյալ բանվորի կամ ծառայողի հետ չունենան ազգակցական կապ և բնակվում են առանձին:

§ 17. Խնամվող անձանց արտոնությունն ստանալու համար, բանվորները և ծառայողները, պետք է ներկայացնեն հարկի վճարման տեղում տեղեկանք՝ տնային վարչությունից կամ գյուղատնտեսության նախարարից—իրենց խնամքի տակ գտնվող անձանց թվի մասին: Այդ տեղեկանքները ներկայացվում են տարեկան մեկ անգամ և ուժի մեջ են լինում ներկայացման մոմենտից սկսած մինչև տարվա վերջը:

§ 18. Խնամվող անձանց արտոնությունները տրվում են միայն հիմնական աշխատանքի տեղում: Համատեղություն կարգով ստացվող աշխատավարձի հարկման, ինչպես և այլ (բացի աշխատավարձից) աղբյուրներից ստացվող յեկամուտների հարկման ժամանակ խնամվող անձանց համար արտոնություններ չեն տրվում:

Հոդ. 13.— Բանվորների և ծառայողների ամսական աշխատավարձի կազմի մեջ մտցվում են բոլոր տեսակի վարձատրությունների գումարները, ինչպիսիք են՝ հիմնական աշխատավարձը, արտաժամյա և գործարքային աշխատանքի համար ստացված վարձատրությունը, անհատական հավելումները, այն պրեմիաները, վորոնք վճարվում են աշխատանքի պրեմիալ—խրախուսիչ վարձատրման ձևով և այլն:

Հոդ. 14.— Բանվորների և ծառայողների ամսական աշխատավարձի կազմի մեջ չեն մտցվում և չեն յեկամուտային հարկի բոլոր այն միանվագ պրեմիաները, վորոնք տրվում են բանվորներին և ծառայողներին, անկախ նրանից, թե ինչ ֆոնդերի հաշվին են վճարված այդ պրեմիաները (բոլոր տեսակի պրեմիաների հարկման կարգի մասին տես. 27-րդ յեդրույթում հավելված

№ 1 ԽՈՂՄ Ֆինանսականության մարտի 21-ի № 223 շրջաբերականը):

§ 19.— Բանվորների և ծառայողների ամսական աշխատավարձի կազմի մեջ չեն մտցվում և չեն հարկվում՝

ա) այն գումարները, վորոնք վճարվում են գործուղումների ծախսերի փոխհատուցման դիմաց—աշխատանքի որենտրությունը վորոշված սահմաններում, ինչպես և գործուղման ժամանակ ստացվող որապահիկներն ու աշխատավարձի այն հավելումները, վորոնք տրվում են շրջադայող աշխատակիցներին գործուղման ծախսերի փոխարեն:

բ) այն գումարները (նույն թվում միանվագ նպաստները), վորոնք վճարվում են տեղափոխելու, նոր ընդունելու և ուրիշ վայրեր աշխատանքի գործուղելու դեպքերում:

գ) ժամանակավոր անաշխատունակության համար տրվող նպաստները:

դ) լուծարքային նպաստները:

յե) արձակուրդը չորսապատկանելու համար տրվող փոխհատուցումները:

ՄԱՆՈՐՈՒԹՅՈՒՆ.— Գործուղման ծախսեր չեն հարձարվում այն գումարները, վորոնք վճարվում են վորպես հավելումներ հեռավոր վայրերը աշխատանքի գործուղվող անձանց:

§ 20.— Անցած ամիսներում կատարած աշխատանքի համար բանվորներին և ծառայողներին լրացուցիչ գումարներ վճարելու դեպքում (այն գումարները վորոնք վճարված չեն յեղել այդ ամիսների հերթական աշխատավարձը տալու ժամանակ) տրվող բոլոր գումարները, մտցվում են այն ամսի հարկվող աշխատավարձի կազմի մեջ, յերբ այդ գումարները փաստորեն վճարվել են:

§ 21.— Յեթե բանվորը կամ ծառայողը, անցել է աշխատանքի, կամ հեռացել է աշխատանքից ամսվա միջում, նրա հարկը հաշվարկվում է այդ ամսվա համար ստացված փաստացի աշխատավարձի գումարից, յեթե այդ գումարը գերազանցում է ահմանված չհարկվող միջինումին:

§ 22.— Այն գումարները, վորոնք վճարվում են բանվորներին և ծառայողներին ընթացիկ որացուցային ամսում արձակուրդի մեջ գտնվելու ժամանակամիջոցի համար, հարկվում են տվյալ

ամսվա աշխատավարձի կադրում, իսկ այն գումարները, վորոնք վճարվում են հետևյալ որացուցային ամսում արձակուրդի մեջ գտնվելու ժամանակամիջոցի համար—հարկվում են հետևյալ ամսվա աշխատավարձի կադրում

ՈՐԻՆԱԿ՝ բանվորը գնում է արձակուրդը սկսած հունիսի 25-ից մինչև հուլիսի 8-ը և գնալիս ստանում է՝

Աշխատավարձ հունիսի առաջին 24-օրվա համար	240 ու.
արձակուրդային հունիսի 24-ից մինչև 30-ը	60 ու.
արձակուրդային հուլիսի 1-ից մինչև 8-ը	84 ու.

Ընդամենը . . . 384 ու.:

Արձակուրդը գնալու ժամանակ այդ բանվորի հարկը պետք է պահվի միայն հունիս ամսվա աշխատավարձի լրիվ գումարից. այսինքն 300 ուրլուց (240+60):

Արձակուրդի ժամանակամիջոցի համար բանվորի կողմից հուլիս ամսում ստացված 84 ուրլին պետք է մտցվի հուլիս ամսվա հարկվող աշխատավարձի կադրի մեջ:

Հոդ. 15.— Համատեղության կարգով յերկու կամ մի քանի ձեռնարկություններում, հիմնարկություններում և կադմակերպություններում աշխատող բանվորների և ծառայողների հարկը հաշվարկվում է և վճարվում յուրաքանչյուր աշխատանքի տեղում առանձին: Այդ դեպքում չ' հարկվող միևնույնը (հոդ. 2) կիրառվում է միայն հիմնական աշխատանքի տեղում:

§ 23.— Այն դեպքերում, յերբ համատեղությանը (վոչ հիմնական աշխատանքի տեղում), կամ առանց հեղինակային պայմանագրերի գրական աշխատանքի համար ստացվող վարձատրությունը 140 ուրլուց ցածր է, հարկն այդ աշխատավարձից հաշվարկվում է 0,4%-ի չափով:

Հարկի այդ նույն գումարը (0,4%) կիրառվում է այս հրահանգի § 13 և 14-ի կարգով սահմանված արտոնություններ ոգտվող բանվորների և ծառայողների հարկման ժամանակ այն դեպքերում, յերբ նրանց հարկվող աշխատավարձի գումարը (լրիվ աշխատավարձի 50%-ը կամ 75%-ը) չի գերազանցում 140 ուրլուց:

§ 24.— Յեթե բանվորները և ծառայողները ուրիշ ձեռնարկությունների, հիմնարկությունների և կադմակերպությունների կողմից, համար պատահական աշխատանք են կատարում (երենց հիմնական

աշխատանքի հետ պագահեռ), այդ դեպքում նրանց այդ վաստակը հարկվում է համատեղության աշխատանքի համար ստացվող աշխատավարձի հիմունքներով: Յեթե վարձատրությունը սահմանվում է վոչ թե ամսական մասնակի վճարումներով, այլ ամբողջ աշխատանքի համար, այդ դեպքում վարձատրության յուրաքանչյուր առանձին վճարումի հարկը հաշվարկվում է արված գումարի համեմատ, իսկ աշխատանքը ավարտելուց հետո վերջնական հաշիվը փակելու ժամանակ, կատարվում է հարկի վերահաշվարկում յերկուով ամբողջ աշխատանքի համար վճարված վարձատրության ընդհանուր գումարից, (հանելով տեղյակում պահված գումարները):

Այդ կանոնը չի տարածվում այն բանվորների և ծառայողների վրա, վորոնք սխտեմատիկորեն, իրենց աշխատանքի ժամեքից դուրս, զբաղվում են տնայնագործական և արհեստավորական արհեստներով, յեթե նույնիսկ աշխատանքը նրանք կատարելու լինեռ ձեռնարկությունների, հիմնարկությունների և կադմակերպությունների պատվերներով:

Նման արհեստների յեկամուտների համար, այդ անձինք հարկվում են 2-րդ կատեգորիայով:

§ 25.— Բանվորների և ծառայողների հարկման ժամանակ վարձատրության գումարը ընդունվում է լրիվ ուրլիններով ըստ վորում՝ 50 և 50-ից ավելի կուպեկները ընդունվում են մեկ ուրլին, իսկ 50 կուպեկից պակաս գումարը հաշվի չի առնվում:

Այդ կանոնը կիրառվում է նաև չհարկվող միևնույնը վորոշելու ժամանակ:

Հոդ. 16.— Այն բանվորները և ծառայողները, վորոնք ունեն կողմնակի յեկամուտներ վոչ աշխատավորական պայմանագրերով կատարած աշխատանքից և ուրիշ աղբյուրներից, բացի ոժտողակ գյուղատնտեսությունից (հոդ. 5) հարկվում են համապատասխան կատեգորիաներով (հոդ. 19)—անկախ աշխատավարձի հարկումից:

Հոդ. 17.— Բանվորներից և ծառայողներից հարկը յուրաքանչյուր ամիս հաշվարկվում է այն ձեռնարկությունների, հիմնարկությունների և կադմակերպությունների կողմից, վորտեղ բանվորներն ու ծառայողներն աշխատում են և պահվում է ամիսը մեկ անգամ աշխատավարձը վճարելու ժամանակ:

§ 26.— Բանվորներից և ծառայողներից հարկի պահումը

կատարվում և յուրաքանչյուր ամսվա յերկրորդ կեսի աշխատավարձը վճարելու ժամանակ: Շրջ. (քաղ.) ֆինրաժիններն իրավունք ունեն ձեռնարկությունների, հիմնարկությունների և կազմակերպությունների միջնորդությամբ թույլատրել հարկի պահույնը կատարել հաջորդ ամսվա աշխատավարձի առաջին վճարումից:

§ 27.— Ձեռնարկությունները, հիմնարկությունները և կազմակերպություններն յուրաքանչյուր ամսվա յերկրորդ կեսի աշխատավարձի գումարները վճարելու համար, Պետքանկի հիմնարկություններին պահանջ (կամ բյուջետային չեկեր) ներկայացնելու հետ միաժամանակ, պարտավոր են ներկայացնել նաև կարգադրություն—հրաման (կամ չեկ) Պետքանկին իրենց հաշվարկյին հաշվից բանվորներից և ծառայողներից հասանելի չեկամտային հարկի գումարները բյուջե փոխանցելու մասին:

Այն կազմակերպությունները, վորոնք չունեն հաշվարկային հաշիվներ Պետքանկում, բանվորներից և ծառայողներից պահած հարկը մուծում են վոչ ուշ, քան աշխատավարձը վճարելու հաջորդ օրը:

Պահած գումարների մուծման հետ կապված ծախսերը ընկնում են հարկի պահում կատարող ձեռնարկությունների, հիմնարկությունների և կազմակերպությունների վրա:

§ 28.— Բանվորներից և ծառայողներից հարկը պահելու մասին նշանառումներն արվում են ուճկացուցակներում, կամ անձնական հաշիվներում:

Բանվորներին, ծառայողներին և նրանց հավասարեցված անձանց (հոդ. 18) չեկամտային հարկի յինթարկելու մասին փառաթղթերը, ստուգման նպատակով, պետք է ներկայացվեն ձեռնարկությունների, հիմնարկությունների և կազմակերպությունների կողմից շրջ. (քաղ.) ֆինրաժինների հարկային տեսուչներին, նրանց ոգնականներին և այլ անձանց, վորոնք շրջ. (քաղ.) ֆինրաժինների կողմից լիազորված են ստուգում կատարելու համար:

§ 29.— Շրջ. (քաղ.) ֆինրաժինները պարտավոր են յեռադատարանում առնվազն մեկ անգամ ստուգել յուրաքանչյուր ձեռնարկության, հիմնարկության և կազմակերպության բանվորների և ծառայողների չեկամտային հարկի գանձման ճշտությունը, ինչ-

պես և հետևել վոր հարկի պահած գումարները ժամանակին փոխանցվեն տեղական բյուջե:

§ 30.— Բանվորներից, ծառայողներից և նրանց հավասարեցված անձներից (բացի մասնավոր ձեռնարկությունների բանվորներից և ծառայողներից, ինչպես և տանն աշխատող կոոպերացված անաշխատգործներից) չեկամտային հարկի դիմաց սխալ գանձված գումարները, պետք է վերադարձվեն նրանց անմիջորեն ձեռնարկությունների, հիմնարկությունների և կազմակերպությունների կողմից հարկի մոտազա մուտքերի (պահումների) գումարներից, կամ վճարողների ցանկությամբ հաշվակցվեն հետագա վճարների դիմաց: Սխալ գանձված հարկի գումարները վերադարձումների և հաշվակցումների մասին, ձեռնարկության, հիմնարկության կամ կազմակերպության վարչությունը, պարտավոր է յերեք օրվա ընթացքում հայտնել շրջ. (քաղ.) ֆինրաժին:

Մասնավոր ձեռնարկությունների բանվորներից և ծառայողներից ու տանն աշխատող կոոպերացված անաշխատգործներից սխալ գանձված հարկի գումարները վերադարձնում է շրջ. (քաղ.) ֆինրաժինը՝ հարկերի և վոչ հարկային վճարումների գանձման վերաբերյալ 1932 թ. սեպտեմբերի 17-ի կանոնադրության 40-րդ հոդ. կարգով:

§ 31.— Յեթն հայտնաբերվեն ախպիսի դեպքեր, վոր բանվորից կամ ծառայողից հարկը գանձված է ավելի պակաս չափով, քան պահանջվում է, կամ հայտնաբերվի վրիպում հարկումից, ձեռնարկության (հիմնարկության, կազմակերպության) վարչությունը պարտավոր է վերահաշվարկել հարկը վոչ ավելի, քան վերջին յերեք անցած ամիսների համար և դանձել այդպիսին հավասար մասերով, յերեք ամսվա ընթացքում:

Բանվորներից և ծառայողներից չպահված հարկի գանձումն ավելի վաղ ժամանակամիջոցի համար, չի թույլատրվում: Արգելվում է նաև աշխատանքից ազատված, կամ մեկ ձեռնարկությունից (հիմնարկությունից, կազմակերպությունից) մյուսն աշխատանքի անցնող բանվորների և ծառայողների չպահված հարկի գանձումը:

Թերազանձումների և վրիպումների համար, պատասխանատվությունը չեկամտային հարկի կանոնադրության 36-րդ հոդ. համաձայն ընկնում է ձեռնարկությունների, հիմնարկությունների

րի և կազմակերպությունների ղեկավարների ու այդ ձեռնարկությունների, հիմնարկությունների և կազմակերպությունների ֆինանսական մասերի ղեկավարների վրա:

Հոդ. 18.— Բանվորների և ծառայողների հետ հավասար հիմունքներով հարկվում են՝

ա) այն ուսանողները և ասպիրանտները, վորոնք ստանում են ամսական 200 ռ. ավելի թույլ:

ա) 1) Բանվորա-գյուղացիական Միլիցիայի, ռազմականացված հրշեջ պահակի և ԽՍՀ Միության Ներքերծծողկոմատի այլ մարմինների աշխատակիցները, ինչպես և այլ գերատեսչությունների ռազմականացված կազմակերպությունների աշխատակիցները:

բ) Առանց հեղինակային պայմանագրեր կնքելու գրական աշխատանքից յեկամուտներ ստացող անձինք:

գ) Ընդհանուր արհեստանոցներում աշխատող կոոպերացված տնայնագործները և արհեստավորները:

դ) Տանն աշխատող—արտադրական արտերների անդամներ հանդիսացող կոոպերացված տնայնագործները և արհեստավորները—այն վարձատրության համար, վորը նրանք ստանում են իրենց արտադրանքն արտերներին հանձնելու համար (այն արտերներին, վորին անդամակցված են):

յ) Պաշտպանների Կոլեգիայի անդամները—խորհրդատուական կոլեկտիվներից ստացվող վարձատրության համար:

§ 32.— Բանվորագյուղացիական Միլիցիայի և ԽՍՀ Միության Ներքերծծողկոմատի այլ մարմինների այն աշխատակիցները, վորոնք թվարկված են հրահանգի § 4-ում, ազատվում են ծառայության տեղում Ներքերծծողկոմատի մարմիններից ստացվող վարձատրության հարկուրից:

§ 33.— Կանոնադրության 18-րդ հոդ. «Բ» կետի կարգով, հարկվում է այն հոնորարը, վորն ստացվում է առանց հեղինակային պայմանագրեր կնքելու լրագրներում և ամսագրերում հոդվածներ և նկարներ տալու, պատկերներ, ֆոտո-ըկզորտաժի և նման աշխատանքի համար:

§ 34.— Տանն աշխատող և իրենց արտադրանքն արտերին հանձնող կոոպերացված տնայնագործները հարկվում են արտերից ստացվող աշխատավարձի ընդհանուր գումարի համեմատ, ըստ

վորում հանվում են այն ծախսերը, վորոնք կապված են հանձնած առարկաների արտադրության կամ կատարած աշխատանքի հետ:

Արտերին արվող անդամավճարները հավասարապես և ստացված վարձատրության այլ մասհանումները (հարկեր և այլ վճարներ), հարկվող յեկամուտից չեն հանվում: Այն ծախսերը, վորոնք յուրաքանչյուր ամիս պետք է հանվեն աշխատավարձի ընդհանուր գումարից—վորոշվում են արտերի (ընկերության) կողմից ծախսերի կայուն նորմաների հիման վրա: Ծախսերի նորմաները յուրաքանչյուր տեսակի արհեստի համար շրջ(քաղֆին.) բաժնի միջնորդությամբ սահմանում են շրջգործկոմները և քաղխորհուրդները:

ՇԵՂՆԱԿԱՅԻՆ ՅԵՎ ՍՅԼ ՊԱՅՄԱՆԱԳՐԵՐՈՎ ՁԵՆԱՐԿՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻՑ, ՇԵՎ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻՑ ՍՍԱՑՎՈՂ ՎԱՐՁԱՏՐՈՒԹՅԱՆ ՀԱՐԿԱՆ ԿԱՐԳԸ

Հոդ. 26.— 1-ին կատեգորիայի շարքը դասվող այն վճարողները, վորոնք վարձատրություն (հոնորար) են ստանում հեղինակային կամ այլ պայմանագրերի համաձայն ձեռնարկություն, ներից, հիմնարկություններից և կազմակերպություններից հարկը վճարում են հետևյալ կարգով.

ա) Վարձատրությունը վճարելիս, ձեռնարկությունները հիմնարկությունները և կազմակերպությունները հարկը հաշվարկում են № 1 ցանկով (տես № 2—ա. հավելվածը), յեղնելով պայմանագրով նախատեսված ընդհանուր գումարից:

Վարձատրության յուրաքանչյուր վճարը տալու ժամանակ պահվում է հաշվարկված հարկի գումարի համապատասխան մասը:

բ) Տարին լրանալուց հետո, տարեկան հարկի դրույքը հաշվարկվում է ֆինմարմինների կողմից: Հարկի դրույքի և պահած գումարների տարբերությունը, լրացուցիչ գանձվում է վճարողից, կամ վերադարձվում է նրան 20 որվա ընթացքում:

§ 66.— Այն ձեռնարկությունները, հիմնարկությունները և կազմակերպությունները, վորոնք վճարում են հոնորար կանոնադրության 26-րդ հոդվածում նշված անձանց, հարկի վճարումները հաշվարկում են պայմանագրով նախատեսված հոնորարի լրիվ



այն գումարից (առանց վորեւ հանումների), վորը պետք է վճարվի տվյալ հարկային տարվա ընթացքում:

Հարկը հաշվարկվում է պահվում է նաև այն դեպքերում, յերբ պայմանագրի գումարը չի գերազանցում չ'հարկվող միւնի-մուսին: Յեթե վերջնական հաշվարկի ժամանակ պարզվի, վոր պայ-մանագրով նախատեսված հոնորարի գումարը կատարած աշխա-տանքի համար բարձրացել կամ իջել է (փոփոխվել է), այդ դեպքում հոնորար վճարող ձեռնարկությունը, հիմնարկությունը և կազմակերպությունը կատարում է հարկի վերահաշվարկում փաստորեն վճարած հոնորարի գումարի համեմատ:

§ 67.— Տարին անցնելուց հետո, վճարողի կողմից տարվա ընթացքում բոլոր պայմանագրերով ստացված հոնորարների ընդ հանուր գումարի համեմատ, հարկի վերահաշվարկում շրջ. (քաղ.) ֆին. բաժինները կատարում են այն դեպքում, յեթե վճարողը տալիս է հայտարարություն դրա մասին: Հայտարարության (գեկլարացիայի) հետ միասին վճարողը պարտավոր է ներկայաց-նել՝

ա) ձեռնարկություններից, հիմնարկություններից և կազմա-կերպություններից տեղեկանքներ՝ ստացված հոնորարների գու-մարների և հոնորարներից պահված հարկի գումարների մասին (յուրաքանչյուր պայմանագրի համար առանձին):

բ) տեղեկություններ տվյալ աշխատանքի վրա կատարած փաստացի արտադրական ծախսերի մասին:

§ 68.— 67-րդ պարագրաֆում նշված տեղեկությունների հիման վրա, շրջ. (քաղ.) ֆինբաժինների հարկային տեսուչները հաշվում են վճարողի հարկվող յեկամուտի ընդհանուր գումարը, ըստ վորում՝

ա) Խորհրդային Միության հերոսների, ԽՈՂ Միության շքանշաններով և պատվավոր հեղափոխական զինքով պարգեվա-տրված անձանց ու աշխատանքի հերոսների նկատմամբ, բացի արտադրական ծախսերից, հանվում է ընդհանուր (վալավոյ) յե-կամուտից 6000 ռ. տարեկան:

բ) Համ. Կ(բ) անդամների նկատմամբ, բացի արտադրական ծախսերից յեկամուտից հանվում են կուսակցական դրամարկդի ոգտին արված մասհանումները:

Հարկային տեսուչը հարկվող այդ յեկամ. տ' գումարից № 1 ցանկով հաշվարկված հարկի դրույքի դիմաց, հաշվակցում է

(взачитывает) բոլոր այն գումարները, վորոնք պահված են յեղել ձեռնարկությունների, հիմնարկությունների և կազմակերպություն-ների կողմից:

Վերահաշվարկումից հետո հասանելիք հարկի գումարները վճարում են շրջ. (քաղ.) ֆինբաժնի ծանուցագրերը ստանալուց հետո, 20 որվա ընթացքում:

Գերավճարված գումարները վերադարձվում են վճարողնե-րին շրջ. (քաղ.) ֆինբաժինների կողմից, տեղական բյուջեյի մի-ջոցներից՝ վերահաշվարկումից հետո՝ 5 որվա ընթացքում:

§ 69.— Այն անձինք, վորոնք ստանում են հեղինակային վար-ձատրություն, իւենց դրամատիկ, յերաժշտական և եստրադային ստեղծագործությունների և կինոնկարների (սցենարիստներ) հրա-պարակային կատարումների համար, հարկը վճարում են հետևյալ կարգով՝

ա) յուրաքանչյուր յեռամսյակում հեղինակային իրավունք-ները պաշտպանող վարչությունները, հարկը հաշվարկում են № 1 ցանկով (առանց չ'հարկվող միւնիսուսի կիրառման) վարձատրու-թյան այն ընդհանուր (վալավոյ) գումարից, վորը վճարվում է ամեն մի յեռամսյակի համար և հաշվարկված գումարը պահում են տվյալ յեռամսյակում վարձատրությունը վճարելու ժամա-նակ:

բ) տարին անցնելուց հետո, յեթե վճարողը ներկայացնում է հայտարարություն, հարկի դրույքը հաշվարկվում է ֆինանսա-կան մարմինների կողմից հրահանգի § § 67 և 68-ում նշված կար-գով և լրացուցիչ հաշվարկված գումարները մուծվում են վճարող-ների կողմից, իսկ գերավճարները վերադարձվում են նրանց նույն ժամկետներում:

ՀԱՐԿ ՎՃԱՐՈՂՆԵՐԻ ՀԱՇՎՍՈՒՄԸ

Հոդ. 32.— Հիմնարկությունները, ձեռնարկությունները և կազմակերպություններն, ինչպես և մասնավոր անձինք, պարտա-վոր են հայտնել ֆինանսական մարմիններին յեկամտային հարկը վորոշելու համար անհրաժեշտ տեղեկություններ այս կանոնա-դրության հրահանգով սահմանված կանոններով և ձևվերով:

Հոդ. 33.— Ֆինանսական մարմինների պաշտոնատար ան-ձանց իւավունք է վերապահվում՝

ա) անարգել մտնել բոլոր ձեռնարկություններն այլ և այն չհնքերը, վորտեղ կիրառվում են արհեստներ և ստուգել վերջիններիս վերաբերվող փաստաթղթերն ու գրանցումները.

բ) ստուգել նաև այն ձեռնարկություններին, հիմնարկություններին և կազմակերպություններին գործավարությունը, վորոնք պարտավոր են ներկայացնել ֆինանսական մարմիններին յեկամտային հարկը վորոշելու համար անհրաժեշտ տեղեկություններ (հոդ. հոդ. 30, 32):

ՏՈՒՅՑԵՐ ԲԱՆՎՈՐՆԵՐԻ ՅԵՎ ԾԱՌԱՅՈՂՆԵՐԻ ՅԵՎԱՄՏԱՅԻՆ ՀԱՐԿԻ ԳԱՆՁՄԱՆ ԿԱՆՈՆՆԵՐԸ ԽԱՆՏԵԼՈՒ ՀԱՄԱՐ

Հոդ. 34.— Յեկամտային հարկը վորոշելու համար, անհրաժեշտ տեղեկություններ (հոդ. հոդ. 30-32) ֆինանսական մարմիններին ժամանակին չ'ներկայացնելու, կամ վոչ լրիվ տեղեկություններ ներկայացնելու դեպքում, այդ տեղեկությունները ներկայացնելու համար պատասխանատու անձինք յենթարկվում են տուգանքի վոչ ավելի, քան 100 ռ.: Գիտակցորեն սխալ տեղեկություններ ներկայացնող անձինք պատասխանատվության են յենթարկվում քրեական կարգով:

Հոդ. 36.— Բանվորներից, ծառայողներից և նրանց հավասարեցվածներից (հոդ. 18), հարկը չ'պահելու, 1-ին կատեգորիայի վճարողներից (հոդ. 26) հարկի կանխավճարները չ'պահելու ինչպես և պահված գումարները չ'հանձնելու կամ թե ժամանակից ուշ հանձնելու համար, կոտակերտարվ ձեռնարկություններին և հասարակական կազմակերպություններին ղեկավարները տուգանվում են մինչև 75 ռուբլի, իսկ մասնավոր անձինք, մինչև 150 ռուբլի:

Պետական հիմնարկություններին և ձեռնարկություններին ղեկավարները և այդ հիմնարկություններին ու ձեռնարկություններին ֆինանսական մասերի ղեկավարները, այս հոդվածում նշված խախտումների համար, յենթարկվում են պատասխանատվության

կարգապահական, իսկ համապատասխան դեպքերում՝ քրեական կարգով: Բացի դրանից այս հոդվածում նշված բոլոր անձինք պարտավոր են մուծել պետգրամարկի հարկի գումարները և հասանելիք տույժը):

§ 84.— Ֆինանսական մարմինները պարտավոր են սահմանել մշտական հսկողություն բանվորների և ծառայողների ճիշտ հարկման վրա և մանրամասնորեն հրահանգել այն աշխատակիցներին, վորոնք անմիջորեն հաշվարկում են բանվորների և ծառայողների հարկը ձեռնարկություններում, հիմնարկություններում և կազմակերպություններում:

Բանվորներից և ծառայողներից հարկ դանձելու ժամանակ որոնքի խախտումների փաստեր հայտնաբերվելու դեպքում, բացի անմիջորեն հաշվարկողներից, խախտումների համար լրիվ պատասխանատվություն են կրում նաև հարկային տեսուչները և շրջ. (քաղ.) ֆինրաժինների վարիչները:

Հոդ. 37.— Այս կանոնադրությամբ սահմանված կանոնները խախտելու համար տուգանելու և քրեական պատասխանատվության մասին գործեր հարուցելու պարտականությունը դրվում է ֆինանսական մարմինների վրա:

§ 85.— Խախտողներին ուղարկվում է շրջ. (քաղ.) ֆինրաժինների վորոշումը և ծանուցագիր՝ տուգանքը վճարելու մասին: Տուգանքները պետք է մուծվեն ծանուցագրերը ստանալուց հետո 5 օրվա ընթացքում:

1) ԽՍՀՄ ԿԳԿ և ԺԿԽ 1932 թ. սեպտեմբերի 17-ի վորոշմամբ հաստատված «հարկային և վոչ հարկային վճարումների գանձման կանոնադրության» համաձայն տույժ գանձելու համար, սահմանված է հետևյալ կարգը՝ հոդ. 12 «Պետական մարմինների, — կոտակերտարվ ու հասարակական կազմակերպությունների բանվորների և ծառայողների հարկային վճարումները ժամանակին աշխատանքի տեղում չ'պահելու համար, այլ և պահված գումարները բյուջեյի մեջ մտցնելու նպատակով սահմանված ժամկետից ուշ հանձնելու համար, տույժը գանձվում է այն պաշտոնատար անձնավորությունից, վորը պատասխանատու չե աշխատավարձի հաշվարկումների համար, — ուղադրած յուրաքանչյուր օրվա համար 0,1% չափով: Մասնավոր վարձողները՝ իրենց մոտ զբաղված բանվորների և ծառայողների հարկային վճարումները ժամանակին չ'պահելու, կամ գանձված գումարը չ'հանձնելու դեպքում, տույժ են վճարում ուղադրած յուրաքանչյուր օրվա համար 1% չափով:

Տուրքի յենթարկվում են՝

ա) բանվորները և ծառայողները, ստանաագործները, արհեստավորները և այլ այն քաղաքացիները, վորոնք ունեն ինքնուրույն յեկամուտների աղբյուրներ:

§ 1. — Ոտարերկրյա այն քաղաքացիները, վորոնք աշխատում են ԽՍՀ Միությունում, կուլտուրը վճարում են ԽՍՀ Միության քաղաքացիների համար սահմանված հիմունքներով ԽՍՀՄ-ի սահմաններում (տերիտորիայում) գտնվող աղբյուրների յեկամուտներէց:

Հոդ. 2. — Տուրքից ազատվում են այն բանվորները, ծառայողները և նրանց հավասարեցված անձինք (հոդ. 20), վորոնց աշխատավարձը (հաշվելով նաև հացի, ալյուրի և ձավարի, քարտային սխտեմի վերացման հետևանքով սահմանված հավելումը) չի գերազանցում՝

ա) 150 ռուբլուց ամսական — Մոսկվա, Լենինգրադ, Սվերդլովսկ, Մագնիտոգորսկ, Չիտա, Բոդայբո, Խաբարովսկ, Վլադիվոստոկ, Բլազովիշենսկ, Վորոշիլով և Կոմսոմոլսկ քաղաքներում, ինչպես նաև Մուրմանի գավառում, Լենինգրադի մարզում և Կաբելիայի ԻԽՍՀ-ում:

բ) 200 ռուբլուց ամսական — Յակուտիայի ԻԽՍՀ-ում և Հեռավոր Արևելիյան յերկրի, Սախալինի ու Կամչատկայի մարզերում:

գ) 140 ռուբլուց ամսական — ԽՍՀ Միության մնացած վայրերում:

Հոդ. 3. — Տուրքից ազատվում են՝

ա) ԽՍՀ Միության հերոսները, ԽՍՀՄ-ի շքանշաններով կամ պատվովոր հեղափոխական զենքով պարգեւատրված անձինք և աշխատանքի հերոսները:

բ) Կադրային հրամանատարական և պետկազմի ժամկետային ու գերթամկետային ծառայության մեջ գտնվող, կադրային կրտսեր հրամանատարական և պետկազմի, ինչպես և ժամկետային ու գերթամկետային ծառայության մեջ գտնվող կադրային շարային կազմի զինվորականները:

§ 2. — 3-րդ հոդվածով սահմանված արտոնություններ տարածվում են նաև՝

ա) ԽՍՀՄ-ի Ներքգործողկոմատի սահմանապահ ու ներքին պահպանության իսկական զինվորական ծառայության մեջ զբաղվող անձանց վրա:

բ) ԽՍՀՄ-ի Ներքգործողկոմատի Պետական Անվտանգության Գլխավոր Վարչության և նրա տեղական մարմինների պետկազմին պատկանող այն անձանց վրա, վորոնք ունեն հատուկ կոչումներ (սկսած սերժանտից և սերժանտից բարձր):

գ) ԽՍՀՄ-ի Ֆինտողկոմատի № 227 հրահանգի § 2-ի «Գ» կետի նախկին խմբագրությունը փոփոխված և ԽՍՀՄ-ի Ֆինտողկոմատի սեպտեմբերի 20-ի № 715 շրջաբերականով, վորտեղ ասված է:

«ԽՍՀՄ-ի Ներքգործողկոմատի Բանվորագյուղացիական Միլիցիայի պետկազմին պատկանող այն անձինք, վորոնք ԽՍՀՄ-ի ԿԴԿ և ԺԿՍ 1936 թ. ապրիլի 26-ի վորոշման հիման վրա, ստացել են հատուկ կոչում (սերժանտից սկսած և սերժանտից բարձր), մասնավոր անձանց վերաբերյալ յեկամտային հարկի կանոնադրության 3-րդ հոդվածի և կուլտուրքի որենքի 3-րդ հոդվածի համաձայն, ազատվում են յեկամտային հարկից և կուլտուրքից այն աշխատավարձի համար, վոր նրանք ստանում են ԽՍՀՄ-ի Ներքգործողկոմատի Բանվորագյուղացիական Միլիցիայում ծառայելու համար»:

Հոդ. 4. — 3-րդ հոդվածում նշված անձինք ազատվում են Բանվորագյուղացիական Կարմիր Բանակում ծառայելու համար ստացվող աշխատավարձի և ոռձիկի տուրքից:

Յեթե այդ անձինք, բացի աշխատավարձից ստանում են նաև ուրիշ յեկամուտներ (որինակ՝ գրական և գիտական աշխատանքից, դասախոսություններից, շենքեր վարձով տալուց և այլն), այդ դեպքում նրանք այդ յեկամուտների համար յինթակա յեն տուրքի՝ ընդհանուր հիմունքներով:

§ 4. — Կադրային հրամանատարական և պետկազմի, ժամկետային և գերթամկետային ծառայության մեջ գտնվող կադրային կրտսեր հրամանատարական և պետկազմի, ինչպես և ժամկետային ու գերթամկետային ծառայության մեջ գտնվող կադրային շարային կազմի զինվորականներն ազատվում են կուլտուրքից՝ այն դրամական վարձատրության համար, վորը նրանք ստանում են ԲԳԿԲ-ում (ԲԳԿԲ-ի զինվորականների և զինապարտների

ու նրանց ընտանիքների արտոնությունների մասին «Որենսդրք» 76-րդ հոդված):

Այն ղեկավարականները և ղեկավարները, վորոնք կանչվում են ռազմական ուսուցման և հավաքի (կամ վորպես հրահանգիչներ հավաքներին անցկացնելու համար) Բ. Գ. Կ. Բ. ի շարքերում գտնվելու ժամանակամիջոցում ազատվում են կուլտուրներից այն դրամական վարձատրությունների համար, վորը նրանք ստանում են ԲԳԿԲ-ում, իսկ քաղաքացիական հիմնարկություններում մշտական աշխատանքի համար ստացվող աշխատավարձը և այլ յեկամությունները, յենթակա յեն տուրքի ընդհանուր հիմունքներով:

Հոդ. 8. — Տուրքից ազատվում են՝

- ա) կենսաթոշակառուներն — ըստ ստացվող կենսաթոշակի
- բ) թոշակառու ուսանողներն — ըստ ստացվող թոշակի, յեթե նրանց ամսական թոշակը 200 ռուբլուց ավելի չի:

Հոդ. 12. — Բանվորներից և ծառայողներից տուրքը գանձվում է 12-ամսվա ընթացքում, նրանց նախընթաց ամսվա աշխատավարձի համեմատ հետևյալ չափերով (տես № 3 հավելվածը 36-րդ յենթաում):

Հոդ. 13. — Այն բանվորները և ծառայողները, վորոնք իրենց խնամքի տակ ունեն 3 հոգուց ավելի անձինք, տուրքից ղեղչ են ստանում հետևյալ չափերով՝

4 խնամվող ունենալու դեպքում — 25%, 5 խնամվող ունենալու դեպքում — 30%, և 6 հոգի ու 6 հոգուց ավելի խնամվող ունենալու դեպքում — 40%:

Հոդ. 14. — Բանվորների և ծառայողների ամսական աշխատավարձի մեջ մտցվում են ստացված բոլոր տեսակի վարձատրությունները, ինչպիսիք են՝ հիմնական աշխատավարձը, արտաժամյա և զործարքային աշխատանքի վարձատրությունը, անհատական հավելումները, այն պրեմիաները, վորոնք տրվում են պրեմիալ խրախուսական ձևով աշխատանքը վարձատրելու դեպքում և այլն:

Հոդ. 15. — Բանվորների և ծառայողների ամսական աշխատավարձի մեջ չեն մտցվում և չեն յենթարկվում տուրքի՝ բանվորներին և ծառայողներին տրվող բոլոր միանվագ պրեմիաներն անկախ նրանից թե ինչպիսի ֆոնդերից են տրվում այդ պրեմիաները:

(Բոլոր տեսակի պրեմիաների հարկման կարգի մասին տես 27-րդ յերեսը, հավելված № 1 ԽՍՀՄ-ի Ֆինանսական մարմին 21-ին № 223 շրջաբերականը):

§ 8. — Բանվորների և ծառայողների կուլտուրքի յենթակա աշխատավարձի չափը վորոշվում է յեկամտային հարկի համար սահմանված (միևնույն) կանոններով:

Հոդ. 16. — Համատեղության կարգով յերկու կամ մե քանի ձեռնարկություններում, հիմնարկություններում և կազմակերպություններում աշխատելու դեպքում, բանվորներից և ծառայողներից տուրքը հաշվարկվում և վճարվում է յուրաքանչյուր աշխատանքի տեղում առանձին: Այդ դեպքում չհարկվող միևնույնը (հոդ. 2) կիրառվում է միայն հիմնական աշխատանքի տեղում:

§ 9. — Այն դեպքերում, յերբ համատեղության կարգով ստացվող աշխատավարձի (վոչ հիմնական աշխատանքի տեղում) կամ առանց հեղինակային պայմանագրերի գրական աշխատանքից ստացված վարձատրությունը 140 ռուբլուց պակաս է, կուլտուրքը հաշվարկվում է 0,5 %-ի չափով:

Կուլտուրքի այդ նույն դրույքը (0,5%) կիրառվում է նաև այն բանվորների և ծառայողների նկատմամբ, վորոնք ոգտվում են արտոնություններով հեռավոր վայրերում աշխատելու համար, յեթե միայն նրանց հարկվող աշխատավարձի գումարը (լրիվ աշխատավարձի 50% կամ 75 %) չի գերազանցում 140 ռուբլուց:

Հոդ. 19. — Բանվորներից և ծառայողներից տուրքը հաշվարկվում է յուրաքանչյուր ամիս այն ձեռնարկությունների, հիմնարկությունների և կազմակերպությունների կողմից, վորտեղ նրանք աշխատում են և պահվում է ամիսը մեկ անգամ աշխատավարձը վճարելու ժամանակ:

§ 11. Կուլտուրքը հաշվարկվում է նախընթաց ամսվա աշխատավարձից և պահվում է ընթացիկ ամսվա առաջին կեսի աշխատավարձը տալու ժամանակ (որինակ, փետրվարի 15-ին ըստ հունվար ամսվա աշխատավարձի):

Ամսվա մեջ աշխատանքից հեռացող բանվորների և ծառայողների տուրքը, հաշվարկվում է հետևյալ կարգով՝

ա) անցած ամսվա աշխատավարձի համեմատ, (յեթն տուրքը պահված չի յեղել), և՛

բ) ընթացիկ ամսվա աշխատավարձի համեմատ առանձին, այսինքն վերջին ամսվա աշխատանքի համար տվյալ ձեռնարկությունում, հիմնարկությունում և կազմակերպությունում վճարված աշխատավարձի համեմատ (մինչև հեռանալու մոմենտը), յեթե այդ ամսվա աշխատավարձը գերազանցել է չհարկվող միջինումը։
Հոդ. 20.—Բանվորների և ծառայողների հետ հավասար հիմունքներով տուրքի յեն յենթարկվում՝

ա) ամսական 200 ռուբլուց ավելի թոշակ ստացող ուսանողները և ասպիրանտները.

ա 1) Բանվորա գյուղացիական Միլիցիայի ռազմականացված հրշեջ պահակի և ԽՍՀՄ-ի Ներքգործադիմատի այլ մարմինների աշխատողներն ինչպես և այլ գերատեսչությունների աշխատակիցները կազմակերպությունների աշխատողները.

բ) այն անձինք, վորոնք յեկամուտ են ստանում գրական աշխատանքից առանց հեղինակային պայմանագրեր կնքելու.

գ) ընդհանուր արհեստանոցներում աշխատող կոոպերացված տնայնագործներն ու արհեստավորները.

դ) արտադրական արտեղներ անդամներ հանդիսացող՝ տնեքում աշխատող կոոպերացված տնայնագործներն ու արհեստավորները, ըստ այն վաստակի, վոր նրանք ստանում են արտադրանքն արտելին հանձնելուց (այն արտելին, վորին նրանք անդամակցված են).

յե) պաշտպանների կոլլեգիայի անդամներն՝ այն վարձատրության համար, վոր նրանք ստանում են խորհրդատվական կոլլեգիաներից:

§ 12.—Հրահանգի § 2-ում թված՝ Բանվորա գյուղացիական Միլիցիայի և ԽՍՀՄ-ի Ներքգործադիմատի այլ մարմինների աշխատողներն ազատվում են ԽՍՀՄ-ի Ներքգործադիմատի մարմիններում (աշխատանքի տեղում) ստացվող ռոճիկի կուլտուրքից:

§ 15.—Շրջ (քաղ.) ֆինրաժինները պարտավոր են յուրաքանչյուր յեռամսյակում առնվազն մեկ անգամ ստուգել բանվորների և ծառայողների կուլտուրքի գանձման ճշտությունն ամեն մի ձեռնարկությունում, հիմնարկությունում ու կազմակերպությունում:

թյունում և միաժամանակ հետեվել վորպեսզի կուլտուրքի պահված գումարները ժամանակին փոխանցվեն (հանձնվեն) բյուջեյին:

Ֆինանսական մարմինները պարտավոր են սխաեմատիկ հսկողություն սահմանել, բանվորների և ծառայողների ճիշտ արկման վրա և մանրամասնորեն հրահանգել ձեռնարկությունների, հիմնարկությունների ու կազմակերպությունների այն աշխատակիցներին, վորոնք անմիջորեն հաշվարկում են բանվորների և ծառայողների կուլտուրքը:

Որենքի խախտումներ հայտաբերելու դեպքերում, լրիվ պատասխանատվություն են կրում խախտումների համար թե հանմիջորեն կուլտուրքը հաշվարկող անձինք, և թե շրջ (քաղ.) ֆինրաժինների վարիչներն ու հարկային տեսուչները:

§ 19. 1-ին կատեգորիայի շարքում դասվող այն վճարողները, վորոնք ստանում են վարձատրություն (հոնորար) հեղինակային պայմանագրերով հրատարակչություններից և այլ կազմակերպություններից, ինչպես և այն անձինք, վորոնք ստանում են հեղինակային վարձատրություն նրանց դրամատիկ, յերաժշտական, եստրադային ստեղծագործությունների և կինոկարճերի (սցենարիստներ) հրապարակային ցուցադրման համար, կուլտուրքը վճարում են նույն կարգով, վորը սահմանված է յեկամտահարկի գծով, այսինքն, կուլտուրքը տարվա ընթացքում պահում է վարձատրություն վճարող կազմակերպությունը:

Շրջ. (քաղ.) ֆինրաժինը պարտավոր է տարին վերջնաւուց հետո, կատարել կուլտուրքի վերահաշվարկում՝ յեղնելով տարեկան յեկամուտի լրիվ գումարից:

ՀԱՎԵՆՎԱԾ № 1

Ի ԼՐՈՒՄՆ ՅԵԿԱՄՏԱՅԻՆ ՀԱՐԿԻ ԿԻՐԱՌՄԱՆ ԿԱՐԳԻ ՎԵՐԱԲԵՐՅԱԼ, № 187 ՀՐՈՒՄԱՆԳԻ, ԽՍՀՄ-Ի ՖԻՆԱՆՍԱԿԱՆՈՎ ՍԱՀՄԱՆՎԱԾ ԵՆ ՄԱՐՏԻ 21-Ի № 223 ՇՐՋԱԲԵՐԱԿԱՆՈՎ ՍԱՀՄԱՆՎԱԾ ԵՆ ՀԵՏԵՎՅԱԼԸ

I. Բաեվորներից և ծառայողներից յեկամային ետեր գանձելու մասին:

1. Շրջ (քաղ.) ֆինրաժինների հարկային տեսուչները պարտավոր են սխաեմատիկորեն ստուգել ձեռնարկությունների և

հիմնարկությունների հաշվային աշխատակիցներին գիտելիքները և պարզին, թե վերջապես նրանք յուրացրել չենկամտային հարկի կանոնադրությունը և ԽՍՀ Միության Ֆինանսական հրահանգը՝ բանվորներին և ծառայողներին յեկամտային հարկի վերաբերյալ:

Հաշվային այն աշխատակիցներին, վորոնք չեն յուրացրել բանվորներից և ծառայողներից յեկամտային հարկ գանձելու կանոնները, հարկային տեսուչները պարտավոր են մանրամասնորեն հրահանգել շրջ (քաղ.) ֆինբաժիններին կից հատուկ յերեք-որյա սեմինարներում:

Յեթե ստուգման ժամանակ պարզվի, վոր հաշվային աշխատակիցը յուրացրել է որոնքի և հրահանգի այն մասը, վորը վերաբերում է բանվորներից և ծառայողներից հարկ գանձելուն, շրջ (քաղ.) ֆինբաժինները տալիս են վկայական, վոր այդ աշխատակիցը կարող է տանել բանվորների և ծառայողների հարկի հաշվարկման աշխատանքը:

2. Շրջ (քաղ.) ֆինբաժիններին հսրկային տեսուչները, պարտավոր են ձեռնարկությունների և հիմնարկությունների յուրաքանչյուր հաշվային աշխատակցին հանձնել որոնքով սահմանված յեկամտային հարկի դրույքատախտակ: Դաշնակից և ինքնավար հանրապետությունների ֆինանսականները և յերկրային (մարզային) ֆինբաժինները պարտավոր են լրիվ ազահովել շրջ (քաղ.) ֆինբաժիններին այդ դրույքատախտակների անհրաժեշտ քանակով:

3. Բանվորների և ծառայողների յեկամտային հարկի գանձումը հեղափոխական որինականության հիմունքներով կատարելու հսկողությունը, հարկային տեսուչներն իրագործում են խորհուրդների և շրջգործկոմսների ֆինանսական սեկցիաների ու պրոֆ-միութենական կազմակերպությունների աշակցությամբ: Շրջ (քաղ.) ֆինբաժինների վարիչները և հարկային տեսուչներն ամեն կերպ պետք է աշխատեն կազմակերպել հասարակական հսկիչ պոստեր յուրաքանչյուր ձեռնարկությունում և բացատրական աշխատանք տանել յեկամտային հարկի մասին բանվորների և ծառայողների մեջ:

4. ԽՍՀ Միության Կենտրոնական և Ժողովխորհրդի 1930 թ. դեոտոսի 12-ի վորոշմամբ սահմանված հարկային արտոնությունները, ԽՍՀ Միության հեռավոր վայրերում աշխատող

անձանց համար, տարածվում է միայն հիմնական աշխատանքի տեղում ստացվող աշխատավարձի վրա:

Համատեղության աշխատանքից ստացվող աշխատավարձի նկատմամբ այդ արտոնությունները չեն կիրառվում:

5. Բանվորների և ծառայողների աշխատավարձի յեկամտային հարկը հաշվարկելու ժամանակ, հարկվող աշխատավարձի կազմի մեջ պետք է մտցվեն (այսինքն պետք է հարվեն) բոլոր այն պրեմիաները, վորոնք վճարվում են աշխատանքի պրեմիալ-խրախուսիչ վարձատրման սխեմայի կարգով այդ սխեմայի մասին կառավարության վորոշումների և դրանից բխող կարգադրությունների (հիմնական պայմանագրեր, համաձայնություններ, տնտեսաշարկային բրիգադների պայմանագրեր և այլն), հիման վրա: Այդ պրեմիաները տարբերող հատկանիշը կայանում է նրանում, վոր բանվորների կամ ծառայողների կողմից վորոշ ցուցանիշների կատարման դեպքում, վարձատրությունը ձեռնարկության համար պարտադիր է և կախված չի վարչության հայեցողությունից:

Այդպիսի պրեմիաների թվին են պատկանում, որինակ, յերկաթգծում վառելիք տնտեսելու (եկոնոմիայի) համար տրվող պրեմիաներն, առանց տոմսերի ուղիվորներ հայտարարելու համար վճարվող պրեմիաները, ռետին տնտեսելու և մեքենան խնամելու համար մեքենավարներին տրվող պրեմիաները, ելեկտրոններգիայի եկոնոմիայի համար տրվող պրեմիաները, պլանների չերակատարման համար առևտրական աշխատակիցներին տրվող պրեմիաները և այլն: Վորեհ նվաճումների համար վարչության հատուկ հրամանով այս կամ այն բանվորին կամ ծառայողին վճարվող բոլոր այլ պրեմիաները, վորոնց վճարումը նախատեսված չի պայմանագրերով, համաձայնություններով և այլն, կախված է վարչության հայեցողությունից և պահանջել այդ պրեմիաները բանվորը կամ ծառայողը չի կարող, հարկման չպետք է յենթարկվի, այսինքն համարվում է վորպես միանվագ պրեմիա: Այդպիսիք են, որինակ, հեղափոխական տոնակատարությունների ժամանակ տրվող պրեմիաները, հատուկ նվաճումների և ծառայությունների համար տրվող պրեմիաները, բանվորական գյուտարարության ոժանդակման ֆոնդերից տրվող պրեմիաները, հաշվետվություններ կազմելու համար հաշվային աշխատակիցներին տրվող պրեմիաները,

(յեթե այդ պրեմիաները նախատեսված չեն տարիֆային համաձայնությամբ) և այլն:

Պրեմիայի անվան տակ վորոշ ձեռնարկություններ, հակառակ որենքի, յերբեմն վճարում են իրենց աշխատակիցներին վարձատրություն վորոշ ակկորդային աշխատանքների համար (պլաններ, հաշվետվություններ, նախահաշիվներ և այլն կազմելու համար), ըստ վորում, այդ «պրեմիաների» չափերը նախատեսվում են նախորոք պայմանագրերով կամ բանավոր համաձայնությամբ:

Այդպիսի «պրեմիաները» իրականում հանդիսանում են վորպես աշխատավարձ և պետք է հարկվեն:

6. ԽՍՀՄ ԺԿԽ-ի և ՀամԿ(բ)ԿԿ «Խորհրդատեսությունների տրակտորիստների աշխատանքի վարձատրման սխեմայի մասին» վորոշման համաձայն (ԽՍՀՄ-ի ԿԳԿ-ի և Համառուսական ԿԳԿ-ի 1935 թ. հուլիսի 4-ի «Իզվեստիա») յեկամտային հարկից պետք է ազատվեն միանվագ այն պրեմիաները, վորոնք տրվում են տրակտորիստներին պուլգատնտեսական աշխատանքների վերջում աշխատանքի լավ վորակի և տրակտորի սարքին դրության համար: Հարկից ազատվում են նաև այն պրեմիաները, վորոնք տրվում են տրակտորիստներին յուրաքանչյուր ամսի վերջին վառելանյութի խնայողության արժեքի չափով, ինչպես և այն պրեմիաները, վորոնք տրվում են տրակտորային բրիգադներին բրիգադիւրներին՝ դյուլատնտեսական տարվա վերջին տրակտորները լավ դրությամբ հանձնելու համար:

Ինչ վերաբերում է տրակտորիստներին գերադասադրության համար տրվող պրեմիա—հավելումներին և տրակտորային բրիգադների բրիգադիւրներին աշխատանքները պլանով սահմանված ժամկետներից արագացնելու համար տրվող պրեմիաներին, այդպիսի պրեմիաներից յեկամտային հարկ պետք է գանձել ընդհանուր կարգով:

7. Կոմբայնավարներին, մեքենավարներին ու կախող այլ աշխատակիցներին դրածով կամ հացահատիկով տրվող պրեմիաները, լրիվ ազատվում են յեկամտային հարկից ԽՍՀ Միության ԺԿԽ-ի և ՀամԿ(բ)ԿԿ 1935 թ. ապրիլի 19-ի և հուլիսի 2-ի (ԽՍՀՄ-ի ԿԳԿ-ի և Համառուսական ԿԳԿ-ի 1935 թ. ապրիլի 20-ի № 94 և 1935 թ. հունիսի 3-ի № 129 «Իզվեստիա») վորոշումներին համաձայն:

8. Վագոնների ուղեկիցներին, գնացքների ելեկտրոմոնայորներին, ծանրոցներ և բեռներ բաժանողներին և մարդատար գնացքները յուղողներին կիլոմետրաժի փոխարեն վճարվող օրապահիկները չպետք է մտցվեն այդ աշխատակիցների հարկվող յեկամուտի մեջ, այսինքն՝ այդպիսի օրապահիկներն ազատվում են յեկամտային հարկից:

9. Յեթե ձեռնարկությունը չունի անհրաժեշտ շենքեր և նրա հաստիքային բանվորներն աշխատում են ձեռնարկության նյութերով իրենց տներում, յեկամտային հարկը այդ բանվորների աշխատավարձից հաշվարկվում և պահում է ձեռնարկությունը բանվորների և ծառայողների համար սահմանված դրույքներով:

Դ Ր Ո Ւ Յ Ք Ա Տ Ա Խ Տ Ա Կ

(Յեկամային հարկի)

Բանվորներից, ծառայողներից և նրանց հավասարեցված վճարող-
ներից (սահմանված ե իսկ Միության ԿԳԿ-ի և ԺԿԽ-ի 1935 թ.
հունվարի 14-ի վորոշմամբ—տես «ԽՍՀ Միության ԿԳԿ-ի և Հա-
մառուսական ԿԳԿ-ի 1935 թ. հունվարի 15-ի № 13 «Իզդիստիա»
և իսկ Միության 1935 թ. ՈԲ. Ժող. № 4 հոդ. 30):

Ամսական աշ- խատավարձի չափը	Հարկի ամսական գումարը							
	Առանց խնամ- վող անձանց գեղջիկ		Խնամվող անձանց զեղչով					
			4 հոգի խնամ- վողներ ունե- նալու դեպքում		5 հոգի խնամ- վողներ ունե- նալու դեպքում		6 հոգի և 6 կց ավելի խնամ- վողներ ունե- նալու դեպքում	
Ռուբ.	Ռ.	Կ.	Ռ.	Կ.	Ռ.	Կ.	Ռ.	Կ.
141—145	0	90	0	68	0	63	0	54
146—150	0	95	0	71	0	67	0	57
151—155	1	00	0	75	0	70	0	60
156—160	1	10	0	83	0	77	0	66
161—165	1	20	0	90	0	84	0	72
166—170	1	30	0	98	0	91	0	78
171—175	1	40	1	05	0	98	0	84
176—180	1	50	1	13	1	05	0	90
181—185	1	60	1	20	1	12	0	96
186—190	1	70	1	28	1	19	1	02
191—195	1	80	1	35	1	26	1	08
196—200	1	90	1	43	1	33	1	14
201—205	2	00	1	50	1	40	1	20
206—210	2	10	1	58	1	47	1	26
211—215	2	25	1	69	1	58	1	35
216—220	2	40	1	80	1	68	1	44
221—225	2	55	1	91	1	79	1	53
226—230	2	70	2	03	1	89	1	62

231—235	2	85	2	14	2	00	1	71
236—240	3	00	2	25	2	10	1	80
241—245	3	15	2	36	2	21	1	89
246—250	3	30	2	48	2	31	1	98
251—255	3	45	2	59	2	42	2	07
256—260	3	60	2	70	2	52	2	16
261—265	3	80	2	85	2	66	2	28
266—270	3	90	2	93	2	73	2	34
271—275	4	15	3	11	2	91	2	49
276—280	4	20	3	15	2	94	2	52
281—285	4	40	3	30	3	08	2	64
286—290	4	60	3	45	3	22	2	76
291—295	4	80	3	60	3	36	2	88
296—300	5	00	3	75	3	50	3	00
301—310	5	15	3	86	3	61	3	09
311—320	5	50	4	13	3	85	3	30
321—330	5	80	4	35	4	06	3	48
331—340	6	20	4	65	4	34	3	72
341—350	6	60	4	95	4	62	3	96
351—360	7	00	5	25	4	90	4	20
361—370	7	50	5	63	5	25	4	50
371—380	8	00	6	00	5	60	4	80
381—390	8	50	6	38	5	95	5	10
391—400	9	00	6	75	6	30	5	40
401—410	9	45	7	09	6	62	5	67
411—420	9	90	7	43	6	93	5	94
421—430	10	40	7	80	7	28	6	24
431—440	10	90	8	18	7	63	6	54
441—450	11	50	8	63	8	05	6	90
451—460	12	00	9	00	8	40	7	20
461—470	12	60	9	45	8	82	7	56
471—480	13	30	9	98	9	31	7	98
481—490	13	90	10	43	9	73	8	34
491—500	14	50	10	88	10	15	8	70
501—510	15	20	11	40	10	64	9	12

511—520	15	90	11	93	11	13	9	54
521—530	16	55	12	41	11	59	9	93
531—540	17	50	13	13	12	25	10	50
541—550	17	80	13	35	12	46	10	68
551—560	18	20	13	65	12	74	10	92
561—570	18	50	13	88	12	95	11	10
571—580	18	90	14	18	13	23	11	34
581—590	19	20	14	40	13	44	11	52
591—600	19	60	14	70	13	72	11	76

600-ից բարձր

3,30% աշխատավարձի գումարից

Հավելված, №2

Դ Ր Ո Ւ Յ Ք Ա Ս Խ Տ Ա Կ (№ 1 ցանկ)

Հեղինակալիս և ալլ պայմանագրերով ձեռնարկուի յունենից, հիմնարկուի յունենից և կազմակերպուի յունենից ստացվող վարձատրուի յան հարկման համար:

Ձևակերպում	ՀԱՐԿԻ ԴՐՈՒՅՔՆԵՐԸ	
	ՀԱՐԿԻ ՑԵԿԱՄԱՌՆԻ ԳՈՒՄԱՐԸ	1% յեկամուտի գումարից
1	Մինչև 1000 ռ.	10 ռ.+1,5 %
2	1000 ռ. ավելի մինչև 2000 ռ.	25 ռ.+3,3 %
3	2000 ռ. » » » 3000 ռ.	58 ռ.+3,7 %
4	3000 ռ. » » » 4000 ռ.	95 ռ.+4,5 %
5	4000 ռ. » » » 5000 ռ.	140 ռ.+9,5 %
6	5000 ռ. » » » 6000 ռ.	215 ռ.+13 %
7	6000 ռ. » » » 8000 ռ.	475 ռ.+20 %
8	8000 ռ. » » » 10000 ռ.	875 ռ.+25 %
9	10000 ռ. » » » 12000 ռ.	1375 ռ.+30 %
10	12000 ռ. » » » 15000 ռ.	2275 ռ.+34 %
11	15000 ռ. » » » 20000 ռ.	3975 ռ.+38 %
12	20000 ռուբլուց և բարձր	»

Դ Ր ՈՒ Յ Ք Ա Տ Ա Խ Տ Ա Կ

(Կուլյեսուրի)

Բա նվորներին, ծառայողներին և նրանց հավասարեցված վճարող-ներին (սահմանված և ԽՍՀ Միության ԿԳԿ-ի և ԺԿԽ-ի 1935 թ հունվարի 14-ի վորդումը—տես ԽՍՀ Միության ԿԳԿ-ի և Հա-մառուսական ԿԳԿ-ի 1935 թ. հունվարի 15-ի № 13 «Իզվեստիտ» և ԽՍՀ Միության 1935 թ. Որ. Ժող. № 4 հոդ. 31):

Ամսական աշ- խատավարձի չափը	Կուլյեսուրի ամսական գումարը							
	Առանց խնամ- վող անձանց գնդին:		Խնամվող անձանց գնդով					
			4 հոգի խնամ վողներ ունեն նախա. գնդորդ		5 հոգի խնամ վողներ ունեն նախա. գնդորդ		6 հոգի և 6 և ց ավելի խնամ- վողներ ունեն նախա. գնդորդ	
	Ռ.	Կ.	Ռ.	Կ.	Ռ.	Կ.	Ռ.	Կ.
141—145	1	10	0	83	0	77	0	66
146—150	1	25	0	94	0	88	0	75
151—155	1	40	1	05	0	98	0	84
156—160	1	55	1	16	1	09	0	93
161—165	1	60	1	20	1	12	0	96
166—170	1	70	1	28	1	19	1	02
171—175	2	00	1	50	1	40	1	20
176—180	2	30	1	73	1	61	1	38
181—185	2	60	1	95	1	82	1	56
186—190	2	70	2	03	1	89	1	62
191—195	3	00	2	25	2	10	1	80
196—200	3	20	2	40	2	24	1	92
201—205	3	40	2	55	2	38	2	04
206—210	3	50	2	63	2	45	2	10
211—215	3	60	2	70	2	52	2	16
216—220	3	70	2	78	2	59	2	22
221—225	3	80	2	85	2	66	2	28
226—230	3	90	2	93	2	73	2	34

231—235	4	40	3	30	3	08	2	64
236—240	4	70	3	53	3	29	2	82
241—245	5	00	3	75	3	50	3	00
246—250	5	30	3	98	3	71	3	18
251—255	5	50	4	13	3	85	3	30
256—260	5	60	4	20	3	92	3	36
261—265	5	75	4	31	4	03	3	45
266—270	5	90	4	43	4	13	3	54
271—275	6	00	4	50	4	20	3	60
276—280	6	10	4	58	4	27	3	66
281—285	6	25	4	69	4	38	3	75
286—290	6	40	4	80	4	48	3	84
291—295	6	50	4	88	4	55	3	90
296—300	6	65	4	99	4	66	3	99
301—310	6	75	5	06	4	73	4	05
311—320	7	00	5	25	4	90	4	20
321—330	7	25	5	44	5	08	4	35
331—340	7	50	5	63	5	25	4	50
341—350	7	75	5	81	5	43	4	65
351—360	8	00	6	00	5	60	4	80
361—370	8	20	6	15	5	74	4	92
371—380	8	50	6	38	5	95	5	10
381—390	8	75	6	56	6	13	5	25
391—400	9	00	6	75	6	30	5	40
401—410	9	20	6	90	6	44	5	52
411—420	9	50	7	13	6	65	5	70
421—430	9	75	7	31	6	83	5	85
431—440	10	00	7	50	7	00	6	00
441—450	10	20	7	65	7	14	6	12
451—460	10	50	7	88	7	35	6	30
461—470	10	70	8	03	7	49	6	42
471—480	11	00	8	25	7	70	6	60
481—490	11	20	8	40	7	84	6	72
491—500	11	50	8	63	8	05	6	90
501—510	11	70	8	78	8	19	7	02

511—520	12	00	9	00	8	40	7	20
521—530	12	20	9	15	8	54	7	32
531—540	13	10	9	83	9	17	7	86
541—550	14	00	10	50	9	80	8	40
551—560	15	00	11	25	10	50	9	00
561—570	15	90	11	93	11	13	9	54
571—580	16	20	12	15	11	34	9	72
581—590	16	50	12	38	11	55	9	90
591—600	16	75	12	56	11	73	10	05

600 էջ բարձր

2,8% աշխատավարձի գումարից



ՀՀ Ազգային գրադարան



NL0209302

471