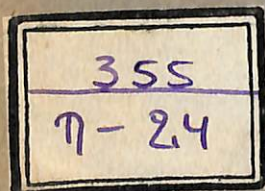


ԿԱՆՈՆԱԴՐՈՒԹՅՈՒՆ

ԽՍՀՄ ՅԵՎ ՌԽՖՍՀ
ՊԱԶԱՎԻԱՔԻՄԻ ՍԿԶԲՆԱԿԱՆ
ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ՄԱՍԻՆ



ՀԱՅՊԵՏԶՐԱՏ

ՅԵՐԵՎԱՆ

1940

355
7-24

11 MAR 2010

ԺԱՄԱՆԱԿԱՎՈՐ

ԿԱՆՈՆԱԴՐՈՒՅՈՒՆ

ՊԱՋԱՎԻԱՔԻՄԻ ՍԿՋԲՆԱԿԱՆ
ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ՄԱՍԻՆ

ԹԱՐԳՄ. Պ. Պ. ԱԹԱՅԱՆ



18 JUL 2013

ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ԴԱՏԱՎԱՐՈՒԹՅՈՒՆ

358 32

62

I. Պաշտպանության խնդիրները	3
II. Պաշտպանության սկզբնական կազմակերպության կառուցվածքը	4
III. Պաշտպանության անդամների մասին	5
IV. Պաշտպանության անդամներին ընդհանուր ժողովը	8
V. Սկզբնական կազմակերպության խորհուրդը և նախագահը	9
VI. Սկզբնական կազմակերպության ակտիվը	12
VII. Մասնաշաղկի քաղաքական և պաշտպանական աշխատանքը	13
VIII. Մուտքի վճարներն ու անդամությունը և կազմակերպության մեջնքները	17
IX. Կուսակցական ղեկավարությունը և Պաշտպանության սկզբնական կազմակերպության կապը մյուս հասարակական կազմակերպությունների հետ	19
X. Վերստուգելի հանձնաժողովը	19

ПОЛОЖЕНИЕ о первичной организации Осоавиохим СССР и РСФСР

Гиз. Арм. ССР, Ереван, 1940

БИБЛИОТЕКА
Академии Наук
УРСР

4134 кн



Պատ. խմբագիր՝ Գ. Գյուլգազյան
Տեխ. խմբագիր՝ Ի. Վարդանյան
Սրբագրելի՝ Խ. Ավագյան
Դրսվիտի լիազոր՝ Բ — 1052 Հրատ.
Պատվեր 101. Տիրաժ 4000.
Թուղթ 62x94. Տպագր. 1 1/4 մամ.
Դեկ մամ. 48,680 նշան.

Հանձնված է արտադրության հունվարի 20-ին 1940 թ.

Մտորագրված է տպագրության համար փետրվարի 25-ին 1940 թ.

Հայպետհրատի I տպարան, Յերևան, Լենինի, 65

I. ՊԱՇՏՊԱՆԱԳԻՄԻ ԽՆԴԻՐՆԵՐԸ

«Հայրենիքի պաշտպանությունը ԽՍՀՄ յուրաքանչյուր քաղաքացու սրբազան պարտքն է» (ԽՍՀՄ Սահմանադրության հոդ. 133) :

Պաշտպանության ԽՍՀՄ աշխատավորների մասնաշաղկի կամավոր պաշտպանական ընկերությունն է, Վորը կոչված է ողնել կուսակցությանը և կառավարությանն ամրապնդելու հայրենիքի պաշտպանությանը :

Պաշտպանության հիմնական խնդիրն է՝ կատարել ընկեր Ստալինի ցուցումն այն մասին, Վոր անհրաժեշտ է «մեր ամբողջ ժողովուրդը պահել մոբիլիզացիոն պատրաստականության վիճակում՝ ռազմական հարձակման վտանգի հանդեպ, Վորպեսզի Վոչ մի «պատահանություն» և մեր արտաքին թշնամիների Վոչ մի ֆոկլուս չկարողանան մեզ հանկարծակիի բերել» :

Այս նպատակով Պաշտպանության անց է կացնում «...բանվորների-ձառաջողների, ինտելիգենցիայի, սովորողների ու կուլտուրականների պատրաստությունը հոգուտ պետության պաշտպանության : Մի-աժամանակ ողնում է Կարմիր բանակին զանազան ռազմական մասնադիրությունների կազմերի մշակման նախնական «սեպոր» աշխատանքի ասպարիզում» (Վորոշիլով) :

Պաշտպանության Համ Կ(բ)Կ ղեկավարությունը դաստիարակում է իր անդամներին ջերմ սիրտ և անսահման նվիրվածության վրդով դեպի սոցիալիստական հայրենիքը, Լենինի-Ստալինի մեծ կուսակցությանը, խորհրդային կառավարությունը, ժողովուրդների առաջնորդ ընկեր Ստալինը, պատրաստամտության վրդով ամեն մի բողբերենց հայրենիքի պաշտպան կանգնել և պաշտպանել այն արիաբար, հմտորեն, չինալիով իրենց արունն ու նույնիսկ կյանքը, թշնամիների հանդեպ լիակատար հաղթության հասնելու, կոմունիզմի կառույցի հաղթանակի համար :

Իր գործարանը, կուլտուրությունը, հիմնարկությունը և այլն «պաշտպանության ամբողջ» դարձնելու համար մղվող պայքարը պաշտպանության ամբողջ պարտքն է :

Ջալալիաքիմիական կազմակերպության յուրաքանչյուր անդամի պատվի և հայրենասիրական պարտքի դործն է :

II. ՊԱՋԱՎԻԱՔԻՄԻ ՍԿՉԲՆԱԿԱՆ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԿԱՌՈՒՑՎԱԾՔԸ

1. Պաճավիաքիմի հիմքերը հանդիսանում են պաճավիաքիմիական սկզբնական կազմակերպությունները :

Սկզբնական կազմակերպություններն ստեղծվում են արդյունաբերության ու տրանսպորտի ձեռնարկություններում, հիմնարկություններում, կոլտնտեսություններում, խորհրդային կոլտնտեսություններում, ՄՏԿ-ում, ուսումնական հաստատություններում, տնային վարչություններում և խոշոր տներում, Պաճավիաքիմի առնվազն յերեք անդամ յեղած ժամանակ :

2. Պաճավիաքիմի նոր սկզբնական կազմակերպության ձևակերպման կարգը հետևյալն է. ընկերության անդամ ընդունվել ցանկացողները դիմում են տալիս Պաճավիաքիմի ամենամոտիկ սկզբնական կազմակերպությանը կամ շրջանային (քաղաքային) խորհրդին. ընկերության նոր ընդունված և մյուս անդամները (առնվազն 3 մարդ), Պաճավիաքիմի շրջանային (քաղաքային) խորհրդի ներկայացուցիչներ կազմակերպում են կազմակերպության նախագահ (խորհուրդ) : Սկզբնական կազմակերպությունը հաստատվում է Պաճավիաքիմի շրջանային (քաղաքային) խորհրդի կողմից ու անմիջապես յենթարկվում է նրան :

3. Պաճավիաքիմի սկզբնական կազմակերպությունում, վորն իր չարքերում 100-ից ավելի անդամ ունի և ընդգրկում է ամբողջ ճեռնարկությունը, հիմնարկությունը և այլն, կարելի յե կազմակերպել, չըջ (քաղ) խորհրդի թույլտվությամբ, ցեխային և սրանց համար կազմակերպություններ (ձեռնարկության ցեխերում կամ հերթափոխերում, հիմնարկության վարչություններում և բաժիններում, խորհրդային կոլտնտեսության կամ անտառտնտեսության տեղամասերում, ուսումնական հաստատության կուրսերում կամ դասարաններում) :

4. Ցեխային կազմակերպությունների ներսում, նույնպես և 100-ից պակաս անդամ ունեցող սկզբնական կազմակերպությունների ներսում կարելի յե ստեղծել պաճավիաքիմիական խմբակներ (ցեխային կազմակերպություններում՝ ըստ բրիգադների, ագրեգատների, ողայինների և այլն. սկզբնական կազմակերպություններում՝ ըստ ցեխերի, բաժինների, տեղամասերի, կուրսերի և այլն) :

Խմբակում պետք է լինեն ընկերության առնվազն յերեք անդամ :

Ծանոթութուն. այն դեպքերում, յերբ ընկերության անդամների մի մասը հեռանում է սկզբնական կազմակերպությունից յերկար ժամանակով, իրենց աշխատանքի բնույթի համեմատ (ձկնորսություն, փայտեղենի լաստառքում և այլն), ներանց այդ աշխատանքի տեղում ստեղծվում են Պաճավիաքիմի ժամանակավոր կազմակերպություններ, ցեխային կազմակերպության կամ խմբակի իրավունքներով, վորոնք աշխատում են այն սկզբնական կազմակերպության դեկավարությամբ, վորից հեռացել են ընկերության անդամները, և սերտ կապ պահպանելով Պաճավիաքիմի տեղական շրջ(քաղ) խորհրդի հետ :

III. ՊԱՋԱՎԻԱՔԻՄԻ ԱՆԴԱՄՆԵՐԻ ՄԱՍԻՆ

5. Պաճավիաքիմի անդամ կարող է լինել ԽՍՀ Միության յուրաքանչյուր քաղաքացի, վորը հասել է 15 տարեկան հասակի :

Պաճավիաքիմի անդամ է համարվում ամեն մեկը, ով ընդունում է ընկերության կանոնադրությունը, դաժնում է նրա կազմակերպություններից մեկում, մասնակցում է նրա աշխատանքին և ճշտապահորեն վճարում է անդամավճարները :

6. Պաճավիաքիմի անդամ ընդունվելը կատարվում է անհատական կարգով : Ընկերության անդամ ընդունվելու դիմումները քննության են առնվում 15 օրվանից վոչ ուշ, դրանց տալու մոմենտից հալված :

Ցեխային կազմակերպություններ և խմբակներ չունեցող սկզբնական կազմակերպությունում ընդունման մասին դիմումները քննության են առնվում կազմակերպության անդամների ընդհանուր ժողովում (ընդունվողի ներկայությամբ) : Ժողովի վորոշումը վերջնական է հանդիսանում :

Այն սկզբնական կազմակերպություններում, վորոնք ցեխային կազմակերպություններ կամ խմբակներ ունեն, Պաճավիաքիմի անդամ ընդունվելը կատարվում է ցեխի (խմբակի) Պաճավիաքիմի անդամների ժողովում, սկզբնական կազմակերպության խորհրդի հետագա հաստատումով :

Ընդունման հարցը սկզբնական կազմակերպության խորհուրդը քննության է առնում ցեխի (խմբակի) Պաճավիաքիմի անդամների ժողովի արձանագրության և Պաճավիաքիմի մեջ ընդունվելու մասին դրան կցված դիմումների հիման վրա, ցեխային (խմբակի) կազմակերպության ներկայացուցչի ներկայությամբ :

Խորհրդում Պաշտպանության անդամ ընդունվողների ներկայությունը պարտադիր է:

Խորհրդի վարչությունը վերջնական է հանդիսանում:

Ծանոթություն. խմբակի ժողովի արձանագրությունն ընդունման մասին, նույնպես և խմբակի կողմից ընդունվածի դեմումը ցեխային կազմակերպությունում քննության չի առնվում, այլ ուղարկվում է անմիջորեն սկզբնական կազմակերպության խորհրդին՝ հաստատելու համար:

7. Պաշտպանության անդամ ընդունված յուրաքանչյուրն ստանում է անձամբ անդամատոմս, վորը նա պարտավոր է խնամքով պահել:

Յուրաքանչյուր ընդունվածի համար լրացվում է հաշվառական քարտ, վորի մեջ նա ստորագրում է անդամատոմս ստանալու մասին:

Անդամատոմսը կորցնելու (զոգանալու) դեպքում, այդ հարցը, ընկերության անդամի գրավոր դիմումի հիման վրա, քննարկվում է կազմակերպության (ցեխի, խմբակի) ընդհանուր ժողովում, վորից հետո, նախած ժողովի վորոշմանը, նոր անդամատոմս է տրվում:

8. Պաշտպանության անդամը պարտավոր է.

բոլոր ուժերով ամրապնդել սոցիալիստական իրավակարգը. անհաշտ պայքար մղել ժողովրդի թշնամիների դեմ.

ամրացնել յեղբայրական խոտերնացիոնալ հարաբերությունները ԽՍՀՄ բոլոր ազգությունների աշխատավորների և բոլոր յերկրների պրոլետարների միջև.

անդուլ աշխատել իր քաղաքական դիտելիքների բարձրացման վրա. պահպանել Պաշտպանության շարքերը՝ նրանց մեջ թշնամական տարբերի—լրտեսների, դիվերսանտների, վնասարարների և այլոց թափանցումից.

ուսումնասիրել ռազմական դործը և տիրապետել առնվազն ռազմական մասնագիտություններից մեկին.

ցույց տալ՝ աշխատանքի նկատմամբ սոցիալիստական վերաբերմունքի անձնական որինակ.

խնայել և ամրապնդել հասարակական սոցիալիստական սեփականությունը, պահպանել, աչքի լույսի պես, պաշտպանական դուլքն ու զենքը փչացումից և հափշտակումից.

խստորեն պահպանել ռազմական և պետական գաղտնիքը.

բացատրել աշխատավորներին Պաշտպանության նպատակներն ու խնդիրները, նոր անդամներ ներգրավել ընկերության շարքերը, անդուլ ամրացնել կարգապահությունը:

9. Պաշտպանության անդամներն իրավունք ունեն մասնակցել պաշտ-

պանական աշխատանքի հարցերի քննարկմանը ինչպես ժողովներում, այնպես էլ մամուլում, քննադատել Պաշտպանության ամեն մի աշխատողին, նույնպես և ընտրել ու ընտրվել Պաշտպանության ղեկավար արգանների մեջ:

Պաշտպանության անդամն իրավունք ունի՝ պահանջել անձամբ մասնակցություն ունենալու այն բոլոր դեպքերում, յերբ վորոշում է հանվում նրա դործունեության կամ վարքի մասին, և դիմել ընկերության դործերով ամեն մի հարցով կամ դիմումով Պաշտպանության բոլոր որդաններին, մինչև ԽՍՀՄ Պաշտպանության Կենտրոնական խորհուրդը ներառյալ:

10. Ընկերության կարգապահության խախտման համար (թափանակին անդամավարները չմոծելու, ժողովներին չներկայանալու, խմբակների պարապմունքները չհաճախելու համար և այլն) Պաշտպանության անդամների վերաբերմամբ կիրառվում են դաստիարակչական միջոցներ և հասարակական ներգործություն:

Ընկերության անդամությունից վտարվում է կատարվում է ընդհանուր ժողովի վորոշումով և կիրառվում է վորպես բացառիկ միջոց, յերբ ընկերության անդամն այնպիսի արարք է կատարում, վորը պախարակում է նրա, վորպես ԽՍՀ Միության քաղաքացու, արժանապատվությունը:

Ընկերության անդամությունից վտարվում է հաստատվում է Պաշտպանության շրջ (քաղ) խորհրդի կողմից, վորը վերցնում է ընկերությունից վտարվածի անդամատոմսը:

11. Պաշտպանության անդամների հաշվառումը կատարվում է հաշվառական քարտերի միջոցով, վորոնք պահվում են սկզբնական կազմակերպության խորհրդում:

Ցեխային ու համագոր կազմակերպություններում, նույնպես և խմբակներում կազմվում են Պաշտպանության անդամների հաշվառական ցուցակներ հետևյալ ձևով.

Ամբողջական կարգի	Ազգանուն, անուն, հայրանուն	Պաշտպանության մասնակցության ժամանակը	Անդամատոմսի №-ը	Սեռ	Տարիք	Կուսակցականություն	Ինչ պաշտպանության կան Կործարարական ունի ամին խմբակի խմբակից և անդամ	Նշումներ՝ անդամավարներից մեկի մասին	Նշումներ՝ հետադարձության հաշվառումից հետո
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Ընդերուծյան անդամները, վորոնք հեռանում են կազմակերպութ-
յունից, պարտավոր են դուրս գալ հաշվառումից (ստանալ հաշվա-
ռական քարտը), իսկ մի ուրիշ կազմակերպություն դաշուն պես, հաշ-
վառման մեջ անցնել (հանձնել հաշվառական քարտը) :

Ծանոթութիւն. սկզբնական կազմակերպություն նախագահը
յուրաքանչյուր յեռամսյակի վերջում ստուգում է հաշվառական
քարտերը Պաշտպանութիւնի առկա յեղած անդամների և ցեխային
կազմակերպությունների և խմբակների ցուցակների հետ ներ-
կայացնում է չրջ (քաղ) խորհրդին վիճակագրական հաշվե-
տվութիւնը, սահմանված ձևով, բացատրադրի հետ միասին,
վորոնց պատճենները թողնում է սկզբնական կազմակերպու-
թյան գործերում :

IV. ՊԱՋԱՎԻԱՔԻՄԻ ԱՆԴԱՄՆԵՐԻ ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ԺՈՂՈՎՈՐ

12. Պաշտպանութիւնի յուրաքանչյուր կազմակերպութիւն բարձրա-
դաս ղեկավար որդանը հանդիսանում է կազմակերպութիւն ան-
դամների ընդհանուր ժողովը (կոնֆերենցիան) :

Ընդհանուր ժողովը հանդիսանում է Պաշտպանութիւնի անդամների
բոլորի կողմից ղառարարութիւնի մի դպրոց և նրանց յենթարկում է
մոբիլիզացիայի, Պաշտպանութիւնի կազմակերպութիւնի առաջ դրված
խնդիրների կատարման համար :

13. Սկզբնական (ցեխային) կազմակերպութիւնների անդամների
չնչանալը խորհրդի հաշվառվում է առնական մեկ անդամից վոչ պա-
կաս :

Ժողովին իրավաստու յե կազմակերպութիւն անդամների ընդհա-
նուր թվի $\frac{2}{3}$ առկայութիւնի դեպքում :

Ոռչոր կազմակերպութիւններում, վորոնք 500-ից ավելի անդամ
ունեն, կոնֆերենցիաներ են անցկացնում տարեկան յերկու անգամից
վոչ պակաս :

Կոնֆերենցիայի համար ներկայացուցչութիւն նորմաները սահ-
մանվում են Պաշտպանութիւնի չրջ (քաղ) խորհրդի կողմից :

14. Ժողովի (կոնֆերենցիայի) գումարման, տեղի և որակադրի
մասին Պաշտպանութիւնի բոլոր անդամները պետք է տեղեկացված լինեն
առնվազն յերեք որ առաջ :

15. Ժողովում վճռական ձայնի իրավունքով ողտվում են մի-
միայն Պաշտպանութիւնի անդամները : Հարցերը (բացի ընտրութիւննե-
րից) վորոշվում են բաց քվեարկութիւնով, ձայների պարզ մեծա-
մասնութիւնով :

16. Պաշտպանութիւնի անդամների ժողովներում ներկայակերպական
կարգի հարցերի քննարկման հետ միասին (ղեկավար որդանների ընա-
րութիւններ, պլանի, վիճակագրական և ֆինանսական հաշվետու-
թիւնների հաստատում, անդամների ընդունելութիւն, խորհրդի,
խմբակների ղեկավարների, խմբակների կազմակերպչների հաշվետը-
վութիւնները և այլն) պետք է դնել նաև ղեկուցումներ՝ կուսակցու-
թյան և կառավարութիւնի վորոշումների, միջադպիսի դրութիւնի մա-
սին, քաղաքացիական պատերազմի պատմութիւնի վերաբերյալ, կար-
միր բանակի և Նավատորմի մասին, ոտարերկրյա հետախուզութիւնի
զեմ պայքարի մասին և այլն :

17. Ժողովներում պետք է լայնորեն ծավալվեն բոլորի կողմից
քննադատութիւնը և քննադատութիւնը, առանց նայելու դեմքին ու
դիրքին, պետք է մերկացվեն կազմակերպութիւնի աշխատանքի բոլոր
թերութիւնները և մտցվեն կոնկրետ առաջադրութիւններ դրանց վե-
րացման համար : Անհրաժեշտ է հասնել այն աստիճանին, վորպէսզի
Ժողովներն անցնեն կազմակերպութիւն անդամների բարձր ակտիվու-
թյան առկայութիւնով :

18. Ժողովը վարելու համար ընտրվում է Ժողովի նախագահու-
թիւն, վորն ել կազմում է արձանագրութիւնը, դրի առնելով Ժողո-
վի մասնակիցների յեղութիւնները և առաջադրութիւնները :

Ժողովից հետո արձանագրութիւն բնագիրը պահվում է սկզբնա-
կան կազմակերպութիւնի նախագահի կողմից կազմակերպութիւնի
գործերում, իսկ դրա պատճենն ուղարկվում է Պաշտպանութիւնի չրջխոր-
հրդին :

V. ՍԵԿՐԵՏԱՆ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԽՈՐՀՈՒՐԴԸ ՅԵՎ ՆՍԻԱԳԱՇԸ

19. Ընթացիկ աշխատանքը վարելու համար Պաշտպանութիւնի սկզբ-
նական կազմակերպութիւնը, վորը 15-ից ավելի անդամ ունի, ընտ-
րում է ընդհանուր ժողովում (կոնֆերենցիայում) խորհուրդ, 3-ից
մինչև 11 մարդու կազմով :

20. Սկզբնական կազմակերպութիւն խորհուրդն իր նիստում բնա-
րում է խորհրդի անդամների կազմից խորհրդի նախագահ, նրա տե-
ղակալ և խորհրդի քարտուղար :

21. Պաշտպանութիւնի խորհուրդ սկզբնական կազմակերպութիւններում,
վորտեղ անդամների թիվը 500-ից ավելի յե, կարող են՝ մարդային,
յերկրային, հանրապետական խորհրդի հաստատումով, ընտրվել Պա-
շտպանութիւնի ընդհանուր գործարանային (ֆարբիկային) խորհուրդներ
նախագահութիւններ 5-7 մարդու կազմով :

Պաշտպանութիւնիական ցեխային կազմակերպութիւններին այդ դեպք-

քում վերապահվում են Պաշտպանության սկզբնական կազմակերպչությունների իրավունքներ:

22. Սկզբնական կազմակերպությունում, վորի անդամների թիվը 15-ից պակաս է, Պաշտպանության անդամների ժողովում ընտրվում են սկզբնական կազմակերպության նախագահ և նրա տեղակալ:

23. Սկզբնական կազմակերպությունների նախագահները և նախագահների տեղակալները հաստատվում են շրջնորդի կողմից:

24. Ցեխային և սրանց համադրը կազմակերպություններում, վորոնց անդամների թիվը 25-ից ավելի չէ, ընտրվում է խորհուրդ 3-ից մինչև 5 մարդու կազմով, իսկ խորհրդի անդամների նիստում ընտրվում է խորհրդի նախագահ, նրա տեղակալ և խորհրդի քարտուղար:

25. Ցեխային ու սրանց համադրը կազմակերպություններում, վորոնց անդամների թիվը 25-ից պակաս է, կազմակերպության անդամների ժողովում ընտրվում են ցեխային կազմակերպության նախագահ և նրա տեղակալ:

26. Ցեխային խորհուրդներն աշխատանքը վարում են սկզբնական կազմակերպության խորհրդի ղեկավարությամբ:

Ցեխային կազմակերպությունների նախագահները և նախագահի տեղակալները հաստատվում են սկզբնական կազմակերպության խորհրդում:

27. Խմբակի անդամների ժողովն ընտրում է խմբակի կազմակերպիչ, վորն աշխատանքը վարում է սկզբնական կազմակերպության խորհրդի (նախագահի) կամ ցեխային կազմակերպության խորհրդի (նախագահի) ղեկավարությամբ:

28. Խորհուրդը պատասխանատու չէ կազմակերպության վորչ աշխատանքի համար: Կազմակերպության և նրա խորհրդի աշխատանքի համար առաջնահերթ պատասխանատվությունը կրում է խորհրդի նախագահը:

Սկզբնական կազմակերպության խորհուրդը և նախագահը կյանքում անց են կացնում կուսակցական և խորհրդային կազմակերպությունների վորոշումները, Պաշտպանության վերադաս օրգանների և Պաշտպանության անդամների ընդհանուր ժողովների (կոնֆերենցիաների) ցուցումները և կազմակերպում են դրանց կատարման սխեմատիկ առուղում:

29. Պաշտպանության խորհուրդն անց է կացնում իր նիստերն առնվազն ամսական յերկու անգամ:

30. Խորհրդի անդամները բախում են իրենց միջև պարտականությունները մոտավորապես հետևյալ կերպ. մեկին հանձնարարվում է մասնաշաղկան պաշտպանական ագիտացիան և պրոպագանդան, մյուսին՝

հրահրային սպորտը, յերրորդին՝ ավիասպորտը, հետևյալներին ծավալին դործը, ՀՈՒՊ և այլն: Խորհրդի անդամները կարող են համատեղել աշխատանքի յերկու-յերեք ճյուղերի անմիջական ղեկավարությունը:

31. Խորհուրդը քննարկում է և դուրս է բերում Պաշտպանության կազմակերպության ժողովի քննության և հաստատման համար՝

ա) կազմակերպությունների հաշվետվություններն աշխատանքի վիճակի մասին և խնդիրները.

բ) կազմակերպությունների աշխատանքի ամսական օրացուցային ցուցանիշները.

գ) տարեկան նախահաշիվը (միջոցների մուտքի և յեւքի).

դ) իր կազմակերպության կվարտալային վիճակագրական հաշվետվությունները:

Ծանոթություն. Պաշտպանության այն սկզբնական կազմակերպություններում, վորոնք ցեխային կազմակերպություններ ունեն, բ, գ, դ կետերում թված հարցերը վորոշվում են ցեխային կազմակերպություններում և սկզբնական կազմակերպության խորհուրդներում, առանց նրանց քննարկման սկզբնական կազմակերպության անդամների ընդհանուր ժողովում:

32. Պաշտպանության խորհուրդը պարտավոր է.

ա) կազմակերպել պաշտպանական աշխատանքը Պաշտպանության անդամների մեջ, ռազմական գերիներին պրոպագանդամղել աշխատանքների մեջ և ներգրավել նրանց ընկերության անդամների շարքերը.

բ) վարել կազմակերպության անդամների հաշվառումը.

գ) կազմակերպել սոցիալիստական մրցակցություն Պաշտպանության անդամների միջև, նույնպես և խմբակների և ցեխային կազմակերպությունների միջև, պաշտպանական աշխատանքը լավագույն կերպով անցկացնելու և ռազմական մասնագիտություններին սիրապետելու համար.

դ) կանոնավոր կերպով հրահանգավորել և անցկացնել ցեխային կազմակերպությունների նախագահների և նրանց տեղակալների և խմբակային կազմակերպիչների սեմինարներ և կարգավորել նրանց աշխատանքի փորձի փոխանակումը.

ե) անցկացնել պաշտպանական խմբակների ղեկավարների, հասարակական հրահանգիչների սեմինարներ (ուսուցում) և ստուգել իրականությունը նրանց կատարած աշխատանքի վորակը.

զ) ապահովել սկզբնական կազմակերպության ամբողջ գույքի և իշտ հաշվառումն ու պահումը.

է) անցկացնել Պաշտպանության վիճակախաղի տոմսերի իրացումը,

կազմակերպել անդամավճարներ ժամանակին հավաքումը և վարել ֆինանսական հաշվետվությունը, միջոցներ ժողովը և ծախսումը:

ը) կանոնավոր կերպով լսել խորհրդի անդամների և Պաշտպանության մի առանձին անդամների հաշվետվությունները՝ նրանց հանձնարարած պարտականությունների և առանձին կոնկրետ առաջադրությունների կատարման մասին:

33. Սկզբնական (ցեսային) կազմակերպության նախագահը (խմբակային կազմակերպիչը) պետք է որինակ ցույց տա պաշտպանության աշխատանքն անցկացնելու դրժում, պաշտպանական դրժի ադիտատոր ու կազմակերպիչ լինի:

Նախագահն ամբողջ աշխատանքն անց է կացնում հենվելով կազմակերպության ակտիվի վրա, առաջին հերթին խորհրդի անդամներին և հասարակական հրահանգիչներին վրա:

34. Պաշտպանության սկզբնական կազմակերպության նախագահն անձամբ պատասխանատու է կազմակերպության դույքը պահելու և խնամելու համար, նրա անդամների հաշվառման համար, նույնպես և կատարած աշխատանքի հաշվառումը վարելու համար, միջոցները կանոնավոր ծախսելու և աշխատանքի սղանը կազմելու համար, նախապատրաստում է խորհրդի նիստերը կամ ժողովի դույքումը և կոնկրետ առաջադրություններ և տալիս խորհրդի անդամներին և Պաշտպանության մի անդամներին ինչպես աշխատանքի հաստատված սղանի կատարման կարգով, այնպես էլ կարիք յեղած դեպքում:

35. Սկզբնական կազմակերպության խորհուրդը և նախագահը (խորհրդի) հաշվետվություն են տալիս իրենց կատարած աշխատանքի մասին սկզբնական (ցեսային) կազմակերպության ժողովի (կոնֆերենցիայի) առաջ (յեռամոյակում մեկ անգամից վոչ պակաս) և վերադաս ղեկավար րդանների առաջ:

Ծանոթութուն. յեթե վորեւ պատճառով նախագահը հեռանում է կազմակերպությունից կամ ադատվում է դեկավարությունից, նա պարտավոր է հաշվետվություն ներկայացնել իր աշխատանքի մասին իր կազմակերպության ժողովում (կոնֆերենցիայում) և հանձնել դրժերը նոր նախագահին ակտով:

VI. ՍԿԶԲՆԱԿԱՆ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ Լ՛ԿՏԻՎԸ

36. Սկզբնական կազմակերպության ամբողջ աշխատանքը, վորպես կանոն, տարվում է հասարակական կարգով (ձրիարար):

Կազմակերպության հասարակական ակտիվը կազմում են խմբակային կազմակերպիչները, ցեսային կազմակերպությունների նախագահները, խորհրդի անդամները, ադիտատորները, դրուցավարները,

ընթերցորդները, պաշտպանական խմբակների, խմբերի (կոմանդաների) ղեկավարները, նույնպես և ՎՀ, ՀՈՒՊ լավադույն կրժքանչանակիրները և ուրիչները, վորոնք ակտիվորեն ոդնում են պաշտպանական աշխատանքի անցկացմանը և անձամբ որինակ են ցույց տալիս ուսուցմական մասնագիտություններին տիրապետելու դրժում:

37. Սկզբնական և ցեսային կազմակերպությունների նախագահները և խմբակային կազմակերպիչները կանոնավոր կերպով դույքում են ակտիվի ժողովներ, ներդրվում են խմբակների և կոմանդաների մեջ նոր ակտիվ, առաջին հերթին ԲԳԿԻ պահեստի հրամանատարներին և քաղաշխատողներին:

38. Լավադույն ակտիվիստները պետք է մատնանչվեն ժողովներում, մամուլում և այլն: Պաշտպանական աշխատանքի ամենից շատ աչքի ընկնող առաջավորները, սկզբնական կազմակերպության կողմից չրջխորհրդի առաջ հարուցած միջնորդության հիման վրա, կարող են ներկայացվել պարզևատրման համար՝ պատվո դրով «Ակտիվիստ» կրժքանչանով կամ ՅԱՕՐ (Պաշտպանական աշխատանքի ակտիվիստի նչանակ) կրժքանչանով:

V I. ՆԱՍՍԱՅԱԿԱՆ ՔԱՂԱՔԱԿԱՆ ՅԵՎ ՊԱՇՏՊԱՆԱԿԱՆ ԱՇԽԱՏԱՆԷ

39. Ամբողջ մասսայական-քաղաքական աշխատանքը Պաշտպանության միական կազմակերպությունն անց է կացնում կուսակազմակերպության ամիջկական ղեկավարությամբ և վերահսկողությամբ:

40. Պաշտպանության կազմակերպություններում պետք է անցկացվեն Պաշտպանության մի անդամների և բոլոր աշխատավորների համար, վոչ աշխատանքային ժամանակ, ղեկուցումներ, դասախոսություններ, դրույցներ և ընթերցումներ՝ միջադպային, ուղմա-պատմական, ուսումնաթերթերիական և այլ պաշտպանական թեմաների շուրջը:

41. Զեկուցողները, ադիտատորները, դրուցավարները, ընթերցողները, վորոնք ընտրվում են Պաշտպանության խորհրդի կողմից, հաստատվում են համապատասխան կուսակցական կազմակերպությունների կողմից:

42. Սկզբնական կազմակերպությունները ձեռք են բերում անհրաժեշտ դրականություն՝ մասսայական-քաղաքական աշխատանքի ու ուղմական ուսուցման համար և փոքրիկ դրադարան են ստեղծում ղեկավար ակտիվի համար:

43. Լայնորեն ծավալած մասսայական քաղաքական աշխատանքը պետք է հիմք ծառայի աշխատավորների լայն ներդրվմանը Պաշտպանության մի շարքերը, մասսայական պաշտպանական աշխատանքի:

44. Սկզբնական կազմակերպությունում, նայած ութերի, միջոց

Շենքերի և անդամների պահանջները առկայությունը, ստեղծվում են խմբակներ՝ 1-ին և 2-րդ աստիճանի վորոշիլովյան հրաձիգներ, ՀՈՒՊ 1-ին և 2-րդ աստիճանի կրծքանշանակիրներ, գնդացրորդներ, նուս-
ձիգներ, վորոշիլովյան ձիավորներ պատրաստելու համար, նույնպես և խմբակներ՝ սվինամարտի և ձեռնամարտի, տեղադրություն, կապի ուսումնասիրություն համար, սլաներային, պարաշյուտային, ավիա-
մոդելային խմբակներ, ծովայիններ, կարճալիք-ռազմիկներ, պաշտոնական շնարկություն և աղավնարկություն մասնագետներ, մատոցիկլիստներ, չոֆերներ, տանկիստներ, հեծանվորդներ և այլն պատրաստելու համար:

45. Խմբակների մեջ ներդրվում են ինչպես Պաշտպանության ան-
դամները, այնպես էլ բոլոր աշխատավորները, վորոնք ցանկանում են
սերտապետել այս կամ այն ուղղական մասնագիտությունը, հանձնել
նորմաներն այս կամ այն սլանապահական կրծքանշան ստանալու
համար:

Խմբակի կազմում չի հանձնարարվում ունենալ 15-20 մարդուց ա-
վելի:

Ուսուցումը խմբակներում անց է կացվում ԽՍՀՄ Պաշտպանության
Կենտրոնի ծրագրերով: Խմբակները գլխավորում են հրահանգիչ-
գեկավարները:

46. Խմբակի հրահանգիչ-գեկավարը կազմում է ուսումնական
սլանը, դասացուցակը, անց է կացնում սլանապահությունները, ապահո-
վում է ուսումնական ձեռնարկների, վարժական դույլի և դենքի կա-
նոնավոր խնամումը, պահումը և ոգտագործումը, կատարում է խմբ-
ակի աշխատանքի հաշվառումը, նույնպես և կազմակերպում է սոցի-
ալիստական մրցակցությունն ունկնդիրների միջև ուղղական մասնա-
գիտությունը գերազանցողն տիրապետելու համար: Անցկացրած յու-
րաքանչյուր պարապմունքի մասին խմբակի հրահանգիչ-գեկավարը
տեղեկացնում է կազմակերպության նախագահին, իսկ խմբակի փոքր
աշխատանքի մասին հաշիվ է տալիս խորհրդում:

Խմբակների հրահանգիչ-գեկավարներն ընտրվում են սկզբնական
կամ ցեխային կազմակերպության խորհրդի կողմից և հաստատվում
են Պաշտպանության չրջանային կամ քաղաքային խորհուրդների կողմից:

47. Խմբակի ներքին կազմակերպական աշխատանքը տանելու հա-
մար խմբակայինների ժողովում ընտրվում է խմբակի ավագ:

Ավագը վրա դրվում է. խմբակի կազմի հաշվառումը, հոգացողու-
թյունը շենքի մասին, ուսումնական պիտույքների պատրաստման մա-
սին, ունկնդիրների կողմից պարապմունքների հաճախելիության հաշ-
վառում կատարելը, սկզբնական կազմակերպության նախագահի առաջ

հապց դնելը՝ հասարակական կարգապահությունը խախտողների մա-
սին և այլն:

Խմբակի աշխատանքի հաշվառումը կատարվում է հետևյալ ձևով:

ԱՇԽԱՏԱՆԻ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ՀԱՇՎԱՌՄԱՆ ՏԵՏՐ

ԿԵՂ

(ձեռնարկության անունը)

Պաշտպանության սկզբնական կազմակերպության _____ խմբակի
(խմբակի անունը)

Ամիս, ամսաթիվ	Ինչու է պարապել խմբակը	Պարապմունքներին ներկա յեղածների քանակը	Խմբակի հրահանգ- չի ստորագրու- թյունը
1	2	3	4

48. Կազմակերպության խորհուրդը և նախագահը պետք է հաստե-
ղադրություն դարձնեն նախակոչյան յերիտասարդության հետ տա-
վելիք աշխատանքին:

Նրանք իրենց մոտ նախակոչիկների հաշվառում են կատարում,
նրանց ներդրվում են ուղղական խմբակների մեջ, հատկապես ԲԳԿ
և ՈՒՄ կանոնադրերի ուսումնասիրման խմբակների մեջ, բացառում
են նրանց զինվորական յերդման տեքստը, ձեռնում են այն բանին, վոր
կիսադրագետները բոլորն էլ ընդգրկված լինեն հանրակրթական ու-
սուցումով՝ նախակոչյան յերիտասարդության դպրոցներին կից, այդ
դրոքում աջակցելով ուղղակի մասունքներին և ժողովրդական կրթության
որդաններին:

Յուրաքանչյուր սկզբնական կազմակերպության խնդիրն է՝ մինչև
ԲԳԿ կանչվելը նախակոչիկներից պատրաստել ՎՀ, ՀՈՒՊ կրծքան-
շանակիրներ, «վորոշիլովյան ձիավոր» և այլն, վորպեսզի վոչ մի նա-
խակոչիկ չլինի, վորը պատրաստված չլինի ընդհանուր դերով վորոշ
ուղղական մասնագիտություն նկատմամբ:

49. Պաշտպանության սկզբնական կազմակերպությունը պետք է աշ-
խատանք տանի իր յինթաշնՖ դպրոցի յերեխաների մեջ, նրանց հե-
տնցկացնի ուղղականացված խաղեր, արշավներ, եքսկուրսիաներ,
մրցակցություններ:

Յերեխաները, մինչև 15 տարեկան հասակը, կամավոր կերպով
կազմակերպվում են խմբակներում և հանձնում են «Պատանի
վորոշիլովյան հրաձիգ» (ՊՎՀ), «Յեղիր պատրաստ հակողային և քի-
միական պաշտպանության» (ՅԵՊՀՈՒՊ), «Պատանի ծովային», «Պա-
տանի ավիաչինարար», «Պատանի վորոշիլովյան ձիավոր» կրծքանշան-
ներ յորմաները:

50. Բնակելի տները սկզբնական կազմակերպությունը ջնդում է իր պաշտպանական ակտիվիստներին, ինքնապաշտպանություն խմբակներ կազմում և աջակցություն է ցույց տալիս նրանց աշխատանքի ընթացքում:

51. Սկզբնական կազմակերպությունը մասնակցում է Պաշտպանության վարժականների, անհրաժեշտության դեպքերի, հրաձգային և հեծյալային սպորտային ակումբների, դպրոցների, կուրսերի, սեմինարների կոմպլեկտավորմանը, բացառությամբ աշխատավորներին ուսուցման պաշտանները և ձևակերպում է նրանց ուղարկումն ուսուցման համար. ողջացում է ցույց տալիս պաշտպանության վարժական կազմակերպություններին սովորողներին (պիլոտների, սալավերների, պարաշյուտիստների և այլն) պարբերական հավաքներով և ստուգում է նրանց առաջադիմությունն ու կարգապահությունը, պարգևատրում է ուսուցման թերությունները և հարց է դնում համապատասխան խորհրդի առաջ, զորի իրավասություն տակ դառնում են վարժական կազմակերպությունները, հայտաբերված թերությունների վերացման մասին:

Ծանոթություն. խոշորագույն ձեռնարկություններում պաշտպանության սկզբնական կազմակերպությունները կարող են ստեղծել, համապատասխան վերադաս խորհրդի հաստատումով և աջակցությամբ, վարժական կազմակերպություններ (վարժականներ, ակումբներ, դպրոցներ, կուրսեր և այլն):

52. Սկզբնական կազմակերպությունը կանոնավոր կերպով անց է կացնում աշխատավորների մեջ մասսայական կազմական պարապմունքներ և ռազմականացված խաղեր (յերթեր, տակտիկական խաղեր, պարապմունքներ դաշտում, հակադադր հաղած աշխատանք դադարի մոտ, ՀՈՒՊ տաղանայներ և այլն). սխեմատիկորեն անց է կացնում հրաձգների, նոնաձիգների, զննարարողների, քիմիկոսների, պլաներիստների, ավիամոդելիստների մրցակցություններ (անհատական և կոմանդաների):

53. Սկզբնական կազմակերպությունը կահավորում է ռազմական անկյուններ կամ սենյակներ, կարինետներ (քաղաքներում), պաշտպանության խրճիթներ (գյուղական վայրերում), նույնպես և տիրեր անհրաժեշտ վարժական-դիմադրական պիտույքներով և պրիորներով կամ հրաձգության համար անվտանգ տեղեր, նշանակելով տիրերի, ռազմական կարինետների (սենյակների, անկյունների, պաշտպանության խրճիթների և այլն) դեկավարներ:

54. Սկզբնական կազմակերպությունն իր անդամներին ներդաշնակում է աշխատավորներին սոցիալիստական մրցակցության՝ ձեռնարկությունը և այլն «պաշտպանության ամրոց» դարձնելու համար:

55. Պաշտպանության սկզբնական կազմակերպությունը Ռուսաստանի Կարմիր Նաչի ընկերության (ՌԿՆԸ) կազմակերպության հետ միասին անց են կացնում ամիսը յերկու անգամ պաշտպանության ուղի, վերը կարող է լինել խմբակների պարապմունքների ուղի, նույնպես և ռազմական աշխատանքի վիճակի մասսայական ստուգման և ընկերության անդամների ու բոլոր աշխատավորների մոբիլիզացիայի ուղի, պաշտպանական խնդիրները լավագույն կերպով կատարելու համար:

56. Յուրաքանչյուր մասսայական միջոցառում պետք է անցկացվի վաղորդ մշակված և ձեռնարկության (խորհանդեսության, հիմնարկության, դպրոցի և այլն) կուսակցական կազմակերպության հոգով հաստատված պլանով:

VIII. ՄՈՒՏՔԻ ՎՃԱՐՆԵՐԸ ՅԵՎ ԱՆԴԱՄԱՎՃԱՐՆԵՐԸ ՈՒ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ՄԻՋՈՑՆԵՐԸ

57. Պաշտպանության անդամ ընդունվածները, անդամատուհան ստանալու ժամանակ վճարում են, բացի տոմսի արժեքից, մուտքի վճար մեկ ռուբլի գումարով: Մուտքի վճարի դրոշմանիշները փակցվում են հաշվառական քարտի վրա:

Հետագայում Պաշտպանության անդամները ամեն յեռամսյակում մուծում են անդամավճարները:

ամսական մինչև 150 ռուբլի աշխատավարձ ստացողները, նույնպես և տնային տնտեսուհիները, զանազան դպրոցների, միջնակարգ և բարձրագույն ուսումնական հաստատությունների սովորողները, թոշակառուները և կարմիր բանակայինները — տարեկան մեկ ռուբլի:

ամսական մինչև 300 ռուբլի աշխատավարձ ստացողները, կուսակցականները և աշխատավոր մենատնտեսները — տարեկան յերկու ռուբլի:

300 ռուբլուց ավելի աշխատավարձ ստացողները — տարեկան յեռեքուսու ռուբլի:

Մանկատների սաներն ազատվում են մուտքի վճարներից և անդամավճարներից:

58. Բոլոր հավաքած անդամավճարներն ամբողջովին փոխանցվում են Պաշտպանության կենտրոնական խորհրդին (50 ռուբլուց ավելի մուծումները հանձնվում են Պետանկին հատուկ հաշվով, 50 ռուբլուց ավելի գումարները՝ Պաշտպանության չրխորհրդի դրամարկին):

59. Պաշտպանության սկզբնական կազմակերպություններում, վերանք ցեխային կազմակերպություններում և անդամավճարներն

ընդունում է սկզբնական կազմակերպության նախագահը կամ նախագահի տեղակալը:

Յեխային կամ նրանց համազոր կազմակերպություններ ունեցող կազմակերպություններում անդամավճարներն ընդունում է ցեխային կազմակերպության նախագահը:

Իսկ ամենախոշոր կազմակերպություններում, սկզբնական կազմակերպության խորհրդի վորոշման համաձայն, անդամավճարները հավաքումը կարող են կատարել խմբակային կազմակերպիչները:

60. Անդամավճարներն ստանալու ժամանակ անդամատուսին հատուկ թերթիկների վրա փակցվում է համապատասխան դրոշմանիշ մուծման դումարով, իսկ Պաշտպանության անդամի հաշվառական քարտի մեջ նշում է արվում «վճարված է», վորը վավերացվում է սկզբնական կազմակերպության նախագահի ստորագրությամբ:

Յեխային կազմակերպությունների նախագահները և խմբակային կազմակերպիչները կազմում են Պաշտպանության անդամների ցուցակները, վորոնք նրանց վճարել են անդամավճարները: Այդ ցուցակները նրանք հանձնում են, հավաքած անդամավճարների հետ միասին սկզբնական կազմակերպության նախագահին Պաշտպանության անդամների հաշվառական քարտերի մեջ մուծումների վճարման մասին նշումներ անելու համար: Բացի այդ, նրանք վճարման մասին նշում են նաև Պաշտպանության անդամների հաշվառական ցուցակում (տես § 11):

Մուտքի վճարների և անդամավճարների դրոշմանիշները հաշվառման են վերցվում Պաշտպանության շրջ (քաղ) խորհրդում:

Յուրաքանչյուր յեռամսյակի առաջին ամսվա 5-ից վոչ ուշ սկզբնական կազմակերպության նախագահը հաշվետվություն է ներկայացնում սահմանված ձևով անդամավճարների և մուտքի վճարների դրոշմանիշների ծախսման և անդամավճարների վոխանցման մասին: Հաշվետվության բլանկները կամ ձևը նա ստանում է Պաշտպանության շրջ (քաղ) խորհրդում:

61. Պաշտպանության սկզբնական կազմակերպության միջոցները կազմվում են մուտքի վճարներից, Պաշտպանության վիճակահանողների խրացման հատկացումներից, Փարզործտեղկոմների բյուջեների և կուլտուրականությունների և արտերկրների կուլտուրիզմի հատկացումներից, նույնպես և հրաձիգների, պլաններիստների և այլոց պատրաստման համար ստացած գումարներից:

Միջոցները պահվում են Պետանկում հատուկ հաշվում կամ խնայողական դրամարկղում:

Միջոցների ծախսումը կատարվում է խորհրդի վորոշման համաձայն հաստատված նախահաշվով միմիայն Պաշտպանության կազմակերպության

պուլիային նպատակային կարիքների համար՝ ուսումնական-գիտության և պրոպագանդային և վարժական նյութերի ձեռք բերում, մասնաշաղկան պաշտպանական միջոցառումների անցկացում, ռազմական կարիքների, պաշտպանության խրճիթի, ռազմական անկյան կահավորում, տիրի, սպորտ-ռազմական հրապարակի շինարարություն և այլն:

62. Սկզբնական կազմակերպությունը պահում է իր ամբողջ պաշտպանական դույլը խիստ հաշվառված և ապահովում է դրա վստահելի պահումը, խնամումը և վերանորոգումը:

Պաշտպանության կազմակերպությունները և նրանց յուրաքանչյուր անդամ պարտավոր են աչքի ընդհանուր պես պահպանել պաշտպանական դույլը և դեներ վնասումից ու հալածակումից: Անհրաժեշտ է հատուկ խնամքով պահել դեներ, հիշելով, վոր նրա կորուստը ձեռնառյ թշնամիներին, իսկ նրա հետ անդուլ վարվելու դեպքում, կարող են դժբախտ դեպքեր տեղի ունենալ:

IX. ԿՈՒՍԱԿՑԱԿԱՆ ՂԵԿԱՎԱՐՈՒԹՅՈՒՆԸ ՅԵՎ ՊԱՋԱՎԻԱՔԻՄԻ ՍԿԶԲՆԱԿԱՆ ԿԱՋՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԿԱՊԸ ՄՅՈՒՍ ՀՍՍԱՐԱԿԱԿԱՆ ԿԱՋՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ՀԵՏ

63. Պաշտպանության սկզբնական կազմակերպությունն անց է կացնում իր վորջ աշխատանքը կուսակցական կազմակերպության անդամական դեկավարությամբ: Սկզբնական կազմակերպության նախագահը սխտեմատիկորեն տեղեկացնում է կուսակցական կազմակերպության դեկավար օրգաններին պաշտպանության աշխատանքի վիճակի, պլանի կատարման մասին:

Սկզբնական կազմակերպությունը սերտ կապ է պահպանում Մարկուլիային կոմյունիստական և պրոֆիտեկենական կազմակերպությունների հետ: Պաշտպանության ամենօրյա վորջ աշխատանքը պետք է լայնորեն կապակցված լինի Կարմիր Սաչի, Կարմիր Մահիկի և Փիղկուլուրայի տեղական կազմակերպության աշխատանքի և այլոց հետ, նույնպես և յենթաշեփ գործառն հետ:

X. ՎԵՐՍՏՈՒԳԻՉ ՀԱՆՁՆԱԺՈՂՈՎ

64. Պաշտպանության սկզբնական կազմակերպությունները, վարոնք 15-ից ավելի անդամ ունեն, ընտրում են վերստուգիչ հանձնաժողովներ, 3—5 մարդու կազմով: Հանձնաժողովն իր կազմից հանձնաժողովի նախագահ և ընտրում ըստ քվեարկությամբ:

Վերստուգիչ հանձնաժողովներն իրենց գործունեության համար հաշվետու չեն կազմակերպության ընդհանուր ժողովի առաջ:

Պաշտպանության կազմակերպության ընդհանուր ժողովի անդամների թիվը 15-ից պակաս է, վերստուգման աշխատանքը հանձնարարվում է ժողովի կողմից Պաշտպանության անդամներից մեկին (վերաքննիչ):

65. Վերստուգիչ հանձնաժողովը (վերաքննիչը) պարբերաբար, յուրաքանչյուր յուսամսյակի վերջում ստուգում է՝ միջոցների ծախսման, անդամավճարների և մուտքի վճարների հավաքման և Պաշտպանության վիճակախաղի հաշվարկների ճշտությունը, սկզբնական կազմակերպության ամբողջ դույրի վիճակը, պահումը, խնամումը և պաշտպանության համար անհրաժեշտ վիճակը:

Ստուգման արդյունքները ձևակերպվում են ակտով, քննության են առնվում Պաշտպանության անդամների ընդհանուր ժողովում և հաղորդվում են շրջաօրհանին:

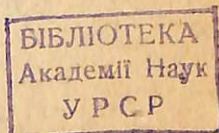
66. Վերստուգիչ հանձնաժողովը պետք է անհրաժեշտ միջոցներ ձևապատկերի՝ վատնումները, հախճաղումները և դույրն ու զենքը պահելու և խնամելու անվտանգությունը կանխելու համար:

Կազմակերպության ֆինանսական-տնտեսական գործունեության թերությունները վերացնելու մասին վերստուգիչ հանձնաժողովների կողմից խորհուրդներին տրվող ցուցումները պարտադիր են կատարելու համար:

67. Վերստուգիչ հանձնաժողովը քրեական հետապնդում է հարուցում այն անհամալրությունների դեմ, վորոնք քրեական հանցանք են կատարել:

68. Վերստուգիչ հանձնաժողովը (վերաքննիչը) ներդրում է իր աշխատանքի մեջ Պաշտպանության ակտիվիստներին:

Ծանոթություն. սկզբնական կազմակերպությունների վերստուգիչ հանձնաժողովների և խորհուրդների միջև առաջացած տարաձայնությունները վորոշվում են ընդհանուր ժողովում և հաղորդվում են Պաշտպանության վերադաս խորհուրդներին և վերստուգիչ հանձնաժողովներին:



ՀՀ Ազգային գրադարան



NL0219646

ԳԻՆԸ 30 ԿՈՊ.

40.475

ПОЛОЖЕНИЕ
о первичной организации
Осоавиахима СССР и РСФСР
Гиз Арм. ССР, Ереван, 1940 г.

Каз. СР