

Հայկական գիտահետազոտական հանգույց
Armenian Research & Academic Repository



Սույն աշխատանքն արտոնագրված է «Մտերձագործական համայնքներ
ոչ առևտրային իրավասություն 3.0» արտոնագրով

This work is licensed under a Creative Commons Attribution-NonCommercial
3.0 Unported (CC BY-NC 3.0) license.

Դու կարող ես.

պատճենել և տարածել նյութը ցանկացած ձևաչափով կամ կրիչով
ձևափոխել կամ օգտագործել առկա նյութը ստեղծելու համար նորը

You are free to:

Share — copy and redistribute the material in any medium or format

Adapt — remix, transform, and build upon the material

24658

Պրոլետարներ բոլոր յերկրների, միացե՛ք!



ԲԱԳՈՒ 1926.

331.88(47)
Ղ-89

331.88 (47)

8705 .50

4-89

05 JAN 2010

ur

Գրութեանը բոլոր յերկրներէ, յիացե՛ք!

ԿԱՆՈՆԱԴՐՈՒԹՅՈՒՆ

Ս. Խ. Հ. Մ. ՀԱՆԲԱԳՈՐԾՆԵՐԻ ԲԱՆ-
ՎՈՐԱԿԱՆ ՄԻՈՒԹՅԱՆ

1003
13694

Ս. Խ. Հ. Մ. Հանր. Բ. Մ. Ազերբ. բաժան-



Տպարան. 3-րդ հրատարակումը
1926.

Азлит 2989.—Тираж 2500.—6116.

1. ՆՊԱՏԱԿՆԵՐ ՅԵՎ ԱՆՆԼԻՔՆԵՐ.

Հանքագործների միությունը, միավորելով Ս. Խ. Հ. Մ. սահմաններում բոլոր բանվորներին և ծառայողներին, վորոնք աշխատում չեն հանքային արդյունաբերության մեջ, իրագործում ե հետեվյալ նպատակները չեվ ձգտումները:

1. Աջակցում ե հեղափոխական գասակարգային կովի զարգացմանը համաշխարհային մասշտաբով, կապիտալի իշխանությունը տապալելու չեվ պրոլետարիատի ղեկառուութի միջոցով կոմունիզմի իրագործության համար:

2. Կազմակերպչական կապ ե ստեղծում ուրիշ չեքիկերների համա-

նման միությունների հետ, չ. Ա. Մ. Կ. Խ. (ВЦСПС) միջոցով մասնակցելով միջազգային միությունների կազմակերպության չեվ աշխատանքին, պաշտպանելով չեվ անցկացնելով ամեն տեղ իր հեղափոխական դասակարգային կռվի տեսակետը:

3. Սոցիալիստական շինարարության զարգացման ներկա շրջանում հանքագործների միության հերթական անելիքները հետեվյալներն չեն. ա) պաշտպանել ամեն միջոցներով հանքագործ բանվորների չեվ ծալառողների նյութական բարորությունը, աշխատանքի չեվ կենցաղի պայմանները բարելավելու նպատակով. բ) աջակցել արդյունաբերության կազմակերպությանը չեվ ամրապնդմանը, մասնակցելով ծրագրող չեվ կարգավորող որգան-

ներում, մասնակցել տնտեսորգանների արդյունաբերական ծրագիրների մշակման չեվ դրամական, սպառողական, կապալով տալու (концессия) հարցերի խորհրդակցություններին չեվ այլն. գ) մասնակցել Խորհրդային Իշխանության որգանների կողմից տանվող աշխատանքին բանվորական որենագրության չեվ բանվորների ապահովագրության խնդիրներում, աշխատելով միության անդամներին առանձին արտոնություններ տալու համար. դ) աջակցել բանվորական կոոպերացիայի կազմակերպման չեվ նրա գործունեություն. ե) ոգնություն հասցնել միության անդամ անգործներին չեվ ծանր կարիքավորներին, նույնպես չեվ աջակցել բանվորական փոխադարձ ոգնության կազմակերպման. զ) միության անդամներին

իրավաբանական ոգնութիւնն հասցնել.
 Ը) մտցնել միութեան անդամները մեջ
 հաստատուն աշխատավորական, հեղա-
 փոխական դիսցիպլինա, բարձրացնել
 աշխատանքի արտադրողականութիւնը,
 դաստիարակել կազմակերպչական սո-
 վորութիւններ, բանվորական լայն
 խավերին մասնակից անել սոցիալիս-
 տական շինարարութեան գործում. թ)
 մասնակցել տեղի ունեցող տարածաշ-
 նութիւնները (КОНФЛИКТ) վերացնելու
 խնդիրներում, բանվորները չեմ ծառա-
 յողները շահերի պաշտան հանդիսա-
 նալով հաշտարար կամերաներում չեմ
 միջնորդ դատարաններում չեմ, հարկ
 եղած գեպքում, գործադուլ կազմա-
 կերպել. ժ) մասնակցել վորակավոր
 բանվորական ույժ պատրաստելու գոր-
 ծում աշակցելով արհեստագիտական

ուսումնարանների (фабзавуч) չեմ
 ուրիշ արդունաբերական ուսումնական
 հիմնարկների կազմակերպութեան գոր-
 ծում:

4. Միութիւնը ակտիվ աշակցու-
 թիւնն է ցույց տալիս Բանվորա-գյու-
 դացիական Իշխանութեան բոլոր կազ-
 մակերպութիւններին, վորպէս պրոլե-
 տարիատի դիկտատուրայի քաղաքական
 որդանները:

5. Ս. Ս. Հ. Մ. հանքագործների
 միութիւնը բացասում է միութեան
 նեղ արհեստակցական, կրոնական, ազ-
 գայնական չեմ Ֆեդերական կազմա-
 կերպչական ձեւերը չեմ միավորում է
 հանքային արդունաբերութեան բոլոր
 բանվորներին չեմ ծառայողներին, ան-
 կախ նրանց համոզմունքներից, ազգու-
 թիւններից չեմ կրոնական հայացքնե-

րից—մի ընդհանուր միության մեջ արգելանազործական հատկանիշով Ս. Խ. Հ. Մ. սահմաններում:

2. ՄԻՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԸ:

6. Հանքագործների միության կազմի մեջ կարող չեն մտնել բոլոր այն անձինք, վորոնք հպատակվում չեն այս կանոնադրության, հանքային արգելանաբերության ձեռնարկություններում վարձով աշխատում չեն, անկախ իրենց կատարելիք աշխատանքների չեվ հիմնարկության բնավորության (մասնավոր կամ պետական), նույնպես չեվ ձեռնարկություններում գոյություն ունեցող արհեստագիտական ուսումնարանների աշակերտները չեվ հանքագործական բանձրագույն դպրոցների ուսանողները:

7. Միության անդամ լինել չեն կարող՝ ա) տնայնագործները (кустарь), համարվեստավորների ընկերությունների (артель) անդամները (վոսկի փնտրողները, կապալառուները) բանավորական կամ պատասխանատու աշխատավորների ընկերությունների, կոմունանների չեվ նման միությունների անդամները, չ'նայած թե նրանք ոպտագործում չեն վարձու աշխատանք թե վոչ:

ԾԱՆՈԹՈՒԹՅՈՒՆ. Վոսկի փնտրողները, չեթե նրանք աշխատում չեն այնպիսի ձեռնարկներում, վորոնք շահագործվում չեն անմիջապես պետության կողմից կամ թե կապալով չեն վերցրել պետական հիմնարկները, կոոպերացիաները կամ մասնավոր հիմնարկները—այդպիսի աշխատավորը ընդունվում է միության անդամ:

բ) Ձեռնարկությունների տերերը, վաճառականները, կապալառուները, վաճառականական չեվ առեվտրական միջնորդները չեվ առհասարակ այն անձինք, վորոնք ապրում չեն անաշխատանք չեկամուտով չեվ ոգտվում չեն վարձու աշխատանքից անձնական կամ մասնավոր — կոոպերատիվային ոգուտ քաղելու նպատակով, նուչնպես չեվ այն անձինք, վորոնք իրանց ագենտուրային գրասենյակը ունեն չեվ ձեռնարկներից չեկամուտ ստացողները:

գ) Սառն ակցեոներական ընկերությունների վարչության այն անդամները, վորոնք ներկայացուցիչ չեն հանդիսանում մասնավոր կապիտալի, խառն ընկերությունների գիրեկաուրները չեվ կառավարիչները, վորոնք

իրավունք ունեն բանվորներ չեվ ծառայողներ արձակել չեվ միաթամանակ այդ ընկերությունների, նրանց մասնավոր — կապիտալիստական մասի, ակցիոներ չեն:

դ) Մասնավոր չեվ կոնցեսսիոն ձեռնարկությունների կառավարչատեխնիքական այն անձինք, վորոնք իրավունք ունեն բանվորներ վարձել չեվ հեռացնել, նուչնպես չեվ սեփականատերերի հավատարմատարերը:

ե) Բոլոր կրոնների ծիսակատարության ծառայողները:

ԾԱՆՈԹՈՒԹՅՈՒՆ. Կրոնական այն ծառայողները, վորոնք սպասավորում չեն շինությունների մեջ, աշխատում չեն վարձով չեվ ընտրողական իրավունքներից գրկված չեն (չերգիչները, նուազողները, դանգահարները,

պահապանները) կարող են միութեան անդամ լինել:

զ) Սպիտակ բանակների սպանները չեն հրամանատար աստիճանավորները, վորոնք զրկված չեն ակտիվ չեն պասսիվ ընտրողական իրավունքները:

ը) Նախկին ցարական վոստիկանութեան, ժանդարմների առանձին կորպուսի չեն ակտիվ չեն ծառայողները չեն ազնեանները, վորոնք զեկավարող պաշտոն չեն վարել:

ԾԱՆՈԹՈՒԹՅՈՒՆ. Վոստիկանութեան այն ծառայողները, վորոնք գրագիրի պաշտոն չեն վարել չեն կամ վոստիկանական նախկին ստորին ծառայողները ամեն մի առանձին դեպքում ընդհանուր կամ պատգամավորական ժողովի վորոշումով և նրանցից վեր միութեան կազմակերպութեան

հաստատմամբ (բաշտական, շրջանային, միացյալ կոմիտեաների) չեն մանրամասն ստուգելուց հետո նրանց անցեալ գործունեութունը և Սովետական Իշխանութեան որերում կատարած գործը, կարող չեն ընդունվել միութեան անդամ, չեն նրանց քաղաքացիական իրավունքները վերականգնված չեն:

թ) Շահամուլ չեն քրեական հանցանքի համար արատավորվածները նույնպես չեն քաղաքացիական իրավունքները վնասվածները կամ զրկվածները:

ԾԱՆՈԹՈՒԹՅՈՒՆ. Այն անձինք, վորոնք բանտային պատիժ չեն կրել, ներումն չեն ստացել, ազատվել չեն բանտից ժամանակից առաջ, պաշտանական չեն պատժված, գատարանի վճույթ աքսորված չեն ուրիշ գավառներ—չեն նրանք աշխատում չեն

վարձով չեվ զրկված չեն քաղաքացիական իրավունքներից, կարող չեն ընդունվել միութչյան անդամ, ամեն մի առանձին դեպքում ընդհանուր կամ պատգամավորական ժողովի վորոշմամբ չեվ նրանցից վեր միութչյան կազմակերպութչյան հաստատմամբ:

ժ) Այն անձինք, վորոնք կատարելապես կորցրել չեն աշխատանքի ընդունակութչյունը:

8. Միութչյան անդամագրվելը կամավոր ե: Անդամագրվել ցանկացողը հայանում ե դրա մասին գրավոր կերպով այն ձեռնարկութչյան միութչյան բջիջին, վորտեղ ինքը աշխատում ե:

9. Միութչյան մեջ ընդունելու հարցը վճռում ե ընդհանուր կամ պատգամավորական ժողովը, բայց ավելի վեր միութչյան կազմակերպութչյանը վերապահվում ե չ'հաստատել այնպիսի

վորոշումներ, վորոնք հակասում չեն կանոնադրութչյան:

Միութչյան անդամ հաստատվելուց հետո, ընդունվողը վճարում ե սկզբնական տուրքը չեվ ստանում ե անդամագրքույկը:

ԾԱՆՈԹՈՒԹՅՈՒՆ. Արհեստակցական ժամանակաշրջանին (СТАЖ) վերաբերչյալ հարցերը վճռում ե միութչյան բջիջը չեվ հաստատում ե ավելի վեր միութչյան կազմակերպութչյունը:

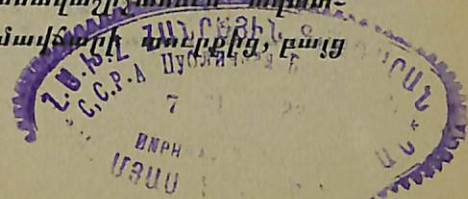
10. Միութչյան անդամագրվելու մերժման շարժառիթները պիտի համապատասխանեն ներկա կանոնադրութչյան § 7, 21 չեվ 26. ընդհանուր կամ պատգամավորական ժողովի ընդունելութչյան վերաբերչյալ վորոշումների մասին կարելի ե բողոքել միութչյան բարձր որգաններին:

11. Միութեան վորչեպե անդամ, չեթե ուղարկվում ե գանազան կազմակերպութիւններ իբրեւ միութեան ներկայացուցիչ մշտական աշխատանքների համար, նույնպես չեւ Սորհուրդային, կուսակցական չեւ ուրիշ հիմնարկութիւններ իբրեւ ընտրյալ, ամբողջ իր լիազորութեան ժամանակամիջոցում կարող ե մնալ միութեան անդամ:

12. Ուրիշ արգլւոնաբերական միութիւնների անդամները, վորոնք փոխվել չեն հանքային հիմնարկութիւններ, մտնում չեն միութեան մեջ հին անդամների իրավունքներով, առանց սկզբնական տուրք վճարելու չեւ նրանց արհեստակցական ժամանակաշրջանը (стаж) հաշվի ե առնվում:

ԾԱՆՈԹՈՒԹՅՈՒՆ. Հանքագործների միութեան անդամներին անպայման արգելվում ե միաժամանակ անդամ լինել մի ուրիշ միութեան:

13. Միութեան անդամը, վորը ժամանակավորապես կորցնում ե աշխատելու ընդունակութիւնը կամ թե աշխատազուրկ ե լինում (շատաի կրճատման, հիմնարկութեան փակվելու դեպքում չեւ այլն), նույնպես չեւ բանֆակների, բարձրագուն դպրոցների չեւ ուրիշ ուսումնարանների ուսանողները, վորոնք ուսումնարան մտնելուց առաջ ել միութեան անդամ չեն, շարունակում չեն մնալ միութեան մեջ նույնպես չեւ անգործութեան ու ժամանակավոր աշխատանքի անընդունակութեան ժամանակաշրջանում տիրաւորում չեն անդամավճարի տուրքից բաց



միայն այն պայմանով, վոր ժամանակին ցուցակագրվեն միության մեջ:

ԾԱՆՈԹՈՒԹՅՈՒՆ: Յեթե գործազուրկը ապրում է մի այնպիսի վայրում, ուր արհեստմիական որդան չ'կա, նրա գործազուրկությունը կարող է հաստատել Խորհուրդային Իշխանություն որդանը (գյուղական խորհուրդը ըայոնական գործադիր կոմիտեն չեվ այլն):

14. Ժամանակաշրջանային (сезонные) բանվորները, վորոնք աշխատում չեն հանքագործական արդյունաբերությունների զանազան ճյուղերում (աղահանք, տորֆահանք) ընդունվում չեն միության մեջ մշտական բանվորների հետ ընդանուր հիմունքներով միայն այն պայմանով, յեթե ժամանակաշրջանային աշխատանքը չենթադրվում է կատարել ամբողջ ժամանակաշրջանում:

15. Միության անդամ ժամանակաշրջանային բանվորները, յեթե նրանց սոցիալական պայմանների մեջ վոչ մի փոփոխություն տեղի չի ունեցել, շարունակում չեն մնալ միության անդամ չեվ աշխատանքը վերջացնելուց հետո չեվ նրանց կարիքների մասին հոգ է տանում նրանց բնակավայրի մոտ գտնվող միության որդանը:

16. Ժամանակաշրջանային բանվորները—միության անդամները պահպանում չեն իրանց միության ստաժը, յեթե նրանք հանքագործական արդյունաբերության շրջանները (сезон) բաց չեն թողնում:

Շրջանը բաց թողնելու դեպքում միության անդամը համարվում է ինքնաբերաբար (автоматически) հեռացրված միության շարքերից:

17. Ժամանակավոր աշխատող բանվորները ընդունվում չեն միութչան անդամ, չեթե նրանք աշխատում չեն ձեռնարկութչան կամ հիմնարկութչան մեջ Աշխատանքի Կոդեկսի Որենքներով ժամանակավոր աշխատանքի համար սահմանված ժամանակը—այսինքն մի ամիս:

3. ՄԻՈՒԹՅԱՆ ԱՆԴԱՄՆԵՐԻ ԻՐԱՎՈՒՆՔՆԵՐԸ ՅԵՎ ՊԱՐՏԱԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԸ:

18. Նյութական չեվ իրավական կարիքի գեպքում միութչան բոլոր անդամները ոգտվում չեն միութչան բազմադիմի ոժանդակութչամբ ու պաշտպանութչամբ չեվ կարող չեն թե ընտրել չեվ թե ընտրվել միութչան բոլոր պատասխանատու պաշտոններում:

19. Միութչան ամեն մի անդամ բոլոր տեղական ընդհանուր ժողովներում միութչան գործունեյութչան վերաբերյալ բոլոր հարցերում վճռական ձայնի իրավունք ունի, միջեվտուն ժամանակ իրավունք ունի միութչան բոլոր որգաններում առաջարկներ անել չեվ հարց բարձրացնել թե միութչան չեվ թե նրա պաշտոնյաների գործունեյութչան վերաբերյալ:

20. Միութչան ամեն մի անդամ պարտավոր ե ճշտորեն չեվ ժամանակին վճարել անդամավճարը, նպաստել միութչան որգանների բոլոր վճիռները չեվ վորոշումները կյանքի մեջ մտցնելուն, հպատակվել միութչան պրոլետարական դիսցիպլինայի բոլոր պահանջներին, կատարել ներքին կարգապահութչան բոլոր կանոնները, հավաքա-

կան պայմանագրի բոլոր կետերը չեմ բոլոր վեճերի չեմ թշուրիմացությունների ժամանակ զիմեյ միութեան տեղական բջիջին: Միութեան անդամների անպայման պարտականութիւնն է՝ հպատակվել այն բոլոր պահանջներին չեմ կոչերին, վորոնք բղխում չեն միութեան որդանների կողմից չեմ վերաբերվում չեն միութեան կյանքի բոլոր հարցերին:

4. ԱՆԴԱՄՆԵՐԻ ՄԻՈՒԹՅՈՒՆՆԻՑ ՀԵՌՈՅՎԵԼՈՒ ԿԱՐԳԸ:

21. Միութեան կանոնադրութիւնը խախտող անդամը, միութեան որդանների վորոշումները չըկատարողը կամ թե այդ վորոշումների կյանքի մեջ անցկացնելու, խանգարողը հեռացվում է միութիւնից:

22. Միութիւնից հեռացվելը կատարվում է ավյալ ձեռնարկութեան (կամ հիմնարկութեան) միութեան անդամների ընդհանուր կամ պատգամավորական ժողովում, չեթե հեռացվելու համար ձայն չեն ավել ժողովում ներկայեղողների մեծամասնութիւնը չեմ հաստատվում է միութեան ավելի բարձր որդանի կողմից:

23. Միութիւնից հեռացվելու մասին կայացած վորոշումների դեմ շահագուգում անձերը կարող չեն գանգատ տալ միութեան բարձրագույն կազմակերպութիւններին հետեվյալ կարգով. ընդհանուր չեմ պատգամավորական ժողովների վորոշումների վերաբերյալ միութեան ավելի բարձր որդանի վարչութեան (կոմիտեյին) իսկ այս վերջինի վորոշումների վերաբեր-

յալ համապատասխան միջմիութենական որդանին: Յեթե զանգատավորը զոհ չի լինիլ միջմիութենական որդանի վորոշումից հարցը հանձնվում է միության կենտրոնական կոմիտեյին: Բողոքելու համար ամենաբարձր հիմնարկը Հ. Ա. Մ. Կ. Խ. է (ВЛКСМ):

24. Միությունից հեռացվելը կարող է տեղի ունենալ ժամանակավոր չեվ առանց ժամանակը վորոշելու, իբաց առած այն դեպքերը, չերբ բանվորները կամ ծառայողները, կանոնադրության համաձայն, իրավունք չունեն միության անդամ լինել կամ այդ իրավունքը կորցրել չեն:

Այդ վերջին դեպքերում միությունից հեռացվելը տեղի է ունենում միության ստորին բջիջի վորոշումով,

վորի մասին հայտնվում է ընդհանուր կամ պատգամավորական ժողովում:

ԾԱՆՈԹՈՒԹՅՈՒՆ. Պայմանական հեռացվելը, իբրեվ միջոց ազդելու, չպիտի տեղի ունենա:

25. Միությունից հեռացվածները նորից ընդունվելու դեպքում, վճարում չեն սկզբնական վճարը: Միության նախկին անդամաշրջանը հաշվի չի առնվում:

26. Հանքագործների միության շարքերից ինքնաբերաբար (автоматически) դուրս չեն գալիս հետեվյալ անդամները. ա) վորոնք փոխվում չեն այնպիսի ձեռնարկություն, վորը մշտնում է ուրիշ միության մեջ. բ) ամբողջովին աշխատելու ընդունակությունը կորցրածները այն մոմենտից, չերբ նրանք անցնում չեն սոցիալական

ապահովագրության կամ վորչեվե մեկի խնամքին. գ) չերեք ամիս անընդհատ առանց հարգելի պատճառների անդամավճար չ'տրվողը. դ) բոլոր այն անձինք, վորոնք այս կանոնադրության § 7-ի գորությամբ անդամ լինել չեն կարող. ե) այն անգործները, վորոնք չերեք ամսուա ընթացքում միության մեջ չեն անձանագրվել:

27.- Անդամավճար չ'տալու պատճառի հարգելի լինելը § 26-ի գ. կետի համաձայն վորոշում է միության տեղական որգանը: Այդ կետի հիման վրա հեռացվածները կարող չեն նորից ընդունվել ընդհանուր հիմունքների համաձայն իբրեվ նոր անդամ, այսինքն սկզբնական վճարը տալուց հետո չեվ առանց հին անդամաշրջանը հաշվի առնելով: Այն դեպքում, չերբ բավարար-

վում է առանձին խնդիրք միության անդամի իրավունքը վերականգնել չեվ հաշվի առնել հին անդամաշրջանը, պիտի վճարվի հին պարտքը, այսինքն անդամավճարի այն գումարը, վորը վճարված չէ անդամության որերում: Միությունից հեռացրածները իրավունք չունեն անդամավճարը հետ պահանջել:

5. ՄԻՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄՈՒԹՅՈՒՆԸ:

Ընդհանուր հիմունքներ:

28. Միության բոլոր որգանները, բարձրից մինչեվ ստորինը, թե իրանց կազմով չեվ թե գործունեյության ուղղագծով հիմնված չեն ընտրական սկզբունքի վրա, վորը իրականացնվում է միության համագումարի չեվ բարձր որգանների վորոշումներով:

29. Միութեան բարձրագույն որգանների կարգադրութիւնները չկատարելու դեպքում տեղական որգանները կարող լեն ավելի բարձր կանգնած որգանների կողմից լուծված համարվել: Նոր կազմ ընտրելու համար Ձ ամսուա ընթացքում պիտի նշանակվի արտակարգ համագումար կամ ընդհանուր ժողով:

ԾԱՆՈԹՈՒԹՅԻՆ. Լուծման դեպքում ստեղծվում ե ժամանակավոր կազմակերպչական բյուրո բարձր կանգնած որգանի ցուցմունքով չեվ այդ բյուրոն, փոխարինելով միութեան լուծված որգանին, նախապատրաստում ե համագումար հրավիրելու գործը, վորի ժամանակ ամփոփ դեկուցում պիտի տա լուծման պատճառների մասին:

30. Ս. Խ. Հ. Մ. Հանքագործների միութիւնը, համաձայն Հ.Ա.Մ.Կ.Խ.

կանոնների չեվ ներկա կանոնադրութեան, իր լիազորների միջոցով պարտավորութիւններ ե հանձն առնում, գնում ե, ուրիշին ե հանձնում չեվ տերութիւն ե անում գույքերի չեվ գրավ ե գնում այդ գույքերը, ստորագրում չեվ տալիս ե մուրհակներ, տալիս ե հավատարմաթղթեր, հայցեր ե տուժարկում դատարանում չեվ պատասխանում ե հայցերին—մի խոսքով ոգտվում ե այն բոլոր իրավունքներով, վորոնցով ոգտվում ե իրավական անձը քաղաքացիական կյանքում:

1. ՄԻՈՒԹՅԱՆ ՀԱՄԱԳՈՒՄԱՐ.

31. Հանքագործների միութեան բարձրագույն որգանը համարվում ե Համամիական Համագումարը: Հերթա-

կան համագումարը տեղի է ունենում յերկու տարին մի անգամ:

ԾԱՆՈԹՈՒԹԻՒՆ. Արտակարգ համագումարներ հրավիրվում չեն Կենտրոնական կոմիտեի պլենումի չեվ Համամիական կոնֆերանսի վորոշմամբ կամ Հ. Ա. Մ. Կ. Խ. համաձայնությամբ վերաքննիչ հանձնաժողովի պահանջով, տեղական որդանների պահանջով, չեթե նրանց անդամների քանակությունը միության բոլոր անդամների թվի մի չերբորդ մասից պակաս չե, նույնպես չեվ Հ. Ա. Մ. Կ. Խ. պրեզիդիումի պահանջով:

32. Միության համագումարը համարվում է իրավական, չեթե ներկա գտնվող պատգամավորները ներկայացնում չեն միության բոլոր անդամների վոչ պակաս քան չերկու-չերրորդական մասը:

33. Միության համագումարը կազմվում է ըայոնական, նահանգային, շրջանային կամ հանրապետական համագումարներում (կոնֆերանսներում) ընտրված ներկայացուցիչներից նույնպես չեվ ձեռնարկների ընդհանուր ժողովներում ընտրվածներից: Միության ամեն մի 1000 անգամը ընտրում է մի ներկայացուցիչ: Այն ըայոնները, վորոնց անդամների թիվը 500-ից մինչև 1000-ե, ընտրում չեն մեկ ներկայացուցիչ: Այն ըայոնները, վորոնց անդամների թիվը մինչև 500 է ընտրում չեն մեկ ներկայացուցիչ խորհրդակցական ձայնով:

ԾԱՆՈԹՈՒԹԻՒՆ 1. Ընտրողական մանրամասն կանոնները մշակում է կենտրոնական կոմիտեն առանձին հրահանգով:

ԾԱՆՈԹՈՒԹՅՈՒՆ 2. Կենտրոնական կոմիտեի չեվ վերաքննիչ հանձնաժողովի անդամները, չեթե նրանք մասնակցում չեն համագումարին վոչ ինչպես ընտրված, ոգավում չեն խորհրդակցական ձայնով:

34. Միության համագումարը—1) լսում է կենտրոնական կոմիտեի գործունեությունից մասին զեկուցումը, վորոշում է նրա հետագա գործունեությունից ընդհանուր բնույթը չեվ սահմանում է միության կազմակերպչական շինարարության սկզբունքները, լսում է վերաստուգիչ հանձնաժողովի զեկուցումը. 2) քննում չեվ վորոշում է միության աշխատանքներին վերաբերյալ զանազան ճյուղերի խնդիրները (աշխատանքի պաշտպանություն, կուլտուրական, սակազնի չեվ այլն). 3) լսում է անտեսական չեվ պետական

ուրիշ որգանների զեկուցումները չեվ համապատասխան վորոշում է կաշացնում. 4) ընտրում է հանքագործների միության միջազգային համագումարի համար պատգամավորներ. 5) ընտրում է միության կենտրոնական կոմիտե, վերաքննիչ հանձնաժողով չեվ նրանց թեկնածուներ:

2. ՄԻՈՒԹՅԱՆ ԿՈՆՖԵՐԱՆՍ.

35. Համագումարների մեջ չեղած ժամանակաշրջանում կենտրոնական կոմիտեի վորոշմամբ կարող է տեղի ունենալ միության կոնֆերանս կենտրոնական կոմիտեի սահմանած նորմայով:

36. Միության կոնֆերանսը. ա) լսում է կենտր. կ-ի չեվ միության

ուրիշ որգանները գեկուցումները. բ) մատնանշում ե կենտր. կ-ի հետագա գործունեություն ռզինները յեվ անելիքները. գ) լսում ե պետական, տնտեսական յեվ կոոպերատիվ որգանների գեկուցումները:

37. Կոնֆերանսի վորոշումները հաստատում ե կենտրոնական կոմիտեն:

3. ԿԵՆՏՐՈՆԱԿԱՆ ԿՈՄԻՏԵ.

ա. Պլենում.

38. Միության համագումարի կողմից ընդունված վորոշումների հիման վրա միության աշխատանքը իր ամբողջ չափով առաջ տանելու համար ընտրվում ե կենտրոնական կոմիտե, վորը ներկայանում ե վորպես միու-

թյան բարձրագույն ղեկավարող որգան համագումարների մեջ յեղած ժամանակաշրջանում: Կենտր. կ-ի տնդամների յեվ նրանց թեկնածուների թիվը ամեն անգամ վորոշում ե միության համագումարը:

ԾԱՆՈԹՈՒԹՅՈՒՆ. Թեկնածուները փոխարինում յեն Կ. Կ. հեռացած անդամներին Կ. Կ-ի վորոշմամբ:

39. Կ. Կ-ն իր ամբողջ գործունեություն յության համար պատասխանատու ե միության համագումարի յեվ Համամիութենական Արհեստակցական Միությունների Կենտրոնական Խորհրդի (Հ. Ա. Մ. Կ. Խ.—ВЦСПС) առաջ:

40. Կ. Կ-ի պլենումը ժողովում ե վոշ պակաս քան 6 ամիսը մի անգամ:

41. Կ. Կ-ի պլենումը. ա) լսում է պրեզիդիումի չեվ նրա որգանների գործունեության հաշվետվությունը չեվ մատնանշում է նրանց հետագա գործունեության պլանը. բ) լսում է անտեսական որգանների չեվ նրանց մեջ աշխատող իր ներկայացուցիչների ղեկուցումները չեվ համապատասխան վորոշումներ է կայացնում. գ) վորոշում է միության համագումարի չեվ կոնֆերանսի գումարելու ժամանակը չեվ նրանց քննություն չենթարկելիք հարցերը. դ) ընտրում է Կ. Կ-ի պրեզիդիում:

բ. Պրեզիդիում.

42. Միության ընթացիք գործերն առաջ առնելու չեվ միության գործունեությունը ղեկավարելու համար Կ. Կ-ի

պլենումը ընտրում է իր միջից պրեզիդիում 7—9 հոգուց բաղկացած:

43. Պրեզիդիումը, վորպես Կ. Կ-ի գործադիր մարմին. ա) կատարում է այն բոլոր առորյա աշխատանքները, վորոնք բղխում չեն միության համագումարի, կոնֆերանսի, պլենումի չեվ Հ. Ս. Մ. Կ. Խ.-ի պլենումի վորոշումներից. բ) միավորում չեվ ներգաշնակում է բոլոր բաժինների չեվ սեկցիաների աշխատանքները. գ) ղեկավարում է, ուղղություն է տալիս չեվ վերահսկում է միության բոլոր տեղական բաժինների աշխատանքները. դ) արհեստմիական ախիվ աշխատողներին հաշվի է առնում չեվ նրանց անհրաժեշտ վորխադրություններն է կատարում. ե) Կ. Կ-ի կողմից ներկայացուցիչ է հանդիսանում անտեսա-

վարչական, պետական չեվ այլ որգան-
 ների հանդեպ. գ) գանազան հարցերի
 մասին խորհրդակցութունն և հրավի-
 ըում — որինակ՝ կազմակերպչական,
 տարիֆային, աշխատանքի պաշտպա-
 նության, կուլտուրական չեվ այլն. ը)
 վավերացնում չեվ վերջ և տալիս տե-
 դերում ծագած կոնֆլիկտները—վեճե-
 րը չեվ գործադուլները ու ղեկավարում
 չեվ ընթացք և տալիս նրանց. թ)
 միջոցներ և փնտրում միության ան-
 դամների տնտեսական չեվ իրավական
 դրուժությունը բարելավելու համար. ժ)
 միության մեջ կենտրոնացած ֆոնդերը
 կարգավորում չեվ մասնադրում և. ի)
 միության անունից հավաքական, տա-
 րիֆային չեվ ուրիշ պայմանագիրներ
 չեվ համաձայնութուններ և կնքում.
 1) տնորինում և ֆինանսները չեվ

գույքը ու նրանց հաշիվներն և պա-
 հում. խ) ընթացիկ հաշիվ և բանում
 պետական չեվ ուրիշ վարկային հիմ-
 նարկութուններ մեջ չեվ կարգա-
 դրութուններ և անում. ծ) միության
 անունից հավատարմաթուղթ չեվ լիա-
 գորութուն և տալիս բոլոր դատարան-
 ներում չեվ հիմնարկութուններում
 դատական չեվ ուրիշ գործեր առաջ
 տանելու համար:

IV. ՄԻՈՒԹՅԱՆ ՇՐՋԱՆԱՅԻՆ, ՀԱՆՐԱ-
 ՊԵՏԱԿԱՆ, ՆԱՀԱՆԳԱԿԱՆ ՅԵՎ ՐԱՅՈ-
 ՆԱԿԱՆ ԲԱԺԱՆՄՈՒՆՔՆԵՐ:

44. Ս. Խ. Հ. Մ. հանքագործնե-
 րի միութունը բաժանվում և շրջանա-
 չին չեվ հանրապետական (Ս. Խ. Հ. Մ.
 մեջ մտած հանրապետութունների

յերկրում), նահանգական չեվ ըրայոնա-
կան բաժանմունքների, վորոնք ղեկա-
վարում չեն միության կազմակերպու-
թյունների գործունեությունը իրանց
միավորումների սահմաններում:

ԾԱՆՈԹՈՒԹՅՈՒՆ: Առանձին
հանրապետությունների մեջ հանրա-
պետական բաժանմունք ստեղծելը
կատարվում է Կ. Կ-ի վորոշմամբ:

ա. Համագումար:

45. Միության տեղական բար-
ձրագույն որգանը (շրջանի, հանրապե-
տություն, նահանգի չեվ այլն) ըրայոնա-
կան (շրջանային, հանրապետական,
նահանգական չեվ այլն) համագումարն
է, վորը գումարվում է վոչ պակաս
քան տարին մի անգամ:

ԾԱՆՈԹՈՒԹՅՈՒՆ: Արտակարգ
համագումարներ կարող չեն գումար-
վել Կ. Կ-ի, ըրայոնական Կ-ի (կենտր-
վարչ., շրջկոմի, նահանգ. կ-ի չեվ
այլն), միջմիութենական կազմակեր-
պություն—Կ. Կ-ի համաձայնություն
—չեվ վերաքննիչ հանձնաժողովի վո-
րոշմամբ ու Կ. Կ-ի համաձայնությամբ
կամ նույն ըրայոնի (հանրապետության,
շրջանի, նահանգի չեվ այլն) միու-
թյան անդամների ոչ պակաս քան
մի չերրորդ մասի պահանջով:

46. Բայոնական (շրջանային,
հանրապետական, նահանգական) համա-
գումարի ընտրությունները տեղի չեն
ունենում վիճակային (չենթարայոնա-
կան) կոնֆերանսներում կամ անմիջա-
պես հանքկոմիտեերի (գործկոմիտեերի) կոն-
ֆերանսում կամ ձեռնարկությունների
ընդհանուր ժողովներում, վորոնց չափը

(норма) վորոշում ե ըայոնական կոմիտեն (շրջկոմը, հանրապետական կենտրոնական վարչութիւնը, միության նահանգական բաժանմունքը):

ԾԱՆՈթՈՒԹՅԻՆ: Բայկոմի (շրջկոմի չեվ ալն) չեվ վերաստուգիչ հանձնաժողովի ալն անդամները, վորոնք իբրեւ պատգամավորներ չեն ընտրված կոնֆերանսներում կամ ընդհանուր ժողովներում, ըայոնական համագումարներում ոգտվում չեն խորհրդակցական ձայնով:

47. Բայոնական (շրջան., հանրապ., նահ. չեվ ալն) համագումարը ա) լսում չեվ հաստատում ե միության կոմիտեի (վարչության), վերաստուգիչ հանձնաժողովի չեվ կոմիտեի զանազան հիմնարկութիւններում չեվ ձեռնարկութիւններում աշխատող ներկայա-

ցուցիչների հաշվետվութիւնը. բ) ուրվագծում ե նրանց հետագա անելիքները ծրագիրը չեվ կ. կ-ի ցուցմունքների համաձայն կարեւոր ձեռնարկները. գ) քննության ե չենթարկում արհեստակցական կյանքի բոլոր հերթական հարցերը. դ) քննում ե միության համագումարի որակարգը. ե) լսում ե տնտեսական որգանների զեկուցումները չեվ համապատասխան վորոշում ե կայացնում. զ) ներկայացուցիչներ ե ընտրում համագումարները չեվ միջմիութենական կազմակերպութիւնների համար. ը) ընտրում ե ըայոնական (շրջանալին, հանրապետական կամ նահանգական) կոմիտեի (վարչութիւն), վերաստուգիչ հանձնաժողով չեվ նրանց թեկնածուներ. թ) վորոշում ե կոմիտեի (վարչության)

գործունեություն շրջանը չե՛վ նրա մշտական բնակություն տեղը:

48. Վերոհիշյալ համագումարների վորոշումները, չե՛թե նրանք չեն համապատասխանում կանոնադրության չե՛վ միություն բարձր որդանների վորոշումներին (Կ. Ի-ի չե՛վ Հ. Ա. Մ. Կ. Խ.-ի) կարող չեն չ'հասաատվել Կ. Կ-ի կողմից:

բ) Բայոնական Կոմիտե:

(Շրջկոմ, միություն հանրապետական կենտր. վարչություն, նահանգական բաժնի վարչություն).

ա. Պլենում.

49. Միություն բաժանմունքի բոլոր գործերը կատարելու համար հա-

մագումարը ընտրում է բայոնական կոմիտե (շրջկոմ, վարչություն կամ նահանգ. բաժ.), վորի անդամների թիվը հաստատում է ինքը համագումարը:

50. Կոմիտեն (վարչությունը) ներկայանում է վորպես բայոնի միության բարձրագույն որդանը (շրջանի, հանրապետության, նահանգի), վորը ղեկավարում չե՛վ ուղղություն է տալիս միության տեղական կազմակերպությունների գործունեության միության բարձրագույն որդանների հրահանգների համաձայն:

51. Բայոնական (շրջ., հանր., նահ.) կոմիտեն (վարչությունը) իր գործունեության համար պատասխանատու է բայոնական (շրջ., հանր.,

նահ.) համագումարի չեվ Կ. Կ-ի առաջ:

52. Բայոնական պլենումը գումարվում է վոչ պակաս քան ամիսը մի անգամ իսկ շրջանային չեվ հանրապետական վարչութիւնների պլենումը գումարվում չեն վոչ պակաս քան 3 ամիսը մի անգամ:

ԾԱՆՈԹՈՒԹՅՈՒՆ: Այն բայոններում, վորտեղ միութեան ստորին բջիջները բաշխումի մոտ շրջաններումն չեն գտնվում, պլենումը գումարվում է 1—2 ամիսը մի անգամ: Այն դեպքում, չեթե բաշխումը կապված լինելով անմիջապես Կ. Կ-ի հետ, աշխատում է ձեռնարկութեան մեջ, նիստերի չեվ ժողովների գումարելու կարգը նույնն է ինչ վոր միութեան ստորին բջիջների համար:

53. Պլենումը. ա) լսում է պրեզիդիումի չեվ նրա բաժանմունքների գեկուցումները. բ) ուղղութիւնն է տալիս նրանց հետագա աշխատանքներին չեվ միութեան կյանքին վերաբերյալ կարեւոր միջոցներ է մշակում. գ) տնտեսավարչական պաշտոնների համար թեկնածուներ է նշանակում չեվ քննութեան առնում նրանց. դ) նշանակում է բայոնական (շրջ., հանր., նահ.) համագումար հրավիրելու ժամանակը չեվ ներկայացուցչութեան չափը, նույնպես չեվ քննութեան է առնում այդ համագումարի որակարգը. ե) լսում է տնտեսական որգանների չեվ իր ներկայացուցիչների գեկուցումները. զ) ընտրում է բաշխումի (վարչութեան) պրեզիդիում:

բ. Պրեզիդիում.

54. Բոլոր ընթացիկ գործերը վարելու համար բաշկումը (շրջկոմ, վարչուլթյուն, նահ. բաժ.) իր միջին ընտրում և պրեզիդիում Յ—7 մարդուց բաղկացած, նայած կատարելիք աշխատանքի քանակության, ձեռնարկությունների ցրվածության չեվ այլն:

55. Բաշկոմի (շրջկոմի, վարչության, նահ. բաժնի) պրեզիդիումը. ա) իրագործում և պլենումի, միության չեվ միջմիութենական համագումարների չեվ Կ. Կ-ի բոլոր վորոշումները. բ) ղեկավարում և միության ստորին որգանների աշխատանքները, պարբերաբար հաճախելով չեվ հրահանգներ տալով նրանց չեվ ներկա գտնվելով նրանց կոնֆերանսներին չեվ պատգա-

մավորական ժողովներին. գ) միջոցներ և ձեռք առնում տեղի ունեցող տարածաչնությունները շուտափուլթ լուծելու համար. դ) ամեն միջոցով նպաստում և իր անդամների կենցաղի չեվ աշխատանքի պայմանների բարելավմանը. ե) ղեկավարում և իր բաժանմունքների աշխատանքները. զ) խորհրդակցություններ և հրավիրում տեղական ներկայացուցիչների մասնակցությամբ տեղական բնուլթ ունեցող հարցեր վորոշելու չեվ համապատասխան միջոցներ ձեռք առնելու նպատակով. ը) ճշտությամբ չեվ սխտեմատիկաբար տեղեկություն և տալիս միության բարձրագույն որգաններին գործերի դրության մասին թե բաշկոմի (շրջկոմի, կ. վարչության, նահ. բաժնի) մեջ չեվ թե տեղական

որգաններում. թ) հաշվի ե առնում արհեստակցական միութչան աշխատավորներին չեվ փոխադրութչուններ անում. ժ) ըսկոմի (ըըկոմի, վարչութչան, նահ. բաժնի) կողմից ներկայացուցիչ ե հանդիսանում զանազան կազմակերպութչունների մեջ. ի) միութչան անունից հավաքական պայմանագիրներ, տարիֆային համաձայնութչուններ չեվ ուրիշ պայմանագիրներ ե կնքում. լ) կանոնավոր կերպով, վորոշված ժամանակ, հրավիրում ե պլենումի նիստերը. խ) անորինում ե միութչան գումարները չեվ հատուկ ֆոնդերը, վորոնք գումարվում չեն ըսկոմում (վարչութչան մեջ, ըըկոմում, նահ. բաժնում) չեվ բաժանում ե այդ գումարները համաձայն ֆոնդե-

րի կանոնների չեվ հաստատված նախահաշիվների:

V. ՎԻՃԱԿԱՅԻՆ ԿԱՄ ՅԵՆԹԱՐԱՅՈՆԱԿԱՆ ԿՈՄԻՏԵ.

ա. Ընդհանուր հիմունքներ.

56. Նայած ըայոնի կամ ըըջանի ցրված լինելուն, կամ ըսկոմից (ըըկոմից, վարչութչունից, նահ. բաժնից) մի քանի ձեռնարկութչունների չեվ հիմնարկութչունների հետու գտնվելուն, ըայոնական կոմիտեն Կ. Կ-ի թուլտվութչամը կարող ե կազմակերպել մեկ կամ մի քանի վիճակային կամ չենթա-ըայոնական կոմիտեներ:

57. Վիճակային (չենթաըայոնական) կոմիտեն ընարվում ե վիճակային (չենթաըայոնական) կոնֆերանսում,

վորը գումարվում է նույն կարգով, ինչպես բաշտնական (շրջանային, հանրապետական, նահանգ. չեվ ալին) համագումարները:

58. Վիճակային (լենթարայոնական) կոմիտեն գումարվում է 1—2 ամիսը մի անգամ չեվ վարում է իր բոլոր գործերը միութչան կանոնադրութչան հիման վրա համաձայն միութչան չեվ միջմիութենական կոնֆերանսների վորոշումների չեվ ղեկավարվում է բաշկոմի ցուցմունքներով ու հրահանգներով, պատասխանատու լինելով վիճակային (լենթարայոնական) կոնֆերանսի չեվ միութչան բարձրագույն որդանների առաջ:

59. Վիճակային (լենթարայոնական) կոնֆերանսը գումարվում է վոշ պակաս քան տարին մի անգամը չեվ

ա) լսում է վիճկոմի (լենթարայկոմի) ղեկուցումները բ) համապատասխան ուղղութչուն է տալիս նրա հետագա աշխատանքներին. գ) տնտեսական պաշտոնների համար թեկնածուներ է նշանակում. դ) քննութչան է լենթարկում գործի ընթացքում առաջ չեկած բոլոր հարցերը չեվ համապատասխան միջոցներ է առաջադրում. ե) նշանակում է կոնֆերանսի գումարման ժամանակը չեվ քննում է նշանակած որակարգը. զ) իր միջից ընտրում է վիճկոմ (լենթարայկոմ):

բ. Վիճ. կոմիտեի (լենթարայկոմի) աշխատանքը:

60. Վիճակային (լենթարայոնական) կոմիտեն իր առաջ դրված խնդիրներն

իրագործելու չեվ ընթացիք գործերը վարելու համար ընտրում ե իր միջից պրեզիդիում 3—5 հոգուց բաղկացած:

61. Վիճկոմը (չենթարակոմը) չեվ իր պրեզիդիումը. ա) ղեկավարում չեվ ուղղություն ե տալիս հանքկոմիտեի աշխատանքներին, շրջելով, խորհրդակցություններ հրավիրելով չեվ պատգամավորական ժողովներին ներկա լինելով. բ) միջոցներ ե ձեռք առնում ծագած տարաձայնությունները շուտափուլթ լուծելու. գ) ամեն կերպ աշխատում ե անդամների շահերը պաշտպանել, բարելավել նրանց կենցաղի չեվ աշխատանքի պայմանները, բարձրացնել նրանց կուլտուրական զարգացման աստիճանը չեվ այլն. դ) կանոնավոր կերպով չեվ վորոշված ժա-

մանակ վիճակային (չենթարոնական) կոնֆերանսներ ե գումարում չեվ հաշիվ ե տալիս նրանց իր կատարած բոլոր աշխատանքների համար. ե) միության անունից հավաքական պայմանագիրներ չեվ տարիֆային համաձայնություններ ե կնքում:

VI. ՄԻՈՒԹՅԱՆ ՍՏՈՐԻՆ ԲՁԻՁԸ

(հանքկոմ, գործկոմ, տորֆկոմ, տեղկոմ չեվ այլն).

62. Հանքային արդյունաբերության ամեն մի ձեռնարկության չեվ հիմնարկության մեջ, լինի նա պետական, կոնցեսսիոն կամ մասնավոր, չեթե նրանց բանվորների չեվ ծառայողների թիվը 25-ից պակաս չե,

կազմակերպվում է միության ստորին բջիջ:

ԾԱՆՈԹՈՒԹՅՈՒՆ: Այն ձեռնարկություններում չեմ հիմնարկություններում, վորոնց բանվորների չեմ ծառայողների թիվը 25-ից պակաս է, ընտրվում է միության լիազոր, վորը կատարում է միության ստորին բջիջ պարտականությունները:

63. Հանքկոմը (գործկոմը, տեղկոմը չեմ այն) իր գործունեություն համար պատասխանատու է միության ավելի բարձր որգանի չեմ իր ընտրողների առաջ:

64. Հանքկոմի (գործկոմի, տեղկոմի չեմ այն) վճիռները կարող է բեկանել միության ավելի բարձր որգանը չեմ պատգամավորական կամ ընդհանուր ժողովը:

65. Հանքկոմի (գործկոմի չեմ այն) ընտրությունը տեղի է ունենում. ա) այն ձեռնարկություններում, ուր աշխատավորների թիվը 500-ից ավելի է չեմ տեխնիքական պատճառներով ընդհանուր ժողով գումարելու հնարավորություն չի լինում—կոնֆերանսներում՝ լայն ներկայացուցչական նորմայով. բ) այն ձեռնարկություններում, ուր աշխատավորների թիվը 25-ից մինչեմ 500 է, հանքկոմը, (գործկոմը չեմ այն) ընտրվում է այդ հիմնարկություններում աշխատողների ընդհանուր ժողովում:

ԾԱՆՈԹՈՒԹՅՈՒՆ: Ընտրությունները վարերական չեն համարվում, չեթե մասնակցում չեն ընտրողների վոչ պակաս քան կեսը:

66. Միութեան ստորին բջիջը (հանքկոմը, գործկոմը չեմ ալն) ընտրվում է մեկ տարի ժամանակով:

ԾԱՆՈԹՈՒԹՅՈՒՆ. Ամբողջ կոմիտեն կամ նրա առանձին անդամները կարող չեն վերընտրվել չեմ մինչեմ նրանց լիազորութեան ժամանակի լրանալը, չեթե այդ պահանջում է ընտրողների վոչ պակաս քան մի չերորդ մասը չեմ կամ միութեան բարձր որգանի վորոշամբ, նույնպես չեմ վերաստուգիչ հանձնաժողովի պահանջամբ ու միութեան բարձր որգանի համաձայնութեամբ:

67. Հանքկոմի (գործկոմի չեմ ալն) ընտրութեաններին մասնակցում չեն բոլոր աշխատավորները անկախ նրանից թե նրանք միութեան անդամ չեն թե վոչ, իսկ հանքկոմի (գործկո-

մի չեմ ալն) անդամ ընտրվել կարող չեն միայն միութեան անդամները:

68. Հանքկոմի (գործկոմի չեմ ալն) անդամների քանակութեանը վորոշվում է հետևյալ կերպով.

Ալն հիմնարկութեաններում, ուր աշխատավորների թիվը

25— 100	է ընտրվում չեն	3 հոգի
100— 300	» »	3-5 »
300— 500	» »	5-7 »
500—1000	» »	7-9 »
1000—3000	» »	9-15 »
3000—5000	» »	15-25 »
5000-ից ավելի	» »	25-35 »

69. Հանքկոմի (գործկոմի չեմ ալն) անդամների քանակութեանը, վորոնք ազատվում են ձեռնարկութեան մեջ աշխատելուց միութեան ստորին բջիջում մշտական աշխատելու համար,

վորոշվում է հետվյալ նորմայով:—Այն ձեռնարկության մեջ, ուր բանվորների չեվ ծառայողների թիվը 25—50 է ազատվում է 1 մարդ—վոչ ավել քան շաբաթվա ընթացքում 2 օր.

50—300 ազատվում է 1 մարդ ամբ.

			ժամանակ
300—1000	»	2	»
1000—5000	»	3-5	»
5000-ից ավելի	»	5	»

ԾԱՆՈԹՈՒԹՅՈՒՆ: Առանձին կազմակերպություններում, նայած տեղական պայմաններին չեվ նյութական կարողություն, թուլլատրվում է ավելացնել ազատված արհեստմիական աշխատավորների թիվը:

70. Հանքևոմը (գործևոմը չեվ այն) իր միջից պրեզիդիում չի ընտրում: Բոլոր հարցերը վճռվում չեն հանքևոմի (գործևոմի չեվ այն) նիս-

տերում, վորոնք գումարվում չեն վոչ պակաս քան չերկու շաբաթը մի անգամ: Մեկ նիստից մինչեվ մյուս նիստը աշխատանքը կատարում չեն հանքևոմի (գործևոմի չեվ այն) ազատված անդամները:

71. Կ. Կ-ի հատուկ վորոշմամբ առանձին կոմիտեները կարող չեն ոգտվել այն բոլոր իրավունքներով չեվ պարտականություններով, վորոնցով այս կանոնադրության հիման վրա ոգտվում չեն միության բարձր որդանները (րայկոմները, շրջկոմները, չենթարայկոմները):

ԾԱՆՈԹՈՒԹՅՈՒՆ: Այդ դեպքում հաթևկոմը (գործևոմը չեվ այն) կարող է կազմակերպել ոժանդակ բջիջներ, վորոնք իրենց աշխատանքը կատարում չեն հատուկ դրանց համար սահմանած կանոններով:

72. Հանքկոմը (գործկոմը չեվ այլն) վոչ մի բաժանմունք չի ստեղծում չեվ ընթացիկ գործերը կատարում է հանքկոմի (գործկոմի) միակ ապարատի միջոցով: Միուլթյան գաւնագան ճյուղերի աշխատանքների համար հանքկոմը կազմակերպում է հանձնաժողովներ:

73. Հանքկոմը (գործկոմը), լինելով ձեռնարկությունների մեջ միության ղեկավարող որգանը, համախմբում է իր շուրջը բանվորական լաչն խավերը հետեւյալ նպատակների համար, ա) իր անդամների կենցաղի չեվ աշխատանքի պաչմանները բարելավել. բ) հետեւել հավաքական պաչմանագրի բոլոր կետերի իրագործմանը ձեռնանկությունների վարչությունների կողմից, վորի համար կազմվում

չեն, հավասար ձաչներով, գնահատակոնֆլիկտաչին հանձնաժողովներ. գ) ամրապնդել իր անդամների մեջ աշխատանքի չեվ արհեստմիութենական դիսցիպլինա չեվ դասակարգաչին գիտակցություն, կատարելով նրանց մեջ, իտրհրգաչին իշխանության համապատասխան որգանների հետ միասին, ուժեղ կուլտուրական աշխատանք. դ) հետեւել, վոր միության բոլոր անդամները կանոնավոր կերպով անդամավճարները մտցնեն միության կասսան. ե) մասնակցել բոլոր ծագած կոնֆլիկտների (վեճերի) քննության, վորոնք առաջ չեն գալիս բանվորների չեվ վարչության մեջ հավաքական պաչմանագրի կամ ներքին կարգապահության կանոնների չեվ արհեստմիական դիսցիպլինաչի խախտման դեպքում:

գ) թափանցում է աշխատանքի չեզ ձեռնարկության գրության մեջ, հետեվելով ծրագրի իրագործմանը, նյութերի նպատակահարմար գործադրմանը չեզ այլն. ը) մասնակցում է վարչության կողմից առաջադրած բոլոր կարեվոր հարցերի քննության, վորոնք վերաբերում չեն ձեռնարկության արդյունաբերական կյանքին. թ) տնտեսագանների ղեկուցումներ է կազմակերպում պատգամավորական չեզ ընդհանուր ժողովներում, վորոնց միջոցով բանվորներին ծանոթացնում է ձեռնարկության գրության չեզ գործի ընթացքի հետ. ժ) մասնակցում է աշխատավորների վարձման չեզ արձակման գործում համաձայն աչն կանոնների, վորոնք հաստատված չեն հավաքական պալմանագրով. ի) վար-

չության բոլոր գանցաուլթյունների չեզ սխալ գործողությունների մասին հայանում է բարձր որգաններին ի գիտություն:

74. Բանվորների կարիքների հոգացողության մասին առուրչա աշխատանքներ կատարելու չեզ միության ստորին բջիջի չեզ բանվորների մեջ ալելի սերտ կապ հաստատելու համար, բաչկոմի (վիճկոմի, չենթարաչկոմի) վորոշմամբ, կազմակերպվում չեն հանքկոմի ոժանդակ որգաններ— առանձին հանքկոմներ (գործկոմներ) կամ լիազորներ, վորոնք ստորադրվում չեն հանքկոմին (գործկոմին): Աչդ ոժանդակ որգանների ընտրական չափը վորոշում է հանքկոմը: Ոժանդակ որգանը 3—11 հոգուց բաղկացած, կամ լիազորը ընտրվում է հանքի կամ

գործարանի աշխատավորների ընդհանուր ժողովում:

75. Այդ ոժանդակ որգանի անդամներից մեկը կամ թե լիազորը կարող է ազատվել, հանքկոմի հաստատմամբ, իր պաշտոնին վերաբերյալ աշխատանքներից, ամբողջովին կամ մասնակի, այդ ոժանդակ որգանում մշտական աշխատանքների համար:

76. Ոժանդակ որգանի նիստերը գումարվում չեն վոչ պակաս քան շաբաթը մի անգամ: Ոժանդակ որգանը չե՛վ լիազորը. ա) իրազործում չեն բանվորների ընդհանուր ժողովների վորոշումները, չե՛թե նրանք չեն հակասում միութչան բարձր որգանների վորոշումներին. բ) կատարում չեն միութչան ստորին բՆիջների անելիքները

այս կանոնադրութչան 73 կետի չե՛վ հանքկոմի տված հրահանգների համաձայն:

VII. ՊԱՏԳԱՄԱՎՈՐԱԿԱՆ ՅԵՎ ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ԺՈՂՈՎՆԵՐ:

77. Հանքագործների լայն խավերը միութչան չե՛վ տնտեսական շինարարութչան ավելի սերտ մասնակից անելու նպատակով, հանքերում, գործարաններում չե՛վ այլն գումարվում չեն ընդհանուր չե՛վ պատգամավորական ժողովներ: Այն ձեռնարկութչունների մեջ, վորտեղ աշխատավորների թիվը 200-ից պակաս է, միութչան վերաբերյալ բոլոր հարցերը, վորոնք վորոշված չեն այս կանոնադրութչան 83-րդ կետում, քննվում չե՛վ վճովում

յեն անմիջապես աշխատավորներին ընդհանուր ժողովում:

78. Այն ձեռնարկությունների մեջ, վորտեղ աշխատավորների թիվը 200-ից ավելի է, հանքային (գործարանական) ընդհանուր ժողովում ընտրվում չեն պատգամավորներ հետեւյալ նորմայով. ա) այն ձեռնարկություններում, վորտեղ աշխատավորների թիվը մինչեւ 1000 է, 10-ը հոգուց մի պատգամավոր. բ) այն ձեռնարկություններում, վորտեղ աշխատավորների թիվը 1000-ից ավելի է, 20 հոգուց մի պատգամավոր: Պատգամավորներին լիազորության ժամանակը 6 ամիս է: Պատգամավորների ընտրության մասնակցում չեն բոլոր աշխատավորները: Ընտրվել կարող չեն միայն միության անդամները:

79. Պատգամավորական ժողովներ գումարում և հանքկոմը (գործկոմը) կանոնավոր կերպով (պարբերաբար) վոչ պակաս քան ամիսը մի անգամ: Արտակարգ ժողովներ կարող չեն տեղի ունենալ հանքկոմի վերաստուգիչ հանձնաժողովի հայտարարությամբ կամ պատգամավորների ընդհանուր թվի $\frac{1}{3}$ -ի պահանջմամբ:

80. Հանքկոմի (գործկոմի) չեւ վերաստուգիչ հանձնաժողովի անդամները մասնակցում չեն ժողովներում վճռական ձայնի իրավունքով:

81. Ժողովի բոլոր վորոշումները, չեթե նրանք չեն հակասում միության ընդհանուր քաղաքականությանը, ի կատար չեն ածվում հանքկոմի (գործկոմի չեւ այլն) միջոցով:

ԾԱՆՈԹՈՒԹՅՈՒՆ: Միութեան բարձր որդանները իրավունք ունեն բեկանել ընդհանուր ժողովի աշխարհի վճիռները, վորոնք հակասում չեն միութեան ընդհանուր քաղաքականութեան:

82. Պատգամավորական ժողովները տեղի չեն ունենում վոչ աշխատանքի ժամերին: Բացառիկ դեպքերում, միութեան բարձր որդանի վորոշմամբ, ժողովը կարող է տեղի ունենալ չեվ աշխատանքի ժամերին:

83. Պատգամավորական ժողովները. ա) լսում չեն չեվ քննութեան չեն առնում հանքկոմի (գործկոմի չեվ ալին) չեվ նրա հանձնաժողովների նույնպես չեվ վերաստուգիչ հանձնաժողովի, գնահատա-կոնֆլիկտային հանձնաժողովի բանվորական մասի,

ակումբի վարչութեան—գեկուցումները. բ) քննում չեն տնտեսորդանների հետ կնքվելիք հավաքական պայմանագրի նախագիծը. գ) քննում չեն հավաքական պայմանագրի խախտումից առաջ չեկած հարցերը թե գործավարչութեան չեվ թե միութեան առանձին անգամների կողմից. դ) վորոշում չեն անգամների միութեանից հեռացնելու հարցերը. ե) ծանոթանում չեն միութեան բարձր որդանների բոլոր վորոշումներին հետ չեվ մատնանշում չեն համապատասխան միջոցներ աչգ վորոշումները իրագործելու համար. զ) լսում չեվ քննութեան չեն չեն թարկում տնտեսորդանների գեկուցումները ձեռնարկութեան դրութեան մասին. ը) քննում չեվ վճիռ չեն կալացնում բանվորների կուլտուրական մակարդակը բարձրաց-

ներու չեմ գործարանա-կրթական գործի դրությունը բարելավելու հարցերի վերաբերյալ. թ) միջոցներ չեն պարզաբանում չեմ ձեռնարկում բանվորների կենցաղը բարելավելու համար. ժ) թեկնածուներ չեն առաջաբերում խորհրդաչին չեմ անտեսական պաշտոնների համար:

84. Պատգամավորական ժողովները ամենակենդանի ողակն չեն բանվորական լաչն խավերի չեմ միության որգանների միջեմ չեմ նուչնպես իբրեմ դպրոց բանվորների դասակարգաչին դաստիարակության, վորի համար ամեն մի պատգամավոր պիտի. ա) անդադար ծանոթացնե ընկերներին միության գործունեյության հետ, բացառելով չեմ պաշտպանելով միության բոլոր վորոշումները չեմ ձեռք առնելիք մի-

ջոցները. բ) կոմիտեի հետ սերտ կապ պահպանել, վորպեսզի միշտ տեղյակ լինի գործերին չեմ տեղեկացնի կոմիտեին հանքի, արհեստանոցի չեմ աչն անցուղարձի չեմ տրամադրության մասին:

85. Աչն ձեռնարկությունների մեջ, վորտեղ բանվորների թիվը մեծ է, բացի ընդհանուր ժողովներից, կարող չեն գումարվել չեմ նրանց առանձին բաժինների ընդհանուր ժողովներ: Աչգ ժողովները գումարվում չեն պարբերաբար, չեթե բաժինները մեկը մյուսից հեռու չեն կամ թե տեխնիքական պատճառներով ամբողջ ձեռնարկության ընդհանուր ժողով գումարելու հնարավորություն չ'կա:

86. Տեկան (գործարանների բաժինների, առանձին հանքաբաժինների)

ընդհանուր ժողովները իրագործում
 չեն աչն աշխատանքները, վորոնք հիշ-
 ված չեն կանոնադրութեան 83-դ կե-
 տում տեղական պալմանների սահման-
 ներում չե՛վ բացի գրանից պատգամա-
 վորներ չեն ընտրում ձեռնարկութեան
 պատգամավորական ժողովի կամ
 կոնֆերանսի համար չե՛վ նրանց գեղու-
 ցումն չեն լսում պատգամավորական
 ժողովի կամ կոնֆերանսի աշխատանք-
 ների մասին:

VIII. ԻՆՏԵՆՆԵՐԱ-ՏԵԽՆԻԿԱԿԱՆ ԲԱԺԻՆ.

87. Միութեան անդամները—ին-
 ժեներներ չե՛վ տեխնիկների շահերի
 պաշտպանութեան չե՛վ նրան կենցաղի
 բարելավութեան համար չե՛վ աչգ տե-

սակեաից միութեան աշխատանքները
 ուժեղացնելու չե՛վ տեխնիկական ուչ-
 ժերը գեպի միութեան ակաիվ աշխա-
 տանքների գրավելու նպատակով, Կ.
 Կ-ին չե՛վ նրա տեղական որգանների
 կից կազմվում չեն ինժեներա-տեխնի-
 կական բաժիններ, վորոնց անելիքները
 չե՛վ գործունեութեան շրջանը վորոշում
 է աչգ բաժինների մասին չե՛ղած
 կանոններով, վորոնք հաստատված չեն
 Կ. Կ-ի կողմից

88. Հանքաարդյունաբերութեան
 չե՛վ նրա բոլոր ոժանդակ հիմնարկու-
 թյուններում աշխատող տեխնիկական
 ծառայողները, վորոնք համամիտական
 հանքազործների միութեան անդամ չեն,
 միչեմլուն ժամանակ անդամ չեն չե՛վ
 Ի.-Տ. բաժնի:

6. ՄԻՈՒԹՅԱՆ ՄԻՉՈՅՆԵՐԸ.

89. Միության միջոցները կազմվում չեն. 1) միանուկ սկզբնական տուրքերից, 2) անդամակցական ամսավճարներից, 3) ուրիշ չեկամուտներից:

90. Միության անդամների սկզբնական վճարի քանակը վորոշվում է նրանց որավարձի կեսի չափով:

91. Անդամների ամսավճարի չափը սահմանվում է ամսական աշխատավարձի $2\frac{0}{10}$.

ԾԱՆՈԹՈՒԹՅՈՒՆ 1) Բարձրագույն գպրոցներում, բանֆակներում չեվ ալլ գպրոցներում ուսանող միության անդամները, վորոնք ծառայության մեջ չեն բաց կենսաթոշակ չեն ստանում, վճարում չեն ամսավճար $1\frac{0}{10}$.

ԾԱՆՈԹՈՒԹՅՈՒՆ 2) Արձակուրդից չողովելու չեվ հեռացման պատճառով ստացած ոժանդակութունը ոտճիկ չի համարվում:

92. Սկզբնական չեվ ամսական անդամավճարները ստանում է ստորին բջիջը միության բարձր որգանների կողմից հաստատված կարգով չեվ պարբերաբար ուղարկում է միության բարձր որգանին:

93. Բաշնական կոմիտեն (ըբկոմը, հանրապետ., նահանգ. վարչ.) ստացված անդամավճարների ընդհանուր գումարի $10\frac{0}{10}$ հանձնում է միջմիութենական միությանը չեվ մինչեվ $25\frac{0}{10}$ կենտրոնական կոմիտեյին. մնացած գումարը ըալկոմը (վարչութունը չեվ ալլն) ծախսում է իր սեփական ապարատի (ծառայողների) չեվ ուրիշ

կարիքների համար վորոշ նախահաշվով, վորը հաստատում է միութչյան ավելի բարձր որգանը, նուչնպես չեվ բաժին է հանում զանազան ֆոնդերի համար համաձայն այս կանոնադրութչյան 101-105 կետերի:

ԾԱՆՈԹՈՒԹՅՈՒՆ: Յեթե րազումը միավորում է այնպիսի ձեռնարկութչուններ, վորոնք գտնվում չեն մի քանի նահանգներում, այդ դեպքում 10⁰/₀ բաժինը հանձնում է ամեն մի նահանգական արհեստակցական խորհրդին այն անգամավճարներից, վորոնք ստացված չեն համապատասխան նահանգներում աշխատող բանվորներից:

94. Վիճկոմները (չենթարաչկունները) իրանց միջոցները ստանում չեն րաչկոմից (շրջկոմից, վարչութչունից,

գավ. բաժնից), վորը այդ մտցնում է իր նախահաշվի մեջ:

95. Հանքկոմները (գործկոմները չեվ այլն) իրենց գոյութչյան համար միջոցները ստանում չեն ձեռնարկութչունից վորոշ նախահաշվով, վորը հաստատում է միութչյան բարձր որգանը, չեթե այդ նախահաշվը ձեռնարկութչյան բանվորների չեվ ծառայողների ոտճիկի ընդհանուր գումարի 2⁰/₀-ից ավել չէ:

96. Կենտրոնական Կոմիտեն իր ստացած ընդհանուր գումարի 10⁰/₀-ը հանձնում է Հ. Ա. Մ. Կ. Խ-ին (ВЦСНС):

97. Կ. Կ-ի նախահաշվը հաստատում է Կ. Կ-ի պլենումը:

7. ՄԻՈՒԹՅԱՆ ՀԱՏՈՒԿ ՖՈՆԴԵՐԸ.

98. Միության անդամների մեջ կանոնավոր կուլտուրական աշխատանք զարգացնելու նպատակով նյութական միջոցներ ստեղծելու համար, նույնպես չեմ նրանց հետ պատահելիք դժբաղտության դեպքում (որինակ անգործություն) նյութական ոգնություն հասցնելու կամ թե, միության համաձայնությունում, առաջացած գործազուրկ ժամանակ ոժանդակություն տալու նպատակով Հ. Հ. միության որդաններին կից կազմվում չեն հետեվյալ ֆոնդերը — կուլտուրական, գործազուրկության չեմ գործազուրկային:

99. Կուլտուրական չեմ գործազուրկության ֆոնդերը ստեղծվում չեն ըստ կոմիտեի (ընդհանրում չեմ այլն)

չեմ Կ. Կ-ում ստացվող անդամավճարների բաժնից: Կ. Կ-ի համար—միության համագումարի, կոնֆերանսի կամ Կ. Կ-ի պլենումի կողմից այդ ֆոնդերի համար հաստատված շափերով, իսկ ըստ կոմիտեի (ընդհանրում չեմ այլն) ֆոնդերի շափերը հաստատում չեն ըստ կոմիտեի համագումարները, կոնֆերանսները կամ պլենումը:

ՄԱՆՈՒԹՅՈՒՆ: Ֆոնդերի ծախսելու կարգը հաստատում չեն նույնպես միության համապատասխան որդանների համագումարները, կոնֆերանսները կամ պլենումները:

100. Գործազուրկային ֆոնդը ստեղծվում է Կ. Կ-ում իբրեւ մի համամիական կենտրոնական ֆոնդ:

101. Գործազուրկային ֆոնդի միջոցները գոյանում չեն ըստ կոմիտեի

(շրջկրումների չեվ այլն) չեվ Կ. Կ-ի կողմից հատկացրած անդամավճարների բաժնից, վորի քանակը չեվ հատկացման կարգը հաստատվում է միության համագումարի, կոնֆերանսի կամ Կ. Կ-ի պլենումի կողմից:

102. Գործադուլային ֆոնդը ուրիշ կարիքների համար ծախսելը կարող է տեղի ունենալ միայն միության համագումարի կամ Կ. Կ-ի պլենումի վորոշմամբ:

ԾԱՆՈԹՈՒԹՅՈՒՆ: Գործադուլային ֆոնդից նպաստ տալու քանակը չեվ կարգը սահմանվում է Կ. Կ-ի հատուկ հրահանգով:

8. ՄԻՈՒԹՅԱՆ ՀԱՇՎԵՏՎՈՒԹՅՈՒՆԸ.

103. Միության բոլոր որգանները հանքկոմից սկսած մինչեվ Կ. Կ-ն

պարտավոր չեն հաշիվ տալ ընդհանուր ժողովներին, կոնֆերանսներին չեվ համագումարներին: Հաշվետվութունը պիտի բազմակողմանի լուսաբանե միության ամբողջ գործունեությունը, նամանավանդ ֆինանսականը (զբամականը):

104. Միության ստորին որգանները, բացի համագումարներին չեվ ժողովներին հաշիվ տալուց, պարտավոր չեն հաշիվ տալ չեվ միության բարձր որգաններին այս վերջինների հաստատած կարգով չեվ այդ հաշիվները պիտի վավերացրած լինեն վերաստուգիչ հանձնաժողովների կողմից: Անժամանակ կամ սխալ ներկայացրած հաշիվների չեվ տեղեկությունների պատասխանատվութունը ամբողջովին ընկնում է կազմակերպությանց ընտրված որ-

գաննների վրա չե՛վ կարող չեն հեռացնու՛մ ել իրանց պաշտոններից կամ թե՛ գրկվել միություններում պատասխանատու պաշտոններ վարելու իրավունքից:

105. Բացի դրամական հաշվետվությունից միության բոլոր որգանները պարտավոր չեն կանոնավոր կերպով, սահմանված ժամանակ, միության բարձր որգաններին տեղեկություններ, զեկուցումներ չե՛վ միության աշխատանքները բնորոշ ավլալներ չե՛վ թվեր ներկայացնել:

106. Միության ստորին որգանների արձանագրությունները, հրահանգները չե՛վ վորոշումները պիտի ժամանակին ներկայացնել միության բարձր որգաններին:

9. ՄԻՈՒԹՅԱՆ ՎԵՐԱՍՏՈՒԳՈՒԹՅՈՒՆԸ:

107. Միության բոլոր որգանների վարչական, տնտեսական չե՛վ դրամական գործունեյությունը վերաստուգելու համար, համագումարներում չե՛վ ընդհանուր ժողովներում ընարվում չեն վերաստուգիչ հանձնաժողովներ 3—5 անդամներից չե՛վ 2 թեկնածուներից բաղկացած:

ԾԱՆՈԹՈՒԹՅՈՒՆ: Վերաստուգիչ հանձնաժողովի անդամները չեն կարող միության որգանում ուրիշ ընտրովի պաշտոն վարել, չե՛թե ալգ պաշտոնը նրանց ստուգմանն է չենթարկվում:

108. Վերաստուգիչ հանձնաժողովների գործունեյությունը պարբերական բնույթ է կրում: Պարբերական

վերաստուգությունը տեղի է ունենում ընդհանուր ժողովներին, համագումարների, կոնֆերանսների գումարումներին հարմարված ժամանակ չեմ կարելու չափ պլենումներին հարմարված բաց տեղի է ունենում վոչ պակաս քան չերեք ամիսը մի անգամ:

Միության ստորին բջիջների վերաստուգությունը տեղի է ունենում ամեն ամիս:

ԾԱՆՈԹՈՒԹՅՈՒՆ: Վերաստուգությունները կարող չեն լինել արտակարգ, չերք վերաստուգիչ հանձնաժողովը ինքը կ'զտնի անհրաժեշտ, միության բարձր որդանների պահանջմամբ նույնպես չեմ տվյալ միության կազմակերպության միության անդամների $\frac{1}{3}$ մասի պահանջմամբ:

109. Վերաստուգիչ հանձնաժողովները պարտավոր չեն բոլոր համագումարներում չեմ կոնֆերանսներում ամփոփ չեմ բազմակողմանի զեկուցում անել տվյալ կազմակերպության վարչական-տնտեսական չեմ գրամական գործունեության եյության մասին:

110. Միության որդանների գործունեյության մասին վերաստուգիչ հանձնաժողովին իրագեկ դարձնելու նպատակով, միության որդանները պիտի ներկայացնեն հանձնաժողովին, նրա առաջին հենց պահանջմամբ, իրանց բոլոր վորոշումների, հրահանգների, հաշիվների չեմ զեկուցումների պատճենները:

111. Միության որդանների բոլոր նիստերին վերաստուգիչ հանձնաժողով-

վի անդամները ներկա չեն լինում խորհրդակցական ձայնի իրավունքով:

112. Վերաստուգիչ հանձնաժողովը իր գործի համար ոգտվում է միության որգանի տեխնիկական ապարատով չեվ վոչ մի ղեպքում չի ստեղծում իր հատուկ ապարատը (գրագրական չեվ այլն):

ԾԱՆՈԹՈՒԹՅՈՒՆ: Վերաստուգիչ հանձնաժողովը վերաստուգման աշխատանքների ժամանակ կարող է հրավիրել հմուտ անձանց իրենց հայացողութչամբ միության համապատասխան որգանի միջոցով:

113. Վերաստուգիչ հանձնաժողովները իրենց աշխատանքը կատարում չեն վոչ աշխատանքի ժամերին չեվ իրանց աշխատանքի համար վարձատրութչուն չեն ստանում:

ԾԱՆՈԹՈՒԹՅՈՒՆ: Անհրաժեշտ ղեպքերում վերաստուգիչ հանձնաժողովները կարող չեն վերաստուգութչունը կատարել չեվ աշխատանքի ժամերին չեվ վարձատրվում չեն միության հաշվին իսկապես գործադրած ժամերի համար:

10. ՄԻՈՒԹՅԱՆ ԿՆԻՔԸ:

114. Միութչան բոլոր որգանները ոգտվում չեն հետեվյալ ձեվի կնիքով «Ս. Ս. Հ. Մ. հանքագործների միութչան» չեվ կազմակերպութչան անունը (Կ. Կ., բայկոմ, վարչութչուն չեվ այլն):

11. ՄԻՈՒԹՅԱՆ ԼԻԿՎԻԴԱՅԻԱՆ:

115. Միութչան լիկվիդացիան կարող է տեղի ունենալ հատուկ հրավիրված Համամիութենական համագումարի վորոշմամբ, վորը այդ նպատա-

կով ընտրում է լիկվիդացիոն բյուրո յեվ վորոշում է լիկվիդացիայի կարգը:

116. Միության տեղական որգանները կարող չեն լուծված համարվել համապատասխան ընդհանուր ժողովների, կոնֆերանսների կամ համագումարների վորոշմամբ յեվ միության բարձր որգանների հաստատությամբ կամ թե միության բարձր որգանի հատուկ վորոշմամբ: Լիկվիդացիայի կարգը սահմանում է միության բարձր որգանը:

117. Միության մի վորեվե տեղական կազմակերպության լիկվիդացիայի դեպքում, նրա բոլոր գործերը, դրամները, կաշքը, կնիքը յեվ արխիվը հանձնվում է միության բարձր որգանին:

ԲՈՎԱՆ ԴԱԿՈՒԹՅՈՒՆ:

	Եջ
1. Նպատակներ յեվ անելիքներ	3
2. Միության կազմը	8
3. Միության անդամների իրավունքները յեվ պարտականությունները	20
4. Անդամների միությունից հեռացվելու կարգը	22
5. Միության կազմությունը	27
6. Միության միջոցները	76
7. Միության հատուկ Փոնդերը	80
8. Միության հաշվետվությունը	82
9. Միության վերաստուգությունը	85
10. Միության կնիքը	89
11. Միության լիկվիդացիան	»



« Ազգային գրադարան



NL0197659

У С Т А В
СОЮЗА ГОРНОРАБОЧИХ
С. С. С. Р.

Издание Бюро Информации и Печати
Аз. Ц. П. Союза Горнорабочих СССР.

1926 г.