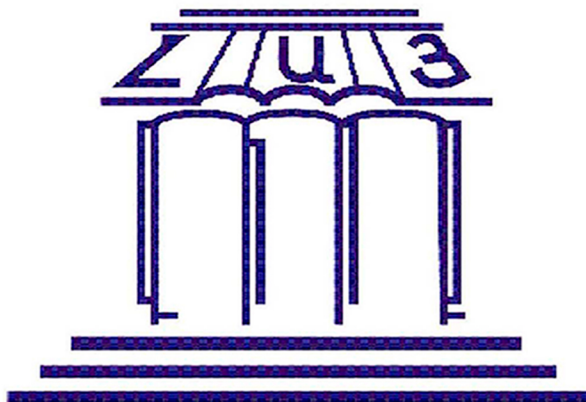




Հայկական գիտահետազոտական հանգույց Armenian Research & Academic Repository



Մույն աշխատանքն արտոնագրված է «Մտեղծագործական համայնքներ
ոչ առևտրային իրավասություն 3.0» արտոնագրով

This work is licensed under a Creative Commons Attribution-NonCommercial
3.0 Unported (CC BY-NC 3.0) license.

Դու կարող ես.

պատճենել և տարածել նյութը ցանկացած ձևաչափով կամ կրիչով
ձևափոխել կամ օգտագործել առկա նյութը ստեղծելու համար նորը

You are free to:

Share — copy and redistribute the material in any medium or format

Adapt — remix, transform, and build upon the material

503

Հ. ԶՀԱՆԳՅԱՆԻ

ԻՆՉՊԵՍ ՎԵՐԱԿԱՌՈՒՑԵԼ
ԿՈՄՅԵՐԻՏՄԻՈՒԹՅԱՆ
ԲԶԻՋՆԵՐԻ ԱՇԽԱՏԱՆՔՆԵՐԸ

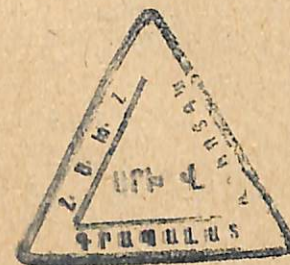
ՊԵՏԶՐԱՏ

1931

ՅԵՐԵՎԱՆ

329.154(47-41)

ԻՆԶՊԵՍ ՎԵՐԱԿԱՌՈՒՑԵԼ
ԿՈՄՅԵՐԻՏՄԻՈՒԹՅԱՆ
ԲԶԻՋՆԵՐԻ ԱՇԽԱՏԱՆՔՆԵՐԸ



Պետերատի տպարան
Հրատար. № 1853
Գլխավոր 6964 (բ)
Պատկեր 5252
Տիրած 6000



11-30245 91

ԻՆՉՊԵՍ ՎԵՐԱԿԱՌՈՒՑԵԼ ԿՈՄՅԵՐԻՏԱԿԱՆ ԲՁԻՁԻ ԱՇԽԱՏԱՆՔՆԵՐԸ

Մեր յերկրի սոցիալիստական շինարարութեան, սոցիալիզմի կառուցման համար մղվող պայքարում, Լենինյան Կոմյերիտիութունն ունեցել է և ունի հսկայական հաջողութիւններ: Այդ հաջողութիւններն ամենից անաջ արտահայտվում են այն շրջադարձով, վորն իր բազմամիլիոն մասսայով կատարել է Կոմյերիտիութունը գեպի անտեսական և արտադրական կոնկրետ խնդիրները, դեպի սոցիալիզմի կոնկրետ կառուցումը: Այդ հիման վրա ամէլ ու ամբողջել է Կոմյերիտիութեան քաղաքական ախտիվութիւնը ու նրա ծավալուն աշխատանքների անսահման կշիռը յերկրի ժողովրդական անտեսութեան բոլոր բնազավառներում: Կոմյերիտական մասսան իր վողջ յեռանդով ու աշխատանքային ենտուզիացմով կառչել է սոցիալիզմի կառուցման մեծ դործին: Կոմյերիտիութիւնը մարտնչում է արտադրական-անտեսական պլանների կատարման, աշխատանքի սոցիալիստական ձեւերի, սոցմըցման ու հարվածայնութեան ծավալման, դշուղի սոցիալիստական վերակառուցման, կոլեկտիվ և խորհրդային անտեսութիւնների շինարարութեան, արտադրութեան, ռացիոնալացման և մեքենայացման, արտադրանքի ինքնարժեքի իջեցման և վորակի բարձրացման, ներքին միջոցների ուղտադործման համար մեր աքն-տեսական-շինարարութեան բոլոր բնազավառներում:

Անկասկած այս հաջողութիւններն արդշունք են այն անհաշտ պայքարի, վորպիսին Կոմյերիտիութիւնը կուսակցութեան դեկտարութեամբ մղել է յերկու ֆրոնտում, կուսակցութեան դժից կատարվող բոլոր տեսակի թեքումների, չեղումների և տատանումների դեմ: Կոմյերիտիութիւնը կուսակցութեան դեկտարութեամբ կարողացավ ժամանակին կողմորշվել սրեցկիզմի դեմ մղվող պայքարում—տալով նրան ջախջախիչ հակահարված: Այլ թեքման դեմ, վորպես ներկա շրջանի գլխավոր վտանգի կուսակցութեան և Կոմյերիտիութեան շարքերում, ծավալվող պայքար—

բում ավելի ամրացավ կադմակերպութեան զգոնութիւնը և նրա շարքերի միասնականութիւնը: Այդ կապակցութեամբ Կոմյէ-րիտմիութիւնը անհաշտ պայքար և ծավալել նաև բոլոր գույնի ապրտունխտական թեքումների նկատմամբ ցուցաբերվող հաշտ-վողական վերաբերմունքի դեմ: Կոմյէրիտմիութիւնն իրոք ար-գարացրեց իր կոչումը, վորպէս կուսակցութեան լավագույն ու համապատասխան ուղնականի, կուսակցութեան գլխավոր գծի կենսա-դորման համար, սոցիալիզմի համար մղվող պայքարում:

Հնգամյակի յերրորդ վճռական տարվա վիթխարագույն խըն-դիրների կենսադործումով ավարտվելու յն սոցիալիստական եկո-նոմիկայի հիմքի կառուցումը մեր յերկրում, ուստի պահանջվում է՝ կուսակցական, կոմյէրիտական, պրոֆեսիոնալ և հասարակա-կական բոլոր կադմակերպութիւններից, բոլոր բանվորներից ու աշխատավորներից ուժերի գերազույն լարում ու կենտրոնացում, անհրաժեշտ և լայն մասսաների համախմբումը կուսակցութեան ղեկավարութեան շուրջը: Կոմյէրիտական կադմակերպութեան վը-վճռական տարվա պլանների կատարման ու գերադասարման հա-մար ընկնում և չափազանց մեծ պատասխանատվութիւն՝ «Հըն-գամյակի արտադրական-ֆինանսական պլանների կատարման հա-մար պատասխանատու յն համարում յարաբանչյուր գործարա-ցի, գյուղի, կոլտնտեսութեան և գալնոցի կոմյէրիտմիութեան բջի-ջին, ու պլանի կատարման աստիճանով և գնահատվելու յուրա-բանչյուր բջիջի աշխատանքը» (Հայ. ԼԿՅԵՄ 7-րդ համագումարի վորոշումից):

Կադմակերպել և ոգտադործել հասարակական բոլոր լծակնե-րը, գործի դնել բոլոր հնարավորութիւնները՝ նրանց ճիշտ ու ապրիոնալ ոգտադործման նպատակով, ել ավելի ծավալել սոց-մրցումն ու հարվածայնութիւնը մեր աշխատանքների բոլոր ո-ղակներում, Համ. ԼԿՅԵՄ 9-րդ համագումարի վորոշումների հիման վրա իրականացնել կոմյէրիտականներին գլխովին սոց-մրցման ու հարվածայնութեան մեջ ներգրավելու գործը, ավելի ծավալել պայքարը յերկու ֆրոնտի վրա, կուսակցութեան գլխա-վոր գծից դոյութիւն ունեցող թեքումների ու շեղումների դեմ, կադմակերպել ու գլխավորել յերիտասարդ բանվորութեան և վորղ աշխատավորութեան արտադրական յեռանդը, ուղղելով այն վըն-ռական տարվա պլանների կատարման գործին: Ահա այն կարեա-րագույն ու վճռական նշանակութիւն ունեցող խնդիրները, վը-

րոնք պիտի կազմեն կոմյէրիտական կադմակերպութիւնների վորղ աշխատանքների հիմնական առանցքը:

«Առաջիկա ժամանակշրջանում Համ. ԼԿՅԵՄ՝ աշխատանքի վճռական խնդիրն է հանդիսանում մարիլիգացիայի յեմքարկել կոմ-յէրիտմիութեանը, և նրա ղեկավարութեան տակ գտնված անկու-սակցական յերիտասարդութեան ամբողջ ենթագիւն ու կամքը՝ կա-տարելու հնգամյակը 4 տարում, ի կատար ածելու ԽՍՀՄ-ում սո-ցիալիստական եկոնոմիկայի հիմքի կառուցումը 1931 թ., վերջնա-կանապէս ննշելու դասկարգային թշնամու, պորետարիատի թշնամի ուժերի պիմադրութիւնը» (Համ. ԼԿՅԵՄ 9-րդ համագում-արի վորոշումներից):

Այս վիթխարի խնդիրների կատարմանը կոմյէրիտական կադ-մակերպութեան բոլոր ողակների աշխիւ, աուրյա ու դործնական մասնակցութիւնն ապահովելու տեսակետից և, վը այժմ իր ամ-բողջ մեծութեամբ գրվում է կոմյէրիտական աշխատանքների վե-րադասումից, նրա ուժերի ճիշտ դասավորման, այդ ուժերը դե-պի՝ ցելս, բրիգադ, և սմենա ուղղելու խնդիրը:

Համ Կ (բ) Կ Կենտկոմի գիրեկաիվում ասված է՝ «Պարտավո-բեցնել զուս-կադմակերպութիւններին, կատարելու կենտկոմի 1930 թ. հունիսի 16-ի վորոշումները, վոր պահանջում է ստեղծել սեկտորային ամենակում շարժական սիստեմ-կուսակցական ցե-րային բջիջներում, կադմակերպելով սեկտորներ՝ կուս-աշխատան-քի առանձին փունկցիաների համաձայն» (Համ. Կ (բ) Կ Կ մալիսի 24-ի վորոշումից):

Բջիջներում սեկտորային սիստեմով աշխատանքները կադմա-կերպելու մասին այս վորոշումը անկասկած վերաբերում է նաև կոմյէրիտական կադմակերպութեանը, հետեվաբար այդ վորոշու-մով տեղը և առաջանորդվի նաև Կոմյէրիտմիութիւնը:

Կուսակցական, կոմյէրիտմիութեան աշխատանքի հիմնական ու նոր ճեղքից մեկը՝ դա բջիջներում սեկտորային աշխատանք-ների կադմակերպումն է:

Համ Կ (բ) Կ Կենտկոմի վորոշումների հիման վրա մեր կադ-մակերպութիւնն ևս ձեռնարկեց սեկտորների աշխատանքի կադ-մակերպմանը բոլոր բջիջներում: Բայց դժբախտաբար մենք այդ աշխատանքներում հաջողութիւն չունեցանք՝ բջիջների սեկտոր-ները բոլոր անգերում, չնչին բացառութեամբ, մնացին լուկ թղթի վրա և չավին սպասած արդշունքը: ԼԿՅԵՄ Յերեմանի կադմակեր-պութեան ստորին ողակների հաշվետու վերնադրական կամպա-նիայի ընթացքում պարզվեց, վոր սեկտորային աշխատանքները

կազմակերպութեան մեջ ամբողջովին մատնիւմ են յեղել անդոր-
ծունեցութեան, անդամ առանձին տեղերում սեկտորային աշխա-
տանքի սկզբունքները խախտել են ու աղավաղել, տալով սեկ-
տորներին «սիրող խմբակներին» կերպարանք: Կազմակերպութեան
առանձին սղակներում նկատվել են սեկտորային աշխատանքի ա-
ռավելութունները թերազնահատման ուղորդունիստական տրա-
մադրութեաններ, և այս բոլորը շնորհիւ այն բանի, Վոր կազ-
մակերպութեանը պարզ պատկերացում չի ունեցել սեկտորների
կազմակերպչական կառուցվածքի, նրանց ֆունկցիաների և ստո-
րաբաժանման մասին: Բյուրոները ներկա վերընտրական կամպա-
նիայի ընթացքում ավելի լրջորեն պիտի դնել բջիջային աշխա-
տանքների վերակառուցման խնդիրը, կատարելով այդպիսին սեկտո-
րային սխեմների դարգացման ու ճիշտ կիրառման անհրաժեշտու-
թեան հետ:

Սեկտորը, դա բջիջի բյուրոյին անմիջական ոժանդակող ո-
ղակն է: Սեկտորը յեղնելով բջիջի բյուրոյի առաջադրած խն-
դիրները—նսխարոք կազմակերպում է ու նախապատրաստում
և այդ խնդիրները բյուրոյի նիստի համար: Սեկտորային սխեմ-
մը բջիջի աշխատանքների մասնաշաղկան ձևն է, Վորը նպատակ
է դնում աշխատանքի մեջ քաշել բոլոր կոմյերիտականներին,
կազմակերպել բջիջի աշխատանքն ավելի մասնաշաղկան ձևով:
Այդ նպատակով յուրաքանչյուր սեկտորի ղեկավար իր շուրջն է
համախմբում կոմյերիտական բջիջի անդամները Վորոշ մասին,
Վորոնք հետաքրքրվում են ավելի առաջադիւղի աշխատանքով, և
կազմակերպում է սեկտորի կոյեկտիւլ և կանկրետ ողնութեանը
բջիջի բյուրոյի, բջիջի աշխատանքները ղեկավարելու դործում:
Սեկտորի յուրաքանչյուր անդամ իր ցանկութեանը հայտնելով աշ-
խատել ավելի սեկտորում, ստանում է կայուն առաջադրանք Վո-
րեն աշխատանքի ուղղութեամբ, Վորի կատարման համար ամ-
բողջապես պատասխանատու յե ինքը: Կարելի յե հատուկ հանձ-
նարարութեաններ անել նաեւ անկուսակցական յերիտասարդնե-
րին, իհարկէ Վոշ կոմյերիտական բնույթ կրող հարցերի նկատ-
մամբ, պետք է ձեռք առնել բոլոր միջոցները արտադիւթեանկան
յերիտասարդութեանը մոտիկ պահելու ու մասնակցի դարձնելու
կոմյերիտմիութեան աշխատանքներին սեկտորների միջոցով, ա-
յսպէսով կոմյերիտմիութեան աղբեցութեանն ու ղեկավարու-
թեանը արտադիւթեանկան յերիտասարդութեան վրա:

Յուրաքանչյուր սեկտոր ունի համապատասխան ֆունկցիո-

ներ: Յերնելով բջիջի բյուրոյի աշխատանքի ծրագրից, սեկտորն
իր նիստում մշակում և կազմում է իր աշխատանքի ծրագիրը,
Վորը հաստատվում է բջիջի բյուրոյի կողմից: Սեկտորների ծրա-
գիրը պետք է կազմել այն հաշվով, Վոր մինչեւ բյուրոյի նիստը
սեկտորը նախորոք պատրաստի, մշակի և բյուրոյին ներկայացնի
քննիլող խնդիրները, նախատեսված ու կազմակերպված ձևով:

Յուրաքանչյուր սեկտորի ընդգրկած աշխատանքը բաժանվում
է առանձին մասերի, ամեն մի մասի կատարումը հանձնարարվում
է սեկտորի Վորեն անդամին, Վորը համարվում է ավելի աշխա-
տանքի կազմակերպիչը: Իր ստանձնած աշխատանքի կատարման
համար կազմակերպիչը, պատասխանատու յե սեկտորի առաջ-
սեկտորների աշխատանքների հաջողութեամբ և բնորոշվելու բջի-
ջի աշխատանքների հաջողութեանը: Աշխատանքի սեկտորային
սխեմները նպատակում է բջիջի կոյեկտիւլ աշխատանքին, դրա հա-
մար յուրաքանչյուր կոմյերիտական պարտավոր է, ըստ իր ցան-
կութեան, ընտրել աշխատանքի Վորեն բնադաւաւ և աշխատել
Վորեն սեկտորում:

Կազմակերպիչների աշխատանքների անմիջական ղեկավարը
հանդիսանում է սեկտորի Վարիչը: Վերջինս Վորոշում է յուրա-
քանչյուր կոմյերիտականին, կազմակերպչին տրված հանձնարա-
րութեանների կատարման ժամկետը: Կազմակերպիչը կատարելով
իր հանձնարարութեանը, այդ առթիւ ղեկուցում է սեկտորի Վո-
րիչին: Այն խնդիրները, Վորոնք կատարումը անմիջականորեն վեր
է կազմակերպչի ուժերից, հնարավորութեանները և նրա ֆունկ-
ցիաներից, ապա այդ ղեկուցում խնդիրը կազմակերպչի կողմից
մտցվում է սեկտոր: Սեկտորի նիստը մանրամասնորեն քննութեան
առնելով ավելի խնդիրը, կայացնում է համապատասխան Վորո-
շում, իսկ յեթե անհրաժեշտ է, խնդիրն ամբողջապես փոխադրվում
է բջիջի բյուրո՝ լուծում ստանալու: Սեկտորային աշխատանքների
հաջողութեան նախապայմանն է յուրաքանչյուր կոմյերիտականի
ինքնադիտակցութեանն ու ինքնապատասխանատվութեանն բարձ-
րացումը: Յուրաքանչյուր կոմյերիտական պարտք պիտի համարի
իր ժամանակին ու ճշտութեամբ կատարելու բջիջի կամ սեկտո-
րի կողմից իրեն տրված հանձնարարութեանները, բացի այդ նաեւ
պետք է ավելի քան ուժեղացնի՝ ինչպէս բջիջում նույնպէս և սեկ-
տորում՝ կատարման-ստուգման գործը: անմիջապէս 15 որը մեկ
անգամ սեկտորում պիտի լսել առանձին կազմակերպիչ-
ների ղեկուցումներն այն մասին, թե ինչպէս են կատարել
իրենց հանձնարարութեանները, յեթարկելով միութեանկան

խիստ պատասխանատուության հանձնարարությունները չկատարողներին: Ամիսը մեկ անգամ բլիշի բյուրոյում պիտի լսել այս կամ այն սեկտորի ղեկավարի ղեկուցումը՝ սեկտորի ընդհանուր դրուժյան և նրա աշխատանքների մասին՝ այսպիսով ապահովելով սխտեմատիկ կոնտրոլն ու ստուգումը կատարման վրա: Կարելի չե ունենալ հետեւյալ սեկտորները՝

1. Մասնաշաղկան-տնտեսական:
2. Կրթության և կենցաղի:
3. Ագրոտայի և պրոպագանդայի:
4. Կազմակերպչական:
5. Խորհրդային-հասարակական:
6. Ռազմական:
7. Կոոպերատիվ:
8. Պիոներական:

Առանձին սեկտորներն ունեն հետեւյալ ֆունկցիաները՝

ՄԱՍՍԱՅԱԿԱՆ-ՏՆՏԵՍԱԿԱՆ ՍԵԿՏՈՐ.—Այս սեկտորը պատասխանատու չե տվյալ գործարանի, կոլտնտեսության հիմնարկի կամ գյուղի վոդլ արտադրական-տնտեսական աշխատանքների համար:

Այս սեկտորի ֆունկցիաների մեջ է մտնում՝ կազմակերպել պայքար արտադրական պլանների կատարման համար: Մասնավոր սոց-մրցումն ու հարվածայնությունը՝ առաջին հերթին ապահովելով կոմյերիականներին 100 տոկոսով սոց-մրցման ու հարվածայնության մեջ ներգրավելու գործը: Զբաղվել աշխատանքի սոցիալիստական ավելի բարձր ձեւերի՝ արտադրական կոլեկտիվների և կոմունաների կազմակերպման գործով: Կազմակերպել կոմյերիականների և վոդլ արտադրության կենտրոնական յերիտասարդության ղեկավարական նախաձեռնությունն արտադրանքի վորակի բարձրացման, ինքնարժեքի իջեցման, ուսցիոնալիզացիայի, արտադրության առանձին պրոցեսների մեքենայացման, գյուտարարության, տվյալ ձեռնարկի պլանա-ուպերատիվ աշխատանքների կազմակերպման և այլ խնդիրների շուրջը:

Սեկտորը հետեւում է և յերեւման է բերում կեղծ հարվածայիններին, գործալիքներին, սիմուլյանաներին, չվողներին և ուրիշ պայքար է մղում նրանց դեմ, միջեցներ է ձեռք առնում աշխատանքի գիսցիպլինան իր բարձրության վրա դնելու համար, զոնում է աւ նպատակով մեքենաների, քաչող անասունների (գաչաներում) լրիվ ծանրաբեռնվածությանը, ներքին միջոցների և հրաշքովորությունների ազատգործմանը, բանվորական ուժի նպա-

տակահարմար բաշխմանը, կոլտնտեսություններում գործաժար-ճային սխտեմի կիրառմանը: Մաստեսեկտորը զբաղվում է ցանք-ռի, բերքի պաշտպանման, բերքահավաքի և բերքի բաշխման խնդիրներով: Սբա ֆունկցիաների մեջ է մտնում բոլոր տիպի տնտեսական կամ կամպանիաների գործնականում կիրառումը (հացածթերում, մոի մթերում, կալվի մթերում, յուղի մթերում և այլն): Կուս-բլիշի, գործարկումի և դիրեկցիայի ու ինժեներա-տեխնիկական անձնակազմի հետ միասին մշակում է կոմյերիտականների, ինչպես նաև յերիտասարդ բանվորների վորակավորման և վերավորա-նալորման գործը, կիրառում է «Տեխնիկա մասսաներին» յոզուն-դը՝ հատուկ խմբակների և կարճատե կուրսերի կազմակերպման միջոցով վերացնում է բանվոր յերիտասարդության տեխնիկական անդրադիրությունը, զբաղվում է արտադրական կադրերի պատ-բասուման, վերապատրաստման և առաջ քաշման խնդիրներով, ինչպես և յերիտասարդությանը տեխնիկական, արտադրական ԲՈՒՀ-երն ու այլ ուսումնական հաստատությունները գործազ-գելու խնդիրներով: Այս սեկտորի վրա յե ընկնում ելեկտրոֆիկա-ցիայի և պղնձի նկատմամբ ստանձնած շեֆական պարտավորու-թյունների կատարումը: Այս սեկտորն է՝ զբաղվում է կոլեկտիվ ու խորհ. անտեսությունների յինարարության խնդիրներով, կազ-մակերպում է փոխառությունների իրացումը և պահպանումը, բա-լար տեսակի դրամական միջոցների մորիլիզացիան և այլն:

Սեկտորն իր շուրջը համախմբված ակտիվի մեջ կատարում է աշխատանքի ստորաբաժանում՝ աշխատանքի հետեւյալ բնագա-ժաանքի համար ունենալով հատուկ կազմակերպիչներ:

1. ՍՈՏ-ՄՐՏՄԱՆ ՈՒ ՀԱՐՎԱԾԱՅՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱԿԵՐ-ՊԻՉ. —Կազմակերպում է կոմյերիտականների և արտադրության-կան յերիտասարդության ընդգրկումը սոցմրցման ու հարվածա-րության մեջ: Ուսումնասիրում է սոցիալիստական աշխատանքի ավելի բարձր ձեւերի ստեղծման հնարավորությունները և նախապատրաստում է պայմաններ արտադրական կոլեկտիվներին, արտեղների և կոմունաների կազմակերպման համար: Զբաղվում է սոցմրցման հաշվառման խնդիրներով:

2. ԱՐՏԱԴՐԱԿԱՆ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊԻՉ. —Հետեւում է և կազմա-կերպում է կոմյերիտականներին գլխովին արտադրական հանձ-նաժողովի աշխատանքներին մասնակից դարձնելու գործին, հըս-կում է, վորպեսզի ժամանակին կյանքում կիրառվեն արտ-խոր-հրգակցության վորոշումները: Բանվորական առաջարկների հա-

գաղման հիման վրա ողնում և ոժանդակում և այդ առաջարկները մշակելուն և գործադրելուն: Ձեռնարկում և կոնկրետ միջոցառումներ՝ կոմյերիտականներին ակտիվ մասնակից դարձնելու գործարանի ռացիոնալացման, մեքենայացման, գլխատարաբուխի, ինքնաբեկի իջեցման, վորակի բարձրացման գործին: Վողջ հարվածաշնության, գործալքումների, պարտադրողների, աշխույժողիկայինայի խախտման, աշխատանքի դասալքության դեմ մղվող պայքարի խնդիրները կադրում են այս կադմակերպչի աշխատանքի հիմնական առանցքը:

3. ՄԱՍՍՍՏԱԿԱՆ ԿԱՊԱՆԻՍՆԵՐԻ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊԻՉ.—

Ղեկավարում և արտադրական բուքսերները, շաբաթորակները, շաուբները: Կադմակերպում և աշխատանքի մասսայական ձեռքեր՝ արգիլականներում առաջացած ճեղքվածքները ծածկելու համար: Կատարում և փոխարություններ իրացումը և ապահովումը: Կադմակերպում և կոմյերիտականներին խնայողական գրադարկներում ընդգրկելու գործը: Ինչպես նաև սև ու սպիտակ հացի հավաքումը և այլն:

4. ԿԱՆԻՐԵՐԻ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊԻՉ.— Կադմակերպում և յերիտասարդների առաջընթացները, հետևում և իրենց մոտ աշխատող առաջընթացի համար աշխատանքի նպաստավոր պայմաններ ստեղծելու գործին: Կադմակերպում և ու ղեկավարում «տեխնիկա և մասսաներին» լողունդի կերամոմն ու յերիտասարդների տեխնիկական անդրադիտության լիկվիդացիան, հսկում և հիմնարկի ներսում և այլ վայրերից յեկող աշակերտների արտադրական պրակտիկայի կանոնավորմանը, պայքարում և յերիտասարդության վորակավորման ու վերավորակավորման համար: Կոմյերիտականներին ու արտամիութենական յերիտասարդությանն առաջադրում և գործուղել արտադրական, տեխնիկական ԲՈՒՀ-երը և այլ դպրոցները: Պատասխանատու յե կադրերին վերաբերվող բոլոր խնդիրների համար:

5. ՊՐՈՑԿԱԶՄԱԿԵՐՊԻՉ.— Կադմակերպում և կոմյերիտական աշխատանքը պրոֆիտիյան մեջ: Զբաղվում և բանվորա-աշխատավոր յերիտասարդության ընդգրկումով պրոֆիտիյան շարքերը, ակտիվորեն մասնակցում և կող-պայմանադրերի կնքման կամպանիային: Այս կադմակերպչը հանդիսանում և կոմյերիտ-ըջի ներկայացուցիչը գործարկում, հրահում և, վորպեսզի կոմյերիտականները ժամանակին կատարեն

պրոֆ-պարտականությունները (տնդամավճարների մոռում պրոֆ-ժողովներին հաճախել և այլն):

6. ԵԼԵԿՏՐՈՑԻԿԱՑԻՍՑԻ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊԻՉ.— Ձեռնարկում և միջոցառումներ՝ Ելեկտրոֆիկացիայի նկատմամբ ստանձնած չեֆական պարտավորությունների կատարման համար, կադմակերպում և ղեկավարում եներգո-ըջիները, զբաղվում և և հատկապես յայտի, Ելեկտրո-եներգիայի խնայողությամբ, պայքարում և կորուստների դեմ և այլն:

7. ԳՑՈՒՂ-ԿԱԶՄԱԿԵՐՊԻՉ.— (Բաղաճային ըջիներին կից) կադմակերպում և գյուղատնտեսության ասպարիզում ըջիջի տնկատունիք մասնակցության գործը, ուրվադում և ըջիջի կողմից արքվիլիք ողնությունը, կոլ- և խորհ- տնտեսություններին, աշակցում և գյուղատնտեսական կամպանիաների, մթերումների գործին ողնում և ոժանդակում և ԳԳՁԱ ընկերության աշխատանքներին: Հանդիսանում և ԼԿՑԵՄ ըջիջի ներկայացուցիչը այդ կադմակերպության մեջ:

8. ԿՈՆՏՆՏԵՍՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊԻՉ.— (Գյուղի և կուտեսության ըջիջիներին կից): Զբաղվում և ղեկավարում և կուտեսչինարարութ- մեջ կոմյերիտականներին ներգրավելու գործը: մասնակցում և կուտեստեսության ներքին աշխատանքների կադմակերպմանը՝ աշխատանքի բաշխմանը և բանուծի կարգավորմանը: Կադմակերպում և կոմյերիտականներին մասնակցությունը դաշտային բրիգադի աշխատանքներին, մասնակցում և բերքի բաշխմանը, դաշտավարձային սխառմի կիրառմանը, կուտեստեսության աճմանը, նրա քանակական ու վորակական ամրացման գործին:

9. ՄԹԵՐՈՒՄՆԵՐԻ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊԻՉ.— (Գյուղի և կուտեստեսության ըջիջիներին կից) Պատասխանատու յե բոլոր տեսակի գյուղատնտեսական մթերումներին՝ (հացի, կաշվի, յուղի, ձվի և այլն) հաղող ընթացքին:

ԿՐԹՈՒԹՅԱՆ ՅԵՎ ԿԵՆՅԱԼԻ ՄԵԿՏՈՐ.— Կադմակերպում և պայքարը հին կենցաղի դեմ: Յերեկան և բերում կենցաղային այլանդակությունների և հիմնդադին յերեկույթների կոնկրետ կրողներին, նրանց մեջ ուժեղացնում և մասսայական-դատիտակչական աշխատանքները, պայքարում և գինեմուլության, հարբեցողության, թղթախաղի և նման յերեկույթների դեմ: Կադմակերպում և ցուցադրական-հասարակական դատեր նման յերեկույթների կոնկրետ կրողների նկատմամբ՝ հետագա յերեկույթները կանխելու համար, հետադիում և յերիտասարդության

կենցաղի կազմակերպումը նոր տոնախմբության ձևերով: Այս սեկտորը կազմակերպում է յերիտասարդութան կենցաղային կոմունաներ դործարաններին, կոլտնտեսություններին, ուսումնական հիմնարկներին կից, աջակցում է հակաէրոնական աշխատանքներին, գիտական ու առօրյա կյանքից վերցրած փորձերը նախադրում է կոնկրետ նախադաշարումներին, պայքարում է սոցիալապաշտպան դեմ, ուժանդակում է «Մարտնչող Անաստվածների Միություն» բնիկ աշխատանքներին, կոմյերիտականներին գլխավոր ներգրավելով ՄԱՄ-յան կազմակերպության մեջ, պայքարում է յերիտասարդութան առողջապահական գործության բարելավման համար, սիստեմատիկորեն բանվոր յերիտասարդությանն ուղարկում է բժշկական քննության, պարզելու նրանց հիվանդությունը և, համապատասխան կազմակերպությունների միջոցով առեղծում է հնարավորություններ նրանց բուժման համար, գեկավարում է ֆիզկուլտ-խմբակի աշխատանքները, մասնակցում է յերիտասարդությանը հանգստյան տներ ու անաստորիաներ առաջարկելու գործին, հսկում է գործարանի կամ հիմնարկի սանիտարական գրուկյան վրա, զբաղվում է կոլսոցիալիզմի նախատեսված բանվոր-յերիտասարդության իրավունտեսական շահերին վերաբերվող կետերի կիրառման գործով: Այս սեկտորը պարտականություն է մտնում՝ պարտադիր ուսուցման ու անգրագիտության լիկվիդացիայի կազմակերպման վողջ աշխատանքները, կազմակերպում է կոմյերիտականների, արտադրությունական յերիտասարդության ու նրանց ընտանիքի անդամների ընդգրկումը գործունեության, ինչպես և հսկում է պարտադրականների ընթացքի և ավանդվող դասերի յաւրացման վրա, զբաղվում է յերիտասարդության հանգստի ու զվարճալիքի կազմակերպման գործով (կինո, թատրոն, յերաժշտություն, պրոլետ-գրականություն և այլն):

Սեկտորն ըստ իր աշխատանքի առանձին բնագավառների ու նենում է հետեվյալ կազմակերպիչները՝

1. ԿԵՆՏՅԱԼԻ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊԻՉ.—Կազմակերպում է սիստեմատիկ պայքար հին կենցաղի ու նրա մնացորդների դեմ, մասնավորապես կոմյերիտական շարքերում, պայքարում է հարբեցություն, գինեմոլություն, թղթախաղի և այլ հիվանդալի յերեվելայինների դեմ, աշխատում է կազմակերպել յերիտասարդական կենցաղային կոմունաներ: Յերիտասարդության համար պարբերաբար կազմակերպում է դիտական գեկուցումներ՝ կենցաղային առանձին խնդիրների շուրջը:

2. ՅԻԶԿՈՒԼՏ-ԱՌՈՂՋԱԳԱՀԱԿԱՆ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊԻՉ.—Զբաղվում է ֆիզկուլտ աշխատանքների ակտիվացումով և ապահովում է կոմյերիտականների ընդգրկումը ֆիզկուլտ-խմբակներում, հետևում է կոմյերիտականների կանոնավոր հաճախմանը, կազմակերպում է ֆիզկուլտ մրցումներ, յիւլյիներ և ձեռնարկում է բոլոր հնարավոր միջոցները ֆիզկուլտուրան մասսայականացնելու համար, ակտիվ մասնակցություն է ունենում յերիտ-բանվորների հանգստյան տներն ուղարկելու գործում, հատուկ յետյակներ փնտրում հսկում է գործարանի և հիմնարկի սանիտարական գրուկյան վրա, ինչպես ներսում, նույնպես և հիմնարկ-ձեռնարկի շրջակայքում: զբաղվում է յերիտասարդության բնակարանային խնդիրներով, սիստեմատիկաբար բժշկական քննության միջոցով պարզելով յերիտասարդության առողջապահական գրուկյանը, համապատասխան կազմակերպությունների միջոցով ձեռնարկում է կոնկրետ միջոցառումներ՝ նրանց բուժման համար, կազմակերպում է բժշկական գեկուցումներ՝ առողջապահական առանձին խնդիրների շուրջ և այլն:

3. ՀԱՆԳՍՏԻ ՈՒ ԶՎԱՐՃԱԼԻՔԻ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊԻՉ.—Զբաղվում է յերիտասարդության հանգստի ու զվարճալիքի կազմակերպման խնդիրներով: Կազմակերպում է՝ թատրոնի և կինոների կոլեկտիվ դիտումներ, եքսկուրսիաներ դանադան արտագրական վայրերը, ինչպես և քննության մեջ: Կազմակերպում է քաղաքական ու գեղարվեստական գրականության բարձրագույն ընթերցում, մասսայական գրոսանքներ և այլն: Կազմակերպում է նաև աշխատանքը իւրհիթներում և կարմիր անկյուններում:

4. ԳԱՐՏԱԴԻՐ ՈՒՍՈՒՑՄԱՆ ՅԵՎ ԱՆԳՐԱԳԻՏՈՒԹՅԱՆ ԼԻԿՎԻԴԱՅԻՄԵՆ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊԻՉ.—Կազմակերպում է հիմնարկում աշխատողների անգրագիտության լիկվիդացիա ու նրանց յերիտաների պարտադիր ուսուցման ցանցում ընդգրկելու գործը: ինչպես և զբաղվում է նրանց գրեկական պիտույքներ հարթայթելու գործով:

5. ՈՒՍՈՒՑՄԱՆ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊԻՉ.—Զբաղվում է բանվորների, ծառայողների համապատասխան դպրոցներում տեղավորելու գործով, ինչպես և համապատասխան կազմակերպությունների միջոցով առեղծում է հնարավորություններ՝ դպրոցականների կողմից դասերին կանոնավոր հաճախելու համար:

6. ՄԱՄՈՒԼԻ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊԻՉ.—Զբաղվում է բնիկ ներսում ինչպես և բանվորների, ծառայողների շրջանում թերթե-

րի, գեղարվեստական, քաղաքական գրականութեան և պլակատների տարածման գործով:

7. ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊԻՉ. — Կազմակերպում և հակակրօնական պայքարը, ինչպես և նպաստում է ՄԱՄ կազմակերպության աշխատանքների աշխուժացմանը, պատասխանատու յե կոմյերիտականներին 100 տոկոսով ՄԱՄ-յան շարքերը ընդգրկելու, ինչպես և հետեւում է, վորպեսզի վերջիններս անպայման կատարեն իրենց պարտավորութեաններն ՄԱՄ-յան նկատմամբ, ակտիվ մասնակցութեան ցուցաբերելով նրա աշխատանքներին. դադարեցնել, դադարեցնել աշխատանքների միջոցով ձեռնարկում և միջոցներ վերացնելու քանի որ—ծառայողների, աշխատավոր գյուղացիութեան, մասնավորապես կոմյերիտականների շրջանում գոյութեան ունեցող կրօնական նախապաշարումները, ակումբներում ու կարմիր անկյուններում, նույնպես և խրճիթ—ընթերցարաններում գիտական փորձերի և զեկուցումների միջոցով մասսայականացում և հակակրօնական աշխատանքների խնդիրները՝ ներդրակելով այդ գործում ամբողջ կոմյերիտական կազմակերպութեանը և աշխատավոր յերիտասարդութեանը:

ԱԳԻՏԱՅԻՍՏԻ ՅԵՎ ՊՐՈՊԱԳԱՆԴԱՅԻ ՄԵԿՏՈՐ. — Ղեկավարում և բջիջի մասսայական ազիտացիոն ու պրոպագանդիստական վոլչ աշխատանքները, մոբիլիզացիայի յե յինթարկում կոմյերիտական մասսայի ու արտախոթենական յերիտասարդութեան վոլչ ուժերը՝ Դաշնակցութեան ու նրա լավագույն ոգնական Դաշնակցութեան գեմ պայքարելու: Գործնականում ժշակում և կոմյերիտութեան իդեոլոգիական Ֆրոնտի խնդիրները, կոմսոմոն ու յերիտասարդութեանը պայքարի յե հանում կուսակցութեան գլխավոր գծի կենսագործման համար, պայքարում և նախապատեման բոլոր գույնի թեքումների գեմ, պայքարում և մեծապետական շովինիզմի գեմ, վորպես ներկա շրջանի գլխավոր վտանգ՝ սոցալիս հարցում և տեղական նախնայիզմի գեմ, թզում և պայքար՝ աջ սոցիալիզմի, «ձախ» շնդումների, արոցկիզմի ռեյդիզմների, ինչպես և գրանց նկատմամբ հաշտվողական վերաբերմունքի բոլոր արտահայտութեանների գեմ, կազմակերպում և հատուկ աշխատանք սոցալիս վորքումանութեանների մեջ ու ղեկավարում և բջիջի խտրնացիոնալ դաստիարակութեան գործը, կազմակերպում ու ղեկավարում և քաղ-ուսուցման գործը, հետապնդում և կոմյերիտականների, ինչպես և արտախոթենական

կան յերիտասարդութեան քաղաքական պատրաստականութեան և ակտիվ բարձրացման գործը, ղեկավարում ու անց և կացնում քաղաքական—մասսայական կամպանիաները, ինչպիսին և Մայիսի 1-ը ՀԱՅԻ Խորհրդայնացման տարեդարձերը և այլն: Այս սեկտորը ղարկում և նաև պրոլետարական արվեստի խնդիրներով, ռժանդակում և ՄՈՊՐ-ի աշխատանքներին և կոմյերիտականներին 100 տոկոսով ՄՈՊՐ-ի շարքերը ընդգրկելու գործին, կազմակերպում ու ղեկավարում և բոլոր տեսակի քաղաքական ու անտեսական կամպանիաների ազիտացիոն—պրոպագանդիստական մասը, ռժանդակում և պատի թերթի աշխատանքներին և այլն:

Սեկտորն ըստ իր աշխատանքի առանձին յնաղավառների ունենում և հետեւյալ կազմակերպիչները՝

1. ԱԳԻՏ-ԿԱԶՄԱԿԵՐՊԻՉ. — Ձարկում և մասսայական—ազիտացիայի խնդրով, սիստեմատիկաբար ունենում և բջիջային և արտա—բջիջային գեկույցներ ու դասախոսութեաններ՝ իդեոլոգիական առանձին խնդիրների շուրջը, հաշի յե առնում բջիջում գտնվող բոլոր պրոպագանդիստներին, կարճատեմ կուսերի և ղրույցների միջոցով նրանց վերապատրաստում և և ոգտագործում քաղաքական, տնտեսական առանձին կամպանիաներում՝ քաղաքական—ազիտացիոն աշխատանքներ կատարելու համար:

Սիստեմատիկաբար կազմակերպում և ազիտացիոն ցուցադրական դասեր՝ արտադրութեան խնդիրների վերաբերյալ, ղարկում և ինտերնացիոնալ դաստիարակութեան խնդիրներով, ռժանդակում և ՄՈՊՐ-ի աշխատանքներին, ինչպես և պատանի ՄՈՊՐ-ականների աշխատանքներին, հանդիսանում և բջիջի ներկայացուցիչը ԱՌՊՐ-ում:

2. ԹԵՈՐԵՏԻԿ ՈՒՍՈՒՑՄԱՆ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊԻՉ. — Ղեկավարում և բջիջի քաղուսուցման գործը, սիստեմատիկաբար կազմակերպում և քաղ—մարտեր, վորով նպատակ է դնում յերեման բերելու բջիջի անդամների և ընդհանրապես քաղցանցում ընդգրկվածների քաղաքական պատրաստականութեան և քաղցանցում անցածի յուրացումը:

3. ՄԱՍՍԱՑԱԿԱՆ ԿԱՄՊԱՆԻԱՆԵՐԻ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊԻՉ. — Ղեկավարում և բոլոր տեսակի քաղաքական կամպանիաները՝ մայիսի 1-ը, ՄՅՈՒԴ-ի որ և այլն: Ապահովում և ղանաղան կամպանիաներում, ցույցերում և տոնակատարութեաններում կոմյերիտականների ակտիվ մասնակցութեանը, պատրաստում և կամպանիա-

ների տեխնիկական, քաղաքական, գեղարվեստական և կազմակերպչական կողմերը:

4. ԹՂԹԱԿԻՑՆԵՐԻ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊԻՉ.— Կազմակերպում է թղթակցական շարժումը, դրաղվում է պատի թերթի կանոնավորման խնդիրներով: Պատի թերթերի անհատական ու խմբակային թղթակցությունների միջոցով ծավալում է և խորացնում ինքնաքննադատությունը աշխատանքների բոլոր բնագավառներում, ոտուկում և մամուլում լույս տեսնող բլիշի աշխատանքների վերաբերյալ հոգիածները:— պարզելու համար նրանց ճշտությունը և համապատասխան սեկտորների միջոցով ձեռնարկում է հոգիածում նշված բացերի և թերությունների վերացմանը: Հանդիսանում է ԼԿՑՑԾ ԲՆԻՇԻ ներկայացուցիչը խմբկողի կազմում:

ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՉԱԿԱՆ ՍԵԿՏՈՐ.— Զբաղվում է կազմակերպության աճման և սոց-կազմի կարգավորման խնդիրներով, հետևում է վորպեսդի ժամանակին առանց ձգձգումների լուծվի Միության շարքերն ընդունվելու համար գիմում ներկայացուցիչների հարցերը, ամեն կերպ ոժանդակում ու աջակցում է առանձին ընկերների Միության մեջ ընդունվելու համար, տալիս է օրտեժատիկ ողնություն՝ խմբակային, ցեխային կազմակերպիչներին, օգնում է նրանց, հսկում է բլիշի ներսում աշխատանքների և պարտավորությունների ճիշտ բաշխմանը, կազմակերպում է ինֆորմացիայի գործը, հետեվում է բլիշներում գոյություն ունեցող կոնֆլիկտային գործերի ժամանակին լուծմանը, օժանդակում է կուսակցության ղեկավարության ամբաղնդման և զբաղվում է հյուս-կորիզի ու ժեղացման խնդիրներով, հետեվում է կոմյերիտականների կողմից ստանձնած պարտավորությունների ճիշտ կատարման (անդամավճարների մուծում, ժողովների հաճախում և այլն):

Սեկտորը, ըստ իր աշխատանքի առանձին բնագավառների, առնեում է հետեվյալ կազմակերպիչները՝

1. ՀԱՇՎԱՌՄԱՆ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊԻՉ.— Սրա մոտ են գտնվում կոմյերիտականների քարտերն ու անձնական գործերը: Հաշվառման կազմակերպիչը զբաղվում է կոմյերիտականների պարտավորությունների բաժանման և կարգավորման խնդիրներով, համաձայն Կոմիտեյի վորոշման կատարում է առանձին նշանակումներ կոմյերիտականների անձնական քարտերում (Միութենական տոմսեր), Կոմիտեյից ստանում է տոմսերը և հանձնում շոր ընդունված կոմյերիտականներին:

2. ԲԶԻՋԻ ՏԵԽՆԻԿԱԿԱՆ ՔԱՐՏՈՒՂԱՐ.— Վարում է ԲԶԻՋԻ տեխնիկական դործերը:

Ծանոթություն.— Տեխնիկական քարտուղարն անպայման ընտրվում է և հաստատվում ԲՆԻՇԻ բյուրոյի կողմից:

3. ԻՆՖՈՐՄԱՏՈՐ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊԻՉ.— Հավաքելով բլիշում գոյություն ունեցող բոլոր նյութերը՝ ժամանակին ներկայացնում է կոմիտե և համապատասխան տեղեր ինֆորմացիոն տեղեկագրերը ԲՆԻՇԻ բոլոր աշխատանքների մասին:

4. ԸՆԴՈՒՆԵԼԻՈՒԹՅԱՆ ԱԶՄԱՅՈՂ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊԻՉ.— Աջակցում է բանվոր և աշխատավոր յերիտասարդություն Միության մեջ ընդգրկվելու դործին, բաժանում է անկետաները, հետաքրքրվում է ընդունման պրոցեսով, զբաղվում է բլիշի սոց-կազմի կարգավորման խնդրով, ինչպես և ողնում ու օժանդակում է այն կոմյերիտականներին, վորոնց պետք է կուսակցության շարքերը տեղափոխել:

5. ԿԱՊ.— ԿԱԶՄԱԿԵՐՊԻՉ.— Կապվում է այլ բլիշների հետ և ստեղծում է հարապարտություններ աշխատանքի վործի փոխանակման համար, լսում է այլ բլիշների կապի կազմակերպիչների տեղեկությունները՝ բլիշային աշխատանքների ընթացի մասին և այլն:

6. ԿԱՏԱՐՄԱՆ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊԻՉ.— Հսկում է վորպեսդի կոմյերիտականներին, վորոնց պետք է կուսակցության շարքերը տեղադրվեն և պարտականությունները, հսկում է անդամավճարների դանձման և ժողովների հաճախմանը, ընդհանրապես զբաղվում է Միութենական ղիսցկայինայի խնդրով:

7. ՀԱՎԱՔԱՐԱՐ.— Զբաղվում է դրամական հաշիվներով (դանդան մուծումներ և այլն):

ԽՈՐՀՐԴՍՅՈՒՆ— ՀԱՍԱՐԱՆԱԿԱՆ ՍԵԿՏՈՐ.— Սրա ֆունկցիաների մեջ է մտնում քաղաքային և դյուղական խորհուրդների աշխատանքներում կոմյերիտականների մասնակցության ապահովման խնդիրները: Զբաղվում է գործադրանքներում և հիմնարկներում դանվող խորհուրդների պատգամավորական խմբակների աշխատանքներով, կազմակերպում ու ղեկավարում է թեթև հեծյալային աշխատանքները, անխնա պայքար է մղում ապարտություն դրություն ունեցող բյուրոկրատիայի, ժամկետայինության, կոմյերիտայի և նման յերեվույթների դեմ: Կազմակերպում է ԼԿՑՑԾ Միության հասարակական աշխատանքները և դեպի պետություն:

Թարմացման և ուժեղացման խնդիրները, ամեն կերպ ոգնում ու ուժանդակում և պետապարտաբար դառնում ու ստուգող հանձնաժողովի աշխատանքներին, յերեմյան և բերում դոման յենթակա թեկնածուները, ամեն կերպ ոգնում ու աջակցում և հասարակական կազմակերպությունների աշխատանքներին, կազմակերպում և բջիջում տարիստական և ավտոդոր-ի աշխատանքները:

Սեկտորն ըստ իր աշխատանքի առանձին բնագավառներին, ունենում է հետևյալ կազմակերպչինքը՝

1. ԽՈՐՀՐԴԱՅԻՆ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊԻՉ.— Զբաղվում է քաղաքային խորհուրդների աշխատանքներով, ոգնում է հիմնարկ-ձեռնարկի ներքում գոյություն ունեցող խորհուրդի պատգամավորական խմբակների աշխատանքներին, սխտեմատիկաբար հրավիրում է խորհուրդի անդամ կոմյերիտականների խորհրդակցություններ և առաջադրում է նրանց աշխատանքի հետագա խնդիրները: Զբաղվում է պետապարտաբար թաղամասային խնդիրներով և այլն:

2. «ԹԵԹԵՎ ՀԵՏԵԼԱԶՈՐ»-Ի ԿԱԶՄԱԿԵՐՊԻՉ.— Կազմակերպում և ղեկավարում է «Թ. Հ.»-ի աշխատանքները, պետապարտաբար ստուգումն ու գտնում, պայքար բյուրոկրատիզմի դեմ և այլն:

3. ՀԱՍԱՐԱԿԱՅԱՆ ԱՇԽԱՏԱՆՔՆԵՐԻ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊԻՉ.— Ընդգրկում է հասարակական բոլոր կազմակերպությունները, հետևում է, փորպեսզի հասարակական աշխատանքներում ապահովվի կոմյերիտականների լրիվ մասնակցությունը:

4. ՏՈՒՐԻՉՄԻ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊԻՉ.— Զբաղվում է տարիստական բջիջի աշխատանքներով, ոգնում է կրթության և կենցաղի սեկտորին, կազմակերպում և տարիստական արշավներ, երևույթախներ և այլն:

5. ԱՎՏՈԴՈՐԻ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊԻՉ.— Զբաղվում է այդ բջիջի աշխատանքներով, աջակցում է կոմյերիտականների բնոգրվմանն այդ կազմակերպության մեջ, հատուկ խմբակների, և զրույցների միջոցով ոգնում է «ավտոդորը մասնակցին» յոգունդի կիրառմանը:

ՌԱԶՄԱԿԱՆ ՄԵՏՈՐ.— Մեր ֆունկցիաների մեջ է մտնում՝ կազմակերպել ու ղեկավարել ռազմական խմբակի աշխատանքները, ոգնում ու աջակցում է ՊԱՋԸ-Ավիաբիմի, Կարմիր Պաշտի կազմակերպության աշխատանքներին, ողային ու ծովային նավատորմի Նկատմամբ ստանձնած շեֆական պարտավորությունների կատարմանը, զբաղվում է ռազմական կազմերի պատրաստ-

ման, ռազմական բարձրագույն դպրոցներում կոմյերիտականներին գործուղման խնդիրներով: Սեկտորն, ըստ իր աշխատանքի առանձին բնագավառների, ունենում է հետևյալ կազմակերպչինքը՝

1. ՌԱԶՄԱԿԱՆ ՌԵՍՈՐՏՄԱՆ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊԻՉ.— Զբաղվում է ռազմական խմբակների կազմակերպման և ուսուցման աշխատանքներով, սխտեմատիկաբար կազմակերպում է արշավներ, տաղանդներ, խնչուս և ներբջիջային մրցումներ՝ ռազմական գործի շուրջը:

2. ՌԱԶՄԱԿԱՆ ԿԱԴՐԵՐԻ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊԻՉ.— Զբաղվում է կոմյերիտականների և ընդհանրապես յերիտասարդության գործուղմամբ ռազմական դպրոցները, տրամադրում է կազմեր-ռազմական ուսուցման աշխատանքներին և այլն:

3. ՌԱԶՄԱԿԱՆ ԿԱՊԻ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊԻՉ.— Ապահովում է կապը այգառեր ռազմանավի, ողային նավատորմիդե և ընդհանրապես զինվորական մասերի հետ, կազմակերպում է փոխադարձ այգելություններ և նախապատրաստում ու ղեկավարում է մասնաշախան տոների ռազմական կողմը:

ՊԻՈՆԵՐ ՄԵՆՏՈՐ.— Կազմակերպում ու ղեկավարում է պիտներ կոլեկտիվի մոլջ աշխատանքները, պատասխանատու յե պիտներ կազմակերպության, նրա աճման և սոց-կազմի կարգավորման, Կոմյերիտմիություն ղեկավարությունն այդ կազմակերպության վրա ապահովելու համար ստեղծում է բոլոր հնարավոր միջոցները պիտներական կազմակերպությանն արտադրակ. պլանների կատարման մասնակց զարձնելու, համար, մեծահասակ լավագույն պիտներներին անց և կացնում Կոմյերիտմիության շարքերը:

Սեկտորն ունենում է հետևյալ կազմակերպչինքը՝

1. ՊԻՈՆԵՐ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊԻՉ.— Հանդիսանում է պիտներ կոլ-վար, լորը ղեկավարում է պիտներական կոլեկտիվի աշխատանքները:

2. ՀՈԿՏԵՄԲԵՐԻԿԱՆԵՐԻ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊԻՉ.— Վորը հանդիսանում է հոկտեմբերիկավար:

3. ՊԻՈՆԵՐՆԵՐԻ ՄԵՋ ՄԱՍՍԱՅԱԿԱՆ ԱՇԽԱՏԱՆՔՆԵՐԻ ԿԱՏԱՐՈՂ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊԻՉ.— Կազմակերպում ու ղեկավարում է պիտ-

ներհերի մասսայական աշխատանքները, նրանց ֆիզիկական և մտավոր դատարարական դերը և այլն:

ԿՈՈՊԵՐԱՏԻՎ ՍԵՎՏՈՐ .— Սպառնալից էրազմի, Բնակչո-
պերացիայի, տնտեսադրամական կոոպերացիայի և դրա կոոպե-
րացիայի ասպարիզում կազմակերպում և կոմիտեի միջոցով աշ-
խատանքը, զբաղվում և կոմիտեի անդամներին կոոպերացիան, մա-
յալճարների դանձման, կոոպ-բյուրոներին և լիազորների աշխա-
տանքի ոժանդակման և այդ ուղղությամբ բոլոր խնդիրներով:
Սեկտորն առանձին կազմակերպիչներ չի ունենում, սակայն սեկ-
տորներին անդամներին մեջ կատարվում և առանձին հանձնարարա-
թյունների բաժանում աշխատանքի զանազան բնագավառների ուղ-
ղությամբ:

Այսպիսով ընդհանուր սեկտորների թիվը հաշվվում և ութ
հետևյալն է, յուրաքանչյուրը բաժանվում է կազմակերպիչ
8 սեկտոր, սակայն բոլոր բաժանիկի համար պարտադիր չեն բոլոր
սեկտորներին գոյությունը: Միայն կլինի առանց հաշվի առնելու
ավելի բնիչ բոլոր հնարավորությունները և աշխատանքի կոն-
կրետ պայմանները մեխանիկորեն ստեղծել բնիչ կլինի բոլոր
սեկտորները, սեկտորները կազմվելու պետք է յեղևել բնիչ ակտի-
վների թվից և աշխատանքի տեղակամ պայմաններից, պետք է հաշ-
վի առնել բոլոր հնարավորությունները, այն իմաստով, վերաբերե-
լուրաբանչյուր սեկտորում ապահովվի կոմիտեի անդամների մաս-
նակցությունն այն չափով, ինչ չափով պահանջում և ավելի սեկ-
տորի շուրջը համալրված կազմակերպիչներին թիվը: Հիշյալ բո-
լոր 8 սեկտորները կարելի չեն կազմակերպել միայն այն բնիչներում,
վորոնց անդամների թիվը պակաս չեն 50-ից: Պետք է անպայման
յուրաբանչյուր սեկտորում ընդգրկել 5-7 կոմիտեի անդամներ .— աշ-
խատանքի և սպարտականությունների ծանրաբեռնվածությունը
համապատասխան բաժանելու համար: 50-ից պակաս կոմիտեի ան-
դամներ ունեցող բնիչներին կլինի կարելի չեն կազմակերպել 3-4 սեկ-
տորներ՝ կատարելով համապատասխան սեկտորների ֆունկցիո-
նների միացում: Սեկտորներին միացումը կարելի չեն կազմակերպել
հետևյալ ձևով: Բոլոր դեպքերում մասսայական, տնտեսական
սեկտորը յեղևելով նրա աշխատանքի բազմազան բնագավառներից,
գործում է, վերաբեր ինքնուրույն սեկտոր, առանց ուրիշի հետ
միանալու: Կենցաղային և կրթության սեկտորին կարելի չեն
միացնել աղյուսակային և սրբազանության սեկտորը, վորը կան-
վանվի մասսայական ագիտացիան սեկտոր: Խորհրդային հաս-

րակառույց սեկտորին կարելի չեն միացնել ռադիական և կոոպերա-
տիվ սեկտորները, վորը կանվանվի ռադիակոոպերատիվ-խորհրդ-
ային սեկտոր: Կարելի չեն ամբողջապես վերացնել կազմակերպ-
չական սեկտորը, նրա ֆունկցիաներն առանձին բնագավառների
նկատմամբ հանձնարարելով առանձին կազմակերպիչներին:

Սեկտորների միացումով, միացման են յեղևելու նաև առան-
ձին կազմակերպիչներն այն հաշվով, վորպեսզի յուրաբանչյուր
սեկտորում գոյություն ունենա վոր ալել ջան 4 կազմակերպիչ,
այսպիսով պաշտպանելով աշխատանքի վորը բովանդակությունը,
սակայն միացնելով առանձին սեկտորները, պետք է ստեղծել յայն
հնարավորություններ՝ ոահմանափակ ութի միջոցով ընդգրկելու
բնիչային վորը աշխատանքները: 15-ից պակաս կոմիտեի ան-
դամներ ունեցող բնիչներում չեն գործարկվում սեկտորների սխեմը,
այլ յուրաբանչյուր սեկտորի ֆունկցիաները հանձնարարվում է
մեկ կամ յերկու կազմակերպիչի, որինակ մասսայական-տնտեսա-
կան սեկտորի վորտարեն այդ բնիչում գոյություն է ունենում մաս-
նակառու-տնտեսական կազմակերպիչ: Մի ջանի սեկտորներին
միացման դեպքում, յեղևել այդ կատարվում է կոմիտեի մահ-
մաններում, միավորվող սեկտորներին ղեկավարում և կոմիտե-
րոյն անդամներից մեկը՝ կոմիտեի վորոշմամբ:

Սուրբաբանչյուր սեկտորի վարիչ լինում է անպայման բյու-
րոյն անդամ, բնորում է և հաստատվում է կոմիտեի կողմից .
այնտեղ, վարտեղ գոյություն ունեն ցեխային և ողակային մի բա-
նի բնիչներ, այդ բնիչներում գոյություն ունեցող նույնանման
սեկտորները առանում են իրենց ղեկավարությունը վոր միայն
ցեխ-բնիչ բուրոյից, այլ և գործարանային կամ կոմիտեի ան-
դամների կողմից: համապատասխան սեկտորի վարիչներից, ու-
րիչ խոսքով. որինակ՝ Մեխանիկական գործարանում գոյություն
ունեցող 4 ցեխային բնիչների մասսայական-տնտեսական սեկտոր-
ներին ղեկավարում է գործարանի կոմիտեի այն անդամը, վոր-
ին հանձնարարված է ղեկավարելու ավելի սեկտորների աշխա-
տանքները: Այն սեկտորները (խորհրդային, հասարակական և
այլն), վորոնց հանձնարարված է հասարակական վորեն բնագա-
վառում աշխատանք, նրանք այդ աշխատանքներին մասնակցում
են այն չափով, ինչ չափով, վոր պահանջվում է ղեկավարություն,
ոժանդակություն, կամ անմիջական ոգնություն ցույց տալ կոմ-
իտեի անդամներին: Շատ դեպքերում կոմիտեի անդամներն առան-
ձին բնիչներն ամբողջապես իրենց վրա յեն վերցնում հասարակա-

կան վորեն կազմակերպութեան, յենթադրենք ՄՈՊՐ- կամ ՊԱՅԸ- Ավիաֆիւսի աշխատանքներն վողջ ծանրութեանը, ալլալիսով ա-
ռիթ է ստեղծվում իրելու հասարակական կազմակերպութեաններէ
հրանց ինքնուրույնութեանն ու նախաձեռնութեանը. և վորահետե
կոմյերիտական բջիջներն առանց այն ել ծանրաբեռնված են լինում
իրենց անմիջական աշխատանքով և հնարավորութեան չեն ունե-
նում, իսկ վորոչ զնալընորմ ել բացարձակապէս աշխատող են ա-
նում հասարակական աշխատանքները, այդ պատճառով աշխատան-
քը կաղւած է և հասարակական կազմակերպութեանները ի վիճակի
չեն լինում ամբողջապէս կատարելու իրենց վրա դրված հանձնա-
րարութեաններն ու խնդիրները: Այդ նախապէս միանգամայն
անթույլատրելի պետք է համարել առանձին բջիջների նմանորինակ
զարծեակերպը, պետք է հնարավորութեան տալ հասարակական
բոլոր կազմակերպութեաններին իրենց ինքնադրձնելութեանը
դարդացնելու համար: Պետք է հսկել, կոնտրոլի յենթադրել
նրանց աշխատանքները և կոմյերիտական լայն ռմանդակութեան
միջոցով ստեղծել բոլոր հնարավորութեաններն այդ աշխատանք-
ները հաջող կազմակերպելու համար:

Անկտորային աշխատանքի հաջողութեանը կախված է յուրա-
քանչյուր կոմյերիտականի ինքնադրձնելութեանից ու ինքնապա-
տասխանատվութեանից, պետք է յուրաքանչյուր կոմյերիտական
պարտք համարի իրեն կատարելու այն հանձնարարութեանները,
վորոնք ավել ընթացիկ կամ սեկտորի կողմից դրված են իր վրա:
Բջիջներում վոչ մի կոմյերիտական չպետք է մնա առանց հանձնա-
րարութեանների. յուրաքանչյուր կոմյերիտական պարտավոր է
հանձն առնել աշխատանքի վորեն բնադրված, ղեկավարել այն և
զլուխ բերել:

Անկտորային աշխատանքի վերե հիշված ցանցը վերաբերում
է բոլոր տիպի արտադրական-կոլտնտեսութեան, գյուղական,
հիմնարկային և գաղտնական բջիջներին, միայն այն բացառու-
թեամբ, վոր արտադրական տարրեր բնույթ կրող բջիջներին հնա-
րավորութեան է տրվում յենելով տեղի պայմաններին. անկտոր-
ներին և առանձին կազմակերպչներին մեջ կատարել ֆունկցիաների
վորոչ վերաբաժանում. որինակ՝ գաղտնական բջիջներին կից գա-
լութեանն ունեցող մասնաշաղկան-տնտեսական անկտորի, կադրերի
կազմակերպչը, ի տարբերութեանն ուրիշ բջիջներից, դրադում է
ուսանողութեան ակադեմիական առաջադրութեան, թեորիայի և
պրակտիկայի հաջող կազմակերպման և ուսուցմանն վերաբերող

բոլոր խնդիրներով, վորոնք անմիջականորեն բղխում են կադրերի
պատրաստման գործից և այլն:

Այսպիսով պարզվեց, վոր աշխատանքի անկտորային ձևը
դա այն սխեման և վորի միջոցով հնարավորութեան է ստեղծ-
վում բջիջային աշխատանքների ընթացքում յերեման բերել ընթի-
վող անդամների ակտիվ մասնակցութեանը, վորպետքի յուրաքան-
չյուր կոմյերիտավորութեան անդամի և թեկնածույի վրա ընկած յի-
նի վորեն աշխատանքի կատարման պատասխանատվութեանը,
պետք է հետապնդել ու ստեղծել բոլոր հնարավորութեանները,
անկտորային սխեմի միջոցով, աշխատանքի մեջ քաշելու նաև
տրտամիութենական աշխատավորական յերիտասարդութեանը,
տալով նրանց հասարակական բնույթ կրող առանձին հանձնարա-
րութեաններ:

Աշխատանքները հաջող կրնանան, յիթե յուրաքանչյուր կոմ-
յերիտական կամ վոչ կոմյերիտական պատասխանատու գգա իրեն
իր ստանձնած իսկանարարութեան համալ: Պետք է ապահովել ու
ուժեղացնել փոխադարձ անկտորային կոնտրոլը: Յուրաքանչյուր
անկտորն անմիջական հոկոզն ու ստուգողը պետք է լինի մյուս անկ-
տորների աշխատանքներին, պետք է սոցմրցման ու հարվածայնու-
թեան մեթոդները թափանցեն նաև անկտորային աշխատանքնե-
րում, յուրաքանչյուր անկտոր կարող է սոցմրցման մեջ մտնել
ուրիշ բջիջի նույնանման անկտորի կամ թեկուզ իր իսկ սեփական
բջիջի մի վորեն անկտորի հետ և այդ հանդամանքը կնպաստի աշ-
խատանքների և պարտականութեանների հաջող կատարմանը:

Սակայն անկտորային աշխատանքի սխեմի դեռ բոլորը չի և
աշխատանքի այդ ձևով չի միայն, վոր ամբողջապէս պետք է ա-
պահովի կոմյերիտավորութեան տնտեսական ֆրոնտում կատարած
չընդարձի ել ավելի խորացումը: Անհրաժեշտ է՝ կոմյերիտական
աշխատանքը կազմակերպել ըստ ցեխի, բրիգադի և ագրեգադի.
այն հաշիով, վորպետքի յուրաքանչյուր ցեխում, ամեկայում ան-
միջականորեն ապահովվի կոմյերիտական ագրեգութեանը և դեկա-
վարութեանը: «Կենտրոնում առաջադրում է՝ ամեկապարմ ժամանա-
կամիչըցում իրականացնել կուսակցութեան 16-րդ համագումարի
այն դիրեկտիվը, վորի համաձայն Սոցիալիստական մրցմանը և
հարվածայնութեանը պետք է մասնակցեն բոլոր կոմունիստներն ու
կոմյերիտականները, ինչպես և վնական պայքար մղեն կեղծ
հարվածայնութեան դեմ առաջին հերթին կոմունիստների ու կոմ-
յերիտականների մեջ: Կոմունիստների ու կոմյերիտականների՝ ի-
րաք Վլլովին մասնակցութեանը՝ սոց-մրցմանն ու հարվածայնու-

քյանք. սխաբ է վորոշվի ցեխի ու բրկգաղի բոլոր արտադրական ցուցանիշների կատարմամբ» (Համ. Կ. Կ. 1931 թ. մարտի 21-ի վորոշումից) :

Հնարարությունը չի անմիջականորեն կիրառել Կենտկոմի այս մարտական դիրքերիսխի աշխատող, վորտեղ կուսակցական ու կոմյունիստական ղեկավարությունը չի վերականգնում ուղեբաժնի վորտեղ և կոնկրետություն չի հիման վրա, աշխատող, վորտեղ ղեկավարությունը չի մոտենում մասսաներին, չի թափանցում արտադրություն խորքերը, դրսևավոր խնդիրները ու մանրամասնությունները մեջ: Ընդհանուր և առհասարակ ղեկավարությունը այլևս հնարարություն չէ կազմակերպել ու դրսևավորել մասսաների արտադրական ներուժի ազդեցություն ու այն ուղղել վճռական տարվա պլանների կատարման Ֆրոնտում: Այս տեսակետից Համ. Կ. Կ. (Բ) Կենտկոմի Մարտի 21-ի վորոշումը կուսակցական աշխատանքները՝ դեպի ցեխը, դեպի բրկգաղը ուղղելու վերաբերյալ՝ հիմնական և միակ միջոցն է կոմյունիստական աշխատանքներն էլ ավելի ուժեղացնելու արտադրության ներսում, նրա բոլոր պրոցեսներում և բոլոր առաջնություններում: Ցեխային կոմյունիստական խմբակների ստեղծումը կոնկրետացնում է ղեկավարության դրվածքը, ղեկավարությունը այն դեպքում լինում է վոչ թե ընդհանուր ձևով և ընդհանուր խնդիրների նկատմամբ, այլ դառնում է կոնկրետ:

Կոմյունիստական խմբակը պետք է կազմակերպել ըստ արտադրական սկզբունքի տվյալ միավորման (գործարան, տնտեսություն, ամենական հիմնարկ) բոլոր ցեխերում, բրկգաղներում, ամենաներում և այլն:—Ցեխային խմբակները կազմակերպվում են այն դեպքում, յեթե տվյալ ցեխում աշխատող կոմյունիստականների թիվը չի անցնում 15-ից և պակաս չի 4-ից: Կոմյունիստական խմբակը հանդիսանում է կոմյունիստական կազմակերպության ստորին, նրա սկզբնական ողակը, վորից աստիճանաբար դարձանում ու կազմակերպվում է ողակային բջիջ, բջիջ, կոնկետիվ և այլն: Այնտեղ, վորտեղ կոմյունիստականների թիվն ավել է 15-ից՝ կազմակերպվում են ԼԿՅՄ ցեխային բջիջներ: Ցեխ բջիջներն ամբողջապես ոգտվում են այն բոլոր ֆունկցիաներից, վորով ոգտվում են ընդհանրապես բջիջներն և ունեն կազմակերպչական այն լիակատարություններ, վորպիսին ունեն բջիջները:

Բոլոր խմբակներում աշխատանքները ղեկավարելու համար, առանձնացվում է հատուկ ղեկավար, վորը կոչվում է՝ ԽՄԲԱԿԱՅԻՆ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊԻՉ: Խմբակային կազմակերպչին ընտրվում է տվյալ խմբակի ժողովում և հաստատվում է բջիջի բյուրոյի կողմից:

միջ: Ի՝ հարկե բջիջի բյուրոն անհրաժեշտության դեպքում իրավասու յե բեկանել խմբակի ժողովների թե առանձին վորոշումները՝ ընդհանուր աշխատանքների մասին և թե նրա վորոշումը խմբակային կազմակերպչի մասին, այնուամենայնիվ բյուրոյի կոմից բեկանվող խնդիրները վերանայվում են խմբակային ժողովներում: Այնտեղ, վորտեղ կան 4-ից պակաս կոմյունիստականներ, այն դեպքում խմբակի կազմակերպչին առաջադրում է բջիջի բյուրոյի կողմից:

Խմբակի կազմակերպչը հանդիսանալով տվյալ խմբակի վորջ աշխատանքների ղեկավարը այդ աշխատանքների համար, պատասխանատու յե բջիջի բյուրոյի առաջ: Խմբակները կազմակերպվում են և խմբակային կազմակերպչները ընտրվում են բջիջի բյուրոյի վերընտրություններինց ստաջ: Խմբակային կազմակերպչին ընտրվում է այնքան ժամանակի համար, ինչքան ժամանակով դործում է բջիջի բյուրոն, խմբակային կազմակերպչը հաշվետվություն է ներկայացնում խմբակի ժողովին և ստանում է նրանից աշխատանքի գնահատական: Բջիջի բյուրոն հաշվետվության և վերընտրության նախորդակին իր լայնացրած պլենումում լուծում է բոլոր խմբակների կազմակերպչներին, ինչպես նաև սեկտորի վարչներին հաշվետվությունները՝ իրենց տարած աշխատանքների մասին, վորի հիման վրա կազմում է իր հաշվետվության թեղիսները՝ բջիջի ընդհանուր ժողովին ներկայացնելու համար: Խմբակի ժողովները հրավիրվում են ամիսը 2 անգամ: Այդ ժողովներում ընենություն են առնվում տվյալ ցեխի կամ բրկգաղի աշխատանքները՝ տնտեսական, սոց-մրցման ու հարվածայնության խնդիրներինց մինչև իդեոլոգիական ու հասարակական կազմակերպություններին խնդիրները: Ցեխային խմբակն ամբողջապես պատասխանատու յե այդ ցեխի պլանների կատարման համար: Ցեխային խմբակը պետք է մանրամասն ըննի արտադրության վերաբերվող թեկուղ ամենափոքր խնդիրները, պետք է ցեխում յերեման բերի լայն նախաձեռնություն, պետք է ընդունակություն հայտաբերի կազմակերպելու վոչ միայն իր կոմյունիստական անդամների, այլ և ցեխում աշխատող անկուսակցական յերիտասարդության և վորջ բանվորության յեռանդը: Խմբակն ու նրա անդամներն իրենց գործնական, աուրյա աշխատանքով պետք է որինակ ծառայեն անկուսակցականներին, նրանց համախմբեն իրենց չուրջը: Խմբակը կամ խմբակի կազմակերպչին իրենց ցեխի կամ բրկգաղի, կամ ամենայն վերաբերող առանձին խնդիրները տեղափոխում են բջիջի բյուրո միայն այն դեպքում, յեթե այդպիսի խնդրի լուծումը վեր է իրենց

ուժերից և վոր այդ կատարելու համար անսլաքման անհրաժեշտ է բյուրոյի միջամտութիւնը :

Այնտեղ , վորտեղ դոյութիւնն ունին յերկուսից ավելի ցեխային կամ սմենային բլիշներ , այնտեղ կազմակերպւում են գործարանային , կոյտնտեսութեան կամ դպրոցական ԼԿՅՍՄ-կոլլեկտիւներ , ընտրւում է կոլ-բյուրո (կամ կազմակերպւում են կոմիտեներ նույնիսկ կոմիտեի հայեցողութեանը) , վորը պատասխանատու յէ վողջ գործարանի , կոյտնտեսութեան , դպրոցի աշխատանքների համար : Կոլ-բյուրոները ընտրւում են բլիշային միացյալ ժողովներում : Այնտեղ վորտեղ կոմիտեի տակաւնների թիւը բարձր է 400-ից և վորտեղ չկան հնարավորութիւններ՝ բլիշային միացյալ նիստեր գումարելու , ապա կոլ-բյուրոն ընտրւում է պատգամավորական կոնֆերանսներում , պատգամավորական նորմաները սահմանւում են անդերում՝ ըստ կոմիտեի տակաւնների և ըստ բլիշների թվի : Յեկտային սմենայի խմբակներն իրենց ղեկավարութիւնը ստանում են տնօրէնարան ցեխերի կամ սմենային ԼԿՅՍՄ -բլիշի բյուրոյից և իրենց աշխատանքներով անմիջականորեն պատասխանատու յեն այդ բյուրոյի առաջ :

Յեխային , ողակային կամ սմենային բլիշներն իրենց անմիջական ղեկավարութիւնը ստանում են Կոլ-բյուրոյից , վորի առաջ պատասխանատու յեն նրանք իրենց վողջ աշխատանքների համար : Կոլ-բյուրոն իր ղեկավարութիւնը ստանում է շրջանային կամ քաղաքային կոմիտեից , վորի առաջ իր վողջ աշխատանքի համար պատասխանատու յէ նա : Վորպեսզի առաջ չ'դան աշխատանքի կտրվածութեան ու չեղոքացման յերևույթներ և վորպեսզի ցեխային բլիշներն անմիջական նախաձեռնողը դառնան իրենց վերաբերմով աշխատանքներին , դրա համար անհրաժեշտ է , վոր շրջանային կոմիտեն իր հրահանգներն ու վորոշումներն անմիջապէս ուղղի ցեխային բլիշները :

Յեխային բլիշները , իրենց հերթին , պետք է կապին կոմիտեի հետ նրանից ղեկավարութիւնն ստանալու համար , սակայն այդ փոխադարձ կապը և ղեկավարութիւնը պետք է դոյութիւնն աւելնա միայն այն սահմաններում , վոր չ'չեղոքացի Կոլ-բյուրոն ու չ'կլփի նրա նախաձեռնութիւնն ու ֆունկցիաները : Դեկավարվելով անմիջականորեն կոմիտեից , ցեխային բլիշը չ'պետք է մոռանա , վոր իր կոնկրետ ղեկավարը հանդիսանում է կոլ-բյուրոն , վոր իր աշխատանքների համար պատասխանատու յէ կոլ-բյուրոն , հետևաբար պետք է ստեղծել սերտ ու կոնտակտ համագործակցութիւն կոլ-բյուրոյի հետ , վորպեսզի ապահովվի կոլ-բյուրոյի

հեղինակութիւնն ու նրա կոնկրետ ղեկավարութիւնը ցեխերի բլիշներին նկատմամբ :

Դոյադակային կազմակերպութեան , կոյտնտեսութեան , խորհրդատեսութեան բլիշներին վերակառուցման համար պահանջվում է ավելի քան բարձր դոյութիւն , վորպեսզի չ'պակասի և չ'խեղաթյուրվին վերակառուցման սկզբունքները : Յեխն արտադրութեան մէջ , շնորհիվ մշտական ցեխերի ու աշխատանքի մնայուն պրոցեսներին , ավելի հեշտ է , կոմիտեի տնօրէնութեան աշխատանքների դասավորումը ըստ ցեխերի , բրիգադների , տպագրութեան աշխատանքի պրոցեսների մեծ մասը փոփոխվում է անընդհատ , վորի համար անհրաժեշտ է նաև անընդհատ փոփոխել կոմիտեի տնօրէնութեան ուժերի վերադասավորումը ըստ այդ պրոցեսների : Որինակ բամբակի մշակումը կատարւում է 6-7 տարբեր ժամանակաշրջաններում , տարբեր պրոցեսով . մարկոս , կուլտիվացիա , քաղհան , շուգլից , չառաք և այլն . անհրաժեշտ է այդ բոլոր պրոցեսներում կազմակերպված ձևով մասնակից դարձնել կոմիտեի տնօրէնութեան , կոմիտեի տնօրէնութեան ողակները , խմբակները , ցեխերը կազմակերպել ըստ ժամանակաշրջանների հետևյալ ձևով . բամբակի մշակման առաջին պրոցեսում-մարկոսի ընթացքում յենթադրենք Ղուրդուղուրդ կոյտնտեսութիւնը կազմակերպում է 15 մարկոսավորներ բրիգադ , նույնիսկ այդ բրիգադներում դոյութիւնն ունեցող կոմիտեի տակաւնների թվին , կազմակերպւում է այդ բրիգադներում կոմիտեի տնօրէնութեան ողակներ և խմբակներ , մինչև մարկոսի վերջը , մարկոսը վերջացնելուց՝ լիկվիդացիայի յեն յենթադրվում մարկոսավորների բրիգադները . հետագայ լուծարքի յեն յենթադրվում նաև կոմիտեի տնօրէնութեան ողակները և խմբակները : Աշխատանքի նոր պրոցեսի տնօրէնութեան ողակները և խմբակները կազմակերպւում է կապես անցնելիս , ուժերի նոր բաշխում և վերադասավորում է կատարւում — կուլտիվատորների բրիգադների համաձայն բլիշն անմիջապէս նախաձեռնում է կոմիտեի տնօրէնութեան ողակների և խմբակների կազմակերպմանը կուլտիվատորների բրիգադներում , և այդպէս շարունակ , յուրաքանչյուր աշխատանքի պրոցեսում , կազմակերպւում են կոմիտեի տնօրէնութեան ողակները մինչև տվյալ աշխատանքի ավարտումը : Նույնիսկ նաև աշխատանքի սխտեմ է պահանջվում այդեղործական հացահատիկային շրջանների և այլ կազմակերպութիւններից : Դաշտային աշխատանքների վերջում (ձմեռն ընթացքում) կազմակերպութեան ուժերը ամբողջապէս ողկառուցւում են այլ ուղղութեամբ , տվյալ բլիշի անդամ կոմիտեի տնօրէնութեան դասավորելով աշխատանքի տարբեր բնագավառներում :

Գյուղական կաղամկերալուծյունները ղեկավարութեան խնդիրները կարգավորմանը խոշոր չափով նպաստում է նաև վերջերս ՀԼԿԵՄ Կենտկոմի վորտչմամբ գյուղական յենթաշրջանային կոմիտեները ստեղծումը: Յենթաշրջանային կոմիտեները ղեկավարվում են շրջանային կոմիտեների կողմից և պատասխանատու յեն ամբողջապես տվյալ յենթաշրջանի կոմյերիտական բոլոր բլիջներին աշխատանքները համար՝ բոլոր բնազավառներում: Յենթաշրջանային կոմիտեների գոյությունն ավելի կոնկրետացնում է ղեկավարութեան գրմածքը գյուղընթերցում, յեթե հաշի առնենք նաև այն հանգամանքը, վոր բլիջները վոմանք ամիսների ընթացքում չեն տեսնում շրջանային կոմիտեի կենդանի ղեկավարությունը:

Խոշոր նշանակություն ունի, աշխատանքների ուժեղացման տեսակետից, հերթափոխություններում (ամենաներում) կոմյերիտական կորիզը մեծացնելու խնդիրը, վորի վրա պետք է դարձնել ամենալուրջ ուշադրությունը: Մի շարք փաստեր ասում են այն մասին, վոր առանձին ձեռնարկներում, դործարաններում, կորոնտեսություններում կոմյերիտականները խուսափում են ղիչերային սմենային աշխատանքներից: Նման տրամադրությունների ղեմ պետք է ծավալել անողք պայքար, վորովհետև այդ հանգամանքը նպաստում է հերթափոխություններում կոմյերիտականների կորիզի թուլացմանը, իսկ այնտեղ, վորտեղ թույլ է կոմյերիտականների կորիզը, դա նշանակում է նախ, վոր այդտեղ անհուսալի յե կոմյերիտականների անմիջական նախաձեռնությունը և ապա այդ ողակի աշխատանքների վրա թույլ է կոմյերիտականների աղղեցությունն ու ղեկավարությունը: Այդ իսկ պատճառով, բոլոր այն դործարաններում, կորոնտեսություններում և այլ ձեռնարկներում, վորտեղ կա յերկու կամ ավելի հերթի (սմենային) աշխատանք, անհրաժեշտ է կատարել կոմյերիտական ուժերի այնպիսի դասավորում ու բաշխում, վորպեսզի անպայման ապահովվի բոլոր սմենաներում կոմյերիտականների ներկայությունը հալասար չափով:

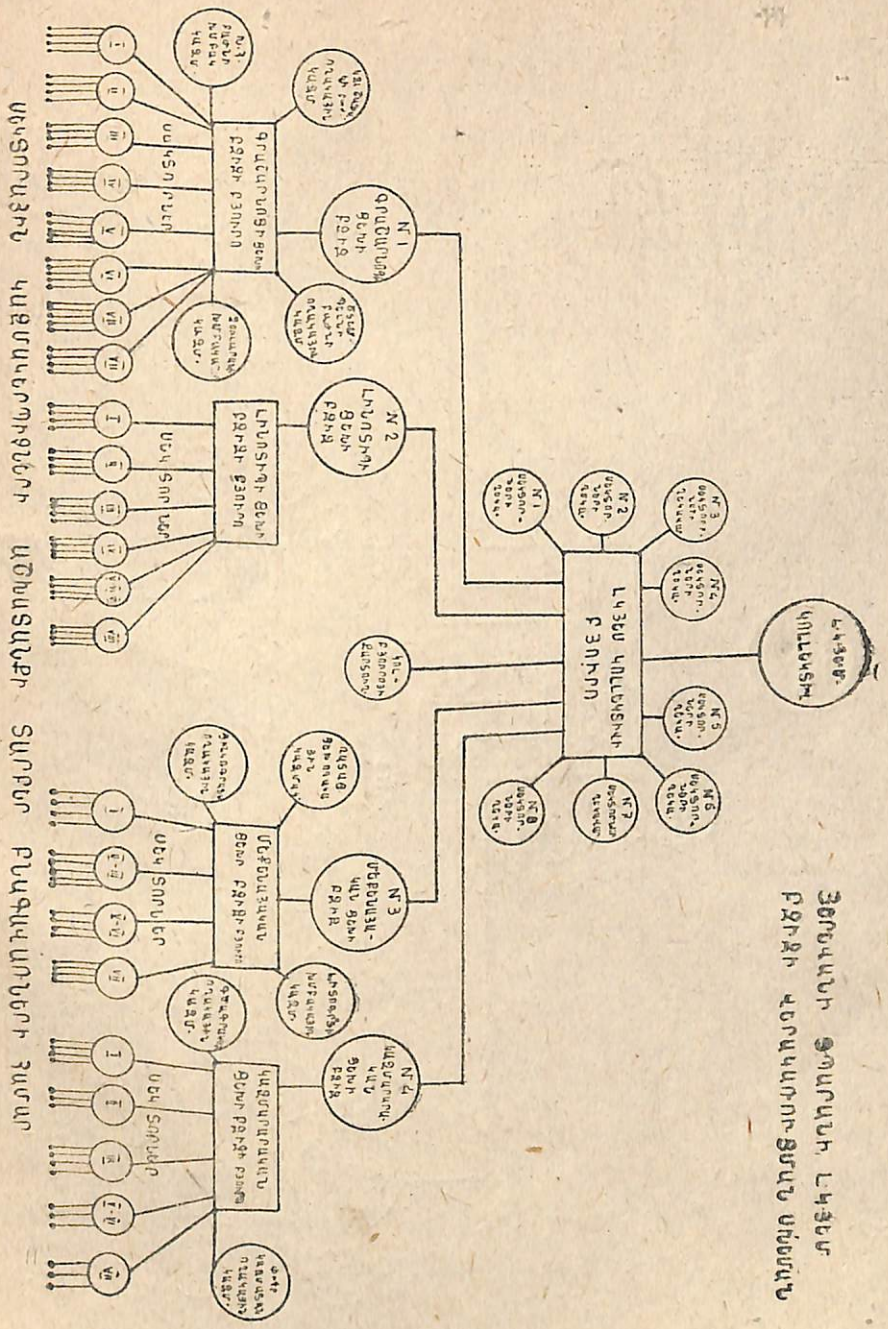
Սյալիտով, այս ձևով ու սխառմով վերակառուցելով կոմյերիտական արտադրական աշխատանքները, տեղափոխելով աղղիսին ցեխ, բրիգադ, կատեղվի լայն հնարավորություններ՝ կոմյերիտիության աշխատանքները ել ավելի ուժեղացնելու, կոմյերիտականների ակտիվ մասնակցությունը ապահովելու սոցիալիստական շինարարության բոլոր Ֆրոնտներում:

Ինչպիսի աշխատանքների վերակառուցման հաջողությունների

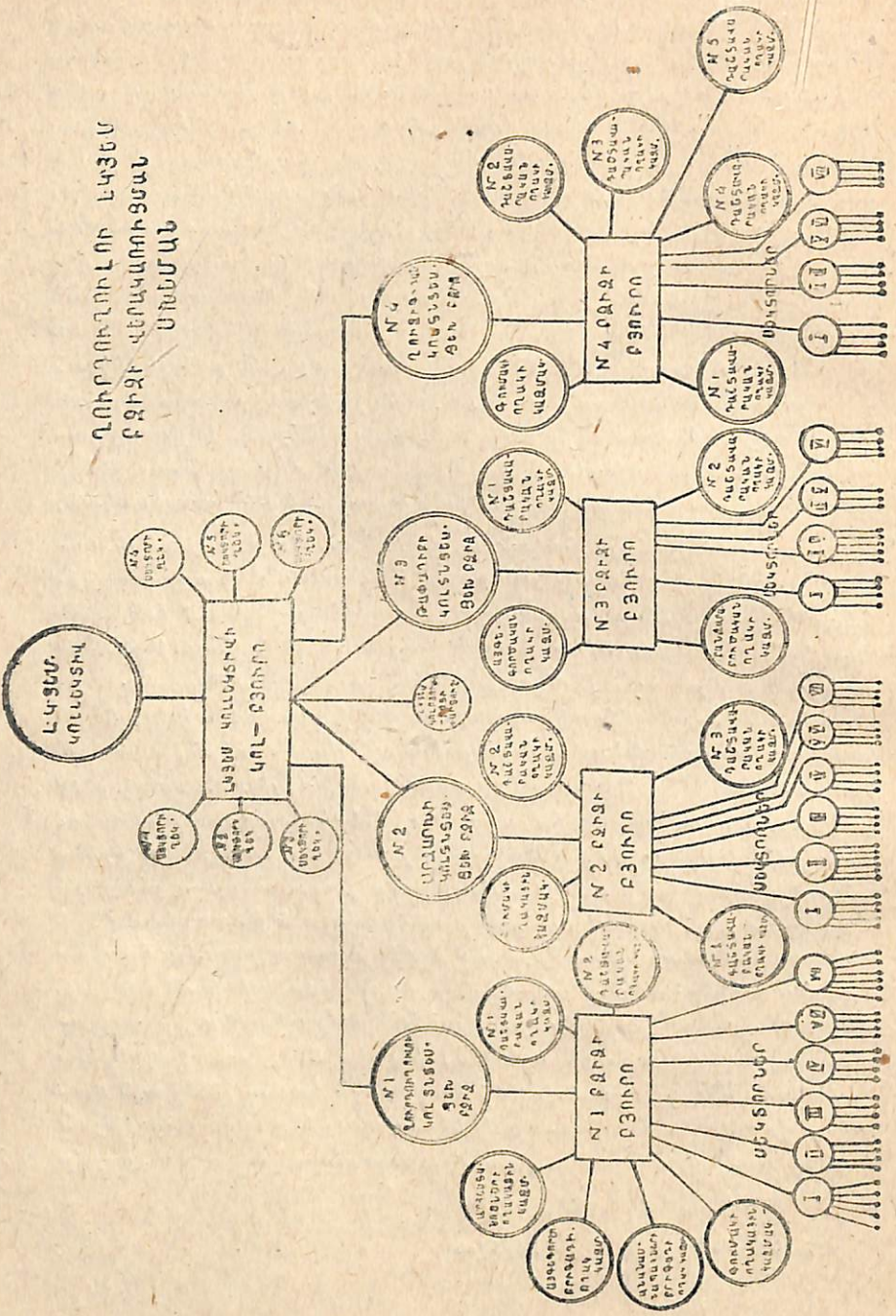
կարևորագույն գրավականը, դա յերկու փրմտի վրա մղվող ամխնա պայքարն է: Ինչպես բոլոր ասարեղներում, բլիջային աշխատանքների վերակառուցման խնդրում ևս ուղորտունխատներն ամենկերպ կաշխատեն ինչ վոր գոյություն չունեցող արղելակներ ստեղծել ու դեմ դնալ այդ վերակառուցմանը: Կան այնպիսիներ, վորոնք վախեցած վերակառուցման դործի մասնակի ու առանձին դժվարություններերից, կաշխատեն ձախողեցնել կարևորագույն նշանակություն ունեցող աշխատանքները: Կան կոմյերիտականներ, վորոնք կրարբաշեն այն մասին, թե «հնարավոր չե մեզ մոտ բլիջային աշխատանքները վերակառուցել», վոր «վերակառուցումը մեզ համար չի», վոր «մենք չունենք նախապայմաններ՝ վերակառուցումը մեզ մոտ անցկացնելու» և այլն: Կոմյերիտական կաղամկերալությունները կուսակցութեան ղեկավարութեամբ, և բայլչելիկյան վճռականութեամբ պետք է տան ու կտան ջախջախիչ հակահարմար բոլոր դույնի ուղորտունխատական վայնասուններին, և մոբիլիզացիայի կենթարկեն միութեան վողջ մասսային՝ մեր աշխատանքների վերակառուցման համար, վորը միակ գրավականն է՝ տնտեսական, արտադրական, իղեղողիական և ընդհանրապես մեր յերկրի սոցիալիստական շինարարութեան բոլոր բնազավառների աշխատանքների հաջողութեան ու սոցիալիզմի կառուցման դործում Լենինյան Կոմյերիտիութեան ձեռք բերած բաղմալիսի հաջողություններն ու նվաճումներն ել ավելի ամրացնելու ու ծավալելու համար: Հնգամյակի Յորդ վճռական տարվա վիթխարագույն խնդիրների կատարումը՝ պահանջում է հասարակական վողջ ուժերի, դրա հետ նաև Կոմյերիտիութեան ուժերի մոբիլիզացիա, վոր հնարավոր չի կատարել առանց ըմբռնելու այդ խնդիրների կարևորությունն ու վճռականությունը: Մեր շինարարութեան բոլոր խնդիրներն իրենց ամբողջ մեծութեամբ ու նշանակութեամբ յուրաքանչյուր բանիորի և աշխատավորի հասցնելու համար անհրաժեշտ է կատարել ուժերի նպատակահարմար դասավորում: Ուժերի դասավորումը մասնավորապես կոմյերիտիութեան համար հնարավոր կլինի միայն այն դեպքում, յեթե կոմյերիտիությունն ամբողջապես իր աշխատանքները վերակառուցի այնպես, ինչպես մենք առաջադրեցինք վերելում: Այդ գեղքում վոր մի կասկած չի կարող լինել այն մասին, վոր մենք հաղթանակով կկենսադործենք կուսակցութեան կողմից Կոմյերիտիութեան առաջադրած վորակով ավելի բարձր խնդրները, սոցիալիզմի շրջանի խնդիրները:

«18» Սեպտեմբերի 1931 թ. Յերկան

ՅՈՐՄԱԼՆԻ ՓՈԽՈՐԱՆԻ ԼԿՅՆՍ
ԲՁՐՔԻ ԿԵՐԱԿԱՌՈՒՅՄԱՆ ՍԽԵՄԱ



ՍՈՑԻԱԼԱԿԱՌՈՒՅՄԻ ՎԵՐԱԿԱՌՈՒՅՄԻ ՍԽԵՄԱ



ԻՆԵՐ 20 ԿԱԳ. (2 Ը.)

11
30245



Г. ДЖАНГУЛЯН

**КАК РЕОРГАНИЗОВАТЬ РАБОТУ
КОМСОМОЛЬСКИХ ЯЧЕЕК**

Госиздат ССР Армении
Эривань—1931