

Հայկական գիտահետազոտական հանգույց
Armenian Research & Academic Repository



Սույն աշխատանքն արտոնագրված է «Մտեղծագործական համայնքներ
ոչ առևտրային իրավասություն 3.0» արտոնագրով

This work is licensed under a Creative Commons Attribution-NonComercial
3.0 Unported (CC BY-NC 3.0) license.

Դու կարող ես.

պատճենել և տարածել նյութը ցանկացած ձևաչափով կամ կրիչով
ձևափոխել կամ օգտագործել առկա նյութը ստեղծելու համար նորը

You are free to:

Share — copy and redistribute the material in any medium or format

Adapt — remix, transform, and build upon the material

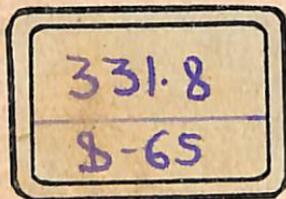
23647

Ա. Ի. ԳԻՐՍՈՎ

ԳԻՆԸ 10 ԿՈՊ.
цена

Ի՞Ն Չ Ե ԱՇԽՈՐԾ

Թարգ. Մուրադյան



ՀՐԱՏԱՐԱԿՎՈՒԹՅՈՒՆ
«ՀՅՈՒՍԻՍԱՅԻՆ ԿՈՎԿԱՆ»

1932

Ա. Ի. ՏԻՐՈՎԱՅՐ 32-Կ
15 JAN 2010 ԱԿ 185
ԴԿԸ

Ե-65 Ի՞նչ ե ԱՇԽՈՐԸ

ԿՈԼՏՆՏԵՍՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐՈՒՄ ԱՇԽԱՏԱՎԱՐՁ ՀԻ ԿԱՐՈՂ
ԼԻՆԵԼ

Կոլտնտեսությունը խոշոր կոլեկտիվ տնտեսություն է, վորը կազմակերպվում է կամավոր սկզբունքով, մանր գյուղացիական տնտեսությունների և նրանց արտադրության միջոցների ու գործիքների համայնացումով։ Տնտեսությունը տարվում է կոլտնտեսականների իրենց աշխատանքով, վորոնք և հանդիսանում են տնտեսության կոլեկտիվ տերն ու տնորենը։

Խորհրդային տնտեսությունները տարբերվում են կոլտնտեսություններից նրանով, վոր խորհունտեսությունները կազմակերպված են պրոլետարական պետության միջոցներով և նրանց արտադրույթն ամբողջովին պատկանում է պետության։ Կոլտնտեսություններում, ընդհակառակը, կոլտնտվարության ամբողջ յեկամուտը հանդիսանում է կոլտնտեսականների սեփականություն, իսկ նրանց աշխատանքը վարձատրվում է միայն բաշխման յենթակա իրենց տնտեսության յեկամուտից։ Կոլտնտեսականների աշխատանքի վարձատրության համար կոլտնտեսությունում այլ աղբյուրներ չկան։

Կոլտնտեսությունում չի կարող գոյություն ունենալ այնպիսի դրություն, վոր նրա անդամները վարձվեն իրենց սեփական կոլտնտեսության աշխատանքը կատարելու համար։ Այդ պատճառով կոլտնտեսականներն իրենց տնտեսության մեջ աշխատավարձ չեն կարող ըս-

6 SEP 2013

23647

տանալ: Խորհրդային տնտեսության բանվորներն, ընդհակառակը, պետությունից ստանում են վորոշ կայուն աշխատավարձ:

Կոլտնտեսային անցյալ աշխատանքներից յերեսում ե, վոր յերբ կոլտնտեսականները փորձում եյին անցկացնել իրենց մոտ կայուն «աշխատավարձ», տեղի եյին ունենում հաճախ մի շարք թյուրիմացություններ: Կոլտնտեսականները պահաջում եյին վերջնական հաշիվ: Վորպես որինակ կարելի յե տալ Տեմրյուկ ռայոնի Ախտանիզովկայի կոլտնտեսությունը, ուր «աշխատավարձը» կոլտնտեսության ստացած ամբողջ յեկամտից 2 անգամ բարձր եր:

Անդիտակից կոլտնտեսականները պահանջում եյին, վորպեսզի նրանց տրվեր վերջնական հաշիվ՝ փորոշված «աշխատավարձով»: Նրանք վարչությանն ասում եյին՝ «մեր գործը չի, վոր բերքը վատ ե, մեզ մեր հաշիվը տվեք»:

Կուլակներին հենց այդ եր հարկավոր: Նրանք իրենց գործականների, կորպիչների և ծույլերի միջոցով չքավորության պաշտպանի դիմակի տակ պահանջում եյին, վորպեսզի այդպիսի հաշիվ տեսնելով ծախվի կոլտնտեսության գույքը, և այդպիսով աշխատում եյին թուլացնել կոլտնտեսությունը:

ԱՇԽՈՐԾ, ՎՈՐՊԵՍ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ԳՆԱՀԱՏՄԱՆ ՊԱՅՄԱՆԱԿԱՆ ՄԻԱՎՈՐ

Կոլտնտեսությունները շուտով հասկացան, վոր կոլտնտեսության մեջ աշխատավարձ սահմանելն անկալի յե և վոր անդամների աշխատանքը պետք է վարձատրել ի հաշիվ բաշխման յենթակա կոլտնտեսային յեկամուտներից: Բայց նրանք չունեյին բավականի փորձառություն, թե ի՞նչպես ավելի ճիշտ կարելի յե բաժանել յեկամուտները:

Կոլտնտեսություններից մի քանիսը յեկամտի բաշխումը կատարում եյին ըստ անդամների աշխորերի, վորը ուներ յերկու ամենավասակար բացեր:

Առաջին բացը՝ այդպիսի բաժանման ժամանակ կոլտնտեսականը, աշխատելով թեթև աշխատանքի վրա, ստանում եր այնքան վարձատրություն, վորքան և ծանր աշխատանք կատարողը. վորակյալ աշխատողները (դաըբիններ, վարպետներ, մեքենավարներ և այլն) ստանում ելին այնքան, վորքան ձի քշողը, պահապանը և այլն: Այդ պատճառով բոլորը խուսափում եյին ծանր աշխատանքից և վոչ վոք չեր ուզումիր կվալիֆիկացիան բարձրացնել, ամեն մեկն ուզում եր կատարել թեթև աշխատանք:

Յերկրորդ բացը՝ կայանում եր նրանում, վոր այդ սիստեմը հնարավորություն եր տալիս ծույլերին վոչինչ չանելով ստանալ այնքան, վորքան բարեխղճորեն աշխատող կոլտնտեսականը:

Այդ բացերի շնորհիվ թուլանում եր կոլտնտեսությունում աշխատանքային դիսցիպլինան, վոչ վոք չեր շահագրգուված բարեխղճորեն աշխատելու, իսկ կուլակը հանգամանքից ոգտվելով փորձում եր կոլտնտեսականների հետամնաց մասին համոզելու, վոր կոլտնտեսությունում աշխատելին անհնար ե:

Դասակարգային թշնամու՝ կոլտնտեսային շինարարության տեմպերն արգելակելու այդ փորձերը չհաջողվեցին: Առաջավոր կոլտնտեսություններն իրենց փորձով հաստատեցին, վոր այդ բոլոր ֆասակար պակասությունները կամ բացերը վերացնել (կարելի յե միայն կոլտնտեսային յեկամտի ճիշտ բաշխումով, այսինքն՝ կատարած աշխատանքի քանակի և վորակի համաձայն):

Հարց ե ծագում: Ապա ինչպես կարելի յե հաշվի առնել կատարած աշխատանքի բանակն ու վորակը:

Կատարած աշխատանքի քանակին ու վորակը կարելի յե հաշվել այսպես. քանի՞ հեկտար է վարել կոլտը-

6/186 - 64



տեսավարը, ի՞նչքան ե հնձել, քաղհանել և այն: Նույնապես կարելի յե հաշվի առնել և կատարած աշխատանքի վորակը: Սակայն այդ բավական չե: Բացի դրանից, անհրաժեշտ ե նույնպես և գնահատել կոլտնտեսականների աշխատանքը թե վորակի և թե քանակի տեսակետից:

Որինակ՝ 5 հեկտար լմվ, թե 10 հեկտար վատ վար ե կատարել: Անցյալում մի շարք կոլտնտեսություններ աշխատանքի քանակը և վորակը գնահատում ելին դրամով, այսպես ասած «պայմանական» ուղղվիով: Այս սիստեմի աշխատանքի վարձատրումն ունեցավ նույն հետեւ վաճքը, ինչպիսին եր «կայուն» աշխատավարձը: Հետամուց կոլտնտեսականները և կորզիչները կուլակի թելազրանքով պահանջում եին աշխատավարձը վճարել փողով, դրա համար ել անհրաժեշտություն զգացվեց աշխատանքի հաշվառման համար պայմանական միավոր սահմանել, վորը պետք ե արահայտեր աշխատանքի ճիշտ գնահատումը: Այդպիսի պայմանական միավորն աշխորն ե, վորի համաձայն և պետք ե բաշխել կոլտնտեսային ընդհանուր յեկամուտը կոլտնտեսականներին:

ԳՈՐԾՎԱՐՁԸ ՎՃՌԱԿԱՆ ՈՂԱԿ Ե ՀԱՆԴԻՍԱՆՈՒՄ ԿՈԼՏՆՏԵՍՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՐԴԱԿԱՆ-ՏՆՏԵՍ- ԿԱՆ ԱՄՐԱՊԱՆԴՄԱՆ ԳՈՐԾՈՒՄ

Թեև կոլտնտեսություններում անցյալում աշխատանքի հաշվառքը կատարվում եր աշխարերով, բայց առանց աշխատանքի վորակն ու քանակը նկատի առնելով, այսինքն՝ աշխատանքը գնահատվում եր որավարձով: Գնահատելու ձեր համարյա չի տարբերվում վերևում ասված բաշխման վասակար սիստեմից:

Այդ մասին հողժողկոմ ընկ. Յակովլեվը խորհուրդների 6 բղ համագումարում ասում ե՝

«Դաշտային աշխատանքների ամենայեռուն մոմենտին որավարձով աշխատող կոլտնտեսականները քնից

վեր եյին կենում առ. ժամը 8:ին, դրանից հետո նրանք ժամերով պայմանավորվում եյին հարևանների հետ, ձիանը ման գալիս, գութանը սարքում, յերկաթալարը վոլորում և դաշտ գուրս գալու պատրաստ լինում այն ժամանակ, յերբ ըստ միջակ գյուղացու հին ոռվարության, արդեն ճաշի նստելու ժամանակ ե:

Մարդը գալիս եր աշխատանքի 1—2 ժամով, նրան աշխար եյին գրում, մյուսը գնում եր կոլտնտեսության վարչություն, ամբողջ որն այնտեղ թափառում, նրան ևս աշխար եյին գրում»:

Այդպիսի վերաբերմունք դեպի աշխատանքը տեղի յեր ունենում այն պատճառով, վոր աշխարը գրվում եր վոչ թե կատարած աշխատանքի, այլ նրա պրոցեսսին ներկա լինելու համար: Այս յերեւյթը հնարավորություն եր տալիս ծույլերին և կորզողներին չաշխատելով կամ վատ և քիչ աշխատելով ստանալ այնքան աշխարեր, հետեւաբար և յեկամուտ, վորքան բարեխիղճ աշխատող կոլտնտեսականը: Այդ հիմունքներեվ աշխարերի որավարձով գնահատելու հաշվառման ձեր կոլտնտեսություններում պետք ե արմատապես և ամենավճռականությամբ վերացներ:

Աշխարերը պետք ե հաշվի առնել միայն փաստորեն կատարած աշխատանքի համաձայն, անպայման նկատի ունենալով և հաշվի առնելով նրա քանակը և վորակը: Որինակ՝ մի հեկտար վարի, տափանելու, ցանելու, մի ցենտներ ցորեն մաքրելու և այլն վորակը հաշվի պիտի առնվի, թե տվյալ աշխատանքը ի՞նչպես ե կատարված, վատ թե լավ: Յեթե վարը կատարված ե վատ, ապա աշխարերը պիտի պակասեցնել կամ պահանջել կոլտնտեսականից իր կատարած աշխատանքի բացերը — թերությունները վերացնի:

Նույնը պետք ե կատարել և այն դեպքերում, յերբ դաշտը վատ տափանված և այլն:

ԳՈՐԾԱՎԱՐՁԸ ԶԻ ԿԱՐՈՂ ԼԻՆԵԼ ԱՌԱՅՑ ԱՐՏԱԴՐԱՆՔԻ ՆՈՐՄԱՅԻ

Գործավարձային աշխատանքը կոլտնտեսություններում կարելի յէ կազմակերպել միայն այն դեպքում, յերբ ամբողջ աշխատանքները ճիշտ գնահատված կլինեն ըստ աշխարերի, և յեթե յուրաքանչյուր աշխատանքի համար սահմանված լինեն աշխատանքի նորմաներ:

Ճիշտ գնահատել աշխատանքը աշխարերով, դա նշանակում է այն գործը, վորը սրահանջում է ավելի աշխատանք, պետք է գնահատվի ավելի աշխարերով։ Որինակ՝ մեկ հեկտար հող վարելու համար պահանջվում է ավելի աշխատանք, քան մեկ հեկտար տափանելու։ Վորպեսզի մեկ հեկտար արևածաղիկքաղնանվի, պահանջվում է ավելի աշխատանք, քան մեկ հեկտար վարի համար և այլն։ Հետեւաբար այդ աշխատանքները պետք է գնահատել տարբեր քանակի աշխարերով։ Աշխատանքի ճիշտ գնահատման համար պետք է նախորոք սահմանել, թե մի որում ի՞նչ աշխատանք, ի՞նչքան կարելի յէ կատարել։ Որինակ՝ որական յերկխոփանի գութանով փափուկ հողամասում 4 ձիով, 12 սանտիմետր խորությամբ կարելի յէ վարել 1,6 հեկտար, իսկ մեկ խոփանի գութանով 3 ձիով նույն խորությամբ՝ մեկ հեկտար։

Յերկխոփանի թեթև տափանով, 2 ձիով մի որում 6 հեկտար, իսկ ձեռքով մեկ հեկտար արևածաղիկքաղնանելու համար (ըստ հողի հարմարության) անհրաժեշտ է 5—10 մարդ և այլն։

Վերոհիշյալը կրչվում է արտադրանքի նորմա։

Այն գործերը, վորոնք պահանջում են ավելի աշխատանք, որինակ, արեվածաղիկքաղնանելը մեր որինակում պետք է գնահատել աշխարերի քանակով, և ընդհակառակը, այն գործերը, վորոնք քիչ աշխատանք են պահանջում, ըստ այնմ պետք է քիչ աշխարերով ել գնահատել, որինակ, տափանելը և այլն։

Արտադրանքի նորմաները անհրաժեշտ են նաև աշխատանքը ճիշտ կազմակերպելու տեսակետից։ որինակ, աշխատանքը, վորը պահանջում է միայն հինգ հոգի, չպետք է ուղարկել տասը Այս նորմաները պետք է մշակել բոլոր տեսակի և վորակի աշխատանքներն ի նկատի ունենալով և ամբողջ մեկ տարվա համար։

Նախ քան սեղոնային աշխատանքներ (գարնանացանքը, հունձը և այլն) սկսելն, արտադրանքի նորմաները պետք է ամենախիստ կերպով ծատել (բազմակողմանի քննելուց հետո) այնպես, վոր նրանք համապատասխանեն տեղին։ Որինակ, կոշտ և մոլախոտերով ծածկված հողամասերի նորմաները պետք է քիչ լինեն, քան փափուկ և մաքուր հողամասերում։ Այդ բոլոր դեպքերում նորմաները պետք է սահմանել, հիմք ընդունելով վարչական հարվածային կոլտնտեսականների արտադրանքը, որոնք աշխատում են բարեխղճորեն, այն հաշվով, վորպեսզի նրանց հետեւն նաև հետամնաց կոլանտեսականները։

ԲՈԼՈՐ ԱՇԽԱՏԱՆՔՆԵՐԸ ԲԱԺԱՆԵԼ ԽՄԲԵՐԻ

Աշխատանքն աշխարերով գնահատելու համար միայն արտադրանքի նորմաները դեռ բավական չեն, Արտադրանքի միատեսակ նորմաների դեպքում կարող է պատահել, վոր վորոշ գործեր չեն պահանջում ֆիզիկական ուժի ավելի ծախսում, իսկ մյուս, ինքնըստինքյան ծանր աշխատանքները, բացի գրանից, պահանջում են նաև վորոշ փորձառություն։ Որինակ՝ տափանելու գործը կարելի լի հանձնարեկ ամեն մի շարքային կոլտնտեսականի, միջնդեռ ցանքսի համար անհրաժեշտ է վորոշ չափով վորակյալ և ուրիշ աշխատանքներում կոփված կոլտնտեսական։

Հետեվապես գործավարձալին աշխատանքի գնահատականը պետք է սահմանել նրա դժվարությունը և պահանջվելիք վորակը ի նկատի ունենալով։

Անցլալ 1931 թվին կոլտնտեսություններում աշխատանքները բաժանվում ելին հետեւյալ խմբավորումների.

1) թեթեվ, 2) միջակ, 3) ծանր, և 4) փորակյալ աշխատանքների՝ հետեւյալ գնահատականներով,

I խումբ = 0,75 կամ $\frac{3}{4}$ աշխատ.

II » = 1 ամբողջ »

III » = 1,25 կամ $1\frac{1}{4}$ »

IV » = 1,5 կամ $1\frac{1}{2}$ »

Աշխատանքի այդ տեսակ խմբավորումների բաժանման սխալը և պակասությունը յեղել ե նրանում, վորմշտական, բայց թեթեվ գործերում աշխատողները ստացել են ավելի աշխատավարձ, քան դաշտային և ծանր աշխատանքներում:

1932 թ. սահմանված ե աշխատանքների հինգ խմբակ, վորոնք և առաջարկվում են կոլտնտեսականներին:

I խումբ.—Թեթեվ աշխատանք, վորի արտադրանքը գնահատվում ե 0,5 կամ $\frac{1}{2}$ աշխատ, վորոնք են՝ պահպաններ, անտառապահներ, հեռախոսականներ, հավաքարաններ, կառապահներ ու ցրիչներ, սայլապահներ (առանց բեռ բառնալու և ցուցարկելու) և այլն:

II խումբ.—Միջակ 0,75 կամ $\frac{3}{4}$ աշխատ. վորոնք են՝ ձիերով փոցխողներ, խոհարարներ, կեղեվել (կլայեկչիներ), հացահատիկ (թիյով) խառնողներ, մանկական դայակներ, ջրկիրներ, կշռարներ, հաշվետարներ, գործափառներ, պահեստապետներ և այլն:

III խումբ.—Ծանր աշխատանք 1 (ամբողջ) աշխատ. վորոնք են՝ դաշտում բանջարեղեններ հավաքողներ, դասավորողներ, արմատապատող հավաքողներ և քանդողներ, բաղնան անողներ և կարողներ, բուկ լցնողներ, կուլտիվատորի վրա աշխատողներ, դեղեր ցրտղներ, հնձվորներ, վար անողներ, մեքենայով ցանողներ, սերմ զտողներ, ծանր բեռներ թափող և բարձողներ, կալսերի վրա աշխատողներ, խուրձեր կրող և քանդողներ, հարդ (СОЛОМА) հավաքողներ, պարկ կրողներ, յեգիպ-

տացորեն և արեվածաղիկ հավաքողներ, սածիլ տնկողներ և այլն:

IV խումբ—Ծանր և փորձառություն պահանջող աշխատանքներ = 1,25 կամ $1\frac{1}{4}$ աշխատ, վորոնք են՝ ծառաբների արմատահան անողները, ջրհոր փորողներ, բամբակ հավաքողներ, ծխախոտ հավաքող և թելող, ճակնդեղ քանդող ու մաքրող, արեվածաղիկ ծեծող, սոյի և գենագերչակ հավաքող, սիլոսի կտրող, հսոցպահներ և այլն:

V խումբ—Վորակյալ աշխատանք = 2 (ամբողջ) աշխատ, վորոնք են՝ կոմբայնավարներ, մեխանիկներ, ավագ տրակտորիստներ, մեքենավարներ և վոչ վարձուկոլտնակտեսության անդամ ուսում ունեցող մասնագետներ, գյուղատնտեսներ, արգելույժներ, բանջարաբույժներ, մեղվարույժներ, զոռախնիկներ, ճագարաբույժներ և այլն:

Վերոհիշյալ աշխատանքի խմբավորումներից ոգտը վելով, կարելի յե հեշտ կերպով սահմանել գործավարձային աշխատանքն աշխորերով:

Որինակ. իմանալով վոր գութանավարի աշխատանքը վերաբերում ե III-րդ խմբին, վորի նորման փափուկ հողամասում 2 խոփանի գութանով կազմում ե 1,6 հեկտար, ապա ձիու որական նորման գնահատվելու յե մեկ աշխարով, այսինքն $1 : 1,6 = 0,62$.

Վերցնենք մի ուրիշ որինակ. յերկողականի տափանի նորման մեկ որում = 6 հեկտար ե, իսկ տափանելու գործը վերաբերում ե աշխատանքի 2-րդ խմբին, վորը գնահատվում ե 0,75 կամ $\frac{3}{4}$ աշխատով: Տվյալ դեպքում 1 հեկտար տափանիչը գնահատվում ե 0,13 աշխարով, այսինքն $0,75 : 6 = 0,13$:

ԳՈՐԾԱՎԱՐՁՆ ԱՌԱՋ ՀԱՇՎԱՌՄԱՆ ԱՆԿԱՐԵԼԻ ՅԵ

Հաճախակի ասում են «փողը հաշիվ ե սիրում»: Այդ նշանակում ե, վոր հարկավոր և փողը ձիշտ հաշ-

վել և տեղին ծախսելի Նման հաշվառում պետք ե լինի
նաև կոլտնտեսականների աշխատանքի համար:

Ընկ. Լենինը բազմիցս ե ասել՝ «սոցիալիստական վե-
րակառուցման եյությունը, դա աշխատանքի քանակի
և նրա յեկամտի բաշխման ճգրիտ հաշվառումն ու հը-
կողությունն եւ Սոցիալիզմը, դա հաշվառում եւ»:

Առանց կոլտնտեսականների աշխատանքի հաշվառ-
ման ապահովության, նրանց յեկամտի կանոնավոր
բաշխումն անկարելի յեւ:

Այն կոլտնտեսություններում, վորտեղ դեռ չի կար-
գավորված արտադրանքի գործավարձային հաշվառումը
և իր ժամանակին չի տարփում աշխատանքի գրանցումը,
այնտեղ կոլտնտեսականը չի կարող համոզվել իր աշ-
խատանքի ճիշտ հաշվառման մեջ, հետեւվապես, նա չի
կարող ստանալ ըստ իր աշխատանքի: Այդ պատճառով
նման կոլտնտեսություններում գործավարձը սովորա-
բար վիժում եւ:

Աշխատանքը կոլտնտեսություններում պետք ե հաշ-
վի առնել այնպես, վոր կոլտնտեսականի ամենորյա-
կատարած գործն աշխատանքի արձանագրվեր կամ գը-
րանցվեր ցուցակում վոշ պակաս, քան հնգորյակը մեկ
անգամ: Նույնը պետք ե գրել նաև կոլտնտեսականի
հաշվարկի անձնական գրքույկում: Այդ գրքույկը մշտա-
պես պետք ե գտնվի կոլտնտեսականի մոտ:

Հատուկ կերպով պետք ե հաշվի առնել նաև աշ-
խատանքի վորակը: Այն դեպքում, յերբ աշխատանքի
վորակը ցածր ե, պետք ե ցույց տալ գրքույկում և
ցուցակում (որինակը տես սրա վերջում), թե ի՞նչքան
ե պակասեցվում կամ իջեցվում աշխատանքի գումարից:

Լավ աշխատանքի համար լրացուցիչ աշխատանքը չի
գրփում, վորովհետեւ ամեն մի կոլտնտեսական պար-
տավոր ե բարեխիղճ և լավ աշխատանք կատարելու:

Աշխատանքի գրքույկի ձևը տալիս ենք սրա ներքե-
փում:

1932 թ.

ՄԱՐ

Առևտանական գրքույկ № 17

Աշխատանքի անունը	Տանն թություն	Հաշվարկը ուժամասու գնդեղելոց	Հաշվարկը մեջ աշխատանքի անունը
: մեղքութ գնդեմովնը			
քոիմուտոկ ո գոտմուն			
8,6	5,33		
Գութանավարը վարի ունեում			
գնդեմուն			
17 V			

ԱՆՎԱՆԱՑՈՒՅԻՆ, № 1 ԿԱՐԴԱԽԱՄՐԻ

ԳՐԱԲՂԵՐԱՑՄԱՆ		ՀԱԼԳԺՄԱՆ ՀԱՍՏԱՏՈՒՄ									
ԱՆՎԱՆԱՑՈՒՅԻՆ ԱՊՐԱՆՈՒՅԻՆ, ահում և հայրանուն		ՀԱԼԳԺՄԱՆ ՀԱՍՏԱՏՈՒՄ									
ԳՀԵՄԸ	ԱՆՎԱՆԱՑՈՒՅԻՆ ԱՊՐԱՆՈՒՅԻՆ, ահում և հայրանուն	ԱՐԺՎԱՆ ԿԱՍՏԱՐԺՎԱԾ աշխատանքի բանակը	ԱԿԱԴԵՄԻԿՈՆ	ԱՆԱԲԻԼԻ	ՄԱՐՄ	17	18	19	20	21	
1	Հովհաննեսյան Ս. Գ. գութանող	1,5	1,8	1,75	1,75	1,8	8,6	5,33	I. արդ.		
2	Վարդույան Գ. Մ. ձեռախոր . . .	1,5	1,8	1,75	1,75	1,8	8,6	4,04			
3	Դանիելյան Հ. Ն. գութանութար .	1	1,2	1,3	1,2	1,5	6,2	3,94			
	Տափաններ										
4	Զարդարյան Ա. Մ.	5	7	5,5	6,5	6	30	5,1			

ԲՈՎԱՆԴԱԿՈՒԹՅՈՒՆ

- Կոլանտեսություններում աշխատավարձ չի կարող լինել . 1
Աշխարը վորպես աշխատանքի գնահատման պայմա-
նական միավոր 2
Գործավարձը վճռական ողակ ե հանդիսանում կոլտնտե-
սությունների կազմակերպչական - տնտեսական
ամրապնդման գործում 4
Գործավարձը չի կարող լինել առանց արտադրանքի
նորմայի 6
Բոլոր աշխատանքները բաժանել խմբերի 7
Գործավարձն առանց հաշվառման անկարելի յե 9



ՀՀ Ազգային գրադարան



NL0205339

Ответственный редактор
А. Г. Авакян
Технический редактор
Г. М. Маркарян

№ 2567
C-4

Сд. в набор 24/VI—1932 г.
Сд. в печать 10/VII—1932 г.
Об'ем $\frac{5}{8}$ печ. листа
Тираж 2000 экз.

С 32-К
БА 435

28611

586

ԱՑ1

ՏԵՂ

ԱՑ1



На армянском языке

А. И. Фирсов

ЧТО ТАКОЕ ТРУДОДЕНЬ

И-во „СЕВЕРНЫЙ КАВКАЗ“

ԳՐԱԴԱՐԱՆԸ

ԱՊՈՍՏՈԼ-ԴՐԱ, ՄՊՈԿՎՅԱՆ ՓՈԼ, 53
ԳՐԱԿԵՆՏՐՈՆ (ԿԱԿՈՑԵՆՏՐ)