Հայկական գիտահետազոտական հանգույց
Armenian Research & Academic Repository

Սույն աշխատանքն արտոնագրված է «Ստեղծագործական համայնքներ ոչ առևտրային իրավատություն 3.0» արտոնագրով

This work is licensed under a Creative Commons Attribution-NonComercial 3.0 Unported (CC BY-NC 3.0) license.

Դու կարող ես.

պատճենել և տարածել նյութը ցանկացած ձևաչափով կամ կրիչով

ձևափոխել կամ օգտագործել առկա նյութը ստեղծելու համար նորը

You are free to:

Share — copy and redistribute the material in any medium or format

Adapt — remix, transform, and build upon the material

ՀԱՅԿ. ՀՐԱՉ. ԴԻՎԻԶԻԱՅԻ ՈՐԱՉՄԿՈՄՆԵՐԻ ՈՒ ԿՈՒՍԲՅՈՒՐՈՆԵՐԻ ՖՔԱՐՏԱՐՂԱՐՆԵՐԻ ԽՈՐՀՐԴԱԿՑՈՒԹՅԱՆ ՎԱՐՈՒՄՆԵՐԸ

ՊՐՈԼԵՏԱՐՆԵՐ ԲՈԼՈՐՏԵՐԿՐՆԵՐԻ ՄԻՍԵՓ

ՀԽՍՀ. ՀՐԱՋ. ԳԻՎԻԶԻԱՅԻ ՄԿՈՄՆԵՐԻ ՈՒ ԿՈՒՍԲՅՈՒՐՈՆԵՐԻ ՏՈՒՂԱՐՆԵՐԻ ԽՈՐՀՐԴԱԿՑՈՒԹՅԱՆ ՎԱՐՈՒՄՆԵՐԸ

Н 67/57

ՀԱՍԿ. ՀՐԱՏ. ԳԻՎ. ՔԱՂԱՔԱՑԻ ԽՄԲ.-ՀՐԱՏ. ՊՈՒՄ

ԵՐԵՎԱՆ 1929

Резолюции
Военкомов и отсекров
Армстрел. Дивизии

ՀԱՅՊՈԼԻԳՐԱՖԻ ՏՊԱՐԱՆ

Գրաքննվել է 2784 թ. Պատվեր 423
Տիրաժ 6000

«Հաստատում եմ»

Հայկ. Հրաձ. Դիվ. Բաղրամյանի Պետ՝ ԱԿՈՊՈՎ

29 Հոկտեմբերի 1929 թ.

I ՍՈՑԻԱԼԻՍՏԱԿԱՆ ՄՐՑԱԿՑՈՒԹՅՈՒՆ

Լսելով և քննարկելով սոցմրցակցության դրության և պայմանագրերի ստուգման մասին զեկուցումը, դիվիզիայի ռազմական կոմիսարների, քաղմասերի ղեկավարների և կուսբյուրոների պատասխանատու քարտուղարների խորհրդակցությունն արձանագրում է, որ. 1. Կուսակցության սոցմրցակցության լոզունգը դարձել է դիվիզիայի կարմիր բանակայինների լայն խավերի ու պետկազմի սեփականություն:

2. Լոզունգի մասսայականացման հետևանքով բարձրացել է կարմիր բանակային ակտիվության նոր աստիճան, որն ուղղված է դիվիզիայի զորամասերի մարտական կորովի հետագա բարձրացմանն ու ամրացմանը:

3. Զորամասերի կողմից ձեռք են բերված խոշոր հաջողություններ՝ այս տարի նրանց առաջադրված վարժական-մարտական իրնդիրների կատարման գործում:

4. Բարձրացել է զորամասերի քաղաքապատի ու պետկազմի աշխատանքի վորակն ու վորոշակիությունը:

5. Բարձրացել է զորամասերի դյուրաշարժությունը, նրանց մարտավարական վարժությունը:

6. Բարձրացել է հրաձգությունների տոկոսը, 20-25 տոկոսով, տեղ-տեղ և ավելի՝ համեմատած ուսուցման ձմրան շրջանի հետ:

7. Զգալիորեն բարելավվել են զորանոցի կուլտուր-կենցաղային պայմանները:

8. Բարձրացել է կարմիր բանակային հասարակայնության հետաքրքրությունը դեպի զորամասերի ռազմական շինարարության հարցերը:

Առանձին ընկերների հուսահատական տեսակետները՝ սոցմրցակցության լոզունգի և Կարմիր բանակի կադրակերպչական սկզբունքների անհամատեղելիության մասին, ժխտել է կյանքը. ընդհակառակը, խոշոր հաջողություններ մենք ունենք այնտեղ, որտեղ ամենից շատ ծավալված է սոցիալիստական մրցակցությունը կուսքաղաքարատի հաստատուն ղեկավարությամբ, և որտեղ այդ լոզունգն ընդունված է, որպես մասսաների վերելքի հզոր լծակ և աշխատանքի մեթոդ:

Վերոհիշյալ նվաճումների հետ միասին սոցմրցակցության լոզունգի կիրառման աս-

պարիզում կան նաև մի շարք խոշոր թեռուցիաններ, որոնցից հիմնականը հետևյալն են:

1. Տակավին բավականաչափ ծավալված չէ սոցիալիստական մրցակցությունը գործարանների կյանքի բոլոր բնագավառներում: Վոչ բոլոր մարտիկներն են գիտակցել լոզունգի բարձր սկզբունքային նշանակությունն ու քաղաքական իմաստը: Տեղ-տեղ պետկազմը սոցմրցակցության ուժեղացման համար վոչ միայն չի գլխավորել, չի կազմակերպել, և ուշադրություն չի տվել կարմիր բանակային մասսայի ակտիվությանը, այլ և հաճախ յետ է քաշվել, պատճառաբանելով նրանով, վոր այդ գործով պետք է զբաղվեն կուսակցությունն ու քաղապարատը: Տակավին ամեն տեղ չեն սոցմրցակցության լոզունգը դարձել կուսքաղապարատի ու պետկազմի առորյա պրակտիկ աշխատանքի մեթոդը: Սոցմրցակցությունը մի շարք դեպքերում կրել է կամպանիայի, և վոչ թե սիստեմատիկ աշխատանքի բնույթ: Պետք է ձգտել ու հասնել, վորպեսզի պետկազմը ճիշտ հասկանա սոցմրցակցության սկզբունքային նշանակությունը և ակտիվ մասնակցի սոցմրցակցության գործնական կիրառմանն ու ղեկավարությանը: Պետկազմի մասնակ-

ցությունը պետք է համարել վոչ բավական-նաչափ, վորի վրա պետք է ուշադրություն դարձնեն զորամասերի քաղաղարատն ու կուսակազմակերպությունը: Անհրաժեշտ է նույնպես լայն չափով գործադրել պետկազմի մեջ անհատական մրցականները:

2. Սոցմրցակցության լոզունգը տակավին իր պատշաճ տեղը չի գտել տնտեսապարատում, ռանմասում, շտաբներում, վորտեղ ամենից շատ նկատվում են բյուրոկրատիզմի, քաշքշուկի, անճկունության, գործի վատ դրվածքի և դեպի կարմիր բանակայինների կարիքներն ու պահանջները ցույց տված անուշադրության յերևույթներ: Սոցմրցակցության ծավալումն այդ ապարատներում թելադրում է կենսական անհրաժեշտությունը, վորի վրա ամենալուրջ ուշադրությունը պետք է դարձնեն զորամասերի կուսակազմակերպություններն ու քաղապարատները:

3. Պայմանագրերի խոշոր քանակը յեղել է նրանց ընդհանուր բնույթը. նրանց մեջ շեշտը դրված չի յեղել զորամասի շինարարության կարևորագույն հիմնական հարցերի վրա:

Պայմանագրերում քանակական բոլոր խնդիրներն ընդգրկելու ձգտումը ծածկել է

զորամասերի կյանքի ու շինարարության հիմնական հարցերը, վորի շնորհիվ մենք ունենք սոցմրցակցության մասին կուսակցության կարևորագույն լոզունգի վորոշ վերլուծում, նրա սկզբունքային նշանակության նանմացում, գործնական մոտեցում. իսկ այդ չի նպաստում մարտիկի աշխարհայացքի ընդարձակմանը՝ ավելի մեծ չափով համաձայնեցնելու համար իր զորամասի շինարարության մանր հարցերը յերկրում ծավալվող սոցիալիստական շինարարության հետ:

Պայմանագրերի առանձին կետերը.—

Բարձրացնել զորամասի մարտունակությունը, մարտավարական պատրաստությունը, հրաձգային գործը, կարգապահությունը, մարտիկի սոցիալիստիարակությունը վերացնել նացիոնալիզմը, շովինիզմը, ծխելը, հայհոյանքը և այլն, շնորհիվ իրենց անկոնկրետության և մանրացման չեն համապատասխանել այդ տեսակետից հիմնական նպատակադրմանը:

4. Կարգապահական գործնության բընագավառում յեղել են առանձին ծռվածքներ վորոնք արտահայտվել են առանձին հրամանատարների կողմից կարգապահական տուժերի գիտակցական կրճատումով, վոր այդ

հրամանատարները չեն խորացել սոցիալիզացիայի էությունի մեջ, և մյուս կողմից՝ բացատրվում է վախով, թե ժամանակին չեն կատարվի պայմանագրի բոլոր կետերը: Նման անպահանջկոտ վերաբերմունքը դեպի կարգապահության հարցերը միանգամայն հակառակ արդյունքներ են տալիս, վորոնք խեղաթյուրում են սոցիալիզացիայի իմաստը:

5. Սոցիալիզացիան անցկացնելու ընթացքում զորամասերի կուս-ԼԿՑԵՄ կազմակերպությունների և քաղաքարատի կողմից չի յեղել բավականաչափ հատատուն ղեկավարություն, նրանց կողմից ուղղություն չի տրված ստորաբաժանումներում տարվող գործնական աշխատանքին, կոնկրետ հարցերը չեն քննարկվել և նրանց առթիվ չեն տրվել ցուցումներ: Թույլ է յեղել վերահսկողության գործը: Պայմանագրեր կազմելու տեսակետից նկատվել է բյուրոկրատական վերաբերմունք, վորն արտահայտվել է նրանով, վոր վերից մատուցել են պայմանագրի պատրաստի նախագիծը, առանց հայտարարելու հարկ յեղած հարցերը վարից: Շնորհիվ դրան կարմիր բանակային մասան բավականաչափ ակտիվ մասնակցություն ցուցց չի տվել հարցերի

հայտարարման և դաշնագրերը կազմելու գործում: Սակավ չեն այնպիսի դեպքերը, երբ կարմիր բանակայիններն իմացել են սոսկ պայմանագրի գոյության մասին, առանց կոնկրետ կերպով իմանալու նրա բովանդակությունը: Սոցմրցակցության ծավալման սկզբնական շրջանում ԼԿԵՄ կազմակերպությունը տեղեկություններ և ցույց տրվել ծավալելու այն միայն իր գծով, առանց այդ գործին մասնակից դարձնելու կարմիր բանակային մնացած մասին, վորի շնորհիվ նա չի կարողացել իր յուրաքանչյուր անկուսակցական կարմիր բանակային մասսային: Միայն հետագայում նա կարողացել է գրավել իր պատշաճ տեղը սոցմրցակցության պրակտիկ կիրառման գործում:

6. Թեև սոցիալիստական մրցակցության լոզունգի կիրառման հետևանքով մենք ունենք նվաճումներ, բայց այդ նվաճումները ինչպես դրանց հետ միասին նաև գործնական աշխատանքում յեղած թերությունները կարմիր բանակային լայն մասսայի սեփականություն չեն դարձել, վորպեսզի խթան հանդիսանան սոցմրցակցության հետագա ծավալման համար: Արտադրության աշխատանքը, վորը կոչված է ամրացնելու այդ նվաճումները, միանգամայն աչքաթող

և արել այդ փաստերը: Բազմատիրածները ու իշխիչները բավականաչափ չեն լուսաբանել սոցիալիզացիայի ընթացքը և չեն ընդհանրացրել այդ տեսակետից յեղած փորձը: Նույնը կարելի յե ասել և «Կարմիր Զինվորի» մասին, վորը բավականաչափ ակտիվություն և համառություն չի ցուցահանել յեղած թերությունների հաղթահարման գործում: Սոցիալիզացիայի ընթացքին բավականաչափ ղեկավարություն չի յեղել նաև Բաղրաժնի կողմից: Վերոհիշյալ թերությունները վերացնելու և նրանց դեմ պայքարելու համար, անհրաժեշտ և ավելի ևս ծավալել սոցիալիզացիայունը, զորահավաքի յենթարկելով կարմիր բանակային հասարակայնության ուշադրությունը լոզունգի, վորպես յերկրի սոցիալիստական շինարարության և զորամասերի ռազմական շինարարության մեջ վերելքի և մասսաների մասնակցության հզոր լծակի, քաղաքական կարևորության շուրջը:

Այդ նպատակով լայն չափով պետք է ոգտագործել պայմանագրերի ստուգման անցկացվող կամպանիան, խստիվ ղեկավարվելով ՆԿԲԿՎ դիրեկտիվով: Կամպանիայի ընթացքում ամեն կերպ խուսափել զորահանդեսային (պարադի) ավելորդաբանությունը-

ներից, ճրճռան խոսքերից, մեծ ուշադրություն դարձնելով առորյա, կենդանի, պրակտիկ աշխատանքի հարցերի վրա: Բարձրացնել սոցմրցակցության լոզունգը դեպի հաջորդ ավելի բարձր աստիճանը, դարձնելով այն մեթոդ առորյա աշխատանքում:

Վերոհիշյալ թերությունները պետք է դրվեն զորամասերի կուսակազմակերպությունների ու քաղաքարատների աշխատանքի հիմքում:

II ԻՆՔՆԱՔՆՆԱԴԱՏՈՒԹՅՈՒՆՆ ՈՒ ՄԱՄՈՒԼԸ

Գնդերի կոմխարների և կուսբյուրոների պատասխանատու քարտուղարների խորհրդակցությունն արձանագրում է, որ ինքնաքննադատության ծավալման գործում դիվիզիայի զորամասերում կան որոշ նվաճումներ: Ինքնաքննադատությունը դառնում է առորյա գործնական աշխատանքի մեթոդ: Այդ նվաճումների մասին վկայում են կուսակցության շարքերի նորերս ավարտված զտումը, կուսակցական ու կոմսերիտական կազմակերպությունների վերընտրությունները, որոշ նվաճումներ զորամասերի մարտավարական հրաձգային պատրաստության բարձրացման ասպարեզում

ղում և մի շարք հարցերի լուսաբանումը դիվիզիական «Կարմիր Զինվոր» թերթում:

Դրա հետ միասին խորհրդակցությունը դանում է, որ ինքնաքննադատությունը ծավալված է վոչ բավարար չափով և չի դարձել հիմնական մեթոդ կուսակցության նոր խնդիրների համեմատ մեր ամբողջ աշխատանքի վերակառուցման գործում և բանակի կուսակցական — քաղաքական ղեկավարություն: Ինքնաքննադատության ծավալման գործում յեղած թերություններին պատկանում են հետևյալները.

1. Այն ժամանակ, յերբ կուսակցական կազմակերպությունների ուշադրությունը կենտրոնացած է կուսակցական—քաղաքական աշխատանքի և մարտավարական—հրաձգային պատրաստության հիմնական հարցերի վրա, տեղ—տեղ յեղել են դեպքեր, յերբ տարվել են յերկրորդական մանր հարցերով, ի վնաս կարևոր հարցերի:

Գլխավոր հարցերը յերբեմն չեն դրվում ցայտուն կերպով և չեն սրվում: Կուսակցական—քաղաքական ապարատը շատ անգամ չի կարողանում մոբիլիզացիայի յենթարկել մասսաների ակտիվությունը և ուղղել այն դեպի աշխատանքի կարևորագույն բնագավառներում յեղած թերությունների վերացմանը:

2. Տեղ-տեղ ժամանակին և բավարար չափով չեն հայտարերվում թերությունները ու հիվանդագին յերևույթները և ժամանակին չեն արձագանքում ու չեն վերացնում հայտարերած փաստերը (1-ին և մյուս գնդերի տնտեսապարատների զորման փաստեր մասնավորների հետ մթերումների գործում, վերանորոգման աշխատանքներում՝ դիվիզիայի համարյա բոլոր զորամասերում)։

3. Ինքնաքննադատությունը չի դարձել մեթոդ կուսակցական ղեկավարության բարելավման համար։

4. Խորհրդակցությունն արձանագրում և, վոր դիվիզիայի զորամասերում կան ինքնաքննադատության անուղղակի ճնշման փաստեր, վոր ծածկում են իբր բանակի յուրահատուկ պայմաններով, ինչպիսին և որինակ այն, թե իբր վերադաս պետին ընդհանրապես չի կարելի քննադատել։ Այդ մասին վկայում են Սապյորական վաշտի փաստերը, վորտեղ հրամատարն ու կոմիսարը վոխանակ ծավալելու ինքնաքննադատությունը, ընդհակառակն, արգելակ են հանդիսացել նրա կիրառմանը։

5. Պետկազմին պատկանող առանձին ղեկավարող ընկերների կազմից տեղի յեն ունե-

ցել ինքնաքննադատության ճնշման առանձին դեպքեր (քննադատողներին անվանելով դեմագոգներ «բուդատյորներ» և խառնակիչներ)։ այստեղից էլ ստորադաս անձանց և վորոշ դեպքերում շարքային կարմիր բանակայինների կողմից վախ և առաջացել վերադաս աշխատողների աշխատանքը քննադատելու նկատմամբ։ Խորհրդակցությունը դատապարտում է ինքնաքննադատության ճնշման փորձերն ու փաստերը, ինչպես նաև սպառնալիքները կարդապահական տույժերի, ատեստացիաների գծով խորհրդակցությունը վորակում է այդ փորձերը, վորպես ինքնաքննադատության բընագավառում կուսակցության գծի խեղաթյուրում։

6. Խորհրդակցությունը միևնույն ժամանակ դատապարտում է վորոշ ղեկավար ընկերների այն փորձերը, վորոնք ձգտում են «առանց խորություն դնելու անձնավորությունների մեջ» լողունգը վորակել վոչ թե վորպես սխալներն ուղղելու և պետական հեղինակությունը բարձրացնելու միջոց, այլ վորպես հեղինակությունը քցելու միջոց։ Ցեղել են և այլ ծայրահեղություններ հակառակ կողմից, յերբ ինքնաքննադատության անվան տակ աշխատել են վոչ թե

ուղնել ընկերությունը, վոչ թե ուղղել նրա սը-
խալները, այլ կամենալ են վարկաբեկել
նրան (հեծելագնդի և 2-րդ գնդի դեպքերը)։

7. Տակտիկին ամբողջ կարմիր բանակային
մասսան բավականաչափ խորապես չի յու-
րացրել բանակում ինքնաքննադատություն
անցկացնելու նյությունը, վերից ցույց տը-
ված ճնշման ու բյուրոկրատիկ վերաբեր-
մունքի առանձին փաստերը դեպի այն ա-
ռաջարկները, վոր արվում են Կարմիր բա-
նակայիններին կողմից մեր զորամասերի
մարտունակությունը բարձրացնելու հա-
մար, հաճախ արգելակ են հանդիսացել
կարմիր բանակային լայն մասսաների նա-
խաձեռնության ու ակտիվության՝ գործ-
նական աշխատանքում յեղած թերություն-
ների ու բացերի հայտաբերման գործում։
Կարմիր բանակային հասարակայնությունը
բավականաչափ մոբիլիզացիայի չի յենթարկված
զորամասերի կյանքի ու կենցաղի և մարտական
պատրաստության հարցերի լուծման և կիրառման ժամանակ։

8. Արձանագրելով մեր զորամասերի
կուս-քաղաքական աշխատանքի բնագավա-
ռում և հրաձգային-մարտավարական պատ-
րաստության մեջ ինքնաքննադատության
դավալման գործում ձեռք բերած նվաճում-

ները, խորհրդակցությունը նշում և ինքնաքննադատության թուլությունը զորամասերի տնտեսապարատներում, սանիտարական մասերում, դիվիզիայի վարչության հիմնարկներում (շտաբ, յերկրային վարչություն, դատախազություն, տրիբունալ), զինվորական հիվանդանոցում, Զակվոյենոյում, Գրոդմագում, և Կարմիր Բանակի Տանը: Խորհրդակցությունը խնդրում ե Քաղբաժնին ուշադրություն դարձնել և վճռական բեկում ստեղծել վերոհիշյալ հիմնարկներում ինքնաքննադատության ծավալման գործին:

9. Դիվիզիայի «Կարմիր Զինվոր» թերթն ապդարարել ե և ծավալել ինքնաքննադատությունը, բայց վոչ բավականաչափ: Հաճախ սրվել են մանր հարցերը, մուրացության տալով հիմնական խնդիրները: «Կարմիր Զինվորը» ամեն անգամ չե, վոր համառորեն պնդել և հայտաբերած թերություններին վերացումը: Այդ բնագավառում զինթղթակցային ցանցին ցուցց տված գեկավարությունը բավարար չի յեղել: Գնդային բաժանմունքները և ընդհանրապես գնդային ու վաշտային կարմիր բանակային մամուլն ինքնաքննադատության ծավալման հարցում վոչինչ չի արել՝ շնորհիվ կուսակ-

գական կազմակերպությունների ու «Կարմիր Խաչի» խմբագրության կողմից ցույց տված թույլ դիմադրության։ Կուսակցական ակտիվից դիմադրող ընկերները չեն կարդում «Կարմիր Խաչը» թերթը, որի հետևանքով ցույց չեն տալիս իրենց վերաբերմունքը դեպի «Կարմիր Խաչ» թերթի կողմից լուսաբանված թերությունները։

10. Խնդրական դատախազությունն ամեն անգամ չի պնդել վերացնելու այն թերությունները, որ լուսաբանել և «Կարմիր Խաչը» և հայտարարվել են գրամատուրում։

Վերոհիշյալ թերությունները վճռական վերացնելու համար, խորհրդակցությունն անհրաժեշտ և համարում նշել հետևյալը.

1. Գրամատների կուսակցական կազմակերպությունները ու քաղաքապետները պետք և վճռական բնկում առնեն մեր աշխատանքի ամբողջ սիստեմի վերակառուցման գործում համաձայն կուսակցության նոր խնդիրների և բանակային ռազմատրաստական շինարարության։

2. Շարունակելով համարձակ ու վճռական ծավալել ինքնաքննադատություն, գործնական այն մեթոդ առաջա աշխատանքի բոլոր բնագավառներում, մոբիլիզացիա-

A 8792

յի յինթարկելով կուսակցական ու կամընտրական կազմակերպութիւնների, պետական մի և միասնական կարգի բանակային հասարակութեան ակտիւութիւնը խնդրութեան վերաբերի հայտարարման և թերութիւնների վերացման գործում, և ստեղծել ինքնաքննադատութիւնը դարձնել մեր աշխատանքի կարևորագոյն ու հիմնական հարցերում յայտնած թերութիւնների հայտնաբերումը:

3. Անհրաժեշտ և վճռորոշ խոչընդոտ ինքնաքննադատութեան ծավալման գործում յայտնած ծավալների ստանձին կոնկրետ վերաբերի, վերացնելով այդ գործում կոնկրետ հանցավորների, ստանց ուշադրութեան դարձնելու անձնավորութեան վրա և այդ ուղղութեամբ գրատախտակի կուսակցական և կամընտրական կազմակերպութիւնների և կարգի բանակային յոլի մասնակցի: Կուսակցական կազմակերպութիւնների ու քարոզչարանների պետք է վերական բեկում ստեղծեն ինքնաքննադատութեան ծավալման գործում գրքամանի ստեղծագործաբանների ու ստեղծագործական մասնակցում, դիմադրելով վարչութեան հիմնարկներում:

4. «Կարմիր Զինվոր» թերթը և գրամա-

անում գնալուն ու վաճառելն մամուլը պետք և պատճառ ամբողջ կարմիր բանակային հասարակությունների ուշադրության և ակտիվության մոբիլիզացիայի կենտրոնը՝ մեր աշխատանքի բոլոր բնագավառներում ինքնաքննադատության բացունդի խեղաթյուրման փաստերի վճռական հայտաբերման և մերկացման գործում:

5. Այն բոլոր հարցերը, որ քննարկվել են գնդերի կոմիսարների և պատասխանատու քարտուղարների խորհրդակցության կարգով, ինչպես նաև մեր առաջ դրված խնդիրները կարող են հաջողությամբ և արդյունավետ կերպով իրացվել մեր առաջիկա աշխատանքներում միայն ինքնաքննադատության,— որպես մեր դիվիզիայի զրամատերի ստալինարարական կրակի բարձրացման գործում մեր աշխատանքի և մերկի վերակառուցման ենթակա չբնանում կուսակցության առաջադրած դիմաց ճիշտ կիրառման մեթոդի,— վճռական, համարձակ և անողոքաբար ծավալումով:

III ՔԱՂԱՔԱԿԱՆ ԿԱՄՊԱՆԻԱՆԵՐԻ ԸՆԹԱՑՔԻ ՄԱՍԻՆ

Ընդհանուր-քաղաքական կամպանիաների կազմակերպման և անցկացման առաջնա-

գում գլխիկայի զարգացման քայլերին՝ ուղեղային ու կուտակային թաղանթներն ունեն զարգացման նշաններ։

Վերջին նշանակում, խորհրդակցությունը նշում է՝ ընդհանուր առմամբ կամպանիաների ժամանակին անցկացնելը, կարգի բանակցիչ լայն մասսաների ակտիվության բարձրացնելը, կ. բանակցիչ լայն մասսաներին համախմբելը կուսակցության և խորհրդային իշխանության հերթական խնդիրների շուրջը և գյուղի միջոցով ունեցած կարգի բանակցիչների ազդեցության ուժեղացումը։

Վերջին տասնամյակում հաջող են տարված կամուրջի կազմակերպման և ինդուստրացման 3-րդ փուլության իրացման կամպանիաները (բաժնեգրության հասել և մոտ 80 հազար ռուբլու), ինչպես նաև կոլտնտեսությունների պատրաստության կամպանիան։

Խորհրդակցության թերությունը և համարում հետևյալը.

ա) Անցկացվող կամպանիաները ուշ-ուշ լեզվել են անբավարար, ընթացքի ապրացնում չեն իրացվել, տարված են մակերեսային ձևով և չեն կոնկրետացվել։

Կամպանիաների անցկացման փորձը ցույց տվեց, որ ամենից հաջող տարվում են մի-

պարզագույն կարգի հարցերի տեսքով քաղաքական կամպանիաները (աղյուսակ 1-ը, սնունդը 2-Ա. լեկցիաներում և այլն):

Վոչ բավարար, իսկ սեղ-սեղ թույլ են սնուցվում քաղաքական այն կամպանիաները, վորոնք կապված են սեռական հարցերի հետ. այդ հիմնականում բացատրվում է նրանով, վոր գեկավար ընկերները թույլ են ծանոթ այդ կամպանիաների կոնկրետ հարցերին:

բ) Ցերբեմն կամպանիաները անց են կացվում վոչ ժամանակին: Լինում են դեպքեր, երբ զորամասերը չեն հայտարարում նախաձեռնություն, այլ սպասում են ցուցումներ վերից (անընդհատ շարքի, զորակոչ, միհրամասարություն արտադրության մեջ):

գ) Բավարար շափով չեն ընդգրկվում կարմիր բանակային լայն խավերը և մոբիլիզացիայի չեն յենթարկվում նրանց հատուկտուկան կարծիքը:

դ) Կամպանիաների անցկացման պրոցեսում բավականաչափ ցայտուն չեն գրվում նպատակային խնդիրները մարտիկների կազմակերպական-քաղաքական զատորոշման բնագավառում: Կազմակերպությունների վարի ոգորվելը բավականաչափ ազդեց չեն գրի-

տակցում կամպանիաների նպատակադրումը։

Ե) Կամպանիաների հիմնական խնդիրները բավարար չափով չեն կապվում տեղական պայմանների հետ, թե ամբողջ Հայաստանի և թե մասնավորապես ավյալ գործարանի համալրման շրջանների կոնկրետ դրության, տնտեսության առանձին ճյուղերի վիճակի, կոոպերացիան տարածման հետ և այլն։ Հաճախ քաղաքական ուշադրությունից վրիպում են տեղական նշանակության կամպանիաները (Պանիրյուղկենտրոնի, այլևայլ ծառայան, բամբակագործների կոոպերացիաների մարմինների վերլուծությունները և այլն) և տեղական կամպանիաները չեն բարձրացվում սկզբունքորեն պատշաճ քաղաքական բարձրության վրա։

զ) Ակտիվները, ինտենսիվությունները, գրագրությունները ու մամուլը միջոցառման անբավարար չափով են արտացոլում իրենց ուշադրությունը կամպանիաների խնդիրները և իրենց բավականությամբ չեն նպաստում վերջինների իրականացմանը։

է) Բավականաչափ հաշվի չեն առնվում անցկացված կամպանիաների արդյունքները ու վերջը։

Ցնդելով այս բոլորից, խորհրդակցությունն անհրաժեշտ և դժնդակ.

1. Ոչնչացնել անցկացվող բարդական կոմպանիաների թույնն ու հիմնությունը: Զրկել ու հանել, փորձնական փոքր ազգերին ամենանվազ կերպով, ժամանակին հայտարարելն նախաձեռնությունն, առանց ապառելու. վերից ցուցամենի, առաջ քաշելն կարմիր բանակային մասայի խորքերը կուսակցություն կարևորագույն հիրթական խնդիրներն ու բարոնները և նրանց շարքը համարձակին կ. բանակային մասամբերին:

Կուսակցության ու բարդարարությունը չպետք և մոչ մի դեպքում թույլ տան, որ նահանջ կոմպանիայի սկզբունքային–բարդական նշանակություն:

2. Անցկացվող կոմպանիաների փորձը բարձրացնելու և ցանկալի արդյունքներ ստանալու համար անհրաժեշտ և խնամքով, ժամանակին ու լիովին նախապատրաստել բարդարարան ու կուսակցամակերպություն վերից մինչև վար՝ կոմպանիան անցկացնելու համար, և վար գլխավորն և, պետք և մեջտեղից ձեռք առնել բարձրացնելու համար նրանց փորձը և խորացնելու կոմպանիայի ընթացքի պրոցեսը: (Որինակ՝ ինքնատրամաման 3–րդ փոխառություն հրացան ձեռք բե-

ված տրդյունքները պետք է, ամրացնել, պետք է վերացնել պարտատոմսերի՝ տոմսատերերի կողմից վաճառումը և ուժեղացնել տոմսերը. կոլեկտիվ պահպանության հանձնելը և այլն):

3. Ուշադրություն դարձնել, վերակազմակերպության դրական դեր, նրա վերջնական նպատակների, իշխանության միջոցառումների ապահովման ու պրոպագանդը կապվի տեղական կոնկրետ պայմանների հետ և մասնավորապես ավելի զորամասի համալրման շրջանի տնտեսական ու քաղաքական խնդիրների և վիճակի հետ. դրա համար հարկավոր է, որ զորամասի աշխատողները մանրամասնորեն և բազմակողմանիորեն ուսումնասիրեն այն շրջանի կացությունը, վերտեղից գրգռիչ յեն յենթարկվել իրենց կարմիր քանակայինները:

Առանձնապես 3-րդ դասը պետք է հաշվի առնի այդ և ծավալի իր աշխատանքը նաև շրջանների մեջ:

Պետք է ձգտել ու հասնել, վերակազմի ղեկավարող աշխատողներն ուսումնասիրեն տեղական-քաղաքական հարցերի վերաբերյալ կոնկրետ նյութեր (Պանիրյուղկենտրոն, այգեգործական ու բամբակագործական կոոպերացիա, կոնտրակտացիա և այլն):

4. Կարմիր բանակային մասայի սոցիալիստական դաստիարակության սպասվում կան մեծագույն նվաճումներ։ Հետապատմամբ այդ բնապահպանում ունեցած արդյունքները խորացնելու, կոնկրետացնելու և ամրացնելու համար անհրաժեշտ և, մասնավորապես զորամասերի կուսակցական-քաղաքական աշխատանքներ վերցնելն այն կոլեկտիվներում չնչությունը, որ կապահովել են արձակուրդային կարմիր բանակայիններին դնելի չբնանում։

Շնչության խնդիրը պետք և լինի մի կողմից՝ աջակցություն ցույց տալ կոլեկտիվների ամրացմանը և մյուս կողմից՝ խորացնել կարմիր բանակային մասայի սոցիալիստական դաստիարակությունը և ուժեղացնել կոլեկտիվական սիրտպատանքը նրա մեջ։

5. Ընդհանուր-քաղաքական կամպանիաների անցկացման ամբողջ աշխատանքում գնդապետին ակտիվները, լենինկոմները, գրագրատները պետք և ցույց տան ամենաակտիվ մասնակցություն։ Անհրաժեշտ և, որպեսզի նրանք համապատասխան ձևով վերակազմեն իրենց ամբողջ աշխատանքը, դառնան ավելի ճկուն, որպեսզի կանոնավոր ստանան կարմիր բանակային մասայում այդ կամպանիաների բովանդակությունը։

6. Նշելով հասարակական կազմակերպու-

թյունների ու մամուլի թույլ մասնակցութիւն ընդհանուր-քաղաքական կամպանիաներում, անհրաժեշտ է նրանց աշխատանքը նուազեցնել միայնակների, մասնավորապես՝ անհրաժեշտ է ուժեղացնել գնդային բարձրաբերձների ու փաշայական իշխանների, ինչպես նաև դիմադրական «Կարմիր Զինուոր» թերթի մասնակցութիւնը բոլոր կամպանիաներում, որպէս համար պետք է հասնել գինեթողութեան աշխատանքի ուժեղացման միջոցներ կիրառութիւն ու հրահանգաւորման ուժեղացման:

7. Անհրաժեշտ է հատուկ ուշադրութիւն դարձնել պետերի կարգի և մասնավոր անկազմակերպութիւնների՝ անցկացնող բոլոր կամպանիաներին ակտիվ մասնակցելուն, որպէսզի նրանք ակտիվ մասնակցութիւն ցուցց ասն և պետական մասսաների ակտիվութիւնը:

8. Կարհրատարակչութիւնը նշում է, որ անհրաժեշտ է արագութեամբ կատարել անցկացվող կամպանիաների արդիւնքների ամփոփումն ու փարձի հաշվառումը, ինչպես նրանց ընթացքի պրոցեսում, այնպես էլ կամպանիաների ավարտից հետո, ներգրաւելով այդ աշխատանքին կարմիր բանակային լաւագոյն խաղերին, կամպանիաների նախաձեռ-

ներն ու բացերը գարձնելով ընդհանուրի սեփականություն։

9. Ինքնաքննություն ու ազատություն պետք է դառնան կոմպոզիտորները լավագույն ձևով անցկացնելու միջոց ու գործիք։

IV ԲԱՆԱՁԵՎ ՏՆՏԵՍԱԿԱՆ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ՄԱՍԻՆ

Լսելով Դիմիտրիայի գրամատների անտանելի աշխատանքի մասին ինֆորմացիան, խորհրդակցությունն արձանագրում է, որ՝

1. Նախընթաց շրջանում Դիմիտրիայի գրամատների նյութական ու տեսական դրությունն մեջ կա դրայի բարելավում և մարդիկ նկատելի տեսա-տպարատի աշխատանքում։

Պետքի կարգի կարգից նկատվում է դրայի բերում դեպի կարգի բանական մասների պահանջները ու կարիքները ցույց տված ավելի նրբազգաց և ուշադիր վերաբերմունքի տեսակետից։

2. Դրա հետ միասին խորհրդակցությունը նշում է, որ մեր տեսա-տպարատը միանգամայն անբավարար շափով է հար-

մարվել այն հարցերի լուծմանը, որոնք կապված են մեր կուսակցության դիրքորոշման և մեր տնտեսության սոցիալիստական վերակառուցման հետ, իսկ յերբեմն նկատվում և ուղղակի գաղափարական դժի ծրագիրը:

ա) Կենսամթերքի մթերումների, ինչպես նաև հին բաթերի վաճառքի բնագավառում հայտարարված են մանավորի հետ գործարքներ առանձին, յերկրորդ և հրետանական գնդերում. նույնը այս կամ այն չափով տեղի յի ունեցել և մյուս զորամասերում:

բ) Տնտես-ապարատը ստատիստիկ և բյուրոկրատական ազդակներով ու կազմակերպչական թերությունների (կենսամթերքը ժամանակին չմթերելը, կարմիր բանակայիններին ժամանակին ու լրիվ հասանելիքը չտալը, տեղ-տեղ չեն կանոնավորված կերակրի պատրաստելը, վառելանյութի, հագուստեղենի կարկատելը և. այլն):

գ) Տնտես-ապարատի բավականաչափ հիմնության բացակայությունը, հին տրադիցիաներով տարվող աշխատանքը, խանգարում են աշխատանքի նոր թռիչին անցնելուն:

դ) Տնտեսապարատն իր աշխատանքում

պետք չի հրաժարվել «աշխատանքի» տարրերից, որոնք հետևանքով քաղաքակիրթում և իրենց իսկական դրությունը (բանակի հրամանատարի ճամբարում ընդունելը, յերբոր դնում «բարակների» ապիտակացները, խոհանոցի, ինվենտարի կարգի բերելը և այլն: ինվենտարի կարգի բերելը և այլն:

և) Ծրագրային բացակայությունը տեսակ-տարատի աշխատանքում, տարբերության տարրերի վերակշռումը (միջոցների անհատական հարմար ծախսում, բյուջետային կարգապահության խախտում, ճամբարային շինարարության մեջ ծրագրային բացակայություն և այլն ուժեղացնում են յարմածությունն աշխատանքում:

ղ) Մեր տեսակետն տարրերը (մասնավանդ միջին պետական) իրենց վարչ մասում չեն համապատասխանում իրենց կոչման (չունեն բավականաչափ կվալիֆիկացիա, տակավին չեն յուրացրել նոր պայմանների աշխատանքի նոր ձևերն ու մեթոդները, ինչպես և թատրը): Թույլ և կուսակցական ու կոմյերիտական խարը: Պատշաճ ուշադրություն չի նվիրվում նրանց պատրաստության ու վերապատրաստմանը: Նույնը վերաբերում և նաև տեսակետը կրտսեր հրամիջադմին:

3. Իր անձկունությունն ու չհարմարվելը տնտես-տարարար ցույց տվեց մանրաբանները, քիչը գրամատների մատակարարման ու անման սխեմատիկ խոսքերը հակայական չափերի հասան: Բացի այն գրամանքից, որ բրիտ էին մանրաբանների գարարարարու աշխատանքներից (տերմարար հնարավորական աշխատանք, բնակչության տերմարար նախապարարություններ՝ նրանց կողմից գրամատների ընդարարչ դնարու գարարարարարության տեսակետից), ինչպես նաև ապերարիալ բրնուցքի գրամանքներից (հակարար ձգվածություններ), գլխավոր հանգամանքն բնկնում է գրամատների աշխատանքների թերությունների վրա:

ա) Տնտեսագարարարի անձկունությունն ու տնտեսագարարարի ու պետության բոլոր ոչնչանալում տնտեսվարության հարցերում բռվակոնոչների սարքերի բացակայություններ:

բ) Պետության կողմից գնի կարգավորման հարցերի կարգերը բռվակոնոչների հարարարության բացակայություններ:

գ) Պետության ու տնտեսագարարարի կողմից թերունքի վերանման հարցերին ցույց տված տերմարար ուշադրություններ:

դ) Տնտեսաշխատանքին ցույց տված կա-

ստեղծման վոչ բավարար պեկամարությունը, որի հետևանքով ստեղծված չեր հասարակական կարծիք մատակարարման և սնման հարցերի շուրջը:

4. Մեր գրամատների մթերումների հարցերը դեմ են առնում համապատասխան կոոպերատիվ կենտրոնների պրանցին և սնմերժում աշխատանքին («Հայլյուդկոոպ», «Հայկոոպ», «Ալյգինկոոպ», «Մասմթերք» և այլն): Նախընթաց աշխատանքը ցույց տվեց, որ կոոպերատիվ կենտրոնները չեն հարմարվել տեղական շուկան ընդլայնելուն, ժամանակին մթերքներ չեն հայթայթում գրամատներին և լրիվ չեն կատարում իրենց ստանձնած պարտականությունները, որի հետևանքով յեղել և պարմանապրների սմենակոպիս խախտում: Վերջին հանգամանքն ուժեղացրել և տնտեսապարտների լարվածությունը և հանդիսացել և այն գործոններից մեկը, որ տխրել են գրամատներին շուկա գալու գալու: Կոոպերատիվ կազմակերպությունները նաև միջոցառման առաջարկ են դեպի մթերքների կոնդիցիան (վորակը), վարով ծանր պրոցեսի մեջ են դնում գրամատներին:

5. Մեր գրամատների չինարարության (վերանորոգում ու կառուցում) հարցերը միջոցառման վրիպում են մեր կուսակցա-

կան կարգապահական գանձեր ու քարոզարարանների ուշադրության գանձեր: Այդ չինարարության գանձը դեկտեմբերյան անխնայական կարգը մարդկայնորեն ու բարեսիրաբար տակառն չունեցավ կարգի հետևանքով և դատապարտյալներն ոչ թե խեղդվեցան, մատնվելու հետևանքով: Արտաքինների անվան տակ ոստիկանները մատնվեցան: Վերանորոգվեցավ հանձնարարությունը և անդամագրությունը:

6. Ինչպես գրքի հաշվառման ու պահպանման ստորաբաժանումը մեր գրադարանների ձեռք բերած նվաճումներին, մենք մինչև այժմ նվաճում ենք յերբեմն ոչարդյունավետ թերությունները, որոնք արտահայտվում են նրանում, որ գրադարանները գրքանում են մի քանի արդիական գրքեր և ամենագրքեր, կան իրենց բաժանման, ինչպես նաև մատուցման պաշարները (գրամատուցանները) և գնները (ստրնանոցները, գնողների մասնը և այլն) կրճատումներ:

7. (Գաղտնի):

8. Գրադարանները հանձնարարվում են կարգի բանակցությունի ստորաբաժանման կյանքի ու կենդանության «մատեր» յերևան բերելու (որ բացատրվում և անհանգստանում բյուրոկրատական խեղդվելու և գնահատվելու վրա չբաժանվելու ուշադրությամբ):

մասը փոխադրելիս չեն տալիս լիովին նրանց հասանելիքը, անուշադրություն և ցույց տրվում դեպի հաղուստեղենի, վոտնամանի ճիշտ ինամումը և, ընդհանրապես, դեպի կարմիր բանակայինի կենցաղի հարցերը և այլն:

9. Վորոշ կուսակցական և մանավանդ անկուսակցական տնտեսավարների մեջ կա իդեոլոգիական ծուլածք և «գործամոլ» մոտեցում. «ինչո՞ւ չի կարելի կապվել կուլակի ու մասնավորի հետ. չե՞ վոր խորհրդային իշխանությունը կոդտագործի նրանց», կամ «ինչ եղ վոր լինի գնել եժան գնով»:

10. Խորհրդակցությունն արձանագրում է, վոր տնտեսապարատի դրության և աշխատանքի ասպարիզում յեղած խոշորագույն թերությունները բացատրվում են հիմնականում կուսակցական ղեկավարության թուլությամբ, ինչպես և նրանով, վոր մինչև այժմ կուսակցական կազմակերպությունները բավականաչափ լուրջ ուշադրություն չեն դարձրել աշխատանքն այդ բնագավառում վերակառուցելու վրա, վորի հետևանքով այդ ճակատը մոռացված է յեղել:

ա) Տնտեսական հարցերի դրումն ու քննարկումը հաճախ չեն կրել սկզբունքային

բնույթ և շոշափել են միայն նեղ գործնական հարցեր։

բ) Տնտեսապարատի աշխատանքի շուրջը ստեղծված չի յեղել բավականաչափ լայն հասարակական կարծիք։

գ) Պետկապմը հետաքրքրված չի յեղել տնտեսական հարցերով (տնտեսաշխատանքի վրա նայել են, որպես մի աշխատանքի, որը չի վերաբերում պետկապմին)։

դ) Տնտեսական հանձնաժողովի (հասարակական կազմակերպության) աշխատանքը վերակառուցված չի յեղել՝ մեր շինարարության ու մարտական պատրաստության այժմյան խնդիրները կյանքում կիրառելու հիմունքներով։

ե) Մշակված ու մասսայականացված չի յեղել տնտեսության նոր կանոնադրությունը թե՛ կուսակցական կազմակերպության և թե՛ կարմիր բանակային մասսայի մեջ։

զ) Միջոցներ ձեռք չեն առել ժամանակին ազդարարելու տնտեսապարատի աշխատանքում յեղած թերությունների վերացման մասին։

է) Տնտեսապարատի աշխատանքում չափազանց թույլ են իրագործվել ինքնաքննադատությունն ու սոցիալիստական մրցակցության մեթոդը։

ը) Տնտեսության ընդհանուր հարցերը թույլ են յուսաբանվել մամուլում։

11. Ինչպես Զակվոյենսկոյի աշխատանքում եղած նվաճումներին, խորհրդակցությունն արձանագրում է մի շարք կոպիտ թերություններ, որոնք խոչում են կուսակցության գլխավոր գծին ու հիմնական դիրեկտիվներին։

ա) Մթերումների ասպարիզում տեղի է ունեցել զորում մասնավորի հետ, որի հետևանքով մասնավոր շուկա է նետված 54 հազար ռուբլի։

բ) Բավականաչափ հաստատուն չէ գների իջեցման մասին կուսակցության գծի կիրառումը (վերադիր ծախքերն իջեցված են միայն 0,4 տոկոսով, բարձր են վերադիր ծախքերը կարմիր բանակային թեյարանում— 13 տոկոս)։ այդ բացատրվում է նրանով, որ ասպարատը բավականաչափ ռացիոնալացման չի ենթարկված, բավականաչափ չեն իջեցրված վարչական ծախքերը և չի բարձրացրված աշխատանքի արտադրողականությունը։

գ) Բավականաչափ խնամքով չեն ընտրված աշխատողները, թույլ է կուս-կոմյերիտական խավը և նրանց նկատմամբ բացակայում է կուսակցական-քաղաքական աշխատանքը։

դ) Բյուրոկրատիկ խեղաթյուրումներ և յերբեմն հանցավոր անփութություններ գեպի աշխատանքը (վատնում, կոպտություն գեպի կարմիր բանակայիններ, սահմանվածից բարձր գներով վաճառք, քսություն գեպի ավագ պետերը և այլն)։

ե) Ինքնաքննադատության բացակայություն (ընկ. Երմանի պատասխանը «Կարմիր Զինվոր»-ում լույս տեսած թղթակցությունների առթիվ), ինչպես նաև սոցիալիստական բացակայությունը ցույց են տալիս կուսղեկավարության և կուսապրելության թուլությունը Զակվոյենպոյում։

զ) Կոոպերատիվ հասարակայնության թուլությունը։

Ցեղնելով վերոհիշյալից խորհրդակցությունը որոշում է.

1. Վճռական միջոցներ ձեռք առնել ամենակարճ ժամանակաշրջանում վերակառուցել զորամասերի տնտեսապարատի աշխատանքը՝ համաձայն կուսակցության հիմնական խնդիրների։

2. Կրակն ուղղել տնտեսապարատի աշխատանքի դասակարգային խեղաթյուրման, ինչպես նաև տնտեսական մարմինների կողմից (վարոնց թվում և Զակվոյենպոն) տնտեսական հարցերի լուծմանը ցույց տված զործամոլ մոտեցման դեմ։

վճռական պայքար մղել՝ մասնավորի հետ յեղած տնտեսական կապերի դեմ։ Խորհրդակցությունը դտնում է, որ կոոպերատիվ կազմակերպությունների կողմից պայմանագրերի կնքելի չկատարման առանձին դեպքերը չեն կարող մասնավորի հետ մերձեցման ապարիզում արդարանալու փաստ ծառայել։

3. Ծրագրայնություն մտցնել տնտեսապարատի ամբողջ աշխատանքում, ինչպես նաև ուժեղացնել ճկունություն աշխատանքի բոլոր ոլորտներում։

4. Ուժեղ պայքար մղել տնտեսապարատի բյուրոկրատական խեղաթյուրումների և կազմակերպչական դեմ (աչքակապություն և այլն), վերջի հանելով այդ պայքարի շուրջը կարմիր բանակային ամբողջ հասարակայնությունը զորանոցում։

5. Տնտեսական կադրերի ուժեղացման համար հարկավոր է տնտեսապարատը համակել բավական չափով կուսակցական ու կոմերիտական խավով, ուշադրություն դարձնելով նրանց մեջ տարվող դաստիարակչական աշխատանքի վրա, ինչպես նաև մասնագիտական գիտելիքների ապարիզում նրանց պատրաստության և վերապատրաստման վրա։

6. Պահանջվում է ավելի մեծ ուշադրու-

թյուն նվիրել մնտեսապարատի՝ մանրաշրջանների պատրաստվելուն, վորպեսզի չկրկնվեն անցյալ տարվա թերությունները, ուժեղացնելով ուշադրությունը դեպի թիկունքի մշակման հարցերը, պետական նախաձեռնության բարձրացմանը դեպի մնտեսական հարցերը, ինչպես նաև զորամասերի կուսակցական-քաղաքական ապարատի ղեկավարության բարելավմանը։

7. Ընթացիկ տարվա միջոցառումների հաջող կիրառման համար անհրաժեշտ է կուսակցական կենտրոնական մարմինների առաջ հարց հարուցել՝ կոոպերատիվ կենտրոնական մարմինների կողմից զորամասերին ժամանակին և լիովին կենսամթերքներ հայթայթելու մասին։

8. Գույքերի հաշվառման ու պահպանման բնագավառում յեղած թերությունները, ինչպես նաև անուշադրությունը դեպի կենցաղի մանր յերևույթներն անհրաժեշտ է վերացնել՝ մնտեսապարատի ու պետական վրա դրած դրած առարյա ու սիստեմատիկ ազդեցության միջոցով։

9. Հատուկ ուշադրություն դարձնել զենքի ու մարտապաշարի խնամելու վրա։

10. Մեր զորամասերում շինարարությունը հաջող կերպով տանելու համար հարկավոր է ուժեղացնել մորակյալ տեխնիկական կադ-

ընթրով և հատուկ ուշադրություն դարձնել վերանորոգման վորակի բարելավման վրա։

11. Կուսակազմակերպությունների առաջ ծառացել և լուրջ խնդիր տնտեսապարատի աշխատանքի վերակառուցման, տնտեսական հարցերի շուրջը հասարակայնությունը վոտքի հանելու հիման վրա կուսակցական ղեկավարության ուժեղացման նկատմամբ։

ա) Իդեոլոգիական պայքար մղել տնտեսապարատի աշխատանքի դասակարգային բովանդակության սխալ ըմբռնման դեմ։

բ) Տնտեսական հարցերի քննարկումը պետք և կատարել մեր կուսակցության ընկերությունքային գծի իրացման անկյան տակ, կուվելով դեպի այդ հարցերը ցույց տված նեղ գործնական մոտեցման դեմ։

գ) Անհրաժեշտ և ինքնաքննադատություն ու սոցիալիստական մրցակցությունը դարձնել տնտեսապարատի գործնական առորյա աշխատանքի մեթոդ։

դ) Ուժեղացնել պետերի կազմի աշխատությունն ու ոգնությունը զորամասի տնտեսական ամբողջ աշխատանքում։

ե) Վերակառուցել տնտեսհանձնաժողովի աշխատանքը և դարձնել այն՝ տնտեսական թերությունների դեմ հասարակայնության ազդեցության գլխավոր միջոցներից մեկը։

զ) Թե՛ կուսակցական կազմակերպության

և թե՛ անկուսակցական մասսայի մեջ մշակել տնտեսության նոր կանոնադրությունը:

ե) Ուժեղացնել տնտեսական աշխատանքի լուսաբանումը մեր մամուլում:

12. Զակվոյենպոյի աշխատանքի բարելավման բնագավառում խորհրդակցությունն առաջարկում և հետևյալ միջոցառումները.

ա) Անհրաժեշտ և գնումներն ու մթերումները կատարել կոոպերատիվ ու պետական մարմինների միջոցով, դուրս չտալով մասնավոր շուկա և կազմակերպչական տարբեր էքսպեդիցիաների միջոցով շուկայի մեջ:

բ) Հատատապես կիրառել գների իջեցման նկատմամբ կուսակցության դիծը, մասնավանդ կարմիր բանակայիններին գործածության իրերի և վաճառք խանութներում Զակվոյենպոյի անդամների համար ապրանքների նկատմամբ:

գ) Հատուկ ուշադրություն դարձնել ապարատի ռացիոնալացման և աշխատանքի արտադրողականության բարձրացման վրա (վարչական ծախսերի իջեցում, անընդհատ շտաբային անցնել և այլն):

դ) Ուժեղացնել կուսակցական խավը, առաջ քաշելով դրամատերից արձակված տնտեսաշխատողներին և ուշադրություն դարձնելով Զակվոյենպոյի աշխատողների

հետ տարվող դասախոսական աշխատանքի վրա։

ե) Ուժեղացնել կուսակցականությունը, դարձնելով ինքնաքննադատությունն ու սոցիալիստական մրցակցությունը գործնական աշխատանքի մեթոդ և այդ աշխատանքին ներգրավելով հասարակայնությունը։

զ) Մյուս բաժանմունքների հիման վրա անհրաժեշտ գտնել Զակվոյենպոյի կողմից զորամասերին բանջարեղեն հայթայթելը, վորի համար զորամասերը պետք է Զակվոյենպոյին վաղորոք տան պահանջագրեր։

V ԲԱՆԱՁԵՎ

1907 թ-վի ծնված կոնտինգենտի զորակոչի առթիվ

1. Մեր յերկրի սոցիալիստական վերակառուցման հաջողությունների, հնգամյա պլանի հաջող կատարման, գյուղատնտեսության կոլեկտիվացման բուռն աճման, մեր յերկրի հաջող ինդուստրացման, ԽՍՀՄ անսասան ու հաստատ խաղաղ քաղաքականության, մեր կուսակցության վորոշումների և Խորհրդային Իշխանության միջոցառումների շնորհիվ քաղաքի պրոլետարական մասսաների ու գյուղի աշխատավորական մասսանե-

րի համախմբման և այդ մասսաների ակտիվացման ֆոնի վրա 1907 թվի ծնված զորակոչային կոնտինգենտը ԲԳԿԲ շարքերն և գալիս ընդհանուր առմամբ առողջ քաղաքական տրամադրությամբ, դասակարգային գիտակցությամբ, բարձրացրած քաղաքական ակտիվությամբ։

2. Համալրման ընդունելության նկատմամբ կուսակցական–քաղաքական ապարատի պատրաստության հիմնական խնդիրը պետք և լինի վերակառուցել ամբողջ աշխատանքը համաձայն նոր խնդիրների, նպատակադրում ունենալով նորեկների քաղաքական ակտիվությունը վերափակել մարտական պատրաստության խնդիրների հետ։ Պետք և միջոցներ ձեռք առնել, վորպեսզի խորացվի կուսակցական վորոշումների ծանոթությունը զորակոչի առաջին իսկ օրից ուղղվի դեպի կուսակցության գլխավոր գծի յուրացումը։

3. Նախապատրաստության ամբողջ սիստեմում անհրաժեշտ և հաշվի առնել անցյալ տարվա համալրման ընդունելության փորձը։ Անցյալ տարի տեղի ունեցած թերությունների ամբողջ հանրագումարից խորհրդակցությունը հատուկ ուշադրություն և դարձնում հետևյալի վրա։

ա) Կոմունիստներն ու կոմյերիտականները մեկուսացանում չեին համախմբված, բա-

վանանաշանի ներդրավված չեյին մեկուսարանում բացասական տրամադրությունների դեմ պայքարին:

բ) Ցայտուն չեր մեկուսարանում տարվող քաղաքխատանքի նպատակաձգտումը, վորպես կարմիր բանակայինների ակտիվությունը մարտական խնդիրների վերաբերյալ մի եռապ և այլն:

գ) Հաշվի չեր առված ազգային փոքրամասնությունների առկայությունը, վորի հետևանքով տեղի յեն ունեցել կոպիտ անտագոնիզմի փաստեր հայ և քուրդ կարմիր բանակայինների միջև:

դ.) Անցյալ տարի բացասական տրամադրություններից ամենաքնորոշը յեղել են հակամիջակային, տրոցկիստական և հակակոլտնտեսական տրամադրությունները, վորոնց հաղթահարման նկատմամբ քաղապարատը տեղ-տեղ յետ է մնացել:

Այս բոլոր մոմենտները պետք է դրվեն նորեկների ընդունելության նախապատրաստական աշխատանքի հիմքում:

4. Դիվիզիայի զորամասերը համեմատաբար զգալի քանակով կամավորներ գալուստիվ կուսակցական կազմակերպությունները պետք է այդ յերևույթի քաղաքական հակայական նշանակության բացատրության

հետ միասին ամեն կերպ կուվեն նորեկների այդ մասի՝ գործանոցում իրենց համար արտոնյալ դրություն ստեղծելու տենդենցների դեմ։

Բացատրական աշխատանքի նպատակադրումը պետք և լինի հասկացնել կամավորներին, վոր վոչ մի տարբերություն չկա նրանց և մնացած կարմիր բանակայիններին միջև։

5. Այս տարի դիվիզիայի գործամասերն են դալիս դդալի քանակով 3-րդ կարգի արտոնություն ունեցողներ։ Այդ առթիվ կուսակցական կազմակերպությունները ու քաղաքապարատը պետք և ժամանակին ապահովեն «արտոնություններին» տրամադրություններին ցույց տրվող դիմադրությունը, վորի համար բոլոր աշխատողները և մանավանդ մեկուսարանում այդ աշխատանքը տանելու համար նշանակված աշխատողները պետք և խնամքով ուսումնասիրեն զինվորական պարտադիր ծառայության օրենքը։

Այդ առպարիզում գործամասերն իրենց առաջա աշխատանքը պետք և համաձայնեցնեն տեղական ռազմական վարչության մարմինների հետ։

6. Համալրման ընդունելության գործին պետք և ակտիվ ներգրավել բանվորական ու չեֆական կազմակերպություններին, ինչպես

ունենալով բանվորների մասսայական մասնակցությունը:

7. Համալրման մեջ տարվող ամբողջ աշխատանքը պետք է ընթանա ծրագրային ձևով, վորի համար անհրաժեշտ է ջոկել դպրոցական-արտադպրոցական աշխատողների վորոշ կադր:

Քաղաքական սպասարկումը պետք է վերակառուցել համաձայն կուսակցական վորոշումների և կուսակցական ընթացիկ լոզունգների:

Նորեկների գալով և քաղաքական-դաստիարակչական աշխատանքի ծավալումով անհրաժեշտ է լայն չափով իրացնել ինդուստրացման 3-րդ փոխառությունը:

8. Նորեկների կուսակցական ու ԼԿԵՄ ճիշտ ու սիստեմատիկ աշխատանքի համար անհրաժեշտ է նորեկների ընդունելության առաջին իսկ որերից մանրամասնորեն մասսայականացնել բանակի կուս և ԼԿԵՄ կազմակերպությունների կանոնադրությունը:

9. Զորամասերի կուս-քաղապարատները անհապաղ պետք է կազմեն համալրման ընդունելության հաստատուն աշխատանքային պլաններ, խստիվ սահմանագծելով զորամասերի մեկուսարանների թե՛ քաղաքական և թե սանիտարական ու տնտեսական ապա-

հոլման բոլոր միջոցառումները։ Հաստատուն աշխատանքային պլաններն ավարտել մինչև 1929 թվի հոկտեմբերի 20-ը։

10. Անհրաժեշտ և քաղաքական ապահովումն ու տնտեսական միջոցառումները (սանիտարական դրությունը, լենանկյունները կահավորելը, կաղրեր ջոկել ու նրանց հրահանգավորել, աշխատանքային պլաններ կազմելը, տեղեկատու նյութեր, գրականություն, պլակատներ հայթայթելը և այլն) ավարտել մինչև ս. թ. նոյեմբերի 1-ը, պատրաստելով կուս. ԼԿՑԵՄ և հատուկ կազմակերպություններին, ինչպես նաև ակտիվիստներին ու կարմիր բանակայիններին՝ համալրման հետ ակտիվ աշխատանքի ներգրավելու համար։

ԳԱԱ Հիմնարար Գիտ. Գրադ.
FL0045782