

9343

31115

12-81

արմեր բոլոր յերկրմերի, միացեմ.

ՌՈՒՐԵՆ

ՊԱԳՎԻ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ
===== ԽՆԴԻՐՆԵՐԸ
ԶԱՎԹԻ ՅԵՎ ԳԱՐՆԱՆԱՑԱՆԻ
ՀԱՍՏԱՐ ՍՂՎՈՂ ՊԱՅՔԱՐՈՒՄ

ԿՈՒՍՆՐԱՏ—ԱԶԵՐՆԵՐԸ
ԲԱԳՈՒ—1983

ՅՈՒՆԻՍԵՖ

1 DEC 2009 2 5 SEP 2006

7-81

Պրոպագանդայի բաժնի ղեկավարի մեղքով

329115/42-941

ԿԵՆՏՐՈՆԻ ՈՍԿԵՆՏՐԱԿԱԿԱՆ ԲՈՒԹՅԱՆ
 ԻՆՎ. № 61 / 1

ԲՈՒՎՈՒՄ ԿԱԶՄԱՆՈՒՄ ԳՈՐԾԻՄԱՆ
 ԽՆԴԻՐՆԵՐԸ
 ՆՈՂԹԻ ՅՅՎ ԳՈՐՆԱՆՍՏՆԻ
 ՀՈՐԾԻ ԻՂՎՈՂ ՊԱՅ-ԲԱՐՈՒԹ

ԶԵԿՈՒՅՈՒՄ ԱԿԿՈՍՎՈՒՄԻ (Բ) ԲԱԿԿՈՍԻ
 ՊԼԵՆԱՐԻՍՈՒՄ 1983 թՎԻ ՄԱՐՏԻ 9-ԻՆ

ԿԵՆՏՐՈՆԻ ՈՍԿԵՆՏՐԱԿԱԿԱՆ ԲՈՒԹՅԱՆ
 ԻՆՎ. № 61 / 1

ԿՈՒՍՏԱՆՍ-ԱՐԵՎԻԿԱ
 ԲԱԳՈՒ-1026

9343

24 JUL 2013

Հայերենը խմբագրեց Գ. ԱՆՑՆԼԵԳՅԱՆ
Տեխնիկական խմբագիր Կ. ԹԱՌԼԱՆՅԱՆ



Հանձնված է արտադրության 15 մարտի 1932 թ
Պատրաստված է տպագրության 19 մարտի
Տպագրական բեթերի բիլը 2%
Տպագրական հշանների բիլը 11 0.000

42895-63

Ино. III Интернационал Армянская Федерация РСФСР Союз. 72. 30
ратовде-Ефилева п. 28 37. 1922 1922 СФ. 30
Секция № 322. Тираж 2000

1. 1933 ԹՎԻ ԳԼԱՆԻ ՀԱՄԱՐ ՄՂԱԾ ԴԱՅՖԱՐԻ ՍԽԱԼՆԵՐԻ ՅԵՎ ԹԵՐՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ՄԱՍԻՆ

Ընկերներ, յեթե հետադարձ հայացք ձգենք սոցիալիստական շինարարության համար մղվող պայքարի անցած ուղու վրա, կտեսնենք, վոր հարգի կազմակերպությունը, հարգի պրոլետարները ունեն ահապին հաջողություններ, մեծ նվաճումներ և, առաջին հերթին, նավթի հնգամյա պլանը 2 1/2 անգամ ավարտելը: Սակայն, ընկերներ, պետք է, արդյոք, վոր մենք այսօր գաղձյալ մի անդամ ևս մեր նվաճումների հանրապետարը տանք, այսօր, յերբ մեր աշխատանքում ունենք մեծ քանակությունը չուրջ թերություններ: Մեր նվաճումները մեռք են քերված, վոր վոր աղ մեղեից չի յտի:

Մեր յնդիրը կարանում է նրանում, վորպես ղի մարիլլոպացիայի յենթարկենք քանդորների, ինժեներների, տեխնիկների ուշադրությունը, ամբողջ նավթային քանակի ուշադրությունն ահա թերությունների վրա, վորոնք չուրջ վնաս

են հասցնում ժողովրդական անտեսութեանը և յեթե կուզեք, այնպիսի առաջափոր պրոբլեմաբան կան կազմակերպութեան պրեստիժին, վորպիսին հանդիսանում է մեր կուսակցութեան մեջ Բագժի կազմակերպութեանը: Պատմութեանը թիչ լիաստեք չգիտե, յերբ առաջընթացներն սկսում են հետ մնալ, իսկ յերբեմն ել լիաշատակ կերպով հետ մնալ, յեթե նրանք չեն ամրացնում դիրքերը, յեթե նրանք չեն վերակառուցվում ժամանակին՝ նոր փնդիրներ չառձագն: Արդպիսի և պատահել նաև մեզ հետ, զնկերներ:

Ինչպես և յեղել, վոր նախքի հնգամյակը 2 1/2 տարում կատարող Բագժի կազմակերպութեանը, վոր առաջին հնգամյակի համար մարտնչողների առաջափոր շարքումն է յեղել, իսկ ստուակ կերպով հանձնել և իր սիրքերը 32 թ.: Ինչպես և պատահել, վոր հենց 1932 թվին, յերբ յերկիրը ժողովրդական անտեսութեան հրաշարական անձան հիման վրա՝ պահանջում էր ավելի շատ նախքի, յենդին և բոլոր նախնաբեքերը, հենց այդ — 1932 թվին Աղբրեկանի նախնաբեքութեանը յերկրին պսակս է տվել 3,319,000 տոնն նախքի: Դա մեծ պսակ է, զնկերներ, և այդպիսի սխալների համար դուրս չեն շոյում: Սխալն ուղղելու համար պետք է հասկանալ այդ սխալի ելութեանը:

Վորտե՞ղ է 1932 թվի նախնաբեքի պլանի չըկատարման արձագանք: Այդ հարցին պիտի պատասխանել, վորպեսզի արագայում այդ սխալն ուղ-

ղենք: Եթե հաջվենք, թե իր ժամանակին այստեղ վորքան բանաձև և դրվել, վորքան յերդումներ արվել պլանը կատարելու համար պատաստ լինելու մասին, վորքան ճառեր արտասանվել, վախենում եմ, վոր այդ քանակութեանն ուղղակի հարաբերական լինի նախքի չկատարված պլանի քանակին: Հարցնի ն, վոր կուսակցութեանն ու նրա կենտկոմը աշխատանքի մասին դատում են վոչ թե դրված բանաձևերի և արտասանած ճառերի ու յերդումների քանակով, այլ վրնկրեմ գործով: Կազմակերպութեանների և, առաջին հերթին, կազմակերպութեանների ղեկավարութեան մարտունակութեանը դնահատվում է կախված այն բանից, թե գործնակա նում ինչպես և կիրառվում է ԿԵԿԱՍԵ-ի (Բ) կենտկոմի գործնական քաղաքականութեանը: Ենվ վորքան ել մենք յերդվելու լինենք կուսակցութեան հիմնական գծի հավատարիմ լինելու մեջ, այդ հավատարմութեան ցուցանիչը հանդիսանում է նախքի, բամբակի, կոլտոգների ամրապնդման համար մղած պայքարը, ցուցանիչը հանդիսանում է այդ պայքարի արդյունքները: Են կարծում եմ, վոր մենք ուղիղ ենք վարվել, յերբ վերլուծելով անցյալի սխալների կազմակերպութեանը կողմնորոշել ենք վոչ թե պերմանենտ դատարկախոսութեանն ուղղութեամբ (յիսկ այդպես ցանկացողներ մեզ մոտ թիչ չեն յեղել), այլ դեպի կոնկրետ գործի, ամեն մի նախնաբեքի և բուրգի համար մղվող պայքարին անհապաղ լքծ

վելը: Մենք մի որ անդամ կազմակերպութեանը չենք զբաղեցրել ընդհանուր խոսքերով նոր, կամ ինչպես այստեղ ընդունված է ասել նորացրված ղեկավարութեան մասին, մենք ցույց ենք տվել, վոր սխալներն ուղղելու ճանապարհը խոսակցութեաններն ու ղեկավարացիակաները չեն, այլ փոխառ, ամենորյա պայքարը, ամեն մի տոնն նախկին համար, հորատորութեան ամեն մի մետրի համար: Յնս կարծում եմ, վոր ընդհանուր կարծիքն արտահայտած կրիներն այն մասին, թե արդեն չրկա նոր կամ նորացված ղեկավարութեան, թե մենք արդեն բավականին հին ղեկավարութեանն ենք, վորպեսզի պատասխանատու լինենք նախկին, բարձրակի, զարնանացանի համար, սրտասխանատու լինենք ըստ ելութեան, առանց վորեկ վերազրույթներ անելու անցյալի նկատմամբ:

Վոչ թե դատարկախոսութեան, այլ սեւազիր գործառնականութեան աշխատանքում — ահա թե ինչ է պահանջվում ղեկավարութեանից այսօր:

Վորո՞նք են 1932 թվի արևնի չկատարման պատճառները:

Այստեղ քիչ չեն յետել տապալման որչեիտիվ պատճառը որչեիտիվ պայմաններում մնառնել ցանկացողները, հանցանքն իրենցից վերցնելու և Մոսկվայի ուսերին դնելու համար, իբր թե զրլ փափոր պատճառը — դա Ադնեյիվի վատ մատակարարումն է: Այդ արտադրութեանները յեղել են վոչ միայն տնտեսավարների մի մասում, այլ և

կուտակցական ղեկավար շրջաններում և առանձնապես ցայտուն կերպով Ստալինյան ուսչկոմի հին ղեկավարութեանում: Ընդ շտ և, արդյոք, դա, բնկերներ:

Դա վոչ միայն ճիշտ չէ, դա տխրիկ ուղորտունիքն է, վորը նպաստել է Ադնեյիվի տնտեսութեանում արժատացնել սանձարձակութեանը, թախիթիվածութեանը, անիութեանը: Պատահական չէ, վոր Բազվի կազմակերպութեանը միտական հակահարված է տվել այդ ուղորտունիքին: Այդ տեսակետը ցանուս էր դեմոքրիտիզացիոն արամադրութեաններ, իսկ այդ բանն արտահայտող մարդիկ արտացոլել են ամենահետամնաց տարրերի, դատարկապորտների, պրոգրեսչեիկների, լողրերի արամադրութեանները: Ահա թե ինչու Ադրկոմկուսի (Բ) Բազվի Կոմիտեն միտականորեն հարվածել է Ստալինյան ուսչոմի հին կուտակեկավարութեանը: Ուղիղ է վարվել, արդյոք, Բազկոմն, ընկերներ: Մի՞թե, Բազկոմի վորոշման ուղիղ ընելու լավագույն սպացույցը չէ այն հանդամանքը, վոր մի վորեկ 20—30 որում յերբ Ստալինյան ուսչոմի ղեկավարութեանը գլխավորել է Ստալինյան ուսչոմի բուլեվիկների, պրոլետարների, ինժեներների, տխրակների յեռանդը, ենտուգիազմը և մարտական աշխատանքը. — Ստալինյան ուսչոմն այսօր նախկին համար մոլորող պայքարում Բազվի կազմակերպութեան ասաջրնից ուսչոմն է դարձել: Ի՞նչ է փոխվել 20—30 որում այն նոյութական տեսութ-

ների տեսակետից, վոր ուներ Ստալինյան ուսյո-
նը: Միանգամայն վոչինչ: Փոխվել և միայն այն,
վոր մենք վճռականորեն հարվածել ենք ոպոր-
տունիզմը, թափթփածուլթունը, սանձարձակու-
թյունը, հարվածել ենք դեմոքրիլիտացիոն տրա-
մադրությունները, փոխվել և միայն այն, վոր
Ստալինյան ուսյոնում բոլշևիկյան պայքար եմք
կազմակերպել ամեն մի տունն նավթի համար:

Ընկերներ, դեռևս 1932 թվին յեղե՞լ են, ար-
դյոք, ազգանշաններ նախթի պրանի համար մըլ
վող պայքարի անգարեհաջողության մասին: Յե-
ղել են. յես ի նկատի ունեմ ընկ. Սերգո Որջոնի
կիճեի նամակը՝ ուղղված Բազվի Կոմիտեին:
Յես սխալ եմ համարում, վոր այդ նամակն ինչ
պես հարկն է չի հասցրվել Բազվի կազմակերպու-
թյանը: Յես այստեղ կկարդամ այդ նամակը:

Բազվի Կոմիտեին, պատենեմ Ադրկումկուտի
(ս) Կենտկումին

ԹԱՆԿԱԳԻՆ ԸՆԿԵՐՆԵՐ.

Նավթահանության գործը ձեզմում վատ է
գնում. մայիս-հունիսին ցածր է անցյալ տար
վանից, իսկ դա արդեն միանգամայն բանի նը-
ման չէ: Դուք բոլոր պայմաններն ունեք նավ-
թահանության և նրա մշակման ծրագիրը կա-
տարելու համար: 1932 թ. արտադրական ծրա-
գիրը համարյա անցյալ տարվա չափ է: Նավթ
կա ձեզ մոտ վորքան ուզեք, տեխնիկայես շատ

ավելի լավ էք գիևված, քան թե անցյալ տարի
ները: Մի բան, վոր պակասում է ձեզ,—դա
նախկին յեռանդն է, նախկին պատրաստակա-
մությունը՝ կովելու նավթի արտադրական ծը-
րագրի կատարման համար:

Տնտեսական ղեկավարությունը (ընկ. Բարի
նովը) ձեզ մոտ իրեն վատահ չի գգում և գոր-
ծում է անվտանգ կերպով: Ընկ. Բարինովը
գանգատվում է, վոր Բազվի կազմակերպու-
թյունը նրան չի աջակցում և վոր դիսցիպլի-
նան տնտեսավարների մեջ ընկել է, իսկ դա
ամենավտանգավոր յերևույթն է: Ինչ էլ վոր
լինի պետք է մոտ ժամանակներս, մոտ որերս
ու շարքներս ուղղել գործը, բարձրացնել
նավթահանությունը և նրա մշակումը, այլա-
պես ծրագիրը կլիստովի, իսկ դա յայտարա-
կություն է բազվեցիների համար:

Պետք է հիշել, վոր ավելի ու ավելի անոպ
մեր ժողովրդական տնտեսությունը, կոլխոգա-
յին դաշտերում տրակտորների ու ավտոմոբիլ-
ների շարունակ անոպ թիվը նավթայիններից
պահանջում են ավելի ու ավելի մեծացնել նավ-
թահանությունը: Ադրբեջանը կորիդային
Միության ամենահարուստ նավթային ուսյունն
է: Նա յերկրին պետք է տա ձեզինց պահանջ-
վող նավթի քանակությունը:

Պետք է անհապաղ դաշարեցնել Ազնեվթի
տնտեսական ղեկավարության «տատանումը»,
պետք է վնասակարենն աջակցել ընկ. Բարինե-

վին, պետք է ըստ ամենայնի ոգնել նրան վե-
րականգնելու բոլշևիկյան դիսցիպլինան նախ-
քային տնտեսության մեջ: Պետք է պահանջել
ընկ. Բարխնովից և բոլոր տնտեսավարներից
անգայման և առանց առարկություն կատարե-
լու 1932 թվի արտադրական ծրագիրը և հորս
վարույթյան պլանը: Պետք է ընկ. Բարխնովին
ենեց այժմ, անհապաղ մտցնել Բագլովի բյու-
րոյի մեջ և դրանով վերջ դնել ընկ. Բարխնովի
Բագլից հեռանալու մասին յեղած խոսակցու-
թյուններին:

Հուսանք, վոր բագվեցիները չեն հուսախարի
յերկրին և կկատարեն իրենց պարտքը նրա հան
դեպ՝ այս տարի տալով 15.5 միլիոն տոնն
նավթ:

Վողջույն՝ Ս. ՈՐԶՈՆԻԿԻԾԵ

Ինչպես տեսնում եք, ընկերներ, այդ նամա
կում ընկ. Որջոնիկիձեն խոսել է այն վճռական
թերության, վճռական սխալի մասին, վոր յեր-
կար ժամանակ տեղի է ունեցել Բագլովում:

Այդ նամակի վրա մեր կուսակցության առաջ
նորդը մակադրել է —

«Լիովին համաձայն եմ, չեմ կասկածում,
վոր ընկ. բագվեցիները կկատարեն իրենց
պարտքը հարկիրային Միություն բանվոր դա-
սակարգի հանդեպ»:

Դժբախտաբար, բագվեցիները չեն կատարել
իրենց պարտքը յերկրի հանդեպ, իսկ այդ հան-
դամանքը պետք է ստիպի ամեն մի բոլշևիկի

և ջորեն խորհել և թեկը քշտելով ձեռնարկի յե
աստղադին, բոլշևիկյան պայքարի՝ նախքի հա-
մար:

Ուրեմն, անդժվածքի առաջին պատճառը կա-
յանում է նրանում, վոր միանձնավարությունը
խախտվել է, տնտեսական կազմերի միջև դիս-
ցիպլինան ընկել է և վոր ստանձնագետ միաս-
կար է, տնտեսական շրջանները ներդրավել են
այն կոմբինացիոն «բազաբուստության» շրջադի
մեջ, վոր ուղղված է յեղել Ադնեվիթի ղեկավարու-
թյան դեմ: Իսկ ի՞նչ է նշանակում խախտել մի-
անձնավարությունը տնտեսության մեջ: Չե՞ վոր
միանձնավարությունը միայն հրաման չէ, դա կա
ոսակարելու սխալում է, և բախտան է միայն
խախտել այդ սխալները, կործանաբար յերևույթ
ները տնտեսության մեջ յերևան կզան անհա-
պաղ: Խախտել միանձնավարությունը — դա նը-
շանակում է քայքայել դիսցիպլինան և նպաստել
աշխատանքի անպատասխանատվությանը: Յերբ
կուսակցական կենտրոնը «տնտեսում է» տնտե-
սական վրագմակիբայության ղեկավարին, մի՞թե
այդ ղեկավարը կարո՞ղ է մտահոլությանը և հաս
տատայես աշխատել: Ադնեվիթի լայնագուն գոր-
ծիչներին մեկը — ընկ. Պետրոսեն ինձ պատ-
մել է այն մասին, վոր կուսակցական ղեկավա-
րությանը ինքը և մյուս ընկերներն ասել են այդ
պիսի գրության անհանդուրժելիության մասին,
վոր չնորհվի միանձնավարությունը խախտում
է և վոր այդ գրությունը մտտ և անդրադառ-

նում տնտեսութեան վրա: Սակայն դործը չի շրտ
կիկել և կոմբինացիաների «քաղաքականութեան»
նը» իր համար ամուր բուն և հյուսել ու իր ակ-
տիվութեան կիրառման վետ և դտել Ազնեյիթի
տնտեսութեանում: Դա, ընկերներ ամենախոշոր
սխալն է, վոր այստեղ թույլ և տրվել:

Այդ սխալը մեզ թանկ է նստել, նրան կարե-
լի և հաշվել հարյուր հազարավոր տոնն նավթով:
Ընկ. ընկ. Ստալինի և Ռըժոնիկիձևի դիրեկտիվը
չի կատարվել: Դրա համար պատասխանատու-
թյուն կրո՞ւմ է, արդյոք, Ալբրիտիկուսի (բ)
Բազլի Կոմիտեն, վորին անիլիպտիկանոսին հաս-
ցեազբված է յեղել այդ դիրեկտիվը: Անայաման
կրում է: Սյատեղեց՝ մեր խնդիրը կայանում է
նրանում, վորպեսզի վճռականորեն և հաստատա
պես վերականգնենք միանձնավարութեանը, ա-
ջակցենք ընկ. Բառնոսիին, վերականգնենք դիս
ցիպլինան տնտեսական կադրերի աշխատանքի
մեջ, նրանց աշխատանքում կայունութեան ըս-
տեղծենք, խնամքով մոտենանք մարդկանց, ուղ-
ղենք ում պետք է և, ամենապիտիվորը, այդ կադ
րերը լծենք նավթի համար մղվող վճռական պայ
քարին:

Յեռ կարծում եմ, ընկերներ, վոր մենք կարծ
ժամանակում հաջողութեաններ ձեռք ենք բերել
այդ բնագավառում: Յեռ չեի ապի, թե տնտեսա
կան կադրերի դիսցիպլինան, ուրիմն և առհա-
սարակ դիսցիպլինան տնտեսութեան բոլոր ողակ
նեբում այստեղ մեծ քարճրութեան վրա է: Դեռ

չառ թամբիվարութեան և տնտեսութեան կոտ աշ
խատանքում: Այնուամենայնիվ մենք հասել ենք
այն բանին, վոր Բազլի բուլճարիկները գործով ա
ջակցում են Ազնեյիթի դեկավարութեանը և այդ
դեկավարութեանը գործում է վստահութեամբ
ու վճռականորեն, մարդիկ՝ փոխանակ որչեկ-
տիվ պատճառների մասին դատարկախոսելուց
սկսել են կատարաբար կոտվել նավթի համար:
Դուք այստեղ՝ ցերեկ ու գիշեր կարող եք նավթա
հորի և բուրգի մոտ տեսնել տնտեսական ու տեխ
նիկական դեկավար կադրերին, վորոնք յեռան-
գով կատարում են իրենց դործը: Յեռ կարծում
եմ, վոր մենք մոտ ժամանակներս կկարողանանք
որինակելի կերպով կատարել ընկ. ընկ. Ստալի-
նի և Ռըժոնիկիձևի դիրեկտիվը միանձնավարու-
թեան մասին, մենք կոգնենք մեր տեխնիկական
կադրերին՝ և, հներին, և նորերին, նավթի հա-
մար տարվող պայքարում նոր դիրքեր գրավե-
լու:

Յեռ կարծում եմ, վոր այստեղ ներկա գըս-
նվող տնտեսավարները կհաստատեն, վոր իրենց
աշխատանքի համար ստեղծվել են վոչ վատ պայ
մաններ, վոր Ալբրիտիկուսի (բ) Բազլի Կոմիտեն
վճռական քայլ և արել դեպի առաջ՝ Ազնեյիթի
տնտեսութեան մեջ միանձնավարութեան հաստա
տեղու բնագավառում:

Ձեղքվածքի յերկրորդ պատմառը կայանում
է նրանում, վոր դեկավարութեանը չի գլխավոր-
թել կուսակցական և բանվորական մաստաների

ակտիվությունը: Յերբ զնում ես հանքերն ու
գործարանները և տեսնում ես Բազմի պրոլետար
ների յեռանդը, ակաբայից հարց ե ծագում.—
Վո՞ճրագործությունն չե, արդյոք, այն զի՞ծը,
վորը զեմբելլիզացիայի և յենթարկել արդ ակ-
տիվությունը և թե՛քել և նրան զեպի ճեղքվածքի
«որյեկտիվ պատճառների հակասակ հունը: Միան
զամայն ակներև ե, վոր «նալթի արտադրական
պլանի կառավրման համար կալիյու նախկին պատ
րաստակա՞մությունը» չի յեղել: Դուք զխտք,
թե ինչպես ե ընկ. Ստալինն արտահայտվում սո
ցիալիզմ կառուցող միլիոնների ուժի մատին: Նա
այդ ուժը վճռական ե համարում մեր պայքարում:
Կասկած չկա, վոր Բազմի կազմակերպությունը,
Բազմի պրոլետարիատը և 1932 թվին կկատարեք
իր պարտքը յերկրի հանդեպ, յեթե ներգործիչ
բոլշևիկյան մոբիլիզացիա լինե՞ր՝ պայքարելու
նալթի համար: Ինչո՞վ բացատրել, վոր Բազմի
ամբողջ մամուլը մինչև վերջին ժամանակներս
անտատմ ե յեղել և թերթերի եջերում մանրա-
դիտակով պետք ե վորոնելի յեռանդուն պայքա-
րը նալթի համար: Դա պատահական չե, ընկեր-
ներ: Չե վոր միայն վերջին ժամանակներս ե,
վոր մեր մամուլը վճռական պայքար ե ծախս-
լում նալթի համար:

Իսկ կուսակցական բջիջնե՞րը: Միթե այն-
տեղ լուրջ պայքար ե յեղել պրոպագանդիստների,
գործարկապետների, աշխատանքային դիպլոմա-
տների իրատրոյների դեմ, նալթահանություն,
14

հորատորություն և նալթի մշակման լիարժեքան
լատ կոնկրետ հանցալորների դեմ: Չե վոր պը-
լանի չկատարու՞մը համարվել ե ինքրալմէյան
հասկանալի գործոն: Այստեղից՝ ինչորը կայա-
նում ե նրանում, վոր բարձրացնե՞ք կազմակեր-
պություն ակտիվությունը նալթի համար մղը-
վող պայքարում, հարվածենք ու պրոտունիատա-
կան արամադրությունները, կոնկրետ որինակնե
րով ցույց տանք, թե վորն ե ճեղքվածքի դիպա-
վոր աղբյուրը, մարդկանց, ընդհանուր խոսքե-
րից շրջենք յերեսները դեպի նալթահորը և բուր
զը, յերեսները դեպի կոնկրետ գործը: Յեա կար
ծում եմ, ընկերներ, վոր մեզ հաջողվել և կարճ
ժամանակում բարձրացել կազմակերպություն
մարտունակությունը: Դա միայն սկիզբն ե. կա-
րելի ե չկատարածել, վոր Բազմի կազմակերպու-
թյունը մտ ժամանակներս կարի իր զենքը նալ-
թի համար մղվող պայքարում և յերկրին ցույց
կտա աշխատանքի որինակներ:

Ճեղքվածքի յերպոդ պատմադը — դա աշ-
խատանքի մեջ յեղած անչափ թափթփվածու՞թյու-
նը, սանձարձակությունն, անհողությունն ե: Կա
րելի եր այստեղ բերել հարյուրավոր որինակներ
և ցույց տալ, վոր յեթե այդ բոլոր չարիքների
դեմ պայքար մղվե՞ր, կարելի կլինե՞ր յերկրին
տալ հարյուր հազարավոր տոնն նալթ: Յեա ճեղ
մի ջանի որինակներ կբերե՞մ:

Ինչո՞ւ ամբարիաներ տեղի ունեցալ Որջոնի-
կիճեի անխան ուսյոնի № 499 և 505 բուրգերում:

Բացառապես շնորհով չահադործման 10-րդ դրու-
պայի վարիչ — Կրինիցկու, հերթակալական ոգ-
նական — կոմունիստ Մամեդովի թափթփվածու-
թյան և անվույթ վերաբերմունքի, գրուսդպայի
կուսընկեր քարտուղար — Սարահարինովի անգոր-
ծունեության :

Մտալինյան ուսյունում տրակտորիստ Բալու-
խինի հանցանքով № 641 բուրգում հորի մեջ են
դրել նասոսային խողովակները : Ավարիա և տե-
ղի ունեցել և նավթահորը շարքերից դուրս է յե-
կել : Դրա շնորհով յերկիրն որական կորցնում է
100 տոնն նավթ :

Բուխտայի 10 նավթահոր փետրվարի լույս
22-ի գիշերը 10 ժամ կանգ են առել կուսակցու-
թյան անդամ սրեսար Չուզունովի հանցանքով,
վորը ողային ցանցը նորոգելիս փակել է վիտու-
լը և այդ մասին վոչ վոքի չի նախադուշացրել :

Նույն Բուխտայի № 733 պատասխանատու
բուրգում փետրվարի լույս 21-ի գիշերը խողո-
վակներին սպասելով բանվորական բրիգադը պա-
րազ է մնացել գիշերվա ժամը 3-ից մինչև ցե-
րեկվա ժամը 12-ը՝ հորավորման բաժնի Ոբսնա-
րի վարիչ, կուսակցության անդամ ընկ. Յաչինի
հանցանքով, վորը թուլյովություն ստանալով
խողովակներ վերցնելու Կարա-Չուխուր հանքից,
մոռացել է համաձայնության գալ հանքի վարչու-
թյան հետ այն մասին, թե խողովակների հետևից
դալու են գիշերը :

Լենինյան ուսյունի № 1 ցեխում տրակտորիստ
ներ Գորոբեցը, ԱբուլՖասը, տրակտորային բաձ-
զայի պահապան Ալի Բեխտիլարը խորաքաշ նա
սոսների բրիգադայի հետ—բոլորը զնած եին հեր-
թակալության ժամանակ և նրանց զարթեցրել է
յեկամ բրիգադը :

Միթե, անեկդուտա՞ յին չե այն փաստը, յերբ
մի շարք նավթահանքերում վերամբարձները ժա-
մերով կանգնել են... Ի՞նչ եք կարծում՞ Ի՞նչ է
բացակայության շնորհով : Վճռական մասերի՞,
վոր պիտի բերել Ռուսաստանից : Վոչ, նրանք
կանգնել են քենգինի բացակայության պատճա-
ռով : Դա Բազովում, բենգին «չլինելու» պատճա-
ռով : Դուրս է գալիս, վոր այդ գործում հանցա
վոր է յեղել «անտեսաշիվը» :

Վորքա՞ն ավարիաներ են պատահում բացա-
ռապես թափթփվածության պատճառով : Ո՞վ է
հաչիկ, թե այդ վորքան է նստում պրոխարա
կան պետությանը և վորքան տոնն նավթ այդ
պատճառով պետությունը չի ստացել : Ահա, ըն-
կերներ, վորտեղ է պրանը զկատարելու վճռական
պատճառներից մեկը : Դանդառվում են վերամ-
բարձների պակասության վրա, իսկ վերամբարձ
ները կանգ են առնում բենգինի «բացակայու-
թյան» պատճառով, զանդամվում են նասոսների
չբավականանալու վրա, իսկ նասոսներն՝ ամիցն
բով վեր են ընկած Ալեկսիթի պահեստներում :
Ընկերներ, ստուգեցե՛ք, թե չի բաց բարձր
վորքան անվույթ գործող և օգտագործված :

728 95-63



Լենինյան ռաջոնում փետրվարի 17-ին 12 տրակ տորենրի աշխատանքն ստուգելիս 203 բանվորական ժամից անարտադրական պարագուրդները կազմեցին 78,5 ժամ կամ 38,5 տոկոս, 1932 թ. անարտադրական պարագուրդները Ստալինյան ռաջոնում կազմել են 41 տոկոս: Յեթե դրան ավելացնենք խաբելով ցույց չտրված պարագուրդները (այդպես որինակ Լենինյան ռաջոնում այս պես կոչված 14-րդ յերեննյակում կարգադրողը կարգադրիչը լրացնելու ժամանակ արակտորիզո Սաբադիկինի հաշվին դրել է աշխատանքի 8 ժամ, մինչդեռ արակտորիզո աշխատել է 1,5 ժամ) — իսկ այդտեղից սուտ փշիչը հարվազյուտ դեպք չի—դուք յերեակայեցեք, թե ինչպիսի քա նակությամբ նալթ մենք պակաս ենք ստանում և այդ պատճառով:

Յեվ փոխանակ տիրոջ նման, պետականորեն մոտենալու վերամբարձների աշխատանքին, ժամանակին նրանց նորոգելու, արակտորի մրա հուսալից ու վորակյալ մարդիկ նստեցնելու (Լենինյան ռաջոնում մի տարվա մեջ 212 տրակտորիստների կազմից արձակված են 139 հ.), վերահսկողութուն նշանակելու նրանց աշխատանքի վրա, մաքսիմալ արդյունավետութուն ձեռք բերելու նրանց աշխատանքում, մեզ մոտ հաճախ սահմանափակվում են դատարկախոսությամբ վերամբարձների պակաս լինելու մասին:

Միթե նորմալ հանդամանք է այն, վոր մինչեվ Բուդիի Կոմիտեի հատուկ վորոշումը շատ

նալթահանքերում և նալթահանքի ղեկավարն ու նրա տեղադրանքը, և ռալիոմի քարտուղարն ու նրա տեղադրանքը, հիմնական ղեկավար գործիչներն ապրում են փոշ թե նալթահանքերում, այլ քաղաքում, ըստ վորում Որշնիկիձեի անվան կարևորագույն նալթահանքի ղեկավարի բը նակարանում հեռախոս չկար: Արդյոք պարզ չի վոր դիչեր ժամանակ նալթահանքն ինքն իրեն է թողնում: Այսոր ել նալթահանքին յերեկոյան և դիչերվա արահին սպասարկելու պրոբլեմը խիստ ալմեյական է մտում: Ի հարկե, պատահական չէ, վոր հենց այդ ժամանակ են տեղի ունենում ամարիալի վոչ պակաս դեպքեր: Յես կասեի, վոր ամարիաների նկատմամբ մեզ մոտ վորոշ թեթևամիտ վերաբերմունք կա: Ամարիաներն անխուսափելի են, սուտ են մեզ, այդ մեանգամաջն որինակայն յերեւոյթի է Ալեքսիթի նըման ահալին տնտեսության մեջ: Իրա հետ վոչ մի կերպ չի մարելի համաձայնել, վորովհետև այդտեղ ել քանակը փոխվում է վորակի: Յեվ սուտովել, վոր մեզ մոտ մեծ թախով ամարիաներ են տեղի ունենում հենց այդ թախիթովամության տարրական տեխնիկական հսկողության լացակայության պատճառով:

Վերջին ժամանակներս նալթահանքերում հորը շահագործման դեկլիս դուք կարող եք դիտել վոր մաքսիմալ չափով սպասարկել յերանդուհ կերպով են աշխատում և բանվորները և տեխնիկական անձնակազմը: Միթե նորինակելի աշխա-

Յեն մճռականապես այն բանի կողմն եմ վոր քարճարցնելի մեր դիրեկտորների, նախքան քան ղերի դեկավարների դերը. նրանց համար ախտատանքի շատ ավելի լավ պայմաններ ստեղծվեն: Ստիպան պետք է ջախջախիչ հարված հասցնել դիրեկտորների, բժիշկների քարտուղարներին և պրոֆզործիչներին մանր-բուժօւսական թափախվածութանը: Մենք մարտունակութուն ենք պահանջում մեր գյուղական կոմունիստներին: Այդ կոմունիստների տոկունութան նշանը վորոշվում է մթերման կամպանիաներում, յերբ պետք է հմտորեն պայքարել կուլակի դեմ, կազմակերպել գյուղացիական մասսաներն ու կոլկոդնիկներին՝ պետական պայտափորությունները կատարելու գործում:

Յեւ մի՞թե ձեռնարկներում կոմունիստի մարտունակութունն ու տոկունութունը նշանը չի վորոշվում նրա ակտիվ պայքարովը աշխատանքային դիսցիպլինայի համար, այն թշնամու, վոր խցկվել է Փարբիկան, դործարանը, նախմուսնքը: Մի՞թե ձեռնարկում կոմունիստի տոկունութունը չի վորոշվում նրա ընդունակութամբ՝ ակտիվ կերպով պայքարելու բրակի ու պարապուրդների մասին տրված դեկրետները կատարելու համար, պրոգույներին մասին դեկրետը, հասարակական սոցիալիստական սեփականության անձեռնմխելիության մասին տրված դեկրետը կատարելու համար: Մի՞թե հանդուրժելի է այնպիսի դրությունը, յերբ պրոգուլչիկը վատ չի

ապրում, վորովհետև նրան բնակարանից չեն հանում, նրա քարտը չեն առնում, և հաճախ ել ուղղակի չեն արձակում դործից: Պետք է հիշել, վոր յերբ պրոգուլչիկի քարտը չեն առնում, այդպիսով այնպիսի կարգ են սահմանում, վոր լորը բնյութական բարիքներից տգտվում է ազնիվ, գործին անձնվեր բանվորի հաշվին:

Մի՞թե հանդուրժելի է այնպիսի դրությունը, յերբ «Փարկոմունա» նստաշինարանում հարյուրավոր կոմունիստներին աչքի առաջ յերկար ժամանակ կազմակերպված ու մասսայական կերպով հակադատության եր յենթարկվում պետական հուշքը: Մի՞թե այդ չի ցույց տալիս կոմունիստների դասակարգային, հեղափոխական դաստիարակության վորոշ չափով բթանալը: Պետք է ուղղակի ասել, վոր մեզ մոտ թերազնահատվում է թե պրոգուլչիկների մասին դեկրետի և թե հասարակական սոցիալիստական սեփականության անձեռնմխելիության դեկրետի քաղաքական ու արնտեսական նշանակությունը:

Ահա ինչու, ընկերներ, յես գտնում եմ, վոր Բարզլի կոմիտեն իրավացի էր, յերբ մճռականորեն հարվածեց թափախվածությունը, աշխատանքային դիսցիպլինայի խախտման կոնկրետ հանցավորներին, սանձարձակութունն ու դատարկապորտությունը, վորովհետև այդ բոլորը գլխավոր ու մճռական պատճառն էին նախքան հանության, հորափորման և նախիկի փերամշակման գործում յեղած ձեղքվածքի:

Չարքորդ պատեաւոր—այդ նախկին անքերում չահագործման հորերի վարչութեան վերակազմութեան անկարող կերպով տանելն է, այսպէս կոչված: «յերեսնյակները» մեքենայորեն արմատացնելու հարցը: Այդտեղ ի՞նչ սխալ է թուլւաւորվել: Տնտեսական ղեկավարութեանը հորերին մոտեցնելու ճիշտ գաղափարը մեքենայաբար են կիրառել և դրա հետևանքով գործերի գրութեանը վոչ թե բարելավել, այլ վատացրել են: Վատացրել են նրա համար, վոր «յերեսնյակները» այդ մեքենական արմատացումը անդիմութեան է առաջ բերել: Այդ վատ է ազդել մանավանդ Լեւինյան ու Ստալինյան ուսումներում: Չե վոր առաջ գրութեանը կաշին արհեստանոց, հալաբարան, տեխնիկական կադրեր: Պետք էր գրութեանը պաներն ապախոչորացնելու զծով զնալ, սակայն այն պարամետով, վոր նոր կազմված ամեն մի գրութեանը վոչ միայն ձևական տնտեսաշիջ ունենալ, այլ և բոլոր պարամետները տնտեսական հաշիջ համար: Ի՞նչ միտք կար յերեսնյակները մաս սայորեն հաստատելու, յերբ նրանցից շատերը բոլորովին մնացել են անանց տեխնիկական ղեկավարութեան, յերբ յերկու յերեսնյակ նախկին մի հալաբարան են թափում և յերբ պլանը չի կատարվում, չի իմացվում, թե վոր յերեսնյակի հաշիջին է պլանի թերակատարումը: Մի՞թե այդ տխրակ առդիմութեան չէ: Մի՞թե «յերեսնյակները» մեքենական արմատացումը չի հասցրել մեխանիզմները, վերամբարձները վոչ ուսցիտնալ

ոգտագործման: Բացի վրանից, այդ մեքենական արմատացումը կատարվել է և բանվորների, և ինժեներա-տեխնիկական ուժերի մեծ թվի կարծիքի հակառակ:

Ինչ ևս 1932 թ. մարտի 29-ին Ազնեյթին կից նախկին անքային վարչութեան խորհրդակցութեան մեջ նախագրութեան ձայներ են լսվել այդ վերակազմութեանը կիրառելու դեմ:

Ընկ. Բորցը՝ Որջնիկիձեի անվան հանքի ղեկավարն ասել է.—

«Այժմ իսկ, յերբ տնտեսաշիջը զեռ չի ամբարտեղվել վոչ նախկին անքում, վոչ ցեխում, ևս առավել վոչ գրութեանը, յերեսնյակում տնտեսաշիջ հարց բարձրացնելն անժամանակ է: Մենք գրութեաններում չենք կարողանում կարգավորել տնտեսաշիջը, չկան չբնականաբար միջոցներ: Չի կարելի մեխանիզմները ամբարտեղ յերեսնյակներին, վորովհետև մեզ մոտ մեխանիզմները ըլի են»:

Չենք միևնույն նախկին անքից բնի. Չեղուս յեկնիք համոզեցիչ ասել է.—

«Ի՞նչ է «յերեսնյակը» տնտեսաշիջի անցկացնել, «յերեսնյակի» նախկին անքային կազմաւոր չկա: Իսկ չափերով (գաւեր) այդ ճշգրիտ չի»:

Յեռ ձեզ բանվորների մի շարք կարծիքներն էլ կրեքե՞ք.—

«Լավ են յերեսնյակները, յերբ մենք կուլուրեն եկնք աշխատում: Չենք իմանում, թե մեք

«յերեսնյակիրը» վորքան նամիթ է տարլիս, վորով հետև Ծ-րդ և Թ-րդ յերեսնյակիր հանած նամիթը միասին եր հաշլի առնվում : Այժմ յերեսնյակիրին վերջ տալուց հետո ամենի պարզ կլինի, թե վոր դրուպարան/ինչքան նամիթ է տարլիս և ուր պետք է ուղղել ուժերը» (Հայրապետյան, Իլիչի բուխտա) :

«Բուխտան իր սլանը նաև նրա համար չի կատարել, վորովհետև շարունակվում եր վերակազմության տեսողը : Անմիտ վարմունքների պատճառով յերեսնյակիրում այնպիսի դրուժյուն եր ստեղծվել, վոր մի շարք բանվորներ չեին ձանաչում իրենց զեկազարներին և միայն աշխատավարձը վճարելիս խմտում էին, թե վոր յերեսնյակիրն են սմբացված իրենք : Մի՞»

«4-րդ «յերեսնյակում» հորերն ուսումնասիրող չկար, վորովհետև տեխնիկներ չկային, թե այդպիսի հանգամանքներում կարելի է արդ Ֆինպլանը կատարել» (Բուխտայի 2-րդ և 3-րդ «յերեսնյակների» բանվորների շրջանում տարածված կարծիք) :

«Այդ նշանակում է զլխիվար վերակազմություն : 2Թ-րդ «յերեսնյակում» չկար վոչ մի ինժեներ, տեխնիկ ել չկար, հորերի 3-րդ մասը, վորպես կանոն կանգնած եր, յերեսնյակը վոչ միայն արհեստանոց, այլ և ստանոկներ մե չունեի : Ահա վորտեղ է թաղնված սլանը չկատարելու պատճառը» (Մամեղ Ալի-չահագործման Լենինյան 2-րդ ցեխ) :

դրա համար ել հորերը կանգնում էին, և կային ավարիաներ : Վճռական «յերեսնյակներն» էին բերում չուգունի փակիչներ, վոչ վճռականները պողպատի : Դե յեկ, ու սլանը կատարել : (Պոստիչեվ, Լենինյան ռալոնի 2-րդ ցեխ) :

Ընկերներ, յես կարծում եմ, վոր Բազլի Կո միտեն ուղիղ ե վարվել, յերբ վերջ է ալել այդ անմիտ խաղին և ընդունել ե ձեզ հարտեխ վորուշումը :

Հինգերորդ պատնաղը—այդ հորավորման խիտ հետ մնալն է, վոր մինչև այսոր ել տեղի ունի : Յես մեջ չեմ բերի խայտառակ թվերը, վորովհետև նրանք հանրածանոթ են : Սորը և մասնավորապես տուրքինային հորավորման տեխնիկայի յուրացումը խիտ թույլ է : Պետք է ասենք, վոր մեր կադրերն այստեղ մի քիչ յերես են առել : Յերբ աշխատանքի վորոչ վերակառուցում ե պահանջվում, յերբ պետք է ամենի խորը փորել և այդ գործի տեխնիկան յուրացնել—այդտեղ շատ լան է պակասում : Արդյոք, մենք կարո՞ղ ենք կարճ ժամանակում յուրացնել այդ տեխնիկան տեխնիկական այն կադրերով, վոր իր սրամադրության տակ ունի Ալքսեյիթը : Անշուշտ կարող ենք, վորովհետև մենք կադրերով հարուստ ենք : մենք ունինք և հին փորձված կադրեր, մենք ունենք ինժեներների տաղանդավոր յերիտասարդ կադրեր : Յեմ նրանք քիչ չեն, ընկերներ : Պետք է միայն ճիշտ կերպով դասավորել այդ կադրերը, հետ չեղել ծեղերին և միաժամանակ կադր-

դանալ ամենի համարձակորեն առաջ քաշել յերի տասարդներին: Միայն պետք է, վոր հորափորման Փրոնոտում ել մեզ մոտ աշխատանքը հատուկ կերպով կազմակերպված լինի, պայքար մղվի պլանը կատարելու համար, պայքար թափթիված ծուխյան դեմ, խոհուն վերաբերմունք զեպի ավարիաները, զեպի այդ ավարիաների անալիզը, պետք է, վոր հորափորման պրորլեմների շուրջն ամենի լավ աշխատի մեր տեխնիկական կադրերի ստեղծագործ միտքը: Պետք է, վոր Ազնեվթի աճուր կապ հաստատի այն գործարանների հետ, վորոնք սարքավորում են պատրաստում, մասնա վորապես խորը հորափորման համար: Մարքավորումների հարցը վճռական հարցերից մեկն է:

Մեզ մոտ կենտրոնացած է բուրգերի և Քեպի հորերը տանող ճանապարհների կառուցումը: Նավթահանքերի հորափորման բաժինների և բուրգերն ու ճանապարհները կառուցող կազմակերպութձյունների փոխհարաբերութձյունների մեջ շատ պակասութձյուններ և անմատութձյուններ կան: Պետք է մտածել—արդյոք, նպատակահարմար էի լինի՞ր յեթե վճռական նավթահանքերում (Լենինյան, Ստալինյան և Որջոնիկիձեի անվան աշյուններում) մենք ստեղծենք մեր կառուցողական կազմակերպութձյուններն այնպես, վոր Ազնեվթի ոպե թատիվ սպարատի ուչադրութձյունն ամբողջովին դարձվի նրա ուսյուններին: (Չայնափաղուց փամանակ է):

Հորափորման պրանի կառուցման հետ կապ

ված հարցերի ամբողջ զումարը հարկ կլինի Բազ վի կոմխոտի պլենումից հետո հանդամանորեն քննարկել և հաջողացնել, վոր այդ պլանը կատարվի: Յես նպատակահարմար եմ դտնում Բազ կոմի պլենումից հետո հրավիրել Հորափորների Բազվի համաքաղաքային կոնֆերանս:

Յեվ վերջապես հետամնացութձյան վեցերորդ պատմադր թաղնված է, յեթե կարելի է այսպես արտահայտվել, աշխատանքի յուրատեսակ վոճի թեջ: Այդ դեկլարացյունների, հենց իր շրջանում փոխադարձ վողջույնների ու սիրալիրութձյունների, անպատճառ «գլուխ ունենալով»-ի վոճը (Միծաղ): Այդ աշխատանքների ընտրութձյունն է, կախված նրանից, թե ով ում է ձայն տարլես կամ վորի «մարդն» է համարվում: Այս բոլորն, ընկերներ, անշուշտ դրսից բերված են, բուլլեիկյան ճեն: Մի թե կարելի է աշխատել և այնպիսի բարդ ու մեծ ժողովրդական անտեսութձյուն դեկլարարել, վորպիսին մենք ունինք Ադրբեջանում, առանց փոխադարձ քննադատութձյան, առանց ուժերը կանոնավոր կերպով բուլլեիկորեն դասավորելու: Այստեղ ըստ արժանույն մեծ հարված է հասցրվել ատամանչչինային ու զրուպուլչչիինային, սակայն զրուպուլչչինայի դեմ մղված այդ միանդամայն ուղիղ պայքարը չի կարելի իր հակադրութձյանը վերածել, չի կարելի ամեն մի քննադատողի մեջ տեսնել անպատճառ գրուպուլչչինայի սաղմը:

Մեզ պետք են վոչ թե փոխադարձ սիրալի-

յութութուններ, ալլ փոխադարձ քննադատութիւնն :
Չի կարելի փոխադարձ վստահութիւն լինել ա-
ռանց ստուգման : Մեզ վոչ թե ղեկարացիաներ
ու փոխադարձ ստղծութիւններ են հարկաւոր, ալլ
աշխատանքի մեջ սևագիր գործառնակարքում,
Մենք պետք է վճռական հարթաճ հասցնենք ա-
տամանչչինայի մնացորդներին, վորն արտա-
հարտութեամբ է մարդկանց այն սկզբունքի համա-
ձայն դասափորեղմ մեջ, թե ով ումն է ձայն տր
վել և վորի «մարդն» է համարվում և վոչ թե
ըստ այն սկզբունքով, թե նրանք վորքան են նը-
վիրված կուսակցութեան սղծին և ՎեկԱՊՆ-ի (բ)
կենտրոնի պրակտիկ քաղաքականութեանը, վոչ
ըստ նրանց ընդունակութեան և գործնականու-
թեան սկզբունքի : Պետք է վճռական հարված տալ
այն պրակտիկային, յերբ մարդիկ համարվում
են վոչ թե սկզբունքային դիրքերի, ալլ անհատ-
ների շուրջը : Յես կարծում եմ, վոր կարճ ժա-
մանակում այդ հարցի մեջ մենք վճռական ըն-
թացք ենք բռնել և հետևողական կերպով մենք
մինչև վերջը կտքնենք այդ : Մենք պետք է աշխա-
տանքի մեջ կայունութեան հասնենք և Սղբքնչա-
նում, և Անդրկովկասում և պարսպ մարդկանց
ախորժակը փակենք՝ պերճանենա կերպով ճեղ-
քեր փնտրելու՝ «հակասութիւնների վրա խաղա-
յու» նկատմամբ : Յես կարծում եմ, վոր մեզ մոտ
Անդրյերկրկովկասի և Սղբկովկասի (բ) կենտրոնի
ներկա ղեկավարութեանը՝ կայն այն ամեն պայ-
մանները, վստահ հաստատուն, կայուն ու ստեղ

ծակործական աշխատանքի համար, խի Անդր-
կովկասի առաջարկը պրոքտորական կազմակեր
պութիւնը—հարկի կազմակերպութիւնը միշտ
յեղել է և պետք է այսուհետ ել այն շարակը լի
նի, վորն ամբարնում է Անդրկովկասյան հան-
րապետութիւնների Ֆեդերացիայի կապերը :
Իսկ «հակասութիւնների վրա խաղալ» ցանկա-
ցողներին մենք պետք է ասենք, թե այստեղ «բոյ
սա» չի : Իր ժամանակին վոչ վորք ջանքերով ա-
մեն թեքումները դեմ սրայքար մղելով ընկ : Սեր-
գո Որջոնիկիձեի ղեկավարութեանը ստեղծվել է
Անդրկովկասյան հանրապետութիւնների Ֆեդե-
րացիան, վորը մեր կուսակցութեան ազգային
քաղաքականութեանը Պայանքի մեջ կիրառելու գոր-
ծում որինակ է յեղել և այսուհետե ել որինակ
պետք է լինի : Դժբախտաբար, մենք դեռ ևս ա-
ռաջարկ կազմակերպութիւն չենք սղծելուխա-
կան անտեսութեան Փրոնտում մղվող ամենորչ
համառ պայքարի մեջ : Յես կարծում եմ, վոր
մենք այն բանին կհասնենք, վոր այս ասպարի-
դում ել մենք մեր կուսակցութեան մեջ առաջա-
վոր կազմակերպութիւններից մեկը կլինենք :

Միայն կլինի մտածելը, թե աշխատանքի այն
վոճը, վորի մասին յես վերը խոսեցի, չի արտա
հայտվել անտեսութեան մեջ :

Սղբ վոճը, վորի մասին յես խոսեցի, չի
դատարարվում, ալլ այլատրում է կադրերին :
Բլիչները քարտուղարներից մեկը (կարևոր
չի վորը) հողված է գրում նովթահանքի թեր-

Թում, վորտեղ նույնպես տիրապետում է այդ վոչ բուլչեհիդյան վոճը «Մեր բլիճը քարտուղարի գլխավորութեամբ...» Իսկ ինքն իր մասին է թեր թում գրում: Մի՞ թե այդ առանձին, յերբեմն վոչ վատ մարդկանց ալլատեման նշան չէ: Կամ քաղաքային մի ռաջիտի բյուրոն (կարևոր չի վորը) վորոչում է կայացնում Աշխատանքային գորչի շքանշանով պարզևատրել Բազվի Կոմիտեի քարտուղարներից մեկին: Ինչ էք կարծում, ինչի՞ համար: Նրա համար, վոր նա Բազվիտի կողմից ամբողջված է յեղել ցեխերից մեկին՝ ճեղքվածքին վերջ տալու համար: Ըստ վորում այդ անց է կացնում հարվածայինների հավաքի վորոչումով: Ընկերներ, դա միթե վրամեդիա չէ:

Ահա թե ուր է հասցնում իր եյուլթեամբ այդ մանր — բուրժուական, վոչ բուլչեհիդյան վոճն աշխատանքի մեջ:

Ահա թե ինչու իմ կարծիքով, Բազվի կարծա կերպութեյունը հավանութեյուն կա, յեթե մենք ասենք — վոչ թե փոխադարձ վողջույններ ու սիրալիք խոսքեր են հարկավոր, այլ փոխադարձ քննադատութեյուն ու ստուգում, վոչ թե պերմանենտ ճոճոսն խոսքեր անարտաճառ «գլուխ ունե-նալով»... այլ աշխատանքի մեջ խորին սեւաչիք գործառնականութեյուն, վոչ թե դեկլարացիաներ ու յերդումներ, այլ ամենորջա կոնկրետ պայքար նախի ամեն մի տոննի համար, ամեն մի մետր հորավորութեյան համար, նախի վերամշակման

պլանի համար, դարնանայանը հաջող տանելու համար, Բազվի ու Ադրբեյջանի բոլոր պետական սլարտավորութեյունները բուլչեհիդոքն կատարելու համար:

Ընկերներ, ահա այն պատճառները, վորոնք մեր նախիային ֆրոնտում նպատակցին ճեղքվածքին է այն խնդիրները, վոր մեր առաջ են կանդնում նախի համար մղվող պայքարում:

Յես միայն հանդուցցային հարցերը չոչափեցի, վորոնք առաջելապես կապակցված են հորս փորման ու նախիհանութեյան պլանի հետ: Յես դեռ չեմ չոչափել բաղամիտի հարցեր, մասնավորապես մեր նախիաթոր գործարանների, նախիային անտեսութեյանը սպասարկող գործարանների աշխատանքի հարցերը, նրանց արտադրանքի վորակի մասին, մասնավորապես թե ինչ կարևորութեյուն ունի Եմիդտի անվան գործարանի արտադրութեյունը նախի պլանի համար մղվող պայքարում. յես չխոսեցի, թե անհրաժեշտ է վճարականապես հաղթահարել բյուրոկրատիզմի տարրերը Այնիվի կենտրոնական արարատում, նրա մեջ թարմ ուժեր մտցնելու անհրաժեշտութեյան մասին—վորովհետև յես ինձ համար խնդիր չեմ դրել ամեն ինչի մասին խոսել, ևս առաջել, վոր այդ իմ ուժից վեր է, վորովհետև աշխատանքի առաջին աստում մենք ստիպված ենք մեր ուղադրութեյունը կենտրոնացնել նախիհանութեյունը բարձրացնելու վրա և այդ կողմից մենք վորոչ հաջողութեյան հասել ենք, Ադրկոմիտեի (ք) կենտ

կումի և Բաղկոմի միջոցառումների հետևանքով,
ՎԵԿԱՊԵ-ի (բ) Անդրբերկերոմի ոգնութեան և կոն-
կրեա ոսկերատիվ գեկալարութեան հետևանքով
հունվարի ու փետրվարի առաջին կեսի համեմա-
տութեանը մենք որակյան նախթահանութեանը
6000 տոննով բարձրացրել ենք, մարտին մենք
նախթահանութեան ավելի բարձր պլան սահմա-
նեցինք, քան այդ առաջ տարեկան պլանով եր-
բայիսլամ և մենք մարտի սկզբին հասանք այն-
բարձրացրած պլանի 100 տոկոսային կատարմա-
նը: Մեկնեց առաջ են գնում Ստալինյան ուսյոնի
բուլևարի բանվորները և ինժեներա-տեխնիկական
անձնակազմը: Ճշմարիտ և աջտեղ ել դործի
ժանրութեանը տանում է Բուխարան, վորովհետև
հին հրապարակում հետամնացութուն տեղի ու-
նի: Մի շարք ուսյոններ գետ հետ են մնում, իսկ
Լենինյան ուսյոնում հետամնացութունն այն հա-
սարակ սրտոճառով է տեղի ունենում, վոր այն-
տեղ ուշք չեն դարձնում 200 հին հորերին, յերա
զեղով մի նոր շատրվանով ծածկել պակասը: Այդ
ամենամիաստակար հայեցակետ և, այդ փնասակար
«չատրվանային» հողերանութուն է: Առանց
ձեռքերը ծալելու պետք է կռվել ամեն մի նոր
հորի համար, տեխնիկայի կանոնների համաձայն
կազմակերպված հունի մեջ մտցրած ամեն մի շա-
տրվանի համար: Բարց ով և սակ, վոր հին հո-
րերին, վորոնք միասին առած տաղիս են նախթա-
հանութեան ահազին տողար, չարեք է ուշք դար-
ձրնել, չկախել այդ հորերի գործը բարելավելու
համար:

Մի ամսվա ընթացքում մեր ձեռք բերած մի-
ջին սրեկան 36 հազար տոնն նախթը (այդչափ չի
յեղել 1932 թվի ամիսների մեծամասնութեան ըն-
թացքում), ցույց է տալիս, վոր բոլոր պահման
թացքում կան պլանը կատարելու համար: Այդ պլա-
ները կան պլանը կատարելու «որեկափ պատճառներ» բո-
լոր մունեարիների, բոլոր վախանների ու թերա-
հախարների ուղղակի աչքին և դարկում: Խորհր-
դային Միութեան ծանր արդյունաբերութեան
ժողովատար հանձին բնի: Սերգոյի, ինչպես ա-
ռաջ, մեկ շատ և ոգնում, յես համոզված եմ,
վոր նրա ոգնութեամբ վոր միայն մենք կկատա-
րենք, այլ և կգերակատարենք 1933 թվի պլանը:
Այստեղ մենք միայն մի բանի մասին պետք է պա-
մանվենք. մի ամսվա ընթացքում ձեռք բերածը
միայն վոր մեծ սերգոնավորութունն է, վոր մի
մեծ հաջողութուն չկա, հանցանք և ինքնախաբ-
ուքյուն կլինեք հարցն այդպես մեկնարանի:
Մեր ինդիքն է 100 տոկոսը ամբողջել ենք ել ըն-
նի, ծածկել հունվարի և փետրվարի պակասը և
այդ ամբասնդել վոր միայն անտեսական աշխա-
տանքի հետագա բարելավումով, այլ և մեծ ու-
սաջացումով կուստաստակյան աշխատանքի բա-
րելավման ընդամաստում և բանվորների մասա-
կարարումն ու հասարակական սնուղի տախիլ լավ
կազմակերպելու գործում: Պետք է կազմակեր-
պութեան առաջ հարց դնել, վոր անհրաժեշտ է
սուր կերպով բարձրացնել տեխնիկը, վորովհե-
տեղ յերկրորդ յետամոյակին սրեկան մենք պետք

և ստանանք ավելի քան 38.000 տոնն, 3-րդ յե-
ռամսյակին ավելի քան 40.000, 4-րդ յեռամսյա-
կին — 44.000 տոնն:

Ընկերներ, այդ թիթև խնդիր չի:

Տնտեսական բնագոտում — նախժի չա-
մայք մղվող պայքարի հարցի ծանրության կենտ-
րոնը — դա հորափորությունն է: Այս տեղամա-
սի վրա պիտի կենտրոնացնենք մենք մեր ուշա-

գրությունը:

Մենք պետք է լուրջ ուշադրություն դարձը-
նենք Ազնիվթի յերկրաբանական — հետախուզա-
ման աշխատանքներին և, դուրս, Բազմի
հոմիտեի արհեստանքից մեկուսւմ լսել գե-
կուցում այդ հարցի մասին, վերոյհետեմ
չի փորելի աշխատել հետանկարները չիմա-
նալով: Յերկրաբանական-հետախուզական աշխա-
տանքի բնագավառը վաստակներին վրա չի դրը-
ված, մենք այդ բնագավառում ունենք լավ կադ-
րեր, դրանց թվում յերկրաբանացի, ընդունակ յեմ
տարանգրավոր մարդիկ: Աշխատանքն այս բնա-
գավառում պիտի գնա, առաջին, հին տարածու-
թյուններում խորը հորիզոնները յուրացնելու գը-
ծով, յերկրորդը, նոր ուսյուններ յուրացնելու գը-
ծով, վերոնց արդյունաբերական նշանակություն-
ներն արդեն հայտնի է (Կալա, Փութա, Լոկ-Բա-
տան, Սուլու-Թամա, Արտեմի կղզին, Ալյաթի
աւրյնը և այլն) և սերջապես, յերրորդը, նոր
ուսյուններ հայտնաբերելու գծով: Հին տարածու-
թյուններում խորը հորիզոններ յուրացնելու սը-

րորեմը դյուրին չի, այդ բնագավառում պետք
է համառ ընդհանրական պայքար տարվի: Մենք
պետք է ակտիվ կերպով զարգացնենք հորափո-
րությունը նոր տարածություններում, վերոնց
արդյունաբերական նշանակությունը հայտնի է,
ճիշտ բաշխենք նյութական ռեսուրսները, ավելի
մեծ ուշադրություն դարձնենք այդ ուսյուններում
բնակարանային-կենցաղային հարցերին, մենք
պետք է հաստատուն և հետևողական կերպով
յուրացնենք նոր բացվող հորիզոնները:

Յես կարծում եմ, վոր Աղբիտմկուտի (ք) Բադ
վի կոմիտեն ճիշտ է վարվել, յերբ Փութայում,
Լոկ-Բատանում, Կարա-Չուխուրում և Արտեմի
կղզում տեղի է անմիջապես Բադկոմին յեն-
թարեվող կուակումներ: Մենք պետք է լրջորեն
ձեռք դարձնենք նոր ուսյուններին, վերոնց վաստա
պես շահադործման մեջ են մտնում, վորպեսզի
նրանց սովելի բարձր մակարդակի հասցնենք,
ամբայնենք վրադերով, ամբայնդենք նյութա-
պես: Այդ նոր ուսյունները դոյություն ունեցող
նախթարին տնտեսության քաղաքից անմիջական
մատիկության մեջ են գտնվում, իսկ այդ շատ
բանով դյուրացնում է մեր աշխատանքը: Միան
գամայն ակնհայտ է, վոր մենք չենք վարող կոր
ցրենել հետանկարը և չհողալ նոր ուսյունների մա-
սին, յերկրաբանական-հետախուզական աշխա-
տանքի մեջ ավելի մեծ չափով ելեքորո-հետախու-
զությունը կերտեսյու մասին և ընդհանրապես
աշխատանքի այդ Ֆրոնտին ակտի պատշաճ ուշա
գրությունը դարձնենք:

2. ԿՈՒՄՄՍՈՍԱՅԻԿԱՆ ԱՌԵՍԱՏԱՆԻՑՆ ԱՎԵԼԻ ԲԱՐՁՐ ԱՍՏԻՃԱՆԻ ՀԱՍՅՆԵԼ

Յեռ արդեն ասացի, վոր ամբասնորիլ ձեռք բերած շարդյունքները և առաջ գնալ կարելի է միայն այն պայմանով, յեթե մենք կարողանանք կուս-մասսայական աշխատանքն ավելի բարձր ատիճանի վրա գնել: Այդ իրավունք ունի պահանջելու մեզնից — պրոլետարական առաջավոր կազմակերպությունից — Անդրկովկասը: Մենք կարող ենք, և պետք է աշխատանքի որինակներ տանք, միևնույն անվիճելի է, վոր մենք այստեղ ևս հեռ ենք մնում այն խնդիրներից, վոր կանդնած են Բազմի կազմակերպության առաջ: Յեռ կարծում եմ, վոր այդ հեռ մնալը ևս հեռանք է անկաշունտության, կազմակերպության պերեմենա վերադի ձիգ տալուն, վորը հաճախ հեռ է քաշվել նախկին համար մղվող կոնկրետ պայքարից, կոմունիստների դաստիարակության որդանական աշխատանքից, կուս-մասսայական աշխատանքը բարելավելուց: Մեզ մտո կան մի կարգի ընկերներ, վորոնց աչքին գիշեր ու ցերեկ յերեմում են իսկական ու կարծեցյալ գրուպովչչիկներ ի ուրվականներ: Դա ևս անկայուն հավասարակշռության հեռանք է: Մենք կենտկոմում քննել ենք նախկին հարցը, վեկԱՊՅ-ի (բ) Անդրրյեկովկամի հայտնի վորոշումից հետո: Այնտեղ Շրվկոմի այժմ հանրած քարտուղարը,

գրուպովչչիկի շարքն է դասել այնքան մարդկանց վորոնք տեղին քննադատել են Շրվկոմի աշխատանքը, — նա, այդ քարտուղարն անհարմար գրության մեջ է մնացել, համարյա ամբողջ ակտիվը, թիչ է մնացել ամբողջ կազմակերպությունը, կարմիրած է յեղել «գրուպովչչիկներ»-ից (ծիծաղ): Իսկ դուք կարծում եք, թե այդ վե՛չ է հեռ քաշել կազմակերպությանը կոնկրետ գործերից: Յեռ արդեն ձեզ ասացի, վոր այդ հանդամանքն սղղել է նաև նախկին տնտեսության գրության վրա:

Պետք է աշխատանքում վստահություն ու կայունություն ձեռք բերել, դա առաջին և անհրաժեշտ պայմանն է: Վստահություն և յեռանդ ղեկավարող կադրերի աշխատանքում կարող է լինել միմայն կողմից ղեկավարության պայմաններում: Յեռ միանգամայն աննորմալ եմ համարում, յերբ տնտեսության վճարկան որակներին հասկի, բամբակի ղեկավարությունից հեռացըր վել են վոչ թիչ ղեկավար ընկերներ: Իսկ միթե կարելի է չուրջ կերպով խոսել կոմունիստների, բանվորների դաստիարակության մասին, կուս-մասսայական աշխատանքի մասին, այդ խնդիրն անջատելով տնտեսության կոնկրետ հարցերից: Աստամանչչինային և գրուպովչչինային Բազմի վի կազմակերպությունը ջանջախիչ հարված է հասցրել: Յեռ կարծում եմ, վոր մե՛նք մեր տրամադրության տակ ունե՛մ այն բոլար պայմաններ

ըը, վորպեսզի մենք ունենանք մի կուսակցական կամք, վորպեսզի մենք ունենանք իսկական բոլշևիզմի կալիբրալ աշխատանք: Կոլլեգիալ աշխատանք նշանակում է, վոր ղեկավար կոլլեկտիվի բոլոր անդամները մասնակցեն տնտեսութեան ու կազմակերպութեան ներկուսակցական կյանքի բոլոր կարևորագույն հարցերին քննարկմանն ու լուծմանը: Պետք է, վորպեսզի կենտրոնի է Բագ կոմի քյուրոները չփոխարինվեն քարտուղարութուններով, պետք է, վորպեսզի ղեկավարող կոլլեկտիվի յուրաքանչյուր անդամ պատասխանութուն զգա և փաստապես պատասխանատու լինի աշխատանքի համար: Յես կարծում եմ, վոր բոլոր ընկերները կարող են հաստատել, վոր մեր մի տմայա աշխատանքն ընթացել և կոլլեկտիվ աշխատանքի նշանաբանի տակ, փոխադարձ՝ ջըն նադատութեան նշանի տակ, ուղղակի բոլշևիզմի րեն, առանց խղճուկ ղիվանագիտութեան, առանց փոխադարձ մողջունների ու սիրալիրութունների: Սակայն, ասում են, սովորութունը յերկրորդ բնավորութունն է: Քննադատում են բացելիքաց, դործի համար, տեսնում ես՝ վիրավոր վում է: Այնուամենայնիվ մենք պայմանավորվել ենք. ավելի լավ է վիրավորել մեկ մեկու գործի համար, այդ ավելի լավ է, քան յեթե մեր վատ դործերի հետևանքով մեզնից վիրավորվի Բագլի պրոլետարիատը, մեր ամբողջ յերկիրը, վորին մենք լիովին չենք տվել նավթը, քամրակը, վորի

առաջ մենք չենք կատարել մեր պետական պարտականութունները:

Վոչինչ, ընկերներ՝: Կվիրավորվի մեկ, յերկու անգամ, ապա ինքն էլ կհամոզվի, վոր այդպես ավելի լավ է, հասարակ, բոլշևիզմի: Ընկերին ավելի վատ վորչինչ չըվիրավորել վարենարուց ավելի վատ վորչինչ չըկա, յեթե այդ պահանջում է գործը: Թուություկա մարդկանց նկատմամբ վերջ է վերջ կործանում է մարդկանց: Կարելի է և պետք է մտերմանա հարաբերութուններ ունենալ ընկերների հետ, հասկանալով այդ՝ բառի վոր ջաղքենիական իմաստով: Սակայն ընկերների միջև յեղած մրտակրութեանը ևս պիտի անպատճառ նայել նրանից յուրաքանչյուրի պետութեան հանդեպ ունեցած պատասխանատւութեան տեսակցումով: Մի այն այն բոլշևիզմ է լավ, յերբ նա գործի համար կարողանում է վիրավորել իր ամենամոտիկ ընկերին էլ:

Մի նկատողութուն ևս նախ քան կուս-մաստայական աշխատանքի կոնկրետ հարցերին անցնելը: Այստեղ յերբեմն «անհարմար» է համարվում այն կամ այն կոնկրետ հարցի մասին, հասկանալի է, կուսակցութեան գլխավոր զծի համար մողովող պայքարի պլանում իր տեսակետն ունենալն ու պնդելը: Այդ մողովութուն է, ընկերներ: Հարկավոր է՞ն արդյոք, ապացուցներ, վոր այդ մողովութուն է: Չկան ավելի վատ մարդիկ, քան միշտ հնազանդ ու անխոս մարդիկ: Լավ է ասել իր ժամանակին Յեյերբալը —

«Մարդը տարբերվում է կապիկից իր տեսակետով»:

Ի՞նչպիսի պայմաններ են անհրաժեշտ, վորպեսզի առաջ շարժվի կուռ-մասնաշաղկան աշխատանքը:

Յեւ չեմ կրկնի այն ընդհանուր և կոնկրետ դիրեկտիվներն մասին, վորոնք առանձնապես ցայտուն կերպով դրվել են միշտ ընկ. կազմակերպչի յեղուցներում: Յեթե դուք վերցնեք նրա բոլոր բանավոր ու դրավոր յեղուցները — դա կուռ-մասնաշաղկան աշխատանքի մի ամբողջ սիստեմ, դպրոց է: Այսինպես կայանում ե նրանում, վորպեսզի կարողանանք այդ դիրեկտիվները կիրառել մեր կոնկրետ պայմանների համաձայն:

Իսկ ինչո՞ւմն են կայանում մեր աշխատանքի թերությունները:

Առաջինը, վոր աչքի է դարձվում, դա կուսակցական դեկալարող որդանների և առաջին հերթին ուղիղների անբավականաչափ ուշադրությունն է բջիջների գաղափարական կուսակցական կյանքին: Տնտեսության հարցերով ծանրաբեռնված՝ մեր քնիքները թույլ են հետևում կոմունիստների դադափարական կյանքին, թույլ ուշադրություն են դարձնում շարժողանք կարեւոր քաղաքական հարցերին:

Իս անթույլատրելի է, ընկերներ: Ձի կարելի, իհարկե, իսկական կուսակցական աշխատանքը (կոմունիստների դաստիարակման պրոբլեմը) անջատել տեսնության կոնկրետ հարցերից,

վորովհետեւ այստեղ անխցելի դիալեկտիկական կապ կա: Սակայն, յեթե մենք լրջությամբ նայենք, թե ինչպես են մեր ուղիղները, կուսկոմները հետևում այն բանին, թե ինչպես է խմբում կուսակցական կյանքի յեղակը ընկնում դադափարական են մեր կոմունիստները դեմում դադափարական դեմով և այդ կապակցությամբ ինչպես են նրանք կուսակցության լուրճաղետը հասցնում բանվորական մաստաներին, — մենք վհամոզվենք, վոր այդ բնագաղափարում աշխատանքը մեկ մոտ կանդիատ է շատ ցածր մակարդակի վրա: Գիտցիպլինան կոմունիստներին մոտ թույլ է և, առաջին հերթին, արտադրությունում, ամեն տեղ չէ, վոր կոմունիստներն ավանդարդի դեր են խաղում: Ի՞նչ արժե միայն միթիվը: Բազմիկազմար կերպությունում անդամամիճարները 1932 թ. վր ճարել են միայն կուսակցության անդամների և թեկնածուների 53-8%-ը: Մի՞թե դա խայտառակություն չէ: Մի՞թե դա միանգամայն անարժան ցուցանիշ չէ այնպիսի մի առաջավոր պրոլետարական կազմակերպության համար, ինչպիսին հանդիսանում է մեր Բազմիկազմակերպությունը: Սակայն չէ, վոր այստեղ, վորտեղ չկա կուսակցական դիսցիպլինա, չկա ֆինանսական դիսցիպլինա, չկա պետական դիսցիպլինա, վորովհետեւ մեկը մյուսից անջատել վոչ մի կերպ չի կարելի: Այստեղ վատ է դրված նաև կուսակցական, քաղաքական ինֆորմացիոն միջև իսկ ակ

տիկի համար, դեռ յետ չեմ խոսում բՋիՋների մասին:

Մտիկան, չե՞ վոր ճիշտ կազմակերպիած ինֆորմացիան, բացատրութիւնը, բոլոր սուր հարցերի պատասխանը — դա անհրաժեշտ զենք ե ակտիվի և բոլոր կոմունիստների դադախարական մարտունակութեան համար:

Սյուսեղից ել — ակտիվ մեծ ուշադրութիւն կուսբՋիՋների դադախարական կյանքին, ակտիվ մեծ հոգատարութիւն այլ գործին, ակտիվ շատ պերատիվ քաղաքական ինֆորմացիա ակտիվին ու բոլոր բՋիՋներին:

Ասում են, բՋի ինչ վոր մի քարտուղար պուշահանութիւն ե ցուցադրել նորմաների և գեահա մունմներին վերանայման հարցում: Այլ, իհարկե, վատ ե գործարանի քաղաքական ղեկավարի համար: Բայց ի՞նչ եւք արել մենք, վորպեսզի այլ քարտուղարին ղեկենք մարտունակ զենքով այլ հարցի նկատմամբ, — փոչինչ, կամ համարյա վոչինչ: Մեզ մոտ ընդունելած ե, փաստ կատար վելուց հետո, — հանել, հանդիմանութիւն անել, հեռացնել կուսակցութիւնից: Այլ բոլորն անհրաժեշտ ե, յերբ հարկավոր ե: Սակայն, մի այն այլ զենքն ամենեւիին բախական չե: Հարկավոր ե դադախարական-դաստիարակչական խախտանք, վոչ միայն կոմունիստներին դպրոցներում և խմբակներում դաստիարակելու աշխատանք, այլ նրա դաստիարակումը յուրաքանչյուր որիս կոնկրետ խնդիրներին վրա, այն հարցերի

նկատմամբ, վորոնց մեջ կոմունիստը պետք ե անվանդարդում ընել, իր հետեւից տանել անկուսակցական բանվորներին:

Ահա ձեզ առաջին և անհրաժեշտ պայմանը կուս-մասսայական աշխատանքը բարելավելու համար:

Յերկրորդը — դա կոմունիստների հեղափոխական դաստաութեան մեծ բարձրութեան վրա դնելն ե քաղաքում: Միթե, կուլակն ու դասակարգային թշնամին միայն դյուղում են գործում: Մի՞թե նա չի փոխում իր տակտիկան, — ինչպես այլ մասին ասել ե, ընկ. Ստալինը կենտ կոմի և ԿՎՀ վերջին պլենումում, — նաև քաղաքում: Մի՞թե մեզ մոտ գործարաններում և նավթահանքերում չկան դասակարգային թշնամիներ և դյուղից փոխած կուլակներ բանվորական զրդեանով: Մի՞թե «Պարկոմունայի» արհեստանոցներում ու դռկերում կեն տարուց ավել շարունակվող մասսայական և կազմակերպված հախը տակութիւնը դասակարգային խորթ և կուլակային ազդեցութեան ակտիվ արտահայտութիւնը չե:

Բարձրացնել բՋիՋների մարտունակութիւնն այլ հարցում — դա կարևորագույն խնդիր ե: Ավելի մեծ խնդրում ե հարկավոր դասակարգային քշնամում հայտնաբերելու գործում:

Յերրորդը — դա աշխատանքի մեջ յեղած շարունակելու գեմ պայքարելու անհրաժեշտութիւնն ե: Յես չեմ ծախարի հարցերի ամբողջ գումարը, ա-

անձնապես մասսայական — քաղաքական աղետա-
ցիւրյի բնագրաբանութիւն: Յետ անձամբ այդ մասին
չատ եւ գրել բրոշյուրներում եւ, յեթե չեմ սխալ
վում, անդրկոմկուսյան մամուլում: Վճռականն
այտեղ կարգանում ե նրանում, վորպէնդի գործա-
րանի կամ Փարբիկայի կուս-մասսայական աշխա-
տանքը մեխանիկորեն չիփխաղբիլի հանքերը, վոր
տեղ աշխատանքի պայմանները բազմակամայա-
տարբեր են գործարանային մրայմաններից:

Կանկրետ կերպով ինչ ե նշանակում հանքերի
մրցումն իրար հետ: Վորեւ մեկը լրջորեն մտա-
ծել ե այդ հարցի մասին: Յետ մի ամբողջ ամիս
նստել եմ Յենթամոտիովյան ախպարների շախտե-
րում: Այնտեղ յես հանդիպել եմ այսպիսի փաս-
տի, գրում են, խոսում են, բանաձեւեր են ընդու-
նում մրցութեան մասին, բայց այն կոնկրետ հար-
ցին, թե ի՞նչպէս պիտի կազմակերպել մրցումը
շախտերի միջեւ չեն կարողացել պատասխանել,
վորովհետեւ այնտեղ եւ գործարանային պայման
ների մրցութեանը մեխանիկորեն տեղափոխել են
շախտը: Յեղ, փհարկե, փոչ մի խիական մրցու-
թեան շախտերում չեն ունեցել: Բնկերներ, դուք
նկատել եք արդյոք, վոր այտտեղ նավթահանքե-
րում շատ քիչ են խոսում մրցութեան մասին: Ին-
չո՞ւ: Ի՞նչ ե, մեկ մտա չկան խիական հարվածա-
յիններ: Նրանք շատ են: Չեն խոսում ե մամուլն
եւ լուում այդ մասին, վորովհետեւ իմ կարծի-
քով, այդ հարցում չկա կոնկրետութեան, չկա

կոնկրետ մտայնում դեպի հանքերի յուրահա-
տուկ արտադրական պայմանները:

Բարվի կրեկիւնդի գործարանի համար դժվար
չի մրցել, ասենք թե, Բաթումի գործարանի հետ,
թեկուզ այդ գործով, ինչպէս յերեւում ե, նրանք
չեն դրադվում: Կենիւնի անվան (տեքստիլ) Փար-
բիկան կարող հաջողութեամբ մրցել Գյան-
Շայի Փարբիկայի հետ: Այտտեղ մրցութեան
հարցերի նկատմամբ կա հարկմամբ ուղի,
կա ուրիշ առաջադիւր կազմակերպութեան-
ների հարուստ փորձը: Բայց, թե ինչ ե մրցու-
մը նախաձեռնում, ինձ թվում ե, վոր այս հար-
ցը լրջորեն դեռ մասածված չե: Համենայն դեպս
պետք ե ունենալ բազմակամային մեծ մանրադիտակ,
այդ մրցութեան տարբեր տեսներու համար:
Այդ մրցութեան միջեւ մրցումը կարող ե լինել
նավթահանքերի միջեւ մրցումը կարող ե լինել
նախաձեռնութեան ե հորատորման սրանի կա-
տարման ընդհանուր ցուցանիշներով: Բայց չե
վոր դա բոլորովին անբազմաբար ե ե, յեթե կու-
ղեք, ընդհանուր ե: Յես հանձն չեմ անում այ-
տր ձեզ լրիւ պատասխանել այն հարցին, թե
ինչպէս կազմակերպել մրցութեանը նավթահան-
քերում, վորովհետեւ այս հարցը յես դնում եմ
շարունի դեմ պայքարելու տեսակետից: Նեղ տե
զը մեզ մտա, որինեակ, վերամբարձներն են: Յես
վերը ձեզ ցույց տվեցի, թե ինչպէս անարդյունա-
յետ կերպով են սպասարկում մեզ մտա վերամ-
բարձները: Ինչո՞ւ մենք մրցութեան չկազմակեր-
պենք միեւնույն նախաձեռնների գրուպաների
միջեւ խիստ կոնկրետ հարցի շուրջը: մրցութեան

վերամբարձների ճիշտ և արդյունավետ ցուցա-
նիշներին համար: Կար՝ արդյոք, մեզ մոտ նման
տեսակի մրցութուն: Կարծում եմ, վրբ վոչ:

Մեզ մոտ տեղի ունի մեծ հետամնացութուն
հորափորման մեջ: Ինչո՞ւ մենք չարտի կարճա-
կերպենք վոչ ձևական, այլ իրական մրցու-
թուն հորափորման լիմբերի միջև, հորափոր-
ման ժամկետների տեմպերի ու վորակի հարցերի
չուրջը: Վորակեղի մշտական փոխադարձ հսկո-
ղութուն, իարազանում ու թերութունների
քննադատութուն լինի: Յեթե մենք կարողանանք
բանվորների ակտիվութունն ու խանդավառու-
թյունն ուղղել դեպի այդ հունը, միթե դործը
մեզ մոտ բավականին առաջ չի դնա: Հսկողու-
թյունն ու ընդհանրապես գիշերային աշխատան-
քը— դա ամենաթույլ ողակն և նախթանանքերում
տարվող մեր աշխատանքների մեջ: Ինչո՞ւ մենք
չարտի կարճակերպենք մրցութուն, իրական
փոխադարձ ուղերատիվ՝ արտազումով հետևյալ
ցուցանիշների նկատմամբ— ո՞վ և ավելի լավ աշ-
խատում գիշերը, ո՞ւմ մոտ և ավելի լավ կազ-
մակերպված ախնիկական հսկողութունը, ո՞վ
և շատ քնում և ո՞վ և արթուն մնում:

Ահա, յեթե այսպես կոնկրետ կերպով, նախ
թահանքերի առաջ դրված խնդիրների համեմատ
մոտենանք կուսմասսայական աշխատանքի լուծ
մանը, մենք, իհարկե, ավելի մեծ հաջողութուն
ների կհասնենք:

Մեզ հարկավոր և ավելի բարձր դադափարն
քաղաքական մակարդակի վրա դնել կուսորերի
անցկացման դործը, մենք պետք և հասնենք այն
բանին, վորակեղի մեր պրոպագանդան միայն
դարձողական տիպի պրոպագանդա չլինի, այլ և
մարտական ուղերատիվ պրոպագանդա լինի:
Մենք պետք և ավելի լավ սարսարկենք նոր նախ
թահանքերը, վորոնց կուսկոմների անմիջապես
յենթարկել ենք Արկոմկուսի (բ) Բազկոմին:

Յես անձամբ մեծ թնամի և՛ քաղաքական
ճառաբանությանը մասսայական աշխատանքում:
Շատ հաճախ ստուգատեսները, արչալիները, ախ
րալները, հովանավորումները մնում են միայն
դատարկ ձևեր, առանց վորեն լուրջ բովանդա-
կության, առանց կոնկրետ հետեանքների: Ձի
կարելի մասսայական աշխատանքը կատուցել դա
տարի, աղմկող ստակառի սկզբունքով: Մեզ հար
կավոր և որդանական, ամենորչա համառ աշխա
տանք, հարկավոր և կատարման սխտեմատիկ
ստուգում, հարկավոր և վործի փոխադարձ փո-
խանակում, հարկավոր և ավելի լավ ճառաբանու
թյուն, բայց շատ սևադիր ուղերատիվ աշխա-
տանք:

Չորրորդը — դա կենդանի մարդու պրոպե-
մըն և: Այն բանը, վոր մարդկանց ընտրությու-
նը — դա սոցիալիստական շինարարության հար
ցի մեխն և, — հանրաժանութ և:

Կուսակցության գիրկակտիվները կիրառում

են կենդանի մարդիկ, նրանց ձեռքով և կտուրյ-
վում սոցիալիզմի մեծ շենքը: Չափազանցու-
թյուն չի լինի, յեթև յես ասեմ, վոր մեզ մնա
չատ քեզ ուշխմություն կա դեպի այդ կենդանի
մարդիկ: Լինում և աշագես, վոր մենք մարդուն
աշխատանքի ենք նշանակում, չտեսնելով և չխ
սելով նրա հետ, սարս նրան հանում ենք դոր-
ծից՝ նույնպես չտեսնելով և չխոսելով նրա հետ,
(ծիծաղ): Հաճախ մենք շենք նախադրուչացնում
յերբ այս կամ այն ընկերը սխալվում և աշխա-
տանքում, և հարվածում ենք նրան այն բանից
հետո, յերբ նա արդեն տապալել և այդ աշխա-
տանքը: Շատ հաճախ մարդկանց մասին մենք
դատում ենք անկետաներով: Բայց, ընկերներ,
չե՞ վոր կենդանի մարդը տարբերվում և ստան-
դարտ սարքանքից նրանով, վոր նա պրեկտու-
րանտ չունի:

Պետք և արմատապես փոխել մեր աշխատան-
քի պրակտիկան այդ բնագավառում: Յեւ յեթև
մենք ճանաչում ենք կոնկրետ կենդանի մարդ-
կանց, ապա դա մեծ մասամբ դեկալաւորդ գոր-
ծիչների կադրն և: Այնինչ, յուրաքանչյուր կազ
մակերպչի հմտությունը պետք և զնահատել նա
յեւ սյն բանից, թե ինչպես և նա ճանաչում և
ինչպես և դաստիգրում միջին սրակը և կուսակ-
ցական, և՛ խորհրդային, և՛ տնտեսական արա-
բատներում: Այդ միջին ողակն, ընկերներ, վրճ
ուսական ուժ և: Մտերբս յես ուշ յերեկոյան նալ

թահանության հարցերի վերաբերմամբ հետա-
խոսի մոտ կանչեցի հանքերից մեկից ցեխի վարի
չին: Նա դարմացել ևր, թե ինչպես և, վոր կենտ
կոմի և Բաղկամի քարտուղարը խոսում և նրա
հետ նրա կոնկրետ դործերի մասին:

Մենք, ինչպես հայտնի և, անցադրային սխ
տեմ ենք մտցնում Բաղու քաղաքում: Գուք իմա
նում ևք, թե ինչպես ենք մենք մարդիկ ընտրում
այդ աշխատանքի համար: Վոչ մի ընկեր չի դը-
նում աշխատանքի, մինչև վոր նրա հետ անձանք
չճանութանա կենտկոմի և Բաղկամի քարտուղար
ներից մեկը: Յեւ դա միակ ձիւտ մեթոդն և
մարդկանց ընտրության դործում: Յերբ դուք
խոսում ևք վոչ թե անկետայի, այլ կենդանի մար
դու հետ, դուք քեզ սխալներ կանեք մարդկանց
ընտրության մեջ: Իսկ տարբեր մարդիկ են զի-
նում մեր շրջանում, ընկերներ: Մեզ մոտ կան
հրաչարի արձաժ և արճոլ թուրքական կադրեր, վո
րոնք գեպի իրենց պահանջում են ավելի մեծ ու
շխմություն և ուշադրություն: Մեզ մոտ կան հը
րաչարի կադրեր միջին քանվորներից: Պահարն-
վիլ և սակայն նաև ամենագետի այսպիսի մի
տիպ, վորոն ամեն ինչ գիտն, ընդհանրապես ա-
մեն ինչի ընդունակ և, ամեն ինչի վրա նալում
և ոլլամարական բարձունքներից, պրետենպիաներ
ունի բոլորին և ամեն ինչի մասին ցուցմունքներ
անելու: Բայց բախական և միայն, վոր նրա զի-
թր կպչի կոնկրետ դործին, սև աշխատանքին,

նա ցուցց կտա վոչ միայն իր անողնականութիւնը, այլ և կղարձանա, թե ինչպէս և վոր նրան իսկաւհան կոնկրետ գործեր են հանձնում. չե վոր նա սովորել և աշխատել «ընդհանրապէս»: Շատ հաճախ, յերբ յերկու խաղացողներ շարժատ են խաղում, մոտենում և յերրորդն անպատճառ կարծելով, թե ինչը ամելի լայլ գիտե խաղը, քան յերկու խաղացողները միասին վերցրած: Իսկ նստում ես նրա հետ խաղալու, դուրս և դալիս, վոր ստեղծի մեկն և: Դա մարդկանց մի տիպ և, վոր մեծ մասամբ դատարկաբանութիւն և ընդունակ, մարդկանց մի տիպ, վորը չի թափանցում անտեսութիւն և յուրթիւն մեջ, արհամարհում և սև աշխատանքը և անողնականութիւն և ցուցարբերում կոնկրետ գործերում, — դրանք ամելիորդ մարդիկ են մեր ժամանակներում: Նրանց պետք և վերագրաստիարակել խիստ բոլջևիկյան դրսդրոցում:

Կա մարդկանց մի կատեգորիա, վորն ամեն մի սուտ ու ճշտով խուսափում և գլուղի աշխատանքից: Դրանք հանգիստ կյանք փափազող մարդիկ են, վորոնք ատանձին ցանկութիւն չունեն դեպի աշխատանքի մեծ տեմպերը, դա այն կոմունիստի տիպն և, վորին միշտ քաշում և քաղքենիական կենցաղի խաղաղ հանդրվանք:

Թափահարել և պետք, ընկերներ, այդպիսի կոմունիստներին:

Կա նաև այնպիսիների վոչ մեծ կատեգորիա,

վորոնք կարծում են, թե խորհրդային իշխանութիւնը վոչինչ չի կորցնի, յեթե նրանք չաշխատեն, բայց այնուամենայնիվ վորոչ գիրք գրաւին:

Կան և այնպիսի տիպի մարդիկ, վորոնք շատ են աշխատում, անվերջ դրում, ունին հոյակապ պլաններ, բայց սառի հետեւից կենդանի կյանքը չեն տեսնում, իսկ յերբ հարկաւոր և, յերբեք ձեզ անհրաժեշտ և ստուգիւմ թիվ չեն տա: Դա մարդկանց այն տիպն և, վոր մեծ պլանների գերի և, մեծ մասամբ կորված կոնկրետ կյանքից:

«Տարածութիւնը, — դրել և Մարքսը, — առաջին Ֆենոմենն և, վորն իր շափերով ներդրած և յերեխայի վրա: Այդ ձևում յերեխայի առաջ առաջին անգամ բացվում և աշխարհի մեծութիւնը: Յերեխան դրա համար ամեն մի հասկալի մարդուն մեծ մարդ և հաշվում»:

Բայց չե վոր, ընկերներ, մենք շատ վաղուց ենք դուրս յեկել այն մանկական հասակից, յերբ աշխատանքի, կյանքից կտրված, մեծ պլանը, յերբ ընդհանուր խոսքերն ու մեծ ճառերն ընդունակ դործիչի հատկանիշներն եին համարվում:

Դժբախտաբար, մեր խորհրդային և տնտեսական ապարատում պահպանվել են դեռ ևս այդ պիսի տիպի մարդիկ: Բայց մենք դրանց մեծ մարդիկ չենք հաշվում և ընկ. Բադիբովի հետ

միասին, վարը մեծ բարձրութեան և հասցնում
այդ ապարատը և ապահովում և կուտակելով
գլխեկախիների բոլորելիկան իրացումը խորհրդա
յին ապարատի կողմից, նրա հետ միասին մենք
փնտախան պայքար ենք մղում զբանց զեմ:

Յես, ընկերներ, ընչ ընդլեցի թեմայից, սո
կայն անհրաժեշտ հաշվեցի այտուղ այդ մասին
խոսել, վորովհետև խոսքը վնասանի մարդկանց
մասին և: Իսկ մենք ունենք փոչ միայն մարտա
կան հարվածալինների, զործին նվերված մարդ
կանց հսկայական քանակ, այլ և այնպիսիները,
վորոնք խանդարում են աշխատանքը, փնթիվը
թում են, չեն ուզում մարտականորեն ու կոնկր
ետ աշխատել, կրո՞ շատ են աշխատում, բայց
անողոս:

Իսկ յեթե մենք մեծ զգաստութեամբ մտա
նանք կենդանի մարդկանց, ոչնենք նրանց, ուզ
դություն տանք նրանց ժամանակին և, վերջա
պես, սովելի լով ճանաչենք նրանց, հեշտ կլինի
աշխատել: Այս ամբողջապես վերաբերվում և
նաև մեր կուտակցական ապարատի աշխատան
քին և, իհարկե, անվճարկան կապ ունի կուտ
մասալական աշխատանքի հետ:

Հինգերորդը — դա բանվորների պահանջնե
րի նկատմամբ մեծ ուշադրութեան ցույց տալու
անհրաժեշտութեանն է: Կուտասալական աշխա
տանքի ճիշտ կազմակերպման արվեստը կայա
նում է նրանում, վորպեսզի նաև ժամանակին

պատասխանենք բանվորներին պահանջներին:
Մենք բանվորին գաստարակում ենք դադարա
բախանորեն, մենք բանվորական մասաներին ենք
հասցնում կուտակցութեան լողունգները: Բայց
չե՞ վոր բանվորից բանվոր տարբերութուն կա:
Մենք միշտ չե, վոր կարողանում ենք ղեկֆեբեն
ցիալ կերպով մտտենալ բանվորին և այն, ինչ
վոր մեզ հասկանալի և թվում, նրան զեւ. շատ
անհատականալի և: Սհա թե ինչու գգայուն պիտի
հետեւի և այն բանին, թե ի՞նչ և գալիս բանվո
րից, ի՞նչ և նրա պահանջներն այսօր, վորպեսզի
այդ պահանջները բավարարենք, կամ բացատր
ենք, թե ինչու այդ պահանջները մենք այսօր
բավարարել չենք կարող: Չե վոր իրերի տեմա
բանությունն այնպես է, վոր պեթե մենք նրան
չբացատրենք այդ ու չպարզաբանենք, անշուշտ
այդ կանի և անում և ձեռնարկների մեծ խցկված
դասակարգային թշնամին:

Այդ գործում ահաբին դեր ունեն կատարե
լու պրոֆմիթությունները, վորոնք այդ ինչիքը
չատ պետ են կատարում: Այստեղ մեղավոր են
նաև մեր ագիտմարտիկները, վորոնք մուտ
նում են, վոր իրենց աշխատանքի բազան պրոֆ
միություններն են:

Սհա մենք անպարզային սխառն ենք մտքը
նում Բազլում: Բացատրական աշխատանք ենք
տանում: Բայց այդ բացատրական աշխատանքը
բավարարում է, արդյոք, բանվորների հար
ցումներին: Փաստերը հակառակն են ստում:

Իսկ մեթե այդ հարոս շարժը քիչ կուլակային ազխտացիա, առասպելնք ու պրովակացիան, կան: Այստեղից ել կուկրես խնդիր ե բոխում — մաքսիմալ չափով բավարարել բանվորների հարց մունքներին և դրանով խի կուլակային ազխտացիայի առաջն առնել: Չե վոր դրա համար չեն պահանջում վոչ պակասող խողովակներ, վոչ վերամբարձ մեխանիզմներ, վոչ ել լավ տեսակի պողպատ: Իրա համար հարկավոր ե միայն բարելավել մեր ազխտացիոն ապարատի մեխանիզմը: Հարկավոր ե ժամանակին, ընդդում եմ չուշանալով ժամանակին պատասխանել բանվորների հարցումներին: Յեվ մեր մտնուն ել պիտի սրի իր ականջները և լուծի այդ խնդիրը: Բանվորներին շատ են հետաքրքրում միջպագային դեպքերը: Իրոճերի դրուժյունը Իերմանիայում Չինաստանում: Բավարարում ե՞նք մենք, արդեյոք, հմտորեն բանվորի այդ պահանջը: Վոչ, ընկերներ, չենք բավարարում: Մեզ մոտ դեռ մարտական ուլերառիվ ազխտացիա չկա: Մեր քաղոքերը Բաշկի ձեռնարկուժյուններում — դա դապառ ե, դա այն չե, ինչ պահանջվում ե սոսա չավոր բանվորական կենտրոնում: Իա, ընկերներ կուամասսայական աշխատանքի քրակ ե: Բայց յեթե մենք պահանջում ենք բանվորից, վորպես զի նա քիչ բրակ տա արտադրուժյան մեջ, բանվորն իրավունք ունի պահանջել մեղնից, վորպեսզի մեզ մոտ քիչ բրակ լինի կուամասսայական աշխատանքում:

Բանվորներին ամեն սր հետաքրքրում են այն բոլոր հարցերը, վոր կարված են մատակարարման և հասարակական անդի հետ: Տարլիս ենք, արդեյոք, մենք խելացի պատասխաններ այդ հարցերին և զգայություն ենք հայտնաբերում, արդեյոք, այդ գործում: Վոչ, ընկերներ, այդ ել չենք անում:

Ավելին. շատ հաճախ մեր ղեկուցողներն ու ազխտատորները վամ աչքաքաղ են անում բանվորներին հետաքրքրող բոլոր սուր հարցերը, կամ պաշտպանողական, և վոչ քե գաղավարական-հարձակողական դիրք են բռնում: Իա սրխալ ե. դա մեր աշխատանքի լուրջ բրակն ե, վորովհետե շատ հաճախ հանցավոր են վոչ թե իրենք՝ ղեկուցողները, ալլ մենք, վոր նրանց կուկրես նյութեր, անհրաժեշտ տվյալներ չենք մատակարարում:

Պետք ե մեծ ուշադրություն դարձնել բանվորների հին կադրերին, պետք ե պարբերաբար նրանց հարկաքել, խորհրդակցել նրանց հետ, պետք ե այնպիսի դրուժյուն ստեղծել, վոր մենք այդ կորիզի միջոցով ավելի լավ աղդենք բանվորների յերիտասարդ սերնդի վրա: Իսկ այդ յերիտասարդությունը յերբեմն, ղեժբախտաբար հասակավորներից վատն ե ավելի լավ ընդորինակում: Վերցրեք կոմյերիտուժիտության մեր ղեկավար կազմակերպությունները: Չե վոր նրանք վերջին տարում ավելի քիչ ստեղծագործական

աշխատանք են ունեցել, բան «աշխատանք» ստեղծ
տեսակի վերնախառնարկին կոմբինացիաների վերա-
բերմամբ: Նրանք «բարձր քաղաքականութեամբ»
են դիտարկել, խոսքը սրբապետ նախկին համար, բամ-
բակի համար, կոլխոզների ամբաստանման հա-
մար, այդ բոլորը յերկրորդ սրբանի վրա և յեղել:
Մենք, ընկերներ, այդ գործին ևլ ենք միջամտ-
ուել և առիպել մեր կոմյունիստականներին՝ իջնել
վերնախառնարկին կոմբինացիաների գաղափարից
դեպի մեր մեղափոխ յերկիրը, վորտեղից մենք
նախթ ենք հանում և բամբակ հափարում:

Մենք յերկրաւարդութեան հետ դաստիա-
րակչական աշխատանքը մտա ենք տանում: Կոմ-
յունիստականների շարքերում դեռ հազմագյուտ
չեն այնքանները, վորտեղ՝

«Ել ի՞նչ նա կոմյունիստական և՞ սատանի սա-
րած, յեթե աղջկորանց ջարդը և կճաթիլ»:

Ահա թե ինչու, ընկերներ, մենք ավելի ըզ-
դարձութեան պիտի ունենանք դեպի բանվորնե-
րի, յերկրաւարդութեան պահանջները:

Յեղ վերջապես, վեցերորդը՝ դա այն սնհր-
րածեղտութեանն և, վոր կուսակցութեան մեր
ուսկոմները ավելի կոնկրետ վերադառնալ աշխատեն,
ավելի քիչ, և դեպ ստենք, հաճախ ընդհանուր
բանաձևեր դրեն, այլ ավելի խորամուխ քիմիկն
բոլոր այն հարցերի ելութեան մեջ, վոր ամեն
որ հարյուր հազարավոր բանվորների շահերը,
արտադրութեան շահերն են շոշախում:

Անկոնկրետութեան, ընդհանրապես լինելու
որինակ վարերի և բերել լինելույն ապրիլի բյու-
րոյի 1932 թվի հոկտեմբերի 19-ի վորոշումը:

«Հորափորման գործառնական պլանի կատար-
ելու մասին» —

1) Մասնաձեւ, վոր հորափորման ցեխի աշ-
խատանքում վորոշ տեղաշարժ և կատարելի անց-
յալ ամառ համեմատութեամբ, բայց դրա հետ
միասին հորափորման ցեխի աշխատանքում կան
խոշոր թերութեաններ (չի կատարված մետաքսի
և հորափորման վորակի պլանը, դեռ ևս թույլ
ե տեխնիկական հսկողութեանը, մանափանդ, դի-
չերային հերթակալութեաններում, թույլ և զբը-
ված կուսմասնաշախան աշխատանքը հերթափո-
խութեաններում և այլն):

2) Պարտավորեցնել հորափորման ցեխի և
գրուպաների յեռանկուններին, վոր մորթիլ-
զացիայի յեթարկելով բոլոր ուժերն ու հնարա-
վորութեաններն, անպարման կատարեն հորա-
փորման, մետաքսի և մանափանդ հոկտեմբեր
ամսին նախահորեր հանձնելու գործունական
պլանը:

Կամ թե դարձյալ նույն սայիլովի բյուրոյի
1932 թվի դեկտեմբերի 9-ի վորոշումը:

«Ընկ. Կարապետի հազորումը 4-յոյ
յեռամսյակում նախահանման ծրագիրը կատա-
ման ընթացքի մասին» —

Վորոշեցին. — 1. Նախահանքի, ստանձնա-
պես շահագործման ստանդին ցեխի, վերջին մա-

մանակներն չաճագործման յերրորդ ցեխի անբա-
վարար աշխատանքի հետևանքով՝ նալթիսահան-
քից չորրորդ յեռամսյակում 25.000 տոնն նալթի
պակաս և ստացվել է:

2. Նալթի համար 4-րդ յեռամսյակում տար-
վող պայքարում միանգամայն անբավարար հա-
մարել հետևյալ գրուպպաների աշխատանքը.—

1-ին ցեխում — 2, 3, 5, և 6-րդ գրուպպա-
ներին,

2-րդ ցեխում—12 և 14-րդ գրուպպաների,

3-րդ ցեխում — 18, 19, 20, 21 և 22-րդ
գրուպպաների:

Պարտավորեցնել վերև հիշված գրուպպանե-
րի անտեսական, կուսակց. պրոֆ. և կոմյերխա.
կազմակերպություններին, արտակարգ միջոցներ
ձեռք առնել 4-րդ յեռամսյակի նալթիսահանման
ծրագրին անարարման 100 տոկոսով կատարելու
համար»:

Բայց մի՞թե սրանք ուսղիմի կոնկրետ վո-
րոշումներն են: Կարծում եք, այսպիսի վորոշում
ներ միայն Լենինյան ուսղիմով գոյություն ու
նեն: Ընկերներ, ի՞նչ է նշանակում կոնկրետ դե-
կավարել: Բավական չե՞սես, թե ինչպես ուղղել:
Այդ ևս բավական չէ: Պետք է կազմակերպչորեն
ապահովել, վոր վորոշումը կյանքի մեջ մտցնալի
և ապա յեռակի ստուգել գործառնայպես: Յես
Լենինյան ուսղիմն եմ որինակ վերցնում վոչ թե
նրա համար, վոր աջանեղ այդ կողմից դրուլթյու-
նը բոլորից վատ է:

Ահա ձեզ Շահումյանի ուսղիմի բյուրոյի
1933 թվի հունվարի 9-ի վորոշումը:

Լսեցին. — «3. Ա. Գ. Վ. զեկուցումը 1932
թվին նալթիսի գործարանների կատարած աշ-
խատանքի մասին և 1933 թվի կոնտրոլային թը
վերը» (Գինդրուրդ):

Վարչեցին. — «3. Ստեղծել մի հանձնաժո-
ղով, նախագահությամբ քնկ. Ռահիմովի և ան-
դամներ — Պրոզումենտիկ, Իսկենդերով, Դանի-
ելյան, Գինդրուրդ, վորին և հանձնարարել գործ
նական միջոցատուներ մշակել և ներկայացնել
բյուրոյի հաջորդ նիստին»:

Այսոյ մարտի 9-ն է, իսկ հանձնաժողովը
մինչև այժմ իր առաջարկությունները դեռ չի
ներկայացրել: Պետք է վճռականորեն վերակա-
ռուցել աշխատանքը, պետք է ճիշտ կազմակեր-
պել ուսղիմի ուղեներին, պրոֆիկազմակերպու-
թյունների աշխատանքը, պետք է վոր բոլոր շար-
ժիչ փոկերը վորոշակի աշխատեն: Ավելի զգա-
յուն վերաբերմունք՝ բանվորների պահանջնե-
րին, ավելի մեծ պայքար բյուրոկրատական ա-
զավաղումների դեմ, պայքար, որինակ, այնպի
սի յերևույթների դեմ, վոր արձակուրդ գնացող
բանվորին փող չեն տալիս, ավելի մեծ ուշադը-
րություն այնպիսի կոնկրետ հարցերին, ինչպես
նորմաներն ու գնահատումներն են, ինչպես է ան-
դրադատում անտեսության վրա մատակարարու-
մը անտեսարարներին հանձնելու հարցը, ուշա-

դրութիւնն ամեն որ արտագրութեան շահերն ու բանավորական մասսաների շահերը շոշափող հարցերին:

Այժմ թույլ տվեք անցնել մատակարարման կոնկրետ հարցերին:

3. ԱՎԵԼԻ ՌԵԱԿՐԻԹՅՈՒՆ ՄԱՍԼ-ԿԱՐԱՐՄԱՆ ԿՈՆԿՐԵՏ ՀԱՐՑԵՐԻՆ

Յեռ համառոտ կխոսեմ միայն մի քանի հանգուցային հարցերի մասին: Կենտրոնական հարցըն. իհարկե այն չի, վոր մեզ մոտ մթերքները պակաս են: Հարցը նրանումն է, վոր մենք չենք կարողանում լավ բաշխել մեր ունեցածը, չենք կարողանում լավ և ժամանակին ստանալ այն, ինչ մեզ հասնում է: Յեռ կասեի, վոր մենք մատակարարման շահագանց քիչ կոնկրետ դեկավարութիւնն ունենք, իսկ մատակարարման ու բաշխման ապրատը, առևտրի ապարատը թույլ է աշխատում:

Մատակարարման հարցերում ել շատ թույլ է Փաբրիկաների, գործարանների, նավթահանքերի նախաձեռնութիւնը, ինքնագործունեութիւնը, շատ թույլ է պրոդուտարական վերահսկողութիւնը, մինչդեռ մեծ քանակութեամբ սրիկաներ ու գողեր կան: Թույլ են մատակարարման Փրոնտաւ աշխատող կադրերը: Այդ ասպարիզում Բազմի կազմակերպութեան առաջ հետևյալ խնդիրներն են դրված:

Առաջին — պետք է վճռահանապես կյանքի մեջ անցկացնել ՎեկԱՊԵ-ի (բ) Կենտկոմի վորոշումը՝ բանվորների մատակարարումը տնտեսական կազմակերպութիւնների իրավասութեան, մեզ մոտ Բազմում նավթայինների մատակարարումը Ազնեյի իրավասութեան հանձնելու մասին:

Պետք է շուտով վերջ տալ աշխարհի խաչտառակութեանը, յերբ Ազնեյի բանվորական մատակարարման բաժինը և նրա ճյուղերը տեղերում դեռ ևս խղճալի վիճակի մեջ են: Չե վոր ՎեկԱՊԵ-ի (բ) Կենտկոմի վորոշման ամբողջ մասաը նրանում է, վոր բարեկալի մատակարարման կազմակերպումը: Վորոշման իմաստը նրանում է վայանում, վոր անտեսափարի ձեռքին աշխարհի յժակ արդի, ինչպիսին մատակարարումն է և հասնել այն բանին, վոր առաջինը — այդ լծակն ոգտագործիկ արտագրութեան բարեկալման տեսակետից, և, ինքն բոտ ինքյան՝ հասկանալի է, բանվորների մատակարարման կազմակերպման բարեկալման տեսակետից: Ազնեյի առաջիմ այդ լծակը չի ոգտագործել, վոր այն և վոր այն տեսակետից, չնայած, վոր բավական նաչափ ժամանակ է անցել: Մենք, իհարկե, հանցավորներն են կարող ենք պատժել, բանվորներին կասեմք, վոր մենք դրա նկատմամբ շատ բանաձեւեր ունենք, բայց չե վոր նրա դրութիւնը չի լավանա մեր բանաձեւերով, նրանով, վոր մենք հանցավորներին կպատժենք: Բանվորն ի-

բավունք ունի մեզնից պահանջելու, վոր բոլշևիկորեն կատարենք ՎեկԱՊԵ-ի (բ) կենտկոմի վորոշումը:

Չե վոր յերբ այդ հարցին հարկ յեղած ուշադրությունը չի դարձվում, յերբ փոխանակ վորոշակի աշխատանքի խառնաշփոթություն, անմտութուն, Ֆինանսական հարցերի լուծման մեջ բյուրոկրատական ձգձգում ե առաջանում, յերբ տնտեսավարը չի ոգտվում իրեն տրված լծակից, յերբ պրոգնոզչիկը պարենային ու արդյունաբերական ասրանքների քարտերով պարտապ ման ե դաշխս — մենք այդ բոլոր պայմաններում կերակրում ենք լողրներին, թոչկաններին և ամեն տեսակ ճրիակերներին և հաշիվ անելով, անձնվեր բանվորների, և հաշիվ հարվածայինների: Ընկերներ, այս բանը պետք ե հասկանալ: Պետք ե, վոր Աղնեվիթի բանվորական մատակարարման բաժինը մոտ ժամանակներս աշխատանք ծավալի, ընդարձակի իր պարենային բազան: Նավթայինները պետք ե աշխատեն, վոր այդ ասպարատը լինի պարզ, գործառնական, մարտունակ և կազմված լինի բանվորական մասաների հետ: Մենք բանջարանոցային ցանքի նախորդակին ենք գտնվում, պետք ե մեր տնտեսավարները հասկանան, վոր իրենք պատասխախատու են Աղնեվիթի մատակարարման գործի համար:

Կազմակերպություններ կան, վոր վատ չեն աշխատում: Ահա որինակ

«Կիրովի նավթահանքի բանվորական մատակարարման բաժինը, վոր սպասարկելով ընդամենը 10,216 ամբաջվածներ (ընտանիքների հետ միասին) ունի ձկնորսարան, 202 խոզ, 100 խոճկոր, 307 ճագար, 316 վոչխար, 65,5 հեկտար հերկած բանջարանոցներ, 30 հեկտար խաղողի այգի, 48 հեկտար տարածությամբ դարու և 5 հեկտար ցորենի ցանքեր: Միևնույն ժամանակ Լենինյան նավթահանքի ամենախոշոր բանվորական մատակարարման բաժինը, վոր 34.000 հոգու ե սպասարկում, իր պարենբազայում ունի ընթացիկ 186 խոզ, 22 վոչխար, 7 կիթան կով, 260 ճագար, 82 հեկտար բանջարանոց և 36 հեկտար խաղողի այգի»:

Բազմի բոլոր պարենբազաների հիմնական թերությունը — դա չնչին արդյունավետությունն ե, չխոտելով այլ ևս այն մասին, վոր մի շարք բանմատակարարման բաժիններում անասունների ու թռչունների թիվը չի մեծանում, այլ նվազում ե:

Մինչև իսկ Կիրովի նավթահանքի բանմատակարարչան բաժնում, վորտեղ պարենբազային լուրջ ուշադրություն են դարձնում, վերջին յերկու ամսում սատկել են 19 խոզ և 49 ճագար: Պարենբազաների ցածր արդյունավետության պատճառը — տնտեսությունը վարել չկարողանալն ե, գյուղատնտեսական ու գոտեխնիկական հսկողության բացակայությունն ե: Խոզը չի հան

դուրսով, յերբ մարդիկ նրանց հետ խոսարար
են վարովում:

Ներկայումս բանմատակարարման բաժնի
բանջարանոցների մեծ մասն արահտոված չի վո
ռոզման ջրով, քարչի ուժով, սերմացուով (կար
տոֆիլ, սոխ) և այդ բոլորն ամենից առաջ այն
պատճառով է սեղի ունենում, վոր մարդիկ չը
դիտեն, թե յերբ պետք է ցանքն սկսել, դրա հա
մար ինչ և անհրաժեշտ, ինչպես պետք է խնա
մել խոզերին ու ճագարներին, ինչով նրանց կե
րակրել և սղն:

Չեմ հիշում, վոր նախահարձում մեզ գե
կուցին, վոր պարենային բազան կազմված է մի
քանի խոզերից և մի աքլորից: Տեսնո՞ւմ եք,
ինչպիսի հղոր պարենային բազա է:

Պետք է իրոք հավի խելք ունենալ այդպիսի
պարենային բազայի մասին խոսելու համար:

Մենք պետք է ամենակարճ ժամանակում
կարգի բերենք Ազնեյի բանվորական մատակա
րարման բաժինների աշխատանքը, ոգնենք այդ
կազմակերպութուններին աշխատելու, Ազնեյի
դեկավարութունը պետք է իմանա, վոր ինքը
պատասխանատու է այդ գործի համար: Նա
պետք է հատկապես, վոր բանջարեղենի, կարոտ
ֆեյի ամեն մի ավելորդ տոնն—այդ նախի մի
ավելորդ տոնն է:

Յերկրորդ — ամելի կոնկրետ կերպով թա
փանցել մատակարարման հարցերի ետևիցան մեջ:
Յեթե կամենում եք, վճռական հարցը—այդ մա

տակարարման տեխնիկան է: Մեզ մոտ այդ տեխ
նիկային չեն տիրապետել, բայց կան այնպիսի
կոմունիստներ, վորոնք իրենց արժանապատվու
թյունից ցածր են համարում զբաղվել ու տիրա
պետել այդ տեխնիկային: Այն ինչ մատակարար
ման տեխնիկան, բաշխման տեխնիկան—վճռա
կան նշանակութուն ունի:

Բայց ցարվը նրանումն է, վոր Բազվի Կոմի
տեն վատ վորոշում չի վայացնի: Ազնեյի թան
մատակարարման բաժինը, Սպառնակերութուն
ների Բազվի Միութունը, կամ անտեսական մի
այլ կազմակերպութուն, նույնպես վորոշում կը
կայացնի: Վարիչն այդ վորոշման իրազորմանը
կհանձնի տեղապահին, տեղապահը կհանձնի հա
մապատասխան կատարածուին, իսկ փաստորեն
բաշխում է յերրորդական մի անձ, վոր վոչ վո
քի հարսնի չի: Դուք յերեակայցո՞ւմ եք, թե ինչ
պես այդպիսի փաստեմի շնորհիվ սովորաբար
գործնականում կուսակցության բոլոր վորոշում
ները տապալվում են: Յես ձեզ որինակ բերեմ,
Բազվում հացի համար հերթեր են ստեղծվել:
Այդ շատ ջղայնացնում է բանվորներին, բանվոր
ների վանանց: Բանն ինչո՞ւմն է, հաց մենք ա
վելի քան բավականաչափ ունենք, տրանսպորտ
մեր ձեռքին է, ունենք հացազործարան և հա
ցարիուներ: Բազվի Կոմիտեն ենք կանչում այն
բոլոր դեկավար անձանց, ովքեր պետք է պա
տասխանատու լինեն բնակչությանը հաց մատա
կարարելու գործի ուղիղ կազմակերպության հա

մար: Միանգամայն ակնհայտ է, վոր ոսկերատիվ կերպով հարցը միայն նա կարող է վորոշել, ով գիտե, թե քաղաքում ինչպիսի պահանջ կա, վորքան և վորտեղ ալյուր կա, քանի՞ տոնն է տարիս հացագործարանը, քանի՞ հացախուռ ունենք, վորքա՞ն տուտրակահան կետեր, վորտեղ են գտնվում դրանք, ի՞նչ քանակի տրանսպորտ ունենք, այդ տրանսպորտի շարժման դրամթիվը և վերջապես, սպասարկման ինչ կարգ կա առևտրահան կետերում: Պետք է այդ բոլորը հաշվել, փորոշել նեղ տեղերը, հաղթահարել նրանց, լուծել հարցը: Կարծես թե այս բոլորը տարրական բաներ են: Բայց, ընկերներ, ցավը նրանումն է, վոր այդ գործը ղեկավարող ընկերները կոնկրետ բաները չգիտեն, գործի մանրամասնություն մեջ չեն թափանցում, այդ գործի տեխնիկան չեն յուրացնում: Վոչ մի հարցի խելացի պատասխան տալ չեն կարողանում, յերևան են բերում իրենց անողնակն լինելը:

Ինչո՞ւ: Վոչ միշտ նրա համար, վոր աշխատել չեն կարող, այլ նրա համար, վոր հարկ յեղած հոգացողութունը չկա բանվորների մասին: Դե հերթը, ինչ անենք կա, ըստ յերևույթի կան վորևէ որչեփիսի պատճառներ: Բխանում է զգացողությունը: Բայց չէ վոր դա վայել չի բուլլեփին: Հոգատար լինել բանվորի մասին, նրա ամենորյա կարիքների մասին, չէ վոր դա ամեն մի բուլլեփի անհրաժեշտ խնդիրն է: Մենք բացարձակապես ասում ենք բանվորներին, վոր

այսոր պետությունն ի միճակի չի բանվորների մատակարարել հավասարանքի տեղումը: Կան արդյունաբերություն ճյուղեր, վորոնց անհրաժեշտ է մատակարարել վորոշ առավելություն: Յերթ խելացի կերպով կբացատրես բանվորին, նա կհասկանա: Բայց ամեն մի բանվոր իրավունք ունի պահանջելու, վոր նրան ժամանակին, առանց քաջքելու տան ինչ նրան հասնում է, վոր ընչ գողություն լինի, վոր բաշխման սխտեմը ափելի լայլ կազմակերպված լինի: Իսկ դրա համար անհրաժեշտ է աշխատել վոչ թե ընդհանուր ղեկիկախիների ու գրագրությունների տկր թուլություն, այլ պետք է կոնկրետ կերպով ժամանակ իր պահեստները, թե ինչ և վորքան բան կա այդ պահեստում, վերցնել կոնկրետ ապարնք և այն անմիջապես տպագրին հասցնել: Այլ խոսքերով պետք է աշխատել վոչ թե «կոսպերատիվ վողջություն», այլ վերցնել կոնկրետ բամբակի գործվածքը, նշանակել պատասխանատու ղեկավար անձը, վորն տեղից մինչև վերջը պետք է հետևի, թե այդ գործվածքը ինչպես հասավ ապառդին, բանվորին: Յեթե այդ գործվածքը վորևէ տեղ կանդ է առել վրա շուռ է յեկել դեպի վոչ այն վողջը, կամ պարզորեն վորևէ տեղ չբացել է, ամբողջովին պետք է պատասխանատու լինի այդ պատասխանատու ղեկավարը: Յեթե մեզ մոտ մի քանի տասնյակ հազար գործազան ընկած և մնացել դահեստներում և ժամանակին չի հասցվել վոչ բանվորին, վոչ կոլխոզնիկին,

այլ միայն նրա համար, վոր մի խումբ բյուրո
կրատներ չեն կարողացել իրենց մեջ վորոշել
տնտեսահարցերն հարաբերությունները: Պատաս
խանատու պիտի լինի նա, վորին հհանձնվի վոր
նամանք բաժանելու և այն բանվորին ու կոլխոզ
նիկին հասցնելու պրոպրետը:

Ահա, յեթե գործն այսպես վարվակերպի,
յեթե մեր կոոպերատիվային և առևտրական կազ
մակերպությունների գործիչները ավելի քիչ նըս
տեն կարգիներտնեցում և ավելի շատ անցկացնեն
պահանջներում, մազալիներում, ձեռնարկնե
րում, ավելի ակամջ դենն բանվորի կարծիքին ու
պահանջներին, գործն ավելի լավ կդնա: Եթե
ավելի մոտիկից ճանաչենք կոնկրետ կյանքը, դա
տենք նրա մասին վոչ թե թղթերի համաձայն,
տեղն ու տեղն ուղղենք, կոնկրետ ապրանքին ան
ձամբ հետևենք, այն ժամանակ ավելի գործառ
նակառություն կլինի, այն ժամանակ աշխատան
քը կամա-ակամա առխալած կլինի թախանցել
բաշխան տեխնիկայի մեջ, այն ժամանակ նա
ավելի լավ կճանաչի մարդկանց, ավելի քիչ սրի
կաներ ու գողություններ կլինեն: Իուր հաճախ
կարող եք լսել զեկուցումներում—հարչեալական
ըջանում ախբան և զողացիլ, ախբան մարդիկ
դատի են առվել: Բայց դրանից ի՞նչ ոգուտ: Ժա
մանակն և այնպիսի կարգ սահմանել, վորի ժա
մանակ գողության համար պիտի պատասխանա
տու լինի վոչ միայն զողացողը, այլ և նա, ով

իր աշխատանքի սխտեմով բարենպաստ պայմա
ններ և տեղծել գողության համար: (Մարխսյու
րություններ):

Յեքորդ — դա մատակարարման հարցերի
լուծման, Փարբիկների, գործարանների, նավ
թահանքերի հենց բանվորներին, նրանց վանանց
ներդրակելու խնդիրն է: Այստեղ նախաձեռնու
թյունը վճարական գործն է: Որինակի համար
վերցնենք այնպիսի մի հարց, ինչպիսին է Բազ
վին միս մատակարարելը: Մեզ մոտ մատակա
րարման մեջ յերբեմն ընդհատումներ են լինում
նրա համար, վոր անտուները ժամանակին չեն
բերում, մթերման որդանների ապարատը վորս
չակի չի աշխատում:

Մերբեջանում մթերված անտուներն ճըն
չող մեծամասնությունը Բազու քաղաքն է սպա
ռում: Իսկ Բազվի կազմակերպությունը ինչպիսի
մասնակցություն է ցույց տալիս մթերման, բա
զաներում կարգ տահանելու, միայն Բազու ներ
մուծելու և այլ պրակտիկ գործում, գրեթե վոչ
մի: Այն ինչ Բազու քաղաքում կարելի էր ունե
նալ հարթածաշինների հատուկ կարգեր, վորոնք
այլ պրոպրետը սխտեմատիկաբար լուծեին, ոգ
տագործելով այնպիսի գորեզ պրոլետարական բա
զան, այնպիսի ուժեղ տնտեսությունը, վորպի
սին կա Բազվում: Արդյոք հպարտի՞ և ձեզ, թե
վորքան միս է կորչում կոլխոզնիկից, դյուզա
ցուց տկամ մինչև բանվորի կաթան ընկնեց
յերկար ճանապարհն անցնելիս: Արդյոք, գիտե՞ք

այս ինչ դրուժխան մեջ են զանախում այսպես կոչ-
կըած բարդաները: Արդ՞ո՞ք, մենք ճանաչո՞ւմ ենք
տոյն մարդկանց, վերոնք ղեկավարում են այդ բա-
զաները, ճանաչո՞ւմ ենք, արդ՞ո՞ք, այն մարդ-
կանց, վերոնց այնպիսի կարեւոր դերձ են հանձ-
նելում, ինչպիսին անասունները բազաներից մին
չե՞լ սպառողներին ուղեկցելն է: Վոչինչ չէ՞-
տենք և վոչ վոչք չենք ճանաչում, բայց չե՞
վոր այդ մարդիկ են վերջ ի վերջո վերոշում
հարցը, չե վոր մեծ մասամբ այդ պատահական
մարդիկ են կազմակերպված գողութխան ու հա-
փըչաւածման կազմակերպիչները հանրիխանում:
Յեթե հազիւ բոլշեիկները ցանկանային այդ
դերձն իրենց ձեռքը վերցնել, նրանք մեծ հաջո-
ղութխուններէ չե՞ին հասնի: Ո՞ւր են մեր պրոֆ-
միութխունները: Վո՞րտեղ է նրանց ակտիվու-
թխունն այն հարցերում, վոր շոշախում են բան
վորներէի ամենորոյա շահերը: Կամ գուցէ նրանց
համար անհարմար է անասունների հարցերո՞ք
դբարդել:

Ընկերներ, յես պետք է մատնանշեմ, վոր
այս ատարբիղում մեր աշխատանքի մակարդա-
կը շատ ցածր է: Ոչտաղդրձում ենք արդ՞ո՞ք,
մեր բոլոր հնարավորութխունները, վոր հազիւ
մոտերը, Կայա Մարշաղու ուայոնում և այլ տե-
ղեր բանշարեղենի հղոր բաղա կազմակերպենք,
գորձն որինակելի կերպով ղենք, բարձրացնենք
բերքատութխունը, մորիլիղացիայի յենթար-
կենք ներքին միջոցները նրա համար, վոր այդ

դերձը բարձրացնենք: Վաչ, ընկերներ, չենք ոչ-
տաղդրձում: Իսկ մեր հնարավորութխունները
հակարակն են: Պետք է վոր հազիւ Կոմիտեն,
ուայիմները, հազիւորհուրը, անտեսավարները
պրոֆիլակտիկութխունները յ կոտպեբատրոնե-
րը այդ անաղին մեխանիզմը, յոր մեջ կենտրոնա-
ցնելով բանվորների տեղեղազորձ յեռանդը, ա-
մեն որ ու համար կերպով դբարիլի ճաղար, խոզ,
կարտոֆել, ձուկ մատակարարելու կոնկրետ
հարցերով և այլ դերձերով:

Անշուշտ դուք կարդացել եք, թե Մոսկվայի
կազմակերպութխունը ինչպիսի աշխատանք է կա-
տարել սունկատեղերի, լավագոյն տեսակի սուն-
կերի՝ շամպինիոնի հարցի վերաբերմամբ: Դուք
զխեք, վոր դբա համար այդ է պահանջվում ձ
քաղաքային այն աղբը, վոր մեզ մոտ տանում են
թափում աղբանոցները, և դբան ավելացրած
ցանկութխունն ու աշխատելու յեռանդը: Յե՞լ ու-
րիչ վոչինչ: Այդպիսի սունկատեղեր կազմակեր-
պելու համար նորութխան միջոցներ մեզ մոտ
կան ավելի քան պետք է: Ինչ աղբին է վերաբեր
վում, սպա այդ բարիքի քանակութխունը հազու-
քաղաքում այնքան է, վոր հազիւորհղին կարե-
լի է առաջին պրեմիան տալ: Մենք պետք է այդ
բոլոր գորձերին ձեռնարկենք ավելի յեռանդով,
ավելի կոնկրետ կերպով և մենք կկարողանանք
շատ ավելի լավացնել բանվորների մատակարա-
րումը: Յե՞լ մենք կձեռնարկենք դբան, ընկեր-
ներ:

Չարքարդ — այդ հասարակական սննդի հարցըն է: Մենք բոլոր պայմաններն ունենք, վոր այդ գործն ավելի լավ տանենք, վոր ավելի լավ վորակի ճաշեր տանք և ավելի լավ կարգեր մըտցնենք ճաշարաններում: Մեզ մոտ Բազմում վոչ վատ կադեմիկերպած ճաշարաններ կան: Աղբ-կոմիտեաի (ք). Բազմի Կոմիտեն վորոշել է, վոր գործարանների ու ֆաբրիկաների ճաշարաններին կից բուֆետներում ծախվեն թեյ, բուտերբրոդներ և այլ պարենեղեն: Անհասկանալի է, թե այդ բուֆետներն ինչո՞ւ են վերացված: Անհրաժեշտ է մոտ ժամանակներս վերակառուցել այդ բուֆետները, յես կարծում եմ, վոր բանվորները դրան դեմ չեն լինի: Պետք է պրոլետարական խիստ վերահսկողութուն սահմանել ճաշարանի աշխատանքի վրա, բարձրացնել այնտեղ աշխատող ընկերների ինքնագործունեությունը և նախաձեռնությունը, բարձրացնել խոհարարի հասարակական դերը, նրանց պարբերաբար ժողովել: Յեվ ինչո՞ւ խոհարարի զեկուցումը չըպետք է լսեն բանվորները: Ես ձեզ շատ հետաքրքիր բաներ կպատմի: Երջարպատեցեք նրան հասարակական ուշադրությամբ, այն ժամանակ նա ձեզ վեկերակրի ավելի լավ և ավելի համեղ:

Յեվ վերջապես, հիմզերարդը — դա մատարարաբան, առևտրի և հասարակական սննդի որդանների վազրերի հարցն է: Մենք հարկ յեղած արդյունքները ձեռք չենք բերի, յեթե այդ որդաններում չունենանք իսկական մարտիկներ, եմ-

ուովիաստներ: Միմիայն այդ պայմանով մենք կարող ենք լրջորեն գործն առաջ շարժել: Ընկերներ, դա մեզանց և կախված: Յեթե այդ ֆրոնտը մարտիկներ ուղարկենք, կոխվը վըչահենք, յեթե այդ չանենք, տեղում քաշ վըղանք: Պետք է, վոր Բազմում ակնհայտը այդ մասին հաստատուն վորոշում կայացնի և աշխատի այդ կյանքում իրագործել:

Ելի մի նկատողություն — այդ կոտպրացիայի, առևտրի և հասարակական սննդի աշխատավորների կազրերին ցույց տրվող վերաբերմունքի հարցն է: Այդ որդաններն մեջ մն խցկվել վոչ պակաս անպետքություններ, հակարոլչելիյան, իսկ յերբեմն ել ուղղակի վրասակար տարբեր: Այդ կարգի մարդկանց պետք է անխնար կերպով դուրս քշել այդ որդաններից: Բայց չե, վոր այնտեղ բանվորական շրջանից առաջ քաշված, անձավեր ու աղնիվ մարդիկ իլ քեչ չկան: Մեզ մոտ շատ հաճախ մեքենայորեն են մոտենում մարդկանց, չեն վարողանում սրիկային տարբերել աղնիվ աշխատավորից և նրանց մի կույտի մեջ են խտնում: Վորեև տեղ մի քեչ կարտոֆել կփչանա, կակսեն նրան քարչ տալ մի տեղից մյուսը, ԲԳՏ-ից դեպի դատախազություն, դատարան և բնդահանակը: Յերբեմն շատ աղնիվ ու անձավեր մարդկանց քաշըում են, սրիկաները սովորաբար հնարաղետ են: Ահա թե ինչու մի կողմից պետք է հեղափոխական մեծ զգաստ-

տության ընդ և մյուս կողմից—լինածոս վերաբերմունք դեպի աղնիվ ու անձնակեր աշխատատեղերը:

Ընկերներ, անցնում եմ զեկուցման վերջին մասին:

4. ՅԱՆՎՍԻ ԿԵՍԱՐ ՄՂՎՈՂ ՊԱՅ- ՔԱՐԻ ԱՎԱՆԳԱՐԴՈՒՄ ԼԻՆԵՆ

Բոլորին հայանի ե, վոր ճեղ հետ միասին մենք վոչ միայն չենք կատարել նավթի պլանը, այլ և տասպարվել ենք գրեթե բոլոր գյուղատնտեսական կամարանիաներում: Մինչև փետրվարի 1-ը յեղած ամյալների համաձայն՝ 1932 թվի բամբակի բերքից մեղնում միայն 82,4 տոկոսն և մթերված: Հացամթերումներից պակաս ենք տրվել մոտ 13 տոկոս:

Մեր մի շարք ուրյոններում դեռ չստիպանց ցածր է բերքատվութունը, մենք այնպես ենք տնտեսութունը վարել, վոր մեր հանցանքով, մեր կարգադրել չկարողանալու շնորհիվ, կոլխոզնիկների ու մենատնտեսների մի վորոշ, թեև վոչ մեծ մասը՝ դեռ ևս իր փաստորեն հանձնած բամբակի ու չալթուկի համար հասնող հացի նոր ման չի ստացել: Այդ բանը մենք անում ենք այստոր մարտական կարգով: Մեզ մոտ հոգացողութունը շատ քիչ է կոլխոզների մասին, նրանց քաղաքական ու կազմակերպչական ամբարտնջման մասին: Մեր գյուղացին միայն վերջին տարիներ-

ըստ և անցել կուլակի դեմ աարվող պայքարի զգրոցը: Մեր գյուղի կոմունիստները դեռ այդ պայքարում չեն դարբնվել ինչպես հարկավոր է: Գյուղում տարվող մեր աշխատանքի թերության ների մասին փայլուն կերպով ասված և Կենտկոմի և ԿՎՀ-ի վերջին միացյալ պրենումում ընկ. Ստարինի արտասանած կլասիկ ճառում, նույնպես և նրա յեղութի կոլխոզնիկների համարումարում, ՎԵՆԱՊԵ-ի (ք) Կենտկոմի Բաղբյուրոյի անդամների յեղութները, ընկ. Կադանովի չի գեկուցումները գյուղական տնտեսության, գյուղի քաղաքական գրության մասին թեմաների շուրջը, դրանք ստատ նյութեր են, վոր պետք է ուշադրությամբ ուսումնասիրել և մեր գյուղում կիրառել: Պետք է միայն ստել, վոր բոլոր այդ մատնանչված թերությունները վոչ միայն մեղնում տեղի ունին, այլ և յերբեմն ամբելի մեծ չափով են արտահայտվում, քան ուրիշ տեղերում:

Դրա համար Բաղվի Կոմիտեն պատասխանատու է: Սխալ է կարծել, թե քաղաքային կազմակերպությունը միայն նավթի պլանը չկատարելու համար է պատասխանատու: Արդյոք քաղաքային պրոլետարական կազմակերպությունը պատասխանատու է գարնանացանի նախապատրաստությունը կազմակերպելու, ցանքար հաջող կատարելու համար: Այդ բանն այստեղ կարծես թե պարզ է ու անվիճելի: Սակայն, ընկերներ, բանըն այդ անվիճելի փաստն ընդունելում չի կայանում և վոչ էլ, իհարկե, հայտարարություն-

ներում ու հանդեսներում: Մենք Բաղվում կու-
տակցական որ Եկեղ տարել Բաղվի կազմակերպու-
թյան բՆի՛նների, Փարբիկների, դործարանների,
նախժառանգների բՆի՛նների կողմից ցանքսի նախտ
պատրաստությանն ու կատարմանը մասնակցե-
լու վերաբերմամբ: Բաղվի կոմիտեն այդ կուտոր
վա գումարն է տվել, ձեզ հայտնի վորոշումը կա
յայնելով: Պարզել է, վոր այդ ասպարիզում
աշխատանքը շտապական ցածր մակարակի վրա
է կանգնած, դեռ չեմ խոսում այն մասին, վոր
Բաղվի պրոլետարական կազմակերպությունն ա-
մանդարդային դիրք չի դրսւում ժողովրդական
անտեսության այդ միտական հարցերից մեկում:
Մինչդեռ, ցանքսի նախապատրաստությունը, —
իսկ այդ ցանքսը վորոշ վոչ բաժնակային ուսյուն
ներում արդեն սկսվել է, — դեռ ևս անբավարար
է ընթանում: Մենք նշանակված ժամանակին տը
բակտորներ չենք նորոգել, մինչև փետրվարի 7-ը
արանի միայն 86, 8 տոկոսն ենք կատարել: Իսկ
յիթէ այդ հարցին մենք նայենք վորակի տեսա-
կետից ու թե իրոք մեր ՄՏԿ-ները, տրակտորնե-
րը վորքան են պատրաստ ցանքսին, սպա այդ
տոկոսի վորոշ մասը ձևական կլինի: Մի՞թե այդ
բանում քիչ մեղք ունին մեր քաղաքային կազմա-
կերպությունը, մեր ձեռնարկությունները: Բա
ղաքը քիչ ղեկավար ընկերներ ու բանվորական
բրիգադներ չի ուղարկել, բայց դա դեռ ամենե-
վին բավական չէ: Այդ դործը մենք այնպես պի-
տի դնենք, վոր քաղաքային պրոլետարական կազ

մակերպությունն իմանա, վոր յեթ մի տրակ-
տոր անգամ մնա առանց նորոգման, ձևական յի-
նի, յեթ քեկուզ մի քանի տրակտոր վատ դրու-
թյամբ դաշտ դուրս կգան, կամ ՄՏԿ-ից միջև
կոլտոգային դաշտ չեանեն, — դա խայտառ-
կաբյուն կլինի Բագվի կազմակերպության հա-
մար:

Այսինքն թյուն չլինելու համար, մենք պեաք
է իմանանք, թե ինչ ՄՏԿ-ի համար վոր ձեռնար
կություն, վոր բՆե՛լ, ղեկավար դործիչները
վոր խաբակ է պտտապահանտու: Մենք տեղից
վոր խաբակ է պտտապահանտու փոխենա
չարժել ենք մյուս գյուղատնտեսական փոխենա
բի նորոգման հարցը, բայց այդ հարցում ել հար
կավոր արդյունքներ չենք ձեռք բերել վոչ մի-
այն կոլտոգներում, այլ է ՄՏԿ-ներում: Մի՞թե
մեզ համար խայտառակություն չէ այն հանգա-
մանքը, վոր մյուս հեռ մնացող ուսյունների (Կար
յաղինի, Այի-Բալլաթյուի, Ադատաֆայի, Բյուր
դամիրի, Բարաթի, Լենքորանի, Չարաթալայի
է այն) շարքում հեռ է մնում Կալա-Մաշաղա
յի ուսյունը, վորտեղ ՄՏԿ-ի տրակտորների նորո
գումը մինչև փետրվարի 7-ը կատարված է մի-
այն 40 տոկոսով: Իսկ չե՞ վոր, ընկերներ, դա
քաղաքային ուսյունն է:

Այստեղից՝ առաջին խնդիրը, — թեքերը վեր
բշտած՝ աշխատել լիտվին իրականացնել տրակ-
տորների նորոգումը: Ըստ վորում այստեղ չի
կարելի վոչ միայն մի ավելորդ որ, այլ և մի ա
վելորդ ժամ կոտցնել: Մենք պեաք է ՎՆԿԱՊԹ-

(բ) Կենսակամի վերջումը բուլճեիկորեն կատարենք կեա առ կեա, բուլճեիկորեն, համառ, տուհուն կերպով և հետևողականորեն: Մենք պեաք է անողոքաբար հարվածենք այն բյուրոկրատական տարրերին, վոր խոչնդոտ են հանդիսանում այդ վերջումը կիրառելուն:

Ձեզ մկարդամ նաև մի քանի ուրիշ տվյալներ, վորք բնորոշում են, թե ինչքան ենք պատրաստված ցանքսին, տվյալներ մինչև փետրվարի 7-ը:

Գարնանայից հերկ —

Ալբրեհշանում հերկելու յենթակա 420,960 հեկտար տարածությանից հերկված է 166,500 հեկտար — 39,6 տոկոս, այդ թիվում բամբակի համար հերկված է (ծմրան ցելի հետ միասին) — 140,412 հեկտար — 78,4 տոկոս: Բացի աշնան ցելից, հերկված է բամբակի համար գարնանը թողնված հողերից 33,797 հեկտար, կամ 45,3 տոկոս:

Սաստիկ հետ են մնում — Սամուխը, Ալջաբադին, Թաթարը, Սարիբաբադը, Լյաքին, Ալե Բայրամլուն, Պուչկինոն, Թաուզը:

Սերմի փոռեր —

Հայահատիկայինների վերաբերմամբ (առանց չալթուկի և լորիատեսակների) — սերմի փոռերը հասնում է 24,499 ցենտներ — 99,5 տոկոս:

Յորենի վերաբերմամբ՝ պլանային 7182 ցենտների փոխարեն հասնում է 5565 ցենտներ:

Գարու վերաբերմամբ՝ պլանային 10,047 ցենտների փոխարեն հասնում է 12,903 ցենտներ:

Սերմի փոռերը հասնում է իսպահանի մնում: —

Թալուզի ուսյունը (74,9 տոկոս), Կուսկաշենի ուսյունը (40 տոկոս), Դեվլիջիկի ուսյունը (2,7 տոկոս), Չաքաթարայի ուսյունը (20,8 տոկոս), Խոնայիլուի ուսյունը (68,2 տոկոս), Լաչինի ուսյունը (85,2 տոկոս), Կարյազինի ուսյունը (45,1 տոկոս), Նուխու ուսյունը (35,5 տոկոս), Բելոկանի ուսյունը (9,4 տոկոս), Կոնախ Գենդի ուսյունը (48,1 տոկոս), Դաստաֆյուրի ուսյունը (74,5 տոկոս):

Չալթուկի վերաբերմամբ հասնում է 20,252 ցենտներ (106,3 տոկոս):

Հետ են մնում — Չանդեյանը (70,9 տոկոս), Բելոկանը (33,9 տոկոս), Չաքաթարան (29 տոկոս), Կախի (52,8 տոկոս):

Լորեդենների վերաբերմամբ հասնում է 3174 ցենտներ, — միայն 34,3 տոկոս:

Կարտոֆիլի վերաբերմամբ հասնում է 83,130 ցենտներ, — 79,9 տոկոս:

Ապահովագրման փոռերը հասնում են — հայահատիկայինների վերաբերմամբ 5454 ցենտ

ներ — 49,2 տոկոս, չալթուկի 2290 ցինտներ — 49,1 տոկոս, լոթեղենի 306 ցինտներ — 88,3 տոկոս:

Ինչպես տեսնում եք, պատկերն այնքան էլ բարեհաջող չէ:

Բայց մեզ մոտ շատ վատ է, յետ դառնում եմ: Հողփողկոմատի հանցանքով, կոլխոզներում արտադրական պլաններ կազմելու, բամբակային ցանքատիրությունը մոցներու գործում (գա մեղանում նոր բան է)․ մի շարք ուսյուններում վատ է նույնպես և կոլխոզներում յեկամուսներին բաշխման գործը: Մենք չափազանց քիչ ենք ուշադրութուն դարձնում մենաանտեսությանը:

Ընկերներ, միանգամայն ակներև է, վոր յե թե քաղաքային կազմակերպությունը գործի չը կաչի և գյուղին ունալ ոգնություն ցույց չի տա, թե կազմերով, թե որգանապես մասնակցելով ցանքաի, կոլխոզների ամբացման համար մղվող պայքարին, յեթե առջ պրոլետարական կազմակերպությունը կուլակության դեմ մղվող պայքարի ամանդարդում չլինի, կոլխոզներին ու կոլխոզնիկներին չոգնի՝ նրանց հեղափոխական ըզգաստությունը բարձրացներու համար չոգնի կոլխոզներին գտնելու թաղնվող դասակարգային թշնամուն, սարա 1933 թվին էլ մենք խախտուակ ցուցանիչներ կուներանք: Այլ բանը վոր մի դեպքում թույլ առլ չի կարելի: Մենք ընկերներ ունինք, վոր առյ տարվա մեր ցանքաի նախապատրաստումը համեմատում են անցյալ տարվա հետ

և իրանց հանդատացնում, թե այս տարի նախապատրաստությունն զրալտրերն ավելի լավ և դրնում: Դա ամենախնամախարն է, վոր կարող է լինել մեր աշխատանքում: Միթե՞ կարելի է հավասարակել, կամ նույնիսկ համեմատել 1932 թվի հետ՝ թե նախթի և թե գյուղատնտեսության հարցերին վերաբերվող մեր պլանների հիմնական տարաբան տարվա հետ:

Մեր կազմակերպության խնդիրը կայանում է նրանում, վոր հաչլի առնենք Մոսկվայի առաջավոր կազմակերպության աշխատանքի փորձն, ու ցույց տանք, վոր Բազվի պրոլետարական կողմակերպությունը իր առաջ զբլած խնդիրների բարձրության վրա կարտվի, կազմակերպությունը գյուղում բոլոր քաղաքական և տնտեսական խնդիրների հաջող կենսագործման համար մղվող պայքարի ամանդարդում կլինի:

Մեր կազմակերպությունը պետք է մեր կողմ խոզներն ունևոր կոլխոզներ դառնալու մասին կուսակցության տված հրահանգը կատարելու զորավոր լծակը լինի: Յես կարծում եմ, վոր Բազվի կազմակերպությունը պատվով կկատարի առլ խնդիրը: Պրոլետարական Բազուն արժա նախորապես պետք է ղիմապտրի Աղբբեջանի գյուղի հարվածային կոլխոզնիկներին հալարին: Վոր թե դեկլարացիաներ ու հանդեսներ, վոր թե դա տարիաբանություն և պրոպանդենր գյուղում, վոր թե գործին, կոլխոզնիկի վրա վերցրված չեֆու-

Թխանք՝ ձեռակար վերաբերմունք, այլ լուրջ, մը-
տաժպարձ ամենորջա համար աշխատանք, իսկա-
կան և սեպ ոգնութիւն կոչխողներին, ՄՏԿ-նե-
րին, ոգնութիւն ստեղծուող քաղաք իններին, —
անա Բարսիլի բուլլի ինների ասոյ կանգնած խոն-
դիրը: ՄՏԿ-ների քաղաք իններին մենք պակաս
ուշադրութիւն չպետք է դարձնենք, քան կու-
սակցութիւն աշխատներին:

Դարձյալ մի դիտողութիւն, — դա մարդ-
կանց այն կաղերի վերաբերմամբ է, վորոնք
գտնադան կամ պահիւանների համար մենք գյուղ
ենք ուղարկում: Այդ հարցում մեզ մտտ մեծ սն-
պատասխանատուութիւն կա: Ընկերոջն ուղար-
կում ենք և չենք ստուգում նրա աշխատանքը:
Իջիջներին քանի՞սն են ստուգել գյուղն ուղարկ-
ված ընկերներին աշխատանքը: Ի՞նչ քիչ են այն-
պիսիները, վորոնք այնտեղ հանդիստ նստում
են, քաղաքում չեն աշխատում և դատարկ տեղից
թափառում են գյուղում:

Մթերումներում յեղած ժամանակս քիչ չեմ
տեսել աշխատի դեպքեր: Մի անգամ աշխատի
փաստի հանդիպեցի: Կամպանիայի համար գյու-
ղն ուղարկված մի ընկեր 3 ամիս նստել եր մի
գյուղում, ամուսնացել եր, տնվորվել, իսկ մենք
կարծում եինք, թե գյուղում մենք մարտընչող
ունենք, վորին քաղաքի կազմակերպութիւնն և
ուղարկել: Կամ թե կա մարդկանց մի աշխատի
կասեգորիս, վոր «ժողովրդի մեջ և մտնում»,
գիտում և սղղանդանում: Մեզ ընկերներ, գիտող

ներ չեն պետք, մեկ պետք, են մարտիկներ, վո-
րոնք կարողանում են նկատել, դտնել վճռակարն
ողակն ու տեղն ու տեղն ուղղել: Ահա թե ինչու
պետք է ստուգել այն մեծ քանակութեամբ մարդ
կանց աշխատանքը, վորոնց ժամանակավորապես
գյուղ ենք ուղարկում աշխատելու:

Յես վերջացնում եմ ընկերներ:

Իմ գեկուցման մեջ յես չչոչափեցի շատ, յեք
բեմն խիստ լուրջ հարցեր: Յես աշխատեցի ձեր
ուշադրութիւնը հանդուրցային հարցերի վրա
դարձնել, վորպեսզի կազմակերպութիւնը լունի
վճռակարն ողակից և հանդուրցամբ դուրս քաշի
ամբողջ շղթան, բայց այն մեծ, բարդ ու դժվար
բին խնդիրները, վոր մեր առաջ են կանգնած:

Մեր կազմակերպութիւնը — առաջափոք
պրոյեկտարական կազմակերպութիւններից մեկն
է: Մենք այդ ասում ենք վոչ կոմպլիմենտներին
համար, վորովհետեւ դա բուլլիներին հասուկ
է, վոչ էլ ամբարտապանութիւնն ու գոտգու-
թիւն համար: Համեստութիւնը դարգարում է
բուլլիներին, — այդ մասին ասել է ընկ. Ստալինը:
Մենք այդ ասում ենք, վորովհետեւ պրոյեկտարա-
կան առաջափոք կազմակերպութիւն վրա մեծ
պատասխանատուութիւն է դրվում, նրանից շատ
են պահանջում և իրափունք ունեն պահանջելու:

Մեր կուսակցութիւն սիրելի առաջնորդ ընկ.
Ստալինը, վոր միշտ սեծ ուշադրութեամբ է հե-
տեվում, թե ինչպես է աշխատում Բացվի կազ-
մակերպութիւնը, մեկ գրել է. —

«2ԵՄ ԿԱՍԿԱՆՈՒՄ, ԸՆԿ. ԸՆԿ. ԲԱԳՈՒ-
ՑԻՆԵՐԸ ԿԱՆՏԱՐԵՆ ԻՐԵՆՑ ՊԱՐՏԱԿԱՆՈՒ-
ԹՅՈՒՆԸ ԵՈՐՀՐԴԱՑԻՆ ՄԻՈՒԹՅԱՆ ԲԱՆ-
ՎՈՐ ԴԱՍԱԿԱՐԳԻ ՀԱՆԴԵՊ»:

Մենք այսօր պետք է ասենք ընկ. Ստալինին
ու ՎԵԿԱՊԵ-ի (բ) Կենտրոնական Կոմիտեին.

— Թե քեզ քչտա՞՛ մենք կատաղաբար գոր
ծի կանցնենք, մենք կլիանանք 1932 թվի խայտա
ռակ առատը, մենք համառու թյառք, տոկուն կեր
պով և հեռուողականորեն կկենսագործենք մեր
ՎԵԿԱՊԵ-ի (բ) Կենտկոմի գործնական քարաքա-
ղանության յուրաքանչյուր հրահանգը, ինչպես
միշտ՝ մենք հախտաբի՞՛ պահակ կլինենք կու-
տակցության հիմնական պծի, պայքար մղելով
ամեն տեսակ թեքումների, ամենից առաջ՝ աջ
վտանգի դեմ, մենք կաշխատենք պրոլետարական
հեղափոխական գլխատու՞թյան որինակներ ցույց
ուսպ:

Մենք կկատարենք մեր պարտքը՝ ետքիդա-
յի՛ն Միության բանվոր դասակարգի համդեպ:
(Բուռն ծախսահարու՞թյուններ):





