

ԱՐՀՄԻՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ՎԵՐԱԿԱՌՈՒՑՈՒՄԸ

(ՀԱՄԿԽ-ի պլենումի նյութերից)

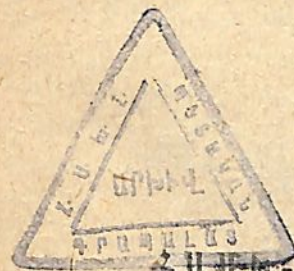
ՀԱՄԽ - Ի ՀՐԱՏԱՐԱԿՈՒԹՅՈՒՆ

ՅԵՐԵՎԱՆ

1935

ԱՐՀՄԻՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ՎԵՐԱԿԱՌՈՒՑՈՒՄԸ

(ՀԱՄԿԽ-ի 4-րդ պլենումի նյութերից)



ՀԱՄԿԽ-ի ՀՐԱՏԱՐԱԿՈՒԹՅՈՒՆ
ՅԵՐԵՎԱՆ 1934

**ԻՆՉՈՒ ՅԵ ԱՆՀՐԱԺԵՇՏ ՊՐՈՖԵՍՈՐՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ՆԵՐԿԱ
ՎԵՐԱԿԱՌՈՒՑՈՒՄԸ**

Վերականգնումն առաջադրվում է մեր յերկրի ներկա ետապի զարգացման պահանջմամբ: Վերականգնումն առաջադրվում է տնտեսական հոյակապ, հսկա խնդիրների լուծման կապակցությամբ:

Դուք գիտեք, վոր 2-րդ հնգամյակի առաջ դրված են անդամակարգ սոցիալիստական հասարակարգի կառուցման, արդյունաբերության, տրանսպորտի և գյուղատնտեսության վերջնական վերականգնման խնդիրները: Այս կապակցությամբ, բանվոր դասակարգը կուսակցության ղեկավարությամբ կազմակերպել է խոշորագույն պայքար նոր արտադրության նոր տեխնիկայի յուրացման, արտադրողականության բարձր ցուցանիշներ տալու համար:

Պրոֆմիությունները, վորոնք հանգիստանում են բանվոր դասակարգի ամենամասսայական կազմակերպությունը, հսկայական գործ ունեն կատարելու 2-րդ հնգամյակի հոյակապ խնդիրների կենսագործման գործում:

Պրոֆմիությունների ներկա վերականգնումը նրա պատակ է դնում ամբողջ բարձրացնել նրանց դերն ու նշանակությունը սոցիալիստական շինարարության վրա խաբի գործում: Ներկա չրջանի քաղաքական խնդիրների լուծումն անպայմանորեն պահանջում են պրոֆմիության աշխատանքի համապատասխան մակարդակ ու տեմպեր, այլապես պրոֆմիությունները չեն կարող արդարացնել իրենց դերը, վորպես կոմունիզմի գրպոց, մասսաների ակտիվության ու ինիցիատիվայի կազմակերպողներ ու ղեկավարողներ:



11-27369gr

Ահա այս կապակցութեամբ է, վոր դրվում է պրոֆմիութիոնների կառուցվածքի և աշխատանքների վերակառուցումը:

Պրոֆմիութիոններն այս վերակառուցմամբ պիտի բարձրացնեն իրենց դերն ու նշանակութիւնը, նրանցից այսոր պահանջվում է ավելի մոտիկից ծանոթանալ արտադրութեան բոլոր պրոցեսներին, ուսումնասիրել այդ պրոցեսների բոլոր մանրամասնութիւնները, վոր հնարավոր լինի ավելի կոնկրետ դեկավարել, ավելի ճիշտ կազմակերպել բանվորական մասսաների արտադրական ակտիվութիւնը, գլխավորել նրանց արտադրական ինիցիատիվան, մոտիկից ծանոթանալ և դեկավարել բանվորների առանձին խմբերի ու պրոֆեսիաների աշխատանքները, հոգատար վերաբերմունք ցուցաբերել այդ բանվորների առօրյա պահանջների և կարիքների լուծման խնդիրներին:

Այլ կերպ ասած՝ այսորով վերակառուցումը նըպատակ է դնում պրոֆմիութիոններին ավելի մոտեցնել գործարաններին, արտադրութեանը, ավելի մոտեցնել աշխատավոր մասսային:

Այս ամբողջը պահանջում է պրոֆմիութիոններից բացառապէս կոնկրետ ու շերտավորված դեկավարութիւն, հաշիւ առնելով, այս կամ այն արտադրութեան ճյուղի տարբերութիւնը, այս կամ այն բանվորական խմբերի աշխատանքի պայմանները ու արտադրութիւնից յենող պահանջները:

Ժողովրդական տնտեսութեան հարաճուն զարգացումը, նոր խոշոր արտադրութիւնների կազմակերպումը ավելի բարդ տեխնիկայով, բազմապիսի արտադրական պրոցեսներով, դրա հետ միասին աշխատավորական մասսաների կուլտուրական պահանջների որավոր աճող բուռն վերելքը, վորոնք արտահայտվում են տարբեր ձևով, առաջադրում են պրոֆմիութիոններին իրենց կազմակերպչական կառուցվածքն ու աշխատանքները բարձրացնել ներկա շրջանի քաղաքական նոր խնդիրների մակարդակին:

Միութեւնների վերակառուցումը և հաստիքների

ձրճատումը բնականաբար պիտի խթան հանդիսանա ակտիվի լայն ոգտագործմանը: Մեր միութեւնները, ինչպէս ասացի, խոշոր հնարավորութիւններ ունեն այդ գործը կազմակերպելու:

Մենք այսոր միայն ստորին վերահսկողութեան դրծով ունենք մի քանի հազար ակտիվիստներ, վորոնք լծվել են բանվորական մատակարարման լայնացման գործին, ունենք մի քանի հարյուր հասարակական աշխատեսուհներ, սոցալիազորներ, վորոնց աշխատանքների ճիշտ դեկավարման դեպքում հսկայական գործ կատարած կլինեն և այդպիսով կթեթեւացնեն միութեւնների վարձու ապարատի ֆունկցիաները: Բանվորական լայն մասսաներին մասնակից դարձնելով միութեւնական առօրյա աշխատանքներին, մենք դրանով նոր, թարմ բանվորական կադրեր ենք պատրաստում պրոֆաշխատանքների, տնտեսական և կոոպերատիվ աշխատանքների համար և 2-րդը՝ պրոֆապարատի աշխատանքները թեթեւացվում են:

Պրոֆմիութիոնները հանդիսանալով կոմունիզմի դպրոց, բանվորական լայն մասսաներին դաստիարակում են առօրյա մասսայական աշխատանքներին մասնակից դարձնելու միջոցով, այլ կերպ պրոֆմիութիոնները իրենց դերը, վորպէս կոմունիզմի դպրոց, կատարած չեն լինի:

Ակտիվի ոգտագործման ասպարիզում խոշոր տեղ պիտի բռնի ՀԱՄԿԽ-ի 4-րդ պլենումի վորոշմամբ առաջատար պրոֆեսիաների սեկցիաների կազմակերպումը, ունենալով բնորոշի վարչութիւն:

Այդ սեկցիաների կազմակերպմամբ, մեր միութիւններն ավելի մոտիկից կծանոթանան իրենց հիմնական առաջատար բանվորների առօրյա արտադրական, կուլտուրական, կենցաղային պահանջներին ու կարիքներին և նրանց միջոցով կբավարարեն այդ պահանջները:

Մեր միութեւնները պիտի ձեռնարկեն այդ սեկցիաների կազմակերպմանը, հաշիւ առնելով պատրաստված, վորակյալ և հեղինակութիւն վայելող բանվոր-

ներին վարչութիւններէ մեջ առաջ քաշելու հանգա-
մանը:

Այժմ յան վերակառուցումը նախատեսուած է բար-
ձրացնել պրոֆմիութիւններէ Կենտ. Կոմիտեաների դերն
ու հեղինակութիւնը: Պրոֆմիութիւնները դեռ մին-
չեւ հիմա չեն վերակառուցել իրենց աշխատանքների
ձեւերը, չնայած 17-րդ կուս. համագումարի վորոշում-
ներին և բնկ. ԿԱԳԱՆՈՎԻՉԻ բնութագրմանը, վոր միութի-
ւոններէ Կենտ. Կոմիտեաները թղթի միջոցով են ղեկավա-
րում, չտեսնելով կենդանի դործ ու կենդանի մարդկանց:
Միութիւնները, հեռու կանգնած լինելով արտադրու-
թիւնից ու մասսաներից, չեն կարողացել ավելի մոտի-
կից ծանոթանալ ու ղեկավարել կենդանի մարդկանց ու
դործը, դրա պատճառով եւ այսոր մեր միութիւններէ
աշխատանքները թույլ են:

Ձեռնարկված է անցկացնել Հայաստանի Արձմիութի-
ւոններէ վերակառուցումը: ՀԱՄԽ-ի 6-րդ պլենումն
ամբողջովին միանալով ՀԱՄԽ-ի 4-րդ պլենումի վորո-
շումներին, անհրաժեշտ համարեց ներկայումս Հա-
յաստանում գոյութիւն ունեցող 19 կենտվարչու-
թիւններէ և 5 լիազորներէ փոխարեն՝ կազմակերպել 19
Կենտարչութիւններ և 18 լիազորութիւններ: Մեր
միութիւնները կապ պետք է ունենան 70 Կենտկոմներէ
հետ: Լուծարքի յեն յենթարկել ՀԱՄԽ-ի Փունկիյո-
նայ բաժինները և դրանց փոխարեն հաստատվել են հրա-
հանգիչներ՝ ըստ արտադրութիւն ճյուղերի:

Վերակառուցման հետեանքով լուծարքի յեն յեն-
թարկվել նաև բոլոր Շրջպրոֆխորհուրդները, բացի
Լենինականի Քաղպրոֆխորհուրդից: Դրանց փոխարեն
շրջաններում լինելու յեն ՀԱՄԽ-ի լիազորներ:

Այս վերակառուցումն անհրաժեշտորեն կապված է
նաև պրոֆկադրերի վերադասավորման և նոր կադ-
րեր առաջ քաշելու հետ: Մենք պետք է հատկապես
դրադվենք Կենտվարչութիւններն ու լիազորութիւննե-
րը լավագոյն աշխատողներով ապահովելու գործով:
Հենց այդ իմաստով ՀԱՄԽ-ի 6-րդ պլենումն առաջար-

կել է Նախագահութիւնը վերանայել աշխատող պրոֆ-
կադրերը, ինչպես նաև հատուկ քննութիւն առնել,
կոմպլեկտավորել և ապահովել լավագոյն աշխատող-
ներով այն դործարկումները, վորոնք վերակառուցման
հետեանքով անմիջականորեն կապվելու յեն իրենց
Կենտկոմներէ հետ:

Այդ միջոցառումները հնարավորութիւն կտան զգա-
լիորեն բարձրացնել Կենտվարչութիւններէ և գոր-
ծարկումներէ աշխատանքի վորակը, բարելավել բան-
վորներէ կուլտուր-կենցաղային սպասարկումն և իրա-
կան պայքար տանել արտադրական սլաններէ կատար-
ման համար:

Ներկա վերակառուցումը, փոքրացնելով միութի-
ւոնները, վերակառուցելով ապարատը, վերացնելով
Փունկիյոնայականութիւնը և մոտեցնելով Կենտ. Կո-
միտեաները և նրանց միջանկյալ ողակներն արտադրու-
թիւն և մասսաներին, կվերացնի մինչև հիմա տեղի ու-
նեցող թերութիւնները:

Խոսելով ապարատի կառուցվածքի մասին, յեն ա-
սացի, վոր պրոֆկադմակերպութիւն ապարատի հիմնա-
կան գործոն ուժը—դա պատասխանատու հրահանգիչն է:
Նրա դերն ու նշանակութիւնը շատ խոշոր է դառնում:
«Հրահանգիչը պետք է անմիջականորեն կապված լինի
ձեռնարկութիւն հետ և գիտենա արձմիութենական աշ-
խատանքի բոլոր բնագավառները՝ աշխատավարձ, բան-
մատակարարում, կուլտուրական սպասարկում, սոցիա-
լական ապահովագրութիւն, աշխատանքի պաշտպա-
նութիւն և արձմիութենական աշխատանքի մյուս բը-
նագավառները» (ՇՎԵՐՆԻԿ):

Այսպիսով հրահանգիչն է, վոր տեղում ծանոթա-
նում, ստուգում, ղեկավարում և ողնում է ստորին պը-
րոֆողակներէ աշխատանքներին:

Այստեղ է, վոր միութիւնները հրահանգիչներէ
պաշտոնում պիտի առաջ քաշեն ամենապատրաստված
հեղինակավոր ընկերներէ: Հրահանգիչներէ թույլ
կազմով չենք կարող ապահովել այն հսկա խնդիրները,
փորոնք դրված են արձմիութիւններէ առաջ, մանա-

վանդ արտադրական մասսայական և կուլտ. մասսայա-
կան աշխատանքները, ստորին վերահսկողությունը,
վորն այսօր մեր միությունների հիմնական խնդիրն է՝
թե բանմատակարարման գործի լավացման, թե կոո-
պերացիայի և պետառևտրի կազմակերպությունների
ապարատների լավացման տեսակետից և թե արդժիքն-
պլանները կատարելու համար մասսաները կազմակեր-
պելու գործում:

Արտադրական միություններին և նրանց տեղական
կազմակերպություններին լայն ինքնուրույնություն է
տրվում: Նրանք միութենական բոլոր խնդիրներում ինք-
նուրույն են, այլևս միջմիութենական կազմակերպու-
թյունները չեն խառնվելու նրանց ոպերատիվ գործե-
րին, այլ միայն հսկելու, ոժանդակելու և հետևելու
յեն, վորպեսզի միությունները կատարեն կուսակցու-
թյան, կառավարության և վերադաս արհմիութենական
որգանների հրահանգները:

Միություններին միջանկյալ ողակներում, մանա-
վանդ ինքնուրույն գործարկումներում, պիտի նստեցնել
պատրաստված և սեփական նախաձեռնություն ունեցող
ընկերներ, վորոնք ինքնուրույն կերպով կարողանան
ղեկավարել պրոֆաշխատանքները իրենց յենթակա
ձեռնարկություններում:

ԱՐՏԱԴՐԱԿԱՆ, ՄԱՍՍԱՅԱԿԱՆ ԱՇԽԱՏԱՆՔՆԵՐԻ ԲՆԱԳԱՎԱՌՈՒՄ

Պրոֆմիությունների ներկա վերակառուցումն ամ-
բողջովին կապված պետք է լինի մեր հերթական կարևո-
րագույն խնդիրների կենսագործման հետ, այլապես այդ
կլինի դատարկ գործ: Այս տեսակետից անհրաժեշտ է
կանգ առնել մեր մի շարք հերթական խնդիրների վրա:

Այստեղ յես վերցնում եմ սոցմրցումը, հարվածաշ-
նությունը և արտադրական խորհրդակցություններն ու
տեխնիկայի յուրացման խնդիրը:

Սոցմրցման գործում յեթե հենվենք մեր գործադ-
կումների և կենտ. վարչությունների վիճակագրության

վրա, կարծես թե այդ բնագավառում դրությունն այն-
քան էլ վատ չէ— ունենք 83 տոկոս բանվորների ընդ-
գրկում սոցմրցման և հարվածաշնության մեջ, սակայն
յեթե մոտիկից ծանոթանանք դրությանը, կտեսնենք,
վոր այդպես չէ:

Սոց. մրցման և հարվածաշնության բնագավառում
մեք հսկայական աշխատանքներ ունենք կատարելու և
այդ ուղղությամբ մեր միությունները պետք է ձգվեն,
գլխավորեն բանվորական մասսաների ակտիվությունը,
մոբիլիզացիայի յենթարկեն այդ մասսաներին՝ մեր
արդժիքնաշխանների կատարման համար:

Արտադրական խորհրդակցությունների աշխա-
տանքները վերջին շրջանում թուլացել են: Թվերն ա-
սում են, վոր մենք հսկայական հետաքրքրություն ենք
առաջ բերել դեպի արտադրական խորհրդակցություն-
ների աշխատանքները: Կես տարվա ընթացքում այդ
խորհրդակցությունների նիստերին մասնակցել են
1.600.000 հոգի, սակայն դրանց քննարկած 370 առա-
ջարկներից միայն ընդունված են 128 և կենսագործվել
են 69: Կիրառված առաջարկներից նախատեսվում է
մեկ տարվա ընթացքում սոցմանական ստանալ մեկ մի-
լիոնից ավելի տնտեսում:

Արտադրական խորհրդակցությունների աշխատան-
քի հետևանքով է, վոր մենք հսկայական ռացիոնալիզա-
ցում յենք մտցնում մեր արտադրության մեջ և դրա հե-
տևանքով մեր յերկրին տալիս միլիոնների տնտեսում:

ՏԵԽՏԻՐԱՊԵՏՄԱՆ ԱՇԽԱՏԱՆՔՆԵՐ

Կուսակցության 17-րդ համագումարի առաջադրած
հիմնական խնդիրներից մեկը՝ նոր տեխնիկային տիրա-
պետելու և նոր արտադրություններն յուրացնելու գոր-
ծի կազմակերպումն է:

Այդ ասպարիզում մեր պրոֆմիությունները հատ-
կապես 1934 թվի յերկրորդ կիսում ծավալեցին զգալի
աշխատանք, թեպետ պետք է խոստովանվել, վոր դա
այսօրվա պահանջներին դեռ չի բավարարում:

Առ 1-ը հունվարի 1934 թվի, բայի յերկաթգծից, ուրիշ վոչմի տեղ տեխուսուցման կազմակերպված և նորմալ պարապմունքներ տանող խմբակներ չունեյինք. միայն Յերեվանի կոնսերվի գործարանում վորոշ խմբակներ կային, բայց պրոֆմիութենական ուկերատիվ զեկավարութուն դրանք չէին ստանում:

Կուս. 17-րդ համագումարին նախապատրաստվելու կապակցությամբ կոմյերիտմիության հետ միասին կուսակցության զեկավարությամբ Խորհրդային Հաստատանի համարյա բոլոր արդյունաբերական ձեռնարկներում սկսվեց տեխնիկային տիրապետելու արշավ: Կազմակերպվեց առ 1-ը մարտի 1934 թ. 709 տեխուսուցման խմբակ 13582 սովորողով: Անցկացվեցին հաստեխ. քննություններ, վորին մասնակցեցին չուրջ 2712 հոգի:

Սակայն և՛ տեխուսուցման վորակն էր անբավարար, վորի պատճառով 27 0/0 թույլեր ստացվեցին, և զգալի թվով «գերազանց» քննություն տվողներ հետագայում պլանները թերակատարում էին, և՛ տեխուսուցման գործը կազմակերպչորեն ամրապնդված չէր, կար ընդամենը 98 «ՁՈՏ»-ի բջիջ, վորից 66-ը յերկաթգծում: Դրա հետ միաժամանակ, հիմնարկ-ձեռնարկներում պարտադիր տեխմինիմումի կոնտրոլ թվեր չկային, վտանգի տակ էր տեխմինիմումի 1934 թվի պլանների կատարումը:

ՀԱՄԽ-ն իր հիմնական նպատակը դրեց տեխնիկայի տիրապետման խնդիրների շուրջը լայն հատարակայնություն ստեղծել և կազմակերպել արտադրական մասնաճյուղային տեխտիրապետման ընկերություններ: Յեղած 32 պրոֆմիություններից 27-ին կից կազմակերպվեցին արտադրական մասնաճյուղային տեխտիրապետման ընկերությունների կազմբյուրոներ և ՀԱՄԽ-ի Կուլտրաթնին կից՝ միջնկերությունային կազմխորհուրդ:

Կազմբյուրոներն ու պրոֆմիությունները ձեռնարկեցին «ՁՈՏ» ընկերությունների բջիջների և տեխուսուցման խմբակների կազմակերպման գործը տեղե-

րում: Այսօր առանց յերկաթգծի առ 1-ն հոկտեմբերի միայն 12 միությունների գծով արդեն ունենք 86 բջիջ, մոտ 3.200 անդամով:

Առ 1-ը հոկտեմբերի ըստ նախնական տվյալների կազմակերպված են տեղերում 820 հասարակական տեխուսուցման խմբակներ, ինչպես նաև կան պարտադիր տեխմինիմումի խմբակներ: Հոգսով խողների, Հացալյուրաղացների և Ֆեմկերամիկականների գծով «ՁՈՏ»-ի կոնֆերանսներ արդեն անց են կացված:

ՀԱՄԽ-ի Կուլտրաթնինը հանձնեց Կարբիդի, Կաշվի, Մեխանիկական և Ֆեմենտի գործարաններին, Քիմիկոմբինատին, Ալյահվերդու և Ղախանի պղնձահանքերին ու Ծանր արդյունաբերության Ժողկոմատին, քաղ-ձեռնարկներին պարտադիր տեխմինիմումի 1934 թվի կոնտրոլ պլանի մեջ մտնող արհեստների ցուցակը, տեպական պահանջները (նորմա) և խնդիր առաջադրեց տնտմարմիններին՝ անմիջապես կազմակերպել այդ արհեստների համար պարտադիր տեխմինիմումի խմբակներ և անցնել ուսուցման:

Միաժամանակ առաջարկվեց բոլոր պրոֆկազմակերպություններին տեխմինիմումի պլանների կատարման վրա մշտական հսկողություն սահմանելու համար ձեռնարկներում կազմակերպել տեխմինիմումի բանվորական վերահսկողության բրիգադներ և ցեխերում տեխմինիմումի տեսուչներ ունենալ:

Այդ բոլորի հետ միասին պետք է նշել, վոր բանվորական վերահսկողության բրիգադներ դեռ բոլոր տեղերում չեն կազմակերպված, բրիգադայի անդամներն ու տեխմինիմումի տեսուչներն իրենց անելիքները լավ չեն պատկերացնում և մեր պրոֆմիություններն անհրաժեշտ զեկավարություն և աջակցություն ցույց չեն տալիս այդ բրիգադներին և տեսուչներին:

Տեխմինիմումի պլանների կատարումը շարունակում և վտանգի տակ մնալ. տնտմարմինները բոլշևիկորեն չեն ձառնարկել այդ գործը, չատերն անգամ լավ չեն պատկերացնում տեխմինիմումը, իսկ պրոֆմիությունները չեն հսկում, պահանջում և աջակցում տնտմար-

միջոցներին կազմակերպելու տեխնիկական պլանների կատարման գործը:

«ԶՈՏ» ընկերությունների բջիջները դեռ բոլոր տեղերում չեն կազմակերպված, անգամ Մեքենաշինարարների, Փայտագործների, Ժողկապի, Շոֆերների, ՄՏԿ-հատրակների, Գյուղարդի և Գունավոր մետաղի պրոֆիտությունների դժով այժմ վոչ մի «ԶՈՏ»-ի բջիջ չկա կազմակերպված: Այդ պրոֆիտությունները մինչև որս չեն հասկացել տեխտիրապետման ընկերություններ կազմակերպելու անհրաժեշտությունը, անթույլատրելի և հանցագործ վերաբերմունք են ցուցահանել դեպի տեխտիրապետման շուրջը հասարակայնությունը ստեղծելու գործը, վորոշումներով և ձևականորեն են պայքարել նոր տեխնիկային տիրապետելու գործի համար:

Պրոֆիտությունների վերակառուցումը պետք է վճռական բեկում ստեղծի նաև այդ աշխատանքներում: Պրոֆիտությունները բոլոր հիմնարկ-ձեռնարկներում պետք է կազմակերպեն «ԶՈՏ»-ի բջիջներ, լայն ծավալեն տեխնոստեղծման գործը, կազմակերպեն տեխնիկական բանվորական հսկողությունը և ապահովեն տեխնիկական պլանների ժամանակին և բարձրորակ կատարումը:

ԱՇԽԱՏԱՆՈՒԹՅԱՆ ՈՒԹՈՒՆ

Աշխատանքի պաշտպանությունը պրոֆուչսատանքների բնագավառում բռնում է կարևորագույն տեղ: Դեռ ՀԱՄԿԽ-ի 3-րդ պլենումը նշել է խոշոր թերությունների առկայությունն արհմիությունների աշխատանքում՝ թե աշխատանքի պաշտպանության և թե աշխատավարձի կարգավորման գծով: Վերջին ժամանակներս մեզ մոտ արհմիությունական կազմակերպություններն աշխատաշտպանության, աշխատանքի չափավորման ու արտաժամյա աշխատանքների խնդիրներում թուլացրել են իրենց հսկողությունը, լրիվ չափով չեն կարողացել իրացնել այն գումարները, վորոնք նախատեսված են աշխատանքի պայմանների բարելավման համար:

ման և տրամադրվածի դեմ պայքարելու համար: Ներկա վերակառուցումը հնարավորություն կտա արհմիությունական մարմիններին, առաջին հերթին գործարկողներին, կարգավորել հասարակական աշխատանքների ինստիտուտը, կյանքի կոչել տեսուչներին, աշխատաշտպանության գործը դնել իր բարձրություն վրա և կովել քողարկված և անտեղի արտաժամյաների դեմ, վորոնք իրականում վոչ թե նպաստում են մեր պլանների կատարմանը, այլ հաճախ տալիս են հակառակ արդյունք և տեղիք տալիս տրամադրվածի զարգացմանը:

ՍՈՑԻԱԼԱԿԱՆ ԱՊԱՀՈՎԱԳՐՈՒԹՅՈՒՆ

Դեռ 1931 թվին կուսակցության 16-րդ համագումարի դիրեկտիվների և ՀԱՄԿԽ-ի 5-րդ պլենումի վորոշումների կապակցությամբ, հիմնական փոփոխություններ կենտրոնացրել են սոցիալական ապահովագրության ոլորտներում, ընդ վորում սպասարկման սկզբունքը տեղի տվեց դիֆֆերենցիալ սկզբունքին: Նոր որոշումներով, սոցիալական ապահովագրության վորջևարկությամբ, սոցիալական ապահովագրության վորջևարկության անհատական վերակառուցվեց, վոր առաջին հերթին և լավագույն ձևով ապահովվի հարվածային բանվորը, վորպես աշխատանքի նոր ձևերի կրողը:

Որակականների այս մեթոդը հզոր լծակ է հանդիսանում բանվոր դասակարգի ու նրա կազմակերպությունների ձեռքին՝ սոցիալական շինարարության զարգացման պրոցեսներն արագացնելու համար: Այդ որոշումներով, արդյունաբերության առաջատար ճյուղերի բանվորների հոսունությունը դեմ պայքարելու նպատակով ստաժավոր բանվորների սոցիալական ապահովագրությունն ավելի բարձր չափերով է կատարվում:

Սոցիալական ապահովագրության այս նոր որոշումներով, վորի հիմքում սպասարկման դիֆֆերենցիալ սկզբունքն էր, և վոր առաջին հերթին ապահովում է հարվածային բանվորին, արդյունաբերության առաջատար ճյուղի բանվորին, ստաժավոր բանվորին և միաժամանակ սրում էր պայքարը լողերի, դրիֆտների, պրոդուկտների, չվողների, սիմուլյանտների ու

նմանները դեմ — լրիվ չափով չապահովվեց նախկին սոցապահովագրության մարմինների կողմից, և ահա ՀԱՄԿԽ-ի 3-րդ պլենումի վորոշմամբ 1933 թ. սեպտեմբերի 15-ին լուծարվել են թարկվեցին սոցիալական ապահովագրության մարմինները և նրանց ֆունկցիաները և վորջ տնտեսությունը (սանատորիաներ, հանգստյան տներ և այլն) հանձնվեցին պրոֆմիություններին:

Պրոֆմիությունների մեկ տարվա աշխատանքներն ապացուցեցին սոցիալական ապահովագրության դժով կատարած լավագույն սպասարկումը, իսկ այժմ պրոֆմիությունների այս նոր վերակառուցումը, վորով աշխատանքները մոտեցվում են դործարանին, ցեխին և կոնկրետացնում դեկավարությունը — ե՛լ ավելի պիտի հարգավորի սոցապահովագրության դժով տարվող սպասարկումը: Սոցիալական ապահովագրության 24 միլիոնանոց բյուջեն պիտի ե՛լ ավելի բարելավի բանվոր դասակարգի կուլտուր-կենցաղային պայմանները, վորովհետև այժմ մեր բանվորի պահանջներն անհամեմատ հարգացել են:

Սոցապահովագրության աշխատանքներն այնպես պիտի վերակառուցվեն, վորպեսզի առավելագույն չափով նպաստեն սոցիալական շինարարության և աշխատանքի արտադրողականության բարձրացմանը: Այս վերակառուցմամբ աշխատանքի ծանրությունը փոխադրվում է դործարկում և վերջինս է հանդիսանալու սոցիալական ապահովագրության որենդրության կիրառողը: Գործարկումն այնպես պիտի վերակառուցի իր աշխատանքները սոցապահովագրության դժով, վոր լավագույն ձևով սպասարկվի առաջավոր պրոֆեսիայի բանվորը, հարվածայինը, ստաֆավոր բանվորը, մի խոսքով՝ իր պլանները լրիվ չափով կատարող ու վերակատարող աշխատավորը:

Հ. ՏԱՆԻՆ

ԱՐԶՄԻՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ՎԵՐԱԿԱՌՈՒՑՄԱՆ ՄԱՍԻՆ

(ԲԵԿ. Շվեյցարիաի գեկուցումը ՀԱՄԿԽ-ի չորրորդ պլենումում)

Ընկերներ՝

Մեր կուսակցության 17-րդ համագումարն ընդգծեց 2-րդ հնգամյակի խոշորագույն քաղաքական և տնտեսական խնդիրները: Այդ վորոշումների իրագործման հետեվանքով արդեն կատարվում են հակայական փոփոխություններ յերկրի տնտեսական դեմքի մեջ: Կառուցվում են մեր ժողովրդական տնտեսության ամենատարբեր տեսակի բնագավառներում տասնյակ և հարյուրավոր նոր արդյունաբերակա՝ ձեռնարկություններ: Ստեղծվում են ինդուստրացման նոր հենակետային բազաներ. Ուրալում, Արևելյան և Արևմտյան Սիբիրում, Ղաղախստանում և Միջին Ասիայում: Բոլորովին բացառիկ տեմպերով աճում են բանվոր դասակարգի նոր և նոր ջոկատները, արտադրելով բանվոր դասակարգի քանակի աճման մեջ մեր յերկրի աճող ինդուստրիալ հզորությունը:

17-րդ համագումարի վորոշումները ցույց են տալիս բոլջևիկական պայքարի ուղիներն ու մեթոդներն անդասակարգ սոցիալիստական հասարակարգ կառուցելու համար, վորպիսին հաջվի չառնելու դեպքում չի կարելի հաջողությամբ շարժվել առաջ:

17-րդ համագումարում մեր կուսակցության և բանվոր դասակարգի առաջնորդ ընկ. ՍՏԱՆԻՆԻ գեկուցման մեջ տրված է այն դեկավար գիծը, վորի իրագործման մեջ գտնվում է մեր հաջողությունների գրավակունքը և այն դժվարությունների հաղթահարման հնարավորությունները, վորոնք դեռ կանգնած են մեր ճանապարհին:

Ընկ. ՍՏԱԼԻՆԸ ասում եր. «Նրանից հետո, յերբ տրված է ճիշտ գիծը, նրանից հետո յերբ տրված է խնդրի ճիշտ լուծումը, դործի հաջողությունը կախված է կազմակերպչական աշխատանքից, կուսակցության դժի կիրառման համար պայքարի կազմակերպման դործից, մարդկանց ճիշտ ընտրություն կատարելուց, ղեկավար օրգանների վորոշումների կատարման ստուգումից: Առանց դրանց կուսակցության ճիշտ գիծը ճիշտ վորոշումները կարող են՝ յենթարկվել լուրջ վնասների: Ավելին՝ նրանից հետո, յերբ տրված է քաղաքական ճիշտ գիծը, կազմակերպչական աշխատանքը վորոշում է ամեն ինչ, նույն թվում նաև քաղաքական գծի վիճակը, նրա կատարումը կամ նրա պրակտիկը»:

ԽՍՀՄ-ի արհմիութենական շարժումն անցյալ տարիների ընթացքում ձեռք է բերել մի շարք ամենալուրջ հաջողություններ: Ավելացել է արհմիության անդամների թիվը: Ավելի-յե ամրացել արհմիությունների և նրանց ապարատի կապը բանվորական լայն մասսաների հետ: Լայնանում ու ամրապնդվում է միլիոնավորների շարժումը՝ հարվածայնությունն ու սոցիալիստական մրցությունը: Հետևելով ՀԱՄ Կ(բ)Կ-ի Կենտկոմի և ընկ. Ստալինի ցուցումներին, արհմիությունները, ամբողջովին վերցրած հաջողությամբ հաղթահարում են կուլտուրական-քաղաքական և նյութական-կենցաղային աշխատանքի այն թերազնահատումը, վորը ցուցաբերում էին մի շարք ողակներ:

Արհմիություններն ավելի ու ավելի յեն պատասխանատու դառնում վոր միայն բանվոր դասակարգի արտադրական ակտիվությունը կազմակերպելու համար, այլ և նրա մատակարարումը կազմակերպելու, բանվոր դասակարգի կուլտուրական հանգստի հարաճուն պահանջներին բավարարելու համար, բավարարելու լայն մասսաների վիթխարի, մինչև այժմ չտեսնված ձգտմանը դեպի գիտությունն ու կուլտուրան:

Գլուխ համագումարից հետո արդեն անց եր կացված մի շարք կարևորագույն քաղաքական և կազմակերպչական միջոցառումներ՝ Աշխօղկոմատի, սո-

ցիալական ապահովագրության ֆունկցիաների, Բ. Գ. Տ. ստորին կոնարոլի ֆունկցիաների հանձնումն արհմիություններին, վորոնք բարձրացնում են արհմիությունների դերը սոցիալիստական շինարարության մեջ, բայց դրա հետ միասին բարդացնում են արհմիությունների աշխատանքը, մեծացնում նրանց պատասխանատվության չափը ինչպես արտադրության, նույնպես և մանավանդ աշխատավոր մասսաների նյութական և կուլտուրական սպասարկման համար:

Յերկրորդ հնգամյակի կատարման խնդիրները և այն փոփոխությունները, վոր կատարվում են բանվոր դասակարգի կազմի մեջ, կապված նրա աճման հետ, զգալիորեն բարդացնում են արհմիությունների աշխատանքները և բարձրացնում նրանց դերն ու պատասխանատվությունը բանվորական լայն մասսաներին սոցիալիստական շինարարության ակտիվ աշխատանքներում ներդրավելու համար:

Այժմ արհմիություններից պահանջվում է շերտավորված մոտեցում ցուցաբերել յուրաքանչյուր դործաբանի, ժողովրդական տնտեսության, յուրաքանչյուր ճյուղի բանվորներին, պահանջվում է ավելի մեծ հաստատություն ցուցաբերել բանվորական առանձին պրոֆեսիաների կարիքներին ու պահանջներին, պահանջվում է կոնկրետ կերպով գիտենալ արտադրությունը, գիտենալ մորիլիդացիայի յենթարկել բանվորական լայն մասսաներին՝ նոր արտադրությունների տեխնիկային տիրապետելու համար:

ՓՈՔՐԱՅՆԵԼ ԱՐՀՄԻՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԸ — ԲԱՐԵԼԱՎԵԼ ԲԱՆՎՈՐԱԿԱՆ ՄԱՍՍԱՆԵՐԻ ՄՊԱՍԱՐԿՈՒՄԸ

Կարո՞ղ են արդյոք արհմիություններն իրադրյել այդ խնդիրները՝ դժբություն ունեցող կազմակերպչական ձևերի ու աշխատանքի մեթոդների պայմաններում: Վերջին տարիներն արհմիությունները հսկայական չափով աճել են: Արհմիությունների դոյություն ունեցող 47 կենտրոններից, 19 կենտրոնից ամեն մեկը միացնում են արհմիության ավելի քան 300 հազար ան-



դամ: Դրանցից 8 կենտկոմից ամեն մեկն ավելի քան 580 հազար անդամ է 3 կենտկոմ՝ յուրաքանչյուրը մի միջինից ավելի անդամ:

Մետաղաձուլների Միության կենտկոմը ներկայումս միացնում է ավելի քան 410 հազար միության անդամ, վորոնք աշխատում են 104 ձեռնարկություններում: Սև մետաղաձուլման ձեռնարկությունները Խորհրդային Միության կենտրոնում է արևելքում ցըրված լինելու պատճառով, կենտկոմի համար դժվար է անմիջականորեն սպասարկել ձեռնարկությունների բանվորներին այնպես, ինչպես պահանջում են յերկրորդ հնգամյակի խնդիրները:

Քարածխային արդյունաբերության բանվորներին Միության կենտկոմն ընդգրկում է 549 հազար միության անդամ, վորոնք աշխատում են 857 շախտաններում: Այդ միության անդամները ցրված են մեծ կոմպակտ մասսաներով Դոնբասում, Ուրալում և ԽՍՀՄ-ի այլ շրջաններում:

Բնական ե, վոր Միության կենտկոմը չի կարող ինչպես հարկն է սպասարկել բանվորներին: Պատահական չէ, վոր այդ միության մեջ անդամակցության ընդգրկումը հասնում է միայն 81 տոկոս, իսկ քարածխային արդյունաբերության բանվորների 19 տոկոսը գտնվում են միության շարքերից դուրս:

Յերկաթուղայինների կենտկոմը միացնում է 1.460.000 միության անդամ, վորոնց միացնում է 7899 տեղկոմ՝ ցրված Խորհրդային Միության ամբողջ տերիտորիայում: Յերկաթուղայինների կենտրոնական կոմիտեն, մանավանդ տրանսպորտի վերակառուցման կապակցությամբ, չի կարող լուծել միության առջև դրված հարցերը: Պարզ է, վոր այդ միությունը չի կարող մոտենալ բանվորների առանձին խմբերին վերաբեցող կոնկրետ հարցերի լուծմանը: Յերկաթուղային տրանսպորտում դրադված բանվորների 17 տոկոսը գտնվում է միության շարքերից դուրս:

Ընդհանուր Մեքենաշինարարության կենտկոմը 1.032 հազար աշխատողներից ընդգրկում է միության

անդամակցությամբ միայն 89 տոկոս: Միության գծով գործադուրկների քանակը հասնում է 1425: Մինչդեռ ընդհանուր Մեքենաշինության Միությունը 1931 թ. փոքրացման ժամանակ մետաղագործների միությունը բաժանված է յեղել 6 միության: Միության կենտկոմը ներկայումս ընդգրկում է արդյունաբերության մի շարք ճյուղեր, վորոնք աճել են վերջին տարիների ընթացքում:

Լուսաշխի Միության կենտրոնական կոմիտեն միացնում է միության 1.228.000 անդամ է 56.896 տեղկոմ:

Միության անդամ է աշխատողների ընդամենը 89 տոկոսը: Նա միացնում է նաև աշխատողների զանազան խմբակներ, վորոնցից ամեն մեկը պահանջում է յուրահատուկ սպասարկում (նախադպրոցական աշխատողներ, դիտահետազոտական ինստիտուտների աշխատողներ և այլն):

Իսկ յեթե նկատի առնենք աղքատի հանրապետությունների գոյությունը և դրանից բխող սպասարկման առանձնահատկությունները, ապա պարզ է, վոր Լուսավորության աշխատավորների Միության կենտրոնական կոմիտեյի համար չափազանց դժվար է սպասարկել իր միության անդամներին և աղքել Լուսժողկոմատների արտադրական աշխատանքի վրա:

Պարզ է, ընկերներ, վոր այսպիսի վիթխարի արհմիութենական կազմակերպությունները, յերբ գոյություն ունեն մեծ քանակությամբ արդյունաբերության նոր ստեղծվող ճյուղեր, նոր գործարաններ, նորագույն տեխնիկայով, վորոնք ցրված են Խորհրդային Միության հսկայական տերիտորիայում, չեն կարող իրագործել իրենց խնդիրը՝ գլխովին ընդգրկել արհմիության անդամության ձեռնարկներում ու հիմնարկներում աշխատող բոլոր անձանց, չեն կարող կազմակերպել բանվորների արտադրական ակտիվությունը, ինչպես պահանջում է սոցիալիստական շինարարության ներկա շրջանը:

Վերցրեք այնպիսի մի հարց, ինչպիսին է պրոֆմիութենական անդամակցությունը: Նրանով, թե աշ-

խատողների վոր տոկոսն է ընդգրկված պրոֆմիության անդամակցությամբ, կարելի չէ դատել և միության աշխատանքների մասին՝ ինչպես և նա կազմակերպում բանվորական մասսան:

Միանգամայն անթույլատրելի չէ այնպիսի դրություն, յերբ միությունների շարքերից դուրս են գտնվում աշխատողների ավելի քան 22 տոկոսը: Որինակ՝ տորֆի արդյունաբերության միությունն ընդգրկում է աշխատողների միայն 54 տոկոսը:

Ճիշտ է, արդյունաբերության այդ ճյուղը սննդի և կազմում մեծ չափով սեզոնային բանվորներ, բայց այնուամենայնիվ այդ տոկոսը չափ ցածր է:

Լեռնահանքային արդյունաբերության Միության Կենտկոմն ընդգրկում է 77 տոկոս:

Արգրեակշիկի տոպ Միության Կենտկոմը— 74 տոկոս: Յերկավազի շինարարության Միության Կենտկոմը— 61 տոկոս: Հողագործական Սովխոզների Միության Կենտկոմը 49 տոկոս: Անասնապահական Սովխոզների Միության Կենտկոմը 54 տոկոս: ՄՏԿ-ների Միության Կենտկոմը— 73 տոկոս:

Արհմիությունների փոքրացումը, վոր առաջարկվում է և այն հանգամանքը, վոր անհրաժեշտ է վերակառուցել նրանց աշխատանքը, մոտեցնել նրանց արտագրությանը և բանվորների առանձին պրոֆեսիաների ու խմբակների անմիջական շահերի սպասարկմանը, պետք է բարձրացնի արհմիությունների, վորպես կոմունիզմի դպրոցի, վորպես կուսակցությունը մասսաների հետ կապող ողակի՝ դերը:

Բոլոր աշխատողների ընդգրկումն արհմիությունների կողմից, կնպաստի նրանց ներգրավմանը սոցիալատական շինարարության ավելի ակտիվ աշխատանքին:

Արհմիությունների փոքրացման 1931 թ. փորձը հսկայական արդյունքներ տվեց արհմիությունների աշխատանքի բարելավման գործում:

Արհմիությունների անցկացրած փոքրացումը կենտկոմներին մոտեցրեց արտագրությանն ու բանվորներին,

վորի կապակցությամբ տեղի չէր ունենում բանվորների առարկա կարիքների ու պահանջների բարելավում:

1931 թվականին, արհմիությունների փոքրացվելուց հետո, հսկայական փոփոխություններ կատարվեցին ՍՍՀՄ-ի ժողովրդական տնտեսության մեջ՝ աճեցին նոր գործարաններ, ամբողջովին վերակառուցվեցին հները, փոխվեց տնտեսական որգանների կառուցվածքը, վիթխարի չափով աճեցին արհմիությունները, վորոնց հանձնվեցին նոր ֆունկցիաներ՝ սոցիալական օսլահատվագրությունը, աշխատանքի պաշտպանությունը, մասայական վերահսկողության կազմակերպումը ձեռնարկություններում: Այդ բոլորի հետևանքը յեղավ այն, վոր արհմիությունների գոյություն ունեցող կազմակերպչական կառուցվածքն այլևս չէր համապատասխանում արհմիությունների առջև դրված քաղաքական խնդիրների մակարդակին:

Ուստի կուսակցության Կենտրոնական Կոմիտեն և ընկ. ՍՏԱԼԻՆԸ նորից հարց դրին արհմիությունը փոքրացնելու մասին, վորպեսզի նրանք ավելի մոտենան մասսաներին և բարելավվի նրանց աշխատանքը:

Ներկայումս գոյություն ունեցող 47 արհմիությունները փոքրացվել, դարձել են 154 արհմիություն: Վերցնենք, որինակի համար, Մետաղաձուլների Միության Կենտրոնական Կոմիտեն: Այդ միությունը փոքրացվում է հետեվյալ ձևով՝ ստեղծվում է հարավի սև մետաղաձուլման բանվորների միություն, արևելյան չրջանի սև մետաղաձուլման բանվորների միություն և կենտրոնական չրջանների սև մետաղաձուլման բանվորների միություն: Փոքրացվելուց հետո հարավի սև մետաղաձուլման բանվորների միության Կենտրոնական Կոմիտեն միացնում է միության 237 հազար անդամ, արևելյան չրջանի մետաղաձուլման բանվորների միության Կենտրոնական Կոմիտեն միացնում է 122 հազար անդամ և կենտրոնական չրջանների մետաղաձուլման բանվորների միության Կենտրոնական Կոմիտեն միացնում է 51 հազար հոգի:

Փոքրացման կապակցությամբ, արհմիությունների

կենտրոնական կոմիտեները պետք է փոխադրվեն իրենց արտադրութեան կենտրոնը, ինչպես որինակ. Հարավի սև մետաղաձուլման բանվորների Միութեան կենտկոմը կտեղափոխվի Դնեպրոպետրովսկ, արևելյան շրջանների սև մետաղաձուլման բանվորների Միութեան կենտկոմը կտեղափոխվի Սվերդլովսկ: Կենտրոնական շրջանների սև մետաղաձուլման բանվորների Միութեան կենտկոմը մնալու յե Մոսկվայում:

Ընդհանուր մեքենաշինարարութեան բանվորների Միութեան կենտրոնական կոմիտեն փոքրացվում, դառնում է 6 միություն՝ դաղդյահների և գործիքների արդյունաբերութեան բանվորների միութեան կենտրոնական կոմիտե, ճշգրիտ մեքենաշինութեան բանվորների միութեան կենտրոնական կոմիտե, ծանր մեքենաշինութեան բանվորների միութեան կենտրոնական կոմիտե, ռազմական մետաղարդյունաբերութեան բանվորների միութեան կենտրոնական կոմիտե, միջին մեքենաշինութեան բանվորների միութեան կենտրոնական կոմիտե, մետաղե իրերի բանվորների միութեան կենտրոնական կոմիտե:

Յերկաթուղային տրանսպորտի բանվորների միութեան կենտկոմը նախագծվում է փոքրացնել և վերածել 5 միությունների՝ կենտրոնական յերկաթուղիների բանվորների միութեան կենտկոմ, փորն ընդգրկելու յե 523 հազար անդամ և գտնվելու յե Մոսկվայում, Հարավի յերկաթուղային բանվորների միութեան կենտկոմ— 422 հազար—Սարկովում, արևելքի և հեռավոր արևելքի յերկաթուղային բանվորների միութեան կենտկոմ— 247 հազար—Նովոսիբիրսկ, միջին Ասիայի յերկաթուղային բանվորների միութեան կենտկոմ— 117 հազար—Տաշկենտում, յերկաթուղային տրանսպորտի գործարանների բանվորների միութեան կենտկոմ— 145 հազար—Մոսկվայում:

Կոոպերացիայի և պետական առեւտրի աշխատողների միութեան կենտկոմը փոքրացվում է 8 միությունների:

Կենտրոնական շրջանների սպառ. կոոպերացիայի

աշխատողների միութեան կենտկոմն ընդգրկելու յե 256 հազար անդամ և գտնվելու յե Մոսկվայում, Ուկրաինայի սպառ. կոոպերացիայի աշխատողների միութեան կենտկոմը Կիյեվում, Կովկասի սպառ. կոոպերացիայի աշխատողների միութեան կենտկոմը Ռոստով-Դոնում, արևելքի սպառ. կոոպերացիայի աշխատողների միութեան կենտկոմը Տաշկենտում, Սիբիրի և Ուրալի սպառ. կոոպերացիայի աշխատողների միութեան կենտկոմը Նովոսիբիրսկում, պետառևտրի աշխատողների միութեան կենտկոմը Մոսկվայում, արտաքին առեւտրի աշխատողների միութեան կենտկոմը Մոսկվայում, գրառեւտրի աշխատողների միութեան կենտկոմը Մոսկվայում:

Լուսաշխի աշխատողների միութեան կենտկոմը փոքրացվում է և վերածվում 8 միությունների՝ բարձրագույն դպրոցների և դիտահետազոտական հիմնարկների աշխատողների միություն, փորն ընդգրկելու յե 227 հազար հոգի, Միութեան կենտկոմը մնալու յե Մոսկվայում: Բ. Ս. Ֆ. Խ. Հ. տարրական և միջնակարգ դպրոցների աշխատողների միություն, Ուկրաինայի տարրական և միջնակարգ դպրոցների աշխատողների միություն, Անդրկովկասի տարրական և միջնակարգ դպրոցների աշխատողների միություն, Ուկրաինայի տարրական և միջնակարգ դպրոցների աշխատողների միություն, Միջին Ասիայի տարրական և միջնակարգ դպրոցների միություն, նախադպրոցական հիմնարկների աշխատողների միություն:

Յեա չեմ ծանրաբեռնի ձեր ուշադրությունը, շարունակելով թվարկել միությունները, վորովհետև դա չափամանակ կխլի:

Քանաձևի նախագծում դուք կարող եք ծանոթանալ դոյություն ունեցող միությունների կենտկոմների փոքրացման հետեւանքով կազմվող նոր կենտկոմների ցուցակի հետ:

Միությունների ուրվագծված փոքրացումը տարակուսանք է առաջացնում մի քանի աշխատողների մեջ:

Վոմանք փոքրացման մեջ տեսնում են մի անցում դեպի ցեխականություն, դեպի արհմիությունների կառուցումը նեղ պրոֆեսիոնալ նշանով:

Սակայն ընկերները մոռանում են, վոր փոքրացման հիմքում պահպանված է արհմիությունների կառուցման արտադրական սկզբունքը: Կատարվող փոքրացումը վոչ միայն չի խախտում այդ սկզբունքը, այլ ընդհակառակն ուժեղացնում է: Մեղ մոտ մի ձեռնարկության մեջ աշխատող բոլոր բանվորներն ու ծառայողները այսուհետև ևս հանդիսանալու յեն միևնույն արհմիության անդամներ: Սակայն ինքը, արհմիութենական որդանք՝ միության կենտրոնական կոմիտեն, մոռենում է ձեռնարկության բանվորների անմիջական սպասարկմանը: Այդ է փոքրացման քաղաքական իմաստը:

154 միություններից 65-ը գտնվելու յե Մոսկվայից դուրս, այսինքն յուրաքանչյուրն իր արտադրության բուն կենտրոնում: Դա հնարավորություն կատարմիությունների կենտրոնական կոմիտեներին, ավելի լավ կապվելու ձեռնարկությունների հետ, բանվորական լայն մասսաների հետ և ավելի կոնկրետ կերպով ղեկավարել արհմիութենական ստորին որդանների աշխատանքը, որ-ավուր ուսումնասիրել բանվորների կյանքը և դրանով իսկ ոգնել գործարկումներին՝ լուծելու այն խնդիրները, վորոնք դրված են յուրաքանչյուր առանձին ձեռնարկության առջեւ:

Արհմիությունների 43 կենտրոնական կոմիտեներում բոլորովին վերացվում են միջին ողակները և նրանք անմիջականորեն կապված են լինելու գործարանային կոմիտեների հետ:

Արհմիությունների փոքրացման քաղաքական և գործնական իմաստն այն է, վոր արհմիություններն այժմ, փոքրացվելուց հետո, ավելի կմոտենան բանվորների կարիքներին, ավելի լավ ու կոնկրետ կերպով կգիտենան արտադրությունը, ավելի մեծ չափով պայքարի կներգրավեն բանվորական լայն մասսաներին, աշխատանքի արտադրողականությունը բարձրացնելու և նոր

արտադրություններին, նոր տեխնիկային տիրապետելու համար:

Այն միությունները, վորտեղ պահպանվում են միջին ողակները, պետք է խոշոր չափով փոխեն իրենց ֆունկցիաները: Մարզային կոմիտեները դարձել են իրենց արհմիությունների աշխատանքը կրկնող որդաններ: Անհրաժեշտ է, վոր նրանք կատարեն իրենց հիմնական դերը և ոգնություն ցույց տան գործարկումներին, վերահսկեն, թե ինչպես են կատարում գործարկումներն իրենց միությունների վորոշումները:

Կան արհմիությունների կենտրոնական կոմիտեների այնպիսի աշխատողներ, վորոնք տարակուսում են, թե ինչպես և աշխատելու արտադրության կենտրոնը փոխադրված կենտրոնական կոմիտեն, յերբ տնտեսական որդանները գտնվելու յեն Մոսկվայում: Դա արմատապես սխալ տեսակետ է:

Վերցնենք, որինակ, ածխահատների միությունը: Այդ միության կենտրոնական կոմիտեն այժմ գտնվում է Մոսկվայում, իսկ բանվորները Դոնբասում, Ուրալում, Մոսկվայի ավազանում: Կարո՞ղ է արդյոք ածխարդյունաբերության բանվորներին միության կենտրոնական կոմիտեն որ-ավուր ղեկավարել հանրահորերի կոմիտեների աշխատանքը, գիտենալ բանվորների կարիքներն ու պահանջները: Իհարկե, չի կարող: Ուստի ածխահատների միության կենտրոնական կոմիտեն պետք է փոխադրվի ածխային ավազանների կենտրոնները: Նրանց խնդիրն է՝ վոչ միայն ապահովել արհմիության աղբեցությունը տնտեսական որդանների վրա, այլ և առաջին հերթին սպասարկեն հանրահորում գտնվող բանվորներին և աշխատանք կատարել նրանց մեջ:

Նմանապես չի թուլանում կենտրոնական կոմիտեյի աղբեցությունը տնտեսական որդանների վրա: Կենտրոնական կոմիտեն, գտնվելով այն արդյունաբերության կենտրոնում, վորի բանվորներին միացնում է նա, ավելի լավ կգիտենա ձեռնարկությունների առորդային կյանքը և նրա աղբեցությունը տնտեսական որդան-

հերի վրա, հիմնված կլինի արտադրութեան հարցերի կոնկրետ դիտութեան վրա:

ԲԱՐՁՐԱՅՆԵԼ ԱՐՀՄԻՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ԿԵՆՏՐՈՆԱԿԱՆ ԿՈՄԻՏԵՆԵՐԻ ԴԵՐՆ ՈՒ ՀԵՂԻՆԱԿՈՒԹՅՈՒՆԸ, ՎԵՐԱՅՆԵԼ ՁՈՒՆԿՅՈՒՆԱԼՈՒԹՅՈՒՆՆ ԱՇԽԱՏԱՆԳՈՒՄ:

Պետք է բարձրացնել արհմիութեան կենտրոնական կոմիտեյի դերն ու հեղինակութիւնը, արհմիութեան բոլոր հարցերը լուծելիս:

Կենտրոնական կոմիտեյի անդամների աշխատանքի մեթոդները մինչև այժմ չէին համապատասխանում այն դերին, վորը պետք է խաղային նրանք արհմիութեան կան աշխատանքի կազմակերպման բնագավառում:

Այստեղ տեղին է վերհիշել այն բնութագրումը, վորը տվել էր ընկ. Կազանովիչը կուսակցութեան 17-րդ համագումարում՝ արհմիութեան կենտրոնական կոմիտեների աշխատանքի մասին: Նա ասել էր՝ «Յեթե դիտենք յուրաքանչյուր միութեան կենտրոնական կոմիտեյի նիստերն ու արձանագրութեանները, կտեսնենք, վոր մարդիկ շատ են աշխատում: Սակայն այնտեղ, թըղթերի հետև յերբեմն չենք տեսնում նախաձեռնութեանը, ակտիվութեանը և այն կենդանի կյանքը, վորը հախուռն կերպով յետում է գործարաններում: Անհրաժեշտ է, վոր արհմիութեանները վերակառուցվեն կուսակցութեան համագումարի վորոշումների հիման վրա, բարելավեն իրենց աշխատանքը, գուրս մղեն գրասենյակայնութեանը և ամէլի մեծ չափով կազմակերպեն հարվածայինների ու արհմիութեան բոլոր անդամների ոտեղծագործական ակտիվութեանը»:

Ընկեր Կազանովիչի այդ խոսքերը միանգամայն ճիշտ է բնութագրում մեր միութեանների կենտրոնական կոմիտեների աշխատանքը: Այժմ կատարվող վերակառուցումը հատկապես նախատեսում է այն բոլոր թերութեանների արմատապես վերացումը, վորոնց մասին խոսել էր նա:

Կենտրոնական կոմիտեյի փոխադրումը նրանց արտադրութեան կենտրոնները, նրանց ամբողջ գործունեութեանը պետք է լցնի այն հարցերով, վորոնք բղխում

են ձեռնարկութեանների բանվորական լայն մասսաների առարկա կյանքից ու աշխատանքից:

Փոքրացման հետ միասին, պետք է արմատապես վերակառուցել միութեանների կենտրոնական կոմիտեների ապարատի կառուցվածքը:

Միութեանների կենտրոնական կոմիտեների ապարատի ֆունկցիոնալ կառուցվածքը մի խոչընդոտ է նրանց աշխատանքի համար:

Իրոք, ի՞նչ է ստացվում մեզ մոտ: Վերցրեք գործարկումի յուրաքանչյուր աշխատողին: Յուրաքանչյուրը կպատմի ձեզ, թե ինչպես նրան ձգում են միութեանների կենտկոմներին աշխատողները:

Ձեռնարկութեանները յեկող միութեանների կենտկոմների զանազան բաժինների աշխատողներից յուրաքանչյուրը զբաղվում է իր հարցերով, վորի հետևանքով ողնութեան փոխարեն ձգում են գործարկում-տեղ-կոմներին: Աշխատողները ներկայացնում են վոչ թե միութեան կենտկոմը, այլ նրա ֆունկցիոնալ բաժինները, և նրանցից վոչ մեկը չի կարող բարձրացնել և լուծել գործարտեղկումի առաջ ծանրացած հարցերի վողջ դումարը ամբողջութեամբ: Առանձնապես այդ ներկայացուցիչները խոսակցութեաններով շատ մեծ ժամանակ են խլում խոշոր գործարանային կոմիտեների գործարկումների նախադասներից:

Իրա հետևանքով կենտկոմը ցույց չի տալիս գործարկումներին կոնկրետ ողնութեան, չնայած նրան, վոր ծախսում է շատ միջոցներ, ույժ, եներդիւս և ժամանակ:

Ֆունկցիոնալութեանը պրոֆապարատում ցածրացնում է և կենտկոմի աշխատողների պատասխանատվութեանը կազմակերպութեան վողջ աշխատանքների համար:

Այժմ բարձրանում է միութեանների կենտրոնական կոմիտեների ապարատի պատասխանատու հրահանգչի դերն ու նշանակութեանը: Հրահանգիչը պետք է անմիջականորեն կապված լինի ձեռնարկութեան հետ և դիտենա արհմիութեանական աշխատանքի բոլոր բնա-

գավառները՝ աշխատավարձը, բանձառական արտադրութեամբ, կուլտուրական սպասարկութեամբ, սոցիալական ապահովագրութեանը և արհմիութենական աշխատանքի մշտական գավառները:

Հրահանգիչը պետք է տեղում ոգնութեան ցուցց տա գործարանային կոմիտեին՝ կազմակերպելու և կանոնավոր հիմքերի վրա գնելու արհմիութենական աշխատանքը:

Անհրաժեշտ է վճռականորեն վերջ տալ այն դրութեանը, յերբ հրահանգիչները միմիայն լուսանկարում ելին գործարկողների աշխատանքը, գրում ելին յերկար գեկուցումներ միութեան կենտկոմին, իսկ պրակտիկ ոգնութեան ցուցց չեկին տալիս գործարկողներին՝ վերացնելու այն թերութեանները, վրոնք հայտնաբերված ելին ձեռնարկութեան մեջ:

Միութեանների կենտրոնական կոմիտեների ամբողջ ապարատի և մանավանդ հրահանգիչների աշխատանքը պետք է գործունակ լինի: Այդ գործունակութեանը նախ և առաջ պետք է լինի այն, վոր ամեն մի սկսած գործ հասցվի իր վախճանին: Առանձնապես մեծ գործունակութեան պետք է ցուցաբերել բանվորների մասսայական վերահսկողութեան հարցերում:

Դուք գիտեք, վոր կուսակցութեան կենտրոնական կոմիտեի գծով, ՀԱՄԿԽ-ի գծով և միութեանների կենտրոնական կոմիտեների գծով ցուցումներ են տրվել, վոր բանվորները սխտեմատիկ, մասսայական վերահսկողութեան ունենան թերաշափման ու թերուկընման դեմ մղվող պայքարում:

Բոլորին հայտնի յե, վոր ՀԱՄ Կ (բ) Կ կենտկոմի վորոշմամբ, ինձ վորպես ՀԱՄԿԽ-ի քարտուղարին, գիտողութեան է արված բանառական արման բաժինների ու սպառնալիքներացիայի աշխատանքի վրա սխտեմատիկ վերահսկողութեան չլինելու պատճառով:

Ընկերներից վոմանք հակված են կարծելու, վոր յես արժանի չեյի այդ գիտողութեան, վորովհետև արհմիութեաններն, իբրև թե, բավականաչափ փաստութեանը ունեն, վորոնք բնութագրում են նրանց ակտիվ

գործունեյութեանը՝ թերաշափման, թերակընման և զնների ապորինի բարձրացման դեմ մղվող պայքարում: Այդպիսի տեսակետը վկայում է միայն, վոր նրանք չեն հասկանում ՀԱՄ Կ (բ) Կ-ի կենտկոմի արժարժած հարցի քաղաքական նշանակութեանը: Միթե կարելի յե զնների խորհրդային քաղաքականութեան խախտման և ուղղակի չարաշահումների ոյալ փաստերի դեմ հանդիման, — չարաշահումներ, վորոնք արտահայտվում են մետքերի կարճացումով, կշռաքարերի թեթեւացումով, վատորակ ապրանքով, վորը խոտանի կամ յերրորդ տեսակի փոխարեն վաճառվում է առաջի տեսակի գներով, — միթե կարելի յե դրանց դեմ փաստարկել այն նյութերով, վորոնք պետք է ապացուցեն, թե մեզ մոտ ամեն ինչ լավ է, թե մեզ մոտ այդպիսի բան չկա: Անհրաժեշտ է վոր թե նյութեր ներկայացնել վորպես «վկաներ» այլ լայն աշխատանք ծավալել՝ ամենակարճ ժամանակամիջոցում վերացնելու այն խայտառակութեանները, վորոնց գեմ ուղղված եր ՀԱՄ Կ (բ) Կ-ի կենտկոմի վորոշումը:

Ինչ վերաբերում է նյութերին պետք է ասել, վոր նրանք այսօր ել ցուցց են տալիս, վոր պրոֆմիութենական ապարատի աշխատողները դեռ չեն սովորեցրել բանվորական մասսայական կոնտրոլը բրիգադային մասնակցողներին սկսած գործը մինչև վերջը հասցնել և ինքները չեն կարող ջանալ վերացնելու թերաշափման և թերակընման խայտառակութեաններ:

Ինչ արդյունք այն հրահանգչից, վորը հայտարարելով թերակընման կազմում է այսպես կոչյալ «ակտ» և ուղարկում է բարձրագույն պրոֆմիութենական կազմակերպութեան կամ թե խորհրդային կամ կուսակցական կոնտրոլի բաղային:

Միութեան կենտրոնական կոմիտեի յուրաքանչյուր աշխատող, իսկ առանձնապես հրահանգիչը պետք է ծառայի որինակ թե ինչպես պետք է պայքարել բանվորների շահերի համար, արտադրութեան շահերի համար:

Ապարատում ֆունկցիոնալութեանը վոնչաացվելու

կապակցութեամբ, վերացվում է ղեկավարութեան ու հրահանգչի միջև գոյութիւն ունեցող միջնորդը:

Այսուհետև հրահանգիչը պետք է ղեկավարվի միայն միութեան կենտրոնական կոմիտեյի նախագահի կամ քարտուղարի կողմից, վերաբերող ձեռնարկութեաններում կատարված աշխատանքի փորձը և լուծում սահմանող հարցերը անմիջականորեն դնի միութեանական կողմակերպութեան ղեկավարների առջև և դրանով իսկ ապահովի նրանց ճիշտ ու արագ լուծումը:

Մինչդեռ կենտկոմների վերակառուցման ձեւերի մշակման պրոցեսում միութեանների կենտկոմների ընկերներից վոմանք ամբողջ ժամանակ ձգտում է յին սահմանել այլադ հրահանգիչների, հրահանգչական խումբակների վարիչների պաշտոններ և այլն: Ըստ ելութեան նման դրվածքը մեզ տանում է ապարատի կազմակերպման հին ձեւերին, հայտնաբերում է միութեանների կենտկոմների ղեկավարներից վորոչ մասի անկամութեանը անմիջականորեն և կոնկրետ կերպով ղեկավարելու պրոֆմիութեանական աշխատանքները և անցկացվող վերակառուցման իմաստը նրանց կողմից չհասկանալը:

Բացի սրատասխանատու հրահանգիչներից, կենտրոնական կոմիտեների ապարատներում պահպանվում են՝ սոցիալական ապահովագրութեան, դրամարկզը, աշխատատեղի սեկտորը և կուլտուրական ակումբային աշխատանքի, ֆիզկուլտի, աշխատանքի, ուսանողութեան, ինժեներատեխնիկական ուժերի մեջ տարվող աշխատանքի սրատասխանատու աշխատողներ և վիճակագրութեան:

Յեւ պետք է ընդգծեմ, վոր փոխվում են վոչ միայն հրահանգչի, այլ և միութեան կենտրոնական կոմիտեյի ապարատի ամբողջ մնացած մասի աշխատանքի մեթոդներն ու ելութեանը: Մարդային կոմիտեների ապարատը բազկացած պետք է լինի գլխավորապես ձեռնարկութեանների խմբերին ամրացված հրահանգիչներից և աշխատավարձի սեկտորներից:

Միութեանների ապարատի այդ ամբողջ վերակա-

ռուցումը և մի քանի միջին ողակների վերացումը հնարավորութեան է տալիս կրճատել ապարատը՝ 20.393 հոգուց հասցնել 13.075 հոգու, այսինքն կրճատել 36 տոկոսով:

Միութեանների կենտրոնական կոմիտեների և մարդկոմների ապարատների վերակառուցման հաջողութեան կարևորագույն պայմաններից մեկն է՝ ներդրավել նրանց աշխատանքին կամավորներ կոմիտեների չաղատված անդամներից և ձեռնարկութեանների բանվորներից:

Ներկայումս դա հեշտանում է նրանով, վոր կենտրոնական կոմիտեները կլինեն իրենց արտադրութեան կենտրոնում: Դա հնարավորութեան կտա, կենտկոմներին ներդրավել բանվորներից կամավորներ անմիջականորեն ձեռնարկութեաններից:

Պորհրդային միութեան մեջ գոյութեան ունեն կամավորներին ներդրավելու բոլոր պայմանները: Համարյա բոլոր ձեռնարկութեաններում կկրաւվում է 7-ժամյա բանվորական որ և բանվորը ունի բավականին ազատ ժամանակ, վորպեսզի հասարակական բեռնվածութեան կարգով միութեան կենտրոնական ապարատում կատարի ֆունկցիաներ:

Յեթե կենտկոմները կարողանան հետաքրքրութեան տեղծել կամավորներին մեջ, վերջիններիս կողմեն ավելի սերտորեն կապվել ձեռնարկութեան հետ և կենտկոմի վողջ աշխատանքները հազեցնել այն հարցերով, վորոնցով ապրում են ձեռնարկութեան բանվորները:

Ահա թե ինչու համար է անհրաժեշտ խիստ կերպով կրճատել վարձու ապարատը: Ասեկոսները այն մասին, վոր ներկայումս սահմանվում էն հաստիքներ, վորոնք իրր թե կենտկոմների աշխատանքները դարձնում են անկարելի, հանդիսանում են վոչ այլ ինչ, յեթե վոչ մի վորձ նման դիմակավորված ձեով դիմադրել վերակառուցմանը, քաշ տալ մեզ դեպի հինը և հենվել միմիայն վարձու ապարատի վրա:

ՄՏԵՂԵՆԼՆՈՐ ՍԵԿՅԻԱՆԵՐ, ՆԵՐԳԻՐԱՎԵԼ ԱՌԱՋԱՏԱՐ
ՊՐՈՖԵՍՐԱՆԵՐՆ ԱՐՀՄԻՈՒԹՅԱՆ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻՆ:

Արհմիությունների փոքրացման հետ միասին, առաջատար պրոֆեսիաների բանվորների պահանջները ավելի լավ սպասարկելու նպատակով, միությունների կենտրոնական կոմիտեներին կից պետք է կազմակերպել առաջատար պրոֆեսիաների սեկցիաներ: Դուք դիտե՛ք, վոր մինչև որս մեզ մոտ վորոշ միությունների կենտկոմներում գոյություն ունեն արտադրական սեկցիաներ, վորոնց աշխատանքի փորձը տվել է դրական արդյունքներ:

Որինակ, յերկաթուղայինների Միության Կենտկոմում գոյություն ունեն 4 արտադրական սեկցիաներ՝ շոգեքարշային, վագոնային, շահագործման և յերթևեկության:

Այդ սեկցիաները դրադվել են առավելապես արտադրանքի տիպային նորմաների, գործառնարձային պայմանների և այլն մշակելու հարցերով: Նրանք կազմակերպեցին սոցմրցման և հարվածայնության հաշվառումը արտադրական սեկցիաներում ընդգրկված տրանսպորտի ճյուղերի բանվորների մեջ, կազմակերպեցին հսկողություն կուտակցության կենտկոմի վորոշումը աշխատավարձի վերաբերյալ ճիշտ անցկացնելու համար, հայտնաբերում եյին և վերացնում աշխատավարձի պողատ վճարման դեպքերը:

Վերցնենք մի ուրիշ Կենտկոմ— Կաշեգործների: Այստեղ գոյություն ունեն յերկու սեկցիա՝ վոտնամանների և մորթու: Վոտնամանների սեկցիան, որինակ, անցկացրեց զգալի աշխատանք աշխատավարձի հաշվառման վերացնելու, առանձնացրեց առաջատար պրոֆեսիաներն ավելի լավ կուտակենցադային սպասարկման և նրանց աշխատանքի պայմանները բարելավելու գործում: Մորթու սեկցիան նույնպես մեծ դեր խաղաց միության աշխատանքներում: Նա նույնպես կարողացավ առանձնացնել առաջատար պրոֆեսիանե-

րը, նրանց աշխատանքի պայմանները բարելավեց, առանձնացնելով հարվածայինների խմբակներ հատուկ մատակարարման համար և այլն:

Այս որինակները ցույց են տալիս, վոր այնտեղ, վորտեղ կենտկոմները ուշադրություն եյին դարձնում արտադրական սեկցիաների վրա, մենք ունենք նրանց աշխատանքների արդյունքները: Սեկցիաները ոգնում եյին կենտկոմներին արտադրության առանձին ճյուղերի բանվորների մեջ սպասարկման աշխատանքները ավելի լավ հիմքերի վրա դնելու համար: Բայց շատ միությունների կենտկոմներում սեկցիաների աշխատանքները դրված է յեղել անբավարար:

Վերցնենք, որինակ, ջրային տրանսպորտի Միության Կենտկոմը: Այնտեղ գոյություն ունեն յերեք սեկցիաներ՝ բեռնատարների, ծովային և գետային: Միության Կենտկոմի նախագահ ընկ. Յուզեֆովիչը հայտարարեց, վոր սեկցիաները դուրս յեկան աշխատունակ, վորովհետև աշխատում եյին զուգահեռ Միության կենտկոմի բաժինների հետ և փոխարինում եյին միմիանց: Դա բացատրվում է գլխավորապես նրանով, վոր նրանց մոտ սեկցիաները տարել են Միության Կենտկոմի ապարատի հետ զուգահեռ աշխատանք:

Ներկայումս սեկցիաների հարցը մենք դնում ենք նոր ձևով: 154 արտադրական միությունների կազմակերպման առնչությամբ արտադրական սեկցիաների ստեղծումը վերանում է, վորովհետև կազմակերպվում են ինքնուրույն միություններ, վորոնք ընդգրկում են համադրուտատիան ճյուղերի բանվորները: Սեկցիաների նկատմամբ մենք դնում ենք ավելի սուաշ և դնում ենք խնդիր վոչ թե արտադրական սեկցիաների, այլ առաջատար պրոֆեսիաների բանվորների սեկցիաների:

Որինակ, ածխագործների միության գծով— ստեղծել ներհատիչ մեքենաների մեքենավարների սեկցիա, բամբակադործների միության գծով յենթավարպետների, բալլիստների և այլ սեկցիաներ:

Նման սեկցիաների կազմակերպումը անհրաժեշտ է նրա համար, վորպեսզի ուժեղացնել միությունների

կենտկոմները մասնակցութիւնը արտադրութեան հարցերում, վորը չի կարող իրագործվել՝ առանց կենտկոմի աշխատանքներում առաջատար պրոֆեսիաների բանվորների ներգրավելու:

Արհմիութեանները փոքրացումը հնարավորութիւն է տալիս սեկցիաների միջոցով առաջատար պրոֆեսիաների բանվորներին մասնակց դարձնել միութեան կենտրոնական կոմիտեյի ակտիւ աշխատանքին:

Իսկապէս, վերցնենք, որինակ, ածխագործների Միութեան Կենտկոմը, վորը գտնվելու յի Դոնբասում: Այդ Միութեան Կենտկոմում մենք մտադիր ենք կազմել ներհատիչ մեքենաների մեքենավարների սեկցիա: Գրտընվելով քարածխային արդյունաբերութեան կենտրոնում, միութեան կենտկոմը կկարողանա ընդգրկել անմիջականորեն արտադրութեան մեջ աշխատող մեքենավարներին սեկցիայի ակտիւ աշխատանքներում: Սեկցիաների միջոցով կենտկոմները կունենան մեծ հնարավորութեաններ լուծելու արտադրական, աշխատանքի կազմակերպման, սոցմրցման, ներհատիչ մեքենաների մեքենավարների աշխատավարձի հարցեր, վորոնք ըստ էութեան լուծում են հանքահորերում հանույթի դործը: Կենտկոմները պետք է հասկանան, վոր արտադրական խնդիրների լուծմանը լրջորեն կարելի յի մասնակցել միմիայն այդ հարցերը կոնկրետ իմանալու միջոցով և ապարատի աշխատանքներում ներգրավելով առաջատար պրոֆեսիաների բանվորներին:

Սեկցիաների առկայութեան դեպքում միութեանները կենտկոմները կկարողանան ծավալել առաջատար պրոֆեսիաների բանվորների նախաձեռնութիւնը և ներգրավել ապարատի մեջ կամավորներ ձեռնարկութեան ավելի վորակյալ բանվորներից:

Ստեղծելով առաջատար պրոֆեսիաների բանվորների սեկցիաներ, մենք յեղակետ ընդունեցինք ամբողջ ձեռնարկութեան ընդհանուր շահերը և վոչ թե առանձին բանվորների «ցեխային» տրամադրութեանները: Մենք առաջատար պրոֆեսիաների բանվորների սեկցիաներ ենք ստեղծում վոչ վորպէս — նեղ պրոֆեսիոնալ,

«ցեխային» կազմակերպութիւններ, այլ իբրեւ այնպիսի կազմակերպութիւններ, վորոնց ոգնութեամբ արհմիութեաններն ավելի յեն մտաենում արտադրութեանը, վերջինս ավելի լավ գիտենալու համար, բոլոր բանվորներին, և առաջին հերթին առաջատար պրոֆեսիաների բանվորներին, ավելի լավ սպասարկելու համար:

Սեկցիաներին պետք է դիտարկեն անվճար ապարատի ընտրովի վարչութիւններ: Այն հարցը, թե վոր արհմիութեանների կենտրոնական կոմիտեներին կից ինչպիսի սեկցիաներ պետք է կազմակերպվեն, կլուծվի լրացուցիչ կերպով:

Նոր կենտկոմները պետք է այդ հարցը մշակեն և ներկայացնեն ՀԱՄԿԽ-ի Նախագահութեանը հաստատման համար:

Սեկցիաների հիմնական ֆունկցիաները պետք է լինեն՝ մասնակցել տարիֆային տեղեկատուների մշակմանը, առաջատար պրոֆեսիաների բանվորների աշխատավարձի հարցերի լուծմանը: Սեկցիաները պետք է ակտիւ կերպով մասնակցեն առաջատար պրոֆեսիաների բանվորների մեջ սոցմրցումն ու հարվածայնութիւնը կազմակերպելու գործին: Պետք է հոգ տանեն նրանց ուղեգրեր տալու դեպի հանգստյան տները, սանատորիաները և այլն:

Սեկցիաները պետք է զբաղվեն նաեւ սոցապրամարկդից նպաստներ, թոշակներ տալու հարցերով, բանվորների յերեխաներին մանկապարտեզներով, դպրոցներով ու մսուրներով ապահովելու հարցերով:

ԱՐՀՄԻՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ԽՈՐՀՈՒՐԴՆԵՐԻ ՅԵՎ ՀԱՄԿԽ-Ի ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ՄԱՍԻՆ

Արհմիութեանների կենտրոնական կոմիտեների դերի ուժեղացման կապակցութեամբ, — շնորհիւ նրանց լիակատար ինքնուրույնութիւն տրվելուն արհմիութեանական աշխատանքի բոլոր հարցերի՝ աշխատավարձի, սոցիալական ապահովագրութեան, աշխատանքի պաշտպանութեան, սոցիալիստական մրցութեան ու հորվա-

ծայնութեան կազմակերպման և մասսայական վերահսկողութեան կազմակերպման հարցերը լուծման առաջադրվում, — արհմիությունների խորհուրդների ֆունկցիաներն արմատապես փոխվում են:

Արհմիությունների մարզային ու յերկրային խորհուրդները զբաղվում են յին մարզի (յերկրի) ամբողջ արհմիութենական աշխատանքի ղեկավարման հարցերով: Նրանք փոխարինում են յին միությունների մարզային կոմիտեները և վարչարարութեամբ են զբաղվում: Այժմ արհմիութեան խորհուրդը պետք է վերածվի մի կոնտրոլ որդանի, վորը պետք է վերահսկի արհմիութեան մարզային կոմիտեների աշխատանքին, վերահսկի, թե ինչպես են կատարում նրանք կուսակցութեան, կառավարութեան, ՀԱՄԿՍ-ի և արհմիությունների կենտկոմների վորոշումները:

Բացի դրանից, արհմիությունների խորհուրդները պետք է միացնեն արտադրական միությունների տեղական որդանները:

Արհմիությունների խորհուրդներն ազատվում են սոցիալական ապահովագրութեան ոպերատիվ ֆունկցիաներից, վորոնք ամբողջովին հանձնվում են արտադրական միություններին:

Միջմիութենական որդանները պետք է ուժեղացնեն հսկողութեանը արտադրական միությունների կողմից սոցիալական ապահովագրութեան միջոցների ծախսման վրա:

Խորհրդային պրոֆմիությունները ունեն իրենց տրամադրութեան ներքո ավելի քան 5 միլլիարդանոց բյուջե: Այդ տեսակետից սոցիալական ապահովագրութեան միջոցների ճիշտ և նպատակահարմար ծախսման վրա իրական հսկողութեան սահմանելը հանդիսանում է չափազանց պատասխանատու և լուրջ գործ:

Ինչ վերաբերում է աշխատանքի հաշմանդամներին կենսաթոշակներ տալու գործին, ապա պետք է լրացուցիչ կերպով վորոշել, թե ո՞ւմ պետք է հանձնել այդ գործը:

(Զուվիրիս. «Հանձնել սոցապին»): Վոմանք ասում

են, վոր պետք է հանձնել սոցապին, մյուսները — կենսաթոշական կոմիտեներին, իսկ վոմանք էլ ասում են թե պետք է այդ ֆունկցիաները պահպանել միջմիութենական որդաններում: Թոշակառուներին սպասարկելու հարցը վերջնականապես դեռ չի վորոշված: Մտքերի փոխանակութեանը, վորը այստեղ տեղի կունենա, հաշվի կառնվի այդ հարցը վերջնականապես լուծելիս:

Միջմիութենական որդաններին պետք է մնա նաև սոցիալական ապահովագրութեան ընդհանուր մարզային կամ հանրապետական բյուջեն կազմելու ֆունկցիան:

Այժմ պետք է վճռաբար վերջ տալ արտադրական արհմիությունները արհմիութենական խորհուրդներով փոխարինելու փորձերին: Փոխարինման ու վարչարարութեան առանձնապես շատ փաստեր կան սոց. ապահովագրութեան գծով:

Որինակ, Վրաստանի Արհմխորհուրդը կալանք դրեց չոֆերների միութեան ընթացիկ հաշվի 136 հազար ուրլու վրա և հանում է բոլոր այն գումարները, վորոնք մուտք են ունենում ընթացիկ հաշվում: Դրանով Արմխորհը խախտեց կենտրոնական կոմիտեներին կալանք վորագույն միջոցառումների համար փոխանցվելիք միջոցների կարգը: Նույն այդ Արհմխորհուրդը կալանք դրեց բուժա-սանիտարական միութեան ընթացիկ հաշվի 110 հազար ուրլու վրա և դրանով աշխատանքները կազմալուծեց:

Նման դեպքեր տեղի յեն ունեցել Գորկու, Հյուսիսային Կովկասի և Ղազախստանի Արհմխորհուրդներում:

Այդ փաստերը հանդիսանում են կենտրոնական կոմիտեների իրավունքների կոպիտ խախտում Արհմխորհուրդների կողմից և ապագայում տեղի չպիտի ունենան:

Արմատապես փոխվելու յե արհմիութենական խորհուրդների կառուցվածքը: Արհմիութենական խորհուրդներում վերացվում են ֆունկցիոնալ բաժինները: Արհմիութեան խորհուրդների գլխավոր աշխատողները պետք է լինեն հրահանգիչները: Արհմիութեան խոր-

հուրդներն ապարատում աշխատողներն են լինելու նաև աշխատավարձի գծով, լինելու յեն կուլտ աշխատանքի տեսուչներ, սոցապահովագրության աշխատողներ, աշխատանքի տեսուչներ: Միջմիութենական որգանների հաստիքը կրճատվում է 2551-ից մինչև 1401 հոգու, այսինքն՝ 41 տոկոսով:

Անհրաժեշտ է վերակառուցել նաև չրջանային արհմիութենական խորհուրդները: Ներկայումս նրանց թիվըն է 2524:

Մինչև 5000 բանվոր ունեցող չրջաններում հաստատվում են արհմխորհի լիազորներ: Վճարովի ապարատում լինելու յե մի աշխատող: 5000-ից մինչև 10000 աշխատող ունեցող չրջաններում պահպանվում են արհմիությունների խորհուրդները, նրանց ապարատում լինելու յե յերկու վճարովի աշխատող: 10.000-ից մինչև 30.000 աշխատող միացնող չրջաններում լինելու չորս վճարովի աշխատող: 30 հազարից մինչև 75 հազար աշխատող ունեցող չրջաններում՝ 7 վճարովի աշխատող և 75 հազարից ավելի աշխատող ունեցող չրջաններում՝ 10 վճարովի աշխատող:

Մարզային, յերկրային ու հանրապետական կոմիտեներում պետք է վերացվեն քաղաքային արհմիութենական խորհուրդները: Պրակտիկան ցույց տվեց, վոր մարզային ու քաղաքային միջմիութենական կազմակերպությունների ղուգահեռ գոյությունը ստեղծում է հաստիքի ավելորդ ուռճացում: Ուստի մարզային կենտրոնների արհմիութենական խորհուրդների վերացումը կարելի է կատարել առանց ցավազին յերեվույթների: Մարզային արհմիութենական խորհուրդները հաջողությամբ կսպասարկեն նաև քաղաքի տերիտորիայում գտնվող արհմիությունները:

Արհմիությունների մանրացման և կազմակերպական վերակառուցման կապակցությամբ բարձրանում է ՀԱՄԿԽ-ի դերը: ՀԱՄԿԽ-ի վրա դրվում են միությունների կենտկոմների աշխատանքների վրա սխտեմատիկ հսկողության Փուկկիաները, արհմիությունների կոզմից կուսակցության և կառավարության վո-

րոշումների կատարման ստուգումը, ինչպես նաև կենտրոնական կոմիտեների գործունեյության ընդհանուր կարգավորումը: ՀԱՄԿԽ-ի Նախագահությունը պլենումներն միջև պետք է ղեկավարի միությունների կենտկոմների գործունեյությունը:

154 կենտկոմների առկայության և նրանց տերիտորիալ ցրվածության կապակցությամբ ՀԱՄԿԽ-ի հսկողության դերը և Նախագահության ղեկավարության դերը զգալիորեն բարձրանում է: Դրա համար ՀԱՄԿԽ-ը պետք է փոխի իր աշխատանքի մեթոդները:

ՀԱՄԿԽ-ը պետք է հավաքվի լուծելու վոչ թե միայն խոշոր խնդիրներ, ինչպիսիք մենք լուծում ենք այստոր, այլ առաջին հերթին պրոֆմիությունների աշխատանքների պրակտիկ հարցերի լուծման համար, լսելու միությունների կենտկոմների հաշվետվությունները, վորոնք վերաբերվում են բոլոր արհմիությունների կենտկոմների աշխատանքներին կամ թե նրանց զգալի մասին:

ՀԱՄԿԽ-ի պլենումները պետք է հրավիրվեն յերկու ամիսը մեկ անգամ և կրեն կենտրոնական կոմիտեների ամենատարբեր տեսակի հարցերի գործնական քննարկման ընույթ:

Յես կարծում եմ, վոր մեղ կհաջողվի անել այդ և դրանով իսկ ապահովել անհրաժեշտ վերահսկողություն միությունների կենտրոնական կոմիտեների վրա, վորպեսզի պատշաճ բարձրության հասնի նրանց աշխատանքը: ՀԱՄԿԽ-ում ինչպես և արմիությունների կենտրոնական կոմիտեներում, վերացվում են Փուկկիանալ բաժինները: ՀԱՄԿԽ-ի ապարատում կենտրոնական դեր է հատկացվում պատասխանատու հրահանգչին: Բացի դրանից ՀԱՄԿԽ-ում լինելու յեն՝ սոցիալական ապահովագրության բյուրո, աշխատավարձի պրանավորման բաժին, աշխատանքի տեսչություն, Փինանսական և հաշվառում-վիճակագրական սեկտոր, կուլտուրական ախումբային տեսչություն, գործերի վարչություն և Փիգիկուլտուրայի բյուրո: Կազմակերպական վերակառուցման կապակցությամբ, ՀԱՄԿԽ-ի հաստի-

քը 502 հոգուց հասցվում է 338 հոգու, այսինքն կրճատվում է 33 տոկոսով:

Փոքրացումը պետք է կատարվի առանց վորեն հապաղման: Կենտրոնական կոմիտեները պետք է կարճ ժամանակամիջոցում մեկնեն իրենց աշխատանքի տեղերը և անմիջապես անցնեն պրոֆիկազմակերպությունների աշխատանքները նոր ձևով կազմակերպելու գործին:

Ընկերներ, փոքրացմանը զուգընթաց պետք է արմատապես փոխվեն բոլոր արհմիությունների աշխատանքների մեթոդները և ել ավելի ամրացվի միությունների կենտկոմների դերը բանվորական մասսաների կազմակերպման գործում:

Բոլոր պրոֆիկազմակերպությունները պետք է պարզաբանեն բանվորների և ծառայողների մասսաներին, վոր արհմիությունների վերակառուցումը հանդիսանալու չե արհմիությունների աշխատանքների բարելավման հետագա քայլ՝ սպասարկելու և բավարարելու բանվորական մասսաների աճող կուլտ-կենցաղային և նյութական պահանջները:

Արհմիությունները կուսակցության ղեկավարութամբ, ել ավելի մեծ յեռանդով և ջանքերով պայքարի կտանեն բանվորական մասսաներին՝ յերկրորդ հրեզամյակի խնդիրները իրականացնելու համար, սոցիալիստական հասարակություն հաջողութամբ կառուցելու համար: (ԲՈՒՆԸ ԾԱՎԻԵՐ)

ԱՐԶՄԻՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ՀԱՄԱՄԻՈՒԹԵՆԱԿԱՆ ԿԵՆՏՐՈՆԱԿԱՆ ԽՈՐՀՐԴԻ ՊԼԵՆՈՒՄԻ ՎՈՐՈՇՈՒՄԸ ԱՐԶՄԻՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ՎԵՐԱԿԱՌՈՒՑՄԱՆ ՄԱՍԻՆ

Ժողովրդական տնտեսության և բանվոր դասակարգի աճումը, նոր ձեռնարկությունների կազմակերպումը բազմապիսի տեխնիկայով ու բարդացած արտադրական պրոցեսներով, արտադրական ապարատի բոլոր ողակներում աշխատանքի վորակի համար մղվող պայքարը, արհմիություններից պահանջում են ավելի շերտավորված ու կոնկրետ մոտեցում ցուցաբերել տնտեսության յուրաքանչյուր ճյուղին և պետական գործունեյությանը, բանվորների ու ծառայողների առանձին պրոֆեսիաների և խմբերի կարիքների ու պահանջների սպասարկմանը, մանավանդ աշխատավարձի հարցերում:

1931 թ. փոքրացված արհմիությունները, նորից աճեցին, դարձան խոշոր կազմակերպություններ:

Այդպիսի խոշոր կազմակերպություններ չեն կարող բավականաչափ լրիվ և շերտավորված կերպով սպասարկել արհեստակցական միությունների անդամներին, հաշվի առնել արտադրական զանազան պրոֆեսիաների ու խմբակների առանձնահատկությունները և բավարար աշխատանք կատարել մանավանդ աշխատավարձի բնագավառում:

Յեղնելով դրանից՝ ՀԱՄԿԽ-ի պլենումը վորոշում է փոքրացնել արհեստակցական միությունները, ստեղծելով գոյություն ունեցող 47 արհմիությունների փոխարեն 154 արհեստակցական միություն: Դրան համապատասխան կազմել հետևյալ միությունները՝

Սև մետաղաձուլման բանվորների միությունից

1. Հարավի սև մետաղաձուլման բանվորների միություն:

2. Արևելյան շրջանների սև մետաղաձուլման բանվորների միություն:

3. Կենտրոնական շրջանների սև մետաղաձուլման բանվորների միություն:

Տրանսպորտային մեքենաշինության բանվորների միությունից

4. Տրանսպորտային մեքենաշինության բանվորների միություն:

5. Նավաշինական արդյունաբերության բանվորների միություն:

Ելեկտրական արդյունաբերության բանվորների միությունից

6. Ելեկտրոմեքենաշինական արդյունաբերության բանվորների միություն:

7. Թույլ հոսանքի ելեկտրա-արդյունաբերության բանվորների միություն:

8. Ելեկտրականների բանվորների միություն:

Ավիո-ավտո-տրակտորային արդյունաբերության բանվորների միությունից

9. Ավիացիոն արդյունաբերության բանվորների միություն:

10. Ավտոմոբիլային արդյունաբերության բանվորների միություն:

11. Տրակտորային արդյունաբերության բանվորների միություն:

Ընդհանուր մեքենաշինության բանվորների միությունից

12. Դաղճյահի ու գործիքների արդյունաբերության բանվորների միություն:

13. Ճշգրիտ մեքենաշինության գործարանների բանվորների միություն:

14. Ծանր արդյունաբերության բանվորների միություն:

15. Ռազմական մետաղագործական արդյունաբերության բանվորների միություն:

16. Միջին մեքենաշինության բանվորների միություն:

17. Մետաղե իրերի արդյունաբերության բանվորների միություն:

Գունավոր մետաղաձուլման բանվորների միությունից

18. Վոսկու և պլատինի հանույթի բանվորների միություն:

19. Գունավոր մետաղների հանույթի բանվորների միություն:

20. Գունավոր մետաղների մշակման բանվորների միություն:

Լեռնահանքային արդյունաբերության բանվորների միությունից

21. Հարավի յերկաթահանքային արդյունաբերության բանվորների միություն:

22. Արևելքի յերկաթահանքային արդյունաբերության բանվորների միություն:

23. Լեռնամետաղագործական արդյունաբերության բանվորների միություն:

24. Աղային արդյունաբերության բանվորների միություն:

25. Յերկրաբանական-հետախուզական աշխատանքի բանվորների միություն:

Ածխարդյունաբերության բանվորների միությունից:

26. Կենտրոնական շրջանների ածխարդյունաբերության բանվորների միություն:

27. Արևելյան շրջանների ածխարդյունաբերության բանվորների միություն:

28. Դոնբասի ածխարդյունաբերության բանվորների միություն:

Նալթարդյունաբերության բանվորների միությունից

29. Կովկասի նավթահանքերի բանվորների միություն:

30. Արևելյան չրջանների նավթահանքերի բանվորների միություն

31. Նավթ վերամշակող արդյունաբերության բանվորների միություն:

Արդյունաբերական- բնակարանային շինարարության բանվորների միությունից

32. Կենտրոնի և հարավի - ծանր արդյունաբերության շինարարության բանվորների միություն:

33. Հեռավոր Արևելքի ծանր արդյունաբերության շինարարության բանվորների միություն:

34. Ուրալի և Արևելյան Սիբիրի ծանր արդյունաբերության շինարարության բանվորների միություն:

35. Թեթև, անտառային և սննդի արդյունաբերության շինարարության բանվորների միություն:

36. Կոմունալ և բնակարանային շինարարության բանվորների միություն:

Ցերկաքուղային, հանապարհային, նավահանգստային, խնուղային շինարարության բանվորների միությունից

37. Ցերկաթուղիների և մետրոպոլիտենի շինարարության բանվորների միություն:

38. Խճուղային շինարարության բանվորների միություն:

Ցեմենտային- կերամիկ արդյունաբերության բանվորների միությունից

39. Հրակայուն արդյունաբերության բանվորների միություն:

40. Ցեմենտի գործարանների բանվորների միություն:

41. Աղյուսի արդյունաբերության բանվորների միություն:

Աճառի և փայտի փոխադրման բանվորների միությունից

42. Կենտրոնական և հարավային չրջանների անտառի ու փայտի փոխադրման բանվորների միություն:

43. Հյուսիսային չրջանների անտառի ու փայտի փոխադրման բանվորների միություն:

44. Արևելյան չրջանների անտառի ու փայտի փոխադրման բանվորների միություն:

Փայտամշակման արդյունաբերության բանվորների միությունից

45. Հյուսիսային չրջանների սղոցարանների ու փայտամշակման արդյունաբերության բանվորների միություն:

46. Կենտրոնական և հարավային չրջանների սղոցարանների ու փայտամշակման արդյունաբերության բանվորների միություն:

47. Արևելյան չրջանների սղոցարանների ու փայտամշակման արդյունաբերության բանվորների միություն:

48. Կահույքի և յերաժշտական գործիքների արդյունաբերության բանվորների միություն:

49. Լուցկու և ֆաների արդյունաբերության բանվորների միություն:

Հիմնական ֆիմիայի բանվորների միությունից

50. Կոքսա-քիմիական արդյունաբերության բանվորների միություն:

51. Աղտալային արդյունաբերության ու հատուկ քիմիայի բանվորների միություն:

52. Հանքային պարարտանյութերի ու սողալամբերքների արտադրության բանվորների միություն:

53. Ներկի ու ֆարմացեվտի արդյունաբերության բանվորների միություն:

Ապակու և հախնապակու արդյունաբերության
բանվորների միությունից

54. Ապակու արդյունաբերության բանվորների մի-
ություն:

55. Հախնապակու արդյունաբերության բանվորնե-
րի միություն:

Բամբակեղեն գործվածքների արդյունաբերության
բանվորների միությունից

56. Մոսկվայի ու Լենինգրադի մարզերի և նոր
չրջանների բամբակեղեն գործվածքների արդյունաբե-
րության բանվորների միություն:

57. Իվանովոյի մարզի բամբակեղեն գործվածքնե-
րի արդյունաբերության բանվորների միություն:

58. Բամբակաղաիչ գործարանների բանվորների
միություն:

Բրդեղենի, մետաքսեղենի ու տրիկոտաժի արդյունաբե-
րության բանվորների միությունից

59. Բրդեղենի արդյունաբերության բանվորների
միություն:

60. Տրիկոտաժի արդյունաբերության բանվորների
միություն:

61. Մետաքսեղենի արդյունաբերության բանվոր-
ների միություն:

Վուշի ու կանեփի արդյունաբերության բանվորների
միությունից:

62. Վուշի արդյունաբերության բանվորների միու-
թյուն:

63. Կանեփի արդյունաբերության բանվորների
միություն:

Շաֆարի արդյունաբերության բանվորների միությու-
նից

64. Շաֆարի արդյունաբերության բանվորների
միություն:

65. Ճակնդեղացան խորհրդակցությունների բան-
վորների միություն:

Կաշու արդյունաբերության բանվորների միությու-
նից

66. Կաշվի արդյունաբերության բանվորների միու-
թյուն:

67. Վառնաժանների արդյունաբերության բանվոր-
ների միություն:

67. Մորթեղենի արդյունաբերության բանվորների
միություն:

Կարի արդյունաբերության բանվորների միությունից

69. Հյուսիսային չրջանների կարի արդյունաբե-
րության բանվորների միություն:

70. Հարավային չրջանների կարի արդյունաբերու-
թյան բանվորների միություն:

Պոլիգրաֆ արդյունաբերության բանվորների միու-
թյունից

71. Կենտրոնի և հարավի պոլիգրաֆ արդյունաբե-
րության բանվորների միություն:

72. Հյուսիսի պոլիգրաֆ արդյունաբերության
բանվ. միություն:

73. Հրատարակչությունների բանվորների միու-
թյուն:

Ալյուրի և հրուշակային արդյունաբերության բանվոր-
ների միությունից

74. Հացաթխման արդյունաբերության բանվորնե-
րի միություն:

75. Հրուշակային արդյունաբերության բանվորնե-
րի միություն:

76. Կենտրոնի և հարավի ալյուրաբերության
ու ելեկտատորների բանվորների միություն:

77. Արևելքի ալյուրաբերության ու ելեկտ-
ատորների բանվորների միություն:

Զինարդյունաբերութեան բանվորների միությունից

78. Հեռավոր Արևելքի ձկնարդյունաբերութեան բանվորների միություն:

79. Հյուսիսային շրջանների ձկնարդյունաբերութեան բանվորների միություն:

80. Հարավի ձկնարդյունաբերութեան բանվորների միություն:

Գյուղական արդյունաբերութեան բանվորների միությունից

81. Ծխախոտի արդյունաբերութեան բանվորների միություն:

82. Սպիրտի, ողու և գինու արդյունաբերութեան բանվորների միություն:

83. Գարեջրի, ոսլայի և ոչարակի արդյունաբերութեան բանվորների միություն:

Հողագործական խորհումտեսությունների բանվորների միությունից

84. Հացահատիկային խորհումտեսությունների բանվորների միություն:

85. Բանջարաբուծական խորհումտեսությունների բանվորների միություն:

86. Այգեգործական ու խաղողագործական խորհումտեսությունների բանվորների միություն:

87. Բամբակացան խորհումտեսությունների և մեքենատրակտորային կայանների բանվորների միություն:

Անասնաբուծական խորհումտեսությունների բանվորների միությունից

88. Խոզաբուծական խորհումտեսությունների բանվորների միություն:

89. Վոջխաբուծական խորհումտեսությունների բանվորների միություն:

90. Զիւրուծական խորհումտեսությունների բանվորների միություն:

91. Բուսական անասնաբուծական և թռչնաբու-

ծական խորհումտեսությունների բանվորների միություն:

92. Կենտրոնական և հարավային շրջանների մսակաթնային խորհումտեսությունների բանվորների միություն:

93. Ուրալի և Սիբիրի մսակաթնային խորհումտեսությունների բանվորների միություն:

94. Ղաղախստանի ու Միջին Ասիայի մսակաթնային խորհումտեսությունների բանվորների միություն:

Մեքենատրակտորային կայանների բանվորների միությունից

95. Հարավի ու կենտրոնի մեքենատրակտորային կայանների բանվորների միություն:

96. Արևելքի մեքենատրակտորային կայանների բանվորների միություն:

97. Հողային որդանների աշխատողների միություն:

Մսակոնսերվային արդյունաբերութեան բանվորների միությունից

98. Մսի ու սառցային արդյունաբերութեան բանվորների միություն:

99. Պահածոների արդյունաբերութեան բանվորների միություն:

100. Զիթահան և յուղային արդյունաբերութեան բանվորների միություն:

101. Կաթնարդյունաբերութեան բանվորների միություն:

Յերկաթուղային տրանսպորտի բանվորների միությունից

102. Կենտրոնական յերկաթուղիների բանվորների միություն:

103. Հարավի յերկաթուղային բանվորների միություն:

104. Արևելքի և Հեռավոր Արևելքի յերկաթուղային բանվորների միություն:

105. Միջին Ասիայի յերկաթուղային բանվորների միութիւն:

106. Յերկաթուղային գործարանների բանվորների միութիւն:

Զրային բանվորների միութիւնից

107. Ծովային տրանսպորտի բանվորների միութիւն:

108. Գետային տրանսպորտի բանվորների միութիւն:

Շոֆերների և ավտոաշխատողների միութիւնից

109. Ավտոաշխատողների միութիւն:

110. Մոսկվայի ու Լենինգրադի շոֆերների միութիւն:

111. Հարավի շոֆերների միութիւն:

112. Արևելքի շոֆերների միութիւն:

Կապի աշխատողների միութիւնից

113. Փոստի աշխատողների միութիւն:

114. Ելեկտրոկապի (հեռագիր, հեռախոս, ռադիո) աշխատողների միութիւն:

Կոմունալ տնտեսութեան բանվորների միութիւնից

115. Տրամվայի բանվորների միութիւն:

116. Կոմունալ ձեռնարկութիւնների բանվորների միութիւն:

Պետական ձեռնարկութիւնների բանվորների և տնային բանվորուհիների միութիւնից

117. Բնակարանային տնտեսութեան բանվորների միութիւն:

118. Քաղաքային ձեռնարկութիւնների բանվորների միութիւն:

119. Հրշէջ բանվորների միութիւն:

120. Վարսավիրանոցների բանվորների միութիւն:

Հանրային սննդի աշխատողների միութիւնից

121. Հանրային սննդի և սպառողական կոոպերացիայի ձեռնարկութիւնների բանվորների միութիւն:

122. Հանրային սննդի պետական ձեռնարկութիւնների բանվորների միութիւն:

Կոոպերացիայի ու պետական առեւտրի աշխատողների միութիւնից

123. Կենտրոնական շրջանների սպառողական կոոպերացիայի աշխատողների միութիւն:

124. Ուկրայինայի սպառողական կոոպերացիայի աշխատողների միութիւն:

125. Կովկասի սպառողական կոոպերացիայի աշխատողների միութիւն:

126. Սիբիրի և Ուրալի սպառողական կոոպերացիայի աշխատողների միութիւն:

127. Արևելքի սպառողական կոոպերացիայի աշխատողների միութիւն:

128. (Բաց):

Պետական հիմնարկների աշխատողների միութիւնից

131. Պետական հիմնարկների աշխատողների միութիւն:

132. Վարչական հիմնարկների աշխատողների միութիւն:

133. Դատարանի և դատախազութեան որդանների աշխատողների միութիւն:

134. Տնտեսական հիմնարկների աշխատողների միութիւն:

Արվեստի աշխատողների միութիւնից

135. Պոստ-կինո աշխատողների միութիւն:

136. Արվեստի աշխատողների միութիւն:

Բուժա-սանիտարական աշխատողների միութիւնից

137. ՌՍՖՖՀ-ի բուժասանիտարական աշխատողների միութիւն:

138. Ուկրաինայի բուժա-սանիտարական աշխատողների միություն:

139. Միջին Ասիայի բուժա-սանիտարական աշխատողների միություն:

140. Անդրկովկասի բուժա-սանիտարական աշխատողների միություն:

141. Բելոռուսիայի բուժա-սանիտարական աշխատողների միություն:

Լուսավորության աշխատողների միությունից

142. Բարձրագույն դպրոցի ու դիտական հիմնարկների աշխատողների միություն:

143. ՌՍՖՍՀ-ի տարրական ու միջնակարգ դպրոցի աշխատողների միություն:

144. Ուկրաինայի տարրական ու միջնակարգ դպրոցի աշխատողների միություն:

145. Անդրկովկասի տարրական ու միջնակարգ դպրոցի աշխատողների միություն:

146. Բելոռուսիայի տարրական ու միջնակարգ դպրոցի աշխատողների միություն:

147. Միջին Ասիայի տարրական ու միջնակարգ դպրոցի աշխատողների միություն:

148. Նախադպրոցական հիմնարկների աշխատողների միություն:

149. Քաղաքական-լուսավորական հիմնարկների աշխատողների միություն:

Անփոփոխ թողնել հետևյալ միությունները

150. Ֆինանսա-բանկային աշխատողների միություն:

151. Թղթի արդյունաբերության բանվորների միություն:

152. Ռետինի և կաուչուկի արդյունաբերության բանվորների միություն:

153. Տորֆի արդյունաբերության բանվորների միություն:

154. Գյուղատնտեսական մեքենայինության բանվորների միություն:

ԱՐԿՄԻՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ԿԵՆՏՐՈՆԱԿԱՆ ԿՈՄԻՏԵՆԵՐԻ ԱՇԽԱՏԱՆՔՆԵՐԻ ՄԱՍԻՆ

Սահմանել, Վոր միությունների կենտրոնական կոմիտեների ապարատները բաղկացած են՝

1) Սոցիալական ապահովագրության դրամարկղից:

2) Աշխատավարձի սեկտորից:

3) Կենտրոնական Կոմիտեյի պատասխանատու հրահանգիչներից:

4) Աշխատանքի տեսչությունից:

5) Կուլտուրական աշխատանքի, Ֆիզկուլտուրայի, ուսանողների և ինժեներա-տեխնիկական ուժերի մեջ կատարվող աշխատանքի պատասխանատու աշխատողներից, վիճակագրության աշխատողներից:

6) Հաշվապահությունից:

7) Գործերի վարչությունից:

Միջին ողակների ապարատները (միությունների մարզային կոմիտեները), բացի աշխատավարձի սեկտորից, պետք է բաղկացած լինեն գլխավորապես ձեռնարկությունների առանձին խմբերին ամրացված հրահանգիչներից:

Կրճատել միությունների կենտկոմների և նրանց միջին ողակների արհմիութենական վճարովի աշխատողների ընդհանուր թիվը 20.393-ից մինչև 13.075 հոգու, այսինքն 36 տոկոսով:

Վճարովի արհմիութենական ապարատի կրճատումից տնտեսված ամբողջ գումարը գործադրել միությունների անդամների կուլտուրական և նյութական-կենցաղային սպասարկման բարելավման վրա:

Հաստատել յուրաքանչյուր միության կենտկոմի ու նրա միջին ողակների հաստիքը և այն վայրերի ցուցակը, վորտեղ գտնվում են միությունների կենտկոմները (Հավելված № 1):

Կտրականապես արդելել միությունների կենտկոմներին, մարզային արմիտրհներին և մյուս տեղական կազմակերպություններին՝ ստեղծել վորևե նոր արհմիութենական որդան (մարզկոմ, շրջկոմ) կամ ավելաց-

նել արհմիութենական կազմակերպությունների հաստի-
քը՝ առանց յուրաքանչյուր առանձին դեպքում հատուկ
թույլտվութիւն ստանալու ՀԱՄԿ Խորհրդից:

Առանձին առաջատար պրոֆեսիաների պահանջներն
ավելի լավ սպասարկելու նպատակով, միություններում
ստեղծել սեկցիաներ՝ ընտրովի վարչություններով:

Հանձնարարել ՀԱՄԿ-ի նախագահությանը, արհ-
միությունների կենտկոմների հետ միասին, ճշտով վո-
րոշել յուրաքանչյուր առանձին միության սեկցիաները,
նրանց իրավունքներն ու ֆունկցիաները:

Անմիջական կենդանի կապ պահպանելով բանվորա-
կան մասսաների հետ, և հենվելով հարվածայինների
ակտիվի, սոցիալիստական համատեղության կարգով
աշխատողների, հասարակական վերահսկիչների ու
տեսուչների վրա, և իրականացնելով մասսայական վե-
րահսկողութիւնը ձեռնարկութիւններում, կուսակցու-
թյան 17-րդ համագումարի վորոշման համաձայն, —
արհմիությունների կենտրոնական կոմիտեները պետք է
անմիջականորեն պայքարի կազմակերպեն մասսաներին
արդֆինպլանի համար, աշխատանքի արտադրականու-
թյունը բարձրացնելու, արտադրանքի վորակը բարելա-
վելու, պարասպորտները վերացնելու համար, դաստիա-
րակելով սոցիալիստական դիտակցութիւնն ու կարգա-
պահութիւնը, բարձրացնելով իրենց միացրած անդամ-
ների կուլտուրական ու նյութական մակարդակը:

ՀԱՄԿ-Ի ՅԵՎ ՄԻՋՄԻՈՒԹԵՆԱԿԱՆ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒ- ԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ԱՇԽԱՏԱՆԳՆԵՐԻ ՄԱՍԻՆ

Նկատի առնելով միությունների կենտրոնական
կոմիտեների հարաճուն դերը արհմիությունների ան-
դամների կարիքների ու պահանջների անմիջական ըս-
պասարկման ասպարիզում, աշխատավարձի, աշխա-
տանքի արտադրողականության բարձրացման և ար-
տադրության բարելավման բնագավառներում, ՀԱՄԿ-
Խ-ն պետք է իր աշխատանքի ծանրության կենտրոնը
փոխադրի սիստեմատիկ կոնտրոլ աշխատանքի վրա,
վորի նպատակը պետք է լինի՝ վերահսկել, թե ինչպե՞ս

են կատարում արհմիությունների կենտրոնական կոմի-
տեները կուսակցության ու կառավարության վորոշում-
ները, և ընդհանուր կերպով կարգավորել արհմիու-
թյունների կենտկոմների գործունեութիւնը:

Սահմանել ՀԱՄԿ-ի ապարատի հետեւյալ կա-
ռուցվածքը՝

- 1) ՀԱՄԿ-ի պատասխանատու հրահանգիչներ.
- 2) աշխատավարձի պլանավորման բաժին.
- 3) սոցիալական ապահովագրության բյուրո.
- 4) աշխատանքի տեսչութիւն.
- 5) կուլտուրական-ակումբային տեսչութիւն.
- 6) հաշվառու վիճակագրական սեկտոր.
- 7) ֆինանսական սեկտոր.
- 8) գործերի վարչութիւն.
- 9) ֆիզիկուլտուրայի բյուրո.

ՀԱՄԿ-ի ապարատը կրճատել 502 հոգուց 338 հո-
գու, այսինքն 33 տոկոսով:

Սահմանել ՀԱՄԿ-ի պլենումի սիստեմատիկ գու-
մարումներ՝ առնվազն յերկու ամիսը մի անգամ, լսե-
լով այդ պլենումներում արհմիությունների կենտրո-
նական կոմիտեների հաշվետվութիւնները, քննարկելով
բոլոր արհմիությունների կենտկոմների կամ նրանց
զգալի խմբի աշխատանքը շոշափող կարեւորագույն
հարցեր:

ՀԱՄԿ-ի նախագահութիւնը, վորն ընտրվում է
պլենումում, պլենումների ֆիստերի ժամանակամիջո-
ցում պետք է կատարի հետեւյալ ֆունկցիաները՝ դե-
կավարի ու կարգավորի արհմիությունների կենտկոմ-
ների աշխատանքը և վերահսկի վերջինիս:

Արհմիությունների տեղական (չըջանային, քաղա-
քային, մարզային, յերկրային ու հանրապետական)
խորհուրդները, պետք է բաղկացած լինեն արհմիու-
թյունների միջմիութենական համագումարում ընտր-
ված ներկայացուցիչներից:

Արհմիութենական խորհուրդների պլենումներում,
վորոնք գումարվում են առնվազը յերկու ամիսը մի
անգամ, պետք է զեկուցումներ տրվեն արտադրական

արհմիութենական կազմակերպությունների աշխատանքի մասին, (մարդկում, գործարկում և այլն), ինչպես և տվյալ յերկրի կամ շրջանի արհմիությունների աշխատանքի կարևորագույն հարցերի մասին:

Առաջարկել արհմիություններին՝ սոցիալական ապահովագրության իրենց ուղերատիվ ֆունկցիաները հանձնել արտադրական միություններին, արհմիություններին թողնելով սոցիալական ապահովագրության ընդհանուր բյուջեյի կազմումը և վերահսկողություն՝ արտադրական միությունների Սոցապի գերամարկդներին վրա, վորպեսզի վերջիններս ճշտիվ ծախսեն միջոցները:

Հանձնարարել ՀԱՄԿԽ-ի նախագահությանը, սահմանել ուղերատիվ ֆունկցիաները հանձնելու կարգն ու ժամկետները:

Հաստատել սույն վորոշմանը կից մարդային, յերկրային ու հանրապետական արմիությունների հաստիքը, կրճատելով ընդհանուր հաստիքը 2551-ից մինչև 1401 հոգու այսինքն 41 տոկոսով:

Արհմիությունների շրջանային խորհուրդները պահպանել միմիայն 10 հազարից ավելի բանվոր ունեցող խոշոր արդյունաբերական շրջաններում: Մյուս շրջաններում միջմիութենական որդանների ֆունկցիաները կատարում են արհմիությունների մարդային խորհուրդների լիազորները:

Հաստատել սույն վորոշման կից արհմիությունների շրջանային խորհուրդների հաստիքը, կրճատելով շրջանային արմիությունների վճարովի ապարատը 7517-ից մինչև 4057 հոգի, այսինքն 46 տոկոսով:

Արհմիությունների բոլոր ղեկավար որդաններում հաստիքն ընդհանուր առմամբ կրճատել 30.963 հոգուց մինչև 20.121 հոգու, այսինքն 35 տոկոսով: Հանձնարարել ՀԱՄԿԽ-ի նախագահությանը՝ մի ամսում մշակել գործարկումների հաստիքը կրճատելու հարցը:

ԱՐՀՄԻՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ՎԵՐԱԿԱՌՈՒՅՄԱՆ ԿԱՐԳԸ

Առաջարկել բոլոր արհմիություններին կենտրոնական կոմիտեներին՝ ամենամոտ ժամանակներում հրավիրել կենտկոմների պլենումներ, վորտեղ իրականացնել արհմիությունների բաժանումը և փոքրացված արհմիությունների ժամանակավոր կենտրոնական կոմիտեների ստեղծումը, արհմիությունների կենտկոմների այն անդամների առկա կազմից, վորոնք ընտրվել են վերջին համագումարում և աշխատում են արտադրության տվյալ ճուղում:

Արհմիությունների համագումարը հրավիրել արհմիությունները փոքրացվելուց հետո, նորմալ ժամկետներին, 1934-1935 տարվա աշնանը կամ ձմեռը:

Առաջարկել ՀԱՄԿԽ-ի նախագահությանը և միությունների կենտրոնական կոմիտեներին ու արհմիությունների բոլոր կազմակերպություններին՝ լայնորեն բացատրել սույն վորոշումը բանվորական ամբողջ մասսային:

Արհմիությունների ներկա փոքրացումը մի նոր քայլ է իւր հրդային արհեստակցական շարժման ամբացման ու աճման ճանապարհին:

Ծավալվող պրոլետարական ինքնաքննադատությունը, կուսակցության 17-րդ համագումարի վորոշումների համաձայն մասսայական վերահսկողության հաստատելով կուսակցության ու կառավարության ղիբեկտիվների կատարման վրա, զլխավորելով բանվորական ամենալայն մասսաների նախաձեռնությունը և կազմակերպելով նրանց ակտիվությունը, խորհրդային արհմիությունները, ՀԱՄԿ (բ) Կ-յի ղեկավարությունը, ավելի հաջող առաջ կտանեն բանվորական մասսաներին՝ վերջնականապես սոցիալիստական հասարակություն կառուցելու ուղիով:

Միությունների կենտրոնների յիվ մարզկոմների հասկմները

Միությունների կենտրոնները	Աշխատանքի վայրը	Միությունների անդամների թիվը 14-14 կամ ցուցանիշով	Միությունների ընդհանուր թիվը	Միությունների ընդհանուր թիվը	Միությունների ընդհանուր թիվը	Միությունների ընդհանուր թիվը	Միությունների ընդհանուր թիվը
Հաբաշի սև մետաղածուլման բանվորների միությունը կենտրոն	Դանաբուրգի տարածքում	337	85	81	—	91	—
Արաբկան շրջանի սև մետաղածուլման բանվորների միությունը կենտրոն	Արաբկան	123	45	80	—	81	—
Կենտրոնական շրջանների սև մետաղածուլման բանվորների միությունը կենտրոն	Մոսկովա	81	24	34	—	24	—
Տրանսպորտային մեքենայի խումբի բանվորների միությունը կենտրոն	Մոսկովա	110	26	26	—	20	—
Նավաշինական արդյունաբերության բանվորների միությունը կենտրոն	Լենինգրադ	104	81	81	—	25	—
Գյուլիստանի միությունը կենտրոն	Մոսկովա	80	10	10	—	29	—
Ներքին գործերի միությունը կենտրոն	Լենինգրադ	136	137	88	—	88	—
Քույր Կոմունիզմի կենտրոն	Լենինգրադ	44	80	23	—	23	—
Ներքին գործերի միությունը կենտրոն	Մոսկովա	106	164	84	—	84	—

Արտոմարիային արդյունաբերության բանվորների միությունը կենտրոն	Մոսկովա	68	—	21	—	21	—
Տրանսպորտային արդյունաբերության բանվորների միությունը կենտրոն	Կաբուլով	92	—	21	—	21	—
Դաշնային ու զորքային արդյունաբերության բանվորների միությունը կենտրոն	Մոսկովա	—	—	88	—	88	—
Ճշգրիտ մեքենայության արդյունաբերության բանվորների միությունը կենտրոն	Մոսկովա	—	—	88	—	88	—
Ծանր մեքենայության բանվորների միությունը կենտրոն	Մոսկովա	—	—	85	—	85	—
Մշակույթի մեքենայության բանվորների միությունը կենտրոն	Մոսկովա	—	—	85	—	85	—
Մետաղի իրերի արդյունաբերության բանվորների միությունը կենտրոն	Մոսկովա	182	6	85	76	111	—
Գունավոր մետաղների հանույթի բանվորների միությունը կենտրոն	Մոսկովա	90	4	86	59	96	—
Գունավոր մետաղների մեքենայության բանվորների միությունը կենտրոն	Մոսկովա	65	2	29	8	87	—
Վոլգայի մետաղների հանույթի բանվորների միությունը կենտրոն	Մոսկովա	126	—	19	—	19	—
Հաբաշի շրջանի արդյունաբերության բանվորների միությունը կենտրոն	Կաբուլով	60	—	22	—	22	—
Արաբկան շրջանի արդյունաբերության բանվորների միությունը կենտրոն	Արաբկան	24	—	17	—	17	—
Լենինական արդյունաբերության բանվորների միությունը կենտրոն	Մոսկովա	47	3	25	20	45	—
Արաբկան շրջանի արդյունաբերության բանվորների միությունը կենտրոն	Արաբկան	8	—	13	—	13	—
Ներքին գործերի միությունը կենտրոն	Մոսկովա	88	—	15	—	15	—

Զ Գնաորոշական զրջանների ածխաբարդունաբերության բանվորները միութչյան կենտրոնում	36	—	—	38	—	28
Արևելյան զրջանների ածխաբարդունաբերության բանվորների միութչյան կենտրոնում	161	8	—	82	81	68
Դոնբասի ածխաբարդունաբերության բանվորները միութչյան կենտրոնում	362	1	—	41	17	58
Կովկասի նավթահանքերը բանվորները միութչյան կենտրոնում	67	1	45	20	10	89
Արևելյան զրջանների նավթահանքերը բանվորները միութչյան կենտրոնում	20	1	48	18	2	20
Նավթ վերամշակող արդյունաբերության բանվորները միութչյան կենտրոնում	54	1	81	80	2	82
Տուրքի արդյունաբերության բանվորները միութչյան կենտրոնում	83	8	223	33	87	70
Կենտրոնի և հարավի ծանր արդյունաբերության շինարարության բանվորները միութչյան կենտրոնում	495	18	613	43	192	235
Հեռավոր արևելքի ծանր արդյունաբերության շինարարության բանվորները միութչյան կենտրոնում	55	2	195	27	18	45
Ուլալի ու Առևտրային Սկրիբլի ծանր արդյունաբերության շինարարության բանվորները միութչյան կենտրոնում	144	2	104	86	27	63
Թեթև և տեքստիլ արդյունաբերության և շինարարության բանվորները միութչյան կենտրոնում	109	8	362	82	55	87
Կոմունալ և բնակարանային շինարարության բանվորները միութչյան կենտրոնում	400	19	1290	88	209	247
Ցերկաբուդայ ինժեների և մետաղադրվածների շինարարության բանվորները միութչյան կենտրոնում	245	27	54	89	288	272

Խճաղային շինարարության բանվորները միութչյան կենտրոնում	37	19	722	28	152	180
Հրակային արդյունաբերության բանվորները միութչյան կենտրոնում	44	—	83	20	—	26
Ցեմենտի արդյունաբերության բանվորները միութչյան կենտրոնում	46	—	86	27	—	27
Արդյունաբերության բանվորները միութչյան կենտրոնում	122	15	1046	31	135	166
Կենտրոնական և հարավային զրջանների անտառի և փայտի գործարարության բանվորները միութչյան կենտրոնում	157	9	946	33	102	185
Հյուսիսային զրջանների անտառի և փայտի գործարարության բանվորները միութչյան կենտրոնում	141	4	387	32	58	90
Արևելյան զրջանների անտառի և փայտի գործարարության բանվորները միութչյան կենտրոնում	92	5	444	28	62	90
Հյուսիսային զրջանների արդյունաբերության և փայտամշակման արդյունաբերության բանվորները միութչյան կենտրոնում	69	2	168	20	22	42
Կենտրոնական և հարավային զրջանների արդյունաբերության և փայտամշակման արդյունաբերության բանվորները միութչյան կենտրոնում	121	7	580	31	67	98
Արևելյան զրջանների արդյունաբերության և փայտամշակման արդյունաբերության բանվորները միութչյան կենտրոնում	46	4	212	24	81	55
Կապուչիների միութչյան կենտրոնում	87	1	158	22	4	26
Կոմունալ և խրաժողովարան գործիչների արդյունաբերության բանվորները միութչյան կենտրոնում	33	—	53	—	—	22
Կոմունալ և խրաժողովարան գործիչների արդյունաբերության բանվորները միութչյան կենտրոնում	37	—	50	31	—	21

Ազոտային արդյունաբերության և հատուկ զենիայի բանվորները մշուկյան կենտրոն	—	—	—	30	—	80
Հանքային պարարտանյութերի ու սողայամթերքների արտադրության բանվորները մշուկյան կենտրոն	44	—	75	24	—	24
Բնական-կառնուկային արդյունաբերության բանվորները մշուկյան կենտրոն	70	—	84	23	—	26
Ներքին ու ֆարմացիայի արդյունաբերության բանվորները մշուկյան կենտրոն	41	—	121	24	—	24
Ապակու արդյունաբերության բանվորները մշուկյան կենտրոն	74	2	140	25	17	42
Հախճապակու արդյունաբերության բանվորները մշուկյան կենտրոն	26	—	80	18	—	18
Մոսկովյան ու Ննիպորսկի մարզերի և նորախուսյան բանվորները մշուկյան կենտրոն	267	1	208	89	17	56
Իվանովյան արդյունաբերության բանվորները մշուկյան կենտրոն	177	—	32	35	1	96
Տաշկենտ արդյունաբերության բանվորները մշուկյան կենտրոն	33	1	99	25	8	33
Մոսկովյան արդյունաբերության բանվորները մշուկյան կենտրոն	102	2	199	28	12	40
Մոսկովյան արդյունաբերության բանվորները մշուկյան կենտրոն	92	3	115	27	17	44
Մոսկովյան արդյունաբերության բանվորները մշուկյան կենտրոն	40	3	80	22	21	43
Իվանովյան արդյունաբերության բանվորները մշուկյան կենտրոն	108	5	548	27	40	78
Մոսկովյան արդյունաբերության բանվորները մշուկյան կենտրոն	81	—	148	24	—	24

Շաքարի արդյունաբերության բանվորները մշուկյան կենտրոն	70	3	201	27	19	46
Ճակնդեղի արդյունաբերության բանվորները մշուկյան կենտրոն	102	5	270	24	32	56
Կաշվի արդյունաբերության բանվորները մշուկյան կենտրոն	68	3	150	27	37	64
Մոսկովյան արդյունաբերության բանվորները մշուկյան կենտրոն	118	5	242	31	35	66
Կաշվի արդյունաբերության բանվորները մշուկյան կենտրոն	29	—	28	18	5	28
Մոսկովյան արդյունաբերության բանվորները մշուկյան կենտրոն	167	6	190	26	53	79
Մոսկովյան արդյունաբերության բանվորները մշուկյան կենտրոն	69	3	112	22	36	58
Հյուսիսային արդյունաբերության բանվորները մշուկյան կենտրոն	98	6	565	24	29	58
Կենտրոնի և հատուկ արդյունաբերության բանվորները մշուկյան կենտրոն	89	13	1624	29	95	124
Հյուսիսային արդյունաբերության բանվորները մշուկյան կենտրոն	28	2	412	12	22	84
Մոսկովյան արդյունաբերության բանվորները մշուկյան կենտրոն	68	2	141	25	23	48
Հյուսիսային արդյունաբերության բանվորները մշուկյան կենտրոն	100	12	—	25	67	92
Հյուսիսային արդյունաբերության բանվորները մշուկյան կենտրոն	68	1	—	22	14	8

117 59 46 59 58 70 48 25 68 26 90 50

Շինարարական աշխատողների միության կենտրոն	147	41	—	28	149	178
Պետ. հիմնարկների աշխատողների միության կենտրոն	283	29	—	26	284	260
Վարչական հիմնարկների աշխատողների միության կենտրոն	850	28	—	26	294	260
Դատարանի և դատախազության որդեգրողների աշխատողների միության կենտրոն	67	4	—	17	121	188
Տնտեսական հիմնարկների աշխատողների միության կենտրոն	98	—	—	10	—	10
Պոստ-կենտրոնի աշխատողների միության կենտրոն	98	—	1161	20	49	69
Արվեստի աշխատողների միության կենտրոն	98	18	1129	27	100	127
Ռ. Ս. Ֆ. Ն. Բ. և ժամանակակից աշխատողների միության կենտրոն	620	23	9685	81	206	287
Ուկրաինայի բուժօգնականների աշխատողների միության կենտրոն	140	6	2302	23	52	75
Բե. առևտրային բուժօգնականների աշխատողների միության կենտրոն	15	—	305	13	—	18
Մի. լ. Ն. Առևտրային բուժօգնականների աշխատողների միության կենտրոն	24	2	300	21	12	33
Անդրկովկասի բուժօգնականների աշխատողների միության կենտրոն	33	2	979	16	10	26
Բազմաբույսի աշխատողների և գիտական հիմնարկների աշխատողների միության կենտրոն	227	29	2101	23	106	134
Ռ. Ս. Ֆ. Ն. Բ. և ժամանակակից աշխատողների միության կենտրոն	—	—	—	22	187	209

Ուկրաինայի աշխատողների և միջնակարգ դպրոցի աշխատողների միության կենտրոն	—	—	—	16	55	71
Անդրկովկասի աշխատողների և միջնակարգ դպրոցի աշխատողների միության կենտրոն	—	—	—	13	25	38
Բե. առևտրային աշխատողների և միջնակարգ դպրոցի աշխատողների միության կենտրոն	—	—	—	12	—	12
Մի. լ. Ն. Առևտրային աշխատողների և միջնակարգ դպրոցի աշխատողների միության կենտրոն	—	—	—	18	26	44
Նախադպրոցական հիմնարկների աշխատողների միության կենտրոն	135	83	5304	25	120	145
Փառաբանական-լուսավորական հիմնարկների աշխատողների միության կենտրոն	136	84	8817	25	150	175

**ԱՐՀՄԵՈՐԳՈՒՐԳՆԵՐԻ ՑԵՎ ՇՐՋՊՐՈՑԽՈՐՀՈՒՐԳՆԵՐԻ
ՀԱՍՏԻՔՆԵՐԻ ՄԱՍԻՆ**

1934 թ. 4-րդ ԿՎԱՐՏԱԼՈՒՄ

**ՀԱՄԿԵ-Ի ՆԱԽԱԳԱՀՈՒԹՅԱՆ 1934 թ. ՍԵՊՏԵՄԲԵՐԻ
ՎՈՐՈՇՈՒՄԸ**

Յեղնելով ՀԱՄԿԵ-ի 4-րդ պլենումի վորոշումից՝ մարդային, յերկրային և հանրապետական Արհմիտրհների հաստիքները 41 տոկոս և շրջադրոֆիտրհուրդների հաստիքները 46 տոկոս կրճատելու մասին, սահմանել հետեւյալ հաստիքները.

Ա. ԸՍՏ ԱՌԱՋԻՆ ԽՄԲԱԿԻ

1. ՄՈՍԿՎԱՅԻ ՄԱՐԶԱՅԻՆ ԱՐՀՄԵՈՐՀՈՒՐԳ.

Նախագահ	1
Արհմիտրհի քարտուղար	1
Նախագահի ողնականներ	2
Նախագահության քարտուղար	1
Հրահանգիչներ	14
Աշխատավարձի գծով աշխատողներ	5
Կուլտ. տեսուչներ	8
Ֆինանսերի վարիչ	1
Հաշվապահներ	2
Հաշվետար	1
Հսկիչ տեսուչներ	2
ՃՏՄ-ի բյուրո	3

Ֆիզկուլտ. բյուրո	5
Պրոլետ ուս.	1
Ինտրյուրո	3
Վիճակագրեր	3
Գաղանի մաս	2
Գործերի վարիչ	1
Մեքենագրութիւններ	4

Սոցալի գծով

Բյուրոյի վարիչ	1
Կոմսուլտանտ	1
Հրահանգիչներ	5
Պլանավիկներ	2
Գլխ. հաշվապահ	1
Հաշվապահներ	2
Հաշվետար	1
Վիճակագրեր	4
Նպաստ խմբակ	5
Աշխատանքի պաշտպանության տեսուչներ	6

ընդամենը 88

2. ԼԵՆԻՆԳՐԱԴԻ ՄԱՐԶԱՅԻՆ ԱՐՀՄԵՈՐՀՈՒՐԳ

Նախագահ	1
Արհմիտրհի քարտուղար	1
Նախագահի ողնականներ	2
Նախագահության քարտուղ.	1
Հրահանգիչներ	11
Աշխատավարձի գծով աշխատ.	5
Կուլտ. տեսուչներ	6
Ֆինանսերի վարիչ	1
Գլխ. հաշվապահ	1
Հաշվապահներ	2
Հաշվետար	1
Հսկիչ տեսուչներ	2
ՃՏՄ-ի բյուրո	3

Ֆիզիկոս բյուրո	4
Պրոկտ. ուս.	1
Ինոբյուրո	2
Վիճակագրեր	3
Գաղանի մաս և մոր. բյուրո	2
Գործերի վարիչ	1
Դիվանի վարիչ	1
Մեքենագրուհիներ	4
Գործավարներ	2

Սոցալի գծով.

Վարիչ	1
Տեսուչներ	2
Պլանավիկներ	2
Հաշվապահներ	2
Վիճակագիրներ	3
Նպաստ. խմբակ	5
Բժիշկ	1
Աշխ. պաշտպան. տեսուչներ	4

ընդամենը— 77 հոգի

3. ՀԱՄԱՌԻԿՐԱՅՆԱՅԻ ԱՐՀԻՄՈՐՀՈՒՐԴ.

Նախագահ	1
Արհմիտրի քարտուղար	1
Նախագահի ոգնական	1
Նախագահության քարտուղար	1
Հրահանգիչներ	5
Աշխատավարձի գծով աշխատող	2
Կուլտ. տեսուչներ	5
Գլխ. հաշվապահ	1
Հաշվապահներ	2
Հաշվետար	1
ՃՏՄ-ի բյուրո	2
Ֆիզիկոս բյուրո	2
Պրոկտ. ուս.	1
Ինոբյուրո	1
Վիճակագիրներ	2

Գաղանի մաս և մոր. բյուրո	2
Գործերի վարիչ	1
Մեքենագրուհիներ	3
Գործավարներ	2
Շոֆեր	1
Հավաքարարուհիներ	2
Ցրիչ	1

Սոցալի գծով.

Վարիչ	1
Հրահանգիչ	1
Պլանավիկ	2
Հաշվապահներ	2
Վիճակագիրներ	2
Նպաստ. խմբակ	5
Աշխ. պաշտպ. տեսուչներ	3

ընդամենը 56 հոգի

4. ՂԱԶԱՆՍՏԱՆԻ ՅԵՎ ՀԵՌԱՎՈՐ ԱՐԵՎԵԼԻԻ ԱՐՀԻՄՈՐՀՆԵՐ.—

Նախագահ	1
Արհմիտրի քարտուղար	1
Հրահանգիչներ	5
Աշխատավարձի գծով աշխատող	2
Կուլտ. տեսուչներ	3
Հաշվապահներ	2
Հաշվետար	1
Ֆիզիկոս բյուրո	2
Վիճակագիր	1
Մեքենագրուհիներ	2
Գործերի վարիչ	1
Գործավար	1
Շոֆերներ	2
Ցրիչ	1

Սոցապի գծով.

Պլանավիկ	1
Հաշվապահ	1
Հաշվետար	1
Նպաստ. խմբակ	2
Աշխ. պաշտպանության տե- սուհներ	2

Ընդամենը— 32 հոգի.

5. ԱՆԴՐԿՈՎԱՍԻ ԱՐՀՄԵՈՐՀՈՒՐԴ ՅԵՎ ՀԱՄԿԵ-Ի
ՄԻՋԻՆ ԱՍԻԱՅԻ ԲՅՈՒՐՈ

Նախագահ	1
Արհմիտրի քարտուղար	1
Տեսուհներ	3
Աշխատավարձի գծով աշխատ.	1
Կուլտ. տեսուհներ	2
Հաշվապահ	1
Հաշվետար	1
ՃՏՄ-ի բյուրո	1
Ֆիզբյուրո	1
Վիճակագիր	1
Գործերի վարիչ	1
Մեքենագրուհի	1
Գործավար	1
Շոֆեր	1
Ցրիչ- հավաքարար	1

Սոցապի գծով.

Պլանավիկ	1
Հաշվապահ	1
Հաշվետար	1
Աշխ. պաշտպանության գծով	
Տեսուհ	1

Ընդամենը— 22 հոգի

Բ. ՀՍՏ ՅԵՐԿՐՈՐԴ ԽՄԲԱԿԻ

Իվանովսկու, Խարկովի, Դոնեցկի, Դնեպրոպետ-
րովսկի, Սվերդլովի, Չելյաբինսկի շրջանների, Գոր-
կովսկի, Ստալինգրադի, Ադով Սեծովյան, Արևմտյան
Սիբիրի յերկրների և Ազրբեջանի արհմիտրիզներին հա-
մար՝

Նախագահ	1
Արհմիտրի քարտուղար	1
Նախագահության քարտ.	1
Հրահանգիչներ	3
Աշխատավարձի գծով աշխ.	1
Կուլտ. տեսուհներ	2
Հաշվապահ	1
Հաշվետար	1
ՃՏՄ-ի բյուրո	1
Ֆիզբյուրո	1
Պրոկտ. ուս.	1
Վիճակագիր	2
Գործերի վարիչ և գաղտնի	
ժառ	1
Մեքենագրուհի	1
Գործավար	1
Շոֆեր	1
Ցրիչ	1

Սոցապի գծով.

Տեսուհներ	2
Պլանավիկ	1
Հաշվապահ	1
Հաշվապահի ոգնական	1
Նպաստ. խմբակ	4
Աշխ. Պաշտպանության գծով	
Հրահանգիչ	1

Ընդամենը 32 հոգի

Գ. ԸՍՏ ՅԵՐՐՈՐԴ ԽՄԲԱԿԻ

Արևմտյան, Վորոնեժի, Կուրսկի, Կիևվի, Ուկրաինայի մարզերի, Հյուսիսային, Արևելյան-Սիրիերի, ՄիջինՎոլգայի, Սարատովի, Հյուսիսային Կովկասի յերկրների, Ղրիմի, Թաթարիայի, Բաշկիրիայի Բելառուսիայի, Վրաստանի և Ուզբեկստանի Արհմխորհների համար:

Նախագահ	1
Արհմխորհի քարտուղար	1
Հրահանգիչներ	2
Աշխատավարձի դժուլ աշխատ.	1
Կուրա. տեսուչներ	2
Հաշվապահ	1
Հաշվետար	1
ՃՏՍ-ի բյուրո	1
Ֆիզ բյուրո	1
Վիճակագիր	1
Գործերի վարիչ	1
Մեքենագրուհի	1
Գործավար	1
Շոֆեր	1
Ցրիչ-հավաքարար	1

Սոցալի գծով.

Պլանավիկ	1
Հաշվապահ	1
Նպաստ խմբակ	2
Աշխ. պաշտպանության գծով	
Տեսուչ	1

Ընդամենը 22 հոգի

Դ. ԸՍՏ ԶՈՐՐՈՐԴ ԽՄԲԱԿԻ.—

Տաշիկստանի, Թուրքմենստանի, Հայաստանի, Դաղստանի, Յակուտիայի, Կիրգիզիայի, Կառելիայի և Կարա-Կալպակիայի, Չերնիգովի, Վիննիցկու, Բուր-

յատ-Մոնղոլսկու, Պրիմորսկոյ մարզերի Արհմխորհների համար:

Նախագահ	1
Հրահանգիչներ	2
Կուրա. տեսուչ	1
Հաշվապահ	1
Ֆիզբյուրո	1
Վիճակագիր	1
Գործերի վարիչ	1
Մեքենագրուհի	1
Շոֆեր	1

Սոցալի գծով.

Պլանավիկ	1
Հաշվապահ	1
Նպաստի դժուլ աշխատող	1

Ընդամենը 13 հոգի

ՀԱՆՐԱՊԵՏԱԿԱՆ ՅԵՎ ՅԵՐԿՐԱՅԻՆ ՄԻԱՎՈՐՆԵՐԻ ՄԵԶ ՄՏՆՈՂ ԱՐԿՄԽՈՐԴՆԵՐԻ ՀԱՄԱՐ ՀԱՍՏԱՏԵԼ ՀԵՏԵՎՅԱԼ ՀԱՍՏԻՔՆԵՐԸ

1. ԸՍՏ ՀՅՈՒՍԻՍԱՅԻՆ ՅԵՐԿՐԻ

Նեմեցկի մարզային արհմխորհի՝ նախագահ 1, հրահանգիչ-1, հաշվապահ-վիճակագիր սոցալի դրժուկ-1, ընդամենը 3 հոգի:

Կոմի մարզային Արհմխորհի՝ նախագահ-1, կուրա. տեսուչ-1, հաշվապահ-1, հրահանգիչ-1, ֆիզբյուրո-1, գործավար-վիճակագիր-1, պլանավիկ-հաշվապահ-սոցալի դժուկ-1, ընդամենը 7 հոգի:

2. ԸՍՏ ԳՈՐԿՈՒ ՅԵՐԿՐԻ

Ուլմուրտսկու ախտոնոմ մարզ նախագահ-1, կուրա. տեսուչ-1, հրահանգիչ-1, ֆիզբյուրո-1, հաշվապահ-1, գործավար-վիճակագիր-1, պլանավիկ-հաշվապահ-1, ընդամենը 7 հոգի:

Չուլաշիայի ԱՍԽՀ՝ նախագահ-1, կուրա. տես-

սուչ-1, հրահանգիչ-1, ֆիզբյուրո-1, հաշվապահ-1, վիճակագիր-գործավար-1, պլանավիկ-հաշվապահ սոցապի գծով-1, ընդամենը 7 հոգի:

Մարիյսկի մարզ-Նախագահ-1, հրահանգիչ-2, հաշվապահ-վիճակագիր-1, պլանավիկ-հաշվապահ սոցապի գծով-1, ընդամենը 5 հոգի:

3. ԸՍՏ ՍԱՐԱՏՈՎԻ ՅԵՐԿՐԻ

Պոփոթիայի ավտոնոմ մարզի համար՝ նախագահ-1, կուլտ. տեսուչ-1, հրահանգիչ-1, վիճակագիր-1, ֆիզբյուրո-1, հաշվապահ-գործավար-1, պլանավիկ սոցապի գծով-1, հաշվապահ սոցապի գծով-1, ընդամենը 9 հոգի:

4. ՄԻՋԻՆ ՎՈԼԳԱՅՈՒՄ

Մորդովսկու ավտոնոմ մարզում՝ նախագահ-1, հրահանգիչ-2, հաշվապահ-վիճակագիր-1, հաշվապահ-պլանավիկ սոցապի գծով-1, ընդամենը 5 հոգի:

5. ՍՏԱԼԻՆԳՐԱԴԻ ՅԵՐԿՐՈՒՄ

Կարմիրի ավտոնոմ մարզում՝ նախագահ-1, հրահանգիչ-1, հաշվապահ-վիճակագիր-1, պլանավիկ-հաշվապահ սոցապի գծով-1, ընդամենը 4 հոգի:

6. ԱՁՈՎ-ՍԵՎԾՈՎՅԱՆ ՅԵՐԿՐՈՒՄ

Ադիգեյսկի և հյուսիսային մարզային Արհմիութենում՝ նախագահ-1, հրահանգիչ-1, հաշվապահ-վիճակագիր-1, պլանավիկ-հաշվապահ սոցապի գծով-1, ընդամենը 4 հոգի յուրաքանչյուրի համար:

7. ՀՅՈՒՍԻՍԱՅԻՆ ԿՈՎԿԱՍԻ ՅԵՐԿՐՈՒՄ

Հյուսիսային Ոսեթինսկու, Կարաչայսկու, Չերկեսիու, Ինդուլսկու, և Կարարդինսկու մարզային Արհմիութենում՝ նախագահ-1, հրահանգիչ-1, պլանա-

վիկ-հաշվապահ սոցապի գծով-1, ընդամենը 3 հոգի յուրաքանչյուրի համար:

Ձեչենսկու մարզային Արհմիութենում՝ նախագահ-1, կուլտ. տեսուչ-1, հրահանգիչ-1, ֆիզբյուրո-1, հաշվապահ-1, գործավար-վիճակագիր-1, հաշվապահ-պլանավիկ սոցապի գծով-1, ընդամենը 7 հոգի:

8. ԿԱԶԱՍՏԱՆՈՒՄ

Ակալուբինսկու Արմա-Ատինսկու, Արևելյան Կազակստանի և Կարաքանդինսկու մարզային Արհմիութենում՝ նախագահ-1, կուլտ. տեսուչ-1, հրահանգիչ-1, ֆիզբյուրո-1, հաշվապահ-1, գործավար-վիճակագիր-1, պլանավիկ-հաշվապահ սոցապի գծով-1, ընդամենը 7 հոգի յուրաքանչյուրի համար:

Արևմտյան Կազակստանի մարզային Արհմիութենում և Գուբյեյսկու Արհմիութենում՝ նախագահ-1, հրահանգիչ-2, հաշվապահ-վիճակագիր-1, պլանավիկ-հաշվապահ սոցապի գծով-1, ընդամենը 5 հոգի յուրաքանչյուրի համար:

Հարավային Կազակստանի մարզային Արհմիութենում՝ նախագահ-1, կուլտ. տեսուչ-1, հրահանգիչ-1, հաշվապահ-վիճակագիր-1, հաշվապահ-պլանավիկ սոցապի գծով-1, գործավար 1, ընդամենը 6 հոգի:

Ռիդդերովսկու Արհմիութենում՝ նախագահ-1, հրահանգիչ-1, պլանավիկ-հաշվապահ սոցապի գծով-1, ընդամենը 3 հոգի:

9. ԱՐԵՎՄՏՅԱՆ ՍԻԲԻՐԻ ՅԵՐԿՐՈՒՄ

Ոյրատսկու և Խակասկու մարզային Արհմիութենում՝ նախագահ-1, հրահանգիչ-1, պլանավիկ-հաշվապահ սոցապի գծով-1, ընդամենը 3 հոգի յուրաքանչյուրի համար:

Նարիմսկու և Տարսկու շրջաններում յերկրային Արհմիութենների մեկական լիազորներ:

10. ՀԵՌԱՎՈՐ ԱՐԵՎԵԼԻՔԻ ՅԵՐԿՐՈՒՄ.

Սախալինի և Ամուրսկու մարզային Արհմխորհուրում՝ նախագահ—1, կուլտ. տեսուչ—1, հրահանգիչ—1, հաշվապահ—1, գործավար—1, վիճակագիր—1, ֆիզբյուրո—1, սոցապի գծով պլանավիկ—1, հաշվապահ—1, ընդամենը 9 հոգի յուրաքանչյուրի համար:

Կամչատկայի Արհմխորհուրում՝ նախագահ—1, հրահանգիչ—1, ֆիզբյուրո—1, հաշվապահ—1, գործավար—1, վիճակագիր—1, պլանավիկ—հաշվապահ սոցապի գլխով—1, ընդամենը 6 հոգի:

Ներքին Ամուրսկու մարզային Արհմխորհուրում՝ նախագահ—1, կուլտ. տեսուչ—1, հրահանգիչ—1, հաշվապահ—վիճակագիր—1, պլանավիկ—հաշվապահ սոցապի գծով—1, ընդամենը 5 հոգի:

Չուկոտսկու մարզային Արհմխորհուրում՝ նախագահ—1, հրահանգիչ—1, պլանավիկ—հաշվապահ սոցապի գծով—1, ընդամենը 3 հոգի:

Ոխոտսկո-Եվենկիյսկի շրջան՝ նախագահ—1, պլանավիկ—հաշվապահ սոցապի գծով—1, ընդամենը 2 հոգի:

Կորյակսկու շրջանում—սահմանել յերկրային Արհմխորհի մեկ լիազոր:

11. ՈՒՐՏԻՇՍԿՈՒ ՄԱՐԶՈՒՄ.

Ոստյակո-Վոդուլսկի շրջ. մեկ լիազոր և սոցապի գծով մեկ պլանավիկ:

Կամայսկու—1 լիազոր:

12. ՎՐԱՍՏԱՆՈՒՄ

Արխաղիայի և Աջարստանի Արհմխորհներում՝ նախագահ—1, կուլտ. տեսուչ—1, հրահանգիչ—1, հաշվապահ—վիճակագիր—1, պլանավիկ—հաշվապահ սոցապի գծով—1, ընդամենը 5 հոգի յուրաքանչյուրի համար:

Հարավային Ոսեսիայի մարզային Արհմխորհում՝ նախագահ—1, հրահանգիչ—1, պլանավիկ—հաշվապահ սոցապի գծով—1, ընդամենը 3 հոգի:

13. ԱՂԲԵՋԱՆՈՒՄ.

Լեռնային Ղարաբաղ և Նախիջևան—մեկուկես լիազոր:

Ընդամենը ըստ ներքին մարզերի հաստատել 408 հոգի, վորից՝ պրոֆբյուրջյով 300 հոգի, սոցապի գլխով 100, աչխ. պաշտպանության՝ 8 հոգի:

14. ՇՐՋՊՐՈՑԽՈՐՀՈՒՐԴՆԵՐԻ ՀԱՍՏԻՔՆԵՐԸ.

1000-ից մինչ 5000 արհմիությունների անդամ ընդգրկող շրջանների համար հաստատել յուրաքանչյուր շրջանին՝ մեկական լիազոր:

5000-ից մինչև 10.000 արհմիությունների անդամ ընդգրկող շրջաններում պահպանել շրջարտֆխորհուրդները հետևյալ հաստիքով՝ նախագահ—1, կուլտ. տեսուչ—1, հրահանգիչ—1, հաշվապահ—վիճակագիր—1, ընդամենը 4 հոգի յուրաքանչյուր շրջարտֆխորհուրդների համար:

30.000-ից մինչև 75.000 արհմիությունների անդամ ընդգրկող շրջաններում՝ նախագահ—1, կուլտ. տեսուչ—1, հրահանգիչ—1, ֆիզբյուրո—1, հաշվապահ—1, պլանավիկ—1, գործավար—1, ընդամենը 7 հոգի յուրաքանչյուր շրջանի համար:

75.000-ից ավել արհմիությունների անդամներ ընդգրկող շրջաններում՝ նախագահ—1, կուլտ. տեսուչ—1, հրահանգիչ—1, ֆիզբյուրո—1, հաշվապահ—2, պլանավիկ—1, գործերի վարիչ—1, մեքենագրուհի—1, վիճակագիր—1, ընդամենը 10 հոգի յուրաքանչյուր շրջարտֆխորհրդի համար:

2524 շրջանների համար հաստատել ընդհանուր հաստիք 4057 հոգի, վորից՝ 740 հոգի աշխատանքի պաշտպանության հաշվին, 1840 հոգի սոցապի հաշվին և մնացածը պրոֆմիությունների հաշվին:

ՄԻՋՄԻՈՒԹԵՆԱԿԱՆ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ՀԱՍՏԻՔՆԵՐԸ

Միջնորոշման կազմակերպում- ների անունները	Գոյություն ունեցող հաստիքներ	Նախատես- վում է	Կրճատ- վում է տոկոսով
ՀԱՄԿԽ	502	384	23
1-ին խմբակ			
Արհմիությունների Մոսկվայի նահանգ- ային խորհուրդ	124	88	30
Արհմիությունների Մոսկվայի ըստաճ խորհուրդ և ջրհարմխորհներ	116	վերացվում են	—
Անկիզբազի Արհմիություն	124	77	38
Համառվորանական արհմիությունների խորհուրդ	108	56	47
2-րդ խմբակ			
Թվանոցակու, Գորկովակու, Սվերդլովակու, Ջեյաբլինակու, Սաալինգրադի, Ազով- Պոլտովյան, Արևմտյան Սիբիրի, Ադր- բեյանի, Դոնեցկի, Դոնեցկոպետրովսկի և Պարավի արհմիություններ	680	362	39,8
3-րդ խմբակ			
Հյուսիսային, Արևմտյան Վոյոսեմի, Միջին-Վոլգայի, Մաբաովի, Քաթա- րայի, Հյուսիսային Կովկասի Բաշ- կիրայի, Դոնի, Արևմտյան Սիբիրի, Բնյակոստայի, Վրաստանի, Ուզբեկ- ստանի, Կիլիկի, Ուղեսսայի, Կուրակու արհմիություններ	634	362	45
4-րդ խմբակ			
Ջերնիգովի, Վինիցկի, Բուրյատ-Մոնղո- լյան, Զիբայի Գրիմորսկի Դադոսանի, Յանիկստանի, Բուրբանայի, Հայաս- տանի, Յակուտայի, Կերգելդայի Կա- բլայի Ուրբալդսկի արհմիություններ կազմակերպի և Հեռավոր Արևելյան արհմ- իություններ	279 120	169 64	39,6 47
Ֆեդերատիորն և ՀԱՄԿԽ-ի Միջին-Աս- իական բյուրո	80	44	43
Մանր միջնահանգային արհմիություններ(50 արմիություններ)	390	199	43
Երջանային արհմիություններ(2524(արմիություններ))	7517	4057	40



<< Ազգային գրադարան

NL0404546

ԳԻՆԸ 1 ՌՈՒԲԼԻ

11

27369