

3 K 7

Ա-70

1431

ՀԳ
ԲԱԿՎՈՄԻ ՄԵԹՈԴՔՏՈՒՐՈ

329-150/14318

ԱՌԱՋԱԴՐՈՒԹՅՈՒՆ № 5

ՈՒՍԱԿՑԱԿԱՆ ԼՈՒՍԱՎՈՐՈՒԹՅԱՆ ԳՅՈՒՂԱԿԱՆ ՑԱՆՑԻ ՀԱՄԱՐ

Թեմա. — «17-րդ ԿՈՒՍՀԱՄԱԳՈՒՄԱՐԻ ԿՈՂՄԻՑ ԸՆՈՒՆՎԱԾ ՀԱՄԿՈՄԿՈՒՍԻ (Ք) ԿԱՆՈՆԱԴՐՈՒԹՅՈՒՆԸ»

ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ՊԼԱՆ

Ներածություն, կանոնադրության շուրջը

1. Ի՞նչ է կուսակցությունը և վճիռն է նրա դերը պրոլետարիատի դասակարգային պայքարում:
2. Լենինի և Ստալինի պայքարը՝ բուլշևիզմի կազմակերպչական սկզբունքների համար՝ վորպես ռպրոտունիզմի դեմ նոր իպի կուսակցության համար մղված պայքարի բաղկացուցիչ մաս:
2. Կուսակցական կազմակերպության ձևվի և նրա աշխատանքի էթոզների կախվածությունը կոնկրետ պատմական իրադրությունից և այն խնդիրներից, վորոնք անմիջապես բղխում են յդ իրադրությունից:
3. Նորը 17-րդ կուսահամագումարում ընդունված կուսակցության կանոնադրության մեջ:

I. Կուսակցության անդամների յեվ նրանց պարսականությունների մասին

1. Կուսակցության անդամների պատասխանատվության և արտականությունների բարձրացումը սոցիալիստական շինարարության ավյալ ետապում:
2. Լորժուր են կուսակցության անդամի պարտականությունները:
3. Կուսակցության անդամ ընդունելու կարգը: Պահանջների լեկդացումը կուսակցության մեջ մտնողների նկատմամբ:
4. Կուսակցությունից հեռացնելու կարգը:
5. Ինչու և համար են պեաք կուսակցության պարբերաբար լուսնները: Ձտվողների կառգհորիաները:

II. Կուսակցության անդամության թեկնածուների մասին

1. Ինչու յե թեկնածուական ստաթ սահմանվում:

12001

2. Կուսակցութեան թեկնածուներն ընդունման կարգը, իրավունքները և պարտականութիւնները:

III. Համակրողների խմբակների մասին

- 1. Ինչ՞նչ համար են սկզբնական կուսակցական կազմակերպութիւնների կից ստեղծվում համակրողների խմբակներ:
- 2. Ինչպե՞ս և կատարվում ընդունելութիւնը համակրողների խմբակների մեջ:
- 3. Վորո՞նք են համակրողների իրավունքները և պարտականութիւնները:

IV. Կուսակցութեան կազմակերպչական կառուցվածքի մասին

- 1. Վճիռն և կուսակցութեան կազմակերպչական կառուցվածքի ղեկավար սկզբունքը և ի՞նչ և նշանակում այն:
- 2. Ինչ՞նչ կուսակցութիւնը կառուցվում և գիմոկրատական ցենտրալիզմի հիմունքներով՝ ըստ տեղի տրոյալ արտադրական հատկանիշի:
- 3. Կուսակցութեան կազմակերպութեան սխեման և ստորին ինստանցիայի վերինին յենթարկվելու կարգը:
- 4. Ինչպիսի՞ն և Համկոմկուսի (ք) Կենտկոմի, մարզկոմների, յերկոմների և Ազգային կոմկուսակցութիւնների կենտկոմների ապաբառի կազմակերպչական կառուցվածքը

V. Կուսակցութեան կենտրոնական կազմակերպութիւնների մասին

- 1. Կուսակցութեան համազուգումները, համազումարների հրավիրման կարգը և աշխատանքը:
- 2. Վորո՞նք են կուսակցութեան կենտրոնական օրգանները և նրանց պարտականութիւնները:
- 3. Վճիռն և քաղաքաժիւնների նշանակութիւնը և աշխատանքը:
- 4. Վորո՞նք են Համկոմկուսի (ք) Կենտկոմի կից կուսակցական վերահսկողութեան հանձնաժողովի խնդիրները:
- 5. Վորո՞նք են կենտրոնական վերաստուգիչ հանձնաժողովի խնդիրները:

VI. Կուսակցութեան յերկրային, մարզային, հանրապետական կազմակերպութիւնների մասին

- 1. Մարզային, յերկրային, հանրապետական կուսակցական կազմակերպութիւնների կազմակերպչական կառուցվածքը և նրանց գործադիր օրգանները:
- 2. Ազգային մարզերի կուսակազմակերպութիւնների վարձարտ-

նում են յերկիրներն և մարզերի կազմի մեջ, և վերջիններին ղեկավարութեան միջև յեղած փոխհարաբերութիւնը:

VII. Կուսակցութեան փաղափային յեվ օրջանային (գյուղական յեվ փաղափային) կազմակերպութիւնների մասին

- 1. Քաղաքային և շրջանային կուսակցական կոնֆերանսների հրավիրման կարգը և աշխատանքը,
- 2. Կուսակցութեան քաղաքային և շրջանային կազմակերպութիւնների գործադիր օրգանները:

VIII. Կուսակցութեան սկզբնական կազմակերպութիւնների մասին

- 1. Ի՞նչն է հանդիսանում կուսակցութեան հիմքը:
- 2. Կուսակցական սկզբնական կազմակերպութիւնների կառուցվածքի սկզբունքը:
- 3. Կուսակցական սկզբնական կազմակերպութիւնների խնդիրները:
- 4. Կուսակցական սկզբնական կազմակերպութիւնների գործադիր օրգանները:

IX. Կարմիր բանակում յեղած կուսակազմակերպութիւնների մասին

- 1. Վորո՞նք են Բանվորա-Գյուղացիական Կարմիր Բանակի Քաղաքական Վարչութեան խնդիրները:
- 2. Վճիռն և բանվորա-գյուղացիական Կարմիր բանակի քաղաքանների կապը տեղական կուսակցական կոմիտեների հետ, և այդ կապի կենսագործման ձևը:

X. Արտակուսակցական կազմակերպութիւններում յեղած կուսակցական խմբակների մասին

- 1. Ինչ՞նչ համար են ստեղծվում կուսակցական խմբակներն արտակուսակցական կազմակերպութիւններում:
- 2. Ինչպե՞ս են աշխատում և ո՞ւմ են յենթարկվում կուսակցական խմբակները:

XI. Ն. բկուսակցական ղեմնկրատիայի յեվ կուսակցական դիսցիպլինայի մասին

- 1. Ի՞նչն է ներկուսակցական ղեմնկրատիան. բոլշեվիկյան սքնաքննադատութեան և կուսակցական դիսցիպլինայի նշանակութիւնը:
- 2. Համամիութենական մասշտաբի լայն դիսկուսիաները և անցի սցման պայմանները:

3. Կուսակցութեան միասնութիւնը պահպանելու համար պառակտման ֆրակցիոն պայքարի ամենափոքր փորձերի դեմ, մղվող պայքարի նշանակութիւնը:

4. Պատժի միջոցները՝ կուսակցութեան ներսում և ամբողջ խորհրդային աշխատանքում դիսցիպլինայի խախտման, ֆրակցիոնականութիւն վերացնելու կամ թուլ տալու, յերկերեսանիւթյան և կուսակցութիւնը խաբելու համար:

XII. Կուսակցութեան դրամական միջոցների մասին

1. Ինչից են կազմվում կուսակցութեան դրամական միջոցները:

ԳՐԱԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆ.

1. Համկոմ կուսի (ք) կանոնադրութիւնը:

2. Կազանովիչ—Ջեկուցում 17-րդ կուսհամադումարում:

III Բաժին:

3. Կազանովիչ—Ջեկուցման վերաբերյալ 17-րդ կուսհամադումարի բանաձևը: Բաժին I:

4. «Բոլշեվիկ» № 6, ընկ. Վոլինկ հոդվածը (ռուսերեն):

Կազմեց՝ Ա. ԲՈՒԿՇՊԱՆ

Մեթոդական ցուցմունքներ

Այս առաջադրութիւնը մշակվում է յերեք պարագմունքում. առաջին պարագմունքում մշակվում են I, II և III բաժինները:

Յերկրորդ պարագմունքում մշակվում են IV, V, VI և VII բաժինները:

Յերրորդ պարագմունքում մշակվում են VIII, IX, X, XI և XII բաժինները:

Համամիութենական Կոմունիստական (բոլշեիկներին) Կուսակցութիւնը, վրը հանդիսանում է Կոմունիստական Ինտերնացիոնալի սեկցիան, ԽՍՀՄ պրոլետարիատի առաջավոր, կազմակերպող և ղեկավարող և, նրա դասակարգային կազմակերպութեան բարձրագույն ձևը:

Կուսակցութիւնը պրոլետարիատի, աշխատավոր գյուղացիութեան և բոլոր աշխատավոր մասսաների ղեկավարութիւնն է իրականացնում՝ պրոլետարիատի ղեկատարության, սոցիալիզմի հաղթանակի համար մղվող պայքարում:

Կուսակցութիւնը ղեկավարում է պրոլետարական ղեկատարության բոլոր որգանները և ապահովում է սոցիալիստական հասարակութեան հաջող կառուցումը:

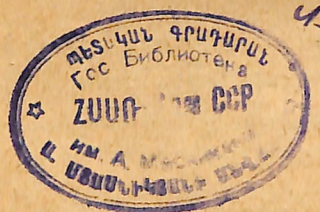
Կուսակցութիւնը միասնական մարտական կազմակերպութիւնն է, վորն շողկապված է պրոլետարական գիտակից յերկաթակուռ կարգապահութեամբ: Կուսակցութիւնն ուժեղ է իր համախմբվածութեամբ, կամքի միասնութեամբ և գործողութիւնների միասնութեամբ, վորոնք անհամառելի յեն ծրագրից նահանջելու հետ, կուսակցական կարգապահութեան խախտման յեմ կուսակցութեան ներսում ֆրակցիոն խմբավորումների հետ:

Կուսակցութիւնն իր անդամներից ախիւվ և անձնագոն աշխատանք է պահանջում կուսակցութեան ծրագրին ու կանոնադրութիւնը կենսագործելու, կուսակցութեան և նրա որգանների բոլոր վորողումները կատարելու, կուսակցութեան շարքերում միասնականութիւնն ապահովելու, յեղբայրական, ինտերնացիոնալ հարաբերութիւնները, ինչպես ԽՍՀՄ ազգութիւնների աշխատավորների, այնպես և աշխարհիս բոլոր յերկրների պրոլետարների միջև ամրապնդելու համար:

I. ԿՈՒՍԱԿՑՈՒԹՅԱՆ ԱՆԿԱՄՆԵՐԻ ՅԵՎ ՆՐԱՆՅ ՊԱՐՏԱԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ՄԱՍԻՆ

1. Կուսակցութեան անդամ է համարվում յուրաքանչյուրը, ով ընդունում է կուսակցութեան ծրագիրը, աշխատում է նրա վորակ կազմակերպութեան մեջ, յենթարկվում է կուսակցութեան վորողումներին և մուծում անդամավճարները:

2. Կուսակցութեան անդամը պարտավոր է.
ա) պահպանել ամենախիստ կուսակցական կարգապահութիւն, ախիւվ մասնակցել կուսակցութեան և յերկրի քաղաքական կյանքին, գործնականում կիրառել կուսակցութեան քաղաքականութիւնն ու կուսակցական որգանների վորողումները:



45704 աև

30638-63

բ) անդուլ աշխատել իր գաղափարական զինվածութիւնը բարձրացնելու վրա, մարքսիզմի-լենինիզմի հիմունքները, կուսակցութեան կարևորագույն քաղաքական և կազմակերպչական վերջնականները յուրացնելու վրա և բացատրել նրանց անկուսակցական մասսաներին:

գ) վորպես կառավարող կուսակցութեան անդամ, խորհրդային պետութեան մեջ, լինել որինակ աշխատանքային և պետական կարգապահութեան պահպանման բնագավառում, տիրապետել իր գործի տեխնիկային, անընդհատ բարձրացնելով իր արտադրական գործարար վորակավորումը:

3. Կուսակցութեան մեջ անդամների ընդունելութիւնը կատարվում է բացառապես անհատական կարգով: Նոր անդամներ ընդունվում են թեկնածուների թվից, վորոնք անցել են սահմանված թեկնածուական ստաժը, քաղաքական գրագիտութեան դպրոցը և յուրացրել են կուսակցութեան ծրագիրն ու կանոնադրութիւնը: Կուսակցութեան անդամ են ընդունվում բանվորները, կուտնտեսականները, կարմիր բանակայինները, ուսանողները, և ծառայողները, վորոնք իրենց ցույց են տվել համակրողների խումբակներում, խորհուրդներում, պրոֆմիտութիւններում, կոմյերիտութեան մեջ, կոոպերացիայում, պատգամավորական ժողովներում կատարած աշխատանքի ընթացքում, այն կազմակերպութեան գնահատականը ստանալուց հետո, վորտեղ ընդունվողն աշխատել կամ աշխատում է:

Թեկնածուներից կուսակցութեան անդամ ընդունելու կարգը հետևյալն է.

ա) սահմանվում է չորս կատեգորիա՝ 1) արդունաբերական բանվորներ, առնվազն հինգ տարվա արտադրական ստաժով, 2) արդունաբերական բանվորներ, հինգ տարուց պակաս արտադրական ստաժով, գյուղատնտեսական բանվորներ, բանվորների և կուտնտեսականների շարքերից դուրս յեկած կարմիր բանակայիններ և ցեխում կամ աշխատամասում անմիջապես աշխատող ինժեներատեխնիկական աշխատողներ: 3 կուտնտեսականներ, տնայնագործական-գրագիտունքային արտեղների անդամներ յեվ տարրական դպրոցի ուսուցիչներ: 4) մնացած ծառայողները:

բ) կուսակցութեան մեջ մտնելու համար առաջին կատեգորիային պատկանող անձինք ներկայացնում են 3 յերաշխափորութիւն կուսակցական հնգամյա ստաժ ունեցող կուսակցութեան անդամներից, յերկրորդ կատեգորիային պատկանող անձինք՝ հինգ յերաշխափորութիւն կուսակցական հնգամյա ստաժ ունեցող կուսակցութեան անդամներից և ՄՏԿ-ի քաղբաժնի կամ շրջկոմի ներկայացուցչի յերաշխափորութիւնը, չորրորդ կատե-

գորիային պատկանող անձինք՝ հինգ յերաշխափորութեան, տասնամյա կուսատաժ ունեցող կուսակցութեան անդամներից:

Ծանոթութեւն.— Բոլոր կատեգորիաներով կոմյերիտմիութիւնից կուսակցութեան անդամ ընդունելիս՝ Համլենինիտմիութեան ռայոնական կոմիտեի յերաշխափորութիւնը հափասարեցվում է կուսակցութեան յերկու անդամի յերաշխափորութեանը:

գ) մյուս կուսակցութիւնների նախկին անդամներն ընդունվում են բացառիկ դեպքերում կուսակցութեան հինգ անդամների յերաշխափորութեամբ, վորոնցից յերեքը պետք է ունենան տասը տարվա կուսակցական ստաժ, իսկ յերկուսը մինչհեղափոխական կուսատաժ և անպայման ստորին արտադրական կազմակերպութեան միջոցով ու անպայմանորեն Համկոմկուսի (բ) Կենտկոմի հաստատումով, անկախ ընդունվողի սոցիալական դրութիւնից:

Ծանոթութեւն.— Կենտկոմը կարող է այլ կուսակցութիւններից դուրս յեկածներին կուսակցութեան անդամութեան մեջ վերջնականապես հաստատելու ի ավունքը տալ՝ առանձին յերկրային և մարզային կուսկոմիտեիին և ազգային կոմկուսների կենտկոմներին:

դ) յերաշխափորութիւնների ստուգումը նախորդում է ընդունելութեանը և տեղական կուսկոմների պարտափորութեան մեջ է մտնում:

յե) կուսակցութեան մեջ ընդունելու հարցը նախապես քննարկվում է կուսակցական սկզբնական կազմ կերպութեան կողմից, վճռվում է կազմակերպութեան ընդհանուր ժողովում և ուժի մեջ է մտնում՝ առաջին և յերկրորդ կատեգորիայի համար՝ ռայկոմի կամ քաղկոմի հաստատելուց հետո, իսկ յերրորդ կատեգորիայի համար՝ մարզկոմի, յերկրային կոմիտեի, կամ ազգային կոմկուսների կենտկոմների հաստատելուց հետո:

զ) յերիտասարդները մինչև 20 տարեկան հասակը ներառյալ կուսակցութեան մեջ են մտնում միայն Համլենինիտմիութեան միջոցով:

4. Յերաշխափորութիւն տվողները պատասխանատուութիւն են կրում իրենց յերաշխափորյալների համար և անհիմն յերաշխափորութեան տված լինելու դեպքում, յենթարկվում են կուսակցական սուժի՝ մինչև իսկ կուսակցութիւնից վտարման:

5. Թեկնածուներից կուսակցութեան մեջ ընդունվածների կուսակցական ստաժը հաշվում է համապատասխան կուսակցական սկզբնական կազմակերպութեան ընդհանուր ժողովի կողմից տրվյալ ընկերօջը կուսակցութեան անդամ ընդունելու մասին կայացրած վորոշման որից:

6. Մի կազմակերպութեան յուրաքանչյուր անդամ մի ուրիշ

կազմակերպութեան աշխատանքի ուսյոնը փոխադրվելու դեպքում հաշվում է վերջինիս անդամ:

Ծանոթութիւն.— Կուսակցութեան անդամները փոխադրվելու մի կազմակերպութեան մյուսը, տեղի յե ունենում Համկոմկուսի (բ) Կենտկոմի սահմանած կանոններէ համաձայն:

7. Կուսակցութեան այն անդամներն ու թեկնածուները, վորոնք յերեք ամսվա ընթացքում թուանց հարգելի պատճառներէ անդամավճարները չեն վճարում, համարվում են կուսակցութեան միջոց դուրս մնացած, վորի մասին հայտնվում է ի գիտութեան Համկոմկուսի (բ) Կենտկոմի սահմանած կանոններէ ընդհանուր ժողովին:

8. Վորեն մեկին կուսակցութեան միջոց հեռացնելու հարցը վճարվում է այն կազմակերպութեան ընդհանուր ժողովի կողմից, վորի անդամն է հանգիստանում տվյալ անձնավորութեանը և հաստատվում է՝ առաջին և յերկրորդ կատեգորիայի պատկանողներէ համար մարզային կամ յերկրային կոմիտեյի կողմից, իսկ յերրորդ և չորրորդ կատեգորիային պատկանողներէ համար՝ ուսյոնական կամ քաղաքային կոմիտեյի կողմից ընդ վորում ընդհանուր ժողովի կամ կուսկոմիտեի կողմից հեռացված որեւց ավյալ անձնավորութեանը հեռացվում է կուսակցական աշխատանքից: Կուսակցութեան անդամներէ հեռացման մասից հրապարակվում է կուսակցական մամուլում՝ մատնանշելով հեռացման պատճառները:

9. Համկոմկուսի (բ) Կենտկոմի պարբերական վորոշումներով գտումներ են կատարվում, վորպեսզի կուսակցութեանը սխտեմատիկորեն մաքրվի՝

դասակարգայնորեն— խորթ և թշնամի տարրերից, յերկյերեսանիւններից, վորոնք խաբուս են կուսակցութեանը և թագնում նրանից իրենց իսկական հայացքներն ու վիժեցնում կուսակցութեան քաղաքականութեանը:

Կուսակցութեան և պետութեան յերկաթե կարգապահութեանը բացահայտորեն ու քողարկված խախտողներէ:

բուրժուական տարրերէ հետ համակցող վերասերվածներէ, կարչերիտներէ, մորթեպաշտներէ ու բյուրոկրատացած տարրերէ:

բարոյապես քայքայվածներից, վորոնք իրենց անվաւելուչ վարքով պցում են կուսակցութեան արժանապատվութեանը և արատավորում են կուսակցութեան գրաշը:

պասսիւիսներից, վորոնք կուսակցութեան անդամների պարտականութեանները չեն կատարում և չեն յուրացրել կուսակցութեան ծրագիրը, կանոնադրութեանն ու կարևորագույն վորոշումները:

II. ԿՈՒՍԱԿՑՈՒԹՅԱՆ ԱՆԴԱՄՈՒԹՅԱՆ ԹԵԿՆԱԾՈՒՆԵՐԻ ՄԱՍԻՆ

10. Բոլոր անձինք, ովքեր ցանկանում են կուսակցութեան մեջ

մտնել, պետք է անցնեն թեկնածուական ստաժ, վորի նպատակն է հիմնականորեն ծանոթացնել կուսակցութեան ծրագրի, կանոնադրութեան, տակտիկայի հետ և ստուգել թեկնածուի անձնական հատկութեանները:

11. Թեկնածու ընդունելու կարգը (կատեգորիաների բաժանում, յերաշխավորութեաններէ բնույթն ու նրանց ստուգումը, ընդունելու մասին կազմակերպութեան վորոշումը, կուսկոմի կողմից հաստատելը) մրանգամայն նույնն է, ինչ վոր կուսակցութեան անդամ ընդունելիս:

12. Թեկնածուական ստաժ է սահմանվում առաջին կատեգորիայի համար մեկ տարի, յերկրորդ, յերրորդ և չորրորդ կատեգորիայի համար յերկու տարի:

Ծանոթութիւն.— Ուրիշ կուսակցութեաններից դուրս յեկածները, անկախ նրանց սոցիալական դրութեանից, յեռամյա թեկնածուական ստաժ են անցնում:

13. Կուսակցութեան անդամութեան թեկնածուները մասնակցում են խորհրդակցական ձայնի իրավունքով այն կազմակերպութեան ժողովներին, վորում նրանք գտնվում են:

14. Թեկնածուները մուծում են սովորական անդամավճար տեղական կուսկոմիտեյի դրամարկղին:

III. ՀԱՄԱԿՐՈՂՆԵՐԻ ԽՄԱԿՆԵՐԻ ՄԱՍԻՆ

15. Համկոմկուսի (բ) շուրջը համախմբելու համար կուսակցութեանն ամենամոտ անկուսակցական այն ակտիվիստներին, վորոնք գործով արտադրութեան մեջ ցույց են տվել իրենց նվիրվածութեանը կուսակցութեանը, բայց դեռ ևս չեն նախապատրաստվել կուսակցութեան մեջ մտնելու համար, սկզբնական կուսակցական կազմակերպութեաններն կից ստեղծվում են Համկոմկուսի (բ) համակրողների խմբակներ, վորոնք անդաման յենթարկվում են կուսակցական որդանների բոլոր վորոշումներին:

16. Համակրողների խմբակներում ընդունելու կատարվում է գործարանային, հիմնարկային և այլ կուսակցական կոմիտեաների, ՄՏԿ-ների, սովխոլների և յերկաթուղային տրանսպորտի քաղաքայինների վորոշումներով կուսակցութեան յերկու անդամի յերաշխավորութեամբ:

17. Համկոմկուսի (բ) համակրողների խմբակներում կազմակերպվածները պարտավոր են հաճախել կուսակցութեան բոլոր դռնբաց ժողովները, վորտեղ նրանք ոգտվում են խորհրդակցական ձայնի իրավունքով, ակտիվ կերպով պայքարել կուսակցութեան յեվ կառավարութեան վորոշումների կատարման համար, սխտեմատիկորեն աշխատել կուսակցական կազմակերպութեանների ղեկավարութեամբ՝ իրենց զաղափարական քաղաքական մեկարդակը բարձրացնելու վրա:

18. Կուսակցական կազմակերպչական կառուծվացքի ղեկավար սկզբունք ե հանդիսանում ղեմոկրատական կենտրոնացումը, վորը նշանակում ե.

ա) կուսակցության բոլոր ղեկավար որգանների ընտրականություն վերեից մինչև ներքև.

բ) կուսակցական որգանների պարբերաբար հաշվետվությունն իրենց կուսկազմակերպությունների առաջ.

գ) կուսակցական խիստ կարգապահությունն և փոքրամասնության յենթարկվելը մեծամասնությանը.

դ) վերադաս որգանների վորոշումների անպայման պարտադիր լինելը ստորին որգանների և կուսակցության բոլոր անդամների համար:

19. Կուսակցությունը կառուցվում ե ղեմոկրատական կենտրոնացման հիմունքներով, տերիտորիալ-արտադրական հատկանիշով. վորևե շրջանն սպասարկող կազմակերպությունը՝ վերադաս ե համարվում տվյալ շրջանի մի մասն սպասարկող բոլոր կազմակերպությունների նկատմամբ, կամ վորևե արտադրության, կամ վարչության ամբողջ ճյուղն սպասարկող կազմակերպությունը՝ վերադաս ե համարվում տվյալ ճյուղի մի մասն ըսպասարկող բոլոր կազմակերպությունների նկատմամբ:

20. Բոլոր կուսակցական կազմակերպություններն ինքնավար են տեղական հարցերը լուծելու գործում, վորչափով այդ վորոշումները չեն հակասում կուսակցության վորոշումներին:

21. Յուրաքանչյուր կազմակերպության բարձրագույն ղեկավար որգանն ե հանդիսանում ընդհանուր ժողովը, կոնֆերանսը կամ համագումարը:

22. Ընդհանուր ժողովը, կոնֆերանսը կամ համագումարն ընտրում են կոմիտե, վորը հանդիսանում ե նրանց գործադիր որգանը և ղեկավարում ե կազմակերպության ամբողջ ընթացիկ աշխատանքը:

23. Կուսակցության կազմակերպման սխեման հետեվյալն ե.

ա) ՍՍՀՄ տերիտորիա-Համամիութենական համագումարը-Համկոմկուսի (բ) Կենտկոմ:

բ) մարզեր, յերկրներ, հանրապետություններ-մարզային, յերկրային կոնֆերանսներ, ազգային կոմկուսներ համագումարներ-մարզկոմներ, յերկրային կոմիտեներ, ազգային կոմկուսներ կենտկոմներ:

գ) քաղաքներ, ռայոններ-քաղաքային, ռայոնական կոնֆերանսներ-քաղաքային, ռայոնական կոմիտեներ:

դ) ձևունարկ-կոմիտեներ, գյուղեր, կոլխոզներ, ՄՏԿ-ներ՝ կարմիր բանակային զորամասեր, հիմնարկություններ-ընդհա.

նուր ժողովներ-սկզբնական կուսկազմակերպությունների կոնֆերանսներ, սկզբնական կուսակցական կոմիտեներ (գործարանային կուսկոմներ, ֆաբրիկոմներ, կարմիր բանակային զորամասի կուսբյուրո և այլն):

24. Հաշվետվության, յենթարկման, կուսակցական վորոշումների անցման և բողոքարկման կարգը (վերադաս ինստանցիայից դեպի ստորինը).-Համամիութենական համագումար, Համկոմկուսի (բ) Կենտկոմ, մարզային-յերկրային կոնֆերանս, ազգային կոմկուսի կոնֆերանս կամ համագումար, մարզային յերկրային կոմիտե, ազգային կոմկուսների կենտկոմ, քաղաքային-ռայոնական կոնֆերանս, քաղաքային-ռայոնական կոմիտե և այլն:

25. Կուսակցական հրահանգների և վորոշումների իրականացման գործնական աշխատանքի համար (և խորհրդային-տնտեսական որգանների ու ստորին կուսկազմակերպությունների կողմից գրանց կատարումն ստուգելու համար) մարզկոմներում, յերկրային կոմիտեներում, ազգային կուսկոմների կենտկոմում և Համկոմկուսի (բ) Կենտկոմում ամբողջական արտադրական-ճյուղային բաժիններ են ստեղծվում:

Համկոմկուսի (բ) Կենտկոմում.

ա) Գյուղատնտեսական, բ) Արդյունաբերական, գ) Տրանսպորտային, դ) Պլանային-ֆինանսական-առևտրական, յե) Գաղաքական-վարչական, զ) Ղեկավար կուսորգանների, ե) Կուլտուրայի և լենինիզմի պրոպագանդի, ը) Մարքսի-Էնգելսի-Լենինի ինստիտուտ (նույնպես և յերկու սեկտոր՝ Գործերի կառավարման և Հատուկ սեկտոր):

Մարզկոմներում, յերկրային կոմիտեներում և ազգային կոմկուսների կենտկոմներում:

ա) Գյուղատնտեսական, բ) Արդյունաբերական-տրանսպորտային, գ) Խորհրդային-առևտրական, դ) Կուլտուրայի և լենինիզմի պրոպագանդի, յե) Ղեկավար կուսորգանների (քաղաքային ու ռայոնական) ու Հատուկ սեկտոր:

Յուրաքանչյուր արտադրական ճյուղային բաժնում կենտրոնանում ե տվյալ ճյուղին վերաբերող ամբողջ աշխատանքը.-Կուսկազմաշխատանք, կադրերի բաշխումն ու պատրաստումը, ազիտ-մասսաշխատանք, արտադրական պրոպագանդ, համապատասխան խորհրդային-տնտեսական որգանների և կուսակցական կազմակերպությունների կողմից կուսակցական վորոշումների կատարման հսկողությունն:

26. Կուսակցության յուրաքանչյուր կազմակերպություն, յերբ վերջնականապես հաստատվում ե, իրավունք ունի իրա կնիքն ունենալու, բայց վոչ այլ կերպ, քան համապատասխան վերադաս կուսկազմակերպության սանկցիայով:

V. ԿՈՒՍՍԵԿՑՈՒԹՅԱՆ ԿԵՆՏՐՈՆԱԿԱՆ
ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ՄՍՍԻՆ

27. Կուսակցութեան գերագույն որգանը հանդիսանում է համագումարը: Հերթական համագումարները հրավիրվում են վոչ պակաս յեքեք տարին մի անգամ: Արտակարգ համագումարները հրավիրվում են Կենտրոնական Կոմիտեյի կողմից՝ սեփական նախաձեռնութեամբ, կամ վերջին կուսակցութեան ներկայացված անդամների ընդհանուր թվի վոչ պակաս քան մեկ յերրորդական մասի պահանջով: Կուսակցութեան հրավիրումը և որակազգը հայտարարվում է վոչ ուշ քան համագումարից մեկ ու կես ամիս առաջ: Արտակարգ համագումարները հրավիրվում են յերկու ամսվա ժամկետում:

Համագումարն վավերական է համարվում, յեթե նրան ներկայացված է վերջին հերթական համագումարին ներկայացված բոլոր կուսանդամները վոչ պակաս քան կեսը:

Համագումարի ներկայացուցչութեան նորմաները սահմանվում են Կենտրոնական Կոմիտեյի կողմից:

28. Այն դեպքում, յերբ Կենտրոնական Կոմիտեն 27-րդ կետում մատնանշված ժամկետում չի հրավիրել արտակարգ համագումար, արտակարգ համագումարի հրավիրում պահանջող կազմակերպութեաններն իրավունք ունեն ստեղծել կազմակերպչական կոմիտե, վորն արտակարգ համագումարը հրավիրելու գործում ոգտվում է Կենտրոնական Կոմիտեյի իրավունքներով:

29. Համագումարը

ա) լսում և հաստատում է Կենտրոնական Կոմիտեյի, կուսակցական Վերահսկողութեան Հանձնաժողովի, Կենտրոնական Վերաստուգիչ Հանձնաժողովի և այլ կենտրոնական կազմակերպութեանների հաշվետվութեանները:

բ) վերանայում և փոփոխում է կուսակցութեան ծրագիրն ու կանոնադրութեանը:

գ) վորոշում է կուսակցութեան տակտիկական գիծն ընթացիկ քաղաքականութեան հիմնական հարցերի նկատմամբ:

դ) ընտրում է Կենտրոնական Կոմիտե, Կուսակցական Վերահսկողութեան Հանձնաժողով, Կենտրոնական Վերահսկիչ Հանձնաժողով և նշում է խորհրդային Վերահսկողութեան Հանձնաժողովի կազմը, ԽՍՀՄ Կենտգործկոմին և Ժոխկոմխորհին ի հաստատութեան ներկայացնելու համար:

30. Կենտրոնական Կոմիտեն և մյուս կենտրոնական կազմակերպութեաններն ընտրում են համագումարի կողմից սահմանված կազմով: Կենտրոնական Կոմիտեյի անդամների հետանալու դեպքում, նրա կազմը լրացվում է համագումարի կողմից ընտրված թեկնածուների թվից՝ համագումարի սահմանված կարգով:

31. Կենտրոնական Կոմիտեն պլենար նիստ է ունենում վոչ

պակաս, քան չորս ամիսը մի անգամ: Կենտկոմի անդամութեան թեկնածուները ներկա յեն գտնվում Կենտկոմի պլենումի նիստերին խորհրդակցական ձայնի իրավունքով:

32. Կենտրոնական Կոմիտեն կազմակերպում է քաղաքական աշխատանքի համար Քաղաքական բյուրո, կազմակերպչական աշխատանքի ընդհանուր ղեկավարութեան համար—կազմակերպչական բյուրո և կազմակերպչական, ու գործադիր բնույթ կրող ընթացիկ աշխատանքի համար—Քարտուղարութեան:

33. Կենտրոնական Կոմիտեն համագումարների ժամանակամիջոցում ղեկավարում է կուսակցութեան ամբողջ աշխատանքը ներկայացնում է կուսակցութեանը մյուս կուսակցութեաններին կազմակերպութեաններին և հիմնարկներին հետ հարաբերութեաններին ժամանակ, կազմակերպում է կուսակցութեան զանազան հիմնարկները և ղեկավարում է նրանց գործունեյութեանը, նշանակում է կենտրոնական որգաններին խմբագրութեաններ, վորն աշխատում են նրա հսկողութեամբ, նշանակում է տեղական խոշոր կազմակերպութեանների կուսակցական որգանների խմբագիրներին, կազմակերպում և ղեկավարում է հասարակական նշանակութեան ունեցող ձեռնարկութեանները, բաշխում է կուսակցութեան ուժերն ու միջոցները և վարում է կենտրոնական գրամարկը:

Կենտրոնական Կոմիտեն ուղղութեան է տալիս խորհրդային և հասարակական կենտրոնական կազմակերպութեանների աշխատանքին՝ նրանց կուսակցական խմբակներին միջոցով:

34. Բոլշեկիյան ղեկավարութեանն ու քաղաքական աշխատանքն ուժեղացնելու նպատակով՝ Կենտրոնական Կոմիտեն իրավունք ունի քաղաքական բաժիններ ստեղծել և Կենտկոմի կուսակցական կազմակերպիչներ առաջադրել սոցիալիստական շինարարութեան հետ մնացող տեղամասերում, վորոնք առանձնապես կարևոր նշանակութեան են ստանում Ժողովրդական տնտեսութեան և ամբողջ յերկրի համար, նույնպես և քաղբաժինների կողմից իրենց հարվածային խնդիրների ըստ չափու կատարման, վերածել այդպիսիք սովորական կուսակցական որգաններին՝ արտադրական—տերիտորյալ հատկանիշով:

Քաղբաժիններն աշխատում են համապատասխան արտադրական կուսակցական կոմիտեներին իրավունքներով և ղեկավարվում են անմիջապես Համկոմկուսի (բ) Կենտկոմի կողմից՝ Կենտկոմի արտադրական ճյուղային բաժիններին կամ հասուկ կազմակերպիչ քաղվարչութեաններին ու քաղսեկտորների միջոցով:

35. Կենտկոմն իր աշխատանքի մասին պարբերաբար ինֆորմացիա յե տալիս կուսակցական կազմակերպութեաններին:

36. Կուսակցութեան Վերահսկողութեան Հանձնաժողովը՝

ա) վերահսկում է կուսակցութեան և Համկոմկուսի (բ) Կենտկոմի վորոշումների կատարումը:

բ) պատասխանատվութեան ե յենթարկում կուսակցական կար-
հապահութեանը խանգարող հանցավորներին:

զ) պատասխանատվութեան ե յենթարկում կուսակցական ե-
տիկան խախտող հանցավորներին:

37. Կենտրոնական Վերստուգիչ Հանձնաժողովը վերստու-
գում ե. ա) գործերի արագութեամբ ու ընթացքի ճշտութեան
ը կուսակցութեան կենտրոնական որգաներում և Համկոմկուսի
(բ) ենտկոմի քարտուղարութեան ապարատի կարգավորութեանը
բ) Համկոմկուսի (բ) Կենտկոմի դրամարկղն ու ձեռնարկութեան-
ները:

VI. ԿՈՒՍԱԿՑՈՒԹՅԱՆ ՅԵՐԿՐԱՅԻՆ-ՄԱՐԶԱՅԻՆ ՀԱՆ/ԱՊԵՏԱԿԱՆ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ՄԱՍԻՆ

38. Մարզային-յերկրային, հանրապետական կուսակցական
կազմակերպութեան գերագույն որգան ե հանդիսանում մարզա-
յին-յերկրային կուսկոնֆերանսը, կամ ազգային կոմկուսակցու-
թեանների համագումարը, իսկ նրանց միջև ժամանակամիջոցում
մարզային-յերկրային կոմիտեն, ազգային կոմկուսի կենտկոմը:
Քրենց գործունեութեան ընթացքում նրանք ղեկավարվում են Հա-
մամիութենական կոմունիստական կուսակցութեան և նրա ղե-
կավար որգանների ընդհանուր վորոշումներով:

39. Յերկրային-մարզային հերթական կոնֆերանսը, կամ ազ-
գային կոմկուսակցութեանների համագումարը հրավիրվում ե
յերկրային մարզային կոմիտեյի ազգային կոմկուսակցութեաննե-
րի կենտկոմների կողմից տարի ու կես մի անգամ, իսկ արտա-
կարգը՝ յերկրային մարզային կոմիտենների ազգային կոմկու-
սակցութեանների կենտկոմների կողմից, կամ յերկրի-մարզի-
հանրապետութեան կազմակերպութեան մեջ մտնող անդամների
ընդհանուր թվի մեկ յերրորդական մասի պահանջով:

Յերկրային մարզային՝ կոնֆերանսների, ազգային կոմկուսակ-
ցութեանների համագումարի ներկայացուցչութեան նորմաները
սահմանվում են յերկրային-մարզային կոմիտեի-ազգային կոմ-
կուսակցութեանների կենտկոմի կողմից:

Յերկրային մարզային կոնֆերանսների, ազգային կոմկուսակ-
ցութեան համագումարը լսում և հաստատում ե յերկրային-մար-
զային կոմիտեյի, ազգային կոմկուսակցութեանների կենտկոմնե-
րի, վերստուգիչ հանձնաժողովի և յերկրային մարզային այլ-
հիմնարկութեանների հաշվետու ղեկուցումները, քննարկում ե
կուսակցական, խորհրդային, տնտեսական և պրոեկտոնալ աշխա-
տանքի հարցերն յերկրում, մարզում կամ հանրապետութեանում
և ընտրում ե յերկրային, մարզային կոմիտե (հանրապետութեան-
ներում—ազգային կոմկուսակցութեանների կենտկոմներ) վերս-

տուգիչ հանձնաժողով և կուսակցութեան Համամիութենական
համագումարի պատգամավորներ:

40. Յերկրային-մարզային կոմիտեն, իսկ հանրապետութեան-
ներում ազգային կոմկուսակցութեանների կենտկոմներն ընթաց-
քիկ աշխատանքի համար ընտրում են 11 անդամից վոչ ազգի
համապատասխան գործադիր որգաններ, վորոնք հաստատվում են
Համկոմկուսի (բ) Կենտկոմի կողմից և յերկու քարտուղար—առա-
ջին և յերկրորդ: Քարտուղարների համար պարտադիր ե ան-
վազն 12 տարվա կուսստաժ:

41. Յերկրային—մարզային կոմիտենները և ազգային կոմ-
կուսի կենտկոմը կազմակերպում են կուսակցութեան զանա-
զան հիմնարկները, յերկրի, մարզի հանրապետութեան սահ-
մաններում, ղեկավարում ե նրանց գործունեութեանը, նշանա-
կում են յերկրային, մարզային կուսակցական որգանի խմբագրու-
թեանը, վորն աշխատում ե նրանց հսկողութեան ներքո, ղեկա-
վարում են անկուսակցական կազմակերպութեաններում գտնվող
կուսակցան խմբակները, կազմակերպում ե և վարում մարզի, յերկ-
րի հանրապետութեան համար ընդհանուր նշանակութեան ունե-
ցող ձեռնարկութեանները, իր կազմակերպութեան սահմաններում
բաշխում ե կուսակցութեան ուժերն ու միջոցները, վարում
ե յերկրային-մարզային-հանրապետական կուսակցական դրա-
մարկը:

42. Յերկրային-մարզային կոմիտեյի-ազգային կոմկուսակ-
ցութեան կենտկոմի պլենումը հրավիրվում ե անվազն յերեք ա-
միսը մի անգամ:

43. Ազգային և այլ մարզային ու ինքնավար հանրապետու-
թեանների կուսակցական կազմակերպութեանները, վորոնք մըտ-
նում են յերկրների և հանրապետութեանների կուսակցական
կազմի մեջ, աշխատում են յերկրային կոմիտենների-ազգային կոմ-
կուսակցութեանների կենտկոմների ղեկավարութեան տակ և իրենց
ներքին կյանքում ղեկավարում են կուսակցութեան կանոնա-
դրութեան վեցերորդ գլխում յերկրային, մարզային և հանրապե-
տական կազմակերպութեանների մասին տրված դրույթներով:

VII. ԿՈՒՍԱԿՑՈՒԹՅԱՆ ՔԱՂԱՔԱՅԻՆ ՅԵՎ ՌՍՑՈՆԱԿԱՆ (զՅՈՒՊԱ- ԿԱՆ յԵՎ ԲԱՊԱԲԱՅԻՆ) ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ՄԱՍԻՆ

44. Քաղաքային-ույոնական կուսակցական կոնֆերանսը
հրավիրվում ե քաղաքային-ույոնական կոմիտեյի կողմից առ-
նըվազն տարին մեկ անգամ, արտակարգը՝ քաղաքային-ույոնա-
կան կոմիտեյի վորոշմամբ կամ քաղաքային-ույոնական կազմա-
կերպութեան մեջ մտնող կազմակերպութեանների անդամների
ընդհանուր թվի մեկ յերրորդական մասի պահանջով:

Քաղաքային - ուսյոնական կոնֆերանսը լսում և հաստատում է քաղաքային - ուսյոնական կոմիտեյի, վերստուգիչ հանձնաժողովի և այլ քաղաքային - ուսյոնական հիմնարկությունների հաշվետվությունները. ընտրում է քաղաքային-ուսյոնական կոմիտե, վերստուգիչ հանձնաժողով և պատգամավորներ յերկրային-մարզային կոնֆերանսի կամ ազգային կոմկուսակցությունների համագումարի համար:

45. Քաղաքային կոմիտեյի քարտուղարի համար պարտադիր է տաս տարվա կուսակցական ստաժը, իսկ ուսյոնական կոմիտեյի քարտուղարի համար—յոթ տարվա ստաժը: Քաղաքային և ուսյոնական կոմիտեների քարտուղարները հաստատվում են մարզկոմի, յերկրային կոմիտեյի, կամ ազգային կոմկուսակցության կենտրոնի կողմից:

46. Քաղաքային - ուսյոնական կոմիտեն ընտրում է 5-7 հոգուց բաղկացած բյուրո, կազմակերպում և հաստատում է կուսակցական սկզբնական կազմակերպությունները ձեռնարկություններում, սովխոզներում, ՄՏԿ-ներում, կոլխոզներում և հիմնարկություններում, գրանցում է բոլոր կոմունիստներին, կազմակերպում է կուսակցության զանազան հիմնարկություններ քաղաքի ուսյոնի սահմաններում և ղեկավարում նրանց գործունեությունը, նշանակում է քաղաքային-ուսյոնական կուսակցական որգանի խմբագրին, վորն աշխատում է նոր ղեկավարությունում ու հսկողությունում, ղեկավարում է արտակուսակցական կազմակերպություններում յեղած կուսխմբակները, կազմակերպում է համաքաղաքային, ուսյոնական նշանակություն ունեցող իր ձեռնարկությունները, քաղաքի և ուսյոնի սահմաններում բաշխում է կուսակցության ուժերն ու միջոցները և վարում է քաղաքային ուսյոնական զրամարկղը: Քաղաքային - ուսյոնական կոմիտեն հաշվետվություն է ներկայացնում յերկրային մարզային կոմիտեյին—ազգային կոմկուսակցության կենտրոնին իր գործունեության մասին այն ժամկետներում և այն ձևով, վոր սահմանված է Համկոմկուսի (բ) Կենտկոմի կողմից:

47. Խորը քաղաքներում Համկոմկուսի (բ) Կենտկոմի թույլտվությամբ ուսյոնական կազմակերպություններ են ստեղծվում, վորոնք յենթարկվում են քաղաքային կոմիտեյին:

VIII. ԿՈՒՍԱԿՑՈՒԹՅԱՆ ՍԿԶԲՆՍԿԱՆ

ԿՍՁՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ՄԱՍԻՆ

48. Կուսակցության հիմքն են հանդիսանում սկզբնական կուսակցական կազմակերպությունները: Սկզբնական կուսակցակերպություններ ստեղծվում են ֆաբրիկներում, գործարաններում, սովխոզներում և այլ տնտեսական ձեռնարկություններում, կոլխոզներում, ՄՏԿ-ում, Կարմիր բանակային գործմասերում, գյու-

ղերում, հիմնարկներում և այլն, վոր պակաս յերեք կուսանդամի առկայությամբ ղեկավարվում: Այն ձեռնարկություններում, կոլխոզներում, հիմնարկություններում և այլն, վորտեղ կան յերեքից պակաս կուսանդամ, ստեղծվում են թեկնածուական կամ կուս-կոմյերիտ խմբակներ՝ ուսյոնիկներով, քաղկոմիտեի կամ քաղբաժինների կողմից առաջարկվող կուսակցակերպչի գլխավորությամբ:

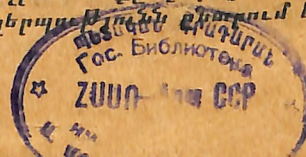
Սկզբնական կուսակցական կազմակերպությունները հաստատվում են ուսյոնական կամ քաղաքային կոմիտեների, կամ համապատասխան քաղբաժինների կողմից:

49. Մեծ թվով կոմունիստներ ունեցող (հարյուրից մինչև յերեք հազար յեվ ավելը) խոշոր ձեռնարկություններում, հիմնարկություններում, կոլխոզներում յեվ այլն—բոլոր ձեռնարկությունները, հիմնարկությունները և այլն ընդգրկող սկզբնական կուսակցական կազմակերպության ներսում, յուրաքանչյուր առանձին ղեկավարում ուսյոնի, քաղկոմի կամ համապատասխան քաղբաժնի հաստատումով, կարող են կազմակերպվել կուսակցական կազմակերպություններ ըստ ցեխերի, տեղամասերի, քաղբաժինների և կերպություններ ըստ ցեխերի, տեղամասային և այլն կազմաային: Իր հերթին ներցեխային, տեղամասային և այլն կազմակերպություններում կարող են ստեղծվել կուսակցական խմբակներ ըստ բրիգադների, ազրեգատների, ձեռնարկությունների և այլն:

50. Կուսակցական սկզբնական կազմակերպությունը բանվորական և գյուղացիական մասսաներն կապում է կուսակցության ղեկավար որգանների հետ: Նրա խնդիրն է հանդիսանում.

- 1) ազիտացիոն և կազմակերպչական աշխատանք տանել մասսաների մեջ կուսակցական լրուզներով և վորոշումների համար.
- 2) ներգրավել համակրողներ և նոր անդամներ ու դաստիարակել նրանց քաղաքականապես.
- 3) աջակցել ուսյոնիկներին, քաղկոմին կամ քաղբաժնին, նրա ամենորյա կազմակերպչական և ազիտացիոն աշխատանքում:
- 4) մորելիքացիայի յենթարկել մասսաներին ձեռնարկություններում, կոլխոզներում և այլն արտագրական պլանի կառավարման, աշխատանքային կարգապահության ամրապնդման յեվ հարվածայնության զարգացման համար.
- 5) պայքարել թափթիվածության և գործերի անտնտեսավարության դեմ ձեռնարկություններում, սովխոզներում, կոլխոզներում և ամենորյա հոգատարություն ցուցաբերել բանվորների ու կոլխոզիկների կենցաղային պայմանների բարելավման գործում.
- 6) ակտիվ մասնակցել, վորպես կուսակցական որգան, յերկրի տնտեսական և քաղաքական կյանքին:

51. Ընթացիկ աշխատանքը վարելու համար սկզբնական կուսակցական կազմակերպություններում է 11 հոգուց վոր ավելի



կազմով կուսակցական կոմիտե (Ֆարկուսկում, գործարանային կուսկում և այլն) մի տարով, իսկ ցեխային կազմակերպությունը — կուսկազմակերպիչ և ընտրում, վորը հաստատվում է սկզբնական կուսկոմիտեյի կողմից:

15 անդամից և թեկնածուից պակաս ունեցող կուսկազմակերպություններում կուսակցական կոմիտեներ չեն ստեղծվում, այլ առաջադրվում են կուսակցական կազմակերպիչներ:

Կուսակցական սկզբնական կոմիտեներում, վորոնք ընդգրկում կուսակցությունների 100 անդամից վոչ ավելի, կուսաշխատանքը տարվում է, վորպես կանոն, արտադրության մեջ աշխատանքից չազատված աշխատողներով: Մինչև 1000 անդամ ունեցող կուսկոմիտեներում պիտի աշխատեն 2-3 վճարովի աշխատողներ, վորոնք ազատված են արտադրության աշխատանքից: 3 հազար և ավելի անդամ ունեցող կուսկոմիտեներում կարող են աշխատել 4-5 ընկերներ, վորոնք ազատված են արտադրության աշխատանքից:

Սկզբնական կուսակցական կոմիտեների քարտուղարների համար պարտադիր է վոչ պակաս քան յերեք տարվա կուսստաժը, իսկ կուսկազմակերպիչների համար — յեկու տարվա կուսակցական ստաժ:

IX. ԿԱՐՄԻՐ ԲԱՆԱԿԻ ԿՈՒՍԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ՄԱՍԻՆ

52. Կուսակցական աշխատանքի ընդհանուր ղեկավարությունը Կարմիր բանակում, Կարմիր նավատորմում և ավիացիայում կենսագործվում է ԲԳԿԻ Քաղվարչության կողմից, վորն աշխատում է Համկոմկուսի (բ) Կենտկոմի ղինվորական բաժնի իրավունքներով: Քաղվարչությունն իր ղեկավարությունն իրագործում է իր կողմից նշանակվող քաղբաժինների, զինկոմիտեների և կուսակցական հանձնաժողովների միջոցով, վորոնք ընտրվում են համապատասխան բանակային կոնֆերանսներում:

Կարմիր բանակի, Կարմիր նավատորմի և ավիացիայի կուսկազմակերպություններն աշխատում են Համկոմկուսի (բ) Կենտկոմի հաստատած հատուկ հրահանգի հիման վրա:

53. Ոկրուզներին, նավատորմների և բանակներին քաղբաժինների պետերի համար պարտադիր է տաս տարվա կուսստաժը, զիվիզիաների և բրիգադի քաղբաժինների պետերի համար պարտադիր է վեց տարվա կուսստաժը:

54. Քաղորդանքները պարտավոր են սերտ կապ պաշտպանել տեղական կուսկոմիտեների հետ՝ քաղորդանքների ղեկավարների (քաղմասի գծով ոգնականների) և զինկոմիտեների մշտական մասնակցությունով տեղական կուսկոմիտեների աշխատանքին՝ այլ և սիստեմատիկորեն լսելով կուսկոմիտեներում քաղորդանքների պետերի և զինկոմիտեների (քաղբաժնի գծով ոգնականի) ղեկուցումները զորամասերում տարվող քաղաշխատանքի մասին:

X. ԱՐՄԱԿՈՒՍԱԿՑԱԿԱՆ ԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐՈՒՄ ՅԵՂԱԾ ԿՈՒՍԱԿՑԱԿԱՆ ԽՐԱԿԱՆՆԵՐԻ ՄԱՍԻՆ

55. Արտակուսակցական խորհրդային, պրոֆմիտեթենական, կոոպերատիվային և այլ մասսայական կազմակերպություններին համագումարներում, խորհրդակցություններում և ընտրովի որգաններում, վորտեղ կան վոչ պակաս քան 3 կուսանդամ, կազմակերպվում են կուսակցական խմբակներ, վորոնց խնդիրն է հանդիսանում բազմակողմանիորեն ուժեղացնել կուսակցությունից ազդեցությունը և անց կացնել նրա քաղաքականությունն արտակուսակցական միջավայրում, ամրապնդել կուսակցական և խորհրդային յերկաթե կարգապահությունը, պայքարել բյուրոկրատիզմի դեմ, ստուգել կուսակցական և խորհրդային ղերեկտիվների կատարումը:

Ընթացիկ աշխատանքների համար խմբակը քարտուղար է ընտրում:

56. Խմբակներն անկախ իրենց նշանակությունից ամբողջապես յենթարկվում են համապատասխան կուսկազմակերպություններին (Համկոմկուսի (բ) Կենտկոմ, յերկրային կոմիտե, մարզկոմ, ազգային կոմկուսի կենտկոմ, քաղկոմ, ռայկոմ): Բոլոր հարցերում խմբակները պարտավոր են խստիվ և անշեղորեն հետևել ղեկավար կուսկազմակերպությունների վորոշումներին:

XI. ՆԵՐԿՈՒՍԱԿՑԱԿԱՆ ԴԵՄՈՒՐԱՑԻՍՏՈՅԻ ՅԵՎ ԿԴԻՍԱԿՑԱԿԱՆ ԿԱՐԳԱՊԱՀՈՒԹՅՈՒՆ ՄԱՍԻՆ

57. Կուսակցական քաղաքականության հարցերի ազատ յեվ գործարար քննարկումն առանձին կազմակերպություններում կամ ամբողջ կուսակցությունից մեջ հանդիսանում է կուսակցությունից յուրաքանչյուր սնդամի անքակտելի իրավունքը, վոր բղխում է ներկուսակցական ղեմոկրատիայից: Միայն ներկուսակցական ղեմոկրատիայի հիման վրա կարելի յե ծավալել բոլշևիկյան ինքնամոկրատիությունը և ամրապնդել կուսակցական կարգապահությունը, վորը պետք է լինի զիտակից և վոչ մեխանիկորեն: Բայց յայն ղիսկուսիան, մանավանդ համամիտեթենական մասշտաբ ունեցող ղիսկուսիան, կուսակցական քաղաքականությունից հարցերի շուրջը պետք է կաղմակերպված լինի այնպես, վոր նա չհանգի աննշան փոքրամասնության փորձերին՝ փաթաթելու իր կամքը կուսակցության հսկայական մեծամասնության վզին, կամ Ֆրակցիոն խմբավորումներ կազմակերպելու փորձերին, վորոնք ջլատում են կուսակցություն միասնությունը, կուսակցության մեջ պառակտում մտցնելու փորձերին, վորոնք կարող են թուլացնել պրոլետարիատի ղիկտատուրայի ուժն ու կայունությունը, ի հրճվանք բանվոր դասակարգի թշնամիներին: Դրա համար համամիտեթենական մասշտաբով լայն ղիսկուսիան կարող է անհամամիտեթենական մասշտաբով լայն ղիսկուսիան կարող է ան-

հրաժեշտ ճանաչվել միայն այն դեպքում, յեթե ա) այդ անհրա-
ժեշտութիւնն ընդունվում է առնվազն մի քանի մարզային կամ
հանրապետական մասշտաբի տեղական կուսակազմակերպութիւն-
ների կողմից. բ) յեթե Կենտկոմի ներսուր բացակայում է կու-
սակցական քաղաքականութիւնն զարևոր հարևոր նկատմամբ բա-
վականին հաստատուն մեծամասնութիւն. գ յեթե, չնայած Կենտ
կոմում յեղած հաստատուն մեծամասնութիւն, վորը վորոշակի
տեսակետի վրա յե կանգնած, բայց այնուամենայնիվ Կենտկոմն
անհրաժեշտ է համարում իր քաղաքականութիւնն ձիշտ լինելն
ստուգել՝ կուսակցութիւնն մեջ դիսկուսիոն քննարկում միջոցով
Միայն այդ պայմանների կատարմամբ կարելի յե կուսակցու-
թիւնն ապահովել հակակուսակցական տարրերի կողմից ներկու-
սակցական դեմոկրատիան չարաշահելուց, միայն այդ պայման-
ներում կարելի յե հույս ունենալ, վոր ներկուսակցական դեմոկ-
րատիան ոգուտ կբերի գործին և չի ոգտագործվի ի վնաս կու-
սակցութիւնն ու բանվոր դասակարգին:

58. Կուսակցութիւնն միասնականութիւնն պահպանումը, անո-
ղոք պայքարը ֆրակցիոն պայքարի ամենամանրան փորձերի յեվ
պառակտման դեմ, խստագուշն կուսակցական և խորհրդային
կարգապահութիւնը հանդիսանում են կուսակցութիւնն ըլոր
անդամների և կուսակցական կազմակերպութիւնների առաջնա-
կարգ պարտականութիւնը: Վորպեսզի կուսակցութիւնն ներսում
և խորհրդային ամբողջ աշխատանքում խիստ կարգապահութիւնն
իրագործվի և ամենամեծ միասնականութիւնն ձևը բերվի, ըլոր
տեսակի ֆրակցիոնականութիւնը վերացնելու հետ միասին, Համ-
կոմկուսի (բ) Կենտկոմը կարգապահութիւնն խախտման կամ ֆրա-
կցիոնականութիւնն վերսկսման կամ թույլ տալու դեպքում՝ իրա
վունք ունի կուսակցական տուժի ըլոր միջոցներ գործարկելու,
մինչև իսկ կուսակցութիւնն հեռացնելու, իսկ Կենտկոմի ան-
դամների նկատմամբ— թեկնածու փոխադրելու և վորպես ծայրահեղ
միջոց կուսակցութիւնն հեռացնելու Կենտկոմի անդամների, Կենտ
կոմի անդամութիւնն թեկնածուների և Կուս. Վերահսկողութիւնն
Հանձնաժողովի անդամների նկատմամբ այդպիսի ծայրահեղ
կիրառման պայմանը պետք է լինի Կենտկոմի պլենումի դումա-
բելը՝ հրավիրելով Կենտկոմի անդամութիւնն ըլոր թեկնածուների
և Կուս. Վերահսկողութիւնն Հանձնաժողովի ըլոր անդամների:
Յեթե կուսակցութիւնն ամենապատասխանատու դեկավար-
ների այդպիսի ժողովը ձայների յերկու յերրորդով անհրաժեշտ
կրտնի Կենտկոմի կամ Կուսակցական Վերահսկողութիւնն Հանձնա-
ժողովի անդամի փոխադրելը թեկնածու կամ կուսակցութիւնն
հեռացնելու, ապա այդպիսի միջոցը պետք է իրագործվի անմի-
ջպես:

59. Կուսակցական և խորհրդային կենտրոնների վորոշումները
պետք է կատարվեն արագ և ճշգրիտ: Բարձրագուշն կազմակերպու-

թիւնն վորոշումը չկատարելու և կուսակցական հասարակական
կարծիքով հանցագործ ճանաչված և այլ արարքների հետեվանքն
կլինի՝ կազմակերպութիւնն համար՝ պարսավանք յեվ ընդհանուր
վերահաշվառում (կազմակերպութիւնն ցրումը), կուսակցութիւնն
առանձին անդամների համար՝ պարսավանքի այս կամ այն ձևը
(նկատողութիւնն, հանդիմանութիւնն և այլն), հրապարակային
պարսավանք, ժամանակավոր հեռացում պատասխանատու կու-
սակցական— խորհրդային աշխատանքից, վտարումը կուսակցու-
թիւննից, հաղորդելով հանցանքի մասին վարչական դատական
իշխանութիւններին:

60. Կուսակցութիւնն Վերահսկիչ Հանձնաժողովի հարցերին
ճշգրիտ պատասխան տալուց հրաժարվող կուսակցական անդամ-
ները յենթակա յեն կուսակցութիւննից անմիջապես հեռացման:

X.I. ԿՈՒՍԱԿՑՈՒԹՅԱՆ ԴՐԱՄԱԿԱՆ ՄԻՋՈՑՆԵՐԻ ՄԱՍԻՆ

61. Կուսակցութիւնն և նրա կազմակերպութիւնների դրամա-
կան միջոցները կազմվում են անդամավճարներից, կուսակցու-
թիւնն ձեռնարկութիւնների յեկամուտներից և ուրիշ մուտքերից:

62. Կուսակցութիւնն անդամների և թեկնածուների համար յու-
րաքանչյուր ամիս անդամավճարների հետևյալ չափն է սահման-
վում՝

Մինչև 100 ուրբլի աշխատավարձ ստացողները վճարում են
20 կոպեկ:

101-ից մինչև 150 ուրբլի աշխատավարձ ստացողները վճա-
րում են 60 կոպեկ:

151 ուրբլուց մինչև 200 ուրբլի ստացողները վճարում են 1
ուրբլի:

201 ուրբլուց մինչև 250 ուրբլի ստացողները վճարում են 1
ուրբլի 50 կոպեկ:

251 ուրբլուց մինչև 300 ուրբլի ստացողները վճարում են 2
ուրբլի:

300 ուրբլուց ավելի մինչև 500 ուրբլի աշխատավարձ ստա-
ցողները վճարում են աշխատավարձի յերկու տոկոսը:

500 ուրբլուց ավել ստացողները վճարում են աշխատավարձի
յերեք տոկոսը:

63. Թեկնածու ընդունվելիս մուտքի վճար գանձվում է ստա-
ցած աշխատավարձի յերկու տոկոսի չափով:

Հայերենը խմբագրեց Հ. Սարգսյան, Տեխ.-խմբ. Կ. Թաւրայան



Baş Mətbuat Mədirliyi Məvəkkiligi № 4720 Sifariş № 704 Tiraž 5000. Fir
qənaşr № 326. Kağız formatı 62X94. İstehsalata verilmiş 2/VI-34 Cəp
verilmiş 29/VI-34. Cəp listi 114. Azərnaşr mətbəəsində basılıb.
Əli Bəjramov küçəsi, 26-a-lar adına, Kitəb Sarayı, Bakı.

5K

не 0

0

2013

« Ազգային գրադարան »



1431 NL0034928

Методбюро ЦК и БК АК

ЗКП
У-70

ЗАДАНИЕ №

Для деревенской сети партийного просвещения

Тема: „Устав ВКП(б)“

ПАРТИЗДАТ ★ Баку ★ 1934