

355(062)

Խ-ԴԴ

ՀԱՅ ԳԱՋԱՎԻԱՔԻՄԻ ՄԻՈՒԹՅՈՒՆ

ԳՐԱԴԱՐԱՆՆԵՐ ԲՈԼՈՐ ՅԵՐԿՐՆԵՐԻ, ՄԻԱՅԵՔ.

ԽՍՀՄ ԳԱՇՏՊԱՆՈՒԹՅԱՆ ՅԵՎ ԱՎԻԱՔԻՄ
ՇԻՆԱՐԱՐՈՒԹՅԱՆ

ԱԶԱԿՑՈՒԹՅԱՆ
ԸՆԿԵՐՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ԲՋԻՋ

(Կանոնադրությունն բջիջի և բջիջային վերստուգիչ
հանձնաժողովի)

ՀԱՅ. ԳԱՋԱՎԻԱՔԻՄԻ ՀՐԱՏԱՐԱԿՈՒԹՅՈՒՆ

ՅԵՐԵՎԱՆ

1929 թ.

355(062)

1 MAR 2010

Պաշտօնակազմը ԽՍՀՄ խաղաղ աշխատանքի
ու պաշտպանության հենարանն է

10-11
ար

ԽՍՀՄ ՊԱՋԱՎԻԱՔԻՄԻ ՄԻՈՒԹՅՈՒՆ

ԽՍՀՄ ՊԱՇՏՊԱՆՈՒԹՅԱՆ ՅԵՎ ԱՎԻԱՔԻՄ
ՇԻՆԱՐԱՐՈՒԹՅԱՆ

ԱԶԱԿՑՈՒԹՅԱՆ
ԸՆԿԵՐՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ԲԶԻԶ

119

(Կանոնադրություն բջիջի և բջիջային վերստուգիչ
հանձնաժողովի)

ՀԱՍՏԱՏՎԱԾ Ե ԽՍՀՄ ՊԱՋԱՎԻԱՔԻՄԻ ՅԵՎ ՌՍՖՍՀ
ՊԱՋԱՎԻԱՔԻՄ ՄԻՈՒԹՅԱՆ ԿԵՆՏՐՈՆԱԿԱՆ ԽՈՐ-
ՀՈՒՐԴՆԵՐԻ ԶՐԴ ՊԼԵՆՈՒՄԻ ԿՈՂՄԵՑ

12410-57



ՀԱՅ. ՊԱՋԱՎԻԱՔԻՄԻ ՀԲԱՏԱՐԱԿՈՒԹՅՈՒՆ

ՅԵՐԵՎԱՆ

1929 թ.

ՀԱՅՊՈԼԻԳՐԱՖԻ I ՏՊԱՐԱՆ
 ՊԱՏՎԵՐ № 800
 ԳՐԱՌԵՊՎԵՐՍ 1479 Բ.
 ՏԻՐԱԺ 3000

Ն Ա Խ Ա Բ Ա Ն

Սույն կանոնադրութիւնը զգալիորեն տարբերվում է սրանից առաջ կիրառվող կանոնադրութիւնից:

Հիմնական տարբերութիւնները մի կողմից՝ այն են, վոր ճշտված են բջիջների աշխատանքի խնդիրները, ձևերն ու մեթոդները և մյուս կողմից՝ լրացված են նոր մոմենտներով, վոր առաջ է քաշել ինքը կյանքը ընկերութեան վերջին տարվա աշխատանքի ընթացքում:

Նոր կանոնադրութեան մեջ մտցրված են ցուցումներ վոչ միայն քաղաքային, այլ և գյուղական բջիջի համար:

Ընդգծված է հասարակական ու ֆինանսական դիսցիպլինայի առավելագույն ամրացման խնդիրը, մանաւանդ, վոր ուժեղացված է բջիջների նյութական բազան

իրենց գործնական աշխատանքի համար:
Համաձայն Կենտրոնական խորհրդի II
պլենումի վերջման, անդամավճարների՝
բժիշներում մնացող տակտը հոկտեմբերի
1-ից ավելանալու չէ մինչև 50 տոկոս:

Սույն կանոնադրում մտել են ցու-
ցումներ ընկերության աշխարհի կարևորա-
գույն խնդիրների մասին, ինչպիսին են՝
աջակցությունը սոցիալիստական շինա-
րարությանը, կռիվը կուլտուրական հե-
ղափոխության համար, հոգոգտագործ-
ման կոլլեկտիվ ձևերի զարգացման համար
և այլն:

Բժիշի կանոնադրության հետ միա-
ժամանակ հրատարակվում է ստորին բը-
ջիջային վերատուգիչ հանձնաժողովի կա-
նոնադրությունը, վոր մշակված է ու
հաստատված Կենտր. վերստ. Հանձնա-
ժողովի կողմից (Արձանագրություն №
29-28 փետրվարի--28 թ.): Այդ կանոնա-
դրությունը կհեշտացնի վերատուգիչ հան-
ձնաժողովի աշխատանքը և, անկասկած,
կնպաստի ստորին Պաշավիաքիմիական
կազմակերպությունների ամբողջ գոր-
ծունեյության ստուգման ու վերահսկողա-
կան փորակի բարելավմանը:

Սույն կանոնադրքի լույս տեսնելով,
վերացվում է սրանից առաջ գործող կանո-
նադրությունը, վոր հրատարակված էր
1927 թվին:

ԽՍՀՄ Պաշավիաքիմի Միու-
թյան Կենտրոնական կոմիտե

ԿԱՆՈՆԱԴՐՈՒԹՅՈՒՆ

ԽՍՀՄ ՊԱՇՏՊԱՆՈՒԹՅԱՆ, ՅԵՎ.
ԱԿՏԻՎ-ԲԵՄԻԱԿԱՆ, ՇԵՆԱՐԻ-
ԲՈՒԹՅԱՆ, ՈՋԱԿՑՈՒԹՅԱՆ, ԸՆ-
ԿԵՐՈՒԹՅԱՆ, ԲՃԻՋԻ

I. ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ԴՐՈՒՅՑՈՒՆՆԵՐ

Համաձայն կանոնադրքի՝ Պաշտպան-
քիմի Ընկերությունն իրեն խնդիր և առա-
ջադրում՝ կազմակերպել ՅՄ ՀՄ պաշտպա-
նության ամրացման և աշխատչիոն ու քի-
միական արդյունաբերության հասարա-
կական կամավոր աջակցությունը:

1. Ընկերության հիմնական նախնական կազմակերպությունը հանդիսանում է Պաշտպանական իրավունք, մոր կազմակերպում է ձեռնարկություններում, հիմնարկություններում, բնակարանային ընկերություններում, գյուղում, գործատեսքում և կրթական հիմնարկներում:

2. Բջիջի հիմնական խնդիրներն են
հանդիսանում:

ա) աշխատավորների կամավոր (անհատական) ներդրավումն ընկերության շարքերի մեջ:

բ) նրանց՝ Ընկերության խնդիրներէ իրազործման վերաբերյալ աւտիվ աշխատանքի մեջ քաշելը Պաշտպիաքիմի անկյունների, գիտական-հետազոտական, ռազմական գիտելիքների, հրաձգային, ավիաքիմիական խմբակների, ավիաքիմ ջոկատների, ողային սպորտի խմբակների, փորձնական-ցուցադրական տեղամասերի և այլի միջոցով:

գ) ռազմական, ավիացիոն և քիմիական գիտելիքները տարածումն ու պաշտպանության, ավիացիայի, ռզազնացության և քիմիայի խնդիրները՝ մասսայականացումն աշխատավորների միջև.

դ) միջոցներ համաքելը՝ բջիջի ան-
դամների և աշխատավորների մասսաների
մեջ ուժեղացնելու և զարգացնելու համար
Ընկերության աշխատանքը և ամրացնե-
լու համար ԽՍՀՄ պաշտպանությունը,
համաձայն Ընկերության խնդիրների:

II. ԲՋԻՋԻ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒՄԸ

3. Ընկերության բջիջները կազմա-

կերպովում են համաձայն § 1-ի, յերր
կա Ընկերության առնվազն յերեք անգամ:

4. ԲՆԻՆՆԵՐ կարող ե կազմակերպվել
յուրաքանչյուր աշխատավորի նախաձեռ-
նությամբ, համաձայնեցնելով այդ կու-
սակցական-կոմյերիտական կազմակեր-
պությունների, գործարանային տեղկոմ-
ների, գործառնի հրամանատարության,
գյուղխորհրդի և այլի հետ, Ընկերության
համապատասխան գավառամասային, չըր-
ջանային, գավառական և այլ բաժանմուն-
քի հաստատությամբ:

Դրա համար անհրաժեշտ է.

ա) հարցաքննության միջոցով պար-
զել Պաշտպանութի անդամների և Պաշ-
տպանութի շարքերը մտնել ցանկացողների
քանակը բանվորների, գյուղացիների, ծա-
ռայողների, կարմիր բանակայինների մեջ՝
ձեռնարկություններում, գյուղում, հիմ-
նարկում, գործատում և այլն.

բ) կազմակերպչական ժողով գու-
մարել, վորանդ պարզել Պաշտպանութի
անդամների անդամատոմսեր ունենալը,
վորոնց միջոցով հաստատվի, թե անդամ-
ները յեղել են Ընկերության շարքերում
կամ դրանից տուած Ավիաքիմի կամ

Պաշտպանութի շարքերում, թե ինչ ժամանակ է
վորտեղ են վճարված անդամավճարները,
և ապա ընտրել ժամանակավոր կազմա-
կերպչական բյուրո, վորն անմիջորեն ղե-
կավարում է նախագահը: Յեթե անդամ-
ների քանակը 10 հոգուց ավելի է, այն
ժամանակ բյուրոյի փոխարեն ընտրվում է
միայն բՆԻՆՆԵՐ քարտուղար և գանձապահ:

գ) Կազմել Պաշտպանութի անդամների
ցուցակը, նշելով անդամատոմսերի հա-
մարները, անդամավճարների մուծման
ժամանակը, ինչպես նաև յուրաքանչյուր
անդամի սոցիալական դրությունը, կու-
սակցական պատկանելիությունը և աշ-
խատանքի վայրը:

դ) Անդամների ցուցակագրության և
բՆԻՆՆԵՐ հաստատելու համար բՆԻՆՆԵՐ կազմի
մասին թվական տեղեկություններ ներկա-
յացնել Ընկերության տեղական ղեկավար
մարմնին (Պաշտպանութի գավառակա-
յին, քաղաքային և այլ խորհուրդներ):

Ծանոթություն 1. Յերբ ձեռնարկությու-
նում, հիմնարկում կամ գյուղում և այլն չկա
Պաշտպանութի յերեք անդամ, այնտեղ յեղած
մեկ կամ յերկու անդամներն անհատապես նոր

անդամներ են ներգրավում և ապա արդեն հրա-
վիրում կազմակերպչական ժողով:

Ծանոթութուն 2. Յերբ ձեռնարկությու-
նում, հիմնարկում կամ դյուղում և այլն Պաշ-
տվաքի մի անդամներ չկան, բլիշը կարող է
կազմակերպվել մեկ-յերկու բանվորի, ծառա-
յողի, կարմիր բանակայինի, աշխատավոր
դյուղացու և այլոց նախաձեռնությամբ, վո-
րոնք միաժամանակ ձևակերպելով ընկերու-
թյան մեջ իրենց անդամագրվելը (հա, ես
բլիշներում կամ գավառակային, քաղաքային
ընկերությունում) աշխատանք են կատարում
№ 1 ծանոթության համեմատ:

Ծանոթութուն 3. Նոր կազմակերպված
բլիշը վերադաս ընկերության կողմից հա-
տատվելու հետ միաժամանակ հաստատվում է
նաև 6 ամիս ժամկետով ժամանակավոր բյու-
րոն կամ բլիշի քարտուղարը:

III. ԲԶԻՋԸ ՂԵԿԱՎԱՐՈՂ ՍԱՐՄԵՆՆԵՐԸ

5. Բլիշի վերադաս ղեկավարող մար-
մինը հանդիսանում է նրա անդամների
ընդհանուր ժողովը:

6. Բլիշի ընդհանուր ժողովի իրավա-
ստեթյանը յենթակա յեն.—

ա) Բլիշի բյուրոյի ու վերստուգիչ
հանձնաժողովի ընտրությունը:

բ) Բյուրոյի և վերստուգիչ հանձնա-
ժողովի՝ իրենց կատարած աշխատանքի
մասին տված հաշվետվությունների քնն-
նարկումն ու հաստատումը:

գ) Բլիշի և նրա առանձին կազմակեր-
պությունների (խմբակների, անկյունների
և այլն) աշխատանքի ծրագրերի, ինչպես
նաև Ֆինանսական մտադրությունների ու
նախահաշիվների քննարկումն ու հաստա-
տումը:

դ) Լիազորների ղեկուցում—հաշվե-
տվությունների ունենդրումն իրենց կա-
տարած աշխատանքի և բլիշի աշխատան-
քային ծրագրի համապատասխան մասի
կատարման վերաբերյալ:

ե) Բլիշի անդամների չարքերում հա-
սարակական կարգապահություն հաստա-
տելու վերաբերյալ միջոցառումների մը-
չակումը:

զ) Անդամների ընդունելության և
հեռացման հաստատումը:

է) Պաշտպանության աշխատանքի ընդ-
հանուր հարցերի, նրա վերադաս մարմին-
ների ղեկուցումների և ԽՍՀՄ պաշտպա-

նության ամբայման ու ավերաբիծական չինարարության այն հարցերի ունենալը որոնք ու քննարկումը, վոր նպատակ ունեն իրազեկ դարձնելու այդ աշխատանքներին բջիջի բոլոր անդամներին:

7. Բջիջի ընդհանուր ժողովները հրավիրում են վոչ պակաս, քան 3 ամիսը մեկ անգամ:

Ծանոթություն 1. Բջիջի անդամների ընդհանուր ժողովն որինական է համարվում, չեր ներկա չե բջիջի բոլոր անդամների առնուվազն $\frac{1}{3}$ մասը:

Ծանոթություն 2. Բացի ընդհանուր ժողովներից, բջիջը, նայած տեղական պայմաններին, հրավիրում է պատգամավորական ժողովներ:

8. Բջիջի բյուրոն հանդիսանում է բրջիջի ղեկավար մարմինը ընդհանուր ժողովների միջև յեղած ժամանակաշրջանում: Բյուրոն ընտրվում է բջիջի ընդհանուր ժողովի կողմից 3 հոգի բյուրոյի անդամների կազմով, յերբ բջիջում կա Ընկերության 10 անդամ, 5 հոգի բյուրոյի անդամների կազմով, յերբ բջիջում կա Ընկերության 25 անդամ, 7 հոգի բյուրոյի անդամների կազմով, յերբ բջիջում կա

25-ից մինչև 100 անդամ է ավելի մեծ կազմով, հաշվի առնելով տեղական պայմանները, յերբ բջիջում կա Ընկերության 100 անդամից ավելի:

Բյուրոն ընտրվում է 6 ամիս ժամանակով:

Ծանոթություն. Բյուրոյի կազմի մեջ (5—7 է այլ հոգով) ընտրվում է նաև բջիջի գանձապահը:

9. Բջիջի բյուրոյի իրավասության յինթակա յեն.

ա) Պաշտօնաբիծի խմբակներ, ուղմական անկյուններ կազմակերպելը, գանդան կամ պանիաներ, մասնաշաղկան է այլ աշխատանքներ կիրառելը:

բ) Բջիջի ու նրա գործնական կազմակերպությունների (անկյուններ, խմբակներ) աշխատանքը ղեկավարելն ու համախմբելը:

գ) Բջիջի ընդհանուր ժողովների վորոշումները կիրառելը:

յե) Այդ հրահանգների է բջիջի ընդհանուր ժողովների վորոշումների հիման վրա՝ մինչև յերեք ամիս ժամանակով աշխատանքների ծրագիր մշակելը:

Ծանոթություն. Առանձնապես խոշոր, ինչ-

պէս նաև դժուարական բջիջների համար (նա-
յած տեղական պայմաններին—դաշտային աշ-
խատանքներ և այլն)—թույլատրվում է ծրա-
դիրը մշակել ավելի կամ պակաս ժամանակով,
համաձայնեցնելով այդ Բնկերության վերա-
րադաս խորհրդի հետ:

դ) Բջիջի մեջ նոր անդամներ գրավելը:

ե) Բնկերության անդամների բնդու-
նելությունը՝ բջիջի ընդհանուր ժողովի
հետագա հաստատումով:

ը) Բջիջների անդամների հաշվառու-
մը, աշխատանքի բաշխումը նրանց մեջ և
նրանց աշխատանքի ղեկավարությունը:

թ) Լիազոր ջոկելը բջիջի գործնական
աշխատանքը տանելու համար (համաձայ-
նեցնելով այդ Բնկերության վերադաս
խորհրդի հետ):

ժ) Պաշտպիտաբիմի բջիջի աշխատան-
քի համաձայնեցումը ձեռնարկության,
հիմնարկի, դյուղի և այլ կուսակցական—
կոմյերիտական խորհրդային և այլ հասա-
րակական կազմակերպությունների աշխա-
տանքի հետ:

ժա) Բջիջի անդամներին «ակտիվ ան-
դամ»-ի կոչման պարգևատրման ներկա-
յացելը՝ նրանց ակտիվ աշխատանքի հա-

մար (համաձայն «Բնկերության ակտիվ
անդամների վերաբերյալ կանոնադրու-
թյան»):

ժբ) Անդամատոմսեր տալը և մուտքի,
այնդամավճարների, նվիրատվություննե-
րի և այլ դրամական ու նյութական յե-
կամուսների ղանձումը:

ժգ) Համապատասխան զբաղւանու-
թյան, վիճակախաղերի տոմսերի, Պաշա-
պիտաբիմի պատրաստած նյութերի և իրերի
տարածումն աշխատավոր բնակչության
մեջ:

ժդ) Բջիջի միջոցների ծախսելն ու Ֆի-
նանսական մտադրությունների ու նախա-
հաշիվների կազմելը:

ժե) Բջիջի գանձարկղի ու գույքի կա-
ռավարելը:

ժզ) Այն բոլոր հարցերի մշակելը,
վոր յենթակա յեն բջիջի ընդհանուր ժողո-
վի քննարկման:

10. Բջիջի բյուրոյի նիստը տեղի յե
ունենում առնվազն ամիսը յերկու անգամ:

11. Բյուրոյի նիստը կայացած է հա-
մարվում, յերբ ներկա յե անդամների ու
թեկնածուների ամբողջ կազմի առնվազն
կեսը:

12. Բյուրոն իր աշխատանքում ղեկավարվում է Պաշտպանության կանոնադրությամբ, ԲՆԿԻ ընդհանուր ժողովների համապատասխան վորոշումներով և Ընկերութային ղեկավար ու վերստուգիչ վերադաս մարմինների ցուցումներով:

13. ԲՆԿԻ Բյուրոն հաշիվ է առնում ընդհանուր ժողովին առնվազն վեց ամիսը մեկ անգամ. իր հաշվետվություններն պատճենները նա ներկայացնում է վերադաս կազմակերպություններին, — գալատիկային, չրջանային և այլ բաժանմունքների նախագահություններին:

14. Խորհուրդ, ինչպես նաև գյուղական ԲՆԿԻներում, Բյուրոյին ոգնելու համար՝ վերջինիս հայեցողությունները մոտենցվում է լիազորների ինստիտուտ՝ ըստ ԲՆԿԻ առանձին մասերի համաձայն յերկրային, արտագրական կամ վարչական նշանների: Եթե ԲՆԿԻ գործարաններում — ըստ համաձայնների, բարձրագույն կրթական հիմնարկներում — ըստ կուրսերի (գասնթացների), Փակուրեաների, բաժանմունքների, ղեկավարողներում — ըստ դասարանների, հիմնարկներում — ըստ վարչությունների, գործատուներում — ըստ գումարապետների,

գյուղերում, Կոլտնտեսություններում, տգարակներում, Թույլ բՆԿԻներում և այլն: Լիազորներին ջոկում է Բյուրոն բրձի ակտիվ անդամներից, հաստատում է ԲՆԿԻ անդամների ընդհանուր ժողովը:

15. Լիազորները կատարում են հետևյալ աշխատանքը.

ա) Պաշտպանության անդամների հաշվառումը:

բ) Անդամավճարների գանձումն ու նրանց ԲՆԿԻ գանձարկղին հանձնելը:

գ) Նոր անդամների ներգրավումը:

դ) Ընկերութային անդամներին ակտիվ, գործնական աշխատանքի մեջ քաշելը (խմբակներ և այլն):

ե) ԲՆԿԻ աշխատանքի ծրագրի կերտումը:

զ) ԲՆԿԻ Բյուրոյի առանձին պատվերների կատարումը և այլն:

16. Բյուրոն, հարկ յեղած դեպքերում, հրավիրում է լիազորների խորհրդակցություններ, քննարկելով այդ խորհրդակցություններում աշխատանքի հերթական հարցերը, ԲՆԿԻ գործունեությունը և նշված միջոցառումները:

նու գեկուցում լիազորի կատարած աշխատանքի մասին և այլն:

IV. ԲՁԻՁԻ ԱՆԴԱՍՆԵՐԻ ԻՐԱՎՈՒՆՔՆԵՐՆ ՈՒ ՊԱՐՏԱԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԸ

17. Ընկերության քջիջի խոհական անգամ կարող են լինել ԽՍՀՄ այն բոլոր քաղաքացիները, վորոնք հասել են 14 տարեկան հասակին, վայելում են իրավունքներ համաձայն Խորհրդային Սոցիալիստական Հանրապետությունների Միության սահմանադրության:

18. Մուտքի վճար բոլոր քաղաքացիների, բացի բատրակներից, չքավոր գյուղացիներից, կարմիր բանակայիններից, աշխատանքային և արհեստակցական դպրոցների ուսանողներից, հաշմանդամներից և տան տնտեսուհիներից, սահմանվում է 20 կոպեկ:

Բատրակներ, չքավոր գյուղացիների, կարմիր բանակայինների, աշխատանքային ու արհեստակցական դպրոցների ուսանողների, հաշմանդամների ու տան տնտեսուհիների համար մուտքի վճարը սահմանվում է 10 կոպեկ:

19. Անդամավճարները սահմանվում են. ա) կարմիր բանակայինների, աշխատանքային ու արհեստակցական դպրոցների, դործարանային դպրոցների (Փարզավուչի) ուսանողների, դործագուրկների, բատրակների և հաշմանդամների. համար տարին 10 կոպեկ, բ) գյուղացիների և բարձրագույն կրթական հիմնարկների ուսանողների համար՝ տարին 30 կոպեկ:

գ) Ամսական մինչև 75 ուրբի ուժիկ ստացող բանվորների, ծառայողների և ԲԳԿԲ պետկազմի համար՝ տարին 60 կոպեկ, դ) ամսական 75 ուրբուց ավելի ուժիկ ստացող բանվորների, ծառայողների և ԲԳԿԲ պետկազմի և այն անձանց համար, վորոնք չեն մտնում «ա», «բ» և «գ» խմբակների մեջ՝ տարին 1 ուրբի 20 կոպեկ:

Տան տնտեսուհիներն անդամավճարը վճարում են հետևյալ կարգով. — քաղաքում ապրողները՝ 30 կոպեկ, բացառությամբ նրանց, վորոնք գտնվում են 30 կոպեկից պակաս անդամավճար սվողների խնամքի տակ, այդպիսիները վճարում են 10 կոպեկ անդամավճար. գյուղերում ապրող տանտնտեսուհիները վճարում են 10 կոպեկ անդամավճար:

Ծանոթութիւն 1. Անդամավճարները դանձման ժամկետը, վորպէս կանոն, սահմանվում է կիսամյակային:

Ծանոթութիւն 2. Անդամավճարները ստացման համար անդամատոմսերում անպայման փակցվում են համապատասխան գրողմանիչներ (մարկաններ), վոր ստացվում են վերագաս կազմակերպութիւններէ:

Ծանոթութիւն 3. «Պատանի բարեկամները», վորպէս Պաշտպանութիւն անդամների կատեգորիա, յենթակա յեն հետագման, վորովհետեւ Ընկերութեան իսկական անդամներ ընդունվում են 14 տարեկան հասակից, իսկ այդ հասակից ավելի յերիտասարդ անձինք ակտիվ անդամ լինել չեն կարող:

20. ԲՆԻՇԻ յուրաքանչյուր անդամ, ստանձնելով մի կազմակերպութեան անդամի պատվավոր ու պատասխանատու կոչումը, վորն աջակցում է ԽՍՀՄ պաշտպանութեանն ու ավիաքիմիական շինարարութեանը, պահպանելով հասարակական խիստ կարգապահութիւն բացի անդամավճարների կանոնավոր վճարումներից, պարտավոր է.

ա) ակտիվ աշխատել բՆԻՇում, անմիջական մասնակցութիւն յույց տալով բո-

ջիշի բնդհանուր ժողովի, խմբակների և այլ գործնական կազմակերպութիւնների աշխատանքներին և որինակ լինել Ընկերութեանից դուրս գտնվող մասսաների համար՝ այդ գործնական աշխատանքի կրթութեան մեջ:

բ) Բարձրացնել իր ռազմական և ավիաքիմիական գիտելիքները:

գ) Ագիտացիա մղել, վոր աշխատավորները մանեն Ընկերութեան շարքերը և ներգրավել նրանց գործնական աշխատանքի:

դ) Աջակցել Ընկերութեանն ու բՆԻՇին միջոցներ գտնելու մեջ նվիրատվութիւններ հաւաքելու և այլ միջոցառումների ոգնութեամբ:

Ծանոթութիւն. Նվիրատվութիւններ հավաքելը և այլ գրնմական ոգերացիաները կարող են կատարվել Պաշտպանութիւն անդամների կողմից միայն յուրաքանչյուր անգամ Ընկերութեանն ու նրա մարմինների հատուկ հանձնարարութեամբ:

21. ԲՆԻՇԻ յուրաքանչյուր անդամ վաճիւրում է հետեյալ իրավունքները.

ա) Վճռական ձայնի իրավունք ժողովներում և բՆԻՇի կամ Ընկերութեան դեկաներում:

վար բոլոր պաշտոններին համար ընտրելու և ընտրվելու իրավունք, ինչպես նաև պատվիրակվելու համար Ընկերության բոլոր համագումարներին, ներառյալ Պաշտպանության Համաժողովին համապատասխան զուգարք:

բ) Հրապարակորեն դուրս գալու Ընկերության անունից, յուրաքանչյուր անգամ համապատասխան Ընկերության ու բջիջի նախագահության հատուկ թույլտվությամբ:

գ) Մասնակցելու համապատասխան կոնկուրսներին և այլ հանրապետական ու համաժողովենական մրցակցություններին, վոր կազմակերպում և Ընկերությունը:

դ) Ընկերության աջակցության իրավունք, յերբ ընդունվում են ռազմական ու քաղաքական ավիացիոն, ուղափնային և քիմիական դպրոցները, ըստ վորում սակայն նրանք պետք և բավարարեն այդ դպրոցներն ընդունվելու ընդհանուր պայմաններին:

յ) Արտոնյալ պայմաններով ալցելու իրավունք Ընկերության կազմակերպած գրադարանները, թանգարանները,

ցուցահանդեսները, դասախոսությունները և այլն:

զ) Դիտելու իրավունք քաղաքացիական ողանավակայանները, քիմիական լաբորատորիաները և փորձական դաշտերը, արհեստանոցները, զործարանները և Ընկերության այլ հիմնարկները թե՛ կազմակերպված եքսկուրսիաների և թե՛ անհատական կարգով:

ե) Ընկերության մեջ սահմանված համազգեստ կրելու իրավունք:

ը) Ընկերության անդամներին հատկացրած կրճքանշան կրելու իրավունք:

թ) Թեևոցի նշան կրելու իրավունք Ընկերության նահանգական ու մարզական խորհրդի թույլտվությամբ:

ժ) Ձեռքի իրավունք Ընկերության բոլոր սպազիր հրատարակությունները ձեռք բերելիս:

ժա) Ընկերության աջակցության իրավունք հետազոտական ու գյուտարարական աշխատանքներում:

Բացի դրանից, յերբ Ընկերության անդամներն անցնում են պարտադիր զինվորական ծառայությունը, հաշվի յե առնվում Ընկերության կազմակերպություն-

ներում նրանց կազմից պատկերացներ ու
ոեմինարներ անցնելը, նրանց մասնակցու-
թյունը ռազմական գիտելիքների ու հրա-
ձգային խմբակներում և ավիաքիմիական
ջոկատներում և այլն:

22. Պաշտպանական անդամներն ընկե-
րություն կազմից հեռացված են համար-
վում:

ա) Յերբ դիմում են տալիս հետանալու
մասին:

բ) Յերբ սխտեմատիկաբար առանց
հարգելի պատճառների չեն հաճախում բը-
ջիջի և նրա այլ գործնական կազմակեր-
պությունների ժողովները:

գ) Յերբ անդամավճար չեն վճարում
12 ամսվա ընթացքում:

դ) Յերբ կորցնում են ընկերության
անդամ ընդունվելու համար պահանջվող
իրավունակությունը:

ե) Վորեկ հատուկ-արատավորող ու-
րարքներ կատարելու գեպքում:

Ծանոթություն 1. Անդամների հեռացման
իրավասու չե ընկերության բյուրոն և բջիջի
ընդհանուր ժողովը, ըստ վորում հեռացված
անդամներին իրավունք և վերապահվում բու-
լդակերի ու ընկերության համապատասխան

չըջանային, նահանգական, հանրապետական
մարմիններին, գրավոր բողոք տալով այն բջիջի
բյուրոյին, վորը կայացրել և հեռացման վո-
րոշումը: Բջիջի բյուրոն անպայման բողոքն
իր պատճառաբանությամբ մի շաբաթվա ըն-
թացքում իր գավառամասային, չըջանային,
գավառական կամ նրանց համապատասխան
րաժանմունքի միջոցով պետք է ուղղի չըջանա-
յին կամ նահանգական ընկերությանը, վորն
իր վորոշման մասին հաղորդում է անմիջորեն
և՛ հեռացման մասին վորոշում կայացրած
բջիջին, և՛ գանդատավորին՝ իր բողոքում
մատնանշած հասցեյով:

Ծանոթություն 2. 12 ամսվա ընթացքում
անդամավճար չմտցնողները կարող են իրենց
իրավունքները վերականգնել ընկերության
բջիջի բյուրոյի կողմից, յեթե անցած ժամա-
նակիս համար լիովին վճարեն անդամավճարը:

23. Պաշտպանական այն անդամները,
վորոնք հեռացել են ընկերության կազմից
կամավոր կերպով կամ հեռացված են, ի-
րավունք չունեն պահանջել յետ դարձնելու
ընկերությանը վճարած իրենց մուծումնե-
րը, նրանք հավասարապես կորցնում են
նաև ընկերության անդամների, համա-
պագետ ու ընկերության անդամակցա-
կան նշան կրելու իրավունքը:

V. ԲՋԻՋԻ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ԲՈՎԱՆԴԱԿՈՒԹՅՈՒՆ
ՈՒ ԶԵՎԵՐԸ

24. ԲՆԻՆԻ ամբողջ աշխատանքն ունի հետևյալ խնդիրները.

ա) Պաշտպանական գաղափարների պրոպագանդը աշխատավոր բնակչության լայն խավերի մեջ:

բ) Նոր անդամների ներգրավումն ու նրանց՝ Ընկերություն գործնական աշխատանքի մեջ քաշելը (զանազան խմբակներ և այլն):

գ) Դաստիարակչական աշխատանքը Ընկերություն անդամների միջև:

դ) Աշխատավորների ռազմական պատրաստությունն ու ռազմական գիտելիքների լայն պրոպագանդը:

ե) ԲԳԿԲ տեխնիկական, մանավանդ ավիացիոն ու քիմիական շինարարությունը:

զ) Աջակցությունը յերկրային շինարարությանը:

է) Միջազգային գրություն և նոր պատերազմի վտանգի հարցերի լուսարանումը:

ը) Գործնական կազմակերպություն-

ների աշխատանքի ծավալումը (խմբակներում, անկյուններում, փորձնական տեղամասերում և այլն):

թ) Աջակցությունը գյուղի չքավոր ու միջակ խավերի կուլտուր-քաղաքական աճմանը:

ժ) Աջակցությունը ԽՍՀՄ սոցիալիստական շինարարությունը:

ժա) Գյուղում պրոպագանդը կուլեկտիվ հողագործման և հանքային պարտացումների գործադրություն գաղափարների համար:

ժբ) Պաշտպանական գաղափարների արմատացումը կուլտուր-լուսավորական աշխատանքի բոլոր տեսակի ու ձևերի մեջ (կապն ակումբների, խրճիթ-ընթերցարանների հետ և այլն):

25. ԲՆԻՆԻ գործնական կազմակերպությունները հանդիսանում են.

ա) Նախնական և նորմալ (բարձրագրած տիպի) խմբակներ:

բ) Հրաձգային խմբակներ:

գ) Ռազմական գիտելիքների համապատասխան ճյուղերի, ավիացիայի, քիմիայի ուսումնասիրություն խմբակներ

(հեծեւադորային, տեղագրական, ավիա-
բիմ ջոկատներ և այլն) :

դ) Գիտական-հետազոտական բնույթի
խմբակներ :

յե) Ավիացիայի ու քիմիայի խմբակ-
ներ :

զ) Ուշային սպորտի խմբակներ :

ե) ԽՐՀԻԹ-ընթերցարաններին կից
սագմական անկյուններ :

ը) Փորձնական յարորատորիաներ-
արհեստանոցներ :

թ) Փորձնական-ցուցադրական տեղա-
մասեր գյուղում և այլն :

26. ԲՆԻՋԻ մասնաձևի աշխատանքի
ձևերը հանդիսանում են .

Ձեկուղումներ ու դասախոսություն-
ներ ցուցադրական նյութի գործադրու-
թյամբ, դիապոզիտիվների ցուցադրու-
թյուն, բացատրական աշխատանք սագմա-
կան անկյունների ու ագիտ սահնակների
նյութերի շուրջը, պատի լրագրերի սագ-
մական բաժինների աշխատանքին մաս-
նակցելը և այլն :

Նքսկուրսիաներ գեպի փորձնական-
ցուցադրական տեղամասերը, թանգարան-
ները և ԲԳԿԲ ղորումասերը, ներկայացում-

ների բեմադրություններ, համերգներ,
կինոներ . ԲՆԻՋԻ խմբակների ու գործնա-
կան կազմակերպությունների նվաճումնե-
րի յերեկոներ, մասնաձևի գրասանքներ՝
մարտավարական խնդիրների լուծումով :
Հրաձգություններ, հրաձգարաններ, սագ-
մասպորտային յեյուլթներ : Կռիվ ալգիսե-
րի, բանջարանոցների, դաշտերի, բնակա-
րանների վնասատուների դեմ : Հանքային
պարարտացման գործադրություն : Ռագ-
մական, ավիացիոն, քիմիական և այլ
դրականության տարածում և այլն :

VI. ԲՋԻՋԻ ՄԻՋՈՑՆԵՐԸ

27. ԲՆԻՋԻ միջոցները կազմում են .

ա) Տարեկան անդամավճարները (բայց
վսշ մուտքի վճարները, վորն ամբողջովին
հանձնվում են չըջանային կամ զավասու-
կան Ընկերությանը) :

բ) Ընդհանուր նվիրատվությունները,
հանգանակությունները, հատկացումները
և այլ դրամական հատույթները, բացի հա-
տուկ կոչման նվիրատվություններից (սա-
վառնակների համար և այլն) ու միջոցնե-
րից, վորն ամբողջովին մուծում են հան-
րապետական կամ Համամիութենական Ըն-

կերությունները:

դ) Յեկամուտները ներկայացումներից, դասախոսություններից և բՆԻՆի այլ նախաձեռնած միջոցառումներից և բՆԻՆի անդամների կամավոր ինքնահարկումը:

դ) Այն դումարները, վոր ստացվում են հրատարակությունների (ամսագրեր, գրքեր) և պատրաստած իրերի (նշաններ) վաճառքից և

յե) Այլ հասույթներ:

28. Բոլոր հասույթների 50% համաձայն Կանոնադրության § 27 «ա», «բ», «ե» կետերի բՆԻՆը պարտավոր է տեղական Ընկերության հասույթ վորոշած ժամկետներին փոխադրել վերադաս կազմակերպության գանձարկղը, բացառությամբ հասույթ կոշման նվիրատվությունների, վորն ամբողջովին հանձնվում են վերադաս Ընկերությանը, ըստ պատկանելվույն դործադրելու համար: § 27 «գ» կետով, ինչպես նաև «դ» կետի համաձայն յեկամախ սահմանված տոկոսով ստացվող միջոցներն ամբողջովին մնում են բՆԻՆի տրամադրության տակ:

29. § 27 «ա», «բ» և «յե» կետերով մնացող 50%, ինչպես նաև «գ» կետով 100%-ն

ոգտագործվում են բՆԻՆի բյուրոյի կողմից գուրս գրելով բՆԻՆի համար համապատասխան ամսագրեր և գրականություն, բՆԻՆի գործնական կազմակերպությունների աշխատանքի ու կազմակերպման նպատակով (ձեռնարկներ, գենք և այլն ձեռք բերելու համար):

30. Չհանդիսանալով իրավական անձ, բՆԻՆը չունի իր կնիքը, դրամարկղը և ոգտվում է տեղիկոմի, հիմնարկության կնիքով ու դրամարկղով, և իրավունք չունի դրամական պարտավորություններ տալու և պայմանագրեր կնքելու:

Գյուղական բՆԻՆներն ոգտվում են գյուղական կամ շրջանային Բ. Գ. և Կ. Բ. Սորհրդի կնիքով:

VII. ԲԶԻՋԻ ԼՈՒԾԱՐՔԸ

31. ԲՆԻՆը լուծարքի յե յենթարկվում.

ա) վերադաս Ընկերության վորոշումով բՆԻՆի լիակատար պատսխվության գեպքում. բ) աշխատանքի անընդունակության կամ նրա աշխատանքի Ընկերության ընդհանուր գծի հետ անհամապատասխանության գեպքում:

32. Բոլոր մնացող գույքը, ինչպես

նաե ղերամական միջոցները, արժեքները և
այլն բյուրոյի ու վերստուգիչ հանձնաժո-
ղովի կամ Ընկերութեան վերադաս մարմնի
նշանակած հատուկ լուծարքային հանձնա-
ժողովի կողմից ցուցակով հանձնվում և
Ընկերութեան տեղական բաժանմունքին:

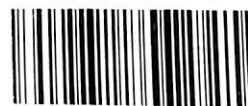
33. Կազմալուծված բջիջի անդամնե-
րը՝ Ընկերութեան բաժանմունքի համա-
ձայնութեամբ, ամրացվում են ուրիշ բջիջ-
ներին:



Յ Ո Ւ Յ Ա Կ
ՈՒՉՄԱԿԱՆ ԳՐԱԿԱՆՈՒԹՅԱՆ

№	Գրականութեան անունը	Արժեք
1	ԿՈՉԼՈՎՍԿԻ.— Քողարկում մաս I.	— 20
2	Մ. ՌԱՅՆՍ.— Կարմիր բանակ	— 16
3	Հուշատետր հրացանաձգի 3 ք. գծ. հրացանը խնամելու համար	— 20
4	Ռ. ԴԵՅՖԵՆԲ.— Հրացանաձգի նա- խապատրաստութիւնը	— 60
5	Ժամ. հրաձգ. կան. I մ. մաքսիմի հաստոց. զնդացիների նկա- րագրութեան	— 30
6	Ժամ. հրաձգ. կան. Լույսի ձեռքի զնդացիների նկարագրութեան	— 50
7	Ժամ. հրաձգ. կանոն մ. I, 3 գծ. հրա- ցանի նկարագրութիւնը	— 40
8	Հետեակի մարտական կանոնադրեք մ. II	2 —
9	Հրացանների խփելու ստուգման կա- նոնները	— 20
10	Ժամ. հրաձգ. կանոնադրութիւն III պրակ I	
11	Ա. ԱԼԵՔՍԱՆԴՐՈՎ.— նոնակը	

ՀՀ Ազգային գրադարան



NL0206935

Գրք	Գրականության անունը	Սրբ.
12	Վ. ԼԵՈՆՏԻՅԵՎ. — Մարտիկի անհատական պատրաստություն	— 30
13	Կարմիր մարտիկի բնթերցումը	— 75
14	Հրաձգային կանոնագիրք II մ.	1 —
15	Կարմիր բանակայինի չրխտամատիա մաս II	— 75
16	ՅԵԳՈՐՇԻՆ. Սանիտարական խնդրող ու փոխող պատերազմում	— 25
17	Б. ЛВОВ.—Пехота главный род войск 94 ст.	— 50
18	Ս. ԳՈՒՐՈՎ. Հրաձգային ջոկը մարտում	— 35
19	ԿՈՒՇՆԵՎ. — Կարմիր զվարդիա	— 30
20	Ն ՍԱՊՈԺՆԻԿՈՎ. — Զորքերի համագործակցություն	— 35
21	Պ. ՍՈԿՈԼՈՎ-ՍՈԿՈԼՈՎՍԿԻ. Զոկը պաշտպանության մեջ	— 30